

Témy bakalárskych prác v akademickom roku 2022/23

študijný program: **Ľudské zdroje a personálny manažment** schválené garantom

	Téma
1	Motívy absolventov stredných škôl o štúdium na vysokých školách v zahraničí
2	Príčiny a motívy migrácie lekárov za prácou do zahraničia
3	Príčiny a motívy migrácie zdravotných sestier za prácou do zahraničia
4	Sociálne faktory migrácie lekárov za prácou do zahraničia
5	Sociálne faktory migrácie zdravotných sestier za prácou do zahraničia
6	Ekonomické faktory migrácie zdravotných sestier za prácou do zahraničia
7	Ekonomické faktory migrácie lekárov za prácou do zahraničia
8	Motívy absolventov stredných škôl o štúdium na lekárske fakultách v zahraničí
9	Spoločenská zodpovednosť podniku a jej vplyv na budovanie pozitívneho imidžu
10	Sociálne siete ako nástroj náboru zamestnancov
11	Hodnotenie ekonomickej aktivity obyvateľstva v EÚ
12	Špecifiká zamestnávania imigrantov v EÚ
13	Vplyv pandémie COVID-19 na vývoj priemerných miezd v ekonomike SR
14	Hodnotenie rozvoja terciálneho vzdelávania v SR a ČR
15	Vplyv kvality vysokoškolského vzdelania na inovačnú výkonnosť ekonomiky SR
16	Dopady pandémie COVID-19 v Slovenskej republike
17	Získavanie finančných zdrojov pri financovaní podnikových investícií
18	Odlíšnosti vo vývoji dlhodobej nezamestnanosti v krajoch Slovenskej republiky
19	Odlíšnosti vo vývoji dlhodobej nezamestnanosti v okresoch Trenčianskeho kraja
20	Využitie Indexu ľudského rozvoja na hodnotenie sociálno-ekonomickej úrovne vyspelosti krajín
21	Vývoj vzdelanostnej úrovne obyvateľstva v Slovenskej republike
22	Získavanie digitálnych zručností študentov na vysokých školách v SR
23	Podmienky a pravidlá zamestnávania osôb so zdravotným znevýhodnením
24	Význam výsledkov analýzy účtovnej závierky v ekonomickom riadení podniku
25	Analýza externého a interného prostredia podniku
26	Analýza platobnej schopnosti podniku
27	Hodnotenie finančného zdravia podniku
28	Hodnotenie majetkovej a finančnej situácie podniku
29	Náklady podniku a spôsoby ich znižovania
30	Účtovná závierka ako zdroj informácií pre hodnotenie ekonomickej prosperity podniku
31	Finančná a ekonomická analýza ako nástroj hodnotenia výkonnosti podniku
32	Rovnováha medzi pracovným a súkromným životom v kontexte "práce z domu"
33	Faktory pracovnej angažovanosti zamestnancov malých a stredných podnikov
34	Celoživotné vzdelávanie ako nástroj prevencie nezamestnanosti
35	Úlohy a význam celoživotného vzdelávania
36	Moderné metódy rozvoja digitálnych zručností zamestnancov v podniku
37	Ekonomické a psychologické aspekty rodinného podnikania v SR
38	Analýza koncepcie celoživotného vzdelávania v Slovenskej republike
39	Význam informačných technológií v podnikovom vzdelávaní
40	Potenciál zvyšovania výkonnosti zamestnancov vo výrobnom podniku
41	Vzdelanostné a inovačné zdroje a bariéry ekonomického rastu v Slovenskej republike
42	Potenciál zvyšovania motivácie zamestnancov v organizáciách verejnej správy
43	Hodnotenie výkonnosti vysokých škôl v Slovenskej republike
44	Vplyv pandémie COVID-19 na trh práce v Slovenskej republike

45	Zmeny v sociálnej zodpovednosti podnikov v krízovom období pandémie COVID-19
46	Trendy na trhu práce z hľadiska odvetvovej štruktúry hospodárstva
47	Trendy na trhu práce v intencii demografickej skladby obyvateľstva
48	Certifikácia projektových manažérov
49	Hodnotenie výkonnosti zamestnancov v podniku
50	Organizácia a riadenie projektového tímu v podniku
51	Hodnotenie systému vzdelávania v podniku
52	Inovácie v podnikovom vzdelávaní
53	Hodnotenie podnikateľských rizík v podniku
