



Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov
Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne

Výročná správa

FSEV
za rok 2017

Obsah

ÚVOD	6
1 INFORMÁCIE O FAKULTE	8
1.1 Vedenie fakulty	8
1.2 Akademický senát fakulty	8
1.3 Vedecká rada fakulty	10
1.4 Disciplinárna komisia	11
1.5 Katedry fakulty	12
1.6 Zamestnanci fakulty k 31.12.2017	12
2 VÝROČNÁ SPRÁVA O PEDAGOGICKOM PROCESU	14
2.1 Hodnotenie výchovno-vzdelávacieho procesu za rok 2017	14
2.2 Charakteristika študijných programov FSEV	14
2.3 Prijímacie konanie	18
2.4 Formy štúdia a počty študentov	20
2.5 Štátne skúšky	22
2.6 Mobilita študentov a učiteľov v roku 2017	26
2.7 Štipendiá študentov	28
2.8 Disciplinárna komisia FSEV	28
3 KATEDRY FAKULTY SOCIÁLNO-EKONOMICKÝCH VZŤAHOV	29
3.1 Katedra manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov	29
3.1.1 Profil katedry	29
3.1.2 Personálne obsadenie katedry k 31. 12. 2017	29
3.1.3 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry	30
3.1.4 Plán odborného rastu pedagógov katedry	31
3.1.5 Publikačná činnosť katedry	31
3.1.6 Vedecko-výskumná činnosť katedry	34
3.1.7 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2017	36
3.2 Katedra verejnej správy a regionálnej ekonomiky	38
3.2.1 Profil katedry	38
3.2.2 Personálne obsadenie katedry k 31. 12. 2017	39
3.2.3 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry	39
3.2.4 Plán odborného rastu pedagógov katedry	40
3.2.5 Publikačná činnosť katedry	41
3.2.6 Vedecko-výskumná činnosť katedry	44
3.2.7 Najvýznamnejšie aktivity katedry	45
3.3 Katedra ekonómie a ekonomiky	47
3.3.1 Profil katedry	47
3.3.2 Personálne obsadenie katedry k 31. 12. 2017	47
3.3.3 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry	48

3.3.4 Plán odborného rastu pedagógov katedry	48
3.3.5 Publikačná činnosť katedry	49
3.3.6 Vedecko-výskumná činnosť katedry	52
3.3.7 Najvýznamnejšie aktivity katedry	53
3.4 Katedra sociálnych a humanitných vied	55
3.4.1 Profil katedry	55
3.4.2 Personálne obsadenie katedry k 31. 12. 2017	56
3.4.3 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry	56
3.4.4 Plán odborného rastu pedagógov katedry	58
3.4.5 Publikačná činnosť katedry	59
3.4.6 Vedecko-výskumná činnosť katedry	61
3.4.7 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2017	62
 4 VEDECKO-VÝSKUMNÁ A PUBLIKAČNÁ ČINNOSŤ FAKULTY ZA ROK 2017	 65
4.1 Zasadnutia Vedeckej rady FSEV	67
4.2 Vedecko-výskumná činnosť fakulty	67
4.2.1 Prehľad prebiehajúcich projektov a grantov	67
4.2.2 Uskutočnené podujatia v roku 2017	69
4.2.3 Študentská vedecká odborná činnosť	71
4.3 Publikačná činnosť FSEV v roku 2017	72
4.4 Vedecký časopis FSEV v roku 2017	83
 5 MATERIÁLNO-TECHNICKÉ ZABEZPEČENIE FAKULTY	 84
5.1 Laboratória	84
5.2 Seminárne miestnosti	87
5.3 Fakultná knižnica	87
5.4 Údaje o informačnom zabezpečení	89
 6 HOSPODÁRENIE FAKULTY	 89
6.1 Komentár k hospodáreniu fakulty	89
6.2 Dotácia FSEV TnUAD v Trenčíne na rok 2017	89
6.2.1 Výnosy FSEV TnUAD v Trenčíne za rok 2017	89
6.2.2 Náklady FSEV TnUAD v Trenčíne za rok 2017	90
6.3 Výsledok hospodárenia FSEV TnUAD v Trenčíne za rok 2017	91
6.4 Príjem a čerpanie účtov FSEV TnUAD v Trenčíne za rok 2017	92
 ZOZNAM PRÍLOH	 94
Príloha č. 1 Učebné plány na akademický rok 2016/2017	
Príloha č. 2 Podmienky prijatia na štúdium v akademickom roku 2016/2017	
Príloha č. 3 Učebné plány na akademický rok 2017/2018	
Príloha č. 4 Podmienky prijatia na štúdium v akademickom roku 2017/2018	

Zoznam tabuliek

Tabuľka č. 1	Počet zamestnancov FSEV k 31. 12. 2017
Tabuľka č. 2	Hodnotenie kvality predmetov v roku 2017
Tabuľka č. 3	Výsledky hodnotenia zamestnávateľov podľa oblastí
Tabuľka č. 4	Prijímacie konanie v roku 2015 až v roku 2017
Tabuľka č. 5	Počty zapísaných študentov k 31.10.2017
Tabuľka č. 6	Počet zapísaných študentov v 1. ročníku na II. stupni štúdia podľa predchádzajúceho štúdia na I. stupni
Tabuľka č. 7	Počet študentov v jednotlivých akademických rokoch v študijnom programe I. stupňa Ľudské zdroje a personálny manažment k 31. októbru
Tabuľka č. 8	Počet študentov v jednotlivých akademických rokoch v študijnom programe I. stupňa Verejná správa k 31. októbru
Tabuľka č. 9	Počet študentov v jednotlivých akademických rokoch v študijnom programe I. stupňa Regionálna ekonomika a rozvoj k 31. októbru
Tabuľka č. 10	Počet všetkých študentov v jednotlivých akademických rokoch v I. stupni štúdia k 31. októbru
Tabuľka č. 11	Počet študentov v jednotlivých akademických rokoch v študijnom programe II. stupňa Ľudské zdroje a personálny manažment k 31. októbru
Tabuľka č. 12	Počet študentov v jednotlivých akademických rokoch v študijnom programe III. stupňa Ľudské zdroje a personálny manažment k 31. októbru
Tabuľka č. 13	Počet všetkých študentov v akademických rokoch 2008/2009 – 2017/2018 k 31. októbru
Tabuľka č. 14	Prehľad záverečných prác v roku 2017
Tabuľka č. 15	Výsledky štátnych skúšok v jednotlivých komisiách v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment I. stupeň
Tabuľka č. 16	Výsledky štátnych skúšok v v komisii v študijnom programe Verejná správa I. stupeň
Tabuľka č. 17	Výsledky štátnych skúšok v jednotlivých komisiách v študijnom programe Regionálna ekonomika a rozvoj I. stupeň
Tabuľka č. 18	Výsledky štátnych skúšok v jednotlivých komisiách v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment II. stupeň
Tabuľka č. 19	Výsledky štátnych skúšok v komisiách v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment I. stupeň, opravný termín
Tabuľka č. 20	Výsledky štátnych skúšok v komisii v študijnom programe Verejná správa I. stupeň, opravný termín
Tabuľka č. 21	Výsledky štátnych skúšok v komisii v študijnom programe Regionálna ekonomika a rozvoj I. stupeň, opravný termín
Tabuľka č. 22	Výsledky štátnych skúšok v komisii v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment II. stupeň, opravný termín
Tabuľka č. 23	Študenti FSEV študujúci cez program Erasmus+ v roku 2017
Tabuľka č. 24	Študenti FSEV vyslaní na stáž cez program Erasmus+ v roku 2017
Tabuľka č. 25	Zahraniční študenti študujúci na FSEV v roku 2017
Tabuľka č. 26	Zahraniční študenti na stáži na FSEV cez program Erasmus + v roku 2017
Tabuľka č. 27	Mobilita učiteľov FSEV v roku 2017
Tabuľka č. 28	Mobilita zahraničných učiteľov na FSEV v roku 2017

Tabuľka č. 29	Vyplatená výška štipendií za rok 2017
Tabuľka č. 30	Plán odborného rastu pedagógov katedry
Tabuľka č. 31	Podané projekty v roku 2017
Tabuľka č. 32	Projekty v riešení v roku 2017
Tabuľka č. 33	Ukončené projekty v roku 2017
Tabuľka č. 34	Plán odborného rastu pedagógov katedry
Tabuľka č. 35	Podané projekty v roku 2017
Tabuľka č. 36	Projekty v riešení v roku 2017
Tabuľka č. 37	Plán odborného rastu pedagógov katedry
Tabuľka č. 38	Podané projekty v roku 2017
Tabuľka č. 39	Projekty v riešení v roku 2017
Tabuľka č. 40	Ukončené projekty v roku 2017
Tabuľka č. 41	Plán odborného rastu pedagógov katedry
Tabuľka č. 42	Projekty v riešení v roku 2017
Tabuľka č. 43	Podané projekty v roku 2017
Tabuľka č. 44	Aktuálne riešené projekty VEGA
Tabuľka č. 45	Riešené projekty z prostriedkov EÚ (Operačné programy) a iné
Tabuľka č. 46	Pripravené a podané projekty v roku 2017
Tabuľka č. 47	Prehľad publikačnej činnosti podľa kategórií v rokoch 2013 – 2017
Tabuľka č. 48	Prehľad citácií v rokoch 2013 – 2017
Tabuľka č. 49	Zoznam publikačnej činnosti
Tabuľka č. 50	Knižničný fond (stav k 31. 12. 2017)
Tabuľka č. 51	Zamestnanci k 31.12. 2017
Tabuľka č. 52	Dotácia na účet FSEV na rok 2017 v €
Tabuľka č. 53	Výnosy – bežný účet FSEV za rok 2017 v €
Tabuľka č. 54	Výnosy podnikateľských účtov k 31.12.2017 v €
Tabuľka č. 55	Dotácia – Úlohy základného výskumu na VŠ iniciované riešiteľmi VEGA na rok 2017 v €
Tabuľka č. 56	Celkové výnosy FSEV za rok 2017
Tabuľka č. 57	Vybrané položky nákladov z dotačného účtu FSEV za rok 2017
Tabuľka č. 58	Čerpanie bežných výdavkov (zostatok nedočerpanej dotácie z rokov 2015 + 2016)
Tabuľka č. 59	Celkové náklady FSEV za rok 2017
Tabuľka č. 60	Výsledok hospodárenia FSEV za rok 2017 v €
Tabuľka č. 61	Čerpanie mzdových prostriedkov (610), odvodov (620), tovarov a služieb (630) a bežných transferov (640) v roku 2017 v €
Tabuľka č. 62	Príjem a čerpanie bežného účtu k 31.12.2017 v €
Tabuľka č. 63	Zostatok darovacieho účtu k 31.12.2017 v €
Tabuľka č. 64	Príjem a čerpanie podnikateľského účtu k 31.12.2017 v €
Tabuľka č. 65	Čerpanie bežných výdavkov – Úlohy základného výskumu na VŠ iniciované riešiteľmi VEGA k 31.12.2017 v €

ÚVOD

Vedecko-výskumné a pedagogické aktivity FSEV v roku 2017 sa uskutočňovali v súlade so Zákonom č. 131/2002 o vysokých školách, so študijným a štipendijným poriadkom TnUAD v Trenčíne, internými predpismi a uzneseniami Kolégia dekana, Akademického senátu FSEV a Vedeckej rady FSEV a taktiež v súlade s dlhodobým zámerom rozvoja fakulty. Pomenované aktivity sú predmetom analýz a hodnotenia danej záverečnej správy, kde sa uvádzajú ich úspechy, prípadne neúspechy.

Najvýznamnejším úspechom v sfére pedagogickej činnosti v danom období bolo zahájenie vysokoškolského vzdelávania v študijnom programe III. stupňa v študijnom odbore Ľudské zdroje a personálny manažment, čím sa zatriktívnila ponuka vysokoškolského štúdia na FSEV TnUAD v Trenčíne. Na štúdium v doktorandskom študijnom programe boli prijatí 5 študenti denného a 3 študenti externého štúdia. Fakulta v roku 2017 aktívne pracovala na žiadosti o spôsobilosti fakulty poskytovať štúdium v študijnom programe II. stupňa Ľudské zdroje a personálny manažment v anglickom jazyku s cieľom zamerať sa na potenciálnych uchádzačov zo zahraničia, dôkazom čoho sú už poskytnuté práva pre realizáciu danej formy štúdia.

Zároveň sa realizovali ďalšie aktivity a opatrenia na zvyšovanie kvality vzdelania v uskutočňovaných študijných programoch na I. a II. stupni štúdia. Pozornosť sa venovala najmä zlepšeniu kvality záverečných bakalárskych a diplomových prác, komunikácii medzi študentmi a pedagógmi, aktualizácii obsahu a rozpracovaniu nových študijných materiálov vo forme skript a vysokoškolských učebníc. Predmetom realizovaných opatrení boli zmeny vo formách a obsahu vyučovania jednotlivých predmetov sústavy študijných programov so zameraním na prax. V spolupráci s odborníkmi z praxe a využitím nového softvérového programu sa zaviedol predmet „Personálna a mzdová agenda“. Jeho úlohou je poskytovať študentom poznatky a skúsenosti potrebné pre vykonávanie praktických činností personálnej a mzdovej administratívy vo výrobných podnikoch. V podobnej forme sa začal vyučovať aj predmet „Účtovníctvo“.

Jedným z problémov, s ktorým fakulta zápasí už niekoľko rokov, podobne ako aj iné vysoké školy, je neustály pokles počtu študentov prihlásených na naše štúdium. Jednou z hlavných príčin je nepriaznivý demografický vývoj. Priaznivý pomer počtu prijatých študentov a počtu študentov zapísaných na štúdium poukazuje na atraktivitu štúdia na našej fakulte v relácii k iným VŠ. Okrem iného to súvisí s atraktivitou lokality, mierou urbanizácie mesta a s jeho dopravnou, sociálnou, hospodárskou a kultúrnou infraštruktúrou.

Väčšie úspechy získala fakulta v roku 2017 v sfére vedecko-výskumnej a publikačnej činnosti. Tento rok, podobne ako predchádzajúci, bol relatívne bohatý, tak z hľadiska počtu realizovaných vedeckovýskumných úloh, ako aj z hľadiska počtu hodnotených projektov. Aktuálne sa na fakulte realizovalo 6 projektov, z toho 4 projekty grantovej agentúry VEGA, jeden projekt v rámci Vyšehradského fondu a zároveň sa fakulta, v spolupráci s inými súčasťami TnUAD, podieľala na realizácii spoločného projektu z Operačného programu EU „Internacionalizácia vzdelávania na TnUAD“. Keď zoberieme do úvahy, že na realizácii jedného projektu sa podieľalo najmenej päť pedagogických pracovníkov, tak všetci pedagogickí zamestnanci mali možnosť sa zúčastňovať na realizácii úloh najmenej jedného vedeckovýskumného projektu.

V priebehu roka boli vypracované a podané na posudzovanie grantovej agentúre tri projekty VEGA a dva projekty grantovej agentúre APVV. V prípade prospešného rozhodnutia pre fakultu, aj v ďalšom roku, každý pedagogický zamestnanec bude mať možnosť podieľať sa na realizácii úloh najmenej jedného vedeckovýskumného projektu. Zároveň sa fakulta naďalej usilovala zapájať do procesov prípravy a získavania vedeckovýskumných úloh s finančnou podporou v rámci štrukturálnych fondov EU a HORIZONT 2020.

V rámci publikačnej činnosti je možné konštatovať pozorovateľný kvalitatívny rast a zároveň kvantitatívny pokles počtu vedeckovýskumných relevantných publikácií evidovaných v databázach WoS a SCOPUS. V aktuálnom roku zamestnanci fakulty odpublikovali dva vedeckovýskumné články v časopisoch evidovaných v databázach WoS s $IF \geq 0,26$ a ďalších 27 článkov v časopisoch evidovaných v databáze WoS s $IF=0,00$ a v databáze SCOPUS. Aj keď na prvý pohľad je to výrazne menej, ako v predchádzajúcom roku, v skutočnosti počet „čistých“ výstupov v kategórii „A“ (WoS s $IF \geq 0,26$) je rovnaký. Avšak z 82 výstupov v kategórii „B“, v roku 2016, je absolútna väčšina publikovaná v zborníkoch z medzinárodných konferencií, evidovaných v databáze WoS, kým v roku 2017, z celkového počtu 44 výstupov, je viac ako 30 výstupov publikovaných len v časopisoch WoS s $IF=0,00$ alebo SCOPUS.

V tejto súvislosti je potrebné zdôrazniť, že očakávané nové podmienky akreditácie univerzít a fakúlt prinesú aj nové kritériá hodnotenia ich činnosti. V tomto prípade sa dá predpokladať, že články v zborníkoch z medzinárodných konferencií, ktoré sú evidované v databáze WoS a patria do kategórie výstupov „B“ sa posunú do nižšej kategórie „C“, rovnako ako články v časopisoch evidovaných v databáze SCOPUS s $HI \geq 10$ z kategórie „A“ sa posunú do kategórie výstupov „B“. Z tohto hľadiska publikačnú činnosť v aktuálnom roku môžeme počítať za úspešnejšiu. Pre porovnanie, tieto kvantitatívne a kvalitatívne ukazovatele publikačnej činnosti, ktoré boli vytvorené takmer dvojnásobne menším počtom akademických zamestnancov fakulty, sú porovnateľné s výstupmi, ktoré boli posudzované v rámci Komplexnej akreditácie fakulty v roku 2014, a ktoré boli vytvorené v priebehu predchádzajúcich 6 rokov.

Pozitívny trend kvalitatívneho rastu bol platný aj v citovaní publikácií akademických zamestnancov fakulty v renomovaných citačných indexoch databázy WoS a SCOPUS. Počet citácií evidovaných v databázach WoS alebo SCOPUS v roku 2017 bol na úrovni 92, čo predstavuje nárast o 7 citácií oproti roku 2016.

Viac údajov, postrehov, analýz a hodnotení vedeckovýskumných a pedagogických aktivít akademických zamestnancov fakulty sú v ďalších častiach výročnej správy.

1 INFORMÁCIE O FAKULTE

Adresa:

Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov
Študentská 3
911 50 Trenčín

1.1 Vedenie fakulty

Dekan: doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.

od 20. 05. 2014

Prodekan pre pedagogiku – I. stupeň VŠ štúdia: PhDr. Jana Španková, PhD.

od 26. 06. 2014

do 30. 09. 2017

Prodekan pre pedagogiku – II. stupeň VŠ štúdia: doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.

od 26. 06. 2014

Prodekan pre pedagogiku – I. stupeň VŠ štúdia: doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.- poverená výkonom funkcie:

od 1. 10. 2017

Prodekan pre vedu a výskum: prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc.

od 10. 03. 2015

Tajomník: Ing. Boris Janský

Sekretariát fakulty:

Ing. Alica Luptáková
Alena Mičová

1.2 Akademický senát fakulty

Akademický senát je samosprávny zastupiteľský orgán Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne. Je tvorený volenými zástupcami akademickej obce fakulty (10 členov za zamestnaneckú a 5 členov za študentskú časť).

Akademický senát Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne (ďalej len AS FSEV) podľa § 27 ods. 1

písm. l) Zákona NR SR č. 131/2002 o vysokých školách podáva akademickej obci fakulty raz za rok správu o svojej činnosti.

Zloženie AS FSEV v danom období:

Od 1. januára 2017 do 31. decembra 2017:

Zamestnanecká časť:

doc. Ing. Ján Kútik, CSc. – predseda AS FSEV,
Ing. Eva Koišová, PhD. – podpredsedníčka AS FSEV,
Mgr. Ľudmila Vázalová – tajomníčka AS FSEV,
PhDr. Miroslav Fašanok, PhD. – člen,

Ing. Eva Ivanová, CSc. – členka,
Ing. Martina Klierová, PhD. – členka,
Ing. Marcel Kordoš, PhD. – člen,
doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc. – členka,
Ing. Katarína Kráľová, PhD. – členka,
RNDr. Ing. Dagmar Petrušová, PhD. – členka.

Študentská časť:

Bc. Miroslav Buček – člen,
Bc. Ladislava Dikantová – členka,
Bc. Miroslava Kubíncová – podpredsedníčka AS FSEV,
Bc. Dominika Miturová – členka,
Bc. Patrik Smreček – člen.

V roku 2017 zastupovali fakultu v Akademickom senáte Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne:

Od 1. januára 2017 do 23. mája 2017:

Zamestnanecká časť:

doc. Ing. Ján Kútik, CSc. – predseda AS TnUAD,
Ing. Eva Ivanová, CSc. – členka,
RNDr. Ing. Dagmar Petrušová, PhD. – členka.

Študentská časť:

Bc. Andrea Lobotková – členka,
Bc. Dominika Vavrušová – členka.

V zmysle §8, odsek 6 písmeno e) Zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov členstvo v akademickom senáte univerzity zaniká ukončením štúdia. Z tohto dôvodu zaniklo členstvo dňa 23. mája 2017 obidvom členkám študentskej časti AS TnUAD, ktoré ukončili inžinierske štúdium štátnymi skúškami.

V dňoch 02. – 03. mája 2017 sa uskutočnili doplňujúce voľby do študentskej časti Akademického senátu univerzity. Voľby boli vyhlásené Uznesením č. 1/2017 na zasadnutí AS FSEV 29. marca 2017. Volili sa 2 členovia. Z navrhnutých kandidátov boli zvolení: Dominik Dzurňák a Dominik Vaňo.

V zmysle §8, odsek 8 Zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov členovia študentskej časti AS TnUAD, ktorí v dňoch 29. mája - 30. mája 2017 ukončili bakalárske štúdium, požiadali o pozastavenie členstva v senáte. Členstvo sa im pozastavilo odo dňa nasledujúceho po dni riadneho skončenia štúdia a obnovilo dňom, keď sa opäť stali členmi študentskej časti akademickej obce FSEV, t.z. 1. septembra 2017. Podľa Zásad volieb do akademického senátu fakulty a univerzity čl. 4 odsek 5 na obdobie pozastaveného členstva sa nevolili náhradníci a neúčast' sa hodnotila ako ospravedlnená.

Od 24. mája 2017 do 29. mája 2017:

Zamestnanecká časť:

doc. Ing. Ján Kútik, CSc. – predseda AS TnUAD,
Ing. Eva Ivanová, CSc. – členka,
RNDr. Ing. Dagmar Petrušová, PhD. – členka.

Študentská časť:

Dominik Dzurňák – člen,
Dominik Vaňo – člen.

30. mája 2017:**Zamestnanecká časť:**

doc. Ing. Ján Kútik, CSc. – predseda AS TnUAD,
Ing. Eva Ivanová, CSc. – členka,
RNDr. Ing. Dagmar Petrušová, PhD. – členka.

Študentská časť:

Bc. Dominik Dzurňák – pozastavené členstvo,
Dominik Vaňo – člen.

Od 31. mája 2017 do 31. augusta 2017:**Zamestnanecká časť:**

doc. Ing. Ján Kútik, CSc. – predseda AS TnUAD,
Ing. Eva Ivanová, CSc. – členka,
RNDr. Ing. Dagmar Petrušová, PhD. – členka.

Študentská časť:

Bc. Dominik Dzurňák – pozastavené členstvo,
Bc. Dominik Vaňo – pozastavené členstvo.

Od 01. septembra 2017 do 31. decembra 2017:**Zamestnanecká časť:**

doc. Ing. Ján Kútik, CSc. – predseda AS TnUAD,
Ing. Eva Ivanová, CSc. – členka,
RNDr. Ing. Dagmar Petrušová, PhD. – členka.

Študentská časť:

Bc. Dominik Dzurňák – člen,
Bc. Dominik Vaňo – člen.

1.3 Vedecká rada fakulty**Vedecká rada FSEV**

predseda VR: doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.
podpredseda VR: doc. Ing. Ján Kútik, CSc.
tajomník VR: Ing. Boris Janský

interní členovia:

doc. Yurij Billan (od 9.11.2017)
prof. Ing. Dr. Rolf Karbach

prof. Ing. Dr. Valentinas Navickas
prof. Ing. Mag. Dr. Herbert Strunz, PhD.
prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc.
doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.
doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.
doc. RNDr. Daniela Hricišáková, CSc.
doc. PaedDr. PhDr. Karol Janas, PhD.
doc. Emília Krajňáková, CSc.
doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.
PhDr. Jana Španková, PhD. (do 30.9.2017)
Ing. Eva Ivanová, CSc.

externí členovia:

prof. PhDr. Jiří Bláha, CSc.
prof. Ing. Marie Jurová, CSc.
prof. Ing. Ľudmila Lipková, CSc.
prof. Ing. Štefan Slávik, CSc.
doc. PhDr. Ing. Aleš Gregar, CSc.
doc. RNDr. Oldřich Hájek, Ph.D.
doc. Ing. Danuše Nerudová, Ph.D.

1.4 Disciplinárna komisia

predseda: PhDr. Jana Španková, PhD.

členovia:

JUDr. Jana Pšenková, PhD.
Mgr. Ľudmila Vázalová
Anna Gerčicová
Jozef Dzurek
Patrik Bulko

Od 25.1.2017

Zamestnanecká časť:

PhDr. Jana Španková, PhD.
JUDr. Jana Pšenková, PhD.
Mgr. Ľudmila Vázalová

Študentská časť:

Bc. Ladislava Dikantová
Bc. Miroslav Buček
Dominika Kubaščíková

Od 1.10.2017

predseda: Ing. Eva Koišová, PhD.

členovia:**Zamestnanecká časť:**

JUDr. Jana Pšenková, PhD.

Mgr. Ľudmila Vázalová

Študentská časť:

Bc. Ladislava Dikantová

Bc. Miroslav Buček

Dominika Kubaščíková

1.5 Katedry fakulty

Katedra manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov

Katedra verejnej správy a regionálnej ekonomiky

Katedra ekonómie a ekonomiky

Katedra sociálnych a humanitných vied

1.6 Zamestnanci fakulty k 31.12.2017

profesori:***pracovný pomer na týždenný pracovný čas:***

Holomek Jaroslav, prof. RNDr. CSc.

Karbach Rolf, prof. DrSc.

Navickas Valentinas, prof. Ing. Dr.

Strunz Herbert, prof. Dr. Ing.

pracovný pomer na kratší pracovný čas:

Králik Jozef, prof. JUDr. CSc.

docenti:***pracovný pomer na týždenný pracovný čas:***

Bilan Yuriy, doc. PhD.

Grenčíková Adriana, doc. Ing. PhD.

Grmanová Eva, doc. RNDr. PhD.

Krajňáková Emília, doc. Mgr. CSc.

Kútik Ján, doc. Ing. CSc. (mimoriadny prof.)

Vojtovič Sergej, doc. Mgr. DrSc. (mimoriadny prof.)

pracovný pomer na kratší pracovný čas:

Habánik Jozef, doc. Ing. PhD.

Hriciáková Daniela, doc. RNDr. CSc.

Sika Peter, doc. Ing. PhD.

odborní asistenti s PhD./CSc.

pracovní poměr na týdenný pracovní čas:

Bulková Kristína, Mgr. Mgr. PhD.
Delgadová Elena, PhDr. PhD.
Fašanok Miroslav, PhDr. PhD.
Gullerová Monika, Mgr. PhD.
Havierníková Katarína, Ing. PhD.
Horbulák Zsolt, Ing. Mgr. PhD.
Ivanová Eva, Ing. CSc.
Jašková Dana, RNDr. PhD.
Kajanová Helena, Ing. PhD.
Klierová Martina, Ing. PhD.
Koišová Eva, Ing. PhD.
Kordoš Marcel, Ing. PhD.
Kráľová Katarína, Ing. PhD.
Križanová Zuzana, Ing. PhD.
Masárová Jana, Ing. PhD.
Masárová Tatiana, Ing. PhD.
Petrušová Dagmar, RNDr. Ing. PhD.
Pšenková Jana, JUDr. PhD.
Sochuľáková Jana, Ing. PhD.
Štefančíková Anna, Ing. PhD.
Tupá Magdaléna, Ing. PhD.
Živčicová Eva, PhDr. PhD.

pracovní poměr na kratší pracovní čas:

Hajšová Mária, Ing. PhD.
Španková Jana, PhDr. PhD.

odborní asistenti bez PhD./CSc.:

pracovní poměr na kratší pracovní čas:

Srovnalíková Paulína, Ing. MBA.

výskumní pracovníci:

pracovní poměr na týdenný pracovní čas:

Krajčo Karol, Ing.

nepedagogickí zamestnanci

pracovní poměr na týdenný pracovní čas:

Barišová Andrea
Ďurišková Martina, Ing.(RD)
Hollá Mária, Mgr.
Janský Boris, Ing.
Lacová Miroslava
Luptáková Alica, Ing.

Majerníková Silvia, Bc.
 Mičová Alena
 Minaroviech Roman
 Prišticová Bibiana
 Vázalová Ľudmila, Mgr.

Tabuľka č. 1: Počet zamestnancov FSEV k 31. 12. 2017

	Spolu	Pracovný pomer na ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer na kratší pracovný čas
Profesor	7*	6*	1
Docent	7	4	3
Odborný asistent s PhD./CSc.	29	28	1
Odborný asistent bez PhD./CSc.	1	0	1
Výskumní zamestnanci	1	1	0
Nepedagogickí zamestnanci	14 (z toho 1 RD)	14	0
Spolu	59	53	6

* z toho 2 mimoriadni profesori

2 VÝROČNÁ SPRÁVA O PEDAGOGICKOM PROCESU

2.1 Hodnotenie výchovno-vzdelávacieho procesu za rok 2017

V zmysle § 30 pís. b) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách Vedecká rada fakulty školy hodnotí najmenej raz za rok úroveň fakulty vo vzdelávacej činnosti.

Predložená správa vychádza z nasledovných dokumentov:

- zo Zákona č. 131/2002 o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- zo Študijného poriadku TnUAD v Trenčíne,
- zo Štipendijného poriadku TnUAD v Trenčíne,
- z Uznesení Vedenia FSEV, Kolégia dekana FSEV, Akademického senátu FSEV a Vedeckej rady FSEV,
- z Kritérií hodnotenia vnútorného systému zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania.

2.2 Charakteristika študijných programov FSEV

Na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD v Trenčíne v roku 2017 sa uskutočňovalo štúdium v troch študijných programoch:

- Ľudské zdroje a personálny manažment, ktorý je akreditovaný v prvom a druhom stupni vysokoškolského štúdia,
- Verejná správa, Regionálna ekonomika a rozvoj, akreditované v prvom stupni vysokoškolského štúdia.

Študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment v III. stupni štúdia sa začal uskutočňovať v zimnom semestri roku 2017. Uvedené študijné programy bolo možné študovať dennou i externou formou štúdia.

Ľudské zdroje a personálny manažment (anglický názov: *Human Resources and Personnel Management*)

Študijný program „Ľudské zdroje a personálny manažment“ sa realizuje v prvom stupni vysokoškolského štúdia v študijnom odbore 3.3.14. Ľudské zdroje a personálny manažment. Štúdium v študijnom programe prvého stupňa vysokoškolského štúdia trvá 6 semestrov (3 roky) v dennej forme a 8 semestrov (4 roky) v externej forme a končí sa absolvovaním štátnej skúšky. Garantom študijného programu je doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.

Základné údaje o študijnom programe

Názov študijného programu	ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT
Názov študijného odboru	3.3.14. Ľudské zdroje a personálny manažment
Stupeň vysokoškolského vzdelania	Bakalársky
Názov pracoviska na TnUAD, realizujúceho študijný program	Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov
Udeľovaný akademický titul	Bakalár (Bc.)

Verejná správa (anglický názov: *Public Administration*)

Študijný program „Verejná správa“ sa realizuje v prvom stupni vysokoškolského štúdia v študijnom odbore 3.3.5. Verejná správa a regionálny rozvoj. Štúdium v študijnom programe prvého stupňa vysokoškolského štúdia trvá 6 semestrov (3 roky) v dennej forme a 8 semestrov (4 roky) v externej forme a končí sa absolvovaním štátnej skúšky. Garantom študijného programu je doc. Ing. Ján Kútik, CSc.

Základné údaje o študijnom programe

Názov študijného programu	VEREJNÁ SPRÁVA
Názov študijného odboru	3.3.5. Verejná správa a regionálny rozvoj
Stupeň vysokoškolského vzdelania	Bakalársky
Názov pracoviska na TnUAD, realizujúceho študijný program	Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov
Udeľovaný akademický titul	Bakalár (Bc.)

Regionálna ekonomika a rozvoj (anglický názov: *Regional Economy and Development*)

Študijný program sa realizuje v prvom stupni vysokoškolského štúdia v študijnom odbore 3.3.5. Verejná správa a regionálny rozvoj. Štúdium v študijnom programe prvého stupňa vysokoškolského štúdia trvá 6 semestrov (3 roky) v dennej forme a 8 semestrov (4 roky) v externej forme a končí sa absolvovaním štátnej skúšky. Garantom študijného programu je doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.

Základné údaje o študijnom programe

Názov študijného programu	REGIONÁLNA EKONOMIKA A ROZVOJ
Názov študijného odboru	3.3.5. Verejná správa a regionálny rozvoj
Stupeň vysokoškolského vzdelania	Bakalársky
Názov pracoviska na TnUAD, realizujúceho študijný program	Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov
Udeľovaný akademický titul	Bakalár (Bc.)

