

## TÉMY DILOMOVÝCH PRÁC V AKADEMICKOM ROKU 2022/2023

Študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment schválené garantom

P.č.	Téma
1	Malé a stredné podniky v SR a ich význam v regionálnom rozvoji
2	The system of professional and qualification development in healthcare and its impact on emigration attitudes of doctors
3	Politika trhu práce v kontexte Industry 4.0
4	Príčiny a dôsledky pracovnej migrácie
5	Minimálna mzda a nezamestnanosť mladých ľudí
6	Saturovanie dopytu po zdravotníckych pracovníkoch v krajinách EÚ/EHP
7	Kolektívne vyjednávanie v SR
8	Hodnotenie vplyvu ľudských zdrojov na výkonnosť ekonomiky SR
9	Povinnosť zamestnanca zachovávať mlčanlivosť
10	Právna úprava skončenia pracovného pomeru v nadnárodných a slovenských právnych predpisoch
11	Rozvoj mäkkých zručností zamestnancov podniku
12	Meranie úrovne zamestnaneckej participácie
13	Aktuálne trendy v tvorbe profesionálnych programov pre personalistiku a mzdy
14	Organizácia a podmienky práce v zdravotníctve a ich vplyv na emigračné nálady zdravotných sestier
15	Štátna pomoc na udržanie ekonomickej výkonnosti podnikov v období krízových javov v SR
16	Analýza konkurencieschopnosti podniku
17	Vplyv konceptu CSR na riadenie ľudských zdrojov v segmente malých a stredných podnikov
18	Integrácia cudzincov z EÚ na trh práce v SR
19	Zamestnanosť v menej rozvinutých okresoch
20	Zmeny v štruktúre trhu práce v kontexte rozvoja digitálnej ekonomiky
21	Trendy v migrácii zdravotníckych pracovníkov z tretích krajín do EÚ
22	Systém riadenia a vyhodnocovania efektivity vzdelávania v podniku
23	Úprava minimálnej mzdy a jej vplyv na mzdové náklady
24	Spôsoby odmeňovania zamestnancov v organizácii
25	Kolektívna zmluva v riadení zamestnaneckých vzťahov
26	Klastrové iniciatívy a ich vplyv na rozvoj Trenčianskeho kraja
27	Hodnotenie procesu výberu zamestnancov v organizácii
28	Právne aspekty pracovnej cesty
29	Trendy vo vývoji príjmov domácností v období pandémie
30	Efektívnosť personálnych procesov v organizácii poskytujúcej zdravotnú starostlivosť
31	Trendy v oblasti zamestnávania v sociálnych podnikoch
32	Význam kvality pracovného života v kultúre organizácie
33	Komparácia ukazovateľov work-life balance v krajinách EÚ
34	Náklady podniku a možnosti ich znižovania
35	Štrajk v riadení zamestnaneckých vzťahov
36	Využitie HR marketingu v stredných podnikoch
37	Význam vzdelávania zamestnancov v nadnárodnej spoločnosti
38	Profesionálne programy pre spracovanie personalistiky a miezd na Slovensku a ich využitie v podnikoch
39	Špecifiká personálneho manažmentu v nemocniciach na Slovensku
40	Zamestnanosť a jej vplyv na odvetvovú štruktúru regiónov SR
41	Komparácia preferencií generácií X, Y a Z pri začleňovaní sa na trh práce
42	Sociálno-ekonomické dopady univerzálneho základného príjmu

43	Účtovná závierka podniku ako zdroj informácií pre vypracovanie finančnej a ekonomickej analýzy podniku
44	Vývoj kvality ľudského kapitálu v podmienkach SR
