

## TÉMY DIZERTAČNÝCH PRÁC V AKADEMICKOM ROKU 2023/2024

Študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment schválené garantom

P.č.	Téma
1	Zmeny v generačných preferenciách pri výbere pracovného miesta
2	Faktory ovplyvňujúce formalizáciu praktík manažmentu rozvoja ľudských zdrojov v činnostiach malých a stredných podnikov
3	Identifikácia zmien vedomostí, zručností a kľúčových kompetencií u personálnych manažérov pod vplyvom Industry 5.0
4	Kompetencie a zručnosti personálneho manažéra v ére Spoločnosti 5.0 v malých a stredných podnikoch
5	Využitie konceptu CSR v oblasti riadenia ľudských zdrojov v malých a stredných podnikoch
6	Štúdium na lekárskech fakultách v zahraničí v kontexte pracovnej emigrácie lekárov
7	Podnikateľské talenty v populácii vysokoškolských študentov
8	Efektívnosť aktívnych opatrení na trhu práce pre znevýhodnené skupiny obyvateľstva
9	Vplyv pracovných intervencií na udržateľné a dôstojné pracovné podmienky
10	Modelovanie vplyvu praktík riadenia ľudských zdrojov na výkonnosť organizácie
11	Štúdium na vysokých školách v zahraničí ako spôsob pracovnej emigrácie
12	Iracionálne motívy v procesoch vyhľadávania práce a zamestnávania ľudí
13	Mzdové nerovnosti a determinanty mzdovej polarizácie v podmienkach Slovenskej republiky

<p><b>prof. Ing. Eva Rievajová, PhD.</b>  <a href="mailto:eva.rievajova@tnuni.sk">eva.rievajova@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Efektivita aktívnych opatrení na trhu práce pre znevýhodnené skupiny obyvateľstva</li> <li>• Mzdové nerovnosti a determinanty mzdovej polarizácie v podmienkach Slovenskej republiky</li> </ul>
<p><b>prof. Ing. Štefan Slávik, CSc.</b>  <a href="mailto:valentinas.navickas@tnuni.sk">valentinas.navickas@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Podnikateľské talenty v populácii vysokoškolských študentov</li> </ul>
<p><b>doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.</b>  <a href="mailto:adriana.grencikova@tnuni.sk">adriana.grencikova@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zmeny v generačných preferenciách pri výbere pracovného miesta</li> </ul>
<p><b>doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD.</b>  <a href="mailto:katarina.haviernikova@tnuni.sk">katarina.haviernikova@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faktory ovplyvňujúce formalizáciu praktík manažmentu rozvoja ľudských zdrojov v činnostiach malých a stredných podnikov</li> <li>• Identifikácia zmien vedomostí, zručností a kľúčových kompetencií u personálnych manažérov pod vplyvom Industry 5.0</li> <li>• Kompetencie a zručnosti personálneho manažéra v ére Spoločnosti 5.0 v malých a stredných podnikoch</li> <li>• Využitie konceptu CSR v oblasti riadenia ľudských zdrojov v malých a stredných podnikoch</li> </ul>
<p><b>doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc.</b>  <a href="mailto:emilia.krajnakova@tnuni.sk">emilia.krajnakova@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Štúdium na lekárskech fakultách v zahraničí v kontexte pracovnej emigrácie lekárov</li> </ul>
<p><b>doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.</b>  <a href="mailto:zoltan.rozsa@tnuni.sk">zoltan.rozsa@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vplyv pracovných intervencií na udržateľné a dôstojné pracovné podmienky</li> </ul>
<p><b>doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.</b>  <a href="mailto:sergej.vojtovic@tnuni.sk">sergej.vojtovic@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Štúdium na vysokých školách v zahraničí ako spôsob pracovnej emigrácie</li> <li>• Iracionálne motívy v procesoch vyhľadávania práce a zamestnávania ľudí</li> </ul>
<p><b>Ing. Magdaléna Tupá, PhD.</b>  <a href="mailto:magdalena.tupa@tnuni.sk">magdalena.tupa@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Modelovanie vplyvu praktík riadenia ľudských zdrojov na výkonnosť organizácie</li> </ul>