Ľudské zdroje a personálny manažment (anglický názov: *Human Resources and Personnel Management*)

Študijný program „Ľudské zdroje a personálny manažment“ sa realizuje v druhom stupni vysokoškolského štúdia v študijnom odbore 3.3.14. Ľudské zdroje a personálny manažment. Štúdium v študijnom programe druhého stupňa vysokoškolského štúdia trvá 4 semestry (2 roky) v dennej forme a 6 semestrov (3 roky) v externej forme a končí sa absolvovaním štátnej skúšky, ktorej súčasťou je obhajoba diplomovej práce. Garantom študijného programu je prof. Ing. Mag. Dr. Herbert Strunz, PhD.

Základné údaje o študijnom programe

Názov študijného programu	ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT
Názov študijného odboru	3.3.14. Ľudské zdroje a personálny manažment
Stupeň vysokoškolského vzdelania	Inžiniersky
Názov pracoviska na TnUAD, realizujúceho študijný program	Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov
Udeľovaný akademický titul	Inžinier (Ing.)

Od akademického roku 2017/2018 je na fakulte doktorandský študijný program „**Ľudské zdroje a personálny manažment**“ (anglický názov: *Human Resources and Personnel Management*), ktorý sa uskutočňuje v študijnom odbore 3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment. Patrí k platnej sústave študijných odborov vysokoškolského vzdelávania Slovenskej republiky, vydanéj rozhodnutím Ministerstva školstva SR č. 2016-26493/51992:6-15A0 zo dňa 20. 12. 2016. Štúdium v študijnom programe tretieho stupňa vysokoškolského štúdia trvá 6 semestrov (3 roky) v dennej forme a 8 semestrov (4 roky) v externej forme. Doktorandský študijný program sa zameriava na získanie teoretických vedomostí z problematiky riadenia a rozvoja ľudských zdrojov a z personálneho manažmentu s dôrazom na získanie schopností skúmania v tej predmetnej oblasti, ktorá je daná témou dizertačnej práce. Garantom študijného programu III. stupňa štúdia je prof. Ing. Mag. Dr. Herbert Strunz a kogarantami sú doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc. a doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.

Základné údaje o študijnom programe

Názov študijného programu	ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT
Názov študijného odboru	3.3.14. Ľudské zdroje a personálny manažment
Stupeň vysokoškolského vzdelania	Doktorandský
Názov pracoviska na TnUAD, realizujúceho študijný program	Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov
Udeľovaný akademický titul	Philosophiae doctor (PhD.)

Na Trenčianskej univerzite Alexandra Dubčeka v Trenčíne je vybudovaný systém hodnotenia kvality študijných programov. Jeho hlavným cieľom je zabezpečovanie kvality vedeckovýskumných a pedagogických činností a procesov vysokej školy a fakulty. Podkladom pre hodnotenie študijných programov sú:

- hodnotenia predmetu, súčasťou je prieskum spokojnosti študenta a hospitácie predmetov,
- hodnotenia absolventov zamestnávateľmi,
- hodnotenia uplatniteľnosti absolventov na trhu práce,
- hodnotenia vedeckovýskumnej činnosti.

V rámci hodnotenia štúdia študentmi bolo na fakulte zhodnotených 27 predmetov. Študenti mali hodnotiť škálou 1 - 5, (1 – vynikajúce hodnotenie, 2 – veľmi dobre, 3 – dobre, 4 – dostatočne, 5 – nevyhovujúce). Problémom pri hodnotení je nízky záujem študentov o vyplňanie hodnotenia.

Zároveň bola realizovaná hospitácia 27 predmetov, pričom škála hodnotenia zostala nezmenená. Hospitačným záznamom je hodnotená najmä efektivita činnosti vyučujúceho na hodine, ale aj efektivita činnosti študentov.

Tabuľka č. 2: Hodnotenie kvality predmetov v roku 2017

Študijný program	Počet hodnotených predmetov	Priemerné hodnotenie		
		Študenti	hospitácia	priemer
Ludské zdroje a personálny manažment I.st.	10	2,45	1,40	1,93
Verejná správa	5	1,41	1,23	1,32
Regionálna ekonomika a rozvoj	5	1,28	1,21	1,25
Ludské zdroje a personálny manažment II.st.	6	1,88	1,51	1,69

V hodnotení štúdia študentmi rezonujú otázky prepojenia teórie a praxe, uvádzania praktických príkladov, riešenia prípadových štúdií a možností diskusie. Zároveň sa zdôrazňovala potreba venovania pozornosti literatúre k jednotlivým predmetom, najmä jej aktuálnosti a dostupnosti.

V rámci systému hodnotenia kvality študijných programov prebehlo posudzovanie hodnotení zamestnávateľov. Fakulta tak prispieva k plneniu požiadavky umožniť účasť zástupcov zamestnávateľov a ďalších príslušných organizácií na tvorbe, schvaľovaní, monitorovaní a hodnotení študijného programu podľa KVS-KB1: Tvorba, schvaľovanie, monitorovanie a pravidelné hodnotenie študijných programov, indikátor 3. Dotazník vyplnilo 44 zamestnávateľov.

Tabuľka č. 3: Výsledky hodnotenia zamestnávateľov podľa oblastí

Oblasť	Priemerné hodnotenie			
	ĽZaPM I. st.	ĽZaPM II. st.	VS I. st.	REaR I. st.
Schopnosť samostatne riešiť zadané úlohy.	1,58	1,58	1,33	1,26
Znalosť základných princípov, pravidiel a nástrojov potrebných pre plnenie pracovných úloh v praxi.	1,42	1,42	1,57	1,40
IT zručnosti potrebné pre plnenie praktických úloh.	1,91	1,91	1,23	1,22
Schopnosť učiť sa nové veci.	1,17	1,17	1,20	1,30
Tvorivý prístup študenta pri riešení problému, vrátane efektívneho používania metodických postupov a výskumných metód.	1,92	1,92	1,27	1,42
Schopnosť prezentácie myšlienok a výsledkov aktivít.	1,72	1,75	1,13	1,31
Komunikácia v anglickom jazyku (písomne aj ústne).	3,00	3,00	2,10	1,91

2.3 Prijímacie konanie

Uchádzači o štúdium na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne absolvovali výberové konanie v súlade s „Podmienkami prijatia“ schválenými Akademickým senátom FSEV.

Podmienkou prijatia na prvý stupeň štúdia v študijnom programe „Ľudské zdroje a personálny manažment“, „Verejná správa“ a „Regionálna ekonomika a rozvoj“ bolo ukončené stredoškolské vzdelanie a splnenie podmienok výberového konania. Podmienky prijatia zahraničných študentov boli totožné s podmienkami prijatia študentov SR. Na štúdium boli prijatí najlepší uchádzači v poradí podľa výsledkov výberového konania. Výsledky výberového konania sa zisťovali ako súčet získaných bodov za priemerný prospech na strednej škole a bodov za jednotlivý typ strednej školy. Priemerný prospech na strednej škole sa vypočítal ako aritmetický priemer známok na koncoročných vysvedčeniach za jednotlivé roky štúdia.

Plán prijatia bol 100 študentov na denné štúdium a 100 na externé štúdium pre každý študijný program. Dekan FSEV vymenoval komisiu pre prijímacie konanie, ktorá bola v zložení predseda: doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc., členovia: doc. Ing. Ján Kútik, CSc., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD. a Mgr. Ľudmila Vázalová. Na denné štúdium bolo prijatých 31 študentov na Verejnú správu, 7 študentov na Regionálnu ekonomiku a rozvoj a 134 študentov na Ľudské zdroje a personálny manažment. V externom štúdiu bolo prijatých 20 študentov na Verejnú správu, 70 študentov na Ľudské zdroje a personálny manažment. Na Regionálnu ekonomiku a rozvoj neboli prijatí žiadni externí študenti.

Na štúdium druhého stupňa študijného programu "Ľudské zdroje a personálny manažment" boli prijatí uchádzači, ktorí absolvovali prvý stupeň vysokoškolského vzdelania. Prihlášku na druhý stupeň štúdia si mohol podať aj uchádzač, ktorý bol v poslednom roku bakalárskeho štúdia a nemal ešte ukončený prvý stupeň vysokoškolského vzdelania. Uchádzači o štúdium absolvovali výberové konanie. Na štúdium boli prijatí najlepší uchádzači na základe „váženého študijného priemeru“ výsledkov z bakalárskeho štúdia, získaných bodov na základe príbuznosti študijného programu.

Plán prijatia bol 100 študentov na denné štúdium a 100 na externé štúdium. Dekan FSEV vymenoval komisiu pre prijímacie konanie, ktorá bola v zložení predseda: doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc., členovia: doc. Ing. Ján Kútik, CSc., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD., Andrea Barišová. Na denné štúdium bolo prijatých 121 študentov, na externé štúdium bolo prijatých 82 študentov.

Na štúdium tretieho stupňa študijného programu "Ľudské zdroje a personálny manažment" boli prijatí uchádzači, ktorí absolvovali druhý stupeň vysokoškolského vzdelania. Na štúdium boli prijatí najlepší uchádzači na základe výsledkov prijímacieho pohovoru pred prijímacou komisiou podľa preukázaných vedomostí uchádzačov zo študijného oboru, ako aj schopnosti uchádzača vysvetliť prijímacej komisii obsah, metódy riešenia, štruktúru a predpokladané výsledky vybranej dizertačnej práce. Súčasťou prijímacieho pohovoru bola prezentácia uchádzačom pripravenej písomnej práce k vybranej téme dizertačnej práce v rozsahu cca 15 strán (anotácie 1 strana vo svetovom jazyku) a vedeckej rozpravy v súlade s vypísanými tézami otázok k problematike študijného programu Ľudské zdroje a personálny manažment. V priebehu prijímacieho pohovoru sa posudzovali aj jazykové znalosti uchádzača vo zvolenom svetovom jazyku.

Plán prijatia bol 5 študentov na denné štúdium a 5 na externé štúdium. Na denné štúdium bolo prijatých 5 študentov, na externé štúdium boli prijatí 3 študenti.

Tabuľka č. 4: Prijímacie konanie v roku 2015 až 2017

Študijný program	Počet prihlášok			Zapísaní			%		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Denné štúdium									
<i>Bakalársky stupeň</i>									
Verejná správa	38	57	48	23	29	19	60	51	40
Regionálna ekonomika a rozvoj	31	24	13	16	13	4	52	54	31
Ľudské zdroje a personálny manažment	213	164	190	120	102	99	56	62	52
<i>Inžiniersky stupeň</i>									
Ľudské zdroje a personálny manažment	139	220	130	114	177	106	82	80	82
<i>Doktorandský stupeň</i>									
Ľudské zdroje a personálny manažment			7			5			100
Externé štúdium									
<i>Bakalársky stupeň</i>									
Verejná správa	21	21	21	12	21	11	57	100	52
Regionálna ekonomika a rozvoj	0	9	0	0	0	0	0	0	-
Ľudské zdroje a personálny manažment	76	75	73	59	52	54	78	69	74
<i>Inžiniersky stupeň</i>									
Ľudské zdroje a personálny manažment	110	117	84	92	99	69	84	85	82
<i>Doktorandský stupeň</i>									
Ľudské zdroje a personálny manažment			4			3			75
Spolu	628	687	570	436	493	370	69	72	65

Z celkového počtu prihlásených sa na bakalársky stupeň zapísalo 54% študentov, na inžinierskom stupni 82%. Študenti stredných škôl si podávajú prihlášky na viaceré vysoké školy, preto aj percento zapísaných je nižšie na bakalárskom stupni štúdia. Študenti, ktorí absolvovali bakalárske štúdium už majú väčšiu predstavu o pokračovaní v štúdiu, preto je aj percento zapísaných vyššie.

Tabuľka č. 5: Počty zapísaných študentov k 31. 10. 2017

Študijný program	Forma	Stupeň	1. roč.	2. roč.	3. roč.	Spolu
Verejná správa	denná	Bc.	19	19	16	54
Regionálna ekonomika a rozvoj	denná	Bc.	4	6	14	24
Ľudské zdroje a personálny manažment	denná	Bc.	99	67	72	238
Ľudské zdroje a personálny manažment	denná	Ing.	106	162	-	268
Ľudské zdroje a personálny manažment	denná	PhD.	5	-	-	5
Verejná správa	externá	Bc.	11	9	10	30
Regionálna ekonomika a rozvoj	externá	Bc.	0	0	0	0
Ľudské zdroje a personálny manažment	externá	Bc.	54	23	39	116
Ľudské zdroje a personálny manažment	externá	Ing.	69	90	-	159
Ľudské zdroje a personálny manažment	externá	PhD.	3	-	-	3
Spolu			370	376	151	897

Väčšina prihlásených a zapísaných študentov na druhom stupni štúdia prechádzala z prvého stupňa štúdia, ale o štúdium mali záujem aj študenti z iných vysokých škôl. V akademickom roku 2016/2017 bol záujem študentov o štúdium na druhom stupni nasledovný:

Tabuľka č. 6: Počet zapísaných študentov v 1. ročníku na II. stupni štúdia podľa predchádzajúceho štúdia na I. stupni

	FSEV TnUAD		Iná VŠ	Spolu
	EZaPM	VS		
Denné štúdium	64	25	17	106
Externé štúdium	32	6	31	69
Spolu	96	31	48	175

2.4 Formy štúdia a počty študentov

V akademickom roku 2015/2016 na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov študovalo celkom 1232 študentov v študijných programoch „Verejná správa“ v prvom stupni štúdia, „Regionálna ekonomika a rozvoj“ v prvom stupni štúdia a „Ľudské zdroje a personálny manažment“ v prvom a druhom stupni štúdia. Po zapísaní študentov študuje v akademickom roku 2016/2017 na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov 1071 študentov.

Tabuľka č. 7: Počet študentov v jednotlivých akademických rokoch v študijnom programe I. stupňa Ľudské zdroje a personálny manažment k 31. októbru

Forma štúdia	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Denná	504	354	308	493	406	385	271	238
Externá	348	177	115	174	178	183	141	116
Spolu	852	531	423	667	584	568	412	354

Tabuľka č. 8: Počet študentov v jednotlivých akademických rokoch v študijnom programe I. stupňa Verejná správa k 31. októbru

Forma štúdia	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Denná	429	528	367	283	170	104	80	54
Externá	159	151	76	47	25	30	44	30
Spolu	588	679	443	330	195	134	124	84

Tabuľka č. 9: Počet študentov v jednotlivých akademických rokoch v študijnom programe I. stupňa Regionálna ekonomika a rozvoj k 31. októbru

Forma štúdia	2014/15	2015/16	2016/2017	2017/18
Denná	57	52	56	24
Externá	0	0	0	0
Spolu	57	52	56	24

Na prvom stupni štúdia počet študentov každoročne klesá, čo je však problémom všetkých VŠ, spôsobeným najmä demografickým faktorom a záujmom o štúdium na zahraničných vysokých školách.

Tabuľka č. 10: Počet všetkých študentov v jednotlivých akademických rokoch v I. stupni štúdia k 31. októbru

Forma štúdia	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Denná	933	882	675	776	633	541	407	316
Externá	507	328	191	221	203	213	185	146
Spolu	1440	1210	866	997	836	754	592	462

Na druhom stupni štúdia v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment zaznamenávame pokles počtu študentov oproti predchádzajúcemu akademickému roku.

Tabuľka č. 11: Počet študentov v jednotlivých akademických rokoch v študijnom programe II. stupňa Ľudské zdroje a personálny manažment k 31. októbru

Forma štúdia	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Denná	428	420	432	283	250	277	296	268
Externá	785	348	373	320	213	201	183	159
Spolu	1213	768	805	613	463	478	479	427

Tabuľka č. 12: Počet študentov v jednotlivých akademických rokoch v študijnom programe III. stupňa Ľudské zdroje a personálny manažment k 31. októbru

Forma štúdia	2017/18
Denná	5
Externá	3
Spolu	8

Tabuľka č. 13: Počet všetkých študentov v akademických rokoch 2008/2009 – 2017/2018 k 31. októbru

Forma štúdia	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Denná	1788	1740	1361	1302	1107	1059	836	818	703	589
Externá	1970	2211	1292	676	564	541	463	414	368	308
Spolu	3758	3951	2653	1978	1671	1600	1299	1232	1071	897

Záverečné práce na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov viedlo v roku 2017 celkovo 37 pedagógov, z toho 3 pedagógovia bez PhD., pričom od akademického roku 2013/2014 asistenti bez PhD. vedú iba bakalárske práce.

Tabuľka č. 14: Prehľad záverečných prác v roku 2017

Záverečná práca	Počet predložených	Počet obhájených	Počet vedúcich		
			spolu	z toho bez PhD.	z toho odborníci z praxe
Bakalárska	212	188	37	3	0
Diplomová	198	191	35	0	0
Spolu	410	379	37	3	0

2.5 Štátne skúšky

Komisie pre štátne skúšky pracovali v zložení v súlade s vysokoškolským zákonom. Členovia komisií štátnych skúšok boli schválení Vedeckou radou FSEV, tajomníci štátnicových komisií absolvovali školenie k štátnym skúškam. Organizácia a priebeh štátnych skúšok sa uskutočňovali v súlade so Študijným poriadkom TnUAD v Trenčíne a inými platnými predpismi.

Na štátnych skúškach v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment v bakalárskom stupni, ktoré sa uskutočnili v dňoch 29. mája až 1. júna 2017, sa zúčastnilo 113 študentov. Študenti boli skúšaní v štyroch komisiách.

Štátne skúšky pozostávali z obhajoby záverečnej práce a predmetov: Mikro a makroekonómia a Personalistika. 4 študenti na štátnych skúškach nevyhoveli (z toho 2 študenti nevyhoveli z predmetu Mikro a makroekonómia, 1 študent z predmetu Personalistika a 1 študent neobhájil záverečnú prácu a zároveň nevyhoveli z predmetu Personalistika), 13 študentov malo hodnotenie výborne zo štátnych skúšok, 1 študent bol vyznamenaný a bola navrhnutá 1 záverečná práca na ocenenie za vynikajúcu bakalársku prácu.

Tabuľka č. 15: Výsledky štátnych skúšok v jednotlivých komisiách v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment I. stupeň

Komisia	Č. 1	Č. 2	Č. 3	Č. 4
Celkový počet študentov	27	29	29	28
Počet vyznamenaných študentov	0	0	0	1
Počet študentov s hodnotením výborne	4	3	1	5
Počet prác navrhnutých na ocenenie	1	0	0	0
Počet študentov s hodnotením FX	2	0	1	1
Vyhovelo	25	29	28	27

Na štátnych skúškach v študijnom programe Verejná správa na bakalárskom stupni sa zúčastnilo 37 študentov, boli skúšaní v jednej komisii.

Štátne skúšky, ktoré sa uskutočnili v dňoch 29. mája až 1. júna 2017, pozostávali z obhajoby záverečnej práce a predmetov: Teória a prax verejnej správy a Ekonómia. Všetci študenti vyhoveli, nikto nebol vyznamenaný a 13 študentov malo hodnotenie výborne zo štátnych skúšok. 1 práca bola navrhnutá na ocenenie za vynikajúcu bakalársku prácu.

Tabuľka č. 16: Výsledky štátnych skúšok v komisii v študijnom programe Verejná správa I. stupeň

Komisia	Č. 1
Celkový počet študentov	38
Počet vyznamenaných študentov	0
Počet študentov s hodnotením výborne	13
Počet prác navrhnutých na ocenenie	1
Počet študentov s hodnotením FX	0
Vyhovelo	38

Na štátnych skúškach v študijnom programe Regionálna ekonomika a rozvoj na bakalárskom stupni sa zúčastnilo 23 študentov, boli skúšaní v jednej komisii.

Štátne skúšky, ktoré sa uskutočnili v dňoch 29. mája až 30. mája 2017, pozostávali z obhajoby záverečnej práce a predmetov: Mikroekonómia a makroekonómia a Regionálna politika a regionálny rozvoj. 1 študent na štátnych skúškach nevyhovel (z predmetu Mikroekonómia a makroekonómia, aj z predmetu Regionálna politika a regionálny rozvoj). 22 študentov vyhovel, nikto nebol vyznamenaný a 7 študentov malo hodnotenie výborne zo štátnych skúšok. 3 práce boli navrhnuté na ocenenie za vynikajúcu bakalársku prácu.

Tabuľka č. 17: Výsledky štátnych skúšok v jednotlivých komisiách v študijnom programe Regionálna ekonomika a rozvoj I. stupeň

Komisia	Č. 1
Celkový počet študentov	23
Počet vyznamenaných študentov	0
Počet študentov s hodnotením výborne	7
Počet prác navrhnutých na ocenenie	3
Počet študentov s hodnotením FX	1
Mikroekonómia a makroekonómia	1
Regionálna politika a regionálny rozvoj	1
Záverečná práca	0
Vyhovelo	22

Štátne skúšky v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment na inžinierskom stupni sa uskutočnili v dňoch 22. až 26. mája 2017.

Štátne skúšky pozostávali z obhajoby záverečnej práce a predmetov: Teoretické a praktické otázky riadenia ľudských zdrojov a Ekonomické a sociálne aspekty riadenia ľudských zdrojov. Štátnych skúšok sa zúčastnilo 168 študentov, vyhovel 167 študentov, z toho 6 študentov bolo vyznamenaných, 8 študentov bolo navrhnutých na ocenenie za vynikajúcu diplomovú prácu a 36 študentov skončilo na štátnej skúške s hodnotením výborne. 1 študent nevyhovel – z predmetu Teoretické a praktické otázky riadenia ľudských zdrojov.

Tabuľka č. 18: Výsledky štátnych skúšok v jednotlivých komisiách v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment II. stupeň

Komisia	Č. 1	Č. 2	Č. 3	Č. 4	Č. 5
Celkový počet študentov	33	34	34	33	34
Počet vyznamenaných študentov	1	1	0	0	4
Počet študentov s hodnotením výborne	10	10	6	0	10
Počet prác navrhnutých na ocenenie	0	1	2	3	2
Počet študentov s hodnotením FX	0	0	1	0	0
Vyhovelo	33	34	33	33	34

Štátne skúšky prebehli v súlade s platnými legislatívnymi normami a bez problémov. Najčastejšie pripomienky zo strany komisií sa týkali štylizácie štátnicových otázok.

Študenti nemali problém s prihlasovaním sa na štátne skúšky, ani s exportom prác do Centrálného registra záverečných prác, nakoľko bol spracovaný manuál. Bola posudzovaná originalita záverečných prác. Každá komisia vypracovala Sumárne hodnotenia štátnych skúšok, ktoré sú k dispozícii na dekanáte a obsahuje počet študentov, menný zoznam študentov a hodnotenie, ako aj pripomienky zo strany členov komisií.

Najlepšie záverečné práce spĺňali kritériá a požiadavky na záverečné práce, študenti preukázali schopnosť prepojiť poznatky získané štúdiom s ich následnou aplikáciou v praxi, vyššiu mieru kreativity a analytickej interpretácie výsledkov prieskumu. Najčastejšie sa v záverečných prácach vyskytovali nepresnosti s citovaním použitých zdrojov, čo sa odrazilo aj na hodnotení prác.

Opravný termín štátnych skúšok sa konal v dňoch 21. a 22. augusta 2016.

Na štátnych skúškach v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment v bakalárskom stupni sa prihlásilo 14 študentov, zúčastnilo sa 13 študentov, ktorí boli skúšaní v jednej komisii. Všetci študenti vyhovelí, nebol vyznamenaný a nebolo navrhnuté ocenenie za vynikajúcu bakalársku prácu.

Tabuľka č. 19: Výsledky štátnych skúšok v komisiách v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment I. stupeň, opravný termín

Komisia	Č. 1
Celkový počet študentov	13
Počet vyznamenaných študentov	0
Počet študentov s hodnotením výborne	0
Počet prác navrhnutých na ocenenie	0
Počet študentov s hodnotením FX	0
Vyhovelo	13

Na štátne skúšky v študijnom programe Verejná správa v bakalárskom stupni sa prihlásili 4 študenti, ktorí boli skúšaní v jednej komisii. Všetci študentov vyhovelí, nikto nemal hodnotenie výborne zo štátnych skúšok, nikto nebol vyznamenaný ani nebolo navrhnuté ocenenie za vynikajúcu bakalársku prácu.

Tabuľka č. 20: Výsledky štátnych skúšok v komisii v študijnom programe Verejná správa I. stupeň, opravný termín

Komisia	Č. 1
Celkový počet študentov	4
Počet vyznamenaných študentov	0
Počet študentov s hodnotením výborne	0
Počet prác navrhnutých na ocenenie	0
Počet študentov s hodnotením FX	0
Vyhovelo	4

Na štátne skúšky v študijnom programe Regionálna ekonomika a rozvoj v bakalárskom stupni sa prihlásili 4 študenti, ktorí boli skúšaní v jednej komisii. Všetci študentov vyhoveľi, nikto nemal hodnotenie výborne zo štátnych skúšok, nikto nebol vyznamenaný ani nebolo navrhnuté ocenenie za vynikajúcu bakalársku prácu.

Tabuľka č. 21: Výsledky štátnych skúšok v komisii v študijnom programe Regionálna ekonomika a rozvoj I. stupeň, opravný termín

Komisia	Č. 1
Celkový počet študentov	4
Počet vyznamenaných študentov	0
Počet študentov s hodnotením výborne	0
Počet prác navrhnutých na ocenenie	0
Počet študentov s hodnotením FX	0
Vyhovelo	4

Na štátnych skúškach v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment v inžinierskom stupni sa zúčastnilo 23 študentov. ktorí boli skúšaní v dvoch komisiách. Všetci študenti na štátnych skúškach vyhoveľi, 3 študenti mali hodnotenie výborne zo štátnych skúšok, nikto nebol vyznamenaný a nebolo navrhnuté ocenenie za vynikajúcu diplomovú prácu.

Tabuľka č. 22: Výsledky štátnych skúšok v komisii v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment II. stupeň, opravný termín

Komisia	Č. 1
Celkový počet študentov	23
Počet vyznamenaných študentov	0
Počet študentov s hodnotením výborne	3
Počet prác navrhnutých na ocenenie	0
Počet študentov s hodnotením FX	0
Vyhovelo	23

2.6 Mobilita študentov a učiteľov v roku 2017

V roku 2017 študovalo v rámci programu Erasmus+ na univerzitách v štátoch EÚ 21 študentov Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov. Z uvedeného počtu študovalo 7 študentov v Španielsku, 5 študentov v Portugalsku, v Českej republike 4, v Bulharsku 3 a v Litve 2.

Tabuľka č. 23: Študenti FSEV študujúci cez program Erasmus+ v roku 2017

P. č.	Meno a priezvisko	Univerzita
1.	Terézia Danková	Universidad de Valencia, Španielsko
2.	Marek Maťo	Instituto Politécnico de Braganca, Portugalsko
3.	Klaudia Marušová	Instituto Politécnico de Braganca, Portugalsko
4.	Marta Daňová	Instituto Politécnico de Braganca, Portugalsko
5.	Adriana Juhosová	Instituto Politécnico de Braganca, Portugalsko
6.	Patrícia Frátriková	Instituto Politécnico de Braganca, Portugalsko
7.	Daniela Molecová - Vagačová	Universidad de Valencia, Španielsko
8.	Alexandra Viktória Milanová	Mendelova Univerzita Brno, Česká republika
9.	Barbora Miklová	Mendelova Univerzita Brno, Česká republika
10.	Diana Pápešová	University of National and World Economy, Bulharsko
11.	Kyrylo Kabak	Univerzita Jana Amose Komenského Praha, Česká republika
12.	Michal Loduha	University of National and World Economy, Bulharsko
13.	Matej Macháč	University of National and World Economy, Bulharsko
14.	Andrea Duhárová	Kaunas University of Technology, Litva
15.	Dominika Štrbová	Universidad de Valencia, Španielsko
16.	Denis Mokryš	Universidad de Valencia, Španielsko
17.	Juraj Križek	Universidad de Valencia, Španielsko
18.	Adrián Urban	Universidad de Valencia, Španielsko
19.	Dominika Pišná	Universidad Católica de Valencia „San Vicenta Mártir“, Španielsko
20.	Branislav Kukuľa	Siauliai University, Litva
21.	Nina Ostrovská	Vysoké učení technické v Brne, Česká republika

Na stáži v rámci program Erasmus+ v roku 2017 bolo vyslaných 5 študentov.

Tabuľka č. 24: Študenti FSEV vyslaní na stáž cez program Erasmus+ v roku 2017

P. č.	Meno a priezvisko	Univerzita/podnik
1.	Babulíková Kristína	Terra Partners, Malta
2.	Nina Ostrovská	KoPlac, z.s., ČR
3.	Marta Daňová	Bridge of Orchy Hotel, GB
4.	Terézia Danková	Business Institute EDU, a.s., ČR
5.	Patrícia Frátriková	Biuro Pióro, UK

Na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov v roku 2017 študovalo celkovo 11 zahraničných študentov.

Tabuľka č. 25: Zahraniční študenti študujúci na FSEV v roku 2017

P. č.	Meno a priezvisko	Univerzita
1.	Oscar Alberto Ruiz	Universidad de Alicante
2.	Malinowska, Maja	Gdynia Maritime University
3.	Jakubowski, Mariusz	Gdynia Maritime University
4.	Fronczek, Agata	Gdynia Maritime University
5.	Malgorzata Krygier	Gdynia Maritime University
6.	Joanna Borowska	Gdynia Maritime University
7.	Bayona Tribaldos, Francisco José	Universidad de València
8.	Martín Domingo, Belén	Universidad de València
9.	Pina Esribano, Mar	Universidad de Alicante
10.	Tortajada Pastor, Javier	Universitat Politècnica de València
11.	Garbato, Lucrecia	Università di Bologna

Zároveň boli na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov študenti na stáži cez program Erasmus+:

Tabuľka č. 26: Zahraniční študenti na stáži na FSEV cez program Erasmus+ v roku 2017

1.	Filip Švietalski	University of Bielsko Biala
2.	Bartolomiej Pawlicki	University of Bielsko Biala

V rámci programu Erasmus+ prebiehala mobilita učiteľov a pracovníkov fakulty. V roku 2017 sa uskutočnili 2 mobility učiteľov s dĺžkou pobytu minimálne 3 dni.

Tabuľka č. 27: Mobilita učiteľov FSEV v roku 2017

P. č.	Meno a priezvisko	Univerzita
1.	Elena Delgadová	Universidad de Valencia, Španielsko
2.	Paulína Srovnalíková	Kaunas University of Technology, Litva

Na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov sa mobility učiteľov zúčastnilo 14 zahraničných pedagogických pracovníkov.

Tabuľka č. 28: Mobilita zahraničných učiteľov na FSEV v roku 2017

P. č.	Meno a priezvisko	Univerzita
1.	Zita Tamasauskiene	Siauliai University, Litva
2.	Iwona Gorzen-Mitka	Czestochova University of Technology, Poľsko
3.	Monika Sipa	Czestochova University of Technology, Poľsko
4.	Andrzej Skibinski	Czestochova University of Technology, Poľsko
5.	Agnieszka Barcik	University of Bielsko-Biala, Poľsko
6.	Piotr Dziwinski	University of Bielsko-Biala, Poľsko
7.	Marcin Jakubiec	University of Bielsko-Biala, Poľsko
8.	Pavel Bednář	Tomas Bata University in Zlín, Česká republika
9.	Galiakhmetova Marina	Kalashnikov Izhevsk State Technical University, Ruská federácia
10.	Vilma Tubutiene	Siauliai University, Litva

2.7 Štipendiá študentov

Štipendiá sa poskytujú v súlade s Vyhláškou MŠ 396/2008 Z. z., ktorou sa mení a dopĺňa vyhláška MŠ SR č. 102/2006 Z. z. o priznávaní sociálneho štipendia študentom vysokých škôl, § 96 zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách v platnom znení a Štipendijným poriadkom TnUAD v Trenčíne. Počet študentov, poberateľov jednotlivých štipendií a vyplatená výška boli nasledovné:

Tabuľka č. 29: Vyplatená výška štipendií za rok 2017

Druh štipendia	Vyplatená suma v €	Počet študentov
Sociálne	85 125	73
Motivačné za prospech, za dosiahnutie vynikajúceho výsledku, reprezentácia univerzity na národnej a medzinárodnej úrovni	34 285	68
Štipendiá z vlastných zdrojov	8628	75

Priemerná výška sociálneho štipendia na 1 študenta bola v roku 2017 v sume 165,00 €.

Motivačné štipendium za prospech, za dosiahnutie vynikajúceho výsledku, reprezentácia univerzity na národnej a medzinárodnej úrovni získalo 65 denných študentov. Štipendium za prospech získali študenti, ktorí dosiahli vážený študijný priemer do 1,59 (najlepší vážený študijný priemer bol 1,06). Celkovo bola za prospech vyplatené 24 415 €. Najvyššia suma štipendia za prospech, za dosiahnutie vynikajúceho výsledku, reprezentácia univerzity na národnej a medzinárodnej úrovni bola 815,00 €, najmenej bolo 300 €.

