

**Témy bakalárskych prác pre študijný program: Ľudské zdroje a personálny manažment na AR 2024-25** schválené garantom študijného programu

| P.č. | Téma                                                                          |
|------|-------------------------------------------------------------------------------|
| 1    | Vplyv vývoja minimálnych miezd na mzdovú politiku v organizácii               |
| 2    | Zefektívnenie adaptačného procesu v organizácii                               |
| 3    | Analýza zamestnávania zdravotne postihnutých                                  |
| 4    | Význam flexibility pracovného času pre organizáciu práce v podnikoch          |
| 5    | Využitie umelej inteligencie pri získavaní zamestnancov                       |
| 6    | Adaptácia nových zamestnancov ako bežná súčasť náborového procesu             |
| 7    | Možnosti využitia umelej inteligencie v personálnej práci                     |
| 8    | Príčiny a možnosti riešenia fluktuácie generácie Z                            |
| 9    | Home office a jeho dopad na personálne riadenie podniku                       |
| 10   | Možnosti využitia personálneho outsourcingu v podniku                         |
| 11   | Trendy a vplyvy na zamestnávanie vybraných rizikových skupín v organizácií    |
| 12   | Zamestnávanie cudzincov vo vybranej spoločnosti                               |
| 13   | Minimálna mzda a jej dopady na zamestnanosť v podniku                         |
| 14   | Zmeny na trhu práce pod vplyvom ukrajinského vojnového konfliktu              |
| 15   | Vplyv personalizácie práce na úmysel odísť z práce                            |
| 16   | Využitie sociálnych sietí pri náboře zamestnancov                             |
| 17   | Práca z domu a jej vplyv na spokojnosť zamestnancov                           |
| 18   | Pracovné benefity a ich vplyv na spokojnosť zamestnancov                      |
| 19   | Personalizácia práce a jej vplyv na spokojnosť zamestnancov                   |
| 20   | Vplyv trendov na trhu práce na personálny manažment                           |
| 21   | Trendy v získavaní a výbere pracovníkov vo vybranej organizácií               |
| 22   | Vlastná téma po dohode so školiteľom                                          |
| 24   | Medzigeneračne vnímanie zamestnancov v podniku                                |
| 25   | Trendy v oblasti náboru zamestnancov                                          |
| 26   | Nové formy zamestnávania a ich vplyv na zamestnancov                          |
| 27   | Význam vzdelávania zamestnancov                                               |
| 28   | Analýza spokojnosti zamestnancov s pracovnými podmienkami vo vybranom podniku |
| 29   | Význam motivačných procesov na zvyšovanie angažovanosti zamestnancov          |
| 30   | Medzigeneračné konflikty na pracoviskách a ich vplyv na spokojnosť            |
| 31   | Význam work life balance a jeho vplyv na pracovný výkon                       |
| 32   | Aktuálne trendy vo vyhľadávaní pracovnej sily                                 |
| 33   | Trendy v starostlivosti o zamestnancov                                        |
| 34   | Stratégie zvládania pracovného stresu a vyhorenia                             |
| 35   | Vplyv personálneho manažmentu na udržateľné pracovné prostredie.              |
| 36   | Výzvy a príležitosti riadenia zamestnancov na diaľku                          |
| 37   | Inovatívne prístupy k rozvoju a tréningu zamestnancov.                        |
| 38   | Proces firemného vzdelávania v inovatívnych organizáciách                     |
| 39   | Vplyv zdravia zamestnancov na produktivitu                                    |
| 40   | Motivácia a angažovanosť zamestnancov v súčasnom dynamickom prostredí         |

|    |                                                                                                                                    |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 41 | Stratégie zvládania konfliktov v pracovnom prostredí                                                                               |
| 42 | Aktuálne trendy vo vyhľadávani pracovnej sily                                                                                      |
| 43 | Stratégie zvládania pracovného stresu a vyhorenia                                                                                  |
| 44 | Trendy v starostlivosti o zamestnancov                                                                                             |
| 45 | Vplyv personálneho manažmentu na udržateľné pracovné prostredie.                                                                   |
| 46 | Výzvy a príležitosti riadenia zamestnancov na diaľku                                                                               |
