

# 2018

## VÝROČNÁ SPRÁVA



Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov

Trenčianska univerzita  
Alexandra Dubčeka v Trenčíne



**Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov**  
**Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne**

# **Výročná správa**

## **FSEV**

### **za rok 2018**

## Obsah

|                                                           |           |
|-----------------------------------------------------------|-----------|
| <b>ÚVOD</b>                                               | <b>4</b>  |
| <b>1 INFORMÁCIE O FAKULTE</b>                             | <b>6</b>  |
| 1.1 Vedenie fakulty                                       | 6         |
| 1.2 Akademický senát fakulty                              | 6         |
| 1.3 Vedecká rada fakulty                                  | 7         |
| 1.4 Disciplinárna komisia                                 | 8         |
| 1.5 Zamestnanci fakulty k 31.12.2018                      | 8         |
| <b>2 VZDELÁVACIA ČINNOSŤ FAKULTY</b>                      | <b>10</b> |
| 2.1 Hodnotenie výchovno-vzdelávacieho procesu za rok 2018 | 10        |
| 2.2 Charakteristika študijných programov FSEV             | 10        |
| 2.3 Prijímacie konanie                                    | 15        |
| 2.4 Formy štúdia a počty študentov                        | 17        |
| 2.5 Štátne skúšky                                         | 17        |
| 2.6 Mobilita študentov a učiteľov v roku 2018             | 18        |
| 2.7 Štipendiá študentov                                   | 20        |
| <b>3 KATEDRY FAKULTY SOCIÁLNO-EKONOMICKÝCH VZŤAHOV</b>    | <b>20</b> |
| 3.1 Katedra manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov         | 20        |
| 3.1.1 Profil katedry                                      | 20        |
| 3.1.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry            | 21        |
| 3.1.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry                    | 22        |
| 3.1.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2018        | 22        |
| 3.2 Katedra verejnej správy a regionálnej ekonomiky       | 23        |
| 3.2.1 Profil katedry                                      | 23        |
| 3.2.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry            | 24        |
| 3.2.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry                    | 24        |
| 3.2.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2018        | 25        |
| 3.3 Katedra ekonómie a ekonomiky                          | 26        |
| 3.3.1 Profil katedry                                      | 26        |
| 3.3.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry            | 26        |
| 3.3.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry                    | 28        |
| 3.3.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2018        | 28        |
| 3.4 Katedra sociálnych a humanitných vied                 | 29        |
| 3.4.1 Profil katedry                                      | 29        |
| 3.4.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry            | 30        |
| 3.4.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry                    | 31        |
| 3.4.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2018        | 31        |

|                                                                        |           |
|------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>4 VEDECKO-VÝSKUMNÁ A PUBLIKAČNÁ ČINNOSŤ FAKULTY<br/>ZA ROK 2018</b> | <b>32</b> |
| <b>4.1 Vedecko-výskumná činnosť fakulty</b>                            | <b>32</b> |
| <b>4.2 Prehľad riešených projektov a grantov</b>                       | <b>33</b> |
| <b>4.3 Podujatia v oblasti vedy a výskumu, uskutočnené v roku 2018</b> | <b>33</b> |
| <b>4.4 Publikačná činnosť FSEV v roku 2018</b>                         | <b>35</b> |
| <b>4.5 Vedecký časopis FSEV v roku 2018</b>                            | <b>49</b> |
| <b>4.6 Fakultná knižnica</b>                                           | <b>50</b> |

## ÚVOD

Vedecko-výskumné a pedagogické aktivity FSEV v roku 2018 sa uskutočňovali v súlade so Zákonom č. 131/2002 o vysokých školách, so študijným a štipendijným poriadkom TnUAD v Trenčíne, internými predpismi a uzneseniami Kolégia dekana, Akademického senátu FSEV a Vedeckej rady FSEV a taktiež v súlade s dlhodobým zámerom rozvoja fakulty. Pomenované aktivity sú predmetom analýz a hodnotenia predkladanej záverečnej správy, kde sa uvádzajú ich úspechy, prípadne neúspechy.

Najvýznamnejším úspechom v sfére pedagogickej činnosti v danom období bolo úspešné pokračovanie vo vzdelávaní v študijnom programe III. stupňa v študijnom odbore Ľudské zdroje a personálny manažment, čím sa zabezpečuje rozvoj, ale aj atraktivnosť vysokoškolského štúdia na FSEV TnUAD v Trenčíne. Na štúdium v doktorandskom študijnom programe boli v roku 2018 prijatí 2 študenti denného a 2 študenti externého štúdia. Fakulta v roku 2018 poskytovala prvý rok štúdium v študijnom programe II. stupňa Ľudské zdroje a personálny manažment v anglickom jazyku. Naším cieľom je toto štúdium ďalej rozvíjať a najmä získavať na štúdium zahraničných študentov.

Prioritou FSEV je zvyšovanie kvality vzdelania v uskutočňovaných študijných programoch na I., II. a III. stupni štúdia. Pozornosť venujeme najmä kvalite záverečných bakalárskych, diplomových a dizertačných prác, komunikácii medzi študentmi a pedagógmi, aktualizácii obsahu a rozpracovaniu nových študijných materiálov vo forme vysokoškolských učebníc a monografií. Predmetom realizovaných opatrení zameraných na zvýšenie kvality sú inovácie vo formách a obsahu vyučovania jednotlivých predmetov sústavy študijných programov so zameraním na prax. V spolupráci s odborníkmi z praxe a využitím softvérového programu sa realizuje výučba na predmete Personálna a mzdová agenda a Účtovníctvo. Naším cieľom je poskytovať študentom nielen poznatky, ale aj praktické zručnosti potrebné pre vykonávanie praktických činností personálnej a mzdovej administratívy a komplexnej ekonomickej agendy vo výrobných podnikoch.

Jedným z problémov, s ktorým fakulta zápasí už niekoľko rokov, podobne ako aj iné vysoké školy, je neustály pokles počtu študentov prihlásených na štúdium na FSEV. Medzi hlavné príčiny patrí nepriaznivý demografický vývoj ako aj odchod študentov na štúdium do zahraničia. Priaznivý pomer počtu prihlásených študentov a počtu študentov zapísaných na štúdium poukazuje na atraktivitu štúdia na našej fakulte v relácii k iným VŠ. Okrem iného to súvisí s prítlačivosťou lokality, mierou urbanizácie mesta a s jeho dopravnou, sociálnou, hospodárskou a kultúrnou infraštruktúrou.

V roku 2018 získala fakulta úspechy v oblasti vedecko-výskumnej a publikačnej činnosti. V tomto roku sa na fakulte realizovalo 8 projektov, z toho 5 projektov VEGA, jeden projekt v rámci grantu z Vyšehradského fondu, fakulta sa tiež podieľala na jednom projekte v rámci rozvojového projektu MŠVVaŠ SR a jednom projekte Cezhraničnej spolupráce ČR-SR. V priebehu roka boli podané 2 projekty VEGA, 3 projekty APVV, jeden projekt v rámci INTERREG ČR-SR a jeden projekt v rámci Nadácie Tatrabanky.

V tejto oblasti sa naďalej usilujeme diverzifikovať naše úsilie so zameraním na získanie grantov zo štrukturálnych fondov, APVV a HORIZONT 2020.

V spolupráci s inými súčasťami TnUAD sa FSEV podieľa na realizácii spoločného projektu z Operačného programu EU „Internacionalizácia vzdelávania na TnUAD“.

V oblasti publikačnej činnosti konštatujeme v roku 2018 pretrvávajúcu stabilizáciu kvality publikácií a tiež pokračujúci pokles ich kvantity súvisiaci s poklesom počtu zamestnancov. Zaznamenali sme mierny pokles výstupov zo 138 v roku 2017 na 128 výstupov v roku 2018. Pokiaľ ide o kvalitu, počet výstupov v **kategórii A** (špičková medzinárodná kvalita - podľa kritérií Akreditačnej komisie) klesol z 13 na 9. Z toho 3 výstupy boli v zahraničnom časopise evidovanom v databáze WoS s požadovanou hodnotou impact faktora vyššou ako 0,25, jeden výstup bol v zahraničnom karentovanom časopise. Z ďalších publikácií tri výstupy boli v časopisoch evidovaných v databáze Scopus s H-indexom vyšším ako 10, dva výstupy v tejto kategórii boli vydané v renomovanom zahraničnom vydavateľstve. V **kategórii B** (medzinárodne uznávaná kvalita) bol zaznamenaný pokles výstupov zo 44 v roku 2017 na 42 výstupov v roku 2018. Do tejto kategórie patria vedecké práce vo vedeckých časopisoch registrovaných vo WoS a SCOPUS (13 výstupov) a ako aj publikované príspevky v recenzovaných zborníkoch zo zahraničných medzinárodných vedeckých konferencií, ktoré boli evidované v databázach WoS a SCOPUS (27 výstupov), jeden výstup predstavovala vedecká monografia vydaná v zahraničnom vydavateľstve v anglickom jazyku.

Viac konkrétnych údajov, postrehov, analýz a hodnotení vedeckovýskumných a pedagogických aktivít akademických zamestnancov fakulty je v ďalších častiach výročnej správy.

# 1 INFORMÁCIE O FAKULTE

## **Adresa:**

Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov  
Študentská 3  
911 50 Trenčín

## 1.1 Vedenie fakulty

**Dekan:** doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.  
Ing. Eva Ivanová, CSc.

**do 19. 05. 2018**  
**od 20. 05. 2018**

### **Prodekan pre pedagogiku – I. stupeň VŠ štúdia:**

doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD. - poverená výkonom funkcie  
Ing. Eva Koišová, PhD. MBA

**do 31. 05. 2018**  
**od 01. 06. 2018**

### **Prodekan pre pedagogiku – II. a III. stupeň VŠ štúdia:**

doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.  
doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.

**do 31. 05. 2018**  
**od 01. 06. 2018**

### **Prodekan pre vedu a výskum:**

prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc.  
doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.

**do 31. 05. 2018**  
**od 01. 06. 2018**

**Tajomník:** Ing. Boris Janský

### **Sekretariát fakulty:**

Ing. Alica Luptáková  
Alena Mičová

## 1.2 Akademický senát fakulty

Akademický senát je samosprávny zastupiteľský orgán Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne. Je tvorený volenými zástupcami akademickej obce fakulty. Do 07. októbra 2018 (funkčné obdobie predchádzajúceho senátu) mal 15 členov, 10 za zamestnaneckú a 5 členov za študentskú časť. Akademický senát na nové funkčné obdobie od 08. októbra 2018 do 07. októbra 2022 má v zmysle aktualizovaných Zásad volieb do Akademického senátu FSEV a TnUAD 11 členov – 7 za zamestnaneckú časť a 4 členov za študentskú časť.

Akademický senát Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne (ďalej len AS FSEV) podľa § 27 ods. 1 písm. l) Zákona NR SR č. 131/2002 o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov, podáva akademickej obci fakulty raz za rok správu o svojej činnosti.

### ***Zloženie AS FSEV k 31.12.2018***

**Predseda AS FSEV:** prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc.

**Podpredsedníčka AS FSEV:** Ing. Tatiana Masárová, PhD.

**Tajomníčka AS FSEV:** Mgr. Ľudmila Vázalová

**Členovia za zamestnaneckú časť:**

PhDr. Miroslav Fašanok, PhD.

Ing. Martina Jakubčinová, PhD.

Ing. Jana Masárová, PhD.

PhDr. Eva Živčicová, PhD.

**podpredsedníčka AS FSEV:** Ing. Adriana Martošová

**(za študentskú časť)**

**Členovia za zamestnaneckú časť:**

Ing. Patrik Bulko

Ing. Júlia Kostrová

Ing. Natália Letková

### **1.3 Vedecká rada fakulty**

### ***Zloženie VR FSEV k 31.12.2018***

**Predseda VR:** Ing. Eva Ivanová, CSc.

**Podpredseda VR:** doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.

**Tajomník VR:** Ing. Boris Janský

**Interní členovia:**

doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.

prof. RNDr. Jaroslav Holomek CSc.

prof. Ing. Dr. Rolf Karbach

prof. Ing. Dr. Valentinas Navickas

doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.

doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc.

doc. Yurij Bilan, PhD.

doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.

Ing. Eva Koišová, PhD., MBA

**Externí členovia:**

Dr. h. c. prof. Ing. Ľudmila Lipková, CSc.

prof. Ing. Eva Rievajová, PhD.

doc. Ing. Zuzana Tučková, Ph.D.

doc. PhDr. Ing. Aleš Gregar, CSc.

doc. Ing. Peter Krištofík, Ph.D.

doc. PhDr. Jana Marie Šafránková, CSc.



## 1.4 Disciplinárna komisia

### *Zloženie Disciplinárnej komisie FSEV k 31.12.2018*

**Predseda:** Ing. Eva Koišová, PhD., MBA

**Členovia:**

**Zamestnanecká časť:**

Mgr. Ľudmila Vázalová

Ing. Jana Masárová, PhD.

**Študentská časť:**

Ing. Júlia Kostrová

Kristína Bugalová

Dominika Kubaščíková

## 1.5 Zamestnanci fakulty k 31.12.2018

**profesori**

***pracovný pomer na týždenný pracovný čas:***

Holomek Jaroslav, prof. RNDr. CSc.

Karbach Rolf, prof. DrSc.

Navickas Valentinas, prof. Ing. Dr.

**docenti**

***pracovný pomer na týždenný pracovný čas:***

Bilan Yuriy, doc. Ph.D.

Grenčíková Adriana, doc. Ing. PhD.

Grmanová Eva, doc. RNDr. PhD.

Krajňáková Emília, doc. Mgr. CSc.

Kútik Ján, doc. Ing. CSc.

Vojtovič Sergej, doc. Mgr. DrSc. (mimoriadny prof.)

***pracovný pomer na kratší pracovný čas:***

Habánik Jozef, doc. Ing. PhD. (mimoriadny prof.)

Hricišáková Daniela, doc. RNDr. CSc.

Sika Peter, doc. Ing. PhD.

**odborní asistenti s PhD./CSc.**

***pracovný pomer na týždenný pracovný čas:***

Delgadová Elena, PhDr. PhD.

Fašanok Miroslav, PhDr. PhD.

Gullerová Monika, Mgr. PhD.  
Ivanová Eva, Ing. CSc.  
Jakubčinová Martina, Ing. PhD. MBA  
Jašková Dana, RNDr. PhD.  
Koišová Eva, Ing. PhD. MBA  
Kordoš Marcel, Ing. PhD.  
Král'ová Katarína, Ing. PhD.  
Masárová Jana, Ing. PhD.  
Masárová Tatiana, Ing. PhD.  
Petrušová Dagmar, RNDr. Ing. PhD.  
Sochuľáková Jana, Ing. PhD.  
Tupá Magdaléna, Ing. PhD.  
Živčicová Eva, PhDr. PhD.

***pracovný pomer na kratší pracovný čas:***

Augustín Jozef, JUDr. PhD.  
Hajšová Mária, Ing. PhD.  
Holeček Jaroslav, Ing. PhD. Dr. h.c.  
Srovnalíková Paulína, Ing. MBA PhD.  
Španková Jana PhDr. PhD.

**odborní asistenti bez PhD./CSc.**

***pracovný pomer na kratší pracovný čas:***

Mgr. Andrea Zacharová

**výskumní pracovníci**

***pracovný pomer na týždenný pracovný čas:***

Krajčo Karol, Ing.

**nepedagogickí zamestnanci**

***pracovný pomer na týždenný pracovný čas:***

Barišová Andrea  
Janský Boris, Ing.  
Lacová Miroslava  
Luptáková Alica, Ing.  
Mičová Alena  
Minaroviech Roman  
Prišticová Bibiana  
Vázalová Ľudmila, Mgr.

**Tabuľka č. 1: Počet zamestnancov FSEV k 31. 12. 2018**

|                                       | <b>Spolu</b> | <b>Pracovný pomer na ustanovený týždenný pracovný čas</b> | <b>Pracovný pomer na kratší pracovný čas</b> |
|---------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| <b>Profesor</b>                       | 5*           | 5*                                                        | 0                                            |
| <b>Docent</b>                         | 7            | 5                                                         | 2                                            |
| <b>Odborný asistent s PhD./CSc.</b>   | 20           | 15                                                        | 5                                            |
| <b>Odborný asistent bez PhD./CSc.</b> | 1            | 0                                                         | 1                                            |
| <b>Výskumní zamestnanci</b>           | 1            | 1                                                         | 0                                            |
| <b>Nepedagogickí zamestnanci</b>      | 8            | 8                                                         | 0                                            |
| <b>Spolu</b>                          | 42           | 34                                                        | 8                                            |

\* z toho 2 mimoriadni profesori

## 2 VZDELÁVACIA ČINNOSŤ FAKULTY

### 2.1 Hodnotenie výchovno-vzdelávacieho procesu za rok 2018

V zmysle § 30 pís. c) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách Vedecká rada fakulty školy hodnotí najmenej raz za rok úroveň fakulty vo vzdelávacej činnosti.

Predložená správa vychádza z nasledovných dokumentov:

- zo Zákona č. 131/2002 o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- zo Študijného poriadku TnUAD v Trenčíne,
- zo Štipendijného poriadku TnUAD v Trenčíne,
- z Uznesení Vedenia FSEV, Kolégia dekana FSEV, Akademického senátu FSEV a Vedeckej rady FSEV,
- z Disciplinárneho poriadku pre študentov TnUAD (2-U-008),
- z Kritérií hodnotenia vnútorného systému zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania.

### 2.2 Charakteristika študijných programov FSEV

Na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD v Trenčíne sa v roku 2018 uskutočňovalo štúdium v študijných programoch:

- Verejná správa, akreditovaný na prvom stupni vysokoškolského štúdia v dennej a externej forme,
- Regionálna ekonomika a rozvoj, akreditovaný na prvom stupni vysokoškolského štúdia v dennej a externej forme,
- Ľudské zdroje a personálny manažment, ktorý je akreditovaný na prvom, na druhom a na treťom stupni vysokoškolského štúdia v dennej a externej forme,
- Ľudské zdroje a personálny manažment v anglickom jazyku, ktorý je akreditovaný na druhom stupni vysokoškolského štúdia v dennej forme.

**Verejná správa**  
(anglický názov: *Public Administration*)

Študijný program „Verejná správa” sa realizuje na prvom stupni vysokoškolského štúdia v študijnom odbore 3.3.5 Verejná správa a regionálny rozvoj. Štúdium v študijnom programe prvého stupňa vysokoškolského štúdia trvá 6 semestrov (3 roky) v dennej forme a 8 semestrov (4 roky) v externej forme a končí sa absolvovaním štátnej skúšky. Garantom študijného programu bol do 31. 10. 2018 doc. Ing. Ján Kútik, CSc., a na ďalšie obdobie od 5. 12. 2018, bol akreditačnou komisiou schválený doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.