Zároveň boli ohodnotené mimoriadne kvalitné záverečné práce a reprezentácia univerzity na národnej a medzinárodnej úrovni.

Maximálna suma štipendia z vlastných zdrojov bola 500 € (v súlade so Štipendijným poriadkom TnUAD), najmenej 20 €, priemerná suma bola 115,04 €.

2.8 Disciplinárna komisia FSEV

Na základe podnetov zo Študijného oddelenia FSEV sa dňa 2. mája 2017 v zasadačke FSEV uskutočnilo zasadnutie Disciplinárnej komisie FSEV TnUAD v Trenčíne.

Predmetom riešenia zasadnutia boli disciplinárne priestupky nezaplatenia školného 21 študentov.

Na základe uznesenia Disciplinárnej komisie bolo navrhnuté podmienené vylúčenie 8 študentov. 7 študentov zanechalo štúdium pred dátumom zasadnutia Disciplinárnej komisie, preto bolo konanie zastavené. Predvolanie sa nepodarilo doručiť do vlastných rúk 3 študentom, z dôvodu, že zásielka nebola adresátom prevzatá v odbernej lehote. 3 študenti okrem nezaplateného školného nemali splnenú podmienku elektronického zápisu predmetov do systému AIS, boli zo štúdia vylúčení.

3 KATEDRY FAKULTY SOCIÁLNO-EKONOMICKÝCH VZŤAHOV

3.1 Katedra manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov

3.1.1 Profil katedry

Katedra manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov (KM a RLZ) vznikla v r. 2010 v rámci reorganizácie Fakulty sociálno - ekonomických vzťahov (FSEV) Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne (TnUAD) z Katedry rozvoja ľudských zdrojov a personálneho manažmentu a sčasti z Katedry manažmentu. Tvorí nosnú Katedru na FSEV TnUAD pre akreditovaný odbor 3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment (Human Resources and Personnel Management), v I., II. a III. stupni vysokoškolského štúdia zabezpečuje výučbu povinných, povinne voliteľných a výberových predmetov, pre študijný odbor 3.3.5 Verejná správa a regionálny rozvoj (Public Administration and Regional Development) v I. stupni vysokoškolského štúdia, a tiež na vybraných študijných odboroch ostatných fakúlt Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne.

Základom odbornej a pedagogickej činnosti katedry je rozširovanie a prehľbovanie **teoretických a praktických vedomostí a zručností** z oblasti riadenia a rozvoja ľudských zdrojov, personálneho manažmentu a trhu práce a politiky zamestnanosti. Podľa sústavy odborov výskumu a vývoja katedra prioritne zabezpečuje predmety z vedného odboru spoločenské vedy- ekonomické vedy a manažment.

Absolvent získa kvalifikáciu manažéra **v oblasti ľudských zdrojov a personálnych činností**. Nástrojom plnenia tejto funkcie katedry je navrhovaná logicky zosúladená sústava študijných predmetov, prednášok, seminárov, cvičení, priebežných hodnotení, skúšok a časový harmonogram ich realizácie. Prostredníctvom modelovania a simulácie praktických problémov s využitím modernej výpočtovej techniky absolvent získava schopnosť riešiť nielen teoretické problémy, ale aj problémy hospodárskej praxe.

Okrem priamej vyučovacej činnosti vedú členovia katedry záverečné práce, tzn. bakalárske práce v I. stupni, diplomové práce v II. stupni a dizertačné práce v III. stupni vysokoškolského štúdia, a tiež študentov v rámci študentskej vedecko-odbornej činnosti.

3.1.2 Personálne obsadenie katedry k 31. 12. 2017

Vedúca katedry: Ing. Tatiana Masárová, PhD.

Zástupca vedúcej katedry: neobsadené

Tajomník katedry: neobsadené

profesori:

Karbach Rolf, prof. Ing. Dr.

Strunz Herbert, prof. Ing. Mag. Dr., PhD.

docenti:

Bilan Yuriij, doc. PhD.

Grenčíková Adriana, doc. Ing. PhD.

Vojtovič Sergej, doc. Mgr., DrSc.

odborní asistenti s PhD./CSc.:

Kajanová Helena, Ing., PhD.

Masárová Tatiana, Ing., PhD.

Tupá Magdaléna, Ing., PhD.

odborní asistenti bez PhD./CSc.:

Srovnalíková Paulína, Ing. MBA

nepedagogickí zamestnanci: -

Doktorandi od 18.09.2017:

Denní doktorandi:

Bulko Patrik, Ing.

Kostrová Júlia, Ing.

Letková Natália, Ing.

Martošová Adriana, Ing.

Škrovánková Katarína, Ing.

Externí doktorandi:

Jegelavičiute Rusne, Mgr.

Krajčo Karol, Ing.

Sokol Jakub, Ing.

3.1.3 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry

Katedra zabezpečovala:

➤ **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment - I. stupeň** tieto predmety: úvod do štúdia, manažment, teória organizácie, trh práce a politika zamestnanosti, medzinárodný manažment, personálny manažment I., personálny manažment II., systémy odmeňovania, marketing, marketing v AJ, komunikácia a prezentácia v personálnom manažmente, etika a morálka v personalistike, bezpečnosť pri práci, manažment celoživotného vzdelávania, personálny manažment v NJ, komunikácia a prezentácia v AJ, personálna a mzdová agenda I., personálna a mzdová agenda II.

➤ **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment - II. stupeň** tieto predmety: vzťahy s verejnosťou, zamestnanecké vzťahy, strategický manažment v cudzom jazyku, projektový manažment + projekt, organizačná kultúra, manažérske kompetencie a zručnosti v AJ, manažérske kompetencie a zručnosti v NJ, medzinárodný manažment v NJ, medzinárodný marketing v AJ, strategické plánovanie, manažérske kompetencie a zručnosti v AJ, manažment ľudských zdrojov I., manažment ľudských zdrojov II., organizačné správanie, medzinárodný trh práce a politika zamestnanosti v cudzom jazyku, aktuálne trendy v riadení ľudských zdrojov, vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov, riadenie a rozvoj kariéry, manažment ľudských zdrojov v NJ, project management v AJ, marketing management v AJ.

➤ **pre študijný program Verejná správa a regionálny rozvoj - I. stupeň** tieto predmety: manažment, tvorba programov a projektov, personálny manažment, marketing, trh práce a politika zamestnanosti.

➤ **pre študijný program Regionálna ekonomika a rozvoj - I. stupeň** tieto predmety: manažment, marketing, trh práce a politika zamestnanosti, teória organizácie, ľudské zdroje a regionálny rozvoj, systémy odmeňovania, manažment vzdelávania.

3.1.4 Plán odborného rastu pedagógov katedry

Tabuľka č. 30 Plán odborného rastu pedagógov katedry

Meno a priezvisko tituly	Kvalifikačný stupeň - súčasný	Rok získania Študijný odbor	Zvýšený kvalifikačný stupeň - plán	Plnenie	Študijný odbor	Predpokladaný rok ukončenia
Tupá Magdaléna, Ing. PhD.	PhD.	2010 Sociálna práca	doc.	príprava	Manažment	2019
Srovnalíková Paulína, Ing., MBA	Ing., MBA	2011 Ľudské zdroje a personálny manažment	PhD.	príprava	Ekonomika a manažment v podniku	2019

3.1.5 Publikačná činnosť katedry

Kód	Názov kategórie
AAA	BILAN, J.: <i>Migration of the Ukrainian population : Economic, Institutional & Sociocultural Factors.</i> - 1. vyd. - London : Uniquity Press, 2017. - 283 s. - ISBN 978-1-909188-99-0.
ACB	MASÁROVÁ, T., ŽIVČICOVÁ, E., BULKOVÁ, K.: <i>Organizačná kultúra : (vybrané kapitoly)</i> - 1. vyd. - Trenčín : Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne, 2017. - 173 s. - ISBN 978-80-8075-785-4.
ADE	KOSTROVÁ, J., ŠKROVÁNKOVÁ, K., BULKO, P.: Comparison of demographic indicators in the Czech republic and the Slovak republic and their interconnection with the labour market. 2017. In: <i>AD Alta Journal of interdisciplinary research.</i> - ISSN 1804-7890. - Vol.7, No.2(2017), p.199-204. LILEIKIS, S., TUPÁ, M.: Seaport society's self-concept management by positioning a maritime idea. 2017. In: <i>Vadyba Journal of Management.</i> - ISSN 1648-7974. - Roč.30, č.1(2017), s.51-58. - Spôsob prístupu: http://www.ltvk.lt/file/zurnalai/06_Lileikis_1.pdf . NAVICKAS, V., ŠAUDYS, A., JEGELAVIČIUTĖ, R.: Comparative approach application in value assessment of land areas in Lithuania. 2017. In: <i>Vadyba. Journal of Management.</i> - ISSN 1648-7974. - Vol.30, No 1(2017), p.67-72.
ADF	KAJANOVÁ, H.: The economic effects of labour migration. 2017. In: <i>Sociálno-ekonomická revue.</i> - ISSN 1336-3727. - Roč. 15, č.4(2017), s.28-35. MASÁROVÁ, T.: Does activation activity have a meaning on the labour market? 2017. In: <i>Sociálno - ekonomická revue.</i> - ISSN 1336-3727. - Roč.15, č.4(2017), s.36-41. TUPÁ, M.: Consequences of labour immigration and migration management. 2017. In: <i>Sociálno-ekonomická revue.</i> - ISSN 1336-3727. - Roč. 15, č.2(2017), s.79-85.
ADM	CIARNIENE, R., VIENAZINDIENE, M., VOJTOVIČ, S.: Process improvement for value creation: A case of health care organization. 2017. In: <i>Engineering Economics.</i> - ISSN 1392-2785. - Vol.28, No.1(2017), p.79-87. - Spôsob prístupu: http://inzeke.ktu.lt/index.php/EE/article/view/16601/8648 . GREŇČÍKOVÁ, A., GUŠČINSKIENE, J., ŠPANKOVÁ, J.: The role of leadership in motivating employees in a trading company. 2017. In: <i>Journal of Security and Sustainability Issues.</i> - ISSN 2029-7017. - Vol.7, No.2(2017), p.247-255. GREŇČÍKOVÁ, A., ŠPANKOVÁ, J., HABÁNIK, J.: Regional disparities in labor force migration abroad in Slovak Republic and in Czech Republic. 2017. In: <i>Economics & Sociology.</i> - ISSN 2071-789X. - Vol.10, No.3(2017), p.81-89.

Kód	Názov kategórie
	GRENČÍKOVÁ, A., VOJTOVIČ, S.: Relationship of generations X,Y,Z with new communication Technologies. 2017. In: <i>Problems and Perspectives in Management</i>. - ISSN 1727-7051. - Vol.15, No.2(2017),p.556-563. GRMANOVÁ, E., STRUNZ, H.: Efficiency of insurance companies: Application of DEA and Tobit analyses. 2017. In: <i>Journal of international studies</i>. - ISSN 2071-8330. - Vol.10, No.3(2017), p. 250-263. KAJANOVÁ, H., SEDLÁČEK, M., SOÓSOVÁ, V.: Attitudes of young people to job searching through social media: case of Slovakia. 2017. In: <i>Economics & Sociology</i>. - ISSN 2071-789X. - Vol.10, No.1(2017), p.152-168. KRAJŇÁKOVÁ, E., VOJTOVIČ, S.: Struggles of older workers at the labour market. 2017. In: <i>Economics and Sociology</i>. - ISSN 2071-789X. - Vol.10, No.1(2017), p.319-333. - Spôsob prístupu: http://www.economics.sociology.eu/files/ES_10_1_Krajnakova_Vojtovic.pdf. In: <i>Economics and Sociology</i>. - ISSN 2071-789X. - Vol.10, No.1(2017), p.319-333. KRAYNEVA, R., BUGAEV, A., ZHURAVLEVA, T., VOJTOVIČ, S.: Management and promotion of economic innovation potential. 2017. In: <i>Journal of International Studies</i>. - ISSN 2071-8330. - Vol.10, No.1(2017), p.146-157. - Spôsob prístupu: http://www.jois.eu/?318,en_management-and-promotion-of-economic-innovation-potential. NAVICKAS, V., VOJTOVIČ, S., SVAZAS, M.: Biomass clusters influence on business competitiveness. 2017. In: <i>Polish Journal of Management Studies</i>. - ISSN 2081-7452. - Vol.16 No.2(2017), p.188-197. ŽIVČICOVÁ, E., BULKOVÁ, K., MASÁROVÁ, T.: Comparison of the selected indicators of work life balance in European union countries. 2017. In: <i>Economics and Sociology</i>. - ISSN 2071-789X. - Vol.10, No.1(2017), p.222-231. - Spôsob prístupu: http://www.economics.sociology.eu/files/ES_10_1_Zivcicova_Bulkova_Masarova.pdf.
AEC	KARBACH, R.: Zur Magie der Rhetorik. 2017. In: <i>Gemeinschaft und Engagement : Eckpfeiler zum Weiterdenken</i>. - Berlin : Mercur Verlag, 2017. - ISBN 978-3-9504054-7-7. - s.165-178. KARBACH, R.: "Zerstreuter Professor" oder "akademischer Steppenwolf"? 2017. In: <i>Gemeinschaft und Engagement : Eckpfeiler zum Weiterdenken</i>. - Berlin : Mercur Verlag, 2017. - ISBN 978-3-9504054-7-7. - s.453-458. KARBACH, R.: Über eine akademische Freundschaft. 2017. In: <i>Gemeinschaft und Engagement : Eckpfeiler zum Weiterdenken</i>. - Berlin : Mercur Verlag, 2017. - ISBN 978-3-9504054-7-7. - s.459-468. STRUNZ, H.: Gemeinwohl und Wirtschaft. 2017. In: <i>Gemeinschaft und Engagement : Eckpfeiler zum Weiterdenken</i>. - Berlin : Mercur Verlag, 2017. - ISBN 978-3-9504054-7-7. - s.227-252. STRUNZ, H.: Economics "Made in Austria" oder: Glück in der Fremde? 2017. In: <i>Gemeinschaft und Engagement : Eckpfeiler zum Weiterdenken</i>. - Berlin : Mercur Verlag, 2017. - ISBN 978-3-9504054-7-7. - s.375-440. VOJTOVIČ, S., KRAJŇÁKOVÁ, E.: Joseph A. Schumpeter im Lichte der aktuellen Betriebswirtschaftslehre. 2017. In: <i>Gemeinschaft und Engagement : Eckpfeiler zum Weiterdenken</i>. - Berlin : Mercur Verlag, 2017. - ISBN 978-3-9504054-7-7. - s.441-452.
AFC	BULKO, P., KOSTROVÁ, J.: Emigrácia ľudských zdrojov v podmienkach Slovenskej republiky v nadväznosti na uplatniteľnosť absolventa na trhu práce. 2017. In: <i>10. ročník mezinárodní vědecké konference RELIK 2017 : Reprodukce lidského kapitálu - vzájemné vazby a souvislosti</i>. - Praha : Vysoká škola ekonomická, 2017. - ISBN 978-80-245-2238-8. - s. 88-99.

Kód	Názov kategórie
	- Spôsob prístupu: http://relik.vse.cz/2017/sbornik/en/information.html. GREŇČÍKOVÁ, A., ŠPANKOVÁ, J., PETRUŠOVÁ, D.: The challenges and trends in higher education. 2017. - Spôsob prístupu: http://www.journals.cz/index.php/CBUIC/article/view/995/pdf. In: <i>Central Bohemia University International Conference Proceedings 2017 : Innovations in Science and Education</i>. - Praha : Central Bohemia University, 2017. - ISBN 978-80-88042-07-5. - ISSN 1805-997X. - Vol. 5(2017), s.616-621. KOSTROVÁ, J., BULKO, P.: Trendy vo vývoji demografickej štruktúry obyvateľstva a jej vplyv na trh práce v krajinách vyšehradskej štvorky. 2017. - Spôsob prístupu: http://relik.vse.cz/2017/sbornik/en/information.html. In: <i>10. ročník mezinárodní vědecké konference RELIK 2017 : Reprodukce lidského kapitálu - vzájemné vazby a souvislosti</i>. - Praha : Vysoká škola ekonomická. 2017. - ISBN 978-80-245-2238-8. - s. 219-233. MASÁROVÁ, T.: Statistical data finding of migration to work abroad in the conditions of the Slovak labour market. 2017. In: <i>Knowledge for market use 2017: people in economics - decision, behavior and normative models : International scientific conference proceedings</i>. - Olomouc : Univerzita Palackého, 2017. - ISBN 978-80-244-5233-3. - p. 833-837. STRUNZ, H., TUPÁ, M., KORDOŠ, M.: Economic fallouts of illegal migration in Germany. 2017. In: <i>Knowledge for market use 2017: people in economics - decisions, behavior and normative models : International scientific conference proceedings</i>. - Olomouc : Univerzita Palackého, 2017. - ISBN 978-80-244-5233-3. - s. 629-635. - Spôsob prístupu: http://knowledgeconference.upol.cz/downloads/2017-Knowledge_for_Market_Use_Proceedings.pdf. ŠKROVÁNKOVÁ, K.: Demografické starnutie obyvateľstva a jeho prejavy na trhu práce v SR. 2017. In: <i>10. ročník mezinárodní vědecké konference RELIK 2017 : Reprodukce lidského kapitálu - vzájemné vazby a souvislosti</i>. - Praha : Vysoká škola ekonomická, 2017. - ISBN 978-80-245-2238-8. - s. 462-474. - Spôsob prístupu: http://relik.vse.cz/2017/sbornik/en/information.html. ŠPANKOVÁ, J., GREŇČÍKOVÁ, A.: Illegal work and illegal employment under the condition of Slovak Republic. 2017. In: <i>Knowledge for market use 2017: People in economics - decisions, behavior and normative models : International scientific conference proceedings</i>. - Olomouc : Palacký University, 2017. - ISBN 978-80-244-5233-3. - s.760-770, CD ROM. TUPÁ, M.: Trendy v emigrácii pracovnej sily. 2017. In: <i>Proceedings of 9th annual international scientific conference Competition</i>. - Jihlava : Vysoká škola polytechnická Jihlava, 2017. - ISBN 978-80-88064-31-2. - s. 788-796. TUPÁ, M., KORDOŠ, M.: Economic fallouts of labor force immigration in Great Britain. 2017. In: <i>Knowledge for market use 2017: people in economics - decisions, behavior and normative models : International scientific conference proceedings</i>. - Olomouc : Univerzita Palackého, 2017. - ISBN 978-80-244-5233-3. - s. 585-591. TUPÁ, M., KORDOŠ, M.: Labor emigration abroad and labor market. 2017. In: <i>SGEM 2017 4th International multidisciplinary scientific conference on social sciences and arts : Modern science Conference proceedings Volume IV Economics & Tourism</i>. - Sofia : Stef92 Technology, 2017. - ISBN 978-619-7408-16-4. - s. 465-473. VOJTOVIČ, S., DITKUS, D., NAVICKAS, V.: Real Estate Investment and Financing: Crowdfunding. 2017. In: <i>Proceedings of the 5th international congress on interdisciplinary behavior and social science : ICIBSoS 2016</i>. - London : CRC Press/Balkana, 2017. - ISBN 978-1-138-03516-4. - s.29-32.

Kód	Názov kategórie
	VOJTOVIČ, S., TUPÁ, M., KORDOŠ, M.: Working immigration and its impact on the labor market of Slovak republic. 2017. In: <i>SGEM 2017 4th International multidisciplinary scientific conference on social sciences and arts : Modern science Conference proceedings Volume IV Economics & Tourism</i> . - Sofia : Stef92 Technology, 2017. - ISBN 978-619-7408-16-4. - s. 991-999.
AFD	MARTOŠOVÁ, A., ŠKROVÁNKOVÁ, K., LETKOVÁ, N.: Aplikácie marketingových nástrojov vo verejnej správe. 2017. In: <i>Ekonomický a sociálny rozvoj Slovenska : Efektívnosť verejnej správy - malé a stredné podnikanie - európske hospodárstvo</i> . Medzinárodná vedecká konferencia. Zborník príspevkov. - Bratislava : Vysoká škola ekonómie a manažmentu verejnej správy, 2017. - ISBN 978-80-89654-39-0. - s. 177-192, CD ROM.
AFH	MARTOŠOVÁ, A., ŠKROVÁNKOVÁ, K., LETKOVÁ, N.: Aplikácia marketingových nástrojov vo verejnej správe. 2017. In: <i>Medzinárodná vedecká konferencia Ekonomický a sociálny rozvoj Slovenska efektívnosť verejnej správy - malé a stredné podnikanie - európske hospodárstvo : Zborník abstraktov</i> . - Bratislava : Vysoká škola ekonómie a manažmentu verejnej správy v Bratislave, 2017. - ISBN 978-80-89654-38-3. - s. 20.
BFA	GREŇČÍKOVÁ, A., VOJTOVIČ, S.: Relationship of generations X, Y, Z to new communication Technologies. 2017. In: <i>6th International Conference on New Challenges in Management and Business</i> . - Irán : Ardabil Industrial Management Institute. 2017. - p.96.

3.1.6 Vedecko-výskumná činnosť katedry

Zameranie vedecko-výskumnej činnosti katedry:

Podľa sústavy odborov výskumu a vývoja zabezpečuje katedra prioritne výskumné témy z vedného odboru spoločenské vedy – ekonomické vedy a manažment. Vedecko-výskumná činnosť je zameraná na vybrané problémy z oblasti:

- riadenia ľudských zdrojov,
- riadenia personálnych činností,
- formovania európskeho trhu práce,
- flexibilných foriem zamestnávania,
- migrácie pracovnej sily.

Tabuľka č. 31: Podané projekty v roku 2017

Fakulta	Názov projektu	Druh projektu	Objem finančných prostriedkov	Rok <u>začatia</u> <u>ukončenia</u>	Zodpovedný riešiteľ	Riešiteľská kapacita
FSEV	Migrácia zdravotníckych pracovníkov a jej sociálno-ekonomické dôsledky	APVV-17-0667			doc. Bilan Yuriy, PhD.	Ing. Patrik Bulko, Mgr. et. Mgr. Kristína Bulková, PhD., Ing. Eva Koišová, PhD., Ing. Marcel Kordoš, PhD., Ing. Natália Letková, Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.

Tabuľka č. 32: Projekty v riešení v roku 2017

Fakulta	Názov projektu	Druh projektu	Objem finančných prostriedkov	Rok <u>začatia</u> <u>ukončenia</u>	Zodpovedný riešiteľ	Riešiteľská kapacita
FSEV	Manažment rizík malých a stredných podnikov v kontexte zapojenia do činnosti klastrov v Slovenskej republike	VEGA		<u>2016</u> 2018		doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc., Ing. Paulína Srovnalíková, MBA.
FSEV	Bilancia ekonomických strát a prínosov z migrácie pracovnej sily	VEGA		<u>2017</u> 2019	doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.	doc. Yuriy Bilan, PhD., Ing. Júlia Kostrová, Ing. Natália Letková, Ing. Tatiana Masárová, PhD., Ing. Magdaléna Tupá, PhD., prof. Ing. Mag. Dr. Herbert Strunz, PhD.,

Tabuľka č. 33: Ukončené projekty v roku 2017

Fakulta	Názov projektu	Druh projektu	Objem finančných prostriedkov	Rok začatia ukončenia	Zodpovedný riešiteľ	Riešiteľská kapacita

3.1.7 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2017

1. Medzinárodná vedecká konferencia „New Challenges in Management and Business“. Dubaj, Arabské Emiráty, 9.2.-13.2. 2017
Zúčastnila sa: doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.
2. Konverzačné posedenie v AJ. TnUAD, Trenčín, 16.3.2017
Zúčastnili sa: prof. Ing. Dr. Rolf Karbach, Ing. Tatiana Masárová, PhD., prof. Ing. Mag. Dr. Herbert Strunz, PhD.,
3. Medzinárodná konferencia „Riadenie ľudských zdrojov: trendy, výzvy, inšpirácie“. Trenčianske Teplice, 20.4.-21.4.2017
Zúčastnili sa: doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Ing. Helena Kajanová, PhD., prof. Ing. Rolf Karbach, Ing. Tatiana Masárová, PhD., Ing. MBA Paulína Srovnalíková, prof. Ing. Mag. Dr. Herbert Strunz, PhD.doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.,
4. Účasť na veľtrhu zahraničných univerzít. Bratislava, 21.10. 2017
Zúčastnila sa: doc. Ing. Adriana Grenčíková PhD.
5. Medzinárodná konferencia. Technologická univerzita. Kaunas, Litva, 22.10.-25.10. 2017
Zúčastnila sa: Ing. Paulína Srovnalíková, MBA
6. Medzinárodná konferencia. Klaipeda Litva, 26.10.-29.10.2017
Zúčastnila sa: Ing. Paulína Srovnalíková, MBA
7. Konverzačné posedenie v AJ. TnUAD, Trenčín, 8.11. 2017
Zúčastnili sa: prof. Ing. Rolf Karbach, Ing. Tatiana Masárová, PhD., prof. Ing. Mag. Dr. Herbert Strunz, Ing. Magdaléna Tupá, PhD.
8. Vedecká rozprava v akademickom prostredí: Riešenia vedecko-výskumných problémov očami doktorandov. TnUAD, Trenčín, 8.11. 2017
Zúčastnili sa: Ing. Patrik Bulko, prof. Ing. Rolf Karbach, Ing. Júlia Kostrová, Ing. Tatiana Masárová, PhD., Ing. Adriana Martošová, prof. Ing. Mag. Dr. Herbert Strunz, PhD., Ing. Katarína Škrovánková, Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.,
9. Účasť na medzinárodnej konferencii. VŠEM VS, Bratislava, 9.11. 2017
Zúčastnili sa: Ing. Adriana Martošová, Ing. Katarína Škrovánková
10. Účasť na výstave. Kyjev, Ukrajina, 15.11.-17.11. 2017
Zúčastnili sa: doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.
11. Účasť na odbornom seminári v rámci Rozvojového projektu na podporu internacionalizácie vzdelávania na Trenčianskej univerzite A. Dubčeka v Trenčíne. Trenčianske Teplice, Hotel Krym, 28.11. 2017
Zúčastnili sa: doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.
12. Medzinárodná konferencia Medzinárodné vzťahy 2017 „Aktuálne otázky svetovej ekonomiky a politiky“. Smolenice, 30.11. -1.12.2017
Zúčastnil sa: Ing. Patrik Bulko

13. Prípadové štúdie v predmete "Project management v AJ" s Robertom Friedemannom – Senior Engineer v spoločnosti OSRRAM Opto Semiconductors GmbH a s Larsom Grambowom zo spoločnosti Deutsche Telekom. TnUAD, Trenčín, 16.12. 2017
Zúčastnili sa: Ing. Tatiana Masárová, PhD., prof. Ing. Mag. Dr. Herbert Strunz, PhD.

Členstvo vo vedeckých radách a iných vedecko-odborných radách, vedeckých, výskumných, odborných organizáciách

doc. Dr. Yuriy Bilan

Od 2008 – Redaktor časopisu „Economics and Sociology“

Od 2008 – Redaktor časopisu „Journal of International Studies“

Od 2015 – Člen redakčnej rady vedeckého časopisu „Journal of Security and Sustainable issues“ JSSI

Od 2016 – Člen redakčnej rady vedeckého časopisu „Transformations in Business and Economics“ TIBE

Od 2016 – Člen redakčnej rady vedeckého časopisu „Technological and Economic Development of Economy“ TEDE

Od 2016 – Člen redakčnej rady vedeckého časopisu „Amfiteatru Economic“

doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.

Od 2006 – Členka redakčnej rady vedeckého časopisu „Sociálno-ekonomická revue“ (FSEV TnUAD)

Od 2010 – Členka Vedeckej rady Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD

Od 2010 – Predsedkyňa pedagogickej komisie FSEV TnUAD

prof. Ing. Dr. Rolf Karbach

Od 1993 – 2010 – Člen Vedeckej rady Ekonomickej fakulty Západosaskkej vysokej školy, Zwickau

Od 2003 – 2010 – Člen Vedeckej rady Západosaskkej vysokej školy, Zwickau

Od 2007 – Predseda hospodárskeho poradného výboru MI-GmbH (Management-Institut, GmbH), Berlín

Od 2009 – Predseda poradného výboru na Akadémii správy a hospodárstva, Mníchov

Od 2010 – Člen redakčnej rady vedeckého časopisu „Sociálno-ekonomická revue“ (FSEV TnUAD)

Od 2012 – Člen vedeckej rady Ekonomickej fakulty Západosaskkej vysokej školy, Zwickau

Od 2012 – Člen Vedeckej rady Západosaskkej vysokej školy, Zwickau

Od 2013 – Člen Vedeckej rady Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD

Ing. Tatiana Masárová, PhD.

Od 2011 – Členka pedagogickej komisie FSEV TnUAD

Od 2013 – Predsedníčka atestačnej komisie MŠ SR pre prvú a druhú atestáciu pedagogických zamestnancov

prof. Ing. Mag. Dr. Herbert Strunz, PhD.

Od 1995 – Člen vedeckej komisie Ministerstva obrany Rakúska, Viedeň

Od 1995 – Predseda štátnej komisie pre diaľkové štúdium v odbore „podnikové hospodárstvo“, Berlín

Od 1999 – Člen redakčnej rady „International“ časopis pre medzinárodnú politiku, Viedeň

Od 2000 – Člen prezídia združenia rakúsko-arabských vzťahov, Viedeň

Od 2001 – Člen Vedeckej rady Ekonomickej fakulty Západosaskej vysokej školy, Zwickau
Od 2007 – Člen redakčnej rady vedeckého časopisu „Sociálno-ekonomická revue“ (FSEV TnUAD)
Od 2008 - Člen vedeckej rady Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD
Od 2012 – Člen Vedeckej rady Západosaskej vysokej školy, Zwickau
Od 2013 - Člen vedeckej rady Trenčianskej univerzity A. Dubčeka v Trenčíne

doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.

Od 1987 - 1996 - Člen vedeckej rady Ústavu sociológie Akadémie vied Ukrajiny
Od 1996 - 2001 – Člen vedeckej rady Ekonomickej fakulty TU Košice
Od 2001 – Člen vedeckej rady Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD
Od 2002 – Člen vedeckej rady Trenčianskej univerzity A. Dubčeka v Trenčíne
Od 2007 – Člen redakčnej rady časopisu „University Review“ (TnUAD)
Od 2008 – Člen Inštitútu pre aplikovaný ekonomický výskum Saska, Zwickau, Nemecko
Od 2008 – Vedecký konzultant Inštitútu verejnej ekonomiky a riadenia. Viedeň, Rakúsko
Od 2011 – Člen redakčnej rady časopisu „BIT“ Vysokej školy manažérske informatiky a ekonomiky, Praha
Od 2010 – Predseda vedeckej rady Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD
Od 2010 – Člen vedeckej rady Fakulty medzinárodných vzťahov Ekonomickej univerzity v Bratislave
Od 2010 – Predseda redakčnej rady časopisu „Sociálno-ekonomická revue“ (FSEV, TnUAD)
Od 2012 – Člen vedeckej rady Vydavateľstva „MERCUR & Verlag“, Viedeň, Rakúsko
Od 2012 – Člen redakčnej rady časopisu „Leisure researches“, Lithuanian sports university, Kaunas, Litva
Od 2014- Člen redakčnej rady časopisu International Journal of Management - Theory and Applications (IREMAN) (USA).

3.2 Katedra verejnej správy a regionálnej ekonomiky

3.2.1 Profil katedry

Katedra verejnej správy a regionálnej ekonomiky tvorí nosnú katedru na FSEV TnUAD pre akreditovaný odbor 3.3.5 Verejná správa a regionálny rozvoj (Public Administration and Regional Development) v I. stupni vysokoškolského štúdia. Zabezpečuje tiež výučbu povinných, povinne voliteľných a výberových predmetov pre študijný odbor 3. 3. 14 Ľudské zdroje a personálny manažment (Human Resources & Personal Management) v I. a II. stupni vysokoškolského štúdia. Katedra do 31.08.2015 pôsobila pod názvom Katedra verejnej správy a regionálneho rozvoja, ktorá vznikla v r. 2010 v rámci reorganizácie Fakulty sociálno - ekonomických vzťahov (FSEV) Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka (TnUAD) v Trenčíne z Katedry verejnej správy.

S účinnosťou od 01.09.2015 nesie katedra názov Katedra verejnej správy a regionálnej ekonomiky (KVSaRE).

Základom odbornej a pedagogickej činnosti katedry je rozširovanie a prehĺbovanie teoretických a praktických vedomostí a zručností z oblasti ekonómie verejného sektora, verejnej ekonomiky, verejných financií, organizácie a riadenia verejnej správy a správneho práva.

Absolvent nájde uplatnenie v orgánoch samospráv miest a obcí, vyšších územných celkoch, v okresných orgánoch miestnej štátnej správy v oblasti verejných financií, zamestnanosti

a sociálnych istôt, ďalej v neziskovej sfére, zvlášť v ekonomike zdravotníctva, školstva, sociálnych služieb, kultúry, cirkvi, ale aj telesnej kultúry a športu.

