

Zoznam návrhov tém dizertačných prác doktorandského štúdia pre ak. rok 2025/2026

Študijný program: ľudské zdroje a personálny manažment

Študijný odbor: 8. ekonómia a manažment

Forma štúdia: denná, externá

Termín podania prihlášky do: 11.7.2025

Dátum prijímacieho konania: 25.8.2025 9:00 hod.

P.č.	Školiteľ	Názov témy v SJ	Názov témy v AJ	Forma štúdia	Mail
1	prof. Ing. Jaroslav Belás, PhD.	Work-life-balance ako súčasť stratégie riadenia ľudských zdrojov v segmente MSP kontexte rastu ich konkurencieschopnosti a udržateľnosti.	Work-life-balance as a part of human resource management strategy in the SME segment in the context of growth of their competitiveness and sustainability.	denná, externá	jaroslav.belas.st@tnuni.sk
2	prof. Ing. Jaroslav Belás, PhD.	Sociálny pilier konceptu ESG a jeho vplyv na riadenie ľudských zdrojov v segmente MSP	The social pillar of the ESG concept and its impact on Human Resource Management in the SMEs segment	denná, externá	jaroslav.belas.st@tnuni.sk
3	doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.	Vekový manažment ako strategický nástroj pre udržateľnosť pracovnej sily v kontexte trhu práce.	Age management as a strategic tool for workforce sustainability in the context of the labor market.	denná, externá	adriana.grencikova@tnuni.sk
4	doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.	Budúcnosť práce a riadenia ľudských zdrojov v kontexte umelej inteligencie.	The Future of Work and Human Resource Management in the Context of Artificial Intelligence.	denná, externá	adriana.grencikova@tnuni.sk
5	doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.	Faktory ovplyvňujúce angažovanosť zamestnancov v malých a stredných podnikoch.	Factors influencing employee engagement in SMEs.	denná	eva.grmanova@tnuni.sk
6	doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.	Faktory ovplyvňujúce fluktuáciu zamestnancov v malých a stredných podnikoch.	Factors influencing employee turnover in small and medium-sized enterprises.	denná	eva.grmanova@tnuni.sk

7	doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.	Vekový manažment na pracoviskách ako reflexia na nedostatok pracovnej sily.	Age Management in the Workplace as a Response to Labour Shortages	denná	eva.grmanova@tnuni.sk
8	doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.	Úloha rozvoja ľudských zdrojov v krízovom riadení: Konceptný rámec pre udržateľnú odolnosť organizácií.	The Role of Human Resource Development in Crisis Management: A Conceptual Framework for Sustainable Organizational Resilience	denná, externá	jozef.habanik@tnuni.sk
9	doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD.	Trendy v oblasti kontextuálnych faktorov využitia umelej inteligencie v manažmente ľudských zdrojov.	Trends in contextual factors for the use of artificial intelligence in human resource management.	denná, externá	katarina.haviernikova@tnuni.sk
10	doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD.	Identifikácia aktuálneho kompetenčného modelu projektového manažéra	Identification of the Current Competency Model of Project Manager	denná, externá	katarina.haviernikova@tnuni.sk
11	doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD.	Riadenie ľudských zdrojov v kontexte podpory neurodiverzity na pracovisku	Human Resource Management in the Context of Supporting Neurodiversity in the Workplace	denná, externá	katarina.haviernikova@tnuni.sk
12	doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD.	Riadenie životného cyklu zamestnanca v malých a stredných podnikoch: Prístupy k znižovaniu fluktuácie pracovníkov	Managing the employee lifecycle in SMEs: Approaches to reducing employee turnover	denná, externá	katarina.haviernikova@tnuni.sk
13	doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD.	Trendy leadershipu v kontexte trvalo udržateľného rozvoja organizácií	Leadership trends in the context of sustainable development of organisations	denná, externá	katarina.haviernikova@tnuni.sk
14	doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD.	Využitie algoritmickeho riadenia ľudských zdrojov v podnikovej praxi	Utilization of Algorithmic Human Resource Management in Business Practice	denná, externá	katarina.haviernikova@tnuni.sk
15	doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD.	Faktory ovplyvňujúce trvalo udržateľné praktiky riadenia ľudských zdrojov	Determinants of Sustainable Human Resource Management Practices	denná, externá	katarina.haviernikova@tnuni.sk
16	prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	Práca, ktorá baví. Personalizácia práce, technológie na všeobecné použitie a charakteristiky pracovných miest ako nástroj udržateľného pracovného výkonu.	Work that works. Enhancing sustainable work performance through job crafting, general purpose technologies, and job characteristics.	denná, externá	zoltan.rozsa@tnuni.sk

17	doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	Efektivita a dopady aplikácie umelej inteligencie v náborových procesoch riadenia ľudských zdrojov	The Effectiveness and Impact of Artificial Intelligence in Human Resource Recruitment Processes	denná, externá	zdenko.stacho@tnuni.sk
18	doc. Ing. Zdenko Stacho, PhD.	Lídorské kompetencie ako determinant udržateľnosti malých a stredných podnikov	Leadership Competencies as a Determinant of the Sustainability of Small and Medium-Sized Enterprises	denná, externá	zdenko.stacho@tnuni.sk
19	doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	Implementácia AI chatbotov v pracovnom prostredí	Implementation of AI Chatbots in the Workplace	denná, externá	katarina.stachova@tnuni.sk
20	doc. Ing. Katarína Stachová, PhD.	Organizačné a systémové predpoklady udržania pracovnej sily v sektore turizmu	Organisational and Systemic Preconditions for Workforce Retention in the Tourism Sector	denná, externá	katarina.stachova@tnuni.sk
21	doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD.	Vnímanie značky univerzity zamestnávateľmi a jeho vplyv na udržateľnú výkonnosť univerzity	Employers' Perception of University Branding and Its Impact on Sustainable University Performance	denná, externá	magdalena.tupa@tnuni.sk
22	doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD.	Zelené riadenie ľudských zdrojov a jeho vplyv na udržateľnú výkonnosť organizácií	Green Human Resource Management and Its Impact on the Sustainable Performance of Organizations	denná, externá	magdalena.tupa@tnuni.sk