

**DLHODOBÝ ZÁMER ROZVOJA  
FAKULTY SOCIÁLNO-EKONOMICKÝCH VZŤAHOV  
TNUAD NA OBDOBIE ROKOV 2026 - 2031**



**FAKULTA SOCIÁLNO-EKONOMICKÝCH VZŤAHOV TNUAD**

## Obsah

I.	Úvod .....	3
	Hlavný zámer FSEV .....	<b>Chyba! Záložka nie je definovaná.</b>
	Strategický cieľ FSEV .....	4
	Východiskový stav .....	4
II.	Ciele a úlohy FSEV .....	6
	1. Oblasť vzdelávania.....	6
	2. Oblasť vedy a výskumu .....	8
	3. Oblasť personálneho rozvoja .....	10
	4. Oblasť informačných a komunikačných technológií.....	12
	5. Oblasť podpory vzdelávania študentov a vzťahov s verejnosťou .....	14
	6. Oblasť internacionalizácie .....	16
III.	Summary .....	18
	The main mission of FSEV .....	18
IV.	Záver .....	20

---

## I. Úvod

---

„Dlhodobý zámer rozvoja Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD na obdobie rokov 2026 – 2031“ je vypracovaný v nadväznosti na:

- „Dlhodobý zámer rozvoja Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD na obdobie rokov 2019 – 2025“,
- aktuálny stav, poslanie a ciele Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov (ďalej len FSEV),
- „Dlhodobý zámer do roku 2031 Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne“ (ďalej len TnUAD),
- aktuálny stav, poslanie a ciele TnUAD.

Pri spracovaní je rešpektovaný:

- Zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- Zákon č. 269/2018 Z. z. o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania a o zmene a doplnení Zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- Smernica Ministerstva školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR,
- Štandardy vydané Slovenskou akreditačnou agentúrou pre vysoké školstvo,
- Dlhodobý zámer vo vzdelávacej, výskumnej, vývojovej a ďalšej tvorivej činnosti pre oblasť vysokých škôl na roky 2023-2028.

### **Vízia FSEV**

Víziou FSEV je sa stať do roku 2031 aktívnym partnerom v národnom a európskom dialógu o kvalite vzdelávania, fakulta pri poskytovaní kvalitného vzdelávania dôsledne rešpektuje akademickú integritu, rôznorodosť názorov, otvorenosť a nestrannosť. Prioritou fakulty zostáva intenzívna podpora praxí a stáží v spolupracujúcich organizáciách a u zamestnávateľov. FSEV má ambíciu riadiť sa modernými princípmi otvorenej vedy – transparentnosťou, otvorenosťou a dostupnosťou vedeckých informácií prostredníctvom pokročilých digitálnych technológií, umelej inteligencie a nových platforiem na zdieľanie dát a výsledkov výskumu. FSEV zostane v budúcnosti rešpektovaným partnerom v európskom vzdelávacom a výskumnom priestore.

## **Hlavný zámer FSEV**

Hlavným zámerom FSEV je poskytovanie vysokoškolského vzdelávania v súlade s potrebami spoločnosti tak, aby vzdelávanie pripravovalo absolventa s vysokými morálnymi zásadami, občianskou a spoločenskou zodpovednosťou, najmä na zodpovedajúce uplatnenie v praxi a výskumnú, vývojovú a ďalšiu tvorivú činnosť, poskytovanie vzdelávania v duchu hodnôt demokracie, humanizmu a tolerancie, poskytovanie vzdelávania, ktoré umožňuje získavať, rozširovať, prehĺbovať alebo obnovovať znalosti z rôznych oblastí poznania a kultúry, ktoré je podstatnou súčasťou celoživotného vzdelávania na najvyššej úrovni.

## **Strategický cieľ FSEV**

Strategickým cieľom FSEV je posilnenie kvality vzdelávania a zvyšovanie zamestnateľnosti absolventov, rozvoj základného a aplikovaného výskumu a inovácií v prospech regiónu, prepojenie univerzity so spoločenskou praxou a komunitou, internacionalizácia a budovanie európskych partnerstiev, moderná fakultná infraštruktúra a digitálna transformácia, podpora ľudského kapitálu, talentu a akademickej kultúry.

## **Východiskový stav**

Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov bola zriadená v roku 1997 pri vzniku Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne ako jedna zo štyroch základných súčastí.