3.2.2 Personálne obsadenie katedry k 31. 12. 2017

Vedúca katedry: JUDr. Jana Pšenková, PhD.
Zástupca vedúcej katedry: Ing. Marcel Kordoš, PhD.
Tajomník katedry: neobsadené

profesor:

Holomek Jaroslav, prof. RNDr. CSc.
Navickas Valentinas, prof. Ing. Dr.

externí profesori:

Králik Jozef, prof. JUDr. CSc. MBA.

docenti:

Habánik Jozef, doc. Ing. PhD.
Kútik Ján, doc. Ing. CSc.

odborní asistenti s PhD./CSc.:

Hajšová Mária, Ing. PhD.
Peter Hošták, MBA. PhD. – do 30.06.2017
Klierová Martina, Ing. PhD.
Kordoš Marcel, Ing. PhD.
Križanová Zuzana, Ing. PhD.
Pšenková Jana, JUDr. PhD. – do 31.12.2017

nepedagogickí zamestnanci:

Svatíková Alena – do 13.12.2017

3.2.3 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry

Katedra verejnej správy a regionálnej ekonomiky zabezpečuje:

➤ **pre študijný program Verejná správa - I. stupeň tieto predmety:**

Bakalárska práca, Bakalársky seminár + bakalárska práca, Dane a daňová sústava, Dejiny verejnej správy, Ekonomika a správa obcí I. a II., Ekonomika verejného sektora, Environmentálna politika, GIS vo verejnej správe, Globalizácia a synergetika, Hospodárska geografia, Kontrolný systém verejnej správy, Kontrolný systém VS, Krízový manažment verejnej správy, Odborná prax, Ochrana životného prostredia, Politológia, Pracovné právo, Priestorová ekonomika, Regionálna ekonomika a politika, Socioekonomická geografia SR, Správne právo, Teória a riadenie verejnej správy, Teória verejných financií, Tvorba programov a projektov, Úvod do štúdia ŠP VS, Verejná a hospodárska diplomacia, Základy práva

➤ **pre študijný program Regionálna ekonomika a rozvoj – I. stupeň tieto predmety:**

Bakalárska práca, Dane a daňová sústava, Ekonomika a manažment VÚC, Ekonomika a správa obcí I. a II., Ekonomika verejného sektora, Environmentálna politika, GIS vo verejnej správe, Krízový manažment VS, Občianske právo, Odborná prax, Regionálna ekonomika a politika, Regionálne analýzy a plánovanie, Riešenie pracovných konfliktov, Rozvoj

cestovného ruchu, Socioekonomická geografia SR, Správne právo, Teória a riadenie VS, Teória verejných financií, Úvod do štúdia ŠP RE, Základy práva

- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – I. stupeň tieto predmety:**
Dane a daňová sústava, Krízový manažment, Pracovné právo, Teória a riadenie verejnej správy, Tvorba a ochrana životného prostredia, Základy práva, Základy práva v EÚ
- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – II. stupeň tieto predmety:**
Ekonomika a história európskej integrácie v AJ, Ekonomika verejného sektora, Pracovné právo, Teória verejných financií

3.2.4 Plán odborného rastu pedagógov katedry

Tabuľka č. 34: Plán odborného rastu pedagógov katedry

Meno a priezvisko tituly	Kvalif. stupeň - súčasný	Rok získania Študijný odbor	Zvýšený kvalifikač ný stupeň - plán	Plnenie	Študijný odbor	Predpokl. rok ukončenia
Mária Hajšová Ing., PhD.	PhD.	2005 Odvetvové a prierezové ekonomiky	doc.	príprava	Ekonomika a manažment	2020
Peter Hošták MBA., PhD.	PhD.	2010 Účtovnícka informatika a riadenie	doc.	príprava	Ekonomika a manažment	2020
Martina Klierová Ing., PhD.	PhD.	2012 Didaktika tech. odbor. predmetov	doc.	príprava	Manažment	2020
Marcel Kordoš Ing., PhD.	PhD.	2006 Medzinárodné ekonomické vzťahy	doc.	príprava	Svetová ekonomika/ Medzinárod né ekonomické vzťahy	2020
Zuzana Križanová Ing., PhD.	PhD.	2008 Krajinná ekológia	doc.	príprava	Krajinná ekológia	2020
Jana Pšenková JUDr., PhD.	PhD.	2010 Pracovné právo	doc.	príprava	Pracovné právo	2020

3.2.5 Publikačná činnosť katedry

Kód	
AAA	KRIŽANOVÁ, Z. – KRÁLIKOVÁ, K.: <i>Cestovný ruch v slovenských biosférických rezerváciách na prelome tisícročí</i>. 1. vyd. Brno: Tribun EU, 2017. 257 s. ISBN 978-80-263-1199-7 PORADA, V. – BRUNA, E. – HOLCR, K. – HOLOMEK, J.: <i>Bezpečnostní vědy</i>. 1. vyd. Plzeň: Aleš Čenek, 2017. 134 s. ISBN 978-80-7380-658-3
AAB	KOŠECKÁ, D. – HOLCR, K. – HOLOMEK, J. – RITOMSKÝ, A. – BOLEKOVÁ, V. – KLIMEK, L.: <i>Monitoring latentnej kriminality a viktimologickej situácie na Slovensku. Výsledky celoštátneho výskumu obetí kriminality</i>. Bratislava: Wolters Kluwer, 2017. 322 s. ISBN 978-80-9169-709-9
ACB	KOIŠOVÁ, E. – GRMANOVÁ, E. – IVANOVÁ, E. – HOŠTÁK, P. – KORDOŠ, M. – MASÁROVÁ, J.: <i>Financie a mena</i>. 1. vyd. Trenčín: TnUAD, 2017. 318 s. ISBN 978-80-8075-788-5
ADE	JAMBOR, J. – DŽUBÁKOVÁ, M. – HABÁNIK, J.: <i>Integration of ESG 2015 and ISO 9001:2015 standards in the higher education organization (case study)</i>. In: AD Alta Journal of interdisciplinary research. Vol.7, No.2(2017), p.87-91. ISSN 1804-7890 NAVICKAS, V. – ŠAUDYS, A. – JEGELAVICIUTE, R.: <i>Comparative approach application in value assessment of land areas in Lithuania</i>. In: Vadyba. Journal of Management. Vol.30, No 1(2017), p.67-72. ISSN 1648-7974
ADF	HABÁNIK, J. – SINIAK, N. – HABIB, A. – SHARIF, N. – KRAJČO, K.: <i>Smart education in Slovakia, Belarus and Lebanon and its improvement using intelligent decision support system (IDSS)</i>. In: Sociálno-ekonomická revue. roč. 15, č.2(2017), s.59-65. ISSN 1336-3727 HORBULÁK, Z. – KLIEROVÁ, M.: <i>History of public administration in Slovakia</i>. In: Sociálno-ekonomická revue. roč. 15, č.4(2017), s.51-58. ISSN 1336-3727 KLIEROVÁ, M. – KÚTIK, J.: <i>From old public administration to the new public service</i>. In: Sociálno-ekonomická revue. roč.15, č.2(2017), s. 86-93. ISSN 1336-3727 KRIŽANOVÁ, Z. – KÚTIK, J.: <i>Human resources in the management of flood situation in the Slovak republic</i>. In: Sociálno-ekonomická revue. roč.15, č.4(2017), s. 15-21. ISSN 1336-3727 MASÁROVÁ, J. – KOIŠOVÁ, E. – HABÁNIK, J.: <i>Public administration in the territory of the Slovak Republic after 1990</i>. In: Sociálno-ekonomická revue. roč.15, č.1(2017), s. 52-64. ISSN 1336-3727 PŠENKOVÁ, J. – GULLEROVÁ, M.: <i>Agreement on improving employee qualifications - one of the employee stabilization tools in the workplace</i>. In: Sociálno-ekonomická revue. roč.15, č.1(2017), s. 47-51. ISSN 1336-3727
ADM	GREŇČÍKOVÁ, A. – ŠPANKOVÁ, J. – HABÁNIK, J.: <i>Regional disparities in labor force migration abroad in Slovak Republic and in Czech Republic</i>. In: Economics & Sociology, Vol.10, No.3(2017), p.81-89. ISSN 2071-789X IVANOVÁ, E. – KORDOŠ, M.: <i>Competitiveness and innovation performance of regions in Slovak Republic</i>. In: Marketing and management of Innovations. No.1(2017), p. 145-158. ISSN 2218-4511 IVANOVÁ, E. – KORDOŠ, M.: <i>Innovation policy of SMES in Slovakia in the context of European Union innovation policy</i>. In Marketing and management of Innovations. No.3(2017), p. 213-225. ISSN 2218-4511 KLIEROVÁ, M. – KÚTIK, J.: <i>One stop government – Strategy of public services for citizens and businesses in Slovakia</i>. In: Administratie si Management Public. Vol.2017, No.28(2017), p. 66-80. ISSN 1583-9583

Kód	
	KOIŠOVÁ, E. – HABÁNIK, P. – VIRGLEROVÁ, Z. – RÓZSA, Z.: <i>SMEs Financing as an Important Factor of Business Environment in Slovak Republic Regions.</i> In: Montenegrin Journal of Economics. Vol.13, No.2(2017), p.129-140. ISSN 1800-5845 NAVICKAS, V. – SVAZAS, M.: <i>Macroeconomic dimensions in the clusterization processes: Lithuanian biomass cluster case.</i> In: Scientific Annals of Economics and Business. Vol.64, No.1(2017), p.33-44. ISSN 2501-1960 NAVICKAS, V. – SVAZAS, M. – GUŠČINSKIENE, J.: <i>Biomass clusters as a national energy security factor.</i> In: Journal of Security and Sustainability Issues. Vol.6, No.3(2017), p.523-531. ISSN 2029-7017 NAVICKAS, V. – VOJTOVIČ, S. – SVAZAS, M.: <i>Biomass clusters influence on business competitiveness.</i> In: Polish Journal of Management Studies. Vol.16 No.2(2017), p.188-197. ISSN 2081-7452 NGUYEN, T. A. N. – BELÁS, J. – HABÁNIK, J. – SCHONFELD, J.: <i>Preconditions of financial safety during lifecycle: The financial literacy and retirement planning in Vietnam.</i> In: Journal of Security and Sustainability Issues. Vol.6, No.4(2017), p.627-636. ISSN 2029-7017
AEC	HABÁNIK, J. – MASÁROVÁ, J. – KOIŠOVÁ, E.: <i>Description of public administration prior transition in 1989.</i> In: 25 years of public administration developments and reforms in V4 region. Brno: Masaryk University, 2017. s.116-124. ISBN 978-80-210-8498-8 HABÁNIK, J. – MASÁROVÁ, J. – KOIŠOVÁ, E.: <i>Development of the public administration system after transition.</i> In: 25 years of public administration developments and reforms in V4 region. Brno: Masaryk University, 2017. s. 124-135. ISBN 978-80-210-8498-8 KORDOŠ, M.: <i>Migration impacts on the EU economic development within the refugee crisis.</i> In: Mezinárodní migrace a Evropská unie - vybrané otázky. Praha: Machiavelli Press, 2017. s.68-93, CD ROM. ISBN 978-80-88147-03-9 KORDOŠ, M.: <i>Schengen system challenges within the current refugee crisis issue.</i> In: Evropská unie a současná migrační krize. Praha: Machiavelli Press, 2017, s.65-74, CD ROM. ISBN 978-80-88147-04-6 KRÁLIKOVÁ, K. – KRIŽANOVÁ, Z.: <i>Exkurz do vývoja verejnej správy na úseku ochrany prírody a životného prostredia.</i> In: Možné vývojové tendencie politických, ekonomických, právnych a sociálnych vzťahov v Európskej únii: Nekonferenčný zborník vedeckých prác. Brno: Vysoká škola Danubius, 2017. s.175-200. ISBN 978-80-7392-274-0
AFC	KORDOŠ, M.: <i>Aspects of International Trade on the U.S. Economy and Labor.</i> In: 2nd international conference on education, management and systems engineering : EMSE 2017. Lancaster: DEStech Publications, 2017. p.167-172. ISBN 978-1-60595-466-0 KORDOŠ, M.: <i>The aspects of risk management within the Slovak innovation policy.</i> In: 4th international multidisciplinary scientific conference on social sciences and arts SGEM 2017: Modern science conference proceedings Volume III. Book 1Finance. Economics & Tourism. Sofia: STEF92 Technology, 2017. s.1003-1009. ISBN 978-619-7408-15-7 KORDOŠ, M.: <i>USA trade policy agenda perspectives in international trade.</i> In: Proceedings of the 9th International Conference on Applied Economics Contemporary Issues in Economy: Economics. - Toruń : Polish Economic Society, 2017. s. 249-255. ISBN 978-83-65605-06-1 PŠENKOVÁ, J. – GULLEROVÁ, M.: <i>EU blue card - a tool to legalize labor-related migration from third countries.</i> In: Knowledge for market use 2017: People in economics - decisions, behavior and normative models. - Olomouc : Palacký University,

Kód	
	2017. s.147-152. ISBN 978-80-244-5233-3 STRUNZ, H. – TUPÁ, M. – KORDOŠ, M.: <i>Economic fallouts of illefal migration in Germany.</i> In: Knowledge for market use 2017: people in economics - decisions, behavior and normative models: International scientific conference proceedings. Olomouc: Univerzita Palackého. s. 629-635. ISBN 978-80-244-5233-3 TUPÁ, M. – KORDOŠ, M.: <i>Economic fallouts of labor force immigration in Great Britain.</i> In: Knowledge for market use 2017: people in economics - decisions, behavior and normative models: International scientific conference proceedings. Olomouc: Univerzita Palackého. s. 585-591. ISBN 978-80-244-5233-3 TUPÁ, M. – KORDOŠ, M.: <i>Labor emigration abroad and labor market.</i> In: SGEM 2017 4th International multidisciplinary scientific conference on social sciences and arts: Modern science Conference proceedings Volume IV Economics & Tourism. Sofia: Stef92 Technology. s. 465-473. ISBN 978-619-7408-16-4 VOJTOVIČ, S. – DITKUS, D. – NAVICKAS, V.: <i>Real Estate Investment and Financing: Crowdfunding.</i> In: Proceedings of the 5th international congress on interdisciplinary behavior and social science: ICIBSoS 2016. London: CRC Press/Balkana, 2017. p.29-32. ISBN 978-1-138-03516-4 VOJTOVIČ, S. – TUPÁ, M. – KORDOŠ, M.: <i>Working immigration and its impact on the labor market of Slovak republic.</i> In: SGEM 2017 4th International multidisciplinary scientific conference on social sciences and arts: Modern science Conference proceedings Volume IV Economics & Tourism. Sofia Stef92 Technology.
AFD	HOLOMEK, J.: <i>Obete týrania – poznatky získané v rámci dlhodobého viktimáčného výskumu.</i> In: Kriminologické možnosti riešenia domáceho násillia: Zborník príspevkov z vedeckej konferencie s medzinárodnou účasťou konanej 20. apríla 2017. Bratislava: Wolters Kluwer, 2017. s. 74-83. ISBN 978-80-8168-708-2 JAMBOR, J. – HABÁNIK, J.: <i>Certifikácia systému manažérstva kvality univerzity podľa noriem STN EN ISO 9001:2016 vrátane štandardov 2016.</i> In: Transfer 2017: Využívanie nových poznatkov v strojárskkej praxi. Trenčianske Teplice: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, Fakulta špeciálnej techniky, 2017. p. 5. CD ROM. ISBN 978-80-8075-787-8 JAMBOR, J. – HABÁNIK, J.: <i>Implementácia systému manažérstva kvality na vysokej škole.</i> In: Kvalita ako predpoklad rastu a konkurencieschopnosti: XXIII. ročník medzinárodnej konferencie k svetovému dňu kvality. Bratislava: Slovenská spoločnosť pre kvalitu, 2017.s .41-48. ISBN 978-80-972609-0-3
AFG	KRAJŇÁKOVÁ, E. – NAVICKAS, V. – KONTAUTIENE, R.: <i>Effect of macroeconomic business environment on the development of corporate social responsibility.</i> In: Contemporary issues in economy : 9th International Conference on Applied Economics. Toruń: Institute of Economic Research, 2017. p.167-168. ISBN 978-83-65605-03-0
BDF	HABÁNIK, J. – JAMBOR, J.: <i>Systém manažérstva kvality.</i> In: Ai magazine. roč. 10, č.5(2017), s. 74-75. ISSN 1337-7612
BFA	KORDOŠ, M. – HABANIK, J.: <i>The role of innovation in EU regional policy in terms of social and economic development enhancement.</i> In: 6th International Conference on New Challenges in Management and Business. Irán: Ardabil Industrial Management Institute, 2017. p.73.

3.2.6 Vedecko-výskumná činnosť katedry

Zameranie vedecko-výskumnej činnosti katedry

Vedecko-výskumná činnosť katedry je koncipovaná tak, aby prispievala k štúdiu a riešeniu aktuálnych problémov v oblasti regionálneho rozvoja, regionálnej politiky ako i ekonomických a legislatívnych aspektov fungovania verejnej správy. K oblastiam výskumu, ktorým sa katedra venuje patria najmä:

- ekonomika verejnej správy a verejného sektora,
- regionálne disparity územia, regionálny trh práce a problémy súvisiace s rozvojom vidieka,
- riadenie, efektívnosť a meranie výkonnosti vo verejnej správe,
- riešenie praktických problémov inštitúcií štátnej správy a samosprávy,
- sociálno-geografické javy v spoločnosti v súvislosti s regionálnym rozvojom a regionálnou politikou,
- správne právo,
- verejné financie a finančné riadenie vo verejnej správe s dôrazom na územnú samosprávu,
- využívanie informačno-komunikačných technológií vo verejnej správe.

Tabuľka č. 35: Podané projekty v roku 2017

Fakulta	Názov projektu	Druh projektu	Objem finančných prostriedkov	Rok začatia ukončenia	Zodpovedný riešiteľ	Riešiteľská kapacita
FSEV	Dopady interakcie priemyselnej a regionálnej politiky Európskej únie v rámci synergických vplyvov Stratégie 2020 na zvýšenie konkurencieschopnosti ekonomiky SR s implikáciou na tvorbu nových pracovných miest	VEGA 1/0108/18		2018 2020	Marcel Kordoš Ing., PhD.	Habánik Jozef doc. Ing. PhD. Klierová Martina Ing. PhD. Križanová Zuzana Ing. PhD. Pšenková Jana JUDr. PhD.

Tabuľka č. 36: Projekty v riešení v roku 2017

Fakulta	Názov projektu	Druh projektu	Objem finančných prostriedkov	Rok začatia ukončenia	Zodpovedný riešiteľ	Riešiteľská kapacita
FSEV	Cross-border Bees in V4 Countries - Building of Educational Entrepreneurship Start-ups in V4 Group	project within framework of the Visegrad Fund standard grants		2016 2017	Marcel Kordoš Ing., PhD.	
FSEV	Manažment rizík malých a stredných podnikov v kontexte zapojenia do činnosti klastrov v SR	VEGA 1/0918/16		2016 2018	Ing. Katarína Havierniková, PhD.	Marcel Kordoš Ing., PhD.
FSEV	Internacionalizácia vzdelávania na TnUAD	Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR	305 904 EUR	2017 2019	Tomáš Hanulík Ing.	Jozef Habánik doc. Ing., PhD. Marcel Kordoš Ing., PhD.
FSEV	Bilancia ekonomických strát a prínosov z migrácie pracovnej sily	VEGA 1/0679/17		2017 2019	Sergej Vojtovič doc. Mgr., DrSc.	Peter Hošták MBA., PhD. Jana Pšenková JUDr., PhD.
FSEV	Vplyv nových technológií na tvorbu pracovných miest	1/0457/17		2017 2019	Adriana Grenčíková doc. Ing., PhD.	Marcel Kordoš Ing., PhD.

3.2.7 Najvýznamnejšie aktivity katedry

Dňa 06.11.2017 katedra usporiadala pod záštitou doc. Ing. Jozefa Habánika, PhD. v rámci "Týždňa vedy a techniky na Slovensku" vedeckú diskusiu na tému: "Odpadové hospodárstvo v obciach – aktuálne otázky " Hlavnú prednášku viedla Ing. Zuzana Križanová, PhD., členka Katedry verejnej správy a regionálnej ekonomiky.

Katedra verejnej správy a regionálnej ekonomiky FSEV TnUAD pokračuje v aktivite pre študentov študijných programov „Verejná správa“ a „Regionálna ekonomika a rozvoj“ funkciu **„ROČNÍKOVÍ VEDÚCI“**, ktorými sú členovia Katedry verejnej správy a regionálnej ekonomiky.

Účast' členov KVSaRE na konferenciách:

- Konferencia: **„6th International New Challenges in Management and Business“**
11. 02. 2017, Dubaj, Spojené arabské emiráty
Zúčastnili sa: doc. Ing. Jozef Habánik, PhD., Ing. Marcel Kordoš, PhD.
- Konferencia: **„Riadenie ľudských zdrojov: trendy, výzvy, inšpirácie 2017“**
20. - 21. 04. 2017, Trenčianske Teplice, Slovenská republika
Zúčastnili sa: doc. Ing. Jozef Habánik, PhD., Ing. Martina Klierová, PhD., Ing. Marcel Kordoš, PhD., Ing. Zuzana Križanová, PhD., Ing. Jana Pšenková, PhD.
- Konferencia: **„Konference konkurence 2017“**
18. 05. 2017, Jihlava, Česká republika
Zúčastnili sa: Ing. Martina Klierová, PhD., Ing. Jana Pšenková, PhD.
- Konferencia: **„Economics, Management, Finance and Social Attributes of Economic Systems (EMFSA 2017)“**
05. - 09. 07. 2017, Pula, Chorvátsko
Zúčastnili sa: Ing. Martina Klierová, PhD., Ing. Marcel Kordoš, PhD.
- Konferencia: **„Internal Conference and Internal Brokerage Event Smarter Region 2017“**
05. 10. 2017, Ostrava, Česká republika
Zúčastnil sa: Ing. Marcel Kordoš, PhD.
- Konferencia: **„12th International Scientific – Methodical Conference Sustainable Regional Development: Economical, Management and Technological Possibilities“**
27. – 28. 10. 2017, Klaipeda, Litva
Zúčastnil sa: Ing. Marcel Kordoš, PhD.
- Konferencia: **„Innovate 2017 – Discover the Future of Industry“**
08. – 09. 11. 2017, Birmingham, Veľká Británia
Zúčastnil sa: Ing. Marcel Kordoš, PhD.

Členstvá vo vedeckých, vedecko-odborných, výskumných, odborných a iných subjektoch

doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.

člen pracovnej skupiny MŠVVaŠ SR pre aplikovaný výskum a vývoj
predseda Vedeckej rady TnUAD v Trenčíne
člen pracovnej skupiny MŠVVaŠ SR pre školstvo a vzdelávanie
člen Vedeckej rady FSEV TnUAD v Trenčíne
člen expertnej skupiny národného projektu Vysoké školy ako motory rozvoja vedomostnej spoločnosti
predseda združenia Euroregión Biele-Biele Karpaty
člen Spoločného monitorovacieho výboru programu spolupráce Interreg V-A SR a ČR
poslanec zastupiteľstva Trenčianskeho samosprávneho kraja
člen Komisie na ochranu verejného záujmu pri výkone verejnej funkcie TSK
predseda Komisie pre financie, rozpočet a investície TSK

Ing. Mária Hajšová, PhD.

poslankyňa Mestského zastupiteľstva Bánovce nad Bebravou
poslankyňa zastupiteľstva Trenčianskeho samosprávneho kraja
člen Mestskej rady Bánovce nad Bebravou
predsedníčka finančnej komisie pri Mestskom zastupiteľstve v Bánovciach nad Bebravou
člen Mandátovej komisie TSK
člen Komisie školstva, kultúry, mládeže a športu TSK
člen Výboru pre otázky zamestnanosti Okresného úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Partizánskom

prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc.

člen redakčnej rady vedeckého časopisu „Sociálno-ekonomická revue“ FSEV
člen Vedeckej rady TnUAD
člen Vedeckej rady FSEV
predseda sekcie Kriminológie Spoločnosti pre trestné právo a kriminológiu

MBA. Peter Hošťák, PhD.

poslanec Mestského zastupiteľstva mesta Trenčín
predseda Finančnej a majetkovej komisie Mestského zastupiteľstva mesta Trenčín
predseda predstavenstva Oblastnej organizácie cestovného ruchu Trenčín a okolie

Ing. Martina Klierová, PhD.

člen Akademického senátu FSEV TnUAD

Ing. Marcel Kordoš, PhD.

výkonný redaktor vedeckého časopisu Sociálno-ekonomická revue
člen Akademického senátu Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD

doc. Ing. Ján Kútik, CSc.

člen Vedeckej rady FSEV TnUAD
člen Redakčnej rady Vedeckého časopisu FSEV – Sociálno-ekonomická revue
člen Vedeckej rady TnUAD v Trenčíne
predseda Akademického senátu FSEV
predseda Akademického senátu TnUAD
člen Správnej rady TnUAD

JUDr. Jana Pšenková, PhD.

člen Disciplinárnej komisie pre študentov FSEV TnUAD
hlavný kontrolór obce

3.3 Katedra ekonómie a ekonomiky

3.3.1 Profil katedry

Katedra ekonómie a ekonomiky vznikla v rámci reorganizácie FSEV TnUAD v Trenčíne z Katedry mikro a makroekonómie a z časti Katedry manažmentu. V súčasnosti je vedúca katedry **Ing. Eva Ivanová, CSc.**

Katedra ekonómie a ekonomiky vytvára všeobecný teoreticko-vedomostný základ pre študijné programy Verejná správa a regionálny rozvoj I. stupeň a Ľudské zdroje a personálny manažment I. a II. stupeň a Regionálna ekonomika a rozvoj I. stupeň. V uvedených študijných programoch zabezpečuje výučbu povinných, povinne voliteľných a voliteľných predmetov v študijnom odbore 3.3.5. Verejná správa a regionálny rozvoj a v študijnom odbore 3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment.

Zameranie vedecko-výskumnej činnosti katedry

Okrem priamej vyučovacej činnosti vedú členovia katedry spracovanie bakalárskych prác v I. stupni a diplomových prác v II. stupni vysokoškolského štúdia, a tiež študentov v rámci študentskej vedecko-výskumnej činnosti.

Vedecká profilácia katedry je heterogénna vzhľadom na skutočnosť, že doktorandi v prípade doktorandských prác rešpektujú aj profiláciu pracoviska, kde absolvovali alebo absolvujú doktorandské štúdium.

Členovia katedry sa v rámci vedecko-výskumnej činnosti zaoberajú nasledujúcimi vedeckými témami:

- regionálna ekonomika a politika,
- konvergencia finančných trhov krajín EÚ,
- konkurencieschopnosť a ekonomický rast v krajinách EÚ,
- cezhraničná klastrová iniciatíva pre rozvoj kreatívneho priemyslu,
- verejná správa a regionálny rozvoj,
- efektívnosť finančných trhov.

3.3.2 Personálne obsadenie katedry k 31. 12. 2017

Vedúca katedry: Ing. Eva Ivanová, CSc.

Zástupca vedúcej katedry: Ing. Eva Koišová, PhD.

Tajomník katedry: Ing. Jana Masárová, PhD.

profesori:

-

externí:

-

docenti:

Grmanová Eva, doc., RNDr., PhD.

externí:

Hricišáková Daniela, doc. RNDr. CSc.

odborní asistenti s PhD. /CSc.:

Havierníková Katarína, Ing., PhD.- od 15.6. 2017 – Materská dovolenka do 7.2. 2018

Ivanová Eva, Ing., CSc.

Jašková Dana, RNDr., PhD.
 Kočíková Elza, Ing., PhD. pracovný pomer do 31.8. 2017
 Koišová Eva, Ing., PhD.
 Kráľová Katarína, Ing., PhD.
 Masárová Jana, Ing., PhD.
 Petrušová Dagmar, RNDr., Ing., PhD.
 Sochuľáková Jana, Ing., PhD.

odborní asistenti bez PhD./CSc.:

-

externí:

-

nepedagogickí zamestnanci:

Lacová Miroslava

3.3.3 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry

Katedra zabezpečovala

- **pre študijný program Verejná správa a regionálny rozvoj – I. stupeň** tieto predmety: hospodárska politika, informatika, informačné systémy vo VS, Hospodárska politika EÚ, matematika II., podnikové hospodárstvo, účtovníctvo, makroekonómia, matematika I., mikroekonómia, podnikové financie - VP, praktické cvičenia z matematiky - VP, štatistika, všeobecná ekonomická teória, financie a mena, aplikovaná informatika.
- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – I. stupeň** tieto predmety: ceny a cenové stratégie - PVP, demografia - PVP, matematika II., mikroekonómia, podnikové financie, podnikové hospodárstvo, praktické cvičenia z matematiky - VP, dejiny hospodárstva – PVP, makroekonómia, matematika I., štatistika, všeobecná ekonomická teória, hospodárska štatistika – PVP, ekonomika MSP, informatika, účtovníctvo I., účtovníctvo II.
- **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – II. stupeň** tieto predmety: financie a mena – PVP, Hospodárska politika EÚ - PVP, poisťovníctvo - PV, štatistika, finančný manažment, hospodárska politika - PVP, makroekonomické rozhodovacie procesy, ekonometria - PVP, finančná a ekonomická analýza – PVP, medzinárodný trh práce a politika zamestnanosti v RJ, projektový manažment + projekt, strategický manažment v cudzom jazyku v RJ.
- **pre študijný program Regionálna ekonomika – I. stupeň** tieto predmety: financie a mena, matematika I., praktické cvičenia z matematiky - VP, všeobecná ekonomická teória, aplikovaná informatika, demografia v regiónoch, matematika II., mikroekonómia, makroekonómia, štatistika, účtovníctvo, informatika, hospodárska politika, tvorba programov a projektov – PVP, podnikové hospodárstvo, podnikové financie, malé a stredné podnikanie v regiónoch, Účtovníctvo rozpočtových organizácií.

3.3.4 Plán odborného rastu pedagógov katedry

Tabuľka č. 37: Plán odborného rastu pedagógov katedry

Meno a priezvisko tituly	Kvalifikačný stupeň - súčasný	Rok získania Študijný odbor	Zvýšený kvalifikačný stupeň - plán	Plnenie	Študijný odbor	Predpokla- daný rok ukončenia

3.3.5 Publikačná činnosť katedry

Kód	Názov kategórie
AAB	MASÁROVÁ, J. – IVANOVÁ, E.: <i>Alternatívne prístupy k meraniu výkonnosti ekonomiky.</i> - 1. vyd. - Trenčín : Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov, 2017. - 139 s. - ISBN 978-80-8075-789-2.
ACB	KOIŠOVÁ, E. - GRMANOVÁ, E. - IVANOVÁ, E. - HOŠTÁK, P. - KORDOŠ, M. - MASÁROVÁ, J.: <i>Financie a mena.</i> - 1. vyd. - Trenčín : Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne, 2017. - 318 s. - ISBN 978-80-8075-788-5. HRICIŠÁKOVÁ, D.: <i>Matematika I.</i> - 1. vyd. - Trenčín : Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne, 2017. - 158 s. - ISBN 978-80-8075-784-7.
ADE	IVANOVÁ, E. - LEMAŇSKA-MAJDZIK, A.: Comparison of the quality of the business environment in the Slovak Republic and Poland. In: <i>Vadyba Journal of Management.</i> - ISSN 1648-7974. - Roč.30, č.1(2017), s.21-33. Dostupné na: http://www.ltvk.lt/file/zurnalai/04_Ivanova.pdf . GAJDA, W. - KOIŠOVÁ, E.: Determinants of decision-making processes in managing innovative activity. - In: <i>Vadyba Journal of Management.</i> - ISSN 1648-7974. - Roč.30, č.1(2017), s.73-77. Dostupné na: http://www.ltvk.lt/file/zurnalai/09_Gajda.pdf . HAVIERNIKOVÁ, K. - KOIŠOVÁ, E.: The relationship between GDP creation and the selected variables of business environment. In: <i>Actual Problems of Economics.</i> - ISSN 1993-6788. - Vol.187, No.1(2017), p.389-397. GRMANOVÁ, E.: Part - time employment of seniors in the countries of the Visegrád group. In: <i>Journal of interdisciplinary research.</i> - ISSN 1804-7890. - Vol.7, No.2(2017), p.68-70. MASÁROVÁ, J., KOIŠOVÁ, E.: IDENTIFICATION of the conditions (potential) for the development of potential clusters in the conditions of regions of the Slovak republic. In: <i>AD Alta Journal of interdisciplinary research.</i> - ISSN 1804-7890. - Vol.7 No.2(2017), p.103-107.
ADF	JAŠKOVÁ, D.: The assessment of social progress regions of Slovakia. In: <i>Sociálno - ekonomická revue.</i> - ISSN 1336-3727. - Roč.15, č.4(2017), s.59-67. MASÁROVÁ, J. - KOIŠOVÁ, E. - HABÁNIK, J.: Public administration in the territory of the Slovak Republic after 1990. In: <i>Sociálno-ekonomická revue.</i> - ISSN 1336-3727. - Roč. 15, č.1(2017), s.52-64. PETRUŠOVÁ, D. - KRÁĽOVÁ, K. - SOCHUEÁKOVÁ, J.: The state and development of entrepreneurial environment in Trenčín. In: <i>Sociálno-ekonomická revue.</i> - ISSN 1336-3727. - Roč. 15, č.3(2017), s.57-65.
ADM	MURA, L. - HAVIERNIKOVÁ, K. - MACHOVÁ, R.: Empirical results of entrepreneurs' network: Case study of Slovakia. In: <i>Serbian Journal of Management.</i> - ISSN 1452-4864. - Vol. 12, No.1(2017), p.121-131. Dostupné na: http://asestant.ceon.rs/index.php/sjm/article/view/10418/pdf . IVANOVÁ, E.: Barriers to the development of SMEs in the Slovak Republic. In: <i>OECONOMIA COPERNICANA.</i> - ISSN 2083-1277. - Vol.8, No.2(2017), p.255-272. Dostupné na: http://economic-research.pl/Journals/index.php/oc/article/view/57/126 . IVANOVÁ, E. - KORDOŠ, M.: Innovation policy of SMEs in Slovakia in the context of European Union innovation policy. In: <i>MARKETING AND MANAGEMENT OF INNOVATIONS.</i> - ISSN 2218-4511. - No.3(2017), p.213-225. KOIŠOVÁ, E. - HABÁNIK, J. - VIRGLEROVÁ, Z. - RÓZSA, Z.: SMEs Financing as an Important Factor of Business Environment in Slovak Republic Regions. In: <i>MONTENEGRIN JOURNAL OF ECONOMICS.</i> - ISSN 1800-5845. - Vol.13, No.2(2017), p.129-140. MACHOVÁ, R. - MURA, L. - HAVIERNIKOVÁ, K. - TÓTH, Z.: The entrepreneur's network as a cooperation form of entrepreneurship: Case of Slovakia.

