

Obsah

Contents

TEORETICKÉ VYMEDZENIE INVESTÍCIÍ A PRIAMÝCH ZAHRANIČNÝCH INVESTÍCIÍ.....	7
<i>Michal FABUŠ</i>	
THEORETICAL DEFINITION OF INVESTMENTS AND FOREIGN DIRECT INVESTMENTS	
EFEKTÍVNOSŤ SLOVENSKÝCH A ČESKÝCH POISŤOVNÍ.....	11
<i>Eva GRMANOVÁ</i>	
EFFICIENCY OF SLOVAK AND CZECH INSURANCE COMPANIES	
POUŽITIE TESTU THZ V PSYCHOLOGICKOM PROFILE ŠTUDENTA PERSONÁLNEHO MANAŽMANTU A ĽUDSKÝCH ZDROJOV.....	18
<i>Gabriela ROZVADSKÝ GUGOVÁ,, Drahomíra JANÍKOVÁ</i>	
APPLICATION OF TEST THZ IN PSYCHOLOGICAL PROFILE OF PERSONAL MANAGEMENT AND HUMAN RESOURCES STUDENT	
VPLYV GLOBÁLNEJ HOSPODÁRSKEJ KRÍZY NA TRH PRÁCE V SR.....	22
<i>Eva IVANOVA</i>	
IMPACT OF GLOBAL ECONOMICAL CRISIS ON WORK INDUSTRY IN SLOVAK REPUBLIC	
NEZAMESTNANÁ MLÁDEŽ	27
<i>Drahomíra JANÍKOVÁ</i>	
UNEMPLOYED YOUTH	
HODNOTENIE PRACOVNÍKOV PRI RIADENÍ PRACOVNÉHO VÝKONU.....	34
<i>Miroslav KOHUŤÁR, Michal FABUŠ</i>	
EVALUATION OF EMPLOYEES IN MANAGING WORK PERFORMANCE	
ZMENY V ŠTRUKTÚRE PRACOVNÝCH MIEST NA REGIONÁLNO M TRHU PRÁCE ...	40
<i>Gabriela KOL'VEKOVÁ, Emília KRAJŇÁKOVÁ</i>	
CHANGES IN THE WORKPLACE STRUCTURE ON THE REGIONAL LABOUR MARKET	
RÁMEC REGIONÁLNEJ POLITIKY EÚ.....	50
<i>Marcel KORDOŠ</i>	
EU REGIONAL POLICY FRAMEWORK	
DIFERENCIE VO VÝVOJI NEZAMESTNANOSTI A DLHODOBEJ NEZAMESTNANOSTI V SR A V TRENČIANSKOM KRAJI.....	53
<i>Eva KOIŠOVÁ, Jana MASÁROVÁ</i>	
DIFFERENTIONS IN UNEMPLOYMENT AND LONG TERM UNEMPLOYMENT DEVELOPMENT IN SLOVAK REPUBLIC AND TRENČIN REGION	
EKONOMICKÉ ASPEKTY SÚŠASNEJ EKOLOGICKEJ KRÍZY.....	60
<i>Emília KRAJŇÁKOVÁ</i>	
ECONOMIC ASPECTS OF THE CURRENT ENVIRONMENTAL CRISIS	
REGIONÁLNY ROZVOJ V ČINNOSTI VEREJNEJ SPRÁVY V INTENCIÁCH UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA.....	66
<i>Ján ŠANDORA, Janka BETÁKOVÁ</i>	
REGIONAL DEVELOPMENT IN ACTIVITIES OF PUBLIC ADMINISTRATION IN TERMS OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT	