Za posledné roky prešla fakulta významným posunom v úrovni materiálno-technického vybavenia, učebných pomôcok, zvyšovaním kapacity a kvality ľudských zdrojov. FSEV poskytuje vzdelávanie, ktoré formuje odborníkov schopných na základe dôkazov riešiť sociálno-ekonomické výzvy v riadení ľudských zdrojov, v manažmente v turizme a v manažmente a ekonomike verejnej správy. Systematicky rozvíja analytické, koncepčné a implementačné kompetencie s dôrazom na vývojové trendy, dôsledne uplatňuje právne a etické štandardy a udržiava úzke prepojenie s praxou.

FSEV v súčasnosti poskytuje vzdelávanie:

- na I. stupni v študijnom programe: „ľudské zdroje a personálny manažment“ v dennej a externej forme,
- na I. stupni v študijnom programe: „verejná správa“ v dennej a externej forme,
- na I. stupni v študijnom programe: „manažment v turizme“ v dennej a externej forme,
- na II. stupni v študijnom programe: „ľudské zdroje a personálny manažment“ v dennej a externej forme,
- na II. stupni v študijnom programe: „manažment a ekonomika verejnej správy“ v dennej a externej forme,
- na II. stupni v študijnom programe: „manažment v turizme“ v dennej a externej forme,
- na III. stupni v študijnom programe: „ľudské zdroje a personálny manažment“ v dennej a externej forme.

Snahou fakulty je do budúcnosti rozšíriť spoluprácu s podnikateľskými subjektami, aby sa podporila realizácia vzdelávacích aktivít študentov zameraných na nadobúdanie praktických zručností a skúseností z praxe, ďalšou snahou je rozširovanie partnerstiev s univerzitami v oblasti vedecko-výskumnej spolupráce, v neposlednom rade je snahou fakulty zvyšovať záujem zahraničných študentov o štúdium.

Pre ďalší rozvoj fakulty budú v nadchádzajúcom období rozhodujúce tiež vonkajšie podmienky, a to s nadväznosťou na nový zákon o vysokých školách, zmeny vo financovaní vysokých škôl, zmeny v hodnotení vedecko-výskumnej činnosti pracovníkov a hodnotenia kvality vysokoškolského vzdelávania.

Obsah „Dlhodobého zámeru rozvoja Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD na obdobie rokov 2026 – 2031 tvorí 6 kľúčových oblastí:

1. oblasť vzdelávania,
2. oblasť vedy a výskumu,
3. oblasť personálneho rozvoja,
4. oblasť informačných a komunikačných technológií,
5. oblasť podpory vzdelávania študentov a vzťahov s verejnosťou,
6. oblasť internacionalizácie.

---

## II. Ciele a úlohy FSEV

---

### 1. Oblasť vzdelávania

**Hlavný cieľ:** Kontinuálne zvyšovať kvalitu vzdelávania v nadväznosti na požiadavky akreditačných štandardov a strategické ciele Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne, posilňovať flexibilitu, tvorivosť študentov, podporovať internacionalizáciu a rozširovať inovatívne a profesijne orientované formy vzdelávania.

#### Čiastkové ciele:

##### Oblasť systému zabezpečovania kvality

- Permanentne rozvíjať vnútorný systém zabezpečovania kvality vzdelávania v súlade so štandardmi SAAVŠ, ESG a vnútorným systémom manažérstva kvality TnUAD.
- Zabezpečiť kontinuitu garantovania študijných programov kvalifikovanými vysokoškolskými učiteľmi z vlastných zdrojov fakulty.
- Dbáť na zabezpečenie aktívnej účasti študentov, profesijných organizácií, zamestnávateľov a ďalších odborníkov z praxe na zabezpečovaní kvality vzdelávania.
- Dôsledne uplatňovať princípy akademickej a vedeckej etiky a integrity vo vzdelávaní.

##### Oblasť inovácií a modernizácie vzdelávania

- Modernizovať študijné programy podľa aktuálnych trendov a potrieb spoločnosti a zamestnávateľov.
- Rozšíriť ponuku moderných, flexibilných a profesijne orientovaných foriem vzdelávania so zameraním na projektové a kombinované prvky výučby a podporovať využívanie umelej inteligencie, adaptívnych vzdelávacích systémov a interaktívnych digitálnych nástrojov vo výučbe, s dôrazom na rozvoj digitálnych kompetencií študentov aj pedagógov.
- Rozšíriť ponuku študijných programov o krátke programy a mikroosvedčenia v duchu celoživotného vzdelávania.
- Systematicky rozvíjať digitálne kompetencie, kreativitu, kritické myslenie a schopnosť riešiť komplexné problémy.

