

TÉMY DILOMOVÝCH PRÁC V AKADEMICKOM ROKU 2023/2024

Študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment schválené garantom

P.č.	Téma
1	Sklon k migrácii vysokoškolských študentov ošetrovateľstva a jeho dopad na zdroje pracovnej sily v zdravotníctve SR
2	Zamestnanosť Hornej Nitry v podmienkach transformácie uhoľného regiónu
3	Rozvoj ľudských zdrojov v malých a stredných podnikoch v čase osobitných krízových situácií
4	Vývoj ukazovateľov sociálnej úrovne obyvateľov Trenčianskeho kraja v r. 2010-2021
5	Emigračné nálady študentov lekárskeho fakúlt
6	Špecifikácia faktorov pracovnej nespokojnosti zdravotných pracovníkov
7	Podpora vzdelávania a rastu zamestnancov vo vybranej organizácii
8	Plánovanie personálnych nákladov v podniku
9	Starostlivosť o pracovné vzťahy a kvalitu pracovného života zamestnancov v podniku
10	Komparácia systému vzdelávania zamestnancov v slovenskom a v zahraničnom podniku
11	Sociálne siete ako nástroj náboru zamestnancov
12	Projekcia populačného vývoja v SR a dopady očakávaných zmien na trh práce
13	Opatrenia realizované na zníženie dopadov COVID-19 v malých a stredných podnikoch
14	Podmienky výkonu organizácie práce v kolektívnych zmluvách
15	Migrácia a trh práce
16	Dopady pandémie COVID-19 na trh práce SR
17	Komunikácia personálneho oddelenia podniku
18	Duálne vzdelávanie a jeho význam pre zamestnanosť
19	Súčasná energetická kríza a jej dopady na trh práce v SR
20	Možnosti zvyšovania ekonomickej výkonnosti Slovenskej republiky v kontexte politiky zamestnanosti
21	Komparácia metód hodnotenia ľudského kapitálu vo vybranej organizácii
22	Príčiny a dôvody nedostatku zdravotných sestier v slovenských nemocniciach
23	Vzdelávací projekt pre stredný výrobný podnik
24	Ľudské práva a skončenie pracovného pomeru
25	Prístupy k získavaniu a výberu zamestnancov vo vybranej organizácii
26	Starnutie obyvateľstva a jeho dôsledky pre trh práce v SR
27	Náklady podniku a spôsoby ich znižovania so zameraním na mzdové náklady
28	Miera angažovanosti zamestnancov vo vybranom podniku
29	Projekt zvyšovania výkonnosti zamestnancov vo vybranom podniku
30	Vplyv pandémie na dopyt a ponuku práce
31	Preferencie jednotlivých generácií pri odmeňovaní
32	Znevýhodnené skupiny na trhu práce
33	Potreby a požiadavky zamestnávateľa konkrétnej organizácie na absolventov študijného programu Ľudské zdroje
34	Efektívnosť využívaných nástrojov politiky zamestnanosti pri riešení nezamestnanosti vo vybranej spoločnosti
35	Využitie nových foriem organizácie práce vo vybranom podniku
36	Vplyv pandémie na flexibilné formy zamestnávania
37	Industry 4.0 a nepodmieneň príjem
38	Plánovanie personálnych nákladov v podniku
39	Význam digitalizácie a automatizácie pre spracovanie účtovnej agendy podniku
40	Systém hodnotenia a odmeňovania zamestnancov vo vybranom podniku

41	Regionálne rozdiely v rámci migrácie v štátoch EÚ a dopad migrácie na trh práce
42	Vzdelávanie zahraničných študentov na vysokých školách pre potreby slovenského trhu práce
43	Využívanie KPI v manažmente ľudských zdrojov vo vybranom podniku
44	Vývoj zamestnanosti a produktivity vo vybranej spoločnosti a faktory vplyvu
45	Zhodnotenie procesu výberu zamestnancov v organizácii Masterwork Corp
46	Sklon k migrácii študentov lekárskejších vysokých škôl a jeho dopad na zdroje pracovnej sily v zdravotníctve SR
47	Flexibilné formy zamestnávania v kontexte nových výziev na trhu práce
48	Preferencie generácií X, Y a Z pri odmeňovaní
