

OBSAH

1. Aktuálne trendy v personálnom manažmente.....	2
2. Angažovanosť zamestnancov.....	5
3. Diplomový seminár I.....	8
4. Diplomový seminár II.....	11
5. Diplomový seminár a diplomová práca.....	14
6. Ekonometria.....	17
7. Ekonomická sociológia.....	20
8. Ekonomika a manažment verejného sektora.....	23
9. Ekonomika a politika EÚ v AJ.....	26
10. Ekonomika malého a stredného podnikania.....	29
11. Finančná a ekonomická analýza.....	32
12. Finančný manažment.....	35
13. Kvantitatívne analýzy v praxi.....	38
14. Makroekonomické analýzy a prognózy.....	41
15. Makroekonomické rozhodovacie procesy.....	44
16. Manažment ľudských zdrojov.....	47
17. Manažérska psychológia.....	50
18. Manažérske kompetencie a zručnosti v AJ.....	53
19. Marketing management v AJ.....	56
20. Medzinárodný manažment ľudských zdrojov.....	59
21. Medzinárodný marketing v AJ.....	62
22. Medzinárodný trh práce a politika zamestnanosti (v anglickom jazyku).....	65
23. Medzinárodný trh práce a politika zamestnanosti (v ruskom jazyku).....	68
24. Metódy vedeckého výskumu.....	71
25. Nábor, výber a adaptácia zamestnancov.....	74
26. Obchodné vedenie a konanie zamestnávateľa.....	77
27. Obhajoba diplomovej práce.....	80
28. Odborná prax.....	82
29. Organizačná kultúra.....	84
30. Organizačné správanie.....	87
31. Personálny marketing.....	90
32. Poisťovníctvo.....	93
33. Pracovné a sociálne právo EÚ.....	96
34. Projektový manažment + projekt.....	99
35. Projektový manažment v AJ.....	102
36. Sociológia práce.....	105
37. Spoločenská komunikácia a protokol.....	108
38. Strategický manažment (v anglickom jazyku).....	111
39. Strategický manažment (v ruskom jazyku).....	114
40. Stratégia sociálno-ekonomického rozvoja.....	117
41. Svetová ekonomika.....	120
42. Teória a prax hospodárskej politiky.....	123
43. Tréning personálnych činností I.....	126
44. Tréning personálnych činností II.....	130
45. Verejné financie.....	134
46. Vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov.....	137
47. Vzťahy s verejnosťou.....	140
48. Zamestnanecké vzťahy.....	143

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ AktTre/2lz2dA/22	Názov predmetu: Aktuálne trendy v personálnom manažmente
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 1 Za obdobie štúdia: 24 / 12 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za záverečné hodnotenie. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca a aktivita na seminároch max. 20 bodov; Písomný test max. 30 bodov Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a vypracovania projektu. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu porozumie aktuálnej situácii na trhu práce v nadväznosti na to aktuálnym postupom a technikám z oblasti personálneho manažmentu. Získané poznatky mu umožnia aplikovať vlastné projekty v otázkach zabezpečenia organizácií potrebnou pracovnou silou, vytvárať špecifické náborové, hodnotiace programy, programy starostlivosti o zamestnancov, podieľať sa na vytváraní podnikovej politiky zamestnávania a vytvárania dobrého image zamestnávateľa vo vzťahu k verejnosti. Študent sa bude vedieť orientovať a bude vedieť analyzovať nové trendy v personálnom manažmente, najmä v otázkach získavania a udržiavania pracovnej sily v organizácií. Získané znalosti a zručnosti z problematiky personálneho riadenia bude vedieť aplikovať na pozíciách manažérov v organizáciách súkromného, ale aj štátneho sektora. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Tvorby podnikovej politiky zamestnávania. • Starostlivosti o zamestnancov. • Etiky v riadení ľudí. • Diverzity a inklúzie zamestnancov. Praktické zručnosti: • Vytvárať a riadiť koncepcie podnikovej politiky zamestnávania. • Analyzovať pohyb pracovnej sily na trhu práce a umiestňovať efektívne pracovné ponuky. • Efektívne získavať a vyberať potencionálnych uchádzačov schopných obslúžiť voľné pracovné miesta v organizácií.	

- Vytvárať programy stabilizácie a starostlivosti o zamestnancov.
- Systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o obsahu práce, podmienkach jej vykonávania a požiadavkách na držiteľov týchto pracovných miest, ako aj kontinuálnu aktualizáciu všetkých informácií.
- Získavať a vyberať potenciálnych uchádzačov schopných obslúžiť voľné pracovné miesta v organizácii, vyvolať u nich záujem a na základe informácií získaných v procese výberu rozpoznať u uchádzačov individuálne vlastnosti determinujúce ich vhodnosť pre organizáciu.
- Poskytovať konzultácie a rady v oblasti obsadzovania nových pracovných miest, plánovať finančné náklady na získavanie a výber zamestnancov, realizovať a hodnotiť výber uchádzačov pomocou vhodných informačno-komunikačných technológií.
- Realizovať aktivity súvisiace s prijímaním, adaptáciou, postupom, preradením, penzionovaním a prepúšťaním zamestnancov.

Kompetencie:

- Absolvent bude vedieť samostatne riešiť a analyzovať problémy z oblasti podnikovej politiky zamestnávania a bude vedieť sledovať a aplikovať nové trendy z oblasti personálneho riadenia.

Stručná osnova predmetu:

1. Aktuálna situácia na trhu práce.
2. Aktuálne súvislosti personálneho riadenia.
3. Tvorba podnikovej politiky zamestnávania.
4. Trendy v aplikácii flexibilných foriem zamestnávania.
5. Prístup jednotlivých generácií k zamestnávaniu.
6. Aktuálne trendy vo vyhľadávaní pracovnej sily.
7. Trendy v starostlivosti o zamestnancov.
8. Trendy v riadení pracovného výkonu.
9. Vytváranie tímov, tímová práca.
10. Trendy vo vzdelávaní zamestnancov.
11. Etika v riadení ľudí.
12. Diverzita a inklúzia zamestnancov.

Odporúčaná literatúra:

- Grenčíková, A.: Personálny manažment. Trenčín: FSEV TnUAD, 2019. ISBN 978-80-8075-877-6
- Grenčíková, A.: Podniková politika zamestnávania ľudí. Trenčín: FSEV TnUAD, 2016. ISBN 978-80-8075-742-7
- Buckley, R.M. - Wheeler, A.R. - Baur, J.E.: Research in Personnel and Human Resources Management. Emerald Publishing Limited, 2017. ISBN: 978-1-78714-709-6
- Dzuriš, V: Trendy na trhu práce v roku 2024 <https://www.maxins.sk/blog/trendy-na-trhu-prace-v-roku-2024/>
- Fealy, L., Feindsod R.: The EY 2023 Work Reimagined Survey reveals employers and employees have distinctly different perspectives in the “next normal” of work. (všetky) [_https://www.ey.com/en_sk/workforce/work-reimagined-survey](https://www.ey.com/en_sk/workforce/work-reimagined-survey)
- Lokar C.: Labor Market Trends – 2024 Opportunities and Challenges <https://blog.itreconomics.com/blog/labor-market-trends-2024-opportunities-and-challenges>
- Manpowergroup: Trendy na trhu práce 2024 <https://www.manpowergroup.cz/trendy-na-trhu-prace-2024/>
- Šikýr, M.: Personalistika pro manažery a personalisty. Praha: Grada Publishing, 2012. ISBN: 978-80-247-4151-2
- Toscano, F., Zappalà, S.: Social isolation and stress as predictors of productivity perception and remote work satisfaction during the COVID-19 pandemic: The role of concern about the virus in

a moderated double mediation. 2020. Sustainability, 12(23), 1-14. doi: <https://doi.org/10.3390/su12239804>.

- Trexima: Analytické a prognostické podklady k očakávanému vývoju zamestnanosti do roku 2030+, Bratislava 2021
- World Employment and Social Outlook Trends 2024, International Labour Office • Geneva, ISBN 9789220400418 (print); 9789220400425 (web PDF) ISSN 2709-7080 (print); 2709-7099 (online) DOI: (všetky) <https://doi.org/10.54394/HQAE1085>

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 24+12 =36 hodín min.
- Príprava na seminár a priebežné hodnotenie 36 hodín min.
- Vypracovanie záverečného projektu 53 hodín min.

Spolu: 125 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 89 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10+5 =15 hodín min.
- Príprava na seminár a priebežné hodnotenie 32 hodín min.
- Vypracovanie záverečného projektu 53 hodín.

Spolu: 100 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 15 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 85 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 184

A	B	C	D	E	FX	Fn
41.3	21.74	17.39	6.52	8.15	2.17	2.72

Vyučujúci: doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Ing. Martin Šrámk, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ AngZam/2l1dB/24	Názov predmetu: Angažovanosť zamestnancov
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za záverečné hodnotenie. Počas semestra sa dá získať max. 60 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: aktivita na seminároch max. 45 bodov; písomný test max. 15 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z vypracovania a prezentácie projektu (max. 40 bodov). Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Po absolvovaní predmetu Angažovanosť zamestnancov študent získa vedomosti a porozumie zručnostiam potrebným pre efektívne riadenie a podporu angažovanosti zamestnancov v organizácii. Na základe získaných vedomostí bude schopný implementovať vybrané modely angažovanosti a vytvárať špecifické podmienky pre angažovaný prístup zamestnancov v organizáciách – identifikovať kľúčové prvky manažmentu spojené s angažovanosťou, manažovať konflikty na pracovisku, rozpoznať signifikantné faktory kvality pracovného prostredia či pripomienkovať tvorbu systému odmeňovania. Získané vedomosti a zručnosti uplatní tiež pri presadzovaní myšlienok etiky, diverzity a inklúzie na pracovisku, bude tiež schopný zavádzať do pracovného procesu prvky flexibility práce zvyšujúce angažovanosť zamestnancov či zviditeľniť prínosy pozitívnej inováčnej kultúry vo vnímaní spokojnosti zamestnancov s ich prácou. Nadobudne skúsenosti s aplikáciou rôznych metód a nástrojov hodnotenia angažovanosti zamestnancov a jej zvyšovania. Získané znalosti a zručnosti bude schopný aplikovať na vedúcich pozíciách v organizáciách súkromného aj verejného sektora. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Zostavenie a vyhodnotenie modelov angažovanosti. • Využitie metód hodnotenia angažovanosti zamestnancov a nástrojov na jej zvyšovanie. • Identifikácia aspektov angažovanosti zamestnancov. Praktické zručnosti: • Manažovať koncepciu politiky angažovanosti zamestnancov. • Vytvárať a implementovať modely angažovanosti zamestnancov. • Uplatňovať metódy hodnotenia angažovanosti zamestnancov.	

- Vyhodnocovať angažovanosť zamestnancov a odporúčať adekvátne opatrenia.
- Pracovať s konfliktmi na pracovisku a znižovať tak riziko poklesu angažovanosti zamestnancov.
- Zavádzať do pracovného procesu prvky flexibility zvyšujúce angažovanosť zamestnancov.
- Uplatňovať pri práci hodnoty inklúzie, diverzity, etiky a využívať ich pri podpore angažovanosti zamestnancov.
- Využívať moderné informačno-komunikačné technológie, spracovávať textové súbory a vytvárať podklady pre potreby politiky angažovanosti zamestnancov.

Kompetencie:

- Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizračné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.
- Diverzita/ inklúzia. Absolventi akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie, úroveň výkonu či postihnutie. Sú schopní navrhnúť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu všetkých osôb na pracovisku.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do predmetu. Angažovanosť, jej význam a vývojové etapy.
2. Angažovanosť vo vzťahu k motivácii, oddanosti, lojalite a pracovnej spokojnosti.
3. Angažovaný zamestnanec ako faktor konkurencieschopnosti organizácie.
4. Metódy hodnotenia angažovanosti zamestnancov.
5. Metódy a nástroje zvyšovania angažovanosti zamestnancov.
6. Modely angažovanosti zamestnancov a faktory vplyvu.
7. Organizácia práce, zmysluplosť práce.
8. Informovanosť a spôsoby predchádzania konfliktom.
9. Zmysluplosť práce a kvalita pracovného prostredia.
10. Flexibilita práce, work-life balance a odmeňovanie.
11. Inovačná kultúra a technologická infraštruktúra organizácie.
12. Spravodlivosť, uznanie, diverzita a inklúzia v pracovnom procese.

Odporúčaná literatúra:

- Petříková, R. – Janků, Š. – Hofbruckerová, Z.: Lidé v procesech řízení. Průhonice: Professional Publishing, 2020. ISBN: 978-80-88260-43-1
- Sojka, L. – Taha, V. A. – Cehlárova, M.: Pracovní angažovanost v systému řízení lidských zdrojů. Prešov: Bookman, s. r. o., 2017. ISBN: 978-80-8165-267-7
- Urban, J.: Motivace a odměňování pracovníků. Co musíte vědět, abyste ze svých spolupracovníků dostali to nejlepší. Praha: Grada Publishing, 2016. ISBN: 978-80-271-0227-3
- Armstrong, M. – Taylor, S.: Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN: 9788024752587
- Kinicki, A. – Williams, B. K.: Management. McGraw-Hill Higher Education, 2020. ISBN: 9781260075113
- Grenčíková, A.: Podniková politika zamestnávania ľudí. Trenčín: FSEV TnUAD, 2016. ISBN 978-80-8075-742-7

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytuje podľa kapacity a záujmu študentov.
Denné štúdium:

- Semináre = 24 hodín min.
- Príprava na semináre a priebežné hodnotenie = 24 hodín min.
- Vypracovanie záverečného projektu = 27 hodín min.

Spolu: 75 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 51 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Semináre = 10 hodín min.
- Príprava na seminár a priebežné hodnotenie = 10 hodín min.
- Vypracovanie záverečného projektu = 40 hodín min.