**Základné údaje o študijnom programe**

|                                                           |                                                 |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Názov študijného programu                                 | <b>VEREJNÁ SPRÁVA</b>                           |
| Názov študijného odboru                                   | <b>3.3.5 Verejná správa a regionálny rozvoj</b> |
| Stupeň vysokoškolského vzdelania                          | <b>I. Stupeň-Bakalársky</b>                     |
| Názov pracoviska na TnUAD, realizujúceho študijný program | <b>Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov</b>    |
| Udeľovaný akademický titul                                | <b>Bakalár (Bc.)</b>                            |

**Regionálna ekonomika a rozvoj**  
(anglický názov: *Regional Economy and Development*)

Študijný program sa poskytoval na prvom stupni vysokoškolského štúdia v študijnom odbore 3.3.5 Verejná správa a regionálny rozvoj. Štúdium v študijnom programe prvého stupňa vysokoškolského štúdia trvalo 6 semestrov (3 roky) v dennej forme a končilo sa absolvovaním štátnej skúšky. Garantom študijného programu bol doc. Ing. Jozef Habánik, PhD. Uvedený študijný program bol ukončený v októbri 2018. Študenti plynulo prešli na študijný program Verejná správa.

**Základné údaje o študijnom programe**

|                                                           |                                                 |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Názov študijného programu                                 | <b>REGIONÁLNA EKONOMIKA A ROZVOJ</b>            |
| Názov študijného odboru                                   | <b>3.3.5 Verejná správa a regionálny rozvoj</b> |
| Stupeň vysokoškolského vzdelania                          | <b>I. Stupeň-Bakalársky</b>                     |
| Názov pracoviska na TnUAD, realizujúceho študijný program | <b>Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov</b>    |
| Udeľovaný akademický titul                                | <b>Bakalár (Bc.)</b>                            |

**Ľudské zdroje a personálny manažment**  
(anglický názov: *Human Resources and Personnel Management*)

Štúdium v študijnom programe „Ľudské zdroje a personálny manažment” v prvom stupni vysokoškolského štúdia trvá 6 semestrov (3 roky) v dennej forme a 8 semestrov (4 roky)

v externej forme a končí sa absolvovaním štátnej skúšky, ktorej súčasťou je obhajoba bakalárskej práce. Garantom študijného programu je doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.

#### **Základné údaje o študijnom programe**

|                                                                  |                                                           |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| <b>Názov študijného programu</b>                                 | <b><i>ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT</i></b>        |
| <b>Názov študijného odboru</b>                                   | <b><i>3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment</i></b> |
| <b>Stupeň vysokoškolského vzdelania</b>                          | <b><i>I. Stupeň-Bakalársky</i></b>                        |
| <b>Názov pracoviska na TnUAD, realizujúceho študijný program</b> | <b><i>Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov</i></b>       |
| <b>Udeľovaný akademický titul</b>                                | <b><i>Bakalár (Bc.)</i></b>                               |

#### **Ľudské zdroje a personálny manažment** (anglický názov: *Human Resources and Personnel Management*)

Štúdium v študijnom programe „Ľudské zdroje a personálny manažment“ na druhom stupni vysokoškolského štúdia trvá 4 semestre (2 roky) v dennej forme a 6 semestrov (3 roky) v externej forme a končí sa absolvovaním štátnej skúšky, ktorej súčasťou je obhajoba diplomovej práce. Garantom študijného programu bol prof. Ing. Mag. Dr. Herbert Strunz, PhD.

#### **Základné údaje o študijnom programe**

|                                                                  |                                                           |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| <b><u>Názov študijného programu</u></b>                          | <b><i>ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT</i></b>        |
| <b>Názov študijného odboru</b>                                   | <b><i>3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment</i></b> |
| <b>Stupeň vysokoškolského vzdelania</b>                          | <b><i>II. stupeň- Inžiniersky</i></b>                     |
| <b>Názov pracoviska na TnUAD, realizujúceho študijný program</b> | <b><i>Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov</i></b>       |
| <b>Udeľovaný akademický titul</b>                                | <b><i>Inžinier (Ing.)</i></b>                             |

#### **Ľudské zdroje a personálny manažment** (anglický názov: *Human Resources and Personnel Management*)

Študijný program „Ľudské zdroje a personálny manažment v anglickom jazyku“ sa uskutočňuje v odbore 3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment (anglický názov: Human resources and personnel management), ktorý patrí k platnej sústave študijných odborov vysokoškolského vzdelávania Slovenskej republiky, vydané rozhodnutím Ministerstva školstva SR č. 2090 zo dňa 16. decembra 2002. Uvedený študijný odbor (ŠO) patrí do sústavy študijných odborov, ktoré spravuje Ministerstvo školstva SR. Zahŕňa tú oblasť poznania (§ 50 ods. 1 Zákona č. 131/2002), v ktorej absolvent študijného programu druhého stupňa vysokoškolského štúdia (§ 51 ods. 1 Zákona č. 131/2002) nadobudne profesionálnu spôsobilosť

„Inžinier pre ľudské zdroje a personálny manažment“ (Human resources and personnel management Engineer).

#### Základné údaje o študijnom programe

|                                                           |                                                                       |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Názov študijného programu                                 | <b><i>ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT V ANGLICKOM JAZYKU</i></b> |
| Názov študijného odboru                                   | <b><i>3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment</i></b>             |
| Stupeň vysokoškolského vzdelania                          | <b><i>II. Stupeň-Inžiniersky</i></b>                                  |
| Názov pracoviska na TnUAD, realizujúceho študijný program | <b><i>Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov</i></b>                   |
| Udeľovaný akademický titul                                | <b><i>Inžinier (Ing.)</i></b>                                         |

#### **Ľudské zdroje a personálny manažment** (anglický názov: *Human Resources and Personnel Management*)

Študijný program „Ľudské zdroje a personálny manažment“ (anglický názov: *Human Resources and Personnel Management*), ktorý sa uskutočňuje na treťom stupni v študijnom odbore 3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment, patrí k platnej sústave študijných odborov vysokoškolského vzdelávania Slovenskej republiky, vydanej rozhodnutím Ministerstva školstva SR č. 2016-26493/51992:6-15A0 zo dňa 20. 12. 2016. Štúdium v študijnom programe tretieho stupňa vysokoškolského štúdia trvá 6 semestrov (3 roky) v dennej forme a 8 semestrov (4 roky) v externej forme. Doktorandský študijný program sa zameriava na získanie teoretických vedomostí z problematiky riadenia a rozvoja ľudských zdrojov a z personálneho manažmentu s dôrazom na získanie schopností skúmania v tej predmetnej oblasti, ktorá je daná témou dizertačnej práce. Garantom študijného programu bol prof. Ing. Mag. Dr. Herbert Strunz a spolugaranti boli doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc. a doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.

#### Základné údaje o študijnom programe

|                                                                  |                                                           |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| <b><u>Názov študijného programu</u></b>                          | <b><i>ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT</i></b>        |
| <b>Názov študijného odboru</b>                                   | <b><i>3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment</i></b> |
| <b>Stupeň vysokoškolského vzdelania</b>                          | <b><i>III. stupeň - Doktorandský</i></b>                  |
| <b>Názov pracoviska na TnUAD, realizujúceho študijný program</b> | <b><i>Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov</i></b>       |
| <b>Udeľovaný akademický titul</b>                                | <b><i>Philosophiae doctor (PhD.)</i></b>                  |

Na Trenčianskej univerzite Alexandra Dubčeka v Trenčíne je vybudovaný systém hodnotenia kvality študijných programov. Jeho hlavným cieľom je zabezpečovanie kvality vedeckovýskumných a pedagogických činností a procesov vysokej školy a fakulty. Podkladom pre hodnotenie študijných programov sú:

- hodnotenia predmetu, hospitácie predmetov a súčasťou je aj prieskum spokojnosti študenta,
- hodnotenia absolventov zamestnávateľmi,
- hodnotenia uplatniteľnosti absolventov na trhu práce,
- hodnotenia vedeckovýskumnej činnosti.

V rámci hodnotenia štúdia študentmi bolo na fakulte v AR 2017/18 spolu zhodnotených 76 predmetov. Študenti mali hodnotiť škálou 1 - 5, (1 – vynikajúce hodnotenie, 2 – veľmi dobre, 3 – dobre, 4 – dostatočne, 5 – nevyhovujúce). Problémom pri hodnotení je nízky záujem študentov o vyplňanie hodnotenia.

Zároveň boli realizované hospitácie na 76 predmetoch, pričom škála hodnotenia zostala nezmenenou. Hospitačným záznamom je hodnotená najmä efektivita činnosti vyučujúceho na hodine, ale aj efektivita činnosti študentov.

**Tabuľka č. 2: Hodnotenie kvality predmetov v akademickom roku 2017/2018**

| Študijný program                             | Počet hodnotených predmetov | Priemerné hodnotenie |            |         |
|----------------------------------------------|-----------------------------|----------------------|------------|---------|
|                                              |                             | Študenti             | Hospitácia | Priemer |
| Ľudské zdroje a personálny manažment I. st.  | 20                          | 2,26                 | 1,25       | 1,76    |
| Verejná správa                               | 16                          | 1,64                 | 1,22       | 1,43    |
| Regionálna ekonomika a rozvoj                | 18                          | 1,88                 | 1,24       | 1,56    |
| Ľudské zdroje a personálny manažment II. st. | 18                          | 1,56                 | 1,34       | 1,45    |
| Ľudské zdroje a personálny manažment III.st. | 4                           | 1,3                  | 1,06       | 1,18    |

V rámci systému hodnotenia kvality študijných programov sa uskutočnilo posudzovanie hodnotení zamestnávateľov. Fakulta tak prispieva k plneniu požiadavky umožniť účasť zástupcov zamestnávateľov a ďalších príslušných organizácií na tvorbe, schvaľovaní, monitorovaní a hodnotení študijného programu podľa KVS-KB1: Tvorba, schvaľovanie, monitorovanie a pravidelné hodnotenie študijných programov, indikátor 3. Dotazník vyplnilo 31 zamestnávateľov.

**Tabuľka č. 3: Výsledky hodnotenia zamestnávateľov v akademickom roku 2017/2018**

| Oblasť                                                                                                                 | Priemerné hodnotenie |           |             |                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------|-------------|----------------|
|                                                                                                                        | EZaPM II. st.        | VS I. st. | REaR I. st. | EZaPM III. st. |
| Schopnosť samostatne riešiť zadané úlohy.                                                                              | 1,50                 | 1,15      | 1,15        | 2,5            |
| Znalosť základných princípov, pravidiel a nástrojov potrebných pre plnenie pracovných úloh v praxi.                    | 1,80                 | 1,46      | 1,30        | 2              |
| IT zručnosti potrebné pre plnenie praktických úloh.                                                                    | 1,40                 | 1,92      | 1,46        | 1,5            |
| Schopnosť učiť sa nové veci.                                                                                           | 1,40                 | 1,15      | 1,07        | 1,5            |
| Tvorivý prístup študenta pri riešení problému, vrátane efektívneho používania metodických postupov a výskumných metód. | 1,70                 | 1,61      | 1,15        | 2              |
| Schopnosť prezentácie myšlienok a výsledkov aktivít.                                                                   | 2,00                 | 2,00      | 1,15        | 2,5            |
| Komunikácia v anglickom jazyku (písomne aj ústne).                                                                     | 2,10                 | 3,92      | 2,61        | -              |

## 2.3 Prijímacie konanie

Uchádzači o štúdium na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne absolvovali výberové konanie v súlade s „Podmienkami prijatia“ schválenými Akademickým senátom FSEV.

Podmienkou prijatia na prvý stupeň štúdia v študijnom programe „Ľudské zdroje a personálny manažment“, „Verejná správa“ a „Regionálna ekonomika a rozvoj“ bolo ukončené stredoškolské vzdelanie a splnenie podmienok výberového konania. Podmienky prijatia zahraničných študentov boli totožné s podmienkami prijatia študentov SR.

Plán prijatia bol 100 študentov na denné štúdium a 100 na externé štúdium pre 1. stupeň LZPM a po 50 pre študijný program VS a REaR. Dekan FSEV vymenoval komisiu pre prijímacie konanie, ktorá bola v zložení predseda: doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc., členovia: doc. Ing. Ján Kútik, CSc., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc., Mgr. Ľudmila Vázalová a Andrea Barišová. Na denné štúdium v študijnom programe Verejná správa bolo prijatých 19 študentov, v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment 154 študentov. V externej forme dekan prijal 15 študentov na študijný program Verejná správa a 52 študentov na Ľudské zdroje a personálny manažment. Štyrom uchádzačom v dennej forme a štyrom uchádzačom v externej forme štúdia v študijnom programe Regionálna ekonomika a rozvoj bolo ponúknuté štúdium v študijnom programe Verejná správa alebo Ľudské zdroje a personálny manažment.

Na štúdium druhého stupňa študijného programu "Ľudské zdroje a personálny manažment" boli prijatí uchádzači, ktorí absolvovali prvý stupeň vysokoškolského vzdelania. Prihlášku na druhý stupeň štúdia si mohol podať aj uchádzač, ktorý bol v poslednom roku bakalárskeho štúdia a nemal ešte ukončený prvý stupeň vysokoškolského vzdelania. Uchádzači o štúdium absolvovali výberové konanie.

Plán prijatia bol 100 študentov na denné štúdium, 25 študentov na denné štúdium v anglickom jazyku a 50 študentov na externé štúdium v slovenskom jazyku. Dekan FSEV vymenoval komisiu pre prijímacie konanie, ktorá bola v zložení predseda doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc., členovia: doc. Ing. Ján Kútik, CSc., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc., Mgr. Ľudmila Vázalová a Andrea Barišová. Dekan na základe odporúčania prijímacej komisie prijal na denné štúdium 144 študentov, na externé štúdium prijal 49 študentov a na denné inžinierske štúdium v *anglickom jazyku* prijal 2 študentov.

Základnou podmienkou prijatia na doktorandské štúdium v študijnom programe tretieho stupňa „Ľudské zdroje a personálny manažment“ je absolvovanie študijného programu druhého stupňa vysokoškolského štúdia v študijnom odbore 3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment alebo absolvovanie druhého stupňa štúdia v niektorom zo študijných programov sústavy študijných odborov 3.3 Ekonomika a manažment.

Na štúdium boli prijatí najlepší uchádzači na základe výsledkov prijímacieho pohovoru pred prijímacou komisiou podľa preukázaných vedomostí uchádzačov zo študijného oboru, ako aj schopnosti uchádzača vysvetliť prijímacej komisii obsah, metódy riešenia, štruktúru a predpokladané výsledky vybranej témy dizertačnej práce. Súčasťou prijímacieho pohovoru bola prezentácia uchádzačom pripravenej písomnej práce k vybranej téme dizertačnej práce v



rozsahu cca 15 strán (anotácia 1 strana vo svetovom jazyku) a vedecká rozprava k téme v súlade s vypísanými tézami otázok k problematike študijného programu Ľudské zdroje a personálny manažment. V priebehu prijímacieho pohovoru sa posudzovali aj jazykové znalosti uchádzača vo zvolenom svetovom jazyku.

Plán prijatia bol 5 študentov na denné štúdium a 5 na externé štúdium. Na denné štúdium boli prijatí 2 študenti a na externé štúdium boli prijatí tiež 2 študenti.

**Tabuľka č. 4: Porovnanie prijímacieho konania 2015 až 2018**

| Študiálny program                         | Počet prihlášok |            |            |            | Zapísaní   |            |            |            | %         |           |           |           |
|-------------------------------------------|-----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                           | 2015            | 2016       | 2017       | 2018       | 2015       | 2016       | 2017       | 2018       | 2015      | 2016      | 2017      | 2018      |
| <b>Denné štúdium</b>                      |                 |            |            |            |            |            |            |            |           |           |           |           |
| <i>I. stupeň - Bakalársky stupeň</i>      |                 |            |            |            |            |            |            |            |           |           |           |           |
| Verejná správa                            | 38              | 57         | 48         | 29         | 23         | 29         | 19         | 11         | 60        | 51        | 40        | 38        |
| Regionálna ekonomika a rozvoj             | 31              | 24         | 13         | 4          | 16         | 13         | 4          |            | 52        | 54        | 31        |           |
| Ľudské zdroje a personálny manažment      | 213             | 164        | 190        | 194        | 120        | 102        | 99         | 125        | 56        | 62        | 52        | 64        |
| <i>II. stupeň - Inžiniersky stupeň</i>    |                 |            |            |            |            |            |            |            |           |           |           |           |
| Ľudské zdroje a personálny manažment      | 139             | 220        | 130        | 144        | 114        | 177        | 106        | 131        | 82        | 80        | 82        | 91        |
| Ľudské zdroje a personálny manažment v AJ |                 |            |            | 2          |            |            |            | 2          |           |           |           | 100       |
| <i>III. stupeň - Doktorandský stupeň</i>  |                 |            |            |            |            |            |            |            |           |           |           |           |
| Ľudské zdroje a personálny manažment      |                 |            | 7          | 4          |            |            | 5          | 2          |           |           | 71        | 50        |
| <b>Externé štúdium</b>                    |                 |            |            |            |            |            |            |            |           |           |           |           |
| <i>I. stupeň - Bakalársky stupeň</i>      |                 |            |            |            |            |            |            |            |           |           |           |           |
| Verejná správa                            | 21              | 21         | 21         | 15         | 12         | 21         | 11         | 13         | 57        | 100       | 52        | 87        |
| Regionálna ekonomika a rozvoj             |                 | 9          |            | 4          |            |            |            |            |           |           |           |           |
| Ľudské zdroje a personálny manažment      | 76              | 75         | 73         | 52         | 59         | 52         | 54         | 41         | 78        | 69        | 74        | 79        |
| <i>II. stupeň - Inžiniersky stupeň</i>    |                 |            |            |            |            |            |            |            |           |           |           |           |
| Ľudské zdroje a personálny manažment      | 110             | 117        | 84         | 49         | 92         | 99         | 69         | 41         | 84        | 85        | 82        | 84        |
| <i>III. stupeň - Doktorandský stupeň</i>  |                 |            |            |            |            |            |            |            |           |           |           |           |
| Ľudské zdroje a personálny manažment      |                 |            | 4          | 2          |            |            | 3          | 2          |           |           | 75        | 100       |
| <b>Spolu</b>                              | <b>628</b>      | <b>687</b> | <b>570</b> | <b>499</b> | <b>436</b> | <b>493</b> | <b>370</b> | <b>368</b> | <b>69</b> | <b>72</b> | <b>65</b> | <b>74</b> |

Z celkového počtu prihlásených 499 sa zapísalo 74 % študentov. Na externé štúdium sa prihlásilo spolu 122 a zapísalo sa 97 študentov, čo predstavuje 76 %.

