

TÉMY BAKALÁRSKÝCH PRÁC V AKADEMICKOM ROKU 2023/2024

Študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment schválené garantom

P.č.	Téma
1	Percepcia pracovných podmienok z pohľadu operátorov výroby
2	Profesionálne programy pre spracovanie personálnej a mzdovej agendy v podnikoch a ich využitie v praxi.
3	Dopady inflácie na náklady na pracovnú silu
4	Pracovná integrácia prostredníctvom obecného sociálneho podniku
5	Exekučné zrážky a ich vplyv na životnú úroveň zamestnancov
6	Prognóza potrieb ľudských zdrojov v priemysle
7	Zmeny v odvodovom zaťažení a ich vplyv na vykonávanie SZČO
8	Personálny marketing vo výrobnom podniku
9	Vplyv legislatívnych zmien na zamestnanosť v Slovenskej republike
10	Optimalizácia osobných nákladov podniku.
11	Požiadavky zamestnávateľa na cudzojazyčné kompetencie zamestnancov
12	Imigrácia v štátoch V4 a jej vplyv na trh práce
13	Aktuálne potreby ďalšieho vzdelávania zamestnancov v podniku
14	Význam jazykového vzdelávania vo výrobnej spoločnosti
15	Vplyv pandémie Covid-19 na zamestnanosť v SR
16	Diagnostika úrovne motivácie na úspech u manažérov
17	Jazykové vzdelávanie zamestnancov bankového sektora
18	Legislatívny vývoj mzdových a vedľajších nákladov na zamestnancov a ich vplyv na malé a stredné podniky
19	Jazykové vzdelávanie zamestnancov v sektore cestovného ruchu
20	Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov vo výrobnom podniku
21	Využitie smart technológií vo vzdelávaní zamestnancov v podniku
22	Zvládanie komunikačných bariér na vybranom pracovisku
23	Hodnotenie pracovného výkonu
24	Psychohygiena a stres manažment vybranej skupiny pracovníkov
25	Požadované mäkké zručnosti u manažérov a ich rozvoj v automobilovej spoločnosti
26	Podmienky vzdelávania a kariérneho rastu lekárov a sestier v slovenských nemocniciach
27	Riadenie mzdových nákladov podniku
28	Komparácia kvality programov pre spracovanie miezd a personalistiky
29	Optimalizácia systému vzdelávania zamestnancov vo strednom podniku
30	Spokojnosť zamestnancov s prácou vo vybraných podnikoch a možnosti jej zvyšovania
31	Optimalizácia adaptačného procesu vo vybranom podniku
32	Nástroje zosúladenie osobného a pracovného života v organizáciách
33	Faktory pracovnej záťaže stredného manažmentu
34	Vplyv kolektívneho vyjednávania na poskytovanie benefitov v organizáciách
35	Minimálna mzda a jej dopad na hospodárenie podniku
36	Vplyv vývoja priemerných miezd na mzdovú politiku
37	Prognóza potrieb ľudských zdrojov vo vzdelávaní
38	Príčiny pracovného stresu líniových manažérov podniku