### **Oblasť prepojenia s praxou a zamestnateľnosť**

- Posilňovať prepojenie vzdelávania s praxou a udržateľnosť zamestnateľnosti absolventov.

### **Oblasť podpory študentov a študijnej úspešnosti**

- Systematicky podporovať duševné zdravie, osobnostný rozvoj a študijnú úspešnosť študentov.

### **Aktivity:**

#### **Oblasť zabezpečovania kvality a spätná väzba**

- Priebežne monitorovať a periodicky vyhodnocovať kvalitu vzdelávacieho procesu v nadväznosti na spätnú väzbu študentov, absolventov a zamestnávateľov.
- Monitorovať uplatniteľnosť absolventov a získané poznatky systematicky premietat' do inovácií študijných programov.

#### **Oblasť inovácií a modernizácie vzdelávania**

- Inovovať obsah študijných predmetov v súlade s vývojovými trendmi v oblasti riadenia ľudských zdrojov, verejnej správy a manažmentu turizmu.
- Rozvíjať moderné formy a metódy výučby s dôrazom na interdisciplinárny prístup, tímovú prácu a aktívne zapojenie študentov; primerane znižovať podiel pasívnych foriem výučby a systematicky podporovať rozvoj praktických zručností.
- Využívať moderné digitálne nástroje a prvky umelej inteligencie vo výučbe pri zachovaní etických princípov.
- Integrovať princípy udržateľnosti a spoločenskej zodpovednosti do obsahu vzdelávania.
- Vytvárať a rozširovať ponuku krátkych študijných programov, mikroosvedčení a foriem celoživotného vzdelávania.

#### **Oblasť prepojenia s praxou a profesijná orientácia**

- Systematicky zapájať odborníkov z praxe do výučby, projektového učenia a hodnotenia študijných programov.
- Rozvíjať profesijne orientované študijné programy a posilňovať prvky projektového a prakticky orientovaného vzdelávania.

### **Podpora študentov, študijnej úspešnosti a internacionalizácie**

- Podporovať duševné zdravie študentov prostredníctvom poradenských a mentorských aktivít.
- Podporovať mobility študentov a učiteľov a zapájanie fakulty do medzinárodných sietí a aliancií.
- Podporovať rozvoj vedeckého potenciálu doktorandov a ich zapájanie do výskumných projektov.

## **2. Oblasť vedy a výskumu**

**Hlavný cieľ:** Neustále rozvíjať základný a aplikovaný výskum, posilňovať publikačnú činnosť, dbať na dodržiavanie akademickej a vedeckej integrity a presadzovať transfer poznatkov do praxe s dôrazom na celospoločenský dopad.

### **Čiastkové ciele:**

#### **Oblasť medzinárodnej vedeckej spolupráce, účasť v sieťach**

- Zintenzívniť spoluprácu s vedecko-výskumnými inštitúciami doma aj v zahraničí a aktívne sa sieťovať s kľúčovými hráčmi vo vede a výskume.

#### **Oblasť publikačnej a projektovej činnosti**

- Zvyšovať kvalitu publikačnej činnosti a celkový citačný ohlas v medzinárodných databázach.
- Zvýšiť úspešnosť v zapájaní sa do domácich a medzinárodných grantových schém (VEGA, APVV, európske projekty).

#### **Oblasť rozvoja vedeckých kapacít, etiky a spoločenského dopadu výskumu**

- Rozvíjať existujúce vedecké pracoviská FSEV, predovšetkým European Centre for Business Research, zriadené v spolupráci s Paneurópskou univerzitou Praha.
- Podporovať rozvoj a zapájanie doktorandov a mladých vedeckých pracovníkov do inovátnych výskumných aktivít a medzinárodnej spolupráce.

## **Aktivity:**

### **Oblasť medzinárodnej vedeckej spolupráce, účasť v sieťach**

- Zvýšiť účasť pracovníkov v komisiách, pracovných skupinách a poradných orgánoch v oblasti verejnej správy, ako aj členstvo v redakčných radách a medzinárodných odborných komisiách.
- Zvýšiť počet poverení od svetových profesijných organizácií na organizovanie vedeckých konferencií a podujatí európskeho či svetového významu.