Na bakalárske štúdium sa prihlásilo 298 a zapísalo sa 190 denných aj externých študentov čo predstavuje cca 66 % zapísaných študentov na bakalárske štúdium. V inžinierskom stupni štúdia sa spolu v dennej aj externej forme prihlásilo 195 zapísalo a zapísalo sa 174 študentov to je 89%. Na doktorandskom stupni sa prihlásilo 6 študentov a 4 študenti sa zapísali čo predstavuje cca 67 % zapísaných študentov z prihlásených.

**Tabuľka č. 5: Počty zapísaných študentov k 31. 10. 2018**

| Študijný program                          | Forma   | Stupeň | 1. roč.    | 2. roč.    | 3. roč.    | Spolu      |
|-------------------------------------------|---------|--------|------------|------------|------------|------------|
| Verejná správa                            | denná   | I.     | 10         | 9          | 24         | <b>43</b>  |
| Ľudské zdroje a personálny manažment      | denná   | I.     | 124        | 61         | 66         | <b>251</b> |
| Ľudské zdroje a personálny manažment      | denná   | II.    | 131        | 112        |            | <b>243</b> |
| Ľudské zdroje a personálny manažment v AJ | denná   | II.    | 3          |            |            | <b>3</b>   |
| Ľudské zdroje a personálny manažment      | denná   | III.   | 2          | 5          |            | <b>7</b>   |
| Verejná správa                            | externá | I.     | 13         | 7          | 9          | <b>29</b>  |
| Ľudské zdroje a personálny manažment      | externá | I.     | 39         | 36         | 20         | <b>95</b>  |
| Ľudské zdroje a personálny manažment      | externá | II.    | 39         | 54         | 86         | <b>179</b> |
| Ľudské zdroje a personálny manažment      | externá | III.   | 2          | 3          |            | <b>5</b>   |
| <b>Spolu</b>                              |         |        | <b>363</b> | <b>287</b> | <b>205</b> | <b>855</b> |

## 2.4 Formy štúdia a počty študentov

V akademickom roku 2017/2018 na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov študovalo celkom 897 študentov v študijných programoch „Verejná správa“ na prvom stupni štúdia, „Regionálna ekonomika a rozvoj“ na prvom stupni štúdia a „Ľudské zdroje a personálny manažment“ na prvom, druhom a na treťom stupni štúdia (tabuľka 13).

**Tabuľka č. 6: Počet všetkých študentov v akademických rokoch k 31. októbru**

| Forma štúdia | 2015/16 | 2016/17 | 2017/18 | 2018/19 |
|--------------|---------|---------|---------|---------|
| Denná        | 818     | 703     | 589     | 547     |
| Externá      | 414     | 368     | 308     | 308     |
| Spolu        | 1232    | 1071    | 897     | 855     |

## 2.5 Štátne skúšky

Komisie pre štátne skúšky pracovali v zložení v súlade s vysokoškolským zákonom. Členovia komisií štátnych skúšok boli schválení Vedeckou radou FSEV, tajomníci štátnicových komisií absolvovali školenie k štátnym skúškam. Organizácia a priebeh štátnych skúšok sa uskutočňovali v súlade so Študijným poriadkom TnUAD v Trenčíne a ostatnými platnými predpismi.

Na štátnych skúškach **v riadnom termíne** v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment na I. stupni, ktoré sa uskutočnili v dňoch 28. až 30. mája 2018 sa zúčastnilo 87 študentov. Študenti boli skúšaní v troch komisiách. V študijnom programe Verejná správa na I. stupni sa zúčastnilo 19 študentov, ktorí boli skúšaní v jednej komisii. Štátne skúšky sa uskutočnili v dňoch 28. až 30. mája 2018. Na štátnych skúškach v študijnom programe Regionálna ekonomika a rozvoj na I. stupni sa zúčastnilo 11 študentov, ktorí boli skúšaní v jednej komisii. Štátne skúšky sa uskutočnili v dňoch 28. až 30. mája 2018.

Štátne skúšky v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment na II. stupni sa uskutočnili v dňoch 21. až 23. mája 2018. Študenti boli skúšaní v piatich štátnicových komisiách.

**Ďalší (náhradný) termín štátnych skúšok** sa konal v dňoch 20. a 21. augusta 2018.

Na štátnych skúškach v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment na I. stupni sa zúčastnilo 20 študentov, ktorí boli skúšaní v jednej komisii. V študijnom programe Verejná správa na I. stupni sa prihlásili 4 študenti, ktorí boli skúšaní v jednej komisii a v študijnom programe Regionálna ekonomika a rozvoj na I. stupni sa prihlásili 3 študenti, ktorí boli skúšaní v jednej komisii. Štátne skúšky sa uskutočnili dňa 20. augusta 2018.

Na štátnych skúškach v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment na II. stupni sa zúčastnilo 27 študentov, ktorí boli skúšaní v jednej komisii.

## 2.6 Mobilita študentov a učiteľov v roku 2018

V roku 2018 študovalo v rámci programu Erasmus+ na univerzitách v štátoch EÚ 13 študentov Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov. Z uvedeného počtu študovali študenti na:

**Tabuľka č. 7: Študenti FSEV študujúci cez program Erasmus+ v roku 2018**

| P. č. | Meno a priezvisko         | Univerzita                                              |
|-------|---------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1.    | Andrea Duhárová           | Juraj Dobrila University of Pula, Chorvátsko            |
| 2.    | Adrián Urban              | Universitat de València, Spain                          |
| 3.    | Monika Talafová           | Juraj Dobrila University of Pula, Chorvátsko            |
| 4.    | Daniela Molecová-Vagačová | Gdynia Maritime University, Poland                      |
|       | Daniela Molecová-Vagačová | Universidad de Valencia, Spain                          |
| 5.    | Matúš Biel                | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíne, ČR                     |
| 6.    | Michaela Hvorečná         | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíne, ČR                     |
| 8.    | Dominika Pišná            | Vysoká škola mezinárodních a veřejných vztahů Praha, ČR |
| 9.    | Natália Letková           | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíne, ČR                     |
| 10.   | Júlia Kostrová            | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíne, ČR                     |
| 11.   | Katarína Škrovánková      | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíne, ČR                     |
| 12.   | Adriana Martošová         | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíne, ČR                     |
| 13.   | Patrik Bulko              | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíne, ČR                     |

Na stáži v rámci program Erasmus+ v roku 2018 bolo vyslaných 5 študentov.

**Tabuľka č. 8: Študenti FSEV vyslaní na stáž cez program Erasmus+ v roku 2018**

| P. č. | Meno a priezvisko   | Univerzita/podnik                     |
|-------|---------------------|---------------------------------------|
| 1.    | Kristýna Babulíková | Terra Partners Asset Management, Ltd. |
| 2.    | Barbora Baďurová    | Happy Erasmus, Valencia, Spain        |
| 3.    | Marta Daňová        | Bridge of Orchy Hotel, United Kingdom |
| 4.    | Patricia Frátriková | Biuro Pióro, United Kingdom           |
| 5.    | Adriána Juhosová    | Quinn Hotels Praha, a.s.              |

Na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov v roku 2018 študovalo celkovo 9 zahraničných študentov.

**Tabuľka č. 9: Zahraniční študenti študujúci na FSEV v roku 2018**

| P. č. | Priezvisko a meno             | Univerzita                                  |
|-------|-------------------------------|---------------------------------------------|
| 1.    | Pérez Alonso, Javier          | Universitat Politècnica de València, España |
| 2.    | Ciscar Carrasco, Alberto      | Universitat Politècnica de València, España |
| 3.    | Tortajada Pastor, Javier      | Universitat Politècnica de València, España |
| 4.    | Ramón Moreno-Manzanaro        | Universitat Politècnica de València, España |
| 5.    | Lluch Marín, Javier           | Universidad de València, Spain              |
| 6.    | Potenciano Silvestre, Claudia | Universidad de València, Spain              |
| 7.    | Meleleo Silva, Alessandro     | Universidad de Alicante, Spain              |
| 8.    | Kocemba, Aleksandra Jadwiga   | Gdynia Maritime University, Poland          |
| 9.    | González Garcia, Paula        | Universidad de València, Spain              |

V rámci programu Erasmus+ prebiehala mobilita učiteľov a pracovníkov fakulty. V roku 2018 sa uskutočnilo 5 mobilit učiteľov s dĺžkou pobytu minimálne 3 dni.

**Tabuľka č. 10: Mobilita učiteľov FSEV v roku 2018**

| P. č. | Meno a priezvisko  | Univerzita                                                                                   |
|-------|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.    | Marcel Kordoš      | Universitat Politècnica de València, España                                                  |
| 2.    | Marcel Kordoš      | University of Information Science and Technology<br>St. Paul the Apostle – Ohrid, Macedónsko |
| 3.    | Karol Krajčo       | University of Information Science and Technology<br>St. Paul the Apostle – Ohrid, Macedónsko |
| 4.    | Kristína Bulková   | University of Applied sciences, Zwickau, Germany                                             |
| 5.    | Miroslav Fašanok   | University of Applied sciences, Zwickau, Germany                                             |
| 6.    | Adriana Grenčíková | University of Juraj Dobrila in Pula                                                          |
| 7.    | Jozef Habánik      | University of Juraj Dobrila in Pula                                                          |
| 8.    | Elena Delgadová    | Universita de València                                                                       |

Na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov sa mobility učiteľov zúčastnilo 6 zahraničných pedagogických pracovníkov.

**Tabuľka č. 11: Mobilita zahraničných učiteľov na FSEV v roku 2018**

| P. č. | Meno a priezvisko          | Univerzita                                                 |
|-------|----------------------------|------------------------------------------------------------|
| 1.    | Hanna Maria Kruk           | Gdynia Maritime University                                 |
| 2.    | Zdeněk Caha                | Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích |
| 3.    | Vilma Tubutiene            | Šiauliai University, Litva                                 |
| 4.    | Miquel Àngel Oltra Albiach | Universidad de València, Spain                             |
| 5.    | Rosa Pardo Coy             | Universidad de València, Spain                             |
| 6.    | Anna Devís Arbona          | Universidad de València, Spain                             |

## 2.7 Štipendia študentov

Štipendia sa poskytujú v súlade s Vyhláškou MŠ 396/2008 Z. z., ktorou sa mení a dopĺňa vyhláška MŠ SR č. 102/2006 Z. z. o priznávaní sociálneho štipendia študentom vysokých škôl, § 96 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách v platnom znení a Štipendijným poriadkom TnUAD v Trenčíne. Počet študentov, poberateľov jednotlivých štipendií a vyplatená výška boli nasledovné:

**Tabuľka č. 12: Vyplatená výška štipendií za rok 2018**

| Druh štipendia                                                                                                           | Vyplatená suma v € | Počet študentov |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------|
| Sociálne                                                                                                                 | 54315              | 60              |
| Motivačné za prospech, za dosiahnutie vynikajúceho výsledku, reprezentácia univerzity na národnej a medzinárodnej úrovni | 31527              | 58              |
| Štipendia z vlastných zdrojov                                                                                            | 6800               | 52              |

V roku 2018 bolo celkovo vyplatených 276 sociálnych štipendií fyzicky 60 študentom. Priemerná výška jedného sociálneho štipendia bola v roku 2018 vo výške 196,80 €.

Motivačné štipendium za prospech, za dosiahnutie vynikajúceho výsledku, reprezentácia univerzity na národnej a medzinárodnej úrovni získalo 58 denných študentov.

## 3 KATEDRY FAKULTY SOCIÁLNO-EKONOMICKÝCH VZŤAHOV

### 3.1 Katedra manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov

#### 3.1.1 Profil katedry

Katedra manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov (KM a RLZ) vznikla v r. 2010 v rámci reorganizácie Fakulty sociálno - ekonomických vzťahov (FSEV) Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne (TnUAD) z Katedry rozvoja ľudských zdrojov a personálneho manažmentu a sčasti z Katedry manažmentu. Tvorí nosnú Katedru na FSEV TnUAD pre akreditovaný odbor 3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment (Human Resources and Personnel Management), v I., II. a III. stupni vysokoškolského štúdia zabezpečuje výučbu povinných, povinne voliteľných a výberových predmetov, pre študijný odbor 3.3.5 Verejná správa a regionálny rozvoj (Public Administration and Regional Development) v I. stupni vysokoškolského štúdia, a tiež na vybraných študijných odboroch ostatných fakúlt Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne.

Základom odbornej a pedagogickej činnosti katedry je rozširovanie a prehĺbovanie teoretických a praktických vedomostí a zručností z oblasti riadenia a rozvoja ľudských zdrojov, personálneho manažmentu a trhu práce a politiky zamestnanosti. Podľa sústavy odborov výskumu a vývoja katedra prioritne zabezpečuje predmety z vedného odboru spoločenské vedy- ekonomické vedy a manažment.

Absolvent získava kvalifikáciu manažéra v oblasti ľudských zdrojov a personálnych činností. Nástrojom plnenia tejto funkcie katedry je navrhovaná logicky zosúladená sústava študijných predmetov, prednášok, seminárov, cvičení, priebežných hodnotení, skúšok a časový harmonogram ich realizácie. Prostredníctvom modelovania a simulácie praktických problémov s využitím modernej výpočtovej techniky absolvent získava schopnosť riešiť nielen teoretické problémy, ale aj problémy hospodárskej praxe.

Okrem priamej vyučovacej činnosti vedú členovia katedry záverečné práce, tzn. bakalárske práce v I. stupni, diplomové práce v II. stupni a dizertačné práce v III. stupni vysokoškolského štúdia, a tiež študentov v rámci študentskej vedecko-odbornej činnosti.

**Vedúca katedry:** Ing. Tatiana Masárová, PhD.

### 3.1.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry

*Katedra zabezpečovala:*

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment - I. stupeň tieto predmety:**

Úvod do štúdia, Manažment, Teória organizácie, Trh práce a politika zamestnanosti, Medzinárodný manažment, Personálny manažment I., Personálny manažment II., Systémy odmeňovania, Marketing, Marketing v AJ, Komunikácia a prezentácia v personálnom manažmente, Etika a morálka v personalistike, Bezpečnosť pri práci, Manažment celoživotného vzdelávania, Personálny manažment v NJ, Komunikácia a prezentácia v AJ, Personálna a mzdová agenda I., Personálna a mzdová agenda II.

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment - II. stupeň tieto predmety:**

Vzťahy s verejnosťou, Zamestnanecké vzťahy, Strategický manažment v cudzom jazyku, Projektový manažment + projekt, Organizačná kultúra, Manažérske kompetencie a zručnosti v AJ, Manažérske kompetencie a zručnosti v NJ, Medzinárodný manažment v NJ, Medzinárodný marketing v AJ, Strategické plánovanie, Manažérske kompetencie a zručnosti v AJ, Manažment ľudských zdrojov I., Manažment ľudských zdrojov II., Organizačné správanie, Medzinárodný trh práce a politika zamestnanosti v cudzom jazyku, Aktuálne trendy v riadení ľudských zdrojov, Vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov, Riadenie a rozvoj kariéry, Manažment ľudských zdrojov v NJ, Project management v AJ, Marketing management v AJ.

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment - III. stupeň tieto predmety:**

Strategické riadenie ľudských zdrojov, Manažérska ekonomika, Trendy na trhu práce a tvorba stratégií zamestnávania, Vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov.

- **pre študijný program Verejná správa a regionálny rozvoj - I. stupeň tieto predmety:**

Manažment, Tvorba programov a projektov, Personálny manažment, Marketing, Trh práce a politika zamestnanosti.

- **pre študijný program Regionálna ekonomika a rozvoj - I. stupeň tieto predmety:**

Manažment, Marketing, Trh práce a politika zamestnanosti, Teória organizácie, Ľudské zdroje a regionálny rozvoj, Systémy odmeňovania, Manažment vzdelávania.

### 3.1.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry

#### *Zameranie vedecko-výskumnej činnosti katedry:*

Podľa sústavy odborov výskumu a vývoja zabezpečuje katedra prioritne výskumné témy z vedného odboru spoločenské vedy – ekonomické vedy a manažment. Vedecko-výskumná činnosť je zameraná na vybrané problémy z oblasti:

- riadenia ľudských zdrojov,
- riadenia personálnych činností,
- formovania európskeho trhu práce,
- flexibilných foriem zamestnávania,
- migrácie pracovnej sily.

### 3.1.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2018

1. Účasť na národnom konvente o EU. Bratislava, Bratislavský hrad, 22.2. 2018  
Zúčastnila sa: Ing. Natália Letková
2. Jednanie k projektu s partnermi. Poľsko, Bielsko-Biala, 8.3-9.3. 2018  
Zúčastnil sa: doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.
3. 10th International Conference on New Challenges in Management and Business. Dubaj, Spojené arabské emiráty, 22.3.-26.3. 2018  
Zúčastnili sa: doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.
4. Účasť na medzinárodnej konferencii. Poľsko, Czestochowa, 18.4.-20.4. 2018  
Zúčastnili sa: Ing. Natália Letková, Ing. Adriana Martošová, Ing. Katarína Škrovánková
5. Účasť na medzinárodnej vedeckej konferencii „Riadenie ľudských zdrojov: trendy, výzvy, inšpirácie“. Trenčianske Teplice, 10.5.-11.5. 2018  
Zúčastnili sa: doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Ing. Tatiana Masárová, PhD., prof. Ing. Dr. Rolf Karbach, prof. Ing. Mag. Dr. Herbert Strunz, PhD., Ing. Magdaléna Tupá, PhD., Ing. Patrik Bulko, Ing. Júlia Kostrová, Ing. Natália Letková, Ing. Adriana Martošová, Ing. Katarína Škrovánková
6. Erasmus – Staff mobility for training – Mobility agreement. Juraj Dobrila University of Pula, Chorvátsko, 24.6.-27.6. 2018  
Zúčastnila sa: doc. Ing. Adriana Grenčíková PhD.
7. Účasť na rokovaní k návrhu projektu Vyšehradského fondu  
Zúčastnil sa: doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.
8. Účasť na medzinárodnej konferencii. Čeladná, ČR, 24.6.-27.6. 2018  
Zúčastnili sa: doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Ing. Tatiana Masárová, PhD.  
Zúčastnila sa: Ing. Simona Hýžová
9. Účasť na medzinárodnej konferencii. Rajecké Teplice, 10.10. 2018  
Zúčastnila sa: doc. Mgr. Emília Krajňáková, PhD.