Kód	Názov kategórie
	In: <i>Journal of Applied Economic Sciences</i>. - ISSN 1843-6110. - Vol.12, No.1(2017), p.160-169. Dostupné na: http://cesmaa.eu/journals/jaes/files/JAES%20Spring%20XII%201(47)_2017_online.pdf OKREGLICKA, M. - HAVIERNIKOVÁ, K. - MYNARZOVÁ, M. - LEMAŇSKA – MAJDZÍK, A.: Entrepreneurial intention creation of students in Poland, Slovakia, and Czechia. In: <i>Polish journal of management studies</i>. - ISSN 2081-7452. - Vol.15, No.2(2017), p.162-172. HAVIERNIKOVÁ, K. - LEMAŇSKA-MAJDZIK, A. - MURA, L.: Advantages and disadvantages of the participation of SMEs in tourism clusters. In: <i>Journal of environmental management and tourism</i>. - ISSN 2068-7729. - Vol.8, No.6(2017), p.1205-1215. IVANOVÁ, E. - KORDOŠ, M.: Competitiveness and innovation performance of regions in Slovak Republic. In: <i>MARKETING AND MANAGEMENT OF INNOVATIONS</i>. - ISSN 2218-4511. - No.1(2017), p.145-158. GRMANOVÁ, E. - STRUNZ, H.: Efficiency of insurance companies: Application of DEA and Tobit analyses. In: <i>Journal of international studies</i>. - ISSN 2071-8330. - Vol.10, No.3(2017), p. 250-263. GRMANOVÁ, E.: Demographic aging in the regions of Slovakia nad the Czech republic in 2011 – 2015. In: <i>Demografie</i>. - ISSN 0011-8265. - Vol.59, No.4(2017), p. 303-314. DELGADOVÁ, E., GULLEROVÁ, M., IVANOVÁ, E.: Recruitment and selection processes in Slovak enterprises and multinational corporations. 2017. In: <i>International Journal of organizational leadership</i>. - ISSN 2383-1103. - Vol.6, No.2(2017), p.211-220.
AEC	HABÁNIK, J., MASÁROVÁ, J., KOIŠOVÁ, E.: Description of public administration prior transtition in 1989. 2017. In: <i>25 years of public administration developments and reforms in V4 region</i>. - Brno : Masaryk University, 2017. - ISBN 978-80-210-8498-8. - s.116-124. HABÁNIK, J., MASÁROVÁ, J., KOIŠOVÁ, E.: Development of the public administration system after transition. 2017. In: <i>25 years of public administration developments and reforms in V4 region</i>. - Brno : Masaryk University, 2017. - ISBN 978-80-210-8498-8. - s.124-135.
AED	KRÁČOVÁ, K. - SOCHUĽÁKOVÁ, J. - PETRUŠOVÁ, D.: Malé a stredné podniky a ich úloha v regionálnom rozvoji. In: <i>Aktuálne problémy podnikovej sféry 2017 : Zborník vedeckých prác</i>. - Bratislava : Ekonóm, 2017. - ISBN 978-80-225-4422-1. - s.589-597.
AFC	KRÁČOVÁ, K. -, SOCHUĽÁKOVÁ, J. - PETRUŠOVÁ, D.: Cluster and regional development. In: <i>4th international multidisciplinary scientific conference on social sciences and arts SGEM 2017 : Modern science conference proceedings Volume IV. Economics & Tourism</i>. - Sofia : STEF92 Technology, 2017. - ISBN 978-619-7408-16-4. - s.137-144. HAVIERNIKOVÁ, K. - OKREGLICKA, M.: The risks identified by Slovak and Polish SME in the context of cluster cooperation. In: <i>4th international multidisciplinary scientific conference on social sciences and arts SGEM 2017 : Modern science conference proceedings Volume V. Business and management</i>. - Sofia : STEF92 Technology, 2017. - ISBN 978-619-7408-17-1. - s.1061-1068. JAŠKOVÁ, D. Multicriteria decision making in assessing the region's potential for cluster formation. In: <i>Knowledge for market use 2017: People in economics - decisions, behavior and normative models : International scientific conference proceedings</i>. - Olomouc : Palacký University, 2017. - ISBN 978-80-244-5233-3. - s.1020-2027, CD ROM.

Kód	Názov kategórie
	IVANOVÁ, E. - MASÁROVÁ, J.: Comparison of selected indicators of competitiveness of V4 countries. In: <i>Knowledge for market use 2017: People in economics - decisions, behavior and normative models : International scientific conference proceedings</i>. - Olomouc : Palacký University, 2017. - ISBN 978-80-244-5233-3. - s.1035-1045, CD ROM. HAVIERNIKOVÁ, K. - KLUČKA, J. - OKREGLIČKA, M.: The Approach of the small and medium enterprises to risk management in the context of connection into the clusters. In: <i>Knowledge for market use 2017 : People in economics - decisions, behavior and normative models</i>. - Olomouc : Palacký University, 2017. - ISBN 978-80-244-5233-3. - s.435-440. MASÁROVÁ, J. - KOIŠOVÁ, E.: Podnikateľské prostredie v Slovenskej republike v kontexte regionálnych disparít. In: <i>Konkurencia : Sborník příspěvků z 9. ročníku mezinárodní vědecké konference</i>. - Jihlava : Vysoká škola polytechnická, 2017. - ISBN 978-80-88064-31-2. - s.526-536. JAŠKOVÁ, D.: Konkurenčné postavenie regiónov v SR. In: <i>Konkurencia : Sborník příspěvků z 9. ročníku mezinárodní vědecké konference</i>. - Jihlava : Vysoká škola polytechnická, 2017. - ISBN 978-80-88064-31-2. - s.311-321. SOCHULÁKOVÁ, J.: Foreign direct investment and their impact on the development of regions in Slovakia. In: <i>Knowledge for market use 2017: People in economics - decisions, behavior and normative models : International scientific conference proceedings</i>. - Olomouc : Palacký University, 2017. - ISBN 978-80-244-5233-3. - s.183-191, CD ROM. OKREGLIČKA, M. - HAVIERNIKOVÁ, K.: Assessment of business environment risk level in small and medium-sized enterprises in Poland and Slovakia. In: <i>SGEM 2017 4th International multidisciplinary scientific conference on social sciences and arts : Modern science Conference proceedings Volume IV Economics & Tourism</i>. - Sofia : Stef92 Technology, 2017. - ISBN 978-619-7408-16-4. - s. 73-80. KRÁČOVÁ, K.: Clusters and small and medium-sized businesses. In: <i>Knowledge for market use 2017: People in economics - decisions, behavior and normative models : International scientific conference proceedings</i>. - Olomouc : Palacký University, 2017. - ISBN 978-80-244-5233-3. - s.924-931, CD ROM. KRÁČOVÁ, K. - SOCHULÁKOVÁ, J. - PETRUŠOVÁ, D.: Tourism and tourism clusters in the Slovak republic. In: <i>International scientific conference on IT, tourism, economics, management and agriculture. Conference proceedings : ITEMA 2017</i>. - Belgrade : Association of economists and managers of the Balkans, 2017. - ISBN 978-86-80194-08-0. - s. 124-130. PETRUŠOVÁ, D. - KRÁČOVÁ, K. - SOCHULÁKOVÁ, J.: State and development of SMES in Slovakia. In: <i>Economics & management. Globalization challenges : International Scientific Conference EMAN 2017. Conference proceedings</i>. - Belgrade : Association of economists and managers of the Balkans, 2017. - ISBN 978-86-80194-46-6. - p.307-313. Dostupné na: http://www.eman-conference.org/uploads/6/5/4/7/65475757/zbornik_radova_eman_2017_final.pdf. JAŠKOVÁ, D.: Cluster analysis of regional tourism in Slovakia. In: <i>International scientific conference on IT, tourism, economics, management and agriculture : ITEMA 2017</i>. - Belgrade : Association of economists and managers of the Balkans, 2017. - ISBN 978-86-80194-08-0. - p. 144-150. LEMAŇSKA-MAJDZIK, A. - IVANOVÁ, E.: Identification of the level of business risk of mature enterprises of the SME sector in Poland and Slovak Republic. In: <i>4th international multidisciplinary scientific conference on social sciences and arts SGEM 2017 : Modern science conference proceedings Volume V. Business and management</i>. - Sofia : STEF92 Technology, 2017. - ISBN 978-619-7408-17-1. - s. 481-488.

Kód	Názov kategórie
	GREŇČÍKOVÁ, A., ŠPANKOVÁ, J., PETRUŠOVÁ, D.: The challenges and trends in higher education, 2017. - Spôsob prístupu: http://www.journals.cz/index.php/CBUIC/article/view/995/pdf. In: <i>Central Bohemia University International Conference Proceedings 2017 : Innovations in Science and Education</i>. - Praha : Central Boemia University, 2017. - ISBN 978-80-88042-07-5. - ISSN 1805-997X. - Vol. 5(2017), s.616-621.
AFD	KRÁČOVÁ, K.: Pestovateľské farmy v zameraní pre liečivé rastliny. In: <i>Aplikovanie výstupov, poznatkov, vedomostí a skúseností z vedy, výskumu, vzdelávania a z praxe pôdohospodárskeho zamerania a príbuzných oblastí v rôznom spektre ich reálneho využívania</i>. - Trebišov : Regionálna rozvojová agentúra pre rozvoj Dolného Zemplína, 2017. - ISBN 978-80-971784-4-4. - s.9-11. KRÁČOVÁ, K.: Regionálne disparity v Slovenskej republike a malé a stredné podniky. In: <i>Poznatky, odporúčania, inšpirácie pre malopestovateľov, záhradkárov, správcov verejnej zelene a domácich chovateľov, spotrebiteľov rastlinných i živočíšnych produktov : Zborník vedeckých, odborných a diskusných príspevkov zo 7. ročníka konferencie "Tokaj 2017" s medzinárodnou účasťou</i>. - Trebišov : Regionálna rozvojová agentúra pre rozvoj dolného Zemplína, 2017. - ISBN 978-80-971784-5-1. - s. 103-106. KLUČKA, J. - HAVKO, J. - HAVIERNIKOVÁ, K.: Clusters as a tool for minimization of entrepreneurial risk arising from globalization. In: <i>Globalization and its socio-economic consequences : 17th International scientific conference Proceedings</i>. - Žilina : University of Žilina, 2017. - ISBN 978-80-8154-212-1. - s. 968-974.

3.3.6 Vedecko-výskumná činnosť katedry

Tabuľka č. 38: Podané projekty v roku 2017

Fakulta	Názov projektu	Druh projektu	Objem finančných prostriedkov	Rok začatia ukončenia	Zodpovedný riešiteľ	Riešiteľská kapacita
FSEV	Výkonnosť a efektívnosť komerčných poisťovní	VEGA			doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.	

Tabuľka č. 39: Projekty v riešení v roku 2017

Fakulta	Názov projektu	Druh projektu	Objem finančných prostriedkov	Rok začatia ukončenia	Zodpovedný riešiteľ	Riešiteľská kapacita
FSEV	Dimenzie a faktory sociálneho a ekonomického rozvoja regiónov v štátoch Vyšehradskej štvorky	VEGA		2016 2018	Ing. Eva Koišová, PhD.	doc. Ing. Jozef Habánik, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Ing. Jana Masárová, PhD., Ing. Eva Ivanová, CSc., Mgr. Monika Gullerová, PhD, Ing. Mária Šedivá

FSEV	Manažment rizík malých a stredných podnikov v kontexte zapojenia do činnosti klastrov v SR	VEGA		<u>2016</u> 2018	Ing. Katarína Havierniková, PhD.	doc. Ing. Jozef Klučka, PhD. Ing. Karol Krajčo
FSEV	Cross-border Bees in V4 Countries- Building of Educational Entrepreneurship Start-ups in V4 Group	Visegrad Fund standard grants, Vyšegrad		<u>2016</u> 2018	Ing. Karol Krajčo koordinátor	Ing. Katarína Havierniková PhD. Ing. Katarína Kráľová, PhD., Ing. Jana Sochuľáková, PhD.

Tabuľka č. 40: Ukončené projekty v roku 2017

Fakulta	Názov projektu	Druh projektu	Objem finančných prostriedkov	Rok začatia ukončenia	Zodpovedný riešiteľ	Riešiteľská kapacita

3.3.7 Najvýznamnejšie aktivity katedry

1. Rokovanie projektu V4 – Cross –border Bees in V4 Countries, Ostrava, ČR, 15.2.-16.2 2017
2. Zúčastnila sa: Ing. Katarína Havierniková, PhD., Ing. Katarína Kráľová, PhD., Ing. Jana Sochuľáková, PhD., Ing. Karol Krajčo
3. Exkurzia pre študentov FSEV. Štatistický úrad. Trenčín, 27.2.-28.2. 2017
4. Konferencia – „Riadenie ľudských zdrojov: trendy, výzvy, inšpirácie“. TnUAD FSEV, Trenčín, 20.-21.4. 2017
5. Zúčastnili sa: Ing. Eva Ivanová, CSc., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Ing. Eva Koišová, PhD., Ing. Jana Masárová, PhD., RNDr. Dagmar Petrušová, PhD., Ing. Katarína Kráľová, PhD., Ing. Jana Sochuľáková, PhD., Ing. Katarína Havierniková, PhD., Ing. Elza Kočíková, PhD.
6. Zasadnutie Rady vysokých škôl SR, Žilina, 25.4. 2017
7. Zúčastnila sa: Ing. Eva Koišová, PhD.
8. 20. výročie vzniku TnUAD, Trenčianske Teplice, 15.5. 2017
9. Zúčastnili sa: Ing. Eva Ivanová, CSc., Ing. Eva Koišová, PhD., Ing. Jana Masárová, PhD. doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Ing. Katarína Havierniková, PhD.
10. Vedenie doktorandov. FSEV, Trenčín, od september 2017- do december 2017
11. Vedecký seminár k projektom VEGA, TnUAD, Trenčín, 15.11. 2017
12. Zúčastnili sa: Ing. Eva Ivanová, CSc., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Ing. Eva Koišová, PhD., Ing. Jana Masárová, PhD., Ing. Jana Sochuľáková, PhD., Ing. Katarína Kráľová, PhD., doc. RNDr. Daniela Hricišáková, PhD.

Členstvo vo vedeckých radách:

- doc. RNDr. Daniela Hricišáková, PhD. – Vedecká rada FSEV,
– Vedecká rada FŠT TnUAD.
- doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD. – Vedecká rada TnUAD,
– Vedecká rada FSEV.
- Ing. Eva Ivanová, CSc. – Vedecká rada FSEV.

Členstvo v komisiách:

- Ing. Eva Ivanová, CSc. – Členka AS TnUAD,
– Členka AS FSEV TnUAD,
– Členka Edičnej komisie FSEV, predseda,
– Členka pedagogickej komisie pri AS TnUAD,
– Interný audítor v rámci Vnútorného systému MK FSEV.
- Ing. Eva Koišová, PhD. – Členka rady RVŠ SR,
– Členka AS FSEV TnUAD, podpredsedníčka AS FSEV,
– Členka legislatívnej komisie pri AS TnUAD.
- RNDr. Ing. Dagmar Petrušová, PhD. – Členka AS TnUAD,
– Členka AS FSEV TnUAD.
- Ing. Katarína Kráľová, PhD. – Členka AS FSEV TnUAD.

Členstvo v iných vedecko-odborných radách vedeckých, výskumných, odborných organizáciách:

- doc. RNDr. Daniela Hricišáková, CSc. – *Jednota slovenských matematikov a fyzikov*, Bratislava
- doc. RNDr. Daniela Hricišáková, CSc. – Vedecká rada k výskumnej úlohe č. 002-ÚPSI/P/2012-2014/VV- H:ČR – Právo jako prvotní determinant evropské integrace
- doc. RNDr. Daniela Hricišáková, CSc. – členka Redakčnej rady, Trnava, Pedagogická fakulta
- doc. RNDr. Daniela Hricišáková, CSc. – členka Redakčnej rady pre spoločnosť – v novom šatu? Strážnice, 2017
- doc. RNDr. Daniela Hricišáková, CSc. – členka Redakčnej rady pre zborník vedeckých prác. Poľsko-Waršava. 2017
- doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD. – členka Vedeckej rady časopisu Ecoletra.com, 2017
- Ing. Eva Ivanová, CSc. – členka Vedeckej rady časopisu Ecoletra.com, 2017
- Ing. Eva Koišová, PhD. – členka Vedeckej rady časopisu Ecoletra.com, 2017

3.4 Katedra sociálnych a humanitných vied

3.4.1 Profil katedry

V roku 2010 vznikla na Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD Katedra sociálnych a humanitných vied, ktorá vzhľadom na profiláciu absolventov študijných odborov Ľudské zdroje a personálny manažment a Verejná správa a regionálny rozvoj poskytuje študentom široké vedomosti a praktické zručnosti v oblasti humanitných, sociálnych a filologických vied.

Katedra zabezpečuje výučbu filozofie, sociológie, psychológie ako základných vied o spoločnosti a človeku. V ich nadväznosti odborníci jednotlivých vied prenášajú teoretické poznatky do aplikovanej roviny v obsahu predmetov – sociológia práce, ekonomická sociológia, psychológia práce a psychohygiena. V oblasti komunikácie garantuje predmety interkultúrna komunikácia, komunikačné zručnosti, spoločenská komunikácia a diplomatický protokol. V sociálnej oblasti realizuje výučbu predmetov sociálna politika a sociálna práca.

Katedra garantuje proces výučby cudzích jazykov vo všetkých troch stupňoch vysokoškolského štúdia, t. j. v bakalárskom, inžinierskom/magisterskom a doktorandskom štúdiu v dennej i externej forme. Vysokoškolskí učitelia katedry vyučujú odborný jazyk a terminológiu v anglickom, nemeckom, ruskom a španielskom jazyku a podieľajú sa na výučbe odborných predmetov v cudzích jazykoch. V rámci výmenných študijných pobytov katedra realizuje vzdelávanie zahraničných študentov vo vybraných predmetoch podľa potrieb študentských mobilit.

Zameriavame sa na zvyšovanie konkurenčnej výhody absolventa v oblasti:

- rozvoj poznávacích procesov najmä myslenia – pružnosť, rýchlosť, rozhodovanie,
- tvorivosť – kreativita v prístupoch a riešení problémových situácií,
- komunikačné zručnosti v cudzom i materinskom jazyku,
- zvládanie firemnej kultúry v oblasti internej i externej komunikácie - práca s textom,
- osvojenie si vedomostí z textovej lingvistiky je nevyhnutnosťou pre kvalitné konštituovanie odborného komunikátu so zameraním na ekonomický a technický text,
- zručnosti v špecifických manažérskych situáciách ako výberové konanie, obchodné rokovanie, vyjednávanie, riešenie konfliktov, asertívne správanie,
- etické správanie, loajalita.

Okrem priamej vyučovacej činnosti vedú členovia katedry záverečné práce v I. a II. stupni vysokoškolského štúdia.

Garancia predmetov katedry má jadro v rozvoji zručností študentov pre zvyšovanie ich konkurencieschopnosti na trhu práce a ďalší profesijný rozvoj.

Vzhľadom na personálne zloženie katedry a garanciu predmetov smeruje zameranie vedecko-výskumnej činnosti do oblasti lingvistiky, lingvistických analýz, interkultúrnej komunikácie a merania kvality života vo forme dizertačných prác, monografií a vedeckých článkov.

Členovia katedry sa pravidelne zúčastňujú na medzinárodných vedeckých konferenciách a participujú na medzinárodných vedeckých a výskumných projektoch.

3.4.2 Personálne obsadenie katedry k 31. 12. 2017

Vedúca katedry:	PhDr. Eva Živčicová, PhD.
Zástupkyňa vedúcej katedry:	Mgr. Monika Gullerová, PhD.
Tajomníčka katedry:	PhDr. Lenka Mandelíková, PhD. (do 31.8.2017)

docenti:

Emília Krajňáková, doc., Mgr., CSc.

externí docenti:

Sika Peter, doc., Ing., PhD.

odborní asistenti s PhD./CSc.:

Bulková Kristína, Mgr., PhD.
Delgadová Elena, PhDr., PhD.
Fašanok Miroslav, PhDr., PhD.
Fischerová Zuzana, PhDr., PhD.
(do 31.1.2017)
Gullerová Monika, Mgr., PhD.
Horbulák, Zsolt, Ing., Mgr., PhD.
Mandelíková Lenka, PhDr., PhD.
(do 31.8.2017)
Španková Jana, PhDr., PhD.
(do 30.9.2017)
Živčicová Eva, PhDr., PhD.

externí:

Španková Jana, PhDr., PhD.
(od 1. októbra 2017)

nepedagogickí zamestnanci:

Prišticová Bibiana

3.4.3 Predmety zabezpečované pedagógmi katedry

Katedra zabezpečuje vzdelávanie a výučbu predmetov sociálneho, humanitného a jazykového zamerania pre potreby študijných odborov a programov na fakulte. V rámci výmenných študijných pobytov realizuje KSaHV vzdelávanie zahraničných študentov vo vybraných predmetoch podľa potrieb študentských mobilit.

Katedra zabezpečovala:

➤ **pre študijný program Verejná správa - I. stupeň** tieto predmety:

filozofia, sociológia, psychológia, sociálna politika, anglický jazyk, nemecký jazyk, ruský jazyk, španielsky jazyk, komunikačné zručnosti.

➤ **pre študijný program Regionálna ekonomika a rozvoj - I. stupeň** tieto predmety:

filozofia, sociológia, psychológia, sociálna politika, anglický jazyk, nemecký jazyk, ruský jazyk, španielsky jazyk, komunikačné zručnosti.

➤ **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – I. stupeň** tieto predmety:

filozofia, sociológia, psychológia, psychohygiena, sociálna psychológia, sociálna politika, sociálna práca, sociálna politika v NJ, anglický jazyk, nemecký jazyk, španielsky jazyk, ruský jazyk, komunikácia a prezentácia v AJ, kvalita života.

➤ **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – II. stupeň** tieto predmety:

ekonomická sociológia, psychológia osobnosti, psychológia práce, sociológia práce, spoločenská komunikácia a diplomatický protokol, interkultúrna komunikácia v AJ.

➤ **pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment – III. stupeň** tieto predmety:

vedecký výskum a jeho prezentácia v CJ, manažérska komunikácia, sociálno-psychologické aspekty personálneho riadenia,

➤ **pre ERASMUS** tieto predmety:

komunikácia a prezentácia v ŠJ, interkultúrna komunikácia v AJ, psychológia v AJ, manažérske kompetencie a zručnosti v ŠJ, kultúrne rozdiely, slovenský jazyk,

English language I. (Public administration) 2 winter

English language III. (Public administration) 2 winter

English language III. (Human resources and personal management) 3 winter

English language I. (Human resources and personal management) 3 winter

Psychology 4 summer

English language II. (Human resources and personal management) 3 summer

English language II. (Public administration) 2 summer

English language IV. (Human resources and personal management) 3 summer

English language IV. (Public administration) 2 summer

Deutsche Sprache 1,2 (Human resources and personal management) 2 winter/summer

Deutsche Sprache 3,4 (Human resources and personal management) 3 winter/summer

Russian language 2 winter/summer

Spanish language 2 winter/summer

Intercultural communication in English language 3 winter

Communication and presentation in English language 3 winter

Managerial competences and skills in English language 3 winter

Intercultural communication in English language 3 winter
 English language III. (Human resources and personal management) 3 winter
 English language I. (Human resources and personal management) 3 winter
 Spanish language 2 winter/summer
 Russian language 2 winter/summer

➤ **pre Univerzitu tretieho veku** tieto predmety:

psychológia v každodennom živote, komunikačné a prezentačné zručnosti, anglický jazyk, nemecký jazyk.

3.4.4 Plán odborného rastu pedagógov katedry

Tabuľka č. 41: Plán odborného rastu pedagógov katedry

Meno a priezvisko tituly	Kvalifikačný stupeň - súčasný	Rok získania Študijný odbor	Zvýšený kvalifikačný stupeň - plán	Plnenie	Študijný odbor	Predpoklada- ný rok ukončenia
Kristína Bulková, Mgr., PhD.	PhD.	2012 Sociálna práca	doc.	príprava na habilit. konanie	Sociálna práca	2022
Elena Delgadová, PhDr., PhD.	PhD.	2012 Medzinárodné ekonomické vzťahy	doc.	príprava na habilit. konanie	Medzinárodné ekonomické vzťahy	2022
Miroslav Fašanok, PhDr., PhD.	PhD.	2010 Pedagogika	doc.	príprava na habilit. konanie	Odborová didaktika	2022
Monika Gullerová, Mgr., PhD.	PhD.	2010 Translatológia	doc.	príprava na habilit. konanie	Translatológia	2022
Zsolt Horbulák, Ing., Mgr., PhD.	PhD.	2006 Všeobecné dejiny	PhD.	ukonče- nie PhD.	Ekonomika a regionálne vedy	2017
Lenka Mandelíková, PhDr., PhD.	PhD.	2011 Slovenský jazyk	doc.	príprava na habilit. konanie	Slovenský jazyk	2020
Jana Španková, PhDr., PhD.	PhD.	2008 Sociálna práca	doc.	príprava na habilit. konanie	Sociálna práca	2020
Eva Živčicová, PhDr., PhD.	PhD.	2009 Pedagogická psychológia	doc.	príprava na habilit. konanie	Psychológia	2020

3.4.5 Publikačná činnosť katedry v roku 2017

Kód	
ACB	MASÁROVÁ, T. – ŽIVČICOVÁ, E. – BULKOVÁ, K.: <i>Organizačná kultúra</i> : (vybrané kapitoly) - 1. vyd. - Trenčín : Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne, 2017. - 173 s. - ISBN 978-80-8075-785-4. KRAJŇÁKOVÁ, E.: <i>Politická moc a vzťahy v spoločnosti</i>. - 1. vyd. - Trenčín : Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne, 2017. - 278 s. - ISBN 978-80-8075-793-9.
ADE	HONVÁRI, J. – HORBULÁK, Z.: <i>A 60-as évek reformjai és reformtervei Magyarországon és Csehszlovákiában</i>. 2017. In: Tér Gazdaság Ember. - ISSN 2064-1176. - Roč.5, č.1(2017), s.95-103.
ADF	BULKOVÁ, K.: <i>Vzdelanie rodičov ako motivačný prediktor u študentov vysokých škôl</i>. 2017. - Spôsob prístupu: http://www.cvtisr.sk/buxus/docs//ACADEMIA/2017/academia_1-2017_web_.pdf. In: Academia. - ISSN 1335-5864. - Roč.28, č.1(2017), s.3-18. BULKOVÁ, K.: <i>Importance of motivation in preparing university students for future career</i>, 2017. In: Sociálno-ekonomická revue. - ISSN 1336-3727. - Roč. 15, č.4(2017), s.22-27. DELGADOVÁ, E. – GULLEROVÁ, M.: <i>Recruitment and selection in hotel facilities in the region of Trenčín</i>, 2017. In: Sociálno-ekonomická revue. - ISSN 1336-3727. - Roč. 15, č.3(2017), s.17-20. OLTRA-ALBIACH, MIQUEL A. – PARDO COY, R. – DELGADOVÁ, E.: <i>Language competences and labour demands: a comparative study on reading comprehension in Slovak and Spanish university students</i>, 2017. In: Sociálno-ekonomická revue. - ISSN 1336-3727. - Roč. 15, č.1(2017), s.74-77. FAŠANOK, M.: <i>Implications of globalization in language education</i>, 2017. In: Sociálno-ekonomická revue. - ISSN 1336-3727. - Roč. 15, č.4(2017), s.68-72. PŠENKOVÁ, J. – GULLEROVÁ, M.: <i>Agreement on improving employee qualifications - one of the employee stabilization tools in the workplace</i>, 2017. In: Sociálno-ekonomická revue. - ISSN 1336-3727. - Roč. 15, č.1(2017), s.47-51. HORBULÁK, Z.: <i>Smelé a nesmelé pokusy. Maďarské a československé hospodárstvo v 50-tych rokoch 20. storočia</i>, 2017. In: Politologické fórum. - ISSN 1338-6859. - Roč.6, č.2(2017), s.82-104. HORBULÁK, Z. – KLIEROVÁ, M.: <i>History of public administration in Slovakia</i>, 2017. In: Sociálno-ekonomická revue. - ISSN 1336-3727. - Roč. 15, č.4(2017), s.51-58.
ADM	DELGADOVÁ, E. – GULLEROVÁ, M.: <i>Female managers and their characteristics in the Trenčín region, Slovakia</i>, 2017. In: Problems and Perspectives in Management. - ISSN 1727-7051. - Vol.15, No.2(2017),p.549-556. Evidované v Scopus, HI=14. DELGADOVÁ, E. – GULLEROVÁ, M. – IVANOVÁ, E.: <i>Recruitment and selection processes in Slovak enterprises and multinational corporations</i>, 2017. In: International Journal of organizational leadership. - ISSN 2383-1103. - Vol.6, No.2(2017), p.211-220. Evidované vo WoS. KRAJŇÁKOVÁ, E. – VOJTOVIČ, S.: <i>Struggles of older workers at the labour market</i>, 2017. - Spôsob prístupu: http://www.economicsociology.eu/files/ES_10_1_Krajnakova_Vojtovic.pdf. In: Economics and Sociology. - ISSN 2071-789X. - Vol.10, No.1(2017), p.319-333. Evidované v Scopus, HI=11 GREŇČÍKOVÁ, A. – ŠPANKOVÁ, J. – HABÁNIK, J.: <i>Regional disparities in labor force migration abroad in Slovak Republic and in Czech Republic</i> ková, Jozef Habánik, 2017. In: Economics & Sociology. - ISSN 2071-789X. - Vol.10, No.3(2017), p.81-89. eEvidované vo WoS, evidované v SCOPUS, HI=11

Kód	
	GREŇČÍKOVÁ, A. – GUŠČINSKIENE, J. – ŠPANKOVÁ, J.: <i>The role of leadership in motivating employees in a trading company</i>, 2017. In: Journal of Security and Sustainability Issues. - ISSN 2029-7017. - Vol.7, No.2(2017), p.247-255. Evidované v Scopus, HI=13. ŽIVČICOVÁ, E. – BULKOVÁ, K. – MASÁROVÁ, T.: <i>Comparison of the selected indicators of work life balance in European union countries</i>. 2017. - Spôsob prístupu: http://www.economicsociology.eu/files/ES_10_1_Zivcicova_Bulkova_Masarova.pdf. In: Economics and Sociology. - ISSN 2071-789X. - Vol.10, No.1(2017), p.222-231. Evidované v Scopus, HI=11.
AEC	VOJTOVIČ, S. – KRAJŇÁKOVÁ, E.: <i>Joseph A. Schumpeter im Lichte der aktuellen Betriebswirtschaftslehre</i>, 2017. In: Gemeinschaft und Engagement : Eckpfeiler zum Weiterdenken. - Berlin : Mercur Verlag, 2017. - ISBN 978-3-9504054-7-7. - s.441-452.
AFC	DELGADOVÁ, E. – GULLEROVÁ, M.: <i>The role of reading comprehension in an academic setting</i> / Elena Delgadová, Monika Gullerová, 2017. In: The 5th international congress on new dimensions of philology : (Language, literature, linguistics and culture). - Moskva : ISCDBU, 2017. - ISBN 0-557-72797-9. - s.15-19. DELGADOVÁ, E. – GULLEROVÁ, M.: <i>Comparison of recruitment and selection processes in enterprises operating in Slovakia and Spain</i>, 2017. In: Economic and Social Development : 21st International Scientific Conference on Economic and Social Development. - Varazdin : Varazdin Development and Entrepreneurship Agency, 2017. - ISSN 1849-7535. - s.588-595. ŽIVČICOVÁ, E. – GULLEROVÁ, M.: <i>Analysis and comparison of employee attitudes towards corporate education</i>, 2017. In: Economic and Social Development : 21st International Scientific Conference on Economic and Social Development. - Varazdin : Varazdin Development and Entrepreneurship Agency, 2017. - ISSN 1849-7535. - s.525-532. PŠENKOVÁ, J. – GULLEROVÁ, M.: <i>EU blue card - a tool to legalize labor-related migration from third countries</i>, 2017. In: Knowledge for market use 2017 : People in economics - decisions, behavior and normative models. - Olomouc : Palacký University, 2017. - ISBN 978-80-244-5233-3. - s.147-152. KRAJŇÁKOVÁ, E.: <i>The position of clusters in a national economy and their financing</i>, 2017. In: Knowledge for market use 2017: People in economics - decisions, behavior and normative models : International scientific conference proceedings. - Olomouc : Palacký University, 2017. - ISBN 978-80-244-5233-3. - s.389-394, CD ROM. KRAJŇÁKOVÁ, E.: <i>Formovanie regionálnych ekonomických klastrov a ich konkurencieschopnosti</i>, 2017. In: Konkurencia : Sborník príspevků z 9. ročníku mezinárodní vědecké konference. - Jihlava : Vysoká škola polytechnická, 2017. - ISBN 978-80-88064-31-2. - s.403-413. GREŇČÍKOVÁ, A. – ŠPANKOVÁ, J. – PETRUŠOVÁ, D.: <i>The challenges and trends in higher education</i>, 2017. - Spôsob prístupu: http://www.journals.cz/index.php/CBUIC/article/view/995/pdf. In: Central Bohemia University International Conference Proceedings 2017 : Innovations in Science and Education. - Praha : Central Bohemia University, 2017. - ISBN 978-80-88042-07-5. - ISSN 1805-997X. - Vol. 5(2017), s.616-621. ŠPANKOVÁ, J. – GREŇČÍKOVÁ, A.: <i>Illegal work and illegal employment under the condition of Slovak Republic</i>, 2017. In: Knowledge for market use 2017: People in economics - decisions, behavior and normative models : International scientific conference proceedings. - Olomouc : Palacký University, 2017. - ISBN 978-80-244-5233-3. - s.760-770, CD ROM.