### **Oblasť publikačnej a projektovej činnosti**

- Aktívne zapájať každého vedecko-výskumného a pedagogického pracovníka fakulty do riešenia minimálne jedného výskumného projektu.
- Podporovať vydávanie vedeckých a odborných časopisov fakulty princípom "diamond open access" a systematicky pracovať na ich implementácii do medzinárodných vedeckých a citačných databáz.
- Zvýšiť celkový počet citácií na výstupy akademických zamestnancov predovšetkým v indexovaných databázach WoS a Scopus.
- Podporovať doktorandov a mladých vedeckých výskumníkov zapojením do novobudovanej Doktorandskej školy TnUAD, ako aj formou Early Stage grantov a rozvíjaním spoločných doktorandských študijných programov s inými inštitúciami a ústavmi SAV.

### **Oblasť rozvoja vedeckých kapacít, etiky a spoločenského dopadu výskumu**

- Priebežne modernizovať a zvyšovať kvalitu softvérového vybavenia a výskumnej infraštruktúry fakulty.
- Dôsledne dbať na dodržiavanie princípov akademickej a vedeckej etiky a integrity.
- Realizovať vedecko-výskumnú činnosť s presahom na celospoločenský dopad a podporovať spoluprácu v aktuálnych témach, akou je napríklad klimatická neutralita.

### **3. Oblasť personálneho rozvoja**

**Hlavný cieľ:** Zabezpečiť stabilný, kvalifikačne vyvážený a dlhodobo udržateľný personálny rozvoj fakulty prostredníctvom systematického budovania personálneho zabezpečenia študijných programov, podpory odborného rastu vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov a vytvárania podmienok pre ich medzinárodné a profesijné uplatnenie.

#### **Čiastkové ciele:**

##### **Oblasť posilnenia personálneho zabezpečenia študijných programov**

- Zabezpečiť dostatočný počet kvalifikovaných vysokoškolských učiteľov pre všetky stupne vzdelávania v súlade s požiadavkami akreditačných štandardov a dlhodobou víziou rozvoja fakulty.

##### **Oblasť systematizovania hodnotenia kvalifikácie a kompetentností**

- Pravidelne realizovať proces hodnotenia pedagogických, vedecko-výskumných a odborných kompetencií zamestnancov s ohľadom na profil absolventa, ciele vzdelávania a požiadavky jednotlivých stupňov vysokoškolského štúdia.

##### **Oblasť podpory kontinuálneho kvalifikačného a kariérneho rastu**

- Vytvárať podmienky pre zvyšovanie kvalifikácie, habilitačné a inauguračné konania, rozvoj výskumného potenciálu a budovanie odborných kapacít fakulty.

##### **Oblasť rozvoja digitálnych a jazykových kompetencií zamestnancov**

- Systematicky zabezpečovať vzdelávanie v oblasti využívania digitálnych technológií vo vzdelávacom procese a podporovať zvyšovanie jazykovej pripravenosti zamestnancov v kontexte internacionalizácie.

##### **Oblasť posilnenia medzinárodnej mobility a spolupráce**

- Vytvárať podmienky na intenzívnejšiu a efektívnejšiu medzinárodnú mobilitu vysokoškolských učiteľov, výskumných pracovníkov, doktorandov a študentov, ako aj na rozvoj medzinárodných partnerstiev.

## **Aktivity:**

### **Oblasť posilnenia personálneho zabezpečenia študijných programov**

- Identifikovať a systematicky podporovať perspektívnych garantov študijných programov z radov vysokoškolských učiteľov fakulty s cieľom zabezpečiť generačnú kontinuitu a stabilitu garantovania študijných programov.
- Priebežne analyzovať personálne zabezpečenie študijných programov na úrovni fakulty a katedier s cieľom zabezpečiť súlad s akreditačnými štandardmi.

### **Oblasť systematizovania hodnotenia kvalifikácie a kompetentností**

- Každoročne realizovať na úrovni katedier hodnotenie kariérneho rozvoja zamestnancov vrátane posúdenia pedagogickej, vedecko-výskumnej a publikačnej činnosti.
- Vypracovávať individuálne plány profesijného rastu zamestnancov a prerokúvať ich na úrovni vedenia fakulty.
- Monitorovať a vyhodnocovať plnenie cieľov personálneho rozvoja prostredníctvom pravidelných interných správ a hodnotiacich mechanizmov.

