
VÝROČNÁ SPRÁVA FSEV za rok 2020



Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov
Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne

OBSAH

OBSAH	2
ÚVOD	4
1 INFORMÁCIE O FAKULTE	4
2 VZDELÁVACIA ČINNOSŤ FAKULTY	9
2.1 Hodnotenie výchovno-vzdelávacieho procesu za rok 2020	9
2.2 Pravidelná hodnotiaca správa o prijímacom konaní	9
2.2.1 Prijímacie konanie	9
2.3 Pravidelná hodnotiaca správa o realizovaných študijných programoch na FSEV	14
2.3.1. Charakteristika študijných programov FSEV	17
2.3.2. Hodnotenie kvality študijných programov	17
2.4 Formy štúdia a počty študentov	19
2.5 Štátne skúšky (ŠS)	21
2.6 Mobilita študentov a učiteľov v roku 2020	23
3 KATEDRY FAKULTY SOCIÁLNO-EKONOMICKÝCH VZŤAHOV	27
3.1 Katedra manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov	27
3.1.1 Profil katedry	27
3.1.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry	27
3.1.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry	28
3.1.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2020	29
3.2 Katedra verejnej správy a regionálnej ekonomiky	29
3.2.1 Profil katedry	29
3.2.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry	30
3.2.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry	30
3.2.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2020	31
3.3 Katedra ekonómie a ekonomiky	31

3.3.1 Profil katedry	31
3.3.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry	32
3.3.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry v roku 2020	33
3.3.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2020	33
3.4 Katedra sociálnych a humanitných vied	34
3.4.1 Profil katedry	34
3.4.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry	35
3.4.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry v roku 2020	37
3.4.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2020	37
4 VEDECKO-VÝSKUMNÁ A PUBLIKAČNÁ ČINNOSŤ FAKULTY ZA ROK 2020	39
4.1 Vedecko-výskumná činnosť fakulty	39
4.2 Prehľad riešených projektov a grantov	39
4.3 Podujatia v oblasti vedy a výskumu, uskutočnené v roku 2020	41
4.4 Publikačná činnosť FSEV v roku 2020	43
4.5 Vedecký časopis FSEV v roku 2020	56
4.6 Fakultná knižnica	57



ÚVOD

Vedecko-výskumné a pedagogické aktivity FSEV v roku 2020 sa uskutočňovali v súlade so Zákonom č. 131/2002 o vysokých školách, so Študijným a Štipendijným poriadkom TnUAD v Trenčíne, internými predpismi a uzneseniami Kolégia dekana, Akademického senátu FSEV a Vedeckej rady FSEV a taktiež v súlade s dlhodobým zámerom rozvoja fakulty. Pomenované aktivity sú predmetom analýz a hodnotenia predkladanej záverečnej správy, kde sa uvádzajú ich úspechy, prípadne neúspechy.

Najvýznamnejším úspechom v sfére pedagogickej činnosti v danom období bolo úspešné pokračovanie vo vzdelávaní v študijnom programe III. stupňa v študijnom odbore Ľudské zdroje a personálny manažment, čím sa zabezpečuje rozvoj, ale aj atraktivnosť vysokoškolského štúdia na FSEV TnUAD v Trenčíne. Na štúdium v doktorandskom študijnom programe boli v roku 2020 prijatí 3 študenti denného štúdia, na externé štúdium nebol prijatý žiadny študent. Fakulta v roku 2020 poskytovala už tretí rok štúdium v študijnom programe II. stupňa Ľudské zdroje a personálny manažment v anglickom jazyku.

Prioritou FSEV je zvyšovanie kvality vzdelania v uskutočňovaných študijných programoch na I., II. a III. stupni štúdia. Pozornosť venujeme najmä kvalite záverečných bakalárskych, diplomových a dizertačných prác, komunikácii medzi študentmi a pedagógmi, aktualizácii obsahu a rozpracovaniu nových študijných materiálov vo forme vysokoškolských učebníc a monografií. Predmetom realizovaných opatrení zameraných na zvýšenie kvality sú inovácie vo formách a obsahu vyučovania jednotlivých predmetov v rámci študijných programov na fakulte, najmä so zameraním na prax. V spolupráci s odborníkmi z praxe a využitím softvérového programu sa realizuje výučba na predmete Personálna a mzdová agenda a Účtovníctvo. Naším cieľom je poskytovať študentom nielen teoretické poznatky, ale aj praktické zručnosti potrebné pre vykonávanie praktických činností personálnej a mzdovej administratívy a komplexnej ekonomickej agendy vo výrobných podnikoch. V záujme naplnenia tohto cieľa FSEV začala budovať v priestoroch fakulty tréningové centrum pre personalistov, jeho plnú prevádzku plánujeme spustiť v ak. roku 2021/2022.

Jedným z problémov, s ktorým fakulta zápasí už niekoľko rokov, podobne ako aj iné vysoké školy, je neustály pokles počtu študentov prihlásených na štúdium na FSEV. Medzi hlavné príčiny patrí nepriaznivý demografický vývoj ako aj odchod študentov na štúdium do zahraničia. Priaznivý pomer počtu prihlásených študentov a počtu študentov zapísaných na štúdium poukazuje na atraktivitu štúdia na našej fakulte v relácii k iným VŠ. Okrem iného to súvisí s príťažlivosťou lokality, mierou urbanizácie mesta a s jeho dopravnou, sociálnou, hospodárskou a kultúrnou infraštruktúrou.

V roku 2020 získala fakulta úspechy v oblasti vedecko-výskumnej a publikačnej činnosti. V tomto roku sa na fakulte realizovalo 6 projektov, z toho boli 3 projekty VEGA, jeden

projekt APVV, jeden projekt INTERREG SR-ČR a jeden projekt KEGA, v ktorom je fakulta spoluriešiteľskou organizáciou. V priebehu roka boli podané na posudzovanie návrhy 4 nových projektov VEGA, jedného projektu KEGA, jedného projektu grantovej agentúry APVV, jeden rozvojový projekt v rámci VIRTU-M a dvoch projektov v rámci projektov V4 (v jednom je fakulta spoluriešiteľskou organizáciou). Vo vedecko-výskumnej oblasti sa naďalej usilujeme diverzifikovať naše úsilie so zameraním na získanie grantov zo štrukturálnych fondov, APVV a HORIZONT 2020.

V oblasti publikačnej činnosti za rok 2020 došlo k miernemu poklesu celkového počtu publikačných výstupov zo 139 (rok 2019) na 124 výstupov. Pokles bol zaznamenaný vo všetkých kategóriách okrem kategórie C. Napriek miernemu poklesu počtu publikácií v jednotlivých kategóriách je vidieť aj pozitívny trend v tom, že sa zmenila štruktúra publikácií smerom k nárastu sumárneho počtu publikácií v kategóriách A a B.

Podrobnejšia prezentácia údajov, postrehov, analýz a hodnotení vedeckovýskumných a pedagogických aktivít akademických zamestnancov Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov je v ďalších častiach výročnej správy.

1 INFORMÁCIE O FAKULTE

Adresa:

Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov
Študentská 3
911 50 Trenčín

1.1 Vedenie fakulty

Dekan FSEV: Ing. Eva Ivanová, CSc. od 20. 05. 2018

Prodekan pre pedagogiku – I. stupeň VŠ štúdia:
Ing. Eva Koišová, PhD. MBA od 01. 06. 2018

Prodekan pre pedagogiku – II. a III. stupeň VŠ štúdia:
doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD. od 01. 06. 2018

Prodekan pre vedu a výskum:
doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc. od 01. 06. 2018

Tajomník: Ing. Boris Janský

1.2 Akademický senát fakulty

Akademický senát je samosprávný zastupiteľský orgán Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne. Je tvorený volenými zástupcami zamestnaneckej a študentskej akademickej obce fakulty.

Akademický senát Fakulty sociálno–ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne (ďalej len AS FSEV) podľa § 27 ods. 1 písm. I) Zákona NR SR č. 131/2002 o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov, podáva akademickej obci fakulty raz za rok správu o svojej činnosti.

Akademický senát má v zmysle Zásad volieb do Akademického senátu FSEV a TnUAD 11 členov – 7 členov za zamestnaneckú časť a 4 členov za študentskú časť.

Zloženie AS FSEV k 31.12.2020

Predseda AS FSEV: prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc.

Podpredsedníčka AS FSEV: Ing. Tatiana Masárová, PhD.

Tajomníčka AS FSEV: Mgr. Ľudmila Vázalová

Členovia za zamestnaneckú časť:

PhDr. Miroslav Fašanok, PhD.

Ing. Martina Jakubčinová, PhD.

Ing. Jana Masárová, PhD.

PhDr. Eva Živčicová, PhD.

Podpredseda AS FSEV: Ing. Matej Húževka

(za študentskú časť)

Členovia za študentskú časť:

Nikol Dojčánová

Simona Kopuncová

Barbora Markechová

1.3 Vedecká rada fakulty

Zloženie VR FSEV k 31.12.2020

Predseda VR: Ing. Eva Ivanová, CSc.

Podpredseda VR: doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.

Tajomník VR: Ing. Boris Janský

Interní členovia:

doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.
prof. RNDr. Jaroslav Holomek CSc.
prof. Ing. Dr. Rolf Karbach
prof. Ing. Dr. Valentinas Navickas
prof. Dr. Štefan Volner, CSc.
doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.
doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc.
doc. Yuriy Bilan, PhD.
doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.
doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.
Ing. Eva Koišová, PhD., MBA

Externí členovia:

Dr. h. c. prof. Ing. Ľudmila Lipková, CSc.
prof. Ing. Eva Rievajová, PhD.
doc. Ing. Zuzana Tučková, Ph.D.
doc. PhDr. Ing. Aleš Gregar, CSc.
doc. Ing. Peter Krištofík, Ph.D.
doc. PhDr. Jana Marie Šafránková, CSc.

1.4 Disciplinárna komisia

Zloženie Disciplinárnej komisie FSEV k 31.12.2020

Predseda: Ing. Eva Koišová, PhD., MBA

Členovia:**Zamestnanecká časť:**

Mgr. Ľudmila Vázalová
Ing. Jana Masárová, PhD.

Študentská časť:

Ing. Veronika Žárska
Ing. Simona Hyžová
Petra Teluchová

2 VZDELÁVACIA ČINNOSŤ FAKULTY

2.1 Hodnotenie výchovno-vzdelávacieho procesu za rok 2020

V zmysle § 30 pís. c) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách Vedecká rada fakulty vysokej školy hodnotí najmenej raz za rok úroveň fakulty vo vzdelávacej činnosti. Správa sa skladá z dvoch častí: A) Pravidelná hodnotiaca správa o prijímacom konaní a B) Pravidelná hodnotiaca správa o realizovaných študijných programoch na FSEV.

Predložené časti správy vychádzajú z nasledovných dokumentov:

- a) zo Zákona č. 131/2002 o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- b) zo Zákona č. 269/2018 o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- c) zo Študijného poriadku TnUAD v Trenčíne,
- d) zo Štipendijného poriadku TnUAD v Trenčíne,
- e) z uznesení Vedenia FSEV, Kolégia dekana FSEV, Akademického senátu FSEV a Vedeckej rady FSEV,
- f) z Disciplinárneho poriadku pre študentov TnUAD (2-U-008), OS Určenie výšky školného a poplatkov spojených so štúdiom na TnUAD pre aktuálny akademický rok,
- g) z Kritérií hodnotenia vnútorného systému zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania,
- h) z Dlhodobého zámeru FSEV TnUAD na roky 2019 – 2025 a ďalších predpisov a dokumentov.

2.2 Pravidelná hodnotiaca správa o prijímacom konaní

2.2.1 Prijímacie konanie

Uchádzači o štúdium na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne v roku 2020 absolvovali výberové konanie v súlade s „Podmienkami prijatia“ schválenými Akademickým senátom FSEV.

Podmienkou prijatia na prvý stupeň štúdia v študijnom programe „Ľudské zdroje a personálny manažment“ (LZPM) a „Verejná správa“ (VS) bolo ukončené stredoškolské vzdelanie alebo úplné stredné odborné vzdelanie. Podmienky prijatia zahraničných študentov boli totožné s podmienkami prijatia študentov zo Slovenskej republiky.

Plán prijatia bol 120 študentov na denné štúdium a 40 na externé štúdium pre 1. stupeň ĽZPM a 20 pre študijný program VS v dennej forme a 15 študentov v externej forme štúdia. Dekanka FSEV vymenovala komisiu pre prijímacie konanie, ktorá bola v zložení predseda: Ing. Eva Ivanová, CSc. členovia: doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Ing. Eva Koišová, PhD., MBA, Mgr. Ľudmila Vázalová. Na denné štúdium v študijnom programe Verejná správa bolo prijatých 25 študentov a v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment 210 študentov. V externej forme bolo prijatých k 31.10.2020 9 študentov na študijný program Verejná správa a 50 študentov na Ľudské zdroje a personálny manažment.

Na štúdium druhého stupňa študijného programu "Ľudské zdroje a personálny manažment" boli prijatí uchádzači, ktorí absolvovali prvý stupeň vysokoškolského vzdelania. Prihlášku na druhý stupeň štúdia si mohol podať aj uchádzač, ktorý bol v poslednom roku bakalárskeho štúdia a nemal ešte ukončený prvý stupeň vysokoškolského vzdelania. Prijímacia komisia zhodnotila splnenie podmienok výberového konania.

Plán prijatia bol 80 študentov na denné štúdium v slovenskom jazyku, 10 študentov na denné štúdium v anglickom jazyku a 40 študentov na externé štúdium v slovenskom jazyku. Dekanka FSEV vymenovala komisiu pre prijímacie konanie, ktorá bola v zložení predseda: Ing. Eva Ivanová, CSc. členovia: doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Ing. Eva Koišová, PhD., MBA, Andrea Barišová. Na základe odporúčania prijímacej komisie bolo prijatých na denné štúdium 81 študentov, na externé štúdium 43 študentov a na denné inžinierske štúdium v anglickom jazyku prijala 3 študentov.

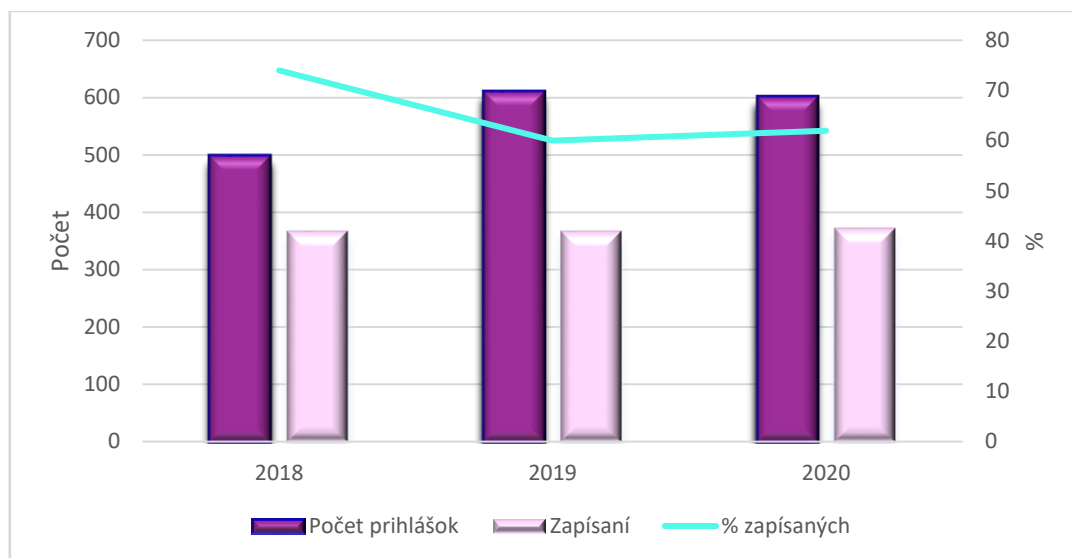
Základnou podmienkou prijatia na doktorandské štúdium v študijnom programe tretieho stupňa „Ľudské zdroje a personálny manažment“ bolo absolvovanie študijného programu druhého stupňa vysokoškolského štúdia v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment alebo absolvovanie druhého stupňa štúdia v niektorom zo študijných programov študijnom odbore 8. Ekónómia a manažment a prijímací pohovor.

Na štúdium boli prijatí najlepší uchádzači na základe výsledkov prijímacieho pohovoru pred prijímacou komisiou v zložení: doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc., prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc., Mgr. Monika Gullerová, PhD. a Andrea Barišová. Schopnosti uchádzačov boli overované prijímacou skúškou formou prijímacieho pohovoru. Komisia sa rozhodovala podľa preukázaných vedomostí uchádzačov zo študijného odboru, ako aj schopnosti uchádzača vysvetliť prijímacej komisii obsah, metódy riešenia, štruktúru a predpokladané výsledky vybranej témy dizertačnej práce. Súčasťou prijímacieho pohovoru bola prezentácia uchádzačom pripravenej písomnej práce k vybranej téme dizertačnej práce v rozsahu cca 15 strán (anotácia 1 strana vo svetovom jazyku) a vedecká rozprava k téme v súlade s vypísanými tézami otázok k problematike študijného programu Ľudské zdroje a personálny manažment. V priebehu prijímacieho pohovoru sa posudzovali aj jazykové znalosti uchádzača vo zvolenom svetovom jazyku.

Plán prijatia bol prijat' 3 študentov na denné štúdium a 3 na externé štúdium. Na denné štúdium boli prijatí 3 študenti a na externé štúdium neboli prijatí žiadni študenti.

Tabuľka č. 1: Porovnanie prijímacieho konania 2018 až 2020

Študijný program	Počet prihlášok			Zapísaní			% zapísaných		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Denné štúdium									
<i>I. stupeň - Bakalársky</i>									
Verejná správa	29	27	45	11	12	24	38	44	53
Regionálna ekonomika a rozvoj	4								
Ľudské zdroje a personálny manažment	194	287	301	125	171	178	64	60	59
<i>II. stupeň - Inžiniersky</i>									
Ľudské zdroje a personálny manažment	144	103	90	131	77	81	91	75	90
Ľudské zdroje a personálny manažment v AJ	2	21	14	2	3		100	14	
<i>III. stupeň - Doktorandský</i>									
Ľudské zdroje a personálny manažment	4	2	6	2	1	3	50	50	50
Externé štúdium									
<i>I. stupeň - Bakalársky</i>									
Verejná správa	15	10	16	13		6	87		38
Regionálna ekonomika a rozvoj	4								
Ľudské zdroje a personálny manažment	52	112	71	41	76	41	79	68	58
<i>II. stupeň - Inžiniersky</i>									
Ľudské zdroje a personálny manažment	49	47	58	41	26	40	84	55	68
<i>III. stupeň - Doktorandský</i>									
Ľudské zdroje a personálny manažment	2	2	1	2	2		100	100	
Spolu	499	611	602	368	368	373	74	60	62



Obrázok 1: Celkový počet študentov

Z celkového počtu prihlásených 602 sa zapísalo 373 študentov, čo predstavuje 62% zapísaných študentov. Na externé štúdium sa prihlásilo spolu 146, a zapísalo sa 87 študentov.