39	Faktory pracovnej angažovanosti vo výrobnom podniku
40	Analýza dopytu po práci a jeho vplyv na cenu práce
41	Fluktuácia zamestnancov - prečo zamestnanci opúšťajú podnik a ako tomu zabrániť?
42	Bariéry komunikácie vo výrobnom podniku
43	Projekt založenia obecného sociálneho podniku
44	Normovanie práce v podniku
45	Zmeny v odvetvovej štruktúre zamestnanosti v SR
46	Náklady podniku a spôsoby ich znižovania so zameraním na mzdové náklady
47	Jazykové vzdelávanie ako nástroj kariérneho rastu zamestnancov v strojárskom podniku
48	Prognóza potrieb ľudských zdrojov v sektore služieb
49	Analýza ponuky práce a jej vplyv na cenu práce
50	Digitalizácia - jej vplyv na rozvoj ľudských zdrojov v MSP
51	Zastúpenie žien v nevykonných riadiacich pozíciách obchodných spoločností
52	Tvorba motivačného programu pre MSP
53	Budovanie dobrého mena spoločnosti
54	Work-life balance pracovníkov vybranej organizácie
55	Vzdelávací program pre líniových manažérov vo veľkom podniku
56	Význam vzdelávania zamestnancov v malom podniku
57	Nové prvky v oblasti personálneho manažmentu v podnikovej sfére
58	Systém vzdelávania zamestnancov vo vybraných podnikoch a návrhy na zlepšenie
59	Vplyv zvyšovania cien energií na činnosť malých a stredných podnikov
60	Špecifiká zamestnávania generácie Z
61	Preferencie generácie Z pri výbere pracovného miesta
62	Optimalizácia procesu získavania zamestnancov
63	Vzdelávanie zamestnancov v podmienkach štíhlej výroby
64	Vyváženosť osobného a pracovného času zamestnancov vo výrobnom podniku
65	Motivačné faktory pri výbere zamestnania
66	Trendy v riadení pracovnej sily vo výrobných podnikoch
67	Nové trendy v starostlivosti o zamestnancov vo vybranom podniku
68	Podmienky práce v nemocniciach a ich vplyv na emigračné nálady lekárov
69	Ekonomické faktory migrácie zdravotných sestier za prácou do zahraničia
70	Vzdelávanie a kariérny rast v zariadeniach zdravotnej starostlivosti
71	Sociálne faktory migrácie zdravotných sestier za prácou do zahraničia
72	Ekonomické faktory migrácie lekárov za prácou do zahraničia
73	Trendy v odmeňovaní lekárov a sestier
74	Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov v malých a stredných podnikoch
75	Motivačné nástroje a ich vplyv na pracovný výkon zamestnancov
76	Vplyv adaptačného procesu na výkonnosť zamestnancov
77	Motivácia zamestnancov generácie Z v podniku
78	Využitie sociálnych sietí pri získavaní zamestnancov v podniku
79	Uplatňovanie spoločenskej zodpovednosti v organizáciách
80	Integrácia cudzincov z tretích krajín na trhu práce v SR
81	Vplyv pracovnej migrácie na slovenské hospodárstvo
82	Adaptácia cudzincov na trhu práce SR.
83	Integrácia odídencov z Ukrajiny na trhu práce SR

84	Analýza nákladov zamestnávania cudzích štátnych príslušníkov
85	Personálny audit v podniku
86	Optimalizácia nákladov na výber zamestnancov
87	Aktuálne trendy v starostlivosti o zamestnancov
88	Rozvoj kompetencií zamestnancov generácie Z
89	Public relations pracovného miesta vo vybranom podniku
90	Emigračné nálady študentov vysokých zdravotníckych škôl
91	Emigračné nálady študentov stredných a vysokých zdravotníckych škôl pre povolanie sestry
92	Vzdelávanie a kariérny rast lekárov v zariadeniach zdravotnej starostlivosti
93	Identifikácia požiadaviek na pracovné miesta v systéme regionálnych centier obehového hospodárstva
94	Identifikácia vzdelávacích potrieb v malých a stredných podnikoch v súvislosti s Industry 4.0
95	Využitie ľudských zdrojov v systéme regionálnych centier obehového hospodárstva
96	Komunikácia aktérov regiónu v systéme regionálnych centier obehového hospodárstva
97	Zdroje financovania inovácií v podniku
98	Sledovanie a vyhodnocovanie personálnych ukazovateľov v organizácii
99	Využitie personálneho reportingu v riadení ľudských zdrojov
100	Ukazovatele výkonnosti ľudských zdrojov v organizácii
101	Prieskum dôležitosti faktorov angažovanosti pracovníkov generácie Y
102	Analýza kvantitatívnych personálnych ukazovateľov v podniku
103	Využívanie vybraných nástrojov personálneho controllingu v organizácii
104	Zmeny požiadaviek trhu práce na zručnosti a schopnosti absolventov v kontexte digitalizácie
105	Celoživotné vzdelávanie ako prostriedok riešenia nedostatku pracovnej sily v kontexte digitálnej ekonomiky
106	Vzdelávanie zamestnancov v podniku ako zdroj zvyšovania jeho výkonnosti
107	Vplyv kolektívneho vyjednávania na odmeňovanie zamestnancov
108	Prognóza potrieb ľudských zdrojov v zdravotníctve
109	Technologické zmeny v priemyselnej výrobe a ich vplyv na štruktúru pracovných miest v podniku
110	Kyvadlová migrácia pracovníkov počas pandémie COVID-19 - dopad na zamestnanosť v organizáciách
111	Rozvoj zamestnancov v organizácii s nástupom automatizácie a digitalizácie
112	Implementácia princípov Zelenej dohody EÚ v rámci priemyselnej politiky SR
113	Systém jazykového vzdelávania vo firme odevného priemyslu
114	Komparácia spôsobu komunikácie zamestnancov v slovenskom a nemeckom podniku
115	Školiace programy zamerané na prácu v multikultúrnom prostredí automobilového priemyslu
116	Optimalizácia nákladov na pracovnú silu v doprave