NEW PUBLIC ADMINISTRATION A ZVYŠOVANIE EFEKTÍVNOSTI VEREJNEJ SPRÁVY	76
<i>Mária ŠEDIVÁ</i>	
NEW PUBLIC ADMINISTRATION AND PUBLIC ADMINISTRATION EFFECTIVENESS ENHANCEMENT	
MOBILITA PRACOVNEJ SILY V SLOVENSKEJ REPUBLIKE	79
<i>Jana ŠPANKOVÁ</i>	
LABOUR MIGRATION IN SLOVAK REPUBLIC	
FLEXIBILITA TRHU PRÁCE V PODMIENKACH ZNALOSTNEJ EKONOMIKY	85
<i>Herbert STRUNZ, Sergej VOJTOVIČ</i>	
LABOR MARKET FLEXIBILITY WITHIN THE KNOWLEDGE ECONOMY	
NOVÉ TECHNOLOGIE, PRODUKTIVITA, ZAMESTNANOSŤ A UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ	91
<i>Jana TOMANOVIČOVÁ</i>	
NEW TECHNOLOGY, PRODUCTIVITY, EMPLOYMENT AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT	
TRH PRÁCE A ZAMESTNANOSŤ	95
<i>Eva VLKOVÁ</i>	
LABOR MARKET AND EMPLOYMENT	
PERSONÁLNA ADMINISTRATÍVA V ŠTRUKTÚRE PODNIKOVÉHO MANAŽMENTU	100
<i>Sergej VOJTOVIČ</i>	
PERSONNEL ADMINISTRATION IN BUSSINESS MANAGEMENT	
INFORMÁCIE PRE PRISPEIVATEĽOV	107
NOTICES FOR AUTHORS	
TECHNICKÉ POKYNY PRE AUTOROV	108
TECHNICAL INSTRUCTORS FOR AUTHORS	
FORMULÁR PRE ZADÁVANIE PRÍSPEVKOV	109

TEORETICKÉ VYMEDZENIE INVESTÍCIÍ A PRIAMÝCH ZAHRANIČNÝCH INVESTÍCIÍ

Theoretical definition of investments and foreign direct investments

Michal Fabuš

Abstrakt

Investície predstavujú dôležitý zdroj ekonomického rastu krajiny a tvoria významnú časť hrubého domáceho produktu. Priame zahraničné investície vyjadrujú dodatočné cudzie zdroje, ktoré môžeme pridať k domácim investíciám, aby sme zabezpečili rýchlejšie, resp. väčšie tempo rastu hrubého domáceho produktu.

Kľúčové slová:

priame zahraničné investície, zahraničný kapitál, investície, rast ekonomiky

Abstract

Investments represent an important resource of country's economic growth and they form a material part of the gross domestic product. Foreign direct investments represent additional external resources that may be added to the domestic investments to ensure faster or higher gross domestic product growth rate.

Keywords:

foreign direct investments, foreign capital, investments, economic growth

EFEKTÍVNOSŤ SLOVENSKÝCH A ČESKÝCH POISŤOVNÍ

Efficiency of Slovak and Czech Insurance Companies

EVA GRMANOVÁ

Abstrakt

Cieľom príspevku je hodnotenie efektívnosti slovenských a českých univerzálnych komerčných poisťovní v roku 2007 a 2008 a analýza závislosti medzi veľkosťou poisťovne a jej efektívnosťou. Pri odhade efektívnosti je použitá metóda modelov analýzy obalu dát (DEA). DEA modely predstavujú neparametrický prístup pre hodnotenie efektívnosti a výkonnosti súboru homogénnych jednotiek založený na riešení úloh lineárneho programovania. Pri hodnotení efektívnosti poisťovní sa vychádza z ukazovateľov zaslúžené predpísané poistné, ostatné výnosy, náklady na poistné plnenie a prevádzkové náklady v roku 2007 a 2008. Príspevok je súčasťou výskumnej úlohy VEGA 1/0414/08.

Kľúčové slová

analýza obalu dát, efektívnosť, poisťovne

Abstract

The aim of the paper is comparison of efficiency of Czech commercial composite insurance companies in the year 2007 and 2008 and analysis dependency between amount and efficiency. In the paper are employed data envelopment analysis (DEA) models. DEA models are non-parametric techniques for evaluation of efficiency and performance of the set of homogenous units based on solving of linear programming problems. The following characteristics are taking into account in our analysis: premium income, other income, insurance claims, operating expenses in the year 2007 and 2008. The article is the component VEGA 1/0414/08.

