

## Zoznam tém dizertačných prác doktorandského štúdia pre ak. rok 2024/2025

Študijný program: ľudské zdroje a personálny manažment

Študijný odbor: 8. ekonómia a manažment

Forma štúdia: denná, externá

Termín podania prihlášky do:

11.7.2024

Dátum prijímacieho konania

19. - 23.8.2024

P.č.	Školiteľ	Názov témy v SJ	Názov témy v AJ	Mail
1	prof. Ing. Jaroslav Belás, PhD.	Koncept ESG v segmente MSP: výzvy, príležitosti a ohrozenia	The ESG concept in the SME segment: challenges, opportunities and threats	<a href="mailto:jaroslav.belas.st@tnuni.sk">jaroslav.belas.st@tnuni.sk</a>
2	prof. Ing. Jaroslav Belás, PhD.	Sociálny pilier konceptu ESG a jeho vplyv na riadenie ľudských zdrojov v segmente MSP	The social pillar of the ESG concept and its impact on Human Resource Management in the SMEs segment	<a href="mailto:jaroslav.belas.st@tnuni.sk">jaroslav.belas.st@tnuni.sk</a>
3	prof. Ing. Jaroslav Belás, PhD.	Sklon k podnikaniu študentov VŠ v krajinách V4	Entrepreneurship propensity of university students in the V4 countries	<a href="mailto:jaroslav.belas.st@tnuni.sk">jaroslav.belas.st@tnuni.sk</a>
4	doc. Ing. Ján Dvorský, PhD.	Vplyv implementovania umelej inteligencie v podnikateľskej činnosti na ľudské zdroje v podnikateľskom prostredí MSP	Effect of implementation of artificial intelligence in the business activity on human resources in the business environment of SMEs	<a href="mailto:jan.dvorsky5@gmail.com">jan.dvorsky5@gmail.com</a>
5	doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.	Budúcnosť práce a riadenia ľudských zdrojov v kontexte umelej inteligencie	The Future of Work and Human Resource Management in the Context of Artificial Intelligence	<a href="mailto:adriana.grencikova@tnuni.sk">adriana.grencikova@tnuni.sk</a>
6	doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.	Faktory ovplyvňujúce angažovanosť zamestnancov v malých a stredných podnikoch	Factors influencing employee engagement in SMEs	<a href="mailto:eva.grmanova@tnuni.sk">eva.grmanova@tnuni.sk</a>
7	doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.	Faktory ovplyvňujúce pracovnú schopnosť učiteľov vysokých škôl	Factors influencing the work ability of university teachers	<a href="mailto:eva.grmanova@tnuni.sk">eva.grmanova@tnuni.sk</a>
8	doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.	Faktory ovplyvňujúce fluktuáciu zamestnancov v malých a stredných podnikoch	Factors influencing employee turnover in small and medium-sized enterprises	<a href="mailto:eva.grmanova@tnuni.sk">eva.grmanova@tnuni.sk</a>
9	doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD.	Identifikácia aktuálneho kompetenčného modelu projektového manažéra	Identification of the Current Competency Model of Project Manager	<a href="mailto:katarina.haviernikova@tnuni.sk">katarina.haviernikova@tnuni.sk</a>
10	doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD.	Úloha transformačného a adaptívneho líderstva v projektovom manažmente organizácie	The role of transformational and adaptive leadership in project management of an organisation	<a href="mailto:katarina.haviernikova@tnuni.sk">katarina.haviernikova@tnuni.sk</a>
11	doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD.	Trendy v oblasti kontextuálnych faktorov využitia umelej inteligencie v manažmente ľudských zdrojov	Trends in contextual factors for the use of artificial intelligence in human resource management	<a href="mailto:katarina.haviernikova@tnuni.sk">katarina.haviernikova@tnuni.sk</a>
12	prof. Ing. Eva Rievajová, PhD.	Sociálny dialóg a úloha personálneho manažmentu	Social dialogue and the role of personnel management	<a href="mailto:eva.rievajova@tnuni.sk">eva.rievajova@tnuni.sk</a>
13	prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	Umelá inteligencia a jej vzťah k personalizácii práce u znalostných pracovníkov	Artificial intelligence technology and its relation to job crafting among knowledge workers	<a href="mailto:zoltan.rozsa@tnuni.sk">zoltan.rozsa@tnuni.sk</a>
14	doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	Vývoj manažérskych kompetencií v dobe digitalizácie a automatizácie	Developing Managerial Competencies in the Era of Digitalization and Automation	<a href="mailto:zdenko.stacho@ucm.sk">zdenko.stacho@ucm.sk</a>
15	doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	Zvyšovanie angažovanosti generácie Z v pracovnom prostredí s vysokými nárokmi na výkon	Increasing engagement of Generation Z in a high-performance work environment	<a href="mailto:katarina.stachova@ucm.sk">katarina.stachova@ucm.sk</a>
16	doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD.	Zelené riadenie ľudských zdrojov a jeho vplyv na výkonnosť zamestnancov	Green human resource management and its impact on the performance of employees	<a href="mailto:magdalena.tupa@tnuni.sk">magdalena.tupa@tnuni.sk</a>