54	Prepúšťanie zamestnancov v malých a stredných podnikoch
55	Vplyv pandémie COVID-19 na prepúšťanie zamestnancov v malých a stredných podnikoch
56	Podnikateľské aktivity študentov v podmienkach SR
57	Motivovanie zamestnancov v sociálnych podnikoch
58	Migračné toky pracovnej sily v krajinách EÚ
59	Význam a úlohy personálneho manažmentu v malých a stredných podnikoch
60	Hodnotenie spolupráce MSP so strednými školami v oblasti odborného vzdelávania v jednotlivých regiónoch SR
61	Plánovanie nástupníctva v rodinných podnikoch
62	Motívy a dôsledky štúdia občanov SR na lekárske fakultách v zahraničí
63	Sociálna starostlivosť o zdravotníckych pracovníkov v štátnych a súkromných nemocniciach
64	Pracovné prostredie a ochrana zdravia zdravotníckych pracovníkov v štátnych a súkromných nemocniciach
65	Diferenciácia miezd zdravotníckych pracovníkov v krajinách Európskej únie
66	Motívy a dôsledky štúdia cudzincov na lekárske fakultách v SR
67	Saturovanie dopytu po zdravotníckych pracovníkoch v krajinách Európskej únie
68	Ponuka a dopyt po práci v zdravotníctve SR
69	Podstata a úlohy migračných politík SR a EÚ
70	Technologické zmeny v priemyselnej výrobe a ich vplyv na trh práce
71	Nové trendy v spoločenskej zodpovednosti firiem na Slovensku
72	Trendy pracovnej migrácie medzi Veľkou Britániou a SR
73	Kyvadlová migrácia pracovníkov v EÚ počas pandémie COVID-19
74	Nové metódy získavania a výberu pracovníkov
75	Trendy na trhu práce EÚ
76	Zmeny v požiadavkách na pracovníkov v kontexte Industry 4.0
77	Flexibilné formy zamestnávania v Slovenskej republike
78	Vlastná téma po dohode so školiteľom
79	Aktuálne trendy vo vzdelávaní a rozvoji zamestnancov
80	Aktuálne trendy vo výbere a vyhľadávaní zamestnancov
81	Personálny outsourcing a jeho využitie v podnikoch
82	Mobilita pracovnej sily v podmienkach SR
83	Zamestnanecké a pracovné konflikty - príčiny a dôsledky
84	Negatívne dôsledky diskriminácie v zamestnávaní
85	Demografické výzvy budúcnosti v kontexte trhu práce SR
86	Zhodnotenie účinnosti legislatívnych zmien pre malé a stredné podnikateľov v období pandémie COVID-19
87	Zhodnotenie efektívnosti štátnych opatrení sociálnej a ekonomickej pomoci zamestnávateľom v podmienkach COVID-19
88	Zhodnotenie efektívnosti štátnych opatrení sociálno-ekonomickej podpory pre podniky a podnikateľov v podmienkach COVID-19
89	Trendy vo využívaní IKT v personálnom manažmente podnikov

90	Komparatívna analýza makroekonomických ukazovateľov SR a Litvy
91	Ekonomické a sociálne dopady epidémie koronavírusu na hospodárenie miest a obcí
92	Trendy a dôsledky demografického vývoja na zamestnanosť v regiónoch SR
93	Trendy vo vzdelanostnej štruktúre obyvateľstva v SR
94	Korelačné závislosti ekonomických a sociálnych ukazovateľov
95	Komparatívna analýza makroekonomických ukazovateľov SR a Estónska
96	Trendy vo využívaní IKT v podnikovom vzdelávaní
97	Požiadavky zamestnávateľa na dress code zamestnancov
98	Význam spoločenskej zodpovednosti organizácie
99	Význam etického kódexu v organizácii
100	Špecifiká zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím
101	Tvorba a čerpanie sociálneho fondu v organizácii
102	Inštitút minimálnej mzdovej ochrany v Európskej únii
103	Možnosti zosúladenia pracovného a rodinného života zamestnancov
104	Ľudské zdroje ako konkurenčná výhoda podniku
105	Vzdelanostná úroveň obyvateľstva a jej vplyv na nezamestnanosť v krajinách EÚ
106	Význam vzdelávania a riziko nezamestnanosti v podmienkach digitálnej ekonomiky
107	Význam vzdelávania v rozvoji ľudského kapitálu
108	Ľudský kapitál ako faktor ekonomického rastu v krajinách V4
