

# ZOZNAM TÉM DIZERTAČNÝCH PRÁC DOKTORANDSKÉHO ŠTÚDIA PRE AK. ROK 2024/2025

Študijný program: Ľudské zdroje a personálny manažment schválené garantom

P.č.	Téma
1	Koncept ESG v segmente MSP: výzvy, príležitosti a ohrozenia
2	Sociálny pilier konceptu ESG a jeho vplyv na riadenie ľudských zdrojov v segmente MSP
3	Sklon k podnikaniu študentov VŠ v krajinách V4
4	Vplyv implementovania umelej inteligencie v podnikateľskej činnosti na ľudské zdroje v podnikateľskom prostredí MSP
5	Budúcnosť práce a riadenia ľudských zdrojov v kontexte umelej inteligencie
6	Faktory ovplyvňujúce angažovanosť zamestnancov v malých a stredných podnikoch
7	Faktory ovplyvňujúce pracovnú schopnosť učiteľov vysokých škôl
8	Faktory ovplyvňujúce fluktuáciu zamestnancov v malých a stredných podnikoch
9	Identifikácia aktuálneho kompetenčného modelu projektového manažéra
10	Úloha transformačného a adaptívneho líderstva v projektovom manažmente organizácie
11	Trendy v oblasti kontextuálnych faktorov využitia umelej inteligencie v manažmente ľudských zdrojov
12	Sociálny dialóg a úloha personálneho manažmentu
13	Umelá inteligencia a jej vzťah k personalizácii práce u znalostných pracovníkov
14	Vývoj manažérskych kompetencií v dobe digitalizácie a automatizácie
15	Zvyšovanie angažovanosti generácie Z v pracovnom prostredí s vysokými nárokmi na výkon
16	Zelené riadenie ľudských zdrojov a jeho vplyv na výkonnosť zamestnancov