10. Účasť na medzinárodnej konferencii. Gruzínsko – Tbilisi, 25.10.-28.10. 2018  
Zúčastnili sa: doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc., doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc.
11. Pracovné stretnutie. Macedónsko, Skopje, 7.11.-9.11. 2018  
Zúčastnila sa: doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.
12. Účasť na medzinárodnej vedeckej konferencii. Španielsko – Seville, 14.11.-17.11. 2018  
Zúčastnila sa: doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc.
13. Účasť na medzinárodnej vedeckej konferencii. Poľsko, ATH University of Bielsko-Biala, 14.11.-15.11. 2018  
Zúčastnili sa: Ing. Simona Hýžová, Ing. Kamila Mayerová
14. Účasť na konferencii. Trenčianske Teplice, 22.11. 2018  
Zúčastnili sa: prof. Ing. Dr. Rolf Karbach, doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc., Ing. Tatiana Masárová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Ing. Magdaléna Tupá, PhD.
15. Medzinárodná konferencia. Smolenice, 29.11.-30.11. 2018  
Zúčastnili sa: doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc., Ing. Patrik Bulko

## 3.2 Katedra verejnej správy a regionálnej ekonomiky

### 3.2.1 Profil katedry

Katedra verejnej správy a regionálnej ekonomiky tvorí nosnú katedru na FSEV TnUAD pre akreditovaný odbor 3.3.5 Verejná správa a regionálny rozvoj (Public Administration and Regional Development) v I. stupni vysokoškolského štúdia. V rámci tohto odboru má funkčné dva študijné programy: Verejná správa a Regionálna ekonomika a rozvoj. Katedra tiež zabezpečuje výučbu povinných, povinne voliteľných a výberových predmetov pre študijný odbor 3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment (Human Resources & Personal Management) v I. a II. stupni vysokoškolského štúdia.

V rámci reorganizácie Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov (FSEV) Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka (TnUAD) v Trenčíne sa v r. 2010 z Katedry verejnej správy vybudovala Katedra verejnej správy a regionálneho rozvoja (KVSaRR). V súčasnosti (s účinnosťou od 01.09.2015) nesie katedra názov Katedra verejnej správy a regionálnej ekonomiky (KVSaRE).

Základom odbornej a pedagogickej činnosti katedry je rozširovanie a prehĺbovanie teoretických a praktických vedomostí a zručností z oblasti ekonómie verejného sektora, verejnej ekonomiky, verejných financií, organizácie a riadenia verejnej správy a správneho práva.

Absolvent nájde uplatnenie v orgánoch samospráv miest a obcí, vyšších územných celkoch, v okresných orgánoch miestnej štátnej správy v oblasti verejných financií, zamestnanosti a sociálnych istôt, ďalej v neziskovej sfére, zvlášť v ekonomike zdravotníctva, školstva, sociálnych služieb, kultúry, cirkvi, ale aj telesnej kultúry a športu.

**Vedúca katedry:** Ing. Martina Jakubčinová, PhD., MBA



### 3.2.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry

*Katedra zabezpečovala:*

- **pre študijný program Verejná správa - I. stupeň tieto predmety:**

Bakalárska práca, Bakalársky seminár + bakalárska práca, Dane a daňová sústava, Dejiny verejnej správy, Ekonomika a správa obcí I. a II., Ekonomika verejného sektora, Environmentálna politika, GIS vo verejnej správe, Globalizácia a synergetika, Hospodárska geografia, Kontrolný systém verejnej správy, Kontrolný systém VS, Krízový manažment verejnej správy, Odborná prax, Ochrana životného prostredia, Politológia, Pracovné právo, Priestorová ekonomika, Regionálna ekonomika a politika, Socioekonomická geografia SR, Správne právo, Teória a riadenie verejnej správy, Teória verejných financií, Tvorba programov a projektov, Úvod do štúdia ŠP VS, Verejná a hospodárska diplomacia, Základy práva

- **pre študijný program Regionálna ekonomika a rozvoj – I. stupeň tieto predmety:**

Bakalárska práca, Dane a daňová sústava, Ekonomika a manažment VÚC, Ekonomika a správa obcí I. a II., Ekonomika verejného sektora, Environmentálna politika, GIS vo verejnej správe, Krízový manažment VS, Občianske právo, Odborná prax, Regionálna ekonomika a politika, Regionálne analýzy a plánovanie, Riešenie pracovných konfliktov, Rozvoj cestovného ruchu, Socioekonomická geografia SR, Správne právo, Teória a riadenie VS, Teória verejných financií, Úvod do štúdia ŠP RE, Základy práva,

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – I. stupeň tieto predmety:**

Dane a daňová sústava, Krízový manažment, Pracovné právo, Teória a riadenie verejnej správy, Tvorba a ochrana životného prostredia, Základy práva, Základy práva v EÚ

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – II. stupeň tieto predmety:**

Ekonomika a história európskej integrácie v AJ, Ekonomika verejného sektora, Pracovné právo, Teória verejných financií.

### 3.2.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry

#### *Zameranie vedecko-výskumnej činnosti katedry*

Vedecko-výskumná činnosť katedry je koncipovaná tak, aby prispievala k štúdiu a riešeniu aktuálnych problémov v oblasti regionálneho rozvoja, regionálnej politiky ako i ekonomických a legislatívnych aspektov fungovania verejnej správy. K oblastiam výskumu, ktorým sa katedra venuje patria najmä:

- ekonomika verejnej správy a verejného sektora,
- regionálne disparity územia, regionálny trh práce a problémy súvisiace s rozvojom vidieka,
- riadenie, efektívnosť a meranie výkonnosti vo verejnej správe,
- riešenie praktických problémov inštitúcií štátnej správy a samosprávy,

- sociálno-geografické javy v spoločnosti v súvislosti s regionálnym rozvojom a regionálnou politikou,
- verejné financie a finančné riadenie vo verejnej správe s dôrazom na územnú samosprávu,
- využívanie informačno-komunikačných technológií vo verejnej správe.

### 3.2.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2018

1. Dňa 06.11.2018 katedra usporiadala v rámci "Týždňa vedy a techniky na Slovensku" prednášku na tému: "Ako kontrolovať politikov a úradníkov okolo nás". Prednáška bola určená pre študentov a širokú verejnosť. Prednášajúci: Gabriel Šípoš (riaditeľ TI SR).
2. Dňa 22.11.2018 usporiadala katedra spolu s Informačnou kanceláriou Európskeho parlamentu na Slovensku prednášku na tému: "EURÓPSKY PARLAMENT - súčasnosť a budúcnosť". Prednášajúci: Robert Hajšel (riaditeľ Informačnej kancelárie Európskeho parlamentu na Slovensku).
3. Účasť na konferencii: „Kriminológia ako súčasť trestnej politiky“, 11. 04. 2018, Bratislava, Slovensko,  
Zúčastnil sa: prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc.
4. Účasť na konferencii: „2nd International Conference Contemporary Issues in Theory and Practice of Management CITPM 2018“, 18. - 20. 04. 2018, Czestochowa, Poľsko ,  
Zúčastnil sa: Ing. Marcel Kordoš, PhD.
5. Účasť na konferencii: „Riadenie ľudských zdrojov: trendy, výzvy, inšpirácie“, 10. - 11. 05. 2018, Trenčianske Teplice, Slovensko,  
Zúčastnili sa: doc. Ing. Jozef Habánik, PhD., prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc., Ing. Marcel Kordoš, PhD.
6. Účasť na konferencii: „Internal Conference on European Integration 2018 – ICEI 2018“, 17. 05. 2018, Ostrava, Česká republika,  
Zúčastnil sa: Ing. Marcel Kordoš, PhD.
7. Účasť na konferencii: „Kriminológia v rovine vedecko-výskumnej a v rovine výučby na vysokých školách v Slovenskej, Českej a Poľskej republike“, 29. - 30. 05. 2018, Piešťany, Slovensko,  
Zúčastnil sa: prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc.
8. Účasť na konferencii: „Hospodárska a sociálna politika“, 04. – 06. 09. 2018, Čeladná, Česká republika,  
Zúčastnil sa: Ing. Marcel Kordoš, PhD.
9. Účasť na konferencii: „32nd International Business Information Management Association Conference“, 15. – 16. 11. 2018, Seville, Španielsko,  
Zúčastnil sa: Ing. Marcel Kordoš, PhD.
10. Účasť na konferencii: „Vplyv Industry 4.0 na tvorbu pracovných miest“, 22. 11. 2018, Trenčianske Teplice, Slovensko,  
Zúčastnili sa: doc. Ing. Jozef Habánik, PhD., prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc., Ing. Marcel Kordoš, PhD.

### 3.3 Katedra ekonómie a ekonomiky

#### 3.3.1 Profil katedry

Katedra ekonómie a ekonomiky vznikla súčasne so vznikom Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov, v tom čase niesla názov Katedra ekonómie. Neskôr sa premenovala na Katedru mikro a makroekonómie a po reorganizácii FSEV v roku 2010 sa zmenil jej názov na Katedra ekonómie a ekonomiky.

Katedra ekonómie a ekonomiky vytvára všeobecný teoreticko-vedomostný základ pre študijné odbory 3.3.5. Verejná správa a regionálny rozvoj a 3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment. V uvedených študijných odboroch Katedra ekonómie a ekonomiky v roku 2018 zabezpečovala výučbu povinných, povinne voliteľných a výberových predmetov v študijných programoch Verejná správa I. stupeň, Regionálna ekonomika a rozvoj I. stupeň a Ľudské zdroje a personálny manažment I., II. a III. stupeň.

**Vedúca katedry:** Ing. Jana Masárová, PhD.

#### 3.3.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry

Členovia Katedry ekonómie a ekonomiky FSEV v roku 2018 zabezpečovali výučbu predmetov katedry a participovali na výučbe niektorých predmetov, spadajúcich pod ostatné katedry FSEV.

*Katedra zabezpečovala:*

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – I. stupeň tieto predmety:**

Všeobecná ekonomická teória, Matematika I., Úvod do štúdia, Informatika, Mikroekonómia, Podnikové hospodárstvo, Matematika II., Praktické cvičenia z matematiky, Makroekonómia, Účtovníctvo I., Štatistika, Dane a daňová sústava – PVP, Dejiny hospodárstva – PVP, Ekonomické teórie v AJ, Podnikové financie, Účtovníctvo II., Demografia - PVP, Hospodárska štatistika – PVP, Bakalársky seminár + bakalárska práca, Ceny a cenové stratégie – PVP, Bakalárska práca.

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – II. stupeň tieto predmety:**

Stratégia sociálno-ekonomického rozvoja, Metódy vedeckého výskumu, Ekonomika malého a stredného podnikania – PVP, Makroekonomické rozhodovacie procesy - PVP, Strategický manažment v cudzom jazyku (v RJ), Projektový manažment + projekt, Diplomový seminár, Ekonometria - PVP, Svetová ekonomika - PVP, Úvod do prognostiky – PVP, Poistovníctvo - VP, Medzinárodný trh práce a politika zamestnanosti v cudzom jazyku – RJ. Finančný manažment, Finančná a ekonomická analýza – PVP, Hospodárska politika - PVP, Diplomová práca, Hospodárska politika EÚ – PVP, Financie a mena – PVP.

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment v anglickom jazyku II. stupeň tieto predmety:**

Stratégia sociálno-ekonomického rozvoja, Metódy vedeckého výskumu, Ekonomika malého a stredného podnikania – PVP, Makroekonomické rozhodovacie procesy – PVP.

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – III. stupeň tieto predmety:**

Mikroekonomické a makroekonomické teórie, Metodológia vedeckej práce.

- **pre študijný program Verejná správa – I. stupeň tieto predmety:**

Všeobecná ekonomická teória, Matematika I., Informatika, Financie a mena, Úvod do štúdia ŠP VS - VP, Praktické cvičenia z matematiky, Mikroekonómia, Matematika II., Aplikovaná informatika, Makroekonómia, Štatistika, Podnikové financie - PVP, Účtovníctvo - PVP, Informačné systémy vo VS - VP, Hospodárska politika, Podnikové hospodárstvo, Dane a daňová sústava - PVP, Hospodárska politika EÚ, Kontrolný systém VS, Bakalársky seminár + bakalárska práca, Bakalárska práca, Teória verejných financií – PVP.

- **pre študijný program Regionálna ekonomika a rozvoj – I. stupeň tieto predmety:**

Všeobecná ekonomická teória, Matematika I., Informatika, Financie a mena, Praktické cvičenia z matematiky, Mikroekonómia, Demografia v regiónoch, Aplikovaná informatika, Makroekonómia, Štatistika, Účtovníctvo - PVP, Hospodárska politika, Podnikové hospodárstvo, Dane a daňová sústava - PVP, Účtovníctvo rozpočtových organizácií - PVP, Podnikové financie – VP, Bakalársky seminár + bakalárska práca, Tvorba programov a projektov – PVP, Teória verejných financií, Malé a stredné podnikanie v regiónoch, Bakalárska práca, Kontrolný systém VS – PVP.

### 3.3.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry v roku 2018

#### **Zameranie vedecko-výskumnej činnosti katedry**

Okrem priamej vyučovacej činnosti vedú členovia katedry spracovanie bakalárskych prác v I. stupni, diplomových prác v II. stupni a dizertačných prác v III. stupni vysokoškolského štúdia, a tiež študentov v rámci študentskej vedecko-odbornej činnosti.

Vedecká profilácia katedry je heterogénna vzhľadom na skutočnosť, že členovia katedry zabezpečujú široké spektrum vyučovaných predmetov a sú zapojení do vedecko-výskumných projektov z rôznych oblastí.

Členovia katedry sa v rámci vedecko-výskumnej činnosti zaoberajú najmä nasledujúcimi vedeckými témami:

- konkurencieschopnosť a ekonomický rast v krajinách EÚ,
- ekonomický rozvoj regiónov a regionálne rozdiely v štátoch Vyšehradskej skupiny,
- význam ľudských zdrojov na trhu práce,
- význam malých a stredných podnikov pre rozvoj regiónov,
- klastre a ich význam pre rozvoj regiónov,
- manažment rizík malých a stredných podnikov v kontexte zapojenia do činnosti klastrov,
- demografické trendy v SR a EÚ,
- demografické trendy v SR a EÚ,
- efektívnosť finančných trhov.

### 3.3.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2018

1. Exkurzia pre študentov FSEV. Štatistický úrad. Trenčín 6.3. 2018 - RNDr. Ing. Dagmar Petrušová, PhD.
2. Medzinárodná vedecká konferencia – „Riadenie ľudských zdrojov: trendy, výzvy, inšpirácie“. FSEV TnUAD, Trenčín, 10.-11.5. 2018 Trenčianske Teplice  
Zúčastnili sa: Ing. Eva Ivanová, CSc., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Ing. Eva Koišová, PhD., prof. Ing. Dr. Valentinas Navickas, Ing. Katarína Havierniková, PhD., Ing. Katarína Kráľová, PhD., Ing. Jana Masárová, PhD., RNDr. Ing. Dagmar Petrušová, PhD., Ing. Jana Sochuľáková, PhD.
3. Medzinárodná vedecká konferencia International Conference on European Integration 2018" ICEI 2018, 17.5. – 18. 5. 2018.Ostrava, Česká republika  
Zúčastnili sa: Ing. Katarína Havierniková, PhD.
4. Medzinárodná vedecká konferencia Hospodárska politika v členských zemích evropské unie, 12. – 14. 9. 2018, Čeladná, ČR  
Zúčastnila sa: RNDr. Ing. Dagmar Petrušová, PhD.
5. Ako kontrolovať politikov a úradníkov okolo nás. FSEV TnUAD Trenčín, 6. 11. 2018  
Zúčastnila sa: doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.
6. Pomoc knižníc pri plavbe oceánom informácií. Vedomostná a poznatková spoločnosť. FSEV TnUAD Trenčín, 8. 11. 2018.  
Zúčastnila sa: doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.
7. Vedecký seminár k riešeným projektom VEGA. FSEV TnUAD, Trenčín, 8.11. 2018  
Zúčastnili sa: Ing. Katarína Havierniková, PhD. – organizátor, Ing. Eva Koišová, PhD. - organizátor, Ing. Eva Ivanová, CSc., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. RNDr. Daniela Hricišáková, CSc., Ing. Katarína Kráľová, PhD., Ing. Jana Masárová, PhD., Ing. Jana Sochuľáková, PhD.
8. Medzinárodná vedecká konferencia Vplyv Industry 4.0 na tvorbu pracovných miest, 22. 11. 2018, Trenčianske Teplice  
Zúčastnili sa: doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Ing. Eva Koišová, PhD., Ing. Katarína Havierniková, PhD., Ing. Katarína Kráľová, PhD., RNDr. Ing. Dagmar Petrušová, PhD., Ing. Jana Sochuľáková, PhD.
9. Pracovné stretnutie odborníkov z oblasti klastrov a klastrových iniciatív, FSEV TnUAD, Trenčín, 29. 11. 2018  
Zúčastnili sa: Ing. Katarína Havierniková, PhD. – organizátor, Ing. Eva Ivanová, CSc., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Ing. Eva Koišová, PhD., doc. RNDr. Daniela Hricišáková, CSc., Ing. Katarína Kráľová, PhD., Ing. Jana Masárová, PhD., Ing. Jana Sochuľáková, PhD.
10. Seminár s odborníkmi z praxe Ing. F. Antalom - ANFIMO, s.r.o. a Ing.V. Českom - CARAC, s.r.o. - Inovačný potenciál MSP v SR, Ako patentovať inovatívne myšlienky? Trenčín, 22.11.2018,  
Zúčastnila sa: Ing. Katarína Kráľová, PhD.
11. Zasadnutie Rady vysokých škôl SR, Trenčín, 11.12. 2018  
Zúčastnila sa: Ing. Eva Ivanová, CSc., Ing. Eva Koišová, PhD. MBA

## 3.4 Katedra sociálnych a humanitných vied

### 3.4.1 Profil katedry

V roku 2010 vznikla na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD Katedra sociálnych a humanitných vied, ktorá vzhľadom na profiláciu absolventov študijných odborov Ľudské zdroje a personálny manažment a Verejná správa a regionálny rozvoj poskytuje študentom široké vedomosti a praktické zručnosti v oblasti humanitných, sociálnych a filologických vied.