109	Umelá inteligencia a budúcnosť práce
110	Regionálne odlišnosti v životných nákladoch a v odmeňovaní pracovníkov
111	Kontrola dodržiavania liečebného režimu dočasne práceneschopného zamestnanca
112	Pracovnoprávne vzťahy založené zmluvou o profesionálnom vykonávaní športu
113	Zastúpenie žien v nevykonných riadiacich pozíciách obchodných spoločností
114	Právny rámec pracovnej povinnosti v období krízovej situácie
115	Podmienky výkonu práce zamestnanca s vlastným náradím a zariadením
116	Komparácia podnikovej kultúry v slovenskej a zahraničnej firme
117	Význam vzdelávania zamestnancov v podniku
118	Rozvoj komunikačných kompetencií manažérov
119	Komunikačné bariéry na pracovisku a spôsoby ich riešenia
120	Starnutie populácie a problémy jej uplatnenia na trhu práce
121	Sociálne a ekonomické aspekty dlhodobej nezamestnanosti
122	Uplatnenie žien na manažérskych pozíciách v Slovenskej republike
123	Komparácia štýlu riadenia v slovenskej a zahraničnej firme
124	Spôsoby zvládania pracovného stresu
125	Význam psychohygieny v personálnom manažmente
126	Syndróm vyhorenia pracovníkov v zdravotníctve
127	Nástroje riešenia konfliktov na pracovisku
128	Faktory pracovnej záťaže líniových manažérov
129	Work-life balance manažérov
130	Psychologické metódy výberu pracovníkov
131	Aktuálne zmeny na trhu práce
132	Význam opatrení bezpečnosti a hygieny práce pre zamestnancov
133	Zamestnanecké benefity ako súčasť odmeňovania
134	Špecifiká systému odmeňovania zamestnancov v zahraničnej firme
135	Vzdelávací program riadiacich pracovníkov v obchodnej firme
136	Komparácia systému vzdelávania zamestnancov v slovenskom a zahraničnom podniku
137	Optimalizácia systému vzdelávania v malom podniku
138	Optimalizácia adaptačného procesu novoprijatých zamestnancov v podniku

139	Získavanie a výber personálu v elektronickom priemysle
140	Odmeňovanie a motivácia zamestnancov v podniku
141	Kompacária efektívnosti komunikácie v slovenskom a nemeckom podniku
142	Odlišnosti v nezamestnanosti v krajinách V4
143	Regionálne odlišnosti vo vzdelaní obyvateľstva Slovenska a ich vplyv na nezamestnanosť
144	Zhluková analýza regiónov V4 z pohľadu sociálno-ekonomického rozvoja
145	Rozvoj regiónov SR v kontexte Agendy 2030
146	Demografický vývoj v regiónoch Slovenska a jeho vplyv na zamestnanosť
147	Odlišnosti na trhu práce v regiónoch Slovenska
148	Sociálne faktory migrácie zdravotných sestier za prácou do zahraničia
149	Vývoj regionálnych disparít na Slovensku vo vzťahu k nezamestnanosti
150	Hodnotenie sociálno-ekonomického rozvoja regiónu a jeho vplyv na zamestnanosť
151	Zmeny na trhu práce v zdravotníctve SR
152	Sociálne faktory migrácie lekárov za prácou do zahraničia

Meno školiteľa	Téma bakalárskej práce v AR 2022/23
<p>Ing. Jaroslav Belás jaroslav.belas@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Systémy odmeňovania v podnikoch • Proces získavania a výberu zamestnancov v podniku • vlastná téma po dohode so školiteľom • Personálny marketing v malých a stredných podnikoch na Slovensku • vlastná téma po dohode so školiteľom
<p>PhDr. Miroslav Fašanok, PhD. https://www.portalvs.sk/regzam/detail/10884 miroslav.fasanok@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Optimalizácia systému odmeňovania zamestnancov v strednom podniku • Inovatívne metódy a formy podnikového vzdelávania • Vzdelávanie ako nástroj kariérneho rastu v strednom podniku • Získavanie a výber personálu v odevnom priemysle • Vzdelávací program majstrov v odevnom podniku • Špecifiká adaptačného procesu novoprijatých zamestnancov v strojárskom podniku • Systém odmeňovania vo firme odevného priemyslu • Komparácia získavania a výberu zamestnancov v slovenskom a v nemeckom podniku