<p>prof. Ing. Dr. Valentinas Navickas valentinas.navickas@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uplatňovanie spoločenskej zodpovednosti v organizáciách • Integrácia cudzincov z tretích krajín na trhu práce v SR • Vplyv pracovnej migrácie na slovenské hospodárstvo • Adaptácia cudzincov na trhu práce SR. • Integrácia odídencov z Ukrajiny na trhu práce SR • Analýza nákladov zamestnávania cudzích štátnych príslušníkov
<p>doc. RNDr. Eva Grmanová, CSc. eva.grmanova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Imigrácia v štátoch V4 a jej vplyv na trh práce • Spokojnosť zamestnancov s prácou vo vybraných podnikoch a možnosti jej zvyšovania • Systém vzdelávania zamestnancov vo vybraných podnikoch a návrhy na zlepšenie
<p>doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD. adriana.grencikova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Preferencie generácie Z pri výbere pracovného miesta • Optimalizácia procesu získavania zamestnancov
<p>doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc. emilia.krajnakova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Podmienky práce v nemocniciach a ich vplyv na emigračne nálady lekárov • Ekonomické faktory migrácie zdravotných sestier za prácou do zahraničia • Vzdelávanie a kariérny rast v zariadeniach zdravotnej starostlivosti • Sociálne faktory migrácie zdravotných sestier za prácou do zahraničia • Ekonomické faktory migrácie lekárov za prácou do zahraničia • Trendy v odmeňovaní lekárov a sestier
<p>doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc. sergej.vojtovic@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Emigračné nálady študentov vysokých zdravotníckych škôl • Emigračné nálady študentov stredných a vysokých zdravotníckych škôl pre povolanie sestry • Vzdelávanie a kariérny rast lekárov v zariadeniach zdravotnej starostlivosti
<p>Ing. Jaroslav Belás jaroslav.belas@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Personálny marketing vo výrobnom podniku • Optimalizácia adaptačného procesu vo vybranom podniku • Faktory pracovnej angažovanosti vo výrobnom podniku • Budovanie dobrého mena spoločnosti • Nové prvky v oblasti personálneho manažmentu v podnikovej sfére
<p>PhDr. Miroslav Fašanok, PhD. miroslav.fasanok@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Optimalizácia systému vzdelávania zamestnancov vo strednom podniku • Jazykové vzdelávanie ako nástroj kariérneho rastu zamestnancov v strojárskom podniku • Vzdelávací program pre líniových manažérov vo veľkom podniku