| 47 | Inovatívne prístupy k rozvoju a tréningu zamestnancov.                                                                             |
| 48 | Proces firemného vzdelávania v inovatívnych organizáciách                                                                          |
| 49 | Vplyv zdravia zamestnancov na produktivitu                                                                                         |
| 50 | Motivácia a angažovanosť zamestnancov v súčasnom dynamickom prostredí                                                              |
| 51 | Vplyv práce na diaľku na motiváciu a spokojnosť zamestnancov                                                                       |
| 52 | Komparácia náborových stratégií zamestnancov v rôznych odvetviach                                                                  |
| 53 | Vplyv flexibilných pracovných podmienok na well-being zamestnancov                                                                 |
| 54 | Vplyv zamestnaneckých benefitov na spokojnosť s prácou a udržanie zamestnancov                                                     |
| 55 | Skúmanie faktorov ovplyvňujúcich rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom zamestnancov                                        |
| 56 | Vedenie ľudských zdrojov v projektových teamoch                                                                                    |
| 57 | Procesy a nástroje v príprave a plánovaní projektov                                                                                |
| 58 | Vybrané štýly vedenia ľudí a ich uplatnenie v praxi                                                                                |
| 59 | Interpersonálna komunikácia ako príležitosť pre rozvoj ľudského potenciálu v organizácii                                           |
| 60 | Komparácia internej komunikácie zamestnancov vo výrobnom podniku a podniku služieb                                                 |
| 61 | Podnikový vzdelávací program v strednom podniku                                                                                    |
| 62 | Inovácia systému vzdelávania zamestnancov vo finančnom podniku                                                                     |
| 63 | Inovácia metód a foriem vzdelávania vybraného podniku                                                                              |
| 64 | Systém jazykového vzdelávania v podniku cestovného ruchu                                                                           |
| 65 | Komunikačné bariéry na pracovisku a možnosti ich eliminácie                                                                        |
| 66 | Mäkké zručnosti personálneho manažéra vybranej organizácie a návrh na ich zdokonalenie                                             |
| 67 | Projekt vzdelávacieho procesu pre stredne veľký výrobný podnik                                                                     |
| 68 | Návrh vzdelávacieho systému pre obchodnú spoločnosť                                                                                |
| 69 | Súčasný trendy vo vzdelávaní a rozvoji zamestnancov štátnej správy                                                                 |
| 70 | Politiky a podpora celoživotného vzdelávania na Slovensku a v krajinách EÚ                                                         |
| 71 | Podpora uchádzača o zamestnanie prostredníctvom vzdelávania a prípravy pre trh práce                                               |
| 72 | Jazykové vzdelávacie programy pre zamestnancov vo vybraných organizáciách                                                          |
| 73 | Využitie umelej inteligencie v jazykovom vzdelávaní zamestnancov                                                                   |
| 74 | Stratégie monitorovania vzdelávacích programov vo vybranej organizácii                                                             |
| 75 | Mäkké zručnosti zamestnancov štátnej správy a možnosti ich rozvíjania<br>Cudzojazyčné kompetencie zamestnancov vybranej inštitúcie |
| 76 | Komunikačné zručnosti personalistu a možnosti ich rozvíjania                                                                       |
| 77 | Optimalizácia nákladov na pracovnú silu v doprave                                                                                  |
| 78 | Cena práce a jej vplyv na náklady zamestnávateľa                                                                                   |
| 79 | Mzdové očakávania v závislosti od pracovného statusu                                                                               |
| 80 | Zmeny odvodového zaťaženia a ich vplyv na SZČO                                                                                     |