45	Regionálne disparity v vývoji miezd v SR
46	Systém duálneho vzdelávania a jeho význam pre zamestnanosť
47	Rozvoj ľudských zdrojov a ich vplyv na konkurencieschopnosť regiónov
48	Mäkké zručnosti v personálnom riadení v zariadeniach zdravotnej starostlivosti
49	Regionálne rozdiely v samozamestnávaní v krajinách EÚ
50	Dopady pandémie Covid-19 na oblasť riadenia ľudských zdrojov v MSP
51	Nepodmienený základný príjem na Slovensku
52	Zamestnávanie cudzincov a jeho dopad na riešenie kapacitnej krízy
53	Využitie finančných zdrojov EÚ na podporu MSP v Slovenskej republike
54	Uplatňovanie spoločenskej zodpovednosti v organizáciách
55	Vplyv štátnych opatrení Covid pomoci na udržanie zamestnanosti v podnikoch
56	Prevalencia, prevencia a riešenie mobbingu na pracovisku
57	Minimálne mzdy a pracovná migrácia
58	Využitie projektového manažmentu v personálnych činnostiach podniku
59	Vplyv Brexitu na zamestnanie slovenských zdravotníckych pracovníkov v Spojenom kráľovstve
60	Socio-ekonomické dôsledky implementácia konceptu Industry 4.0 v SR
61	Získavanie a výber personálu v textilnom priemysle
62	Posúdenie potenciálu ľudského kapitálu na Slovensku
63	Smernice OECD pre nadnárodné podniky ako prameň pracovného práva
64	Nedostatok zdravotníckych pracovníkov v krajinách EÚ a jeho príčiny
65	Nedostatok zdravotníckych pracovníkov ako globálny európsky problém
66	Minimálna mzda v krajinách V4 a jej vplyv na zamestnanosť
67	Špecifiká riadenia zamestnancov v multikultúrnom prostredí
68	Pracovné podmienky počas pandémie v krajinách EÚ
69	Vývoj ľudského kapitálu a ekonomický rast v SR
70	Trendy v regionálnych odlišnostiach na trhu práce
71	Komparácia systému odmeňovania zamestnancov v slovenskom a zahraničnom podniku
72	Nástroje spoločenskej zodpovednosti v organizáciách
73	Dopad pandémie COVID-19 na trh práce a výkonnosť ekonomiky SR
74	Hodnotenie kvality ľudského kapitálu Generácie Z v súčasnom pracovnom prostredí
75	Identifikácia psychosociálnych rizík home office
76	Možnosti a limity personálneho manažmentu v malých a stredných podnikoch
77	Percepčia pracovných podmienok z pohľadu zamestnancov
78	Vzdelávanie zamestnancov prostredníctvom nových digitálnych platforiem
79	Vývoj zamestnanosti vo vybraných sektoroch národného hospodárstva SR
80	Identifikácia a zhodnotenie faktorov rozvoja podnikania MSP vo vybraných krajinách EÚ z hľadiska zvyšovania ich konkurencieschopnosti
81	Využitie sociálnych médií v procese výberu zamestnancov počas pandémie Covid 19
82	Optimalizácia mzdových a osobných nákladov v podniku
83	Teambuilding ako nástroj upevňovania pracovných vzťahov v podniku
84	Trendy v mzdových a vedľajších nákladoch na zamestnancov v malých a stredných podnikoch
85	Regionálna diferenciacia miezd zdravotníckych pracovníkov v krajinách EÚ/EHP
86	The specifics of the work of doctors in the settings of personnel management processes in hospitals
87	Zmeny na trhu práce pod vplyvom pandémie

