

**Zoznam vypísaných tém dizertačných prác doktorandského štúdia pre ak. rok 2021/2022**

<b>P. č.</b>	<b>Školiteľ</b>	<b>Názov témy v SJ</b>	<b>Názov témy v AJ</b>	<b>Kontakt</b>	<b>Forma štúdia</b>	<b>Termín podania prihlášky do:</b>	<b>Dátum prijímacieho konania:</b>
1.	doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.	Vplyv informačno – komunikačných technológií na riadenie ľudských zdrojov	The effect of information and communication technologies on human resources management	<a href="mailto:adriana.grencikova@tnuni.sk">adriana.grencikova@tnuni.sk</a>	denná, externá	16.6.2021	1.7.2021
2.	doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.	Imigrácia obyvateľstva do krajín EÚ a jej vplyv na trh práce	Population Immigration in EU Countries and its Influence on the Labour Market	<a href="mailto:eva.grmanova@tnuni.sk">eva.grmanova@tnuni.sk</a>	denná, externá	16.6.2021	1.7.2021
3.	doc. Emília Krajiňáková, CSc.	Štúdium na lekárske fakultách v zahraničí v kontexte pracovnej emigrácie lekárov	Study at medical schools abroad in the context of the labor emigration of physicians	<a href="mailto:emilia.krainakova@tnuni.sk">emilia.krainakova@tnuni.sk</a>	denná, externá	16.6.2021	1.7.2021
4.	prof. Ing. Eva Rievajová, PhD.	Rodové rozdiely na trhu práce – komparácia krajín EÚ	Gender differences in the labor market - comparison of EU countries	<a href="mailto:eva.rievajova@euba.sk">eva.rievajova@euba.sk</a>	denná, externá	16.6.2021	1.7.2021
5.	doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	Význam pracovnej angažovanosti v riadení ľudských zdrojov	The importance of work engagement in human resources management	<a href="mailto:zoltan.rozsa@tnuni.sk">zoltan.rozsa@tnuni.sk</a>	denná, externá	16.6.2021	1.7.2021
6.	doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	Vplyv konceptu CSR na riadenie ľudských zdrojov v segmente malých a stredných podnikov	Impact of the CSR concept on human resources management in the segment of small and medium-sized enterprises	<a href="mailto:zoltan.rozsa@tnuni.sk">zoltan.rozsa@tnuni.sk</a>	denná, externá	16.6.2021	1.7.2021
7.	doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	Význam sociálnych médií v procese náboru a výberu zamestnancov	The importance of social media in the process of recruitment and selection of employees	<a href="mailto:zoltan.rozsa@tnuni.sk">zoltan.rozsa@tnuni.sk</a>	denná, externá	16.6.2021	1.7.2021
8.	prof. Ing. Štefan Slávik,	Podnikateľské talenty v populácii	Business talents in population of	<a href="mailto:stefan.slavik@euba.sk">stefan.slavik@euba.sk</a>	denná,	16.6.2021	1.7.2021

	CSc.	vysokoškolských študentov	university students		externá		
9.	prof. Ing. Štefan Slávik, CSc.	Personálne pozadie startupov	Personnel background of start-ups	<a href="mailto:stefan.slavik@euba.sk">stefan.slavik@euba.sk</a>	denná, externá	16.6.2021	1.7.2021
10.	doc. Sergej Vojtovič, DrSc.	Nastavenie procesov kariérneho rastu v nemocniciach a ich vplyv na promigračné nálady lekárov	Setup of the processes of career growth in hospitals and their impact on the pro-migration inclinations of doctors	<a href="mailto:sergej.vojtovic@tnuni.sk">sergej.vojtovic@tnuni.sk</a>	denná, externá	16.6.2021	1.7.2021
11.	doc. Sergej Vojtovič, DrSc.	Personálne riadenie v nemocniciach ako potenciál návratovej migrácie lekárov a sestier	Personnel management in hospitals as the potential incentive for return migration of physicians and nurses	<a href="mailto:sergej.vojtovic@tnuni.sk">sergej.vojtovic@tnuni.sk</a>	denná, externá	16.6.2021	1.7.2021