| 81 | Využitie umelej inteligencie v PM                                                                                                  |
| 82 | Mzdové očakávania generácie X, Y a Z                                                                                               |

|     |                                                                                                                                      |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 83  | Work-life balance stredných manažérov vybraného podniku                                                                              |
| 84  | Time manažment pracovníkov služieb                                                                                                   |
| 85  | Komunikačné zručnosti zdravotníckych pracovníkov                                                                                     |
| 86  | Motivovanie zamestnancov vo vybranej organizácii a možnosti zlepšovania                                                              |
| 87  | Fluktuácia zamestnancov vo vybraných organizáciách a možnosti jej znižovania                                                         |
| 88  | Zamestnanosť mladých ľudí v EÚ a možnosti jej zvyšovania                                                                             |
| 89  | Dôstojná práca v EÚ v kontexte Agenda 2030                                                                                           |
| 90  | Zmeny vo vzdelávaní manažérov                                                                                                        |
| 91  | Formy a nástroje rozvoja ľudských zdrojov v podniku                                                                                  |
| 92  | Úloha manažéra pri rozvoji zamestnancov v podniku                                                                                    |
| 93  | Využitie EQ riadiaceho pracovníka pri rozvoji silných stránok zamestnancov v podniku                                                 |
| 94  | Sledovanie a vyhodnocovanie personálnych ukazovateľov v organizácii                                                                  |
| 95  | Využívanie nástrojov personálneho controlling v organizácii                                                                          |
| 96  | Implementácia sledovania kľúčových ukazovateľov výkonnosti v organizácii                                                             |
| 97  | Manažment personálnych údajov v organizácii                                                                                          |
| 98  | Analýza vzdelanostnej úrovne ľudských zdrojov v regiónoch SR                                                                         |
| 99  | Vývoj a optimalizácia personálnych nákladov v organizácii                                                                            |
| 100 | Vplyv inflácie na reálne mzdy v SR                                                                                                   |
| 101 | Vytvorenie e-learningového systému k adaptácii nových zamestnancov v konkrétnom podniku                                              |
| 102 | Spoločenská zodpovednosť podnikov ako faktor pri výbere zamestnania                                                                  |
| 103 | Porovnanie (hodnotenie) environmentálneho správania zamestnancov vo vybraných podnikoch                                              |
| 104 | Dôležitosť environmentálnych faktorov pri rozhodovaní mileniálov o výbere zamestnania                                                |
| 105 | Zhodnotenie vývoja čiastkových indikátorov ľudského kapitálu v SR                                                                    |
| 106 | Zmeny na trhu práce v kontexte rozvoja digitálnej ekonomiky                                                                          |
| 107 | Rozdiely v štruktúre miezd v odvetviach SR                                                                                           |
| 108 | Zmeny na trhu práce v kontexte rozvoja digitálnej ekonomiky                                                                          |
| 109 | Analýza nákladovosti podniku so zameraním na osobné náklady                                                                          |
| 110 | Analýza osobných nákladov podniku                                                                                                    |
| 111 | Analýza využitia pracovnej sily ako výrobného faktora                                                                                |
| 112 | Riadenie mzdových nákladov podniku                                                                                                   |