88	Zamestnanosť v cestovnom ruchu
89	Adaptačný proces nových zamestnancov retailovej obchodnej siete VÚB banky na začiatku pandémie COVID-19
90	Obchodné vedenie a konanie zamestnávateľa v pracovnoprávných vzťahoch
91	Význam noriem v kultúre organizácie
92	Odmeňovanie a jeho vplyv na pracovnú motiváciu
93	Politika ľudských zdrojov malých a stredných podnikov v SR pod vplyvom konceptu Industry 4.0
94	Vplyv ľudských zdrojov na konkurencieschopnosť ekonomiky
95	Zamestnanosť žien v rámci EÚ
96	Hodnotenie internej komunikácie v IBM Slovensko, s.r.o.
97	Shortage of doctors and its impact on healthcare delivery
98	Vzdelávací program riadiacich pracovníkov v automobilovom priemysle
99	Požiadavky zamestnávateľa na odev a vzhľad zamestnancov
100	Kapacitná kríza a jej dopad a riešenie vo vybraných sociálnych zariadeniach
101	Optimalizácia kapitálovej štruktúry v podniku
102	Migrácia zdravotníckych pracovníkov v kontexte regionálnych disparít v SR
103	Regionálne rozdiely zamestnávania na čiastočný úväzok v krajinách EÚ
104	Regionálne rozdiely v zamestnávaní na dobu určitú v krajinách EÚ
105	Zamestnanosť Hornej Nitry v podmienkach transformácie uhoľného regiónu
106	Kyvadlová migrácia pracovníkov v EÚ počas pandémie COVID-19
107	Politika ľudských zdrojov transnacionálnych korporácií v SR v rámci robotizácie
108	Povinnosť zamestnanca zachovávať mlčanlivosť
109	Skončenie pracovného pomeru v medzinárodných a európskych dokumentoch a slovenská právna úprava
110	Pracovní migranti po návrate zo zahraničia: hodnotenie zamestnávateľmi
111	Podstata a funkcie promigračných politik krajín EÚ
112	Emigračné nálady študentov lekárskejších vysokých škôl
113	Špecifika práce zdravotných sestier a nastavenie procesov personálneho riadenia v nemocniciach
114	Špecifická práca zdravotných sestier v nastaveniach procesov personálneho riadenia v nemocniciach
115	Ekonomické faktory migrácie zdravotných sestier za prácou do zahraničia
116	Sociálne determinanty migrácie zdravotných sestier za prácou do zahraničia
117	System odborného a kvalifikačného rastu v zdravotníctve a jeho vplyv na emigračné nálady zdravotných sestier
118	Organizácia a podmienky práce v zdravotníctve a ich vplyv na emigračné nálady lekárov
119	Vzdelávanie zamestnancov ako konkurenčná výhoda v kúpeľníctve
120	Vzdelávanie v segmente cestovného ruchu s akcentom na kompetencie požadované na trhu práce
121	Riadenie ľudských zdrojov v kúpeľníctve

<p><b>prof. Ing. Dr. Valentinas Navickas</b>  <a href="mailto:valentinas.navickas@tnuni.sk">valentinas.navickas@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrácia cudzincov z EÚ na trh práce v SR</li> <li>• Uplatňovanie spoločenskej zodpovednosti v organizáciách</li> <li>• Nástroje spoločenskej zodpovednosti v organizáciách</li> <li>• Pracovní migranti po návrate zo zahraničia: hodnotenie zamestnávateľmi</li> </ul>
<p><b>prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc.</b>  <a href="mailto:jaroslav.holomek@tnuni.sk">jaroslav.holomek@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kolektívne vyjednávanie v SR</li> <li>• Nepodmienený základný príjem na Slovensku</li> <li>• Vývoj ľudského kapitálu a ekonomický rast v SR</li> </ul>
<p><b>doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.</b>  <a href="mailto:adriana.grencikova@tnuni.sk">adriana.grencikova@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adaptačný proces nových zamestnancov retailovej obchodnej siete VÚB banky na začiatku pandémie COVID-19</li> <li>• Vzdelávanie zamestnancov ako konkurenčná výhoda v kúpeľníctve</li> <li>• Vzdelávanie v segmente cestovného ruchu s akcentom na kompetencie požadované na trhu práce</li> <li>• Riadenie ľudských zdrojov v kúpeľníctve</li> </ul>