Spolu: 60 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 50 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 60 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 36

A	B	C	D	E	FX	Fn
19.44	52.78	8.33	2.78	5.56	0.0	11.11

Vyučujúci: Ing. Matej Húževka, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ DS1/2Iz1dA/24	Názov predmetu: Diplomový seminár I.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Hodnotenie študentov vykoná vyučujúci na základe predloženého konceptu, štruktúry a minimálne 10 strán úvodných kapitol textu, kde sa preverí schopnosť aplikovať vedomosti v kontexte opísaných výsledkov vzdelávania a za aktivitu študenta. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent sa oboznámi so všeobecnými a vnútornými požiadavkami k vypracovaniu diplomovej práce a zásadami komunikácie s vedúcim diplomovej práce. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Porozumieť problematike metodiky diplomovej práce. • Získať prehľad o základných zásadách vypracúvania diplomovej práce, a to diferencovane podľa typov odborných prác a úlohách vypracovania diplomovej práce; o zásadách prístupu k materiálu ako sú analytické materiály, vedecká a odborná literatúra, štatistické materiály, empirické údaje a iné; a o zásadách používania odbornej terminológie a jazykovej stránke práce, až po vytlačenie a zviazanie práce. • Porozumieť správne citovaniu použitých zdrojov. Praktické zručnosti: • Schopnosť zhromažďovať a spracovávať údaje, orientácia v analytických prístupoch a nástrojoch využívaných pri spracovávaní záverečných prác. • Schopnosť spracovať informácie na odbornej úrovni, schopnosť diskutovať, argumentovať a formulovať vhodné odporúčania. • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy. • Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia ľudských zdrojov) a ich zakomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie. Kompetencie:	

- **Komunikatívnosť.** Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku.
- **Samostatnosť.** Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.
- **Inovatívnosť/kreativita.** Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizčné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.

Stručná osnova predmetu:

1. Konzultácia s vedúcim diplomovej práce. Rešpektovanie zásad komunikácie s vedúcim diplomovej práce.
 2. Oboznámenie sa s vedeckými metódami používanými pri spracovaní záverečných prác.
 3. Oboznámenie s odbornými publikáciami pre vypracovanie diplomovej práce.
 4. Oboznámenie s vnútornými požiadavkami FSEV pre napísanie diplomovej práce.
- Premyslenie a uvedenie si základných zásad a úloh diplomovej práce.
5. Konzultácia s vedúcim o koncepcii a textovej časti diplomovej práce (min 10 strán).
 6. Vypracovanie koncepcie diplomovej práce.
 7. Oboznámenie vedúceho s koncepciou.
 8. Vypracovanie návrhu štruktúry diplomovej práce.
 9. Konzultácia s vedúcim a schválenie návrhu štruktúry diplomovej práce.
 10. Plagiátorstvo a zásady správneho citovania.
 11. Konzultácia k textovej časti diplomovej práce.
 12. Záverečné zhodnotenie a odporúčania na pokračovaní v príprave záverečnej práce.

Odporúčaná literatúra:

- Organizačná smernica Záverečné práce (bakalárske a diplomové práce) na FSEV TnUAD v Trenčíne. 3-FSEV-001. Trenčín: TnUAD, 2023.
- Kútik, J. – Klierová, M.: Metodika vypracovania záverečných prác (bakalárske, diplomové, dizertačné). Trenčín: TnUAD, 2016. ISBN 978-80-8075-726-7
- Holomek, J.: Vedecký výskum vo verejnej správe. Trenčín: TnUAD, 2018. ISBN 978-80-8075-727-4
- Gastel, B. - Day, R.A.: How to Write and Publish a Scientific Paper 8th Edition. Greenwood, 2016. ISBN 978-1440842801
- Zdroje použité pri spracovaní záverečnej práce podľa témy záverečnej práce.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Časová záťaž študenta:

Denné štúdium:

- Konzultácie vrátane štúdia záverečných prác v CRZP 24 hodín.
- Štúdium odporúčaných zdrojov 30 hodín.
- Štúdium odbornej literatúry 55 hodín.
- Spracovanie konceptu a štruktúry 15 hodín.

- Spracovanie textovej časti diplomovej práce 26 hodín.

Spolu: 150 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 126 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 150 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Konzultácie vrátane štúdia záverečných prác v CRZP 10 hodín.

- Štúdium odporúčaných zdrojov 15 hodín.

- Štúdium odbornej literatúry 49 hodín.

- Spracovanie konceptu a štruktúry 20 hodín.

- Spracovanie textovej časti diplomovej práce 26 hodín.

Spolu: 120 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 110 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 120 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 204

A	B	C	D	E	FX	Fn
32.84	38.24	16.67	3.92	1.96	0.0	6.37

Vyučujúci:

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ DS2/2Iz2dA/22	Názov predmetu: Diplomový seminár II.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Hodnotenie študentov vykoná vyučujúci na základe definovania teoretického a praktického problému diplomovej práce, vytýčenia cieľov, úloh a predpokladov (hypotéz), určenia spôsobov a pravidiel zberu a spracovania údajov a informácií, ich analýzy, vytýčenia a hodnotenia predpokladov, zásad spracovania analytických materiálov, vedeckej a odbornej literatúry, štatistických materiálov, empirických údajov. Študent predloží vyučujúcemu min. ďalších 20 strán textu. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent bude vedieť definovať teoretický alebo praktický problém, kritériá výberu a získavania potrebných informácií, určiť cieľ, úlohy a predpoklady (hypotézy) diplomovej práce, spracovávať údaje a informácie, analyzovať ich, tvoriť závery a hodnotenia ich zhody s vytýčenými predpokladmi. Študent sa oboznámi so zásadnými prístupmi analýzy analytických materiálov, vedeckej a odbornej literatúry, štatistických materiálov, empirických údajov a pod. Študent bude rozumieť pravidlám spracovania a tvorby textu diplomovej práce, obsahu a podstate teoretickej časti ako východisku pre skúmanie a analýzu úloh diplomovej práce, požiadavkám na zdroje a druhy teoretických a empirických informácií; pravidlám zberu a vytvárania potrebných údajov, ich spracovaniu vo forme tabuliek, schém a grafov. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Porozumieť plagiátorstvu. • Analyzovať reálne štatistické dáta pomocou ekonometrických metód a postupov pri konštrukcii, kvantifikácii, verifikácii a aplikácii modelov v ekonomickej praxi. Praktické zručnosti: • Schopnosť definovať teoretický a praktický problém, cieľ a úlohy záverečnej práce. • Schopnosť zhromažďovať a spracovávať údaje, orientácia v analytických prístupoch a nástrojoch využívaných pri spracovávaní záverečných prác. • Schopnosť spracovať informácie na odbornej úrovni, schopnosť diskutovať, argumentovať a formulovať vhodné odporúčania.	

• Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy. • Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia ľudských zdrojov) a ich zakomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie. • Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia ľudských zdrojov) a ich zakomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie. Kompetencie: • Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými. • Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov. • Inovatívnosť/kreativita. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizčné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.
Stručná osnova predmetu: 1. Definovanie problému diplomovej práce. 2. Charakteristika objektu a predmetu analýzy a skúmania diplomovej práce. 3. Zvládnutie zásad práce s odbornou a vedeckou literatúrou. Plagiátorstvo, jeho charakteristika a predchádzanie. 4. Zvládnutie zásad práce a hodnotenia štatistických dát a zdrojov. 5. Popis praktických a teoretických východísk analýzy a skúmania diplomovej práce. 6. Hodnotenie výsledkov skúmania problému vo vedeckých publikáciách. 7. Formulácia cieľov a určenie úloh diplomovej práce. 8. Voľba metodologických zásad a metód spracovania diplomovej práce. 9. Zhromažďovanie literárnych materiálov, štatistických dát, údajov empirických prieskumov a pod. 10. Dôslednosť záznamov, výpiskov a preštudovaného materiálu. 11. Zásady práce so štatistickými údajmi. Vytváranie časových štatistických radov. Práca so štatistickými ročenkami. 12. Komparatívne postupy. Zásada presnosti. Úcta k materiálu. Rešpektovanie autorstva.
Odporúčaná literatúra: • Organizačná smernica Záverečné práce (bakalárske a diplomové práce) na FSEV TnUAD v Trenčíne. 3-FSEV-001. Trenčín: TnUAD, 2023. • Gastel, B. - Day, R.A.: How to Write and Publish a Scientific Paper 8th Edition. Greenwood, 2016. ISBN: 978-1440842801 • Bednáriková, M.: Úvod do metodológie vied. Trnava: vydavateľstvo FTTU, 2013. ISBN 978-80-8082-620-8 • Zdroje použité pri spracovaní záverečnej práce podľa témy záverečnej práce.
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Časová záťaž študenta:

Denné štúdium:

- Konzultácie vrátane štúdia záverečných prác v CRZP 24 hodín.
- Štúdium odporúčaných zdrojov 30 hodín.
- Štúdium odbornej literatúry 55 hodín.
- Spracovanie podkladov 15 hodín.
- Spracovanie textovej časti diplomovej práce 26 hodín.

Spolu: 150 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 126 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 150 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Konzultácie vrátane štúdia záverečných prác v CRZP 10 hodín.
- Štúdium odporúčaných zdrojov 15 hodín.
- Štúdium odbornej literatúry 49 hodín.
- Spracovanie podkladov 20 hodín.
- Spracovanie textovej časti diplomovej práce 26 hodín.

Spolu: 120 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 110 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 120 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 179

A	B	C	D	E	FX	Fn
22.35	24.58	30.73	8.94	10.61	1.12	1.68

Vyučujúci:

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ DSaDP/2l22dA/22	Názov predmetu: Diplomový seminár a diplomová práca
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 7	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Účasť na konzultáciách. Hodnotenie študentov vykoná vyučujúci na základe predloženej diplomovej práce, kde sa preverí schopnosť aplikovať vedomosti v kontexte opísaných výsledkov vzdelávania. Absolvovanie predmetu v termínoch určených vedúcim diplomovej práce v skúškovom období. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent získa schopnosti a zručnosti analýzy informácií a formulovania záverov; ovláda pravidlá spracovania pomenovaných činností vo forme textu jednotlivých kapitol a podkapitol diplomovej práce, záverov, pravidlá citovania použitých zdrojov informácií, literatúry a príloh. Po úspešnom ukončení procesu napísania diplomovej práce študent bude schopný vypracovať odborné analýzy a dokumenty a zároveň získa predpoklady pre zvládnutie vypracovania vedeckých analýz a skúmaní. Dôležitou súčasťou hodnotenia je kontrola originality záverečnej práce v CRZP a absolvovanie predmetu sa viaže na podmienky stanovené vo vnútorných normách. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Ovládať pravidlá spracovania pomenovaných činností vo forme textu jednotlivých kapitol a podkapitol diplomovej práce, záverov, pravidlá citovania použitých zdrojov informácií, literatúry a príloh. • Analyzovať reálne štatistické dáta pomocou ekonometrických metód postupov pri konštrukcii, kvantifikácii, verifikácii a aplikácii modelov v ekonomickej praxi. Praktické zručnosti: • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy. • Mať schopnosť vypracovať odborné analýzy a dokumenty a zároveň mať predpoklady pre zvládnutie vypracovania vedeckých analýz a skúmaní. Kompetencie:	

- **Komunikatívnosť.** Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými.
- **Samostatnosť.** Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.
- **Inovatívnosť/kreativita.** Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizačné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.

Stručná osnova predmetu:

1. Spôsoby analýzy rozličných aktuálnych typov informácií a dát.
2. Dodržiavanie zásad zovšeobecňovania poznatkov.
3. Metódy zovšeobecňovania dát a informácií. Indukcia a dedukcia.
4. Usporiadanie materiálov do typov, kritériá typológie a tvorba typológií.
5. Tvorba textu. Možnosti paralelného postupu na viacerých kapitolách práce.
6. Spôsob organizácie práce pri tvorbe textu.
7. Voľba písomnej úpravy umožňujúca opravné zásahy do textu.
8. Zásady používania odbornej terminológie. Presnosť citácií a dodržiavanie pravidiel citovania. Dodržiavanie etických štandardov v oblasti vedeckej integrity. Deklarácia o posilnení kultúry vedeckej integrity.
9. Zásady úpravy textu. Grafické aspekty práce.
10. Voľba spôsobu citovania v diplomovej práci podľa odsúhlasených modelov.
11. Rozsah textu, určenie počtu tabuliek, grafov a citovaných zdrojov.
12. Konečné zhodnotenie práce a príprava obhajoby záverečnej práce.

Odporúčaná literatúra:

- Organizačná smernica Záverečné práce (bakalárske a diplomové práce) na FSEV TnUAD v Trenčíne. 3-FSEV-001. Trenčín: TnUAD, 2023.
- Bednáriková, M.: Úvod do metodológie vied. Trnava: vydavateľstvo Filozofická fakulta Trnavskej univerzity v Trnave. 2013. ISBN 978-80-8082-620-8
- American Psychological Association Publication Manual of the American Psychological Association: 7th Edition, American Psychological Association, 2020. ISBN: 978-1433832154
- Deklarácia o posilnení kultúry vedeckej integrity. https://tnuni-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/roman_minaroviech_tnuni_sk/En7DjpAwsU9CrqeQv7FYpiIBtPTQ5opOhfbMXPUncmJ1fQ?e=eWbljb
- Zdroje použité pri spracovaní záverečnej práce podľa témy záverečnej práce.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Časová záťaž študenta:

Denné štúdium:

- Konzultácie 24 hodín.
- Štúdium odporúčaných zdrojov 30 hodín.
- Štúdium odbornej literatúry 25 hodín.

- Spracovanie podkladov 16 hodín.
- Spracovanie diplomovej práce 80 hodín.

Spolu: 175 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 151 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 7 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 175 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Konzultácie 10 hodín.
- Štúdium odporúčaných zdrojov 20 hodín.
- Štúdium odbornej literatúry 20 hodín.
- Spracovanie podkladov 15 hodín.
- Spracovanie diplomovej práce 75 hodín.