Keywords

data envelopment analysis, efficiency, insurance companies

POUŽITIE TESTU THZ V PSYCHOLOGICKOM PROFILE ŠTUDENTA PERSONÁLNEHO MANAŽMANTU A ĽUDSKÝCH ZDROJOV

APPLICATION OF TEST THZ IN PSYCHOLOGICAL PROFILE OF PERSONAL MANAGEMENT AND HUMAN RESOURCES STUDENT

Gabriela ROZVADSKÝ GUGOVÁ, Drahomíra JANÍKOVÁ

ABSTRACT

Tribute presents application of mentioned question-form and describes psychological profile utilization of student as a prospective man in charge with human resources, his powers and disposition required for work experience. It contorverts about possibilities of present educational system, school outlines and utilization of psychological tests in education.

KEY WORDS

Psychological profile of student, test THZ, educational system, human resources

VPLYV GLOBÁLNEJ HOSPODÁRSKEJ KRÍZY NA TRH PRÁCE V SR **Impact of global economical crisis on work industry in Slovak Republic**

Eva Ivanova

Abstrakt

Trh práce je dôležitým indikátorom vývoja reálnej ekonomiky. V priebehu roku 2009 sa pod vplyvom globálnej ekonomickej krízy v plnej miere prejavili negatívne dôsledky vo všetkých oblastiach reálnej ekonomiky, trh práce nevyvímajúc. Zhoršovanie vývoja reálnej ekonomiky a prepád zahraničného dopytu v ekonomike SR sa s časovým posunom prejavilo aj na slovenskom trhu práce. V štvrtom kvartáli 2008 sa zastavil predošlý pozitívny vývoj na trhu práce, už v prvom štvrtroku 2009 nastal nárast nezamestnanosti, v apríli 2009 to bolo 11,1%, pričom v poslednom kvartáli 2008 to bolo 8,7%. Tento negatívny vývoj v roku 2009 pokračoval, čo si vyžiadalo opatrenia zo strany štátu v oblasti politiky zamestnanosti.

Kľúčové slová

Hospodárska kríza, trh práce, zamestnanosť, nezamestnanosť

Abstract

Work industry is an important indicator of development of real economy. During the year 2009 global economical crisis negatively affected real economy including work industry. Degradation of development of real economy and foreign demand affected work industry in Slovak Republic too. Positive development of work industry finished at the end of the year 2008. The unemployment rate increased at the beginning of 2009. The rate was 8.7% at the end of 2008 and 11.1% in April 2009. The negative development continued during the hole year 2009.

Key words

Economical crisis, work industry, employment, unemployment

NEZAMESTNANÁ MLÁDEŽ

UNEMPLOYED YOUTH

Drahomíra Janíková

Abstrakt

Mladí ľudia v Slovenskej republike majú v súvislosti s trhom práce veľmi ťažkú pozíciu. Nezamestnaná mládež patrí k najohrozenejším skupinám na trhu práce. Hoci miera nezamestnanosti mladých ľudí klesá, ešte stále si viac ako polovica ľudí vo veku od 15-24 rokov hľadá prácu dlhšie ako jeden rok.

Abstract

Young people in Slovak Republic are in the tough situation in terms of labor market. Unemployment youth is one of the most endangered groups on the labor market. Even though the unemployment rate of young people is declining still more than half of the people at the age of 15-24 years look for the job longer than one year.

Kľúčové slová

Nezamestnanosť, nezamestnaná mládež, mladiství, trh práce, motivácia mladých ľudí, sociálna izolácia, špeciálne programy a projekty, prevencia.

Key words

Unemployment, unemployment youth, juvenile/adolescent, labor market, motivation of young people, social isolation, special (target) programs and projects, prevention.

HODNOTENIE PRACOVNÍKOV PRI RIADENÍ PRACOVNÉHO VÝKONU

Evaluation of employees in managing work performance

Miroslav Kohuťár, Michal Fabuš

Abstrakt

Riadenie pracovného výkonu predstavuje nový strategicky orientovaný proces, ktorý umožňuje zamestnancom pochopiť, na čo sa majú vo svojej práci orientovať a čo majú dosiahnuť. Ide o taký prístup k riadeniu, v ktorom sa predpokladá neustála komunikácia medzi zamestnancom a jeho nadriadeným o práci, ktorá sa má realizovať.

Kľúčové slová

hodnotenie, pracovný výkon, pracovník, formy

Abstract

Performance management is a new strategically oriented process that enables employees to understand what it should focus its work and what they have achieved.