Na bakalárske štúdium sa prihlásilo 433 a zapísalo sa 249 denných aj externých študentov. Najväčší záujem zo strany študentov je o študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment. Na druhom stupni štúdia sa spolu v dennej aj externej forme prihlásilo 162 a zapísalo sa 121 študentov. Na treťom stupni sa celkom prihlásili 7 študenti v dennej aj v externej forme a zapísali sa 3 študenti v dennej forme štúdia.

V roku 2020 okrem študentov zo Slovenskej republiky mali záujem študovať na FSEV aj zahraniční uchádzači (Tabuľka č. 2). Spolu sa prihlásilo 121 študentov zo siedmich krajín. Najviac uchádzačov sa hlásilo z Kazašskej republiky (40) a z Ukrajiny (25) na I. stupeň v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment. Na druhý stupeň sa hlásili najmä uchádzači z Ukrajiny (8).

Tabuľka č. 2: Počty uchádzačov podľa štátnej príslušnosti k 30.10. 2020

				Uchádzač/zápis						
Stupeň štúdia	ŠP	Uchádzači	Zapísaní	KZ	RU	UA	BD	IN	PK	CZ
I. stupeň - Bakalársky	ĽZDB	73	44	40/31	8/4	25/9				
	ĽZEB	1	1							1/1
	VSDB	22	10	15/9	4/0	1/0				2/1
II. stupeň - Inžiniersky	ĽZDI	10	7			8/7	2/0			
	ĽZDI-EN	10	0		1/0		7/0	1/0	1/0	
	ĽZEI	5	1			1/0				4/1
	SPOLU	121	63							

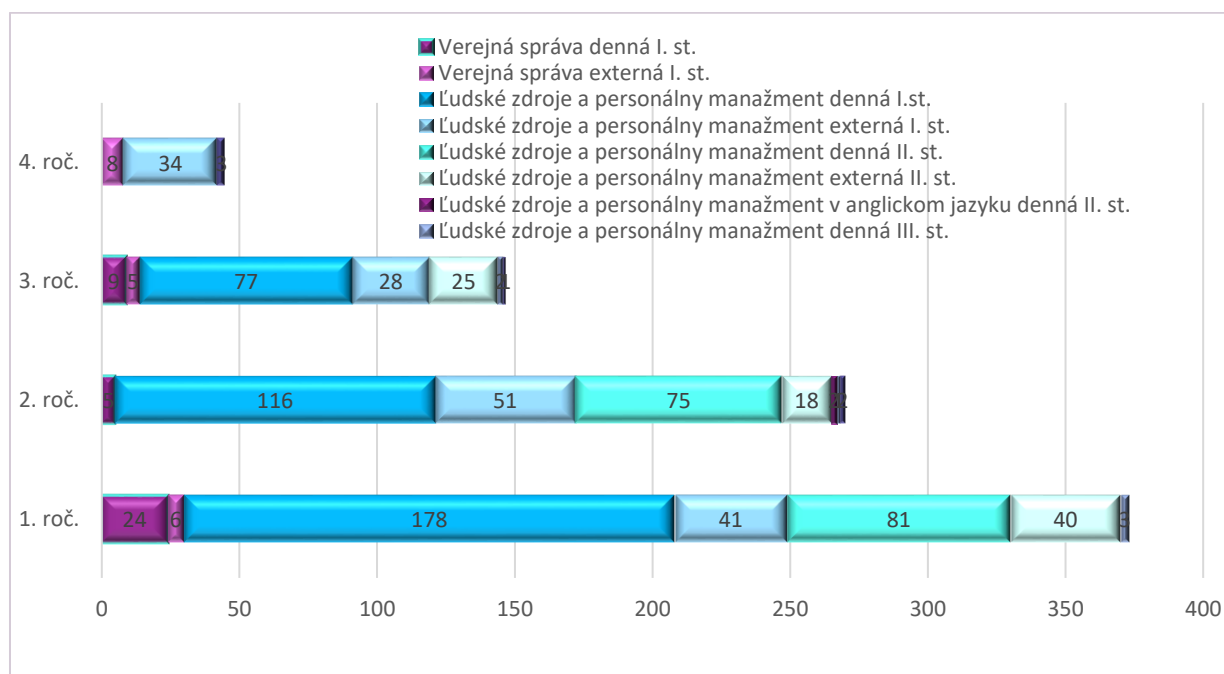
VYSVETLIVKY:

KZ – Kazašská republika, RU – Ruská federácia, UA – Ukrajina, BD – Bangladéšska ľudová republika, IN – Indická republika, PK – Pakistanská islamská republika, CZ – Česká republika

Celkovo sa zapísalo 63 zahraničných študentov, čo predstavuje cca 17% z celkového počtu zapísaných študentov do I. ročníka.

Tabuľka č. 3: Počty zapísaných študentov k 31. 10. 2020

Študijný program	Forma	Stupeň	1. roč.	2. roč.	3. roč.	4. roč.	Spolu
Verejná správa	denná	I.	24	5	9		38
Ľudské zdroje a personálny manažment	denná	I.	178	116	77		371
Ľudské zdroje a personálny manažment	denná	II.	81	75			156
Ľudské zdroje a personálny manažment v anglickom jazyku	denná	II.		2			2
Ľudské zdroje a personálny manažment	denná	III.	3	1	2		6
Verejná správa	externá	I.	6		5	8	19
Ľudské zdroje a personálny manažment	externá	I.	41	51	28	34	154
Ľudské zdroje a personálny manažment	externá	II.	40	18	25		83
Ľudské zdroje a personálny manažment	externá	III.		2	1	3	6
Spolu			373	270	147	45	835



Obrázok 2: Zapísaní študenti k 30.10.2020

Vo všetkých ročníkoch sa celkovo zapísalo 835 študentov. Najviac študentov sa v roku 2020 zapísalo do prvého ročníka na I. stupni v študijnom programe ĽZaPM v dennej a externej forme. Spolu sa na tento študijný program zapísalo 219 študentov

2.3 Pravidelná hodnotiaca správa o realizovaných študijných programoch na FSEV

2.3.1. Charakteristika študijných programov FSEV

Na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD v Trenčíne sa v roku 2020 uskutočňovalo štúdium v študijných programoch:

- Verejná správa, akreditovaný na prvom stupni vysokoškolského štúdia v dennej a externej forme,
- Ľudské zdroje a personálny manažment, ktorý je akreditovaný na prvom, na druhom a na treťom stupni vysokoškolského štúdia v dennej a externej forme,
- Ľudské zdroje a personálny manažment v anglickom jazyku, ktorý je akreditovaný na druhom stupni vysokoškolského štúdia v dennej forme.

Verejná správa (anglický názov: *Public Administration*) I. stupeň

Študijný program „Verejná správa“ sa realizoval na prvom stupni vysokoškolského štúdia v študijnom odbore 8. Ekonómia a manažment, ktorý patrí k platnej sústave študijných odborov vysokoškolského vzdelávania Slovenskej republiky podľa Vyhlášky 244/2019 Z.z. o sústave študijných odborov Slovenskej republiky účinné od 1. 9. 2019.

Štúdium v študijnom programe prvého stupňa vysokoškolského štúdia trvá 6 semestrov (3 roky) v dennej forme a 8 semestrov (4 roky) v externej forme a končí sa absolvovaním štátnej skúšky, ktorej súčasťou je obhajoba bakalárskej práce. Garantom študijného programu je doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.

Základné údaje o študijnom programe

Názov študijného programu	VEREJNÁ SPRÁVA (bakalársky)
Názov študijného odboru	8. EKONÓMIA A MANAŽMENT
Stupeň vysokoškolského vzdelania	Prvý
Udeľovaný akademický titul	Bakalár (Bc.)

Ľudské zdroje a personálny manažment **(anglický názov: Human Resources and Personnel Management)** **I. stupeň**

Študijný program „Ľudské zdroje a personálny manažment“ sa realizoval na prvom stupni vysokoškolského štúdia v študijnom odbore 8. Ekonómia a manažment, ktorý patrí k platnej sústave študijných odborov vysokoškolského vzdelávania Slovenskej republiky podľa Vyhlášky 244/2019 Z.z. o sústave študijných odborov Slovenskej republiky účinné od 1. 9. 2019.

Štúdium v študijnom programe „Ľudské zdroje a personálny manažment“ na prvom stupni vysokoškolského štúdia trvá 6 semestrov (3 roky) v dennej forme a 8 semestrov (4 roky) v externej forme a končí sa absolvovaním štátnej skúšky, ktorej súčasťou je obhajoba bakalárskej práce. Garantom študijného programu je doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.

Základné údaje o študijnom programe

Názov študijného programu	ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT (bakalársky)
Názov študijného odboru	8. EKONÓMIA A MANAŽMENT
Stupeň vysokoškolského vzdelania	Prvý
Udeľovaný akademický titul	Bakalár (Bc.)

Ľudské zdroje a personálny manažment **(anglický názov: Human Resources and Personnel Management)** **II. stupeň**

Študijný program „Ľudské zdroje a personálny manažment“ sa realizoval na druhom stupni vysokoškolského štúdia v študijnom odbore 8. Ekonómia a manažment, ktorý patrí k platnej sústave študijných odborov vysokoškolského vzdelávania Slovenskej republiky podľa Vyhlášky 244/2019 Z.z. o sústave študijných odborov Slovenskej republiky účinné od 1. 9. 2019.

Štúdium v študijnom programe „Ľudské zdroje a personálny manažment“ na druhom stupni vysokoškolského štúdia trvá 4 semestre (2 roky) v dennej forme a 6 semestrov (3 roky) v externej forme a končí sa absolvovaním štátnej skúšky, ktorej súčasťou je obhajoba diplomovej práce. Garantom študijného programu je prof. Ing. Dr. Valentinas Navickas.

Základné údaje o študijnom programe

Názov študijného programu	L'UDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT (inžiniersky)
Názov študijného odboru	8. EKONÓMIA A MANAŽMENT
Stupeň vysokoškolského vzdelania	Druhý
Udeľovaný akademický titul	Inžinier (Ing.)

L'udské zdroje a personálny manažment v anglickom jazyku (anglický názov: Human Resources and Personnel Management in English language) II. stupeň

Študijný program „L'udské zdroje a personálny manažment v anglickom jazyku“ sa realizoval na druhom stupni vysokoškolského štúdia v študijnom odbore 8. Ekonómia a manažment, ktorý patrí k platnej sústave študijných odborov vysokoškolského vzdelávania Slovenskej republiky podľa Vyhlášky 244/2019 Z.z. o sústave študijných odborov Slovenskej republiky účinnej od 1. 9. 2019. Uvedený študijný odbor (ŠO) patrí do sústavy študijných odborov, ktoré spravuje Ministerstvo školstva SR.

Štúdium v študijnom programe „L'udské zdroje a personálny manažment v anglickom jazyku“ na druhom stupni vysokoškolského štúdia trvá 4 semestre (2 roky) v dennej forme a končí sa obhajobou diplomovej práce. Garantom študijného programu je prof. Ing. Dr. Valentinas Navickas.

Základné údaje o študijnom programe

Názov študijného programu	L'UDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT V ANGLICKOM JAZYKU (inžiniersky)
Názov študijného odboru	8. EKONÓMIA A MANAŽMENT
Stupeň vysokoškolského vzdelania	Druhý
Názov pracoviska na TnUAD, realizujúceho študijný program	Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov
Udeľovaný akademický titul	Inžinier (Ing.)

Ľudské zdroje a personálny manažment **(anglický názov: *Human Resources and Personnel*)** **III. stupeň**

Študijný program „Ľudské zdroje a personálny manažment“ sa uskutočňoval na treťom stupni v študijnom odbore 8. Ekonómia a manažment, ktorý patrí k platnej sústave študijných odborov vysokoškolského vzdelávania Slovenskej republiky podľa Vyhlášky 244/2019 Z.z. o sústave študijných odborov Slovenskej republiky účinné od 1. 9. 2019.

Štúdium v študijnom programe tretieho stupňa vysokoškolského štúdia trvá 6 semestrov (3 roky) v dennej forme a 8 semestrov (4 roky) v externej forme. Doktorandský študijný program sa zameriava na získanie teoretických vedomostí z problematiky riadenia a rozvoja ľudských zdrojov a z personálneho manažmentu s dôrazom na získanie schopností skúmania v tej predmetnej oblasti, ktorá je daná témou dizertačnej práce. Garantom študijného programu je prof. Ing. Dr. Valentinas Navickas a spolugaranti doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc. a doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.

Základné údaje o študijnom programe

Názov študijného programu	<i>ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT</i> <i>(doktorandský)</i>
Názov študijného odboru	<i>8. EKONÓMIA A MANAŽMENT</i>
Stupeň vysokoškolského vzdelania	<i>Tretí</i>
Udeľovaný akademický titul	<i>Philosophiae doctor (PhD.)</i>

2.3.2 Hodnotenie kvality študijných programov

Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne má vybudovaný systém hodnotenia kvality študijných programov. Hlavným cieľom vnútorného systému kvality je rozvíjanie významu kvality a jej zabezpečovania pri činnostiach vysokej školy a fakulty.

Podkladom pre hodnotenie študijných programov sú:

- hodnotenia predmetu, hospitácie predmetov a súčasťou je aj prieskum spokojnosti študenta,
- hodnotenia absolventov zamestnávateľmi,
- hodnotenia uplatniteľnosti absolventov na trhu práce,
- hodnotenia vedeckovýskumnej činnosti.

V roku 2020 sa uskutočnil na TnUAD recertifikačný audit systému kvality hodnotenia kvality študijných programov. V protokole auditu sa v súvislosti s uskutočneným auditom FSEV uvádza, že k silným stránkam fakulty patrí vybudovaná infraštruktúra na prevádzku

procesov poskytovania vysokoškolského vzdelávania. Infraštruktúra je udržiavaná a inovovaná, čomu zodpovedá zriadenie jazykových učební a inovovaná informačná audiovizuálna technika, rekonštrukcia pracoviska FSEV a tiež zriadenie parkovo-oddychovej zóny pre študentov.

V protokole sa konštatuje, že fakulta, rovnako ako aj iné súčasti TnUAD dokázala rýchlo prijať účinné opatrenia vzhľadom na mimoriadnu situáciu v SR ohľadom pandémie Covid-19. Uskutočňovala sa komunikácia k zainteresovaným stranám a prijali sa vhodné opatrenia. Došlo k prehodnoteniu pracovných postupov súvisiacich s predmetom činnosti organizácie. Vhodnými opatreniami počas mimoriadnej situácie (Covid-19) organizácia udržala prevádzkyschopnosť prostredníctvom uskutočnenia online štátnych skúšok. Výučba plynulo prešla na formu dištančného vzdelávania prostredníctvom e-learningu. Fakulta podporovala dištančnú formu vzdelávania použitím aj ďalších vhodných IKT nástrojov a podporou procesov zabezpečujúcich výučbu z prostredia home office. Netradičnou formou sa uskutočnili aj promócie naživo prostredníctvom prenosu cez sociálne siete.

V rámci hodnotenia štúdia študentmi bolo na fakulte v AR 2019/20 plánovaných 61 hodnotení predmetov. Vzhľadom na nástup mimoriadnych opatrení spojených s pandemiou Covid-19 sa zrealizovalo hodnotenie 32 predmetov. Študenti mali hodnotiť škálou 1 – 4 (1 – áno, 2 – skôr áno, 3 – skôr nie, 4 – nie). Pretrvávajúcim problémom pri hodnotení je nízky záujem študentov o vyplňanie hodnotenia.

Zároveň boli realizované hospitácie na 32 predmetoch, pričom škála hodnotenia zostala nezmenená. Hospitačným záznamom je hodnotená najmä efektivita činnosti vyučujúceho na hodine, ale aj efektivita činnosti študentov vo vzdelávacom procese.

Tabuľka č. 4: Hodnotenie kvality predmetov v akademickom roku 2019/2020

Študijný program	Počet hodnotených predmetov	Priemerné hodnotenie		
		Študenti	Hospitácia	Priemer
Ľudské zdroje a personálny manažment I. st.	9	1,54	1,31	1,43
Verejná správa I. st.	9	1,42	1,28	1,35
Ľudské zdroje a personálny manažment II. st.	7	1,51	1,32	1,41
Ľudské zdroje a personálny manažment II. st. v anglickom jazyku	6	1,51	1,12	1,35
Ľudské zdroje a personálny manažment III.st.	1	1	1,12	1,06

V hodnotení štúdia študentmi rezonujú otázky prepojenia teórie a praxe, uvádzania praktických príkladov, riešenia prípadových štúdií a možností diskusie. Zároveň zdôrazňovali potrebu venovať pozornosť literatúre k jednotlivým predmetom, najmä jej aktuálnosti a dostupnosti.

V rámci systému hodnotenia kvality študijných programov sa uskutočnilo posudzovanie (hodnotenie) kvality vzdelávania zo strany zamestnávateľov. Fakulta tak prispieva k plneniu požiadavky umožniť účasť zástupcov zamestnávateľov a ďalších príslušných organizácií na tvorbe, schvaľovaní, monitorovaní a hodnotení študijného programu podľa KVS-KB1: Tvorba, schvaľovanie, monitorovanie a pravidelné hodnotenie študijných programov, indikátor 3. Formulár F-5U010-03/01 vyplnilo 33 zamestnávateľov.