| 113 | SWOT analýza personálneho oddelenia v súkromnej a štátnej sfére                                                                      |
| 114 | Analýza vzdelanostnej úrovne zamestnancov ÚPSVaR                                                                                     |
| 115 | Dopyt a ponuka držiteľov vodičského oprávnenia na vedenie motorových vozidiel skupiny D v TSK                                        |
| 116 | Prieskum pracovného trhu pre pozíciu strojevedúceho v regiónoch SR                                                                   |
| 117 | Prieskum územnej mobility účastníkov trhu práce regiónov SR a jej dopad na zamestnanosť                                              |
| 118 | Predikcia vývoja pracovného trhu medikov v SR na nasledujúce roky                                                                    |
| 119 | Prieskum pracovných ponúk miest pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme s ohľadom na úroveň priemernej mzdy regiónov SR |
| 120 | Analýza pracovných ponúk podľa pracovného odvetvia a okresu v rámci TSK                                                              |
| 121 | Analýza priemernej mzdy podľa pracovného odvetvia a okresu v rámci TSK                                                               |

|     |                                                                                                                         |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 122 | Konkurencieschopnosť slovenskej ekonomiky v kontexte hodnotenia medzinárodných inštitúcií                               |
| 123 | Dlhodobá nezamestnanosť a prístupy k jej riešeniu v krajinách V4                                                        |
| 124 | Komparácia vzdelanostnej úrovne obyvateľstva a jej dopadu na nezamestnanosť vo vybraných krajinách EÚ                   |
| 125 | Úloha vzdelávania a rozvoja zamestnancov v kontexte zvyšovania konkurencieschopnosti organizácie                        |
| 126 | Analýza investícií do ľudského kapitálu vo vybraných krajinách EÚ                                                       |
| 127 | Analýza systému vzdelávania zamestnancov vo vybranom podniku                                                            |
| 128 | Vývoj digitalizácie a jej vplyv na komplexné riadenie ľudských zdrojov                                                  |
| 129 | Vplyv umelej inteligencie na mzdové a personálne systémy v podnikoch                                                    |
| 130 | Nové trendy v tvorbe personálnych a mzdových systémov a ich význam pre podniky                                          |
| 131 | Ukrajinský vojnový konflikt a jeho vplyv na zamestnávanie v slovenských podnikoch                                       |
| 132 | Legislatívny vývoj daňového bonusu na zaplatené úroky z úveru a jeho význam pre daňového rezidenta Slovenskej republiky |
| 133 | Vplyv koncepcie ESG na zamestnancov vo vybranom podniku                                                                 |
| 134 | Faktory ovplyvňujúce výber zamestnávateľa podľa generácií Y a Z                                                         |
| 135 | Zmeny požiadaviek zamestnávateľov na zručnosti a schopnosti absolventov v kontexte digitalizácie                        |
| 136 | Zmeny v poskytovaní celoživotného vzdelávania v kontexte digitálnej ekonomiky                                           |
| 137 | Uplatnenie umelej inteligencie pri náboře zamestnancov                                                                  |
| 138 | Personálne výzvy a prekážky v zavedení umelej inteligencie a digitalizácie v nevýrobnom odvetví                         |
| 139 | Uplatňovanie nových trendov v organizácii práce a odmeňovaní v Slovenskej republike                                     |
| 140 | Ľudský kapitál vo firme                                                                                                 |
| 141 | Aktuálne trendy starostlivosti o zamestnancov vo firme                                                                  |
| 142 | Nové smery rozvoja znalostí ľudského kapitálu na Slovensku                                                              |
| 143 | Potreby ďalšieho vzdelávania pracovníkov vybranej organizácie                                                           |
| 144 | Využitie smart technológií vo vzdelávaní zamestnancov                                                                   |
| 145 | Ľudské zdroje vo verejných službách                                                                                     |
| 146 | Vzdelávanie zamestnancov výrobného podniku prostredníctvom smart technológií                                            |
| 147 | Využitie umelej inteligencie vo vzdelávaní zamestnancov vybranej organizácie                                            |