Kód	
AFD	KRAJŇÁKOVÁ, E.: <i>Development and financing of clusters in the EU in Slovakia</i> , 2017. In: Globalization and its socio-economic consequences : 17th International scientific conference Proceedings. - Žilina : University of Žilina, 2017. - ISBN 978-80-8154-212-1. - s. 1153-1160.
AFG	KRAJŇÁKOVÁ, E. – NAVICKAS, V. – KONTAUTIENE, R.: <i>Effect of macroeconomic business environment on the development of corporate social responsibility</i> , 2017. In: Contemporary issues in economy : 9th International Conference on Applied Economics. - Toruń : Institute of Economic Research, 2017. - ISBN 978-83-65605-03-0. - s.167-168.
BDF	KRAJŇÁKOVÁ, E.: <i>Tvorivosť učiteľa ako súčasť rozvoja kreativity žiakov</i> , 2017. In: Manažment školy v praxi. - ISSN 1336-9849. - Roč. 12, č.10(2017), s.14-19.
BFA	DELGADOVÁ, E. – GULLEROVÁ, M.: <i>Female managers and their characteristics in the Trenčín region, Slovakia</i> , 2017. In: 6th International Conference on New Challenges in Management and Business. - Irán : Ardabil Industrial Management Institute, 2017. - p.91.
EAJ	HORBULÁK, Z.: <i>Prvouka pre druhákov. Pracovná učebnica = Környezetismeret a másodikosok részére. Munkáltató tankönyv ; Zsolt Horbulák</i> . - 1. vyd. - Bratislava : Aitec, 2017. - 98 s. - ISBN 978-80-8146-127-9.
FAI	GULLEROVÁ, M.: <i>Zborník prác študentov Univerzity tretieho veku ;</i> - 1. vyd. - Trenčín : TnUAD, 2017. - 128 s. - ISBN 978-80-8075-777-9.

3.4.6 Vedecko-výskumná činnosť katedry v roku 2017

Všetci zamestnanci katedry sa aktívne zúčastňujú na medzinárodných zahraničných a domácich vedeckých konferenciách, kde prezentujú výsledky svojej vedeckej práce.

Zameranie vo vedecko-výskumnej činnosti

Vzhľadom na personálne zloženie katedry a garanciu predmetov smeruje vedecko-výskumná činnosť do oblasti sociálnej politiky a sociálnych služieb, etiky a morálky v podnikaní, interkultúrnej komunikácie a manažmentu a merania kvality života prostredníctvom dizertačných prác, monografií a učebníc nasledujúco:

- Aplikácia psychologických poznatkov v oblasti ľudských zdrojov – Mgr. et Mgr. Kristína Bulková, PhD.
- Manažment a komunikácia v medzinárodných ekonomických vzťahoch so zameraním na hispánske kultúry – PhDr. Elena Delgadová, PhD.
- Komparácia riadenia ľudských zdrojov – Mgr. Monika Gullerová, PhD.
- Odborová didaktika, nemecký jazyk – PhDr. Miroslav Fašanok, PhD.
- Komparácia ekonomických reforiem v MLR a ČSSR v rokoch 1969-1989 – Ing. Mgr. Zsolt Horbulák, PhD.
- Atypické formy zamestnávania na slovensko-maďarskom pohraničí – Ing. Mgr. Zsolt Horbulák, PhD.
- Klastre a klastrová politika v rámci Slovenska a Európy – doc. Emília Krajňáková, CSc.
- Analýza a interpretácia odborného komunikátu, sémantická a tematická štruktúra odborného textu, jazyk ako sociálno-komunikačný systém – PhDr. Lenka Mandelíková, PhD.
- Morfológia slovenského jazyka – PhDr. Lenka Mandelíková, PhD.
- Motivácia a odmeňovanie zamestnancov – PhDr. Jana Španková, PhD.
- Migrácia pracovnej sily – PhDr. Jana Španková, PhD.

- Subjektívne faktory kvality života a psychohygiena – PhDr. Eva Živčicová, PhD.
Rozvoj profesijných kompetencií vysokoškolských študentov- PhDr. Eva Živčicová, PhD.

Tabuľka č. 42: Projekty v riešení v roku 2017

Fakulta	Názov projektu	Druh projektu	Rok začatia - ukončenia	Zodpovedný riešiteľ	Riešiteľská kapacita
FSEV	Neziskové organizácie v občanských spoločnostiach (Život není/nie je zebra)	Program cezhraničnej spolupráce SR–ČR 2007–2013	2015-2018	PhDr. Eva Živčicová, PhD.	Riešiteľský kolektív: doc. Mgr.Emília Krajňáková, CSc.
	Hodnotenie miery vplyvu klastrov na rozvoj regiónov Slovenskej republiky	VEGA 1/0953/16	2016-2018	doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc.	Riešiteľský kolektív: doc. Mgr.Emília Krajňáková, CSc.
	Dimenzie a faktory sociálneho a ekonomického rozvoja regiónov v štátoch Vyšehradskej štvorky	VEGA 1/0233/16	2016-2018	Ing. Eva Koišová, PhD.	Riešiteľský kolektív: Mgr. Monika Gullerová, PhD.
FSEV	Manažment rizík malých a stredných podnikov v kontexte zapojenia do činnosti klastrov v Slovenskej republike	VEGA 1/0918/16	2016-18	Ing. Katarína Havierniková, PhD.	doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc.

Tabuľka č. 43: Podané projekty v roku 2017

Fakulta	Názov projektu	Druh projektu	Rok podania	Zodpovedný riešiteľ	Riešiteľská kapacita
FSEV	Rozvoj prenosných zručností v terciárnom vzdelávaní v kontexte zvyšovania zamestnanosti mladých	APVV	2017	doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.	Riešiteľský kolektív: PhDr. Eva Živčicová, PhD., doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc., Mgr. Monika Gullerová, PhD.,

3.4.7 Najvýznamnejšie aktivity katedry v roku 2017

Aktivity organizované KSaHV:

1. Názov podujatia: „Deň otvorených dverí“
Druh podujatia: prezentácia štúdií na fakulte
Termín podujatia: 16.2.2017
Miesto konania: aula FSEV, učebňa
Cieľ podujatia: Študenti si mali možnosť pozrieť priestory fakulty, ďalej v rámci pripravených workshopov im naši vysokoškoláci predstavili možnosti mobility a štúdií na partnerských zahraničných univerzitách prostredníctvom programu Erasmus+, zapojenie

- študentov do projektovej činnosti (Život nie je zebra, AZU – Aktivitou za úspechom), možnosti voľnočasových aktivít - študentské rádio Trench Town, Univerzitné pastoračné centrum, športové aktivity na FSEV a v meste Trenčín. Návštevníci mali počas dňa otvorených dverí možnosť komunikovať priamo s pedagógmi a študentmi fakulty, ktorí ochotne odpovedali na ich otázky.
- Zodpovedná osoba: PhDr. Eva Živčicová, PhD., Ing. Tatiana Masárová, PhD.
 Spolpracovali: Mgr. et Mgr. Kristína Bulková, PhD., PhDr. Miroslav Fašanok, PhD., Mgr. Monika Gullerová, PhD., PhDr. Elena Delgadová, PhD., Bibiana Prišticová
 Počet zúčastnených: študenti stredných škôl celého Slovenska
2. Názov podujatia: „Psychohygiena a závislosti“
 Druh podujatia: prednáška Mgr. Hana Vojtová, klinický psychológ a psychoterapeut
 Termín podujatia: 29.3.2017
 Miesto konania: aula FSEV
 Cieľ podujatia: výberová prednáška v rámci psychohygieny a duševného zdravia pre personálnych manažérov
 Zodpovedná osoba: PhDr. Eva Živčicová, PhD.
 Výstupy, prínos podujatia: zvýšenie informovanosti študentov s praxou prevencie a psychoterapie v TSK
 Počet zúčastnených: študenti 3. ročníka Bc.
3. Názov podujatia: učiteľská mobilita Erasmus,
 Druh podujatia: účastníci učiteľskej mobility:
 Miquel Oltra Albiach
 Universidad de Valencia, Španielsko
 Termín podujatia: 24. – 28. 4. 2017
 Miesto konania: aula FSEV
 Cieľ podujatia: prednáška na tému:
 Význam jazykovej a kultúrnej kompetencie v manažmente
 Zodpovedná osoba: PhDr. Elena Delgadová, PhD.
 Výstupy, prínos podujatia: spolupráca na výskume čitateľskej gramotnosti u študentov
4. Názov podujatia: učiteľská mobilita Erasmus,
 Druh podujatia: účastníci učiteľskej mobility:
 PhDr. Elena Delgadová, PhD.
 Termín podujatia: 5. – 10.6. 2017
 Miesto konania: Universidad de Valencia, Španielsko
 Cieľ podujatia: prednáška na tému:
 Kultúrne bariéry v komunikácii
 Výstupy, prínos podujatia: spolupráca na výskume interkultúrnej kompetencie u študentov
5. Názov podujatia: výstava neziskových organizácií Život nie je zebra
 Projekt pripravila Trenčianska univerzita A. Dubčeka
 v Trenčíne v spolupráci s TSK a Zlínskeho kraja

Druh podujatia:	a s Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně. výstava v rámci projektu „Neziskové organizácie v občianskej spoločnosti“
Termín podujatia:	od 19. 4. – 2.5.2017
Miesto konania:	vernisaž v Študentskom centre Trenčianskej univerzity A. Dubčeka v Trenčíne prezentácia vybraných neziskových organizácií výstava v OC MAX Trenčín
Cieľ podujatia:	Počas dvoch týždňov sa verejnosť môže zoznámiť s aktivitami vybraných neziskových organizácií oboch krajov a obdivovať nadšenie a elán ľudí pracujúcich v neziskových organizáciách
Zodpovedná osoba:	PhDr. Eva Živčicová, PhD.
Výstupy, prínos podujatia:	spolupráca študentov oboch univerzít na projekte
Počet zúčastnených:	študenti, verejnosť

6. Názov podujatia:	„Význam informácií pre vedomostnú spoločnosť“
Cieľ podujatia:	výberová prednáška pre študentov končiacich inžinierske štúdium. Študenti získané informácie využijú pri vypracovávaní rešerší a diplomových prác.
Organizátor:	Katedra sociálnych a humanitných vied, Univerzitná knižnica TnUAD
Garant podujatia:	Mgr. Miroslava Piscová
Miesto konania:	TnUAD, aula BA101
Termín konania:	8.11.2017, 10.00 hod.

Vyžiadaná prednáška

PhDr. Elena Delgadová, PhD.

- prednáška s názvom „Barreras culturales de la comunicación en el aula“ (Kultúrne bariéry v komunikácii v posluchárni) – 7.6.2017 Universidad de Valencia

Účasť členov KSaHV na konferenciách:

1. Medzinárodná vedecká konferencia „Riadenie ľudských zdrojov: trendy, výzvy, inšpirácie“
dňa 20. – 21.4.2017, Trenčianske Teplice.
Zúčastnila sa: Mgr. at Mgr. Kristína Bulková, PhD., PhDr. Elena Delgadová, PhD., doc.
Mgr. Emília Krajňáková, CSc., PhDr. Jana Španková, PhD., PhDr. Eva Živčicová, PhD.
2. Medzinárodná vedecká konferencia „Economics, Management, Finance and Social
Attributes of Economic Systems (EMFSA 2017), 4. – 10.7.2017, Pula, Chorvátsko.
Zúčastnila sa: doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc.
3. Medzinárodná vedecká konferencia Medzinárodné vzťahy 2017 „Aktuálne otázky svetovej
ekonomiky a politiky“, 30.11.2017 - 1.12.2017, Smolenice.
Zúčastnila sa: doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc.

Členstvo vo vedeckých radách

- doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc. – členka Vedeckej rady FSEV TnUAD v Trenčíne
– členka Vedeckej rady TnUAD v Trenčíne
PhDr. Jana Španková, PhD. – členka Vedeckej rady FSEV TnUAD v Trenčíne

Členstvo v iných vedecko-odborných radách, vedeckých, výskumných, odborných organizáciách

PhDr. Elena Delgadová, PhD.

- členka redakčnej rady vedeckého medzinárodného recenzovaného časopisu Politologické fórum TnUAD od r. 2012,
- členka skupiny externých recenzentov vedeckého časopisu španielskej spoločnosti Sociedad Española de Didáctica de la Lengua y la Literatura, Lenguaje y Textos. Vydavateľstvo Graó de IRIF. ISSN 1133-4470 od r. 2012.

Ing. Mgr. Zsolt Horbulák, PhD.

- Magyar Regionális Tudományi Társaság (Maďarská regionálna vedecká spoločnosť) od r. 2013,
- Združenie maďarských ekonómov na Slovensku od r. 2010,
- člen redakčnej rady vedeckého časopisu EU OF v Bratislave „Ekonomika cestovného ruchu a podnikanie“,
- člen v redakčnej rade medzinárodného vedeckého elektronického časopisu Fluentum, Maďarsko

doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc.

- členka Akademického senátu FSEV TnUAD v Trenčíne,
- členka redakčnej rady vedeckého časopisu VADYBA Journal of Management Klaipeda University Press. Lithuania (Litva),
- členka redakčnej rady vedeckého časopisu Manažment podnikov. Vydavateľ: VPS – SLOVAKIA, spol. s r. o.,
- členka Odbornej Rady CzechRural a skupiny RSG Praha.

PhDr. Lenka Mandelíková, PhD.

- členka Redakčnej rady univerzitného časopisu TnU Trendy od roku 2013.

PhDr. Eva Živčicová, PhD.

- členka Slovenskej psychologickej spoločnosti, predsedníčka Atestačnej komisie MŠ SR pre prvú a druhú atestáciu odborných zamestnancov v kategórii psychológ, školský psychológ.

4 VEDECKO-VÝSKUMNÁ A PUBLIKAČNÁ ČINNOSŤ FAKULTY ZA ROK 2017

Vedeckovýskumná činnosť patrí medzi základné priority FSEV TnUAD, pretože je jedným z najdôležitejších kritérií pri akreditácii fakulty Akreditačnou komisiou MŠ SR, ale aj jej hodnotení ratingovými a rankingovými agentúrami. Mimo iného má aj priamy vplyv na prerozdelenie dotácie štátneho rozpočtu pre univerzity a vysoké školy. Dará sa nám postupne skvalitňovať vedecko-

výskumnú činnosť, čoho dôkazom sú aj fakty uvedené v tejto správe. Výsledky vedeckovýskumnej činnosti v ostatných rokoch dokumentujú, že v tejto oblasti činnosti fakulty došlo k istému kvantitatívnemu nárastu, ale predovšetkým ku kvalitatívnemu posunu. Môžeme konštatovať, že vedeckovýskumná činnosť fakulty v roku 2017 opäť potvrdila tento trend.

Oblasť vedeckovýskumnej činnosti fakulty a jej jednotlivých učiteľov je nevyhnutnou súčasťou ich každodennej práce a predpokladom kvalitného vzdelávania. V roku 2017 môžeme pozitívne hodnotiť mierny nárast v oblasti publikačnej činnosti v najvyšších kategóriách (A a B) a tiež nárast citácií v renomovaných citačných databázach (Scopus a WoS). Tiež počet riešených projektov VEGA a ostatných najmä medzinárodných projektov hodnotíme kladne. Problémom zostáva finančná dotácia týchto projektov. Keďže výška získaných finančných prostriedkov je jedným z rozhodujúcich kritérií hodnotenia projektov, musíme sa cielene uchádzať predovšetkým o projekty s vyššou dotáciou.

V nasledujúcom období pre skvalitnenie vedeckovýskumnej činnosti na fakulte bude dôležité pokračovať v realizácii cieľov stanovených v predchádzajúcom období:

- orientovať záujem učiteľov fakulty na riešenie externých grantov, ktoré sú významné z hľadiska akreditácie a sú tiež zdrojom získavania finančných prostriedkov pre fakultu, v tejto súvislosti sa budeme usilovať predovšetkým o získanie grantov z Agentúry na podporu výskumu a vývoja a z programu Horizont 2020, ale aj z operačných programov financovaných zo štrukturálnych fondov EÚ,
- pokračovať v podpore prezentácie výsledkov vedeckovýskumnej činnosti učiteľov na takých medzinárodných vedeckých konferenciách, ktorých výstupy sú evidované v renomovaných medzinárodných databázach,
- orientovať publikačnú činnosť učiteľov fakulty na publikácie kategórie A a B, resp. na publikovanie monografií a učebníc zameraných na pokrytie vyučovaných predmetov vlastnou literatúrou,
- podporovať a organizovať fakultné konferencie ŠVOČ, vytvárať podmienky pre úspešnú reprezentáciu fakulty na celoslovenských a medzinárodných kolách ŠVOČ.

Fakulta úspešne pokračovala v plnení úloh, ktoré si dala v rámci „Dlhodobého zámeru rozvoja Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD na obdobie rokov 2012 – 2017“

4.1 Zasadnutia Vedeckej rady FSEV

V roku 2017 zasadala Vedecká rada fakulty až trikrát.

Prvé zasadnutie sa uskutočnilo 26. januára 2017. Na zasadnutí Vedecká rada schválila Smernicu pre odborovú komisiu doktorandského študijného programu FSEV TnUAD v Trenčíne, členov tejto odborovej komisie, ako aj školiteľov doktorandského štúdia v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment. Schválený bol tiež študijný program II. stupňa Ľudské zdroje a personálny manažment v študijnom odbore 3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment v anglickom jazyku, ktorý sme predložili na akreditáciu. Boli tiež prerokované „Všeobecné kritériá na obsadzovanie funkcií profesorov a docentov a konkrétne podmienky na obsadzovanie funkcií profesorov na FSEV“, ktoré boli postúpené na schválenie Vedeckou radou TnUAD v Trenčíne.

Druhé zasadnutie prebehlo 30. 3. 2017. Bola schválená správa o vedeckovýskumnej a publikačnej činnosti FSEV TnUAD v Trenčíne a Správu o pedagogickej činnosti FSEV TnUAD v Trenčíne za rok 2016 bez pripomienok. Boli schválené zmeny v študijných plánoch FSEV TnUAD v Trenčíne pre akademický rok 2017/2018 a tiež boli schválení členovia komisií pre štátne záverečné skúšky.

Tretie zasadnutie sa konalo 9. 11. 2017. Hlavným a jediným bodom bolo prerokovanie žiadosti o spôsobilosti vysokej školy uskutočňovať habilitačné konanie a konanie na vymenúvanie profesorov. Predložený materiál bol schválený s pripomienkami.

Zasadnutia vedeckej rady prebehli v konštruktívnej pracovnej atmosfére. Podrobné závery a prijaté uznesenia sú uvedené v zápisniciach zo zasadnutí.

4.2 Vedecko-výskumná činnosť fakulty

4.2.1 Prehľad získaných a prebiehajúcich projektov a grantov

V roku 2017 sa na fakulte realizovalo 6 projektov, z toho 4 projekty VEGA, jeden projekt v rámci grantu Vyšehradského fondu a fakulta sa podieľala na jednom projekte v rámci rozvojového projektu MŠVVaŠ SR. V priebehu roka boli podané 3 projekty VEGA, a dva projekty APVV. Naďalej sa usilujeme diverzifikovať naše úsilie o získanie grantov smerom k štrukturálnym fondom, APVV a HORIZONT 2020. V súvislosti s otvorením doktorandského štúdia sa opäť otvorila otázka obnovenia poskytovania interných grantov doktorandom a začínajúcim vedeckým pracovníkom.

Tabuľka č. 44: Aktuálne riešené projekty VEGA

Názov projektu	Druh projektu	Rok začatia ukončenia	Zodpovedný riešiteľ
Bilancia ekonomických strát a prínosov z migrácie pracovnej sily	VEGA	2017-2019	doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.
Hodnotenie miery vplyvu klastrov na rozvoj regiónov Slovenskej republiky	VEGA	2016 - 2018	doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc.
Manažment rizík malých a stredných podnikov v kontexte zapojenia do činnosti klastrov v Slovenskej republike	VEGA	2016 - 2018	Ing. Katarína Havierniková, PhD.
Dimenzie a faktory sociálneho a ekonomického rozvoja regiónov v štátoch Vyšehradskej štvorky	VEGA	2016 – 2018	Ing. Eva Koišová, PhD.

Tabuľka č. 45: Riešené projekty z prostriedkov EÚ (Operačné programy) a iné

Názov projektu	Druh projektu	Rok riešenia	Zodpovedný riešiteľ	Riešitelia
Internacionalizácia vzdelávania na TnUAD	Rozvojový projekt MŠVVaŠ SR	2017-2019	doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.	doc. Mgr. S. Vojtovič, DrSc., doc. Ing. J. Habánik, PhD., prof. Ing. Mag. Dr. H. Strunz, PhD. Ing. M. Kordoš, PhD., Ing. Karol Krajčo
Cross-border Bees in V4 Countries - Building of Educational Entrepreneurship Start-ups in V4 Group	Visegrad Fund standard grants, Vyšegrad	2016-2017	Ing. Karol Krajčo - koordinátor	Ing. K. Havierniková, PhD., Ing. Katarína Kráľová, PhD., Ing. Jana Sochuľáková, PhD., Ing. Marcel Kordoš, PhD.

Tabuľka č. 46: Pripravené a podané projekty v roku 2017

Fakulta	Názov projektu	Druh projektu	Zodpovedný riešiteľ
FSEV	Migrácia zdravotníckych pracovníkov a jej sociálno-ekonomické dôsledky	APVV	doc. Y. Bilan, PhD.
FSEV	Rozvoj prenosných zručností v terciárnom vzdelávaní v kontexte zvyšovania zamestnanosti mladých	APVV	doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.
FSEV	Dopady interakcie priemyselnej a regionálnej politiky Európskej únie v rámci synergických vplyvov Stratégie 2020 na zvýšenie konkurencieschopnosti ekonomiky SR s implikáciou na tvorbu nových pracovných miest	VEGA	Ing. M. Kordoš, PhD.
FSEV	Vplyv Industry 4.0 na zmeny v štruktúre pracovných miest	VEGA	doc. Ing. A. Grenčíková, PhD.
FSEV	Výkonnosť a efektívnosť komerčných poisťovní	VEGA	doc. RNDr. E. Grmanová, PhD.

Pri finančnom vyjadrení je priemerný dosiahnutý koeficient získaných prostriedkov na jedného akademického zamestnanca 605,- €. Výsledok je vyšší ako v predchádzajúcom roku (v roku 2016 to bolo 345 €), ale značne zaostáva za predchádzajúcim obdobím, kedy sme čerpali prostriedky zo štrukturálnych fondov. Bohužiaľ, v minulom roku sa nevyskytli vhodné výzvy, na ktoré by sme sa mohli prihlásiť. Je to dôsledok neustáleho posúvania termínov vyhlásenia avizovaných výziev prakticky vo všetkých operačných programoch, ktoré pre nás pripadajú do úvahy (najmä Operačný program Efektívna verejná správa, Operačný program Ľudské zdroje a Operačný program Výskum a inovácie). Zamerali sme sa aj na prípravu spoločných projektov so zahraničnými partnermi. Niektoré z nich sme pripravení podať už v tomto roku. Aj v budúcnosti bude potrebné zamerať sa na rozvoj medzinárodnej vedeckovýskumnej spolupráce, intenzívnejšie sa zapájať do medzinárodných riešiteľských kolektívov a podporovať mobilitu vedeckých pracovníkov a aktívnu účasť na významných vedeckých podujatiach.

4.2.2 Uskutočnené podujatia v roku 2017

V roku 2017 sa na fakulte uskutočnila medzinárodná vedecká konferencia, dve výberové prednášky s odborníkmi z praxe, tri vedecké semináre a dve konverzačné stretnutia.

1.

Názov podujatia: **Konverzačné posedenie v AJ**

Cieľ podujatia: Konverzácia v cudzom jazyku

Organizátor: Katedra manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov

Garant podujatia: Ing. Tatiana Masárová, PhD.

Miesto konania: TnUAD, Študentské centrum

Termín konania: 16.03.2017

Počet zúčastnených: 10 študentov

2.

Názov podujatia: **Riadenie ľudských zdrojov: trendy, výzvy, inšpirácie**

Druh podujatia: medzinárodná vedecká konferencia

Termín podujatia: 20. apríla – 21. apríla 2017

Miesto konania: Trenčianske Teplice

Cieľ podujatia: Vzájomná výmena nových vedeckých a praktických poznatkov z oblasti riadenia ľudských zdrojov.

Zodpovedná osoba: doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.

Počet zúčastnených: 100

3.

Názov podujatia: **Odpadové hospodárstvo v obciach – aktuálne otázky**

Cieľ podujatia: vedenie vedeckej diskusie na nosnú tému podujatia, vzájomná výmena názorov na otázky významu odpadového v obciach

Organizátor: Katedra verejnej správy a regionálnej ekonomiky

Garant podujatia: doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.

Miesto konania: zasadacia miestnosť KVSaRE, FSEV TnUAD

Termín konania: 06.11.2017, 10.00 hod.

Počet zúčastnených: 10

4.

Názov podujatia: **Riešenia vedecko-výskumných problémov očami doktorandov**

Cieľ podujatia: Vedecká rozprava v akademickom prostredí

Organizátor: Katedra manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov

Garant podujatia: prof. Ing. Mag. Dr. Strunz Herbert, PhD.

Miesto konania: TnUAD, CS 301

Termín konania: 08.11.2017

Počet zúčastnených: 15 študentov

5.

Názov podujatia: **Konverzačné posedenie v AJ**

Cieľ podujatia: Konverzácia v cudzom jazyku

Organizátor: Katedra manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov

Garant podujatia: Ing. Tatiana Masárová, PhD.

Miesto konania: TnUAD, Študentské centrum

Termín konania: 08.11.2017

Počet zúčastnených: 12 študentov

6.

Názov podujatia: prednáška „**Význam informácií pre vedomostnú spoločnosť**“

Cieľ podujatia: Výberová prednáška pre študentov končiacich inžinierske štúdium. Študenti získané informácie využijú pri vypracovávaní rešerš a diplomových prác.

Organizátor: Katedra sociálnych a humanitných vied, Univerzitná knižnica TnUAD

Garant podujatia: Mgr. Miroslava Piscová

Miesto konania: TnUAD, aula BA101

Termín konania: 8.11.2017, 10,00 hod.

Počet zúčastnených: 50

7.

Názov podujatia: **Vedecký seminár k riešeným projektom VEGA**

Cieľ podujatia: Prezentácia výstupov a výsledkov projektov:

VEGA 1/0918/16 Manažment rizík malých a stredných podnikov v kontexte zapojenia do činnosti klastrov v Slovenskej republike

VEGA 1/0953/16 Hodnotenie miery vplyvu klastrov na rozvoj regiónov Slovenskej republiky

VEGA 1/0233/16 Dimenzie a faktory sociálneho a ekonomického rozvoja regiónov štátov Vyšehradskej štvorky

Organizátor: KEaE

Garant podujatia: doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc., Ing. Eva Koišová, PhD.

Miesto konania: TnUAD, zasadačka dekana FSEV

Termín konania: 15.11.2017

Počet zúčastnených: 15

8.

Názov podujatia: **Prípadové štúdie v predmete „Project management v AJ“ s Robertom Friedemannom – Senior Engineer v spoločnosti OSRAM Opto Semiconductors GmbH a s Larsom Grambowom zo spoločnosti Deutsche Telekom**

Cieľ podujatia: Aplikácia teoretických východísk do praxe

Organizátor: Katedra manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov

Garant podujatia: prof. Ing. Mag. Dr. Strunz Herbert, PhD.

Miesto konania: TnUAD, Aula BA 101

Termín konania: 16.12.2017

Počet zúčastnených: 90 študentov

4.2.3 Študentská vedecká a odborná činnosť

V roku 2016 sa uskutočnilo 12. fakultné kolo študentskej vedeckej konferencie, ktorá je určená študentom I. a II. stupňa vysokoškolského štúdia. Celkovo sa zúčastnilo 8 študentov našej fakulty. Práce boli prezentované v ekonomicko-spoločenskej sekcii. Komisia vyhlásila 3 najlepšie práce. Umiestnenie študentov bolo nasledovné:

1. miesto Martin Gatál - Zlučovanie obcí v Trenčianskom kraji.

2. miesto Khrystyna Shnyder - Developing employability skills: How to improve our personal international competitiveness?

3. miesto Lukáš Daniš - Vývoj ekonomiky SR v období 1994-2014.

4.3 Publikačná činnosť FSEV v roku 2017

V oblasti publikačnej činnosti konštatujeme v roku 2017 stabilizáciu kvality publikácií a tiež pokračujúci pokles ich kvantity. Zaznamenali sme pokles z 227 výstupov v roku 2016 na 133 výstupov v roku 2017. Bol do značnej miery zapríčinený pokračujúcim poklesom počtu vedecko-pedagogických zamestnancov na fakulte (z 59 na konci roku 2013 na 35 na konci roku 2017). Pokiaľ ide o kvalitu, počet výstupov v **kategórii A** (špičková medzinárodná kvalita - podľa kritérií Akreditačnej komisie) vzrástol z 5 na 13. Z toho jeden výstup predstavovala vedecká monografia vydaná v zahraničnom vydavateľstve 2 v zahraničnom časopise evidovanom v databáze WoS s požadovanou hodnotou impact faktoru a 10 výstupov evidovaných v databáze Scopus s H-indexom vyšším ako 10. V **kategórii B** (medzinárodne uznávaná kvalita) bol zaznamenaný pokles z 82 výstupov v roku 2016 na 44 výstupov v roku 2017. Do tejto kategórie patria vedecké práce vo vedeckých časopisoch registrovaných vo WoS a SCOPUS (19 výstupov) a ako aj publikované príspevky v recenzovaných zborníkoch zo zahraničných medzinárodných vedeckých konferencií, ktoré boli evidované v databázach WoS a SCOPUS (25 výstupov). Pokles sme zaznamenali v kategórii C (národne uznávaná kvalita) s počtom výstupov 70 (oproti 108 v roku 2016). Do tejto kategórie zaraďujeme výstupy z medzinárodných vedeckých konferencií, domácich konferencií, príspevky publikované v odborných vedeckých časopisoch. Počet výstupov **kategórii D** bol 11, pričom do tejto kategórie zaraďujeme aj učebnice a skriptá, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie pokrytia predmetov vlastnou literatúrou. Celkom v priebehu roku 2017 vyšli 3 monografie a 5 učebníc.

Tabuľka č. 47: Prehľad publikačnej činnosti podľa kategórií v rokoch 2013-2017

Kategória výstupu	A	B	C	D	SPOLU
Rok 2013	2	22	157	32	213
Rok 2014	4	37	124	30	195
Rok 2015	7	45	143	39	234
Rok 2016	5	82	108	32	227
Rok 2017	13	44	70	11	138

Počet citácií evidovaných v databázach WoS alebo SCOPUS bol 92 v roku 2017 čo predstavuje nárast v tejto kategórii o 7 citácií. V kategórii zahraničné citácie neregistrované v citačných indexoch sme zaznamenali pokles z 217 na 73 citácií. Uvedené počty citácií nie sú konečné a možno predpokladať ich nárast aj vďaka zlepšenej evidencii v tejto oblasti.