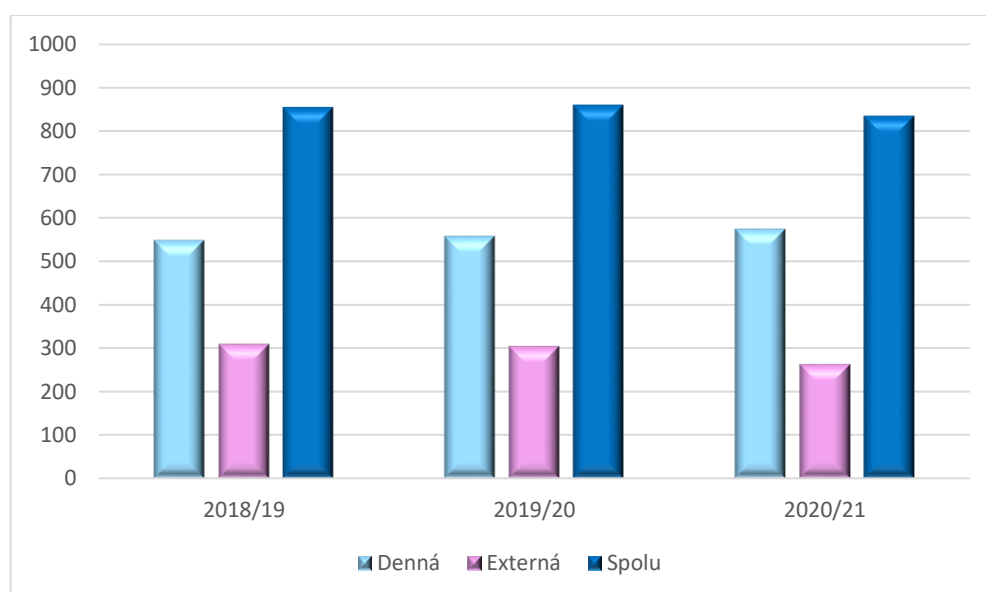
2.4 Formy štúdia a počty študentov

V akademickom roku 2019/2020 na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov študovalo celkom 860 študentov v študijných programoch „Verejná správa“ na prvom stupni štúdia, a „Ľudské zdroje a personálny manažment“ na prvom, druhom a na treťom stupni štúdia.

Tabuľka č. 5: Počet všetkých študentov v akademických rokoch k 31. októbru

Forma štúdia	2018/19	2019/20	2020/21
Denná	547	557	573
Externá	308	303	262
Spolu	855	860	835

Z tabuľky č. 6 a obrázku č. 3 môžeme pozorovať, že fakulta si udržiava počet študentov na približne rovnakej úrovni. Mierny pokles zaznamenávame na externej forme štúdia, tento trend však môžeme pozorovať na väčšine vysokých škôl.



Obrázok č. 3: Počet všetkých študentov k 31.10. príslušného akademického roka

Študenti so špecifickými potrebami

Fakulta umožňuje študovať aj študentom so špecifickými potrebami (ŠP). Modifikácia úprav pri štúdiu študentov so ŠP sa týka len organizačnej stránky výučby, ktorá je v rámci celého rozsahu učiva daná akreditáciou študijného programu Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR.

Na fakulte v akademickom roku 2019/2020 študovalo 5 študentov so špecifickými potrebami, z toho 3 študenti na I. stupni a 2 študenti na II. stupni. Fakulta pripravila dostatočné materiálne a študijné podmienky pre úspešné štúdium študentom s poruchami zraku, s postihnutím dolných končatín, s chronickými ochoreniami, s pohybovými poruchami a iným postihnutím.

Záverečné práce študentov

Záverečné práce na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov viedlo v roku 2020 celkovo 35 vedúcich prác, z toho 2 profesori, 6 docentov, 19 odborných asistentov a 8 vedúci prác bez PhD. Prehľad o záverečných prácach je uvedený v tabuľke č. 7.

Tabuľka č. 6: Prehľad záverečných prác v roku 2020

Záverečná práca	Počet predložených	Počet obhájených	Počet vedúcich	
			spolu	z toho bez PhD.
Bakalárska	91	89	30	8
Diplomová	168	168	23	-
Dizertačná	5	5	4	-
Spolu	264	262	-	8

Spolu bolo predložených na obhajobu 264 bakalárskych, diplomových a dizertačných prác, z toho bolo spolu za obidva stupne obhájených 262. Na vedení bakalárskych prác sa podieľali aj ôsmi vedúci prác bez PhD. (doktorandi). Žiadna práca nebola vedená odborníkom z praxe.

2.5 Štátne skúšky (ŠS)

V AR 2019/20 v letnom semestri prepukla na území SR pandémie Covid-19, kedy vládou SR bola nariadená mimoriadna situácia od marca do konca letného semestra 2020. Vzhľadom na túto situáciu bolo potrebné operatívne zabezpečiť aj štátne skúšky.

Podľa zákona 131/2002 § 108e Z.z. štátne skúšky prebehli aj dištančnou formou pre študentov, ktorí sa nenachádzali na území SR a pre študentov, ktorí o takúto formu štátnej skúšky požiadali. Ostatní študenti boli na štátnych skúškach skúšaní prezenčnou formou pri dodržaní epidemiologických opatrení.

V komisiách pre štátne skúšky pracovali členovia pôsobiaci vo funkciách profesorov a docentov a ďalší odborníci, ktorí boli schválení Vedeckou radou FSEV. Tajomníci štátnicových komisií absolvovali školenie k štátnym skúškam. Spoločne so študentmi bola odskúšaná technika a pripojenie na dištančnú formu štátnej skúšky. Organizácia a priebeh štátnych skúšok sa uskutočňovali v súlade so Študijným poriadkom TnUAD v Trenčíne a ostatnými platnými predpismi.

Na štátnych skúškach v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment na I. stupni, ktoré sa uskutočnili v dňoch 7. a 8. júla 2020 sa zúčastnilo 68 študentov. Vzhľadom na hygienické opatrenia súvisiace s pandemiou Covid-19 sa osem študentov prihlásilo na dištančnú formu ŠS. Štátne skúšky pozostávali z obhajoby záverečnej práce a zo skúšky predmetov: Mikro-makroekonómia a Personalistika. Študenti boli skúšaní v troch komisiách. 3 študenti mali hodnotenie výborne zo štátnych skúšok, žiaden študent nebol vyznamenaný a žiadna záverečná práca nebola navrhnutá na ocenenie.

Na štátnych skúškach v študijnom programe Verejná správa na I. stupni sa zúčastnilo 16 študentov, ktorí boli skúšaní v dvoch komisiách. Vzhľadom na hygienické opatrenia súvisiace s pandemiou Covid-19 sa dvaja študenti prihlásili na dištančnú formu ŠS. Štátne skúšky sa uskutočnili dňa 6. júla 2020. Skúšky pozostávali z obhajoby záverečnej práce a zo skúšky predmetov: Teória a prax verejnej správy a Ekonómia. 14 študentov vyhovel a 2 študenti dosiahli hodnotenie výborne zo štátnych skúšok. Žiadna práca nebola navrhnutá na ocenenie.

Štátne skúšky v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment na II. stupni sa uskutočnili v dňoch od 29. júna až od 02. júla 2020. Študenti boli skúšaní v štyroch štátnicových komisiách.

Štátne skúšky pozostávali z obhajoby záverečnej práce a zo skúšok z predmetov: Teoretické a praktické otázky riadenia ľudských zdrojov a Ekonomické a sociálne aspekty riadenia ľudských zdrojov. Študentom bolo umožnené absolvovať skúšky dištančnou formou, na ktorú sa prihlásilo 15 študentov. Ostatní študenti si zvolili prezenčnú formu štátnej skúšky. Štátnych skúšok sa zúčastnilo 154 študentov, vyhovel 151 študentov, z toho 9 študenti boli vyznamenaní, 7 študentov bolo navrhnutých na ocenenie za vynikajúcu diplomovú prácu a 27

študentov skončilo na štátnej skúške s hodnotením výborne. 3 študenti nevyhoveli – z predmetu Teoretické a praktické otázky riadenia ľudských zdrojov, Ekonomické a sociálne aspekty riadenia ľudí v organizácii.

Dňa 01.07.2020 sa uskutočnili aj štátne skúšky v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment v anglickom jazyku na II. stupni. Zúčastnili sa ich traja študenti, z ktorých 1 študent skončil skúšku s hodnotením výborne. Štátne skúšky pozostávali z obhajoby záverečnej práce.

Štátne skúšky sa konali v súlade s platnými legislatívnymi normami a prebehli bez problémov. Pripomienky zo strany komisií sa pri niektorých prácach týkali nedostatočného dodržiavania formálnych náležitostí a bolo odporučené, aby vedúci záverečných prác požadovali od študentov dôslednejšie dodržiavanie smernice Záverečné práce. Ďalej členovia komisií odporúčajú, aby sa sledoval rozsah záverečných prác a aby sa skúmané podniky a firmy neoznačovali anonymne.

Študenti nemali problém s prihlasovaním sa na štátne skúšky, ani s exportom prác do Centrálného registra záverečných prác, nakoľko je spracovaný manuál, ktorý mali k dispozícii na web stránke fakulty. Pri každej záverečnej práci bola posudzovaná jej originalita. Všetky štátnicové komisie vypracovali Sumárne hodnotenia štátnych skúšok, ktoré sú k dispozícii na dekanáte FSEV. Obsahujú počet študentov, menný zoznam študentov a hodnotenie, ako aj pripomienky zo strany členov komisií.

Najlepšie záverečné práce spĺňali kritériá a požiadavky na záverečné práce, študenti preukázali schopnosť prepojiť poznatky získané štúdiom s ich následnou aplikáciou v praxi, vyššiu mieru kreativity a analytickej interpretácie výsledkov prieskumu. Najčastejšie sa v záverečných prácach vyskytovali nepresnosti s citovaním použitých zdrojov a nedodržaním formálnych úprav, čo sa odrazilo aj na hodnotení prác.

Ďalší (náhradný) termín štátnych skúšok sa konal dňa 27. augusta 2020. Zúčastnilo sa ho spolu 27 študentov I. a II. stupňa. Celkovo vyhovelo 25 študentov.

Na štátnych skúškach v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment na I. stupni sa zúčastnilo 9 študentov, ktorí boli skúšaní v jednej komisii. Žiaden študent nebol vyznamenaný a nebolo navrhnuté ocenenie za vynikajúcu bakalársku prácu.

Na štátne skúšky v študijnom programe Verejná správa na I. stupni sa prihlásili 4 študenti, ktorí boli skúšaní v jednej komisii. Štátne skúšky sa uskutočnili dňa 27. augusta 2020. Žiaden študent nemal hodnotenie výborne zo štátnych skúšok. Žiaden študent nebol vyznamenaný a tiež nebolo navrhnuté ocenenie za vynikajúcu bakalársku prácu.

Na štátnych skúškach v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment na II. stupni sa zúčastnilo 14 študentov, ktorí boli skúšaní v jednej komisii. Všetci študenti na

štátnej skúške vyhoveli. Žiaden študent nebol navrhnutý na ocenenie za vynikajúcu diplomovú prácu a tiež nik nebol vyznamenaný a nedosiahol hodnotenie výborne zo štátnej skúšky.

V kalendárnom roku 2020 sa konala dizertačná skúška v jednom termíne 09.07.2020. Zúčastnili sa na nej v riadnom termíne dvaja doktorandi v externej forme štúdia a v opravnom termíne jedna doktorandka v dennej forme štúdia.

Obhajoby dizertačných prác sa konali v termínoch 25.8.2020 a 26.8.2020. Oboch termínov sa spolu zúčastnilo 5 doktorandov.

2.6 Mobilita študentov a učiteľov v roku 2020

Mobilita študentov a pracovníkov FSEV v roku 2020 bola poznačená epidémiou Covid- 19 a vyhlásením núdzového stavu Vládou SR za účelom zníženia mobility obyvateľstva vrátane študentov.

Na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov prebehla v roku 2020 mobilita študentov aj zahraničných učiteľov v rámci programu Erasmus+, ktorá sa stihla uskutočniť ešte pred vyhlásením núdzového stavu. Uskutočnilo sa 11 mobilít študentov FSEV do zahraničia v rámci štúdia alebo stáže. V tabuľke č. 16 sú uvedené mobility študentov FSEV na nasledovných zahraničných univerzitách.

Tabuľka č. 7: Študenti FSEV študujúci / stážujúci v roku 2020 v zahraničí

P. č.	Meno a priezvisko	Univerzita
1.	Ilia Artamonov	Univerzita Jána Ámosa Komenského Praha, Česká republika
2.	Taisiia Fil	Univerzita Jána Ámosa Komenského Praha, Česká republika
3.	Lukrécia Hunková	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíne, Česká republika
4.	Roman Taškár	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíne, Česká republika
5.	Samuel Body	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíne, Česká republika
6.	Kristína Motolová	Universidad de Alicante, Španielsko
7.	Romil Kolesnyk	Universita di Bologna, Taliansko
8.	Ion Stratulat	Universita di Bologna, Taliansko
9.	Alexandra Áčová	University of National and World Economy in Sofia, Bulharsko
10.	Marián Janíček	Mendelova univerzita v Brne, Česká republika
11.	Dávid Filkorn	Mendelova univerzita v Brne, Česká republika

Na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov v roku 2020 študovali celkovo 4 zahraniční študenti zo Španielska.

Tabuľka č. 8: Zahraniční študenti študujúci na FSEV v roku 2020

P. č.	Priezvisko a meno	Univerzita
1.	Ponce Verdu, Celia	Universidad de Alicante, Španielsko
2.	Cortijo Aguilar, Arnau	Universitat de Valencia, Španielsko
3.	Navarro Belenguer, Carla	Universitat de Valencia, Španielsko
4.	Sendra Palacios, Marta	Universitat de Valencia, Španielsko

V rámci programu v roku 2020 nebola organizovaná mobilita učiteľov a pracovníkov fakulty Erasmus+ z vyššie uvedených dôvodov vyhlásenia núdzového stavu v SR, táto skutočnosť sa odrazila aj na mobilitu zahraničných pedagogických pracovníkov. V roku 2020 sa mobility na FSEV zúčastnil 1zahraničný pedagogický pracovník z Ukrajiny.

Tabuľka č. 9: Mobilita zahraničných učiteľov na FSEV v roku 2020

P. č.	Meno a priezvisko	Univerzita
1.	Olena Motuzka	National Academy of Statistics, Accounting and Audit in Kiev, Ukrajina (cez SAIA)

Napriek núdzovému stavu v roku 2020 naši študenti boli v mobilitách aktívni počas oboch semestrov a v rámci mobility zahraničných študentov na našej fakulte k lepšej situácii prispeli študenti zo Španielska. Horšia situácia bola v rámci mobility našich pedagógov a zamestnancov na zahraničných univerzitách, kedy zamestnanci nestihli vycestovať na zahraničné univerzity. Tesne pred pandémiou na mobilitu na našej fakulte ešte uskutočnila mobilitu profesorka z Ukrajiny.

Všetky pedagogické činnosti na fakulte sa konali v súlade so Zákom č. 131/2002 o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov, so Študijným poriadkom TnUAD, Štipendijným poriadkom TnUAD v Trenčíne, Disciplinárnym poriadkom, internými predpismi a uzneseniami Kolégia dekana, Vedenia FSEV, Akademického senátu FSEV, Vedeckej rady FSEV, Dlhodobého zámeru rozvoja Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD na obdobie rokov 2019-2025 a ostatných legislatívnych predpisov uvedených na začiatku tejto správy.

Aj v roku 2020 sme v oblasti vzdelávania riešili úlohy Dlhodobého zámeru rozvoja Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD na obdobie rokov 2019-2025. Priebežne sme monitorovali kvalitu vzdelávacieho procesu s dôrazom na spätnú väzbu zo strany študentov a zamestnávateľov. Táto činnosť však bola v marci 2020 poznačená okamžitým prechodom z prezenčnej formy výučby na dištančnú z dôvodu vyhlásenia núdzového stavu vládou SR v súvislosti s pandémiou Covid-19 a preto neprebehli všetky aktivity, tak ako boli naplánované. Situácia si vyžiadala, aby sme sa venovali rozširovaniu študijných materiálov vyučovacieho procesu v e-learningu a v ďalších edukačných platformách (napr. MS Teams). Na zvládnutie tejto situácie boli na fakulte organizované školenia ovládania systému MS Teams. Vyučujúci boli promptne vybavení potrebnou technikou a MS Teams. Môžeme konštatovať, že fakulta aj vyučujúci sa dokázali vzniknutej situácii prispôbiť rýchlo.

Fakulta sa v roku 2020 zamerala na zvýšenie informovanosti študentov a menovala študijných poradcov – tútorov. Ich hlavnou úlohou je poskytovať študentom poradenstvo, pomáhať pri pochopení študijného poriadku a oboznamovať ich s akademickým prostredím.

Fakulta naďalej organizovala viacero aktivít zameraných na podnecovanie študentov v ich tvorivosti a v štúdiu. Ich cieľom bolo, aby študenti prezentovali výsledky svojej tvorivej činnosti. K takýmto aktivitám môžeme priradiť napríklad odborné semináre pre doktorandov. Z dôvodu zvýšenia prepojenosti s praxou sa konalo niekoľko aktivít a prednášok odborníkov z praxe a špecialistov. Väčšina týchto aktivít však bola organizovaná dištančne.

Nasledujúce obdobie bude pre FSEV obdobím veľkých zmien. Tieto súvisia s úpravou vnútorného systému zabezpečenia kvality v súlade s požiadavkami štandardov a potrebou zosúladenia procesov vzdelávania na FSEV s touto úpravou.

V nasledujúcom roku 2021 sa musí fakulta zameriavať na:

- zosúladenie procesov vzdelávania so systémom zabezpečenia kvality upraveným podľa požiadaviek štandardov;
- organizovanie stretnutí potenciálnych garantov študijného programu a vyučujúcich profilových predmetov a prediskutovanie možných opatrení a návrhov na zvýšenie kvality ich publikačných výstupov v roku 2021 a zvýšenie kvality študijných programov;
- návrhy úprav študijných programov v súlade so systémom zabezpečenia kvality upraveným podľa požiadaviek štandardov;
- uskutočnenie a nadviazanie spolupráce s personálnymi útvarmi podnikateľského a verejného života, vytváranie záväzných partnerstiev;
- priebežné monitorovanie dosiahnutých výsledkov vzdelávania a hodnotenie študijných programov a prijímanie opatrení na zlepšenie dosahovaných výsledkov;

-
- poradenstvo pre študentov, ktoré má zlepšiť informovanosť študentov.
 - zabezpečenie informovanosti vedecko-pedagogických pracovníkov fakulty o aktuálnych výzvach na podávanie výskumných projektov a zabezpečenie administratívnej podpory a poradenskej služby pre podávanie projektov. Orientovať sa na medzinárodné projekty a spoluprácu vo vedecko-výskumnej činnosti.