### **Oblasť podpory kontinuálneho kvalifikačného a kariérneho rastu**

- Podporovať zamestnancov fakulty v habilitačných a inauguračných konaniach a v získavaní vedecko-pedagogických titulov.
- Vytvárať podmienky na zapájanie zamestnancov do vedecko-výskumných projektov a grantových schém.
- Podporovať odborný a publikačný rast zamestnancov prostredníctvom metodickej a organizačnej podpory vedeckej činnosti.

### **Oblasť rozvoja digitálnych a jazykových kompetencií zamestnancov**

- Zabezpečovať pravidelné odborné a metodické školenia zamerané na moderné pedagogické prístupy a využívanie digitálnych nástrojov vo vzdelávaní.
- Organizovať vzdelávacie aktivity zamerané na rozvoj digitálnych kompetencií zamestnancov.
- Podporovať zvyšovanie jazykovej pripravenosti zamestnancov prostredníctvom jazykového vzdelávania a odborných kurzov.

### **Oblasť posilnenia medzinárodnej mobility a spolupráce**

- Aktívne podporovať zapájanie zamestnancov do medzinárodných mobilityných programov a projektov (napr. Erasmus+, medzinárodné výskumné granty).
- Poskytovať administratívnu a organizačnú podporu pri realizácii mobility a rozvoji medzinárodnej spolupráce.
- Rozvíjať spoluprácu so zahraničnými univerzitami a výskumnými inštitúciami s cieľom posilniť internacionalizáciu vzdelávania a výskumu.

## **4. Oblasť informačných a komunikačných technológií**

**Hlavný cieľ:** Systematicky rozvíjať a efektívne využívať informačné a komunikačné technológie v pedagogickej, vedecko-výskumnej a administratívnej činnosti fakulty v nadväznosti na stratégiu univerzity, s cieľom zvyšovať kvalitu vzdelávania, efektívnosť riadenia a úroveň poskytovaných služieb. Rozvoj bude realizovaný v úzkej spolupráci s univerzitným Centrom informačných technológií (CIT) a s dôrazom na digitalizáciu, bezpečnosť a inovatívne technologické riešenia.

### **Čiastkové ciele:**

#### **Oblasť zabezpečenia stabilnej a modernej IT infraštruktúry**

- V spolupráci s CIT podporovať budovanie a rozvoj fakultnej IT infraštruktúry.

#### **Oblasť prehĺbenia digitalizácie procesov fakulty**

- Systematicky digitalizovať administratívne a riadiace procesy fakulty využívaním univerzitných informačných systémov a centralizovaných elektronických služieb s cieľom zvyšovať efektívnosť, transparentnosť a znižovať administratívnu záťaž.

#### **Oblasť rozvoja digitálnej podpory vzdelávania a výskumu**

- Rozširovať využívanie digitálnych nástrojov, softvérových riešení a dátových služieb vo vzdelávacom procese a vo vedecko-výskumnej činnosti, vrátane podpory moderných foriem výučby a práce s dátami.

### **Oblasť podpory integrácie inovatívnych technologických riešení**

- Podporovať zavádzanie nástrojov umelej inteligencie a ďalších inovatívnych technológií na zefektívnenie interných procesov, administratívy a na podporu personalizácie vzdelávania.

### **Oblasť posilnenia kybernetickej bezpečnosti a ochrany údajov**

- Dôsledne dodržiavať štandardy kybernetickej bezpečnosti a ochrany osobných údajov vo všetkých fakultných informačných systémoch v súlade s národnými a európskymi normami a internými predpismi univerzity.

### **Oblasť rozvoja digitálnych kompetencií študentov a zamestnancov**

- Podporovať digitálnu gramotnosť a zručnosti zamestnancov a študentov prostredníctvom systematických školení, metodologickej podpory a zdieľania dobrej praxe pri využívaní informačných technológií vo vzdelávaní, výskume a administratíve.

### **Aktivity:**

#### **Oblasť zabezpečenia stabilnej a modernej IT infraštruktúry**

- Monitorovať potreby fakulty v oblasti informačných technológií a premietiť ich do plánovania investícií a rozpočtových priorit v súlade s univerzitnou koncepciou rozvoja informačných technológií.
- Podporovať využívanie dátových úložísk a cloudových služieb poskytovaných univerzitou pre potreby výučby, výskumu a projektovej činnosti.