Katedra zabezpečuje výučbu filozofie, sociológie, psychológie ako základných vied o spoločnosti a človeku. V ich nadväznosti odborníci jednotlivých vied prenášajú teoretické poznatky do aplikovanej roviny v obsahu predmetov – sociológia práce, ekonomická sociológia, psychológia práce a psychohygiena. V oblasti komunikácie garantuje predmety interkultúrna komunikácia, komunikačné zručnosti, spoločenská komunikácia a diplomatický protokol. V sociálnej oblasti realizuje výučbu predmetov sociálna politika a sociálna práca.

Katedra garantuje proces výučby cudzích jazykov vo všetkých troch stupňoch vysokoškolského štúdia, t. j. v bakalárskom, inžinierskom/magisterskom a doktorandskom štúdiu v dennej i externej forme. Vysokoškolskí učitelia katedry vyučujú odborný jazyk a terminológiu v anglickom, nemeckom, ruskom a španielskom jazyku a podieľajú sa na výučbe odborných predmetov v cudzích jazykoch. V rámci výmenných študijných pobytov katedra realizuje vzdelávanie zahraničných študentov vo vybraných predmetoch podľa potrieb študentských mobilit.

**Zameriavame sa na zvyšovanie konkurenčnej výhody absolventa v oblasti:**

- rozvoj poznávacích procesov najmä myslenia – pružnosť, rýchlosť, rozhodovanie,
- tvorivosť – kreativita v prístupoch a riešení problémových situácií,
- komunikačné zručnosti v cudzom i materinskom jazyku,
- zvládanie firemnej kultúry v oblasti internej i externej komunikácie - práca s textom,
- osvojenie si vedomostí z textovej lingvistiky je nevyhnutnosťou pre kvalitné konštituovanie odborného komunikátu so zameraním na ekonomický a technický text,
- zručnosti v špecifických manažérskych situáciách ako výberové konanie, obchodné rokovanie, vyjednávanie, riešenie konfliktov, asertívne správanie,
- etické správanie, lojalita.

Okrem priamej vyučovacej činnosti vedú členovia katedry záverečné práce v I. a II. stupni vysokoškolského štúdia. Garancia predmetov katedry má jadro v rozvoji zručností študentov pre zvyšovanie ich konkurencieschopnosti na trhu práce a ďalší profesijný rozvoj.

Vzhľadom na personálne zloženie katedry a garanciu predmetov smeruje zameranie vedecko-výskumnej činnosti do oblasti lingvistiky, lingvistických analýz, interkultúrnej komunikácie a merania kvality života vo forme dizertačných prác, monografií a vedeckých článkov.

Členovia katedry sa pravidelne zúčastňujú na medzinárodných vedeckých konferenciách a participujú na medzinárodných vedeckých a výskumných projektoch.

**Vedúca katedry:** PhDr. Eva Živčicová, PhD.



### 3.4.2 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry

Katedra zabezpečuje vzdelávanie a výučbu predmetov sociálneho, humanitného a jazykového zamerania pre potreby študijných odborov a programov na fakulte. V rámci výmenných študijných pobytov realizuje KSaHV vzdelávanie zahraničných študentov vo vybraných predmetoch podľa potrieb študentských mobilit.

*Katedra zabezpečovala:*

- **pre študijný program Verejná správa - I. stupeň tieto predmety:**

Filozofia, Sociológia, Psychológia, Sociálna politika, Anglický jazyk, Nemecký jazyk, Ruský jazyk, Španielsky jazyk, Komunikačné zručnosti.

- **pre študijný program Regionálna ekonomika a rozvoj - I. stupeň tieto predmety:**

Filozofia, Sociológia, Psychológia, Sociálna politika, Anglický jazyk, Nemecký jazyk, Ruský jazyk, Španielsky jazyk, Komunikačné zručnosti.

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – I. stupeň tieto predmety:**

Filozofia, Sociológia, Psychológia, Psychohygiena, Sociálna psychológia, Sociálna politika, Sociálna práca, Sociálna politika v NJ, Anglický jazyk, Nemecký jazyk, Španielsky jazyk, Ruský jazyk, Komunikácia a prezentácia v AJ, Kvalita života.

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – II. stupeň tieto predmety:**

Ekonomická sociológia, Psychológia osobnosti, Psychológia práce, Sociológia práce, Spoločenská komunikácia a diplomatický protokol, Interkultúrna komunikácia v AJ.

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – III. stupeň tieto predmety:**

Vedecký výskum a jeho prezentácia v CJ, Manažérska komunikácia, Sociálno-psychologické aspekty personálneho riadenia,

- **pre ERASMUS tieto predmety:**

English language I. (Public administration) 2 winter

English language III. (Public administration) 2 winter

English language III. (Human resources and personal management) 3 winter

English language I. (Human resources and personal management) 3 winter

Psychology 4 summer

English language II. (Human resources and personal management) 3 summer

English language II. (Public administration) 2 summer

English language IV. (Human resources and personal management) 3 summer

English language IV. (Public administration) 2 summer

Deutsche Sprache 1,2 (Human resources and personal management) 2 winter/summer

Deutsche Sprache 3,4 (Human resources and personal management) 3 winter/summer

Russian language 2 winter/summer

Spanish language 2 winter/summer

Intercultural communication in English language 3 winter

Communication and presentation in English language 3 winter  
Managerial competences and skills in English language 3 winter  
Intercultural communication in English language 3 winter  
English language III. (Human resources and personal management) 3 winter  
English language I. (Human resources and personal management) 3 winter  
Spanish language 2 winter/summer  
Russian language 2 winter/summer

- **pre Univerzitu tretieho veku** tieto predmety:

Psychológia v každodennom živote, Komunikačné a prezentačné zručnosti, Anglický jazyk, Nemecký jazyk.

### 3.4.3 Vedecko-výskumná činnosť katedry v roku 2018

Všetci zamestnanci katedry sa aktívne zúčastňujú na medzinárodných zahraničných a domácich vedeckých konferenciách, kde prezentujú výsledky svojej vedeckej práce.

#### *Zameranie vo vedecko-výskumnej činnosti*

Vzhľadom na personálne zloženie katedry a garanciu predmetov smeruje vedecko-výskumná činnosť do oblasti sociálnej politiky a sociálnych služieb, etiky a morálky v podnikaní, interkultúrnej komunikácie a manažmentu a merania kvality života prostredníctvom dizertačných prác, monografií a učebníc nasledujúco:

- Aplikácia psychologických poznatkov v oblasti ľudských zdrojov – Mgr. et Mgr. Kristína Bulková, PhD.
- Manažment a komunikácia v medzinárodných ekonomických vzťahoch so zameraním na hispánske kultúry – PhDr. Elena Delgadová, PhD.
- Komparácia riadenia ľudských zdrojov – Mgr. Monika Gullerová, PhD.
- Odborová didaktika, nemecký jazyk – PhDr. Miroslav Fašanok, PhD.
- Komparácia ekonomických reforiem v MLR a ČSSR v rokoch 1969-1989 – Ing. Mgr. Zsolt Horbulák, PhD.
- Atypické formy zamestnávania na slovensko-maďarskom pohraničí – Ing. Mgr. Zsolt Horbulák, PhD.
- Klastre a klastrová politika v rámci Slovenska a Európy – doc. Emília Krajňáková, CSc.
- Motivácia a odmeňovanie zamestnancov – PhDr. Jana Španková, PhD.
- Migrácia pracovnej sily – PhDr. Jana Španková, PhD.
- Subjektívne faktory kvality života a psychohygiena – PhDr. Eva Živčicová, PhD.
- Rozvoj profesijných kompetencií vysokoškolských študentov- PhDr. Eva Živčicová, PhD.

### 3.4.4 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2018

1. „Deň otvorených dverí“, prezentácia štúdiá na fakulte, 15.2.2018, aula FSEV, učebne  
Zodpovedná osoba: PhDr. Eva Živčicová, PhD., Ing. Tatiana Masárová, PhD.  
Spolupracovali: Mgr. et Mgr. Kristína Bulková, PhD., PhDr. Miroslav Fašanok, PhD.,  
Mgr. Monika Gullerová, PhD., PhDr. Elena Delgadová, PhD., Bibiana Prišticová,



- Zúčastnili sa: študenti stredných škôl celého Slovenska, študenti FSEV.
2. „Učiteľská mobilita Erasmus“, 23.4. – 27.4. 2018, Westsächsische Fachhochschule Zwickau  
Zúčastnili sa: PhDr. Miroslav Fašanok, PhD., Mgr. et Mgr. Kristína Bulková, PhD.
  3. Výstava neziskových organizácií „Život není/nie je zebra“, 3.5.2018-17.5.2018, OC MAX Trenčín, zodpovedná osoba: PhDr. Eva Živčicová, PhD.  
Zúčastnili sa: študenti, verejnosť
  4. „Učiteľská mobilita Erasmus“, 7.5. – 11. 5. 2018, aula FSEV, zodpovedná osoba: PhDr. Elena Delgadová, PhD.  
Zúčastnili sa: Miquel Oltra Albiach, Rosa Pardo, Anna Devís (La Universidad de Valencia, Španielsko)
  5. „Učiteľská mobilita Erasmus“, 4.6. – 8.6 2018, La Universidad de Valencia, Španielsko.  
Zúčastnila sa: PhDr. Elena Delgadová, PhD.
  6. „Učiteľská stáž“, 5.10.2018- 31.12.2018, La Universidad de La Habana, Kuba.  
Zúčastnila sa: PhDr. Elena Delgadová, PhD.
  7. „Pomoc knižníc pri plavbe oceánom informácií. Vedomostná a poznatková spoločnosť“.  
- prednáška a workshop, 8.11.2018, aula FSEV, zodpovedná osoba: Mgr. Miroslava Piscová (UK TnUAD), PhDr. Eva Živčicová, PhD.  
Zúčastnení: 46 študentov 1.stupňa.
  8. „Ako uspieť na pracovnom pohovore“ - workshop, aula FSEV, 6.12.2018, Garant podujatia: PhDr. Eva Živčicová, PhD.  
Zúčastnení: 42 študentov
  9. Medzinárodná vedecká konferencia „Riadenie ľudských zdrojov: trendy, výzvy, inšpirácie" dňa 10.5. – 11.5.2018, Trenčianske Teplice.  
Zúčastnila sa: Mgr. at Mgr. Kristína Bulková, PhD., PhDr. Elena Delgadová, PhD., doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc., PhDr. Jana Španková, PhD., PhDr. Eva Živčicová, PhD.
  10. „Letná škola výchovy k občianstvu - fenomén extrémizmu na Slovensku“ dňa 27.8.28.8.2018 Trenčín TnUAD.  
Zúčastnila sa: Mgr. at Mgr. Kristína Bulková, PhD, PhDr. Eva Živčicová, PhD.

## 4 VEDECKO-VÝSKUMNÁ A PUBLIKAČNÁ ČINNOSŤ FAKULTY ZA ROK 2018

### 4.1 Vedecko-výskumná činnosť fakulty

Vedeckovýskumná činnosť patrí medzi základné priority FSEV TnUAD, pretože je jedným z najdôležitejších kritérií pri akreditácii študijných programov fakulty Akreditačnou komisiou, ale aj inými štátnymi a verejnými inštitúciami. Mimo iného má aj priamy vplyv na prerozdelenie dotácie zo štátneho rozpočtu pre univerzity a vysoké školy. V tejto súvislosti je potrebné zdôrazniť, že v súvislosti s uskutočňovanými reformnými krokmi vo vysokoškolskom vzdelávaní a prijatím nového vysokoškolského zákona o kvalite vzdelania vedeckovýskumná činnosť aj keď v zásade nestratila svoj celkový význam, priamo a

bezprostredne už nebude ako doteraz ovplyvňovať tak proces akreditácie študijných programov, ako aj prerozdeľovanie dotácie na vedeckovýskumnú činnosť zo štátneho rozpočtu. Avšak z hľadiska ešte platných kritérií Akreditačnej komisie výsledky vedeckovýskumnej činnosti fakulty sú porovnateľné s niekoľkými najlepšími ekonomickými fakultami na Slovensku, ktoré počas poslednej akreditácie na základe platných kritérií získali celkové hodnotenie „A“. Výsledky vedeckovýskumnej činnosti z roku poslednej komplexnej akreditácie nasvedčujú, že v týchto aktivitách fakulty došlo k zásadnému tak kvantitatívnemu, ako aj ku kvalitatívnemu posunu. Tento trend bol platný pre vedeckovýskumnú činnosť fakulty od roku 2012. Zároveň sa dá konštatovať, že vedeckovýskumná činnosť fakulty aj v roku 2018 potvrdila pomenovaný trend, ktorý je predmetom analýzy a posudzovania danej záverečnej správy.

## 4.2 Prehľad riešených projektov a grantov

V roku 2018 sa zamestnanci fakulty sa podieľali na riešení úloh 8 získaných projektov, z toho 5 projektov VEGA, jedného projektu v rámci grantu Vyšehradského fondu a zároveň fakulta sa podieľala na riešení úloh jedného rozvojového projektu MŠVVaŠ SR a jedného projektu Operačného programu Cezhraničnej spolupráce ČR-SR. V priebehu roka boli podané na posudzovanie návrhy 2 nových projektov VEGA, 3 projektov grantovej agentúry APVV, jedného projektu v rámci INTERREG ČR-SR a jedného projektu v rámci Nadácie Tatrabanky. Naďalej sa usilujeme diverzifikovať naše úsilie o získanie grantov smerom k štrukturálnym fondom a Horizont 2020. Dolu uvádzame prehľad riešených a podaných nových návrhov grantových úloh a projektov.

**Tabuľka č. 13: Aktuálne riešené projekty VEGA**

| Názov projektu                                                                                               | Rok začatia ukončenia | Zodpovedný riešiteľ               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|
| Vplyv Industry 4.0 na zmeny v štruktúre pracovných miest                                                     | 2018-2020             | doc. Ing. Adriana Grenčíková      |
| Bilancia ekonomických strát a prínosov z migrácie pracovnej sily                                             | 2017-2019             | doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.  |
| Hodnotenie miery vplyvu klastrov na rozvoj regiónov Slovenskej republiky                                     | 2016-2018             | doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc. |
| Manažment rizík malých a stredných podnikov v kontexte zapojenia do činnosti klastrov v Slovenskej republike | 2016-2018             | Ing. Katarína Havierniková, PhD.  |
| Dimenzie a faktory sociálneho a ekonomického rozvoja regiónov v štátoch Vyšehradskej štvorky                 | 2016–2018             | Ing. Eva Koišová, PhD.            |

**Tabuľka č. 14: Riešené projekty z prostriedkov EÚ (Operačné programy) a iné**

| Názov projektu                                                           | Druh projektu                           | Rok riešenia      | Zodpovedný riešiteľ                | Riešitelia                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Internacionalizaci a vzdelávania na TnUAD                                | Rozvojový projekt MŠVVaŠ SR             | 2017<br>-<br>2019 | doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD. | doc. Mgr. S. Vojtovič, DrSc.,<br>doc. Ing. J. Habánik, PhD.,<br>prof. Ing. Mag. Dr. H. Strunz, PhD.<br>Ing. M. Kordoš, PhD.,<br>Ing. Karol Krajčo |
| Corporate social responsibility Academy in V4 – Universities for society | Visegrad Fund standard grants, Vyšegrad | 2018<br>-<br>2019 | Ing. Karol Krajčo                  | PhDr. Eva Živčicová, PhD.,<br>Mgr. et Mgr. Kristína Bulková, PhD.,<br>Ing. Marcel Kordoš, PhD.                                                    |
| Neziskové organizácie v občianskej spoločnosti Život není /nie je zebra  | Program cezhraničnej spolupráce SR - ČR | 2015<br>-<br>2018 | PhDr. Eva Živčicová, PhD.          | doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc.,<br>Ing. Tatiana Masárová, PhD.                                                                                 |

Bohužiaľ, ani v tomto sledovanom období roku sa nevyskytli vhodné výzvy pre naše zameranie, na ktoré by sme sa mohli prihlásiť. Je to dôsledok neustáleho posúvania termínov vyhlásenia avizovaných výziev prakticky vo všetkých operačných programoch, ktoré pre nás pripadajú do úvahy (najmä Operačný program Efektívna verejná správa, Operačný program Ľudské zdroje a Operačný program Výskum a inovácie). Zamerali sme sa aj na prípravu spoločných projektov so zahraničnými partnermi, ktoré boli v minulom roku podané. Niektoré projekty sú pripravené na podanie v najbližšom možnom termíne, ak bude vyhlásená vhodná výzva. Naďalej je potrebné sa zamerať na ďalší rozvoj medzinárodnej vedeckovýskumnej spolupráce, intenzívnejšie sa zapájať do medzinárodných riešiteľských kolektívov (napr. program COST) a podporovať mobilitu vedeckých pracovníkov (ERASMUS+) a aktívnu účasť na významných vedeckých podujatiach.

V súvislosti so zahájením doktorandského štúdia na fakulte v roku 2017 je aktuálne rozhodnutie o obnovení interného grantového systému fakulty. Vo výročných správach z predchádzajúcich rokov sa odporúčalo vrátiť k poskytovaniu interných vedeckých grantov doktorandom. Prijatí doktorandi boli v 2017 roku zapojení do vedeckých projektov, ktoré sa riešili na fakulte. Účasť doktorandov na riešení úloh projektov v priebehu jedného roka môžeme považovať za úspešnú. O tom svedčia získané výsledky, ktoré doktorandi v ich vedeckom úsilí dosiahli v podobe publikácií v medzinárodných časopisoch evidovaných v databázach Web of Science a SCOPUS. Preto tento spôsob zapojenia doktorandov do vedeckovýskumných aktivít sa javí prospešnejším, tak pre samotných doktorandov, ako aj pre realizáciu úloh vedecko-výskumných projektov.