Skvalitnenie výchovno-vzdelávacieho procesu v akademickom roku 2020/2021 a nasledujúcich rokoch si vyžaduje, aby fakulta aj naďalej pokračovala v plnení nasledovných úloh:

- vytváranie, aktualizovanie a publikovanie učebných textov a študijnej literatúry pre zabezpečenie kvalitnej výučby profilových predmetov podľa akreditovaných študijných programov;
- využívanie a vytváranie e-learningových učebných textov a ďalších inovatívnych spôsobov výučby s využívaním moderných informačných technológií, a tým podporovať vzdelávanie a skvalitňovať organizáciu vzdelávania, pružnejšou komunikáciou medzi študentmi a učiteľmi;
- naďalej zviditeľňovať fakultu a jej študijné programy v internetovom prostredí, ktoré je blízke súčasnej generácii študentov;
- prezentáciu fakulty, účasťou na výstavách s cieľom získať študentov, vrátane zahraničných;
- propagáciu študijných programov v lokálnych aj celoslovenských médiách;
- podporovanie mobility študentov, zapájanie študentov do ŠVOČ, konferencií, ale i mimoškolských aktivít;
- získavanie spätnej väzby o uplatnení našich absolventov v praxi;
- prepájanie vzdelávacej činnosti s praxou, prostredníctvom prednášok odborníkov z praxe a podporovaním praxe študentov.

3 KATEDRY FAKULTY SOCIÁLNO-EKONOMICKÝCH VZŤAHOV

3.1 Katedra manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov

3.1.1 Profil katedry

Katedra manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov (KM a RĽZ) vznikla v r. 2010 v rámci reorganizácie Fakulty sociálno - ekonomických vzťahov (FSEV) Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka (TnUAD) v Trenčíne z Katedry rozvoja ľudských zdrojov a personálneho manažmentu a sčasti z Katedry manažmentu. Tvorí nosnú Katedru na FSEV TnUAD pre akreditovaný študijný odbor 8. Ekonómia a manažment, študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment (Human Resources & Personnel Management) v I. , II. a III. stupni vysokoškolského štúdia a pre študijný program Verejná správa (Public Administration) v I. stupni vysokoškolského štúdia. Zabezpečuje výučbu povinných, povinne voliteľných a výberových predmetov.

Základom odbornej a pedagogickej činnosti katedry je rozširovanie a prehĺbovanie teoretických a praktických vedomostí a zručností z oblasti riadenia a rozvoja ľudských zdrojov, personálneho manažmentu a trhu práce a politiky zamestnanosti. Absolvent získa kvalifikáciu manažéra v oblasti ľudských zdrojov a personálnych činností. Nástrojom plnenia tejto funkcie katedry je navrhovaná logicky zosúladená sústava študijných predmetov, prednášok, seminárov, priebežných hodnotení, skúšok a časový harmonogram ich realizácie. Prostredníctvom modelovania a simulácie praktických problémov s využitím modernej výpočtovej techniky absolvent získava schopnosť riešiť nielen teoretické problémy, ale aj problémy hospodárskej praxe.

Vedúca katedry: Ing. Tatiana Masárová, PhD.

3.1.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry

Katedra zabezpečovala:

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment - I. stupeň tieto predmety:** Úvod do štúdia, Manažment, Teória organizácie, Trh práce a politika zamestnanosti, Medzinárodný manažment, Personálny manažment I., Personálny manažment II., Systémy odmeňovania, Marketing, Marketing v AJ, Komunikácia a prezentácia v personálnom manažmente, Etika a morálka v personalistike, Bezpečnosť pri práci, Manažment celoživotného vzdelávania, Personálny manažment v NJ, Komunikácia a prezentácia v AJ, Personálna a mzdová agenda I., Personálna a mzdová agenda II.

-
- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment - II. stupeň tieto predmety:**

Vzťahy s verejnosťou, Zamestnanecké vzťahy, Strategický manažment v cudzom jazyku, Projektový manažment + projekt, Organizačná kultúra, Manažérske kompetencie a zručnosti v AJ, Manažérske kompetencie a zručnosti v NJ, Medzinárodný manažment v NJ, Medzinárodný marketing v AJ, Manažérske kompetencie a zručnosti v AJ, Manažment ľudských zdrojov I., Manažment ľudských zdrojov II., Organizačné správanie, Medzinárodný trh práce a politika zamestnanosti v cudzom jazyku, Aktuálne trendy v riadení ľudských zdrojov, Vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov, Riadenie a rozvoj kariéry, Manažment ľudských zdrojov v NJ, Project management v AJ, Marketing management v AJ.

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment - III. stupeň tieto predmety:**

Strategické riadenie ľudských zdrojov, Manažérska ekonomika, Trendy na trhu práce a tvorba stratégií zamestnávania, Vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov.

- **pre študijný program Verejná správa a regionálny rozvoj - I. stupeň tieto predmety:**

Manažment, Tvorba programov a projektov, Personálny manažment, Marketing, Trh práce a politika zamestnanosti.

3.1.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry

Zameranie vedecko-výskumnej činnosti katedry:

Podľa sústavy odborov výskumu a vývoja zabezpečuje katedra prioritne výskumné témy z vedného odboru spoločenské vedy – ekonomické vedy a manažment.

Vedecko-výskumná činnosť je zameraná na vybrané problémy z oblasti:

- riadenia ľudských zdrojov,
- riadenia personálnych činností,
- formovania európskeho trhu práce,
- flexibilných foriem zamestnávania,
- migrácie pracovnej sily.

Iné aktivity katedry

Vedecko-výskumná činnosť je zameraná na vybrané problémy z oblasti riadenia slovenských podnikov. Medzi najvýznamnejšie aktivity KMaRLZ patrí organizovanie a účasť členov na medzinárodných vedeckých konferenciách v SR a zahraničí. Katedra pravidelne zabezpečuje vybrané prednášky so špičkovými odborníkmi z akademického prostredia i z praxe.

3.1.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2020

1. Nakrúcanie relácie „Čo ja viem“. RTVS Bratislava, 17.1. 2020
Zúčastnila sa: Ing. Magdaléna Tupá, PhD.
2. Prezentácia „Kam na vysokú“. Trnava, 28.1. 2020
Zúčastnil sa: Ing. Jaroslav Vyhnička
3. Medzinárodná konferencia. Frenštát pod Radhoštěm, ČR, 1.9. 2020
Zúčastnila sa: doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.
4. Účasť na medzinárodnej vedeckej konferencii „Vplyv Industry 4.0 na tvorbu pracovných miest“ konanej dňa 12.11.2020
Zúčastnili sa: Ing. Tatiana Masárová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. doc. Ing. Emília Krajňáková, CSc., doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.

3.2 Katedra verejnej správy a regionálnej ekonomiky

3.2.1 Profil katedry

Katedra verejnej správy a regionálnej ekonomiky (KVSaRE) tvorí nosnú katedru na FSEV TnUAD pre funkčný študijný program Verejná správa akreditovaný v rámci odboru 8. Ekonómia a manažment. V rámci tohto odboru je študijný program Verejná správa poskytovaný v rámci I. stupňa vysokoškolského štúdia.

KVSaRE tiež zabezpečuje výučbu povinných, povinne voliteľných a výberových predmetov pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment (Human Resources & Personal Management) na I. a II. stupni vysokoškolského štúdia.

V rámci reorganizácie Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov (FSEV) Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka (TnUAD) v Trenčíne sa v r. 2010 z Katedry verejnej správy vybudovala Katedra verejnej správy a regionálneho rozvoja (KVSaRR), ktorá v súčasnosti (s účinnosťou od 01.09. 2015) nesie názov Katedra verejnej správy a regionálnej ekonomiky (KVSaRE).

Základom odbornej a pedagogickej činnosti katedry je rozširovanie a prehĺbovanie teoretických a praktických vedomostí a zručností z oblasti ekonómie verejného sektora, verejnej ekonomiky, verejných financií, organizácie a riadenia verejnej správy a správneho práva.

Absolvent študijného programu Verejná správa nájde uplatnenie v orgánoch samospráv miest a obcí, vyšších územných celkoch, v okresných orgánoch miestnej štátnej správy v oblasti verejných financií, zamestnanosti a sociálnych istôt, ako i v neziskovej sfére, zvlášť v ekonomike zdravotníctva, školstva, sociálnych služieb, kultúry, cirkvi, ale aj telesnej kultúry a športu.

Vedúca katedry: Ing. Martina Jakubčinová, PhD., MBA

3.2.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry

Katedra zabezpečovala:

- **pre študijný program Verejná správa - I. stupeň tieto predmety:**

Bakalárska práca, Bakalársky seminár + bakalárska práca, Dane a daňová sústava, Dejiny verejnej správy, Ekonomika a správa obcí I. a II., Ekonomika verejného sektora, Environmentálna politika, Globalizácia a synergetika, Hospodárska geografia, Kontrolný systém verejnej správy, Krízový manažment verejnej správy, Odborná prax, Ochrana životného prostredia, Politológia, Pracovné právo, Regionálna ekonomika a politika, Socioekonomická geografia SR, Správne právo, Teória a riadenie verejnej správy, Teória verejných financií, Tvorba programov a projektov, Úvod do štúdia ŠP VS, Verejná a hospodárska diplomacia, Základy práva

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – I. stupeň tieto predmety:**

Dane a daňová sústava, Krízový manažment, Pracovné právo, Teória a riadenie verejnej správy, Tvorba a ochrana životného prostredia, Základy práva, Základy práva v EÚ

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – II. stupeň tieto predmety:**

Ekonomika a história európskej integrácie v AJ, Ekonomika verejného sektora, Pracovné právo, Teória verejných financií.

3.2.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry

Zameranie vedecko-výskumnej činnosti katedry

Vedecko-výskumná činnosť katedry je koncipovaná tak, aby prispievala k štúdiu a riešeniu aktuálnych problémov v oblasti regionálneho rozvoja, regionálnej politiky ako i ekonomických a legislatívnych aspektov fungovania verejnej správy.

K oblastiam výskumu, ktorým sa katedra venuje patria najmä:

- ekonomika verejnej správy a verejného sektora,
- regionálne disparity územia, regionálny trh práce a problémy súvisiace s rozvojom vidieka,
- riadenie, efektívnosť a meranie výkonnosti vo verejnej správe,
- riešenie praktických problémov inštitúcií štátnej správy a samosprávy,
- sociálno-geografické javy v spoločnosti v súvislosti s regionálnym rozvojom a regionálnou politikou,
- verejné financie a finančné riadenie vo verejnej správe s dôrazom na územnú samosprávu,
- využívanie informačno-komunikačných technológií vo verejnej správe.

3.2.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2020

1. Zasadnutie projektových tímov Interreg SK-CZ „Posilováním spolupráce obcí k řešení problému Invisible border“ konanej dňa 23.01.2020 (Brno)
Zúčastnila sa: Ing. Martina Jakubčinová, PhD., MBA
2. Účasť na medzinárodnej vedeckej konferencii „Bratislavské právnické fórum 2020“
Zúčastnil sa: JUDr. Andrej Poruban, PhD.
3. Spoluorganizovanie spoločnej konferencie Interreg SK-CZ „Posilováním spolupráce obcí k řešení problému Invisible border“ konanej dňa 07.-08.09.2020 (Brno)
Zúčastnila sa: Ing. Martina Jakubčinová, PhD., MBA
4. Prednáška „Slovenskej advokátskej komory“. Konanej dňa 04.11.2020
Zúčastnil sa: JUDr. Andrej Poruban, PhD.
5. Prednáška „Malá veľká krajiny. Malý veľký región“. Trenčín, 09.11.2020
Zúčastnila sa: Ing. Martina Jakubčinová, PhD., MBA
6. Účasť na medzinárodnej vedeckej konferencii „Vplyv Industry 4.0 na tvorbu pracovných miest“ konanej dňa 12.11.2020
Zúčastnili sa: doc. Ing. Jozef Habánik, PhD., Ing. Marcel Kordoš, PhD., prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc., Ing. Martina Jakubčinová, PhD., MBA, JUDr. Andrej Poruban, PhD.
7. Prednáška „Ľudské práva 2020“. Trenčín, 13.11.2020
Zúčastnil sa: JUDr. Andrej Poruban, PhD.

3.3 Katedra ekonómie a ekonomiky

3.3.1 Profil katedry

Katedra ekonómie a ekonomiky vznikla súčasne so vznikom Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov, v tom čase niesla názov Katedra ekonómie. Neskôr sa premenovala na Katedru mikro a makroekonómie a po reorganizácii FSEV v roku 2010 sa zmenil jej názov na Katedra ekonómie a ekonomiky.

Katedra ekonómie a ekonomiky vytvára všeobecný teoreticko-vedomostný základ pre študijný odbor 8. Ekonómia a manažment, kde zabezpečuje výučbu povinných, povinne voliteľných a výberových predmetov v študijných programoch Verejná správa I. stupeň, a Ľudské zdroje a personálny manažment I., II. a III. stupeň a Ľudské zdroje a personálny manažment v anglickom jazyku II. stupeň.

Vedúca katedry: Ing. Jana Masárová, PhD.

3.3.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry

Členovia Katedry ekonómie a ekonomiky FSEV v roku 2020 zabezpečovali výučbu predmetov katedry a participovali na výučbe niektorých predmetov, spadajúcich pod ostatné katedry FSEV.

Katedra zabezpečovala:

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – I. stupeň tieto**

predmety:

Všeobecná ekonomická teória, Matematika I., Úvod do štúdia, Informatika, Mikroekonómia, Podnikové hospodárstvo, Matematika II., Praktické cvičenia z matematiky, Makroekonómia, Účtovníctvo I., Štatistika, Dane a daňová sústava – PVP, Dejiny hospodárstva – PVP, Ekonomické teórie v AJ, Podnikové financie, Účtovníctvo II., Demografia - PVP, Hospodárska štatistika – PVP, Bakalársky seminár + bakalárska práca, Ceny a cenové stratégie – PVP, Bakalárska práca.

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – II. stupeň tieto**

predmety:

Stratégia sociálno-ekonomického rozvoja, Metódy vedeckého výskumu, Ekonomika malého a stredného podnikania – PVP, Makroekonomické rozhodovacie procesy - PVP, Strategický manažment v cudzom jazyku (v RJ), Projektový manažment + projekt, Diplomový seminár, Ekonometria - PVP, Svetová ekonomika - PVP, Úvod do prognostiky – PVP, Poistovníctvo - VP, Medzinárodný trh práce a politika zamestnanosti v cudzom jazyku – RJ. Finančný manažment, Finančná a ekonomická analýza – PVP, Hospodárska politika - PVP, Diplomová práca, Hospodárska politika EÚ – PVP, Financie a mena – PVP.

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment v anglickom jazyku II.**

stupeň tieto predmety:

Finančný manažment, Hospodárska politika – PVP, Projektový manažment + projekt, Svetová ekonomika – PVP, Hospodárska politika EÚ – PVP.

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – III. stupeň tieto**

predmety:

Mikroekonomické a makroekonomické teórie, Metodológia vedeckej práce.

- **pre študijný program Verejná správa – I. stupeň tieto predmety:**

Všeobecná ekonomická teória, Matematika I., Informatika, Financie a mena, Úvod do štúdia ŠP VS - VP, Praktické cvičenia z matematiky, Mikroekonómia, Matematika II., Aplikovaná informatika, Makroekonómia, Štatistika, Podnikové financie - PVP, Účtovníctvo - PVP, Informačné systémy vo VS - VP, Hospodárska politika, Podnikové hospodárstvo, Dane a daňová sústava - PVP, Hospodárska politika EÚ, Kontrolný systém VS, Bakalársky seminár + bakalárska práca, Bakalárska práca, Teória verejných financií – PVP.

3.3.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry v roku 2020

Zameranie vedecko-výskumnej činnosti katedry

Okrem priamej vyučovacej činnosti vedú členovia katedry spracovanie bakalárskych prác v I. stupni, diplomových prác v II. stupni a dizertačných prác v III. stupni vysokoškolského štúdia, a tiež študentov v rámci študentskej vedecko-odbornej činnosti.

Vedecká profilácia katedry je heterogénna vzhľadom na skutočnosť, že členovia katedry zabezpečujú široké spektrum vyučovaných predmetov a sú zapojení do vedecko-výskumných projektov z rôznych oblastí.

Členovia katedry sa v rámci vedecko-výskumnej činnosti zaoberajú najmä nasledujúcimi vedeckými témami:

- konkurencieschopnosť a ekonomický rast v krajinách EÚ,
- ekonomický rozvoj regiónov a regionálne rozdiely v štátoch Vyšehradskej skupiny,
- význam ľudských zdrojov na trhu práce,
- význam malých a stredných podnikov pre rozvoj regiónov,
- klastre a ich význam pre rozvoj regiónov,
- manažment rizík malých a stredných podnikov v kontexte zapojenia do činnosti klastrov,
- demografické trendy v SR a EÚ,
- efektívnosť finančných trhov.

3.3.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2020

1. Zasadnutie projektových tímov Interreg SK-CZ „Posilováním spolupráce obcí k řešení problému Invisible border- 23.01.2020 (Brno)
Zúčastnili sa: Ing. Eva Ivanová, CSc., Ing. Eva Koišová, PhD., MBA, Ing. Jana Masárová, PhD.
2. Deň otvorených dverí FSEV – 20.2.2020
Zúčastnili sa: Ing. Katarína Havierniková, PhD., Ing. Jana Masárová, PhD., RNDr. Dana Jašková, PhD., Ing. Eva Ivanová, CSc., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Ing. Eva Koišová, PhD., MBA, Ing. Katarína Kráľová, PhD., RNDr. Ing. Dagmar Petrušová, PhD., Ing. Jana Sochuľáková, PhD.
3. Účasť na medzinárodnej vedeckej konferencii CITPM 2020 – 23.-24.4.2020 – online –
Zúčastnili sa: Ing. Katarína Havierniková, PhD., Ing. Eva Koišová, PhD., MBA, Ing. Jana Masárová, PhD., RNDr. Dana Jašková, PhD.
4. Odborný seminár doktorandov 27.5.2020
Zúčastnila sa: doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.,
5. Odborný seminár doktorandov 23.6.2020
Zúčastnila sa: doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.,

-
6. Účasť na medzinárodnej vedeckej konferencii „Hospodárska a sociálna politika“ – Trojanovice – 1.-3. 9. 2020
Zúčastnila sa: RNDr. Ing Dagmar Petrušová, PhD.
 7. Spoluorganizovanie spoločnej konferencie „Spolupráce měst a obcí v ČR a napříč hranicemi“ v rámci projektu Interreg SK-CZ „Posilování spolupráce obcí k řešení problému Invisible border“ - 07.-08.09.2020 (Brno)
Zúčastnili sa: Ing. Eva Ivanová, CSc., Ing. Eva Koišová, PhD., MBA, Ing. Jana Masárová, PhD.
 8. Účasť na medzinárodnej vedeckej konferencii „Vplyv Industry 4.0 na tvorbu pracovných miest“ - 12.11.2020 on-line cez MS Teams
Zúčastnili sa: Ing. Katarína Havierniková, PhD., RNDr. Dana Jašková, PhD., Ing. Eva Ivanová, CSc., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Ing. Eva Koišová, PhD., MBA, Ing. Katarína Kráľová, PhD., Ing. Jana Masárová, PhD., RNDr. Ing Dagmar Petrušová, PhD., Ing. Jana Sochuľáková, PhD.
 9. Účasť na medzinárodnej vedeckej konferencii „Konference Konkurence 2020“ - 9.11.2020 on-line cez Zoom
Zúčastnili sa: Ing. Katarína Havierniková, PhD., Ing. Eva Koišová, PhD., MBA, Ing. Jana Masárová, PhD.