| 148 | Využitie konceptu digitalizácie v procese personálneho manažmentu                                                       |
| 149 | Možnosti využitia umelej inteligencie v organizáciách a podnikoch                                                       |
| 150 | Technologické zmeny vo výrobe a ich vplyv na tvorbu a zánik pracovných miest                                            |
| 151 | Proces informatizácie a digitalizácie v manažmente podniku                                                              |
| 152 | Kolektívne zmluvy samostatne zárobkovo činných osôb                                                                     |
| 156 | Pracovné podmienky osôb pracujúcich pre digitálne platformy                                                             |
| 157 | Právo zamestnancov na odpojenie od digitálnych nástrojov určených na prácu                                              |
| 158 | Algoritmické systémy ako spôsob organizácie práce                                                                       |
| 160 | Štvordňový pracovný týždeň                                                                                              |

|                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>prof. Ing. Jaroslav Belás, PhD.</b><br/> <a href="mailto:jaroslav.belas.st@tnuni.sk">jaroslav.belas.st@tnuni.sk</a></p>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nové smery rozvoja znalostí ľudského kapitálu na Slovensku</li> <li>• Ľudský kapitál vo firme</li> <li>• Aktuálne trendy starostlivosti o zamestnancov vo firme</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p><b>Ing. Samuel Body</b><br/> <a href="mailto:samuel.body@tnuni.sk">samuel.body@tnuni.sk</a></p>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Motivácia a angažovanosť zamestnancov v súčasnom dynamickom prostredí</li> <li>• Vplyv zdravia zamestnancov na produktivitu</li> <li>• Proces firemného vzdelávania v inovatívnych organizáciách</li> <li>• Výzvy a príležitosti riadenia zamestnancov na diaľku</li> <li>• Inovatívne prístupy k rozvoju a tréningu zamestnancov</li> </ul>                                                                                                  |
| <p><b>Ing. Mgr. Ondřej Drahotský</b><br/> <a href="mailto:ondrej.drahotsky@tnuni.sk">ondrej.drahotsky@tnuni.sk</a></p>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vedenie ľudských zdrojov v projektových teamoch</li> <li>• Procesy a nástroje v príprave a plánovaní projektov</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p><b>PhDr. Miroslav Fašanok, PhD.</b><br/> <a href="mailto:miroslav.fasanok@tnuni.sk">miroslav.fasanok@tnuni.sk</a></p>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inovácia metód a foriem vzdelávania vybraného podniku</li> <li>• Systém jazykového vzdelávania v podniku cestovného ruchu</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p><b>doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.</b><br/> <a href="mailto:adriana.grencikova@tnuni.sk">adriana.grencikova@tnuni.sk</a></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Využitie umelej inteligencie pri získavaní zamestnancov</li> <li>• Adaptácia nových zamestnancov ako bežná súčasť náborového procesu</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p><b>doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.</b><br/> <a href="mailto:eva.grmanova@tnuni.sk">eva.grmanova@tnuni.sk</a></p>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fluktuácia zamestnancov vo vybraných organizáciách a možnosti jej znižovania</li> <li>• Dôstojná práca v EÚ v kontexte Agenda 2030</li> <li>• Využitie EQ riadiaceho pracovníka pri rozvoji silných stránok zamestnancov v podniku</li> <li>• Zmeny vo vzdelávaní manažérov</li> <li>• Motivovanie zamestnancov vo vybranej organizácii a možnosti zlepšovania</li> <li>• Zamestnanosť mladých ľudí v EÚ a možnosti jej zvyšovania</li> </ul> |
| <p><b>Mgr. Monika Gullerová, PhD.</b><br/> <a href="mailto:monika.gullerova@tnuni.sk">monika.gullerova@tnuni.sk</a></p>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Komunikačné bariéry na pracovisku a možnosti ich eliminácie</li> <li>• Návrh vzdelávacieho systému pre obchodnú spoločnosť</li> <li>• Mäkké zručnosti personálneho manažéra vybranej organizácie a návrh na ich zdokonalenie</li> </ul>                                                                                                                                                                                                       |