Tabuľka č. 48: Prehľad citácií v rokoch 2013 – 2017

Kategória ohlasu	1	2	3	4	5	6	Spolu
Rok 2013	14	1	110	184	0	0	309
Rok 2014	72	3	164	145	3	3	390
Rok 2015	54	1	185	288	0	1	529
Rok 2016	85	0	217	158	0	1	461
Rok 2017	92	0	77	46	0	3	218

Kategórie v tab. č. 6:

1 Citácie v zahraničných publikáciách registrované v citačných indexoch Web of Science a v databáze SCOPUS.

2 Citácie v domácich publikáciách registrované v citačných indexoch Web of Science a v databáze SCOPUS.

3 Citácie v zahraničných publikáciách neregistrované v citačných indexoch.

4 Citácie v domácich publikáciách neregistrované v citačných indexoch.

5 Recenzie v zahraničných publikáciách.

6 Recenzie v domácich publikáciách.

Tabuľka č. 49: Zoznam publikačnej činnosti

Kód	Názov kategórie
AAA	KRIŽANOVÁ, Z., KRÁLIKOVÁ K. (2017). <i>Cestovný ruch v slovenských biosférických rezerváciách na prelome tisícročí</i> . 1. vyd. Brno: Tribun EU. 257 s. ISBN 978-80-263-1199-7. BILAN, Y. (2017). <i>Migration of the Ukrainian population: Economic, Institutional & Sociocultural Factors</i> . 1.vyd. London: Uniquity Press.283 s.ISBN 978-1-909188-99-0. PORADA, V., BRUNA, E., HOLCR, K., HOLOMEK, J. (2017). <i>Bezpečnostní vědy: Úvod do teorie a metodologie</i> . Plzeň: Aleš Čenek. 134 s. ISBN 978-80-7380-658-3.
AAB	MASÁROVÁ, J., IVANOVÁ, E. (2017). <i>Alternatívne prístupy k meraniu výkonnosti ekonomiky</i> . 1. vyd. Trenčín: Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne, Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov. 139 s. ISBN 978-80-8075-789-2.
ABD	HOLOMEK, J. (2017). <i>Vývoj viktimácie vybranými druhmi deliktov</i> . In: Monitoring latentnej kriminality a viktimologickej situácie na Slovensku: Výsledky celoštátneho výskumu obetí kriminality. Bratislava: Wolters Kluwer. ISBN 978-80-8168-709-9. s. 55-130.
ACB	MANDELÍKOVÁ, L. (2017). <i>Textová lingvistika</i> . 1. vyd. Trenčín: TnUAD. 128 s. ISBN 978-80-8075-771-7.

Kód	Názov kategórie
	MASÁROVÁ, T., ŽIVČICOVÁ, E., BULKOVÁ, K. (2017). <i>Organizačná kultúra: (vybrané kapitoly)</i>. 1. vyd. Trenčín: Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne. 173 s. ISBN 978-80-8075-785-4. HRICIŠÁKOVÁ, D. (2017). <i>Matematika I</i>. 1. vyd. Trenčín: Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne. 158 s. ISBN 978-80-8075-784-7. KRAJŇÁKOVÁ, E. (2017). <i>Politická moc a vzťahy v spoločnosti</i>. 1. vyd. Trenčín: Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne. 278 s. ISBN 978-80-8075-793-9. KOIŠOVÁ, E., GRMANOVÁ, E., IVANOVÁ, E. a kol. (2017). <i>Financie a mena</i>. 1. vyd. Trenčín: Trenčianska univerzita A. Dubčeka v Trenčíne. 318 s. ISBN 978-80-8075-788-5.
ADE	HAVIERNIKOVÁ, K., KOIŠOVÁ, E. (2017). The relationship between GDP creation and the selected variables of business environment. In: <i>Actual Problems of Economics</i>. ISSN 1993-6788. Vol.187, No.1(2017), s.389-397. HONVÁRI, J., HORBULÁK, Z. (2017). A 60-as évek reforjai és reformtervei. In: <i>Tér Gazdaság Ember</i>. ISSN 2064-1176. Roč.5, č.1(2017), s.95-103. IVANOVÁ, E., LEMAŇSKÁ-MAJDZIK, A (2017). Comparison of the quality of the business environment in the Slovak Republic and Poland. In: <i>Vadyba Journal of Management</i>. ISSN 1648-7974. Roč.30, č.1(2017), s.21-33. Spôsob prístupu: http://www.ltvk.lt/file/zurnalai/04_Ivanova.pdf. GAJDA, E., KOIŠOVÁ, E.. (2017). Determinants of decision-making processes in managing innovative activity. In: <i>Vadyba Journal of Management</i>. ISSN 1648-7974. Roč.30, č.1(2017), s.73-77. Spôsob prístupu: http://www.ltvk.lt/file/zurnalai/09_Gajda.pdf. LILEIKIS, S., TUPÁ, M. (2017). Seaport society's self-concept management by positioning a maritime idea. In: <i>Vadyba Journal of Management</i>. ISSN 1648-7974. Roč.30, č.1(2017), s.51-58. Spôsob prístupu: http://www.ltvk.lt/file/zurnalai/06_Lileikis_1.pdf. MANDELÍKOVÁ, L. (2016). Language as a communication carrier and language communication as an activity. In: <i>Ežemesjačnyj naučnyj žurnal</i>. ISSN 2413-5291. Roč.26, č.10(2016), časť 2, s.18-21. BEMBENEK, B., FRANKOWSKA, M., HAVIERNIKOVÁ, K. (2016). Cluster policy as a determining factor for development of world class-clusters. In: <i>Humanities and social sciences</i>. ISSN 2300-5327. Vol.XXI, 23, No.4(2016), p.35-58. NAVICKAS, V., SAUDYS, A., JEGELAVIČIUTĖ, R. (2017). Comparative approach application in value assessment of land areas in Lithuania. In: <i>Vadyba. Journal of Management</i>. ISSN 1648-7974. Vol.30, No 1(2017), p.67-72.
ADF	MASÁROVÁ, J., KOIŠOVÁ, E., HABÁNIK, J. (2017). Public administration in the territory of the Slovak Republic after 1990. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč. 15, č.1(2017), s.52-64. BULKOVÁ, K. (2017). Vzdelanie rodičov ako motivačný prediktor u študentov vysokých škôl. In: <i>Academia</i>. ISSN 1335-5864. Roč.28, č.1(2017), s.3-18. Spôsob prístupu: http://www.cvtisr.sk/buxus/docs//ACADEMIA/2017/academia_1-2017_web_.pdf. PŠENKOVÁ, J., GULLEROVÁ, M. (2017). Agreement on improving employee qualifications - one of the employee stabilization tools in the workplace. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč. 15, č.1(2017), s.47-51. A. OLTRA-ALBIACH, M., PARDO COY, R., DELGADOVÁ, E. (2017). Language competences and labour demands: a comparative study on reading comprehension in Slovak and Spanish university students. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč. 15, č.1(2017), s.74-77.

Kód	Názov kategórie
	HABÁNIK, J., SINIAK, N., HABIB, A., KRAJČO, K. (2017). Smart education in Slovakia, Belarus and Lebanon and its improvement using intelligent decision support system (IDSS). In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč. 15, č.2(2017), s.59-65. TUPÁ, M. (2017). Consequences of labour imigration and migration management. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč. 15, č.2(2017), s.79-85. KLIEROVÁ, M., KÚTIK, J. (2017). From old public administration to the new public service. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč. 15, č.2(2017), s.86-93. JAŠKOVÁ, D. (2017). The assessment of social progress regions of Slovakia. In: <i>Sociálno - ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.15, č.4(2017), s.59-67. MASÁROVÁ, T. (2017). Does activation activity have a meaning on the labour market? In: <i>Sociálno - ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč.15, č.4(2017), s.36-41. HORBULÁK, Z. (2017). Smelé a nesméle pokusy. Maďarské a československé hospodárstvo v 50-tych rokoch 20. storočia. In: <i>Politologické fórum</i>. ISSN 1338-6859. Roč.6, č.2(2017), s.82-104. DELGADOVÁ, E., GULLEROVÁ, M. (2017). Recruitment and selection in hotel facilities in the region of Trenčín. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč. 15, č.3(2017), s.17-20. PETRUŠOVÁ, D., KRÁĽOVÁ, K., SOCHULÁKOVÁ, J. (2017). The state and development of entrepreneurial environment in Trenčín. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč. 15, č.3(2017), s.57-65. KRIŽANOVÁ, Z., KÚTIK, J. (2017). Human resources in the management of flood situation in the Slovak republic. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč. 15, č.4(2017), s.15-21. KAJANOVÁ, H. (2017). The economic effects of labour migration. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč. 15, č.4(2017), s.28-35. FAŠANOK, M. (2017). Implications of globalization in language education. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč. 15, č.4(2017), s.68-72. HORBULÁK, Z., KLIEROVÁ, M. (2017). History of public administration in Slovakia. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč. 15, č.4(2017), s.51-58. BULKOVÁ, K. (2017). Importance of motivation in preparing university students for future career. In: <i>Sociálno-ekonomická revue</i>. ISSN 1336-3727. Roč. 15, č.4(2017), s.22-27.
ADM	NAVICKAS, V., ŠVAŽAS, M., GUŠČINSKIENE, J. (2017). Biomass clusters as a national energy security factor. In: <i>Journal of Security and Sustainability Issues</i>. ISSN 2029-7017. Vol.6, No.3(2017), p.523-531. CIARNIENE, R., VIENADINDIENE, M., VOJTOVIČ, S. (2017). Process improvement for value creation: A case of health care organization. In: <i>Engineering Economics</i>. ISSN 1392-2785. - Vol.28,No.1(2017), p.79-87. Spôsob prístupu: http://inzeko.ktu.lt/index.php/EE/article/view/16601/8648 JAMBOR, J., DŽUBÁKOVÁ, M., HABÁNIK, J. (2017). Integration of ESG 2015 and ISO 9001:2015 standards in the higher education organization (case study). In: <i>AD Alta Journal of interdisciplinary research</i>. ISSN 1804-7890. Vol.7, No.2(2017), p.87-91. KRAJŇÁKOVÁ, E., VOJTOVIČ, S. (2017). Struggles of older workers at the labour market. In: <i>Economics and Sociology</i>. ISSN 2071-789X. Vol.10, No.1(2017), p.319-333. Spôsob prístupu: http://www.economics-sociology.eu/files/ES_10_1_Krajnakova_Vojtovic.pdf

Kód	Názov kategórie
	NAVICKAS, V., SVAZAS, M. (2017). Macroeconomic dimensions in the clusterization processes: Lithuanian biomass cluster case. In: <i>Scientific Annals of Economics and Business</i>. ISSN 2501-1960. Vol.64, No.1(2017), p.33-44. Spôsob prístupu: http://saeb.feaa.uaic.ro/index.php/saeb/article/view/60/44 ŽIVČICOVÁ, E., BULKOVÁ, K., MASÁROVÁ, T. (2017). Comparison of the selected indicators of work life balance in European union countries. In: <i>Economics and Sociology</i>. ISSN 2071-789X. Vol.10, No.1(2017), p.222-231. Spôsob prístupu: http://www.economics-ociology.eu/files/ES_10_1_Zivcicova_Bulkova_Masarova.pdf. MACHOVÁ, R., MURA, L., HAVIERNIKOVÁ, K., TÓTH, Z. (2017). The entrepreneur's network as a cooperation form of entrepreneurship: Case of slovakia. In: <i>Journal of Applied Economic Sciences</i>. ISSN 1843-6110. Vol.12, No.1(2017), p.160-169. Spôsob prístupu: http://cesmaa.eu/journals/jaes/files/JAES%20Spring%20XII%201(47)_2017_online.pdf MURA, L., HAVIERNIKOVÁ, K., MACHOVÁ, R. (2017). Empirical results of entrepreneurs' network: Case study of Slovakia. In: <i>Serbian Journal of Management</i>. ISSN 1452-4864. Vol. 12, No.1(2017), p.121-131. Spôsob prístupu: http://aseestant.ceon.rs/index.php/sjm/article/view/10418/pdf. NAVICKAS, V., SIMKUS, A., STRUNZ, H. (2016). The impact of volunteering as a form of leisure on students' life quality. In: <i>Transformations in Business and Economics</i>. ISSN 1648-4460. Vol.15, No.3(2016), p.96-112. IVANOVÁ, E., KORDOŠ, M. (2017). Competitiveness and innovation performance of regions in Slovak Republic. In: <i>Marketing And Management Of Innovations</i>. ISSN 2218-4511. No.1(2017), p.145-158. MASÁROVÁ, E., KOIŠOVÁ, E. (2017). Identification of the conditions (potential) for the development of potential clusters in the conditions of regions of the Slovak republic. In: <i>AD Alta Journal of interdisciplinary research</i>. ISSN 1804-7890. Vol.7 No.2(2017), p.103-107. NGUYEN, T., BELÁS, J., HABÁNIK, J., SCHONFELD, J. (2017). Preconditions of financial safety during lifecycle: The financial literacy and retirement planning in Vietnam. In: <i>Journal of Security and Sustainability Issues</i>. ISSN 2029-7017. Vol.6, No.4(2017), p.627-636. Spôsob prístupu: http://jssidoi.org/jssi/uploads/journals/Entrepreneurship_and_Sustainability_Issues_Vol6_No4_print.pdf. DELGADOVÁ, E., GULLEROVÁ, M., IVANOVÁ, E. (2017). Recruitment and selection processes in Slovak enterprises and multinational corporations. In: <i>International Journal of organizational leadership</i>. ISSN 2383-1103. Vol.6, No.2(2017), p.211-220. KLIEROVÁ, M., KÚTIK, J. (2017). One stop government – Strategy of public services for citizens and businesses in Slovakia. In: <i>Administratie si Management Public</i>. ISSN 1583-9583. Vol.2017, No.28(2017), p.66-80. Spôsob prístupu: http://www.ramp.ase.ro/en/_data/files/articole/2017/28-04.pdf. IVANOVÁ, E. (2017). Barriers to the development of SMEs in the Slovak Republic. In: <i>Oeconomia Copernicana</i>. ISSN 2083-1277. Vol.8, No.2(2017), p.255-272. Spôsob prístupu: http://economic-research.pl/Journals/index.php/oc/article/view/57/126. GRMANOVÁ, E. (2017). Part - time employment of seniors in the countries of the Visegrád group. In: <i>AD Alta Journal of interdisciplinary research</i>. ISSN 1804-7890. Vol.7, No.2(2017), p.68-70. KOSTROVÁ, J., ŠKROVÁNKOVÁ, K., BULKO, P. (2017). Comparison of demografic indicators in the Czech republic and the Slovak republic and their interconnection with the labour market. In: <i>AD Alta Journal of interdisciplinary</i>

Kód	Názov kategórie
	research. ISSN 1804-7890. Vol.7, No.2(2017), p.199-204. IVANOVÁ, E., KORDOŠ, M. (2017). Innovation policy of SMES in Slovakia in the context of European Union innovation policy. In: <i>Marketing And Management Of Innovations</i>. ISSN 2218-4511. No.3(2017), p.213-225. KOIŠOVÁ, E., HABÁNIK, J., VIRGLEROVÁ, Z., ROZSA, Z. (2017). SMEs Financing as an Important Factor of Business Environment in Slovak Republic Regions. In: <i>Montenegrin Journal Of Economics</i>. ISSN 1800-5845. Vol.13, No.2(2017), p.129-140. DELGADOVÁ, E., GULLEROVÁ, M. (2017). Female managers and their characteristics in the Trenčín region, Slovakia. In: <i>Problems and Perspectives in Management</i>. ISSN 1727-7051. Vol.15, No.2(2017), p.549-556. GREŇČÍKOVÁ, A., ŠPANKOVÁ, J., HABÁNIK, J. (2017). Regional disparities in labor force migration abroad in Slovak Republic and in Czech Republic. In: <i>Economics & Sociology</i>. ISSN 2071-789X. Vol.10, No.3(2017), p.81-89. OKREGLIČKA, M., HAVIERNIKOVÁ, K. a kol. (2017). Entrepreneurial intention creation of students in Poland, Slovakia, and Czechia. In: <i>Polish journal of management studies</i>. ISSN 2081-7452. Vol.15, No.2(2017), p.162-172. KRAYNEVA R., BUGAEV, R., ZHURAVLEVA, T., VOJTOVIČ S. (2017). Management and promotion of economic innovation potential. In: <i>Journal of International Studies</i>. ISSN 2071-8330. - Vol.10, No.1(2017), p.146-157. Spôsob prístupu: http://www.jois.eu/?318,en_management-and-promotion-of-economic-innovation-potential. NAVICKAS, V., VOJTOVIČ, S., SVAZAS, M. (2017). Biomass clusters influence on business competitiveness. In: <i>Polish Journal of Management Studies</i>. ISSN 2081-7452. Vol.16 No.2(2017), p.188-197. GRMANOVÁ, E., STRUNZ, H. (2017). Efficiency of insurance companies: Application of DEA and Tobit analyses. In: <i>Journal of international studies</i>. ISSN 2071-8330. Vol.10, No.3(2017), p. 250-263. GRMANOVÁ, E. (2017). Demografic aging in the regions of Slovakia nad the Czech republic in 2011 - 2015. In: <i>Demografie</i>. ISSN 0011-8265. Vol.59, No.4(2017), p. 303-314. GREŇČÍKOVÁ, A., VOJTOVIČ, S. (2017). Relationship of generations X,Y,Z with new communication technologies. In: <i>Problems and Perspectives in Management</i>. ISSN 1727-7051. Vol.15, No.2(2017), p.556-563. KAJANOVÁ, H., SEDLÁČEK, M., SOÓSOVÁ, V. (2017). Attitudes of young people to job searching through social media: case of Slovakia. In: <i>Economics & Sociology</i>. ISSN 2071-789X. Vol.10, No.1(2017), p.152-168. HAVIERNIKOVÁ, K., LEMAŇSKA-MAJDZIK, A., MURA, L. (2017). Advantages and disadvantages of the participation of SMEs in tourism clusters. In: <i>Journal of environmental management and tourism</i>. ISSN 2068-7729. Vol.8, No.6(2017), p.1205-1215. GREŇČÍKOVÁ, A., GUŠČINSKIENE, J., ŠPANKOVÁ, J. (2017). The role of leadership in motivating employees in a trading company. In: <i>Journal of Security and Sustainability Issues</i>. ISSN 2029-7017. Vol.7, No.2(2017), p.247-255.
AEC	KORDOŠ, M. (2017). Schengen system challenges within the current refuge crisis issue. In: <i>Evropská unie a současná migrační krize</i>. Praha: Machiavelli Press. ISBN 978-80-88147-04-6. s.65-74, CD ROM. KORDOŠ, M. (2017). Migration impacts on the EU economic development within the refugee crisis. In: <i>Mezinárodní migrace a Evropská unie - vybrané otázky</i>. Praha: Machiavelli Press. ISBN 978-80-88147-03-9. s.68-93, CD ROM.

Kód	Názov kategórie
	MANDELÍKOVÁ, L. (2017). Na margo esejí Paľa Bohuša. In: <i>Hľadanie podstaty človečenstva cez sociálnu politiku a sociálne služby</i>. Brno: Tribun EU. ISBN 978-80-263-1196-6. s.148-155. HABÁNIK, J., MASÁROVÁ, J., KOIŠOVÁ, E. (2017). Description of public administration prior transtition in 1989. In: <i>25 years of public administration developments and reforms in V4 region</i>. Brno: Masaryk University. ISBN 978-80-210-8498-8. s.116-124. HABÁNIK, J., MASÁROVÁ, J., KOIŠOVÁ, E. (2017). Development of the public administration system after transition. In: <i>25 years of public administration developments and reforms in V4 region</i>. Brno: Masaryk University. ISBN 978-80-210-8498-8. s.124-135. KARBACH, R. (2017). Zur Magie der Rhetorik. In: <i>Gemeinschaft und Engagement: Eckpfeiler zum Weiterdenken</i>. Berlin: Mercur Verlag. ISBN 978-3-9504054-7-7. s.165-178. STRUNZ, H. (2017). Gemeinwohl und Wirtschaft. In: <i>Gemeinschaft und Engagement Eckpfeiler zum Weiterdenken</i>. Berlin: Mercur Verlag. ISBN 978-3-9504054-7-7. s.227-252. STRUNZ, H. (2017). Economics "Made in Austria" oder: Glück in der Fremde? In: <i>Gemeinschaft und Engagement: Eckpfeiler zum Weiterdenken</i>. Berlin: Mercur Verlag. ISBN 978-3-9504054-7-7. - s.375-440. KARBACH, R. (2017). "Zerstreuter Professor" oder "akademischer Steppenwolf"? In: <i>Gemeinschaft und Engagement: Eckpfeiler zum Weiterdenken</i>. Berlin: Mercur Verlag. ISBN 978-3-9504054-7-7. s.453-458. KARBACH R. (2017). Über eine akademische Freundschaft. In: <i>Gemeinschaft und Engagement: Eckpfeiler zum Weiterdenken</i>. Berlin: Mercur Verlag. ISBN 978-3-9504054-7-7. s.459-468. VOJTOVIČ, S., KRAJŇÁKOVÁ, E. (2017). Joseph A. Schumpeter im Lichte deraktuellen Betriebswirtschaftslehre. In: <i>Gemeinschaft und Engagement: Eckpfeiler zum Weiterdenken</i>. Berlin: Mercur Verlag. ISBN 978-3-9504054-7-7. s.441-452. KRÁLIKOVÁ, K., KRIŽANOVÁ, Z. (2017). Exkurz do vývoja verejnej správy na úseku ochrany prírody a životného prostredia. In: <i>Možné vývojové tendencie politických, ekonomických, právnych a sociálnych vzťahov v Európskej únii: Nekonenčný zborník vedeckých prác</i>. Brno: Vysoká škola Danubius. ISBN 978-80-7392-274-0. s.175-200.
AED	KRAĽOVÁ, K., SOCHULÁKOVÁ, J., PETRUŠOVÁ, D. (2017). Malé a stredné podniky a ich úloha v regionálnom rozvoji. In: <i>Aktuálne problémy podnikovej sféry 2017: Zborník vedeckých prác</i>. Bratislava: Ekonóm. ISBN 978-80-225-4422-1. s.589-597.
AFC	DELGADOVÁ, E., GULLEROVÁ, M. (2017). Comparison of recruitment and selection processes in enterprises operating in Slovakia and Spain. In: <i>Economic and Social Development : 21st International Scientific Conference on Economic and Social Development</i>. Varazdin: Varazdin Devopolment and Entrepreneurship Agency. ISSN 1849-7535. s.588-595. ŽIVČICOVÁ, E., GULLEROVÁ, M. (2017). Analysis and comparison of employee attitudes towards corporate education. In: <i>Economic and Social Development: 21st International Scientific Conference on Economic and Social Development</i>. Varazdin: Varazdin Devopolment and Entrepreneurship Agency. ISSN 1849-7535. s.525-532. DELGADOVÁ, E., GULLEROVÁ, M. (2017). The role of reading comprehension in an academic setting. In: <i>The 5th international congress on new dimensions of philology: (Language, literature, linguistics and culture)</i>. Moskva: ISCDBU. ISBN 0-557-72797-9. s.15-19.

Kód	Názov kategórie
	PETRUŠOVÁ, D., KRÁĽOVÁ, K., SOCHUĽÁKOVÁ, J. (2017). State and development of SMES in Slovakia. In: <i>Economics & management. Globalization challenges: International Scientific Conference EMAN 2017. Conference proceedings</i>. Belgrade: Association of economists and managers of the Balkans. ISBN 978-86-80194-46-6. s.307-313. Spôsob prístupu: http://www.eman-conference.org/uploads/6/5/4/7/65475757/zbornik_radova_eman_2017_final.pdf. KORDOŠ, M. (2017). USA trade policy agenda perspectives in international trade. In: <i>Proceedings of the 9th International Conference on Applied Economics Contemporary Issues in Economy: Economics</i>. Toruń: Polish Economic Society. ISBN 978-83-65605-06-1. s.249-255. VOJTOVIČ, S., DITKUS, D., NAVICKAS, V. (2017). Real Estate Investment and Financing: Crowdfunding. In: <i>Proceedings of the 5th international congress on interdisciplinary behavior and social science: ICIBSoS 2016</i>. London: CRC Press/Balkana. ISBN 978-1-138-03516-4. s.29-32. LEMAŇSKA-MAJDZIK, A., IVANOVÁ, E. (2017). Identification of the level of business risk of mature enterprises of the SME sector in Poland and Slovak Republic. In: <i>4th international multidisciplinary scientific conference on social sciences and arts SGEM 2017: Modern science conference proceedings Volume V. Business and management</i>. Sofia : STEF92 Technology. ISBN 978-619-7408-17-1. s. 481-488. HAVIERNIKOVÁ, K., OKREGLIČKA, M. (2017). The risks identified by Slovak and Polish SME in the context of cluster cooperation. In: <i>4th international multidisciplinary scientific conference on social sciences and arts SGEM 2017: Modern science conference proceedings Volume V. Business and management</i>. Sofia: STEF92 Technology. ISBN 978-619-7408-17-1. s.1061-1068. KRÁĽOVÁ, K., SOCHUĽÁKOVÁ, J., PETRUŠOVÁ, D. (2017). Cluster and regional development. In: <i>4th international multidisciplinary scientific conference on social sciences and arts SGEM 2017: Modern science conference proceedings Volume IV. Economics & Tourism</i>. Sofia: STEF92 Technology. ISBN 978-619-7408-16-4. s.137-144. KRÁĽOVÁ, K. (2017). Clusters and small and medium-sized businesses. In: <i>Knowledge for market use 2017: People in economics - decisions, behavior and normative models: International scientific conference proceedings</i>. Olomouc: Palacký University. ISBN 978-80-244-5233-3. s.924-931, CD ROM. SOCHUĽÁKOVÁ, J. (2017). Foreign direct investment and their impact on the development of regions in Slovakia. In: <i>Knowledge for market use 2017: People in economics - decisions, behavior and normative models: International scientific conference proceedings</i>. Olomouc: Palacký University. ISBN 978-80-244-5233-3. s.183-191, CD ROM. IVANOVÁ, E., MASÁROVÁ, J. (2017). Comparison of selected indicators of competitiveness of V4 countries. In: <i>Knowledge for market use 2017: People in economics - decisions, behavior and normative models : International scientific conference proceedings</i>. Olomouc: Palacký University. ISBN 978-80-244-5233-3. s.1035-1045, CD ROM. ŠPANKOVÁ, J., GREŇČÍKOVÁ, A. (2017). Illegal work and illegal employment under the condition of Slovak Republic. In: <i>Knowledge for market use 2017: People in economics - decisions, behavior and normative models: International scientific conference proceedings</i>. Olomouc: Palacký University. ISBN 978-80-244-5233-3. s.760-770, CD ROM. JAŠKOVÁ, D. (2017). Multicriteria decision making in assessing the region's potential for cluster formation. In: <i>Knowledge for market use 2017: People in economics - decisions, behavior and normative models: International scientific</i>

Kód	Názov kategórie
	<i>conference proceedings</i>. Olomouc: Palacký University. ISBN 978-80-244-5233-3. s.1020-2027, CD ROM. GREŇČÍKOVÁ, A., ŠPANKOVÁ, J., PETRUŠOVÁ, D. (2017). The challenges and trends in higher education. In: <i>Central Bohemia University International Conference Proceedings 2017: Innovations in Science and Education</i>. Praha: Central Bohemia University. ISBN 978-80-88042-07-5. ISSN 1805-997X. Vol. 5(2017), s.616-621. Spôsob prístupu: http://www.journals.cz/index.php/CBUIC/article/view/995/pdf. KRAJŇÁKOVÁ, E. (2017). The position of clusters in a national economy and their financing. In: <i>Knowledge for market use 2017: People in economics - decisions, behavior and normative models: International scientific conference proceedings</i>. Olomouc: Palacký University. ISBN 978-80-244-5233-3. s.389-394, CD ROM. PŠENKOVÁ, J., GULLEROVÁ, M. (2017). EU blue card - a tool to legalize labor-related migration from third countries. In: <i>Knowledge for market use 2017: People in economics - decisions, behavior and normative models</i>. Olomouc: Palacký University. ISBN 978-80-244-5233-3. s.147-152. KORDOŠ, M. (2017). The aspects of risk management within the Slovak innovation policy. In: <i>4th international multidisciplinary scientific conference on social sciences and arts SGEM 2017: Modern science conference proceedings Volume III. Book 1 Finance, Economics & Tourism</i>. Sofia: STEF92 Technology. ISBN 978-619-7408-15-7. s.1003-1009. KORDOŠ, M. (2017). Aspects of International Trade on the U.S. Economy and Labor. In: <i>2nd international conference on education, management and systems engineering</i>. EMSE 2017. Lancaster : DEStech Publications. ISBN 978-1-60595-466-0. p.167-172. HAVIERŇIKOVÁ, K., KLUČKA, J., OKREGĽICKÁ, M. (2017). The Approach of the small and medium enterprises to risk management in the context of connection into the clusters. In: <i>Knowledge for market use 2017: People in economics - decisions, behavior and normative models</i>. Olomouc: Palacký University. ISBN 978-80-244-5233-3. s.435-440. MASÁROVÁ, J., KOIŠOVÁ, E. (2017). Podnikateľské prostredie v Slovenskej republike v kontexte regionálnych disparít. In: <i>Konkurence: Sborník příspěvků z 9. ročníku mezinárodní vědecké konference</i>. Jihlava: Vysoká škola polytechnická. ISBN 978-80-88064-31-2. s.526-536. KRAJŇÁKOVÁ, E. (2017). Formovanie regionálnych ekonomických klastrov a ich konkurencieschopnosti. In: <i>Konkurence: Sborník příspěvků z 9. ročníku mezinárodní vědecké konference</i>. Jihlava: Vysoká škola polytechnická. ISBN 978-80-88064-31-2. s.403-413. JAŠKOVÁ, D. (2017). Konkurenčné postavenie regiónov v SR. In: <i>Konkurence: Sborník příspěvků z 9. ročníku mezinárodní vědecké konference</i>. Jihlava: Vysoká škola polytechnická. ISBN 978-80-88064-31-2. s.311-321. KRÁĽOVÁ, K., SOCHULÁKOVÁ, J., PETRUŠOVÁ, D. (2017). Tourism and tourism clusters in the Slovak republic. In: <i>International scientific conference on IT, tourism, economics, management and agriculture. Conference proceedings: ITEMA 2017</i>. Belgrade: Association of economists and managers of the Balkans. ISBN 978-86-80194-08-0. s. 124-130. JAŠKOVÁ, D. (2017). Cluster analysis of regional tourism in Slovakia. In: <i>International scientific conference on IT, tourism, economics, management and agriculture: ITEMA 2017</i>. Belgrade: Association of economists and managers of the Balkans. ISBN 978-86-80194-08-0. p. 144-150. MASÁROVÁ, T. (2017). Statistical data finding of migration to work abroad in the conditions of the Slovak labour market. In: <i>Knowledge for market use 2017: people in</i>