<p>doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD. https://www.portalvs.sk/regzam/detail/10939 eva.grmanova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vplyv starnutia populácie na trh práce v Slovenskej republike • Nedostatok zamestnancov v zariadeniach zdravotnej starostlivosti • Nedostatok zamestnancov v zariadeniach kúpeľnej starostlivosti a jeho riešenie • Vplyv demografických zmien na trh práce v Slovenskej republike • Odlišnosti v zamestnávaní na dobu určitú v EÚ • Zamestnávanie starších ľudí na trhu práce v SR a v ČR
<p>Mgr. Monika Gullerová, PhD. https://www.portalvs.sk/regzam/detail/10893 monika.gulerova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Starnutie populácie a problémy jej uplatnenia na trhu práce • Komparácia štýlu riadenia v slovenskej a zahraničnej firme • Percepčia pracovných podmienok z pohľadu zamestnancov • Bariéry uplatnenia žien na manažérskych pozíciách • Význam vzdelávania zamestnancov v podniku
<p>Ing. Katarína Havierniková, PhD. https://www.portalvs.sk/regzam/detail/10945 katarina.haviernikova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Využitie poznatkov z hospodárskej praxe pri tvorbe študijných programov • Motívy založenia a riadenia malých a stredných podnikov • Program motivácie zamestnancov v podniku • Program adaptácie zamestnancov v podniku • Vzdelávacie a výskumné partnerstvá medzi podnikmi a univerzitami • Rozvoj spolupráce medzi univerzitami a podnikateľskou sférou
<p>prof. RNDr. Jaroslav Holomek, PhD. https://www.portalvs.sk/regzam/detail/11007 jaroslav.holomek@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kolektívne vyjednávanie v organizácii • Pracovnoprávna ochrana pracujúcich v Európskej únii • Kolektívne vyjednávanie v organizácii • Tripartita ako nástroj kolektívneho vyjednávania na Slovensku • Tripartita ako nástroj kolektívneho vyjednávania na Slovensku
<p>Ing. Matej Húževka martin.huzevka@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Využitie personálneho outsourcingu v podniku • Rozvoj flexibilných foriem zamestnávania v kontexte pandémie Covid-19 • Komparatívna analýza nezamestnanosti absolventov stredných a vysokých škôl v krajinách V4 • Postavenie žien na trhu práce v SR • Sociálno-ekonomický vývoj na trhu práce SR v kontexte pandémie Covid-19
<p>Ing. Eva Ivanová, CSc. https://www.portalvs.sk/regzam/detail/10936 eva.ivanova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nové trendy vo vzdelávaní zamestnancov podniku • Kvalita personálu ako faktor konkurencieschopnosti podniku

<p>Ing. Martina Jakubčinová, PhD., MBA https://www.portalvs.sk/regzam/detail/20371 martina.jakubcinova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> Rozvoj ľudských zdrojov vo vybranej samospráve Súčasný trendy vo vzdelávaní zamestnancov v podniku Odmeňovanie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
<p>RNDr. Dana Jašková, PhD. https://www.portalvs.sk/regzam/detail/10913 dana.jaskova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> Zmeny na trhu práce zdravotníctva v regiónoch SR Porovnanie pilierov konkurencieschopnosti štátov V4 Migrácia zdravotníckych pracovníkov v kontexte regionálnych disparít na Slovensku Využitie IKT v personálnych činnostiach MSP Konkurencieschopnosť regiónov Slovenska Klasifikácia sociálneho rozvoja regiónov na Slovensku Trendy v sociálno-ekonomických ukazovateľoch rozvoja regiónov Slovenska Regionálne disparity v kvalite života obyvateľstva Slovenska