<p><b>doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.</b>  <a href="mailto:eva.grmanova@tnuni.sk">eva.grmanova@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regionálne rozdiely v samozamestnávaní v krajinách EÚ</li> <li>• Zamestnávanie cudzincov a jeho dopad na riešenie kapacitnej krízy</li> <li>• Kapacitná kríza a jej dopad a riešenie vo vybraných sociálnych zariadeniach</li> <li>• Regionálne rozdiely zamestnávania na čiastočný úväzok v krajinách EÚ</li> <li>• Regionálne rozdiely v zamestnávaní na dobu určitú v krajinách EÚ</li> </ul>
<p><b>doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.</b>  <a href="mailto:jozef.habanik@tnuni.sk">jozef.habanik@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Politika trhu práce v kontexte Industry 4.0</li> <li>• Zamestnanosť v menej rozvinutých okresoch</li> <li>• Klastrové iniciatívy a ich vplyv na rozvoj Trenčianskeho kraja</li> <li>• Trendy v regionálnych odlišnostiach na trhu práce</li> <li>• Zamestnanosť Hornej Nitry v podmienkach transformácie uhoľného regiónu</li> </ul>
<p><b>doc. Ing. Katarína Haviernikova, PhD.</b>  <a href="mailto:katarina.haviernikova@tnuni.sk">katarina.haviernikova@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trendy v oblasti zamestnávania v sociálnych podnikoch</li> <li>• Využitie HR marketingu v stredných podnikoch</li> <li>• Využitie projektového manažmentu v personálnych činnostiach podniku</li> </ul>
<p><b>doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc.</b>  <a href="mailto:emilia.krajnakova@tnuni.sk">emilia.krajnakova@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizácia a podmienky práce v zdravotníctve a ich vplyv na emigračné náklady zdravotných sestier</li> <li>• Nedostatok zdravotníckych pracovníkov v krajinách EÚ a jeho príčiny</li> <li>• Špecifika práce zdravotných sestier a nastavenie procesov personálneho riadenia v nemocniciach</li> <li>• Špecifická práca zdravotných sestier v nastaveniach procesov personálneho riadenia v nemocniciach</li> <li>• Ekonomické faktory migrácie zdravotných sestier za prácou do zahraničia</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sociálne determinanty migrácie zdravotných sestier za prácou do zahraničia</li> <li>• Systém odborného a kvalifikačného rastu v zdravotníctve a jeho vplyv na emigračné nálady zdravotných sestier</li> <li>• Organizácia a podmienky práce v zdravotníctve a ich vplyv na emigračné nálady lekárov</li> </ul>
<p><b>doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.</b>  <a href="mailto:zoltan.rozsa@tnuni.sk">zoltan.rozsa@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vplyv konceptu CSR na riadenie ľudských zdrojov v segmente malých a stredných podnikov</li> <li>• Využitie sociálnych médií v procese výberu zamestnancov počas pandémie Covid 19</li> </ul>
<p><b>doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.</b>  <a href="mailto:sergej.vojtovic@tnuni.sk">sergej.vojtovic@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• The system of professional and qualification development in healthcare and its impact on emigration attitudes of doctors</li> <li>• Mäkké zručnosti v personálnom riadení v zariadeniach zdravotnej starostlivosti</li> <li>• Nedostatok zdravotníckych pracovníkov ako globálny európsky problém</li> <li>• The specifics of the work of doctors in the settings of personnel management processes in hospitals</li> <li>• Shortage of doctors and its impact on healthcare delivery</li> <li>• Podstata a funkcie promigračných politik krajín EÚ</li> </ul>
<p><b>PhDr. Miroslav Fašanok, PhD.</b>  <a href="mailto:miroslav.fasanok@tnuni.sk">miroslav.fasanok@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Získavanie a výber personálu v textilnom priemysle</li> <li>• Komparácia systému odmeňovania zamestnancov v slovenskom a zahraničnom podniku</li> <li>• Vzdelávací program riadiacich pracovníkov v automobilovom priemysle</li> </ul>
<p><b>Mgr. Monika Gullerová, PhD.</b>  <a href="mailto:monika.gullerova@tnuni.sk">monika.gullerova@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Význam vzdelávania zamestnancov v nadnárodnej spoločnosti</li> <li>• Špecifiká riadenia zamestnancov v multikultúrnom prostredí</li> <li>• Percepcia pracovných podmienok z pohľadu zamestnancov</li> </ul>