	<ul style="list-style-type: none"> • Systém jazykového vzdelávania vo firme odevného priemyslu • Komparácia spôsobu komunikácie zamestnancov v slovenskom a nemeckom podniku
Mgr. Monika Gullerová, PhD. monika.gukllerova@tnuni.sk	<ul style="list-style-type: none"> • Percepcia pracovných podmienok z pohľadu operátorov výroby • Význam jazykového vzdelávania vo výrobnnej spoločnosti • Požadované mäkké zručnosti u manažérov a ich rozvoj v automobilovej spoločnosti • Bariéry komunikácie vo výrobnom podniku • Význam vzdelávania zamestnancov v malom podniku
Ing. Katarína Havierniková, PhD. katarina.haviernikova@tnuni.sk	<ul style="list-style-type: none"> • Identifikácia požiadaviek na pracovné miesta v systéme regionálnych centier obehového hospodárstva • Identifikácia vzdelávacích potrieb v malých a stredných podnikoch v súvislosti s Industry 4.0 • Využitie ľudských zdrojov v systéme regionálnych centier obehového hospodárstva • Komunikácia aktérov regiónu v systéme regionálnych centier obehového hospodárstva
Ing. Jakub Holúbek jaroslav.holubek@tnuni.sk	<ul style="list-style-type: none"> • Vzdelávanie zamestnancov v podmienkach štíhlej výroby • Vyváženosť osobného a pracovného času zamestnancov vo výrobnom podniku • Motivačné faktory pri výbere zamestnania • Trendy v riadení pracovnej sily vo výrobných podnikoch • Nové trendy v starostlivosti o zamestnancov vo vybranom podniku
Ing. Eva Ivanová, CSc. eva.ivanova@tnuni.sk	<ul style="list-style-type: none"> • Zdroje financovania inovácií v podniku
Ing. Martina Jakubčinová, PhD., MBA martina.jakubcinova@tnuni.sk	<ul style="list-style-type: none"> • Aktuálne potreby ďalšieho vzdelávania zamestnancov v podniku • Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov vo výrobnom podniku • Využitie smart technológií vo vzdelávaní zamestnancov v podniku
RNDr. Dana Jašková, PhD. dana.jaskova@tnuni.sk	<ul style="list-style-type: none"> • Sledovanie a vyhodnocovanie personálnych ukazovateľov v organizácii • Využitie personálneho reportingu v riadení ľudských zdrojov • Ukazovatele výkonnosti ľudských zdrojov v organizácii • Prieskum dôležitosti faktorov angažovanosti pracovníkov generácie Y • Analýza kvantitatívnych personálnych ukazovateľov v podniku • Využívanie vybraných nástrojov personálneho controllingu v organizácii

<p>Ing. Eva Koišová, PhD., MBA eva.koisova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vplyv vývoja priemerných miezd na mzdovú politiku
<p>Ing. Marcel Kordoš, PhD. marcel.kordos@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Technologické zmeny v priemyselnej výrobe a ich vplyv na štruktúru pracovných miest v podniku • Kyvadlová migrácia pracovníkov počas pandémie COVID-19 - dopad na zamestnanosť v organizáciách • Rozvoj zamestnancov v organizácii s nástupom automatizácie a digitalizácie • Implementácia princípov Zelenej dohody EÚ v rámci priemyselnej politiky SR
<p>Ing. Karol Krajčo, PhD. karol.kajco@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zmeny požiadaviek trhu práce na zručnosti a schopnosti absolventov v kontexte digitalizácie • Celoživotné vzdelávanie ako prostriedok riešenia nedostatku pracovnej sily v kontexte digitálnej ekonomiky • Vzdelávanie zamestnancov v podniku ako zdroj zvyšovania jeho výkonnosti • Vplyv kolektívneho vyjednávania na odmeňovanie zamestnancov
<p>Ing. Katarína Kráľová, PhD. karatina.kralova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pracovná integrácia prostredníctvom obecného sociálneho podniku • Fluktuácia zamestnancov - prečo zamestnanci opúšťajú podnik a ako tomu zabrániť? • Projekt založenia obecného sociálneho podniku • Digitalizácia - jej vplyv na rozvoj ľudských zdrojov v MSP • Tvorba motivačného programu pre MSP
<p>Ing. Jana Masárová, PhD. jana.masarova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zmeny v odvetvovej štruktúre zamestnanosti v SR
<p>Ing. Tatiana Masárová, PhD. tatiana.masarova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nástroje zosúladienie osobného a pracovného života v organizáciách • Vplyv kolektívneho vyjednávania na poskytovanie benefitov v organizáciách
<p>Ing. Veronika Mozolová veronika.mozolova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov v malých a stredných podnikoch • Motivačné nástroje a ich vplyv na pracovný výkon zamestnancov • Vplyv adaptačného procesu na výkonnosť zamestnancov • Motivácia zamestnancov generácie Z v podniku • Využitie sociálnych sietí pri získavaní zamestnancov v podniku
<p>Ing. RNDr. Dagmar Petrušová, PhD. dagmar.petrusova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Prognóza potrieb ľudských zdrojov v priemysle • Prognóza potrieb ľudských zdrojov vo vzdelávaní • Analýza dopytu po práci a jeho vplyv na cenu práce • Prognóza potrieb ľudských zdrojov v sektore služieb • Analýza ponuky práce a jej vplyv na cenu práce • Prognóza potrieb ľudských zdrojov v zdravotníctve
<p>JUDr. Andrej Poruban, PhD. andrej.poruban@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vplyv legislatívnych zmien na zamestnanosť v Slovenskej republike • Normovanie práce v podniku