<p>Ing. Eva Koišová, PhD., MBA https://www.portalvs.sk/regzam/detail/10953 eva.koisova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> Vplyv pandémie Covid-19 na vývoj miezd v SR Optimalizácia mzdových nákladov v podniku
<p>Ing. Marcel Kordoš, PhD. https://www.portalvs.sk/regzam/detail/10967 marcel.kordos@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ponuka a dopyt po práci v zdravotníctve SR Kyvadlová migrácia pracovníkov v EÚ počas pandémie Covid-19
<p>Ing. Karol Krajčo, PhD. https://www.portalvs.sk/regzam/detail/10959 karol.krajco@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> Produktivita práce a rast miezd v Slovenskej republike a v Českej republike Sociálna zodpovednosť podnikov v období pandémie Covid-19 Vplyv hospodárskej politiky na správanie spotrebiteľa v Slovenskej republike Vplyv pandémie Covid-19 na rozpočtovú politiku v Slovenskej republike Účinnosť hospodárskej politiky v Slovenskej republike a v Českej republike Nominálna konvergencia Slovenskej republiky k priemeru EÚ Motivácie pedagogických zamestnancov vysokých škôl a ich výkonnosť
<p>doc. Mgr. Emília Krajňáková, CSc. https://www.portalvs.sk/regzam/detail/2235 emilia.krajnakova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> Sociálne faktory migrácie lekárov za prácou do zahraničia Príčiny a dôvody migrácie zdravotných sestier za prácou do zahraničia Emigračné nálady študentov vysokých zdravotníckych škôl
<p>Ing. Katarína Kráľová, PhD. https://www.portalvs.sk/regzam/detail/10944 katarina.kralova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> Komparácia trhu práce v SR a v Kazachstane Komparácia daňového systému SR a Kazachstanu Kvantifikácia disparít na trhu práce Dopad opatrení na spomalenie šírenia ochorenia Covid-19 na zamestnanosť v SR Komparácia postavenia žien na trhu práce vo vybraných krajinách EÚ Tvorba pracovných miest zelenej ekonomiky Vývoj počtu žien podnikateliek v SR Uplatnenie znevýhodnených skupín na trhu práce v SR
<p>Ing. Jana Masárová, PhD. https://www.portalvs.sk/regzam/detail/10937 jana.masarova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> Hodnotenie ľudského rozvoja v medzinárodných indexoch Zmeny vo výkonnosti ekonomiky SR Využitie digitálnych technológií vo vysokoškolskom vzdelávaní

<p>Ing. Tatiana Masárová, PhD. https://www.portalvs.sk/regzam/detail/10958 <i>tatiana.masarova@tnuni.sk</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Význam aktívnej politiky trhu práce pre nezamestnaných • Nástroje riešenia etických problémov v organizácii • Úloha sociálneho fondu v podnikovej sociálnej politike • Hodnotenie procesu získavania pracovníkov v organizácii • Hodnotenie činnosti odborovej organizácie
<p>Ing. RNDr. Dagmar Petrušová, PhD. https://www.portalvs.sk/regzam/detail/10947 <i>dagmar.petrusova@tnuni.sk</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rovnosť príležitostí na trhu práce • Vývoj ukazovateľov zdravotného stavu obyvateľov SR • Aktuálne trendy v zamestnanosti v Trenčianskom kraji • Uplatnenie absolventov TnUAD na trhu práce • Komparácia demografického vývoja v SR a Kazachstane
<p>doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. https://www.portalvs.sk/regzam/detail/15688 <i>zoltan.rozsa@tnuni.sk</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nástroje znižovania fluktuácie zamestnancov • Využitie sociálnych médií pre nábor zamestnancov • Talent manažment v malých a stredných podnikoch • Spokojnosť s prácou v podniku • Nástroje zvyšovania loajality zamestnancov • Budovanie zamestnávateľskej značky