### 4.3 Podujatia v oblasti vedy a výskumu, uskutočnené v roku 2018

V roku 2018 sa na fakulte uskutočnili dve medzinárodné vedecké konferencie, 3 výberové prednášky s odborníkmi z praxe, 4 odborné semináre a každoročne organizované fakultné kolo ŠVOČ.

| <b>Vedecké konferencie</b>     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Názov podujatia:</i>        | <b>Riadenie ľudských zdrojov: trendy, výzvy, inšpirácie</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <i>Dátum a miesto konania:</i> | 10.-11.5.2018, Trenčianske Teplice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <i>Cieľ podujatia:</i>         | Vzájomná výmena nových vedeckých a praktických poznatkov z oblasti riadenia ľudských zdrojov na medzinárodnej vedeckej konferencii.                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <i>Publikačný výstup:</i>      | Ved. časopis: Sociálno-ekonomická revue                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <i>Názov podujatia:</i>        | <b>Vplyv Industry 4.0 na tvorbu pracovných miest</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <i>Dátum a miesto konania:</i> | 22.11.2018, Trenčianske Teplice                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <i>Cieľ podujatia:</i>         | Zamerať sa na aktuálne otázky trhu práce a vplyvu 4.priemyselnej revolúcie na zmeny na trhu práce, v oblasti riadenia ľudských zdrojov, vyhľadávania zamestnancov, pracovnej migrácie, sociológie, politológie, právnych disciplín, hospodárskej politiky, medzinárodných vzťahov, regionálneho rozvoja, demografie a na problematiku zavádzania nových technológií vo všetkých oblastiach spoločenského života. |
| <i>Publikačný výstup:</i>      | Online zborník (zaslaný k indexácii do WoS).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Odborné semináre</b>        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <i>Názov podujatia:</i>        | <b>Vedecký seminár k riešeným projektom VEGA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <i>Dátum a miesto konania:</i> | 8.11.2018, FSEV, Trenčín                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <i>Cieľ podujatia:</i>         | Prezentácia výstupov projektov: VEGA 1/0918/16 Manažment rizík malých a stredných podnikov v kontexte zapojenia do činnosti klastrov v Slovenskej republike, VEGA 1/0953/16 Hodnotenie miery vplyvu klastrov na rozvoj regiónov Slovenskej republiky, VEGA 1/0233/16 Dimenzie a faktory sociálneho a ekonomického rozvoja regiónov štátov Vyšehradskej štvorky.                                                  |
| <i>Názov podujatia:</i>        | <b>EURÓPSKY PARLAMENT - súčasnosť a budúcnosť</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <i>Dátum a miesto konania:</i> | 22.11.2018, FSEV, Trenčín                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <i>Cieľ podujatia:</i>         | Priblíženie úlohy, významu a dopadov rozhodnutí Európskeho parlamentu a                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                     |                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     | možnosti občanov ovplyvniť tento priestor - Robert Hajšel (riaditeľ Informačnej kancelárie Európskeho parlamentu na Slovensku).                                               |
| <i>Názov podujatia:</i>             | <b>Pracovné stretnutie odborníkov z oblasti klastrov a klastrových iniciatív</b>                                                                                              |
| <i>Dátum a miesto konania:</i>      | 29.11.2018, FSEV, Trenčín                                                                                                                                                     |
| <i>Cieľ podujatia:</i>              | Prezentácia výstupov projektov VEGA a odborná konzultácia s odbornou verejnosťou z danej oblasti.                                                                             |
| <i>Názov podujatia:</i>             | <b>Ako uspieť na pracovnom pohovore</b>                                                                                                                                       |
| <i>Dátum a miesto konania:</i>      | 6.12.2018, FSEV, Trenčín                                                                                                                                                      |
| <i>Cieľ podujatia:</i>              | Rozšíriť vedomosti a zručnosti študentov v oblasti prípravy na pracovný pohovor, ako napísať relevantný životopis a motivačný list.                                           |
| <b>Prednášky</b>                    |                                                                                                                                                                               |
| <i>Názov podujatia:</i>             | <b>Pomoc knižníc pri plavbe oceánom informácií. Vedomostná a poznatková spoločnosť.</b>                                                                                       |
| <i>Dátum a miesto konania:</i>      | 8.11.2018, FSEV, Trenčín                                                                                                                                                      |
| <i>Cieľ podujatia:</i>              | Výberová prednáška pre študentov druhého ročníka, bakalárskeho štúdia o využití databáz vedeckých výskumov pre spracovanie tém seminárnych, semestrálnych a záverečných prác. |
| <i>Názov podujatia:</i>             | <b>Ako kontrolovať politikov a úradníkov okolo nás</b>                                                                                                                        |
| <i>Dátum a miesto konania:</i>      | 6.11.2018, FSEV, Trenčín                                                                                                                                                      |
| <i>Cieľ podujatia:</i>              | riešenie problematiky kontroly politikov a úradníkov, možnosti účasti a aktivít občanov daného prostredia - Gabriel Šípoš (riaditeľ TI SR).                                   |
| <i>Názov podujatia:</i>             | <b>Jobs for Work 4.0 – budúcnosť pracovných miest</b>                                                                                                                         |
| <i>Dátum a miesto konania:</i>      | 12.12.2018, FSEV, Trenčín                                                                                                                                                     |
| <i>Cieľ podujatia:</i>              | Zvýšiť povedomie študentov o vplyve digitalizácie na jednotlivé profesie                                                                                                      |
| <b>Študentské odborné podujatia</b> |                                                                                                                                                                               |
| <i>Názov podujatia:</i>             | <b>Fakultné kolo ŠVOČ</b>                                                                                                                                                     |
| <i>Dátum a miesto konania:</i>      | 18.4.2018, FSEV, Trenčín                                                                                                                                                      |
| <i>Cieľ podujatia:</i>              | Podpora vedeckej a odbornej aktivity študentov.                                                                                                                               |

#### 4.4 Publikačná činnosť FSEV v roku 2018

V oblasti publikačnej činnosti za roku 2018 môžeme pozorovať pretrvávajúcu stabilizáciu kvality publikácií a tiež pokračujúci pokles ich kvantity. Zaznamenali sme mierny pokles počtu celkových výstupov zo 138 v roku 2017 na 128 výstupov v roku 2018 a razantnejší pokles počtu výstupov v **kategórii A** (špičková medzinárodná kvalita - podľa kritérií Akreditačnej komisie) z 13 na 9. Z toho 3 výstupy boli v zahraničných časopisoch evidovaných v databáze Web of Science s požadovanou hodnotou impact faktoru vyššou ako 0,25, jeden výstup bol v zahraničnom karentovanom časopise s IF = 2,1 a 3 výstupy boli v časopisoch evidovaných v databáze Scopus s H-indexom vyšším ako 10. Dve publikácie boli vydané v renomovaných zahraničných vydavateľstvách.

V **kategórii B** (medzinárodne uznávaná kvalita) bol zaznamenaný mierny pokles počtu výstupov zo 44 v roku 2017 na 42 výstupov v roku 2018. Do tejto kategórie patria publikované práce vo vedeckých časopisoch registrovaných vo Web of Science a SCOPUS (15 výstupov) a publikované príspevky v recenzovaných zborníkoch zo zahraničných medzinárodných vedeckých konferencií, ktoré ako pravidlo sú evidované v databázach Web of Science a SCOPUS (27 výstupov). Mierny nárast počtu výstupov sme dosiahli v kategórii C (národne uznávaná kvalita) s počtom výstupov 73 oproti 70 výstupov v predchádzajúcom roku. Do tejto kategórie sa zaraďujú predovšetkým výstupy z domácich vedeckých konferencií a príspevky publikované v odborných vedeckých časopisoch. V **kategórii D** bol počet výstupov 4. Celkom v roku 2018 učitelia fakulty publikovali 4 vedecké monografie, 4 učebnice a jedno skriptum.

**Tabuľka č. 15: Prehľad publikačnej činnosti podľa kategórií AK v rokoch 2013-2018**

| Roky | Kategórie výstupov |    |     |    | Spolu |
|------|--------------------|----|-----|----|-------|
|      | A                  | B  | C   | D  |       |
| 2013 | 2                  | 22 | 157 | 32 | 213   |
| 2014 | 4                  | 37 | 124 | 30 | 195   |
| 2015 | 7                  | 45 | 143 | 39 | 234   |
| 2016 | 5                  | 82 | 108 | 32 | 227   |
| 2017 | 13                 | 44 | 70  | 11 | 138   |
| 2018 | 9                  | 42 | 73  | 4  | 128   |

Počet citácií evidovaných v databázach Web of Science a SCOPUS na vedecké práce pracovníkov fakulty v roku 2018 bol na úrovne 95, čo predstavuje mierny nárast v tejto kategórii. V kategórii zahraničné citácie, neregistrované v medzinárodných databázach, sme zaznamenali nárast zo 77 na 123 citácií. Uvedené počty citácií nie sú konečné a preto sa počíta s ich miernym nárastom. Celkový počet citácií v sledovanom období narástol z 218 na 342 citácií, čo znamená na 36 %.

**Tabuľka č. 16: Prehľad citácií v rokoch 2013 – 2018**

| Roky | Kategória ohlasu |   |     |     |   |   | Spolu |
|------|------------------|---|-----|-----|---|---|-------|
|      | 1                | 2 | 3   | 4   | 5 | 6 |       |
| 2013 | 14               | 1 | 110 | 184 | 0 | 0 | 309   |
| 2014 | 72               | 3 | 164 | 145 | 3 | 3 | 390   |
| 2015 | 54               | 1 | 185 | 288 | 0 | 1 | 529   |
| 2016 | 85               | 0 | 217 | 158 | 0 | 1 | 461   |
| 2017 | 92               | 0 | 77  | 46  | 0 | 3 | 218   |
| 2018 | 95               | 1 | 123 | 123 | 0 | 0 | 342   |

Kategórie v tab. č. 6:

1 Citácie v zahraničných publikáciách registrované v citačných indexoch Web of Science a v databáze SCOPUS.

2 Citácie na domáce publikácie, evidované v citačných indexoch Web of Science a v databáze SCOPUS.

3 Citácie v zahraničných publikáciách neregistrované v citačných indexoch.

4 Citácie v domácich publikáciách neregistrované v citačných indexoch.

5 Recenzie v zahraničných publikáciách.

6 Recenzie v domácich publikáciách.

**Tabuľka č. 17: Zoznam publikačnej činnosti**

| Kód                | Názov kategórie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>AAA<br/>(1)</b> | <b>Koišová, E. – Habánik, J. - Masárová, J. - Ivanová, E. - Gullerová, M. – Škrovánková, K. (2018):</b> <i>Labour market as a key determinant of human resource development in the regions of the Visegrad Group</i> . 1. vyd. Szczecin: Centre of Sociological Research. 189 s. ISBN 978-83-952923-0-9.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>AAB<br/>(3)</b> | <b>Havierniková, K. - Krajňáková, E. a kol. (2018):</b> <i>Hodnotenie miery vplyvu klastrov na rozvoj regiónov</i> . 1. vyd. Trenčín: TnUAD. 320 s. ISBN 978-80-8075-823-3.<br><b>Kútik, J. - Jakubčinová, M. – Králiková, K. (2018):</b> <i>Dejiny verejnej správy na území Slovenska: Vybrané časti a kapitoly</i> . 1. vyd. Bratislava: Veda. 246 s. ISBN 978-80-224-1640-5.<br><b>Havierniková, K. - Klučka, J. - Kordoš, M. - Srovnalíková, P. – Jašková, D. (2018):</b> <i>Manažment rizík malých a stredných podnikov v kontexte zapojenia do činnosti klastrov v Slovenskej republike</i> . 1. vyd. Trenčín: TnUAD. 164 s. ISBN 978-80-8075-822-6 |
| <b>ACB<br/>(4)</b> | <b>Ivanová, E. - Kráľová, K. - Sochuľáková, J. – Havierniková, K. (2018):</b> <i>Podnikové hospodárstvo: teória, príklady, kontrolné otázky a testy</i> . 1. vyd. Trenčín: TnUAD. 300 s. ISBN 978-80-8075-796-0.<br><b>Horbulák, Z. (2018):</b> <i>Regionálne hospodárske dejiny Slovenska</i> . 1. vyd. Trenčín: TnUAD. ISBN 978-80-8075-790-8.<br><b>Petrušová, D. (2018):</b> <i>Matematika I v príkladoch</i> . 1. vyd. Trenčín: TnUAD. 154 s. ISBN 978-80-8075-810-3.<br><b>Holomek, J. (2018):</b> <i>Vedecký výskum vo verejnej správe</i> . 1. vyd. Trenčín: TnUAD. 140 s. ISBN 978-80-8075-829-5.                                                |



| Kód             | Názov kategórie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ADC (1)</b>  | <b>Vojtovič, S. - Stundziene, A. – Kontautiene, R. (2018):</b> The Impact of Socio-Economic Indicators on Sustainable Consumption of Domestic Electricity in Lithuania. In: <i>Sustainability</i> . ISSN 2071-1050. Vol.10, No.2, p.1-21. HI = 2,8.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>ADE (3)</b>  | <p><b>Kordoš, M. - Vojtovič, S. - Strunz, H. (2018):</b> The aspects of innovation within the EU regional policy. In: <i>Vadyba - Journal of Management</i>. ISSN 1648-7974. Vol.32,No.1(2018), p.61-66.</p> <p><b>Grenčíková, A. - Krajčo, K. – Sokol, J. (2018):</b> Use of viral marketing by universities. In: <i>Marketing and branding research</i>. ISSN 2476-3160. Vol. 5, No. 2 (2018), pp. 100-110.</p> <p><b>Bilan, Y. - Yatsenko, O. M. - Nitsenko, V. M. (2018):</b> Global dominents for the development of China's trade policy: opportunities and threats for cooperation with Ukraine. In: <i>Scientific bulletin of Polissia</i>. ISSN 2410-9576. Vol. 14, No. 2 (2018), pp. 49-57.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>ADF (23)</b> | <p><b>Havierníková, K. - Klučka, J. – Havko, J. (2018):</b> The responsibility for risk management in small and medium sized enterprises in the context of clusters. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.16, č.1(2018), s.14-20.</p> <p><b>Koišová, E. - Masárová, J. – Gullerová, M. (2018):</b> Trends in inclusive labour market developments in the Visegrad group. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.16, č.1(2018), s.42-52.</p> <p><b>Siniak, N. – Marina, N. – Krajčo, K. at al. (2018):</b> A review of the application of the concept of economic and sustainable value added (SVA) in industries performance evaluations and human resources management. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.16, č.2(2018), s.14-18.</p> <p><b>Bulko, P. - Krajňáková, E. (2018):</b> Labor emigration in conditions of Slovak Republik. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč. 16, č. 2 (2018), s. 19-26.</p> <p><b>Ivanová, E. – Masárová J. (2018):</b> Evaluation of innovation performance of Visegrad countries regions putting a stress on human capital. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.16, č.2(2018), s.27-34.</p> <p><b>Letková, N. (2018):</b> Macroenvironmental factors affecting human resource management - case of Slovak Republic. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč. 16, č. 3 (2018), s. 15-22.</p> <p><b>Žukauskiene, J. – Navickas, V. (2018):</b> The labour force migration impakt on countries with different economic development level. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč. 16, č. 3(2018), s. 23-29.</p> <p><b>Kostrová, J. – Grmanová, E. (2018):</b> Older people in the labor market and their employment in selected countries of the European Union. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč. 16, č. 3(2018), s. 30-38.</p> <p><b>Klierová, M. (2018):</b> Human resources in public administation. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč. 16, č. 3(2018), s. 39-46.</p> <p><b>Jakubčinová, M. – Krajčo, K. (2018):</b> Historical milestones of the first Czechoslovak Republic. In: <i>University review</i>. ISSN 1339-5017. Roč. 12, č. 4(2018), s. 7-11.</p> <p><b>Kráľová, K. (2018):</b> Competitiveness of regions and small and mediumsized businesses. In: <i>University review</i>. ISSN 1339-5017. Roč. 12, č. 4(2018), s. 12-16.</p> <p><b>Masárová, J. – Koišová, E. (2018):</b> Performance development trends of Visegrad four regions. In: <i>University review</i>. ISSN 1339-5017. Roč. 12, č. 4 (2018), s. 17-22.</p> <p><b>Sochuľáková, J. (2018):</b> Business environment in the Slovak Republic. In: <i>University review</i>. ISSN 1339-5017. Roč. 12, č. 4(2018), s. 23-28.</p> <p><b>Petrušová, D. - Kráľová, K. – Sochuľáková, J. (2018):</b> Employment and</p> |

| Kód      | Názov kategórie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          | <p>unemployment developments in Slovakia and Czech Republic. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč. 16, č. 4(2018), s. 18-26.</p> <p><b>Masárova, T.</b> (2018): The state social support instrument tools within the life of a migrant. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.16, č.4(2018), s.27-31.</p> <p><b>Tupá, M.</b> (2018): The evaluation of economic benefits from migrated labour in V4 countries. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.16, č.4(2018), s.41-47.</p> <p><b>Jegelavičiūtė, R. - Navickas, M. – Navickas, V.</b> (2018): Leadership theories and competencies in property valuation sector. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.16, č.4(2018), s.48-55.</p> <p><b>Habánik, J. – Martošová, A. – Gullerová, M.</b> (2018): Motivation of public sector employees. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.16, č.4(2018), s.79-85.</p> <p><b>Havierniková, K. – Mynarzová, M.</b> (2018): The motivation of small and medium enterprises towards cluster cooperation from the point of view of human resources. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.16, č.4(2018), s.86-93.</p> <p><b>Škrovánková, K. – Grmanová, E.</b> (2018): Changes on the labour market in Slovak Republic in context of population ageing. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.16, č.4(2018), s.94-102.</p> <p><b>Jašková, D.</b> (2018): The effect of the existence of clusters to reduce regional disparities in the Slovak Republic. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.16, č.4(2018), s.110-117.</p> <p><b>Živčicová, E.</b> (2018): Fatigue as a consequence of shift work and exhaustion. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.16, č.4(2018), s.118-122.</p> <p><b>Živčicová, E. – Bulková, K.</b> (2018): Predsudky a kompetencie pre demokratickú kultúru = Prejudice and competences for democratic culture. In: <i>Politologické fórum = Political Science Forum</i>. ISSN 1338-6859. Roč.7, č.2(2018), s.141-152.</p> |
| ADM (20) | <p><b>Belás, J. - Ivanová, E. - Rozsa, Z. – Schonfeld, J.</b> (2018). Innovations in SME segment: important factors and differences in the approach by size and age of the company. In: <i>Transformations in business &amp; economics</i>. ISSN 1648-4460. Vol.17, No.3(2018), p.55-71. IF=1,112 Q3</p> <p><b>Betáková, J. – Havierniková, K. – Jašková, D. et al.</b> (2018): Potential for clustering in the agricultural sector assessment: The case of Slovakia. In: <i>Economic Annals-XXI</i>. ISSN 1728-6220. Roč. 167, č. 9-10(2018), s. 23-27.</p> <p><b>Grmanová, E. – Ivanová, E.</b> (2018): Efficiency of banks in Slovakia: Measuring by DEA models. In: <i>Journal of International Studies</i>. ISSN 2071-8330. Vo.11, No.1(2018), p.257-272.</p> <p><b>Grmanová, E. – Pukala, R.</b> (2018): Efficiency of insurance companies in the Czech Republic and Poland. In: <i>Oeconomia Copernicana</i>. ISSN 2083-1277. Vol. 9, No. 1(2018), p. 71-85.</p> <p><b>Gružauskas, V. – Grmanová, E.</b> (2018): Efficiency of banks and human resources. In: <i>Journal of International Studies</i>. ISSN 2071-8330. Vo.11, No.2(2018), p. 193-201.</p> <p><b>Havierniková, K. – Kordoš, M. – Navickas, V.</b> (2018): The motivation of Slovak small and medium entrepreneurs towards cluster cooperation. In: <i>Transformations in business&amp; economics</i>. ISSN 1648-4460. Vol.17, No.3(2018), p.91-101. IF=1,112, Q3</p> <p><b>Havierniková, K. - Frankowska, M. – Rafajova, L.</b> (2018): The comparison of clustering issues between Slovakia and Poland. In: <i>Ad alta-journal of interdisciplinary research</i>. ISSN 1804-7890. Vol.8, No.2(2018), p.79-84.</p> <p><b>Ivanová, E. – Masárová, J.</b> (2018): Performance evaluation of the Visegrad Group</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