Keywords

evaluation, job performance, worker, forms

ZMENY V ŠTRUKTÚRE PRACOVNÝCH MIEST NA REGIONÁLNOM TRHU PRÁCE CHANGES IN THE WORKPLACE STRUCTURE ON THE REGIONAL LABOUR MARKET

Gabriela Kolívková, Emília Krajňáková

Abstrakt

Článok bol venovaný problematike štruktúry pracovných miest a rôznym podporným systémom k fungovaniu trhu práce. Úlohou podporných systémov býva okrem iného sledovanie zmien v štruktúre pracovných miest, zaznamenávanie preferencií pre rôzne zamestnania. Cieľom krátkej štúdie bolo zachytiť niektoré odlišnosti v štruktúre pracovných miest so zreteľom na znalostnú ekonomiku. Boli identifikované také typy pozícií z klasifikácie zamestnaní, ktoré sú charakteristické pre uchádzačov s vysokým potenciálom kariérneho rastu. Respondenti boli dopytovaní s cieľom zistiť ich názory na normy týkajúce sa pracovníkov s vysokým potenciálom.

Kľúčové slová

trh práce, klasifikácia zamestnaní, štruktúra regionálneho trhu práce.

Abstract

The paper was concerned with the topic of structure of the jobs and various support systems for functioning of the labour market. The role of support systems is often to registering of preferences for various positions apart of observing the changes in the structure of job positions. The goal of short study was to capture a few differences in the structure of jobs with respect to knowledge economy. There were identified such a types of positions classification, which are characteristic for the applicant with high potential of career growth. Respondents were questioned with objective of finding out their opinions on norms related to employees with high potential.

Key words

labour market, classification of jobs, structure of regional labour market.

JEL Classification: J01, J21, J24

RÁMEC REGIONÁLNEJ POLITIKY EÚ

EU regional policy framework

Marcel Kordoš

Abstrakt

Európska regionálna politika je predovšetkým politikou solidarity. Je spôsobom, ktorým Európska únia poskytuje pomoc zaostávajúcim regiónom, pomáha pri konverzii problémových priemyselných oblastí, pri modifikácii vidieckych oblastí s upadajúcim poľnohospodárstvom a pri regenerácii spustnutých častí miest. Regionálna politika je tiež politikou pre ľudí.

Kľúčové slová

Európsky sociálny fond, štrukturálne fondy, regionálna politika, stratégia udržateľného rozvoja.

Abstract

European regional policy is mainly the policy of solidarity. It is how the EU provides the aid to the regions falling behind, helps with the problem areas within the conversion issue, rural areas modification with declining agriculture and by the neglected town areas regeneration. Regional policy is also the policy for people.

Key words

European social fund, structural funds, regional policy, sustainable development strategy.

**DIFERENCIE VO VÝVOJI NEZAMESTNANOSTI A DLHODOBEJ
NEZAMESTNANOSTI V SR A V TRENČIANSKOM KRAJI**

***Differentiations in unemployment and long term unemployment development in Slovak
Republic and Trenčin region***

Eva Koišová, Jana Masárová

Abstrakt

Nezamestnanosť, osobitne dlhodobá nezamestnanosť má vážne a nepriaznivé ekonomické dôsledky. Preto je potrebné udržať mieru dlhodobo nezamestnaných na nízkej úrovni. V článku analyzujeme nezamestnanosť a dlhodobú nezamestnanosť v Slovenskej republike a v Trenčianskom kraji.

Kľúčové slová

Zamestnanosť. Nezamestnanosť. Dlhodobá nezamestnanosť. Uchádzači o zamestnanie.

Abstract

Unemployment, particularly the long-term unemployment has serious and negative economic consequences. Therefore it is needed to keep the rate of long-term unemployed people at low level. In this article we analyse unemployment and long-term unemployment in Slovak Republic and in Trenčin region.

Key words

Employment. Unemployment. Long-term unemployment. Job applicants.