|                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Projekt vzdelávacieho procesu pre stredne veľký výrobný podnik</li> <li>•</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p><b>Ing. Jakub Holúbek</b><br/> <a href="mailto:jakub.holubek@tnuni.sk">jakub.holubek@tnuni.sk</a></p>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pracovné benefity a ich vplyv na spokojnosť zamestnancov</li> <li>• Personalizácia práce a jej vplyv na spokojnosť zamestnancov</li> <li>• Práca z domu a jej vplyv na spokojnosť zamestnancov</li> <li>• Využitie sociálnych sietí pri nábore zamestnancov</li> </ul>                                                                                                   |
| <p><b>Ing. Lukrécia Hunková</b><br/> <a href="mailto:lukrecia.hunkova@tnuni.sk">lukrecia.hunkova@tnuni.sk</a></p>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stratégie zvládania pracovného stresu a vyhorenia</li> <li>• Stratégie zvládania konfliktov v pracovnom prostredí</li> <li>• Trendy v starostlivosti o zamestnancov</li> <li>• Aktuálne trendy vo vyhľadávaní pracovnej sily</li> <li>• Vplyv personálneho manažmentu na udržateľné pracovné prostredie</li> </ul>                                                       |
| <p><b>Ing. Matej Húževka, PhD.</b><br/> <a href="mailto:matej.huzevka@tnuni.sk">matej.huzevka@tnuni.sk</a></p>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Možnosti využitia umelej inteligencie v personálnej práci</li> <li>• Príčiny a možnosti riešenia fluktuácie generácie Z</li> <li>• Možnosti využitia personálneho outsourcingu v podniku</li> <li>• Home office a jeho dopad na personálne riadenie podniku</li> </ul>                                                                                                   |
| <p><b>Ing. Eva Ivanová, CSc.</b><br/> <a href="mailto:eva.ivanova@tnuni.sk">eva.ivanova@tnuni.sk</a></p>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nové prístupy v práci personálnych agentúr v podmienkach inteligentného priemyslu</li> <li>• Formy a nástroje rozvoja ľudských zdrojov v podniku</li> </ul>                                                                                                                                                                                                              |
| <p><b>Ing. Martina Jakubčinová, PhD., MBA</b><br/> <a href="mailto:martina.jakubcinova@tnuni.sk">martina.jakubcinova@tnuni.sk</a></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vzdelávanie zamestnancov výrobného podniku prostredníctvom smart technológií</li> <li>• Využitie smart technológií vo vzdelávaní zamestnancov</li> <li>• Využitie umelej inteligencie vo vzdelávaní zamestnancov vybranej organizácie</li> <li>• Ľudské zdroje vo verejných službách</li> <li>• Potreby ďalšieho vzdelávania pracovníkov vybranej organizácie</li> </ul> |
| <p><b>RNDr. Dana Jašková, PhD.</b><br/> <a href="mailto:dana.jaskova@tnuni.sk">dana.jaskova@tnuni.sk</a></p>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manažment personálnych údajov v organizácii</li> <li>• Využívanie nástrojov personálneho controlling v organizácii</li> <li>• Sledovanie a vyhodnocovanie personálnych ukazovateľov v organizácii</li> </ul>                                                                                                                                                             |

|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementácia sledovania kľúčových ukazovateľov výkonnosti v organizácii</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p><b>Ing. Eva Koišová, PhD., MBA</b><br/> <a href="mailto:eva.koisova@tnuni.sk">eva.koisova@tnuni.sk</a></p>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analýza vzdelanostnej úrovne ľudských zdrojov v regiónoch SR</li> <li>• Vývoj a optimalizácia personálnych nákladov v organizácii</li> <li>• Vplyv inflácie na reálne mzdy v SR</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p><b>Ing. Marcel Kordoš, PhD.</b><br/> <a href="mailto:marcel.kordos@tnuni.sk">marcel.kordos@tnuni.sk</a></p>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Technologické zmeny vo výrobe a ich vplyv na tvorbu a zánik pracovných miest</li> <li>• Využitie konceptu digitalizácie v procese personálneho manažmentu</li> <li>• Možnosti využitia umelej inteligencie v organizáciách a podnikoch</li> <li>• Proces informatizácie a digitalizácie v manažmente podniku</li> <li>•</li> </ul>                                                                                                  |
| <p><b>Ing. Kristína Kozová</b><br/> <a href="mailto:kristina.kozova@tnuni.sk">kristina.kozova@tnuni.sk</a></p>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Komparácia náborových stratégií zamestnancov v rôznych odvetviach</li> <li>• Vplyv práce na diaľku na motiváciu a spokojnosť zamestnancov</li> <li>• Skúmanie faktorov ovplyvňujúcich rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom zamestnancov</li> <li>• Vplyv zamestnaneckých benefitov na spokojnosť s prácou a udržanie zamestnancov</li> <li>• Vplyv flexibilných pracovných podmienok na well-being zamestnancov</li> </ul> |