| Kód     | Názov kategórie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|         | <p>countries. In: <i>Economic Research-Ekonomika Istraživanja</i>. ISSN 1331-677X. Vol. 31, No. 1(2018), p. 270-289. IF=1,137, Q2</p> <p><b>Ivanová, E. – Čepel, M.</b> (2018): The impact of innovation performance on the competitiveness of the Visegrad 4 Countries. In: <i>Journal of Competitiveness</i>. ISSN 1804-171X. Vol. 10, No. 1(2018), pp. 54-72.</p> <p><b>Jašková, D.</b> (2018): The impact of cluster coverage on the SPI region index in Slovakia. In: <i>Ad alta-journal of interdisciplinary research</i>. ISSN 1804-7890. Vol. 8, No. 2(2018), pp. 108-112.</p> <p><b>Koišová, E. – Masárová, J. – Habánik, J.</b> (2018): Regional differences in the labour market in Slovakia and the Czech Republic. In: <i>Journal of competitiveness</i>. ISSN 1804-171X. Vol. 10, No. 2(2018), pp. 104-117.</p> <p><b>Koišová, E. – Grmanová, E. – Habánik, J.</b> (2018): Regional disparities in financing innovations in small and medium-sized enterprises. In: <i>Journal of International Studies</i>. ISSN 2071-8330. Vol. 11, No. 3(2018), pp. 124-136.</p> <p><b>Kordoš, M. – Habánik, J.</b> (2018): Corporate culture interplay issues in global economy. In: <i>Problems and Perspectives in Management</i>. ISSN 1727-7051. Vol. 16, No. 3(2018), pp. 302-310. HI=15.</p> <p><b>Kordoš, M. – Krajňáková, E.</b> (2018): Significance of innovation in Slovak regions - issues and challenges. In: <i>Ad alta-journal of interdisciplinary research</i>. ISSN 1804-7890. Vol. 8, No. 1(2018), pp. 137-141.</p> <p><b>Krajňáková, E. - Navickas, V. – Kontautiene, R.</b> (2018): Effect of macroeconomic business environment on the development of corporate social responsibility in Baltic Countries and Slovakia. In: <i>Oeconomia Copernicana</i>. ISSN 2083-1277. Vol. 9, No. 3(2018), pp. 477-492.</p> <p><b>Krajňáková, E. - Jegelaviciute, R. – Navickas, V.</b> (2018): The economic factors influence on real estate market development. In: <i>Ad alta-journal of interdisciplinary research</i>. ISSN 1804-7890. Vol. 8, No. 2(2018), pp.141-146.</p> <p><b>Krajňáková, E. - Šimkus, A. - Pilinkiene, V. - Grabowska, M.</b> (2018). <i>Journal of International Studies</i>. Vol. 11(4), pp. 254-269.</p> <p><b>Srovnalíková, P. - Havierníková, K. – Guščinskienė, J.</b> (2018): Assessment of reasons for being engaged in clusters in terms of sustainable development. In: <i>Journal of Security and Sustainability Issues</i>. ISSN 2029-7017. Vol.8, No.1(2018), p. 103-112. (SCOPUS, HI=16).</p> <p><b>Škrovánková, K. – Koišová, E. – Grmanová, E.</b> (2018): Living conditions and income inequality in the NUTS 2 regions in the Czech Republic and the Slovak Republic. In: <i>Ad Alta</i>. ISSN 2464-6733. Roč.8, No.2(2018), s.259-264.</p> <p><b>Tupá, M. – Vojtovič, S.</b> (2018): Impact of Brexit on the migration in the UK. In: <i>Ad alta-journal of interdisciplinary research</i>. ISSN 1804-7890. Vol.8, No.2(2018), p.306-309.</p> <p><b>Nesterchuk, Y. - Prokopchuk, O. – Bilan Y. et al.</b> (2018): Current status and prospects of development of the system of agrarian insurance in Ukraine. In: <i>Investment Management and Financial Innovations</i>. ISSN 1810-4967. Vol.15, No. 3(2018), p. 56-70. HI=12.</p> |
| AEC (3) | <p><b>Grenčíková, A. - Španková, J. – Kordoš, M.</b> (2018): The leader's role in marketing communication at universities through social networks. In: <i>Leadership for the future sustainable development of business and education: 2017 Prague Institute for qualification enhancement (PRIZK) and International research centre (IRC) "Scientific cooperation" international conference</i>. Cham: Springer. (Springer proceedings in business and economics). ISBN 978-3-319-74215-1. ISSN 2198-7246. s.413-419.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| Kód        | Názov kategórie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            | <p><b>Holomek, J.</b> (2018): Desať rokov vývoja kriminality na Slovensku v zrkadle výskumu obetí (2007-2016). In: <i>Kriminalológia ako súčasť trestnej politiky: pocta prof. PhDr. Květoňovi Holcrovi, DrSc. k 80. narodeninám</i>. Praha: Leges. ISBN 978-80-7502-279-0. s.60-70.</p> <p><b>Holomek, J.</b> (2018): Vývoj kriminality na Slovensku v rokoch 2007-2014 (na základe výskumu obetí kriminality). In: <i>Fenomén bezpečnosti, bezpečnostní vědy a výzkum a bezpečnostní aplikace</i>. Praha: Vysoká škola finanční a správní. ISBN 978-80-7408-165-1. s.441-450.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| AED<br>(8) | <p><b>Koišová, E. – Habánik, J.</b> (2018): Podstata regionálnej politiky a potreba regionálneho rozvoja v kontexte teoretických východísk = The essence of regional policy and the need for regional development in the light of theoretical framework. In: <i>Dimenzie a faktory sociálneho a ekonomického rozvoja regiónov v štátoch Vyšehradskej štvorky: vedecký monografický zborník</i>. Trenčín: TnUAD. ISBN 978-80-8075</p> <p><b>Martošová, A.</b> (2018): Rast zamestnanosti, vzdelanosti a znižovania chudoby v štátoch Vyšehradskej štvorky = Increasing employment, education and reducing poverty in the Visegrad Group. In: <i>Dimenzie a faktory sociálneho a ekonomického rozvoja regiónov v štátoch Vyšehradskej štvorky: vedecký monografický zborník</i>. Trenčín: TnUAD. ISBN 978-80-8075-828-8. s.15-23.</p> <p><b>Škrovánková, K.</b> (2018): Regionálne diferencie na trhu práce, príčiny, prístupy k riešeniu, pomoc zo strany štátu = Regional disparities in the labour market, causes and approaches to tackle the problems, government support. In: <i>Dimenzie a faktory sociálneho a ekonomického rozvoja regiónov v štátoch Vyšehradskej štvorky: vedecký monografický zborník</i>. Trenčín: TnUAD. ISBN 978-80-8075-828-8. s.24-33.</p> <p><b>Masárová, J.</b> (2018): Zhodnotenie situácie na trhu práce štátov Vyšehradskej skupiny s dôrazom na regióny hlavných miest = Assessment of the labour market situation in the V4 Capital regions. In: <i>Dimenzie a faktory sociálneho a ekonomického rozvoja regiónov v štátoch Vyšehradskej štvorky: vedecký monografický zborník</i>. Trenčín: TnUAD. ISBN 978-80-8075-828-8. s.34-46.</p> <p><b>Masárová, J. – Ivanová, E.</b> (2018): Inovačná výkonnosť regiónov Vyšehradskej skupiny s akcentom na úroveň ľudského kapitálu = Innovative performance of the V4 regions in the light of the quality of human resourcesregions. In: <i>Dimenzie a faktory sociálneho a ekonomického rozvoja regiónov v štátoch Vyšehradskej štvorky: vedecký monografický zborník</i>. Trenčín: TnUAD. ISBN 978-80-8075-828-8. s.47-56.</p> <p><b>Koišová, E. – Gullerová, M.</b> (2018): Analýza vývoja regionálnych disparít v regiónoch štátov Vyšehradskej štvorky zhľukovou analýzou = Analysis of the development of regional disparities in the V4 regions based on a cluster analysis. In: <i>Dimenzie a faktory sociálneho a ekonomického rozvoja regiónov v štátoch Vyšehradskej štvorky: vedecký monografický zborník</i>. Trenčín: TnUAD. ISBN 978-80-8075-828-8. s.57-65.</p> <p><b>Grmanová, E.</b> (2018): Hodnotenie konkurencieschopnosti regiónov v štátoch V4 = Assessment of the competitiveness of the V4 regions. In: <i>Dimenzie a faktory sociálneho a ekonomického rozvoja regiónov v štátoch Vyšehradskej štvorky: vedecký monografický zborník</i>. Trenčín: TnUAD. ISBN 978-80-8075-828-8. s.66-73.</p> <p><b>Koišová, E.</b> (2018): Návrh a odporúčania pre decíznu sféru v oblasti regionálneho rozvoja štátov Vyšehradskej štvorky = Suggestions and recommendations in the area of regional development of the V4 countries to decision-makers. In: <i>Dimenzie a faktory sociálneho a ekonomického rozvoja regiónov v štátoch Vyšehradskej štvorky: vedecký monografický zborník</i>. Trenčín: TnUAD. ISBN 978-80-8075-828-8. s.74-79.</p> |



| Kód         | Názov kategórie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AFC<br>(44) | <p><b>Navickas, V. - Svazas, M. – Krajňáková, E.</b> (2018): Supply chain as a fundamental determinant of biomass cluster. In: <i>Proceedings of the 2nd international conference contemporary issues in theory and practice of management: CITPM 2018</i>. Czestochowa: Wydawnictwo Wydziału Zarządzania Politechniki Czestochowskiej. ISBN 978-83-65951-12-0. ISSN 2544-8579. s.451-458.</p> <p><b>Klučka, J. – Havierníková, K.</b> (2018): Business performance management - process to identify key performance indicators in a company. In: <i>Proceedings of the 2nd international conference contemporary issues in theory and practice of management: CITPM 2018</i>. Czestochowa: Wydawnictwo Wydziału Zarządzania Politechniki Czestochowskiej. ISBN 978-83-65951-12-0. ISSN 2544-8579. s.244-250.</p> <p><b>Koišová, E. – Masárová, J.</b> (2018): Disparities in regional development in the Slovak Republic and Poland. In: <i>Proceedings of the 2nd international conference contemporary issues in theory and practice of management: CITPM 2018</i>. Czestochowa: Wydawnictwo Wydziału Zarządzania Politechniki Czestochowskiej. ISBN 978-83-65951-12-0. ISSN 2544-8579. s.267-274.</p> <p><b>Ivanová, E. – Kordoš, M.</b> (2018): Innovation performance of Slovak regions within the innovation performance of EU. In: <i>Proceedings of the 2nd international conference contemporary issues in theory and practice of management: CITPM 2018</i>. Czestochowa: Wydawnictwo Wydziału Zarządzania Politechniki Czestochowskiej. ISBN 978-83-65951-12-0. ISSN 2544-8579. s.157-164.</p> <p><b>Strunz, H. – Jašková, D.</b> (2018): The potencial of Slovakia's regions for the formation of a tourism cluster. In: <i>Proceedings of the 2nd international conference contemporary issues in theory and practice of management: CITPM 2018</i>. Czestochowa: Wydawnictwo Wydziału Zarządzania Politechniki Czestochowskiej. ISBN 978-83-65951-12-0. ISSN 2544-8579. s.606-613.</p> <p><b>Klierová, M.</b> (2018): Human resources management in regional government. In: <i>Proceedings of the 2nd International Conference Contemporary Issues in Theory and Practice of Management 2018: CITPM 2018</i>. Czestochowa: Wydawnictwo Wydziału Zarządzania Politechniki Czestochowskiej. ISBN 978-83-65951-12-0. ISSN 2544-8579. s.220-227.</p> <p><b>Delgadová, E. – Gullerová, M.</b> (2018): Recruitment and selection methods in an American and Slovak manufacturing company. In: <i>Proceedings of the 2nd international conference contemporary issues in theory and practice of management: CITPM 2018</i>. Czestochowa: Wydawnictwo Wydziału Zarządzania Politechniki Czestochowskiej. ISBN 978-83-65951-12-0. ISSN 2544-8579. s.94-101.</p> <p><b>Gružauskas, V. - Vojtovič, S. – Navickas, V.</b> (2018): Cyber-physical system impact to supply chain competitiveness. In: <i>Proceedings of the 2nd international conference contemporary issues in theory and practice of management: CITPM 2018</i>. Czestochowa: Wydawnictwo Wydziału Zarządzania Politechniki Czestochowskiej. ISBN 978-83-65951-12-0. ISSN 2544-8579. s.117-124.</p> <p><b>Letková, N. – Martošová, A. – Škrovánková, K.</b> (2018): Personnel marketing as a new development stage of employer branding. In: <i>Proceedings of the 2nd international conference contemporary issues in theory and practice of management: CITPM 2018</i>. Czestochowa: Wydawnictwo Wydziału Zarządzania Politechniki Czestochowskiej. ISBN 978-83-65951-12-0. ISSN 2544-8579. s.345-352.</p> <p><b>Masárová, T.</b> (2018): Statistical resources of foreign migration of labour force in the Slovak Republic and their management. In: <i>Proceedings of the 2nd international conference contemporary issues in theory and practice of management: CITPM 2018</i>. Czestochowa: Wydawnictwo Wydziału Zarządzania Politechniki Czestochowskiej.</p> |

| Kód | Názov kategórie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>ISBN 978-83-65951-12-0. ISSN 2544-8579. s.400-406.</p> <p><b>Tupá, M. – Strunz, H. – Kordoš, M.</b> (2018): Economic fallouts of illegal migration in Sweden. In: <i>Proceedings of the 2nd international conference contemporary issues in theory and practice of management: CITPM 2018</i>. Czestochowa: Wydawnictwo Wydziału Zarządzania Politechniki Czestochowskiej. ISBN 978-83-65951-12-0. ISSN 2544-8579. s.667-674.</p> <p><b>Pšenková, J.</b> (2018): Konkurencia v pracovnom pomere. In: <i>Konkurence: Sborník příspěvků z 9. ročníku mezinárodní vědecké konference</i>. Jihlava: Vysoká škola polytechnická. ISBN 978-80-88064-31-2. s.676-688.</p> <p><b>Kráľová, K. – Sochuľáková, J. – Petrušová, D.</b> (2018): The impact clusters on regional development. In: <i>Second international scientific conference EMAN 2018: Economics &amp; Management: How to Cope With Disrupted Times. Conference proceedings</i>. Belgrade: Association of Economists and Managers of the Balkans. ISBN 978-86-80194-11-0. s.43-52.</p> <p><b>Grenčíková, A. – Petrušová, D. – Sokol, J.</b> (2018): The necessity of improved training of human resources in tourism. In: <i>Second international scientific conference EMAN 2018: Economics &amp; Management: How to Cope With Disrupted Times. Conference proceedings</i>. Belgrade: Association of Economists and Managers of the Balkans. ISBN 978-86-80194-11-0. s.681-687.</p> <p><b>Masárová, J. – Ivanová, E.</b> (2018): Hodnotenie výkonnosti štátov Vyšehradskej skupiny magickým štvoruholníkom. In: <i>QUAERE 2018: Recenzovaný sborník příspěvků vědecké interdisciplinární mezinárodní vědecké konference doktorandů a odborných asistentů</i>. Hradec Králové: Magnanimitas. ISBN 978-80-87952-26-9. roč. VIII, s.386-395, CD ROM.</p> <p><b>Lemańska-Majdzik, A. - Okręglicka, M. – Havierníková, K.</b> (2018): Risk of involverment of mature companies in the cluster cooperation - results of research conducted in the SME sector in selected EU countries. In: <i>Proceedings of the 4th international conference on European integration 2018: ICEI 2018</i>. Ostrava: VŠB Technical university of Ostrava. ISBN 978-80-248-4169-4. ISSN 2571-029X. s.919-926.</p> <p><b>Havierníková, K. – Mynarzová, M.</b> (2018): The involverment of Enterprises in clusters as a basis for the internanationalization of business activities on the example of Slovak small and medium-sized enterprises. In: <i>Proceedings of the 4th international conference on European integration 2018: ICEI 2018</i>. Ostrava: VŠB Technical university of Ostrava. ISBN 978-80-248-4169-4. ISSN 2571-029X. s.430-438.</p> <p><b>Havierníková, K.</b> (2018): Regional dimension of cluster policy: case study Slovakia. In: <i>Proceedings of the 4th international conference on European integration 2018: ICEI 2018</i>. Ostrava: VŠB Technical university of Ostrava. ISBN 978-80-248-4169-4. ISSN 2571-029X. s.422-429.</p> <p><b>Kordoš, M. – Krajňáková, E.</b> (2018): The role of innovation in EU regional policy within its implication in the conditons of Slovak Republic. In: <i>Proceedings of the 4th international conference on European integration 2018: ICEI 2018</i>. Ostrava: VŠB Technical university of Ostrava. ISBN 978-80-248-4169-4. ISSN 2571-029X. s.781-788.</p> <p><b>Kordoš, M.</b> (2018): Risk assessment of SMEs under engaging in cluster cooperation in terms of their territorial impact in Slovakia within the EU context. In: <i>Proceedings of the 4th international conference on European integrationn 2018: ICEI 2018</i>. Ostrava: VŠB Technical university of Ostrava. ISBN 978-80-248-4169-4. ISSN 2571-029X. s.773-780.</p> |