3.4 Katedra sociálnych a humanitných vied

3.4.1 Profil katedry

V roku 2010 vznikla na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD Katedra sociálnych a humanitných vied, ktorá vzhľadom na profiláciu absolventov študijných odborov Ľudské zdroje a personálny manažment a Verejná správa a regionálny rozvoj poskytuje študentom široké vedomosti a praktické zručnosti v oblasti humanitných, sociálnych a filologických vied.

Katedra zabezpečuje výučbu filozofie, sociológie, psychológie ako základných vied o spoločnosti a človeku. V ich nadväznosti odborníci jednotlivých vied prenášajú teoretické poznatky do aplikovanej roviny v obsahu predmetov – sociológia práce, ekonomická sociológia, psychológia práce a psychohygiena. V oblasti komunikácie garantuje predmety interkultúrna komunikácia, komunikačné zručnosti, spoločenská komunikácia a diplomatický protokol. V sociálnej oblasti realizuje výučbu predmetov sociálna politika a sociálna práca.

Katedra garantuje proces výučby cudzích jazykov vo všetkých troch stupňoch vysokoškolského štúdia, t. j. v bakalárskom, inžinierskom/magisterskom a doktorandskom štúdiu v dennej i externej forme. Vysokoškolskí učitelia katedry vyučujú odborný jazyk a terminológiu v anglickom, nemeckom a španielskom jazyku a podieľajú sa na výučbe odborných predmetov v cudzích jazykoch. V rámci výmenných študijných pobytov katedra

realizuje vzdelávanie zahraničných študentov vo vybraných predmetoch podľa potrieb študentských mobilit.

Zameriavame sa na zvyšovanie konkurenčnej výhody absolventa v oblasti:

- rozvoj poznávacích procesov najmä myslenia – pružnosť, rýchlosť, rozhodovanie,
- tvorivosť – kreativita v prístupoch a riešení problémových situácií,
- komunikačné zručnosti v cudzom i materinskom jazyku,
- zvládanie firemnej kultúry v oblasti internej i externej komunikácie - práca s textom,
- osvojenie si vedomostí z textovej lingvistiky je nevyhnutnosťou pre kvalitné konštituovanie odborného komunikátu so zameraním na ekonomický a technický text,
- zručnosti v špecifických manažérskych situáciách ako výberové konanie, obchodné rokovanie, vyjednávanie, riešenie konfliktov, asertívne správanie,
- etické správanie, loajalita.

Okrem priamej vyučovacej činnosti vedú členovia katedry záverečné práce v I. a II. stupni vysokoškolského štúdia.

Garancia predmetov katedry má jadro v rozvoji zručností študentov pre zvyšovanie ich konkurencieschopnosti na trhu práce a ďalší profesijný rozvoj.

Vzhľadom na personálne zloženie katedry a garanciu predmetov smeruje zameranie vedecko-výskumnej činnosti do oblasti lingvistiky, lingvistických analýz, interkultúrnej komunikácie a merania kvality života vo forme dizertačných prác, monografií a vedeckých článkov.

Členovia katedry sa pravidelne zúčastňujú na medzinárodných vedeckých konferenciách a participujú na medzinárodných vedeckých a výskumných projektoch.

Vedúca katedry: PhDr. Eva Živčicová, PhD.

3.4.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry

Katedra zabezpečuje vzdelávanie a výučbu predmetov sociálneho, humanitného a jazykového zamerania pre potreby študijných odborov a programov na fakulte. V rámci výmenných študijných pobytov realizuje KSaHV vzdelávanie zahraničných študentov vo vybraných predmetoch podľa potrieb študentských mobilit.

Katedra zabezpečovala:

- pre študijný program Verejná správa - I. stupeň tieto predmety:

Filozofia, Sociológia, Psychológia, Sociálna politika, Anglický jazyk, Nemecký jazyk, Ruský jazyk, Španielsky jazyk, Komunikačné zručnosti.

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – I. stupeň tieto predmety:**

Filozofia, Sociológia, Psychológia, Psychohygiena, Sociálna psychológia, Sociálna politika, Sociálna práca, Sociálna politika v NJ, Anglický jazyk, Nemecký jazyk, Španielsky jazyk, Ruský jazyk, Komunikácia a prezentácia v AJ, Kvalita života.

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – II. stupeň tieto predmety:**

Ekonomická sociológia, Psychológia osobnosti, Psychológia práce, Sociológia práce, Spoločenská komunikácia a diplomatický protokol, Interkultúrna komunikácia v AJ.

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – III. stupeň tieto predmety:**

Vedecký výskum a jeho prezentácia v CJ, Manažérska komunikácia, Sociálno-psychologické aspekty personálneho riadenia,

- **pre ERASMUS tieto predmety:**

English language I. (Public administration) 2 winter

English language III. (Public administration) 2 winter

English language III. (Human resources and personal management) 3 winter

English language I. (Human resources and personal management) 3 winter

Psychology 4 summer

English language II. (Human resources and personal management) 3 summer

English language II. (Public administration) 2 summer

English language IV. (Human resources and personal management) 3 summer

English language IV. (Public administration) 2 summer

Deutsche Sprache 1,2 (Human resources and personal management) 2 winter/summer

Deutsche Sprache 3,4 (Human resources and personal management) 3 winter/summer

Russian language 2 winter/summer

Spanish language 2 winter/summer

Intercultural communication in English language 3 winter

Communication and presentation in English language 3 winter

Managerial competences and skills in English language 3 winter

Intercultural communication in English language 3 winter

English language III. (Human resources and personal management) 3 winter

English language I. (Human resources and personal management) 3 winter

Spanish language 2 winter/summer

Russian language 2 winter/summer

- **pre Univerzitu tretieho veku tieto predmety:**

Psychológia v každodennom živote, Komunikačné a prezentačné zručnosti, Anglický jazyk, Nemecký jazyk.

3.4.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry v roku 2020

Všetci zamestnanci katedry sa aktívne zúčastňujú na medzinárodných zahraničných a domácich vedeckých konferenciách, kde prezentujú výsledky svojej vedeckej práce.

Zameranie vo vedecko-výskumnej činnosti

Vzhľadom na personálne zloženie katedry a garanciu predmetov smeruje vedecko-výskumná činnosť do oblasti sociálnej politiky a sociálnych služieb, etiky a morálky v podnikaní, interkultúrnej komunikácie a manažmentu a merania kvality života prostredníctvom dizertačných prác, monografií a učebníc nasledovne:

Aplikácia psychologických poznatkov v oblasti ľudských zdrojov – Mgr. et Mgr. Kristína Bulková, PhD.

Komparácia riadenia ľudských zdrojov – Mgr. Monika Gullerová, PhD.

Odborová didaktika, nemecký jazyk – PhDr. Miroslav Fašanok, PhD.

Motivácia a odmeňovanie zamestnancov – PhDr. Jana Španková, PhD.

Migrácia pracovnej sily – PhDr. Jana Španková, PhD.

Subjektívne faktory kvality života a psychohygiena – PhDr. Eva Živčicová, PhD.

Rozvoj profesijných kompetencií vysokoškolských študentov- PhDr. Eva Živčicová, PhD.

3.4.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2020

Vedecké a iné podujatia

NÁZOV: Knižnica pomáha úspešne študovať

Typ podujatia: workshop

Cieľová skupina: študenti 2. ročníka LŽPM, VS

Dátum konania: 11.11.2020

Čas: 10,00-11,30 hod.

Miesto konania: CS102

Adresa: Študentská 3, 911 50 Trenčín

Organizátor: KSaHV FSEV, Univerzitná knižnica TnUAD

Stručný popis podujatia: workshop pre študentov druhého ročníka bakalárskeho štúdia o využití databáz vedeckých výskumov pre spracovanie tém seminárnych, semestrálnych a záverečných prác. Obsahom sú i praktické postupy pri vyhľadávaní informácií a spracovania rešerší.

Kontaktná osoba: PhDr. Eva Živčicová, PhD., Mgr. Miroslava Piscová, Univerzitná knižnica TnUAD.

Z dôvodu reštrikčných obmedzení v súvislosti s pandémiou COVID-19 realizované dištančnou formou online (MS TEAMS).

NÁZOV: Záverečná oponentúra projektu KEGA - ukončenie projektu február 2021 k projektu KEGA č. 003TnUAD-4/2018 Inovácia metodických listov pre učiteľov občianskej náuky z pohľadu potreby prevencie prejavov extrémizmu a výchovy k demokratickému občianstvu.

4 VEDECKO-VÝSKUMNÁ A PUBLIKAČNÁ ČINNOSŤ FAKULTY ZA ROK 2020

4.1 Vedecko-výskumná činnosť fakulty

Vedeckovýskumná činnosť predstavuje významný podiel v činnosti pedagógov a doktorandov Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov. Publikačná a vedeckovýskumná činnosť fakulty sú základom prípravy k akreditácii študijných programov. Taktiež sú dôležitým zdrojom inovácií študijných programov a vzdelávacích aktivít. V súlade s Dlhodobým zámerom rozvoja Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD na obdobie rokov 2019-2025, stanovenými cieľmi vnútorného systému manažmentu kvality ako aj požiadaviek štandardov a usmernení na zabezpečovanie kvality v Európskom priestore vysokoškolského vzdelávania (ESG) vedenie fakulty neustále podporuje vedeckovýskumné aktivity a publikačnú činnosť vysokoškolských učiteľov a doktorandov. Posilňuje implementáciu poznatkov získaných vedeckovýskumnou činnosťou do vzdelávacieho procesu. Vedeckovýskumná činnosť a hlavne publikačná činnosť fakulty, rovnako ako aj vzdelávacie aktivity v roku 2020, boli v určitej miere ovplyvnené opatreniami prijatými v súvislosti s epidemiologickou situáciou a núdzovým stavom v Slovenskej republike.

4.2 Prehľad riešených projektov a grantov

V roku 2020 zamestnanci riešili úlohy v rámci 3 projektov VEGA, jedného projektu APVV, jedného projektu INTERREG SR-ČR a jedného projektu KEGA, v ktorom fakulta je spoluriešiteľskou organizáciou. V priebehu roka boli podané na posudzovanie návrhy 4 nových projektov VEGA, jedného projektu KEGA, jedného projektu grantovej agentúry APVV, jedného rozvojového projektu v rámci VIRTU-M a dvoch projektov v rámci projektov V4 (v jednom fakulta je spoluriešiteľskou organizáciou). Aj v nasledujúcom období fakulta musí maximalizovať úsilie o získanie grantov z fondov EÚ a iných agentúr s účelom získavania finančnej podpory pre vedeckovýskumné aktivity. Nižšie uvádzame prehľad riešených grantových úloh a projektov na fakulte a zároveň zoznam podaných nových žiadostí v rámci zverejnených výziev.

Tabuľka č. 10: Riešené projekty v roku 2020

Názov projektu	Agentúra	Rok začatia a ukončenia	Zodpovedný riešiteľ
Nastavenie procesov personálneho riadenia v nemocniciach a jeho vplyv na migráciu lekárov a sestier za prácou do zahraničia.	APVV	2020-2024	doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.
Vplyv Industry 4.0 na zmeny v štruktúre pracovných miest	VEGA	2018-2020	doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.
Vyhodnotenie zmien v kvalitatívnej štruktúre medzinárodných ekonomických vzťahov pod vplyvom Industry 4.0 s implikáciou na hospodárske politiky EÚ a SR.	VEGA	2020-2022	doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.
Digitálna ekonomika a zmeny v systéme vzdelávania ako reflexia na požiadavky trhu práce.	VEGA	2020-2022	Ing. Eva Ivanová, CSc.
Posilování spolupráce obcí k řešení problému „Invisible border“.	Interreg	2020-2021	Ing. Martina Jakubčinová, PhD.
Inovácia metodických listov pre učiteľov občianskej náuky z pohľadu potreby prevencie prejavov extrémizmu a výchovy k demokratickému občianstvu.	KEGA	2018-2020	doc. PaedDr. PhDr. Marcel Lincényi, PhD.

Tabuľka č. 11: Pripravené a podané projekty na posudzovanie v roku 2020

Názov projektu	Druh projektu	Zodpovedný riešiteľ
Zmeny na trhu práce v dôsledku zavádzania Industry 4.0	VEGA	doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.
Dopady emigrácie lekárov a sestier za prácou do zahraničia na zariadenia ambulantnej a ústavnej zdravotnej starostlivosti v SR	VEGA	Ing. Magdaléna Tupá, PhD,
Multiplikačné efekty kvality ľudského kapitálu na ekonomickú výkonnosť a konkurencieschopnosť ekonomiky SR	VEGA	Ing. Jana Masárová, PhD.

Adaptácia malých a stredných podnikov na podnikateľské prostredie modifikované Industry 4.0	VEGA	Ing. Katarína Kráľová, Ph.D.
Implementácia inovatívnych metód a foriem vzdelávania v študijnom programe ľudské zdroje a personálny manažment	KEGA	doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.
Vplyv spoločensky zodpovedného riadenia ľudských zdrojov na nefinančnú výkonnosť malých a stredných podnikov v krajinách V4	APVV	doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.
Implementation of innovative methods and forms of higher education in pandemic conditions in V4	V4 fond	doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.
Clusters as platforms for business-research (B2R)/research-business (R2B) relations	V4 fond	Ing. Katarína Havierniková, PhD.
Virtuálna mobilita ako inovatívny nástroj rozvoja internacionalizácie slovenských vysokých škôl	Rozvojový projekt VIRTU-M	Ing. Eva Ivanová, CSc.

Priemerná hodnota získaných finančných prostriedkov na jedného akademického zamestnanca je 1309,- €. Hodnota je vyššia ako v predchádzajúcom roku (v roku 2019 to bolo 1088,- €), pokračujeme v pozitívnom trende vývoja tohto ukazovateľa. Pozitívne možno hodnotiť aj počet novo podaných projektov na posudzovanie. Zamestnancom fakulty sa i napriek nepriaznivému vývoju v súvislosti s pandémiou COVID-19 darilo udržiavať spoluprácu na spoločných projektoch so zahraničnými partnermi. O čom svedčí i počet podaných projektov medzinárodného charakteru.

4.3 Podujatia v oblasti vedy a výskumu, uskutočnené v roku 2020

V roku 2020 sa na fakulte uskutočnila online medzinárodná vedecká konferencia prostredníctvom MS TEAMS. Fakulta bola spoluorganizátorom medzinárodnej vedeckej konferencie CITPM 2020, ktorej hlavným organizátorom bola Czestochowa University of Technology - Faculty of Management v Poľsku. Ďalej sa uskutočnilo 6 odborných seminárov a 2 výberové prednášky s odborníkmi z praxe. V tomto roku sa z dôvodu opatrení súvisiacich s obmedzením prezenčnej formy vzdelávania a všeobecných opatrení Vlády SR z dôvodu pandémie COVID-19 nerealizovalo každoročné fakultné kolo ŠVOČ, ktoré bolo plánované na 20. 4. 2020. V nasledujúcom roku sa toto podujatie uskutoční v prípade potreby v online formáte.

Tabuľka č. 12: Zoznam vedeckých a odborných podujatí

Vedecké konferencie	
<i>Názov podujatia:</i>	Vplyv Industry 4.0 na tvorbu pracovných miest
<i>Dátum a miesto konania:</i>	12. 11. 2020, on-line cez MS-Teams
<i>Cieľ podujatia:</i>	Stanoviť základné otázky pre nezávislý základný výskum, ktorý bude realizovaný v rámci projektov VEGA, realizovaných na Fakulte sociálno - ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne.
<i>Publikačný výstup:</i>	Online zborník (zaslaný k indexácii do WoS).
<i>Názov podujatia:</i>	3rd International Conference Contemporary Issues in Theory and Practice of Management CITPM 2020
<i>Dátum a miesto konania:</i>	23. - 24. 4. 2020, Czestochowa, Poľsko
<i>Cieľ podujatia:</i>	Výmena najnovších znalostí a výsledkov vedeckovýskumnej činnosti v oblasti manažmentu.
<i>Publikačný výstup:</i>	Proceedings of the 3rd international conference contemporary issues in theory and practice of management CITPM 2020
Odborné semináre	
<i>Názov podujatia:</i>	Malá veľká krajina / Malý veľký kraj
<i>Dátum a miesto konania:</i>	9. 11. 2020, FSEV
<i>Cieľ podujatia:</i>	Priblížiť problematiku rozvoja cestovného ruchu aktérmi z daného prostredia, ozrejmiť študentom i širokej verejnosti význam a úlohu organizácií cestovného ruchu, hľadať vzájomné možnosti spolupráce a účasti na riešení danej problematiky a diskutovať o budúcnosti cestovného ruchu v aktuálnych podmienkach.
<i>Názov podujatia:</i>	Knižnica pomáha úspešne študovať
<i>Dátum a miesto konania:</i>	11. 11. 2020, FSEV
<i>Cieľ podujatia:</i>	Workshop pre študentov druhého ročníka bakalárskeho štúdia o využití databáz vedeckých výskumov pre spracovanie tém seminárnych, semestrálnych a záverečných prác.
<i>Názov podujatia:</i>	Možnosti zvyšovania zamestnateľnosti absolventov s ohľadom na vývoj trhu práce
<i>Dátum a miesto konania:</i>	5. 11. 2020, FSEV
<i>Cieľ podujatia:</i>	Spoluorganizátor: Metodicko-pedagogické centrum, detašované pracovisko Trenčín Stručný popis podujatia: Odborný seminár je

	venovaný problematike zlepšovania prípravy žiakov na trh práce.
<i>Názov podujatia:</i>	Prezentácia získaných priebežných výsledkov doktorandov
<i>Dátum a miesto konania:</i>	27. 5. 2020, FSEV
<i>Cieľ podujatia:</i>	Prezentovanie výsledkov výskumu doktorandov
<i>Názov podujatia:</i>	Odborný seminár pre doktorandov
<i>Dátum a miesto konania:</i>	23. 6. 2020, FSEV
<i>Cieľ podujatia:</i>	Prezentovanie výsledkov výskumu doktorandov
Prednášky	
<i>Názov podujatia:</i>	Never give up!
<i>Dátum a miesto konania:</i>	18. 2. 2020, FSEV
<i>Cieľ podujatia:</i>	Motivačná prednáška známeho certifikovaného kouča Jána Dubničku
<i>Názov podujatia:</i>	Ľudské práva 2020
<i>Dátum a miesto konania:</i>	13. 11. 2020, FSEV
<i>Cieľ podujatia:</i>	Problematika ľudských práv a hľadanie súvislostí z nej vyplývajúcich. Prednášajúci: Mgr. Michal Horváth
Študentské odborné podujatia	
<i>Názov podujatia:</i>	Deň otvorených dverí
<i>Dátum a miesto konania:</i>	20. 2. 2020
<i>Cieľ podujatia:</i>	Prezentácia FSEV
<i>Názov podujatia:</i>	Účasť na vedomostnej súťaži „Čo ja viem“
<i>Dátum a miesto konania:</i>	3. 4. 2020, Bratislava
<i>Cieľ podujatia:</i>	Vedomostná súťaž.
	Víťaz vedomostnej súťaže študent FSEV- Michal Amrich

4.4 Publikačná činnosť FSEV v roku 2020

V oblasti publikačnej činnosti za rok 2020 došlo k miernemu poklesu celkového počtu publikačných výstupov zo 139 (rok 2019) na 124 výstupov. Pokles bol zaznamenaný vo všetkých kategóriách okrem kategórie C. Počet výstupov v **kategórii A** (špičková medzinárodná kvalita - podľa kritérií Akreditačnej komisie) zaznamenal pokles z 24 na 20. K danej kategórii patria predovšetkým publikácie v časopisoch evidovaných v databáze Web of Science s požadovanou hodnotou impact faktoru vyššou ako 0,25 a taktiež publikácie v časopisoch evidovaných v databáze Scopus s H-indexom vyšším ako 10.