| <p><b>PhDr. Petra Kováčová</b><br/> <a href="mailto:petra.kovacova@tnuni.sk">petra.kovacova@tnuni.sk</a></p>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vybrané štýly vedenia ľudí a ich uplatnenie v praxi</li> <li>• Interpersonálna komunikácia ako príležitosť pre rozvoj ľudského potenciálu v organizácii</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p><b>Ing. Karol Krajčo, PhD.</b><br/> <a href="mailto:karol.krajco@tnuni.sk">karol.krajco@tnuni.sk</a></p>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personálne výzvy a prekážky v zavedení umelej inteligencie a digitalizácie v nevýrobnom odvetví</li> <li>• Faktory ovplyvňujúce výber zamestnávateľa podľa generácií Y a Z</li> <li>• Vplyv koncepcie ESG na zamestnancov vo vybranom podniku</li> <li>• Uplatnenie umelej inteligencie pri nábere zamestnancov</li> <li>• Uplatňovanie nových trendov v organizácii práce a odmeňovaní v Slovenskej republike</li> </ul>           |
| <p><b>Ing. Katarína Kráľová, PhD.</b><br/> <a href="mailto:katarina.kralova@tnuni.sk">katarina.kralova@tnuni.sk</a></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dôležitosť environmentálnych faktorov pri rozhodovaní mileniálov o výbere zamestnania</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Porovnanie (hodnotenie) environmentálneho správania zamestnancov vo vybraných podnikoch</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                        |
| <p><b>Ing. Tatiana Masárová, PhD.</b><br/> <a href="mailto:tatiana.masarova@tnuni.sk">tatiana.masarova@tnuni.sk</a></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analýza zamestnávania zdravotne postihnutých</li> <li>• Význam flexibility pracovného času pre organizáciu práce v podnikoch</li> <li>• Zefektívnenie adaptačného procesu v organizácii</li> <li>• Vplyv vývoja minimálnych miezd na mzdovú politiku v organizácii</li> </ul>                                             |
| <p><b>Ing. Jana Masárová, PhD.</b><br/> <a href="mailto:jana.masarova@tnuni.sk">jana.masarova@tnuni.sk</a></p>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zhodnotenie vývoja čiastkových indikátorov ľudského kapitálu v SR</li> <li>• Zmeny na trhu práce v kontexte rozvoja digitálnej ekonomiky</li> <li>• Rozdiely v štruktúre miezd v odvetviach SR</li> <li>• Zmeny na trhu práce v kontexte rozvoja digitálnej ekonomiky</li> <li>•</li> </ul>                               |
| <p><b>Ing. Veronika Mozolová</b><br/> <a href="mailto:veronika.mozolova@tnuni.sk">veronika.mozolova@tnuni.sk</a></p>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Význam work life balance a jeho vplyv na pracovný výkon</li> <li>• Analýza spokojnosti zamestnancov s pracovnými podmienkami vo vybranom podniku</li> <li>• Význam motivačných procesov na zvyšovanie angažovanosti zamestnancov</li> <li>• Medzigeneračné konflikty na pracoviskách a ich vplyv na spokojnosť</li> </ul> |
| <p><b>JUDr. Andrej Poruban, PhD.</b><br/> <a href="mailto:andrej.poruban@tnuni.sk">andrej.poruban@tnuni.sk</a></p>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Štvordňový pracovný týždeň</li> <li>• Pracovné podmienky osôb pracujúcich pre digitálne platformy</li> </ul>                                                                                                                                                                                                              |
| <p><b>prof. Ing. Eva Rievajová, PhD.</b><br/> <a href="mailto:eva.rievajova@tnuni.sk">eva.rievajova@tnuni.sk</a></p>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trendy a vplyvy na zamestnávanie vybraných rizikových skupín v organizáciách</li> <li>• Zamestnávanie cudzincov vo vybranej spoločnosti</li> <li>• Minimálna mzda a jej dopady na zamestnanosť v podniku</li> </ul>                                                                                                       |
| <p><b>Ing. Richard Rigó</b><br/> <a href="mailto:richard.rigo@tnuni.sk">richard.rigo@tnuni.sk</a></p>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Význam vzdelávania zamestnancov</li> <li>• Nové formy zamestnávania a ich vplyv na zamestnancov</li> <li>• Medzigeneračne vnímanie zamestnancov v podniku</li> <li>• Trendy v oblasti náboru zamestnancov</li> </ul>                                                                                                      |
| <p><b>prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.</b><br/> <a href="mailto:zoltan.rozsa@tnuni.sk">zoltan.rozsa@tnuni.sk</a></p>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fluktuácia a jej vplyv na hospodársky výsledok spoločnosti</li> <li>• Vplyv personalizácie práce na úmysel odísť z práce</li> </ul>                                                                                                                                                                                       |