EKONOMICKÉ ASPEKTY SÚŠASNEJ EKOLOGICKEJ KRÍZY

Economic aspects of the current environmental crisis

Emília Krajňáková

Abstrakt

Problém súčasná civilizácie spočíva v tom, že biosféra už nie je v stave zniesť to množstvo škodlivých odpadov, ktoré vznikajú v dôsledku ľudskej činnosti a preto začína postupne degradovať. Vedecko-technický pokrok, rozvoj priemyslu, enormný nárast množstva plynu v dôsledku využitia dopravných prostriedkov (aut, lietadiela pod.), neobmedzená konzumácia v 20. storočí dovedli k podstatným zmenám charakteru vzájomného pôsobenia prírody a ľudskej spoločnosti. Exponenciálny rast svetovej ekonomiky v súčasnosti priviedol k vyčerpaniu fyzických možností Zeme. Energetická, surovínová a ekologická kríza sedemdesiatych rokov dvadsiateho storočia potvrdili základy teórie masovej výroby a spotreby. Avšak, ak v minulosti tieto krízy mali, spravidla, lokálny charakter a nevedli k radikálnym ekologickým zmenám v prírode, tak súčasná kríza sa týka celej planéty Zem a hrozí globálna katastrofa.

Kľúčové slová

Globálna ekologická kríza, ekologické zmeny, záchrana svetovej civilizácie, globálna katastrofa, ekologicky spravodlivý trh, ekologická čistota výroby.

Abstract

Present civilization and biosphere are not able to get even with toxic waste, which are arising as a consequence of human activities and are one by one starting the degradation. Scientific and technical revolution, quick development of labor and present development of aggressive societal consumption had lead to substantial changes in character of mutual influence of nature and society in 20th century. Exponential growth of world economy had as a consequence the vanishing of physical opportunities of the Earth. Energetic, raw material and ecological crises in seventies in twenty century were confirming the base of theories in mass production and consumption. However, in the past those crises had usually local character and were leading to radical ecologic changes in nature, thus the nowadays crises is an issue of the whole planet Earth and there is a threat of global catastrophe.

Key words

Global ecologic crises, ecologic changes, saving world civilization, global catastrophe, fair ecologic market, ecologically clean production

REGIONÁLNY ROZVOJ V ČINNOSTI VEREJNEJ SPRÁVY V INTENCIÁCH UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA

Regional development in activities of public administration in terms of sustainable development

Ján ŠANDORA, Janka BETÁKOVÁ

ABSTRAKT

Regionálne plánovanie a územné plánovanie sú mimoriadne významné nástroje ďalšieho rozvoja príslušných územných jednotiek. Širšia aplikácia programovania hospodárskeho rozvoja a sociálneho rozvoja najmä u obcí s menším počtom obyvateľstva, t.j. dedín je limitovaná nedostatkom disponibilných finančných prostriedkov, nedostatkom odborníkov pre túto oblasť a potrebných skúseností, čo tiež znemožňuje obciam vo väčšom rozsahu čerpať prostriedky z príslušných fondov Európskej únie. Aplikácia a využitie všetkých častí územnoplánovacej dokumentácie vrátane príslušných podkladov by mohla pomôcť obciam vlastniacim územnoplánovaciu dokumentáciu úspešne spracovať tiež svoje programy hospodárskeho a sociálneho rozvoja.

KĽÚČOVÉ SLOVÁ

verejná správa, samospráva, udržateľný rozvoj, regionálny rozvoj, program hospodárskeho rozvoja, program sociálneho rozvoja, územné plánovanie, územnoplánovacia dokumentácia, funkcie územia,

ABSTRACT

Regional planning and land use planning are exceptionally important tools of further development of particular territorial units. A broader application of programming of economic development and social development mainly in communities with a smaller number of inhabitants (i.e. villages) is limited by the shortage of available financial means, the shortage of experts in this field and the lack of the necessary experiences. This also makes it impossible for the communities to use the financial sources coming from the particular funds of European Union to a greater extent. The application and use of all parts of the documentation of land use planning including the particular data could help also the communities owning the land-use-planning documentation to successfully prepare their programs of economic development and social development

NEW PUBLIC ADMINISTRATION A ZVYŠOVANIE EFEKTÍVNOSTI VEREJNEJ SPRÁVY

New Public Administration and Public Administration Effectiveness Enhancement

Mária Šedivá

Abstrakt

Uplatňovanie nových manažérskych metód riadenia vo verejnej správe sa postupne stáva základným determinantom zvyšovania kvality a efektívnosti verejnej správy vo vzťahu k občanovi, najmä pri poskytovaní administratívno-správných služieb. Nutná je tiež spolupráca a kooperácia jednotlivých druhov a stupňov verejnej správy (úradov) tak, aby občan vybavil požadované náležitosti komplexne, to znamená na jednom mieste a za optimálny čas.