49	Uplatnenie work life balance v organizáciách
50	Pracovné preferencie a priority absolventov vysokých škôl
51	Vzdelávanie a rozvoj vedúcich pracovníkov vo výrobných podnikoch
52	Proces vzdelávania a vyhodnotenie vplyvu na zamestnateľnosť
53	Využívanie systému Balanced Scorecard v personálnom riadení na Slovensku
54	Rozvoj ľudských zdrojov v sektore verejných služieb
55	Podnikanie s rešpektom k životnému prostrediu: analýza vybranej organizácie
56	Projekcia populačného vývoja v EÚ a dopady očakávaných zmien na trh práce
57	Populačné projekcie v EÚ a dopad očakávaných zmien na trh práce
58	Vývoj miezd obyvateľstva SR a vplyv inflácie na reálne mzdy
59	Analýza systému duálneho vzdelávania vo vybranej organizácii
60	Integrácia migrantov na trh práce Európskej únie
61	Vek ako dôvod skončenia pracovného pomeru
62	Minimálna mzda a jej dopad na hospodárenie podniku
63	Špecifiká práce lekárov a nastavenie procesov personálneho riadenia v nemocniciach
64	Zmeny na trhu práce v dôsledku ekonomickej recesie
65	Postupy v oblasti riadenia rozvoja ľudských zdrojov v čase pandémie a konkurencieschopnosť v malých a stredných podnikoch
66	Tvorba a vyhodnotenie rozpočtu personálnych nákladov vo vybraných MSP
67	Postupy v oblasti riadenia rozvoja ľudských zdrojov v čase pandémie a inovácie v malých a stredných podnikoch
68	Podpora zvyšovania profesionality ľudských zdrojov vo verejnej správe
69	Uplatnenie absolventov vysokých škôl na trhu práce SR
70	Ochrana osôb so zdravotným postihnutím v pracovnoprávných vzťahoch
71	Systém podpory a pomoci vzdelávania ľudských zdrojov v SR
72	Zdroje financovania inovácií MSP v SR z hľadiska zvyšovania ich konkurencieschopnosti
73	Ekonomická efektívnosť podniku založená na jeho inovačnej výkonnosti
74	Zmeny v štruktúre trhu práce v kontexte rozvoja digitálnej ekonomiky
75	Návrh opatrení na zlepšenie systému vzdelávania zamestnancov vo vybranom podniku
76	Nástroje spoločenskej zodpovednosti v organizáciách
77	Zmeny v štruktúre profesií v kontexte Priemyslu 4.0
78	Regionálne rozdiely v rámci vekovej štruktúry obyvateľstva v regiónoch SR a dopad zmien vekovej štruktúry obyvateľstva na trh práce
79	Praktiky v oblasti riadenia rozvoja ľudských zdrojov pri práci vo virtuálnom prostredí
80	Možnosti riešenia negatívnych dopadov inflácie na zamestnancov v Slovenskej republike
81	Vplyv pandémie na zamestnanosť mladých VŠ vzdelaných ľudí
82	Faktory angažovanosti zamestnancov vo vybranom podniku
83	Jazykové vzdelávanie a jeho vplyv na pracovné prostredie vybranej organizácie
84	Pracovné podmienky osôb pracujúcich pre platformy
85	Ekonomické faktory migrácie lekárov za prácou do zahraničia
86	Legislatívny vývoj daňového bonusu na deti a jeho vplyv na čisté mzdy zamestnancov
87	Zmeny v štruktúre obyvateľstva a ich dopad na reprodukciu pracovnej sily a na ekonomickú zaťaženosť obyvateľstva v štátoch EÚ
88	Riešenia negatívnych dopadov energetickej krízy na trh práce v Slovenskej republike

89	Dopady vojenského konfliktu na Ukrajině na trh práce SR
90	Príčiny a dôvody nedostatku lekárov v slovenských nemocniciach
91	Systém podpory a pomoci vzdelávania ľudských zdrojov v podmienkach SR
92	Postupy v oblasti riadenia rozvoja ľudských zdrojov v čase pandémie a výkonnosť v malých a stredných podnikoch
93	Dopady pandémie na vzdelávací proces na vysokých školách
94	Zmeny vo vekovej štruktúre obyvateľstva v EÚ a ich dopad na trh práce
95	Ľudské zdroje ako faktor regionálneho rozvoja
96	Sociálne faktory migrácie zdravotných sestier za prácou do zahraničia
97	Hodnotenie a možnosti zvyšovania účinnosti hospodárskej politiky v Slovenskej republike v oblasti trhu práce
98	Inovácia vzdelávacieho programu podniku
99	Porovnanie formovania organizačnej kultúry vo vybraných MSP
100	Odmeňovanie zamestnancov v podniku ako jeden z nástrojov stabilizačnej politiky
101	Uplatňovanie spoločenskej zodpovednosti v organizáciách
102	Problematika práce z domu (home office): analýza vybranej organizácie
103	Spoločensky zodpovedné podnikanie MSP a jeho vplyv na zlepšovanie kvality života zamestnancov podniku
104	Vplyv energetickej krízy na zamestnávateľov v SR v rámci aplikácie prvkov Industry 4.0
105	Vzdelávací projekt pre výrobný malý podnik
106	Pracovné aspirácie absolventov v zdravotníckych odboroch TnUAD
107	Integrácia cudzincov z EÚ na trh práce v SR
108	Vplyv pandémie COVID-19 na emigračné nálady lekárov
109	Ekonomické faktory migrácie zdravotných sestier za prácou do zahraničia
110	Špecifiká práce zdravotných sestier a nastavenie procesov personálneho riadenia v nemocniciach
111	Sociálne faktory migrácie lekárov za prácou do zahraničia
112	Vplyv pandémie COVID-19 na emigračné nálady zdravotných sestier
113	Prognóza vývoja zamestnanosti vo vybranom odvetví v SR
114	Klastrové iniciatívy a ich vplyv na rozvoj zamestnanosti Trenčianskeho kraja
115	Dopady aplikácie robotiky a digitalizácie na charakter pracovných miest v rámci regionálneho rozvoja
116	Prognóza vývoja zamestnanosti vo vybranom odvetví v SR
117	Prognóza vývoja zamestnanosti vo vybranom odvetví v SR
118	Komparácia prístupu uplatňovania spoločenskej zodpovednosti firmami v USA a v EÚ (SR)
119	Prínosy implementácie zelenej dohody pre zamestnávateľov v SR v rámci presadzovania prvkov Industry 4.0
120	Vplyv v politike ľudských zdrojov transnacionálnych korporácií v SR v rámci robotizácie a digitalizácie
121	Posúdenie jazykových zručností manažérov vo výrobnom podniku
122	Pracovní migranti po návrate zo zahraničia: hodnotenie zamestnávateľmi

<p>prof. Ing. Dr. Valentinas Navickas valentinas.navickas@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nástroje spoločenskej zodpovednosti v organizáciách • Uplatňovanie spoločenskej zodpovednosti v organizáciách • Integrácia cudzincov z EÚ na trh práce v SR • Pracovní migranti po návrate zo zahraničia: hodnotenie zamestnávateľmi
<p>prof. Yuriy Bilan, Ph.D. yuriy.bilan@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Migrácia a trh práce
<p>prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc. jaroslav.holomek@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Systém podpory a pomoci vzdelávania ľudských zdrojov v SR • Prognóza vývoja zamestnanosti vo vybranom odvetví v SR • Dopady aplikácie robotiky a digitalizácie na charakter pracovných miest v rámci regionálneho rozvoja • Prognóza vývoja zamestnanosti vo vybranom odvetví v SR • Prognóza vývoja zamestnanosti vo vybranom odvetví v SR
<p>prof. Ing. Eva Rievajová, PhD. eva.rievajova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Prístupy k získavaniu a výberu zamestnancov vo vybranej organizácii • Efektivita využívaných nástrojov politiky zamestnanosti pri riešení nezamestnanosti vo vybranej spoločnosti • Vývoj zamestnanosti a produktivity vo vybranej spoločnosti a faktory vplyvu • Proces vzdelávania a vyhodnotenie vplyvu na zamestnateľnosť • Odmeňovanie zamestnancov v podniku ako jeden z nástrojov stabilizačnej politiky
<p>doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD. adriana.grencikova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Využitie nových foriem organizácie práce vo vybranom podniku • Vzdelávanie zahraničných študentov na vysokých školách pre potreby slovenského trhu práce • Flexibilné formy zamestnávania v kontexte nových výziev na trhu práce • Zmeny na trhu práce v dôsledku ekonomickej recesie
<p>doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD. eva.grmanova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Projekcia populačného vývoja v SR a dopady očakávaných zmien na trh práce • Starnutie obyvateľstva a jeho dôsledky pre trh práce v SR • Projekcia populačného vývoja v EÚ a dopady očakávaných zmien na trh práce • Integrácia migrantov na trh práce Európskej únie • Zmeny vo vekovej štruktúre obyvateľstva v EÚ a ich dopad na trh práce

<p>doc. Ing. Jozef Habánik, PhD. jozef.habanik@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zamestnanosť Hornej Nitry v podmienkach transformácie uhoľného regiónu • Klastrové iniciatívy a ich vplyv na rozvoj zamestnanosti Trenčianskeho kraja
<p>doc. Ing. Katarína Haviernikova, PhD. katarina.haviernikova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rozvoj ľudských zdrojov v malých a stredných podnikoch v čase osobitných krízových situácií • Opatrenia realizované na zníženie dopadov COVID-19 v malých a stredných podnikoch • Postupy v oblasti riadenia rozvoja ľudských zdrojov v čase pandémie a konkurencieschopnosť v malých a stredných podnikoch • Postupy v oblasti riadenia rozvoja ľudských zdrojov v čase pandémie a inovácie v malých a stredných podnikoch • Praktiky v oblasti riadenia rozvoja ľudských zdrojov pri práci vo virtuálnom prostredí • Postupy v oblasti riadenia rozvoja ľudských zdrojov v čase pandémie a výkonnosť v malých a stredných podnikoch
<p>doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc. emilia.krajnakova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Príčiny a dôvody nedostatku zdravotných sestier v slovenských nemocniciach • Špecifiká práce lekárov a nastavenie procesov personálneho riadenia v nemocniciach • Ekonomické faktory migrácie lekárov za prácou do zahraničia • Sociálne faktory migrácie zdravotných sestier za prácou do zahraničia • Vplyv pandémie COVID-19 na emigračné nálady zdravotných sestier
<p>doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. zoltan.rozsa@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sociálne siete ako nástroj nábory zamestnancov • Pracovné preferencie a priority absolventov vysokých škôl
<p>doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc. sergej.vojtovic@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Príčiny a dôvody nedostatku lekárov v slovenských nemocniciach • Vplyv pandémie COVID-19 na emigračné nálady lekárov • Ekonomické faktory migrácie zdravotných sestier za prácou do zahraničia • Špecifiká práce zdravotných sestier a nastavenie procesov personálneho riadenia v nemocniciach • Sociálne faktory migrácie lekárov za prácou do zahraničia
<p>PhDr. Miroslav Fašanok, PhD. miroslav.fasanok@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Komparácia systému vzdelávania zamestnancov v slovenskom a v zahraničnom podniku • Komunikácia personálneho oddelenia podniku • Inovácia vzdelávacieho programu podniku • Posúdenie jazykových zručností manažérov vo výrobnom podniku
<p>Mgr. Monika Gullerová, PhD. monika.gullerova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vzdelávací projekt pre stredný výrobný podnik • Vzdelávanie a rozvoj vedúcich pracovníkov vo výrobných podnikoch • Vzdelávací projekt pre výrobný malý podnik

<p>Ing. Eva Ivanová, CSc. eva.ivanova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zdroje financovania inovácií MSP v SR z hľadiska zvyšovania ich konkurencieschopnosti • Ekonomická efektívnosť podniku založená na jeho inovačnej výkonnosti
<p>Ing. Martina Jakubčinová, PhD., MBA martina.jakubcinova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rozvoj ľudských zdrojov v sektore verejných služieb • Podpora zvyšovania profesionality ľudských zdrojov vo verejnej správe • Systém podpory a pomoci vzdelávania ľudských zdrojov v podmienkach SR
<p>RNDr. Dana Jašková, PhD. dana.jaskova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regionálne rozdiely v rámci migrácie v štátoch EÚ a dopad migrácie na trh práce • Populačné projekcie v EÚ a dopad očakávaných zmien na trh práce • Regionálne rozdiely v rámci vekovej štruktúry obyvateľstva v regiónoch SR a dopad zmien vekovej štruktúry obyvateľstva na trh práce • Zmeny v štruktúre obyvateľstva a ich dopad na reprodukciu pracovnej sily a na ekonomickú zaťaženosť obyvateľstva v štátoch EÚ
<p>Ing. Eva Koišová, PhD., MBA eva.koisova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Plánovanie personálnych nákladov v podniku • Plánovanie personálnych nákladov v podniku • Vývoj miezd obyvateľstva SR a vplyv inflácie na reálne mzdy
<p>Ing. Marcel Kordoš, PhD. marcel.kordos@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vplyv energetickej krízy na zamestnávateľov v SR v rámci aplikácie prvkov Industry 4.0 • Komparácia prístupu uplatňovania spoločenskej zodpovednosti firiem v USA a v EÚ (SR) • Prínosy implementácie Zelenej dohody pre zamestnávateľov v SR v rámci presadzovania prvkov Industry 4.0 • Vplyv v politike ľudských zdrojov transnacionálnych korporácií v SR v rámci robotizácie a digitalizácie
<p>Ing. Karol Krajčo, PhD. karol.krajco@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Možnosti zvyšovania ekonomickej výkonnosti Slovenskej republiky v kontexte politiky zamestnanosti • Projekt zvyšovania výkonnosti zamestnancov vo vybranom podniku • Industry 4.0 a nepodmienený príjem • Možnosti riešenia negatívnych dopadov inflácie na zamestnancov v Slovenskej republike • Riešenia negatívnych dopadov energetickej krízy na trh práce v Slovenskej republike • Hodnotenie a možnosti zvyšovania účinnosti hospodárskej politiky v Slovenskej republike v oblasti trhu práce
<p>Ing. Katarína Kráľová, PhD. katarina.kralova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Starostlivosť o pracovné vzťahy a kvalitu pracovného života zamestnancov v podniku • Tvorba a vyhodnotenie rozpočtu personálnych nákladov vo vybraných MSP • Porovnanie formovania organizačnej kultúry vo vybraných MSP

	<ul style="list-style-type: none"> • Spoločensky zodpovedné podnikanie MSP a jeho vplyv na zlepšovanie kvality života zamestnancov podniku
Ing. Tatiana Masárová, PhD. tatiana.masarova@tnuni.sk	<ul style="list-style-type: none"> • Podmienky výkonu organizácie práce v kolektívnych zmluvách • Zhodnotenie procesu výberu zamestnancov v organizácii Masterwork Corp • Uplatnenie work life balance v organizáciách • Zmeny v štruktúre profesií v kontexte Priemyslu 4.0
Ing. Jana Masárová, PhD. jana.masarova@tnuni.sk	<ul style="list-style-type: none"> • Dopady pandémie COVID-19 na trh práce SR • Znevýhodnené skupiny na trhu práce • Uplatnenie absolventov vysokých škôl na trhu práce SR • Zmeny v štruktúre trhu práce v kontexte rozvoja digitálnej ekonomiky • Dopady vojenského konfliktu na Ukrajinu na trh práce SR
Ing. RNDr. Dagmar Petrušová, PhD. dagmar.petrusova@tnuni.sk	<ul style="list-style-type: none"> • Vývoj ukazovateľov sociálnej úrovne obyvateľov Trenčianskeho kraja v r. 2010-2021 • Duálne vzdelávanie a jeho význam pre zamestnanosť • Súčasná energetická kríza a jej dopady na trh práce v SR
JUDr. Andrej Poruban, PhD. andrej.poruban@tnuni.sk	<ul style="list-style-type: none"> • Ľudské práva a skončenie pracovného pomeru • Vek ako dôvod skončenia pracovného pomeru • Ochrana osôb so zdravotným postihnutím v pracovnoprávných vzťahoch • Pracovné podmienky osôb pracujúcich pre platformy
PaedDr. Eva Smetanová, PhD. eva.smetanova@tnuni.sk	<ul style="list-style-type: none"> • Podpora vzdelávania a rastu zamestnancov vo vybranej organizácii • Potreby a požiadavky zamestnávateľa konkrétnej organizácie na absolventov študijného programu ľudské zdroje • Podnikanie s rešpektom k životnému prostrediu: analýza vybranej organizácie • Analýza systému duálneho vzdelávania vo vybranej organizácii • Jazykové vzdelávanie a jeho vplyv na pracovné prostredie vybranej organizácie • Problematika práce z domu (home office): analýza vybranej organizácie
Ing. Jana Sochuláková, PhD. jana.sochulakova@tnuni.sk	<ul style="list-style-type: none"> • Náklady podniku a spôsoby ich znižovania so zameraním na mzdové náklady • Minimálna mzda a jej dopad na hospodárenie podniku • Ľudské zdroje ako faktor regionálneho rozvoj
PhDr. Jana Španková, PhD. jana.spankova@tnuni.sk	<ul style="list-style-type: none"> • Vplyv pandémie na dopyt a ponuku práce • Preferencie jednotlivých generácií pri odmeňovaní • Vplyv pandémie na flexibilné formy zamestnávania • Preferencie generácií X, Y a Z pri odmeňovaní • Vplyv pandémie na zamestnanosť mladých VŠ vzdelaných ľudí • Dopady pandémie na vzdelávací proces na vysokých školách

<p>Ing. Paulína Srovnalíková, PhD., MBA paulina.srovnalikova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Emigračné nálady študentov lekárskejších fakúlt • Význam digitalizácie a automatizácie pre spracovanie účtovnej agendy podniku • Legislatívny vývoj daňového bonusu na deti a jeho vplyv na čisté mzdy zamestnancov
<p>Ing. Magdaléna Tupá, PhD. magdalena.tupa@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sklon k migrácii vysokoškolských študentov ošetrovateľstva a jeho dopad na zdroje pracovnej sily v zdravotníctve SR • Miera angažovanosti zamestnancov vo vybranom podniku • Systém hodnotenia a odmeňovania zamestnancov vo vybranom podniku • Využívanie KPI v manažmente ľudských zdrojov vo vybranom podniku • Sklon k migrácii študentov lekárskejších vysokých škôl a jeho dopad na zdroje pracovnej sily v zdravotníctve SR • Využívanie systému Balanced Scorecard v personálnom riadení na Slovensku • Návrh opatrení na zlepšenie systému vzdelávania zamestnancov vo vybranom podniku • Faktory angažovanosti zamestnancov vo vybranom podniku
<p>PhDr. Eva Živčicová, PhD. eva.zivcicova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Špecifikácia faktorov pracovnej nespokojnosti zdravotných pracovníkov • Komparácia metód hodnotenia ľudského kapitálu vo vybranej organizácii • Pracovné aspirácie absolventov v zdravotníckych odboroch TnUAD