Spolu: 140 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 130 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 7 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 140 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 199

A	B	C	D	E	FX	Fn
23.12	23.62	25.13	10.05	3.52	3.52	11.06

Vyučujúci:

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ EKmetr/2lzl dB/24	Názov predmetu: Ekonometria
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 1 / 2 Za obdobie štúdia: 12 / 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo za priebežné a záverečné hodnotenie získať maximálne 100 bodov, z toho maximálne 50 bodov za priebežné hodnotenie a maximálne 50 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • riešenia priebežných úloh, testov a aktivít - 50 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva zo: • skúšky - 50 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa poznatky o základných ekonometrických modeloch a o ekonometrickom modelovaní. Ovláda postup ekonometrického modelovania a vie špecifikovať a verifikovať ekonometrický model. Je schopný analyzovať štatistické dáta pomocou ekonometrických metód v súlade s osnovou predmetu. Je schopný využívať štatistický a ekonometrický software pri analýzach štatistických dát v súlade s osnovou predmetu. Ovláda interpretovať výstupy. Pri riešení konkrétnych problémov preukazuje samostatnosť a schopnosť riešiť problém. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Klasifikovať základné matematické a štatistické operácie. • Popísať základné ekonometrické modely. • Analyzovať dáta pomocou ekonometrických metód pri konštrukcii, kvantifikácii, verifikácii a aplikácii modelov v ekonomickej praxi v súlade s osnovou predmetu. Praktické zručnosti: • Aplikovať ekonometrické metódy a prístupy a interpretovať výstupy. • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy. • Prezentovať a vysvetliť výsledky analýz, ktorých súčasťou je použitie ekonometrických modelov a prístupov v súlade s osnovou predmetu.	

Kompetencie: • Preukazovať schopnosť riešiť a analyzovať problém. • Preukazovať vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov.
Stručná osnova predmetu: 1. Typy ekonometrických dát. Základné štatistické operácie. Vytvorenie tabuľkových hárkov a vytvorenie grafov v Microsoft Excel z údajov v databázach Eurostatu. 2. Časové rady. Elementárne charakteristiky dynamiky časových radov. Analytické vyrovnanie časových radov. 3. Ekonometrické modely a ekonometrické modelovanie a jeho fázy. 4. Lineárny regresný model s dvoma premennými. Interpretácia parametrov a výstupov software. 5. Viacnásobný lineárny regresný model. Interpretácia parametrov a výstupov software. 6. Predpoklady klasického lineárneho regresného modelu. Testovanie normality. 7. Autokorelácia. Charakteristika falošnej regresie. 8. Heteroskedasticia. 9. Multikolinearita. 10. Modely s umelými premennými. 11. Ukážky lineárnej regresnej analýzy a použitia ekonometrických prístupov vo vedeckých prácach. 12. Zhrnutie riešených úloh, testov a aktivít.
Odporúčaná literatúra: • Adamec, V. – Střelec, L. – Hampel, D.: Ekonometrie I. Učební text. Brno: Mendelova univerzita v Brně, 2017. ISBN 9788075094803 8075094808 • Tvrdon, J.: Ekonometrie. Praha: Česká zemědělská univerzita v Praze, Provozně ekonomická fakulta. 2017. ISBN 978-80-213-0819-0 • Lukáčiková, A. – Lukáčik, M. – Szomolányi, K.: Ekonometria I. Bratislava: Ekonóm, 2013. ISBN 978-80-225-3543-4 • Grmanová, E: Základy zo štatistiky. Trenčín: TnUAD, 2015. ISBN 978-80-8075-670-3. • Jašková, D.: Metodika spracovania empirických údajov v personálnom manažmente. Trenčín: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, 2021. Slovenská republika. ISBN 978-80-8075-959-9. • Edwards, M.R. – Edwards, K.: Predictive HR Analytics. Kogan Page, 2019. ISBN 978-0-7494-8444-6.
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk; český jazyk; anglický jazyk
Poznámky: Predmet je povinne voliteľný. Časová záťaž študenta: Denné štúdium: • Prednášky a semináre 12+24 = 36 hodín. • Príprava na prednášky a semináre = 24 hodín. • Riešenie úloh a aktivít v rámci priebežného hodnotenia a ich príprava = 26 hodín. • Príprava na skúšku = 13 hodín. • Skúška = 1 hodina. Spolu: 100 hodín. Pracovná záťaž študenta kontaktná: 37 hodín – prezenčná metóda nekontaktná: 63 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 4 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 15						
A	B	C	D	E	FX	Fn
26.67	40.0	6.67	6.67	13.33	0.0	6.67
Vyučujúci: doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMvT/ EKsoc/2l2dB/25	Názov predmetu: Ekonomická sociológia
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 30 bodov v priebežnom hodnotení za vypracovanie parciálnych úloh. Za ústnu skúšku môže študent získať max. 70 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a ústnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa základné poznatky o predpokladoch vzniku ekonomickej sociológie, o jej ideových zdrojoch. Nadobudne presvedčenie o pravdivosti výrokov veľikánov ekonomickej vedy – nositeľa Nobelovej ceny za ekonómiu A. F. Hayeka a amerického národohospodára T. Veblena o nevyhnutnosti prepojenia sociologickej a ekonomickej vedy. Dozvie sa o vplyve protestantskej etiky na vznik kapitalistickej spoločnosti a porozumie sociálnej podstate peňazí. Oboznámi sa so sociologickou kritikou trhového hospodárstva. Študent po úspešnom absolvovaní predmetu je schopný pochopiť spojitosť ekonomickej a sociologickej vedy, problémy vznikajúce v styčných bodoch sociálnej a ekonomickej oblasti spoločenského života, sústavy ekonomických vzťahov a správanie sa sociálnych skupín v trhovom hospodárstve. Vie analyzovať sociálne regulátory fungovania hospodárstva: vplyv sociálnej štruktúry na rozvoj ekonomiky, vplyv sociálnych faktorov na efektívnosť výroby, sociálne otázky riadiacej práce, štruktúru a dynamiku motivácie ekonomickej aktivity a správanie sa ekonomických subjektov. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Porozumie aké miesto zaoberá ekonomická sociológia v sústave spoločenských vied. • Oboznámi sa so sociálnymi ideami v ekonomických teóriách 18. - 20. storočia. • Porozumie úlohe a významu štúdia ekonomickej sociológie pri formovaní osobnostného profilu jednotlivca, ale aj celej spoločnosti. • Dokáže vyhodnotiť prepojenosť vierovyznania jednotlivca s jeho prístupom k verejným a pracovným povinnostiam.	

- Pochopí diametrálnu odlišnosť historických podmienok formovania spoločenského zriadenia v západných a východných krajinách.

Praktické zručnosti:

- Interpretovať a vysvetľovať podstatu a technologické, ekonomické a sociálne zákonitosti vzniku a rozvoja trhového hospodárstva.
- Riešiť a prezentovať problémy a otázky súvisiace s fungovaním trhovej ekonomiky.
- Kriticky diskutovať o rôznych konceptoch vývoja trhového hospodárstva a jeho odchýlkach od správneho smerovania.
- Argumentovať a vyvodzovať vhodné a užitočné odporúčania a rozhodnutia prospešné ako pre jednotlivca, tak aj celú spoločnosť.
- Aplikovať a syntetizovať poznatky z oblasti ekonomickej sociológie pre pochopenie zákonitosti fungovania trhovej ekonomiky.
- Hodnotiť a interpretovať správanie sociálnych subjektov v spoločnosti z hľadiska sociálnej podstaty peňazí v spoločnosti.
- Hodnotiť a posudzovať trendy v rozvoji sociálnej štruktúry pre pochopenie smerovania sociálneho rozvoja spoločnosti – k integrite alebo k diferenciácii.

Kompetencie:

- Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku.

Stručná osnova predmetu:

1. Podstata predmetu „Ekonomická sociológia“, jej pojmový aparát a história vývinu.
2. Miesto ekonomickej sociológie v sústave spoločenských vied.
3. Sociálne idey v ekonomických teóriách 18. – 19. storočia.
4. Sociálne idey v ekonomických teóriách 20. storočia.
5. Vznik sociologických teórií ekonomiky.
6. Ekonomika a náboženstvo.
7. Sociálna podstata peňazí.
8. Sociologické aspekty trhovej ekonomiky. Trh a sloboda osobnosti.
9. Sociálna štruktúra v trhovej ekonomike.
10. Sociologická kritika trhového hospodárstva.
11. Teórie ekonomickej sociológie konca 20. storočia.
12. Sociálna charakteristika novej ekonomiky.

Odporúčaná literatúra:

- Buchholz, T. G.: Živé myšlenky mrtvých ekonomů. Úvod do moderních ekonomických teórií. Praha: Victoria Publishing, 1995. ISBN 80-85605-50-3
- Gebery, D.: Úvod do ekonomickej sociológie. (online) 2022.
- Krajňáková, E. - Vojtovič, S.: Úvod do ekonomickej sociológie. Košice, 2003. ISBN 80-8073-068-7
- Krajňáková, E. - Vojtovič, S.: Sociologická analýza trhového hospodárstva. Žilina: GEORG, 2012. ISBN 978-80-89401-77-2
- Krajňáková, E.: - Sociológia ako veda o spoločnosti. Trenčín: TnUAD, 2015. ISBN 978-80-8075-693-2
- Morawski, W.: Ekonomická sociológia. Problém, teórie, empirie. Praha: Sociologické nakladatelství, 2005. ISBN 9788086429434

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný.

Denné štúdium:

študent môže celkovo získať maximálne 100 a najmenej 60 bodov spolu za všetky aktivity v rozsahu najmenej 75 hod:

- prednášky = 24 hodín
- konzultácie = 2 hodiny min;
- príprava na skúšku = 47 hodín min.,
- skúška = 2 hod.

Spolu: 75 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 28 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 47 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

študent môže celkovo získať maximálne 100 a najmenej 60 bodov spolu za všetky aktivity v rozsahu najmenej 60 hod:

- prednášky = 10 hodín min;
- samostatná práca s literatúrou a inými materiálmi = 26 hodín min.;
- konzultácie = 2 hodiny min.;
- príprava na skúšku = 20 hodín min.,
- skúška = 2 hod.

Spolu: 60 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 14 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 46 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 60 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 67

A	B	C	D	E	FX	Fn
7.46	31.34	16.42	28.36	16.42	0.0	0.0

Vyučujúci: PhDr. Jana Španková, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 19.06.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KVSaRE/ EaMVS/2lzl dB/22	Názov predmetu: Ekonomika a manažment verejného sektora
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 80 bodov za priebežné hodnotenie a 20 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • seminárna práca na zvolenú tému – 60 bodov; • aktivita na prednáškach – 20 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a hodnotenia ústnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa ucelený systém teoretických vedomostí z oblasti ekonomiky a manažmentu verejného sektora. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov vo verejnom sektore. Praktické vedomosti: • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy. Kompetencie: • Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností. • Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné názory. • Absolventi dokážu sledovať a kriticky triediť poznatky.	
Stručná osnova predmetu: 1. Všeobecná charakteristika verejného sektora a základná pojmová terminológia súvisiaca s problematikou verejného sektora. 2. Miesto verejného sektora v zmiešanej ekonomike. 3. Ekonomická podstata štátu a existencia verejného sektora.	

4. Veľkosť, obsah a podstata verejného sektora.
5. Verejný sektor ako nástroj uspokojovania potrieb spoločnosti.
6. Blokovaná štruktúra verejného sektora.
7. Meranie efektívnosti verejného sektora.
8. Aplikácia vybraných metód a postupov v manažmente verejných organizácií.
9. Manažment služieb odvetví verejného sektora – podstata a produkcia.
10. Finančný manažment a finančné riadenie vo verejnom sektore.
11. Teória verejnej voľby.
12. Teória byrokracie.

Odporúčaná literatúra:

- Jakubčinová, M.: Verejný sektor v zmiešanej ekonomike. Trenčín: TnUAD, 2021. ISBN 978-80-8075-957-5
- Cibáková, V. a kol.: Ekonomika verejného sektora. Bratislava: Iura Edition, 2012. ISBN 978-80-8078-473-7
- Sabayová, M. - Presperinová, M.: Ekonomika a financie verejného sektora. APZ, 2018. ISBN 978-80-8054-776-9
- Murray Svidroňová, M.: Mimovládne neziskové organizácie - nositelia inovácií verejných služieb. Belianum, 2016. ISBN 978-80-5571-101-0

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytuje podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky 24 = 24 hodín
- Príprava na prednášky = 12 hodín
- Príprava seminárnej práce = 14 hodín
- Príprava na skúšku 24,5 hodín
- Skúška 0,5 hodín

Spolu: 75 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24,5 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 50,5 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10 = 10 hodín
- Príprava na prednášky = 10 hodín
- Príprava seminárnej práce = 15 hodín
- Príprava na skúšku 24,5 hodín
- Skúška 0,5 hodín

Spolu: 60 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10,5 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 49,5 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 60 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 14						
A	B	C	D	E	FX	Fn
50.0	14.29	7.14	0.0	0.0	0.0	28.57
Vyučujúci: Ing. Martina Jakubčinová, PhD., MBA						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/EaPo- AJ/2Iz2dB/22	Názov predmetu: Ekonomika a politika EÚ v AJ
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za záverečné hodnotenie. Počas semestra sa dá získať max. 30 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Aktivita na prednáškach max. 30 bodov; Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia (30 bodov) a celkového hodnotenia (70 bodov). Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu bude disponovať všeobecnými a praktickými znalosťami o hospodárstve Európskej únie a jej štruktúrach, organizačnej a inštitucionálnej štruktúre fungovania ekonomiky a politiky EÚ, ako aj vedomosťami a znalosťami o metódach a technikách získavania, spracovania a vyhodnocovania informácií a podkladov z oblasti ekonomiky a politiky EÚ. Študent bude schopný systemizovať, analyzovať a komparovať aktuálne problémy manažmentu ľudských zdrojov v rámci prostredia ekonomiky a politiky EÚ, získa štandardné poznatky z legislatívneho prostredia EÚ a bude ovládať metódy a techniky analýz vecných problémov a metódy riadenia uplatňované v manažmente ľudských zdrojov v rámci prostredia ekonomiky a politiky EÚ. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Definovať právne predpisy z oblasti pracovného práva EÚ ako i výchovy a vzdelávania. • Analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce v EÚ. • Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v medzinárodných organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam. • Aplikovať európske právne normy, predpisy a základne ustanovenia európskeho pracovného práva v rôznych typoch organizácií a inštitúcií v podmienkach EÚ. Praktické zručnosti: • Tvoriť a schopnosť spolupracovať na projektoch sociálneho a ekonomického rozvoja ekonomiky a politiky EÚ s dôrazom najmä na úroveň manažmentu ľudských zdrojov.	