Kľúčové slová:

verejná správa, verejné služby, uspokojovanie potrieb občanov, nové metódy riadenia

Abstract

The implementation of modern methods of management in a public administration is becoming a basic determination of quality and efficiency of the public administration, especially in a relationship to a citizen in the area of the public administration's services. The cooperation of particular kinds and levels of the public administration is also necessary for the citizen to carry out the needed requests altogether, meaning it would be carried out at one place and in an optimal time.

Keywords:

public administration, public services, satisfy the needs of citizens, new methods of management

MOBILITA PRACOVNEJ SILY V SLOVENSKEJ REPUBLIKE

Labour migration in Slovak Republic

Jana Španková

Abstrakt

Medzinárodná migrácia odborníkov a špecialistov predstavuje jednu zo zložiek celkových migračných pohybov obyvateľstva a úzko súvisí s globalizáciou a rozvojom technológií. Sprístupnením trhov práce „starých“ členských krajín EÚ a voľný pohyb pracovnej sily zdynamizovali migráciu za prácou občanov Slovenskej republiky do zahraničia. Medzi tými, kto odchádza zo Slovenska za prácou do zahraničia je nemálo vysokoškolsky vzdelaných osôb, odborníkov a špecialistov. V tejto súvislosti sa vyslovujú obavy o „ochudobnenie“ trhu práce Slovenska o vysoko kvalifikovanú pracovnú silu.

Kľúčové slová

Trh práce, migrácia, mobilita za prácou, únik mozgov

Abstract

International migration of highly is part of the overall migration movement of population which closely associated with process of globalization and technology development. Labour market accessing of „old“ European countries and free movement of workers accelerated international labour mobility of the Slovak citizen. There are many highly skilled persons, expert and professionals among Slovak labour migrants that evoke suspense concerning possible „brain drain“.

Key words

Labour market, migration, labour mobility, brain drain

FLEXIBILITA TRHU PRÁCE V PODMIENKACH ZNALOSTNEJ EKONOMIKY

Labor market flexibility within the knowledge economy

Herbert Strunz, Sergej Vojtovič

Abstrakt

Pracovnoprávne vzťahy ako spôsob riešenia hospodárskych ťažkostí firiem a problémov nezamestnanosti aj naďalej zostávajú v centre pozornosti podnikateľskej a odbornej komunity a predmetom rozhodovania manažmentu hospodárskych subjektov. Prípady efektívnych manažérskych rozhodnutí spojených so zavedením pružných zamestnaneckých vzťahov sa nestali skúsenosťou, ktorá je vhodná pre preberanie a aplikáciu v iných firmách a v iných hospodárskych podmienkach. Tieto skúsenosti dokonca časom strácajú na sile presvedčenia, že pružné pracovnoprávne vzťahy môžu byť efektívnym nástrojom riešenia problému nezamestnanosti a hospodárskych problémov firiem. Pružné pracovnoprávne vzťahy napriek ich dlhodobej aktuálnosti v praxi zamestnávania ľudí v západoeurópskych krajinách naďalej zostávajú otvorenou otázkou hospodárskej praxe a taktiež predmetom teoretických úvah, empirických prieskumov a manažérskych pokusov. Manažment firiem západoeurópskych krajín si je vedomý toho, že v súčasných podmienkach sa úspech akejkoľvek organizácie určuje mobilitou pracovnej sily a pripravenosťou firiem akceptovať a pružne reagovať na požiadavky trhu práce zmenami v organizácii práce a pracovnoprávných vzťahoch.

Kľúčové slova

Poznatková ekonomika, flexibilné pracovné vzťahy, pracovné náklady, akceptácia, konkurencieschopnosť.