<p>Ing. Jana Sochuláková, PhD. https://www.portalvs.sk/regzam/detail/10946 <i>jana.sochulakova@tnuni.sk</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Účtovná závierka ako zdroj informácií pre hodnotenie ekonomickej prosperity podniku • Analýza kapitálovej štruktúry podniku • Analýza ekonomickej výkonnosti podniku • Finančná analýza so zameraním na rentabilitu podniku • Význam výsledkov analýzy účtovnej závierky v ekonomickom riadení podniku • Analýza a prognózovanie finančného zdravia podniku • Nástroje znižovania nákladov podniku
<p>Ing. Paulína Srovnalíková, PHD., MBA https://www.portalvs.sk/regzam/detail/21660 <i>paulina.srovnalikova@tnuni.sk</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sadzby dane z príjmov a ich vplyv na podnikanie • Porovnanie paušálnych výdavkov a skutočne vynaložených výdavkov a ich vplyv na podnikanie • Vplyv exekučných zrážok na čisté mzdy zamestnancov • Systém hodnotenia a odmeňovania v zdravotníctve a jeho vplyv na emigračné nálady lekárov
<p>PhDr. Jana Španková, PhD. https://www.portalvs.sk/regzam/detail/10954 <i>jana.spankova@tnuni.sk</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vplyv pandémie na premeny výučby na FSEV TnUAD • Dopad pandémie na pracovno-právne vzťahy
<p>Ing. Martin Šrámka <i>martin.sramka@tnuni.sk</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Trendy v získavaní a výbere pracovníkov v podniku • Integrácia znevýhodnených skupín na trhu práce • Trendy na trhu práce Slovenskej republiky • Zavádzanie informačno-komunikačných technológií a ich vplyv na trh práce • Návrh koncepcie marketingu strednej školy
<p>Ing. Magdaléna Tupá, PhD. https://www.portalvs.sk/regzam/detail/18448 <i>magdalena.tupa@tnuni.sk</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regionálna diferenciácia miezd v Slovenskej republike • Diferenciácia miezd zdravotníckych pracovníkov v krajinách Európskej únie a jej vplyv na migráciu • Riadenie personálnych činností v malých podnikoch • Trendy na trhu práce v krajinách Európskej únie • Vplyv globálnej pandemickej krízy Covid-19 na personálne riadenie vo výrobných podnikoch • Nové trendy vo výbere pracovníkov v kontexte pandémie Covid-19 • Medzinárodná migrácia a jej vplyv na trh práce Slovenskej republiky v kontexte pandémie Covid-19

<p>doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc. https://www.portalvs.sk/regzam/detail/10951 erzej.vojtovic@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Príčiny a motívy migrácie zdravotných sestier za prácou do zahraničia • Príčiny a motívy migrácie lekárov za prácou do zahraničia • Motívy absolventov stredných škôl o štúdium na lekárske fakultách v zahraničí • Emigračné nálady študentov lekárske fakult a vysokých škôl
<p>Ing. Veronika Žárska veronika.zarska@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vzdelanostná úroveň obyvateľstva a jej vplyv na zamestnanosť a nezamestnanosť • Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov v organizácii • Vplyv pandémie Covid-19 na trh práce v SR a v ČR • Komparácia vzdelanostnej úrovne obyvateľstva vo vybraných krajinách EÚ • Digitalizácia a jej význam v čase pandémie Covid-19
<p>PhDr. Eva Živčicová, PhD. https://www.portalvs.sk/regzam/detail/10952 eva.zivcicova@tnuni.sk</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Syndróm vyhorenia u zdravotníckych a sociálnych pracovníkov • Odolnosť voči stresu u manažérov • Time a self manažment personalistov • Činitele ovplyvňujúce well-being v pracovnom prostredí • Rovnováha pracovného a osobného života zamestnancov