<p><b>Ing. Eva Ivanová, CSc.</b>  <a href="mailto:eva.ivanova@tnuni.sk">eva.ivanova@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Štátna pomoc na udržanie ekonomickej výkonnosti podnikov v období krízových javov v SR</li> <li>• Systém riadenia a vyhodnocovania efektivity vzdelávania v podniku</li> <li>• Využitie finančných zdrojov EÚ na podporu MSP v Slovenskej republike</li> <li>• Identifikácia a zhodnotenie faktorov rozvoja podnikania MSP vo vybraných krajinách EÚ z hľadiska zvyšovania ich konkurencieschopnosti</li> </ul>
<p><b>Ing. Martina Jakubčinová, PhD., MBA</b>  <a href="mailto:martina.jakubcinova@tnuni.sk">martina.jakubcinova@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rozvoj mäkkých zručností zamestnancov podniku</li> <li>• Vzdelávanie zamestnancov prostredníctvom nových digitálnych platforiem</li> <li>• Teambuilding ako nástroj upevňovania pracovných vzťahov v podniku</li> </ul>
<p><b>RNDr. Dana Jašková, PhD.</b>  <a href="mailto:dana.jaskova@tnuni.sk">dana.jaskova@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Efektívnosť personálnych procesov v organizácii poskytujúcej zdravotnú starostlivosť</li> <li>• Posúdenie potenciálu ľudského kapitálu na Slovensku</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Migrácia zdravotníckych pracovníkov v kontexte regionálnych disparít v SR</li> </ul>
<p><b>Ing. Eva Koišová, PhD., MBA</b>  <a href="mailto:eva.koisova@tnuni.sk">eva.koisova@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analýza konkurencieschopnosti podniku</li> <li>• Trendy vo vývoji príjmov domácností v období pandémie</li> <li>• Vývoj kvality ľudského kapitálu v podmienkach SR</li> <li>• Regionálne disparity v vývoji miezd v SR</li> <li>• Rozvoj ľudských zdrojov a ich vplyv na konkurencieschopnosť regiónov</li> <li>• Optimalizácia mzdových a osobných nákladov v podniku</li> <li>• Optimalizácia kapitálovej štruktúry v podniku</li> </ul>
<p><b>Ing. Marcel Kordoš, PhD.</b>  <a href="mailto:marcel.kordos@tnuni.sk">marcel.kordos@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trendy v migrácii zdravotníckych pracovníkov z tretích krajín do EÚ</li> <li>• Vplyv Brexitu na zamestnanie slovenských zdravotníckych pracovníkov v Spojenom kráľovstve</li> <li>• Socio-ekonomické dôsledky implementácia konceptu Industry 4.0 v SR</li> <li>• Politika ľudských zdrojov malých a stredných podnikov v SR pod vplyvom konceptu Industry 4.0</li> <li>• Kyvadlová migrácia pracovníkov v EÚ počas pandémie COVID-19</li> <li>• Politika ľudských zdrojov transnacionálnych korporácií v SR v rámci robotizácie</li> </ul>
<p><b>Ing. Katarína Kráľová, PhD.</b>  <a href="mailto:katarina.kralova@tnuni.sk">katarina.kralova@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dopady pandémie Covid-19 na oblasť riadenia ľudských zdrojov v MSP</li> <li>• Možnosti a limity personálneho manažmentu v malých a stredných podnikoch</li> </ul>
<p><b>Ing. Tatiana Masárová, PhD.</b>  <a href="mailto:tatiana.masarova@tnuni.sk">tatiana.masarova@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meranie úrovne zamestnaneckej participácie</li> <li>• Kolektívna zmluva v riadení zamestnaneckých vzťahov</li> <li>• Hodnotenie procesu výberu zamestnancov v organizácii</li> <li>• Význam kvality pracovného života v kultúre organizácie</li> <li>• Štrajk v riadení zamestnaneckých vzťahov</li> <li>• Význam noriem v kultúre organizácie</li> <li>• Hodnotenie internej komunikácie v IBM Slovensko, s.r.o.</li> </ul>
<p><b>Ing. Jana Masárová, PhD.</b>  <a href="mailto:jana.masarova@tnuni.sk">jana.masarova@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hodnotenie vplyvu ľudských zdrojov na výkonnosť ekonomiky SR</li> <li>• Zmeny v štruktúre trhu práce v kontexte rozvoja digitálnej ekonomiky</li> <li>• Sociálno-ekonomické dopady univerzálneho základného príjmu</li> <li>• Dopad pandémie COVID-19 na trh práce a výkonnosť ekonomiky SR</li> <li>• Vplyv ľudských zdrojov na konkurencieschopnosť ekonomiky</li> </ul>