Kód	Názov kategórie
	<i>economics - decision, behavior and normative models: International scientific conference proceedings</i>. Olomouc: Univerzita Palackého. ISBN 978-80-244-5233-3. p. 833-837. TUPÁ, M. (2017). Trendy v emigrácii pracovnej sily. In: <i>Proceedings of 9th annual international scientific conference Competition</i>. Jihlava: Vysoká škola polytechnická Jihlava. ISBN 978-80-88064-31-2. s. 788-796. TUPÁ, M., KORDOŠ, M. (2017). Economic fallouts of labor force immigration in Great Britain. In: <i>Knowledge for market use 2017: people in economics - decisions, behavior and normative models: International scientific conference proceedings</i>. Olomouc: Univerzita Palackého. ISBN 978-80-244-5233-3. s. 585-591. TUPÁ, M., KORDOŠ, M. (2017). Labor emigration abroad and labor market. In: <i>SGEM 2017 4th International multidisciplinary scientific conference on social sciences and arts: Modern science Conference proceedings Volume IV Economics & Tourism</i>. Sofia: Stef92 Technology. ISBN 978-619-7408-16-4. s. 465-473. VOJTOVIČ, S., TUPÁ, M., KORDOŠ, M. (2017). Working immigration and its impact on the labor market of Slovak republic. In: <i>SGEM 2017 4th International multidisciplinary scientific conference on social sciences and arts: Modern science Conference proceedings Volume IV Economics & Tourism</i>. Sofia Stef92 Technology. ISBN 978-619-7408-16-4. - s. 991-999. OKREGLICKA, M., HAVIERNIKOVÁ, K. (2017). Assessment of business environment risk level in small and medium-sized enterprises in Poland and Slovakia. In: <i>SGEM 2017 4th International multidisciplinary scientific conference on social sciences and arts: Modern science Conference proceedings Volume IV Economics & Tourism</i>. Sofia: Stef92 Technology. ISBN 978-619-7408-16-4. s. 73-80. ŠKROVÁNKOVÁ, K. (2017). Demografické starnutie obyvateľstva a jeho prejavy na trhu práce v SR. In: <i>10. ročník mezinárodní vědecké konference RELIK 2017: Reprodukce lidského kapitálu - vzájemné vazby a souvislosti</i>. Praha: Vysoká škola ekonomická. ISBN 978-80-245-2238-8. s. 462-474. Spôsob prístupu: http://relik.vse.cz/2017/sbornik/en/information.html. KOSTROVÁ, J., BULKO, P. (2017). Trendy vo vývoji demografickej štruktúry obyvateľstva a jej vplyv na trh práce v krajinách vyšehradskej štvorky. In: <i>10. ročník mezinárodní vědecké konference RELIK 2017: Reprodukce lidského kapitálu - vzájemné vazby a souvislosti</i>. Praha: Vysoká škola ekonomická. ISBN 978-80-245-2238-8. s. 219-233. Spôsob prístupu: http://relik.vse.cz/2017/sbornik/en/information.html. BULKO, P., KOSTROVÁ, J. (2017). Emigrácia ľudských zdrojov v podmienkach Slovenskej republiky v nadväznosti na uplatniteľnosť absolventa na trhu práce. In: <i>10. ročník mezinárodní vědecké konference RELIK 2017: Reprodukce lidského kapitálu - vzájemné vazby a souvislosti</i>. Praha: Vysoká škola ekonomická. ISBN 978-80-245-2238-8. s. 88-99. Spôsob prístupu: http://relik.vse.cz/2017/sbornik/en/information.html. STRUNZ, H., TUPÁ, M., KORDOŠ, M. (2017). Economic fallouts of illegal migration in Germany. In: <i>Knowledge for market use 2017: people in economics - decisions, behavior and normative models: International scientific conference proceedings</i>. Olomouc: Univerzita Palackého. ISBN 978-80-244-5233-3. s. 629-635. Spôsob prístupu: http://knowledgeconference.upol.cz/downloads/2017-Knowledge_for_Market_Use_Proceedings.pdf.
AFD	KRÁĽOVÁ, K. (2017). Pestovateľské farmy v zameraní pre liečivé rastliny. In: <i>Aplikovanie výstupov, poznatkov, vedomostí a skúseností z vedy, výskumu, vzdelávania a z praxe pôdohospodárskeho zamerania a príbuzných oblastí v rôznom spektre ich reálneho využívania</i>. Trebišov: Regionálna rozvojová agentúra pre rozvoj Dolného

Kód	Názov kategórie
	Zemplína. ISBN 978-80-971784-4-4. s.9-11. JAMBOR, J., HABÁNIK, J. (2017). Implementácia systému manažérstva kvality na vysokej škole. In: <i>Kvalita ako predpoklad rastu a konkurencieschopnosti: XXIII. ročník medzinárodnej konferencie k svetovému dňu kvality</i>. Bratislava: Slovenská spoločnosť pre kvalitu. ISBN 978-80-972609-0-3. s.41-48. MANDELÍKOVÁ, L. (2017). Kompozičné funkcie v esejach Vladimíra Mináča. In: <i>Hodnota, kvalita a konkurencieschopnosť - výzvy 21. storočia: Zborník medzinárodnej vedeckej konferencie</i>. Komárno: Univerzita J. Selyeho. ISBN 978-80-8122-223-8. s.84-92, CD ROM. MARTOŠOVÁ, A., ŠKROVÁNKOVÁ, K., LETKOVÁ, N. (2017). Aplikácie marketingových nástrojov vo verejnej správe. In: <i>Ekonomický a sociálny rozvoj Slovenska: Efektívnosť verejnej správy - malé a stredné podnikanie - európske hospodárstvo</i>. Medzinárodná vedecká konferencia. Zborník príspevkov. Bratislava: Vysoká škola ekonómie a manažmentu verejnej správy. ISBN 978-80-89654-39-0. s. 177-192, CD ROM. KRÁĽOVÁ, K. (2017). Regionálne disparity v Slovenskej republike a malé a stredné podniky. In: <i>Poznatky, odporúčania, inšpirácie pre malopestovateľov, záhradkárov, správcov verejnej zelene a domácich chovateľov, spotrebiteľov rastlinných i živočíšnych produktov: Zborník vedeckých, odborných a diskusných príspevkov zo 7. ročníka konferencie "Tokaj 2017" s medzinárodnou účasťou</i>. Trebišov: Regionálna rozvojová agentúra pre rozvoj dolného Zemplína. ISBN 978-80-971784-5-1. s. 103-106. KRAJŇÁKOVÁ, E. (2017). Development and financing of clusters in the EU in Slovakia. In: <i>Globalization and its socio-economic consequences: 17th International scientific conference Proceedings</i>. Žilina: University of Žilina. ISBN 978-80-8154-212-1. s. 1153-1160. JAMBOR, J., HABÁNIK, J. (2017). Certifikácia systému manažérstva kvality univerzity podľa noriem STN EN ISO 9001:2016 vrátane štandardov 2016. In: <i>Transfer 2017: Využívanie nových poznatkov v strojárskych praxi</i>. Trenčianske Teplice: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, Fakulta špeciálnej techniky. CD-ROM. ISBN 978-80-8075-787-8. p. [5]. HOLOMEK, J. (2017). Obete týrania - poznatky získané v rámci dlhodobého viktimáčného výskumu. In: <i>Kriminologické možnosti riešenia domáceho násillia: Zborník príspevkov z vedeckej konferencie s medzinárodnou účasťou konanej 20. apríla 2017</i>. Bratislava: Wolters Kluwer. ISBN 978-80-8168-708-2. s. 74-83. KLUČKA, J., HAVKO, J., HAVIERNIKOVÁ, K. (2017). Clusters as a tool for minimization of entrepreneurial risk arising from globalization. In: <i>Globalization and its socio-economic consequences: 17th International scientific conference Proceedings</i>. Žilina: University of Žilina. ISBN 978-80-8154-212-1. s. 968-974.
AFG	KRAJŇÁKOVÁ, E., NAVICKAS, V., KONTAUTIENE, R. (2017). Effect of macroeconomic business environment on the development of corporate social responsibility. In: <i>Contemporary issues in economy: 9th International Conference on Applied Economics</i>. Toruń: Institute of Economic Research. ISBN 978-83-65605-03-0. s.167-168.
AFH	MARTOŠOVÁ, A., ŠKROVÁNKOVÁ, K., LETKOVÁ, N. (2017). Aplikácia marketingových nástrojov vo verejnej správe. In: <i>Medzinárodná vedecká konferencia Ekonomický a sociálny rozvoj Slovenska efektívnosť verejnej správy - malé a stredné podnikanie - európske hospodárstvo: Zborník abstraktov</i>. Bratislava: Vysoká škola ekonómie a manažmentu verejnej správy v Bratislave. ISBN 978-80-89654-38-3. s. 20.

Kód	Názov kategórie
BDF	KRAJŇÁKOVÁ, E. (2017). Tvorivosť učiteľa ako súčasť rozvoja kreativity žiakov. In: <i>Manažment školy v praxi</i> . ISSN 1336-9849. Roč. 12, č.10(2017), s.14-19. HABÁNIK, J., JAMBOR, J. (2017). Systém manažérstva kvality. In: <i>Ai magazine</i> . ISSN 1337-7612. Roč. 10, č.5(2017), s.74-75.
BEE	MANDELÍKOVÁ, L. (2017). Language culture and language policy. In: <i>Integracija nauki i obrazovanja: Sbornik materialov međunarodnoj naučno-praktičeskoj konferencii</i> . Irkutsk: Naučnoe partnerstvo Aleks. s.88-95.
BFA	GREŇČÍKOVÁ, A., VOJTOVIČ, S. (2017). Relationship of generations X, Y, Z to new communication technologies. In: <i>6th International Conference on New Challenges in Management and Business</i> . Irán: Ardabil Industrial Management Institute. p.96. KORDOŠ, M., HABÁNIK, J. (2017). The role of innovation in EU regional policy in terms of social and economic development enhancement. In: <i>6th International Conference on New Challenges in Management and Business</i> . Irán: Ardabil Industrial Management Institute. p.73. DELGADOVÁ, E., GULLEROVÁ, M. (2017). Female managers and their characteristics in the Trenčín region, Slovakia. In: <i>6th International Conference on New Challenges in Management and Business</i> . Irán: Ardabil Industrial Management Institute. p.91.
EAJ	HORBULÁK, Z. (2017). <i>Prvouka pre druhákov. Pracovná učebnica = Környezetismeret a másodikosok részére. Munkáltató tankönyv</i> . 1. vyd. Bratislava : Aitec. 98 s. ISBN 978-80-8146-127-9.
EDI	Horbulák, Z. 2015. Spoločenská zodpovednosť malých a stredných podnikov. Bratislava: vydavateľstvo IRIS. 172 s. PŠENKOVÁ J. (2017). In: <i>Studia commercialia Bratislavensia</i> . - ISSN 1337-7493. - Roč.10, č.37(1/2017), s.124-125.
FAI	GULLEROVÁ, M. (2016). <i>Zborník prác študentov Univerzity tretieho veku</i> . 1. vyd. Trenčín: TnUAD. 128 s. ISBN 978-80-8075-777-9.

4.4 Vedecký časopis FSEV v roku 2017

Vedecký recenzovaný časopis **Sociálno-ekonomická revue** (ďalej len „časopis“) je zameraný na súčasné otázky týkajúce sa oblastí vedných disciplín ako ekonómia, manažment, ľudské zdroje, verejná správa a regionálny rozvoj, sociálno-ekonomický rozvoj, sociálna psychológia, životné prostredie, sociológia, svetová ekonomika a politika a mnohé ďalšie.

Časopis vydáva Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov (FSEV), Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne (TnUAD) s prideleným ISSN 1336-3727 a registráciou na Ministerstve kultúry pod registračným číslom: MK SR 3775/2009. Vychádza štvrťročne v printovej verzii a je indexovaný v nasledovných medzinárodných vedeckých databázach: **Index Copernicus, Central and Eastern European online Library (CEEOL), EBSCO Publishing, Inc. - Business Source Complete a EconBiz - Virtual Library for Economics and Business Studies.**

Príspevky v časopise sú pôvodné, tzn. že sú originálne vypracované autorom a doposiaľ neboli ponúknuté k publikácii inému vydavateľovi. Rukopisy prechádzajú nezávislým, anonymným

recenzným konaním. Za originalitu, odbornú a metodologickú úroveň, formálnu a jazykovú úpravu príspevku zodpovedá autor. Recenzent musí pochádzať z inej vysokej školy alebo univerzity ako pracovisko autora príspevku. Recenzenti posudzujú, okrem iného, aktuálnosť témy, vedeckú originalitu, metodologickú a odbornú úroveň predloženého článku, jeho formálnu a jazykovú úpravu.

Od roku 2017 časopis uverejňuje vedecké príspevky **v výhradne v len v anglickom jazyku**. Redakčná rada časopisu je pomerne zastúpená odborníkmi zo zahraničných univerzít – USA, Talianska, Nemecka, Rakúska, Maďarska a Českej republiky.

V roku 2017, v rámci už 15. ročníka, vyšli 4 čísla časopisu, z toho v rámci čísla za prvý kvartál išlo o regulárne vydanie (10 príspevkov), za druhý kvartál bolo vydané monotematické číslo pozostávajúce z vedeckých príspevkov účastníkov v rámci medzinárodnej vedeckej konferencie Riadenie ľudských zdrojov: trendy, výzvy, inšpirácie organizovanej Fakultou sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD, ktorá sa konala v Trenčianskych Tepliciach v termíne 20. – 21. 04. 2017 (10 príspevkov) ; za tretí kvartál bolo taktiež vydané číslo venované spomínanej konferencii (9 príspevkov + 1 recenzia); a napokon za štvrtý kvartál išlo o regulárne číslo (9 príspevkov). Náklad každého čísla tvoril cca 100 kusov v printovej podobe, pričom je každé číslo elektronicky k dispozícii (on-line open access prístup) vo formáte PDF v archíve na stránke časopisu: www.fsev.tnuni.sk/revue.

Uverejňované príspevky v časopise sú usporiadané v rámci jednotlivých kategórií **podľa obsahového zamerania časopisu**, a to ekonómia a ekonomika, svetová ekonomika a politika, sociálne aspekty manažmentu, ľudské zdroje a personálny manažment, verejná ekonomika, verejná správa a regionálny rozvoj, marketing a obchod, sociálny a ekonomický rozvoj, sociálne súvislosti ekonomiky, trhu práce a rozvoja ľudských zdrojov, psychológia riadenia, environmentálne problémy sociálneho a hospodárskeho rozvoja, jazykové kompetencie v rozvoji ľudských zdrojov.

5 MATERIÁLNO-TECHNICKÉ ZABEZPEČENIE FAKULTY

5.1 Laboratóriá

Charakter fakulty je v porovnaní s ostatnými tromi fakultami Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne jedinečný svojím zameraním, nakoľko dve fakulty sú technického a jedna zdravotníckeho zamerania, čo determinuje ich materiálno-technické zabezpečenie špecializovanými technickými laboratóriami a dielňami.

Základným pilierom materiálno-technického zabezpečenia fakulty sú počítačové laboratóriá, videokonferenčné miestnosti, bezdrôtový wifi internet pre študentov a počítačové vybavenie pedagógov celkovo na čo najvyššej technickej úrovni. Všetky učebne sú vybavené zobrazovacou

technikou (dataprojektor, plátno, notebook s internetom + ozvučenie) a keramickými popisnými bezprašnými tabuľami.

Na fakulte sú vybudované 3 počítačové laboratóriá (ide o laboratóriá B 426, B 422 a C300) s kapacitou 20, 14 a 15 študentov, v ktorých bola v roku 2010 uskutočnená kompletná modernizácia IKT techniky a softvéru. Všetky PC sú s 19“ 16:10 LCD , platforma MS WIN 7 a MS Office 2010.

Vo fakultnej budove sa nachádza aj učebňa (CS 301) s mobilnou IKT technikou (20 prenosných počítačov, dataprojektor a ozvučenie), kde je umiestnená aj videokonferencia s kapacitou pre cca 25 študentov.

V roku 2011 sa v rámci komplexnej revitalizácie prízemného podlažia budovy C (projekt 5.1 OPVaV s názvom Modernizácia infraštruktúry TnUAD v Trenčíne) zriadili nové moderné edukačné učebne, laboratóriá s kompletnou podporou IKT a ostatné moderné priestory. Do prevádzky sa uviedli:

- študovňa, prednášková miestnosť s kapacitou cca 40 študentov s 32 PC stanicami, ktorá je funkčne prepojená s fakultnou knižnicou,
- dve konzultačné miestnosti vybavené videokonferenciou (C 04,C 05),
- nová klimatizovaná serverovňa,
- laboratórium Geografických informačných systémov (GIS) s kapacitou pre 10+1. Je vybavené 11 výkonnými grafickými stanicami s 24 LCD monitormi, A1 plotrom, veľkoformátovým scan pre mapy, interaktívnou tabuľou a softvérom Arcgis 10 vo verzii Editor v študentskej aj výskumnej licencií, ďalej kompletnou spojitou vektorovou mapou SR v mierke 1:50 vo všetkých vrstvách,
- laboratórium personálnych informačných systémov s kapacitou 20+1. Je vybavené 21 modernými PC, interaktívnou tabuľou a personálnym informačným systémom Human od spoločnosti Hour s r.o. Žilina so všetkými dostupnými modulmi a vytvorenými databázami cvičných firiem,
- laboratórium WEB 2 internetových aplikácií s kapacitou 20+1. Je vybavené 21 výkonnými PC so softvérom – podnikovým informačným systémom Helios a databázovým systémom Oracle.

Fakulta disponuje pevnými a sieťovými licenciami pre nasledovné aplikačné a edukačné a bezpečnostné softvéry: MS Office, Statistica, ArcGis, Lingea, Eurotalk, Language Teacher, LanSchool, ESET NOD 32.

Okrem uvedených počítačových laboratórií realizuje fakulta pedagogický proces v 4 jazykových laboratóriách s celouniverzitnou pôsobnosťou, dve z nich boli kompletne zmodernizované v novembri 2010 (A103, A204) v rámci realizácie projektu 5.1 OPVaV s názvom Modernizácia infraštruktúry TnUAD v Trenčíne v objeme investícií približne 219 tis. eur.

Sú založené na modernej výpočtovej audiovizuálnej technike a prezentačnej technike (v každej učebni sa nachádza 21 počítačov, interaktívna tabuľa Interwrite, priestorové ozvučenie, dataprojektor, vizualizér, multiprehrávač z veľkoplošných LCD, ktorá je spojená do jedného celku digitálnym distribučným systémom Optimas + kompletným interiérovým vybavením pre 20 študentov a pedagóga).

Učebňa je doplnená kompletným softvérovým vybavením:

Jazykové sieťové slovníky Lingea a prekladače:

- veľký slovník španielsko-slovenský,
- veľký slovník rusko-slovenský,
- ekonomický slovník francúzsko-slovenský,
- veľký slovník francúzsko-slovenský,
- právnický slovník nemecko-český,
- technický slovník nemecko-český,
- lekárske slovník nemecko-slovenský,
- ekonomický slovník nemecko-slovenský,
- Lexicon Platinum nemecko-slovenský,
- ekonomický slovník anglicko-slovenský,
- lekárske slovník anglicko-slovenský,
- technický slovník anglicko-český,
- právnický slovník anglicko-český,
- Dictionary of Business,
- Dictionary of Law,
- Dictionary of Medicine,
- Collins Cobuild,
- Lexicon Platinum anglicko-slovenský.

Výučbovým softvérom pre (španielsky jazyk, ruský jazyk, nemecký jazyk, anglický jazyk):

- Eurotalk - Talk more
- Eurotalk - Talk to talk
- Eurotalk - World talk
- Eurotalk - Talk to business
- Eurotalk - Movie talk
- Eurotalk - Language lab network software
- Language Teacher (SP, IT, GB, RU, FR, DE)

K dispozícii pre študentov sú aj jazykové papierové slovníky:

Anglický veľký slovník, Anglický hovorník ekonomický, Nemecký veľký slovník, Nemecký hovorník ekonomický, Francúzsky veľký slovník, Francúzsky hovorník, Španielsky veľký slovník, Španielsky hovorník, Ruský veľký slovník, Ruský hovorník.

5.2 Seminárne miestnosti

V akademickom roku 2006/2007 bola Fakulte sociálno-ekonomických vzťahov odovzdaná do užívania komplexne zrekonštruovaná budova bývalej základnej školy v tesnej blízkosti rektorátnej a pôvodnej fakultnej budovy. Budova je pokrytá WI-FI internet systémom a samostatná časť budovy je vyhradená pre dekanát fakulty.

Po komplexnej rekonštrukcii má fakulta k dispozícii 11 seminárnych miestností s kapacitou každej miestnosti po 30-35 študentov.

Fakulta má svoju samostatnú novú prednáškovú aulu s počtom 250 miest s najmodernejším materiálovo-technickým vybavením (ozvučenie, dataprojekcia, tlmočnicke zariadenia). Okrem toho prebiehajú prednášky v prednáškových miestnostiach BA101 a CP205 s kapacitami 240 a 72 študentov.

5.3 Fakultná knižnica

Okrem univerzitnej knižnice majú študenti a pedagógovia k dispozícii služby fakultnej knižnice, ktorú fakulta priebežne buduje a dopĺňa o nové skriptá a monografie. K 31. 12. 2017 bolo vo fakultnej knižnici 4190 knižničných jednotiek. Táto knižnica slúži tiež ako čítareň.

Fakultná knižnica bola v auguste 2011 presunutá do zrekonštruovaných priestorov v budove C v rámci realizácie projektu 5. OPVaV s názvom Modernizácia infraštruktúry TnUAD v Trenčíne. V rámci tohto projektu boli zároveň sprevádzkované dve on-line študovne pre študentov.

Fakultná knižnica poskytuje služby svojim používateľom na základe platného knižničného výpožičného poriadku.

Knižnica poskytuje tieto druhy služieb:

- výpožičné služby
- prezenčné služby
- bibliograficko-informačné služby
- poskytovanie aktuálnych ústnych, tlačených a faktografických informácií podľa konkrétnych požiadaviek používateľov
- rešeršné služby
- konzultácie ohľadom katalógov, fondov a službách knižnice a jej využívaní
- prístup na internet
- referenčné služby o online databázach a elektronických informačných zdrojoch
- prevádzkovanie študovne
- prevádzka všeobecnej študovne
- prevádzka multimediálnej študovne
- reprografické služby
- možnosť tlače vlastných podkladov
- predaj kníh a skript

Tabuľka č. 50: Knižničný fond (stav k 31. 12. 2017)

Počet knižničných jednotiek		4190
	Knihy	3040
	skriptá	846
	zborníky	92
	Vedecký časopis Sociálno-ekonomická revue	133
	CD-ROM, diskety	79

Tabuľka č. 51: Zamestnanci k 31.12.2017

Počet zamestnancov knižnice (fyzické osoby)		1
z toho	zamestnanci vykonávajúci knihovnícke činnosti	1

5.4 Údaje o informačnom zabezpečení

Vybavenie výpočtovou technikou a dostupnosť internetu

Fakulta má v evidencii 230 PC, 94 notebookov a 20 tabletov. Na fakulte sú všetky seminárne a prednáškové miestnosti ako aj laboratória vybavené zobrazovacou technikou (dataprojektor, plátno, notebook/pc s internetom) s ozvučením a keramickými tabuľami.

Všetky študentské stanice v počítačových laboratóriách disponujú 19“ 16:9 LCD displejmi a sú nainštalované na platforme Windows vo verzii 7 a vyššej, spolu s MS Office prevažne vo verzii 2016.

Rýchlosti hlavných uzlov fakultných budov dosahujú rýchlosť 10Gbit/s a všetky fakultné PC sú pripojené na sieť s rýchlosťou 1Gbit/s. Všetky počítačové učebne ako aj kancelárie FSEV sú vybavené počítačovou sieťou a sú pripojené na internet cez sieť SANET.

Budovy sú pokryté WiFi signálom profesionálnymi zariadeniami CISCO a HP pre sprístupnenie internetu študentom s možnosťou využitia služby "Education roaming" (eduroam).

Komunikácia na fakulte/univerzite je zabezpečená IP telefónmi CISCO, čím je zabezpečená kvalitná a moderná forma komunikácie. Z dôvodu skvalitnenia výučby a komunikácie medzi jednotlivými pracoviskami TnUAD, boli vybudované na fakulte 3 videokonferenčné miestnosti. Okrem bežných spôsobov výučby sa využíva na fakulte aj E-learning.

Základné softvérové vybavenie fakulty je zabezpečované produktmi od spoločnosti MICROSOFT s využitím zmluvy MS SELECT. Softvér na výučbu je zabezpečovaný podľa oprávnených požiadaviek vyučujúcich po schválení v Komisii pre rozvoj IS. Softvérové zabezpečenie výučby je novelizované tak, aby bolo v súlade so študijnými programami a na podporu novovytváraných a akreditovaných študijných odborov.

Jazykové učebne sú doplnené kompletným softvérovým vybavením a k dispozícii sú pre študentov aj jazykové papierové slovníky.

Všetky počítačové stanice fakulty sú chránené systémom ESET NOD 32

6 HOSPODÁRENIE FAKULTY

6.1 Komentár k hospodáreniu fakulty

Výročná správa o hospodárení Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD v Trenčíne za rok 2017 je spracovaná v súlade s metodickým usmernením Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky. Zahŕňa všetky oblasti hospodárenia fakulty. Poskytuje prehľad o použití dotácie zo štátneho rozpočtu, ako aj ďalších financií – použitie vlastných finančných zdrojov fakulty. Samostatnou oblasťou hospodárenia je podnikateľská činnosť fakulty.

Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov hospodárila v roku 2017 na základe pridelenej dotácie – v rámci podprogramu 07711 (poskytovanie vysokoškolského vzdelávania a zabezpečenie prevádzky vysokých škôl) a podprogramu 07712 (prevádzka a rozvoj infraštruktúry pre výskum a vývoj) a s mimodotačnými zdrojmi, ktoré tvorili najmä príjem za externé štúdium, príjem za nadštandardné štúdium, príjem za prijímacie konanie a manipulačný poplatok.

6.2 Dotácia FSEV TnUAD v Trenčíne na rok 2017

Tabuľka č. 52: Dotácia na účet FSEV na rok 2017 v €

Podprogram	Dotácia na účet na rok 2017
07711*	678.743,-
07712*	331.973,-
SPOLU*	1.010.716,-

*07711 - poskytovanie vysokoškolského vzdelávania a zabezpečenie prevádzky vysokých škôl

*07712 - prevádzka a rozvoj infraštruktúry pre výskum a vývoj

***rozpočtové opatrenie 3/2017 – uskutočnená zámena finančných prostriedkov z rozpočtu VILA na dotačnom účte 07711 a 07712 s finanč. prostriedkami FSEV na Bežnom príjmovom účte v objeme 100.000,- €**

6.2.1 Výnosy FSEV TnUAD v Trenčíne za rok 2017

Tabuľka č. 53: Výnosy – bežný účet FSEV za rok 2017 v €

Položky výnosov	Príjem v roku 2017
Príjem - manipulačný poplatok	5.796,50
Príjem - za prijímacie konanie	19.286,--
Príjem - ostatné	616,--
Príjem - za NDFŠ	16.896,--
Štipendijný fond z NDFŠ	4.012,80
FSEV- príjmy za doktorandské štúdium	340,--
Príjem - za externé štúdium	147.572,--
SPOLU	194.519,30

Pokles oproti roku 2016 v sume 59.481,20 €

Tabuľka č. 54: Výnosy podnikateľských účtov k 31.12.2017 v €

Podnikateľský účet	Príjem k 31.12.2017
P-106-0001/07 506010	4.915,--
P-106-0001/10 - skriptá 506010	5.710,66
P-106-0001/08 - KSaHV 506070	2,38
P-106-0001/11 - KEaE 506050	0,--
Celkom	10.628,04

Tabuľka č. 55: Dotácia – Úlohy základného výskumu na VŠ iniciované riešiteľmi VEGA na rok 2017 v €

Č. grantu	Zodpovedný riešiteľ	Rozpočet na rok 2017
1/0679/17	Vojtovič Sergej, doc. Mgr. DrSc.	4.979,--
1/0953/16	Krajňáková Emília, doc. Mgr. CSc.	3.507,--
1/0918/16	Havierniková Katarína, Ing. PhD.	3.151,--
1/0233/16	Koišová Eva, Ing. PhD.	1.544,--
Celkom		13.181,--

Tabuľka č. 56: Celkové výnosy FSEV za rok 2017

Výnosové položky	Suma v €
Schválená dotácia	1.010.716,--
Výnosy - bežný účet	194.519,30
Výnosy - podnikateľský účet	10.628,04
Príjem VEGA	13.181,--
SPOLU*	1.229.044,34

*rozpočtové opatrenie 3/2017

6.2.2 Náklady FSEV TnUAD v Trenčíne za rok 2017

Tabuľka č. 57: Vybrané položky nákladov z dotačného účtu FSEV za rok 2017

Nákladové položky	Suma v €
610 - mzdy	610.602,--
620 - odvody	212.665,--
630 - tovary a služby	11.556,--
640 - bežné transfery	18.669,--
SPOLU	853.492,--

**Tabuľka č. 58: Čerpanie bežných výdavkov
(zostatok nedočerpanej dotácie z rokov 2015 + 2016)**

Nákladové položky	Suma v €
600 – bežné výdavky	267.897,--
SPOLU	267.897,--

Tabuľka č. 59: Celkové náklady FSEV za rok 2017

Nákladové položky	Suma v €
Podprogram 07711 a 07712 (dotačné prostriedky)	853.492,--
BÚ FSEV (mimodotačné prostriedky)	210.879,25
Podnikateľská činnosť	5.671,--
Čerpanie zostatkového účtu r. 2015 a 2016	267.897,--
Čerpanie bežných výdavkov (VEGA)	6.643,--
SPOLU	1.344.582,25

6.3 Výsledok hospodárenia FSEV TnUAD v Trenčíne za rok 2017

Tabuľka č. 60: Výsledok hospodárenia FSEV za rok 2017 v €

Výnosy	1.229.044,34
Náklady	1.344.582,25
Výsledok hospodárenia	-115.539,34

6.4 Príjem a čerpanie účtov FSEV TnUAD v Trenčíne za rok 2017

Tabuľka č. 61: Čerpanie mzdových prostriedkov (610), odvodov (620), tovarov a služieb (630) a bežných transferov (640) v roku 2017 v €

Podprogram 077 11 – Poskytovanie vysokoškolského vzdelávania a zabezpečenie prevádzky vysokých škôl												
610		620			630		640			Spolu 600		
Schválený limit na rok 2017	Čerpanie k 31.12.2017	Schválený limit na rok 2017	Čerpanie k 31.12.2017	% čerpania 610 + 620	Schválený limit na rok 2017	Čerpanie k 31.12.2017	Čerpanie k 31.12.2017			Čerpanie k 31.12.2017	% čerpania k 31.12.2017	Zostatok dotácie k 31.12.2017
487.801,--	448.158,--	171.713,--	156.141,--	91,63	19.229,--	8.909,--	7.659,--			620.867,--	91,47	57.876,--
Podprogram 077 12 01 – Prevádzka a rozvoj infraštruktúry pre výskum a vývoj												
610		620			630		640			Spolu 600		
Schválený limit na rok 2017	Čerpanie k 31.12.2017	Schválený limit na rok 2017	Čerpanie k 31.12.2017	% čerpania 610 + 620	Schválený limit na rok 2017	Čerpanie k 31.12.2017	Schválený limit na rok 2017	Čerpanie k 31.12.2017 Dr.š.	Čerpanie ostatné k 31.12.2017	Čerpanie k 31.12.2017	% čerpania k 31.12.2017	Zostatok dotácie k 31.12.2017
171.879,--	162.444,--	60.503,--	56.524,--	94,23	48.061,--	2.647,--	11.350,--	7.026,--	3.984,--	232.625,--	79,72	59.168,--

Tabuľka č. 62: Príjem a čerpanie bežného účtu k 31.12.2017 v €

Príjmový účet TnUAD	Zostatok účtu k 1.1.2017	Príjem k 31.12.2017	Čerpanie k 31.12.2017	Zostatok k 31.12.2017	Dispon. zost. k 31.12.2017
FSEV - príjem manipulačný poplatok	4.229,41	5.796,50	0,--	10.025,91	
FSEV - príjem za prijímacie konanie	179.706,48	19.286,--	1.756,87	197.235,61	
FSEV - príjmy ostatné	42.167,85	616,--	6.844,48	35.939,37	
FSEV - príjem mimoriadne štúdium MBA	995,42	0,--	0,--	995,42	
FSEV - príjem za NDFŠ	191.543,30	16.896,--	0,--	208.439,30	
FSEV - štíp. fond z NDFŠ	33.064,10	4.012,80	8.628,--	28.448,90	
FSEV – príjmy za doktorandské štúdium	0,--	340,--	0,--	340,--	
FSEV - príjem za externé štúdium	249.824,84	147.572,--	193.649,90	203.746,94	
CELKOM	701.531,40	194.519,30	210.879,25	685.171,45	656.722,55

Tabuľka č. 63: Zostatok darovacieho účtu k 31.12.2017 v €

Darovací účet	Zostatok k 1.1.2017	Zostatok k 31.12.2017
DZ 16/06 NBS	445,70	445,70
DZ 03/11 JAVYS	568,89	365,99
DZ 03/13 JAVYS	900,--	21,19
SPOLU	1.914,59	832,88

Tabuľka č. 64: Príjem a čerpanie podnikateľského účtu k 31.12.2017 v €

Podnikateľský účet	Zostatok účtu k 1.1.2017	Príjem k 31.12.2017	Čerpanie k 31.12.2017	Zostatok k 31.12.2017
	20.402,03	10.628,04	5.671,77	25.358,30

**Tabuľka č. 65: Čerpanie bežných výdavkov – Úlohy základného výskumu na VŠ
iniciované riešiteľmi VEGA k 31.12.2017 v €**

Č. grantu	Zodpovedný riešiteľ	Rozpočet na rok 2017	Čerpanie k 31.12.2017	% čerpanie k 31.12.2017
1/0679/17	Vojtovič Sergej, doc. Mgr. DrSc.	4.979,--	4.039,--	81,12
1/0953/16	Krajňáková Emília, doc. Mgr. CSc.	3.507,--	477,--	13,60
1/0918/16	Havierniková Katarína, Ing. PhD.	3.151,--	1.803,--	57,21
1/0233/16	Koišová Eva, Ing. PhD.	1.544,--	325,--	21,04
Celkom		13.181,--	6.643,--	50,40

ZOZNAM PRÍLOH

Príloha č. 1	Učebné plány na akademický rok 2016/2017
Príloha č. 2	Podmienky prijatia na štúdium v akademickom roku 2016/2017
Príloha č. 3	Učebné plány na akademický rok 2017/2018
Príloha č. 4	Podmienky prijatia na štúdium v akademickom roku 2017/2018