

Zoznam tém dizertačných prác doktorandského štúdia pre ak. rok 2026/2027

Študijný program: Ľudské zdroje a personálny manažment
Študijný odbor: 8. ekonómia a manažment
Forma štúdia: denná, externá

Termín podania prihlášky do: do 12.06.2026
Dátum prijímacieho konania: 22.06.2026 - 26.06.2026

P.č.	Školiteľ	Názov témy v SJ	Názov témy v AJ	Mail
1	doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.	Budúcnosť práce a riadenia ľudských zdrojov v kontexte umelej inteligencie	The Future of Work and Human Resource Management in the Context of Artificial Intelligence	adriana.grencikova@tnuni.sk
2	doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.	Transformácia trhu práce v dôsledku nástupu Generácie Alfa v kontexte medzigeneračnej výmeny	Transformation of the Labour Market Due to the Onset of Generation Alpha in the Context of Intergenerational Workforce Exchange	adriana.grencikova@tnuni.sk
3	doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.	Faktory ovplyvňujúce fluktuáciu zamestnancov v malých a stredných podnikoch	Factors influencing employee turnover in small and medium-sized enterprises	eva.grmanova@tnuni.sk
4	doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.	Faktory ovplyvňujúce angažovanosť zamestnancov v malých a stredných podnikoch	Factors influencing employee engagement in SMEs	eva.grmanova@tnuni.sk
5	doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.	Vekový manažment na pracoviskách ako reflexia na nedostatok pracovnej sily	Age Management in the Workplace as a Response to Labour Shortages	eva.grmanova@tnuni.sk
6	doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.	Od ľudského kapitálu k udržateľnosti: strategické riadenie ľudských zdrojov v kontexte RBV a dynamických schopností	Microfoundations of Organizational Sustainability: The Role of Strategic Human Resource Management	jozef.habanik@tnuni.sk
7	doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD.	Transformácia organizačnej kultúry v kontexte trendov udržateľnosti	Transformation of organizational culture in the context of trend sustainability	katarina.haviernikova@tnuni.sk
8	doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD.	Riadenie ľudských zdrojov v kontexte podpory neurodiverzity na pracovisku	Human Resource Management in the Context of Supporting Neurodiversity in the Workplace	katarina.haviernikova@tnuni.sk
9	doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD.	Vplyv udržateľnosti leadershipu na udržateľnú výkonnosť malých a stredných podnikov: úloha rozvoja ľudských zdrojov	The Impact of Sustainable Leadership on the Sustainable Performance of Small and Medium-Sized Enterprises: The Role of Human Resource Development	katarina.haviernikova@tnuni.sk
10	doc. Ing. Lenka Ližbetinová, PhD.	Model digitálnej zrelosti a hodnotenie úrovne implementácie nástrojov umelej inteligencie v manažmente ľudských zdrojov	Digital Maturity Model and Assessment of AI Tools Implementation Levels in HRM	lizbetinova@mail.vstecb.cz
11	doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	Transformácia manažérskych kompetencií v riadení pracovného výkonu zamestnancov v kontexte využívania nástrojov umelej inteligencie a digitálnych technológií	Transformation of Managerial Competencies in Employee Performance Management in the Context of the Use of Artificial Intelligence Tools and Digital Technologies	zdenko.stacho@tnuni.sk
12	doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	Model riadenia ľudských zdrojov dobrovoľníkov so zameraním na angažovanosť a udržateľnosť dobrovoľníckej práce	A Human Resource Management Model for Volunteers with a Focus on Engagement and Sustainability of Volunteer Work	katarina.stachova@tnuni.sk
13	doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	Vplyv dobrovoľníctva zamestnancov na pracovnú angažovanosť: implikácie pre riadenie ľudských zdrojov	The Impact of Employee Volunteering on Work Engagement: Implications for Human Resource Management	katarina.stachova@tnuni.sk
14	prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	Vplyv umelej inteligencie na dynamiku inovačných tímov v hybridnom pracovnom prostredí	The Impact of Artificial Intelligence on the Dynamics of Innovation Teams in a Hybrid Work Environment	zoltan.rozsa@tnuni.sk
15	prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	Dôstojná práca v platformovej ekonomike: príležitosti a výzvy	Decent Work in the Platform Economy: Opportunities and Challenges	zoltan.rozsa@tnuni.sk

16	prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	Vplyv generatívnej umelej inteligencie na riadenie znalostí v organizáciách: od tvorby poznatkov po ich šírenie	The Impact of Generative Artificial Intelligence on Knowledge Management in Organizations: From Knowledge Creation to Dissemination	zoltan.rozsa@tnuni.sk
17	doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD.	Personálna architektúra start-upu a organizačná výkonnosť: sprostredkujúca úloha fluktuácie a produktivity	HR Architecture in Start-ups and Organizational Performance: The Mediating Role of Employee Turnover and Productivity	magdalena.tupa@tnuni.sk
18	doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD.	Vnímané porušenie psychologického kontraktu a zamestnanecký ghosting: sprostredkujúca úloha dôvery a emočného vyčerpania	Perceived Psychological Contract Breach and Employee Ghosting: The Mediating Role of Organizational Trust and Emotional Exhaustion	magdalena.tupa@tnuni.sk
19	doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD.	Zelené riadenie ľudských zdrojov a jeho vplyv na udržateľnú výkonnosť organizácií	Green Human Resource Management and Its Impact on the Sustainable Performance of Organizations	magdalena.tupa@tnuni.sk