| Kód | Názov kategórie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p><b>Živčicová, E. – Gullerová, M.</b> (2018): Burnout syndrome among teachers. In: <i>Economic and social development: 34th international scientificv conference on economic and social development. Book of proceedings</i>. Varazdin: Varazdin development and entrepreneurship agency. ISSN 1849-7535. s.78-85.</p> <p><b>Grenčíková, A. – Petrušová, D. – Krajčo, K.</b> (2018): Possibilities of Using Edularp in Education in Slovak Republic. In: <i>Knowledge based susteinable ecomomic development : fourth international scientific conference. Conference proceedings</i>. Belgrade: Association of economists and managers of the Balkans. ISBN 978-86-80194-12-7. s.506-512.</p> <p><b>Kráľová, K. – Sochuľáková, J. – Petrušová, D.</b> (2018): Mitigation of regional disparities through clusters. In: <i>Knowledge based susteinable ecomomic development: fourth international scientific conference. Conference proceedings</i>. Belgrade: Association of economists and managers of the Balkans. ISBN 978-86-80194-12-7. s.47-54.</p> <p><b>Kordoš, M.</b> (2017): Aspects of International Trade on the US Economy and Labor. In: <i>2nd international conference on education, management and systems engineering (EMSE 2017): DEStech Transactions on Social Science Education and Human Science</i>. Lancaster: Destech Publications. ISBN 978-1-60595-466-0. ISSN 2475-0042. s. 167-172.</p> <p><b>Klierová, M.</b> (2018): Konkurencieschopnosť ľudských zdrojov vo verejnom sektore. In: <i>Sborník příspěvků z 10. ročníku mezinárodní vědecké konference Konkurence</i>. Jihlava: Vysoká škola polytechnická. ISBN 978-80-88064-37-4. s.185-191.</p> <p><b>Masárová, J. – Koišová, E.</b> (2018): Identifikácia regiónov Slovenskej republiky z aspektu podmienok pre rozvoj priemyselných klastrov. In: <i>Sborník příspěvků z 10. ročníku mezinárodní vědecké konference Konkurence</i>. Jihlava: Vysoká škola polytechnická. ISBN 978-80-88064-37-4. s.249-259.</p> <p><b>Koišová, E. – Masárová, J.</b> (2018): Zhodnotenie inkluzívneho trhu práce v regiónoch Vyčehradskej skupiny. In: <i>Sborník příspěvků z 10. ročníku mezinárodní vědecké konference Konkurence</i>. Jihlava: Vysoká škola polytechnická. ISBN 978-80-88064-37-4. s.192-201.</p> <p><b>Koišová, E. – Masárová, J.</b> (2018): Regional disparities in Slovak Republic. In: <i>SGEM 2018. Conference proceeding: 5th interntional multidisciplinary scientific conference on social sciences and arts. Volume 5. Issue 1.3 : Modern Science. Finance, economics and tourism</i>. Sofia: STEP92 Technology. ISBN 978-619-7408-63-8. s.731-738.</p> <p><b>Grenčíková, A. – Petrušová, D.</b> (2018): Labor force competencies within the new communication technologies. In: <i>Proceedings of the international scientific conference Economic and social policy</i>. Ostrava: Vysoká škola sociálně správní. ISSN 2571-1776. s.71-80.</p> <p><b>Bulko P.</b> (2018): Trendy vo vývoji determinantov vysokých škôl v podmienkach Slovenskej republiky. In: <i>RELIK 2018: Reproduction of human capital - mutual links and connections. The 11th international scientific conference</i>. Prague: University of Economics. ISBN 978-80-245-2281-4. s.53-63, CD ROM.</p> <p><b>Martošová, A.</b> (2018): Nezamestnanosť absolventov škôl na trhu práce. Nástroje, riešenia a výzvy. In: <i>RELIK 2018: Reproduction of human capital - mutual links and connections. The 11th international scientific conference</i>. Prague: University of Economics. ISBN 978-80-245-2281-4. s.249-258, CD ROM.</p> <p><b>Škrovánková, K.</b> (2018): Regionálne diferencie na trhu práce príčiny, prístupy k riešeniu, pomoc zo strany štátu. In: <i>RELIK 2018: Reproduction of human capital -</i></p> |



| Kód | Názov kategórie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p><i>mutual links and connections. The 11th international scientific conference. Prague : University of Economics. ISBN 978-80-245-2281-4. s.374-388, CD ROM.</i></p> <p><b>Kostrová, J.</b> (2018): Regional disparities in context of working migration in the Slovak Republic. In: <i>RELIK 2018: Reproduction of human capital - mutual links and connections. The 11th international scientific conference. Prague: University of Economics. ISBN 978-80-245-2281-4. s.163-172, CD ROM.</i></p> <p><b>Letková, N.</b> (2018): The impact of economic fluctuations on HRM practises in enterprises: A study of Slovakia. In: <i>RELIK 2018: Reproduction of human capital - mutual links and connections. The 11th international scientific conference. Prague: University of Economics. ISBN 978-80-245-2281-4. s.205-214, CD ROM.</i></p> <p><b>Masárová, T. – Strunz, H.</b> (2018): Management of the social insurance measures of migrants in Slovakia. In: <i>SGEM 2018. Conference proceeding: 5th international multidisciplinary scientific conference on social sciences and arts. Volume 5. Issue 3.3: Science &amp; society. Sociology and healthcare. Sofia: STEP92 Technology. ISBN 978-619-7408-55-3. s.377-382.</i></p> <p><b>Masárová, T. – Kordoš, M. - Strunz, H.</b> (2018): The impact of industry 4.0 initiative on labour market. In: <i>Proceedings of the international scientific conference Economic and social policy. Ostrava: Vysoká škola sociálně správní. ISSN 2571-1776. s. 221-230.</i></p> <p><b>Krajňáková, E.</b> (2018): Prínos klastrov pre rozvoj a konkurencieschopnosť regiónov. In: <i>Sborník příspěvků z 10. ročníku mezinárodní vědecké konference Konkurence. Jihlava: Vysoká škola polytechnická. ISBN 978-80-88064-37-4. s.202-210.</i></p> <p><b>Krajňáková, E.</b> (2018): Značenie klasterov v rozvoji kreatívnych odvetí ekonomiky = The importance of clusters in development of creative branches of economy. In: <i>Challenges of globalization in economics and business : III international scientific conference. The conference is dedicated to the 100th anniversary of Ivane Javakhishvili. Tbilisi: Ivane Javakhishvili Tbilisi state university. ISBN 978-9941-13-764-8. s.228-232.</i></p> <p><b>Krajňáková, E.</b> (2018): Creative industries clusters and their impact on the regional development. In: <i>Proceedings of the 32nd international business information management association conference: Vision 2020: Sustainable economic development and application of innovation management from regional expansion to global growth. Norristown: IBIMA Publishing LLC. ISBN 978-0-9998551-1-9. s.5241-5248, CD ROM.</i></p> <p><b>Krajňáková, E. – Bulko, P. – Škrovánková, K.</b> (2018): The Impact of Clusters on Employment Development in Regions of the Slovak Republic. In: <i>Proceedings of the 32nd international business information management association conference: Vision 2020: Sustainable economic development and application of innovation management from regional expansion to global growth. King of Prussia: IBIMA Publishing LLC. ISBN 978-0-9998551-1-9. s.5175-5182, CD ROM.</i></p> <p><b>Vojtovič, S.</b> (2018): Trendy v bezrobottie i migrácii рабочей силы за границы = Trends in unemployment and migration of labor abroad. In: <i>Challenges of globalization in economics and business: III international scientific conference. The conference is dedicated to the 100th anniversary of Ivane Javakhishvili. Tbilisi: Ivane Javakhishvili Tbilisi state university. ISBN 978-9941-13-764-8. s.140-144.</i></p> <p><b>Havierníková, K. – Ivanová, E.</b> (2018): Evaluation of selected risk categories related to marketing activities by SMEs in case of potential cluster cooperation. In: <i>Proceedings of the third international conference on economic and business management: FEBM 2018. Paris: Atlantis Press. (Advances in Economics, Business</i></p> |

| Kód            | Názov kategórie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                | <p>and Management Research, Vol.56). ISBN 978-94-6252-623-5. ISSN 2352-5428. s.433-436.</p> <p><b>Havierníková, K. – Kordoš, M.</b> (2018): The perception of selected risks focused on humanresources as results of cluster cooperation: the comparison between reality and expectations of small and medium enterprises. In: <i>Proceedings of the third international conference on economic and business management: FEBM 2018</i>. Paris: Atlantis Press. (Advances in Economics, Business and Management Research, Vol.56). ISBN 978-94-6252-623-5. ISSN 2352-5428. s.437-440.</p> <p><b>Srovnalíková, P. – Kordoš, M. – Havierníková, K.</b> (2018): Students' engagement into family business in terms of cluster cooperation within family businesses. In: <i>Proceedings of the 32nd international business information management association conference: Vision 2020: Sustainable economic development and application of innovation management from regional expansion to global growth</i>. Norristown: IBIMA Publishing LLC. ISBN 978-0-9998551-1-9. s.5079-5088, CD ROM.</p> <p><b>Havierníková, K. – Kordoš, M. – Srovnalíková, P.</b> (2018): Risks of Smes entry into clusters in terms of some human resources aspects. In: <i>Proceedings of the 32nd international business information management association conference: Vision 2020: Sustainable economic development and application of innovation management from regional expansion to global growth</i>. Norristown: IBIMA Publishing LLC. ISBN 978-0-9998551-1-9. - s.5089-5099, CD ROM.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>AFD (8)</b> | <p><b>Bulko, P.</b> (2018): Absencia pracovnej sily v podniku. In: <i>Scientia Iuventa 2018: Zborník príspevkov z medzinárodnej doktorandskej konferencie</i>. Banská Bystrica: Belianum. ISBN 978-80-557-1426-4. s.1-9, CD ROM.</p> <p><b>Kostrová, J.</b> (2018): Zamestnanosť starších obyvateľov na trhu práce v krajinách V4. In: <i>Scientia Iuventa 2018: Zborník príspevkov z medzinárodnej doktorandskej konferencie</i>. Banská Bystrica: Belianum. ISBN 978-80-557-1426-4. s.1-9, CD ROM.</p> <p><b>Letková, N.</b> (2018): Význam využitia personálneho marketingu pri riadení ľudských zdrojov podniku. In: <i>Scientia Iuventa 2018: Zborník príspevkov z medzinárodnej doktorandskej konferencie</i>. Banská Bystrica: Belianum. ISBN 978-80-557-1426-4. s.1-11, CD ROM.</p> <p><b>Hricíšáková, D.</b> (2018): O existencii G (3, v, n, t) grafov. In: <i>12. didaktická konferencia: Zborník príspevkov</i>. Dubnica nad Váhom: Vysoká škola DTI. ISBN 978-80-89732-72-2. s.90-95.</p> <p><b>Škrovánková, K. – Martošová, A. – Letková, N.</b> (2018): Verejný sektor a jeho motivácia vo vzťahu k pracovníkom vekovej kategórie 55+. In: <i>Medzinárodná vedecká konferencia doktorandov a mladých vedeckých pracovníkov: Zborník príspevkov</i>. Trnava: Univerzita sv. Cyrila a Metoda. ISBN 978-80-8105-960-5. s.106-118, CD ROM.</p> <p><b>Krajňáková, E.</b> (2018): Ways of financing clusters in Slovakia and in the world. In: <i>Globalization and its socio-economic consequences: 18th international scientific conference. Part IV.-Behavioural finance</i>. Žilina: University of Žilina. ISBN 978-80-8154-249-7. ISSN 2454-0943. s.1676-1683, CD ROM.</p> <p><b>Krajňáková, E. – Bulko, P.</b> (2018): Klastre v kreatívnych odvetviach hospodárstva. In: <i>Medzinárodné vzťahy 2018: Aktuálne otázky svetovej ekonomiky a politiky: Zborník príspevkov z 19. medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Bratislava: Ekonomická univerzita. ISBN 978-80-225-4602-7. s.359-365.</p> <p><b>Kordoš, M.</b> (2018): Rizikový aspekt inovačného potenciálu klastrov v SR a EÚ. In: <i>Medzinárodné vzťahy 2018: Aktuálne otázky svetovej ekonomiky a politiky: Zborník príspevkov z 19. medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Bratislava: Ekonomická</p> |

| Kód                | Názov kategórie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                    | univerzita. ISBN 978-80-225-4602-7. s.345-358.                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>AFG<br/>(1)</b> | <b>Jašková, D.</b> (2018): Reducing regional disparities in the impact of developing cluster. In: <i>Second international scientific conference EMAN 2018: Economics &amp; Management: How to Cope With Disrupted Times. Conference proceedings</i> . Belgrade: Association of Economists and Managers of the Balkans. s.958. ISBN 978-86-80194-11-0. |
| <b>BCI<br/>(1)</b> | <b>Masárová, J. – Krajčo, K. (2018):</b> <i>Makroekonómia : teória, príklady, grafické úlohy a testy</i> . 1. vyd. Trenčín: TnUAD. 154 s. ISBN 978-80-8075-819-6.                                                                                                                                                                                     |
| <b>BDF<br/>(1)</b> | <b>Krajňáková, E.</b> (2018): Reforma školstva v euróskych krajinách. In: <i>Manažment školy v praxi</i> . ISSN 1336-9849. roč.13, č.1(2018), s.23-28.                                                                                                                                                                                                |
| <b>BFB<br/>(1)</b> | <b>Krajňáková, E.</b> (2018): The impact of the processes of globalization on the development of clusters. In: <i>Globalization and its socio-economic consequences: 18th international scientific conference. Book of abstracts</i> . Žilina: Žilinská univerzita. s.80.                                                                             |

## 4.5 Vedecký časopis FSEV v roku 2018

Vedecký recenzovaný časopis Sociálno-ekonomická revue (ďalej len „časopis“) je zameraný na súčasné otázky týkajúce sa oblastí takých vedných disciplín ako ekonómia, manažment, ľudské zdroje, verejná správa a regionálny rozvoj, sociálno-ekonomický rozvoj, sociálna psychológia, životné prostredie, sociológia, svetová ekonomika a politika a ďalšie.

Časopis vydáva Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov (FSEV), Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne (TnUAD) s prideleným ISSN 1336-3727 a registráciou na Ministerstve kultúry pod registračným číslom: MK SR 3775/2009. Vychádza štvrťročne v printovej verzii a je indexovaný v nasledovných medzinárodných vedeckých databázach: Index Copernicus, Central and Eastern European online Library (CEEOL), EBSCO Publishing, Inc. - Business Source Complete a EconBiz - Virtual Library for Economics and Business Studies.

Príspevky v časopise sú pôvodné, tzn. že sú originálne vypracované autorom a doposiaľ neboli ponúknuté k publikácii inému vydavateľovi. Rukopisy prechádzajú nezávislým, anonymným recenzným konaním. Za originalitu, odbornú a metodologickú úroveň, formálnu a jazykovú úpravu príspevku zodpovedá autor. Recenzent musí pochádzať z inej vysokej školy alebo univerzity ako pracovisko autora príspevku. Recenzenti posudzujú, okrem iného, aktuálnosť témy, vedeckú originalitu, metodologickú a odbornú úroveň predloženého článku, jeho formálnu a jazykovú úpravu.

Od roku 2017 časopis uverejňuje vedecké príspevky výhradne len v anglickom jazyku. Redakčná rada časopisu je pomerne zastúpená odborníkmi zo zahraničných univerzít – USA, Talianska, Nemecka, Rakúska, Maďarska a Českej republiky.

V roku 2018, v rámci už 16. ročníka, vyšli 4 čísla časopisu, z toho v rámci čísla za prvý kvartál išlo o regulárne vydanie (7 príspevkov), za druhý kvartál bolo vydané monotematické číslo pozostávajúce z vedeckých príspevkov účastníkov medzinárodnej vedeckej konferencie Riadenie ľudských zdrojov: trendy, výzvy, inšpirácie organizovanej Fakultou sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD, ktorá sa konala v Trenčianskych Tepliciach v termíne 10. – 11. 5. 2018 (7 príspevkov); za tretí kvartál bolo taktiež vydané číslo venované spomínanej konferencii (8 príspevkov); a napokon za štvrtý kvartál išlo o regulárne číslo (15 príspevkov). Náklad každého čísla tvoril cca 70 kusov v printovej podobe, pričom je každé číslo elektronicky k dispozícii (on-line open access prístup) vo formáte PDF v archíve na stránke časopisu: [www.fsev.tnuni.sk/revue](http://www.fsev.tnuni.sk/revue).

Uverejňované príspevky v časopise sú usporiadané v rámci jednotlivých kategórií podľa obsahového zamerania časopisu, a to ekonómia a ekonomika, svetová ekonomika a politika, sociálne aspekty manažmentu, ľudské zdroje a personálny manažment, verejná ekonomika, verejná správa a regionálny rozvoj, marketing a obchod, sociálny a ekonomický rozvoj, sociálne súvislosti ekonomiky, trhu práce a rozvoja ľudských zdrojov, psychológia riadenia, environmentálne problémy sociálneho a hospodárskeho rozvoja, jazykové kompetencie v rozvoji ľudských zdrojov. V priebehu roka 2018 došlo ku kompletnej inovácii webovej stránky časopisu, za účelom jej sprehľadnenia a splnenia parametrov požadovaných databázami Web of Science a Scopus.

## 4.6 Fakultná knižnica

Okrem univerzitnej knižnice majú študenti a pedagógovia k dispozícii služby fakultnej knižnice, ktorú fakulta priebežne buduje a dopĺňa o nové skriptá a monografie. K 31. 12. 2018 bolo vo fakultnej knižnici 4 324 knižničných jednotiek. Táto knižnica slúži tiež ako čítareň.

Fakultná knižnica poskytuje služby svojim používateľom na základe platného knižničného výpožičného poriadku.

### Knižnica poskytuje tieto druhy služieb:

- výpožičné služby
- prezenčné služby
- bibliograficko-informačné služby
- poskytovanie aktuálnych ústnych, tlačených a faktografických informácií podľa konkrétnych požiadaviek používateľov
- rešeršné služby
- konzultácie ohľadom katalógov, fondov a službách knižnice a jej využívaní
- prístup na internet
- referenčné služby o online databázach a elektronických informačných zdrojoch
- prevádzkovanie študovne
- prevádzka všeobecnej študovne
- prevádzka multimediálnej študovne
- reprografické služby
- možnosť tlače vlastných podkladov
- predaj kníh a skript

**Tabuľka č. 18: Knižničný fond (stav k 31. 12. 2018)**

| Počet knižničných jednotiek |                                           | 4 324 |
|-----------------------------|-------------------------------------------|-------|
|                             | Knihy                                     | 3 150 |
|                             | skriptá                                   | 846   |
|                             | zborníky                                  | 92    |
|                             | Vedecký časopis Sociálno-ekonomická revue | 157   |
|                             | CD-ROM, diskety                           | 79    |