Abstract

The major task of sketch is realization of actual trend analysis in employment policy at labour market in Europe in regard to exercitation of flexible models of employment and labour management relations between employers and employees. The writer is trying to answer a question of problems that employers have to cope with because of such unstable and constantly changing climate of european labour market. Just as well she is explaining through which flexible forms of organisations and forms of management, used in companies, employers are responding to these challenges and further more what requirements there are for the employees and their acceptance of flexible employment relationship (preparedness to respond to changing requirements of labour market and job positions). Various methods of labour flexibility, such as flexitime, limited contracts, geographical and financial flexibility, are applied in Germany to increase the motivation and cost-effectiveness of the workforce thus boosting organisational competitiveness. To be beneficial, the different kinds of flexibility need to be accepted by employees, however. Otherwise those measures emphasize conflicts of interest between employers and employees and may provoke counterproductive behaviour. It is up to the management to ensure that their decisions are met largely with consent.

Key words:

Scientes ekonomy, flexible labour relations, labour costs, acceptance, competitiveness.

NOVÉ TECHNOLOGIE, PRODUKTIVITA, ZAMESTNANOSTĚ A UDRŽATELNÝ ROZVOJ

New technology, productivity, employment and sustainable development

Jana Tomanovičová

Abstrakt:

Nové technológie v oblasti výroby obnoviteľných zdrojov energie na báze biotechnologického spracovania poľnohospodárskych plodín resp. drevín, ale aj bá spĺňajú požiadavku udržateľného rozvoja. Zároveň sa popri poľnohospodárskej výrobe rozvíja celý rad ďalších odvetví a súčasne sa znižuje zaburinenie nevyužívanej poľnohospodárskej pôdy. Následne dochádza k významnému zníženiu prirodzeného výskytu alergií a tým tiež k zvýšeniu produktivity práce. Ďalej sa rozvojom nových technológií v oblasti obnoviteľných zdrojov energie zaoberá tiež rozvoj malých vodných elektrární a veterných elektrární, ktoré spolu s rozvojom biotechnológií a s rozvojom nadväzujúcich nových odvetví dávajú možnosť vzniku nových pracovných príležitostí.

Kľúčové slová:

Nové technológie, Obnoviteľné zdroje energie, Udržateľný rozvoj, Produktivita práce, Zamestnanosť, Alergie.

Abstract:

New technology fulfills the request of sustainable development of production in the field of renewable resource of energy on the base of biotechnological processing of agricultural crops respectively of woods. At the same time apart from round of another sectors are being developed full along agriculture production and also at the same time woods on temporary unused agricultural land is being reduced. Consequently it results into a reduction of natural existence of allergies and also the increase of labour productivity. Furthermore, the development of new technologies in renewable energy sources also addresses the development of small hydropower and wind power, which together on the development of biotechnology and the development of downstream sectors of the new powers to create new jobs.

Key words:

New technology, Renewable resource of energy, Sustainable development, Labour productivity, Employment, Allergy.

PERSONÁLNÁ ADMINISTRATÍVA V ŠTRUKTÚRE PODNIKOVÉHO MANAŽMENTU

Personnel administration in business management

Sergej Vojtovič

ABSTRAKT

Štúdia je venovaná analýze významu administratívnej činnosti v personálnom riadení. Obvykle sa považuje, že personálna administratíva hlavne ovplyvnila ako základne teoretické názory, tak aj organizačné prvky praxe personálneho riadenia v 30. rokoch XX. storočia. Autor nespochybňuje význam personálnej administratívy v koncepcie personálneho riadenia v tridsiatych rokoch a zároveň zdôvodňuje, že dôležitými koncepčnými prvkami personálneho riadenia tohto obdobia bola nie personálna administratíva, a predovšetkým sociálne otázky

zamestnaneckých vzťahov, ktoré v teórie podnikového manažmentu tohto obdobia boli ovplyvnené tak zvanou školou ľudských vzťahov.

KLÚČOVÉ SLOVÁ

Administratíva, Personálne riadenie, Historická etapa, Konceptia, Manažment, Vedecký manažment, Ľudské vzťahy.

ABSTRACT

The studz is devoted to analysis of economic and social processes that had influenced the rise of administrative activity and conditions of its organization and management in the system of personnel management of production organizations in 30-ties of XX. Century. The author do not put in question the significance of the personnel administration in concept of the personnel management in 30-ties and at the same time they reason that the important concept ional elements of personnel management of this period was not the personnel administration, but above all the social contexts that were in the theory of scientific management of this time named as human relations.

KEY WORDS

Administration, Personnel management, Historical stage, Conception, Management, Human relationships.