	<ul style="list-style-type: none"> • Zastúpenie žien v nevýkonných riadiacich pozíciách obchodných spoločností
<p>Ing. Richard Rigó richard.rigo@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Špecifiká zamestnávania generácie Z • Personálny audit v podniku • Optimalizácia nákladov na výber zamestnancov • Aktuálne trendy v starostlivosti o zamestnancov • Rozvoj kompetencií zamestnancov generácie Z
<p>PaedDr. Eva Smetanová, PhD. eva.smetanova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Požiadavky zamestnávateľa na cudzojazyčné kompetencie zamestnancov • Jazykové vzdelávanie zamestnancov bankového sektora • Jazykové vzdelávanie zamestnancov v sektore cestovného ruchu • Školiace programy zamerané na prácu v multikultúrnom prostredí automobilového priemyslu
<p>Ing. Jana Sochuláková, PhD. jana.sochulakova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Optimalizácia osobných nákladov podniku. • Vplyv pandémie Covid-19 na zamestnanosť v SR • Riadenie mzdových nákladov podniku • Minimálna mzda a jej dopad na hospodárenie podniku • Náklady podniku a spôsoby ich znižovania so zameraním na mzdové náklady
<p>PhDr. Jana Španková, PhD. jana.spankova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dopady inflácie na náklady na pracovnú silu • Zmeny v odvodovom zaťažení a ich vplyv na vykonávanie SZČO • Hodnotenie pracovného výkonu • Optimalizácia nákladov na pracovnú silu v doprave
<p>Ing. Paulína Srovnalíková, PhD., MBA paulina.srovnalikova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Profesionálne programy pre spracovanie personálnej a mzdovej agendy v podnikoch a ich využitie v praxi. • Exekučné zrážky a ich vplyv na životnú úroveň zamestnancov • Legislatívny vývoj mzdových a vedľajších nákladov na zamestnancov a ich vplyv na malé a stredné podniky • Podmienky vzdelávania a kariérneho rastu lekárov a sestier v slovenských nemocniciach • Komparácia kvality programov pre spracovanie miezd a personalistiky • Vplyv zvyšovania cien energií na činnosť malých a stredných podnikov
<p>Ing. Magdaléna Tupá, PhD. magdalena.tupa@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Public relations pracovného miesta vo vybranom podniku
<p>PhDr. Eva Živčicová, PhD. eva.zivcicova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnostika úrovne motivácie na úspech u manažérov • Zvládanie komunikačných bariér na vybranom pracovisku • Psychohygiena a stres manažment vybranej skupiny pracovníkov • Faktory pracovnej záťaže stredného manažmentu • Príčiny pracovného stresu líniových manažérov podniku

	<ul style="list-style-type: none">• Work-life balance pracovníkov vybranej organizácie
--	--