V **kategórii B** (medzinárodne uznávaná kvalita) bol zaznamenaný pokles počtu výstupov zo 46 v roku 2019 na 32 výstupov v roku 2020. Do tejto kategórie patria publikované práce vo

vedeckých časopisoch evidovaných v databáze Web of Science a SCOPUS (9 výstupov) a publikované príspevky v recenzovaných zborníkoch zo zahraničných medzinárodných vedeckých konferencií, ktoré sú evidované v databázach Web of Science a SCOPUS (22 výstupov). V rámci kategórie B bola vydaná jedna vedecká monografia v zahraničnom vydavateľstve v anglickom jazyku a jedna štúdia charakteru vedeckej monografie vydaná v zahraničnom vydavateľstve.

Tabuľka č. 13: Prehľad publikačnej činnosti podľa kategórií AK v rokoch 2013-2020

Roky	Kategórie výstupov					Spolu
	A	B	A + B	C	D	
2013	2	22	24	157	32	213
2014	4	37	41	124	30	195
2015	7	45	52	143	39	234
2016	5	82	87	108	32	227
2017	13	44	57	70	11	138
2018	9	42	51	73	4	128
2019	24	46	70	59	10	139
2020	20	32	52	65	7	124

Napriek miernemu poklesu počtu publikácií v pomenovaných kategóriách je potrebné pozorovať aj pozitívne trendy. Priemerný počet publikácií v kategóriách A a B za posledných 8 rokov je na úrovni 54, to stále predstavuje vyšší počet ako bol v roku 2014 v čase komplexnej akreditácie. Zároveň je viditeľný ich nárast v kontexte výrazného poklesu počtu pedagogických zamestnancov fakulty. Ďalším pozitívnym trendom je nárast počtu publikácií v kategórii A v pomere ku kategórii B od roku 2014.

Nárast výstupov sme dosiahli v **kategórii C** (národne uznávaná kvalita) s počtom výstupov 65 oproti 59 výstupov v predchádzajúcom roku. Do tejto kategórie sa zaraďujú predovšetkým výstupy z domácich a zahraničných vedeckých konferencií a príspevky publikované vo vedeckých časopisoch, neevidovaných v medzinárodných databázach WoS a SCOPUS. V **kategórii D** bol počet výstupov 7. Celkom v roku 2020 zamestnanci fakulty publikovali 3 vedecké monografie, 2 učebnice a 2 skriptá.

Počet citácií evidovaných v databázach Web of Science a SCOPUS na vedecké práce pracovníkov fakulty sa zvýšil zo 174 na 222, čo predstavuje nárast v tejto kategórii o 27,59%. Uvedené počty citácií nie sú konečné a očakáva sa ich rast. V tomto roku sme zaznamenali nárast v citácií v publikáciách, neregistrovaných v medzinárodných databázach zo 103 na 119 citácií. Zároveň je potrebným zdôrazniť, že táto kategória citácií v zahraničných a domácich publikáciách neevidovaných v databázach WoS a SCOPUS sa nepovažuje za relevantný

ukazovateľ kvality publikačnej činnosti ani vo vedeckej komunite, ani v inštitucionálnych hodnoteniach.

Tabuľka č. 14: Prehľad citácií v rokoch 2013 – 2020

Roky	Kategória ohlasu:*						Spolu
	1	2	3	4	5	6	
2013	14	1	110	184	0	0	309
2014	72	3	164	145	3	3	390
2015	58	1	185	288	0	1	533
2016	89	2	218	158	0	1	468
2017	92	2	77	51	0	3	225
2018	109	1	117	149	0	0	382
2019	157	17	77	26	0	0	277
2020	221	1	35	84	0	1	342

*Kategórie v tab. č. 5:

1. Citácie v zahraničných publikáciách registrované v citačných indexoch Web of Science a SCOPUS.
2. Citácie na domáce publikácie, evidované v citačných indexoch Web of Science a v databáze SCOPUS.
3. Citácie v zahraničných publikáciách neregistrované v citačných indexoch.
4. Citácie v domácich publikáciách neregistrované v citačných indexoch.
5. Recenzie v zahraničných publikáciách.
6. Recenzie v domácich publikáciách.

Tabuľka č. 15: Zoznam publikačnej činnosti

Kód	Názov kategórie
AAA (1)	PAVELKOVÁ, D., BENDÓ, Z., FRANKOWSKA, M., HAVIERNIKOVÁ, K., BŘUSKOVÁ, P., BEDNÁŘ, P., KNÁPKOVÁ, A., DANKO, L., SOPOLIGOVÁ, M., MYSZAK, J.M., SOMKUTI, M. 2020. <i>Towards smart cluster policies in V4 countries</i> . 1. vyd. Zlín : Tomasa Bata University, 2019. 199 s. ISBN 978-80-7454-869-7.
AAB (2)	HAVIERNIKOVÁ, K. 2020. <i>Manažment rizík malých a stredných podnikov a klastrová spolupráca</i> . 1. vyd. Trenčín: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, 170 s. ISBN 978-80-8075-939-1 GREŇČÍKOVÁ, A., BERKOVIČ, V. 2020. <i>Vplyv industry 4.0 na zmeny v štruktúre pracovných miest</i> . 1. vyd. Trenčín, Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, 154 s. ISBN 978-80-8075-916-2
ABA (1)	PORADA, V. BRABEC, F., BRUNOVÁ, M., HOFREITER L., HOLCR K. HOLOMEK J. a kol. 2020. Základní pojmy a teorie bezpečnostních věd. In: <i>Bezpečnostní vědy : úvod do teorie, metodologie a bezpečnostní terminologie</i> . Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk. ISBN 978-80-7380-758-0. s.235-505.

Kód	Názov kategórie
ACB (2)	HOLOMEK, J. (2020). <i>Úvod do sociálno-ekonomického prognózovania</i>. 1. vyd. Trenčín: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, 178 s. ISBN 978-80-8075-933-9 KRÁĽOVÁ, K., SOCHULÁKOVÁ, J. 2020. <i>Podnikové hospodárstvo - príklady a prípadové štúdie</i>. 1. vyd. Trenčín: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, 158 s. ISBN 978-80-8075-938-4
ADC (2)	HABÁNIK, J., MARTOŠOVÁ, A., LETKOVÁ, N. (2020). The impact of managerial decision-making on employee motivation in manufacturing companies. In: <i>Journal of competitiveness</i>. ISSN 1804-171X. Vol.12, No.2(2020), p.38-50. Dostupné na: https://www.cjournal.cz/files/364.pdf. Evidované vo WoS, CCC, IF=3,649, Q1,Q2 GRUZAUSKAS, V., KRISCIUNAS, A., CALNERYTE, D., NAVICKAS, V., KOIŠOVÁ, E. 2020. Development of a market trend evaluation system for policy making. In: <i>Journal of competitiveness</i>. - ISSN 1804-171X. - Vol.12, No.2(2020), p.51-66. Dostupné na: https://www.cjournal.cz/files/363.pdf. Evidované vo WoS, CCC, IF=3,649, Q1,Q2
ADE (6)	HAVIERNIKOVÁ, K., BETÁKOVÁ, J. 2020. The responsibility for risk management in the Slovak Smes from the point of view of the human resources in the period of qualitative economic changes. In: <i>Vadyba Journal of Management</i>. Roč.36, No.2(2020), p.71-77. ISSN 1648-7974. Dostupné na: https://www.ltvk.lt/file/zurnalai/71_77.pdf. HAVIERNIKOVÁ, K., JAŠKOVÁ, D., MASÁROVÁ, J. 2020. The assessment of the economic disparities in the Slovak Republic. In: <i>Littera scripta</i>. - ISSN 1805-9112. - Roč.13, č.1(2020), s.153-166. Dostupné na: https://www.littera-scripta.com/wp-content/uploads/2020/07/LS2020_1_10_Haviernikova.pdf. HAVIERNIKOVÁ, K., MASÁROVÁ, J. 2020. The main aspects of cluster policy at regional level in the Slovak Republic in the context of SMEs. In: <i>Logos polytechnikos</i>. Roč.11, č.3(2020), s.110-125. ISSN 1804-3682. RIEVAJOVÁ, E., HYŽOVÁ, S. 2020. Wage development in Slovakia, selected influential factors. In: <i>GRANT journal</i>. ISSN 1805-062X. Roč. 9, č. 1(2020), s.56-66. HYŽOVÁ, S. 2020. Trends in the migration of the health labor force in the Slovak Republic abroad. In: <i>Vadyba Journal of Management</i>. Roč.36, No.2(2020), p.79-84. ISSN 1648-7974. Dostupné na: https://www.ltvk.lt/file/zurnalai/79_84.pdf. JAKUBČINOVÁ, M. 2020. The Relationship between the State and the Citizens in Current Realities. In: <i>European Research Studies Journal</i>. ISSN 1108-2976. Vol.23, SI2(2020), p.376-387.
ADF (24)	HAVIERNIKOVÁ, K., ŠTEFÁNIKOVÁ, S., PETRÍKOVÁ, M. 2020. Youth work in regional context. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. - ISSN 2585-9358. - Roč.18, č.1(2020), s.29-39. JAŠKOVÁ, D. 2019. Assessment of social development in Slovakia in the context of human resources. In: <i>European Journal of Labour Law and Personnel Management</i>. - ISSN 2644-4542. - Roč. 2, č.2(2019), s.21-32. Dostupné na: https://llajournal.com/wp-content/uploads/2020/03/Ja%C5%A1kov%C3%A1.pdf. KOIŠOVÁ, E., MASÁROVÁ, J., KRAJČO, K. 2020. Unemployment of people with disabilities in Slovak Republic. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. - ISSN 1336-3727. - Roč.18, č.2(2020), s.29-37. KRÁĽOVÁ, K. 2020. Business environment in Slovak conditions. In: <i>University Review</i>. Roč. 14, č. 4 (2020), s. 11-17. ISSN 1337-6047. – ISSN (online) 1339-5017.

Kód	Názov kategórie
	SOCHULÁKOVÁ, J. 2020. Research and development expenditure and their importance for innovation development. In: <i>University Review</i>. Roč. 14, č. 4 (2020), s. 18-23. ISSN 1337-6047. – ISSN (online) 1339-5017. KORDOŠ, M. 2020. The synergy of EU competition and industry policies within the industry 4.0 concept: parallels and challenges. In: <i>Medzinárodné vzťahy</i>. ISSN 1336-1562. - Roč.18, č.1(2020), s.21-35 PORUBAN, A. 2020. Právo zamestnanca na prístup k údajom, ktoré sa ho týkajú. In: <i>Comenius</i>. ISSN 2454-0846. Roč.5, č.1(2020), s.70-76. ÉHN, J., HORVÁTHOVÁ, A. 2020. Models of the welfare state in Europe:Germany and Sweden. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 2585-9358. Roč.18, č.1(2020), s.18-28. HORVÁTHOVÁ, A., ÉHN, J. 2020. Analysis of the expected development of demographic factors and their adaptation to the labor market in Slovakia. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 2585-9358. Roč.18, č.1(2020), s.40-50. MASÁROVÁ, T. 2020. Faktory digitalizácie ekonomiky a ich vplyv na zamestnanie. In: <i>Revue sociálno-ekonomického rozvoja</i>. ISSN 2453-6148. Roč.6, č.1(2020), s.87-93. RIEVAJOVÁ, E., VYHNIČKA, J. 2020. Podnikateľské prostredie v kontexte vplyvu na zamestnanosť. In: <i>Revue sociálno-ekonomického rozvoja</i>. ISSN 2453-6148. Roč.6, č.1(2020), s.154-168. MAYEROVÁ, K., HYŽOVÁ, S. 2020. Employment of generation Y,Z in the labor market in the conditions of the industry 4.0 concept. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.18, č.2(2020), s.38-44. TUPÁ, M. 2020. List redakcii: Personálny manažment v zdravotníckych zariadeniach a jeho vplyv na migráciu zdravotníckych pracovníkov za prácou do zahraničia. In: <i>Zdravotnícke listy</i>. ISSN 1339-3022. Roč.8, č.4(2020), s.75-78. PORUBAN, A. 2020. Opatrenia priamej prevencie zamestnanca. In: <i>Acta facultatis iuridicae universitatis Comenianae</i>. ISSN 1336-6912. Roč.39, č.1(2020), s.161-170. PORUBAN, A. 2020. Záložná zmluva a kaučná zmluva v pracovnom práve. In: <i>Bulletin slovenskej advokácie</i>. ISSN 1335-1079. Roč.26, č.10(2020), s.34-38. PORUBAN, A. 2020. Osobný spis zamestnanca. In: <i>Acta facultatis iuridicae universitatis Comenianae</i>. ISSN 1336-6912. Roč.39, č.2(2020), s.275-283. JAKUBČINOVÁ, M. 2020. Government activism during a pandemic. In: <i>Sociálno- ekonomická revue</i>. ISSN 1338-2195. Roč.18, č. 3 (2020), s. 15-23. KARPAVIČIENE D., NAVICKAS, V. 2020. Evaluating of economic viability of logistics companies. In: <i>Sociálno- ekonomická revue</i>. ISSN 1338-2195. Roč.18, č. 3 (2020), s.24-33. ŽÁRSKA, V. 2020. The importance of education and the threat of unemployment in the conditions of the digital economy. In: <i>Sociálno- ekonomická revue</i>. ISSN 1338-2195. Roč.18, č. 3 (2020), s.43-51. BAČIULIENÉ, V., JEGELAVIČIŪTÉ, R., PETROKÉ, I. 2020. Stakeholders and their interests in the implementation of the Lithuanian artificial intelligence strategy. In: <i>Sociálno- ekonomická revue</i>. ISSN 1338-2195. Roč.18, č. 4 (2020), s.5-11.

Kód	Názov kategórie
	VYHNIČKA, J. 2020. Lifelong learning of seniors and the importance of the university of the third age in TnUAD as a tool of education. In: <i>Sociálno- ekonomická revue</i>. ISSN 1338-2195. Roč.18, č. 4 (2020), s.42-52. HYŽOVÁ, S., MAYEROVÁ, K., VYHNIČKA, J. 2020. Computer literacy of citizens of the Slovak republic in the context of industry 4.0. In: <i>University review</i>. ISSN 1337-6047. Roč. 14, č. 4 (2020), s. 1-6. JAKUBČINOVÁ, M. 2020. Czechoslovakia - application of democracy in 1900. In: <i>University review</i>. ISSN 1337-6047. Roč. 14, č. 4 (2020), s. 7-10. ŽÁRSKA, V. 2020. Context between human capital development and economic growth. In: <i>University review</i>. ISSN 1337-6047. Roč. 14, č. 4 (2020), s.24-29.
ADM (24)	BETÁKOVÁ, J., HAVIERNIKOVÁ, K., OKREGICKA, M., MYNARZOVA, M., MAGDA, R. 2020. The role of universities in supporting entrepreneurial intentions of students toward sustainable entrepreneurship. In: <i>Entrepreneurship and Sustainability Issues</i>. - ISSN 2345-0282. - Vol.8, No.1(2020), p.573-589. Dostupné na: https://jssidoi.org/jesi/uploads/articles/29/Betakova_The_role_of_universities_in_supporting_entrepreneurial_intentions_of_students_toward_sustainable_entrepreneurship.pdf. Evidované vo WoS, Scopus, HI=23 KRAJŇÁKOVÁ, E., PILINKIENE, V., BULKO, P. 2020. Determinants of Economic Development and Employability of Higher Education Institutions Graduates. In: <i>Inzinerine ekonomika-Engineering economics</i>. ISSN 1392-2785. Vol.31, No.2(2020), p.211-220. Evidované vo Scopus, WoS, IF=0,73, Q4 SNIESKA, V., NAVICKAS V., GREŇČÍKOVÁ, A., ŠAFRÁNKOVÁ, J. M., SIKYR, M. 2020. Fundamental human resource management practices aimed at dealing with new challenges in the labour market. In: <i>Transformations in business & economics</i>. ISSN 1648-4460. Vol.19, No.2(2020), p.38-51. Evidované vo WoS, IF=1,621, Q2,Q4 SIMKUS, A., NAVICKAS, V., VVEINHARDT, J., ALEKRINSKIS, A. 2020. The Technical Parameters of the Creation Process for Kayak Paddles as a Sport Product. In: <i>Annals of applied sport science</i>. ISSN 2322-4479. Vol 8, No. 4(2020), p.1-17. GREŇČÍKOVÁ, A., KORDOŠ, M., BERKOVÍČ, V. 2020. Impact of Industry 4.0 on labor productivity in the Slovak Republic. In: <i>Problems and Perspectives in Management</i>. ISSN 1727-7051. Vol.18, No.2(2020), p.396-408. Evidované v Scopus, HI=18 TUPÁ, M., VOJTOVIČ, S. 2020. Economic consequences of immigration to Austria. In: <i>AD ALTA - Journal of interdisciplinary research</i>. ISSN 1804-7890. Vol.10, No.1(2020), p.295-299. KORDOŠ, M., BERKOVÍČ, V. 2020. Applying automation in Slovak tourism industry - benefits and issues. In: <i>AD ALTA - Journal of interdisciplinary research</i>. ISSN 1804-7890. Vol.10, No.1(2020), p.132-138. RÓZSA, Z., KMECOVÁ, I. 2020. Cybervetting prospective employees of SMEs. In: <i>Journal of International Studies</i>. ISSN 2071-8330. Vol.13, No.1(2020), p.295-309. Evidované v Scopus, HI=16 BELÁS, J., KHAN, K., MAROUŠEK, J., RÓZSA, Z. 2020. Perceptions of the importance of business ethics in SMEs: A comparative study of Czech and Slovak entrepreneurs. In: <i>Ethics and Bioethics (in Central Europe)</i>. ISSN 1338-5615. Vol.10, No.1-2(2020), p.96-10 GREŇČÍKOVÁ, A., KORDOŠ, M., BERKOVÍČ, V. 2020. The Impact of Industry 4.0 on Jobs Creation within the Small and Medium-Sized Enterprises and Family Businesses in Slovakia.

Kód	Názov kategórie
	In: <i>Administrative Sciences</i>. ISSN 2076-3387. Vol.10, No.3(2020), p.1-20. Evidované vo WoS, HI=15 VIRGLEROVÁ, Z., KLIEŠTIK, T., ROWLAND, Z., RÓZSA, Z. 2020. Barriers to internationalisation of SMEs in visegrad group countries. In: <i>Transformations in Business and Economics</i>. ISSN 1648-4460. Vol.19, No.3(2020), p.58-73. Evidované v Scopus, HI=18 RÓZSA, Z., MACHOVÁ, V. 2020. Factors Affecting Job Announcement Competitiveness on Job Listing Websites. In: <i>Journal of Competitiveness</i>. ISSN 1804-171X. Vol.12, No.4(2020), p.109-126. CERA, G., CERA, E., RÓZSA, Z., BILAN, S. 2020. Entrepreneurial intention as a function of university atmosphere, macroeconomic environment and business support: a multi-group analysis. In: <i>European journal of training and development</i>. ISSN 2046-9012. Október(2020), p.1-22. Evidované vo WoS, Scopus, HI=53 VASYLIEVA, T., KUZMENKO, O., RASHID, M. N., VOJTOVIČ, S. a kol. 2020. Innovations in government management of the healthcare system: forecasting of COVID-19 consequences in social investment and business development. In: <i>Marketing and Management of Innovations</i>. ISSN 2227-6718. č. 4 (2020), s. 11-25. KUZMENKO, O., VASYLIEVA, T., VOJTOVIČ, S. a kol. 2020. Why do regions differ in vulnerability to Covid-19? Spatial nonlinear modeling of social and economic patterns. In: <i>Economics & Sociology</i>. ISSN 2071-789X. Roč. 13, č. 4 (2020), s. 318-340. Evidované vo WoS, Scopus, HI=20 VASYLIEVA, T., LYULYOV, O., PIMONENKO, T., VOJTOVIČ, S., BILAN, Y. 2020. Financial, socio-economic, environmental and public health patterns of creating regional roadmaps to prevent the spread of the COVID-19 epidemic. In: <i>Financial and credit activity: problems of theory and practice</i>. ISSN 2306-4994. Roč. 4, č. 35 (2020), s. 295-310. BILAN, Y., MISHCHUK, H., ROSCHUK, I., JOSHI, O. 2020. Hiring and retaining skilled employees in smes: Problems in human resource practices and links with organizational success. In: <i>Verslas</i>. ISSN 1648-0627. Roč. 21, č. 2 (2020), s. 780-791. Evidované v Scopus, HI=17 BILAN, Y., MISHCHUK, H., SAMOLIUK, N., MISHCHUK, V. 2020. Gender discrimination and its links with compensations and benefits practices in enterprises. In: <i>Entrepreneurial Business and Economics Review</i>. ISSN 2353-883X. Roč. 8, č. 3 (2020), s.189-204. Evidované vo WoS, Scopus, HI=11 OMRAN, E., A., M., BILAN, Y. 2020. The Impact of Fiscal Policy on the Unemployment Rate in Egypt. In: <i>Montenegrin Journal of Economics</i>. ISSN 1800-5845. - Roč. 16, č. 4 (2020), s. 199-209. Evidované vo WoS, Scopus, HI=12 HAVIERNIKOVÁ, K., SNIESKA, V., NAVICKAS, V., BURKSAITIENE, D. 2020. The attitudes of small and medium entrepreneurs toward cluster cooperation: The expectations and reality. In: <i>Transformations in business & economics</i>. - ISSN 1648-4460. - Vol.18, No.3(2020), p.191-205. Evidované v Scopus, WoS, IF=1,621, Q2,Q4 JAŠKOVÁ, D., HAVIERNIKOVÁ, K. 2020. The human resources as an important factor of regional development. In: <i>International journal of business and society</i>. Vol.21, No.3(2020), p.1464-1478. ISSN 1511-6670. Evidované vo WoS, Scopus, HI=13, Q3 KORAUŠ, A., HAVIERNIKOVÁ, K., GOMBÁR, M., ČERNÁK, F., FELCAN, M. 2020. Dimensions and their elements affecting the innovative activities of agricultural SMEs toward their

Kód	Názov kategórie
	sustainable development. In: <i>Entrepreneurship and sustainability center</i>. - ISSN 2345-0282. - Roč.8, č.2(2020), p.1142-1156. Dostupné na: https://jssidoi.org/jesi/uploads/articles/30/Koraus_Dimensions_and_their_elements_affecting_the_innovative_activities_of_agricultural_SMEs_toward_their_sustainable_development.pdf. Evidované v Scopus, HI=25, WoS, Q1 NAVICKAS, V., GRMANOVÁ, E., W. GAJDA, W. 2020. Self-employment of foreigners as an innovative solution on the labor market in the european union. In: <i>Business: Theory and Practice</i>. - ISSN 1648-0627. - vol.21, No.1(2020), p.178-183. Evidované v Scopus, HI=16 SNIESKA, V., NAVICKAS, V., HAVIERNIKOVÁ, K., OKREGICKA, M., GAJDA, W. 2020. Technical, information and innovation risks of industry 4.0 in small and medium-sized enterprises - case of Slovakia and Poland. In: <i>Journal of business economics and management</i>. Vol.21, No.5(2020), p.1269-1284. ISSN 1611-1699. Evidované vo WoS, IF=1,64, Q2, Q4
ADN (1)	TUPÁ, M. 2020. Personálne zabezpečenie systému zdravotníctva v Slovenskej republike kvalifikovanými sestrami v kontexte pracovnej emigrácie = Staffing in Slovak health care in the context of qualified nurses emigration. In: <i>Zdravotnícke listy</i> . ISSN 1339-3022. Roč.8, č.1(2020), s.38-46.
AEC (2)	JAŠKOVÁ, D. 2020. Quantification of some aspects of quality of life in the regions of Slovakia.. In: <i>Current development of society. Integration of analytic and synthetic approaches</i>. - Mainz : Logophon Verlag. ISBN 978-3-936172-57-7. p.22-29. PORUBAN, A. 2020. Výrobné družstvá ako súčasť trhu práce. In: <i>Právo zaměstnanosti a kontroly v systému pracovního práva</i>. Plzeň: Západočeská univerzita. ISBN 978-80-261-0975-4. s.256-269.
AED (2)	PORUBAN, A. 2020. Kompenzácia sekundárnych obetí pri pracovných úrazoch a chorobách z povolania. In: <i>Gloria et honor et pax omni operanti bonum (sláva, česť a pokoj čakajú každého, kto koná dobro): ab imo pectore pocta doc. JUDr. Jánovi Matlákov, CSc.</i> Bratislava: Univerzita Komenského. ISBN 978-80-7160-548-5. s.137-142. ŽARSKA, V. 2020. Vzťah medzi rozvojom ľudského kapitálu a nezamestnanosťou v SR. In: <i>Mladí vedci 2020: zborník vedeckých príspevkov doktorandov a mladých vedeckých pracovníkov</i>. Bratislava: Paneurópska vysoká škola. ISBN 978-80-89453-73-3. s. 230-239.
AFC (26)	GRENČIKOVÁ, A., PETRUŠOVÁ, D., BERKOVÍČ, V. 2020. Implementation of industry 4.0 in Slovak Republic from the perspective of employers. In: <i>Proceedings of the international scientific conference economic and social policy</i>. - Ostrava : Vysoká škola PRIGO, 2020. - ISBN 978-80-87291-27-6. - ISSN 2571-1776. - s.54-69. Dostupné na: https://www.narodacek.cz/wp-content/uploads/2021/01/Proceedings-of-the-International-Scientific-Conference_2020_final1-65-80.pdf. HAVIERNIKOVÁ, K., 2020. The importance of cluster policy for the competitiveness of SMEs. In: <i>Proceedings of the 12th Annual International Scientific Conference COMPETITION</i>. - Jihlava : Vysoká škola polytechnická, 2020. s.116-125. ISBN 978-80-88064-52-7. HAVIERNIKOVÁ, K., JAŠKOVÁ, D., MASÁROVÁ, J. 2020. The analysis of social and economic factors and financial instruments for the formation and management of clusters environment in the Slovak regions In: <i>Proceedings of the 3rd international conference contemporary issues in theory and practice of management CITPM 2020</i>. - Częstochowa : Wydawnictwo Politechniki Częstochowskiej, 2020. - ISBN 978-83-7193-732-3. - ISSN 2544-8587. - s.94-103. Dostupné na: http://citpm.wz.pcz.pl/files/CITPM-2020.pdf. KOIŠOVÁ, E., MASÁROVÁ, J. 2020. Konkurencieschopnosť v kontexte rozvoja digitálnych zručností v štátochV4. In: <i>Proceedings of the 12th Annual International Scientific Conference</i>

Kód	Názov kategórie
	COMPETITION. - Jihlava : Vysoká škola polytechnická, 2020. - ISBN 978-80-88064-52-7. - s.221-232. KOIŠOVÁ, E., MASÁROVÁ, J., IVANOVÁ, E. 2020. Digital economy in the context of digital skills in the labour market in the Visegrad group. In: <i>Proceedings of the 3rd international conference contemporary issues in theory and practice of management CITPM 2020</i>. - Częstochowa : Wydawnictwo Politechniki Częstochowskiej, 2020. - ISBN 978-83-7193-732-3. - ISSN 2544-8587. - s.135-142. Dostupné na: http://citpm.wz.pcz.pl/files/CITPM-2020.pdf. KORDOŠ, M. 2020. Tourism management issues under industry 4.0 within the world economy development. In: <i>Proceedings of the 3rd international conference contemporary issues in theory and practice of management CITPM 2020</i>. Częstochowa: Wydawnictwo Politechniki Częstochowskiej, 2020. ISBN 978-83-7193-732-3. ISSN 2544-8587. - s.143-150. Dostupné na: http://citpm.wz.pcz.pl/files/CITPM-2020.pdf. VYHNIČKA, J., KRAJŇÁKOVÁ, E. 2020. Theoretical aspects of using behavioral economy knowledge in management. In: <i>Proceedings of the 3rd international conference contemporary issues in theory and practice of management CITPM 2020</i>. Częstochowa: Wydawnictwo Politechniki Częstochowskiej, 2020. ISBN 978-83-7193-732-3. ISSN 2544-8587. s.285-291. Dostupné na: http://citpm.wz.pcz.pl/files/CITPM-2020.pdf. BARTEK, J. 2020. Employment and life expectancy of older people in Slovakia and European Union. In: <i>Proceedings of the 3rd international conference contemporary issues in theory and practice of management CITPM 2020</i>. Częstochowa: Wydawnictwo Politechniki Częstochowskiej, 2020. ISBN 978-83-7193-732-3. ISSN 2544-8587. s.40-47. Dostupné na: http://citpm.wz.pcz.pl/files/CITPM-2020.pdf. BARTEK, J. 2020. Terminology of employment potential and older people within social sciences literature. In: <i>Quaere 2020: Reviewed proceedings of the interdisciplinary scientific international conference for PhD. students and assistants</i>. Hradec Králové: Magnanimitas, 2020. ISBN 978-80-87952-32-0. p.13-19. Dostupné na: https://www.vedeckekonference.cz/library/proceedings/quaere_2020.pdf. BARTEK, J. 2020. Increasing competitive advantage of older people in labor market in Slovakia. In: <i>Quaere 2020: Reviewed proceedings of the interdisciplinary scientific international conference for PhD. students and assistants</i>. Hradec Králové: Magnanimitas, 2020. ISBN 978-80-87952-32-0. p.115-123. Dostupné na: https://www.vedeckekonference.cz/library/proceedings/quaere_2020.pdf. MAYEROVÁ, K. 2020. Zmeny v kompetenciách pracovníkov v koncepte industry 4.0. In: <i>Quaere 2020: Reviewed proceedings of the interdisciplinary scientific international conference for PhD. students and assistants</i>. Hradec Králové: Magnanimitas, 2020. ISBN 978-80-87952-32-0. p.107-114. Dostupné na: https://www.vedeckekonference.cz/library/proceedings/quaere_2020.pdf. HYŽOVÁ, S. 2020. Mzdové rozdiely v odmeňovaní mužov a žien na trhu práce v Slovenskej republike. In: <i>Quaere 2020: Reviewed proceedings of the interdisciplinary scientific international conference for PhD. students and assistants</i>. Hradec Králové: Magnanimitas, 2020. ISBN 978-80-87952-32-0. p.212-222. Dostupné na: https://www.vedeckekonference.cz/library/proceedings/quaere_2020.pdf. LYEONOV, S., BILAN, Y., RUBANOV, P., GREŇČÍKOVÁ, A. 2020. Countries Financial Development and Digital Readiness as Determinants of Financial Sector Innovativeness. In: <i>Vision 2025: Education excellence and management of innovations through sustainable</i>

Kód	Názov kategórie
	<i>economic competitive advantage : IBIM2019: Proceedings of the 34th international business information management association conference</i>. Norristown: International business information management association, 2019. ISBN 978-0-9998551-3-3. p.13604-13619. Evidované WoS. MASÁROVÁ, T., GULLEROVÁ, M. 2020. Digitization in recruitment. In: <i>Economic and social development: 62nd international scientific conference on economic and social development</i>. Varaždin: Development and entrepreneurship agency, 2020. ISSN 1849-7535. p.37-44. KORDOŠ, M. 2020. The Robotics Implementation Issue within the EU Tourism Sector Development. In: <i>Proceedings of the 5th International Conference on European Integration 2020</i>. Ostrava: VŠB - Technical University of Ostrava, 2020. ISBN 978-80-248-4455-8. s.459-466. RÓZSA, Z. 2020. The relations between conflict resolution styles and entrepreneurial styles and entrepreneurial propensity. Educational management challenges. In: <i>13TH INTERNATIONAL DAYS OF STATISTICS AND ECONOMICS</i>. Slaný: Melandrium, 2019. ISBN 978-80-87990-18-6. p.1290-1298. RÓZSA, Z., ČEPEL, M., KOTAŠKOVÁ, A. 2020. Online self-disclosure behavior of young prospective job applicants. In: <i>NOLEGEIN-Journal of Advertising and Brand Management</i>. ISSN 2581-530X. Vol.3, No.2(2020), p.1-9. HORVÁTHOVÁ, A. 2020. Flexibilita online vzdelávania malých a stredných podnikov v kontexte digitalizácie. In: <i>Proceedings of the 12th Annual International Scientific Conference COMPETITION</i>. Jihlava: Vysoká škola polytechnická, 2020. ISBN 978-80-88064-52-7. s.142-151. KRÁĽOVÁ, K., SOCHULÁKOVÁ, J., PETRUŠOVÁ, D. 2019. Small and medium-sized enterprises in the labor market in the context of industry 4.0. In: <i>Knowledge based sustainable development</i>. - Beograd : Association of economists and managers of the Balkans, 2019. - ISBN 978-86-80194-20-2. - s.395-400. LEMAŇSKA-MAJDZIK, A., IVANOVÁ, E. 2020. Conditions of the business environment of small and medium sized enterprises in the European union - selected aspects. In: <i>Proceedings of the 3rd international conference contemporary issues in theory and practice of management CITPM 2020</i>. - Częstochowa : Wydawnictwo Politechniki Częstochowskiej, 2020. - ISBN 978-83-7193-732-3. - ISSN 2544-8587. - s.167-173. Dostupné na: http://citpm.wz.pcz.pl/files/CITPM-2020.pdf. MASÁROVÁ, J., KOIŠOVÁ, E., IVANOVÁ, E. 2020. Internet usage in households of the Slovak Republic. 2020. In: <i>EMAN 2020 – Economics & Management</i>. - Beograd : Association of Economists and Management of the Balkans, 2020. - ISBN 978-86-80194-30-1. - ISSN 2683-4510. - p.153-159. PETRUŠOVÁ, D., KRÁĽOVÁ, K., SOCHULÁKOVÁ, J. 2020. Comparison of development of selected macroeconomic indicators in Slovakia and Slovenia. In: <i>EMAN 2020 – Economics & Management: How to Cope with Disrupted Times: selected papers</i>. 1. vyd. Beograd (Srbsko): Association of Economists and Managers of the Balkans, 2020. ISBN 978-86-80194-31-8. ISSN 2683-4510, s. 25-32 [online] DOI 10.31410/EMAN.S.P.2020.25 TUPÁ, M., VOJTOVIČ, S. 2020. Physician Staffing of Slovakia`s Healthcare System in the Context of Physicians` Emigration. In: <i>Sustainable economic development and advancing education excellence in the era of global pandemic : proceedings of the 36th international business information management association conference (IBIMA)</i>. Granada: International

