

TÉMY DIZERTAČNÝCH PRÁC V AKADEMICKOM ROKU 2022/2023

Študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment schválené garantom

P.č.	Téma
1	Príčiny a motívy migrácie zdravotných sestier za prácou do zahraničia
2	Zmeny na trhu práce v dôsledku generačnej výmeny
3	Odlíšnosti v mzdách v podmienkach slovenských regiónoch
4	Personálne pozadie startupov
5	Špecifiká riadenia ľudských zdrojov v podmienkach štihlej výroby
6	Spoločenská zodpovednosť ako zdroj konkurenčnej výhody v riadení ľudských zdrojov
7	Efektívnosť služieb zamestnanosti a aktívnych opatrení na trhu práce pre znevýhodnené skupiny obyvateľstva
8	Štúdium na lekárske fakultách v zahraničí v kontexte pracovnej emigrácie lekárov
9	Podnikateľské talenty v populácii vysokoškolských študentov

<p>prof. Ing. Eva Rievajová, PhD. eva.rievajova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Odlišnosti v mzdách v podmienkach slovenských regiónoch • Efektivita služieb zamestnanosti a aktívnych opatrení na trhu práce pre znevýhodnené skupiny obyvateľstva
<p>prof. Ing. Štefan Slávik, CSc. valentinas.navickas@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Personálne pozadie startupov • Podnikateľské talenty v populácii vysokoškolských študentov
<p>doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD. adriana.grencikova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zmeny na trhu práce v dôsledku generáčnej výmeny
<p>doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc. emilia.krajnakova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Štúdium na lekárske fakultách v zahraničí v kontexte pracovnej emigrácie lekárov
<p>doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. zoltan.rozsa@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Špecifiká riadenia ľudských zdrojov v podmienkach štíhlej výroby • Spoločenská zodpovednosť ako zdroj konkurenčnej výhody v riadení ľudských zdrojov
<p>doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc. sergej.vojtovic@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Príčiny a motívy migrácie zdravotných sestier za prácou do zahraničia