#### **Oblasť prehĺbenia digitalizácie procesov fakulty**

- Aktívne využívať a rozširovať univerzitné informačné systémy vrátane elektronických služieb podporujúcich riadenie štúdia, administratívne procesy a komunikáciu so študentmi.
- Optimalizovať interné procesy fakulty s cieľom ich postupnej elektronizácie a integrácie do centralizovaných univerzitných systémov.

### **Oblasť rozvoja digitálnej podpory vzdelávania a výskumu**

- Spolupracovať s univerzitnou knižnicou na zvyšovaní miery využívania informačných systémov knižnice, elektronických databáz a digitálnych zdrojov vo vzdelávacom a výskumnom procese.
- Podporovať využívanie digitálnych nástrojov a softvérových riešení vo vzdelávacom procese a pri realizácii vedecko-výskumných aktivít.

### **Oblasť podpory integrácie inovatívnych technologických riešení**

- Pilotne implementovať nástroje umelej inteligencie na podporu administratívnych procesov, analýzy dát a personalizovaných prvkov vo vzdelávacom procese v súlade s univerzitnými pravidlami a etickými štandardmi.

### **Oblasť posilnenia kybernetickej bezpečnosti a ochrany údajov**

- Podporovať dodržiavanie pravidiel kybernetickej bezpečnosti a ochrany osobných údajov pri využívaní informačných systémov fakulty v súlade s internými predpismi univerzity.

### **Oblasť rozvoja digitálnych kompetencií študentov a zamestnancov**

- Pravidelne realizovať školenia zamestnancov a študentov v oblasti:
  - využívania univerzitných informačných systémov,
  - práce s digitálnymi nástrojmi,
  - kybernetickej bezpečnosti a ochrany údajov.

## **5. Oblasť podpory vzdelávania študentov a vzťahov s verejnosťou**

**Hlavný cieľ:** Systematicky podporovať študentov vo vzdelávacom procese a udržiavať a zvyšovať kvalitu prezentácie a dobré meno Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov v národnom aj medzinárodnom prostredí.

### **Čiastkové ciele:**

#### **Oblasť podpory študentov a inkluzívneho prostredie**

- Systematicky zohľadňovať rôznorodé vzdelávacie potreby študentov s cieľom zabezpečiť inkluzívne, podnetné a pozitívne prostredie vysokoškolského štúdia.

- Rozvíjať systematickú podporu študentov vrátane poradenských, mentorských a podporných služieb.

#### **Oblasť marketing, komunikácia a budovanie značky**

- Cielene a efektívne propagovať študijné programy a výsledky vedecko-výskumnej činnosti FSEV prostredníctvom moderných a účinných komunikačných nástrojov.
- Aktívne prezentovať poslanie, profiláciu a výsledky fakulty na národnej aj medzinárodnej spoločenskej platforme a posilňovať jej verejnú viditeľnosť.
- Budovať a posilňovať značku fakulty v súlade s komunikačnou stratégiou TnUAD.

#### **Oblasť spolupráce s absolventmi a praxou**

- Rozvíjať systematické vzťahy s absolventmi fakulty prostredníctvom Alumni klubu a pravidelnej obojsmernej komunikácie.
- Posilňovať strategické partnerstvá so zamestnávateľmi a odbornou praxou s cieľom zvyšovať relevanciu vzdelávania a uplatniteľnosť absolventov.
- Zapájať absolventov a zástupcov praxe do hodnotenia, inovácie a spoluprorby študijných programov.
- Rozširovať možnosti odbornej praxe, stáží, mikro-stáží a projektovej spolupráce študentov s praxou.
- Systematicky monitorovať kariérne uplatnenie absolventov a využívať získané poznatky pri strategickom riadení vzdelávania.
- Prezentovať úspechy absolventov a príklady dobrej praxe s cieľom posilňovať reputáciu fakulty a motiváciu študentov.

#### **Aktivity:**

##### **Oblasť podpory študentov a inkluzívneho prostredia**

- Poskytovať študentom so špecifickými potrebami cieleú podporu pri vzdelávaní.
- Osobitnú pozornosť venovať nadaným študentom.
- Podporovať spoločenské a športové aktivity študentov počas štúdia.
- Podporovať duševné zdravie a osobnostný rozvoj študentov prostredníctvom poradenských, mentorských a preventívnych aktivít.
- Podporovať rozvoj a využívanie služieb Centra podpory TnUAD pre študentov fakulty.