- Analyzovať a riešiť zložitejšie problémy vyplývajúce z plánovania rozvoja ľudských zdrojov.
- Systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o obsahu práce, podmienkach jej vykonávania a požiadavkách na držiteľov týchto pracovných miest, ako aj kontinuálnu aktualizáciu všetkých informácií v rámci prostredia EÚ.
- Riadiť pracovný výkon tímov a jednotlivcov v organizácii v rámci európskeho kontextu.
- Zabezpečovať dostatok presných a aktuálnych informácií o zamestnancoch, pracovných miestach, personálnych činnostiach, situácii na trhu práce EÚ.
- Aplikovať a formulovať základné súčasti strategických rozvojových dokumentov v intenciiach legislatívneho prostredia EÚ v súlade s príslušnou metodikou a odbornou terminológiou.

Kompetencie:

- Samostatnosť v myslení a rozhodovaní pri riešení každodenných problémov.
- Schopnosť adaptability a flexibility v myslení ako aj samostatnosť v organizovaní a plánovaní práce.
- Inovativnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizáčne spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení v prostredí súčasnej dimenzie vzťahov v EÚ. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu pôsobiacu v prostredí EÚ.
- Diverzita/ inklúzia. Študenti akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie. Sú schopní navrhnúť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu všetkých osôb na pracovisku v európskom kontexte.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do problematiky, odporúčaná literatúra a podmienky ku skúške. Proces medzinárodnej ekonomickej integrácie – teoretická expozícia.
2. Vznik a vývoj EÚ ako subjektu svetovej ekonomiky.
3. EU ako globálny hráč - Spoločná zahraničná a bezpečnostná politika, vonkajšie obchodné vzťahy, energetická politika.
4. Orgány Európskej únie: Európsky parlament. Európska komisia. Lisabonská zmluva, aktuálne smerovanie a výzvy EÚ.
5. Jednotný európsky trh ako hlavný benefit európskej integrácie – voľný pohyb tovaru a služieb, kapitálu a pracovných síl.
6. Ekonomika EÚ - Spoločná obchodná politika EÚ a Spoločná poľnohospodárska politika EÚ.
7. Európska hospodárska a menová únia, rozpočet a finančný výhľad EÚ.
8. Sociálna politika EÚ, nezamestnanosť v EÚ: porovnanie nezamestnanosti v štátoch EÚ, sociálne a zdravotne znevýhodnené skupiny.
9. Migračná politika EÚ, zásady a aktuálne problémy.
10. Schengenský systém, jeho udržateľnosť a pridružené oblasti (Eurropol, azylová politika).
11. Štrukturálna politika EÚ. Malé a stredné podniky v EÚ: Politika hospodárskej a sociálnej súdržnosti, fondy EÚ. Environmentálna politika EÚ. Zelená dohoda (Green Deal).
12. Inovačná politika EÚ. Inovačná Únia v rámci konceptu Industry 4.0. Rámcové programy na podporu výskumu a technologického rozvoja. Politika ochrany spotrebiteľa EÚ. Kontrola zloženia a akosti výrobkov (technická harmonizácia), právna ochrana spotrebiteľa, problematika dvojakej kvality v EÚ.

Odporúčaná literatúra:

- Havierniková, K. – Fabuš, M. – Krajčo, K.: Hospodárska politika EÚ. Trenčín: TnUAD, 2015. ISBN 978-80-80757-22-9

• Baldwin, R. – Wyplosz Ch.: The Economics of European integration. 3rd edition, McGraw-Hill Higher Education, Berkshire UK, 2019. ISBN13: 978-15-26847-21-8 • Jovanović, M. N.: The Economics of European integration. (Limits and Prospects). Edward. 2005. ISBN 978-18-43766-91-9 • Larry, N.: The Economics of Europe and the European Union. Cambridge University Press, 2015. ISBN 9780521633012						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: anglický jazyk; slovenský jazyk						
Poznámky: Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov. Časová záťaž študenta: Denné štúdium: • Prednášky 24 hodín min. • Aktivita a príprava na prednášky 30 hodín min. • Príprava na hodnotenie 45 hodín • Skúška 1 hodina Spolu: 100 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 25 hodín – prezenčná metóda nekontaktná: 75 hodín – kombinovaná metóda Spolu na 4 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 72						
A	B	C	D	E	FX	Fn
4.17	33.33	26.39	19.44	8.33	0.0	8.33
Vyučujúci: Ing. Marcel Kordoš, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ EMaSP/2l1dB/22	Názov predmetu: Ekonomika malého a stredného podnikania
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 80 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca študenta a aktivita na seminároch max. 15 bodov. Vypracovanie seminárnej práce (podnikateľský plán) max. 35 bodov. Písomný priebežný test max. 30 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • prezentácie podnikateľského plánu študenta max. 20 bodov. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia záverečnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si bude po absolvovaní predmetu pamätať základné informácie o legislatívnych a ekonomických podmienkach potrebných pre založenie a riadenie podnikateľského subjektu, porozumie podstate a príčinám základných ekonomických procesov v malých a stredných podnikoch. Bude vedieť nadobudnuté poznatky aplikovať pri tvorbe a spracovávaní vlastných podnikateľských projektov z hľadiska získavania finančných prostriedkov pre podnikateľskú činnosť v malých a stredných podnikoch, pri plánovaní a optimalizovaní daňových a odvodových povinností podnikateľa a zamestnancov v MSP. Získané znalosti a zručnosti z problematiky ekonomiky podnikania v malých a stredných podnikoch bude vedieť aplikovať na pozíciách manažérov v organizáciách súkromného, ale aj verejného sektora, v rodinných podnikoch, sociálnych podnikoch, neziskových organizáciách. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické zručnosti: • Špecifikovať fázy náboru a výberu pracovníkov. • Vysvetliť personalistiku a mzdy. • Špecifikovať spôsoby evidencie pracovného času a pracovných výkonov. Praktické zručnosti: • Kvantifikovať možnosti rozvoja MSP vo väzbe na disponibilné zdroje.	

• Zostaviť podnikateľský plán ako prostriedok na získanie finančných zdrojov potrebných pre založenie, či ďalší rozvoj MSP. • Prezentovať projekty a nové riešenia v MSP. • Analyzovať podnikateľské procesy na základe údajov z podnikových informačných zdrojov. • Nadviazať efektívne formy spolupráce s organizáciami na podporu a rozvoj podnikania. • Optimalizovať náklady spojené s podnikateľskou činnosťou vzhľadom na strategické ciele MSP. • Flexibilne reagovať na zmeny v právnych predpisoch. • Využívať pri svojej práci informačno-komunikačné systémy, pracovať a komunikovať v online prostredí. • Realizovať aktivity súvisiace s finančným plánovaním v podniku, personálnym plánovaním v podniku, plánovaním výroby v podniku, marketingom a pod. • Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia ľudských zdrojov) a ich zakomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie. • Riadiť pracovný výkon tímov a jednotlivcov v organizácii. Kompetencie: • Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľu ľudských zdrojov.
--

Stručná osnova predmetu:

1. Definícia, charakteristika MSP, význam a funkcie MSP v ekonomike.
2. Objektívne a subjektívne predpoklady podnikania.
3. Podnikateľský proces a založenie MSP.
4. Majetok podniku, obstaranie majetku, opotrebenie majetku.
5. Majetková a kapitálová štruktúra MSP.
6. Podnikateľský plán, plánovanie v MSP.
7. Zakladateľský rozpočet ako súčasť podnikateľského plánu.
8. Pracovno-právne vzťahy v MSP, rozvoj a motivácia zamestnancov v MSP.
9. Daňové, účtovné a odvodové povinnosti MSP.
10. Financovanie potrieb MSP.
11. Small Business Act a hodnotenie kvality podnikateľského prostredia.
12. Organizácie a inštitúcie zabezpečujúce podporu, rozvoj a pomoc MSP.

Odporúčaná literatúra:

- Kráľová, K.: Ekonomika malých a stredných podnikov. Trenčín: TnUAD, 2021. ISBN 978-80-8075-766-3
- Strážovská, H. a kol.: Malé a stredné podnikanie – zmeny obsahu ekonomických nástrojov. Bratislava: Sprint dva, 2016. ISBN 978-80-89710-21-8
- Staněk, P. - Ivanová, P.: Malé a stredné podniky – Súčasnosť a budúcnosť. Bratislava: Wolters Kluwer, 2017. ISBN 978-80-81687-37-2
- Valášková, K. - Kováčová, M. - Kubala, P.: Podnikateľské riziko. Žilina: EDIS, 2019. ISBN 978-80-554-1541-3

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:
slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov.

Časová záťaž študenta:

Denné štúdium:

- Semináre = 24 hodín
- Príprava na semináre = 24 hodín
- Príprava na priebežný test = 10 hodín
- Príprava seminárnej práce (podnikateľský plán) = 15 hodín
- Príprava záverečnej prezentácie = 1,5 hodiny
- Prezentácia podnikateľského plánu študentom = 0,5 hodiny

Spolu: 75 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24,5 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 50,5 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 75

A	B	C	D	E	FX	Fn
21.33	40.0	17.33	2.67	2.67	9.33	6.67

Vyučujúci: Ing. Katarína Kráľová, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ FaEAn/2l2dB/22	Názov predmetu: Finančná a ekonomická analýza
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 70 bodov za priebežné hodnotenie a 30 bodov za záverečnú skúšku. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • seminárna práca – Finančná a ekonomická analýza vybraného podniku – 60 bodov • aktivita – 10 bodov. Záverečná skúška pozostáva z: • skúška písomnou formou – 30 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa teoretické a všeobecné vedomosti z oblasti hodnotenia finančnej a ekonomickej situácie podniku a hospodárenia podniku. Študent bude vedieť používať základnú terminológiu a základné ekonomické kategórie využívané v oblasti majetkovej a finančnej situácie v podniku. Študent bude rozumieť zložitým javom a procesom, ktoré sa odohrávajú v transformačnom procese podniku, a bude schopný analyzovať a kvantifikovať vplyvy determinujúcich činiteľov. Dokáže sa orientovať vo finančných dokumentoch podniku, bude schopný samostatne spracovať finančnú analýzu podniku, zvoliť vhodné ukazovatele, interpretovať ich a navrhnúť základné opatrenia pre zlepšenie zistenej situácie v podniku. Študent bude schopný primerane prezentovať navrhované riešenia. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Analyzovať reálne štatistické dáta pomocou ekonometrických metód postupov pri konštrukcii, kvantifikácii, verifikácii a aplikácii modelov v ekonomickej praxi. • Klasifikovať základné matematické a štatistické operácie. Praktické zručnosti: • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy. Kompetencie:	

- Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.
- Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku.

Stručná osnova predmetu:

1. Podstata a význam finančnej a ekonomickej analýzy.
2. Zdroje informácií pre finančnú a ekonomickú analýzu.
3. Metódy kvantifikácie vplyvu determinujúcich činiteľov.
4. Analýza trendov a štrukturálny rozbor hlavných finančných dokumentov.
5. Hodnotenie likvidity a zadlženosti podniku.
6. Hodnotenie využitia majetku a rentability.
7. Analýza nákladov.
8. Metódy prognózovania finančnej situácie.
9. Analýza kvantitatívnych výsledkov.
10. Analýza výsledku hospodárenia a peňažných tokov.
11. Analýza efektívnosti výrobného procesu.
12. Analýza výrobného činiteľa ľudská práca.

Odporúčaná literatúra:

- Sochuľáková, J.: Finančná a ekonomická analýza podniku. Trenčín: TnUAD, 2018. ISBN 978-80-8075-836-3
- Oreský, M. - Rehák, R.: Finančná a ekonomická analýza obchodného podniku. Wolters Kluwer, 2020. ISBN 978-80-57101-74-1
- Kotulič, R. - Király, P. - Rajčániová, M.: Finančná analýza podniku. Bratislava: Wolters Kluwer, 2018. ISBN 978-80-81688-88-1
- Kráľová, K. - Sochuľáková, J.: Finančno-ekonomická analýza podniku. Trenčín: TnUAD, 2011. ISBN 978-80-8075-499-0

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky 24 h
- Príprava na prednášky 12 h
- Príprava materiálov a spracovanie seminárnej práce (finančná analýza podniku) 30 h
- Príprava na skúšku 33 hod.
- Skúška 1 hod.

Spolu: 100 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 25 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 75 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 4 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 87						
A	B	C	D	E	FX	Fn
22.99	17.24	10.34	21.84	26.44	0.0	1.15
Vyučujúci: Ing. Jana Sochuľáková, PhD., Ing. Eva Koišová, PhD., MBA						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ FMan/2lz2dA/22	Názov predmetu: Finančný manažment
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 1 Za obdobie štúdia: 24 / 12 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Z toho počas semestra sa dá získať v priebežnom hodnotení max. 40 bodov. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • Samostatná priebežná práca a príprava študenta na semináre 20 bodov max. • Individuálne štúdium a spracovanie materiálov (zber, triedenie a spracovanie údajov a ich analýza) a vypracovanie seminárnej práce na zadanú tému 20 bodov max. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • Priebežného hodnotenia a hodnotenia záverečnej písomnej práce (60 bodov max). Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa vedomosti o najdôležitejších teoretických a praktických problémoch finančného riadenia podniku. Po úspešnom absolvovaní predmetu bude študent schopný tvoriť finančné plány a analyzovať a vyhodnocovať finančné okolie podniku a bude pripravený pre vykonávanie finančných činností v podniku. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Popísať základné finančné súvislosti spojené s finančným riadením. • Porozumieť úlohe a vplyvu ekonomického okolia podniku pri finančnom rozhodovaní a rozumieť procesu získavania finančných zdrojov na finančných trhoch. • Porozumieť a vysvetliť terminológiu finančného riadenia a plánovania v podniku. • Porozumieť metódam a postupom hodnotenia riadenia rizík spojených s finančnými investíciami. • Porozumieť významu riadenia dlhodobých investícií a obežného majetku. • Rozumieť procesom riadenia podnikových zásob, pohľadávok a pohotových peňažných prostriedkov. • Rozumieť analýze reálnych štatistických dát pomocou ekonometrických metód a postupov v ekonomickej praxi. Praktické zručnosti:	

- Schopnosť analyzovať, hodnotiť a predikovať vývoj finančných interných a externých ukazovateľov a výsledku hospodárenia podniku.
- Schopnosť zostaviť finančný plán a riadiť plánovacie procesy.
- Schopnosť samostatne riešiť a analyzovať problémy spojené s finančným riadením podniku.
- Schopnosť určiť finančné riziko z finančných investícií.
- Preukázať pracovnú efektivitu a profesionalitu v tímoch pri riešení stanovených úloh;
- Schopnosť pracovať s informačnými a komunikačnými technológiami, spracovávať databázy a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby finančných analýz v podniku.

Kompetencie:

- Schopnosť manažovať finančné procesy v podniku.
- Rozumieť optimálnej kapitálovej štruktúre podniku a jej funkcii pri finančnom riadení.
- Schopnosť niesť zodpovednosť za plnenie svojich úloh a povinností.
- Schopnosť odborne a profesionálne komunikovať.
- Schopnosť riadiť výkon tímu a jednotlivcov v podniku.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do problematiky finančného manažmentu. Teoretické prístupy k finančnému manažmentu.
2. Úloha finančného manažmentu. Financie a finančný manažment.
3. Vplyv okolia podniku na finančný manažment podniku. Adaptabilita podniku na zmeny okolia.
4. Finančná analýza vnútorných faktorov.
5. Význam a prínos finančnej analýzy podniku, tvorba finančných plánov a ich význam pre rozvoj podniku.
6. Finančné plánovanie podniku, metódy zostavovania finančných plánov.
7. Finančné trhy a získavanie cudzích zdrojov financovania podnikového kapitálu.
8. Zdroje kapitálu a finančná štruktúra podniku. Určovanie optimálnej finančnej štruktúry podniku.
9. Manažment efektívnosti kapitálu do dlhodobého majetku podniku.
10. Hodnotenie efektívnosti investičných projektov, riziko a hodnotenie projektov.
11. Manažment finančných rizík a metódy určovania finančných rizík.
12. Manažment prevádzkového kapitálu. Manažment podnikových zásob, pohotových prostriedkov, obežných aktív podniku.

Odporúčaná literatúra:

- Koišová, E.: Financovanie a finančné zdroje podniku. Trenčín: TnUAD, 2015. ISBN 978-80-8075-679-6
- Zalai, K. a kol.: Finančno-ekonomická analýza podniku. Bratislava: Sprint dva, 2016. ISBN 978-80-89710-22-5
- Kráľovič, J. - Vlachynský, K.: Finančný manažment. Bratislava: Ekonóm, 2016. ISBN 80-89047-17-3
- Koišová, E. - Kráľová, K. - Sochuľáková, J.: Podnikové financie, praktikum - vybrané kapitoly. Trenčín: TnUAD, 2019. ISBN 978-80-8075-886-8
- Landa, M. - Polák, M.: Ekonomické řízení podniku. Brno: Computer Press, 2008. ISBN 978-80-251-1996-9
- Aernoudt, R.: Financial Management in Practice: How do I finance my enterprise? Intersentia, 2017. ISBN-13: 978-1780684321

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.
Denného štúdium:

- Prednášky a semináre 24 + 12 = 36 hodín min.
- Príprava materiálov, zber dát a tvorba analýz a spracovanie sem. práce 36 hodín min.
- Príprava na semináre a konzultácie 12 hodín.
- Príprava na skúšku 40 hod.
- Skúška 1 hod.

Spolu: 125 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 37 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 88 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 121

A	B	C	D	E	FX	Fn
21.49	17.36	26.45	19.83	9.92	0.0	4.96

Vyučujúci: Ing. Eva Koišová, PhD., MBA, Ing. Katarína Kráľová, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ KvanAn/2lzlDA/24	Názov predmetu: Kvantitatívne analýzy v praxi
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo za priebežné a záverečné hodnotenie získať maximálne 100 bodov, z toho maximálne 50 bodov za priebežné hodnotenie a maximálne 50 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • riešenia priebežných úloh, testov a aktivít - 50 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • ústnej skúšky - 50 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu ovláda základné štatistické metódy a aplikáciu štatistických metód v Microsoft Excel v súlade s osnovou predmetu. Je schopný analyzovať dáta. Ovláda interpretovať výstup z programu Microsoft Excel. Vie prezentovať získané výsledky. Pri riešení konkrétnych problémov preukazuje samostatnosť a schopnosť riešiť problém. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Klasifikovať základné matematické a štatistické operácie. • Analyzovať reálne dáta v Microsoft Excel v súlade s osnovou predmetu. Praktické zručnosti: • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy. • Vysvetliť výsledky analýz, ktorých súčasťou je použitie Microsoft Excel v súlade s osnovou predmetu. • Prezentovať výsledky analýz, ktorých súčasťou je použitie Microsoft Excel v súlade s osnovou predmetu. Kompetencie: • Preukazovať schopnosť riešiť a analyzovať problém.	

- Preukazovať vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov.

Stručná osnova predmetu:

1. Výpočet základných ukazovateľov personálneho manažmentu v Microsoft Excel a interpretácia výsledkov.
2. Typy údajov a premenných. Vytváranie súborov v Microsoft Excel. Vytváranie jednovstupových tabuliek a ich úprava v Microsoft Excel.
3. Triedenia, filtrovanie údajov a analýza poradí v Microsoft Excel.
4. Vytváranie kontingenčných tabuliek. Interpretácia výsledkov.
5. Grafické zobrazenie údajov a podmienené formátovanie na zvýraznenie informácií v Microsoft Excel. Interpretácia výstupov.
6. Výpočet popisných štatistík pri rôznych typoch premenných a ich interpretácia. Vyhľadávacie matematické a štatistické funkcie v Microsoft Excel.
7. Využitie vyhľadávacích funkcií v Microsoft Excel. Interpretácia výsledkov.
8. Vytvorenie tabuľkových hárkov v Microsoft Excel z údajov v štatistických databázach. Elementárne charakteristiky dynamiky časových radov. Analytické vyrovnanie časových radov. Interpretácia výstupov.
9. Lineárna regresia v Microsoft Excel a interpretácia výstupov.
10. Súvislosť nominálnych premenných. Interpretácia výstupov.
11. Prezentácia výstupov.
12. Zhrnutie riešených úloh, testov a aktivít.

Odporúčaná literatúra:

- Laurenčík, M.: Excel 2019. Práca s databázami a kontingenčnými tabuľkami. Praha: GRADA,, 2020. ISBN 978-80-271-1669-0 alebo ISBN 978-80-271-1668-3 alebo ISBN 978-80-271-1391-0.
- Grmanová, E: Základy zo štatistiky. Trenčín: TnUAD, 2015. ISBN 978-80-8075-670-3.
- Jašková, D.: Metodika spracovania empirických údajov v personálnom manažmente. Trenčín: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, 2021. Slovenská republika. ISBN 978-80-8075-959-9.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.

Časová záťaž študenta:

Denné štúdium:

- Semináre = 24 hodín.
- Príprava na semináre = 24 hodín.
- Riešenie úloh a aktivít v rámci priebežného hodnotenia a ich príprava = 38 hodín.
- Príprava na skúšku = 38 hodín.
- Skúška = 1 hodina.

Spolu: 125 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 25 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 100 hodín – kombinovaná metóda.

Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 231						
A	B	C	D	E	FX	Fn
5.63	18.18	27.27	19.48	10.39	0.0	19.05
Vyučujúci: doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Mgr. Pavol Oršanský, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ MakAaP/2Iz2dC/22	Názov predmetu: Makroekonomické analýzy a prognózy
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov. Počas semestra sa dá získať max. 30 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca a aktivita na seminároch: max. 10 bodov; Odovzdanie vypracovaných заданий: max. 20 bodov; Záverečné hodnotenie pozostáva z: • hodnotenia seminárnej práce a jej prezentácie (max. 70 bodov). Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa ucelený prehľad o teoretických východiskách makroekonomickej analýzy a makroekonomickej prognózy a ich praktickej aplikácii. Po úspešnom absolvovaní predmetu bude študent schopný vypracovať makroekonomické analýzy pre čiastkové oblasti hospodárstva Slovenskej republiky, resp. čiastkové trhy, príp. spracovať medzinárodné porovnávania vývoja vybraných makroekonomických ukazovateľov a spracovať jednoduché prognózy vývoja ekonomiky SR. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Porozumieť základom z oblasti makroekonomickej analýzy. • Porozumieť princípom vykazovania makroekonomických ukazovateľov. • Klasifikovať základné matematické a štatistické operácie. • Analyzovať reálne štatistické dáta pomocou ekonometrických metód a postupov pri konštrukcii, kvantifikácii, verifikácii a aplikácii modelov v ekonomickej praxi. Praktické zručnosti: • Vyhľadať a selektovať štatistické údaje o vývoji makroekonomických ukazovateľov. • Vypracovať analýzy a robiť vyhodnotenia niektorých štatistických zisťovaní a vypracovávať makroekonomické analýzy pre čiastkové oblasti hospodárstva SR a vyhodnotiť ich. • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy. • Vyvodiť závery a odporúčania na zlepšenie existujúceho stavu. Kompetencie:	

- **Zodpovednosť.** Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za vzdelávanie a rozvoj zamestnancov organizácie.
- **Samostatnosť.** Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.
- **Komunikatívnosť.** Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku.
- **Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie.** Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizračné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.
- **Schopnosť prezentovať výsledky vlastnej práce.**

Stručná osnova predmetu:

1. Teoretické východiská analýzy a makroekonomickej analýzy.
2. Inštitúcie zaoberajúce sa meraním a vykazovaním makroekonomických ukazovateľov.
3. Najdôležitejšie makroekonomické ukazovatele a ich vykazovanie.
4. Metódy a postupy využiteľné pre spracovanie analýzy makroekonomického vývoja.
5. Analýza odvetvovej a sektorovej štruktúry hospodárstva SR.
6. Analýza vývoja hrubého domáceho produktu a jeho zložiek v SR, porovnanie so štátmi EÚ.
7. Analýza priebehu ekonomického cyklu, faktory cyklických výkyvov.
8. Analýza vývoja na trhu práce a na peňažnom trhu v SR, porovnanie so štátmi EÚ.
9. Analýza vývoja zahraničného obchodu SR.
10. Makroekonomické prognózy, ich podstata a význam.
11. Krátkodobé a dlhodobé prognózovanie makroekonomického vývoja.
12. Prognózy vývoja ekonomiky SR.

Odporúčaná literatúra:

- Masárová, J.: Makroekonomické analýzy a rozhodovacie procesy. Trenčín: TnUAD, 2015. ISBN 978-80-8075-690-1
- Habánik, J. – Masárová, J. – Ivanová, E. – Janský, B.: Makroekonómia. Trenčín: TnUAD, 2021. ISBN 978-80-8075- 961-2
- Masárová, J. – Ivanová, E.: Alternatívne prístupy k meraniu výkonnosti ekonomiky. Trenčín: TnUAD, 2017. ISBN 978-80-8075-789-2
- Mlynarovič, V. – Miťková, V.: Makroekonomická analýza. Bratislava: Iura Edition, 2010. ISBN 978-80-8078-321-1

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je výberový. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Seminára: 24 hodín.
- Spracovanie seminárnej práce: 20 hodín min.
- Príprava PPT prezentácie 5,5 hodín
- Prezentácia seminárnej práce: 0,5 hodiny min.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24,5 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 25,5 hodín – kombinovaná metóda Spolu. 50 hodín. Spolu na 2 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 50 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 46						
A	B	C	D	E	FX	Fn
52.17	19.57	17.39	6.52	0.0	0.0	4.35
Vyučujúci: Ing. Jana Masárová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ MakroRP/2lzl dB/22	Názov predmetu: Makroekonomické rozhodovacie procesy
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za seminárnu prácu. Počas semestra sa dá získať max. 20 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca a aktivita na prednáškach: max. 10 bodov; Priebežný test: max. 10 bodov; Záverečné hodnotenie pozostáva z: • spracovania a prezentácie semestrálnej práce (max. 80 bodov). Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa ucelený systém vedomostí v oblasti rozhodovania na makroekonomickej úrovni, v oblasti rozhodovacích procesov v rôznych podmienkach v zatvorenej a otvorenej ekonomike. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Popísať, aké strategické rozhodnutia a opatrenia prijímajú orgány štátu v záujme zabezpečenia fungovania makroekonomických procesov v rôznych fázach hospodárskeho cyklu. • Aplikovať poznatky z oblasti manažérskeho rozhodovania na podmienky rozhodovania na makroúrovni. Praktické zručnosti: • Aplikovať teoretické vedomosti z oblasti makroekonomického rozhodovania do praktických príkladov a modelových situácií. • Schopnosť zhodnotiť účinok príslušného makroekonomického rozhodnutia. • Diskutovať o dôsledkoch makroekonomických rozhodnutí v rôznych fázach hospodárskeho cyklu. Kompetencie: • Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov. • Zodpovednosť. Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za vzdelávanie a rozvoj zamestnancov organizácie.	

- **Komunikatívnosť.** Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku.
- **Líderstvo.** Absolventi preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder tímu. Dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme ako i s ostatnými zainteresovanými skupinami osôb (stakeholdermi).

Stručná osnova predmetu:

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do problematiky, vymedzenie základných pojmov.
2. Základné pojmy a poznatky manažérskeho rozhodovania.
3. Teória rozhodovania a rozhodovacie problémy.
4. Rozhodovacie procesy, ich štruktúra, prvky, klasifikácia.
5. Informačné systémy a rozhodovanie.
6. Podstata makroekonomických rozhodovacích procesov, hospodársko-politické rozhodovanie.
7. Makroekonomické analýzy ako východisko pre makroekonomické rozhodovacie procesy.
8. Rozhodovanie v podmienkach istoty, neistoty a rizika.
9. Makroekonomické rozhodovacie procesy pri zabezpečovaní dlhodobého rastu a produktivity práce.
10. Makroekonomické rozhodovacie procesy vo fázach hospodárskeho cyklu.
11. Makroekonomické rozhodovacie procesy a štrukturálne zmeny v národnom hospodárstve.
12. Makroekonomické rozhodovacie procesy v otvorenej trhovej ekonomike.

Odporúčaná literatúra:

- Masárová, J.: Makroekonomické analýzy a rozhodovacie procesy. Trenčín: TnUAD, 2015. ISBN 978-80-8075-690-1.
- Habánik, J., Masárová, J., Ivanová, E., Janský, B.: Makroekonómia. 3. rozšírené a upravené vyd. Trenčín: TnUAD, 2021. 293 s. ISBN 978-80-8075-961-2.
- Ivanová, E. a kol.: Základy ekonómie. 1. vyd. Trenčín: TnUAD, 2016. ISBN 978-80-8075-770-0.
- Habánik, J. a kol.: Hospodárska politika. Trenčín: TnUAD, 2012. ISBN 978-80-8075-552-2.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytuje podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky: 24 hodín.
- Príprava na prednášky a konzultácie: 6 hodín min.
- Príprava na priebežný test: 6 hodín min.
- Spracovanie semestrálnej práce: 30 hodín min.
- Príprava PPT prezentácie 8,5 hod.
- Prezentácia semestrálnej práce: 0,5 hodín min.

Spolu: 75 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24,5 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 50,5 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 23						
A	B	C	D	E	FX	Fn
21.74	26.09	30.43	4.35	0.0	17.39	0.0
Vyučujúci: Ing. Jana Masárová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ ManLZ/2l21dA/24	Názov predmetu: Manažment ľudských zdrojov
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 2 Za obdobie štúdia: 24 / 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 50 bodov za priebežné hodnotenie a 50 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • aktívna účasť na seminároch/konzultácie – 10b • seminárna práca – 30b • prezentácia seminárnej práce – 10b Záverečné hodnotenie pozostáva z: • test – 30b • ústna skúška – 20b. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa teoretické vedomosti o technologických, hospodárskych a sociálnych podmienkach vzniku a rozvoja novej ekonomiky a jej výrobných faktorov. Rozumie podmienkam a súvislostiam, ktoré ovplyvnili vznik a rozvoj koncepcie riadenia ľudských zdrojov. Pozná podstatu koncepcie ľudských zdrojov na spoločenskej, organizačnej a osobnostnej úrovni, ovláda špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách. Porozumie významu ľudského kapitálu pre súčasný hospodársky a spoločenský pokrok a význam rozvoja výskumu a vedy ako hlavnej sféry uplatňovania ľudského kapitálu. Uvedomuje si úlohu a význam vzdelávania a zároveň rozumie špecifikám podnikového vzdelania v organizáciách s inovačnou výrobou. Absolvovaním predmetu študent získa nasledovné vedomosti, zručnosti a kompetencie: Teoretické vedomosti: • Popísať štandardné techniky manažmentu v procese riadenia ľudí. • Analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce. • Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam.	

• Porozumieť hospodárskym a sociálnym zákonitostiam vzniku a rozvoja manažmentu ľudských zdrojov. • Pochopiť súvislosti a podstatu formovania koncepcie ľudského kapitálu pod vplyvom technologického, hospodárskeho a sociálneho pokroku spoločnosti. Praktické zručnosti: • Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia ľudských zdrojov) a ich zakomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie. • Riadiť proces talent manažmentu. Kompetencie: • Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne. • Diverzita/ inklúzia. Absolventi akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie, úroveň výkonu či postihnutie. Sú schopní navrhnúť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu.
Stručná osnova predmetu: 1. Úvod do manažmentu ľudských zdrojov 2. Historické súvislosti vzniku koncepcie personálneho manažmentu 3. Vznik a formovanie „novej ekonomiky“. 4. Koncepcia ľudského kapitálu v novej ekonomike. 5. Veda a vzdelanie ako štruktúrne zložky novej ekonomiky. 6. Podstata koncepcie manažmentu ľudských zdrojov. 7. Východiskové prístupy v manažmente ľudských zdrojov. 8. Personálny manažment a MLZ - spoločné rysy a odlišnosti. 9. Ľudský potenciál, ľudský zdroj. 10. Inovácie a človek ako tvorca inovácií. 11. Riadenie personálnych činností v manažmente ľudských zdrojov. 12. Trendy a výzvy v manažmente ľudských zdrojov.
Odporúčaná literatúra: • Tupá, M.: Trendy a výzvy v riadení ľudských zdrojov. Trenčín: TnUAD, 2022. ISBN 978-80-8075-970-4 • Vojtovič, S.: Koncepcie personálního řízení a řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Publishing, 2011. ISBN 978-80-247-3948-9 • Armstrong, M. - Taylor, S.: Řízení lidských zdrojů: Moderní pojetí a postupy -13. Vydání. Praha : Grada Publishing, a. s. 2015. ISBN 978-80-247-5258-7 • Beardwell, J. - Thompson, A.: Human Resource Management. Pearson Education Limited, 2017. ISBN 9781292119564 • Armstrong, M. - Taylor, S.: Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. KoganPage, 2020. ISBN 978-0749498276
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk; český jazyk; anglický jazyk
Poznámky: Predmet je profilový a povinný. Denné štúdium: • Prednášky a semináre 24+24 = 48 hodín

- Príprava na prednášky a semináre = 48 hodín
- Príprava seminárnej práce = 30 hodín
- Príprava prezentácie = 2 hodiny
- Príprava na test = 11 hodín
- Príprava na ústnu skúšku = 10 hodín
- Skúška = 1 hodina

Spolu: 150 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 49 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 101 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 150 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Prednášky, semináre 10 + 10 = 20 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 46 hodín
- Príprava seminárnej práce = 30 hodín
- Príprava prezentácie = 2 hodiny
- Príprava na test = 11 hodín
- Príprava na ústnu skúšku = 10 hodín
- Skúška = 1 hodina

Spolu 120 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 21 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 99 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 120 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 237

A	B	C	D	E	FX	Fn
23.21	13.5	16.46	14.77	13.92	0.0	18.14

Vyučujúci: doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., Ing. Matej Húževka, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMvT/ MPsych/2lzl dA/25	Názov predmetu: Manažérska psychológia
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať maximálne 50 bodov v priebežnom hodnotení za vypracovanie prípadovej štúdie na vybranú pridelenú tému. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si po absolvovaní predmetu bude pamätať pojmový aparát manažérskej psychológie a základné vedomosti o riadení ľudských zdrojov a manažérskych kompetenciách v súlade s európskymi štandardami manažérskej práce. Študent porozumie psychologickým aspektom pri riadení ľudských zdrojov, štýlom riadenia, požiadavkám na osobnosť manažéra a jeho kompetencie. Získané poznatky mu umožnia aplikovať postupy a techniky poznávania seba a iných ľudí s cieľom vytvárania motivačných a rozvojových programov, nastavenia procesov výberu a adaptácie zamestnancov, poskytovania poradenstva pri vytváraní a obsadzovaní pracovných miest. Získané poznatky a zručnosti z problematiky manažérskej psychológie bude vedieť aplikovať na pozíciách manažérov ľudských zdrojov v organizáciách súkromného, ale aj štátneho sektora. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Popísať štandardné techniky manažmentu v procese riadenia ľudí. • Definovať hodnotiace a motivačné systémy zamestnancov. • Špecifikovať psychologické aspekty skúmané pri práci riadenia ľudských zdrojov. • Špecifikovať hodnotiace a motivačné systémy zamestnancov. Praktické zručnosti: • Hodnotiť zamestnancov a využiť ich silné stránky pre systém odmeňovania v organizácii. • Riešiť problémy vyplývajúce z oblasti riadenia ľudských zdrojov. • Riadiť a plánovať kariéru zamestnancov tak, aby pripravili potrebné množstvo kvalifikovaných zamestnancov.	

- Profilovať rast jednotlivcov a seba v organizácii.

Kompetencie:

- Zodpovednosť. Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za vzdelávanie a rozvoj zamestnancov organizácie.
- Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne.
- Líderstvo, schopnosť efektívne pracovať ako člen tímu alebo ako líder, dokáže motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme.

Stručná osnova predmetu:

1. Manažérska psychológia v historickom kontexte, jej obsah a zameranie.
2. Psychológia osobnosti v personálnom manažmente.
3. Osobnosť manažéra, štruktúra, vlastnosti, vlohy, schopnosti.
4. Manažérske kompetencie.
5. Sebapoznávanie a poznávanie iných v manažérskej praxi.
6. Vyššie manažérske kompetencie- emocionálna a morálna inteligencia.
7. Pracovná výkonnosť a špecifické problémy pracovnej výkonnosti (únava, biorytmy).
8. Riešenie pracovných konfliktov.
9. Psychická pracovná spôsobilosť, profesiografia, funkciografia.
10. Pracovná spokojnosť a pracovná motivácia.
11. Rozvoj, vzdelávanie a seba výchova manažéra.
12. Psychohygiena manažéra, time manažment, stres manažment.

Odporúčaná literatúra:

- Berryová, L.: Psychológia v práci. Bratislava: Ikar, 2009. ISBN 978-80-551-1842-0
- Mikuláščík, M.: Manažérska psychologie. Praha: Grada, 2015. ISBN 978-80-247-4221-2
- Steiger, T. - Lippmann, E.: Psychologie pro manažery. Praha: BizBooks, 2012. ISBN 978-80-265-0006-3
- Živčicová, E.: Psychológia práce. Trenčín: TnUAD, 2019. ISBN 978-80-8075-844-8

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Časová záťaž denného študenta:

Prednášky: 24 hodín min.

Príprava na prednášku a priebežné hodnotenie: 50 hodín min.

Príprava na skúšku a skúška: 51 hodín.

Počet hodín kontaktnej výučby: 24 hodín min. - prezenčná metóda

Počet hodín nekontaktnej výučby: 101 hodín min. - kombinovaná metóda.

V dennej forme štúdia: 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta. Na 5 kreditov sa od študenta vyžaduje min. 125 hodín práce.

Časová záťaž externého študenta:

Prednášky: 10 hodín min. Samoštúdium k témam prednášok: 14 hodín min.

Príprava na prednášku a priebežné hodnotenie: 25 hodín min.

Príprava na skúšku a skúška: 51 hodín.

Počet hodín kontaktnej výučby: 10 hodín min. - prezenčná metóda

Počet hodín nekontaktnej výučby: 90 hodín min. - kombinovaná metóda

V externej forme štúdia: 1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta. Na 5 kreditov sa od študenta vyžaduje min. 100 hodín práce.						
Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 84						
A	B	C	D	E	FX	Fn
23.81	36.9	21.43	1.19	1.19	0.0	15.48
Vyučujúci: Mgr. Kristína Bulková, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 19.06.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMvT/MKom-AJ/2Iz1dB/25	Názov predmetu: Manažérske kompetencie a zručnosti v AJ
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 30 bodov za priebežné hodnotenie a 70 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • seminárna práca Záverečné hodnotenie pozostáva z: • skúška. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent bude po absolvovaní predmetu rozumieť náročnejšiemu, autentickému prejavu na odborné témy, akými sú kompetencie a kompetenčné modely, tvorba kompetenčných modelov, modely manažérskych kompetencií, riadenie ľudských zdrojov podľa kompetencií, vedenie založené na kompetenciách, strategické myslenie, rozhodovanie a riešenie problémov, adaptabilita a riadenie zmien, diverzity manažment, motivácia, oddanosť a angažovanosť, komunikácia a interkultúrna komunikácia, emocionálna inteligencia a spätná väzba so širokou lexikálnou zásobou, vrátane terminológie. Študent bude schopný prezentovať témy zo svojho študijného odboru. Po absolvovaní predmetu bude študent schopný jasne a vecne komunikovať na vybrané témy, používať terminológiu z oblasti personálneho manažmentu, riadenia ľudských zdrojov v ústnej i písomnej forme, študent porozumie hovorenému i písanému odbornému komunikátu. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Popísať štandardné techniky manažmentu v procese riadenia ľudí, definovať hodnotiace a motivačné systémy zamestnancov. Praktické zručnosti: • Riadiť pracovný výkon tímov a jednotlivcov v organizácii. Kompetencie:	

- Diverzita/ inklúzia. Absolventi akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie, úroveň výkonu či postihnutie. Sú schopní navrhnuť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu všetkých osôb na pracovisku.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do prednášok – obsah predmetu, odporúčaná literatúra, podmienky pre skúšku, základné pojmy.
2. Kompetencie a kompetenčné modely.
3. Manažment ľudského kapitálu. Tvorba kompetenčných modelov. Modely manažérskych kompetencií.
4. Riadenie ľudských zdrojov podľa kompetencií.
5. Vedenie založené na kompetenciách.
6. Strategické myslenie.
7. Rozhodovanie a riešenie problémov.
8. Adaptabilita a riadenie zmien.
9. Diversity manažment.
10. Motivácia, oddanosť, angažovanosť.
11. Komunikácia a interkultúrna komunikácia.
12. Emocionálna inteligencia. Spätná väzba.

Odporúčaná literatúra:

- Donahue, E. W.: Building Leadership Competence: A Competency-Based Approach to Building Leadership Ability (Competency Based Books for Structured Learning). IngramSpark, 2020. ISBN 979-8404629385
- Lustig, M. W. – Koester, J. - Halualani, R.: Intercultural Competence: Interpersonal Communication Across Cultures. Books a la Carte Edition (8th Edition). Pearson, 2017. ISB: 978-0134003238
- Rrees, W. D.: Skills of Management and Leadership: Managing People in Organisations. Red Globe Pr, 2015. ISBN 9781137325617

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytuje podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky 24 = 24 hodín
- Príprava na priebežné hodnotenie a seminárna práca 36 hodín min.
- Príprava na skúšku 39,5 hodiny
- Skúška 0,5 hodiny

Spolu: 100 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24,5 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 75,5 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 4 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10 hodín
- Príprava na priebežné hodnotenie a seminárna práca 30 hodín min.
- Príprava na skúšku 39,5 hodiny
- Konzultácie a skúška 0,5 hodiny

Spolu: 80 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10,5 hodín – prezenčná metóda nekontaktná: 69,5 hodín – kombinovaná metóda Spolu na 4 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 80 hodín práce. 1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 145						
A	B	C	D	E	FX	Fn
11.03	75.86	2.76	0.0	0.0	8.97	1.38
Vyučujúci: prof. Yurij Bilan, Ph.D.						
Dátum poslednej zmeny: 19.06.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/MarM-AJ/2Iz2dC/22	Názov predmetu: Marketing management v AJ
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Spracovanie semestrálneho projektu a jeho prezentácia max. 50 bodov; Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si bude po absolvovaní predmetu pamätať teoretickú bázu znalostí z oblasti marketingového manažmentu, marketingové nástroje ako aj ich riadenie a vzájomné spolupôsobenie. Študent porozumie problematike súčasného konkurenčného marketingového prostredia a moderným formám práce s jednotlivými prvkami v marketingovom mixe. Získané znalosti a zručnosti z problematiky marketing manažmentu bude študent vedieť aplikovať v riešení problémov, s ktorými sa stretáva súčasná prax marketingového riadenia a v hľadaní spôsobov efektívnych marketingových stratégií na presadenie sa na trhu práce. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Popísať marketingové nástroje. Praktické zručnosti: • Aplikovať marketingové stratégie. • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy. Kompetencie: • Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku. • Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú	

schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizračné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.

- Líderstvo. Absolventi preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder tímu. Dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme.

Stručná osnova predmetu:

1. Marketing manažment v digitálnej realite.
2. Sociálne médiá a výskum nákupného správania na B2C a B2B trhoch.
3. Tvorba hodnoty pre zákazníka a jej umiestnenie na cieľovom trhu.
4. Navrhovanie a riadenie produktov.
5. Navrhovanie a riadenie služieb.
6. Budovanie silných značiek.
7. Riadenie cien.
8. Integrované marketingové kampane v digitálnom veku.
9. Podpora rastu na konkurenčných trhoch.
10. Vývoj nových trhových ponúk.
11. Budovanie lojality zákazníkov.
12. Spoločensky zodpovedný marketing.

Odporúčaná literatúra:

- Kotler, P. - Keller, K.L.: Marketing Management. New Jersey: Pearson, 2021. ISBN: 9781292404813
- Kotler, P. – Keller, K.L.: Marketing Management. Praha: Grada, 2013. ISBN 9788024741505
- Peter, J.P. – Donnelly, J.H.: A Preface to Marketing Management. Boston: McGraw – Hill/Irwin, 2019. ISBN: 978-126-0151-61-9

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je výberový. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Seminára 24 hodín
- Príprava na priebežné hodnotenie 15 hodín
- Príprava na skúšku 35 hodín
- Skúška 1 hodina.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 25 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 50 hodín – kombinovaná metóda

Spolu: 75 hodín

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Seminára 10 hodín
- Príprava na priebežné hodnotenie 14 hodín
- Príprava na skúšku 35 hodín
- Skúška 1 hodina

Spolu: 60 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 11 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 49 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 60 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 0						
A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: prof. Yurij Bilan, Ph.D.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ Mmlz/2lz2dA/24	Názov predmetu: Medzinárodný manažment ľudských zdrojov
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 1 Za obdobie štúdia: 24 / 12 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 50 bodov za priebežné hodnotenie a 50 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • aktívna účasť na seminároch/konzultácie – 10b • seminárna práca – 30b • prezentácia seminárnej práce – 10b Záverečné hodnotenie pozostáva z: • test – 50b. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent získa ucelený systém vedomostí v oblasti medzinárodného manažmentu ľudských zdrojov, pozná rozdiely medzi lokálnym a medzinárodným riadením ľudských zdrojov, dokáže tieto znalosti reflektovať a uplatňovať spôsobmi, ktoré zlepšia jeho schopnosti manažéra riadenia ľudských zdrojov v prostredí medzinárodnej organizácie. Po absolvovaní predmetu je študent schopný implementovať konkrétne prístupy riadenia ľudských zdrojov zohľadňujúc kultúrne špecifiká prostredia medzinárodnej organizácie, aplikovať nástroje na získavanie a výber pracovníkov na pozíciu expatrianta, implementovať celkový systém hodnotenia výkonnosti v medzinárodnej organizácii, efektívne viesť medzinárodné tímy a implementovať postupy odmeňovania pracovníkov pôsobiacich v medzinárodnej organizácii zohľadňujúc inštitucionálne prostredie krajiny, v ktorom pôsobia. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Popísať trendy v medzinárodnom manažmente ľudských zdrojov. • Analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na medzinárodnom trhu práce. • Popísať techniky manažmentu v procese riadenia ľudí v medzinárodnej organizácii. • Špecifikovať nábor a výber zamestnancov v medzinárodných organizáciách.	

- Vysvetliť metódy hodnotenia výkonnosti a odmeňovania v medzinárodných organizáciách.
- Špecifikovať metódy celoživotného vzdelávania dospelých v rôznych typoch organizácií.
- Aplikovať právne normy, predpisy a základné ustanovenia medzinárodného pracovného práva.

Praktické zručnosti:

- Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami medzinárodnej organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia ľudských zdrojov) a ich zakomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie.
- Získavať a vyberať potenciálnych uchádzačov schopných obslúžiť voľné pracovné miesta v medzinárodnej organizácii.
- Zabezpečiť nepretržité vzdelávanie zamestnancov v nadväznosti na identifikované potreby medzinárodnej organizácie.
- Riadiť pracovný výkon tímov a jednotlivcov v medzinárodnej organizácii.
- Vytvárať politiky, procesy a postupy pri odmeňovaní zamestnancov v nadväznosti na ich prínos, kompetencie a hodnotu pre medzinárodnú organizáciu.
- Aplikovať právne normy, predpisy a základné ustanovenia medzinárodného pracovného práva.

Kompetencie:

- Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku.
- Diverzita/ inklúzia. Absolventi akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie, úroveň výkonu či postihnutie. Sú schopní navrhnúť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu všetkých osôb na pracovisku.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do medzinárodného riadenia ľudských zdrojov.
2. Teoretické východiská medzinárodného riadenia ľudských zdrojov v medzinárodných spoločnostiach: modely a trendy.
3. Kultúrne prostredie v kontexte medzinárodného riadenia ľudských zdrojov.
4. Organizácia riadenia ľudských zdrojov a rola manažéra ľudských zdrojov v medzinárodných spoločnostiach.
5. Nábor a výber pracovníkov v medzinárodnej organizácii. Vymedzenie pojmu expatriant.
6. Manažment talentov.
7. Vzdelávanie pracovníkov v medzinárodnej organizácii.
8. Riadenie a hodnotenie výkonnosti pracovníkov v medzinárodnej organizácii.
9. Odmeňovanie pracovníkov v medzinárodnej organizácii.
10. Angažovanosť a zamestnanecké vzťahy v medzinárodnej organizácii.
11. Transfer praktík riadenia ľudských zdrojov.
12. Riadenie ľudských zdrojov vo vybraných krajinách.

Odporúčaná literatúra:

- Wintersberger, D.: International Human Resource Management. Kogan Page Ltd., 2017. ISBN 074948098X
- Sojka, L. a kol.: Medzinárodné riadenie ľudských zdrojov. Prešov: Prešovská univerzita v Prešove, 2021. ISBN 978-80-555-2701-7.
- Bajžíková, L., Bajžík, P. Medzinárodný manažment ľudských zdrojov. OFPRINT, s.r.o. Bratislava, 2022. ISBN:978-80-89037-62-9
- Dowling, P. J.; Festing, M.; Engle, A. D. International Human Resource Management. CENGAGE Learning 2023, ISBN 9781473792036

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 24+12 = 36 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 36 hodín
- Príprava seminárnej práce = 30 hodín
- Príprava prezentácie = 2 hodiny
- Príprava na test = 20 hodín
- Skúška = 1 hodina

Spolu: 125 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 37 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 88 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10+5 = 15 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 32 hodín
- Príprava seminárnej práce = 30 hodín
- Príprava prezentácie = 2 hodiny
- Príprava na test = 20 hodín
- Skúška = 1 hodina

Spolu: 100 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 16 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 84 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 183

A	B	C	D	E	FX	Fn
12.02	44.26	27.32	10.38	3.28	0.0	2.73

Vyučujúci: doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/MeM-AJ/2Iz1dC/22	Názov predmetu: Medzinárodný marketing v AJ
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 40 bodov za priebežné hodnotenie a 60 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • seminárna práca Záverečné hodnotenie pozostáva z: • test. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa základné teoreticko-metodologické poznatky z oblasti medzinárodného marketingu. Bude poznať špecifiká podnikania na medzinárodných trhoch. Študent bude vedieť prakticky aplikovať získané vedomosti najmä z oblasti zahraničného obchodu, prenikania na medzinárodné trhy, mal by vedieť zvoliť správnu stratégiu vstupu na medzinárodný trh. Študent bude rozumieť podstate podnikania na medzinárodnom trhu, jednotlivým prvkom marketingového mixu uplatňovanými v medzinárodnom prostredí, a implementácii vybraných marketingových stratégií. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam. Praktické zručnosti: • Vyvolať záujem a získavať potenciálnych uchádzačov schopných obslúžiť voľné pracovné miesta v organizácii v oblasti medzinárodných trhov. Kompetencie: • Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizáčne spôsobilosti,	

adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.

Stručná osnova predmetu:

1. Charakteristika a úloha medzinárodného marketingu v ekonomike a spoločnosti. Definovanie základných pojmov v medzinárodnom marketingu.
2. Filozofia podniku a strategické plánovanie v medzinárodnom prostredí.
3. Marketingové prostredie a jeho úrovne. Mikroprostredie a makroprostredie v podmienkach medzinárodného marketingu, špecifiká medzinárodného prostredia.
4. Medzinárodný marketingový výskum, skúmanie medzinárodného prostredia.
5. Výber zahraničného trhu a stratégie vstupu na zahraničný trh.
6. Segmentácia trhu, výber správneho cieľového trhu.
7. Marketingový mix v medzinárodnom prostredí.
8. Produkt a produktová politika v medzinárodnom prostredí.
9. Distribúcia a distribučná politika v medzinárodnom prostredí.
10. Cena a cenová politika v medzinárodnom prostredí.
11. Marketingová komunikácia v medzinárodnom prostredí.
12. Implementácia marketingových stratégií v medzinárodnom prostredí. Procesy globalizácie, vplyv európskeho priestoru na marketing.

Odporúčaná literatúra:

- Cateora, Ph. - Graham, J. - Gilly, M.: ISE International Marketing 18th Edition. McGraw-Hill. 2021. ISBN: 978-1260547870
- Boone, L.E. - Kurtz, L.: Contemporary Marketing 18th Edition. Cengage Learning, 2018. ISBN: 978-0357033777
- Kotler, Ph. - Keller, K.L.: Marketing Management, Global Edition Pearson Education Limited, 2015. ISBN: 978-1292092621
- Waller, T.: Personal Brand Management. Springer. 2020. ISBN: 978-3030437435

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je výberový. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky = 24 hodín
- Príprava na prednášky = 24 hodín
- Príprava seminárnej práce = 12 hodín
- Príprava na test = 15 hodín

Spolu: 75 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 51 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Prednášky = 10 hodín
- Príprava na prednášky = 23 hodín
- Príprava seminárnej práce = 12 hodín
- Príprava na test = 15 hodín

Spolu: 60 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 50 hodín – kombinovaná metóda Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 60 hodín práce. 1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta .						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 35						
A	B	C	D	E	FX	Fn
8.57	80.0	5.71	0.0	0.0	0.0	5.71
Vyučujúci: prof. Yurij Bilan, Ph.D.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaRLZ/MTP-AJ/2Iz2dA/22	Názov predmetu: Medzinárodný trh práce a politika zamestnanosti (v anglickom jazyku)
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 1 Za obdobie štúdia: 24 / 12 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 40 bodov za priebežné hodnotenie a 60 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • seminárna práca – Teritoriálna analýza trhu práce vybraného štátu/svetového regiónu – 30 bodov; • Prezentácia seminárnej práce – 10 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • skúška – 60 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa prehľad o procesoch a súvislostiach v oblasti medzinárodného trhu práce, základných teoretických i praktických poznatkov z oblasti zamestnanosti a nezamestnanosti v EÚ a vo svete v procese utvárania sociálno-trhovej ekonomiky. Študent bude vedieť uplatniť získané teoretické poznatky v praktickej oblasti. Študent porozumie aktuálnej situácii v oblasti medzinárodných stratégií a aktivít na poli Medzinárodnej organizácie práce z hľadiska zmierňovania následkov vyplývajúcich z globálnej a finančnej krízy. Bude schopný analyzovať problémy na makroekonomickej úrovni. Po úspešnom ukončení procesu vzdelávania bude schopný na základe teoretických prístupov a praktických skúseností robiť v oblasti riadenia ľudských zdrojov, získať prehľad o naplňovaní personálnych stratégií ako súčasti podnikových stratégií. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce. Praktické zručnosti: • Systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o obsahu práce, podmienkach jej vykonávania a požiadavkách na držiteľov týchto pracovných miest, ako aj kontinuálnu aktualizáciu všetkých informácií.	