<p><b>Ing. RNDr. Dagmar Petrušová, PhD.</b>  <a href="mailto:dagmar.petrusova@tnuni.sk">dagmar.petrusova@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zamestnanosť a jej vplyv na odvetvovú štruktúru regiónov SR</li> <li>• Systém duálneho vzdelávania a jeho význam pre zamestnanosť</li> <li>• Vývoj zamestnanosti vo vybraných sektoroch národného hospodárstva SR</li> <li>• Zamestnanosť v cestovnom ruchu</li> <li>• Zamestnanosť žien v rámci EÚ</li> </ul>
<p><b>JUDr. Andrej Poruban, PhD.</b>  <a href="mailto:andrej.poruban@tnuni.sk">andrej.poruban@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Povinnosť zamestnanca zachovávať mlčanlivosť</li> <li>• Právna úprava skončenia pracovného pomeru v nadnárodných a slovenských právnych predpisoch</li> <li>• Právne aspekty pracovnej cesty</li> <li>• Smernice OECD pre nadnárodné podniky ako prameň pracovného práva</li> <li>• Obchodné vedenie a konanie zamestnávateľa v pracovnoprávných vzťahoch</li> <li>• Požiadavky zamestnávateľa na odev a vzhľad zamestnancov</li> <li>• Povinnosť zamestnanca zachovávať mlčanlivosť</li> <li>• Skončenie pracovného pomeru v medzinárodných a európskych dokumentoch a slovenská právna úprava</li> </ul>
<p><b>Ing. Jana Sochuláková, PhD.</b>  <a href="mailto:jana.sochulakova@tnuni.sk">jana.sochulakova@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Malé a stredné podniky v SR a ich význam v regionálnom rozvoji</li> <li>• Náklady podniku a možnosti ich znižovania</li> <li>• Účtovná závierka podniku ako zdroj informácií pre vypracovanie finančnej a ekonomickej analýzy podniku</li> </ul>
<p><b>PhDr. Jana Španková, PhD.</b>  <a href="mailto:jana.spankova@tnuni.sk">jana.spankova@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Príčiny a dôsledky pracovnej migrácie</li> <li>• Minimálna mzda a nezamestnanosť mladých ľudí</li> <li>• Úprava minimálnej mzdy a jej vplyv na mzdové náklady</li> <li>• Spôsoby odmeňovania zamestnancov v organizácii</li> <li>• Komparácia preferencií generácií X, Y a Z pri začleňovaní sa na trh práce</li> <li>• Minimálne mzdy a pracovná migrácia</li> <li>• Minimálna mzda v krajinách V4 a jej vplyv na zamestnanosť</li> <li>• Odmeňovanie a jeho vplyv na pracovnú motiváciu</li> </ul>
<p><b>Ing. Paulína Srovnalíková, PhD., MBA</b>  <a href="mailto:paulina.srovnalikova@tnuni.sk">paulina.srovnalikova@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktuálne trendy v tvorbe profesionálnych programov pre personalistiku a mzdy</li> <li>• Profesionálne programy pre spracovanie personalistiky a miezd na Slovensku a ich využitie v podnikoch</li> <li>• Vplyv štátnych opatrení Covid pomoci na udržanie zamestnanosti v podnikoch</li> <li>• Trendy v mzdových a vedľajších nákladoch na zamestnancov v malých a stredných podnikoch</li> <li>• Emigračné náklady študentov lekárskejších vysokých škôl</li> </ul>
<p><b>Ing. Magdaléna Tupá, PhD.</b>  <a href="mailto:magdalena.tupa@tnuni.sk">magdalena.tupa@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Saturovanie dopytu po zdravotníckych pracovníkoch v krajinách EÚ/EHP</li> <li>• Špecifiká personálneho manažmentu v nemocniciach na Slovensku</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Regionálna diferenciácia miezd zdravotníckych pracovníkov v krajinách EÚ/EHP</li></ul>
<p><b>PhDr. Eva Živčicová, PhD.</b> <a href="mailto:eva.zivcicova@tnuni.sk">eva.zivcicova@tnuni.sk</a></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Komparácia ukazovateľov work-life balance v krajinách EÚ</li><li>• Prevalencia, prevencia a riešenie mobbingu na pracovisku</li><li>• Pracovné podmienky počas pandémie v krajinách EU</li><li>• Hodnotenie kvality ľudského kapitálu Generácie Z v súčasnom pracovnom prostredí</li><li>• Identifikácia psychosociálnych rizík home office</li><li>• Zmeny na trhu práce pod vplyvom pandémie</li></ul>