##### **Oblasť marketingu, komunikácie a budovanie značky**

- Efektívne propagovať študijné programy a výsledky fakulty dostupnými médiami a komunikačnými nástrojmi.

- Pravidelne prehodnocovať a skvalitňovať obsah webových stránok FSEV a portálu VŠ.
- Zverejňovať základné informácie o fakulte aj v anglickom jazyku a zabezpečovať ich aktualizáciu.
- Posilňovať a zviditeľňovať značku fakulty v súlade s jednotnou vizuálnou a komunikačnou identitou TnUAD.
- Prezentovať poslanie a výsledky fakulty na domácej aj medzinárodnej úrovni.
- Podporovať aktivity vedúce k stabilizácii počtu uchádzačov o štúdium.
- Organizovať podujatie „Deň otvorených dverí“ pre potenciálnych uchádzačov.

#### **Oblasť spolupráce s praxou a absolventmi**

- Rozširovať a skvalitňovať odborné stretnutia s odborníkmi z verejného a súkromného sektora.
- Rozvíjať vzťahy s absolventmi prostredníctvom Alumni klubu a zaviesť systematickú komunikáciu s absolventmi.
- Využívať skúsenosti absolventov pri propagácii fakulty a inovácii študijných programov.
- Posilňovať partnerstvá so zamestnávateľmi a podporovať ich zapojenie do vzdelávacieho procesu.
- Systematicky prezentovať uplatniteľnosť a úspechy absolventov fakulty.

## **6. Oblasť internacionalizácie**

**Hlavný cieľ:** Systematicky rozširovať sieť zahraničných partnerstiev a dlhodobo podporovať internacionalizáciu vo vzdelávaní a vedecko-výskumnej činnosti formou mobilit, spoločných študijných programov a aktívnej integrácie do európskych sietí.

#### **Čiastkové ciele:**

##### **Oblasť medzinárodných partnerstiev a zapojenia do európskeho akademického priestoru**

- Identifikovať a využívať príležitosti na zapojenie fakulty do Európskych univerzitných aliancií, ako aj do budovania spoločného Európskeho vysokoškolského a výskumného priestoru.

##### **Oblasť medzinárodnej mobility a internacionalizácie vzdelávania**

- Zvyšovať počet a kvalitu mobilit študentov a akademických pracovníkov a zlepšiť informovanosť o ich reálnom využití vo vzdelávaní a výskume.

- Podporovať tvorbu medzinárodných spoločných študijných programov a zavádzať prvky krátkodobej a virtuálnej mobility.

#### **Oblasť podpory zahraničných študentov a rozvoja medzinárodného prostredia fakulty**

- Vytvárať a kontinuálne zlepšovať podmienky pre prijímanie prichádzajúcich zahraničných študentov a akademických pracovníkov.
- Zlepšovať jazykovú vybavenosť a interkultúrne zručnosti všetkých zamestnancov fakulty.

#### **Aktivity:**

#### **Oblasť medzinárodných partnerstiev a zapojenia do európskeho akademického priestoru**

- Rozširovať sieť zahraničných partnerstiev a zvyšovať počet aktívnych zmlúv nielen s perspektívnymi univerzitami, ale aj s výskumnými centrami a podnikmi v zahraničí.
- Zapájať zahraničných akademických a vedeckých pracovníkov z partnerských inštitúcií priamo do vedeckých tímov fakulty.

#### **Oblasť medzinárodnej mobility a internacionalizácie vzdelávania**

- Pozývať zahraničných pedagógov prednášať konkrétne témy priamo do študijných programov fakulty, čím sa do odbornej diskusie zapojí viac študentov a vytvorí sa medzinárodné akademické prostredie doma.
- Podporovať spoločné predmety realizované online (virtuálna mobilita) v spolupráci s partnerskými univerzitami.

#### **Oblasť podpory zahraničných študentov a rozvoja medzinárodného prostredia fakulty**

- Vytvárať a postupne zlepšovať zázemie a podmienky pre zahraničných uchádzačov, ktorí majú záujem študovať v slovenskom jazyku, ako aj pre prichádzajúcich vedcov.
- Poskytovať cieleňú podporu pre neustále zlepšovanie jazykovej vybavenosti akademických a administratívnych zamestnancov.
- Pre uľahčenie procesov internacionalizácie aktívne využívať a podporovať rozširovanie portfólia služieb Centra podpory TnUAD.