|                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>PaedDr. Eva Smetanová, PhD.</b><br/> <a href="mailto:eva.smetanova@tnuni.sk">eva.smetanova@tnuni.sk</a></p>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Podpora uchádzača o zamestnanie prostredníctvom vzdelávania a prípravy pre trh práce</li> <li>• Komunikačné zručnosti personalistu a možnosti ich rozvíjania</li> <li>• Cudzojazyčné kompetencie zamestnancov vybranej inštitúcie</li> <li>• Súčasné trendy vo vzdelávaní a rozvoji zamestnancov štátnej správy</li> <li>• Jazykové vzdelávacie programy pre zamestnancov vo vybraných organizáciách</li> <li>• Mäkké zručnosti zamestnancov štátnej správy a možnosti ich rozvíjania</li> <li>• Stratégie monitorovania vzdelávacích programov vo vybranej organizácii</li> <li>• Využitie umelej inteligencie v jazykovom vzdelávaní zamestnancov</li> <li>• Politiky a podpora celoživotného vzdelávania na Slovensku a v krajinách EÚ</li> </ul> |
| <p><b>Ing. Jana Sochuláková, PhD.</b><br/> <a href="mailto:jana.sochulakova@tnuni.sk">jana.sochulakova@tnuni.sk</a></p>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Riadenie mzdových nákladov podniku</li> <li>• Analýza osobných nákladov podniku</li> <li>• Analýza nákladovosti podniku so zameraním na osobné náklady</li> <li>• Analýza využitia pracovnej sily ako výrobného faktora</li> <li>•</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p><b>Ing. Paulína Srovnalíková, PhD., MBA</b><br/> <a href="mailto:paulina.srovnalikova@tnuni.sk">paulina.srovnalikova@tnuni.sk</a></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vplyv legislatívnych zmien v oblasti personálnej a mzdovej agendy na zamestnávateľa</li> <li>• Vplyv umelej inteligencie na mzdové a personálne systémy v podnikoch</li> <li>• Vývoj digitalizácie a jej vplyv na komplexné riadenie ľudských zdrojov</li> <li>• Nové trendy v tvorbe personálnych a mzdových systémov a ich význam pre podniky</li> <li>• Legislatívny vývoj daňového bonusu na zaplatené úroky z úveru a jeho význam pre daňového rezidenta Slovenskej republiky</li> <li>• Ukrajinský vojnový konflikt a jeho vplyv na zamestnávanie v slovenských podnikoch</li> </ul>                                                                                                                                                           |
| <p><b>Ing. Martin Šrámka, PhD.</b><br/> <a href="mailto:martin.sramka@tnuni.sk">martin.sramka@tnuni.sk</a></p>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vplyv trendov na trhu práce na personálny manažment</li> <li>• Trendy v získavaní a výbere pracovníkov vo vybranej organizácii</li> <li>• Vlastná téma po dohode so školiteľom</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>PhDr. Jana Španková, PhD.</b><br/> <a href="mailto:jana.spankova@tnuni.sk">jana.spankova@tnuni.sk</a></p>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cena práce a jej vplyv na náklady zamestnávateľa</li> <li>• Využitie umelej inteligencie v PM</li> <li>• Mzdové očakávania v závislosti od pracovného statusu</li> <li>• Zmeny odvodového zaťaženia a ich vplyv na SZČO</li> <li>• Mzdové očakávania generácie X,Y a Z</li> <li>• Optimalizácia nákladov na pracovnú silu v doprave</li> </ul>                                   |
| <p><b>doc. Ing. Magdaléna tupá, PhD.</b><br/> <a href="mailto:magdalena.tupa@tnuni.sk">magdalena.tupa@tnuni.sk</a></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zmeny na trhu práce pod vplyvom ukrajinského vojnového konfliktu</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p><b>Ing. Veronika Žárska, PhD.</b><br/> <a href="mailto:veronika.zarska@tnuni.sk">veronika.zarska@tnuni.sk</a></p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Komparácia vzdelanostnej úrovne obyvateľstva a jej dopadu na nezamestnanosť vo vybraných krajinách EÚ</li> <li>• Úloha vzdelávania a rozvoja zamestnancov v kontexte zvyšovania konkurencieschopnosti organizácie</li> <li>• Analýza systému vzdelávania zamestnancov vo vybranom podniku</li> <li>• Dlhodobá nezamestnanosť a prístupy k jej riešeniu v krajinách V4</li> </ul> |
| <p><b>PhDr. Eva Živčicová, PhD.</b><br/> <a href="mailto:eva.zivcicova@tnuni.sk">eva.zivcicova@tnuni.sk</a></p>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Work-life balance stredných manažérov vybraného podniku</li> <li>• Time management pracovníkov služieb</li> <li>• Komunikačné zručnosti zdravotníckych pracovníkov</li> </ul>                                                                                                                                                                                                    |

---