

# VÝROČNÁ SPRÁVA FSEV za rok 2019



Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov  
Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne

---

# OBSAH

---

|                                                           |           |
|-----------------------------------------------------------|-----------|
| <b>OBSAH</b>                                              | <b>2</b>  |
| <b>ÚVOD</b>                                               | <b>4</b>  |
| <b>1 INFORMÁCIE O FAKULTE</b>                             | <b>6</b>  |
| <b>2. VZDELÁVACIA ČINNOSŤ FAKULTY</b>                     | <b>12</b> |
| 2.1 Hodnotenie výchovno-vzdelávacieho procesu za rok 2019 | 12        |
| 2.2 Charakteristika študijných programov FSEV             | 12        |
| 2.3 Prijímacie konanie                                    | 18        |
| 2.4 Formy štúdia a počty študentov                        | 21        |
| 2.5 Štátne skúšky                                         | 22        |
| 2.6 Mobilita študentov a učiteľov v roku 2019             | 23        |
| <b>3 KATEDRY FAKULTY SOCIÁLNO-EKONOMICKÝCH VZŤAHOV</b>    | <b>26</b> |
| 3.1 Katedra manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov         | 26        |
| 3.1.1 Profil katedry                                      | 26        |
| 3.1.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry            | 26        |
| 3.1.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry                    | 27        |
| 3.1.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2019        | 28        |
| 3.2 Katedra verejnej správy a regionálnej ekonomiky       | 29        |
| 3.2.1 Profil katedry                                      | 29        |
| 3.2.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry            | 30        |
| 3.2.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry                    | 30        |
| 3.2.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2019        | 31        |
| 3.3 Katedra ekonómie a ekonomiky                          | 32        |
| 3.3.1 Profil katedry                                      | 32        |
| 3.3.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry            | 32        |

---

|                                                                    |           |
|--------------------------------------------------------------------|-----------|
| 3.3.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry v roku 2019                 | 33        |
| 3.3.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2019                 | 34        |
| <b>3.4 Katedra sociálnych a humanitných vied</b>                   | <b>35</b> |
| 3.4.1 Profil katedry                                               | 35        |
| 3.4.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry                     | 36        |
| 3.4.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry v roku 2019                 | 37        |
| 3.4.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2019                 | 38        |
| <b>4 VEDECKO-VÝSKUMNÁ A PUBLIKAČNÁ ČINNOSŤ FAKULTY ZA ROK 2019</b> | <b>39</b> |
| 4.1 Vedecko-výskumná činnosť fakulty                               | 39        |
| 4.2 Prehľad riešených projektov a grantov                          | 39        |
| 4.3 Podujatia v oblasti vedy a výskumu, uskutočnené v roku 2019    | 42        |
| 4.4 Publikačná činnosť FSEV v roku 2019                            | 44        |
| 4.5 Vedecký časopis FSEV v roku 2019                               | 58        |
| 4.6 Fakultná knižnica                                              | 59        |



---

# ÚVOD

Vedecko-výskumné a pedagogické aktivity FSEV v roku 2019 sa uskutočňovali v súlade so Zákonom č. 131/2002 o vysokých školách, so Študijným a Štipendijným poriadkom TnUAD v Trenčíne, internými predpismi a uzneseniami Kolégia dekana, Akademického senátu FSEV a Vedeckej rady FSEV a taktiež v súlade s dlhodobým zámerom rozvoja fakulty. Pomenované aktivity sú predmetom analýz a hodnotenia predkladanej záverečnej správy, kde sa uvádzajú ich úspechy, prípadne neúspechy.

Najvýznamnejším úspechom v sfére pedagogickej činnosti v danom období bolo úspešné pokračovanie vo vzdelávaní v študijnom programe III. stupňa v študijnom odbore Ľudské zdroje a personálny manažment, čím sa zabezpečuje rozvoj, ale aj atraktivita vysokoškolského štúdia na FSEV TnUAD v Trenčíne. Na štúdium v doktorandskom študijnom programe bol v roku 2019 prijatý 1 študent denného a 2 študenti externého štúdia. Fakulta v roku 2019 poskytovala druhý rok štúdium v študijnom programe II. stupňa Ľudské zdroje a personálny manažment v anglickom jazyku. Naším cieľom je toto štúdium ďalej rozvíjať a najmä získavať na štúdium zahraničných študentov.

Prioritou FSEV je zvyšovanie kvality vzdelania v uskutočňovaných študijných programoch na I., II. a III. stupni štúdia. Pozornosť venujeme najmä kvalite záverečných bakalárskych, diplomových a dizertačných prác, komunikácii medzi študentmi a pedagógmi, aktualizácii obsahu a rozpracovaniu nových študijných materiálov vo forme vysokoškolských učebníc a monografií. Predmetom realizovaných opatrení zameraných na zvýšenie kvality sú inovácie vo formách a obsahu vyučovania jednotlivých predmetov v rámci študijných programov na fakulte, najmä so zameraním na prax. V spolupráci s odborníkmi z praxe a využitím softvérového programu sa realizuje výučba na predmete Personálna a mzdová agenda a Účtovníctvo. Naším cieľom je poskytovať študentom nielen teoretické poznatky, ale aj praktické zručnosti potrebné pre vykonávanie praktických činností personálnej a mzdovej administratívy a komplexnej ekonomickej agendy vo výrobných podnikoch.

Jedným z problémov, s ktorým fakulta zápasí už niekoľko rokov, podobne ako aj iné vysoké školy, je neustály pokles počtu študentov prihlásených na štúdium na FSEV. Medzi hlavné príčiny patrí nepriaznivý demografický vývoj ako aj odchod študentov na štúdium do zahraničia. Priaznivý pomer počtu prihlásených študentov a počtu študentov zapísaných na štúdium poukazuje na atraktivitu štúdia na našej fakulte v relácii k iným VŠ. Okrem iného to súvisí s príťažlivosťou lokality, mierou urbanizácie mesta a s jeho dopravnou, sociálnou, hospodárskou a kultúrnou infraštruktúrou.

V roku 2019 získala fakulta úspechy v oblasti vedecko-výskumnej a publikačnej činnosti. V tomto roku sa na fakulte realizovalo 6 projektov, z toho 2 projekty VEGA, jeden projekt KEGA, jeden projekt v rámci grantu z Vyšehradského fondu, fakulta sa tiež podieľala na jednom projekte v rámci rozvojového projektu MŠVVaŠ SR a jednom projekte Cezhraničnej spolupráce ČR-SR. V roku 2019 bolo podaných 6 projektov VEGA, 2 projekty APVV, jeden

---

projekt v rámci INTERREG ČR-SR a jeden projekt z OP ĽZ. V tejto oblasti sa naďalej usilujeme diverzifikovať naše úsilie so zameraním na získanie grantov zo štrukturálnych fondov, APVV a HORIZONT 2020.

V oblasti publikačnej činnosti konštatujeme v roku 2019 zvýšenie kvality a kvantity publikácií. Zaznamenali sme medziročný nárast celkových výstupov zo 128 v roku 2018 na 139 výstupov v roku 2019. Pokiaľ ide o kvalitu, počet výstupov v kategórii A (špičková medzinárodná kvalita - podľa kritérií Akreditačnej komisie) vzrástol z 9 na 24. V kategórii B (medzinárodne uznávaná kvalita) bol zaznamenaný nárast výstupov zo 42 v roku 2018 na 46 výstupov v roku 2019. Pokles výstupov bol len v kategórii C zo 73 v roku 2018 na 59 v roku 2019, v kategórii D bol nárast zo 4 výstupov na 10.

Podrobnejšia prezentácia údajov, postrehov, analýz a hodnotení vedeckovýskumných a pedagogických aktivít akademických zamestnancov Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov je v ďalších častiach výročnej správy.

---

# 1 INFORMÁCIE O FAKULTE

Adresa:

Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov

Študentská 3

911 50 Trenčín

## 1.1 Vedenie fakulty

**Dekan FSEV:** Ing. Eva Ivanová, CSc.

od 20. 05. 2018

**Prodekan pre pedagogiku – I. stupeň VŠ štúdia:**

Ing. Eva Koišová, PhD. MBA

od 01. 06. 2018

**Prodekan pre pedagogiku – II. a III. stupeň VŠ štúdia:**

doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.

od 01. 06. 2018

**Prodekan pre vedu a výskum:**

doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.

od 01. 06. 2018

**Tajomník:** Ing. Boris Janský

**Sekretariát fakulty:**

Ing. Alica Luptáková

Alena Mičová

---

## 1.2 Akademický senát fakulty

Akademický senát je samosprávný zastupiteľský orgán Fakulty sociálnoekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne. Je tvorený volenými zástupcami zamestnaneckej a študentskej akademickej obce fakulty. Akademický senát Fakulty sociálno–ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne (ďalej len AS FSEV) podľa § 27 ods. 1 písm. l) Zákona NR SR č. 131/2002 o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov, podáva akademickej obci fakulty raz za rok správu o svojej činnosti. Akademický senát má v zmysle Zásad volieb do Akademického senátu FSEV a TnUAD 11 členov – 7 za zamestnaneckú časť a 4 členov za študentskú časť.

### ***Zloženie AS FSEV k 31.12.2019***

|                                                          |                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Predseda AS FSEV:</b>                                 | prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc.                                                                                      |
| <b>Podpredsedníčka AS FSEV:</b>                          | Ing. Tatiana Masárová, PhD.                                                                                             |
| <b>Tajomníčka AS FSEV:</b>                               | Mgr. Ľudmila Vázalová                                                                                                   |
| <b>Členovia za zamestnaneckú časť:</b>                   | PhDr. Miroslav Fašanok, PhD.<br>Ing. Martina Jakubčinová, PhD.<br>Ing. Jana Masárová, PhD.<br>PhDr. Eva Živčicová, PhD. |
| <b>podpredsedníčka AS FSEV:<br/>(za študentskú časť)</b> | Ing. Adriana Martošová                                                                                                  |
| <b>Členovia za zamestnaneckú časť:</b>                   | Ing. Patrik Bulko<br>Ing. Júlia Kostrová<br>Ing. Natália Letková                                                        |

## 1.3 Vedecká rada fakulty

### ***Zloženie VR FSEV k 31.12.2019***

|                        |                                  |
|------------------------|----------------------------------|
| <b>Predseda VR:</b>    | Ing. Eva Ivanová, CSc.           |
| <b>Podpredseda VR:</b> | doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc. |
| <b>Tajomník VR:</b>    | Ing. Boris Janský                |

---

**Interní členovia:**

doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.  
prof. RNDr. Jaroslav Holomek CSc.  
prof. Ing. Dr. Rolf Karbach  
prof. Ing. Dr. Valentinas Navickas  
prof. Dr. Štefan Volner, CSc.  
doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.  
doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc.  
doc. Yuriy Bilan, PhD.  
doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.  
Ing. Eva Koišová, PhD., MBA

**Externí členovia:**

Dr. h. c. prof. Ing. Ľudmila Lipková, CSc.  
prof. Ing. Eva Rievajová, PhD.  
doc. Ing. Zuzana Tučková, Ph.D.  
doc. PhDr. Ing. Aleš Gregar, CSc.  
doc. Ing. Peter Krištofík, Ph.D.  
doc. PhDr. Jana Marie Šafránková, CSc.

## 1.4 Disciplinárna komisia

### *Zloženie Disciplinárnej komisie FSEV k 31.12.2019*

**Predseda:** Ing. Eva Koišová, PhD., MBA

**Členovia:****Zamestnanecká časť:**

Mgr. Ľudmila Vázalová  
Ing. Jana Masárová, PhD.

**Študentská časť:**

Ing. Júlia Kostrová  
Ing. Simona Hyžová  
Petra Teluchová



---

## 1.5 Odborová komisia

### *Zloženie Odborovej komisie FSEV*

**Predseda:** doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.

**Členovia:**

prof. Ing. Jaroslav Belás, PhD.  
doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.  
doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.  
prof. Ing. Štefan Hittmár, PhD.  
Dr.h.c. Ing. Jaroslav Holeček, PhD.  
prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc.  
prof. Ing. Dr. Valentinas Navickas  
prof. Ing. Štefan Slávik, CSc.

## 1.6 Edičná komisia

### *Zloženie Edičnej komisie FSEV k 31.12.2019*

**Predseda:** doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.

**Členovia:**

Ing. Eva Ivanová, CSc.  
prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc.  
Ing. Marcel Kordoš, PhD.  
Ing. Boris Janský  
Ing. Jana Masárová, PhD. – tajomníčka.

## 1.7 Zamestnanci fakulty k 31.12.2019

**Profesori**

*pracovný pomer na týždenný pracovný čas:*

Holomek Jaroslav, prof. RNDr. CSc.  
Karch Rolf, prof. DrSc.

---

Navickas Valentinas, prof. Ing. Dr.

***pracovný pomer na kratší pracovný čas:***

Rievajová Eva, prof. Ing. CSc.

**Docenti**

***pracovný pomer na týždenný pracovný čas:***

Bilan Yuriy, doc. Ph.D.

Grenčíková Adriana, doc. Ing. PhD.

Grmanová Eva, doc. RNDr. PhD.

Krajňáková Emília, doc. Mgr. CSc.

Rózsa Zoltán, doc. PhDr. PhD.

Vojtovič Sergej, doc. Mgr. DrSc. (mimoriadny prof.)

***pracovný pomer na kratší pracovný čas:***

Habánik Jozef, doc. Ing. PhD. (mimoriadny prof.)

Kútik Ján, doc. Ing. CSc.

Sika Peter, doc. Ing. PhD.

**Odborní asistenti s PhD./CSc.**

***pracovný pomer na týždenný pracovný čas:***

Bulková Kristína, Mgr. Mgr. PhD.

Fašanok Miroslav, PhDr. PhD.

Gullerová Monika, Mgr. PhD.

Ivanová Eva, Ing. CSc.

Jakubčinová Martina, Ing. PhD. MBA

Jašková Dana, RNDr. PhD.

Koišová Eva, Ing. PhD. MBA

Kordoš Marcel, Ing. PhD.

Kráľová Katarína, Ing. PhD.

Masárová Jana, Ing. PhD.

Masárová Tatiana, Ing. PhD.

Petrušová Dagmar, RNDr. Ing. PhD.

Sochuľáková Jana, Ing. PhD.

Tupá Magdaléna, Ing. PhD.

Živčicová Eva, PhDr. PhD.

***pracovný pomer na kratší pracovný čas:***

Augustín Jozef, JUDr. PhD.

---

Havierníková Katarína, Ing. PhD.  
Holeček Jaroslav, Dr.h.c. Ing. PhD.  
Srovnalíková Paulína, Ing. MBA PhD.  
Španková Jana PhDr. PhD.

**Výskumní pracovníci**

***pracovní poměr na týždenný pracovní čas:***

Krajčo Karol, Ing.

**Nepedagogickí zamestnanci**

***pracovní poměr na týždenný pracovní čas:***

Barišová Andrea  
Janský Boris, Ing.  
Lacová Miroslava  
Luptáková Alica, Ing.  
Mičová Alena  
Minaroviech Roman  
Prišticová Bibiana  
Vázalová Ľudmila, Mgr.

**Tabuľka č. 1: Počet zamestnancov FSEV k 31. 12. 2019**

|                              | <b>Spolu</b> | <b>Pracovní poměr na<br/>ustanovený týždenný<br/>pracovní čas</b> | <b>Pracovní<br/>poměr na<br/>kratší<br/>pracovní čas</b> |
|------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| Profesor                     | 6            | 5                                                                 | 1                                                        |
| Docent                       | 7            | 5                                                                 | 2                                                        |
| Odborný asistent s PhD./CSc. | 20           | 15                                                                | 5                                                        |
| Výskumní zamestnanci         | 1            | 1                                                                 | 0                                                        |
| Nepedagogickí zamestnanci    | 8            | 8                                                                 | 0                                                        |
| Spolu                        | 42           | 34                                                                | 8                                                        |

---

## 2. VZDELÁVACIA ČINNOSŤ FAKULTY

### 2.1 Hodnotenie výchovno-vzdelávacieho procesu za rok 2019

V zmysle § 30 pís. c) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách Vedecká rada fakulty vysokej školy hodnotí najmenej raz za rok úroveň fakulty vo vzdelávacej činnosti.

Predložená správa vychádza z nasledovných dokumentov:

- a) zo Zákona č. 131/2002 o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- b) zo Zákona č. 269/2018 o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- c) zo Študijného poriadku TnUAD v Trenčíne,
- d) zo Štipendijného poriadku TnUAD v Trenčíne,
- e) z uznesení Vedenia FSEV, Kolégia dekana FSEV, Akademického senátu FSEV a Vedeckej rady FSEV,
- f) z Disciplinárneho poriadku pre študentov TnUAD (2-U-008), OS Určenie výšky školného pre akademický rok 2019/2020 a poplatkov spojených so štúdiom na TnUAD,
- g) z Kritérií hodnotenia vnútorného systému zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania.
- h) z Dlhodobého zámeru FSEV TnUAD na roky 2019 - 2025.

### 2.2 Charakteristika študijných programov FSEV

Na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD v Trenčíne sa v roku 2019 uskutočňovalo štúdium v študijných programoch:

- Verejná správa, akreditovaný na prvom stupni vysokoškolského štúdia v dennej a externej forme,
- Ľudské zdroje a personálny manažment, ktorý je akreditovaný na prvom, na druhom a na treťom stupni vysokoškolského štúdia v dennej a externej forme,
- Ľudské zdroje a personálny manažment v anglickom jazyku, ktorý je akreditovaný na druhom stupni vysokoškolského štúdia v dennej forme.

## Verejná správa (anglický názov: *Public Administration* )

Študijný program „Verejná správa“ sa realizoval na prvom stupni vysokoškolského štúdia v študijnom odbore 3.3.5 Verejná správa a regionálny rozvoj. Od 1. 9. 2019 sa študijný program „Verejná správa“ uskutočňuje v študijnom odbore 8. Ekonómia a manažment, ktorý patrí k platnej sústave študijných odborov vysokoškolského vzdelávania Slovenskej republiky podľa Vyhlášky 244/2019 Z.z. o sústave študijných odborov Slovenskej republiky účinnnej od 1. 9. 2019.

Štúdium v študijnom programe prvého stupňa vysokoškolského štúdia trvá 6 semestrov (3 roky) v dennej forme a 8 semestrov (4 roky) v externej forme a končí sa absolvovaním štátnej skúšky, ktorej súčasťou je obhajoba bakalárskej práce. Garantom študijného programu je doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.

### Základné údaje o študijnom programe

|                                  |                                    |
|----------------------------------|------------------------------------|
| Názov študijného programu        | Verejná správa                     |
| Názov študijného programu        | <i>Verejná správa (bakalársky)</i> |
| Názov študijného odboru          | <i>8. Ekonómia a manažment</i>     |
| Stupeň vysokoškolského vzdelania | <i>Prvý</i>                        |
| Udeľovaný akademický titul       | <i>Bakalár (Bc.)</i>               |

## **Ľudské zdroje a personálny manažment** **(anglický názov: *Human Resources and Personnel Management*)**

Študijný program „Ľudské zdroje a personálny manažment“ sa realizoval na prvom stupni vysokoškolského štúdia v študijnom odbore 3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment. Od 1. 9. 2019 sa študijný program „Ľudské zdroje a personálny manažment“ uskutočňuje v študijnom odbore 8. Ekonómia a manažment, ktorý patrí k platnej sústave študijných odborov vysokoškolského vzdelávania Slovenskej republiky podľa Vyhlášky 244/2019 Z.z. o sústave študijných odborov Slovenskej republiky účinnej od 1. 9. 2019.

Štúdium v študijnom programe „Ľudské zdroje a personálny manažment“ na prvom stupni vysokoškolského štúdia trvá 6 semestrov (3 roky) v dennej forme a 8 semestrov (4 roky) v externej forme a končí sa absolvovaním štátnej skúšky, ktorej súčasťou je obhajoba bakalárskej práce. Garantom študijného programu je doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.

### **Základné údaje o študijnom programe**

|                                         |                                                          |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| <b>Názov študijného programu</b>        | <b><i>ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT</i></b>       |
| <b>Názov študijného programu</b>        | <i>ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT (bakalársky)</i> |
| <b>Názov študijného odboru</b>          | <i>8. EKONÓMIA A MANAŽMENT</i>                           |
| <b>Stupeň vysokoškolského vzdelania</b> | <i>Prvý</i>                                              |
| <b>Udeľovaný akademický titul</b>       | <i>Bakalár (Bc.)</i>                                     |

## **Ľudské zdroje a personálny manažment** **(anglický názov: *Human Resources and Personnel Management*)**

Študijný program „Ľudské zdroje a personálny manažment“ sa realizoval na druhom stupni vysokoškolského štúdia v študijnom odbore 3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment. Od 1. 9. 2019 sa študijný program „Ľudské zdroje a personálny manažment“ uskutočňuje v študijnom odbore 8. Ekonómia a manažment, ktorý patrí k platnej sústave študijných odborov vysokoškolského vzdelávania Slovenskej republiky podľa Vyhlášky 244/2019 Z.z. o sústave študijných odborov Slovenskej republiky účinnej od 1. 9. 2019.

Štúdium v študijnom programe „Ľudské zdroje a personálny manažment“ na druhom stupni vysokoškolského štúdia trvá 4 semestre (2 roky) v dennej forme a 6 semestrov (3 roky) v externej forme a končí sa absolvovaním štátnej skúšky, ktorej súčasťou je obhajoba diplomovej práce. Garantom študijného programu je prof. Ing. Dr. Valentinas Navickas.

### **Základné údaje o študijnom programe**

|                                         |                                                           |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| <b>Názov študijného programu</b>        | <b>ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT</b>               |
| <b>Názov študijného programu</b>        | <i>ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT (inžiniersky)</i> |
| <b>Názov študijného odboru</b>          | <b>8. EKONÓMIA A MANAŽMENT</b>                            |
| <b>Stupeň vysokoškolského vzdelania</b> | <i>Druhý</i>                                              |
| <b>Udeľovaný akademický titul</b>       | <i>Inžinier (Ing.)</i>                                    |

## **Ľudské zdroje a personálny manažment v anglickom jazyku**

***(anglický názov: Human Resources and Personnel  
Management in English language)***

Študijný program „Ľudské zdroje a personálny manažment v anglickom jazyku“ sa realizoval na druhom stupni vysokoškolského štúdia v študijnom odbore 3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment. Od 1. 9. 2019 sa študijný program „Ľudské zdroje a personálny manažment“ uskutočňuje v študijnom odbore 8. Ekonómia a manažment, ktorý patrí k platnej sústave študijných odborov vysokoškolského vzdelávania Slovenskej republiky podľa Vyhlášky 244/2019 Z.z. o sústave študijných odborov Slovenskej republiky účinné od 1. 9. 2019. Uvedený študijný odbor (ŠO) patrí do sústavy študijných odborov, ktoré spravuje Ministerstvo školstva SR.

Štúdium v študijnom programe „Ľudské zdroje a personálny manažment v anglickom jazyku“ na druhom stupni vysokoškolského štúdia trvá 4 semestre (2 roky) v dennej forme a končí sa obhajobou diplomovej práce. Garantom študijného programu je prof. Ing. Dr. Valentinas Navickas.

### **Základné údaje o študijnom programe**

|                                                                      |                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Názov študijného programu</b>                                     | <b><i>ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT<br/>V ANGLICKOM JAZYKU</i></b>            |
| <b>Názov študijného programu</b>                                     | <i>ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT<br/>V ANGLICKOM JAZYKU<br/>(inžiniersky)</i> |
| <b>Názov študijného odboru</b>                                       | <b><i>8. EKONÓMIA A MANAŽMENT</i></b>                                                |
| <b>Stupeň vysokoškolského vzdelania</b>                              | <i>Druhý</i>                                                                         |
| <b>Názov pracoviska na TnUAD,<br/>realizujúceho študijný program</b> | <i>Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov</i>                                         |



## Ľudské zdroje a personálny manažment (anglický názov: *Human Resources and Personnel*)

Študijný program „Ľudské zdroje a personálny manažment“ sa uskutočňoval na treťom stupni v študijnom odbore 3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment. Od 1. 9. 2019 sa študijný program „Ľudské zdroje a personálny manažment“ uskutočňuje v študijnom odbore 8. Ekonómia a manažment, ktorý patrí k platnej sústave študijných odborov vysokoškolského vzdelávania Slovenskej republiky podľa Vyhlášky 244/2019 Z.z. o sústave študijných odborov Slovenskej republiky účinné od 1. 9. 2019.

Štúdium v študijnom programe tretieho stupňa vysokoškolského štúdia trvá 6 semestrov (3 roky) v dennej forme a 8 semestrov (4 roky) v externej forme. Doktorandský študijný program sa zameriava na získanie teoretických vedomostí z problematiky riadenia a rozvoja ľudských zdrojov a z personálneho manažmentu s dôrazom na získanie schopností skúmania v tej predmetnej oblasti, ktorá je daná témou dizertačnej práce. Garantom študijného programu je prof. Ing. Dr. Valentinas Navickas a spolugaranti doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc. a doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.

### Základné údaje o študijnom programe

|                                  |                                                                |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Názov študijného programu        | <b>ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT</b>                    |
| Názov študijného programu        | <i>ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT<br/>(doktorandský)</i> |
| Názov študijného odboru          | <b>8. EKONÓMIA A MANAŽMENT</b>                                 |
| Stupeň vysokoškolského vzdelania | <i>Tretí</i>                                                   |
| Udeľovaný akademický titul       | <i>Philosophiae doctor (PhD.)</i>                              |

Na Trenčianskej univerzite Alexandra Dubčeka v Trenčíne je vybudovaný systém hodnotenia kvality študijných programov. Jeho hlavným cieľom je zabezpečovanie kvality vedeckovýskumných a pedagogických činností a procesov vysokej školy a fakulty. Podkladom pre hodnotenie študijných programov sú:

- hodnotenia predmetu, hospitácie predmetov a súčasťou je aj prieskum spokojnosti študenta,
- hodnotenia absolventov zamestnávateľmi,
- hodnotenia uplatniteľnosti absolventov na trhu práce,
- hodnotenia vedeckovýskumnej činnosti.

V rámci hodnotenia štúdia študentmi bolo na fakulte v AR 2018/19 spolu zhodnotených 56 predmetov. Zároveň boli realizované hospitácie na 56 predmetoch. Hospitačným záznamom je hodnotená najmä efektivita činnosti vyučujúceho na hodine, ale aj efektivita činnosti študentov vo vzdelávacom procese.

**Tabuľka č. 2: Hodnotenie kvality predmetov v akademickom roku 2018/2019**

| Študijný program                                                | Počet hodnotených predmetov | Priemerné hodnotenie |            |         |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------|------------|---------|
|                                                                 |                             | Študenti             | Hospitácia | Priemer |
| Ľudské zdroje a personálny manažment I. st.                     | 18                          | 1,68                 | 1,34       | 1,51    |
| Verejná správa                                                  | 18                          | 1,77                 | 1,21       | 1,49    |
| Ľudské zdroje a personálny manažment II. st.                    | 14                          | 1,45                 | 1,22       | 1,33    |
| Ľudské zdroje a personálny manažment II. st. v anglickom jazyku | 3                           | 1,73                 | 1,32       | 1,52    |
| Ľudské zdroje a personálny manažment III.st.                    | 3                           | 1,34                 | 1,11       | 1,23    |

V rámci systému hodnotenia kvality študijných programov sa uskutočnilo posudzovanie hodnotení zamestnávateľov. Fakulta tak prispieva k plneniu požiadavky umožniť účasť zástupcov zamestnávateľov a ďalších príslušných organizácií na tvorbe, schvaľovaní, monitorovaní a hodnotení študijného programu podľa KVS-K-B1: Tvorba, schvaľovanie, monitorovanie a pravidelné hodnotenie študijných programov, indikátor 3. Dotazník vyplnilo 38 zamestnávateľov.

## 2.3 Prijímacie konanie

Uchádzači o štúdium na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne v roku 2019 absolvovali prijímacie konanie v súlade s „Podmienkami prijatia“ schválenými Akademickým senátom FSEV.

Podmienkou prijatia na prvý stupeň štúdia v študijnom programe „Ľudské zdroje a personálny manažment“ a „Verejná správa“ bolo ukončené stredoškolské vzdelanie a splnenie podmienok prijímacieho konania. Podmienky prijatia zahraničných študentov boli totožné s podmienkami prijatia študentov zo Slovenskej republiky.

Na denné štúdium v študijnom programe Verejná správa bolo prijatých 18 študentov a v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment 206 študentov. V externej forme bolo prijatých 6 študentov na študijný program Verejná správa a 89 študentov na Ľudské zdroje a personálny manažment.

---

Na štúdium druhého stupňa študijného programu "Ľudské zdroje a personálny manažment" boli prijatí uchádzači, ktorí absolvovali prvý stupeň vysokoškolského vzdelania. Prihlášku na druhý stupeň štúdia si mohol podať aj uchádzač, ktorý bol v poslednom roku bakalárskeho štúdia a nemal ešte ukončený prvý stupeň vysokoškolského vzdelania. Prijímacia komisia zhodnotila splnenie podmienok výberového konania.

Na základe odporúčania prijímacej komisie bolo prijatých na denné štúdium 77 študentov, na externé štúdium 26 študentov a na denné inžinierske štúdium v anglickom jazyku prijala 3 študentov.

Základnou podmienkou prijatia na doktorandské štúdium v študijnom programe tretieho stupňa „Ľudské zdroje a personálny manažment“ bolo absolvovanie študijného programu druhého stupňa vysokoškolského štúdia v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment alebo absolvovanie druhého stupňa štúdia v niektorom zo študijných programov študijnom odbore 8. Ekológia a manažment.

Na štúdium boli prijatí najlepší uchádzači na základe výsledkov prijímacieho pohovoru pred prijímacou komisiou podľa preukázaných vedomostí uchádzačov zo študijného odboru, ako aj schopnosti uchádzača vysvetliť prijímacej komisii obsah, metódy riešenia, štruktúru a predpokladané výsledky vybranej témy dizertačnej práce. Súčasťou prijímacieho pohovoru bola prezentácia uchádzačom pripravenej písomnej práce k vybranej téme dizertačnej práce v rozsahu cca 15 strán (anotácia 1 strana vo svetovom jazyku) a vedecká rozprava k téme v súlade s vypísanými tézami otázok k problematike študijného programu Ľudské zdroje a personálny manažment. V priebehu prijímacieho pohovoru sa posudzovali aj jazykové znalosti uchádzača vo zvolenom svetovom jazyku.

Na denné štúdium bol prijatý 1 študent a na externé štúdium boli prijatí 2 študenti.

Tabuľka č. 3: Porovnanie prijímacieho konania 2017 až 2019

| Študijný program                          | Počet prihlášok |            |            | Zapísaní   |            |            | % zapísaných |           |           |
|-------------------------------------------|-----------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|-----------|-----------|
|                                           | 2017            | 2018       | 2019       | 2017       | 2018       | 2019       | 2017         | 2018      | 2019      |
| <b>Denné štúdium</b>                      |                 |            |            |            |            |            |              |           |           |
| <i>I. stupeň - Bakalársky</i>             |                 |            |            |            |            |            |              |           |           |
| Verejná správa                            | 48              | 29         | 27         | 19         | 11         | 12         | 40           | 38        | 44        |
| Regionálna ekonomika a rozvoj             | 13              | 4          |            | 4          |            |            | 31           |           |           |
| Ľudské zdroje a personálny manažment      | 190             | 194        | 287        | 99         | 125        | 171        | 52           | 64        | 60        |
| <i>II. stupeň - Inžiniersky</i>           |                 |            |            |            |            |            |              |           |           |
| Ľudské zdroje a personálny manažment      | 130             | 144        | 103        | 106        | 131        | 77         | 82           | 91        | 75        |
| Ľudské zdroje a personálny manažment v AJ |                 | 2          | 21         |            | 2          | 3          |              | 100       | 14        |
| <i>III. stupeň - Doktorandský</i>         |                 |            |            |            |            |            |              |           |           |
| Ľudské zdroje a personálny manažment      | 7               | 4          | 2          | 5          | 2          | 1          | 71           | 50        | 50        |
| <b>Externé štúdium</b>                    |                 |            |            |            |            |            |              |           |           |
| <i>I. stupeň - Bakalársky</i>             |                 |            |            |            |            |            |              |           |           |
| Verejná správa                            | 21              | 15         | 10         | 11         | 13         |            | 52           | 87        |           |
| Regionálna ekonomika a rozvoj             |                 | 4          |            |            |            |            |              |           |           |
| Ľudské zdroje a personálny manažment      | 73              | 52         | 112        | 54         | 41         | 76         | 74           | 79        | 68        |
| <i>II. stupeň - Inžiniersky</i>           |                 |            |            |            |            |            |              |           |           |
| Ľudské zdroje a personálny manažment      | 84              | 49         | 47         | 69         | 41         | 26         | 82           | 84        | 55        |
| <i>III. stupeň - Doktorandský</i>         |                 |            |            |            |            |            |              |           |           |
| Ľudské zdroje a personálny manažment      | 4               | 2          | 2          | 3          | 2          | 2          | 75           | 100       | 100       |
| <b>Spolu</b>                              | <b>570</b>      | <b>499</b> | <b>611</b> | <b>370</b> | <b>368</b> | <b>368</b> | <b>65</b>    | <b>74</b> | <b>60</b> |

Z celkového počtu prihlásených 611 sa zapísalo 368 študentov. Na externé štúdium sa prihlásilo spolu 171, čo je o 49 študentov viac ako v predchádzajúcom roku a zapísalo sa 104 študentov.

Na bakalárske štúdium sa prihlásilo 436 a zapísalo sa 259 denných aj externých študentov. Najväčší záujem prejavili študenti o študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment, kde za posledné tri roky bolo najviac zapísaných ako aj prijatých študentov.

Na druhom stupni štúdia sa spolu v dennej aj externej forme prihlásilo 171 a zapísalo sa 106 študentov.

Na treťom stupni sa celkom prihlásili 2 študenti v dennej aj v externej forme a zapísali sa 2 študenti.

**Tabuľka č. 4: Počty zapísaných študentov k 31. 10. 2019**

| Študijný program                                        | Forma   | Stupeň | 1. roč.    | 2. roč.    | 3. roč.    | 4. roč.   | Spolu      |
|---------------------------------------------------------|---------|--------|------------|------------|------------|-----------|------------|
| Verejná správa                                          | denná   | I.     | 12         | 7          | 12         |           | 31         |
| Ľudské zdroje a personálny manažment                    | denná   | I.     | 171        | 80         | 60         |           | 311        |
| Ľudské zdroje a personálny manažment                    | denná   | II.    | 77         | 124        |            |           | 201        |
| Ľudské zdroje a personálny manažment v anglickom jazyku | denná   | II.    | 3          | 3          |            |           | 6          |
| Ľudské zdroje a personálny manažment                    | denná   | III.   | 1          | 2          | 5          |           | 8          |
| Verejná správa                                          | externá | I.     |            | 8          | 7          | 8         | 23         |
| Ľudské zdroje a personálny manažment                    | externá | I.     | 76         | 30         | 35         | 23        | 164        |
| Ľudské zdroje a personálny manažment                    | externá | II.    | 26         | 27         | 56         |           | 109        |
| Ľudské zdroje a personálny manažment                    | externá | III.   | 2          | 2          | 3          |           | 7          |
| <b>Spolu</b>                                            |         |        | <b>368</b> | <b>283</b> | <b>178</b> | <b>31</b> | <b>860</b> |

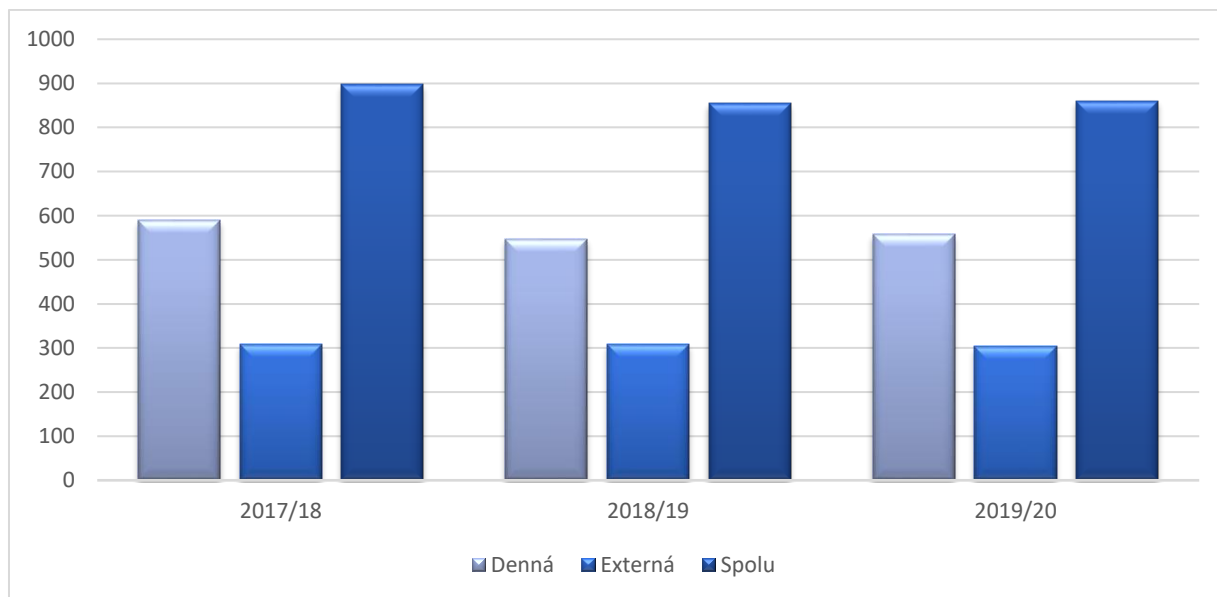
## 2.4 Formy štúdia a počty študentov

V akademickom roku 2018/2019 na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov študovalo celkom 855 študentov v študijných programoch „Verejná správa“ na prvom stupni štúdia, a „Ľudské zdroje a personálny manažment“ na prvom, druhom a na treťom stupni štúdia (tabuľka č. 5 a graf č. 1).

**Tabuľka č. 5: Počet všetkých študentov v akademických rokoch k 31. októbru**

| Forma štúdia | 2017/18    | 2018/19    | 2019/20    |
|--------------|------------|------------|------------|
| Denná        | 589        | 547        | 557        |
| Externá      | 308        | 308        | 303        |
| <b>Spolu</b> | <b>897</b> | <b>855</b> | <b>860</b> |

**Graf č.1 Počet všetkých študentov k 31.10.**



## 2.5 Štátne skúšky

V komisiách pre štátne skúšky pracovali členovia pôsobiaci vo funkciách profesorov a docentov a ďalší odborníci, ktorí boli schválení Vedeckou radou FSEV. Tajomníci štátnicových komisií absolvovali školenie k štátnym skúškam. Organizácia a priebeh štátnych skúšok sa uskutočňovali v súlade so Študijným poriadkom TnUAD v Trenčíne a ostatnými platnými predpismi.

Na štátnych skúškach v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment na I. stupni, ktoré sa uskutočnili v dňoch 3. až 4. júna 2019 sa zúčastnilo 50 študentov. Študenti boli skúšaní v dvoch komisiách. Na štátnych skúškach v študijnom programe Verejná správa na I. stupni sa zúčastnilo 14 študentov, ktorí boli skúšaní v jednej komisii. Štátne skúšky sa uskutočnili dňa 3. júna 2019. Štátne skúšky v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment na II. stupni sa uskutočnili v dňoch 27. až 29. mája 2019. Študenti boli skúšaní v piatich štátnicových komisiách.

Ďalší (náhradný) termín štátnych skúšok sa konal dňa 27. augusta 2019.

Na štátnych skúškach v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment na I. stupni sa zúčastnilo 9 študentov, ktorí boli skúšaní v jednej komisii. Na štátne skúšky v študijnom programe Verejná správa na I. stupni sa prihlásili 4 študenti, ktorí boli skúšaní v jednej komisii. Štátne skúšky sa uskutočnili dňa 27. augusta 2019. Na štátnych skúškach v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment na II. stupni sa zúčastnilo 16 študentov, ktorí boli skúšaní v dvoch komisiách a všetci študenti na štátnej skúške vyhovel.

V roku 2019 sa konali na III. stupni Ľudské zdroje a personálny manažment dizertačné skúšky v dvoch termínoch. Spolu sa na nich zúčastnilo 5 doktorandov.

## 2.6 Mobilita študentov a učiteľov v roku 2019

Na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov prebehla v roku 2019 mobilita študentov aj učiteľov v rámci programu Erasmus+. Uskutočnilo sa 14 mobilít študentov FSEV do zahraničia v rámci štúdia alebo stáže. V tabuľke č. 7 sú uvedené mobility študentov FSEV na nasledovných zahraničných univerzitách.

**Tabuľka č. 6: Študenti FSEV študujúci cez program Erasmus+ v roku 2019**

| P. č. | Priezvisko a meno         | Univerzita                                                                                          |
|-------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.    | Peter Tomašík             | University of Information Science and Technology "Saint Paul the Apostle" Ohrid, Severné Macedónsko |
| 2.    | Natália Mendrejová        | University of Information Science and Technology "Saint Paul the Apostle" Ohrid, Severné Macedónsko |
| 3.    | Micka Matej               | Juraj Dobrila University of Pula, Chorvátsko                                                        |
| 4.    | Daniela Molecová-Vagačová | Uniwersytet Śląsky v Katowicach, Poľsko                                                             |
| 5.    | Ivan Štoder               | University of National and World Economy, Bulharsko                                                 |
| 6.    | Roman Taškár              | University of National and World Economy, Bulharsko                                                 |
| 7.    | Áčová Alexandra           | Vilniaus Kolegija, Litva                                                                            |
| 8.    | Gašparovič Martin         | University of Alicante, Španielsko                                                                  |
| 9.    | Řehůřková Terézia         | University of Alicante, Španielsko                                                                  |
| 10.   | Romil Kolesnik            | Università di Bologna, Faculty of Political Science "Roberto Ruffilli", Taliansko                   |
| 11.   | Ion Stratulat             | Università di Bologna, Faculty of Political Science "Roberto Ruffilli", Taliansko                   |
| 12.   | Michaela Buchová          | Interaudit Luto 21, s.r.o., ČR                                                                      |
| 13.   | Táňa Tomšíková            | Interaudit Luto 21, s.r.o., ČR                                                                      |
| 14.   | Barbora Baďurová          | Happy Erasmus Valencia, Španielsko                                                                  |

**Tabuľka č. 7: Zahraniční študenti študujúci na FSEV v roku 2019**

| P. č. | Priezvisko a meno        | Univerzita                                                                        |
|-------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 1.    | Ausias Pons Catalá       | Universitat Politècnica de València, Španielsko                                   |
| 2.    | Alessandro Meleleo Silva | Universidad de Alicante, Španielsko                                               |
| 3.    | Barbara Altomare         | University of Bologna, Faculty of Political Science "Roberto Ruffilli", Taliansko |
| 4.    | Queenxel Ricardos Carpio | University of Bologna, Faculty of Political Science "Roberto Ruffilli", Taliansko |
| 5.    | Alessio Lombini          | University of Bologna, Faculty of Political Science "Roberto Ruffilli", Taliansko |
| 6.    | Pablo Mira Cremades      | Universidad de Alicante, Španielsko                                               |
| 7.    | Borja Ballester Pons     | Universidad de Alicante, Španielsko                                               |
| 8.    | Maria Albuja Navarro     | Universitat de Valencia, Španielsko                                               |
| 9.    | Carolina Estivalis Ramon | Universitat de Valencia, Španielsko                                               |
| 10.   | Andrea Gálvez Bresó      | Universitat de Valencia, Španielsko                                               |
| 11.   | Carla Bondia Pareja      | Universitat de Valencia, Španielsko                                               |
| 12.   | Sylwia Proszowska        | Czestochowa University of Technology, Poľsko                                      |

**Tabuľka č. 8: Mobilita učiteľov FSEV v roku 2019**

| P. č. | Meno a priezvisko                  | Univerzita                                                            |
|-------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| 1.    | Ing. Karol Krajčo                  | Universidad de Valencia, Španielsko                                   |
| 2.    | Ing. Marcel Kordoš, PhD.           | Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir, Španielsko       |
| 3.    | doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.      | Vysoká škola regionálneho rozvoje a bankovní institut AMBIS, a.s., ČR |
| 4.    | doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD. | Vysoká škola regionálneho rozvoje a bankovní institut AMBIS, a.s., ČR |
| 5.    | Ing. Tatiana Masárová, PhD.        | Univerzita Zwickau, Nemecko                                           |
| 6.    | PhDr. Miroslav Fašanok, PhD.       | Univerzita Zwickau, Nemecko                                           |
| 7.    | doc. Yuriy Bilan, PhD.             | Sveučilište Jurja Dobrile u Puly, Chorvátsko                          |

Na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov sa mobility učiteľov v roku 2019 zúčastnilo 14 zahraničných pedagogických pracovníkov, hlavne z Poľska, ale aj z Litvy, Českej republiky, Bulharska, Maďarska a Lotyšska.



**Tabuľka č. 9: Mobilita zahraničných učiteľov na FSEV v roku 2019**

| P. č. | Meno a priezvisko          | Univerzita                                                                  |
|-------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 1.    | Malgorzata Okreglicka      | Czestochowa University of Technology, Poľsko                                |
| 2.    | Anna Lemańska-Majdzik      | Czestochowa University of Technology, Poľsko                                |
| 3.    | Vilma Tabutiene            | Šiauli University, Lotyšsko                                                 |
| 4.    | Zdeněk Cáha                | Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, ČR              |
| 5.    | Stoyan Apostolov           | BG SOFIA01 University of National and World Economy, Bulharsko              |
| 6.    | Miguel Ángel Oltra Albiach | Universitat de València, Španielsko                                         |
| 7.    | Rosa Pardo Coy             | Universitat de València, Španielsko                                         |
| 8.    | Jana Marie Šafránková      | The College of Regional Development and Banking Institute - AMBIS, a.s., ČR |
| 9.    | Maria Kubica               | University of Bielsko-Biala, Poľsko                                         |
| 10.   | Malgorzata Zarebska        | University of Bielsko-Biala, Poľsko                                         |
| 11.   | Marcin Jakubec             | University of Bielsko-Biala, Poľsko                                         |
| 12.   | Piotr Dziwiński            | University of Bielsko-Biala, Poľsko                                         |
| 13.   | András Keszthel            | Óbuda University, Maďarsko                                                  |
| 14.   | Vilma Tabutiene            | Šiauliai University, Lotyšsko                                               |

V sledovanom roku sa mobilita mierne zvýšila oproti minulému roku (2018), hlavne mobilita zahraničných učiteľov na našej fakulte ktorá, sa viac ako zdvojnásobila, ale zvýšil sa aj záujem zahraničných študentov študovať na našej fakulte, a to z 9 študentov (2018) na 12 študentov.

---

## 3 KATEDRY FAKULTY SOCIÁLNO-EKONOMICKÝCH VZŤAHOV

### 3.1 Katedra manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov

#### 3.1.1 Profil katedry

Katedra manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov (KM a RLZ) vznikla v r. 2010 v rámci reorganizácie Fakulty sociálno - ekonomických vzťahov (FSEV) Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka (TnUAD) v Trenčíne z Katedry rozvoja ľudských zdrojov a personálneho manažmentu a sčasti z Katedry manažmentu. Tvorí nosnú Katedru na FSEV TnUAD pre akreditovaný študijný odbor 8. Ekonómia a manažment, študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment (Human Resources & Personnel Management) v I. , II. a III. stupni vysokoškolského štúdia a pre študijný program Verejná správa (Public Administration) v I. stupni vysokoškolského štúdia. Zabezpečuje výučbu povinných, povinne voliteľných a výberových predmetov.

Základom odbornej a pedagogickej činnosti katedry je rozširovanie a prehĺbovanie teoretických a praktických vedomostí a zručností z oblasti riadenia a rozvoja ľudských zdrojov, personálneho manažmentu a trhu práce a politiky zamestnanosti. Absolvent získa kvalifikáciu manažéra v oblasti ľudských zdrojov a personálnych činností. Nástrojom plnenia tejto funkcie katedry je navrhovaná logicky zosúladená sústava študijných predmetov, prednášok, seminárov, priebežných hodnotení, skúšok a časový harmonogram ich realizácie. Prostredníctvom modelovania a simulácie praktických problémov s využitím modernej výpočtovej techniky absolvent získava schopnosť riešiť nielen teoretické problémy, ale aj problémy hospodárskej praxe.

Vedúca katedry: Ing. Tatiana Masárová, PhD.

#### 3.1.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry

##### *Katedra zabezpečovala:*

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment - I. stupeň tieto predmety:** Úvod do štúdia, Manažment, Teória organizácie, Trh práce a politika zamestnanosti, Medzinárodný manažment, Personálny manažment I., Personálny manažment II., Systémy odmeňovania, Marketing, Marketing v AJ, Komunikácia a prezentácia v personálnom manažmente, Etika a morálka v personalistike, Bezpečnosť pri práci, Manažment celoživotného vzdelávania, Personálny manažment v NJ, Komunikácia a prezentácia v AJ, Personálna a mzdová agenda I., Personálna a mzdová agenda II.
- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment - II. stupeň tieto predmety:**

---

Vzťahy s verejnosťou, Zamestnanecké vzťahy, Strategický manažment v cudzom jazyku, Projektový manažment + projekt, Organizačná kultúra, Manažérske kompetencie a zručnosti v AJ, Manažérske kompetencie a zručnosti v NJ, Medzinárodný manažment v NJ, Medzinárodný marketing v AJ, Manažérske kompetencie a zručnosti v AJ, Manažment ľudských zdrojov I., Manažment ľudských zdrojov II., Organizačné správanie, Medzinárodný trh práce a politika zamestnanosti v cudzom jazyku, Aktuálne trendy v riadení ľudských zdrojov, Vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov, Riadenie a rozvoj kariéry, Manažment ľudských zdrojov v NJ, Project management v AJ, Marketing management v AJ.

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment - III. stupeň tieto predmety:**

Strategické riadenie ľudských zdrojov, Manažérska ekonomika, Trendy na trhu práce a tvorba stratégií zamestnávania, Vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov.

- **pre študijný program Verejná správa a regionálny rozvoj - I. stupeň tieto predmety:**

Manažment, Tvorba programov a projektov, Personálny manažment, Marketing, Trh práce a politika zamestnanosti.

### 3.1.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry

#### *Zameranie vedecko-výskumnej činnosti katedry:*

Podľa sústavy odborov výskumu a vývoja zabezpečuje katedra prioritne výskumné témy z vedného odboru spoločenské vedy – ekonomické vedy a manažment.

Vedecko-výskumná činnosť je zameraná na vybrané problémy z oblasti:

- riadenia ľudských zdrojov,
- riadenia personálnych činností,
- formovania európskeho trhu práce,
- flexibilných foriem zamestnávania,
- migrácie pracovnej sily.

#### **Iné aktivity katedry**

Vedecko-výskumná činnosť je zameraná na vybrané problémy z oblasti riadenia slovenských podnikov. Medzi najvýznamnejšie aktivity KMaRLZ patrí organizovanie a účasť členov na medzinárodných vedeckých konferenciách v SR a zahraničí. Katedra pravidelne zabezpečuje vybrané prednášky so špičkovými odborníkmi z akademického prostredia i z praxe.

---

### 3.1.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2019

1. Očakávané zmeny štruktúry profesií a zručností v kontexte konceptu Priemysel 4.0. Trenčín, 14.2. 2019  
Zúčastnila sa: Ing. Tatiana Masárová, PhD.
2. Účasť na medzinárodnej konferencii doktorandov. Košice, 14.2. 2019  
Zúčastnili sa: Ing. Simona Hýžová, Ing. Kamila Mayerová
3. Vplyv automatizácie na tvorbu pracovných miest. Trenčín, 19.2. 2019  
Zúčastnila sa: doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.
4. Deň otvorených dverí FSEV TnUAD. Trenčín, 20.2. 2019  
Zúčastnili sa: všetci zamestnanci KM a RLZ
5. Návšteva OSN so študentmi. Viedeň, Rakúsko. 7.3. 2019  
Zúčastnili sa: Ing. Tatiana Masárová, PhD., Ing. Magdaléna Tupá, PhD.
6. Riešenie spoločného projektu z Vyšehradského fondu. Ostrava, ČR, 25.3.-26.3. 2019  
Zúčastnili sa: Ing. Simona Hýžová, Ing. Kamila Mayerová
7. Exkurzia so študentami. Volkswagen, Bratislava. 17.4. 2019  
Zúčastnili sa: Ing. Tatiana Masárová, PhD., Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.
8. Riešenie spoločného projektu z Vyšehradského fondu. Szent Istvan University, Godollo. 17.4.-18.4. 2019  
Zúčastnili sa: Ing. Simona Hýžová, Ing. Kamila Mayerová
9. Medzinárodná vedecká konferencia. MTF, Trnava, 30.5. 2019  
Zúčastnila sa: doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.
10. Plnenie projektu Internacionalizácia. Pula, Chorvátsko, 8.9.-12.9. 2019  
Zúčastnila sa: doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.
11. Konferencia – Rajecké Teplice, 9.9.-10.9. 2019  
Zúčastnili sa: doc. Mgr. Emília Krajňáková, PhD., doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.
12. Gaudeamus. Bratislava, 24.9.-26.9. 2019  
Zúčastnil sa: Ing. Jaroslav Vyhnička
13. Účasť na pracovnom stretnutí k téme kultúrneho a kreatívneho priemyslu. Bratislava, MK SR, 25.9. 2019  
Zúčastnil sa: doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.
14. Učiteľská mobilita v rámci programu Erasmus+. Zwickau, Nemecko, 21.10-25.10. 2019  
Zúčastnila sa: Ing. Tatiana Masárová, PhD.
15. Účasť na I. ročníku veľtrhu vzdelávania a výstavby vysokých škôl, Trenčín, 24.10-25.10 2019  
Zúčastnili sa: Ing. Kamila Mayerová, Ing. Simona Hýžová
16. Účasť na medzinárodnej vedeckej konferencii RELIK 2019. Praha, ČR, 6.11.-8.11. 2019  
Zúčastnili sa: Ing. Júlia Kostrová, Ing. Natália Letková
17. Medzinárodná vedecká konferencia DOKBAT 2019. Zlín, ČR, 7.11. 2019  
Zúčastnili sa: Ing. Katarína Škrovánková, Ing. Patrik Bulko

---

18. Podpora biodiverzity mesta Trenčín. Trenčín, 11.11. 2019

Zúčastnila sa: Ing. Magdaléna Tupá, PhD.

19. Medzinárodná vedecká konferencia IBIMA 2019. Madrid, Španielsko, 12.11.-15.11. 2019

Zúčastnili sa: Ing. Júlia Kostrová, doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc., Ing. Natália Letková, doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.

20. Účasť na konferencii „Vplyv Industry 4.0 na tvorbu pracovných miest“. Trenčianske Teplice, 21.11. 2019

Zúčastnili sa: doc. Yuriy Bilan, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. Ing. Dr. Rolf Karbach, doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc., Ing. Tatiana Masárová, PhD., Ing. Adriana Martošová, prof. Ing. Dr. Valentinas Navickas, doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Mgr. Sergej Vojtoviš, DrSc., Ing. Jaroslav Vyhnička.

## 3.2 Katedra verejnej správy a regionálnej ekonomiky

### 3.2.1 Profil katedry

Katedra verejnej správy a regionálnej ekonomiky tvorí nosnú katedru na FSEV TnUAD pre akreditovaný odbor 8. Ekonomia a manažment. V rámci tohto odboru má funkčný študijný program: Verejná správa v I. stupni vysokoškolského štúdia.

Katedra tiež zabezpečuje výučbu povinných, povinne voliteľných a výberových predmetov pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment (Human Resources & Personal Management) v I. a II. stupni vysokoškolského štúdia.

V rámci reorganizácie Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov (FSEV) Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka (TnUAD) v Trenčíne sa v r. 2010 z Katedry verejnej správy vybudovala Katedra verejnej správy a regionálneho rozvoja (KVSaRR). V súčasnosti (s účinnosťou od 01.09. 2015) nesie katedra názov Katedra verejnej správy a regionálnej ekonomiky (KVSaRE).

Základom odbornej a pedagogickej činnosti katedry je rozširovanie a prehĺbovanie teoretických a praktických vedomostí a zručností z oblasti ekonomie verejného sektora, verejnej ekonomiky, verejných financií, organizácie a riadenia verejnej správy a správneho práva.

Absolvent nájde uplatnenie v orgánoch samospráv miest a obcí, vyšších územných celkoch, v okresných orgánoch miestnej štátnej správy v oblasti verejných financií, zamestnanosti a sociálnych istôt, ďalej v neziskovej sfére, zvlášť v ekonomike zdravotníctva, školstva, sociálnych služieb, kultúry, cirkvi, ale aj telesnej kultúry a športu.

**Vedúca katedry: Ing. Martina Jakubčinová, PhD., MBA**

---

### 3.2.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry

**Katedra zabezpečovala:**

- **pre študijný program Verejná správa - I. stupeň tieto predmety:**

Bakalárska práca, Bakalársky seminár + bakalárska práca, Dane a daňová sústava, Dejiny verejnej správy, Ekonomika a správa obcí I. a II., Ekonomika verejného sektora, Environmentálna politika, GIS vo verejnej správe, Globalizácia a synergetika, Hospodárska geografia, Kontrolný systém verejnej správy, Kontrolný systém VS, Krízový manažment verejnej správy, Odborná prax, Ochrana životného prostredia, Politológia, Pracovné právo, Priestorová ekonomika, Regionálna ekonomika a politika, Socioekonomická geografia SR, Správne právo, Teória a riadenie verejnej správy, Teória verejných financií, Tvorba programov a projektov, Úvod do štúdia ŠP VS, Verejná a hospodárska diplomacia, Základy práva

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – I. stupeň tieto predmety:**

Dane a daňová sústava, Krízový manažment, Pracovné právo, Teória a riadenie verejnej správy, Tvorba a ochrana životného prostredia, Základy práva, Základy práva v EÚ

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – II. stupeň tieto predmety:**

Ekonomika a história európskej integrácie v AJ, Ekonomika verejného sektora, Pracovné právo, Teória verejných financií.

### 3.2.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry

#### ***Zameranie vedecko-výskumnej činnosti katedry***

Vedecko-výskumná činnosť katedry je koncipovaná tak, aby prispievala k štúdiu a riešeniu aktuálnych problémov v oblasti regionálneho rozvoja, regionálnej politiky ako i ekonomických a legislatívnych aspektov fungovania verejnej správy. K oblastiam výskumu, ktorým sa katedra venuje patria najmä:

- ekonomika verejnej správy a verejného sektora,
- regionálne disparity územia, regionálny trh práce a problémy súvisiace s rozvojom vidieka,
- riadenie, efektívnosť a meranie výkonnosti vo verejnej správe,
- riešenie praktických problémov inštitúcií štátnej správy a samosprávy,
- sociálno-geografické javy v spoločnosti v súvislosti s regionálnym rozvojom a regionálnou politikou,
- verejné financie a finančné riadenie vo verejnej správe s dôrazom na územnú samosprávu,
- využívanie informačno-komunikačných technológií vo verejnej správe.

---

### 3.2.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2019

1. Pracovné stretnutie k spoločného projektu v rámci INTEREG SR-ČR. Zlín, ČR, 15.1. 2019  
Zúčastnila sa: Ing. Martina Jakubčinová, PhD., MBA
2. Zasadnutie výkonnej rady spoločnosti pre trestné právo a kriminológiu. Bratislava, 27.2. 2019  
Zúčastnil sa: prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc.
3. Deň otvorených dverí. Trenčín, FSEV, 20.2. 2019  
Zúčastnili sa: Ing. Martina Jakubčinová, PhD., MBA, Ing. Marcel Kordoš, PhD.
4. Riešenie spoločného projektu z Vyšehradského fondu. Ostrava, ČR, 25.3-26.3. 2019  
Zúčastnil sa: Ing. Marcel Kordoš, PhD.
5. Účasť na medzinárodnej vedeckej konferencii. Szent Istvan University, Godollo. 17.4.-18.4. 2019  
Zúčastnil sa: Ing. Marcel Kordoš, PhD.
6. Účasť na medzinárodnej vedeckej konferencii. Pula, Chorvátsko, 2.7.-7.7. 2019  
Zúčastnil sa: Marcel Kordoš, PhD.
7. Stretnutie hlavného projektového tímu, mimoriadny snem Spoločnosti pre trestné právo a kriminológiu a zasadnutie výkonnej rady. Bratislava, 10.9. 2019  
Zúčastnil sa: prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc.
8. Účasť na seminári. Bratislava – Akadémia policajného zboru. 18.9. 2019  
Zúčastnil sa: prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc.
9. Účasť na seminári „Študenti ako súčasť Trenčianskeho samosprávneho kraja (TSK)“. Trenčín, 1.10. 2019  
Zúčastnili sa: doc. Ing. Jozef Habánik, PhD., Ing. Martina Jakubčinová, PhD., MBA
10. Účasť na konferencii Združenia samosprávnych krajov. Bratislava, 25.10. 2019  
Zúčastnila sa: Ing. Martina Jakubčinová, PhD., MBA
11. Prednáška „Byť dobrým úradníkom nie je hanba“. Trenčín, 7.10. 2019  
Zúčastnila sa: Ing. Martina Jakubčinová, PhD., MBA
12. Účasť na konferencii “Vplyv Industry 4.0 na tvorbu pracovných miest”. Trenčianske Teplice, 21.11. 2019  
Zúčastnili sa: prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc., doc. Ing. Jozef Habánik, PhD., Ing. Marcel Kordoš, PhD.
13. Účasť na medzinárodnej vedeckej konferencii. Smolenice, 28.11-29.11. 2019  
Zúčastnil sa: Marcel Kordoš, PhD.

---

## 3.3 Katedra ekonómie a ekonomiky

### 3.3.1 Profil katedry

Katedra ekonómie a ekonomiky vznikla súčasne so vznikom Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov, v tom čase niesla názov Katedra ekonómie. Neskôr sa premenovala na Katedru mikro a makroekonómie a po reorganizácii FSEV v roku 2010 sa zmenil jej názov na Katedra ekonómie a ekonomiky.

Katedra ekonómie a ekonomiky vytvára všeobecný teoreticko-vedomostný základ pre študijný odbor 8. Ekonómia a manažment, kde zabezpečuje výučbu povinných, povinne voliteľných a výberových predmetov v študijných programoch Verejná správa I. stupeň, a Ľudské zdroje a personálny manažment I., II. a III. stupeň.

**Vedúca katedry: Ing. Jana Masárová, PhD.**

### 3.3.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry

Členovia Katedry ekonómie a ekonomiky FSEV v roku 2019 zabezpečovali výučbu predmetov katedry a participovali na výučbe niektorých predmetov, spadajúcich pod ostatné katedry FSEV.

#### ***Katedra zabezpečovala:***

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – I. stupeň tieto predmety:**

Všeobecná ekonomická teória, Matematika I., Úvod do štúdia, Informatika, Mikroekonómia, Podnikové hospodárstvo, Matematika II., Praktické cvičenia z matematiky, Makroekonómia, Účtovníctvo I., Štatistika, Dane a daňová sústava – PVP, Dejiny hospodárstva – PVP, Ekonomické teórie v AJ, Podnikové financie, Účtovníctvo II., Demografia - PVP, Hospodárska štatistika – PVP, Bakalársky seminár + bakalárska práca, Ceny a cenové stratégie – PVP, Bakalárska práca.

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – II. stupeň tieto predmety:**

Stratégia sociálno-ekonomického rozvoja, Metódy vedeckého výskumu, Ekonomika malého a stredného podnikania – PVP, Makroekonomické rozhodovacie procesy - PVP, Strategický manažment v cudzom jazyku (v RJ), Projektový manažment + projekt, Diplomový seminár, Ekonometria - PVP, Svetová ekonomika - PVP, Úvod do prognostiky – PVP, Poistovníctvo - VP, Medzinárodný trh práce a politika zamestnanosti v cudzom jazyku – RJ. Finančný manažment,



---

Finančná a ekonomická analýza – PVP, Hospodárska politika - PVP, Diplomová práca, Hospodárska politika EÚ – PVP, Financie a mena – PVP.

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment v anglickom jazyku II.**

**stupeň tieto predmety:**

Stratégia sociálno-ekonomického rozvoja, Metódy vedeckého výskumu, Ekonomika malého a stredného podnikania – PVP, Makroekonomické rozhodovacie procesy – PVP.

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – III. stupeň tieto predmety:**

Mikroekonomické a makroekonomické teórie, Metodológia vedeckej práce.

- **pre študijný program Verejná správa – I. stupeň tieto predmety:**

Všeobecná ekonomická teória, Matematika I., Informatika, Financie a mena, Úvod do štúdia ŠP VS - VP, Praktické cvičenia z matematiky, Mikroekonómia, Matematika II., Aplikovaná informatika, Makroekonómia, Štatistika, Podnikové financie - PVP, Účtovníctvo - PVP, Informačné systémy vo VS - VP, Hospodárska politika, Podnikové hospodárstvo, Dane a daňová sústava - PVP, Hospodárska politika EÚ, Kontrolný systém VS, Bakalársky seminár + bakalárska práca, Bakalárska práca, Teória verejných financií – PVP.

### 3.3.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry v roku 2019

#### *Zameranie vedecko-výskumnej činnosti katedry*

Okrem priamej vyučovacej činnosti vedú členovia katedry spracovanie bakalárskych prác v I. stupni, diplomových prác v II. stupni a dizertačných prác v III. stupni vysokoškolského štúdia, a tiež študentov v rámci študentskej vedecko-odbornej činnosti.

Vedecká profilácia katedry je heterogénna vzhľadom na skutočnosť, že členovia katedry zabezpečujú široké spektrum vyučovaných predmetov a sú zapojení do vedecko-výskumných projektov z rôznych oblastí.

Členovia katedry sa v rámci vedecko-výskumnej činnosti zaoberajú najmä nasledujúcimi vedeckými témami:

- konkurencieschopnosť a ekonomický rast v krajinách EÚ,
- ekonomický rozvoj regiónov a regionálne rozdiely v štátoch Vyšehradskej skupiny,
- význam ľudských zdrojov na trhu práce,
- význam malých a stredných podnikov pre rozvoj regiónov,
- klastre a ich význam pre rozvoj regiónov,
- manažment rizík malých a stredných podnikov v kontexte zapojenia do činnosti klastrov,
- demografické trendy v SR a EÚ,
- efektívnosť finančných trhov.

---

### 3.3.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2019

1. Školenie – Interný auditor manažérstva kvality. Žarnovica, 6.2.-7.2. 2019  
Zúčastnila sa: Ing. Eva Koišová, PhD. MBA
2. Exkurzia na Krajskej správe ŠÚ SR v Trenčíne v rámci cvičení z predmetu Hospodárska štatistika. Trenčín, 20.2. 2019  
Zúčastnila sa: RNDr. Ing. Dagmar Petrušová, PhD.
3. Deň otvorených dverí. Trenčín, FSEV, 20.2. 2019  
Zúčastnili sa: Ing. Katarína Havierniková, PhD., Ing. Jana Masárová, PhD., RNDr. Dana Jašková, PhD., Ing. Eva Ivanová, CSc., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Ing. Eva Koišová, PhD., MBA, Ing. Katarína Kráľová, PhD., RNDr. Ing Dagmar Petrušová, PhD., Ing. Jana Sochuľáková, PhD.
4. Odborná exkurzia v KCVČ Trenčín – Regionálne centrum mládeže. Trenčín, 25.3. 2019  
Zúčastnila sa: Ing. Katarína Havierniková, PhD.
5. Konzultácia k projektu VEGA – prof. Vladimír Gozora. Bratislava, 5.6. 2019  
Zúčastnila sa: Ing. Katarína Havierniková, PhD.
6. Zasadnutie Rady VŠ SR. Zvolen, 11.6. 2019  
Zúčastnila sa: Ing. Eva Koišová, PhD.
7. Medzinárodná konferencia. Zlín, 18.9.-19.9. 2019  
Zúčastnili sa: doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Ing. Eva Koišová, PhD., MBA
8. Pracovné stretnutie k téme kultúrneho a kreatívneho priemyslu. Bratislava, Ministerstvo kultúry SR, 25.9. 2019  
Zúčastnila sa: Ing. Jana Masárová, PhD.
9. Stretnutie ohľadom novely VŠ. Bratislava, 27.9. 2019  
Zúčastnila sa: doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.
10. Vyšehradský vedecký seminár "Skúmaj, diskutuj a publikuj. Trenčín, FSEV, 5.11. 2019  
Zúčastnili sa: Ing. Katarína Havierniková, PhD., Ing. Jana Masárová, PhD., RNDr. Dana Jašková, PhD., Ing. Eva Ivanová, CSc., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Ing. Eva Koišová, PhD., MBA, Ing. Katarína Kráľová, PhD., RNDr. Ing Dagmar Petrušová, PhD., Ing. Jana Sochuľáková, PhD.
11. Poznanie a myslenie v období globalizácie – prednáška prof. Dr. Štefana Volnera, CSc. Trenčín, FSEV, 6.11. 2019  
Zúčastnili sa: Ing. Katarína Havierniková, PhD., Ing. Jana Masárová, PhD., RNDr. Dana Jašková, PhD., Ing. Eva Ivanová, CSc., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Ing. Eva Koišová, PhD., MBA, Ing. Katarína Kráľová, PhD., RNDr. Ing Dagmar Petrušová, PhD., Ing. Jana Sochuľáková, PhD.
12. Účasť na konferencii "Vplyv Industry 4.0 na tvorbu pracovných miest". Trenčianske Teplice, 21.11. 2019  
Zúčastnili sa: Ing. Katarína Havierniková, PhD., RNDr. Dana Jašková, PhD., Ing. Eva Ivanová, CSc., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Ing. Eva Koišová, PhD., MBA, Ing. Katarína Kráľová, PhD., RNDr. Ing Dagmar Petrušová, PhD., Ing. Jana Sochuľáková, PhD.

---

13. Zasadnutie Rady VŠ SR. Nitra, 3.12. 2019

Zúčastnila sa: Ing. Eva Koišová, PhD., MBA.

## **3.4 Katedra sociálnych a humanitných vied**

### **3.4.1 Profil katedry**

V roku 2010 vznikla na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD Katedra sociálnych a humanitných vied, ktorá vzhľadom na profiláciu absolventov študijných odborov Ľudské zdroje a personálny manažment a Verejná správa a regionálny rozvoj poskytuje študentom široké vedomosti a praktické zručnosti v oblasti humanitných, sociálnych a filologických vied.

Katedra zabezpečuje výučbu filozofie, sociológie, psychológie ako základných vied o spoločnosti a človeku. V ich nadväznosti odborníci jednotlivých vied prenášajú teoretické poznatky do aplikovanej roviny v obsahu predmetov – sociológia práce, ekonomická sociológia, psychológia práce a psychohygiena. V oblasti komunikácie garantuje predmety interkultúrna komunikácia, komunikačné zručnosti, spoločenská komunikácia a diplomatický protokol. V sociálnej oblasti realizuje výučbu predmetov sociálna politika a sociálna práca.

Katedra garantuje proces výučby cudzích jazykov vo všetkých troch stupňoch vysokoškolského štúdia, t. j. v bakalárskom, inžinierskom/magisterskom a doktorandskom štúdiu v dennej i externej forme. Vysokoškolskí učitelia katedry vyučujú odborný jazyk a terminológiu v anglickom, nemeckom a španielskom jazyku a podieľajú sa na výučbe odborných predmetov v cudzích jazykoch. V rámci výmenných študijných pobytov katedra realizuje vzdelávanie zahraničných študentov vo vybraných predmetoch podľa potrieb študentských mobilit.

Zameriavame sa na zvyšovanie konkurenčnej výhody absolventa v oblasti:

- rozvoj poznávacích procesov najmä myslenia – pružnosť, rýchlosť, rozhodovanie,
- tvorivosť – kreativita v prístupoch a riešení problémových situácií,
- komunikačné zručnosti v cudzom i materinskom jazyku,
- zvládanie firemnej kultúry v oblasti internej i externej komunikácie - práca s textom,
- osvojenie si vedomostí z textovej lingvistiky je nevyhnutnosťou pre kvalitné konštituovanie odborného komunikátu so zameraním na ekonomický a technický text,
- zručnosti v špecifických manažérskych situáciách ako výberové konanie, obchodné rokovanie, vyjednávanie, riešenie konfliktov, asertívne správanie,
- etické správanie, lojalita.

---

Okrem priamej vyučovacej činnosti vedú členovia katedry záverečné práce v I. a II. stupni vysokoškolského štúdia.

Garancia predmetov katedry má jadro v rozvoji zručností študentov pre zvyšovanie ich konkurencieschopnosti na trhu práce a ďalší profesijný rozvoj.

Vzhľadom na personálne zloženie katedry a garanciu predmetov smeruje zameranie vedecko-výskumnej činnosti do oblasti lingvistiky, lingvistických analýz, interkultúrnej komunikácie a merania kvality života vo forme dizertačných prác, monografií a vedeckých článkov.

Členovia katedry sa pravidelne zúčastňujú na medzinárodných vedeckých konferenciách a participujú na medzinárodných vedeckých a výskumných projektoch.

**Vedúca katedry: PhDr. Eva Živčicová, PhD.**

### **3.4.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry**

Katedra zabezpečuje vzdelávanie a výučbu predmetov sociálneho, humanitného a jazykového zamerania pre potreby študijných odborov a programov na fakulte. V rámci výmenných študijných pobytov realizuje KSaHV vzdelávanie zahraničných študentov vo vybraných predmetoch podľa potrieb študentských mobilít.

#### ***Katedra zabezpečovala:***

- **pre študijný program Verejná správa - I. stupeň tieto predmety:**

Filozofia, Sociológia, Psychológia, Sociálna politika, Anglický jazyk, Nemecký jazyk, Ruský jazyk, Španielsky jazyk, Komunikačné zručnosti.

- **pre študijný program Regionálna ekonomika a rozvoj - I. stupeň tieto predmety:**

Filozofia, Sociológia, Psychológia, Sociálna politika, Anglický jazyk, Nemecký jazyk, Ruský jazyk, Španielsky jazyk, Komunikačné zručnosti.

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – I. stupeň tieto predmety:**

Filozofia, Sociológia, Psychológia, Psychohygiena, Sociálna psychológia, Sociálna politika, Sociálna práca, Sociálna politika v NJ, Anglický jazyk, Nemecký jazyk, Španielsky jazyk, Ruský jazyk, Komunikácia a prezentácia v AJ, Kvalita života.

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – II. stupeň tieto predmety:**

Ekonomická sociológia, Psychológia osobnosti, Psychológia práce, Sociológia práce, Spoločenská komunikácia a diplomatický protokol, Interkultúrna komunikácia v AJ.

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – III. stupeň tieto predmety:**

---

Vedecký výskum a jeho prezentácia v CJ, Manažérska komunikácia, Sociálno-psychologické aspekty personálneho riadenia,

- **pre ERASMUS tieto predmety:**

English language I. (Public administration) 2 winter

English language III. (Public administration) 2 winter

English language III. (Human resources and personal management) 3 winter

English language I. (Human resources and personal management) 3 winter

Psychology 4 summer

English language II. (Human resources and personal management) 3 summer

English language II. (Public administration) 2 summer

English language IV. (Human resources and personal management) 3 summer

English language IV. (Public administration) 2 summer

Deutsche Sprache 1,2 (Human resources and personal management) 2 winter/summer

Deutsche Sprache 3,4 (Human resources and personal management) 3 winter/summer

Russian language 2 winter/summer

Spanish language 2 winter/summer

Intercultural communication in English language 3 winter

Communication and presentation in English language 3 winter

Managerial competences and skills in English language 3 winter

Intercultural communication in English language 3 winter

English language III. (Human resources and personal management) 3 winter

English language I. (Human resources and personal management) 3 winter

Spanish language 2 winter/summer

Russian language 2 winter/summer

- **pre Univerzitu tretieho veku tieto predmety:**

Psychológia v každodennom živote, Komunikačné a prezentačné zručnosti, Anglický jazyk, Nemecký jazyk.

### **3.4.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry v roku 2019**

Všetci zamestnanci katedry sa aktívne zúčastňujú na medzinárodných zahraničných a domácich vedeckých konferenciách, kde prezentujú výsledky svojej vedeckej práce.

#### ***Zameranie vo vedecko-výskumnej činnosti***

Vzhľadom na personálne zloženie katedry a garanciu predmetov smeruje vedecko-výskumná činnosť do oblasti sociálnej politiky a sociálnych služieb, etiky a morálky v podnikaní, interkultúrnej komunikácie a manažmentu a merania kvality života prostredníctvom dizertačných prác, monografií a učebníc nasledovne:

---

Aplikácia psychologických poznatkov v oblasti ľudských zdrojov – Mgr. et Mgr. Kristína Bulková, PhD.

Manažment a komunikácia v medzinárodných ekonomických vzťahoch so zameraním na hispánske kultúry – PhDr. Elena Delgadová, PhD.

Komparácia riadenia ľudských zdrojov – Mgr. Monika Gullerová, PhD.

Odborová didaktika, nemecký jazyk – PhDr. Miroslav Fašanok, PhD.

Motivácia a odmeňovanie zamestnancov – PhDr. Jana Španková, PhD.

Migrácia pracovnej sily – PhDr. Jana Španková, PhD.

Subjektívne faktory kvality života a psychohygiena – PhDr. Eva Živčicová, PhD.

Rozvoj profesijných kompetencií vysokoškolských študentov- PhDr. Eva Živčicová, PhD.

### **3.4.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2019**

#### ***Vedecké a iné podujatia***

1. Odborný seminár „Očakávané zmeny štruktúry profesií a zručností v kontexte konceptu Priemysel 4.0“. Trenčín, FSEV, 18. 2. 2019  
Zúčastnila sa: PhDr. Eva Živčicová, PhD.
2. „Deň otvorených dverí“. Trenčín, FSEV, 20. 2. 2019  
Zúčastnili sa: PhDr. Eva Živčicová, PhD., PhDr. Miroslav Fašanok, PhD., Mgr. Monika Gullerová, PhD.
3. Výstava neziskových organizácií „Život není/nie je zebra“. Študentské centrum TnUAD, Trenčín, OC MAX Trenčín, 30. 4. - 14. 5. 2019  
Zúčastnili sa: PhDr. Eva Živčicová, PhD., PhDr. Miroslav Fašanok, PhD.
4. Učiteľská mobilita Erasmus. Zwickau, 21. 10.-25. 10. 2019  
Zúčastnil sa: PhDr. Miroslav Fašanok, PhD.
5. Prednáška a workshop „How to run a small business online“. Trenčín, TnUAD, FSEV, 5.11. 2019.  
Zúčastnil sa: PhDr. Miroslav Fašanok, PhD.

---

## 4 VEDECKO-VÝSKUMNÁ A PUBLIKAČNÁ ČINNOSŤ FAKULTY ZA ROK 2019

### 4.1 Vedecko-výskumná činnosť fakulty

Vedeckovýskumná činnosť predstavuje významnú oblasť v aktivitách Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov. Publikačná a vedeckovýskumná činnosť fakulty predstavujú dôležitú prípravu k procesu akreditácie študijných programov. Taktiež sú dôležitým zdrojom financovania univerzity zo štátneho rozpočtu. V súlade s Dlhodobým zámerom rozvoja Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD na obdobie rokov 2019-2025, ako i stanovenými cieľmi vnútorného systému manažmentu kvality, vedenie fakulty neustále podporuje vedecké a výskumné aktivity a publikačnú činnosť vysokoškolských učiteľov a doktorandov. Posilňuje implementáciu poznatkov získaných vedecko-výskumnou činnosťou do vzdelávacieho procesu. Trend vývoja v tejto oblasti aj v roku 2019 zaznamenáva pozitívny vývoj hlavne čo sa týka kvality publikačnej činnosti. Vedeckovýskumná činnosť a publikačná činnosť fakulty v roku 2019 je predmetom analýzy a posudzovania tejto záverečnej správy.

### 4.2 Prehľad riešených projektov a grantov

V roku 2019 zamestnanci riešili úlohy v rámci piatich projektov získaných fakultou. Z toho boli 2 projekty VEGA, jeden projekt v rámci grantu Vyšehradského fondu a zároveň sa fakulta podieľala na riešení rozvojového projektu MŠVVaŠ SR a jedného projektu KEGA (riešiteľské pracovisko Katedra politológie TnUAD). V priebehu roka boli podané na posudzovanie návrhy 6 nových projektov VEGA, 2 projektov grantovej agentúry APVV, jedného projektu v rámci INTERREG ČR-SR a jedného projektu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje, prioritná os Vzdelávanie. Aj v nasledujúcom období fakulta musí maximalizovať úsilie o získanie grantov z fondov EÚ a iných poskytovateľov prostriedkov na výskumné projekty. Nižšie uvádzame prehľad riešených grantových úloh a projektov na fakulte a zároveň zoznam podaných nových žiadostí v rámci vypísaných výziev.

**Tabuľka č. 10: Aktuálne riešené projekty VEGA**

| Názov projektu                                                   | Rok začatia - ukončenia | Zodpovedný riešiteľ                |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------|
| Vplyv Industry 4.0 na zmeny v štruktúre pracovných miest         | 2018-2020               | doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD. |
| Bilancia ekonomických strát a prínosov z migrácie pracovnej sily | 2017-2019               | Doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.   |

**Tabuľka č. 11: Riešené projekty z prostriedkov EÚ (Operačné programy) a iné**

| Názov projektu                                                                                                                                         | Druh projektu                           | Rok riešenia | Zodpovedný riešiteľ                      | Riešitelia                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Internacionalizácia vzdelávania na TnUAD</b>                                                                                                        | Rozvojový projekt MŠVVaŠ SR             | 2017 - 2019  | doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.       | doc. Mgr. S. Vojtovič, DrSc., doc. Ing. J. Habánik, PhD., Ing. M. Kordoš, PhD., Ing. Karol Krajčo |
| <b>Corporate social responsibility Academy in V4 – Universities for society</b>                                                                        | Visegrad Fund standard grants, Vyšegrad | 2018 - 2019  | Ing. Karol Krajčo                        | PhDr. Eva Živčicová, PhD., Mgr. et Mgr. Kristína Bulková, PhD., Ing. Marcel Kordoš, PhD.          |
| <b>Inovácia metodických listov pre učiteľov občianskej náuky z pohľadu potreby prevencie prejavov extrémizmu a výchovy k demokratickému občianstvu</b> | KEGA                                    | 2018 - 2020  | Doc. PaedDr. PhDr. Marcel Lincényi, PhD. | PhDr. Eva Živčicová, PhD., Mgr. et Mgr. Kristína Bulková, PhD.                                    |



**Tabuľka č. 12: Pripravené a podané projekty v roku 2019**

| Názov projektu                                                                                                                                              | Druh projektu  | Zodpovedný riešiteľ              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------|
| Udržateľnosť personálneho zabezpečenia zdravotníctva Slovenskej republiky v kontexte emigrácie zdravotníckych pracovníkov                                   | VEGA           | doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc. |
| Digitálna ekonomika a zmeny v systéme vzdelávania ako reflexia na požiadavky trhu práce                                                                     | VEGA           | Ing. Eva Ivanová, CSc.           |
| Modelovanie konceptu riadenia rizík sieťovej spolupráce malých a stredných podnikov v agropotravinárskom sektore                                            | VEGA           | Ing. Katarína Havierniková, PhD. |
| Malé a stredné podniky na trhu práce v kontexte Industry 4.0                                                                                                | VEGA           | Ing. Katarína Kráľová, Ph.D.     |
| Trh práce v kontexte demografických zmien                                                                                                                   | VEGA           | doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.    |
| Vyhodnotenie zmien v kvantitatívnej štruktúre medzinárodných ekonomických vzťahov pod vplyvom Industry 4.0 s implementáciou na hospodárske politiky EÚ a SR | VEGA           | doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.    |
| Nastavenie procesov personálneho riadenia v nemocniciach a jeho vplyv na migráciu lekárov a sestier za prácou do zahraničia                                 | APVV           | doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc. |
| Rozvoj profesijných digitálnych kompetencií vysokoškolských študentov na základe požiadaviek zamestnávateľov vyplývajúcich z Industry 4.0                   | APVV           | doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.    |
| Recrutiment v priemyselných podnikoch                                                                                                                       | OP ĽZ          | Ing. Eva Ivanová, CSc.           |
| Tvorba inovovaného spoločného vzdelávacieho modulu z oblasti cestovného ruchu - lázeňství s akcentom na kompetence požadované trhom                         | Interreg SR-ČR | Ing. Eva Ivanová, CSc.           |

Priemerná hodnota získaných finančných prostriedkov na jedného akademického zamestnanca je 1088,- €. Hodnota je vyššia ako v predchádzajúcom roku (v roku 2018 to bolo 777,-€), pokračujeme v pozitívnom trende vývoja tohto ukazovateľa. Ani v priebehu roka 2019 nedošlo k zlepšeniu v oblasti počtu vyhlásených výziev na projekty, v ktorých by sme mohli byť oprávneným žiadateľom. I keď indikatívny harmonogram výziev v rámci OP Ľudské zdroje a OP Výskum a inovácie uvádzal relevantné projekty pre fakultu, neboli tieto výzvy v konečnom dôsledku otvorené. Naďalej pokračujeme v príprave spoločných projektov s partnerskými univerzitami hlavne v Českej republike, v Poľsku a v Maďarsku. Zamestnanci ako aj študenti

doktorandského štúdia sa podieľali na medzinárodných mobilitách v rámci programu Erasmus+ a aktívne sa zúčastnili na viacerých medzinárodných vedeckých konferenciách. Doktorandi denného štúdia boli zapojení do riešenia prebiehajúcich projektov a participovali pri príprave nových projektov.

## 4.3 Podujatia v oblasti vedy a výskumu, uskutočnené v roku 2019

V roku 2019 sa na fakulte uskutočnila medzinárodná vedecká konferencia, 5 výberových prednášok s odborníkmi z praxe, 7 odborných seminárov a každoročne organizované fakultné kolo ŠVOČ.

**Tabuľka č. 13: Zoznam vedeckých a odborných podujatí**

| <b>Vedecké konferencie</b>     |                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Názov podujatia:</b>        | Vplyv Industry 4.0 na tvorbu pracovných miest                                                                                                                                                                      |
| <b>Dátum a miesto konania:</b> | 22.11.2019, Trenčianske Teplice                                                                                                                                                                                    |
| <b>Cieľ podujatia:</b>         | Stanoviť základné otázky pre nezávislý základný výskum, ktorý bude realizovaný v rámci projektu VEGA, realizovaný na Fakulte sociálno - ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne. |
| <b>Publikačný výstup:</b>      | Online zborník (zaslaný k indexácii do WoS).                                                                                                                                                                       |
| <b>Odborné semináre</b>        |                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Názov podujatia:</b>        | Očakávané zmeny štruktúry profesií a zručností v kontexte konceptu Priemysel 4.0                                                                                                                                   |
| <b>Dátum a miesto konania:</b> | 14.2.2019, FSEV, Trenčín                                                                                                                                                                                           |
| <b>Cieľ podujatia:</b>         | Nadviazať spoluprácu s vedúcimi zamestnancami, výchovnými poradcami a učiteľmi stredných škôl Trenčianskeho a Žilinského samosprávneho kraja                                                                       |
| <b>Názov podujatia:</b>        | Deň otvorených dverí FSEV TnUAD                                                                                                                                                                                    |
| <b>Dátum a miesto konania:</b> | 20.2.2019, FSEV, Trenčín                                                                                                                                                                                           |
| <b>Cieľ podujatia:</b>         | Diskusia so stredoškolskými študentmi o význame vysokoškolského vzdelávania v živote jednotlivca a spoločnosti.                                                                                                    |
| <b>Názov podujatia:</b>        | Exkurzia na Krajskej správe ŠÚ SR v Trenčíne v rámci cvičení z predmetu Hospodárska štatistika                                                                                                                     |
| <b>Dátum a miesto konania:</b> | 20.2.2019, FSEV, Trenčín                                                                                                                                                                                           |
| <b>Cieľ podujatia:</b>         | Odborný seminár zameraný na oboznámenie študentov s náplňou činnosti KS ŠÚ SR, databázami ŠÚ SR a prístupmi k nim, rezortné štatistiky.                                                                            |

|                                |                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Názov podujatia:</b>        | Odborná exkurzia OSN vo Viedni                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Dátum a miesto konania:</b> | 7.3.2019, OSN, Viedeň                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Cieľ podujatia:</b>         | Sprostredkovať študentom informácie v súvislosti s fungovaním ľudských zdrojov v OSN.                                                                                                                                          |
| <b>Názov podujatia:</b>        | Odborná exkurzia v KCVČ Trenčín – Regionálne centrum mládeže                                                                                                                                                                   |
| <b>Dátum a miesto konania:</b> | 25.3.2019, KCVČ Trenčín – Regionálne centrum mládeže                                                                                                                                                                           |
| <b>Cieľ podujatia:</b>         | Získať informácie a oboznámiť študentov s Koncepciou rozvoja práce s mládežou v TSK.                                                                                                                                           |
| <b>Názov podujatia:</b>        | Odborná exkurzia v automobilovom závode Volkswagen Slovakia                                                                                                                                                                    |
| <b>Dátum a miesto konania:</b> | 17.4.2019, VW Slovakia, Bratislava                                                                                                                                                                                             |
| <b>Cieľ podujatia:</b>         | Sprostredkovať študentom informácie v súvislosti s fungovaním ľudských zdrojov vo výrobnej organizácii.                                                                                                                        |
| <b>Názov podujatia:</b>        | Vyšehradský vedecký seminár „Skúmaj, diskutuj a publikuj                                                                                                                                                                       |
| <b>Dátum a miesto konania:</b> | 5.11.2019, FSEV, Trenčín                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Cieľ podujatia:</b>         | Vedecký seminár zameraný na prezentáciu výsledkov vedeckého výskumu v rôznych oblastiach ekonomických a spoločenských vied, prezentácia výsledkov výskumnej činnosti doktorandov, prezentácia účastníkov z hospodárskej praxe. |
| <b>Prednášky</b>               |                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Názov podujatia:</b>        | Vplyv automatizácie na tvorbu pracovných miest.                                                                                                                                                                                |
| <b>Dátum a miesto konania:</b> | 19.2.2019, FSEV, Trenčín                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Cieľ podujatia:</b>         | Sprostredkovať študentom praktické informácie v súvislosti s Priemyslom 4.0. Prednášala Ing. Eva Vaňková (prokurista, personálny riaditeľ - VETROPACK Nemšová, s.r.o. Nemšová).                                                |
| <b>Názov podujatia:</b>        | Študenti ako súčasť Trenčianskeho samosprávneho kraja (TSK)                                                                                                                                                                    |
| <b>Dátum a miesto konania:</b> | 1.10.2019, FSEV, Trenčín                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Cieľ podujatia:</b>         | Riešenie problematiky chodu a kontroly TSK, prednáška s názvom „Útvár a úloha hlavného kontrolóra - Ing. Richard Horváth (hlavný kontrolór).                                                                                   |
| <b>Názov podujatia:</b>        | How to run a small business online                                                                                                                                                                                             |
| <b>Dátum a miesto konania:</b> | 5.11.2019, FSEV, Trenčín                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Cieľ podujatia:</b>         | Podpora podnikateľských aktivít študentov.                                                                                                                                                                                     |

|                                     |                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Názov podujatia:</b>             | Poznanie a myslenie v období globalizácie                                                                                                                                                                       |
| <b>Dátum a miesto konania:</b>      | 6.11.2019, FSEV, Trenčín                                                                                                                                                                                        |
| <b>Cieľ podujatia:</b>              | Odborná prednáška prof. Dr. Štefana Volnera, CSc. k aktuálnym trendom v oblasti globalizácie.                                                                                                                   |
| <b>Názov podujatia:</b>             | Byť dobrým úradníkom nie je hanba                                                                                                                                                                               |
| <b>Dátum a miesto konania:</b>      | 7.11.2019, FSEV, Trenčín                                                                                                                                                                                        |
| <b>Cieľ podujatia:</b>              | Riešenie problematiky byrokracie a byrokratov, možností a aktivít občanov prispievať k zlepšeniu daného prostredia, oboznámenie s prostredím a fungovaním verejnej správy - Monika Filipová (OZ Dobrý úradník). |
| <b>Študentské odborné podujatia</b> |                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Názov podujatia:</b>             | Fakultné kolo ŠVOČ                                                                                                                                                                                              |
| <b>Dátum a miesto konania:</b>      | 30.4.2019, FSEV, Trenčín                                                                                                                                                                                        |
| <b>Cieľ podujatia:</b>              | Podpora vedeckej a odbornej aktivity študentov.                                                                                                                                                                 |

## 4.4 Publikačná činnosť FSEV v roku 2019

V oblasti publikačnej činnosti za roku 2019 môžeme konštatovať mierne zvýšenie celkového počtu publikačných výstupov zo 128 na 139 výstupov. Výrazný nárast bol v počte výstupov v kategórii A (špičková medzinárodná kvalita - podľa kritérií Akreditačnej komisie) z 9 na 24, pričom všetky výstupy sú evidované v databáze Web of Science s požadovanou hodnotou impact faktoru vyššou ako 0,25, prípadne v databáze Scopus s H-indexom vyšším ako 10.

V kategórii B (medzinárodne uznávaná kvalita) bol zaznamenaný mierny nárast počtu výstupov zo 42 v roku 2018 na 46 výstupov v roku 2019. Do tejto kategórie patria publikované práce vo vedeckých časopisoch registrovaných vo Web of Science a SCOPUS (13 výstupov) a publikované príspevky v recenzovaných zborníkoch zo zahraničných medzinárodných vedeckých konferencií, ktoré sú evidované v databázach Web of Science a SCOPUS (31 výstupov). V rámci kategórie B bola vydaná jedna vedecká monografia v zahraničnom vydavateľstve v anglickom jazyku. Pokles výstupov sme dosiahli v kategórii C (národne uznávaná kvalita) s počtom výstupov 59 oproti 73 výstupov v predchádzajúcom roku. Do tejto kategórie sa zaraďujú predovšetkým výstupy z domácich a zahraničných vedeckých konferencií a príspevky publikované vo vedeckých časopisoch, neevidovaných v medzinárodných databázach WoS a SCOPUS. V kategórii D bol počet výstupov 10. Celkom v roku 2019 zamestnanci fakulty publikovali 2 vedecké monografie, 3 učebnice a 3 skriptá.

**Tabuľka č. 14: Prehľad publikačnej činnosti podľa kategórií AK v rokoch 2013-2019**

| Roky | Kategórie výstupov |    |     |    | Spolu |
|------|--------------------|----|-----|----|-------|
|      | A                  | B  | C   | D  |       |
| 2013 | 2                  | 22 | 157 | 32 | 213   |
| 2014 | 4                  | 37 | 124 | 30 | 195   |
| 2015 | 7                  | 45 | 143 | 39 | 234   |
| 2016 | 5                  | 82 | 108 | 32 | 227   |
| 2017 | 13                 | 44 | 70  | 11 | 138   |
| 2018 | 9                  | 42 | 73  | 4  | 128   |
| 2019 | 24                 | 46 | 59  | 10 | 139   |

Počet citácií evidovaných v databázach Web of Science a SCOPUS na vedecké práce pracovníkov fakulty sa zvýšil zo 110 na 174, čo predstavuje nárast v tejto kategórii o 58,18%. Uvedené počty citácií nie sú konečné a očakáva sa ich rast. V kategórii zahraničných citácií v publikáciách, neregistrovaných v medzinárodných databázach, sme zaznamenali pokles zo 117 na 77 citácií. Zároveň je potrebným zdôrazniť, že tato kategória citácií a citácie v domácich publikáciách neevidovaných v databázach WoS a SCOPUS sa nepovažujú za relevantný ukazovateľ kvality publikačnej činnosti ani vo vedeckej komunite, ani v inštitucionálnych hodnoteniach.

**Tabuľka č. 15: Prehľad citácií v rokoch 2013 – 2019**

| Roky | Kategória ohlasu:* |    |     |     |   |   | Spolu |
|------|--------------------|----|-----|-----|---|---|-------|
|      | 1                  | 2  | 3   | 4   | 5 | 6 |       |
| 2013 | 14                 | 1  | 110 | 184 | 0 | 0 | 309   |
| 2014 | 72                 | 3  | 164 | 145 | 3 | 3 | 390   |
| 2015 | 58                 | 1  | 185 | 288 | 0 | 1 | 533   |
| 2016 | 89                 | 2  | 218 | 158 | 0 | 1 | 468   |
| 2017 | 92                 | 2  | 77  | 51  | 0 | 3 | 225   |
| 2018 | 109                | 1  | 117 | 149 | 0 | 0 | 382   |
| 2019 | 157                | 17 | 77  | 26  | 0 | 0 | 277   |

\*Kategórie v tab. č. 6:

1. Citácie v zahraničných publikáciách registrované v citačných indexoch Web of Science a SCOPUS.
2. Citácie na domáce publikácie, evidované v citačných indexoch Web of Science a v databáze SCOPUS.
3. Citácie v zahraničných publikáciách neregistrované v citačných indexoch.
4. Citácie v domácich publikáciách neregistrované v citačných indexoch.
5. Recenzie v zahraničných publikáciách.
6. Recenzie v domácich publikáciách.

Tabuľka č. 16: Zoznam publikačnej činnosti

| Kód        | Názov kategórie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AAA<br>(1) | <b>Kordoš, M. (2019):</b> <i>EU and Slovak cluster policies interactions within the regional development enhancement : perspectives, challenges, issues</i> . 1. vyd. Szczecin: Centre of sociological research. 209 s. ISBN 978-83-952923-3-0.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| AAB<br>(1) | <b>Tupá, M. – Vojtovič, S. (2019):</b> <i>Dve tváre migrácie</i> . 1. vyd. Trenčín: TnUAD. 114 s. ISBN 978-80-8075-888-2.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ABC<br>(1) | <b>Holomek, J. (2019):</b> <i>Bezpečnostní vědy jako vědy praktické : úvod do teorie, metodologie a bezpečnostní terminologie</i> . In: <i>Bezpečnostní vědy</i> . Plzeň: Aleš Čeněk. ISBN 978-80-7380-758-0. s.215-234.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ACB<br>(2) | <b>Faşanok, M. (2019):</b> <i>English for social and economic studies: pre-intermediate</i> . 1. vyd. Trenčín: TnUAD. 133 s. ISBN 978-80-8075-873-8.<br><b>Živčicová, E. (2019):</b> <i>Psychológia práce: vybrané kapitoly</i> . 1. vyd. Trenčín: TnUAD. 170 s. ISBN 978-80-8075-844-8.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ADC<br>(4) | <b>Brozyna, J. - Mentel, G. – Ivanová, E. - Sorokin, G. (2019):</b> Classification of Renewable Sources of Electricity in the Context of Sustainable Development of the New EU Member States. In: <i>Energies</i> . ISSN 1996-1073. Vol.12, No.12(2019). p.1-22.<br>Spôsob prístupu: <a href="https://www.mdpi.com/1996-1073/12/12/2271">https://www.mdpi.com/1996-1073/12/12/2271</a> .<br>Evidované v Scopus, WoS, CCC, IF=2,707, Q3<br><b>Simionescu, M. - Bilan, Y. - Krajňáková, E. - Streimikiene, D. - Gedek, S. (2019):</b> Renewable Energy in the Electricity Sector and GDP per Capita in the European Union In: <i>Energies</i> . ISSN 1996-1073. Vol.12, No.13(2019). p. 1-15.<br>Evidované v Scopus, WoS, CCC, IF=2,707, Q3<br><b>Rabe, M. – Streimikiene, D. – Bilan, Y. (2019):</b> EU Carbon Emissions Market Development and Its Impact on Penetration of Renewables in the Power Sector. In: <i>Energies</i> . ISSN 1996-1073. Vol.12, No.15(2019). p.1-20.<br>Evidované v Scopus, WoS, CCC, IF=2,707, Q3<br><b>Vasylieva, T. - Lyulyov, O. - Bilan, Y. - Streimikiene, D. (2019):</b> Sustainable Economic Development and Greenhouse Gas Emissions: The Dynamic Impact of Renewable Energy Consumption, GDP, and Corruption. In: <i>Energies</i> . ISSN 1996-1073. Vol.12, No.17(2019). p.1-12.<br>Evidované v Scopus, WoS, CCC, IF=2,707, Q3 |
| ADD<br>(1) | <b>Vojtovič, S. – Klimaviciene, A. – Pilinkiene, V. (2019):</b> The Linkages between Economic Growth and FDI in CEE Countries. In: <i>Ekonomický časopis</i> . ISSN 0013-3035. Vol.67, No.3(2019). p.264-279.<br>Evidované v Scopus, WoS, CCC, IF=0,843, Q3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ADE<br>(6) | <b>Havierniková, K. – Okreglicka, M. - Kordoš M. (2019):</b> Selected aspects of risk management in Polish and Slovak SMEs. In: <i>Littera Scripta</i> . ISSN 1805-9112. Vol.12, No.2(2019), p.1-13.<br><b>Navickas, V. – Grenčíková, A. – Španková, J. (2019):</b> The use of social media job search. In: <i>Mediterranean Journal of Social Sciences</i> . ISSN 2039-9340. Vol.10, No.1(2019), p.17-26.<br><b>Rózsa, Z. – Formánek, I. – Maňák, R. (2019):</b> Determining the factors of the employees' intention to stay or leave in the Slovak's SMEs. In: <i>International Journal of Entrepreneurial Knowledge</i> . ISSN 2336-2960. Vol.7, No.2(2019), p.63-72.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |



|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                 | <p><b>Čera, G. – Belás, J. – Rózsa, Z. – Čepel, M. (2019):</b> Linking firm characteristics to perceived important social factors for entrepreneurial activity. In: <i>Economics and Sociology</i>. ISSN 2071-789X. Vol.12, No.4(2019), p.101-115.</p> <p><b>Rievajová, E. – Přívara, A. – Mayerová, K. (2019):</b> Labor mobility of foreigners in Slovak Republic. In: <i>The EUrASEAns: journal on global socio-economic dynamics</i>. ISSN 2539-5645. Vol.18 No.5 september-oktober, p.56-64.</p> <p><b>Kostrová, J. (2019):</b> Zmeny vo vekovej štruktúre obyvateľstva v NUTS 3 regiónoch krajín V4. In: <i>Logos polytechnikos</i>. ISSN 2464-7551. Roč.10, č.3(2019), s.117-136.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>ADF (22)</b> | <p><b>Živčicová, E. – Gullerová, M. (2019):</b> Learnability as the key skill of the future. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.17, č.3(2019), s.75-80.</p> <p><b>Jašková, D. (2019):</b> Disparities among regions of the Visegrad group countries. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.17, č.3(2019), s.54-63.</p> <p><b>Kráľová, K. (2019):</b> The business environment in the context of industry 4.0. In: <i>University review</i>. ISSN 1339-5017. Roč.13, č.4(2019), s.16-20.</p> <p><b>Jegelavičiūtė, R. – Navickas, V. (2019):</b> Choosing optimal business valuation method: Lithuanian case. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.17, č.1(2019), s.24-36.</p> <p><b>Jakubčinová, M. – Kútik, J. (2019):</b> The bureaucrat in the 21st century through the eyes of his clients. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.17, č.2(2019), s.80-88.</p> <p><b>Masárová, J. – Koišová, E. (2019):</b> Postavenie osôb so zdravotným postihnutím na trhu práce v Slovenskej republike. In: <i>Zdravotnícke listy</i>. ISSN 1339-3022. Roč.7, č.4(2019), s.64-69.</p> <p><b>Hyžová, S. – Mayerová, K. (2018):</b> The impact of intelligent manufacturing on the wages policy of the labor market of the Slovak Republic. In: <i>University review</i>. ISSN 1339-5017. Roč.12, č.4(2018), s.1-6.</p> <p><b>Karpavičiene, D. – Navickas, V. (2019):</b> Evaluating of economic viability of logistics companies. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.17, č.3(2019), s.20-28.</p> <p>Mayerová, K. – Hyžová, S. (2019): Development of information technologies and their impact on the labor markets. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.17, č.2(2019), s.70-79.</p> <p><b>Havierníková, K. – Okreglicka, M. (2019):</b> The differences in organization of risk management between Slovak and Polish SMEs. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.17, č.2(2019), s.60-69.</p> <p><b>Masárová, T. (2019):</b> Vystahovalectvo Slovákov za prácou v historickom kontexte. In: <i>Revue sociálno-ekonomického rozvoja</i>. ISSN 2453-6148. Roč.5, č.1(2019), s.65-71.</p> <p><b>Tupá, M. (2019):</b> Vzťah migrácie a makroekonomických ukazovateľov Rakúska. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.17, č.4(2019), s.51-60.</p> <p><b>Martošová, A. (2019):</b> Motivation employees in the conditions of establishing e-government in public administration. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.17, č.4(2019), s.33-41.</p> <p><b>Letková, N. (2019):</b> Polarization of the labour market by impact technological development. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.17, č.4(2019), s.25-32.</p> |

|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          | <p><b>Jánošková, B. – Petrušová, D. (2019):</b> Gender equality in the management positions of university of Trenčín. In: <i>University review</i>. ISSN 1339-5017. Roč.13, č.4(2019), s.21-24.</p> <p><b>Tupá, M. – Krajčo, K. (2019):</b> Evaluation of economic consequences of refugee migration in Germany and Slovakia. In: <i>University review</i>. ISSN 1339-5017. Roč.13, č.4(2019), s.31-36.</p> <p><b>Jakubčinová, M. (2019):</b> Public election as an important part of democracy. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.17, č.3(2019), s.47-53.</p> <p><b>Letková, N. (2018):</b> Vplyv hospodárskych výkyvov na manažérske rozhodovanie. In: <i>Ekonomika a spoločnosť</i>. ISSN 1335-7069. Roč.19, č.2(2018), s.149-157.</p> <p><b>Sochuľáková, J. (2019):</b> Small and medium-sized enterprises in the Slovak Republic and their financial performance. In: <i>University review</i>. ISSN 1339-5017. Roč.13, č.4(2019), s.25-30.</p> <p><b>Hyžová, S. – Mayerová, K. – Vyhnička, J. (2019):</b> Requirements for education and qualification of people in industry 4.0. In: <i>University review</i>. ISSN 1339-5017. Roč.13, č.4(2019), s.1-9.</p> <p><b>Jakubčinová, M. (2019):</b> Trying to break free from the occupiers. In: <i>University review</i>. ISSN 1339-5017. Roč.13, č.4(2019), s.10-15.</p> <p><b>Krajňáková, E. (2019):</b> Migrácia občanov Slovenska za prácou do zahraničia v kontexte európskych migračných tokov pracovnej sily. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.17, č.4(2019), s.15-24.</p>      |
| ADM (32) | <p><b>Civelek, M. – Ključnikov, A. – Krištofík, P. – Rózsa, Z. (2019):</b> Barriers in financing microenterprises from the perspective of Czech and Slovak microentrepreneurs. In: <i>Journal of business economics and management</i>. ISSN 1611-1699. Vol.29, No.2(2019), p.244-267.<br/>Evidované v Scopus, vo WoS, IF=1,503, Q2,</p> <p><b>Bilan, Y. – Simionescu, M. – Vojtovič, S. – Zapototskyi, S. (2019):</b> The impact of religiosity on individual perception of wellbeing and living standards: A cross-cultural study on selected developing economies. In: <i>Journal of Population and Social Studies</i>. ISSN 2465-4418. Vol.27, No.4(2019), p.347-358.<br/>Evidované v Scopus</p> <p><b>Grenčíková, A. – Kordoš, M. – Sokol, J. (2019):</b> The approach to industry 4.0 within the Slovak business environment. In: <i>Social Sciences</i>. ISSN 2076-0760. Vol.8, No.4(2019), p.1-12.<br/>Evidované v Scopus, HI=12</p> <p><b>Mikalauskas, R. – Statnicke, G. – Habánik, J. – Navickas, V. (2019):</b> Management quality evaluation of sports clubs for the disabled applying the common assessment framework (CAF). In: <i>Economics &amp; sociology</i>. ISSN 2071-789X. Vol.12, No.1(2019), p.329-341.<br/>Evidované vo WoS, Scopus, HI=14</p> <p><b>Snieska, V. – Navickas, V. – Jegelavičiūtė, R. (2019):</b> The interaction between the migration of human resources and the prices of housing: Lithuanian case. In: <i>Transformation in business &amp; economics</i>. ISSN 1648-4460. Vol.18, No.1(2019), p.199-213.<br/>Evidované vo WoS, IF=1,112, Q3</p> |



**Vytautas, J. – Laurisoniene, E. – Koišová, E. (2019):** Performance of life insurance intermediaries: case of Lithuania. In: *AD ALTA-Journal of interdisciplinary research*. ISSN 1804-7890. Vol.9, No.1(2019), p.125-131.

Evidované vo WoS

**Havierníková, K. – Kordoš, M. (2019):** Selected risks perceived by SMEs related to sustainable entrepreneurship in case of engagement into cluster cooperation. In: *Entrepreneurship and sustainability issues*. ISSN 2345-0282. Vol.6, No.4(2019), p.1680-1693.

Evidované vo WoS, v Scopus, HI=15

**Tkachenko, O. – Bilan, Y. – Drobyazko, M. (2019):** The rural sector sensitivity on cyclical fluctuation: evidence from OECD members and post-socialist countries. In: *Management theory and studies for rural business and infrastructure development*. ISSN 1822-6760. Vol.41, No.1(2019), p.87-100.

Evidované vo WoS

**Havierníková, K. – Kordoš, M. (2019):** The SMEs' perception of financial risks in the context of cluster cooperation. In: *Quantitative finance and economics*. ISSN 2573-0134. Vol.3, No.3(2019), p.586-607.

Evidované vo WoS

**Ejdys, J. – Ginevicius, R. – Rózsa, Z. – Janošková, K. (2019):** The role of perceived risk and security level in building trust in e-government solutions. In: *E & M ekonomie a management*. ISSN 1212-3609. Vol.22, No.3(2019), p.220-235.

Evidované vo WoS, IF=1,211, Q3, Scopus

**Čepel, M. – Belás, J. – Rózsa, Z. – Strnad, Z. (2019):** Selected economic factors of the quality of business environment. In: *Journal of International Studies*. ISSN 2071-8330. Vol.12, No.2(2019), p.228-240.

Evidované v Scopus, HI=14

**Grmanová, E. – Kostrová, J. (2019):** Employment of foreigners in the Slovak Republic. In: *AD ALTA: journal of interdisciplinary research*. ISSN 1804-7890. Vol.9, No.2(2019), p.126-131.

Evidované vo WoS

**Dinca, V. M. - Dima A. M. - Rózsa Z. (2019):** Determinants of cloud computing adoption by romanian smes in the digital economy. In: *Journal of business economics and management*. ISSN 1611-1699. Vol.20, No.4(2019), p.798-820.

Evidované vo WoS, Q2, Scopus

**Kordoš, M. (2019):** The synergies of USA foreign trade policy agenda challenges within the Industry 4.0. In: *AD ALTA-Journal of interdisciplinary research*. ISSN 1804-7890. Vol.9, No.1(2019), p.137-142.

Evidované vo WoS

**Hitka, M. – Rózsa, Z. – Potkány, M. – Ližbetinová, L. (2019):** Factors forming employee motivation influenced by regional and age-related differences. In: *Journal of business economics and management*. ISSN 1611-1699. Vol.20, No.4(2019), p.674-693.

Evidované vo WoS, Q2, Scopus

**Habánik, J. – Grenčíková, A. – Krajčo, K. (2019):** The Impact of New Technology on Sustainable Development. In: *Engineering Economics*. ISSN 1392-2785. Vol.30, No.1(2019), p.41-49.

---

Evidované v Scopus, WoS, IF=0,709, Q3

**Bilan, Y. – Simionescu, M. – Mentel, G. – Rózsa, Z. (2019):** The role of education, individual and economic factors in entrepreneurial initiatives: a microeconomic approach for the Czech Republic, Slovakia and Poland. In: *E & M ekonomie a management*. ISSN 1212-3609. Vol.22, No.4(2019), p.85-102.

Evidované vo WoS, IF=1,211, Q3

**Tupá, M. – Krajčo, K. (2019):** Immigration of physicians to Slovakia-case study. In: *Problems and Perspectives in Management*. ISSN 1727-7051. Vol.17, No.4(2019), p. 262-273.

Evidované v Scopus, HI=17

**Koišová, E. – Grmanová, E. – Škrovánková, K. – Kostrová, J. (2019):** Competitiveness of Regions in the Visegrad Group Countries. In: *Inžinerine ekonomika-Engineering economics*. ISSN 1392-2785. Vol.30, No.2(2019), p.203-210.

Evidované vo WoS, IF=0,73, Q4

**Krajňáková, E. – Svazas, M. – Navickas, V. (2019):** Biomass blockchain as a factor of energetical sustainability development. In: *Entrepreneurship and sustainability issues*. ISSN 2345-0282. Vol.6, No.3(2019), p.1456-1467.

Evidované vo WoS

**Burksaitiene, D. – Jegelavičiūtė, R. – Grenčíková, A. – Krajčo, K. – Sokol, J. (2019):** Economic Indicators Paradigm on the Labour Market in Lithuania and Slovakia. In: *Inžinerine Ekonomika-Engineering Economics*. ISSN 1392-2785. Vol.30, No.5(2019), p.612-620.

Evidované vo WoS, IF=0,73, Q4

**Mishchuk, H. – Roshchuk, I. – Sulkowska, J. – Vojtovič, S. (2019):** Prospects of assessing the impact of external student migration on restoring country's intellectual potential (The case study of Ukraine). In: *Economics and Sociology*. ISSN 2071-789X. Vol.12, No.3(2019), p.209-219.

Evidované v Scopus HI=17

**Nguyen, T. A. – Rózsa, Z. (2019):** Financial literacy and financial advice seeking for retirement investment choice. In: *Journal of competitiveness*. ISSN 1804-171X. Vol.11, No.1(2019), p.70-83.

Evidované vo WoS, HI=13

**Svazas, M. – Navickas, V. – Krajňáková, E. – Nakonieczny, J. (2019):** Sustainable supply chain of the biomass cluster as a factor for preservation and enhancement of forests. In: *Journal of International Studies*. ISSN 2071-8330. Vol.12, No.2(2019), p.309-321.

Evidované v Scopus, HI=14

**Gavurová, B. – Belás, J. – Strnad, Z. – Rózsa, Z. (2019):** Impact of the state on business environment-sectoral analysis. In: *Journal of International Studies*. ISSN 2071-8330. Roč.12, No.4(2019), p.244-257.

Evidované v Scopus, HI=14

**Gavurová, B. – Kočišová, K. – Rózsa, Z. – Halašková, M. (2019):** What affects the interest rate on deposit from households?. In: *Montenegrin Journal of Economics*. ISSN 1800-5845. Vol.15, No.2(2019), p.41-57.

Evidované v Scopus

---

|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                | <p><b>Belás, J. – Belás, Ľ. – Čepel, M. – Rózsa, Z. (2019):</b> The impact of the public sector on the quality of the business environment in the SME segment. In: <i>Administratie si Management Public</i>. ISSN 1583-9583. Vol.2019, No.32(2019), p.18-31.<br/>Evidované v Scopus, HI=11</p> <p><b>Dvorský, J. – Mikelová, L. – Petráková, Z. – Rózsa, Z. (2019):</b> Impact of social attributes on the propensity for entrepreneurship among university students. In: <i>Journal of International Studies</i>. ISSN 2071-8330. Vol.12, No.1(2019), p.253-268.<br/>Evidované v Scopus, HI=10</p> <p><b>Dvorský, J. – Petráková, Z. – Zapletalíková, E. – Rózsa, Z. (2019):</b> Entrepreneurial propensity index of university students. The case study from the Czech Republic, Slovakia and Poland. In: <i>Oeconomia copernicana</i>. ISSN 2083-1277. Vol.10, No.1(2019), p.173-192.<br/>Evidované vo WoS, HI=12</p> <p>Svazas, M. – Navickas, V. – Ivanová, E. (2019): Logistic systems in clusters: biomass case study. In: <i>AD ALTA-Journal of interdisciplinary research</i>. ISSN 1804-7890. Vol.9, No.1(2019), p.292-298.<br/>Evidované vo WoS</p> <p><b>Havierníková, K. – Klučka, J. (2019):</b> The risks in the case of cluster cooperation and ways of their prevention: as seen by SMEs entrepreneurs. In: <i>AD ALTA-Journal of interdisciplinary research</i>. ISSN 1804-7890. Vol.9, No.1(2019), p.114-119.<br/>Evidované vo WoS</p> <p><b>Kordoš, M. (2019):</b> British-Slovak foreign trade relations: consequences of brexit. In: <i>Marketing and management of innovations</i>. ISSN 2218-4511. No.3(2019), p.341-353.<br/>Evidované vo WoS</p> |
| <b>AEC (4)</b> | <p><b>Sokol J. (2019):</b> The effects of the migration of the labour force on the employment and unemployment in the USA. In: <i>Innovation and Entrepreneurship : collection of scientific articles</i>. Montreal : Ajax Publishing. ISBN 978-1-926711-08-7. p.22-28.</p> <p>Jašková, D. (2019): Assessment of regional disparities in quality of life in Slovakia. In: <i>New dimensions in the quality of life: interdisciplinary research</i>. Mobile: York university. ISBN 978-0-8353-5031-X. p.60-69.</p> <p><b>Holomek, J. (2019):</b> Policie a policejní jednání: úvod do teorie, metodologie a bezpečnostní terminologie. In: <i>Bezpečnostní vědy</i>. Plzeň: Aleš Čeněk. ISBN 978-80-7380-758-0. s.330-332.</p> <p><b>Navickas, V. – Jegelavičiūtė, R. – Navickas, M. (2018):</b> Employee participation in management in order to improve organization performance. In: <i>Modern aspects of management</i>. Kyiv: CP Komprint. ISBN 978-966-929-797-6. s.72-80.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>AED (2)</b> | <p><b>Martošová, A. (2019):</b> Rozhodovanie manažérov na motiváciu zamestnancov v štátnej správe. In: <i>Mladí vedci 2019: Zborník vedeckých príspevkov doktorandov a mladých vedeckých pracovníkov</i>. Bratislava: Paneurópska vysoká škola. ISBN 978-80-89453-62-7. - s.120-136, <b>CD ROM</b>.</p> <p><b>Horváthová, A. (2019):</b> Investícia do vzdelania zamestnancov a ich návratnosť organizácií. In: <i>Mladí vedci 2019: Zborník vedeckých príspevkov doktorandov a mladých vedeckých pracovníkov</i>. Bratislava: Paneurópska vysoká škola. ISBN 978-80-89453-62-7. s.60-70.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AFC<br>(38) | <p><b>Grenčíková, A. - Bilan, Y. - Samusevych, Y. - Vysochyna, A. (2019):</b> Drivers and inhibitors of entrepreneurship development in central and eastern European countries.</p> <p>In: <i>Education excellence and innovation management through Vision 2020: IBIMA 2019</i>. Norristown: International business information management association. ISBN 978-0-9998551-2-6. p.2536-2547. Evidované v Scopus, vo WoS</p> <p><b>Kostrová, J. - Letková, N. - Bulko, P. (2019):</b> Zmeny v imigrácií pracovnej sily v NUTS3 regiónoch Slovenskej republiky za posledných päť rokov.</p> <p>In: <i>RELIK 2019: Reprodukce lidského kapitálu - vzájemné vazby a souvislosti</i>. Praha: VŠE. ISBN 978-80-245-2329-3. s.188-201.</p> <p><b>Jašková, D. (2019):</b> Develolment of human capital in the regions of the SR.</p> <p>In: <i>RELIK 2019: Reprodukce lidského kapitálu - vzájemné vazby a souvislosti</i>. Praha: VŠE. ISBN 978-80-245-2329-3. s.150-160.</p> <p><b>Jašková, D. (2018):</b> Reducing regional disparities in the impact of developing clusters. In: <i>Balkans Journal of Emerging Trends in Social Sciences</i>. ISSN 2620-164X. Vol.1, No.1(2018), p.39-49.</p> <p><b>Bulko, P. - Kostrová, J. - Škrovánková, K. (2019):</b> Vplyv inflácie a hrubého domáceho produktu na zamestnanosť a nezamestnanosť absolventov terciálneho vzdelávania na území Slovenskej a Českej republiky. In: <i>RELIK 2019: Reprodukce lidského kapitálu - vzájemné vazby a souvislosti</i>. Praha: VŠE. ISBN 978-80-245-2329-3. s.64- 74.</p> <p><b>Cera, G. - Cera E. - Rózsa Z. (2019):</b> Exploring the associations between institutional constraints and entrepreneur's perception in future business climate. In: <i>Contemporary issues in business, management and economics engineering</i>. Vilnius: Vilnius Gediminas Technical University. ISBN 978-609-476-161-4. p.652-661.</p> <p><b>Škrovánková, K. - Kostrová, J. - Bulko, P. (2019):</b> Vytváranie podmienok pre využívanie potenciálu starších na trhu práce v krajinách V4 v záujme odľahčenia systémov sociálneho zabezpečenia. In: <i>RELIK 2019: Reprodukce lidského kapitálu - vzájemné vazby a souvislosti</i>. Praha: VŠE. ISBN 978-80-245-2329-3. s.415-430.</p> <p><b>Ivanová, E. - Masárová, J. (2019):</b> Differences in innovation performance of Visegrad group regions. In: <i>The 3rd international scientific conference EMAN 2019</i>. Belgrade: Association of economists and managers of the Balkans. ISBN 978-86-80194-17-2. p.635-640.</p> <p><b>Sochuláková, J. - Kráľová, K. - Petrušová, D. (2019):</b> Financial performance of small and medium-sized enterprises in the Slovak Republic. In: <i>the 3rd international scientific conference EMAN 2019</i>. Belgrade: Association of economists and managers of the Balkans. ISBN 978-86-80194-17-2. p.465-471.</p> <p><b>Kostrová, J. (2019):</b> NUTS 3 regióny v kontexte demografických zmien vo vekovej štruktúre obyvateľstva v Slovenskej a Českej republike. In: <i>Sborník příspěvků z 11. ročníku mezinárodní vědecké konference Konkurence</i>. Jihlava: College of Polytechnics. ISBN 978-80-88064-44-2. s.182-193.</p> <p><b>Letková, N. - Vojtovič, S. - Kostrová J. (2019):</b> Motives of Slovak laoubor migration to the UK. In: <i>Vision 2025: Education excellence and management of innovations through sustainable economic competitive advantage: IBIMA 2019: Proceedings of the 34th international business informationmanagement association conference</i>. Norristown: International business information management association. ISBN 978-0-9998551-3-3. p.3221-3230.</p> |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

- Kostrová, J. - Krajňáková, E. - Letková, N. (2019):** Current trends in immigration of labour force to the Slovak Republic, In: *Vision 2025: Education excellence and management of innovations through sustainable economic competitive advantage : IBIM2019: Proceedings of the 34th international business information management association conference*. Norristown: International business information management association. ISBN 978-0-9998551-3-3. p.4955-4966.
- Škrovánková, K. - Kostrová, J. - Bulko, P. (2019):** Changes in the reproduction behaviour of the population and their impact on the labour market in the Slovak Republic. In: *DOKBAT 2019: conference proceedings. 15th annual international Bata conference for PhD. students and young researchers*. Zlín: Univerzita Tomáše Bati. ISBN 978-80-7454-893-2. s.1033-1044.
- Klimko, R. - Hýžová, S. - Rievajová, E. (2019):** Selected aspects of youth and graduates unemployment in Slovakia. In: *Proceedings of the International Scientific Conference ECONOMIC AND SOCIAL POLICY: Economic and Social Challenges for European Economy*. Havířov: Vysoká škola PRIGO. ISBN 978-80-87291-25-2. s.281-291.
- Bilan, Y. - Džuzmenko, Dž. - Boiko, A. (2019):** Research on the impact of industry 4.0 on entrepreneurship in various countries worldwide. In: *Education excellence and innovation management through Vision 2020: IBIMA 2019*. Norristown: International business information management association. ISBN 978-0-9998551-2-6. p.2373-2384. Evidované v Scopus
- Masárová, J. - Koišová, E. (2019):** Assessment of the labour market situation in the Visegrad group capital regions. In: *The 3rd international scientific conference EMAN 2019*. Belgrade: Association of economists and managers of the Balkans. ISBN 978-86-80194-17-2. p.641-647.
- Rózsa, Z. - Čepel, M. - Kľučnikov, A. - Rajnoha, R. - Kotásková, A. (2019):** Examining conflict-styles approach in Slovak small and medium it startups. In: *Proceedings of the IRES international conference*. Bhubaneswar: Institute of research and Journals. ISBN 978-93-87405-18-9. p.1-4.
- Petrušová, D. - Kráľová, K. - Sochuľáková, J. (2019):** Analysis of costs for environmental protection in SR. In: *International scientific conference ITEMA 2018 Recent advances in information technology, tourism, economics, management and agriculture : conference proceedings*. Belgrade: Association of economists and managers of the Balkans, 2019. ISBN 978-86-80194-13-4. s.559-564, CD ROM.
- Mayerová, K. (2019):** Inteligentná výroba na Slovensku. In: *QUAERE 2019: Recenzovaný zborník príspevků interdisciplinární mezinárodní vědecké konference doktorandů a odborných asistentů*. Hradec Králové: Magnanimitas. ISBN 978-80-87952-30-6. - s.1022-1030.
- Horváthová, A. (2019):** Motivácia vzdelávania zamestnancov v organizácii. In: *Sborník příspěvků z 11. ročníku mezinárodní vědecké konference Konkurence*. Jihlava: College of Polytechnics. ISBN 978-80-88064-44-2. - s.121-128.
- Krajňáková, E. (2019):** Ustojčivosť v izučeníi voprosov migrácii i migracionnoj politiki. In: *Challenges of globalization in economics and business: The 4th international scientific conference*. Tbilisi: Ivane Javakhishvili Tbilisi state university. ISBN 978-9941-13-890-4. p.230-236.



**Éhn, J. (2019):** Konkurencieschopnosť a strategické riadenie podniku. In: *Sborník příspěvků z 11. ročníku mezinárodní vědecké konference Konkurence*. Jihlava: College of Polytechnics. ISBN 978-80-88064-44-2. s.63-69.

**Klučka, J. - Havierníková, K. (2019):** The selected issues of the concept of resilience and the way of its application in crisis management of the company. In: *International scientific conference ITEMA 2018 Recent advances in information technology, tourism, economics, management and agriculture: conference proceedings*. Belgrade: Association of economists and managers of the Balkans. ISBN 978-86-80194-13-4. s.611-618, CD ROM.

**Rózsa, Z. - Virglerová, Z. - Kotašková, A. (2019):** Horizontal and vertical cultural differences in the content of conflict styles. In: *Proceedings of the 14th European conference on innovation and entrepreneurship*. London: Academic conferences and publishing international limited. ISBN 978-1-912764-35-8. ISSN 2049-1069. p.892-898. Evidované v Scopus

**Bulko, P. - Škrovánková, K. - Kostrová, J. (2019):** Convergence of employment and unemployment rates of tertiary educated in NUTS 3 regions of the Czech and Slovak Republic. In: *DOKBAT 2019 : conference proceedings. 15th annual international Bata conference for PhD. students and young researchers*. Zlín: Univerzita Tomáše Bati. ISBN 978-80-7454-893-2. s.147-154.

**Masárová, T. (2019):** Management of the social assistance measures of migrants in Slovakia. In: *SWS 2019: 6th international multidisciplinary scientific conference on social sciences & arts: Vol.6. No.3 Anthropology and ethnology psychology & psychiatry sociology & healthcare*. Sofia: STEF92 Technology. ISBN 978-619-7408-93-5. ISSN 2682-9959. s.545-552.

**Sochuľáková, J. (2019):** Quality of business environment in the Slovak Republic. In: *International scientific conference ITEMA 2018 Recent advances in information technology, tourism, economics, management and agriculture: conference proceedings*. Belgrade: Association of economists and managers of the Balkans. ISBN 978-86-80194-13-4. s.721-727, CD ROM.

**Jakubčinová, M. (2019):** A new form of public services intended for citizens of the Slovak Republic. 2019. In: *Advances in Intelligent Systems and Computing (1114)*. Cham: Springer Natur, ISBN 978-3-030-37736-6. p.457-469.

**Kráľová, K. (2019):** Clusters and small and medium-sized enterprises in regions of the Slovak Republic. In: *International scientific conference ITEMA 2018 Recent advances in information technology, tourism, economics, management and agriculture : conference proceedings*. Belgrade: Association of economists and managers of the Balkans. ISBN 978-86-80194-13-4. s.735-741, CD ROM.

**Ivanová E. - Masárová, J. (2019):** The interdependency of economic freedom and economic growth in V4 countries. In: *International scientific conference ITEMA 2018 Recent advances in information technology, tourism, economics, management and agriculture : conference proceedings*. Belgrade: Association of economists and managers of the Balkans. ISBN 978-86-80194-13-4. s. 303-314, CD ROM.

**Masárová, J. - Ivanová, E. (2019):** Multi-criteria assessment of Visegrad group economies' performance. In: *International scientific conference ITEMA 2018 Recent advances in information technology, tourism, economics, management and*

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                 | <p><i>agriculture: conference proceedings</i>. Belgrade: Association of economists and managers of the Balkans. ISBN 978-86-80194-13-4. s.294-302, CD ROM.</p> <p><b>Rózsa, Z. (2019):</b> Dealing with conflict in small technology-based firms. In: <i>Education Excellence and Innovation Management through Vision 2020</i>. Norristown: International Business Information Management Association. ISBN 978-09998551-2-6. p.3497-3504. Evidované v Scopus</p> <p><b>Hýžová, S. (2019):</b> Vplyv veku na vývoj miezd v kontexte aktívneho starnutia. In: <i>QUAERE 2019: Recenzovaný zborník príspevků interdisciplinární mezinárodní vědecké konference doktorandů a odborných asistentů</i>. Hradec Králové: Magnanimitas. ISBN 978-80-87952-30-6. s.210-219.</p> <p><b>Horváthová, A. (2019):</b> Zamestnanosť a vplyv novej generácie na vzdelanosť a rozvoj podnikov v 21. storočí. In: <i>RELIK 2019 : Reprodukce lidského kapitálu - vzájemné vazby a souvislosti</i>. Praha: VŠE. ISBN 978-80-245-2329-3. s.121-136.</p> <p><b>Škrovánková, K. - Bulko, P. (2019):</b> Realizácia koncepcie aktívneho starnutia na trhu práce v Slovenskej republike. In: <i>QUAERE 2019 : Recenzovaný zborník príspevků interdisciplinární mezinárodní vědecké konference doktorandů a odborných asistentů</i>. Hradec Králové: Magnanimitas. ISBN 978-80-87952-30-6. s.199-209.</p> <p><b>Martošová, A. (2019):</b> Projektový manažér a manažérske rozhodovanie. In: <i>QUAERE 2019: Recenzovaný zborník príspevků interdisciplinární mezinárodní vědecké konference doktorandů a odborných asistentů</i>. Hradec Králové: Magnanimitas. ISBN 978-80-87952-30-6. s.52-62.</p> <p><b>Havierníková, K. - Kordoš, M. (2019):</b> Factors affecting innovative activities of SMEs in Slovak regions. In: <i>SHS Web of Conferences : EDP Sciences</i>. ISSN 2261-2424. Vol.61, No.01004(2019), p.1-10.<br/>Evidované v WoS</p> <p><b>Klimko, R. - Hýžová, S. - Rievajová, E. (2019):</b> Selected aspects of youth and graduates' unemployment in Slovakia. In: <i>Proceedings of the international conference economic and social policy : economic and social challenges</i>. Ostrava: Vysoká škola PRIGO. ISBN 978-80-87291-25-2. ISSN 2571-1776. p.281-292.</p> |
| <b>AFD (15)</b> | <p><b>Kordoš, M. - Grenčíková, A. (2019):</b> The impact of industry 4.0 on tourism sector within the U.S. economy development. In: <i>Medzinárodné vzťahy 2019: aktuálne otázky svetovej ekonomiky a politiky</i>. Bratislava: Ekonóm. ISBN 978-80-225-4686-7. ISSN 2585-9412. s.583-599.</p> <p><b>Mayerová, K. (2019):</b> Rozvoj nových technológií a ich využiteľnosť vo verejnej správe. In: <i>Teória a prax verejnej správy: recenzovaný zborník príspevkov zo 4. ročníka vedeckej konferencie doktorandov</i>. Košice: Univerzita Pavla Jozefa Šafárika. ISBN 978-80-8152-724-1. s.143-149.</p> <p><b>Hýžová, S. (2019):</b> Vplyv hospodárskeho vývoja na platy zamestnancov vo verejnej správe v krajinách V4. In: <i>Teória a prax verejnej správy : recenzovaný zborník príspevkov zo 4. ročníka vedeckej konferencie doktorandov</i>. Košice: Univerzita Pavla Jozefa Šafárika. ISBN 978-80-8152-724-1. s.134-142.</p> <p><b>Rendková, P. - Živčicová, E. (2019):</b> Meranie postojov a predsudkov učiteľov k vybraným sociálnym skupinám. In: <i>Výchova a vzdelávanie k demokratickému občianstvu v Slovenskej republike</i>. Trenčín: TnUAD. ISBN 978-80-8075-861-5. s.29-40.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

**Kráľová, K. (2019):** Rodinné pestovateľské farmy - v možnostiach využívania pestovateľského prostredia a potenciálu i pre produkciu niektorých skupín okrasných rastlín - letničiek. In: *Z oblasti pôdohospodárstva do spracovateľského a spotrebiteľského prostredia : zborník vedeckých, odborných a diskusných príspevkov z 10. ročníka konferencie Tokaj 2019*. Trebišov: Regionálna rozvojová agentúra pre rozvoj. ISBN 978-80-971784-8-2. s.9-11.

**Zubov, D. - Siniak, N. - Grenčíková, A. (2019):** Impact of Industry 4.0 technologies on the employment of the people with eye problems: a case study on the spatial cognition within industrial facilities. In: *The impact of Industry 4.0 on job creation = Vplyv Industry 4.0 na tvorbu pracovných miest: Zborník odborných príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie*. Trenčín: TnUAD. ISBN978-80-8075-837-0. s.254-263.

Evidované v WoS

**Tupá, M. - Vojtovič, S. - Strunz, H. (2019):** Zmeny sa trhu práce v SR a migrácia pracovnej sily = Changes in the labour market in the Slovak Republic and migration of labour force. In: *The impact of Industry 4.0 on job creation = Vplyv Industry 4.0 na tvorbu pracovných miest : Zborník odborných príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie*. Trenčín: TnUAD. ISBN 978-80-8075-837-0. s.209-216.

Evidované vo WoS

**Sochuľáková, J. (2019):** Výskum a vývoj ako predpoklad štvrtej priemyselnej revolúcie = Research and development as a supposition of the fourth industrial revolution. In: *The impact of Industry 4.0 on job creation = Vplyv Industry 4.0 na tvorbu pracovných miest : Zborník odborných príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie*. Trenčín: TnUAD. ISBN 978-80-8075-837-0. s.186-192.

Evidované vo WoS

**Siniak, N. - Shavrov, S. - Marina, N. - Krajčo, K. (2019):** Examining the feasibility of industry 4.0 for the real estate sector with a lens of value and job creation. In: *The impact of Industry 4.0 on job creation = Vplyv Industry 4.0 na tvorbu pracovných miest : Zborník odborných príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie*. Trenčín: TnUAD. ISBN 978-80-8075-837-0. s.179-185.

Evidované vo WoS

**Masárová, T. - Kordoš, M. - Sokol, J. (2019):** Vplyv konceptu Priemysel 4.0 na spoločnosť = The impact of Industry 4.0 initiative on society. In: *The impact of Industry 4.0 on job creation = Vplyv Industry 4.0 na tvorbu pracovných miest: Zborník odborných príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie*. Trenčín: TnUAD. ISBN 978-80-8075-837-0. s.155-161.

Evidované vo WoS

**Kráľová, K. (2019):** Industry 4.0 and small and medium-sized businesses. In: *The impact of Industry 4.0 on job creation = Vplyv Industry 4.0 na tvorbu pracovných miest : Zborník odborných príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie*. Trenčín: TnUAD. ISBN 978-80-8075-837-0. s.125-129.

Evidované vo WoS

**Havierníková, K. - Kráľová, K. (2019):** Analysis of selected issues related to human resources and Industry 4.0 in case of engagement into cluster cooperation on example to technological SME. In: *The impact of Industry 4.0 on job creation = Vplyv Industry 4.0 na tvorbu pracovných miest : Zborník odborných príspevkov z*



|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                | <p>medzinárodnej vedeckej konferencie. Trenčín: TnUAD. ISBN 978-80-8075-837-0. s.81-88.</p> <p>Evidované vo WoS</p> <p><b>Grenčíková, A. - Petrušová, D. - Sokol, J. (2019):</b> Vplyv INDUSTRY 4.0 na poskytovanie služieb v cestovnom ruchu = The impact of Industry 4.0 on tourism services. In: <i>The impact of Industry 4.0 on job creation = Vplyv Industry 4.0 na tvorbu pracovných miest: Zborník odborných príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Trenčín: TnUAD. ISBN 978-80-8075-837-0. s.74-80.</p> <p>Evidované vo WoS</p> <p><b>Martošová, A. (2019):</b> Managerial decision-making in public administration. In: <i>Byrokracia verzus vedomostná organizácia v prostredí verejnej správy</i>. Košice: Univerzita Pavla Jozefa Šafárika. ISBN 978-80-8152-822-4. s.150-159.</p> <p><b>Holomek, J. (2019):</b> Desať rokov výskumov obetí kriminalistiky na Paneurópskej vysokej škole (2007-2016). In: <i>Kriminológia ako samostatný vedný odbor v rovine vedeckovýskumnej a akademickej výučby na vysokých školách v Slovenskej republike, Českej republike a Poľskej republike</i>. Bratislava: Akadémia Policajného zboru. ISBN 978-80-8054-793-6. s.263</p> |
| <b>AFG (3)</b> | <p><b>Rózsa, Z. (2019):</b> Selected economic factors of the quality of business environment. In: <i>Economics, management, finance and social attributes of economic system (EMFSA 2019): proceedings of abstract</i>. Považská Bystrica: BCSS.L.L.C. ISBN 978-80-8154-269-5. p.70.</p> <p><b>Kordoš, M. (2019):</b> Economic fallouts of brexit within British-Slovak foreing trade relations. In: <i>Economics, management, finance and social attributes of economic system (EMFSA 2019) : proceedings of abstract</i>. Považská Bystrica: BCSS.L.L.C. ISBN 978-80-8154-269-5. p.47.</p> <p><b>Tupá M. - Krajčo, K. (2019):</b> Immigration of doctors to Slovakia - cause study. In: <i>Economics, management, finance and social attributes of economic system (EMFSA 2019): proceedings of abstract</i>. Považská Bystrica: BCSS.L.L.C. ISBN 978-80-8154-269-5. p.81.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>BCI (3)</b> | <p><b>Koišová, E. - Kráľová, K. - Sochuľáková, J. (2019):</b> <i>Podnikové financie : praktikum</i>. 3. rozšírené vyd. Trenčín: TnUAD, 138 s. ISBN 978-80-8075-886-8.</p> <p>Ivanová, E. - Masárová, J. (2019): <i>Mikroekonómia : testy a príklady</i>. 1. vyd. Trenčín: TnUAD, 137 s. ISBN 978-80-8075-892-9.</p> <p><b>Kostrová, J. (2019):</b> <i>Príklady a úlohy z demografie</i>. 1. vyd. Trenčín : TnUAD, 108 s. ISBN 978-80-8075-870-7.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>BDF (2)</b> | <p><b>Masárová, T. (2019):</b> Zmena v oblasti vzdelávania ako výzva vyplývajúca zo zavádzania priemyslu 4.0. In: <i>Pedagogické rozhľady</i>. ISSN 1335-0404. Roč.28, č.2(2019), s.23-25.</p> <p>Krajňáková, E. (2019): <i>Výchova a vzdelávanie žiakov podľa fínskeho vzoru</i>. In: <i>Manažment školy v praxi</i>. ISSN 1336-9849. Roč.14, č.9(2019), s.10-13.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>BFB (1)</b> | <p><b>Krajňáková, E. - Vojtovič, S. (2019):</b> Global trends in the labor market and balance of losses and benefits from labor migration. In: <i>Globalization and its socio-economic consequences: 19th international scientific conference</i>. Žilina: University of Žilina. s.49.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>FAI<br/>(1)</b> | <b>Korodoš, M. (2019):</b> <i>Vplyv Industry 4.0 na tvorbu pracovných miest = The impact of Industry 4.0 on job creation: zborník odborných príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie</i> . 1. vyd. Trenčín: TnUAD. 264 s. ISBN 978-80-8075-837-0. |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 4.5 Vedecký časopis FSEV v roku 2019

Vedecký recenzovaný časopis Sociálno-ekonomická revue (ďalej len „časopis“) je zameraný na súčasné otázky týkajúce sa oblastí takých vedných disciplín ako ekonómia, manažment, ľudské zdroje, sociálno-ekonomický rozvoj, sociálna psychológia, životné, sociológia, svetová ekonomika a politika a ďalšie príbuzné odvetvia poznania.

Časopis vydáva Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov (FSEV), Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne (TnUAD) s prideleným ISSN 1336-3727 a registráciou na Ministerstve kultúry pod registračným číslom: MK SR 3775/2009. Vychádza štvrťročne v tlačenej verzii a je indexovaný v nasledovných medzinárodných vedeckých databázach: Index Copernicus, Central and Eastern European online Library (CEEOL), EBSCO Publishing, Inc. - Business Source Complete a EconBiz - Virtual Library for Economics and Business Studies.

Príspevky v časopise sú pôvodné, tzn. že sú originálne vypracované autorom a doposiaľ neboli ponúknuté k publikácii inému vydavateľovi. Rukopisy prechádzajú nezávislým, anonymným recenzným konaním. Za originalitu, odbornú a metodologickú úroveň, formálnu a jazykovú úpravu príspevku zodpovedá autor. Recenzent musí pochádzať z inej vysokej školy alebo univerzity ako pracovisko autora príspevku. Recenzenti posudzujú, okrem iného, aktuálnosť témy, vedeckú originalitu, metodologickú a odbornú úroveň predloženého článku, jeho formálnu a jazykovú úpravu.

V roku 2019, v rámci 17. ročníka, vyšli 4 čísla časopisu, z celkovým počtom 29 článkov. Každé číslo je elektronicky k dispozícii (on-line open access prístup) vo formáte PDF v archíve na stránke časopisu: [www.fsev.tnuni.sk/revue](http://www.fsev.tnuni.sk/revue).

Uverejňované príspevky v časopise sú usporiadané v rámci jednotlivých kategórií podľa obsahového zamerania časopisu, a to ekonómia a ekonomika, svetová ekonomika a politika, sociálne aspekty manažmentu, ľudské zdroje a personálny manažment, verejná ekonomika, verejná správa a regionálny rozvoj, marketing a obchod, sociálny a ekonomický rozvoj, sociálne súvislosti ekonomiky, trhu práce a rozvoja ľudských zdrojov, psychológia riadenia, environmentálne problémy sociálneho a hospodárskeho rozvoja, jazykové kompetencie v rozvoji ľudských zdrojov. V priebehu roka 2019 bola zmenená redakčná rada časopisu. Naďalej sa usilujeme o indexáciu časopisu v databázach Web of Science a Scopus.

---

## 4.6 Fakultná knižnica

Okrem univerzitnej knižnice majú študenti a pedagógovia k dispozícii služby fakultnej knižnice, ktorú fakulta priebežne buduje a dopĺňa o nové skriptá a monografie. K 31. 12. 2019 bolo vo fakultnej knižnici 4 472 knižničných jednotiek. Táto knižnica slúži tiež ako čítareň.

Fakultná knižnica poskytuje služby svojim používateľom na základe platného knižničného výpožičného poriadku.



### Knižnica poskytuje tieto druhy služieb:

- výpožičné služby
- prezenčné služby
- bibliograficko-informačné služby
- poskytovanie aktuálnych ústnych, tlačených a faktografických informácií podľa konkrétnych požiadaviek používateľov
- rešeršné služby
- konzultácie ohľadom katalógov, fondov a službách knižnice a jej využívaní
- prístup na internet
- referenčné služby o online databázach a elektronických informačných zdrojoch
- prevádzkovanie študovne
- prevádzka všeobecnej študovne
- prevádzka multimediálnej študovne
- reprografické služby
- možnosť tlače vlastných podkladov
- predaj kníh a skript

**Tabuľka č. 17: Knižničný fond (stav k 31. 12. 2019)**

| <b>Počet knižničných jednotiek</b> |                                                  | <b>4472</b> |
|------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------|
|                                    | <b>Knihy</b>                                     | 3280        |
|                                    | <b>skriptá</b>                                   | 846         |
|                                    | <b>zborníky</b>                                  | 92          |
|                                    | <b>Vedecký časopis Sociálno-ekonomická revue</b> | 175         |
|                                    | CD-ROM, diskety                                  | 79          |