---

### *III. Summary*

---

#### **The main mission of FSEV**

The primary objective of FSEV is to provide higher education aligned with societal needs. Through this education, the Faculty of Social and Economic Relations prepares graduates with high moral standards and social responsibility for career success, as well as for research, development, and other creative endeavours. Furthermore, the Faculty is dedicated to delivering education rooted in the values of democracy, humanism, and tolerance, and to enabling individuals to acquire, expand, deepen, or renew their knowledge across diverse academic and cultural disciplines as a fundamental component of top-tier lifelong learning.

The long-term Development Plan of the Faculty of Social and Economic Relations of TnUAD for the period 2026 – 2031 focuses on six key areas:

##### **1. Education**

###### *Primary objective*

To continuously enhance the quality of education in alignment with the requirements of accreditation standards and the strategic goals of the Alexander Dubček University of Trenčín; to foster student flexibility and creativity; to promote internationalization; and to expand innovative, professionally oriented forms of education.

##### **2. Science and Research**

###### *Primary objective*

To continuously advance fundamental and applied research, enhance academic writing and publishing, uphold academic and scientific integrity, and promote the transfer of knowledge into practice with an emphasis on broader societal impact.

##### **3. Personnel Development**

###### *Primary objective*

To ensure a stable, well-qualified, and long-term sustainable development of the FSEV's staff. This will be achieved through the strategic development of academic personnel for all degree programs, fostering the professional growth of university teachers and researchers, and cultivating conditions for their international and professional engagement.

#### **4. Information and Communication Technologies**

*Primary objective*

In alignment with the university's strategy, the Faculty of Social and Economic Relations aims to systematically develop and effectively utilize Information and Communication Technologies across its teaching, research, and administrative activities to enhance the quality of education, management efficiency, and service delivery. Working closely with the university's Centre of Information Technologies (CIT), the Faculty of Social and Economic Relations will strongly emphasize digitalization, security, and cutting-edge technological solutions.

#### **5. Educational Support and External Relations**

*Primary objective*

To provide systematic support to students within the learning environment, while sustaining and elevating the institutional profile and reputation of the Faculty of Social and Economic Relations at both the national and international levels.

#### **6. Internationalization**

*Primary objective*

To systematically broaden the network of international partnerships and provide sustained support for internationalization across teaching and scientific research activities via academic mobility, joint degree programs, and active integration into European networks.

---

## IV. Záver

---

FSEV chce byť modernou, otvorenou a inovatívnou inštitúciou, ktorá plní úlohu významného centra vzdelávania, výskumu a spoločenskej spolupráce. Ústredným prvkom je orientácia na študenta, jeho rozvoj, odborný rast, tvorivosť a schopnosť uplatniť sa v dynamicky sa meniacich podmienkach trhu práce a spoločnosti. Jej hlavná činnosť spočíva v poskytovaní kvalitného vysokoškolského vzdelávania na všetkých troch stupňoch. Fakulta rozvíja poznanie, vedu aj kultúru a snaží sa svojou činnosťou posilňovať rozvoj vedomostnej spoločnosti.

Súčasťou predloženého „Dlhodobého zámeru rozvoja Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD na obdobie rokov 2026 – 2031“ budú relevantné pripomienky Vedeckej rady FSEV a Akademického senátu FSEV.

Za ďalšie rozpracovanie a realizáciu aktivít z dokumentu „Dlhodobý zámer rozvoja Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD na obdobie rokov 2026 – 2031“ zodpovedajú:

- dekan,
- prodekan,
- osoby zodpovedné za uskutočňovanie, rozvoj a kvalitu študijného programu,
- tajomník,
- vedúci katedier.

Plnenie dlhodobého zámeru podlieha kontrole a jej výsledky budú zverejňované v pravidelných hodnotiacich správach FSEV.

Kontaktné údaje:

Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne

Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov

Študentská ulica 3

911 50 Trenčín

IČO: 3111 8259

DIČ: 202 137 6368

IČ DPH: SK2021376368

Web: [www.fsev.tnuni.sk](http://www.fsev.tnuni.sk)

Tel. kontakt: 032 7400 401

Doplňujúce informácie:

Ing. Eva Ivanová, CSc.

dekanka Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD

