

OBSAH

1. Anglický jazyk I.....	3
2. Anglický jazyk II.....	6
3. Anglický jazyk III.....	8
4. Anglický jazyk IV.....	10
5. Angličtina pre personalistov I.....	13
6. Angličtina pre personalistov II.....	16
7. Bakalárska práca.....	19
8. Bakalársky seminár + bakalárska práca.....	22
9. Bezpečnosť pri práci.....	25
10. Dane a daňová sústava.....	27
11. Demografia.....	30
12. Environmentálne, sociálne a riadiace štandardy (koncept ESG).....	32
13. Financie a mena.....	35
14. Informatika.....	38
15. Informačné a komunikačné technológie.....	41
16. Kolektívne vyjednávanie.....	43
17. Komunikácia a prezentácia.....	45
18. Makroekonómia.....	47
19. Manažment.....	50
20. Manažment ochrany informácií.....	53
21. Marketing.....	55
22. Marketing v AJ.....	58
23. Mikroekonómia.....	61
24. Nemecký jazyk I.....	64
25. Nemecký jazyk II.....	67
26. Nemecký jazyk III.....	69
27. Nemecký jazyk IV.....	71
28. Obhajoba bakalárskej práce.....	74
29. Odborná prax.....	76
30. Organizovanie a vedenie ľudí v tíme.....	78
31. Personálna a mzdová agenda I.....	81
32. Personálna a mzdová agenda II.....	84
33. Personálny manažment I.....	87
34. Personálny manažment II.....	90
35. Podnikové financie.....	93
36. Podnikové hospodárstvo.....	96
37. Pracovné právo.....	99
38. Praktické cvičenia z matematiky I.....	101
39. Praktické cvičenia z matematiky II.....	103
40. Psychohygiena (psychológia zdravia).....	106
41. Psychológia.....	109
42. Sociológia.....	111
43. Sociálna politika.....	114
44. Sociálne a ekonomické procesy v hospodárstve.....	116
45. Sociálne zabezpečenie.....	119
46. Systémy odmeňovania.....	121
47. Trh práce a politika zamestnanosti.....	123
48. Tvorba programov a projektov pre personalistov.....	125

49. Všeobecná ekonomická teória.....	128
50. Základy práva.....	131
51. Účtovníctvo v podnikoch I.....	133
52. Účtovníctvo v podnikoch II.....	136
53. Štatistika.....	139

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMvT/ AJ1/1LZ1EA/25	Názov predmetu: Anglický jazyk I.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Laboratórne cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 20s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a záverečné hodnotenie. Počas semestra sa dá získať maximálne 30 bodov v priebežnom hodnotení za vypracovanie požadovaných úloh. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a záverečného hodnotenia. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92-85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu si bude pamätať odborné jazykové vedomosti v oblasti štúdia na univerzite, mobilít a základov riadenia ľudských zdrojov na základe rozvoja zručností písania, čítania, počúvania a odbornej komunikácie v anglickom jazyku. V komunikácii bude študent vedieť používať jazykové prostriedky typické pre akademickú angličtinu. Získané poznatky mu umožnia aplikovať svoje jazykové vedomosti a bude pripravený na pokračovanie v nadväzujúcom vysokoškolskom štúdiu v študijnom programe . Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • odborné jazykové vedomosti a slovnú zásobu k téme štúdia na vysokej škole, • vyhodnotiť potreby úspešného zvládnutia štúdia, • integrované zručnosti: čítanie, písanie, hovorenie, počúvanie v akademickej angličtine, schopnosti: • komunikovať kľúčové problémy v oblasti štúdia, • orientovať sa v oblasti možností štúdia v SR i zahraničí, kompetencie: • riešiť a prezentovať v anglickom jazyku problémy a otázky spojené s vysokoškolským štúdiom, kriticky diskutovať o možnostiach štúdia v zahraničí, argumentovať a vyvodzovať vhodné a užitočné odporúčania a rozhodnutia.	
Stručná osnova predmetu:	

1. Život na univerzite. Akademická angličtina a jej špecifiká. Audioorálne cvičenia. Kurzorické a selektívne počúvanie. Podmienkové vety – komunikatívne ladené cvičenia
2. Diskusia o problémoch vysokoškolského vzdelávania na Slovensku. Vyjadrenie názoru. Argumentácia pre a proti. Slovesá, po ktorých nasledujú slovesá s „to“, bez „to“ alebo vo forme prítomného prídavia
3. Univerzita A. Dubčeka. Miniprezentácie – predstavenie vybranej univerzity v USA/UK, podmienky prijatia, študijné programy, ubytovanie a pod. Akademická angličtina – jazykové prostriedky písomného jazykového prejavu. Slovosled v angličtine
4. Akademický text so zameraním na manažment. Odborný text a jeho špecifiká. Vyhľadávanie kľúčových slov, odlíšenie podstatných informácií od nepodstatných. Práca s odborným monolingválnym slovníkom. Slovo tvorenie – tvorenie podstatných mien zo slovies
5. Možnosti štúdia v zahraničí. Program Erasmus+. Postup prihlásenia sa na Erasmus+ štúdium na zahraničnej univerzite a podmienky štúdia. Práca vo dvojiciach – rozhovor so zahraničnými študentmi študujúcim v rámci programu Erasmus+ na fakulte sociálno-ekonomických vzťahov
6. Slovo tvorenie v odbornej angličtine. Čítanie autentických textov
7. Význam študijného pobytu v zahraničí. Diskusia s absolventmi študijných pobytov na partnerských univerzitách v zahraničí
8. Pracovné inzeráty – štruktúra, typické lexikálne prostriedky. Zostavenie pracovného inzerátu v angličtine s dôrazom na správnosť gramatickú i lexikálnu. Predprítomný čas jednoduchý – komunikatívne ladené cvičenia
9. Proces získavania pracovníkov – prednáška. Lexikálne a syntaktické prostriedky odborného hovorového prejavu. Robenie poznámok. Odlíšenie podstatných informácií od menej dôležitých. Predprítomný čas priebehový – komunikatívne ladené cvičenia
10. Prípadové štúdie, rolové hry
11. Získavanie pracovníkov. Čítanie autentických textov
12. Výber zamestnancov. Počúvanie prednášky, robenie poznámok. Vypracovanie kľúčových slov a abstraktu na základe vypočutého jazykového prejavu

Odporúčaná literatúra:

Delgadová, E., Fischerová, Z., Gullerová, M., Prekopová, E.: English for Social and Economic Studies. I. TnUAD, Trenčín 2013.

Armstrong, M.: Personnel Management Practice. Kogan Page Lt., London 1996.

Hlavičková, Z.: Business English. Grada Publishing a.s., Praha 2020.

Longman Dictionary of Contemporary English. Pearson Education Limited. London 2003.

McCarthy, M., O'Dell, F.: English Vocabulary in Use – Advanced. CUP, Cambridge 2017.

Printové a audio zdroje na internete.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Denné a externé štúdium štúdium:

Cvičenia a konzultácie 48 hodín

Príprava na cvičenia 2 hodiny

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 48 hodín – prezenčná metóda,

nekontaktná: 2 hodiny - kombinovaná metóda.

Spolu na 2 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 50 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 96						
A	B	C	D	E	FX	Fn
29.17	6.25	27.08	16.67	3.13	1.04	16.67
Vyučujúci: PhDr. Miroslav Fašanok, PhD., Mgr. Monika Gullerová, PhD., Alan James Dykstra						
Dátum poslednej zmeny: 19.06.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMvT/ AJ2/1LZ1EA/25	Názov predmetu: Anglický jazyk II.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Laboratórne cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 20s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a záverečné hodnotenie. Počas semestra sa dá získať maximálne 30 bodov v priebežnom hodnotení za vypracovanie semestrálnej práce-projektu Riešenie problémov na pracovisku alebo Hodnotenie uchádzačov o pracovné miesto. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a záverečného hodnotenia. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92-85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa komunikačnú kompetenciu v anglickom jazyku vo vybraných témach študijného programu. Študent si bude pamätať pojmový aparát z vybraných tém povinných predmetov študijného programu. Študent porozumie odborným textom v anglickom jazyku o vybraných témach v povinných predmetoch študijného programu. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • porozumie základným slovným spojeniam v oblasti informačno-komunikačných prostriedkov v cudzom jazyku, • pozná a porozumie anglickej slovnej zásobe o manažérskych postupoch, • porozumie gramatickým štruktúram používaných pri prezentácii projektov v anglickom jazyku, schopnosti: • schopnosť tvoriť správne vety podľa gramatických pravidiel, porozumieť obsahu výpovede a zámeru hovoriaceho, • schopnosť kompetentne komunikovať v rôznych situáciách, diferencovať rôzne štýly komunikácie, aplikovať rôzne techniky komunikácie, • schopnosť tvoriť ucelený odborný text, tvoriť koherentný a kohézny text, kompetencie: • poskytovať konzultácie a rady v oblasti obsadzovania nových pracovných miest, • samostatne riešiť a analyzovať problémy v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov,	

- prezentovať a obhajovať v cudzom jazyku vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi alebo pred odborným publikom v cudzom jazyku,
- vyjadrovať sa sebavedome, zrozumiteľne a zdvorile v pracovnom prostredí.

Stručná osnova predmetu:

1. Podmienkové vety, reálna podmienka, nereálna podmienka, "Pracovný pohovor"
2. Jazykové prostriedky pri hodnotení uchádzačov o pracovné miesto
3. Kolokácie slovies s témou: Najčastejšie chyby pri pracovnom pohovore
4. Porozumenie anglickému textu: Flexibilná práca - jej formy, výhody a nevýhody
5. Práva zamestnancov. Vzťahné vety
6. Používanie infinitívu s "to" a bez "to", "gerundium". Vzťahy na pracovisku medzi nadriadenými a podriadenými
7. Riešenie problémov na pracovisku. Stupňovanie prídavných mien
8. Slovosled vo vete. Prezentácia, typy prezentácií
9. Prezentačné techniky. Vedľajšie vety – časové a príčinné
10. Jednoduchý minulý čas. Európska únia – história
11. Trpný rod. Európska Únia – orgány a inštitúcie
12. Tvorenie slov v anglickom jazyku. Rokovanie a vyjednávanie. Konflikt kultúr pri rokovaní

Odporúčaná literatúra:

Delgadová, E., Fischerová, Z., Gullerová, M., Prekopová, E.: English for Social and Economic Studies. I. TnUAD, Trenčín 2013.
 Collin, P.H., Ivanovic, A.: Check Your English Vocabulary for Human Resources. Bloomsbury Publishing Plc. London 2005.
 Hlavičková, Z.: Business English. Grada Publishing a.s., Praha 2020.
 Mascull, B.: Business Vocabulary in Use, Cambridge University Press, Cambridge 2002.
 Powell, M.: In Company – Intermediate. MacMillan Publishers, Oxford 2009.
 Odborné slovníky. Vlastné materiály, články z časopisov a internetu. Audio nahrávky z internetu.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.
 Denné a externé štúdium:
 Cvičenia a konzultácie 48 hodín
 Príprava na cvičenia 2 hodiny
 Pracovná záťaž študenta kontaktná: 48 hodín – prezenčná metóda,
 nekontaktná: 2 hodiny – kombinovaná metóda.
 Spolu na 2 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 50 hodín práce.
 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 88

A	B	C	D	E	FX	Fn
32.95	20.45	18.18	7.95	10.23	0.0	10.23

Vyučujúci: PhDr. Miroslav Fašanok, PhD., Mgr. Monika Gullerová, PhD., Alan James Dykstra

Dátum poslednej zmeny: 19.06.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMvT/ AJ3/1LZ2EC/25	Názov predmetu: Anglický jazyk III.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Laboratórne cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a a záverečné hodnotenie. Počas semestra sa dá získať max. 20 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca a aktivita na seminároch max. 20 bodov; Záverečný test max. 80 bodov. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a záverečného hodnotenia. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92-85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa komunikačnú kompetenciu v anglickom jazyku vo vybraných témach študijného programu. Študent si bude pamätať pojmový aparát z vybraných tém povinných predmetov študijného programu. Študent porozumie odborným textom v anglickom jazyku o vybraných témach v povinných predmetoch študijného programu. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a kompetencie: • identifikovať a vysvetliť základné pojmy týkajúce sa vybraných tém povinných predmetov študijného programu, • kompetentný v jazykových zručnostiach v odbornom diskurze, • používať a spracovať informácie z vybraných tém povinných predmetov študijného programu, • kriticky diskutovať o rôznych konceptoch vybraných tém povinných predmetov študijného programu, • kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a pred odborným publikom, a to aj písomne v anglickom jazyku, schopnosti: • schopnosť kompetentne komunikovať v rôznych situáciách, diferencovať rôzne štýly komunikácie, aplikovať rôzne techniky komunikácie, vhodne komunikovať v interkultúrnom prostredí a úspešne predniesť prezentáciu, kompetencie: • samostatne riešiť a analyzovať problém,	

- kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne v cudzom jazyku,
- vytvárať dobrý image zamestnávateľa vo vzťahu k verejnosti,
- realizovať aktivity súvisiace s komunikáciou a prezentáciou v cudzom jazyku.

Stručná osnova predmetu:

1. Manažment
2. História manažmentu
3. Manažment ľudských zdrojov. Prípadová štúdia
4. Manažér. Osobnosť manažéra
5. Manažment a vodcovstvo
6. Štýly riadenia
7. Zamestnanosť
8. Trh práce. Prípadová štúdia
9. Flexibilné a inovatívne formy zamestnávania
10. Nezamestnanosť ako ekonomický problém
11. Nezamestnanosť ako sociálny problém
12. Nezamestnanosť mladých ľudí v EÚ

Odporúčaná literatúra:

Gullerová, M.: English for Social and Economic Studies II. Trenčín: TnUAD, 2015.
 Hlavičková, Z.: Business English. Grada Publishing a.s., Praha 2020.
 Mascull, B.: Business Vocabulary in Use: Advanced. 3rd Ed. Cambridge University Press, Cambridge, 2017.
 Robbins, S.P., Coulter, M.: Management. Prentice Hall, New Jersey, 2012.
 Tourish, D. – Hargie, O.: Communication in Organizations. Routledge, London 2004.
 printové a audio zdroje na internete.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je výberový.
 Denné a externé štúdium:
 Cvičenia a konzultácie 24 hodín
 Príprava na cvičenia a priebežné hodnotenie 26 hodín min.
 Príprava na záverečné hodnotenie a záverečná test 25 hodín.
 Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda,
 nekontaktná: 51 hodín – kombinovaná metóda.
 Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.
 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 10

A	B	C	D	E	FX	Fn
30.0	40.0	20.0	0.0	10.0	0.0	0.0

Vyučujúci: PhDr. Miroslav Fašanok, PhD., Mgr. Monika Gullerová, PhD., Alan James Dykstra

Dátum poslednej zmeny: 19.06.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMvT/ AJ4/1LZ2EC/25	Názov predmetu: Anglický jazyk IV.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Laboratórne cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a záverečné hodnotenie. Počas semestra sa dá získať max. 30 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca a aktivita: max. 30 bodov. Záverečný test: max.70 bodov. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia záverečnej písomnej práce. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92-85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa komunikačnú kompetenciu v anglickom jazyku vo vybraných témach študijného programu. Študent si bude pamätať pojmový aparát z vybraných tém v povinných predmetoch študijného programu. Študent porozumie odborným textom v anglickom jazyku o vybraných témach v povinných predmetoch študijného programu. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a kompetencie: • identifikovať a vysvetliť základné pojmy týkajúce sa vybraných tém v povinných predmetoch študijného programu, • kompetentný v jazykových zručnostiach v odbornom diskurze, • používať a spracovať informácie z vybraných tém v povinných predmetoch študijného programu, • kriticky diskutovať o rôznych konceptoch vybraných tém povinných predmetov študijného programu, • kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a pred odborným publikom, a to aj písomne v anglickom jazyku, schopnosti: • schopnosť kompetentne komunikovať v rôznych situáciách, diferencovať rôzne štýly komunikácie, aplikovať rôzne techniky komunikácie, vhodne komunikovať v interkultúrnom prostredí a úspešne predniesť prezentáciu, kompetencie: • samostatne riešiť a analyzovať problém,	

- kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne v cudzom jazyku,
- vytvárať dobrý image zamestnávateľa vo vzťahu k verejnosti,
- realizovať aktivity súvisiace s komunikáciou a prezentáciou v cudzom jazyku.

Stručná osnova predmetu:

1. Typy spoločností
2. Predstavenie vybranej spoločnosti/organizácie
3. Marketing
4. SWOT analýza. SWOT sebaanalýza /SWOT analýza TnUAD/vybraného regiónu / SR/ EÚ – práca v skupinách
5. Daňovníctvo
6. Poistovníctvo
7. Bankovníctvo
8. Predstavenie vybranej banky a poskytovaných služieb
9. Ekonomické systémy. Prípadové štúdie – západná Európa /ázijské / juhoamerické ekonomické systémy
10. Komunikácia v PM
11. Efektívna prezentácia
12. Odbory a kolektívne vyjednávanie

Odporúčaná literatúra:

Gullerová, M.: English for Social and Economic Studies II. Trenčín: TnUAD, 2015.
 Hlavičková, Z.: Business English. Grada Publishing a.s., Praha 2020.
 Mascull, B.: Business Vocabulary in Use: Advanced. 3rd Ed. Cambridge University Press, Cambridge, 2017.
 Robbins, S.P., Coulter, M.: Management. Prentice Hall, New Jersey, 2012.
 Tourish, D. Hargie, O.: Communication in Organizations. Routledge, London 2004.
 printové a audio zdroje na internete.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je výberový.
 Denné a externé štúdium:
 Cvičenia a konzultácie 24 hodín
 Príprava na cvičenia počas semestra a konzultácia 26 hodín
 Príprava a prezentácia vypočutie podcastov/videí k vybraným témam 10 hodín
 Príprava na záverečné hodnotenie a záverečný test 15 hodín.
 Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda,
 nekontaktná: 51 hodín – kombinovaná metóda.
 Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.
 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 10

A	B	C	D	E	FX	Fn
60.0	20.0	10.0	10.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: PhDr. Miroslav Fašanok, PhD., Mgr. Monika Gullerová, PhD., Alan James Dykstra

Dátum poslednej zmeny: 19.06.2025
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMvT/ AJPERS1/1LZ2EA/25	Názov predmetu: Angličtina pre personalistov I.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a záverečné hodnotenie. Počas semestra sa dá získať max. 20 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca a aktivita na seminároch max. 20 bodov; Záverečný test max.: 80 bodov. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a záverečného hodnotenia. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92-85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si po absolvovaní predmetu bude pamätať pojmový aparát z personálneho manažmentu v anglickom jazyku. Študent porozumie odborným textom v anglickom jazyku o postupoch a metódach využívaných v personálnom manažmente. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • aplikovať odbornú terminológiu v angličtine z personálneho manažmentu pri vypracovávaní programov personálneho plánovania, náboru a výberu zamestnancov, adaptácie zamestnancov, motivácie, vzdelávania, • vyhľadávať, spracovávať, triediť informácie zo zdrojov v anglickom jazyku a kriticky k nim pristupovať, schopnosti: • realizovať získavanie a výber vhodných uchádzačov v anglickom jazyku, • realizovať aktivity súvisiace s plánovaním, prijímaním, adaptáciou, hodnotením, motiváciou v anglickom jazyku. kompetencie: • študent bude vedieť terminologicky správne komunikovať v angličtine v oblasti personálneho manažmentu. Študent získa cudzojazyčnú kompetenciu pre prácu v oblasti personalistiky v nadnárodnej spoločnosti s angličtinou ako pracovným jazykom. Študent bude schopný aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a	

obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a pred odborným publikom, a to aj písomne v anglickom jazyku.

Stručná osnova predmetu:

1. Úlohy a ciele personálneho manažmentu v organizácii
2. Trendy v oblasti personálneho manažmentu
3. Personálne plánovanie
4. Analýzy v personalistike
5. Získavanie zamestnancov
6. Výber a adaptácia zamestnancov
7. Práca v skupinách – prípadová štúdia
8. Motivácia zamestnancov
9. Riadenie pracovného výkonu
10. Komunikácia v organizácii
11. Vzdelávanie zamestnancov
12. Personálne riadenie zamerané na schopnosti

Odporúčaná literatúra:

Gullerová, M., Španková, J.: Angličtina pre personalistov I. Trenčín: FSEV TnUAD, 2025 ISBN 978-80-8295-040-6

Armstrong M., Taylor S.: Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. Kogan Page 2014.

Stachová, K., Blšáková, J., Joniaková, Z., Kucharčíková, A., Stacho, Z., Hitka, M., Bajžíková, Ľ., & Olexová, C. (2024). Riadenie ľudí v digitálnom svete / Management of people in the digital world. Wolters Kluwer. 548 s. ISBN 978-80-286-0021-1

Dessler, G.: Human Resource Management. 5th Ed. Pearson, 2018.

Deuter, M., Bradbery, J., Turnbull, J. et al. Oxford Advanced Learner's Dictionary. OUP, 2015.

Hofstede, G., Hofstede, G.J., Minkov, M.: Cultures and Organizations: Software of the Mind. McGraw Hill, 2010.

Verhulst, S.L., DeCenzo A.D: Fundamentals of Human Resource Management. 14 ed. New Jersey: Wiley, 2021.

printové a audio zdroje na internete.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Denné a externé štúdium:

Semináre a konzultácie 24 hodín

Príprava na semináre a priebežné hodnotenie 16 hodín

Príprava na záverečné hodnotenie a záverečná test 10 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda, nekontaktná: 26 hodín – kombinovaná metóda.

Spolu na 2 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 50 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 41

A	B	C	D	E	FX	Fn
21.95	58.54	17.07	2.44	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: Mgr. Monika Gullerová, PhD.
Dátum poslednej zmeny: 19.06.2025
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMvT/ AJPERS2/1LZ2EA/25	Názov predmetu: Angličtina pre personalistov II.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a záverečné hodnotenie. Počas semestra sa dá získať max. 20 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca a aktivita na cvičeniach max. 20 bodov; Záverečný test max.: 80 bodov. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a záverečného hodnotenia. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92-85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelí kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu si bude pamätať pojmový aparát z personálneho manažmentu v anglickom jazyku. Študent porozumie odborným textom v anglickom jazyku o aktuálnych i budúcich trendoch na trhu práce a ich vplyve na personálne činnosti, o organizačnej kultúre, o strategickom prístupe, o interkultúrnej komunikácii. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • aplikovať odbornú terminológiu v angličtine z personálneho manažmentu, • vyhľadávať, spracovávať, triediť informácie zo zdrojov v anglickom jazyku a kriticky k nim pristupovať, schopnosti: • systematicky zhromažďovať a analyzovať informácie zo zdrojov v angličtine o globalizačných, demografických a iných trendoch na trhu práce, kompetencie: • študent bude vedieť odborne komunikovať v oblasti personálneho manažmentu. Študent získa cudzojazyčnú kompetenciu pre prácu v oblasti personalistiky v nadnárodnej spoločnosti s angličtinou ako pracovným jazykom. Študent je schopný aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a pred odborným publikom, a to aj písomne v anglickom jazyku.	
Stručná osnova predmetu: 1. Vznik a rozvoj koncepcie riadenie ľudských zdrojov	

2. Globalizácia a jej vplyv na riadenie ľudských zdrojov
3. Všeobecné trendy na trhu práce
4. Práca v skupinách – prípadová štúdia
5. Strategický prístup v manažmente ľudských zdrojov
6. Angažovanosť v manažmente ľudských zdrojov
7. Rovnováha pracovného a osobného života
8. Manažment konfliktov
9. Talent manažment
10. Podniková kultúra
11. Interkultúrna komunikácia
12. Práca v skupinách – prípadová štúdia

Odporúčaná literatúra:

Gullerová, M., Španková, J.: Angličtina pre personalistov I. Trenčín: FSEV TnUAD, 2025 ISBN 978-80-8295-040-6

Aamodt, M. G.: Industrial / Organizational Psychology: An Applied Approach. 6th Ed. Wadsworth Cengage, 2010.

Stachová, K., Blštáková, J., Joniaková, Z., Kucharčíková, A., Stacho, Z., Hitka, M., Bajzíkova, Ľ., & Olexová, C. (2024). Riadenie ľudí v digitálnom svete / Management of people in the digital world. Wolters Kluwer. 548 s. ISBN 978-80-286-0021-1

Armstrong M., Taylor S.: Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. Kogan Page 2014.

Dessler, G.: Human Resource Management. 5th Ed. Pearson, 2018.

Deuter, M., Bradbery, J., Turnbull, J. et al. Oxford Advanced Learner's Dictionary. OUP, 2015.

Hofstede, G., Hofstede, G.J., Minkov, M.: Cultures and Organizations: Software of the Mind. McGraw Hill, 2010.

Verhulst, S.L., DeCenzo A.D: Fundamentals of Human Resource Management. 14 ed. New Jersey: Wiley, 2021.

printové a audio zdroje na internete.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Denné a externé štúdium:

Semináre a konzultácie 24 hodín

Príprava na semináre a priebežné hodnotenie 16 hodín

Príprava na záverečné hodnotenie a záverečná test 10 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda, nekontaktná: 26 hodín – kombinovaná metóda.

Spolu na 2 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 50 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 41

A	B	C	D	E	FX	Fn
41.46	24.39	31.71	2.44	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: Mgr. Monika Gullerová, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 19.06.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ BP/1LZ3EA/23	Názov predmetu: Bakalárska práca
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Laboratórne cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 6.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Hodnotenie študentov vykoná vyučujúci na základe predloženej záverečnej práce, kde sa preverí schopnosť aplikovať vedomosti v kontexte opísaných výsledkov vzdelávania a za aktivitu študenta. Záverečné hodnotenie bude udelené na konci semestra: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa prehľad o základných zásadách a úlohách vypracovávania záverečnej práce; o zásadách prístupu k materiálu ako sú analytické materiály, vedecká a odborná literatúra, štatistické materiály, empirické údaje a iné; a o zásadách používania odbornej terminológie a jazykovej stránke práce, až po vytlačenie a zviazanie práce. Študent sa oboznámi so všeobecnými a vnútornými požiadavkami k vypracovaniu záverečnej práce a zásadami komunikácie s vedúcim záverečnej práce. Po absolvovaní predmetu je študent schopný porozumieť problematike metodiky bakalárskej práce, porozumieť správne citovaniu použitých zdrojov. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické zručnosti: • schopnosť zhromažďovať a spracovávať údaje, orientovať sa v analytických prístupoch a nástrojoch využívaných pri spracovávaní záverečných prác, • schopnosť spracovať informácie na odbornej úrovni, schopnosť diskutovať, argumentovať a formulovať vhodné odporúčania, • využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy, kompetencie: • komunikatívnosť. Študent je schopný aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne, • samostatnosť. Študent preukazuje vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov, • inovatívnosť/kreativita. Študent má tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokáže sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Má schopnosť pružne reagovať	

na neočakávané situácie a využívať svoje improvizračné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení.

Stručná osnova predmetu:

1. Konzultácia s vedúcim bakalárskej práce. Rešpektovanie zásad komunikácie s vedúcim bakalárskej práce
2. Oboznámenie sa s vedeckými metódami používanými pri spracovaní záverečných prác
3. Oboznámenie sa s odbornými publikáciami pre vypracovanie bakalárskej práce
4. Oboznámenie sa s vnútornými požiadavkami FSEV pre napísanie bakalárskej práce
- Premyslenie a uvedomenie si základných zásad a úloh bakalárskej práce
5. Vedecká integrita – pravidlá, kódex, etické opatrenia
5. Vypracovanie koncepcie bakalárskej práce
6. Oboznámenie vedúceho s koncepciou
7. Vypracovanie návrhu štruktúry bakalárskej práce
8. Konzultácia s vedúcim a schválenie návrhu štruktúry bakalárskej práce
9. Plagiátorstvo a zásady správneho citovania
10. Konzultácia k textovej časti diplomovej práce
11. Záverečné zhodnotenie a odporúčania na pokračovaní v príprave záverečnej práce

Odporúčaná literatúra:

ORGANIZAČNÁ SMERNICA ZÁVEREČNÉ PRÁCE (bakalárske a diplomové práce) na FSEV TnUAD v Trenčíne. TnUAD, Trenčín 2024.

Deklarácia o posilnení vedeckej integrity na Slovensku.

Kútik, J., Klierová, M.: Metodika vypracovania záverečných prác (bakalárske, diplomové, dizertačné). Trenčín: TnUAD, 2016.

Holomek, J.: Vedecký výskum vo verejnej správe. Trenčín: TnUAD, 2018.

Zdroje použité pri spracovaní záverečnej práce podľa témy záverečnej práce.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Denné a externé štúdium:

Konzultácie vrátane štúdia záverečných prác v CRZP 24 hodín

Štúdium odporúčaných zdrojov 20 hodín

Štúdium odbornej literatúry 45 hodín

Spracovanie konceptu a štruktúry 10 hodín

Spracovanie textovej časti bakalárskej práce 51 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín– prezenčná metóda,

nekontaktná: 126 hodín - kombinovaná metóda.

Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 150 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 0

A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci:

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ BSABP/1LZ3EA/23	Názov predmetu: Bakalársky seminár + bakalárska práca
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 5.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Hodnotenie študenta vykoná vedúci záverečnej práce na základe predloženého projektu bakalárskej práce, ktorým sa preverí schopnosť aplikovať vedomosti v kontexte opísaných výsledkov vzdelávania. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa vedomosti a poznatky o metodických a metodologických zásadách vypracovania záverečných kvalifikačných odborných prác, porozumie špecifikám záverečných kvalifikačných odborných prác a ich odlišnostiam od iných typov písomných prác, oboznámi sa s postupmi, pravidlami a metódami získavania potrebných materiálov a informácií pre vypracovanie bakalárskej záverečnej práce. Pamätá si postupy vyhľadávania a získavania už vytvorených existujúcich a zovšeobecnených dát a informácií, porozumie procesom a činnostiam vytvárania vlastných potrebných štatistik a dát pri ich absencii v iných zdrojoch, pamätá si základné metódy zovšeobecnenia, analýzy a štatistického spracovania samostatne vytvorených informácií a dát, pamätá si logickú a obsahovú štruktúru bakalárskej práce a jej jednotlivé zložky, porozumie postupom a požiadavkám písomného usporiadania obsahu bakalárskej práce, uvedomí si potrebu a význam plnenia neformálnych prvkov a požiadaviek k spracovaniu textu bakalárskej práce. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické zručnosti a znalosti: • študent dokáže vypracovávať písomnú záverečnú bakalársku prácu v súlade s požadovanou metodikou a metodologickými zásadami, • bude vedieť aplikovať potrebné postupy, pravidlá a metódy získavania potrebných materiálov a informácií pre vypracovanie bakalárskej záverečnej práce, • dokáže pochopiť podstatu a úlohu záverečnej kvalifikačnej práce od iných typov odborných písomných prác, • dokáže vyhľadávať a získavať už vytvorené existujúce informácie a dáta potrebné pre účely bakalárskej práce z vonkajších zdrojov,	

- dokáže aplikovať získané poznatky pre vytváranie vlastných potrebných štatistických dát a informácií,
 - bude vedieť aplikovať získané vedomosti a základné metódy zovšeobecnenia, štatistického spracovania a analýzy samostatne vytvorených informácií a dát,
 - dokáže si uvedomiť význam plnenia neformálnych prvkov a požiadaviek k spracovaniu textu bakalárskej práce,
- kompetencie:
- schopnosť porozumieť špecifikám záverečných kvalifikačných odborných prác a ich aplikácii pre vypracovanie bakalárskej záverečnej práce,
 - schopnosť aplikovať získané postupy, pravidlá a metódy samostatného vytvárania potrebných informácií a dát pre vypracovanie bakalárskej záverečnej práce,
 - schopnosť aplikovať získané teoretické vedomosti o metodických a metodologických zásadách vypracovania záverečných kvalifikačných odborných prác pre napísanie záverečnej bakalárskej práce,
 - schopnosť vytvárania vlastných potrebných štatistických informácií a dát,
 - schopnosť zovšeobecnenia, analýzy a štatistického spracovania samostatne vytvorených informácií a dát,
 - schopnosť písomného usporiadania obsahu bakalárskej práce,
 - schopnosť uvedomenia významu plnenia neformálnych prvkov a požiadaviek k spracovaniu textu bakalárskej práce.

Stručná osnova predmetu:

1. Úlohy a cieľ záverečnej bakalárskej práce.
2. Požiadavky k výberu témy záverečnej bakalárskej práce.
3. Obsahová štruktúra záverečnej bakalárskej práce.
4. Úvod záverečnej bakalárskej práce.
5. Teoretické a praktické východiská záverečnej bakalárskej práce.
6. Metodické otázky vypracovania záverečnej bakalárskej práce.
7. Definovanie cieľa a úloh bakalárskej práce.
8. Získavanie a zovšeobecnenia potrebných informácií a dát.
9. Metodické otázky vytvárania potrebných informácií a dát.
10. Analýza získaných informácií a dát, závery práce.
11. Vedecká integrita – pravidlá, kódex, etické opatrenia.
12. Formálne náležitosti záverečnej bakalárskej práce.

Odporúčaná literatúra:

ORGANIZAČNÁ SMERNICA ZÁVEREČNÉ PRÁCE (bakalárske a diplomové práce) na FSEV TnUAD v Trenčíne. TnUAD, Trenčín 2024.

Kútik, J., Klierová, M. Metodika vypracovania záverečných prác: Bakalárske, diplomové, dizertačné. Trenčín: TnUAD, 2016. ISBN 978-80-8075-726-7.

Deklarácia o posilnení vedeckej integrity na Slovensku.

Grančay, M., Szikorová, N. 2011. Nová metodika tvorby písomných prác: Pravidlá písania seminárnej práce. Bratislava : EKONÓM, 2011. ISBN 978-80-225-3168-9. `

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Denné a externé štúdium:

Seminár a konzultácie 24 hodín

Samostatná práca podľa informačného listu predmetu a pokynov 15 hodín Príprava na záverečné hodnotenie a záverečná práca 11 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín– prezenčná metóda, nekontaktná: 26 hodín- kombinovaná metóda. Spolu na 2 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 50 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0						
A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ BOZP/1LZ1EA/23	Názov predmetu: Bezpečnosť pri práci
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za záverečný test. Počas semestra sa dá získať max. 30 bodov v priebežnom hodnotení (za priebežný test). Celkové hodnotenie pozostáva z hodnotenia priebežného a záverečného hodnotenia. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si po absolvovaní predmetu bude pamätať pojmový aparát problematiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, porozumie právnym normám v oblasti zamestnávania ľudí, v oblasti bezpečnosti práce a tiež rizikám ohrozujúcim fyzické a mentálne zdravie, ako aj zásadám bezpečnosti pri práci. Bude vedieť aplikovať normy a predpisy a základné ustanovenia pracovného práva, právne normy a predpisy v oblasti BOZP. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • aplikovať právne normy a predpisy a základné ustanovenia pracovného práva v oblasti BOZP, • optimalizovať náklady spojené s personálnym zabezpečením vzhľadom na potreby zamestnávateľa a flexibilne reagovať na platnú legislatívu a predpisy BOZP, schopnosti: • schopnosť pracovať s praktickými vedomosťami v oblasti jednotlivých súčastí systémov bezpečnosti práce, • schopnosť kompetentne komunikovať v rôznych situáciách, diferencovať rôzne štýly komunikácie, aplikovať rôzne techniky komunikácie, vhodne komunikovať v interkultúrnom prostredí a úspešne predniesť prezentáciu, • realizovať aktivity súvisiace s plánovaním, prijímaním, adaptáciou, preradením, penzionovaním a prepúšťaním zamestnancov, kompetencie: • samostatne riešiť a analyzovať problémy,	

- schopnosť aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi.

Stručná osnova predmetu:

1. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
2. Povinnosti zamestnávateľa
3. Práva a povinnosti zamestnanca
4. Spolupráca zamestnávateľa a zamestnancov
5. Oprávnenia na činnosť
6. Pracovné úrazy, choroby z povolania a havárie
7. Zástupca zamestnanca pre bezpečnosť a komisia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci
8. Prevencia: bezpečnostnotechnická služba a bezpečnostný technik
9. Výchova a vzdelávanie
10. Národný inšpektorát práce
11. Ochrana zdravia pred fyzickou záťažou pri práci, psychickou pracovnou záťažou a senzorickou záťažou pri práci
12. Aktuálne otázky bezpečnosti práce

Odporúčaná literatúra:

Poruban, A.: Kronika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci 25. TnUAD, 2025
 Váryová, L. – Nosko, G.: Zákon o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Eurokódex, 2024

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.
 Denné a externé štúdium:
 Prednášky a konzultácie 24 hodín
 Príprava na priebežný test 28 hodín
 Príprava na záverečný test a záverečný test 48 hodín.
 Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín - prezenčná metóda,
 nekontaktná: 76 hodín - kombinovaná metóda.
 Spolu na 4 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce.
 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 96

A	B	C	D	E	FX	Fn
33.33	16.67	15.63	7.29	7.29	2.08	17.71

Vyučujúci: JUDr. Andrej Poruban, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ DANSU/1LZ2EB/23	Názov predmetu: Dane a daňová sústava
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: • samostatná práca študenta a aktivita na seminároch max. 10 bodov; • vypracovanie daňového priznania, výpočet daňovej povinnosti, simulácia komunikácie so správcom dane max. 10 bodov • písomný priebežný test max.30 bodov Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia záverečnej skúšky (max. 50 bodov). Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu si bude pamätať pojmový aparát z oblasti daní, daňovej politiky a daňovej techniky, porozumie postupom a technikám z oblasti zdaňovania. Získané poznatky mu umožnia aplikovať vlastné projekty v otázkach zabezpečenia optimálneho daňového zaťaženia organizácie, optimalizácie daňových nákladov zamestnávateľa na zamestnancov a tým sa podieľať na vytváraní dobrej podnikovej kultúry a budovaní dobrého image podniku vo vzťahu k zamestnancom a širokej verejnosti. Získané znalosti a zručnosti z problematiky daní a daňovej sústavy bude vedieť aplikovať na pozíciách líniových manažérov v organizáciách súkromného, verejného ale aj štátneho sektora. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • aplikovať právne normy a predpisy v oblasti daní, • navrhovať a prezentovať projekty a nové riešenia v oblasti daňového plánovania, daňovej optimalizácie, • analyzovať daňové povinnosti na základe údajov z podnikových informačných databáz, • flexibilne reagovať na zmeny v právnych predpisoch, schopnosti: • robiť analýzy zamerané na rozsah daňových povinností fyzických a právnických osôb,	

• navrhovať možné opatrenia, postupy na odstránenie prípadných nedostatkov v oblasti dodržiavania platných daňových predpisov, • využívať pri svojej práci informačno-komunikačné systémy, pracovať a komunikovať v online prostredí, kompetencie: • študent bude vedieť kompetentne a odborne komunikovať v rôznych situáciách v oblasti daňovej problematiky, bude vedieť samostatne riešiť a analyzovať problémy z oblasti daňového plánovania, daňovej optimalizácie, platenia daní, komunikácie so správcom daní.
Stručná osnova predmetu: 1. Vývoj teórie zdanenia, história zdanenia 2. Daň ako finančno-ekonomická kategória a nástroj daňovej politiky 3. Daňový systém SR, daňová sústava SR, optimalizácia daňového systému 4. Základné a doplnkové prvky daňovej techniky 5. Daň z príjmov fyzických osôb – z príjmov zo závislej činnosti 6. Daň z príjmov právnických osôb 7. Miestne dane 8. Daň z motorových vozidiel 9. Daň z pridanej hodnoty – mechanizmus pôsobenia DPH v tuzemsku, DPH na vnútornom trhu EÚ 10. Spotrebné dane v daňovej sústave SR, všeobecné postupy uplatňované pri spotrebných daniach 11. Daňové plánovanie, daňové úniky, daňová disciplína, daňová kultúra 12. Správa daní a poplatkov – daňové konanie, daňová kontrola, daňové sankcie
Odporúčaná literatúra: Schultzová, A. a kol.: Daňovníctvo – daňová teória a politika I., Bratislava, Wolters Kluwer, 2018. Kušnírová, J., Válek, J.: Daňovníctvo. Zbierka riešených a neriešených príkladov. Bratislava, Wolters Kluwer, 2021. Válek, J., Rabatinová, M., Ihnatišinová, D., Kušnírová, J.: Daňovníctvo – učebnica. Bratislava: Wolters Kluwer, 2023. Kušnírová, J., Ščerba, K.: Daňové a účtovné aspekty zdanenia právnických osôb v Slovenskej republike. Bratislava: Wolters Kluwer, 2024. Burák, E.: Daňová kreativita, Ružomberok: TESFO, 2019. Jednotlivé daňové zákony v úplnom znení.
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: Slovenský jazyk
Poznámky: Predmet je povinne voliteľný. Denné a externé štúdium: Semináre a konzultácie 24 hodín Príprava na semináre 24 hodín Príprava na priebežný test 10 hodín Príprava na skúšku a skúška 17 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda, nekontaktná: 51 hodín – kombinovaná metóda. Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 12						
A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	25.0	41.67	33.33	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: Ing. Katarína Kráľová, PhD., Ing. Eva Koišová, PhD., MBA						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ DEMOG/1LZ2EA/23	Názov predmetu: Demografia
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a záverečného hodnotenia (skúšky). Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z riešenie úloh, testov a aktivít spolu môže študent získať 40 bodov. Záverečné hodnotenie sa dá získať maximálne 60 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa orientáciu v základných pojmoch z demografie. Študent bude vedieť požadované penzum teoretických vedomostí o demografických procesoch, javoch a ukazovateľoch. Po úspešnom ukončení procesu vzdelávania bude študent schopný analyzovať stav a vývoj demografických procesov v súlade s osnovou predmetu. Študent bude rozumieť zmenám na trhu práce v kontexte demografických zmien. Bude vedieť použiť získané vedomosti a hodnotiť vplyv demografických zmien na trh práce. Na analýzy demografických procesov bude vedieť využiť software. Absolvovaním predmetu študent získa: vedomosti: • vysvetliť základné demografické procesy a definovať demografické ukazovatele (v súlade s osnovou predmetu), • analyzovať a hodnotiť demografické trendy a ich vplyv na trh práce, zručnosti: • využívať moderné informačné a komunikačné technológie, kompetencie: • preukázať schopnosť samostatne riešiť a analyzovať problém.	
Stručná osnova predmetu: 1. Pojem, predmet a historický vývoj demografie a populačných teórií. Zdroje demografických údajov	

2. Demografické ukazovatele – delenie, princípy, konštrukcie. Grafické zobrazenie vývoja demografických ukazovateľov za použitia vhodného software. Analýza vývoja časových radov
3. Základná charakteristika demografickej statiky, dynamiky a prognostiky. Počet obyvateľov a jeho vývoj. Geografické rozmiestnenie obyvateľstva
4. Pôrodnosť a úmrtnosť obyvateľstva
5. Štruktúra obyvateľstva podľa pohlavia a veku. Ukazovatele ekonomickej zaťaženia obyvateľstva. Ukazovatele reprodukcie pracovnej sily
6. Vplyv starnutia populácie na trh práce
7. Štruktúra obyvateľstva podľa vzdelania, rodinného stavu a národnosti
8. Demografická dynamika. Prirodzený pohyb obyvateľstva. Mechanický pohyb obyvateľstva
9. Vplyv migrácie na trh práce
10. Populačné projekcie.
11. Regionálne rozdiely v stave a vývoji demografických ukazovateľov. Sigma a beta konvergencia
12. Opakovanie učiva. Zhrnutie priebežného hodnotenia

Oporúčaná literatúra:

Kunc, J., Jaňurová, M., Krajíčková, A., Tonev, P., Toušek, V.: (Geo)demografie nejen pro ekonomy. Brno: Masyrikova univerzita, 2019. ISBN 978-80-210-9462-8 elektronický dokument

Grmanová, E., Kostrová, J., Škrovánková, K.: Demografické zmeny a ich vplyv na trh práce. Trenčín: TnUAD, 2018. ISBN 978-80-8075-833-2

Kostrová, J.: Príklady a úlohy z demografie. Trenčín: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, 2019. ISBN 978-80-8075-870-7. elektronický dokument

Grmanová, E.: Demographic Changes and their Impact on the Labour Market. Szczecin: Centre of Sociological Research. 2021. ISBN 978-83-963452-3-3

Klufová, R., Poláková, Z.: Demografické metody a analýzy. Demografie české a slovenské populace. Praha: Wolters Kluwer, 2010. ISBN 978-80-7357-546-5.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

Slovenský jazyk, český jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.

Denné a externé štúdium:

Prednášky, semináre a konzultácie 48 hodín

Príprava na seminár a priebežné hodnotenie (štúdium literatúry + riešenie úloh a testov) 66 hodín

Príprava na skúšku a skúška 36 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 48 hodín – prezenčná metóda,

nekontaktná: 102 hodín – kombinovaná metóda.

Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 150 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 41

A	B	C	D	E	FX	Fn
14.63	24.39	29.27	24.39	2.44	0.0	4.88

Vyučujúci: doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KVSaRE/ ESG/1LZ1EA/25	Názov predmetu: Environmentálne, sociálne a riadiace štandardy (koncept ESG)
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Z toho počas semestra môže získať v priebežnom hodnotení max. 40 bodov. Priebežné hodnotenie pozostáva z: Samostatná priebežná práca a príprava študenta na prednášku max. 20 bodov. Individuálne štúdium a spracovanie materiálov (zber, triedenie a spracovanie údajov a ich analýza) a vypracovanie semestrálnej práce na zadanú tému max. 20 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: Priebežného hodnotenia a hodnotenia záverečnej písomnej práce max. 60 bodov. Hodnotenie: Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92-85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa vedomosti o najdôležitejších teoretických a praktických problémoch trvalej udržateľnosti firiem. Po úspešnom absolvovaní predmetu bude študent schopný komplexne chápať základné atribúty konceptu ESG, orientovať sa v tejto oblasti a získa dôležité poznatky o význame a dôvodoch implementácie tohto konceptu v podnikovej sfére. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Porozumieť základným aspektom trvalej udržateľnosti firiem. • Porozumieť významu jednotlivých pilierov ESG. • Porozumieť významu starostlivosti o zamestnancov v kontexte konceptu ESG. • Porozumieť významu strategických dokumentov ESG pre ďalší rozvoj firiem. • Poznať základné atribúty systému etického riadenia firiem. Praktické zručnosti: • Schopnosť analyzovať, hodnotiť štandardy ESG. • Schopnosť implementovať základné zásady trvalej udržateľnosti do podnikových aktivít. • Schopnosť správne vnímať a používať prvky etického správania sa a rozpoznať protikorupčné aktivity.	

Kompetencie: • Schopnosť manažovať procesy v kontexte ESG. • Schopnosť podieľať sa na príprave reportov v oblasti ESG. • Schopnosť používať vhodné nástroje v oblasti trvalej udržateľnosti firmy.
Stručná osnova predmetu: 1. Úvod do problematiky: podstata a význam konceptu ESG, legislatíva EÚ v oblasti ESG 2. Klimatické zmeny, emisie skleníkových plynov v kontexte trvalej udržateľnosti 3. Využívanie obnoviteľných zdrojov energie 4. Biodiverzita, ochrana prírody a vody, odpadové hospodárstvo, energetická efektívnosť a udržateľnosť 5. Sociálny pilier ESG a jeho význam pre rozvoj sociálno-ekonomického systému 6. Starostlivosť o zamestnancov ako najvýznamnejší faktor Sociálneho piliera 7. Sociálna inklúzia a diverzita (podpora rozmanitosti a inklúzie) 8. Ľudské práva a pracovné podmienky, rovnosť príležitostí medzi mužmi a ženami 9. Riadiace štandardy v kontexte trvalej udržateľnosti firiem 10. Zelené riadenie, zodpovedné využívanie zdrojov a recyklácia 11. Etické riadenie, transparentnosť a protikorupčná politika firiem 12. Formy podpory komunity: podniková filantropia, dobrovoľníctvo, ďalšie formy podpory komunity
Odporúčaná literatúra: Soukupova, V. (2023). ISO a ESG pro udržitelný růst organizace. Praha: Wolters Kluwer, 116 strán. ISBN 978-80-7676-796-6. SMERNICA EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2022/2464 zo 14. decembra 2022, ktorou sa mení nariadenie (EÚ) č. 537/2014, smernica 2004/109/ES, smernica 2006/43/ES a smernica 2013/34/EÚ, pokiaľ ide o vykazovanie informácií o udržateľnosti podnikov Chung, R. K., Margolin, A. M., & Vyakina, I. V. (2023). Theory and Practice of ESG Transformation of Management Systems. Экономическая политика, Т. 18. № 2. С. 80-103. https://doi.org/10.18288/1994-5124-2023-2-80-103 Yip, A.W.H., & Yu, W.Y.P. (2023). The Quality of Environmental KPI Disclosure in ESG Reporting for SMEs in Hong Kong. Sustainability, 15, 3634. https://doi.org/10.3390/su15043634 Tsang, Y. P., Fan, Y., & Feng, Z. P. (2023). Bridging the gap: Building environmental, social and governance capabilities in small and medium logistics companies. Journal of Environmental Management 338, 117758. https://doi.org/10.1016/j.jenvman.2023.117758
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk, anglický jazyk
Poznámky: Predmet sa poskytuje v zimnom semestri v 1. ročníku denného a externého štúdia BŠP. Predmet je povinný. Pri kombinovanej metóde vzdelávania je výučba podporovaná online platformami MS Teams a e-learning, vrátane zabezpečenia dostupnosti študijných materiálov v zmysle osnovy predmetu a odporúčanej literatúry. Časová záťaž denného a externého študenta: Prednášky, semináre, konzultácie: 48 hodín min. Príprava materiálov, zber a štúdium sekundárnych dát a spracovanie sem. práce: 29 hodín min. Príprava na seminár počas semestra a konzultácia: 12 hodín min. Príprava na skúšku a skúška: 36 hodín.

Počet hodín kontaktnej výučby: 48 hodín min. - prezenčná metóda Počet hodín nekontaktnej výučby: 77hodín min. - kombinovaná metóda 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta. Na 5 kreditov sa od študenta vyžaduje min. 125 hodín práce.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 96						
A	B	C	D	E	FX	Fn
11.46	11.46	19.79	17.71	22.92	0.0	16.67
Vyučujúci: prof. Ing. Jaroslav Belás, PhD., Ing. Jaroslav Belás, PhD., Ing. Alexandra Dorušincová						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ FAM/1LZ3EB/23	Názov predmetu: Financie a mena
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 6.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za záverečné prezentovanie práce. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení a za záverečnú písomnú prácu 50 bodov. Priebežné hodnotenie: Aktivita na prednáškach max. 10 bodov; Spracovanie seminárnej práce na zvolenú tému max. 15 bodov; Spracovanie prezentácie v power pointe a prezentovanie max. 25 bodov; Záverečná písomná práca 50 bodov. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia záverečnej písomnej práce. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu porozumie teoretickým a všeobecným poznatkom z oblasti financií a meny, teóriám a koncepčným rámcom týkajúcim sa menovej a fiškálnej politiky, porozumie úlohe a významu menovej a fiškálnej politiky, bude si pamätať financie vo všeobecnej rovine, bude si pamätať oblasť podnikových, verejných financií a finančných inštitúcií. Po úspešnom absolvovaní predmetu bude študent schopný primerane aplikovať navrhované riešenia vlastnej, ale aj tímovej práce. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické zručnosti • používať a spracovať informácie z oblasti príjmov a výdavkov vo verejných rozpočtoch; • aplikovať poznatky z oblasti menovej a fiškálnej politiky, kompetencie: • študent bude vedieť komunikovať kľúčové problémy týkajúce sa menovej a fiškálnej politiky a kriticky diskutovať a argumentovať o rôznych konceptoch menovej a fiškálnej politiky, formulovať odporúčania a podporovať efektívne rozhodovanie v praxi.	
Stručná osnova predmetu:	

1. Všeobecná charakteristika financií a teoretické základy financií a meny
2. Finančné operácie, finančné vzťahy a finančné pojmy
3. Podnikové financie
4. Verejné financie
5. Miestne financie
6. Peňažný obeh a mena – vznik a vývoj peňazí
7. Peňažný obeh a mena – mena a menové systémy
8. Postavenie a funkcie centrálnej banky. Funkcie ECB
9. Finančný trh a jeho členenie
10. Podstata, význam a funkcie bankového sektora v ekonomike
11. Medzinárodné financie. Európska menová únia
12. Sociálne poistenie a komerčné poistenie

Odporúčaná literatúra:

Koišová, E. a kol.: Financie a mena. Trenčín: TnUAD, 2017.
 Koišová, E.: Financovanie a finančné zdroje podniku. Trenčín: TnUAD, 2015.
 Medveď, J., Nemec, J. a kol.: Verejné financie, Bratislava: Sprint dva, 2011.
 Goldstein, M.: Trade, Currencies, and Finance, World Scientific, 2017, pp.772, ISBN 978-891-4749-57-2 <https://doi.org/10.1142/9935>.
 Belás, J. a kol.: Management finančnej výkonnosti, obchodov a rizík v komerčnej banke. 1. vyd. Žilina: Georg, 2015.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný.

Denné štúdium:

Prednášky 24 hodín

Príprava materiálov, zber a štúdium sekundárnych dát a spracovanie sem. práce 21 hodín

Príprava a samoštúdium počas semestra a konzultácia 10 hodín

Príprava na skúšku a skúška 20 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda,
 nekontaktná: 51 hodín - kombinovaná metóda.

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

Prednášky 10 hodín

Príprava materiálov, zber a štúdium sekundárnych dát a spracovanie sem. práce 15 hodín

Samoštúdium, príprava na seminár počas semestra a konzultácia 15 hodín

Príprava na skúšku a skúška 20 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10 hodín – prezenčná metóda,
 nekontaktná: 50 hodín - kombinovaná metóda.

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 60 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Predmet sa poskytuje len ak si ho zapíše najmenej 15 študentov, prípadne, že kapacita predmetu je obmedzená na 40 študentov, v prípade vyššieho záujmu sa študenti vyberú.

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 0						
A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: Ing. Eva Koišová, PhD., MBA, doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ INFORM/1LZ1EA/23	Názov predmetu: Informatika
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Laboratórne cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov za priebežné hodnotenie. Počas semestra sa dá získať max. 100 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Z každého cvičenia je hodnotené vypracované Zadanie (0 – 100 bodov). Celkové získané body predstavujú vážený aritmetický priemer bodov z priebežného hodnotenia. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa všeobecné vedomosti z oblasti Informatika. Študent tohto predmetu získa základné poznatky z oblasti Informatiky v praktickej rovine, v oblasti rýchleho a efektívneho spracovávaní údajov, vrátane využívania týchto znalostí v podnikovej praxi personálneho manažéra. Študent bude vedieť využívať základné komponenty kancelárskeho balíka MS Office (textový editor MS Word, tabuľkový kalkulátor MS Excel, tvorba prezentácií v MS PowerPoint). Počas cvičení budú spracovávané tematicky zamerané úlohy. Bude vedieť uskutočňovať jednoduchú analýzu údajov, pracovať so zoznamami, kontingenčnými tabuľkami, reláciami, vytvárať makrá, ktoré prácu v MS Excel automatizujú a výstupy prezentovať a interpretovať. Študent bude rozumieť rôznym typov údajových modelov, ich spracovávaní, hĺbkovej analýze údajov, spracovávaní do potrebných reportov a vizualizácií. Študent po absolvovaní predmetu si bude pamätať pojmový aparát z informatiky, porozumie postupom a technikám z oblasti spracovania informácie a jej prezentácie. Získané poznatky mu umožnia aplikovať vlastné projekty v otázkach využívania IKT v organizácii, spravovať databázu potrebnej pracovnej sily, využívať nástroje e-personalistiky. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • vytvárať elektronickú dokumentáciu, spojenú s personálnym zabezpečením, • aplikovať využitie informačno-komunikačných prostriedkov na prácu ľudí v personalistike, schopnosti: • používať informačno-komunikačné systémy súčasnosti, • pracovať v prostredí MS Office, MS Excel a utilitách prostredia Windows, kompetencie:	

• študent bude vedieť odborne využívať prostredie MS Office v oblasti personálneho manažmentu.						
Stručná osnova predmetu: 1. Operačný systém Windows, základná práca 2. Kancelársky balík MS Office a jeho základné programy MS Word, MS Excel a MS PowerPoint 3. Spracovanie textu, vytvorenie elektronickej publikácie, práca s veľkými dokumentami v prostredí MS Word 4. Tvorba hromadnej korešpondencie a šablón v prostredí MS Word 5. Tvorba prezentácie v prostredí MS PowerPoint 6. Práca s tabuľkou, základné operácie, formátovanie, výpočty, funkcie v prostredí MS Excel 7. Prvotná analýza údajov, vizualizácia, rôzne typy grafov v prostredí MS Excel 8. Kontingenčné tabuľky a grafy v prostredí MS Excel 9. Vytvorenie jednoduchého prehľadu (dashboardu) v prostredí MS Excel 10. Základy štatistických výpočtov v prostredí MS Excel 11. Optimalizačná analýza (výrobná úloha, dopravná úloha), prezentácia výsledkov v prostredí MS PowerPoint 12. Spolupráca užívateľov, zdieľanie súborov, sledovanie zmien, zlučovanie zošitov v prostredí MS Office						
Odporúčaná literatúra: Pavlíček, A., Galba, A., Hora, M.: Moderní informatika. Praha: Professional Publishing, 2017. Brookshear, J. G.: Informatika. Brno: Computer Press, 2013. Alexander, M., Kusleika, R., Walkenbach, J.: Excel 2019 Bible. Indianapolis: Wiley. 2019. Aspin, A.: Pro Power BI Desktop. Self-Service Analytics and Data Visualization for the power User. 3. ed. Apress, 2020. Barilla, J., Simr, P., Sýkorová, K.: Microsoft Excel 2016. Podrobná uživatelská příručka. Brno: Computer press, 2016. Forstová, L.: VBA Excel v příkladech. Computer media, 2010. http://elearning.tnuni.sk.						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk; český jazyk; anglický jazyk						
Poznámky: Predmet je povinný. Denné a externé štúdium: • Cvičenia a konzultácie 24 hodín • Príprava na cvičenia 27 hodín • Spracovanie zadání 24 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda, nekontaktná: 51 hodín - kombinovaná metóda. Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 97						
A	B	C	D	E	FX	Fn
21.65	21.65	14.43	8.25	16.49	2.06	15.46
Vyučujúci: RNDr. Dana Jašková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ IKT/1LZ1EA/23	Názov predmetu: Informačné a komunikačné technológie
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Laboratórne cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie. Počas semestra sa dá získať max. 100 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Z každého cvičenia je hodnotené vypracované Zadanie (0 – 100 bodov). Celkové získané body predstavujú aritmetický priemer bodov z priebežného hodnotenia. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa praktické zručnosti z oblasti využívania moderných informačno-komunikačných technológií (IKT). Študent tohto predmetu získa základné poznatky v oblasti rýchleho a efektívneho spracovávaní údajov pomocou IKT, vrátane využívania týchto znalostí v podnikovej praxi personálneho manažéra. Študent bude vedieť prakticky využívať rôzne IKT, ktoré slúžia na komunikáciu, vytváranie, zdieľanie informácií a prepájanie spoločností a ich zamestnancov. Bude vedieť vykonávať požadované činnosti z ľubovoľného miesta s prístupom na internet, využívať rôzne online platformy. Študent bude rozumieť rôznym typov údajových modelov, ich spracovávaníu, hĺbkovej analýze údajov, spracovávaníu do potrebných reportov a vizualizácií a spravovaním v rôznych IKT. Študent po absolvovaní predmetu porozumie postupom a technikám z oblasti spravovania a zdieľania informácie prostredníctvom moderných IKT. Získané poznatky mu umožnia aplikovať vlastné projekty v otázkach využívania IKT v organizácii, spravovať a zdieľať informácie v online priestore. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • v oblasti informačných systémov (IS), • v oblasti informačných a komunikačných technológií (IKT), schopnosti: • používať informačno-komunikačné technológie súčasnosti, • využívať prostredia MS Teams a HR aplikácií, kompetencie: • študent bude vedieť odborne využívať prostredie vhodných IKT, využiteľných v oblasti personálneho manažmentu,	

- riešiť a analyzovať problémy z oblasti personálneho manažmentu s využitím HR aplikácií.

Stručná osnova predmetu:

1. Prostredie Office 365 a jeho nástroje pre teamovú prácu
2. Nové médiá – nový spôsob práce s informáciami, mobilné aplikácie
3. Aplikácie a moduly z oblasti riešenia pre riadenie ľudských zdrojov
4. Využívanie IKT v manažmente výberových procesov
5. Platformy umožňujúce komunikáciu, Teams, Zoom, Google Meet
6. Prostredie MS Teams, aplikácie MS Teams
7. MS Teams, vzájomná komunikácia a vedenie projektu
8. Tvorba formulárov v MS Forms, analýza, export údajov
9. Vytváranie databázy v prostredí Access pre MS 365
10. Tvorba databázy pre získavanie zamestnancov v prostredí Access pre MS 365
11. Vytváranie reportov a ich zdieľanie, sledovanie a zapracovanie zmien v prostredí MS Teams
12. Bezpečnosť v prostredí informačno-komunikačných technológií

Odporúčaná literatúra:

Pavlíček, A., Galba, A., Hora, M.: Moderní informatika. Praha: Professional Publishing, 2017.
 Alexander, M., Kusleika, R., Walkenbach, J.: Excel 2019 Bible. Indianapolis: Wiley. 2019.
 Aspin, A.: Pro Power BI Desktop. Self-Service Analytics and Data Visualization for the power User. 3. ed. Apress, 2020.
 Brookshear, J. G.: Informatika. Brno: Computer Press, 2013.
 Pecinovský, J., Pecinovský, R.: Office 2019. Office 365, Průvodce uživatele. Praha: Grada publishing, 2019.
<http://elearning.tnuni.sk>.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk; český jazyk; anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.
 Denné a externé štúdium:
 • Cvičenia a konzultácie 24 hodín
 • Príprava na cvičenia 27 hodín
 • Spracovanie zadání 24 hodín
 Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda,
 nekontaktná: 51 hodín - kombinovaná metóda.
 Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.
 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta = 75 hodín

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 87

A	B	C	D	E	FX	Fn
45.98	16.09	5.75	3.45	17.24	0.0	11.49

Vyučujúci: RNDr. Dana Jašková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ KOLEKTV/1LZ2EB/23	Názov predmetu: Kolektívne vyjednávanie
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za záverečný test. Počas semestra sa dá získať max. 30 bodov v priebežnom hodnotení (priebežný test). Celkové hodnotenie pozostáva z hodnotenia priebežného a záverečného testu. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si po absolvovaní predmetu bude pamätať pojmový aparát problematiky kolektívneho vyjednávania, porozumie aktuálnym otázkam sociálnej politiky v európskom kontexte a metódam kolektívneho vyjednávania. Bude vedieť tieto znalosti aplikovať v súvislostiach trhu práce a sociálnej politiky, podieľať sa na vytváraní podnikovej politiky zamestnávania a vytvárania dobrého image zamestnávateľa vo vzťahu k verejnosti a aplikovať princípy prezentácie a komunikácie s ľuďmi. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • aplikovať právne normy a predpisy a základné ustanovenia pracovného práva, právne normy a predpisy BOZP a GDPR, • aplikovať manažérske postupy a metódy v kolektívnom vyjednávaní, • optimalizovať náklady spojené s personálnym zabezpečením vzhľadom na potreby zamestnávateľa a flexibilne reagovať na platnú legislatívu a predpisy, schopnosti: • schopnosť pracovať s praktickými vedomosťami v oblasti jednotlivých súčastí systémov sociálneho zabezpečenia, • schopnosť kompetentne komunikovať v rôznych situáciách, diferencovať rôzne štýly komunikácie, aplikovať rôzne techniky komunikácie, vhodne komunikovať v interkultúrnom prostredí a úspešne predniesť prezentáciu, • realizovať aktivity súvisiace s plánovaním, prijímaním, adaptáciou, hodnotením, motiváciou, odmeňovaním, vzdelávaním, priradením, penzionovaním a prepúšťaním zamestnancov, kompetencie: • samostatne riešiť a analyzovať problémy,	

- schopnosť aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi.

Stručná osnova predmetu:

1. História kolektívnych pracovnoprávných vzťahov
2. Základné pojmy v kolektívnom vyjednávaní
3. Odborová organizácia, zamestnanecká rada a zamestnanecký dôverník
4. Prerokovanie, právo na informácie a kontrolná činnosť
5. Podmienky činnosti zástupcov zamestnancov a ich ochrana
6. Európska zamestnanecká rada
7. Kolektívna zmluva
8. Kolektívne spory
9. Právo na štrajk
10. Sociálny dialóg na celoštátnej úrovni – tripartita
11. Európska zamestnanecká rada
12. Aktuálne otázky kolektívneho vyjednávania

Odporúčaná literatúra:

Švec, M., Toman, J. a kol.: Zákonník práce, Zákon o kolektívnom vyjednávaní - komentár. 2. doplnené a prepracované vydanie. Wolters Kluwer: Bratislava 2023. ISBN 978-80-571-0584-8

Švec, M. a kol.: Odborová organizácia – Postavenie a pracovnoprávne nároky, 2. vydanie. Wolters Kluwer: Bratislava 2021. ISBN 978-80-571-0374-5

Zákon č. 311/2001 Z. z. zákonník práce.

Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní.

Zákon č. 103/2007 Z. z. o trojstranných konzultáciách na celoštátnej úrovni (zákon o tripartite).

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný.

Denné a externé štúdium:

Prednášky a konzultácie 24 hodín

Príprava na priebežný test a priebežný test 18 hodín

Príprava na záverečný test a záverečný test 33 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda, nekontaktná: 51 hodín - kombinovaná metóda.

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 30

A	B	C	D	E	FX	Fn
16.67	10.0	33.33	16.67	23.33	0.0	0.0

Vyučujúci: JUDr. Andrej Poruban, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ KOMPRESZ/1LZ2EA/23	Názov predmetu: Komunikácia a prezentácia
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať maximálne 50 bodov v priebežnom hodnotení za vypracovanie semestrálnej práce a prednesie prezentáciu. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu si bude pamätať pojmový aparát z komunikácie a obsahu komunikačných zručností, sociálnej komunikácie a komunikačného procesu vo všetkých zložkách organizácie. Študent porozumie funkciám a zásadám efektívnej komunikácie a prezentácie. Získané poznatky mu umožnia aplikovať postupy a techniky prekonávania komunikačných bariér, efektívne komunikovať, prezentovať a vytvárať dobrý image zamestnávateľa vo vzťahu k verejnosti. Získané znalosti a zručnosti z problematiky personálneho riadenia bude vedieť aplikovať na pozíciách líniových manažérov v organizáciách súkromného ale aj štátneho sektora. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • vytvárať podmienky efektívnej komunikácie, • úspešne predniesť prezentáciu, schopnosti: • schopnosť kompetentne komunikovať v rôznych situáciách, • diferencovať rôzne komunikačné štýly, aplikovať rôzne techniky komunikácie, • prekonávať komunikačné bariéry, • realizovať aktivity súvisiace s komunikáciou a prezentáciou, kompetencie: • študent bude vedieť samostatne riešiť problémy komunikácie. Študent je schopný aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné názory v interakcii s inými ľuďmi a pred odborným publikom.	

Stručná osnova predmetu:

1. Komunikácia a prezentácia ako zručnosť a kompetencia
2. Sociálna interakcia a komunikácia, funkcie komunikácie, druhy komunikácie
3. Komunikácia a jej zložky. Zákonitosti verbálnej a neverbálnej komunikácie, komunikačný model
4. Neverbálna komunikácia
5. Verbálna komunikácia a paralingvistická rovina profesionálnej komunikácie
7. Prezentácia, zásady a princípy. Publikum a spôsoby efektívnej prezentácie
8. Interná a externá komunikácia v spoločnosti
9. Komunikačné bariéry. Empatia, asertivita, persuázia
9. Techniky prekonávania komunikačných bariér - aktívne počúvanie, kladenie otázok, spätná väzba
10. Pohovory so zamestnancami, klientmi. Efektívne porady
11. Písomná komunikácia, telefonická a elektronická komunikácia v personálnom manažmente
12. Vzťahy s verejnosťou, podstata „public relations“, ciele, formy, metódy a etické princípy

Odporúčaná literatúra:

Slanačová, D.: Základy praktickej rétoriky. Náuka, Prešov 2001.
Tegze, O.: Neverbální komunikace. Computer Press, Praha 2003.
Rosenberg, M., B.: Nenásilná komunikácia. Aktuell, Bratislava 2023.
Živčicová, E.: Psychológia práce. TnUAD, Trenčín 2019.
Živčicová, E.: Neverbálna komunikácia. In: Personálny manažment nielen pre personalistov. IURA EDITION 2009.
Živčicová, E.: Profesionálna komunikácia. In: Finančný manažment a controlling. IURA EDITION 2008.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk; český jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.
Denné a externé štúdium:
Semináre a konzultácie 24 hodín
Príprava na seminár a priebežné hodnotenie 50 hodín
Príprava na skúšku a skúška 26 hodín
Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda,
nekontaktná: 76 hodín - kombinovaná metóda.
Spolu na 4 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce.
1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 42

A	B	C	D	E	FX	Fn
47.62	35.71	4.76	4.76	4.76	0.0	2.38

Vyučujúci: Mgr. Kristína Bulková, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ MAKRO/1LZ2EA/23	Názov predmetu: Makroekonómia
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 30 bodov v priebežnom hodnotení a 70 bodov za skúšku. Priebežné hodnotenie: Samostatná práca a aktivita na seminároch: max. 5 bodov; Písomka: max. 25 bodov; Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a ústnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa základné poznatky z oblasti makroekonómie a zložitých makroekonomických vzťahov. Študent si bude pamätať pojmový aparát z oblasti teoretických východísk makroekonómie, základných a alternatívnych makroekonomických ukazovateľov, porozumie princípom fungovania národného hospodárstva, procesom, ktoré prebiehajú v ekonomike, vzťahom medzi ekonomickými subjektmi a ich vplyvu na hlavné makroekonomické ukazovatele a na ekonomickú úroveň spoločnosti. Študent bude vedieť definovať úlohu faktorov ekonomického rastu, porozumie problematike zamestnanosti a nezamestnanosti, inflácie, princípu fungovania hospodárskych cyklov a princípom makroekonomickej rovnováhy. Študent bude schopný vytvárať jednoduché analýzy vývoja makroekonomických ukazovateľov. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • vyhľadať údaje o vývoji základných a alternatívnych makroekonomických ukazovateľov, • analyzovať a monitorovať situáciu na trhu práce z pohľadu makroekonómie, najmä v oblasti vývoja zamestnanosti, nezamestnanosti, priemernej mesačnej mzdy, • zhodnotiť vývoj makroekonomických ukazovateľov, schopnosti: • systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o makroekonomickom vývoji, • využívať pri svojej práci informačno-komunikačné technológie, kompetencie:	

- študent bude vedieť odborne komunikovať v oblasti makroekonómie, jej základných ukazovateľov. Študent je zodpovedný za kvalitu svojej práce a plnenie svojich úloh a povinností. Študent je schopný kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné názory v interakcii s inými ľuďmi.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do makroekonómie, teoretické východiská makroekonómie
2. Výkonnosť ekonomiky a makroekonomické veličiny. Hrubý domáci produkt a metódy jeho výpočtu, vzťah HDP k ostatným veličinám
3. Alternatívne makroekonomické ukazovatele
4. Makroekonomická rovnováha v modeli AD-AS
5. Ekonomický rast a ekonomický cyklus
6. Peniaze a peňažný trh. Inflácia
7. Trh práce, makroekonomické ukazovatele zamestnanosť a nezamestnanosť
8. Spotreba, úspory a investície, vzťahy medzi nimi
9. Národný príjem, jeho tvorba, rozdelenie a použitie. Krátkodobá rovnováha hospodárstva
10. Makroekonomická rovnováha v modeli IS-LM
11. Otvorené hospodárstvo
12. Mundell-Flemingov model makroeconomickej rovnováhy v otvorenom hospodárstve

Odporúčaná literatúra:

Habánik, J., Masárová, J., Ivanová, E., Janský, B.: Makroekonómia. Trenčín: TnUAD, 2021.
 Masárová, J., Krajčo, K.: Makroekonómia – teória, príklady, grafické úlohy a testy. Trenčín: TnUAD, 2024.
 Ivanová, E. a kol.: Základy ekonómie. Trenčín: TnUAD, 2016.
 Masárová, J., Ivanová, E.: Alternatívne prístupy k meraniu výkonnosti ekonomiky. Trenčín: TnUAD, 2017.
 Lisý, J. a kol.: Ekonómia. Bratislava: Wolters Kluwer, 2016.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Denné a externé štúdium:

Prednášky, semináre a konzultácie 48 hodín

Príprava na semináre 15 hodín

Príprava na písomku 12 hodín

Príprava na skúšku a skúška 50 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 48 hodín – prezenčná metóda,

nekontaktná: 77 hodín - kombinovaná metóda.

Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 41

A	B	C	D	E	FX	Fn
17.07	17.07	21.95	19.51	17.07	4.88	2.44

Vyučujúci: Ing. Jana Masárová, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ MAN/1LZ1EA/23	Názov predmetu: Manažment
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 80 bodov za priebežné hodnotenie a 20 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • Priebežný test 2x = 30 bodov. • Seminár z manažmentu (Odovzdané vypracované zadania, prípadové štúdie a parciálne úlohy) = 50bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • Skúška – 20 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent porozumie základy konceptov, zásad a teórií manažmentu, bude schopný kriticky premýšľať o manažérskych problémoch a samostatne ich analyzovať a riešiť. Vie vysvetliť kto je manažér a ako sa menia jeho role a aké zručnosti by mal mať. Vie vysvetliť význam štúdia manažmentu. Dokáže aplikovať manažérske zručnosti, má schopnosť pracovať v tíme, riadiť tím, reflektovať názory spolupracovníkov z iných profesií a flexibilne reagovať na ich podnety. Pamätá si vzťah medzi spoločenskou zodpovednosťou organizácie a jej výkonnosťou. teoretické vedomosti: • pochopiť a popísať štyri funkcie riadenia: plánovanie, organizovanie, vedenie, kontrola a spôsob, akým prispievajú k celkovému fungovaniu organizácie, praktické zručnosti: • aplikovať teórie manažmentu na praktické problémy riadenia organizácií, • identifikovať etické problémy, ktorým v súčasnosti čelia organizácie, kompetencie: • komunikatívnosť. Študent je schopný aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom.	

Stručná osnova predmetu:

1. Charakteristika a základné východiská manažmentu
2. Základné koncepcie manažmentu vo svete
3. Informácie a informačné systémy
4. Rozhodovanie v manažmente
5. Strategický manažment
6. Proces a postupy plánovania v manažmente
7. Funkcia organizovania a tvorba organizačných štruktúr
8. Funkcia a systém kontroly v manažmente
9. Vedenie ľudí v manažmente
10. Komunikácia v manažmente
11. Podniková kultúra a etika v manažmente
12. Manažment ľudských zdrojov. Vedomostný manažment

Odporúčaná literatúra:

Copuš L. a kol.: Manažment. Univerzita Komenského v Bratislave, 2023. ISBN 978-80-223-5635-0

Stacho Z., Stachová K.: Základy manažmentu. Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave, 2020. ISBN 978-80-572-0110-6

Kinicki, A, Williams, B.K. (2020). Management. McGraw-Hill Higher Education. ISBN: 9781260075113.

Robbins, Stephen, et al. (2015). Fundamentals of Management: Essential Concepts and Applications, Pearson. ISBN: 978-0-13-349991-9.

Sedlák, M., Lišková, C. (2016). Manažment. Wolters Kluwer. ISBN: 9788081682964.

Blažek, L. (2014) Management. Organizování, rozhodování, ovlivňování - 2., rozšířené vydání. Grada. ISBN: 978-80-247-4429-2.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Denné a externé štúdium:

Prednášky, semináre a konzultácie 48 hodín

Príprava na prednášky, semináre a konzultácie 24 hodín

Príprava na priebežné testy 25 hodín

Príprava zadaní, prípadových štúdií, úloh 29 hodín

Príprava na skúšku 24 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 48 hodín – prezenčná metóda,
nekontaktná: 102 hodín - kombinovaná metóda.

Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 150 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 96

A	B	C	D	E	FX	Fn
2.08	7.29	21.88	48.96	5.21	4.17	10.42

Vyučujúci: Ing. Martin Šrámk, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KVSaRE/ MANOI/1LZ3EB/23	Názov predmetu: Manažment ochrany informácií
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 5.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za záverečný test. Počas semestra sa dá získať max. 40 bodov za projekt. Celkové hodnotenie pozostáva z hodnotenia projektu a záverečného testu. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si po absolvovaní predmetu bude pamätať pojmový aparát z manažmentu ochrany informácií, porozumie postupom a technikám z oblasti ochrany informácií. Získané poznatky mu umožnia aplikovať zodpovedajúce zákony a nariadenia v oblasti ochrany informácií v organizácii, podieľať sa na vytváraní podnikového systému ochrany informácií a zabezpečovať jeho realizáciu. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • aplikovať právne normy a predpisy a základné ustanovenia práva, právne normy a predpisy ochrany informácií a GDPR, • optimalizovať náklady spojené s personálnym zabezpečením vzhľadom na potreby zamestnávateľa a flexibilne reagovať na platnú legislatívu a predpisy, schopnosti: • schopnosť pracovať s praktickými vedomosťami v oblasti jednotlivých oblastí ochrany informácií, • schopnosť kompetentne komunikovať v rôznych situáciách, diferencovať rôzne štýly komunikácie, aplikovať rôzne techniky komunikácie, vhodne komunikovať v interkultúrnom prostredí a úspešne predniesť prezentáciu, • schopnosť presadzovať ochranu informácií v súvislosti s plánovaním, prijímaním, adaptáciou, hodnotením, motiváciou, odmeňovaním, vzdelávaním, preradením, penzionovaním a prepúšťaním zamestnancov, kompetencie: • samostatne riešiť a analyzovať problémy,	

- schopnosť aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi.

Stručná osnova predmetu:

1. Informačná bezpečnosť
2. Informácie, dáta a informačné systémy
3. Prístupy k manažmentu ochrany informácií
4. Externé a interné hrozby
5. Ohrozenia a zraniteľnosti informačných systémov
6. Nástroje na ochranu informácií a informačných systémov
7. Ochrana informácií a kybernetická bezpečnosť
8. Všeobecné nariadenie a ochrana osobných údajov (GDPR)
9. Elektronický podpis a zákon o ochrane utajovaných skutočností
10. Ochrana intelektuálneho vlastníctva
11. Ochrana informácií v legislatíve: obchodný zákonník, daňové konanie, registratúra a archívniectvo, sociálne a nemocenské poistenie
12. Aktuálne otázky manažmentu ochrany informácií

Odporúčaná literatúra:

Hudecová, I. a kol.: Nariadenie o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov/GDPR - Veľký komentár - 1. zväzok, 2. aktualizované vydanie. Eurokódex, 2020 Vydanie: 1. ISBN: 978-80-8155-094-2

Hudecová, I. a kol.: Nariadenie o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov/GDPR - Veľký komentár - 2. zväzok, 2. aktualizované vydanie. Eurokódex, 2020. ISBN: 978-80-8155-095-9

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný.
Časová záťaž denného a externého študenta:
Prednášky: 24 hodín min.
Zber materiálov a príprava projektu, vrátane konzultácií: 20 hodín
Príprava na záverečný test a skúška: 31 hodín
Počet hodín kontaktnej výučby: 24 hodín min. - prezenčná metóda
Počet hodín nekontaktnej výučby: 51 hodín min. - kombinovaná metóda
1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.
Na 3 kredity sa od študenta vyžaduje min. 75 hodín práce.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 0

A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: JUDr. Andrej Poruban, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ MARKET/1LZ3EA/23	Názov predmetu: Marketing
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 5.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 80 bodov za priebežné hodnotenie a 20 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • Priebežný test 2x = 40 bodov. • Seminár z marketingu = 40bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • Skúška – 20 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu porozumie základným teoreticko-metodologickým východiskám marketingu, vrátane poznania podstaty jeho nových trendov. Študent porozumie problematike marketingového plánovania, podstate, významu poznania a analýze marketingového prostredia, interakcii marketingového informačného systému a marketingového výskumu, segmentácii trhu, výberu cieľových skupín a tvorbe trhovej pozície, spotrebiteľským trhom a trhom organizácií, štruktúre marketingového mixu, základným cieľom, nástrojom a formám komunikácie s trhom, špecifikám medzinárodného marketingu, marketingu služieb a neziskových organizácií, novým trendom v marketingu, vzťahu marketingu a spoločnosti ako i etike v marketingu. Absolvovaním predmetu študent získa: teoretické vedomosti: • pochopiť a aplikovať základné pojmy a kategórie marketingu, marketingové stratégie a aktivity, smerujúce k efektívnemu riadeniu podniku a zvyšovaniu jeho konkurencieschopnosti na domácom trhu, • identifikovať prvky marketingového mixu (4P a 7P) a stratégie používané s každým prvkom marketingového mixu, praktické zručnosti: • odporučiť a odôvodniť vhodnú kombináciu marketingového mixu, kompetencie:	

• komunikatívnosť - študent je schopný aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom.
Stručná osnova predmetu: 1. Marketing ako teoretická a praktická disciplína – definície a vývoj 2. Marketingová stratégia. Funkcie a koncepcie marketingového manažmentu – analýza, plánovanie, implementácia kontrola. Organizácia marketingu v podniku 3. Marketingové prostredie a proces jeho monitorovania, mikroprostredie, makroprostredie 4. Trh, segmentácia trhu a tvorba trhovej pozície. Spotrebiteľské trhy a nákupné správanie spotrebiteľa 5. Marketingový informačný systém. Marketingový výskum ako zdroj základných informácií 6. Nástroje marketingu. Marketingový mix a analýza jeho štruktúry - tradičné poňatie modelu „4P“ a rozšírené poňatie marketingového mixu - „7P“ 7. Marketingový produkt. Klasifikácia produktov. Produktový mix. Inovácie, vývoj nových produktov 8. Cena v marketingu. Cenové stratégie. Určovanie cien nových produktov. Stratégia cenových úprav 9. Marketing miesta a distribúcia produktov. Distribučná politika. Distribučné kanály a fyzická distribúcia. Maloobchod a veľkoobchod. Úvod do logistiky 10. Propagácia: Komunikácia a stratégia. Komunikačný mix. Nástroje marketingovej komunikácie. Integrovaný marketingový komunikačný mix 11. Marketing služieb a neziskových organizácií 12. Nové trendy v marketingu. Marketing na internete, e-marketing, e-obchod. Marketingová etika. Etický kódex. AMA
Odporúčaná literatúra: Kotler, Ph., Armstrong, G. (2020). Principles of Marketing 18th Edition. Pearson. ISBN: 978-0135766590. Kerin, R.A., Hartley S. W. (2020). Marketing. Mc Graw Hill Education. ISBN: 9781260575699. Solomon, M.R., Russell, C.A. (2023). Consumer Behavior: Buying, Having, Being, 14th edition Pearson. ISBN: 978-0137865093 Tahal, R. (2017) Marketingový výzkum. Postupy, metody, trendy. Grada. ISBN: 978-80-271-0206-8.
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk; český jazyk; anglický jazyk
Poznámky: Predmet je profilový a povinný. Denné a externé štúdium: Prednášky, semináre a cvičenia 48 hodín Príprava na prednášky a semináre 20 hodín Príprava na priebežné testy 20 hodín Príprava seminárnej práce (seminár z marketingu) 16 hodín Príprava na skúšku 21 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 48 hodín – prezenčná metóda, nekontaktná: 77hodín - kombinovaná metóda. Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 0						
A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaRLZ/MAR-AJ/1LZ3EB/23	Názov predmetu: Marketing v AJ
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 6.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 80 bodov za priebežné hodnotenie a 20 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • vypracovanie projektu, návrh komunikačnej koncepcie (80 bodov) Záverečné hodnotenie pozostáva z: Obhajoba projektu (20 bodov) Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu porozumie základným teoreticko-metodologickým východiskám marketingu, vrátane poznania podstaty jeho nových trendov. Študent porozumie problematike marketingového plánovania, podstate, významu poznania a analýze marketingového prostredia, interakcii marketingového informačného systému a marketingového výskumu, segmentácii trhu, výberu cieľových skupín a tvorbe trhovej pozície, spotrebiteľským trhom a trhom organizácií, štruktúre marketingového mixu, základným cieľom, nástrojom a formám komunikácie s trhom, špecifikám medzinárodného marketingu, marketingu služieb a neziskových organizácií, novým trendom v marketingu, vzťahu marketingu a spoločnosti ako i etike v marketingu. Absolvovaním predmetu študent získa: teoretické vedomosti: • pochopiť a aplikovať základné pojmy a kategórie marketingu, marketingové stratégie a aktivity, smerujúce k efektívnemu riadeniu podniku a zvyšovaniu jeho konkurencieschopnosti na domácom trhu, • identifikovať prvky marketingového mixu (4P a 7P) a stratégie používané s každým prvkom marketingového mixu, praktické zručnosti: • odporučiť a odôvodniť vhodnú kombináciu marketingového mixu, kompetencie:	

• komunikatívnosť - študent je schopný aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom.
Stručná osnova predmetu: 1. Marketing ako teoretická a praktická disciplína – definície a vývoj 2. Marketingová stratégia. Funkcie a koncepcie marketingového manažmentu – analýza, plánovanie, implementácia kontrola. Organizácia marketingu v podniku 3. Marketingové prostredie a proces jeho monitorovania, mikroprostredie, makroprostredie 4. Trh, segmentácia trhu a tvorba trhovej pozície. Spotrebiteľské trhy a nákupné správanie spotrebiteľa 5. Marketingový informačný systém. Marketingový výskum ako zdroj základných informácií 6. Nástroje marketingu. Marketingový mix a analýza jeho štruktúry - tradičné poňatie modelu „4P“ a rozšírené poňatie marketingového mixu - „7P“ 7. Marketingový produkt. Klasifikácia produktov. Produktový mix. Inovácie, vývoj nových produktov 8. Cena v marketingu. Cenové stratégie. Určovanie cien nových produktov. Stratégia cenových úprav 9. Marketing miesta a distribúcia produktov. Distribučná politika. Distribučné kanály a fyzická distribúcia. Maloobchod a veľkoobchod. Úvod do logistiky 10. Promotion: Komunikácia a stratégia. Komunikačný mix. Nástroje marketingovej komunikácie. Integrovaný marketingový komunikačný mix 11. Marketing služieb a neziskových organizácií 12. Nové trendy v marketingu. Marketing na internete, e-marketing, e-obchod. Marketingová etika. Etický kódex. AMA
Odporúčaná literatúra: Kotler, Ph., Armstrong, G. (2020). Principles of Marketing 18th Edition. Pearson. ISBN: 978-0135766590. Kerin, R. A., Hartley S. W. (2020). Marketing. Mc Graw Hill Education. ISBN: 9781260575699. Solomon, M.R., Russell, C.A. (2023). Consumer Behavior: Buying, Having, Being, 14th edition Pearson. ISBN: 978-0137865093 Tahal, R. (2017) Marketingový výzkum. Postupy, metody, trendy. Grada. ISBN: 978-80-271-0206-8.
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk; český jazyk; anglický jazyk
Poznámky: Predmet je povinne voliteľný. Denné a externé štúdium: Prednášky a konzultácie 24 hodín Príprava na prednášky 12 hodín Príprava na priebežné testy 10 hodín Príprava seminárnej práce (seminár z marketingu) 10 hodín Príprava na skúšku 19 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda, nekontaktná: 51 hodín - kombinovaná metóda. Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 0						
A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: Ing. Samuel Body						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ MIKRO/1LZ1EA/23	Názov predmetu: Mikroekonómia
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a skúšku. Počas semestra môže získať max. 30 bodov (min. 15 bodov) v priebežnom hodnotení a max. 70 bodov (min. 45 bodov) za kombinovanú skúšku. Priebežné hodnotenie: priebežná previerka, seminárna práca, aktivita na seminároch a záverečný test max. 30 bodov (najväčšia váha test: 15 bodov). Celkové hodnotenie pozostáva zo súčtu bodov priebežného hodnotenia a hodnotenia skúšky. Celkové hodnotenie pozostáva zo súčtu bodov priebežného hodnotenia a hodnotenia skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92-85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa všeobecné teoretické a faktické vedomosti z oblasti mikroekonomického prostredia národného hospodárstva, je schopný aplikovať teoretické poznatky do ich praktického použitia. Študent si absolvovaním predmetu pamätá základné pojmy, má vytvorený pojmový aparát z mikroekonomickej teórie, porozumie obsahu základných kategórií a vzťahov mikroekonómie a vie ich vysvetliť. Predmet vytvára teoretickú bázu pre štúdium predmetov podnikové hospodárstvo, podnikové financie, ekonomika malého a stredného podnikania. Študent by mal po absolvovaní predmetu rozumieť mikroekonomickým procesom v podmienkach trhovej ekonomiky, zameraniu a cieľom mikroekonomickej politiky štátu. Absolvovaním predmetu študent získa: vedomosti a porozumenie: • získa vedomosti z oblasti fungovania mikroekonomického prostredia v národnom hospodárstve, • porozumie základným princípom vzťahov medzi mikroekonomickými subjektmi v podmienkach trhového hospodárstva, • disponuje odbornými vedomosťami (teoretickými a faktickými), ktoré bude vedieť aplikovať v štúdiu a tvorivej činnosti v nadväzujúcich predmetoch, • porozumie obsahu základných mikroekonomických kategórií ako sú: spotrebiteľ, spotrebná stratégia, individuálny a trhový dopyt, optimum spotrebiteľa, firma, výrobné faktory, optimum firmy v krátkom a dlhom období v podmienkach dokonalej a nedokonalej konkurencie, praktické zručnosti a kompetencie:	

- dokáže sa na základe teoretických vedomostí odborne vyjadriť k aktuálnym otázkam v mikroekonomickom prostredí,
- vie vyhľadať a vyhodnotiť údaje k vývoju a stavu základných mikroekonomických subjektov v ekonomike,
- dokáže kriticky zhodnotiť, diskutovať a formulovať postoje k vývoju, procesom a stavu mikroekonomického prostredia,
- vie použiť základné mikroekonomické kategórie v širšom ekonomickom kontexte,
- dokáže pracovať v tíme,
- vie odborne komunikovať a argumentovať,
- disponuje sociálnymi kompetenciami (sebareflexia) a vie ich použiť.

Stručná osnova predmetu:

1. Ekonómia. Mikroekonómia a makroekonómia. Teoretické zdroje mikroekonomickej teórie
2. Trh, trhový mechanizmus, trhové subjekty, ich charakteristika
3. Mikroekonomická politika štátu, ovplyvňovanie ponuky a dopytu v rámci trhového mechanizmu
4. Správanie spotrebiteľa, užitočnosť, prístupy k meraniu užitočnosti, indiferenčná krivka
5. Rozpočtové obmedzenie spotrebiteľa, rozpočtová priamka. Optimum spotrebiteľa
6. Formovanie individuálneho dopytu, trhový dopyt
7. Elasticita dopytu, substitučný a dôchodkový efekt
8. Firma, jej podstata z hľadiska skúmania mikroekonómie
9. Teória výroby. Produkčné funkcie
10. Náklady firmy a príjmy firmy
11. Dokonalá konkurencia a rozhodovanie firmy o výstupe
12. Nedokonalá konkurencia a rozhodovanie firmy o výstupe

Odporúčaná literatúra:

Ivanová, E.: Mikroekonómia. Trenčín: TnUAD, 2015.
 Ivanová, E., Masárová, J.: Mikroekonómia. Testy a príklady. Trenčín: TnUAD, 2019.
 Zentková, I., Hošková, E., Richter, M.: Mikroekonómia, SPU Nitra FEM, 2024.
 Fendeková, E.: Mikroekonómia. Zbierka príkladov. Bratislava: Wolters Kluwer, 2019.
 Holková, V., Veselková, A.: Mikroekonómia. Bratislava: Wolters Kluwer, 2020.
 Mankiw, G.N.: Principles of Microeconomics. Stamford: Cengagelearning, 2015.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk; anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Denné a externé štúdium:

Prednášky, semináre a konzultácie 48 hodín

Štúdium odbornej literatúry, príprava materiálov, zber, vyhodnotenie sekundárnych dát a spracovanie sem. práce, prezentácia 30 hodín

Príprava na semináre 8 hodín

Príprava na skúšku a skúška 39 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 48 hodín – prezenčná metóda,
 nekontaktná: 77 hodín - kombinovaná metóda

Na 5 kreditov sa od študenta vyžaduje min. 125 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 89						
A	B	C	D	E	FX	Fn
2.25	12.36	41.57	19.1	12.36	0.0	12.36
Vyučujúci: Ing. Eva Ivanová, CSc.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMvT/ NJ1/1LZ1EC/25	Názov predmetu: Nemecký jazyk I.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Laboratórne cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a záverečné hodnotenie. Počas semestra sa dá získať maximálne 30 bodov v priebežnom hodnotení za vypracovanie požadovaných úloh. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a záverečného hodnotenia. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92-85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu si bude pamätať odborné jazykové vedomosti v oblasti štúdia na univerzite, mobilít a základov riadenia ľudských zdrojov na základe rozvoja zručností písania, čítania, počúvania a odbornej komunikácie v nemeckom jazyku. V komunikácii bude študent vedieť používať jazykové prostriedky typické pre akademickú nemčinu. Získané poznatky mu umožnia aplikovať svoje jazykové vedomosti a bude pripravený na pokračovanie v nadväzujúcom vysokoškolskom štúdiu v študijnom programe . Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • odborné jazykové vedomosti a slovnú zásobu k téme štúdia na vysokej škole, • vyhodnotiť potreby úspešného zvládnutia štúdia, • integrované zručnosti: čítanie, písanie, hovorenie, počúvanie v akademickej nemčine, schopnosti: • komunikovať kľúčové problémy v oblasti štúdia, • orientovať sa v oblasti možností štúdia v SR i zahraničí, kompetencie: • riešiť a prezentovať v nemeckom jazyku problémy a otázky spojené s vysokoškolským štúdiom; kriticky diskutovať o možnostiach štúdia v zahraničí, argumentovať a vyvodzovať vhodné a užitočné odporúčania a rozhodnutia.	
Stručná osnova predmetu:	

1. Život na univerzite. Akademická nemčina a jej špecifiká. Audioorálne cvičenia. Kurzorické a selektívne počúvanie. Podmienkové vety – komunikatívne ladené cvičenia
2. Diskusia o problémoch vysokoškolského vzdelávania na Slovensku. Vyjadrenie názoru. Argumentácia pre a proti. Slovesá, po ktorých nasledujú slovesá s „zu“, bez „zu“ alebo vo forme prítomného prídavia
3. Univerzita A. Dubčeka. Miniprezentácie – predstavenie vybranej univerzity v Nemecku a Švajčiarsku, podmienky prijatia, študijné programy, ubytovanie a pod. Akademická nemčina – jazykové prostriedky písomného jazykového prejavu. Slovosled v nemčine
4. Akademický text so zameraním na manažment. Odborný text a jeho špecifiká. Vyhľadávanie kľúčových slov, odlišenie podstatných informácií od nepodstatných. Práca s odborným monolingválnym slovníkom. Slovtvorba – tvorenie podstatných mien zo slovies
5. Možnosti štúdia v zahraničí. Program Erasmus+. Postup prihlásenia sa na Erasmus+ štúdium na zahraničnej univerzite a podmienky štúdia. Práca vo dvojiciach – rozhovor so zahraničnými študentmi študujúcim v rámci programu Erasmus+ na fakulte sociálno-ekonomických vzťahov
6. Slovtvorba v odbornej nemčine. Čítanie autentických textov
7. Význam študijného pobytu v zahraničí. Diskusia s absolventmi študijných pobytov na partnerských univerzitách v zahraničí
8. Pracovné inzeráty – štruktúra, typické lexikálne prostriedky. Zostavenie pracovného inzerátu v nemčine s dôrazom na správnosť gramatickú i lexikálnu. Perfektum, minulý zložený čas – komunikatívne ladené cvičenia
9. Proces získavania pracovníkov – prednáška. Lexikálne a syntaktické prostriedky odborného hovorového prejavu. Robenie poznámok. Odlišenie podstatných informácií od menej dôležitých. Trpný rod v prítomnom čase – komunikatívne ladené cvičenia
10. Prípadové štúdie, rolové hry
11. Získavanie pracovníkov. Čítanie autentických textov
12. Výber zamestnancov. Počúvanie prednášky, robenie poznámok. Vypracovanie kľúčových slov a abstraktu na základe vypočutého jazykového prejavu

Odporúčaná literatúra:

Fašanok, M.: Deutsch für Studenten B1. TnUAD, Trenčín 2016.

Fašanok, M., Riečická, D.: Nemecký jazyk pre sociálno-ekonomické vedy. TnUAD, Trenčín, 2011.

Gerhard, C., Mayr-Sieber, T., Pohlschmidt, A.: Aspekte Beruf B1/B2 Brückenelement: Deutsch für Berufssprachkurse. Klett Sprachen GmbH, 2022.

Eismann, V.: Wirtschafts-Kommunikation Deutsch. Langenscheidt, Berlin/München 2004.

Odborné slovníky. Vlastné materiály, články z časopisov a internetu. Audio nahrávky z internetu.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

nemecký jazyk

Poznámky:

Predmet je výberový.

Denné a externé štúdium:

Cvičenia a konzultácie 24 hodín

Príprava na priebežné hodnotenie a záverečné hodnotenie 26 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda,

nekontaktná: 26 hodín- kombinovaná metóda.

Spolu na 2 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 50 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 0						
A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: PhDr. Miroslav Fašanok, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 19.06.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMvT/ NJ2/1LZ1EC/25	Názov predmetu: Nemecký jazyk II.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Laboratórne cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a záverečného hodnotenia. Počas semestra sa dá získať maximálne 30 bodov v priebežnom hodnotení za vypracovanie semestrálnej práce-projektu Riešenie problémov na pracovisku alebo Hodnotenie uchádzačov o pracovné miesto. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a záverečné hodnotenie. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92-85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa komunikačnú kompetenciu v nemeckom jazyku vo vybraných témach študijného programu. Študent si bude pamätať pojmový aparát z vybraných tém v povinných predmetoch študijného programu. Študent porozumie odborným textom v anglickom jazyku o vybraných témach v povinných predmetoch študijného programu. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • porozumie základným slovným spojeniam v oblasti informačno- komunikačných prostriedkov v cudzom jazyku, • pozná a porozumie nemeckej slovnej zásobe o manažérskych postupoch, • porozumie gramatickým štruktúram používaných pri prezentácii projektov v nemeckom jazyku, schopnosti: • schopnosť tvoriť správne vety podľa gramatických pravidiel, porozumieť obsahu výpovede a zámeru hovoriaceho, • schopnosť kompetentne komunikovať v rôznych situáciách, diferencovať rôzne štýly komunikácie, aplikovať rôzne techniky komunikácie, • schopnosť tvoriť ucelený odborný text, tvoriť koherentný a kohézny text, kompetencie: • poskytovať konzultácie a rady v oblasti obsadzovania nových pracovných miest, • samostatne riešiť a analyzovať problémy v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov,	

- prezentovať a obhajovať v nemeckom jazyku vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a pred odborným publikom,
- vyjadrovať sa sebavedome, zrozumiteľne a zdvorile v pracovnom prostredí.

Stručná osnova predmetu:

1. Podmienkové vety, reálna podmienka, nereálna podmienka, "Pracovný pohovor"
2. Jazykové prostriedky pri hodnotení uchádzačov o pracovné miesto
3. Kolokácie slovies s témou: Najčastejšie chyby pri pracovnom pohovore
4. Porozumenie nemeckého textu: Flexibilná práca - jej formy, výhody a nevýhody
5. Práva zamestnancov. Vzťahné vety
6. Používanie infinitívu s „zu“ aj bez „zu“, prídavné príslovie. Vzťahy na pracovisku medzi nadriadenými a podriadenými
7. Riešenie problémov na pracovisku. Stupňovanie prídavných mien
8. Slovosled vo vete. Prezentácia, typy prezentácií
9. Prezentáčne techniky. Vedľajšie vety – časové príčinné
10. Jednoduchý minulý čas. Európska únia – história
11. Trpný rod v minulom čase. Európska Únia – orgány a inštitúcie
12. Tvorenie slov v nemeckom jazyku. Rokovanie a vyjednávanie. Konflikt kultúr pri rokovaní

Odporúčaná literatúra:

Faşanok, M.: Deutsch für Studenten B1. TnUAD, Trenčín 2016.
 Faşanok, M., Riečická, D.: Nemecký jazyk pre sociálno-ekonomické vedy. TnUAD, Trenčín, 2011.
 Eismann, V.: Wirtschafts-Kommunikation Deutsch. Langenscheidt, Berlin/München 2004
 Gerhard, C., Mayr-Sieber, T., Pohlschmidt, A.: Aspekte Beruf B1/B2 Brückenelement: Deutsch für Berufssprachkurse. Klett Sprachen GmbH, 2022.
 Odborné slovníky. Vlastné materiály, články z časopisov a internetu. Audio nahrávky z internetu.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

nemecký jazyk

Poznámky:

Predmet je výberový.
 Denné a externé štúdium:
 Cvičenia a konzultácie 24 hodín
 Príprava na cvičenia a priebežné hodnotenie 13 hodín
 Príprava na a záverečné hodnotenie a záverečná práca 13 hodín
 Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda,
 nekontaktná: 26 hodín - kombinovaná metóda.
 Spolu na 2 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 50 hodín práce.
 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 0

A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: PhDr. Miroslav Faşanok, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 19.06.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMvT/ NJ3/1LZ2EC/25	Názov predmetu: Nemecký jazyk III.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Laboratórne cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a záverečné hodnotenie. Počas semestra sa dá získať max. 20 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca a aktivita na seminároch max. 20 bodov; Záverečný test max. 80 bodov. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia záverečného a testu. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92-85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa komunikačnú kompetenciu v nemeckom jazyku vo vybraných témach študijného programu. Študent si bude pamätať pojmový aparát z vybraných tém v povinných predmetoch študijného programu. Študent porozumie odborným textom v nemeckom jazyku o vybraných témach v povinných predmetoch študijného programu. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a kompetencie: • kompetentný v jazykových zručnostiach v odbornom diskurze, • používať a spracovať informácie z vybraných tém v povinných predmetoch študijného programu, • kriticky diskutovať o rôznych konceptoch vybraných tém v povinných predmetoch študijného programu, • kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a pred odborným publikom, a to aj písomne v nemeckom jazyku, schopnosti: • schopnosť kompetentne komunikovať v rôznych situáciách, diferencovať rôzne štýly komunikácie, aplikovať rôzne techniky komunikácie, vhodne komunikovať v interkultúrnom prostredí a úspešne predniesť prezentáciu, kompetencie: • samostatne riešiť a analyzovať problém, • kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a pred odborným publikom, a to aj písomne v nemeckom jazyku,	

- vytvárať dobrý image zamestnávateľa vo vzťahu k verejnosti,
- realizovať aktivity súvisiace s komunikáciou a prezentáciou v nemeckom jazyku.

Stručná osnova predmetu:

1. Manažment
2. História manažmentu
3. Manažment ľudských zdrojov. Prípadová štúdia
4. Manažér. Osobnosť manažéra
5. Manažment a vodcovstvo
6. Štýly riadenia
7. Zamestnanosť
8. Trh práce. Prípadová štúdia
9. Flexibilné a inovatívne formy zamestnávania
10. Nezamestnanosť ako ekonomický problém
11. Nezamestnanosť ako sociálny problém
12. Nezamestnanosť mladých ľudí v EÚ

Odporúčaná literatúra:

Fašanok, M.: Deutsch für Studenten B1. TnUAD , Trenčín 2016.
 Fašanok, M., Riečická, D.: Nemecký jazyk pre sociálno-ekonomické vedy. TnUAD, Trenčín 2011.
 Eismann, V.: Wirtschafts-Kommunikation Deutsch. Langenscheidt, Berlin/München 2004.
 Gerhard, C., Mayr-Sieber, T., Pohlschmidt, A.: Aspekte Beruf B1/B2 Brückenelement: Deutsch für Berufssprachkurse. Klett Sprachen GmbH, 2022.
 Höffgen, A.: Deutsch lernen für Beruf. Verlag für Deutsch, Ismaning 2001.
 Odborné slovníky. Vlastné materiály, články z časopisov a internetu. Audio nahrávky z internetu.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

nemecký jazyk

Poznámky:

Predmet je výberový.
 Denné a externé štúdium:
 Cvičenia a konzultácie 24 hodín
 Príprava na cvičenia a priebežné hodnotenie 26 hodín
 Príprava na záverečné hodnotenie a záverečný test 25 hodín
 Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda,
 nekontaktná: 51 hodín - kombinovaná metóda.
 Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.
 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 0

A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: PhDr. Miroslav Fašanok, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 19.06.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMvT/ NJ4/1LZ2EC/25	Názov predmetu: Nemecký jazyk IV.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Laboratórne cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a záverečné hodnotenie. Počas semestra sa dá získať max. 30 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca a aktivita: max. 30. Záverečný test: max.70 bodov. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia záverečnej písomnej práce. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92-85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa komunikačnú kompetenciu v nemeckom jazyku vo vybraných témach študijného programu. Študent si bude pamätať pojmový aparát z vybraných tém povinných predmetov študijného programu. Študent porozumie odborným textom v nemeckom jazyku o vybraných témach z povinných predmetov študijného programu. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a kompetencie: • identifikovať a vysvetliť základné pojmy týkajúce sa vybraných tém povinných predmetov študijného programu, • kompetentný v jazykových zručnostiach v odbornom diskurze, • používať a spracovať informácie z vybraných tém povinných predmetov študijného programu, • kriticky diskutovať o rôznych konceptoch vybraných tém povinných predmetov študijného programu, • kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a pred odborným publikom, a to aj písomne v nemeckom jazyku, schopnosti: • schopnosť kompetentne komunikovať v rôznych situáciách, diferencovať rôzne štýly komunikácie, aplikovať rôzne techniky komunikácie, vhodne komunikovať v interkultúrnom prostredí a úspešne predniesť prezentáciu, kompetencie: • samostatne riešiť a analyzovať problém,	

- kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a pred odborným publikom, a to aj písomne v nemeckom jazyku,
- vytvárať dobrý image zamestnávateľa vo vzťahu k verejnosti,
- realizovať aktivity súvisiace s komunikáciou a prezentáciou v nemeckom jazyku.