Kód	Názov kategórie
	business information management association, 2020. ISBN 978-0-9998551-5-7. p.4429-4438. Dostupné na: https://ibima.org/accepted-paper/physician-staffing-of-slovakias-healthcare-system-in-the-context-of-physicians-emigration/ TUPÁ, M. 2020. Zmeny v emigrácii zdravotníckych pracovníkov v regiónoch SR podľa NUTS III. In: <i>RELIK 2020 Reproduction of human capital - mutual links and connections : conference proceedings</i>. Prague: Prague University of Economics and Business, 2020. ISBN 978-80-245-2394-1. p.579-593. Dostupné na: https://relik.vse.cz/2020/download/pdf/292-Tupa-Magdalena-paper.pdf. KRAJŇÁKOVÁ, E., VYHNIČKA, J. 2020. International migration of health workers in COVID-19 conditions. In: <i>Sustainable economic development and advancing education excellence in the era of global pandemic: proceedings of the 36th international business information management association conference (IBIMA)</i>. Granada: International business information management association, 2020. ISBN 978-0-9998551-5-7. p.1-11. BARTEK, J. 2020. Health perception, life expectancy and employment of older people in Slovakia and the European Union. In: <i>Mezinárodní Masarykova konference pro doktorandy a mladé vědecké pracovníky 2020: recenzovaný sborník příspěvků mezinárodní vědecké konference</i>. Hradec Králové: Magnanimitas akademické sdružení, 2020. ISBN 978-80-87952-33-7. p.113-120. Dostupné na: https://www.vedeckekonference.cz/library/proceedings/mmk_2020.pdf.
AFD (22)	GRMANOVÁ, E. 2020. Zamestnanie cudzincov podľa vykonávanej profesie v SR = Employment of foreigners by profession in the Slovak labour market. In: <i>Vplyv industry 4.0 na tvorbu pracovných miest 2019 : zborník vedeckých príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Trenčín: TnUAD, 2020. ISBN 978-80-8075-903-2. s.123-132. Dostupné na: https://fsev.tnuni.sk/konferencia2019/Zbornik.pdf. Evidované vo WoS IVANOVÁ, E., MASÁROVÁ, J., KOIŠOVÁ, E. 2020. Hodnotenie úrovne rozvoja digitálnej ekonomiky a digitálnych zručností v Slovenskej a Českej republike = Evaluation of the level of development of digital economy and digital skills in Slovak Republic and Czech Republic. In: <i>Vplyv industry 4.0 na tvorbu pracovných miest 2019: zborník vedeckých príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Trenčín: TnUAD, 2020. ISBN 978-80-8075-903-2. s.167-175. Dostupné na: https://fsev.tnuni.sk/konferencia2019/Zbornik.pdf. Evidované vo WoS JAŠKOVÁ, D. 2020. Labour market changes in the regions of Slovakia in the context of industry 4.0. In: <i>Vplyv industry 4.0 na tvorbu pracovných miest 2019: zborník vedeckých príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Trenčín: TnUAD, 2020. ISBN 978-80-8075-903-2. s.183-191. Dostupné na: https://fsev.tnuni.sk/konferencia2019/Zbornik.pdf. Evidované vo WoS PETRUŠOVÁ, D., PETRUŠ, P. 2020. The use of ICT in enterprises of the Slovak Republic in the context of industry 4.0. In: <i>Vplyv industry 4.0 na tvorbu pracovných miest 2019: zborník vedeckých príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Trenčín: TnUAD, 2020. ISBN 978-80-8075-903-2. s.308-312. Dostupné na: https://fsev.tnuni.sk/konferencia2019/Zbornik.pdf. Evidované vo WoS SOCHUĽÁKOVÁ, J., KRÁĽOVÁ, K. 2020. Position of SMES in the context of industry 4.0. In: <i>Vplyv industry 4.0 na tvorbu pracovných miest 2019: zborník vedeckých príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Trenčín: TnUAD, 2020. ISBN 978-80-8075-903-2. s.364-369. Dostupné na: https://fsev.tnuni.sk/konferencia2019/Zbornik.pdf. Evidované vo WoS. KRAJŇÁKOVÁ, E., VOJTOVIČ, S. 2020. Global Trends in the Labor Market and Balance of Losses and Benefits from Labor Migration. In: <i>The 19th international scientific conference Globalization and its Socio-economic consequences 2019 - sustainability in the global-</i>

Kód	Názov kategórie
	<i>knowledge economy</i>. Žilina: Žilinská univerzita, 2020. (SHS Web of conference, Vol.74(2020)). ISSN 2261-2424. p.1-8. Dostupné na: https://www.shs-conferences.org/articles/shsconf/pdf/2020/02/shsconf_glob2020_05012.pdf. BERKOVIČ, V., MASÁROVÁ, T., GREŇČÍKOVÁ, A. 2020. Vplyv industry 4.0 na zmeny v štruktúre pracovných miest = Impact industry 4.0 to changes in the structure of jobs. In: <i>Vplyv industry 4.0 na tvorbu pracovných miest 2019 : zborník vedeckých príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Trenčín: TnUAD, 2020. ISBN 978-80-8075-903-2. s. 44-52. Dostupné na: https://fsev.tnuni.sk/konferencia2019/Zbornik.pdf. Evidované vo WoS GREŇČÍKOVÁ, A., KRAJČO, K. 2020. Dôvody zavádzania industry 4.0 v Slovenskej republike = Reasons for introducing industry 4.0 in the Slovak Republic. In: <i>Vplyv industry 4.0 na tvorbu pracovných miest 2019: zborník vedeckých príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Trenčín: TnUAD, 2020. ISBN 978-80-8075-903-2. s.117-122. Dostupné na: https://fsev.tnuni.sk/konferencia2019/Zbornik.pdf. Evidované vo WoS HYŽOVÁ, S., MAYEROVÁ, K., VYHNIČKA, J. 2020. Požiadavky na vzdelanie a kvalifikáciu ľudí v priemysle 4.0 = Requirements fo education and qualification of people in industry 4.0. In: <i>Vplyv industry 4.0 na tvorbu pracovných miest 2019: zborník vedeckých príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Trenčín: TnUAD, 2020. ISBN 978-80-8075-903-2. s.152-159. Dostupné na: https://fsev.tnuni.sk/konferencia2019/Zbornik.pdf. Evidované vo WoS KARBACH, R., KRAJŇÁKOVÁ, E., HORVÁTHOVÁ, A. 2020. Podnikové vzdelávanie v podmienkach inteligentnej výroby = Enterprise training in conditions of smart manufacturing. In: <i>Vplyv industry 4.0 na tvorbu pracovných miest 2019: zborník vedeckých príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Trenčín: TnUAD, 2020. ISBN 978-80-8075-903-2. s.192-199. Dostupné na: https://fsev.tnuni.sk/konferencia2019/Zbornik.pdf. Evidované vo WoS KORDOŠ, M. 2020. Aspects of robotics implementation within the changes on labour market in Poland. In: <i>Vplyv industry 4.0 na tvorbu pracovných miest 2019: zborník vedeckých príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Trenčín: TnUAD, 2020. ISBN 978-80-8075-903-2. s.200-212. Dostupné na: https://fsev.tnuni.sk/konferencia2019/Zbornik.pdf. Evidované vo WoS KORDOŠ, M., SOKOL, J. 2020. The synergy of tourism and industry 4.0 in Spain within the example of airbnb and collaborative economy. In: <i>Vplyv industry 4.0 na tvorbu pracovných miest 2019: zborník vedeckých príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Trenčín: TnUAD, 2020. ISBN 978-80-8075-903-2. s.213-222. Dostupné na: https://fsev.tnuni.sk/konferencia2019/Zbornik.pdf. Evidované vo WOS KRAJČO, K., BONDARENKO, A., BONDAR, S., SINIAK, N. 2020. Applications of statistics in regional dconomics in context of smart, sustainable and inclusive growth. In: <i>Vplyv industry 4.0 na tvorbu pracovných miest 2019: zborník vedeckých príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Trenčín: TnUAD, 2020. ISBN 978-80-8075-903-2. s.240-246. Dostupné na: https://fsev.tnuni.sk/konferencia2019/Zbornik.pdf. Evidované vo WoS KRAJŇÁKOVÁ, E., VYHNIČKA, J. 2020. Vplyv priemyslu 4.0 na zmeny v štruktúre a počte pracovných miest = Impact of industry 4.0 on changes in the structure and number of jobs. In: <i>Vplyv industry 4.0 na tvorbu pracovných miest 2019: zborník vedeckých príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Trenčín: TnUAD, 2020. ISBN 978-80-8075-903-2. s.247-253. Dostupné na: https://fsev.tnuni.sk/konferencia2019/Zbornik.pdf. Evidované vo WoS MASÁROVÁ, T., SOKOL, J. 2020. Zmena v zručnostiach a štruktúre profsií ako výzva vyplývajúca zo zavádzania priemyslu 4.0 = Changes in skills and profession structure as a

Kód	Názov kategórie
	challenge arising from the establishment of industry 4.0. In: <i>Vplyv industry 4.0 na tvorbu pracovných miest 2019: zborník vedeckých príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Trenčín: TnUAD, 2020. ISBN 978-80-8075-903-2. s.277-283. Dostupné na: https://fsev.tnuni.sk/konferencia2019/Zbornik.pdf. Evidované vo WoS SINIÁK, N., GREŇČÍKOVÁ, A., MARINA, N., SHAVROV, S. 2020. The impact of PROPTech 3.0 on the real estate industry workplaces. In: <i>Vplyv industry 4.0 na tvorbu pracovných miest 2019: zborník vedeckých príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Trenčín: TnUAD, 2020. ISBN 978-80-8075-903-2. s.345-354. Dostupné na: https://fsev.tnuni.sk/konferencia2019/Zbornik.pdf. Evidované vo WoS TUPÁ, M. 2020. Vplyv priemyslu 4.0 na trh práce Slovenskej republiky v kontexte pracovnej migrácie = Impact of industry 4.0 on the labor market of the Slovak Republic in the context of labor migration. In: <i>Vplyv industry 4.0 na tvorbu pracovných miest 2019: zborník vedeckých príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Trenčín: TnUAD, 2020. ISBN 978-80-8075-903-2. s.414-422. Dostupné na: https://fsev.tnuni.sk/konferencia2019/Zbornik.pdf. Evidované vo WoS VOJTOVIČ, S., TUPÁ, M., KARBACH, R. 2020. Working immigration in the V4 countries in industry 4.0 development context. In: <i>Vplyv industry 4.0 na tvorbu pracovných miest 2019: zborník vedeckých príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Trenčín: TnUAD, 2020. ISBN 978-80-8075-903-2. s.423-431. Dostupné na: https://fsev.tnuni.sk/konferencia2019/Zbornik.pdf. Evidované vo WoS BARTEK, J. 2020. Hľadanie podstaty strategického riadenia ľudských zdrojov. In: <i>Dni študentov manažmentu a ekonómie</i>. Bratislava: Univerzita Komenského, 2020. ISBN 978-80-223-4993-2. s.15-23. Dostupné na: https://www.fm.uniba.sk/fileadmin/fm/Aktualne/Konferencia_2020/Zbornik_Konferencia_2020.pdf. PORUBAN, A. 2020. Zmluvná ochrana vlastníckeho práva zamestnávateľa v súdnej praxi. In: <i>Bratislavské právnické fórum 2020: pracovnoprávne spory</i>. Bratislava: Univerzita Komenského, 2020. ISBN 978-80-7160-560-7. s.33-38. KORDOŠ, M. 2020. Slovak tourism development under the industry 4.0 approach. In: <i>Medzinárodné vzťahy 2020: Aktuálne otázky svetovej ekonomiky a politiky</i>. Bratislava: Ekonóm, 2020. ISBN 978-80-225-4786-4. ISSN 2585-9412. s.371-382. RUBANOV, P., LYEONOV, S., BILAN, Y., LYULYOV, O. 2020. The fintech sector as a driver of private entrepreneurship development in time of industry 4.0. In: <i>Vplyv industry 4.0 na tvorbu pracovných miest 2019: zborník vedeckých príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Trenčín: TnUAD, 2020. ISBN 978-80-8075-903-2. s. 319-327. Dostupné na: https://fsev.tnuni.sk/konferencia2019/Zbornik.pdf. Evidované vo WoS.
BCI (2)	MASÁROVÁ, J., KRAJČO, K. 2020. <i>Makroekonómia – teória, príklady, grafické úlohy a testy</i>. - 3. upravené a doplnené vyd. Trenčín : TnUAD, 2020. 178 s. ISBN 978-80-8075-917-9. LIPKOVÁ, Ľ., JANUBOVÁ, B., KORDOŠ, M. 2020. <i>Svetová ekonomika : vybrané kapitoly (Amerika)</i>. 1.vyd. Bratislava: Ekonóm, 2020. 144 s. ISBN978-80-225-4784-0.
BCK (1)	ŽIVČICOVÁ, E. 2020. Človek ako osobnosť. In: <i>Návrh metodických listov pre učiteľov občianskej náuky na stredných školách v Slovenskej republike</i>. Trenčín: TnUAD, 2020. ISBN 978-80-8075-914-8. s.9-47.

Kód	Názov kategórie
BDE (1)	MASÁROVÁ, J., KOIŠOVÁ, E. 2020. Porovnanie vývoja trhu práce v regiónoch Slovenskej a Českej republiky. In: <i>Regionální rozvoj mezi teorií a praxí</i> . ISSN 1805-3246. Roč.9,č.2(2020), s.4-13.
BDF (1)	KRAJŇÁKOVÁ, E. 2020. Environmentálna výchova žiakov a mládeže vo Švédsku a Fínsku. In: <i>Didaktika</i> . ISSN 1338-2845. Roč.1, č.2(2020), s.21-26.
EDI (1)	KOIŠOVÁ, E. 2020. Recenzia monografie - Dve tváre migrácie. In: <i>Revue sociálno-ekonomického rozvoja</i> . - ISSN 2453-6148. - Roč.6, č.1(2020), s.85-86. - Dostupné na: https://nhf.euba.sk/www_write/files/katedry/ksrp/revue/rser_1-2020.pdf . KOIŠOVÁ, E. 2020. Review of scientific monograph: EU and Slovak cluster policies interactions within the regional development enhancement (perspectives, challenges, issues). In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i> . - ISSN 2585-9358. - Roč.18, č.1(2020), s.51-52. Dostupné na: https://fsev.tnuni.sk/revue/single.php?lang=svk&id=273 .
FAI (1)	KORDOŠ, M. 2020. Vplyv industry 4.0 na tvorbu pracovných miest 2019: zborník vedeckých príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie. 1. vyd. Trenčín: TnUAD, 2020. 463 s. ISBN 978-80-8075-903-2.

4.5 Vedecký časopis FSEV v roku 2020

Vedecký recenzovaný časopis Sociálno-ekonomická revue (ďalej len „časopis“) je zameraný na súčasné otázky týkajúce sa oblastí takých vedných disciplín ako ekonómia, manažment, ľudské zdroje, sociálno-ekonomický rozvoj, sociálna psychológia, sociológia, svetová ekonomika a politika a ďalšie príbuzné odvetvia poznania.

Časopis vydáva Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov (FSEV), Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne (TnUAD) s prideleným ISSN 1336-3727 a registráciou na Ministerstve kultúry pod registračným číslom: MK SR 3775/2009. Vychádza štvrťročne v tlačenej verzii a je indexovaný v nasledovných medzinárodných vedeckých databázach: Index Copernicus, Central and Eastern European online Library (CEEOL), EBSCO Publishing, Inc. - Business Source Complete a EconBiz - Virtual Library for Economics and Business Studies.

Príspevky v časopise sú pôvodné, tzn. že sú originálne vypracované autorom a doposiaľ neboli ponúknuté k publikácii inému vydavateľovi. Rukopisy prechádzajú nezávislým, anonymným recenzným konaním. Za originalitu, odbornú a metodologickú úroveň, formálnu a jazykovú úpravu príspevku zodpovedá autor. Recenzent musí pochádzať z inej vysokej školy alebo univerzity, ako pracovisko autora príspevku. Recenzenti posudzujú, okrem iného, aktuálnosť témy, vedeckú originalitu, metodologickú a odbornú úroveň predloženého článku, jeho formálnu a jazykovú úpravu.

V roku 2020, v rámci 18. ročníka, vyšli 4 čísla časopisu, s celkovým počtom 25 článkov. Každé číslo je elektronicky k dispozícii (on-line open access prístup) vo formáte PDF v archíve na stránke časopisu: www.fsev.tnuni.sk/revue.

Uverejňované príspevky v časopise sú obsahovo zamerané na oblasti: ekonómia a ekonomika, svetová ekonomika a politika, sociálne aspekty manažmentu, ľudské zdroje a personálny manažment, verejná ekonomika, verejná správa a regionálny rozvoj, marketing a obchod, sociálny a ekonomický rozvoj, sociálne súvislosti ekonomiky, trhu práce a rozvoja ľudských zdrojov, psychológia riadenia, environmentálne problémy sociálneho a hospodárskeho rozvoja, jazykové kompetencie v rozvoji ľudských zdrojov. V priebehu roka 2020 bola zmenená redakčná rada časopisu. Naďalej sa usilujeme o indexáciu časopisu v databázach Web of Science a Scopus, bola začatá komunikácia o zakúpenie prístupu ku kontrole originality jednotlivých článkov Crossref a pridelením čísla DOI, tak aby v budúcom roku časopis spĺňal aj tieto kritériá k indexácii.

4.6 Fakultná knižnica

Okrem univerzitnej knižnice majú študenti a pedagógovia k dispozícii služby fakultnej knižnice, ktorú fakulta priebežne buduje a dopĺňa o nové skriptá a monografie. K 31. 12. 2020 bolo vo fakultnej knižnici 4 516 knižničných jednotiek. Táto knižnica slúži tiež ako čítareň.

Fakultná knižnica poskytuje služby svojim používateľom na základe platného knižničného výpožičného poriadku.



Knižnica poskytuje tieto druhy služieb:

- výpožičné služby
- prezenčné služby
- bibliograficko-informačné služby
- poskytovanie aktuálnych ústnych, tlačených a faktografických informácií podľa konkrétnych požiadaviek používateľov

- rešeršné služby
- konzultácie ohľadom katalógov, fondov a službách knižnice a jej využívaní
- prístup na internet
- referenčné služby o online databázach a elektronických informačných zdrojoch
- prevádzkovanie študovne
- prevádzka všeobecnej študovne
- prevádzka multimediálnej študovne
- reprografické služby
- možnosť tlače vlastných podkladov
- predaj kníh a skrípt

Tabuľka č. 16: Knižničný fond (stav k 31. 12. 2020)

Počet knižničných jednotiek		4516
	knihy	3300
	skriptá	846
	zborníky	92
	Vedecký časopis Sociálno-ekonomická revue	199
	CD-ROM, diskety	79