Stručná osnova predmetu:

1. Typy spoločností
2. Predstavenie vybranej spoločnosti/organizácie
3. Marketing
4. SWOT analýza. SWOT sebaanalýza /SWOT analýza TnUAD/vybraného regiónu / SR/ EÚ – práca v skupinách
5. Daňovníctvo
6. Poisťovníctvo
7. Bankovníctvo
8. Predstavenie vybranej banky a poskytovaných služieb
9. Ekonomické systémy. Prípadové štúdie – západná Európa /ázijské / juhoamerické ekonomické systémy
10. Komunikácia v PM
11. Efektívna prezentácia
12. Odbory a kolektívne vyjednávanie

Odporúčaná literatúra:

Faşanok, M.: Deutsch für Studenten B1. TnUAD , Trenčín 2016.
 Faşanok, M., Riečická, D.: Nemecký jazyk pre sociálno-ekonomické vedy. TnUAD, Trenčín, 2011.
 Eismann, V.: Wirtschafts-Kommunikation Deutsch. Langenscheidt, Berlin/München 2004.
 Gerhard, C., Mayr-Sieber, T., Pohlschmidt, A.: Aspekte Beruf B1/B2 Brückenelement: Deutsch für Berufssprachkurse. Klett Sprachen GmbH, 2022.
 Höffgen, A.: Deutsch lernen für Beruf. Verlag für Deutsch, Ismaning 2001.
 Höppnerová, V., Kernerová, J.: Němčina v hospodářství. Ekopress, Praha 2001.
 printové a audio zdroje na internete.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

nemecký jazyk

Poznámky:

Predmet je výberový.
 Denné a externé štúdium:
 Cvičenia a konzultácie 24 hodín
 Príprava na cvičenia počas semestra a konzultácia 26 hodín
 Príprava a prezentácia vypočutie podcastov/videí k vybraným témam 10 hodín
 Príprava na záverečné hodnotenie a záverečný test 15 hodín
 Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda,
 nekontaktná: 51 hodín - kombinovaná metóda.
 Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.
 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 0						
A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: PhDr. Miroslav Fašanok, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 19.06.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ OBP/11zS/22	Názov predmetu: Obhajoba bakalárskej práce
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná, kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 5., 6..	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent 3. ročníka denného štúdia a externého štúdia ukončí vzdelávanie na 1. stupni štúdia obhajobou záverečnej práce. Hodnotenie študenta vykoná štátnicová komisia na základe predloženej bakalárskej práce, na základe obhajoby záverečnej práce, vyjadrenia vedúceho a oponenta bakalárskej práce, vrátane zodpovedania otázok v predložených posudkoch, zodpovedania otázok štátnicovej komisie a účasti na diskusii k bakalárskej práci, čím sa preverí schopnosť aplikovať a obhájiť vedomosti a zručnosti študenta. Výsledkom obhajoby bakalárskej práce bude vyslovenie záveru o štátnej skúške štátnicovou komisiou.	
Výsledky vzdelávania: Študent na obhajobe bakalárskej práce preukáže vedomosti a schopnosti týkajúce sa porozumenia zadania témy bakalárskej práce, pričom by mal byť schopný obhájiť, prezentovať a komunikovať základné otázky záverečnej bakalárskej práce pred štátnicovou komisiou a publikom. Študent bude schopný argumentovať a formulovať odpovede. Po úspešnom absolvovaní predmetu štátnicovej skúšky bude študent pripravený pre podmienky praxe, príp. na pokračovanie v nadväzujúcom vysokoškolskom štúdiu. Absolvovaním predmetu študent získa vedomosti a porozumenie aplikovať teoretické a praktické poznatky, rozumie a dokáže vysvetliť súvislosti týkajúce sa témy bakalárskej práce. Absolvovaním predmetu študent získa: kompetencie: • samostatne riešiť a analyzovať problémy – študent preukazuje vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov z oblasti personálneho manažmentu, • zodpovednosť – študent je zodpovedný za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobný rozvoj, • komunikatívnosť – študent je schopný aktívne počúvať, klást' podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne.	
Stručná osnova predmetu: 1. Obhajoba bakalárskej práce	
Odporúčaná literatúra:	

podľa odporúčania vedúceho bakalárskej práce a zamerania záverečnej práce študenta						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk						
Poznámky: Predmet je predmetom štátnej skúšky. Denné a externé štúdium: Príprava a obhajoba záverečnej práce 115 hodín Konzultácie k prezentácii záverečnej práce 10 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10 hodín – prezenčná metóda, Nekontaktná: 115 hodín – kombinovaná metóda. Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 277						
A	B	C	D	E	FX	Fn
13.36	23.47	29.6	19.86	13.0	0.72	0.0
Vyučujúci:						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ PRAX/1LZ3EA/25	Názov predmetu: Odborná prax
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odborná prax Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 4t Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 6.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent 3. ročníka denného a externého štúdia sa zúčastní praxe v rámci organizácií podľa dohovoru v trvaní 4 týždňov. Študentovi externého štúdia pracujúcemu v organizácii na personálnom oddelení všeobecne bude prax započítaná. Na konci semestra bude študentovi po absolvovaní odbornej praxe udelené záverečné hodnotenie.	
Výsledky vzdelávania: Študent si absolvovaním odbornej praxe bude pamätať vybrané personálne činnosti na danom pracovisku v rámci personálneho oddelenia. Študent porozumie systému práce, ako aj pracovným postupom pri spracovávaní dokumentácie. Študent bude rozumieť pracovnej náplni personálneho oddelenia organizácie, v ktorej bude prax prebiehať. Po úspešnom absolvovaní praxe bude študent schopný aplikovať, vykonávať činnosť ako odborník personálneho oddelenia alebo bude pripravený na pokračovanie v nadväzujúcom vysokoškolskom štúdiu v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • analyzovať pohyb pracovnej sily v organizácii, vytvárať nové popisy pracovných miest, analyzovať efektivitu práce na pracovných miestach, schopnosti: • organizovať a plánovať prácu, • realizovať aktivity súvisiace s plánovaním, prijímaním, adaptáciou, hodnotením a inými personálnymi činnosťami, • aplikovať a syntetizovať teoretické poznatky nadobudnuté počas štúdia v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment v pracovnom procese, kompetencie: • študent bude vedieť odborne komunikovať v oblasti personálneho manažmentu, bude vedieť samostatne riešiť a analyzovať problémy z oblasti náboru a výberu zamestnancov a vytvárania pracovných miest.	
Stručná osnova predmetu: Stručná osnova predmetu:	

1. Oboznámenie sa s úlohami konkrétneho oddelenia v rámci organizácie, kde sa bude prax vykonávať, zoznamovanie sa s dokumentáciou daného pracoviska 2. Plnenie úloh zadaných pre prax 3. Zhromažďovanie a triedenie materiálov, ktoré môžu byť užitočné pre dokončenie záverečnej práce 4. Spracovanie krátkej správy o činnosti v priebehu praxe, štruktúra pracoviska, hlavné úlohy a členenie pracoviska, kde prax prebiehala						
Odporúčaná literatúra: Podľa rozhodnutia študenta						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk						
Poznámky: Predmet je povinný. Denné a externé štúdium: Odborná prax v rozsahu 4 týždne, t. j. 100 hodín (20 pracovných dní/ 5 hodín/deň). Vypracovanie záverečnej správy 25 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 100 hodín nekontaktná: 25 hodín Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0						
A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci:						
Dátum poslednej zmeny: 02.04.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ OrgL/1LZ2EA/25	Názov predmetu: Organizovanie a vedenie ľudí v tíme
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 80 bodov za priebežné hodnotenie a 20 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • aktívna účasť na seminároch/konzultácie – 10b • priebežný test – 30b • projekt – 40b Záverečné hodnotenie pozostáva z: • prezentácia projektu – 20 b Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent porozumie základným teoretickým vedomostiam a poznatkom o vytváraní práce, organizovaní a vytváraní pracovných miest, rozumie procesu rozvíjania pracovných rolí, vytváraní pracovných skupín a tímov, tímovej práci, výberu členov tímu a vedeniu tímov. Študent pozná nástroje používané na realizáciu prieskumu názorov, porozumie procesu prípravy prieskumu vrátane tvorby dotazníka, zároveň je schopný realizovať prieskum, analyzovať výsledky prieskumu a vyhodnotiť ich. K riešeniu problémov vie pristupovať s tvorivosťou a využíva techniky skupinovej diskusie. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické zručnosti: • používať a interpretovať základné pojmy týkajúce sa organizovania a vytvárania systému práce, • usporiadať a racionalizovať činnosť menšej pracovnej skupiny, úseku, oddelenia, malého podniku a pod., • identifikovať a vysvetliť základné kroky tvorby pracovných miest, • popísať rozvoj pracovných rolí, • vysvetliť princípy tvorivej práce a spolupráce, • identifikovať faktory, ktoré ovplyvňujú tímovú klímu, • pozná metódy tvorivého riešenia problémov,	

• pozná metodiku realizácie prieskumu. schopnosti: • schopnosť vytvoriť systém pre efektívne vykonávanie práce, plánovať pracovné úlohy a organizovať tímové aktivity, • navrhnúť a analyzovať organizačné štruktúry, priradovať úlohy a zodpovednosti členom tímu alebo organizácie, • schopnosť identifikovať potreby organizácie a na základe toho vytvárať pracovné pozície a rozvíjať pracovné roly tak, aby boli v súlade s cieľmi tímu či organizácie, • schopnosť pracovať v tíme, spolupracovať na riešení problémov pomocou tvorivých metód, • schopnosť navrhnúť, realizovať a vyhodnotiť prieskum. kompetencie: • študent bude vedieť samostatne riešiť a analyzovať problémy z oblasti organizovania a vytvárania systému vykonávania práce, prevziať zodpovednosť za svoje odborné rozhodnutia vrátane tímu, ktorý riadi, disponovať kompetenciami v oblasti tímovej práce, kooperácie a budovania identity v tíme.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do predmetu. Organizovanie a vytváranie systému vykonávania práce.
2. Modelovanie štruktúry organizácie.
3. Tvorba pracovných miest.
4. Rozvoj pracovných rolí.
5. Organizovanie tímov, štruktúra tímu.
6. Tímová práca
7. Výber členov tímu, faktory tvoriace klímu v tíme, vedenie tímu.
8. Skupinové procedúry – pracovné metódy v tíme: tvorivé riešenie problémov, skupinová diskusia, vedenie porád
9. Nástroje k realizácii prieskumu názorov. Vytvorenie tímu zodpovedného za prieskum .
10. Príprava prieskumu – definovanie cieľov a vymedzenie respondentov prieskumu, vymedzenie tém prieskumu.
11. Tvorba dotazníka. Príprava realizácie prieskumu. Pilotné overenie prieskumu.
12. Analýza výsledkov prieskumu. Vyhodnotenie výsledkov prieskumu.

Odporúčaná literatúra:

Armstrong, M. , Taylor, S.: Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. KoganPage, 2020. 978-0749498276.

Armstrong M. ,Taylor S.: Riadenie ľudských zdrojov, Grada publishing, Praha 2015. ISBN 978-80-247-5258-7

Yeung, A., Ulrich, D. Reinventing the organization: How companies can deliver radically greater value in fast-changing markets. Harvard Business Review Press, 2019. ISBN 978-16-33697-70-6

Grenčíková, A.: Manažment tímovej práce. Iris, 2009. ISBN 978-80-89238-26-2

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk; český jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.

Denné a externé štúdium:

Prednášky, semináre a konzultácie = 48 hodín

Príprava na priebežný test = 30 hodín

Vypracovanie a realizácia projektu = 70 hodín

Vypracovanie prezentácie a prezentácia projektu = 2 hodiny

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 50 hodín – prezenčná metóda, nekontaktná: 100 hodín - kombinovaná metóda. Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 150 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 41						
A	B	C	D	E	FX	Fn
78.05	17.07	2.44	0.0	0.0	0.0	2.44
Vyučujúci: doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 02.04.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ PAMA1/1LZ3EA/23	Názov predmetu: Personálna a mzdová agenda I.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 5.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca a aktivita na seminároch max. 20 bodov; Písomný test max.30 bodov Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia ústnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu si bude pamätať pojmový aparát z personálnej agendy, odbornú terminológiu z pracovnoprávných vzťahov, porozumie postupom a technikám z oblasti personálnej a mzdovej agendy, evidencii pracovnej doby, výpočtu miezd. Získané poznatky mu umožnia aplikovať princípy personálnej administratívy a Zákonníka práce do praxe. Získané znalosti a zručnosti z problematiky personálneho riadenia bude vedieť aplikovať na pozíciách špecialista personálnej a mzdovej agendy, odborný pracovník mzdovej agendy v organizáciách súkromného ale aj štátneho sektora. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • samostatne na požadovanej odbornej úrovni pracovať v profesionálnom mzdovom systéme, viesť komplexne mzdovú agendu; výpočet miezd, elektronickú komunikáciu so štátnymi inštitúciami, poisťovňami, finančnou správou a inými organizáciami, spracovávať a viesť kompletnú mzdovú agendu, schopnosti: • schopnosť používať informačno-komunikačné systémy súčasnosti, • poskytovať konzultácie a rady v oblasti obsadzovania nových pracovných miest, kompetencie: • študent bude vedieť odborne komunikovať v oblasti personálnej a mzdovej agendy, bude vedieť samostatne riešiť a analyzovať realizácie personálnej a mzdovej agendy v profesionálnom mzdovom systéme.	

Stručná osnova predmetu:

1. Podstata a obsah personálnej a mzdovej agendy
2. Administratíva spojená s plánovaním, výberom, prijímaním a preradovaním zamestnancov
- Oboznámenie s profesionálnym softvérom pre vedenie personálnej a mzdovej agendy
3. Legislatívne plnenie oznamovacích povinností zamestnávateľa, Mzdová agenda a postupy práce s profesionálnym mzdovým programom
4. Prihlasovanie zamestnancov do poisťovní
5. Evidencia školení a pracovných prostriedkov
6. Evidencia pracovnej doby
7. Mzdová osnova a administratívne podklady pre výpočet miezd
8. Výpočet miezd podľa platnej legislatívy
9. Výpočet priemerov pre pracovnoprávne účely, nárok na stravovanie zamestnancov
10. Spracovanie podkladov pre odosielanie mesačných výkazov do poisťovní
11. Mesačné prehľady pre Finančnú správu
12. Aplikácia Zákonníka práce v praxi a výpovede zamestnancov. Administratíva spojená s ukončením pracovného pomeru

Odporúčaná literatúra:

Matlovičová I.: Osobitosti v mzdovej účtárni. Wolters Kluwer, 2019.
Matlovičová I.: Mzdy profesionálne. Wolters Kluwer, 2019.
Murugesan, U.; Subramanian, P.; Srivastava, S.; Dwivedi, A. (2023) A study of Artificial Intelligence impacts on Human Resource Digitalization in Industry 4.0. Decision Analytics Journal, Volume 7, <https://doi.org/10.1016/j.dajour.2023.100249>.
Softvér OLYMP od spoločnosti Kros a.s., Žilina v rámci projektu podpora škôl.
Softvér HUMAN od spoločnosti HOUR, spol. s r.o.
<https://www.epi.sk/>
Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce.
Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.
Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.
Denné a externé štúdium:
Semináre a konzultácie 24 hodín
Príprava na seminár a priebežné hodnotenie 36 hodín
Príprava na skúšku a skúška 65 hodín
Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda,
nekontaktná: 101 hodín - kombinovaná metóda.
Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce.
1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 0

A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: PhDr. Jana Španková, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ PAMA2/1LZ3EA/23	Názov predmetu: Personálna a mzdová agenda II.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 6.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca a aktivita na seminároch max. 20 bodov; Písomný test max.30 bodov Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia ústnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si po absolvovaní predmetu bude pamätať právne normy z personálnej a mzdovej agendy, porozumie postupom a technikám z oblasti personálnej a mzdovej agendy, právnym normám v oblasti zamestnávania ľudí, účtovaniu mzdových nákladov. Získané poznatky mu umožnia aplikovať komplexnú personálnu a mzdovú agendu v praxi, podieľať sa na vytváraní podnikovej politiky zamestnávania. Získané znalosti a zručnosti z problematiky personálneho riadenia bude vedieť aplikovať na pozíciách špecialista personálnej a mzdovej agendy, riadiaci pracovník personálnej administratívy a zamestnaneckých vzťahov v organizáciách súkromného ale aj štátneho sektora. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • komplexne a samostatne na požadovanej odbornej úrovni pracovať v profesionálnom personálnom a mzdovom systéme, komplexne viesť personálnu a mzdovú agendu, • vytvárať dokumentáciu spojenú s personálnym zabezpečením, • optimalizovať náklady personálneho zabezpečenia súvisiace s požiadavkami zamestnávateľa, schopnosti: • schopnosť využívať mzdové systémy na komplexné spracovanie personálnej a mzdovej agendy, • poskytovať konzultácie a rady v oblasti obsadzovania nových pracovných miest v súvislosti s optimalizáciou nákladov, kompetencie:	

- študent bude vedieť samostatne riešiť a analyzovať mzdové náklady, spracovávať mzdovú agendu, upozorňovať na aktuálne trendy a zmeny v pracovno-právnej legislatíve. Študent bude zodpovedný za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností.

Stručná osnova predmetu:

1. Podstata a obsah personálnej a mzdovej agendy
2. Mzdové listy pracovníkov. Evidenčné listy dôchodkového poistenia. Potvrdenia o zamestnaní. Potvrdenia zamestnávateľa o príjme podľa aktuálne platnej legislatívy
3. Potvrdenia zamestnávateľa: pracovné posudky
4. Ročné zúčtovanie preddavkov na daň z príjmov fyzických osôb zo závislej činnosti
5. Nezdaniteľné časti na daňovníka, na kúpeľnú starostlivosť, doplnkové dôchodkové sporenie, daňové bonusy na deti a zaplatené úroky a ďalšie legislatívne opatrenia
6. Ročné hlásenia o vyúčtovaní dane zo závislej činnosti podľa platnej legislatívy. Štatistické hlásenia v listinnej a elektronickej forme
7. Účtovanie mzdových nákladov v jednoduchom účtovníctve
8. Účtovanie mzdových nákladov v podvojnóm účtovníctve
9. Praktické ukážky exportu predkontácií mzdových nákladov zo mzdového softvéru do ekonomických programov jednoduchého účtovníctva
10. Praktické ukážky exportu predkontácií mzdových nákladov z mzdového softvéru do ekonomických programov podvojného účtovníctva
11. Optimalizácia nákladov personálneho zabezpečenia súvisiacich s požiadavkami zamestnávateľa, upozornenia na zmeny v pracovno-právnej legislatíve vrátane daňových a odvodových predpisov
12. Archivácia personálnej a mzdovej agendy

Odporúčaná literatúra:

Matlovičová I.: Mzdy profesionálne. Wolters Kluwer, 2019.
 Murugesan, U.; Subramanian, P.; Srivastava, S.; Dwivedi, A. (2023) A study of Artificial Intelligence impacts on Human Resource Digitalization in Industry 4.0. Decision Analytics Journal, Volume 7, <https://doi.org/10.1016/j.dajour.2023.100249>.
<https://www.epi.sk/>
 Softvér OLYMP od spoločnosti Kros a.s., Žilina v rámci projektu podpora škôl.
 Softvér HUMAN od spoločnosti HOUR, spol. s r.o.
 Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.
 Denné a externé štúdium:
 Semináre a konzultácie 24 hodín
 Príprava na seminár a priebežné hodnotenie 36 hodín, príprava na skúšku a skúška 65 hodín
 Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda,
 nekontaktná: 101 hodín - kombinovaná metóda.
 Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce.
 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študent.

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 0						
A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: PhDr. Jana Španková, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ PM1/1LZ3EA/23	Názov predmetu: Personálny manažment I.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 5.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca a aktivita na seminároch max. 10 bodov. Simulácia pracovného pohovoru max. 10 bodov. Písomný test max.30 bodov. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia ústnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si po absolvovaní predmetu bude pamätať pojmový aparát z personálneho manažmentu, porozumie postupom a technikám z oblasti personálneho manažmentu. Získané poznatky mu umožnia aplikovať vlastné projekty v otázkach zabezpečenia organizácií potrebnou pracovnou silou, vytvárať špecifické náborové, motivačné a hodnotiace programy, podieľať sa na vytváraní podnikovej politiky zamestnávania a vytvárania dobrého image zamestnávateľa vo vzťahu k verejnosti. Získané znalosti a zručnosti z problematiky personálneho riadenia bude vedieť aplikovať na pozíciách líniových manažérov v organizáciách súkromného ale aj štátneho sektora. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • vytvárať a riadiť koncepcie adaptačného procesu v spoločnosti, • analyzovať pohyb pracovnej sily v organizácii, pracovných miest, ekonomickú a sociálnu štruktúru zamestnancov v spoločnosti, • vytvárať a riadiť koncepcie adaptačného procesu v spoločnosti, schopnosti: • získavať a vyberať potencionálnych uchádzačov schopných obslúžiť voľné pracovné miesta v organizácii, • vyvolať záujem u uchádzačov, • rozpoznať u uchádzačov individuálne vlastnosti determinujúce ich vhodnosť pre organizáciu, • realizovať aktivity súvisiace s plánovaním, prijímaním, adaptáciou, hodnotením, motiváciou,	

kompetencie: • študent bude vedieť odborne komunikovať v oblasti personálneho manažmentu, bude vedieť samostatne riešiť a analyzovať problémy z oblasti náboru a výberu zamestnancov, a vytvárania pracovných miest.						
Stručná osnova predmetu: 1. Súvislosti rozvoja personálneho manažmentu 2. Úlohy a ciele personálneho manažmentu v organizácií 3. Koncepcie personálneho riadenia 4. Personálne plánovanie 5. Analýzy v personalistike 6. Získavanie zamestnancov 7. Výber a adaptácia zamestnancov 8. Motivácia zamestnancov 9. Riadenie pracovného výkonu 10. Komunikácia v organizácií 11. Vzdelávanie zamestnancov 12. Personálne riadenie zamerané na schopnosti						
Odporúčaná literatúra: Armstrong M., Taylor S.: Riadenie ľudských zdrojov, Grada publishing, Praha 2015. Grenčíková, A.: Personálny manažment, FSEV TnUAD Trenčín 2016. Grenčíková, A.: Podniková politika zamestnávania ľudí, FSEV TnUAD Trenčín 2016. Armstrong, M., Taylor, S.: Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. KoganPage, 2020. 978-0749498276. Sharma, F. C.: Human Resource Management. SBPD Publications. 2023 https://www.google.sk/books/edition/Human_Resource_Management/kM3FEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=0 Dessler, G.: Human Resource Management, Global Edition. Global edition. 2019. ISBN:978-1292309125. Šikýr, M.: Personalistika pro manažéry a personalisty, Grada Publishing, Praha 2016. Vojtovič, S. a kol.: Personálny manažment v organizácii. Aleš Čeněk, Plzeň 2013. Koubek, J.: ABC praktické personalistiky, LINDE, Praha 2000.						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk; český jazyk, anglický jazyk						
Poznámky: Predmet je profilový a povinný. Denné a externé štúdium: Prednášky, semináre a konzultácie 48 hodín Príprava na seminár a priebežné hodnotenie 36 hodín Príprava na skúšku a skúška 66 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 48 hodín – prezenčná metóda, nekontaktná: 102 hodín - kombinovaná metóda. Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 150 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0						
A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ PM2/1LZ3EA/23	Názov predmetu: Personálny manažment II.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 6.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca a aktivita na seminároch max. 10 bodov; Vypracovanie záverečného projektu max. 40 bodov Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia obhajoby projektu. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si po absolvovaní predmetu bude pamätať pojmový aparát z personálneho manažmentu, porozumie postupom a technikám z oblasti personálneho manažmentu. Získané poznatky mu umožnia aplikovať vlastné projekty v otázkach zabezpečenia organizácií potrebnou pracovnou silou za pomoci využitia personálneho marketingu, personálneho auditu, personálneho outsourcingu. Porozumie problematike právnej úpravy zamestnávania ľudí, analýzam využívania zamestnancov, európskej rôznorodosti v oblasti riadenia personálu. Bude sa vedieť orientovať v problematike zamestnaneckých vzťahov súvisiacich s vytváraním a uskutočňovaním plánov určených k uspokojovaniu potrieb organizácie a tak isto uspokojovania potrieb zamestnancov týkajúcich sa spravodlivého a slušného zaobchádzania. Získané poznatky mu umožnia podieľať sa na vytváraní podnikovej politiky zamestnávania a vytvárania dobrého image zamestnávateľa vo vzťahu k verejnosti. Získané znalosti a zručnosti z problematiky personálneho riadenia bude vedieť aplikovať na pozíciách líniových manažérov v organizáciách súkromného ale aj štátneho sektora. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • optimalizovať náklady spojené s personálnym zabezpečením vzhľadom na potreby zamestnávateľa, • analyzovať pracovné miesta, ekonomickú a sociálnu štruktúru zamestnancov spoločnosti, schopnosti:	

- systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o obsahu práce, podmienkach jej vykonávania a požiadavkách na držiteľov pracovných miest, ako aj kontinuálnu aktualizáciu všetkých informácií,
- vyvolať záujem u uchádzačov pomocou techník personálneho marketingu,
- realizovať aktivity súvisiace s preradením, penzionovaním a prepúšťaním zamestnancov, kompetencie:
- študent bude vedieť odborne komunikovať v oblasti personálneho manažmentu, bude vedieť samostatne riešiť a analyzovať problémy z oblasti personálneho marketingu, zamestnaneckých vzťahov.

Stručná osnova predmetu:

1. Súvislosti s aktuálnou situáciou na trhu práce
2. Personálny marketing
3. Personálny audit
4. Personálny outsourcing
5. Právna úprava zamestnávania ľudí
6. Starostlivosť o zamestnancov
7. Personálny informačný systém
8. Analýza využívania zamestnancov
9. Zamestnanecké vzťahy
10. Medzinárodné aspekty personálnych činností

Odporúčaná literatúra:

Armstrong M. ,Taylor S.: Riadenie ľudských zdrojov, Grada publishing, Praha 2015.
 Grenčíková, A.: Personálny manažment, FSEV TnUAD Trenčín 2016.
 Grenčíková, A.: Podniková politika zamestnávania ľudí, FSEV TnUAD Trenčín 2016.
 Armstrong, M. , Taylor, S.: Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. KoganPage, 2020. 978-0749498276.
 Sharma, F. C.: Human Resource Management. SBPD Publications. 2023 https://www.google.sk/books/edition/Human_Resource_Management/kM3FEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=0
 Dessler, G.: Human Resource Management, Global Edition. Global edition. 2019. ISBN:978-1292309125.
 Šikýr, M.: Personalistika pro manažéry a personalisty, Grada Publishing, Praha 2016.
 Vojtovič, S. a kol.: Personálny manažment v organizácii. Aleš Čeněk, Plzeň 2013.
 Koubek, J.: ABC praktické personalistiky, LINDE, Praha 2000.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk; český jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.
 Denné a externé štúdium:
 Prednášky, semináre a konzultácie 48 hodín
 Príprava na seminár a priebežné hodnotenie 44 hodín
 Príprava na skúšku a skúška 58 hodín
 Pracovná záťaž študenta kontaktná: 48 hodín – prezenčná metóda,
 nekontaktná: 102 hodín - kombinovaná metóda.
 Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 150 hodín práce.
 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 0						
A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ PODFIN/1LZ2EA/23	Názov predmetu: Podnikové financie
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za záverečnú skúšku. Denné štúdium: Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení a za záverečnú skúšku 50 bodov. Priebežné hodnotenie: Samostatná práca a aktivita na cvičeniach max. 20 bodov; Samostatná priebežná písomná práca počas semestra max.30 bodov; Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si po absolvovaní predmetu bude pamätať odborný pojmový aparát. Získa prehľad o najdôležitejších teoretických a praktických problémoch finančného rozhodovania podniku, porozumie finančným vzťahom pri získavaní finančných zdrojov a ich alokovania do jednotlivých zložiek majetku. Dokáže aplikovať a syntetizovať poznatky z oblasti finančnej politiky podniku. Po úspešnom absolvovaní predmetu bude študent schopný pracovať s finančnými informáciami a robiť jednoduché finančné rozhodnutia na základe analýzy finančných ukazovateľov, ktoré sa využívajú pri finančnom riadení podniku a bude pripravený absolvovať predmety v nadväzujúcom vysokoškolskom štúdiu. Absolvovaním predmetu študent získa: vedomosti a porozumenie: • porozumie podnikovým financiám vo všeobecnej rovine a odbornej rovine, • získa vedomosti z problematiky finančného hospodárenia a riadenia podniku, • dokáže definovať princípy finančného rozhodovania podniku, • porozumie jednotlivým zdrojom financovania a spôsobu ich získavania, • porozumie vzájomným finančným súvislostiam pôsobenia jednotlivých ekonomických subjektov, praktické znalosti a zručnosti:	

- porozumie ekonomickým kategóriám využívaných v procese získavania finančných zdrojov a finančného riadenia v podniku,
 - rozumie finančným činnostiam vykonávaných podnikom,
 - rozumie finančným vzťahom,
 - rozumie finančným výkazom a ich vzájomnému prepojeniu,
 - dokáže definovať princípy finančného rozhodovania podniku,
 - rozumie jednotlivým zdrojom financovania a ich alokácií do dlhodobého hmotného majetku a do obežných aktív podniku,
- schopnosti:
- komunikovať kľúčové problémy a argumenty týkajúce podnikových financií,
 - používať odborný pojmový aparát a terminológiu,
 - komunikovať a prezentovať problémy v oblasti získavania jednotlivých finančných zdrojov v podniku,
 - argumentovať a vyvodzovať vhodné a užitočné odporúčania,
 - zodpovednosť za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj,
- kompetencie:
- študent bude vedieť komunikovať a aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať odborné názory z oblasti podnikových financií a dokáže pracovať so základným finančnými ukazovateľmi podniku, a na základe ich analýzy sa rozhodovať.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do predmetu Podnikové financie
2. Obsah a úloha podnikových financií
3. Základné kategórie využívané pri finančnom riadení podniku 1. časť
4. Likvidita podniku, cash flow, riziko a neistota
5. Základné kategórie využívané pri finančnom riadení podniku 2. časť
6. Financovanie podniku, získavanie kapitálu z externých zdrojov a vlastných zdrojov
7. Financovanie podniku, získavanie kapitálu z externých zdrojov a cudzích zdrojov
8. Získavanie vlastného kapitálu z interných zdrojov (zo zisku)
9. Získavanie vlastného kapitálu z interných zdrojov (z odpisov)
10. Ostatné interné zdroje financovania
11. Finančné zdroje získané úverovou formou: strednodobé, dlhodobé úvery, krátkodobé úvery
12. Finančná štruktúra podniku. Finančná podpora štátu podnikom, formy finančnej podpory

Odporúčaná literatúra:

- Koišová, E.: Financovanie a finančné zdroje podniku. Trenčín: TnUAD, 2015.
- Brealey, R, Myers, S., Allen, F.: ISE Principles of Corporate Finance, 13th Edition, McGraw-Hill, 2019, pp.994.
- Ayaz, G., Zahid, M.: Trends, shifts and future prospects of sustainable finance research: a bibliometric analysis. Sustainability accounting, management and policy journal, Publisher: Emerald; Emerald Group. 2024. DOI: 10.1108/SAMPJ-06-2022-0340
- Koišová, E., Kráľová, K., Sochuľáková, J.: Podnikové financie, praktikum – vybrané kapitoly. Trenčín: TnUAD, 2024.
- Ivanová, E. a kol. Podnikové hospodárstvo. Trenčín: TnUAD, 2018.
- Zalai, K. a kol.: Finančno-ekonomická analýza podniku. Bratislava: Sprint dva, 2016.
- Hrdý, M., Krechovská, M.: Podnikové financie v teórii a praxi. Bratislava: Wolters Kluwer, 2013

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Denné a externé štúdium:

Prednášky, cvičenia a konzultácie 48 hodín

Príprava na cvičenia počas semestra, príprava na priebežné písomné práce 48 hodín

Príprava na skúšku 54 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 48 hodín – prezenčná metóda,

nekontaktná: 102 hodín - kombinovaná metóda.

Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 150 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 41

A	B	C	D	E	FX	Fn
29.27	14.63	12.2	19.51	21.95	2.44	0.0

Vyučujúci: Ing. Eva Koišová, PhD., MBA

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ PODHOS/1LZ1EA/23	Názov predmetu: Podnikové hospodárstvo
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a skúšku. Počas semestra môže získať max. 30 bodov (min. 15 bodov) v priebežnom hodnotení a max. 70 bodov (min. 45 bodov) za kombinovanú skúšku. Priebežné hodnotenie: priebežná previerka, projekt, aktivita na seminároch a záverečný test max. 30 bodov (najväčšia váha test: 15 bodov). Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a skúšky (body sa sčítavajú). Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa základné teoretické vedomosti a poznatky k súboru konkrétnych hospodárskych činností ekonomických subjektov v ich vzájomných súvislostiach v konkrétnom hospodárskom priestore. Pamätá si obsah základných kategórií z podnikovo-hospodárskej teórie. Predmet študentovi poskytuje poznatky o podniku a podnikaní, o podstate transformačného procesu v podniku, o úlohe jednotlivých výrobných faktorov v podnikových činnostiach, o výsledku hospodárskej činnosti podniku a spôsoboch jej realizácie. Študent vie aplikovať teoretické poznatky pri analýze podnikových procesov na základe údajov z podnikových databáz. Po absolvovaní predmetu by mal študent porozumieť podstate, procesom a cieľom fungovania podnikovej sféry v podmienkach trhovej ekonomiky. Absolvovaním predmetu študent získa: vedomosti a porozumenie: • získa vedomosti z oblasti podnikového hospodárstva a jeho fungovania v podmienkach trhovej ekonomiky, • porozumie obsahu základných kategórií podnikovej ekonomiky, princípom vzťahov medzi podnikmi v konkurenčnom prostredí, • disponuje odbornými vedomosťami (teoretickými a faktickými), ktoré bude vedieť aplikovať v štúdiu a tvorivej činnosti v nadväzujúcich predmetoch, • ovláda základné charakteristiky, podstatu a postavenie podniku v trhovej ekonomike, • vie vysvetliť podstatu, princípy a obsah podnikových procesov, • rozumie obsahu hodnotových procesov v podniku,	

praktické zručnosti a kompetencie:

- optimalizovať náklady spojené s personálnym zabezpečením vzhľadom na potreby zamestnávateľa a flexibilne reagovať na platnú legislatívu a predpisy,
- dokáže sa na základe teoretických vedomostí odborne vyjadriť k aktuálnym otázkam fungovania podnikovej sféry,
- ovláda základnú legislatívu z oblasti podniku,
- vie vyhľadať a vyhodnotiť údaje k vývoju a stavu základných ekonomických a finančných ukazovateľov v podniku,
- dokáže zdefinovať a zhodnotiť úlohu ľudských zdrojov v podniku,
- je schopný vysvetliť podstatu a príčiny štátnych zásahov do podnikovej sféry,
- dokáže pracovať v tíme,
- vie prijať v rámci svojich kompetencií zodpovednosť za rozhodnutia,
- vie odborne komunikovať a argumentovať, používať odborné argumentačné prostriedky,
- disponuje sociálnymi kompetenciami (sebareflexia, korektnosť, objektivnosť).

Stručná osnova predmetu:

1. Vymedzenie obsahu predmetu Podnikové hospodárstvo, jeho postavenie v rámci ekonomickej teórie
2. Ciele podniku, okolie podniku a životný cyklus podniku
3. Typológia a právne formy podnikov
4. Podnikové produkčné faktory, majetok podniku
5. Transformačný proces podniku
6. Nákup materiálových vstupov
7. Ľudské zdroje podniku, práca a odmeňovanie zamestnancov
8. Výroba podniku a organizácia výrobného procesu
9. Predaj produkcie a marketing podniku
10. Náklady a efektívnosť
11. Finančné hospodárenie podniku a výsledok hospodárenia
12. Financovanie a investovanie podniku

Odporúčaná literatúra:

Ivanová, E. a kol.: Podnikové hospodárstvo. Trenčín: TnUAD, 2022.
Kráľová, K., Sochuľáková, J.: Podnikové hospodárstvo – príklady a prípadové štúdie. Trenčín: TnUAD, 2020.
Majtán, Š. a kol.: Podnikové hospodárstvo. Bratislava: Sprint dva, 2014.
Majduchová, H. a kol.: Podnikové hospodárstvo. Bratislava: Wolters Kluwer, 2020.
Synek, M. a kol.: Manažerská ekonomika. Praha: Grada Publishing, 2011.
Wöhe, G., Kislíngrová, E.: 2007. Úvod do podnikového hospodárství. Praha: C. H. Beck 2007.
Gillepsie, A. : Economics for Business, Oxford, 2019.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk; český jazyk; anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Denné a externé štúdium:

Prednášky, semináre a konzultácie 48 hodín

Štúdium literatúry, príprava materiálov a konzultácia k seminárnej práci, spracovanie sem. práce, prezentácia 34 hodín

Príprava na písomku a test v priebežnom hodnotení cez semester 12 hodín

Príprava na semináre počas semestra 8 hodín

Príprava na skúšku a skúška 48 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 48 hodín – prezenčná metóda, nekontaktná: 102 hodín - kombinovaná metóda. Na 6 kreditov sa od študenta vyžaduje min. 150 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 84						
A	B	C	D	E	FX	Fn
2.38	26.19	28.57	23.81	13.1	0.0	5.95
Vyučujúci: Ing. Eva Ivanová, CSc.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KVSaRE/ PRACPR/1LZ2EA/23	Názov predmetu: Pracovné právo
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Písomný test max.50 bodov Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia písomnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu si bude pamätať pojmový aparát z problematiky pracovné právo, bude mať znalosti z oblasti pracovného práva ako jedného zo základných právnych odvetví v podmienkach Slovenska, bude vedieť robiť analýzu platnej právnej úpravy (predovšetkým Zákonníka práce a súvisiacich predpisov) s cieľom jeho správneho výkladu, argumentácie a aplikácie. Bude rozumieť právu v oblasti individuálnych pracovnoprávných vzťahov, oboznámi sa so zásadami právnej regulácie a bude schopný správne interpretovať a aplikovať pracovnoprávne predpisy v praxi a teoreticky rozvíjať získané poznatky. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • aplikovať právne normy, predpisy a základne ustanovenia pracovného práva a vytvárať dokumentáciu spojenú s personálnym zabezpečením, • realizovať aktivity súvisiace s prijímaním, adaptáciou, postupom, preradením, penzionovaním a prepúšťaním zamestnancov, schopnosti: • samostatnosť - absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov, kompetencie:	

- študent bude poskytovať poradenstvo pri spracovávaní a kompletizácii dokladov potrebných pri založení, zmenách či skončení pracovného pomeru alebo obdobných pracovnoprávných vzťahoch. Bude analyzovať a riešiť problémy a zodpovedať za kvalitu svojej práce.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do prednášok. Pojem, predmet, funkcie a systém pracovného práva, jeho pramene, pôsobnosť a zásady
2. Pracovno-právne vzťahy a ich predmet, subjekty a obsah. Zmena pracovnoprávných vzťahov
3. Pracovný pomer – vznik a zmena. Pracovná zmluva
4. Skončenie pracovného pomeru – spôsoby a podmienky
5. Pracovná disciplína. Podniková sociálna politika
6. Pracovný čas, doba odpočinku a dovolenka
7. Prekážky v práci
8. Právo na mzdu za vykonanú prácu. Formy a funkcie mzdy
9. Osobitné pracovné podmienky žien, mužov, tehotných žien a matiek
10. Zodpovednosť za škodu v pracovnom práve. Pojem a funkcie. Zodpovednosť zamestnanca/zamestnávateľa
11. Dohody o vykonávaných mimo pracovného pomeru
12. Výkon prác vo verejnom záujme. Štátno-zamestnanecký pomer. Kolektívne pracovné právo. Prvky kolektívnych pracovných vzťahov. Kolektívne vyjednávania. Kolektívne zmluvy. Kolektívne pracovné spory a ich riešenie. Štrajk a výluka

Odporúčaná literatúra:

Poruban, A.: Rukoväť pracovného práva 24. TnUAD, 2024.
 Nováková, M. a kol.: Pracovné právo I. Bratislava : Wolters Kluwer, 2024 ISBN: 9788057106760
 Zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.
 Časová záťaž denného a externého študenta:
 Prednášky: 24 hodín min.
 Príprava na prednášky, priebežné hodnotenie, vrátane konzultácií: 36 hodín
 Príprava na skúšku a skúška 40 hodín
 Počet hodín kontaktnej výučby: 24 hodín min. - prezenčná metóda
 Počet hodín nekontaktnej výučby: 76 hodín min. - kombinovaná metóda
 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.
 Na 4 kredity sa od študenta vyžaduje min. 100 hodín práce.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 42

A	B	C	D	E	FX	Fn
40.48	14.29	21.43	11.9	9.52	0.0	2.38

Vyučujúci: JUDr. Andrej Poruban, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ MATCV1/1LZ1EC/23	Názov predmetu: Praktické cvičenia z matematiky I.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Laboratórne cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a záverečnú písomnú prácu. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení a za záverečnú písomnú prácu 50 bodov. Priebežné hodnotenie: Samostatná práca a aktivita na seminároch max. 50 bodov; Záverečná písomná práca počas semestra max. 50 bodov. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia záverečnej písomnej práce. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Cieľom predmetu je v úvodnej časti semestra zjednotiť znalosti stredoškolskej matematiky s ohľadom na dotáciu hodín matematiky na jednotlivých typoch stredných škôl. Študent absolvovaním predmetu získa znalosti o číselných množinách, operáciách v číselných množinách, o funkcii jednej reálnej premennej a základné poznatky z diferenciálneho počtu. Študent by mal vedieť, pamätať si a hlavne porozumieť základným pojmom, metódam a algoritmom vo vybraných témach aritmetiky a matematickej analýzy. Študent by mal byť schopný využiť získané poznatky k riešeniu praktických úloh z diferenciálneho počtu v aplikáciách v ekonomických úlohách. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • aplikovať nadobudnuté poznatky z matematiky vo všeobecnej rovine, • aplikovať získané vedomosti pri riešení kľúčových problémov, • používa osvedčené metódy na zlepšovanie pamäte na vyhodnotenie problémov, • flexibilne reagovať, schopnosti: • kompetentne komunikovať a argumentovať, • argumentovať a vyvodzovať vhodné a užitočné odporúčania a rozhodnutia, • aplikovať a syntetizovať poznatky, kompetencie:	

- po ukončení procesu vzdelávania v rámci uvedeného predmetu bude študent schopný samostatne aplikovať teoretické poznatky z matematiky a efektívne využívať matematické nástroje v rámci svojho odboru.

Stručná osnova predmetu:

1. Výroky, množiny, číselné množiny N, Z, Q, R, K
2. Úprava algebraických výrazov
3. Rovnice lineárne, kvadratické
4. Funkcie jednej reálnej premennej, elementárne funkcie
5. Vlastnosti funkcií (rastúca, klesajúca). Párne a nepárne funkcie
6. Inverzná funkcia
7. Výpočet limity funkcie
8. Asymptoty grafu funkcie
9. Derivácia elementárnych funkcií
10. Derivácia elementárnych funkcií - príklady. Derivácie vyšších rádov. L'Hospitalove pravidlá
11. Monotónosť a vyšetrenie maxima a minima funkcie pomocou derivácie
12. Konvexnosť, konkávnosť a inflexný bod funkcie – príklady

Odporúčaná literatúra:

Petrušová, D.: Matematika I. v príkladoch. Trenčín: TnUAD, 2018.
 Petrušová, D.: Matematika I. zbierka úloh. Trenčín: TnUAD 2016.
 Kaderová, A., Krátka, Z., Krčová I., Mucha, V., Šoltéssová, T.: Matematika pre ekonómov.
 Bratislava: Letra Edu, 2020.
 Petrušová, D., Rybičková, L.: Matematika II. Zbierka úloh. Trenčín: TnUAD, 2011.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je výberový.
 Denné a externé štúdium:
 Cvičenia a konzultácie 24 hodín
 Príprava a riešenie zadaných úloh 12 hodín
 Príprava na záverečný test a hodnotenie 14 hodín
 Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda,
 nekontaktná: 26 hodín - kombinovaná metóda.
 Spolu na 2 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 50 hodín práce.
 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 76

A	B	C	D	E	FX	Fn
28.95	21.05	17.11	23.68	3.95	0.0	5.26

Vyučujúci: Mgr. Pavol Oršanský, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ MATCV2/1LZ1EC/23	Názov predmetu: Praktické cvičenia z matematiky II.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Laboratórne cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a záverečnú písomnú prácu. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení a za záverečnú písomnú prácu 50 bodov. Priebežné hodnotenie: Samostatná práca a aktivita na seminároch max. 50 bodov; Záverečná písomná práce počas semestra max. 50 bodov. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia zo záverečnej písomnej práce. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Výsledky vzdelávania: Cieľom predmetu je v úvodnej časti semestra zjednotiť znalosti stredoškolskej matematiky s ohľadom na dotáciu hodín matematiky na jednotlivých typoch stredných škôl. Študent absolvovaním predmetu získa znalosti o funkcii dvoch reálnych premenných, základné poznatky z diferenciálneho počtu funkcie dvoch reálnych premenných a ich využitia v ekonomickej praxi, základy integrálneho počtu a aplikácií určitého integrálu. Študent by mal vedieť, pamätať si a hlavne porozumieť základným pojmom, metódam a algoritmom vo vybraných témach matematickej analýzy. Študent by mal byť schopný využiť získané poznatky k riešeniu praktických úloh z diferenciálneho a integrálneho počtu v aplikáciách v ekonomických úlohách. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • aplikovať nadobudnuté poznatky z matematiky vo všeobecnej rovine, • aplikovať získané vedomosti pri riešení kľúčových problémov, • používa osvedčené metódy na zlepšovanie pamäte na vyhodnotenie problémov, • flexibilne reagovať, schopnosti: • kompetentne komunikovať a argumentovať,	

- argumentovať a vyvodzovať vhodné a užitočné odporúčania a rozhodnutia,
 - aplikovať a syntetizovať poznatky,
- kompetencie:
- po ukončení procesu vzdelávania v rámci uvedeného predmetu bude študent schopný samostatne aplikovať teoretické poznatky z matematiky a efektívne využívať matematické nástroje v rámci svojho odboru.

Stručná osnova predmetu:

1. Pojem funkcie dvoch reálnych premenných
2. Definičný obor funkcie dvoch premenných
3. Limita a spojitosť funkcie dvoch reálnych premenných
4. Parciálna funkcia a parciálne derivácie funkcie dvoch premenných
5. Lokálne extrém, absolútne extrém funkcie dvoch premenných
6. Príklady využitia funkcie dvoch reálnych premenných v ekonomickej praxi
7. Pojem primitívnej funkcie, neurčitý integrál, základné vzorce
8. Neurčitý integrál - príklady
9. Integrovanie metódou per partes, príklady
10. Integrovanie substitučnou metódou, príklady
11. Určitý integrál, metódy výpočtu určitého integrálu
12. Aplikácie určitého integrálu

Odporúčaná literatúra:

Petrušová, D.: Matematika II. v príkladoch. Trenčín: TnUAD, 2021.
 Petrušová, D., Rybičková, L.: Matematika II. Zbierka úloh. Trenčín: TnUAD, 2011.
 Petrušová, D.: Matematika I. v príkladoch. Trenčín: TnUAD, 2018.
 Petrušová, D.: Matematika I. zbierka úloh. Trenčín: TnUAD 2016.
 Kaderová, A., Krátka, Z., Krčová I., Mucha, V., Šoltésová, T.: Matematika pre ekonómov.
 Bratislava: Letra Edu, 2020.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je výberový.
 Denné a externé štúdium:
 Cvičenia a konzultácie 24 hodín
 Príprava a riešenie zadaných úloh 12 hodín
 Príprava na záverečný test a hodnotenie 14 hodín
 Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda,
 nekontaktná: 26 hodín - kombinovaná metóda.
 Spolu na 2 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 50 hodín práce.
 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 35

A	B	C	D	E	FX	Fn
22.86	51.43	17.14	0.0	8.57	0.0	0.0

Vyučujúci: Mgr. Pavol Oršanský, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMvT/ PSYCHZ/1LZ3EB/25	Názov predmetu: Psychohygiena (psychológia zdravia)
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 5.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a záverečné hodnotenie. Počas semestra sa dá získať maximálne 30 bodov v priebežnom hodnotení za vypracovanie semestrálnej práce-projektu work-life balance alebo manažmentu stresu. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a záverečného hodnotenia. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92-85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu si bude pamätať poznatky súčasnej psychohygieny a psychológie zdravia a získa vedomosti o aspektoch a rizikách psychického zdravia človeka. Študent bude vedieť hlavné východiská a ciele využitia psychologických poznatkov v oblastiach psychohygieny, sebapoznávania, sebarozvoja a work-life balance. Študent porozumie postupom a technikám udržania si psychického zdravia a stres manažmentu. Získané poznatky mu umožnia aplikovať vlastné projekty v otázkach podpory work-life balance v organizácii, vytvárať špecifické programy na podporu duševného zdravia zamestnancov, podieľať sa na vytváraní podnikovej politiky zdravia a udržania si vlastnej vysokej výkonnosti. Získané poznatky a zručnosti z problematiky personálneho riadenia bude vedieť aplikovať na pozíciách líniových manažérov v organizáciách súkromného ale aj štátneho sektora. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • analyzovať psychosociálne riziká pracovných pozícií a pracovnej sily v organizácii, • vytvárať a riadiť koncepcie work-life balance v spoločnosti, • sebarozvoj v oblasti psychického zdravia, schopnosti: • systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o obsahu práce a podmienkach jej vykonávania v zmysle ochrany zdravia pri práci, • realizovať aktivity súvisiace so stres manažmentom v organizácii, • poskytovať konzultácie a rady v oblasti work-life balance, kompetencie:	

- študent bude vedieť odborne aplikovať poznatky v oblasti zdravia a psychosociálnych rizík na pracovisku. Bude vedieť samostatne riešiť a analyzovať problémy z oblasti stres manažmentu, udržiavania psychického zdravia a techník podpory work-life balance v oblasti starostlivosti o zamestnancov a vytvárania politiky zdravia v organizácii.

Stručná osnova predmetu:

1. Psychohygiena v historickom kontexte
2. Duševné zdravie – definícia duševného zdravia, problém somato-psychickej jednoty organizmu, psychických ochorení v zamestnaní
3. Ciele a zložky psychohygieny
4. Sebapoznávanie, self-concept, autoregulácia, sebarozvoj
5. Psychosociálne riziká na pracovisku
6. Závažnosť, stupne záťaže stresory, stres. Fyziologické a psychické prejavy stresu
7. Copingové stratégie stresu
8. Stres manažment
9. Work-life balance
10. Psychohygiena v práci riadiaceho pracovníka
11. Time-management. Self-management
12. Regenerácia, relaxácia. Aktuálne problémy psychohygieny a duševného zdravia

Odporúčaná literatúra:

- Křivohlavý, J. (2015). Pozitivní psychologie. Portál.
 Křivohlavý, J. (2012). Horieť, ale nevyhorieť. Karmelitánske nakladateľstvo.
 Křivohlavý, J. (2009). Psychologie zdraví. Portál.
 Křivohlavý, J. (2002). Psychologie nemoci. Grada.
 Masárová, T., Živčicová, E. (2012). Meranie kvality života. Georg.
 Račková, M. (2017). Psychohygiena hrou. TUKE.
 Račková, M. (2015). Psychohygiena v živote moderného človeka. TUKE.
 Živčicová, E. (2019). Psychológia práce. TnUAD.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný.
 Denné a externé štúdium:
 Prednášky a konzultácie 24 hodín
 Príprava na priebežné hodnotenie 26 hodín
 Príprava na skúšku a skúška 25 hodín
 Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda,
 nekontaktná: 51 hodín - kombinovaná metóda.
 Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.
 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.
 Predmet sa poskytuje len ak si ho zapíše najmenej 15 študentov. Ak je kapacita predmetu obmedzená na 40 študentov, v prípade vyššieho záujmu sa študenti vyberú.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 0

A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: Mgr. Kristína Bulková, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 19.06.2025
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMvT/ PSYCH/1LZ1EA/25	Názov predmetu: Psychológia
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať maximálne 30 bodov v priebežnom hodnotení za vypracovanie semestrálnej práce na vybranú pridelenú tému. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92-85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu si bude pamätať pojmový aparát psychológie, historický kontext vedy, aplikované oblasti psychológie. Študent porozumie základným vzťahom psychika, správanie a prežívanie a determinácii osobnosti v sociálnej interakcii a sociálnej percepcii. Študent porozumie biologickej a sociálnej podmienenosti osobnosti a zložkám psychickej regulácie jednotlivca ako i malým sociálnym skupinám, ich normám a pravidlám a skupinovej dynamike. Získané poznatky mu umožnia aplikovať postupy a techniky poznávania seba a iných ľudí s cieľom vytvárania motivačných a rozvojových programov, nastavenia procesov výberu a adaptácie zamestnancov. Získané poznatky a zručnosti z problematiky psychológie a sociálnej psychológie bude vedieť aplikovať na pozíciách líniových manažérov v organizáciách súkromného a štátneho sektora. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • vytvárať motivačné programy pre rozvoj a vzdelávanie v spoločnosti, • vytvárať vhodné pracovné skupiny a tímy, schopnosti: • rozpoznať u uchádzačov individuálne vlastnosti determinujúce ich vhodnosť pre organizáciu, kompetencie: • študent bude vedieť odborne komunikovať, bude vedieť samostatne riešiť a analyzovať problémy motivácie a vzdelávania ako i tímovej práce.	
Stručná osnova predmetu:	

1. Vymedzenie pojmového aparátu psychológie, základných podmienok vzniku vedy. Predmet psychológie v historickom kontexte, súčasné vymedzenie predmetu psychológie
2. Metódy psychológie – experiment, pozorovanie, interview, dotazník, psychodiagnostické testy
3. Systém psychologických vied – základné, špeciálne aplikované
4. Poznávacie procesy
5. Schopnosti, inteligencia, riešenie problému a vôľové procesy
6. Emocionalita osobnosti, emocionálna inteligencia
7. Motivácia a jej zložky
8. Sociálne poznávanie – sociálna percepcia a chyby sociálnej percepcie
9. Sociálna interakcia
9. Malé sociálne skupiny, štruktúra malých sociálnych skupín, sociometria
10. Skupinové normy, vodcovstvo, tímy
11. Problém agresivity a agresívne správanie. Hostilita
12. Prosociálne správanie, empatia, asertivita

Odporúčaná literatúra:

Colman, A., M. (2015). Oxford Dictionary of Psychology. Oxford University Press.
 Europsycholog. Evropský certifikát z psychologie. (2008). Grada.
 Hartl, P., Hartlová, H. (2010). Velký psychologický slovník. Portál.
 Kalat, J. W. (2011). Introduction to psychology. Wadsworth Publishing.
 Nakonečný, M. (2020). Sociální psychologie. Triton.
 Plháková, A. (2023). Učebnice obecné psychologie. Academia.
 Živčicová, E. (2019). Psychológia práce. TnUAD.
 Živčicová, E. (2011). Základy psychológie. TnUAD.
 Živčicová, E. (2011). Základy psychológie učenia. Univerzita Jana Amosa Komenského.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.
 Denné a externé štúdium:
 Prednášky a konzultácie 24 hodín
 Príprava na priebežné hodnotenie 26 hodín
 Príprava na skúšku a skúška 50 hodín
 Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda,
 nekontaktná: 76 hodín - kombinovaná metóda.
 Spolu na 4 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce.
 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 95

A	B	C	D	E	FX	Fn
7.37	51.58	18.95	4.21	1.05	0.0	16.84

Vyučujúci: Mgr. Kristína Bulková, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 19.06.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMvT/ SOC/1LZ1EA/25	Názov predmetu: Sociológia
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Za aktivity priebežného hodnotenia (referáty prečítaných textov) študent získa najviac 40 a najmenej 21 bodov. Zvyšok najviac 60 a najmenej 39 bodov získa na ústnej skúške. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia ústnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92-85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si absolvovaním predmetu bude pamätať teoretické vedomosti a poznatky o zákonitostiach rozvoja ľudskej spoločnosti, jej zložkách a procesoch, postavení sociálnych skupín a osôb v spoločnosti, sociálnej stratifikácii a sociálnej nerovnosti, jej príčinách a vývojových trendoch. Študent porozumie trendom v rozvoji spoločnosti, sociálnej štruktúre, procesom integrácie a diferenciacie v spoločnosti, sociálnej nerovnosti, sociálnemu bohatstvu a sociálnej chudobe. Uvedomuje si a hodnotí trendy a ukazovatele v rozvoji spoločnosti smerom k integrácii alebo diferenciacii, k sociálnemu bohatstvu (blahobytu) alebo sociálnej chudobe. Študent si pamätá, ako sa pomenované trendy v rozvoji spoločnosti prejavujú na mikroúrovni – v práci ľudí vo výrobných podnikoch a iných organizáciách, v ich vzdelaní a kvalifikácii, v príjmoch, v ich postavení v organizácii, v systéme spoločenských a organizačných hodnôt. Je si vedomý toho, ako pomenované súvislosti ovplyvňujú pracovný výkon ľudí v organizáciách, ich sociálne vzťahy a systém individuálnych a spoločenských hodnôt. Tieto vedomosti a poznatky študent dokáže aplikovať vo svojom budúcom zamestnaní pre analýzu a hodnotenie prebiehajúcich sociálnych procesov v podnikoch a organizáciách – v postavení pracovníkov, ich sociálnych vzťahoch, v pracovných skupinách a zároveň v postavení sociálnych skupín a ich vzťahoch v podniku za účelom nasmerovania pracovných aktivít pomenovaných sociálnych subjektov tak v prospech podniku, ako aj v prospech spoločnosti. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • získané vedomosti je schopný využiť vo svojej práci pre zistenie podstaty prebiehajúcich sociálnych procesov v podnikoch a organizáciách, v postavení pracovníkov, ich sociálnych vzťahoch v pracovných skupinách,	

- je schopný identifikovať postavenie jednotlivcov a sociálnych skupín v podniku, analyzovať ich sociálne vzťahy s účelom nasmerovania pracovných aktivít pomenovaných sociálnych subjektov tak vo vlastný prospech, ako aj v prospech organizácie a celej spoločnosti, kompetencie:
- budúci personálny pracovník dokáže komunikovať o kľúčových sociálnych problémoch v podniku ako aj v spoločnosti a navrhovať možnosti ich riešenia; dokáže riešiť a prezentovať problémy a otázky súvisiace s rozvojom podniku v nových ekonomických a sociálnych podmienkach; dokáže kriticky diskutovať o rôznych konceptoch v hľadaní východísk z problémových situácií, navrhovať odporúčania a implementovať ich v praktických činnostiach.

Stručná osnova predmetu:

1. Vznik a základné etapy rozvoja sociologického myslenia
2. Sociológia ako veda o spoločnosti: predmet, štruktúra, metódy, kategórie a zákony
3. Podstata, štruktúra a typy spoločnosti
4. Sociálna stratifikácia a sociálna mobilita
5. Sociálne zmeny v spoločnosti
6. Hlavné školy a smery v rozvoji sociológie
7. „Chápajúca“ sociológia Maxa Webera
8. Nemecká formálna sociológia G. Simmela a F. Tönnisa
9. Integrálna sociológia Pitirima Sorokina
10. Teória sociálneho konfliktu Ralpha Dahrendorfa
11. Chicagská škola empirickej sociológie
12. Metodológia a metódy sociologického empirického výskumu

Odporúčaná literatúra:

Krajňáková, E. Základy sociológie. Elfa, Košice, 2006.
 Krajňáková, E., Vejačka, M. Sociológia. TUKE, Košice, 2012.
 Krajňáková, E. Sociológia ako veda o spoločnosti. TnUAD v Trenčíne, Trenčín 2015.
 Keller, J. Úvod do sociológie. Praha, 2007.
 Weber, M. Základné sociologické pojmy. SOFA, Bratislava, 1999.
 Časopis sociológia dostupné <https://sociologia.sav.sk/static.php?id=1153>

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.
 Denné a externé štúdium:
 Prednášky a konzultácie 24 hodín
 Zopakovanie a aktualizácia poznatkov z predchádzajúcich prednášok 12 hodín
 Konzultácie 2 hodiny
 Príprava na skúšku a skúška 60 hodín
 Skúška 2 hodiny
 Pracovná záťaž študenta kontaktná: 28 hodín – prezenčná metóda,
 nekontaktná: 72 hodín - kombinovaná metóda..
 Spolu na 4 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce.
 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 88						
A	B	C	D	E	FX	Fn
13.64	15.91	22.73	14.77	20.45	0.0	12.5
Vyučujúci: PhDr. Jana Španková, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 19.06.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMvT/ SOCPOL/1LZ2EB/25	Názov predmetu: Sociálna politika
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení za: spracovanie eseje. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia ústnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92-85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si bude po absolvovaní predmetu pamätať pojmy, základné teoretické poznatky k súboru nástrojov sociálnej politiky, porozumie aktuálnym otázkam sociálnej politiky v európskom kontexte, porozumie vzťahu hospodárskej politiky a sociálnej politiky a procesu globalizácie ekonomiky. Získané znalosti bude vedieť aplikovať pri vytváraní jednoduchých analýz a hodnotiacich správ na pozíciách líniových manažérov v organizáciách súkromného ale aj štátneho sektora. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • aplikovať právne normy a predpisy aktuálne platné v sociálnej politike, schopnosti: • analyzovať a riešiť benefity z oblasti podnikovej sociálnej politiky pre vybrané skupiny zamestnancov, • analyzovať a hodnotiť spoločenskú zodpovednosť organizácie, kompetencie: • študent bude vedieť samostatne analyzovať a hodnotiť problémy v rámci prebiehajúcich sociálnych procesov v hospodárstve, aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné názory v oblasti sociálnej politiky na podnikovej úrovni.	
Stručná osnova predmetu: 1. Úvod – obsah predmetu, odporúčaná literatúra, podmienky na absolvovanie predmetu. Základné pojmy v sociálnej politike 2. Sociálna politika – definícia, historické súvislosti, objekt, subjekt, princípy, funkcie, nástroje 3. Štát v sociálnej politike, modely a ciele	

4. Východiská sociálnej politiky v Európe a sociálna politika v Slovenskej republike 5. Vzťah hospodárskej a sociálnej politiky, globalizácia 6. Hmotná núdza a životné minimum v systéme sociálnej politiky 7. Sociálna diferenciácia obyvateľstva 8. Chudoba a sociálna inklúzia 9. Podniková sociálna politika 10. Spoločenská zodpovednosť podnikov 11. Tretí sektor a dobrovoľníctvo v sociálnej politike 12. Kvalita života a jej meranie						
Odporúčaná literatúra: Masárová, T., Sika, P., Španková, J.: Sociálna politika I. TnUAD, Trenčín 2015. Masárová, T., Sika, P., Španková, J.: Sociálna politika-aplikačné praktikum. Trenčín, TnUAD, 2011. Dudová, I., Stanek, V., Polonyová, J.: Sociálna politika. Wolters Kluwer, Bratislava 2018. Krebs, V. a kol.: Sociální politika. Wolters Kluwer, Praha 2015. Mertl, J. a kol.: Sociální politika. Wolters Kluwer, Praha 2023. Sika, P. a kol.: Sociálna politika. EKONÓM, Bratislava 2018. Tomeš, I.: Úvod do teorie a metodologie sociální politiky. Portál, Praha 2012. Webstránka Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny www.employment.gov.sk . Webstránka Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny www.upsvar.sk . Správy o sociálnej situácii obyvateľstva.						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk, český jazyk						
Poznámky: Predmet je povinne voliteľný. Denné a externé štúdium: Prednášky a konzultácie 24 hodín Príprava na priebežné hodnotenie 15 hodín Príprava na skúšku a skúška 36 hodín. Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda, nekontaktná: 51 hodín - kombinovaná metóda. Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta. Predmet sa poskytne len ak si ho zapíše najmenej 15 študentov. Ak je kapacita predmetu je obmedzená na 40 študentov, v prípade vyššieho záujmu sa študenti vyberú.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 41						
A	B	C	D	E	FX	Fn
24.39	21.95	21.95	14.63	14.63	0.0	2.44
Vyučujúci: Ing. Tatiana Masárová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 19.06.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ SAEPVH/1LZ2EB/23	Názov predmetu: Sociálne a ekonomické procesy v hospodárstve
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za ústnu skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 60 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Vypracovanie seminárnej práce max. 35 bodov; Prezentácia seminárnej práce max. 10 bodov; Písomný test max. 10 bodov; Aktivita na seminároch max. 5 bodov; Na konci semestra sa dá získať max. 40 bodov za ústnu skúšku. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia ústnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu si bude pamätať pojmový aparát z oblasti sociálnych a ekonomických procesov v hospodárstve, základné vedomosti a poznatky o historickom vývoji, súčasnom stave a ďalších vývojových tendenciách slovenského hospodárstva; porozumie sociálnym a ekonomickým procesom prebiehajúcim v rámci hospodárstva ako na národnej úrovni, tak i v európskom a medzinárodnom priestore. Študent sa oboznámi s metódami a prístupmi k hodnoteniu sociálnych a ekonomických procesov v hospodárstve. Získané poznatky mu pomôžu pri vytváraní jednoduchých analýz a hodnotiacich správ. Študent bude schopný zhodnotiť sociálne a ekonomické procesy v hospodárstve a primerane prezentovať získané odborné vedomosti a vlastnú prácu. praktické znalosti a zručnosti: • prezentovať hodnotiace správy, schopnosti: • schopnosť úspešne predniesť prezentáciu, kompetencie: • študent bude vedieť samostatne analyzovať a hodnotiť problémy v rámci prebiehajúcich sociálnych a ekonomických procesov v hospodárstve. Študent je zodpovedný za kvalitu svojej	

práce a plnenie svojich úloh a povinností. Študent je schopný kultivovanie prezentovať a obhajovať vlastné názory v interakcii s inými ľuďmi.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do predmetu
2. Úloha štátu v oblasti sociálnych a ekonomických procesov – nositelia, ciele, nástroje
3. Historický vývoj slovenského hospodárstva – transformácia, integrácia, globalizácia
4. Metódy, nástroje a prístupy k hodnoteniu sociálno-ekonomických procesov v hospodárstve
5. Sociálne hospodárstvo
6. Dopady krízy (hospodárska, finančná, migračná, COVID 19) na sociálno-ekonomické procesy v hospodárstve
7. Rozvoj znalostnej ekonomiky a spoločnosti – vzdelanie, výskum a inovácie
8. Udržateľný rozvoj slovenského hospodárstva a cirkulárna ekonomika
9. Konvergencia slovenského hospodárstva k úrovni vyspelých ekonomík
10. Politika konkurencieschopnosti
11. Priemyselná politika
12. Sociálny a hospodársky rozvoj regiónov

Odporúčaná literatúra:

Cini, M., & Borragán, N. P. S.: European union politics, Oxford university press, 2022.
Haviernikova, K.: Industry 4.0 for Small and Medium-Sized Enterprises Within the Agricultural Sector. Human Resources Focus. Centre of Sociological Research, 2023, DOI: 10.14254/978-83-968258-7-2/2023.
Ručinská, S., Fečko, M., Mitaľ, O.: Hospodárska politika. Konceptie a vybrané kapitoly, Fakulta verejnej správy UPJŠ, 2022.
Kliková, Ch., Kotlán, I.: Hospodárska a sociálna politika. Ostrava: Sokrates, 2019.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný.
Denné a externé štúdium:
Semináre a konzultácie 24 hodín
Príprava na semináre 6 hodín
Príprava na písomný test 8 hodín
Vypracovanie a prezentácia seminárnej práce 20 hodín
Príprava na skúšku a skúška 17 hodín min.
Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda,
nekontaktná: 51 hodín - kombinovaná metóda.
Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.
1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 0

A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMvT/ SOCZAB/1LZ3EA/25	Názov predmetu: Sociálne zabezpečenie
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 5.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatné práce a aktivita na seminároch max. 30 bodov; Písomný test max.20 bodov Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia ústnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92-85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu si bude pamätať pojmový aparát zo sociálneho zabezpečenia, inštitucionálne zabezpečenie, porozumie systémom sociálneho zabezpečenia v podmienkach SR a ďalších krajinách EÚ z pohľadu teoretického i praktického. Získané poznatky mu umožnia aplikovať znalosti v súvislostiach sociálneho zabezpečenia v praxi, podieľať sa na vytváraní podnikovej politiky zamestnávania navrhovaním vhodných sociálnych a zdravotných benefitov. Získané znalosti a zručnosti z problematiky sociálneho zabezpečenia bude vedieť aplikovať na pozíciách odborný pracovník mzdovej agendy, špecialista personálnej a mzdovej agendy, špecialista odmeňovania a benefitov v organizáciách súkromného a štátneho sektora. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • poskytnúť komplexné poznatky z oblasti sociálneho zabezpečenia, • navrhovať vhodné sociálne a zdravotné benefity vzhľadom na ciele organizácie, schopnosti: • schopnosť pracovať s praktickými vedomosťami v oblasti jednotlivých súčastí systémov sociálneho zabezpečenia (sociálneho poistenia, štátnej sociálnej podpory, sociálnej pomoci), kompetencie: • študent bude vedieť odborne komunikovať v oblasti sociálneho zabezpečenia, bude vedieť samostatne riešiť a analyzovať problémy z oblasti sociálneho zabezpečenia, bude sa vedieť podieľať na tvorbe a implementácii personálnych politík v organizácii.	

Stručná osnova predmetu:

1. Historický kontext sociálneho zabezpečenia
2. Charakteristika cieľov, modelov a financovania sociálneho zabezpečenia
3. Inštitucionálne zabezpečenie sociálneho zabezpečenia
4. Sociálne poistenie, špecifikácia poistného na sociálne poistenie, poistené subjekty
5. Nemocenské poistenie v SR a komparácia vo vybraných krajinách EÚ
6. Dôchodkové poistenie v SR a vo vybraných krajinách EÚ
7. Starobné dôchodkové sporenie
8. Úrazové poistenie, garančné poistenie a poistenie v nezamestnanosti
9. Sociálna pomoc
10. Kompenzácia ťažkého zdravotného postihnutia
11. Koordinácia systémov sociálneho zabezpečenia
12. Aktuálne problémy sociálneho zabezpečenia

Odporúčaná literatúra:

Chan, V.: Pensions and the Capture of Social Reproduction. In Forum for Social Economics (pp. 1-16). Routledge. DOI 10.1080/07360932.2024.2399059, 2024.

Masárová, T., Sika, P., Španková, J.: Sociálna politika I. TnUAD, Trenčín 2015.

Sika, P., Španková J.: Sociálne zabezpečenie. Zbierka príkladov. TnUAD, Trenčín 2014.

Sika, P., Španková J.: Sociálne zabezpečenie. TnUAD, Trenčín 2014.

Nariadenie (ES) Európskeho parlamentu a Rady 883/2004z 29.apríla 2004o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia. Dostupné na <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/?uri=celex%3A32004R0883>.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Denné a externé štúdium:

Prednášky, semináre a konzultácie 48 hodín

Príprava na seminár a priebežné hodnotenie 36 hodín

Príprava na skúšku a skúška 41 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 48 hodín – prezenčná metóda,
nekontaktná: 77 hodín - kombinovaná metóda.

Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 0

A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: PhDr. Jana Španková, PhD., doc. Ing. Peter Sika, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 19.06.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ SYSODM/1LZ3EA/23	Názov predmetu: Systémy odmeňovania
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 5.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatné práce zadávané počas semestra max. 30 bodov; Písomný test max.20 bodov Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia ústnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si po absolvovaní predmetu bude pamätať pojmový aparát zo systémov odmeňovania, legislatívne normy, formy odmeňovania, porozumie mzdovým a platovým predpisom, postupom a technikám z oblasti systémov odmeňovania, zaraďovaniu zamestnancov do príslušných stupňov pracovného miesta, kategorizácii práce. Získané poznatky mu umožnia aplikovať programy a systémy odmeňovania, podieľať sa na vytváraní podnikovej politiky v oblasti odmeňovania a benefitov, poskytovať informácie o cene práce na danom pracovnom mieste. Získané znalosti a zručnosti z problematiky systémov odmeňovania bude vedieť aplikovať na pozíciách špecialista odmeňovania a benefitov v organizáciách súkromného ale aj štátneho sektora. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • optimalizovať náklady spojené s personálnym zabezpečením vzhľadom na potreby zamestnávateľa a flexibilne reagovať na platnú legislatívu a predpisy, • navrhovať politiku a systém odmeňovania a benefitov, • analyzovať pracovné pozície vo väzbe na odmeňovanie a benefity, • plánovať vývoj mzdových nákladov, schopnosti: • vyvolať záujem u uchádzačov, • analyzovať situáciu na trhu práce v súvislosti s cenou práce, kompetencie:	

- študent bude vedieť odborne komunikovať v oblasti systémov odmeňovania, bude vedieť samostatne riešiť a analyzovať problémy z oblasti odmeňovania a mzdovej politiky zamestnancov.

Stručná osnova predmetu:

1. Systémy odmeňovania, jeho súvislosti s riadením ľudských zdrojov
2. Legislatíva v oblasti odmeňovania
3. Mzdové formy
4. Minimálne mzdové nároky a ich uplatnenie v praxi. Cena práce
5. Postavenie systémov odmeňovania v riadení podniku a v riadení ľudských zdrojov
6. Systémy odmeňovania zamestnancov, štruktúra miezd a platov, mzdové a platové štruktúry
7. Analýza práce a hodnotenie práce v systéme odmeňovania
8. Hodnotenie pracovného výkonu a jeho význam v systéme odmeňovania
9. Podniková sociálna politika a kolektívne vyjednávanie pri tvorbe systému odmeňovania
10. Osobitosti odmeňovania vo verejnej správe, legislatíva a platové triedy v praxi
11. Praktické príklady odmeňovania v organizácii
12. Komparácia systémov odmeňovania vo vybraných krajinách

Odporúčaná literatúra:

Armstrong, M.: Odměňování pracovníků. GRADA Publishing, Praha 2009.
 Macky, K., Wilson, M.: Rewards, Remuneration and Performance: A Strategic Approach. CCH New Zealand Limited, 2013. ISBN: 9780864759184 (Book).
 Dobbelaere, S., Hirsch, B., Müller, S., & Neuschaeffer, G. (2024). Organized Labor, Labor Market Imperfections, and Employer Wage Premia. ILR Review, 77(3), 396-427. DOI 10.1177/00197939241237757
 Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce.
 Zákon č. 663/2007 Z. z. Zákon o minimálnej mzde.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk; český jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.
 Denné a externé štúdium:
 Prednášky a konzultácie 24 hodín
 Príprava na prednášky a priebežné hodnotenie 24 hodín
 Príprava na skúšku a skúška 52 hodín
 Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda,
 nekontaktná: 76 hodín - kombinovaná metóda.
 Spolu na 4 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce.
 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 0

A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: PhDr. Jana Španková, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ TRHPAPZ/1LZ2EA/23	Názov predmetu: Trh práce a politika zamestnanosti
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca a aktivita na seminároch max. 20 bodov; Písomný test max.30 bodov Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia záverečnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92-85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si po absolvovaní predmetu bude pamätať základné teoretické vedomosti a poznatky z problematiky trhu práce a politiky zamestnanosti, porozumie zákonitostiam z oblasti trhu práce, determinantom trhu práce, vplyvu štátu a iných subjektov na trh práce, ekonomickým a hospodárskym súvislostiam ovplyvňujúcich dianie na trhu práce, globálnym súvislostiam, ktoré ovplyvňujú dianie na trhu práce, aktívnej a pasívnej politike zamestnanosti, vývoju na trhu práce v EÚ, súvislostiam prípravy pracovnej sily pre trh práce. Získané poznatky mu umožnia aplikovať vlastné projekty v oblasti zabezpečenia organizácií potrebnou pracovnou silou a flexibilne umiestňovať ponuky pracovných miest na regionálnych trhoch práce. Získané znalosti a zručnosti z uvedenej problematiky bude vedieť aplikovať na pozíciách líniových manažérov v organizáciách súkromného, ale aj štátneho sektora. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • analyzovať a monitorovať situáciu na trhu práce za účelom zabezpečenia organizácie potrebnou pracovnou silou, schopnosti: • systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o trhu práce, dopyte a ponuke v požadovaných kategóriách zamestnaní a povolání v organizáciách, • poskytovať konzultácie v oblasti trhu práce a využiti optimálnych metód získavania zamestnancov, kompetencie:	

- študent bude vedieť odborne komunikovať v otázkach trhu práce, bude vedieť samostatne riešiť a analyzovať problémy z oblasti náboru a výberu zamestnancov, a využívania flexibilných foriem zamestnávania.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do problematiky trhu práce a politiky zamestnávania
2. Základná charakteristika trhu práce
3. Zamestnanosť, vplyvy na zamestnanosť v ekonomike
4. Nezamestnanosť, vplyvy na nezamestnanosť, sociálno-ekonomické dôsledky nezamestnanosti
5. Mobilita pracovnej sily
6. Segmentácia trhu práce
7. Flexibilita pracovnej sily, flexibilné formy zamestnávania
8. Aktívna a pasívna politika trhu práce
9. Politika zamestnanosti
10. Produktivita, produktivita práce
11. Trh práce EÚ, globálne súvislosti trhu práce
12. Aktuálne trendy na trhu práce

Odporúčaná literatúra:

Húževka, M., Šrámka M.: Trh práce a politika zamestnanosti. Trenčín, FSEV TnUAD, 2021.
 Sika, P. a kol.: Teória a politika zamestnanosti (aplikačné praktikum). Ekonóm, Bratislava 2003.
 Chew, S. B., Huang, L., & Kwa, K. X.: Political, Economic And Social Dimensions Of Labour Markets: A Global Insight. World Scientific Publishing Company. 2022.
https://www.google.sk/books/edition/Political_Economic_And_Social_Dimensions/SPaBEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=0
 Rievajová, E. a kol.: Teória a politika zamestnanosti. Ekonóm, Bratislava 2012.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.
 Denné a externé štúdium:
 Prednášky, semináre a konzultácie 48 hodín
 Príprava na seminár a priebežné hodnotenie 36 hodín
 Príprava na skúšku a skúška 66 hodín
 Pracovná záťaž študenta kontaktná: 48 hodín – prezenčná metóda,
 nekontaktná: 102 hodín - kombinovaná metóda.
 Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 150 hodín práce.
 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 42

A	B	C	D	E	FX	Fn
52.38	7.14	11.9	7.14	16.67	2.38	2.38

Vyučujúci: doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ TVPAPPP/1LZ2EA/23	Názov predmetu: Tvorba programov a projektov pre personalistov
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za ústnu skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 60 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Vypracovanie projektu max. 35 bodov; Prezentácia projektu max. 10 bodov; Písomný test max. 10 bodov; Aktivita na seminároch max. 5 bodov; Na konci semestra sa dá získať max. 40 bodov za ústnu skúšku. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia ústnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu si bude pamätať pojmový aparát z projektového manažmentu, vybrané metódy používané v projektovom manažmente, základné vedomosti a poznatky z tvorby programov, porozumie procesom, postupom a technikám z oblasti projektového manažmentu a riadenia projektového tímu, poznaniu rizík súvisiacich s projektovou činnosťou. Získané poznatky mu umožnia vytvárať a aplikovať vlastné projekty v oblasti personálnych činností. Získané znalosti a zručnosti z problematiky projektového manažmentu bude vedieť aplikovať na pozíciách líniových manažérov v organizáciách súkromného, ale aj štátneho sektora. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • prezentovať projekty a nové riešenia, schopnosti: • schopnosť kompetentne komunikovať v rôznych situáciách, diferencovať rôzne štýly komunikácie, aplikovať rôzne techniky komunikácie, vhodne komunikovať a úspešne predniesť prezentáciu, • realizovať aktivity v oblasti projektového manažmentu súvisiace s personálnymi činnosťami, kompetencie:	

- študent bude vedieť samostatne analyzovať a riešiť problémy a projekty súvisiace s oblasťou personálneho manažmentu. Absolvent je zodpovedný za kvalitu svojej práce a plnenie svojich úloh a povinností. Absolvent je schopný aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do tvorby programov a projektov
2. Metodiky projektového manažmentu
3. Analýza potrieb a stanovenie cieľov projektov
4. Plánovanie a riadenie zdrojov v projektoch
5. Riziká v príprave projektov
6. Finančné plánovanie
7. Tvorba rozpočtu projektov
8. Nástroje a technológie v projektovom manažmente
9. Implementácia projektov
10. Problémy implementácie a faktory úspechov projektov
11. Programy EÚ v oblasti ľudských zdrojov I.
12. Programy EÚ v oblasti ľudských zdrojov II.

Odporúčaná literatúra:

Havierniková, K.: Tvorba programov a projektov. Trenčín: FSEV TnUAD, 2015.

Doležal, J. a kol.: Projektový management. Komplexne, prakticky a podle světových standardů – 2. vydání. Praha: Grada Publishing. 2023. ISBN 978-80-271-6725-8

Doležal, J.: Agilní přístupy vývoje produktu a řízení projektu. Komplexně, prakticky a dle světové praxe. Praha: Grada. 2022. ISBN 978-80-271-3705-3.

Všetečka, P.: Projektové myslenie, sprievodca súborom znalostí. Liptovský Mikuláš: Petr Všetečka, 2017. ISBN 978-80-972683-9-8

Tuckowood, V. Project Management For Human Resources: The structure and art of getting things done in HR. 238p. Waterford, Connecticut: View Beyond LLC, 2020 ISBN ISBN-13 979-8641101897.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.

Denné a externé štúdium:

Prednášky, semináre a konzultácie 48 hodín

Príprava na seminár 12 hodín

Vypracovanie projektu 28 hodín

Príprava na písomný test 10 hodín

Príprava prezentácie a prezentácia projektu 2 hodiny

Príprava na ústnu skúšku a skúška 25 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 48 hodín – prezenčná metóda,
nekontaktná: 77 hodín - kombinovaná metóda.

Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 42						
A	B	C	D	E	FX	Fn
42.86	28.57	11.9	0.0	14.29	0.0	2.38
Vyučujúci: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ VET/1LZ1EA/23	Názov predmetu: Všeobecná ekonomická teória
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a skúšku. Počas semestra môže získať max. 30 bodov (min. 15 bodov) v priebežnom hodnotení a max. 70 bodov (min. 45 bodov) za kombinovanú skúšku. Priebežné hodnotenie: priebežná previerka, seminárna práca, aktivita na seminároch a záverečný test max. 30 bodov (najväčšia váha test: 15 bodov). Celkové hodnotenie pozostáva zo súčtu priebežného hodnotenia a hodnotenia skúšky. Celkové hodnotenie pozostáva zo súčtu bodov priebežného hodnotenia a hodnotenia skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92-85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa základný pojmový aparát zo všeobecnej ekonomickej teórie, pamätá si základné ekonomické kategórie, rozumie ich obsahu. Študent pozná základné princípy a vzťahy vo fungovaní trhovej ekonomiky, získané vedomosti vie aplikovať pri štúdiu ďalších predmetov, ktoré na tento predmet nadväzujú, vie ich aj uplatniť v praktickej činnosti po absolvovaní štúdia. Študent rozumie podstate a príčinám základných ekonomických procesov v trhovej ekonomike a vie tieto procesy hodnotiť. Záver predmetu je koncipovaný tak, aby študenti nadobudli základné vedomosti o vývoji medzinárodných ekonomických vzťahov v podmienkach globalizácie ekonomiky. Absolvovaním predmetu študent získa: vedomosti a porozumenie: • porozumie a osvojí si základný pojmový aparát z ekonomickej teórie a teoretické východiská k ekonomickým predmetom, • porozumie obsahu základných ekonomických kategórií, pamätá si ich a vie ich vysvetliť, • získa základné vedomosti z mikroekonomickej a makroekonomickej teórie, • vie definovať a ovláda obsah základných ekonomických ukazovateľov, praktické zručnosti a kompetencie: • dokáže sa na základe teoretických vedomostí odborne vyjadriť k ekonomickým otázkam v spoločnosti, • vie interpretovať základné ekonomické dáta,	

- vie vyhľadať a vyhodnotiť údaje k vývoju a stavu základných ekonomických ukazovateľov,
- vie sa na základe odborných vedomostí (teoretických a faktických) odborne vyjadrovať, použiť základné ekonomické kategórie v širšom ekonomickom kontexte,
- dokáže pracovať v tíme,
- vie odborne komunikovať a argumentovať v odbornej komunite,
- disponuje sociálnymi kompetenciami (sebareflexia, náročnosť na seba a zodpovednosť).

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do predmetu, obsah zameranie. Vývoj ekonomického myslenia
2. Základné problémy organizácie ekonomiky. Typy ekonomík a podstata trhovej ekonomiky
3. Dopyt, ponuka, trhová rovnováha, trhová nerovnováha a rovnovážna cena
4. Spotrebiteľ a racionálne správanie spotrebiteľa
5. Firma a formovanie individuálnej ponuky
6. Náklady firmy a príjmy firmy
7. Výrobné faktory a trh výrobných faktorov, ceny výrobných faktorov
8. Agregátny dopyt a agregátna ponuka, makroekonomické výsledky a ich meranie
9. Spotreba, úspory, investície
10. Peniaze, ich podstata, peňažný trh a jeho fungovanie
11. Inflácia a nezamestnanosť
12. Medzinárodné ekonomické vzťahy, svetové hospodárstvo

Odporúčaná literatúra:

Ivanová, E. a kol.: Základy ekonómie. Trenčín: TnUAD, 2025.
 Muchová, E. a kol.: Základy ekonómie. Bratislava: Wolter Kluwer 2021.
 Čaplánová a kol.: Ekonómia. Bratislava: Wolters Kluwer, 2022.
 Lisý, J. a kol.: Ekonómia. Bratislava: Wolters Kluwer, 2016.
 Holman, R. a kol.: Dějiny ekonomického myšlení. Praha: C.H. Beck, 2017.
 Samuelson, P., Nordhaus, W.: Ekonómia. Praha: NS Svoboda, 2013.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk; český jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.
 Denné a externé štúdium:
 Prednášky, semináre a konzultácie 48 hodín
 Štúdium literatúry, príprava materiálov, konzultácia k seminárnej práci, spracovanie sem. práce, prezentácia 34 hodín
 Príprava na písomku a test v priebežnom hodnotení cez semester 12 hodín
 Príprava na semináre počas semestra 8 hodín
 Príprava na skúšku a skúška 48 hodín
 Pracovná záťaž študenta kontaktná: 48 hodín – prezenčná metóda,
 nekontaktná: 102 hodín - kombinovaná metóda.
 Na 6 kreditov sa od študenta vyžaduje min. 150 hodín práce.
 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 97

A	B	C	D	E	FX	Fn
4.12	9.28	22.68	28.87	16.49	1.03	17.53

Vyučujúci: Ing. Eva Ivanová, CSc.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KVSaRE/ ZAKLPR/1LZ1EA/23	Názov predmetu: Základy práva
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Písomný test max. 50 bodov. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia písomnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu si bude pamätať základný pojmový aparát týkajúci sa práva, porozumie právnemu systému a právnemu poriadku, bude vedieť vymedziť základné právne inštitúty. Získa základy vybraných oblastí verejného a súkromného práva, bude vedieť robiť analýzy právnych noriem a bude schopný aplikovať právne zásady. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • právna gramotnosť, • analýza platných právnych noriem, • definovanie legislatívy, schopnosti: • aplikovať právne zásady, kompetencie: • študent bude schopný analyzovať a riešiť problémy za pomoci právnych predpisov.	
Stručná osnova predmetu: 1. Základné pojmy a inštitúty práva 2. Teória práva. Štátoveda 3. Základy ústavného práva 4. Základy správneho práva hmotného a procesného 5. Základy trestného práva hmotného a procesného 6. Základy občianskeho práva hmotného	

7. Základy rodinného práva a práva duševného vlastníctva 8. Základy individuálneho a kolektívneho pracovného práva 9. Základy obchodného práva 10. Základy finančného a hospodárskeho práva 11. Súdne a mimosúdne riešenie sporov 12. Základy práva Európskej únie a medzinárodného práva						
Odporúčaná literatúra: Halama, O.: Základy práva pre každého. Žilina: Ondrej Halama, 2020. Holub, D. a kol.: Základy práva pre ekonómov, 2. Vydanie. Wolters Kluwer, 2021. Holub, D. a kol.: Praktikum k základom práva pre ekonómov, 2. Vydanie. Wolters Kluwer, 2021.						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: Slovenský jazyk						
Poznámky: Predmet je povinný. Časová záťaž denného a externého študenta: Prednášky: 24 hodín min. Príprava na prednášky, priebežné hodnotenie, vrátane konzultácií: 36 hodín Príprava na skúšku a skúška 40 hodín Počet hodín kontaktnej výučby: 24 hodín min. - prezenčná metóda Počet hodín nekontaktnej výučby: 76 hodín min. - kombinovaná metóda 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta. Na 4 kredity sa od študenta vyžaduje min. 100 hodín práce.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 89						
A	B	C	D	E	FX	Fn
23.6	19.1	16.85	17.98	10.11	0.0	12.36
Vyučujúci: JUDr. Andrej Poruban, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ UCTPOD1/1LZ2EA/23	Názov predmetu: Účtovníctvo v podnikoch I.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Priebežné hodnotenie je na základe účasti a aktivity na seminároch (max. 20 bodov). Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia záverečnej skúšky na základe vypracovania komplexného súvislého praktického príkladu zaúčtovania účtovných dokladov v profesionálnom účtovnom systéme v súlade s aktuálne platnou legislatívou. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si po absolvovaní predmetu bude pamätať teoretické a praktické vedomosti zo základov účtovníctva v podnikoch, ich právnej forme, podnikateľskej činnosti, porozumie podvojnosti účtovania, a rozdielu medzi jednoduchým a podvojným účtovníctvom v súlade s legislatívou a jej nadnárodnou harmonizáciou. Študent tohto predmetu sa bude vedieť orientovať v metodike a postupoch účtovania v podvojnóm, a jednoduchom účtovníctve porozumie základným pojmom účtovníctva. Študent pomocou odborného výkladu a spracovania adekvátnych zadání získa teoretické vedomosti a praktické zručnosti vo vyhotovovaní účtovných dokladov, vedomosti o fakturácii v účtovnom a v online fakturačnom systéme, ktorý ide v ústrety automatizácii a umelej inteligencii. Porozumie vedeniu účtovníctva v profesionálnom účtovnom systéme a získa prehľad o nových trendoch zavádzania automatizácie a umelej inteligencie pre účely čítania a prenosu dát do systému účtovníctva, tzv. automatizácia účtovníctva. Absolvovaním predmetu študent porozumie komplexnému spracovávaniu účtovných dokladov, nadobudne vedomosti o základných pojmoch z účtovníctva a právnych predpisoch. Študent absolvovaním predmetu bude pripravený pre prax na základnej požadovanej úrovni a schopný aplikovať svoje nadobudnuté vedomosti a zručnosti v praxi. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické zručnosti a kompetencie: • získa základné zručnosti v ovládaní profesionálneho účtovného systému, • je schopný vypracovávať účtovné doklady, uskutočňovať ich evidenciu a zaúčtovanie v účtovnom systéme,	

- dokáže správne implementovať účtovnú osnovu pri jednotlivých účtovných zápisoch,
- porozumie sústave účtov - účet a náležitosti účtu, rozdeleniu účtov – členenie účtovných tried, zásady a pravidlá účtovania, podvojnoscť v sústave účtov, rámcová účtovná osnova, účtovný rozvrh,
- osvojí si praktické zručnosti a vedomosti v evidencii, a účtovaní krátkodobého, a dlhodobého majetku, charakteristiku, členenie, kolobeh, a oceňovanie,
- vie uskutočniť kontrolu formálnej a obsahovej správnosti účtovných zápisov v účtovnom denníku a knihe analytickej evidencie,
- ovláda praktické postupy vo využívaní umelej inteligencie v účtovnom systéme,
- je schopný aplikovať právne predpisy v spracovávaní účtovných dokladov,
- získanými základnými praktickými zručnosťami môže pracovať na pracovnej pozícii ako junior účtovník.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do predmetu Účtovníctvo I., informácie o odbornej literatúre, používanom profesionálnom systéme pre vedenie účtovníctva, poskytnutie príručky programov a pokyny k implementácii účtovného systému. Oboznámenie s podmienkami pre absolvovanie predmetu.
2. Základné informácie o profesionálnom účtovnom systéme a jeho ovládanie, založenie účtovnej jednotky v účtovnom systéme s dôrazom na dodržanie platnej legislatívy, odborný výklad k účtovnej osnove, syntetickým, analytickým účtom, a postupom účtovania.
3. Praktické ukážky a následná implementácia v praxi najbežnejšie používaných účtovných dokladov s odborným výkladom s nadväznosťou na aktuálne platnú legislatívu.
4. Teoretické a praktické príklady v zaúčtovaní základného imania, zriaďovacích výdavkov pri vzniku podniku. Pri zmene účtovných programov zaúčtovanie počiatočných stavov podniku, počiatočný účet súvahový.
5. Vystavovanie vydaných faktúr tuzemských, v rámci Európskej únie a tretích krajín za výroby, služby, tovar s nadväznosťou na skladovú evidenciu, ich evidencia, a prepojenosť s účtovníctvom s predstavením umelej inteligencie, a nadväznosť na evidenciu Dane z pridanej hodnoty v súlade s aktuálne platnou legislatívou.
6. Odborný teoretický výklad k evidencii v systéme prijatých faktúr tuzemských, v rámci Európskej únie, tretích krajín, ich účtovanie a prepojenosť na evidenciu DPH s nadväznosťou na aktuálne platnú legislatívu.
7. Teoretický výklad k zadávaniu počiatočných stavov v účtovnom systéme pokladne a banky, následné praktické ukážky účtovania prijatých pokladničných účtovných dokladov, bankových výpisov s predstavením postupov účtovania pri zavedení umelej inteligencie a nadväznosť na evidenciu DPH.
8. Odborný výklad k evidovaniu interných dokladov, ich význam, členenie a číslovanie. Účtovanie prijatých účtovných dokladov s povinnosťou podľa Zákona o postupe účtovania účtovať v interných dokladoch. Účtovanie miezd v interných dokladoch a prepojenosť systému s profesionálnym systémom pre spracovanie miezd.
9. Evidencia krátkodobého a dlhodobého majetku, odborný výklad k odpisovým skupinám v súlade s aktuálne platnou legislatívou s dôrazom na klasifikáciu produkcie, a správne zaradenie dlhodobého majetku do odpisových skupín.
10. Praktické ukážky tvorby karty dlhodobého majetku, obstaranie majetku, jeho zaradenie do používania, odpisy účtovné a daňové, porovnanie, význam lineárnych a zrýchlených odpisov, a ich aplikácia v praxi v súlade s aktuálne platnou legislatívou.
11. Účtovanie obstarania krátkodobého a dlhodobého majetku podniku, zaradenia majetku, účtovných odpisov, vyradenia majetku s dôrazom na účtovné, a daňové hľadisko.
12. Odborný výklad a praktické ukážky v účtovnom systéme kontroly zaúčtovaných účtovných dokladov v účtovnom denníku a knihe analytickej evidencie.

Odporúčaná literatúra:

Cenigová, A.: Podvojný účtovníctvo podnikateľov. Bratislava: Ceniga, 2024.

Mateášová, M., Melúchová, J., Ondrušová, L., Vašeková, M.: Účtovné súvzťažnosti. Najčastejšie problémy z praxe. Bratislava: Wolters Kluwer, 2019.

Kajanová, J., Olvecká, V., Saxunová, D.: Podvojný účtovníctvo, zbierka úloh a príkladov. Bratislava: Wolters Kluwer, 2018.

Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a Opatrenie Ministerstva financií SR - postupy účtovania podnikateľov v podvojnóm účtovníctve.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Denné a externé štúdium:

Semináre a konzultácie 24 hodín

Príprava na výučbu 14 hodín

Príprava na skúšku 60 hodín

Skúška 2 hodiny

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 26 hodín – prezenčná metóda,

nekontaktná: 74 hodín – kombinovaná metóda.

Spolu na 4 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 42

A	B	C	D	E	FX	Fn
71.43	9.52	14.29	0.0	2.38	0.0	2.38

Vyučujúci: Ing. Paulína Srovnalíková, MBA, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ UCTPOD2/1LZ2EA/23	Názov predmetu: Účtovníctvo v podnikoch II.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Priebežné hodnotenie je na základe účasti a aktivity na seminároch (max 20 bodov). Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia záverečnej skúšky na základe vypracovania komplexného súvislého praktického príkladu zaúčtovania účtovných dokladov v profesionálnom účtovnom systéme v súlade s aktuálne platnou legislatívou (max 80 bodov).. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa teoretické a praktické vedomosti z účtovníctva. Bude schopný aplikovať ucelené časti účtovných postupov v účtovnom systéme podniku. Absolvent bude vedieť vypracovať v súlade s legislatívou daňové tlačivá k DPH. Porozumie a získa prehľad o spolupráci na príprave, a aktualizácii interných účtovných predpisov, finančných plánov, na spracovaní finančných výhládov, účtovnej závierky, a účtovných výkazov podniku. Študent získa vedomosti o ucelených častiach finančného, nákladového a súhrnného účtovníctva. Absolvovaním predmetu získa základné teoretické vedomosti a praktické zručnosti z inventarizácie majetku, a záväzkov, z vypracovania účtovnej závierky, daňovej analýzy, vyčíslenia správneho hospodárskeho výsledku a z vyplňania daňového priznania podniku. Študent bude pripravený pre prax na základnej požadovanej úrovni, komunikovať elektronicky s finančnou správou a inými štátnymi inštitúciami a schopný prezentovať svoje nadobudnuté odborné vedomosti a praktické zručnosti v praxi na pozícii junior účtovník. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické zručnosti a kompetencie: • nadobudne praktické zručnosti vo vypracovaní evidencie a tlačív dane z pridanej hodnoty, • získa zručnosti v exportovaní dokumentov rôznych formátov z účtovného systému a v komunikácii so štátnymi inštitúciami, • bude schopný na požadovanej úrovni viesť účtovníctvo v podnikoch a kontrolovať správnosť účtovných zápisov v účtovných knihách,	

- na požadovanej úrovni bude vedieť vypracovať inventarizáciu majetku a záväzkov v súlade s legislatívou,
- osvojí si praktické postupy kontroly súvahových, výnosových a nákladových účtov s účelom správneho vyčíslenia hospodárskeho výsledku podniku,
- nadobudne zručnosti vo vypracovaní účtovnej závierky, výkazov, daňového priznania a poznámkam k účtovnej závierke,
- získa zručnosti vo vedení jednoduchého účtovníctva, praktické príklady, daňové tlačivá.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do predmetu Účtovníctvo II., zopakovanie osnovy predmetu Účtovníctvo I., podmienky absolvovania predmetu, odporúčaná odborná literatúra
2. Praktické príklady evidencie a účtovania účtovných dokladov s nadväznosťou na Daň z pridanej hodnoty
3. Evidencia Dane z pridanej hodnoty, uzávierky DPH, daňové tlačivá DPH
4. Postupy elektronickej komunikácie s Finančnou správou v intenciách DPH
5. Uzávierka dlhodobého majetku a účtovanie odpisov majetku
6. Praktické ukážky a porozumenie kontroly účtovníctva komplexne
7. Inventarizácia majetku a záväzkov, či dokladová inventúra
8. Závierka účtovníctva, súvaha, výsledovka, praktické zručnosti v správnom vyčísľovaní hospodárskeho výsledku podniku
9. Daňová analýza, daňové priznanie právnických osôb
10. Poznámky k účtovnej závierke podniku
11. Jednoduché účtovníctvo, daňová evidencia, praktické príklady v účtovnom systéme pre vedenie jednoduchého účtovníctva
12. Praktické ukážky z vypracovávaní účtovnej závierky v jednoduchom účtovníctve, ukážka a vypracovanie daňového priznania fyzických osôb

Odporúčaná literatúra:

Cenigová, A.: Podvojný účtovníctvo podnikateľov. Bratislava: Ceniga, 2024.
 Jankalová, M.: Finančné účtovníctvo I. EDIS, 2017.
 Drozd, M.: Daň z pridanej hodnoty. Bratislava: Wolters Kluwer, 2020.
 Farkaš, R.: Účtovná závierka obchodných spoločností. Bratislava: Wolters Kluwer, 2020.
 Farkaš, R.: Poznámky účtovnej závierky. Bratislava: Wolters Kluwer, 2019.
 Gášpárová, E.: Vedenie jednoduchého účtovníctva. Žilina: Poradca podnikateľa, 2015.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.
 Denné a externé štúdium:
 Semináre a konzultácie 24 hodín
 Príprava na výučbu 14 hodín
 Príprava na skúšku 60 hodín
 Skúška 2 hodiny
 Pracovná záťaž študenta kontaktná: 26 hodín – prezenčná metóda,
 nekontaktná: 74 hodín – kombinovaná metóda.
 Spolu na 4 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce.
 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 42						
A	B	C	D	E	FX	Fn
45.24	38.1	7.14	7.14	0.0	0.0	2.38
Vyučujúci: Ing. Paulína Srovnalíková, MBA, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierníková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ STAT/1LZ1EA/23	Názov predmetu: Štatistika
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: I.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a záverečného hodnotenia (skúšky). Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné a záverečné hodnotenie. Počas semestra sa dá získať max 40 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: • riešenie úloh (testov), aktivita na seminároch počas semestra max. 10 bodov, • min. 2 hodnotenia počas semestra formou testu alebo ústneho preskúšania max. 30 bodov. Za skúšku môže získať maximálne 60 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Absolvovaním predmetu študent získa orientáciu v základných štatistických pojmoch. Bude vedieť definovať základné štatistické metódy. Študent bude schopný aplikovať poznatky o štatistických metódach v príkladoch. Bude rozumieť štatistickým vyhodnoteniam a bude zvládať interpretovať výsledky štatistického zisťovania. Študent bude vedieť využiť štatistický software pri štatistických analýzach. Po úspešnom absolvovaní predmetu bude vedieť v súlade s osnovou predmetu aplikovať poznatky zo štatistiky v odbore. Absolvovaním predmetu študent získa: vedomosti: • definovať štatistické metódy používané pri rôznych odborných činnostiach (pri spracovaní mzdovej agendy,...), zručnosti: • aplikovať poznatky o štatistických metódach v príkladoch, • aplikovať využitie štatistických metód v praxi v oblasti personálnej práce, • rozumieť vyhodnoteniam štatistických zisťovaní (v súlade s osnovou predmetu), • vypracovávať štatistiky pre štatistický úrad, • využívať moderné informačné a komunikačné technológie pri štatistických analýzach, kompetencie: • preukázať schopnosť samostatne riešiť a analyzovať problém.	
Stručná osnova predmetu:	

1. Predmet, úlohy, ciele štatistiky. Základné pojmy štatistiky. Štatistický software
2. Náhodná premenná a jej delenie. Funkcia hustoty a distribučná funkcia
3. Charakteristiky úrovne a polohy
4. Charakteristiky variability
5. Miery šikmosti a špicatosti
6. Základy teórie odhadov. Bodový a intervalový odhad
7. Intervalový odhad aritmetického priemeru základného súboru
8. Testovanie štatistických hypotéz. Parametrické testy
9. Neparametrické testy
10. Popis a analýza viacrozmerých štatistických súborov
11. Odhad parametrov regresnej funkcie. Odhad koeficienta korelácie a odhad koeficienta determinácie
12. Opis a analýza časových radov

Odporúčaná literatúra:

Jašková, D.: Metodika spracovania empirických údajov v personálnom manažmente. Trenčín: TnUAD, 2021.

Neubauer, J., Sedlačík, M., Kríž, O.: Základy štatistiky: aplikácie v technických a ekonomických oborech. - 3. vyd. - Praha: Grada Publishing, a.s., 2021.

Grmanová, E.: Základy zo štatistiky. TnUAD, 2015.

Jašková, D.: Základy štatistiky a využitie programu STATICTICA. Trenčín: TnUAD, 2014.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Denné a externé štúdium:

Prednášky, semináre a konzultácie 48 hodín

Príprava na seminár a priebežné hodnotenie 52 hodín

Príprava na skúšku a skúška 50 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 48 hodín – prezenčná metóda,
nekontaktná: 102 hodín - kombinovaná metóda.

Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 150 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 89

A	B	C	D	E	FX	Fn
3.37	11.24	19.1	24.72	28.09	2.25	11.24

Vyučujúci: doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.