- Zabezpečovať dostatok presných a aktuálnych informácií o zamestnancoch, pracovných miestach, personálnych činnostiach, situácii na trhu práce.

Kompetencie:

- Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do medzinárodného trhu práce, obsah a náležitosti predmetu.
2. Ekonomika trhu práce /Labor Economics – rekapitulácia, globálna perspektíva.
3. Globálne štúdia trhu práce – teoretická expertíza.
4. Pracovné režimy v rámci globálneho trhu práce.
5. Práca v rámci neformálneho globálneho trhu práce.
6. Migrujúca pracovná sila na medzinárodnom trhu práce.
7. Problematika nútenej práce v rámci globálneho trhu práce.
8. Problematika životného prostredia verzus globálny trh práce.
9. Uplatňovanie spoločenskej zodpovednosti v rámci globálneho trhu práce.
10. Organizácia globálneho trhu práce, medzinárodné inštitúcie, regulátory.
11. Medzinárodné trhy práce. Teritoriálna, kvalifikačná, medzinárodná štruktúra.
12. Súčasné problémy a budúcnosť vývoja globálneho trhu práce.

Odporúčaná literatúra:

- Taylor, M. – Rioux, S.: Global Labour Studies (Work & Society) 1st Edition. Polity Press, Cambridge, UK, 2020. ISBN 978-1509504077
- The Economics of Imperfect Labor Markets, Third Edition, Princeton University Press, Princeton, 2021. ISBN: 978-0691206363
- Perulli, A. - Treu, T.: The Future of Work: Labour Law and Labour Market Regulation in the Digital Era. Wolters Kluwer, Berlin, 2020. ISBN: 978-9403528533
- Borjas, G.: Labor Economics. McGraw-Hill, New York, 2019. ISBN 978-1260484397
- Kreckemeier, U.: International Trade and Labor Markets: Welfare, Inequality and Unemployment. World Scientific Publishing Company, 2017. ISBN: 978-9813224902
- Fine, B.: Labour Market Theory: A Constructive Reassessment. Routledge, London, 2013.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 24+12 = 36 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 26 hodín
- Príprava na prezentáciu sem práce + prezentácia = 10 hodín
- Príprava seminárnej práce = 17 hodín
- Príprava na skúšku = 36 hodín

Spolu: 125 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 89 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10+5 = 15 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 22 hodín
- Príprava na prezentáciu sem práce + prezentácia = 10 hodín
- Príprava seminárnej práce = 17 hodín
- Príprava na skúšku = 36 hodín

Spolu: 100 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 15 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 85 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 117

A	B	C	D	E	FX	Fn
8.55	34.19	41.03	10.26	4.27	0.0	1.71

Vyučujúci: Ing. Marcel Kordoš, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaRLZ/MTP- RJ/2l2dA/22	Názov predmetu: Medzinárodný trh práce a politika zamestnanosti (v ruskom jazyku)
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 1 Za obdobie štúdia: 24 / 12 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 30 bodov za priebežné hodnotenie a 70 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • seminárna práca. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • skúška. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa prehľad o procesoch a súvislostiach v oblasti medzinárodného trhu práce, základných teoretických i praktických poznatkov z oblasti zamestnanosti a nezamestnanosti v EÚ a vo svete v procese utvárania sociálno-trhovej ekonomiky. Študent bude vedieť uplatniť získané teoretické poznatky v praktickej oblasti. Študent porozumie aktuálnej situácii v oblasti medzinárodných stratégií a aktivít na poli Medzinárodnej organizácie práce z hľadiska zmiernovania následkov vyplývajúcich z globálnej a finančnej krízy. Bude schopný analyzovať problémy na makroekonomickej úrovni. Po úspešnom ukončení procesu vzdelávania bude schopný na základe teoretických prístupov a praktických skúseností robiť v oblasti riadenia ľudských zdrojov, získať prehľad o naplňaní personálnych stratégií ako súčasti podnikových stratégií. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce. Praktické zručnosti: • Systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o obsahu práce, podmienkach jej vykonávania a požiadavkách na držiteľov týchto pracovných miest, ako aj kontinuálnu aktualizáciu všetkých informácií. • Zabezpečovať dostatok presných a aktuálnych informácií o zamestnancoch, pracovných miestach, personálnych činnostiach, situácii na trhu práce.	

Kompetencie: • Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.
Stručná osnova predmetu: 1. Úvod do medzinárodného trhu práce, obsah a náležitosti predmetu. 2. Ekonomika trhu práce /Labor Economics – rekapitulácia, globálna perspektíva. 3. Globálne štúdia trhu práce – teoretická expertíza. 4. Pracovné režimy v rámci globálneho trhu práce. 5. Práca v rámci neformálneho globálneho trhu práce. 6. Migrujúca pracovná sila na medzinárodnom trhu práce. 7. Problematika nútenej práce v rámci globálneho trhu práce. 8. Problematika životného prostredia verzus globálny trh práce. 9. Uplatňovanie spoločenskej zodpovednosti v rámci globálneho trhu práce. 10. Organizácia globálneho trhu práce, medzinárodné inštitúcie, regulátory. 11. Medzinárodné trhy práce. Teritoriálna, kvalifikačná, medzinárodná štruktúra. 12. Súčasné problémy a budúcnosť vývoja globálneho trhu práce.
Odporúčaná literatúra: • Yakovleva, E. B. et al.: Trh práce: učebnica a workshop pre akademických študentov. Yurayt, Moskva, 2019. ISBN 978-5-534-09043-7 • Borjas, G.: Labor Economics. McGraw-Hill, New York, 2012. ISBN 978-0-07-352320-0 • Fine, B.: Labour Market Theory: A Constructive Reassessment. Routledge, London, 2013. • Kreckemeier, U.: International Trade and Labor Markets: Welfare, Inequality and Unemployment. World Scientific Publishing Company, 2017. ISBN: 978-9813224902
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: ruský jazyk, anglický jazyk
Poznámky: Predmet je povinný. Denné štúdium: • Prednášky a semináre 24+12 = 36 hodín • Príprava na prednášky a semináre = 36 hodín • Príprava seminárnej práce = 17 hodín • Príprava na skúšku = 36 hodín Spolu: 125 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín – prezenčná metóda nekontaktná: 89 hodín – kombinovaná metóda Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta. Externé štúdium: • Prednášky a semináre 10+5 = 15 hodín • Príprava na prednášky a semináre = 32 hodín • Príprava seminárnej práce = 17 hodín • Príprava na skúšku = 36 hodín Spolu: 100 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 15 hodín – prezenčná metóda nekontaktná: 85 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce. 1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 0						
A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: prof. Ing. Valentinas Navickas, Dr.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ MetVV/2l1dA/22	Názov predmetu: Metódy vedeckého výskumu
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 1 Za obdobie štúdia: 24 / 12 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 50 bodov za priebežné hodnotenie (seminár) a 50 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • samostatná práca, prezentácia a aktivita na seminároch max. 10 bodov. • spracovanie projektu na zadanú tému max. 40 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • záverečný test max 50 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Zoznámiť sa s formami a metódami vedeckého poznania. • Klasifikovať základné matematické a štatistické operácie. • Analyzovať reálne štatistické dáta pomocou ekonometrických metód postupov pri konštrukcii, kvantifikácii, verifikácii a aplikácii modelov v ekonomickej praxi. Praktické zručnosti: • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýz. • Využívať metódy vedeckého výskumu na získavanie a spracovávanie dát. Kompetencie: • Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľu ľudských zdrojov. • Zodpovednosť. Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za vzdelávanie a rozvoj zamestnancov organizácie.	

• Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizračné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.
Stručná osnova predmetu: 1. Veda a jej znaky. 2. Vedecké poznanie. 3. Teoretické a praktické vedy. 4. Vedecký výskum a vývoj. 5. Metódy vedeckého výskumu a ich klasifikácia. 6. Všeobecné metódy. 7. Metódy kvantitatívneho výskumu. 8. Metódy kvalitatívneho výskumu. 9. Záverečné práce – ich štruktúra a náležitosti. 10. Výber bibliografických zdrojov. 11. Zásady práce s odbornou literatúrou. 12. Aktuálne otázky vedeckého výskumu.
Odporúčaná literatúra: • Gastel, B. - Day, R.A.: How to Write and Publish a Scientific Paper 8th Edition. Greenwood, 2016. ISBN 978-1440842801 • Hendl, J.: Kvalitatívny výskum. Základní metody a aplikace. Praha: Portál, 2016. ISBN 9788026209829 • Hendl, J.: Přehled statistických metod. Analýza a metaanalýza dat. Praha: Portál, 2012. ISBN 9788026202004 • Holomek, J.: Vedecký výskum vo verejnej správe. Trenčín: TnUAD, 2018. ISBN 9788080757274 • Ochrana, F.: Metodologie sociálních věd. Praha: Karolinum, 2021. ISBN 9788024649689
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk; český jazyk; anglický jazyk
Poznámky: Predmet je povinný. Denné štúdium: • Prednášky a semináre 24+12 = 36 hodín min. • Príprava materiálov a spracovanie projektu 30 hodín min. • Príprava na prednášky a semináre počas semestra a konzultácia 29 hodín min. • Príprava na záverečný test 29,5 hodiny • Záverečný test 0,5 hodiny Spolu: 125 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36,5 hodín – prezenčná metóda nekontaktná: 88,5 hodín – kombinovaná metóda Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 212						
A	B	C	D	E	FX	Fn
12.74	22.64	30.19	17.92	9.43	2.36	4.72
Vyučujúci: prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Ing. Karol Krajčo, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ NVAZam/2lzl1dB/24	Názov predmetu: Nábor, výber a adaptácia zamestnancov
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za záverečné hodnotenie. Počas semestra sa dá získať max. 80 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Odovzdané vypracované zadania a prípadové štúdie a parciálne úlohy max. 80 bodov Záverečné hodnotenie pozostáva z: Priebežného hodnotenia a prezentácie sumárneho vypracovaného zadania max. 20 bodov Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu hlbšie porozumie postupom s metódam získavania a výberu zamestnancov, súvislostiam adaptačného procesu. Bude schopný zostaviť opis pracovného miesta, formulovať pracovnú inzerciu, samostatne vyhľadávať na trhu práce vhodných kandidátov pre voľné pracovné pozície, realizovať pracovné pohovory, pripravovať podklady pre pracovné zmluvy, vytvárať adaptačné plány a nastavovať onboarding programy pre zamestnancov. Bude zároveň schopný prakticky aplikovať konkrétne metódy náboru – všetky druhy pracovnej inzercie, odporúčanie zamestnancov, spolupráca s externými inštitúciami, online nástroje a metódy, headhunting rovnako metódy výberu – skúmanie životopisu, dotazník, testy pracovnej spôsobilosti (inteligencie, schopnosti, osobnosti), assessment center, realizácia rôznych foriem pracovných pohovoru. Získané znalosti a zručnosti z problematiky z uvedených personálnych činností bude vedieť aplikovať na pozíciách manažérov v organizáciách súkromného, ale aj štátneho sektora. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Špecifikovať fázy náboru a výberu pracovníkov • Špecifikovať adaptačný proces pracovníkov • Určiť požiadavky na pracovné pozície kladené na jednotlivé pracovné miesta • Definovať súvislosti a problematiku trhu práce a ich vplyv na nábor výber a adaptáciu pracovníkov Praktické zručnosti:	

- Systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o obsahu práce, podmienkach jej vykonávania a požiadavkách na držiteľov týchto pracovných miest, ako aj kontinuálnu aktualizáciu všetkých informácií.
- Analyzovať pohyb pracovnej sily na trhu práce a umiestňovať efektívne pracovné ponuky. Zabezpečovať dostatok presných a aktuálnych informácií o zamestnancoch, pracovných miestach, personálnych činnostiach, situácii na trhu práce.
- Efektívne získavať a vyberať potencionálnych uchádzačov schopných obslúžiť voľné pracovné miesta v organizácii.
- Získavať a vyberať potenciálnych uchádzačov schopných obslúžiť voľné pracovné miesta v organizácii, vyvolať u nich záujem a na základe informácií získaných v procese výberu rozpoznať u uchádzačov individuálne vlastnosti determinujúce ich vhodnosť pre organizáciu.
- Poskytovať konzultácie a rady v oblasti obsadzovania nových pracovných miest, plánovať finančné náklady na získavanie a výber zamestnancov, realizovať a hodnotiť výber uchádzačov pomocou vhodných informačno-komunikačných technológií.
- Realizovať aktivity súvisiace s prijímaním, adaptáciou, postupom, preradením, penzionovaním a prepúšťaním zamestnancov.

Kompetencie:

- Samostatnosť: Absolvent bude vedieť samostatne riešiť proces náboru a výberu pracovníkov, vytvárať a zabezpečovať adaptačné plány pracovníkov.
- Inovativnosť/kreativita/koncepčné myslenie: Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizračné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.
- Komunikatívnosť: Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky v procese náboru a výberu pracovníkov, a poskytovať spätnú väzbu počas adaptácie pracovníkov, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku.

Stručná osnova predmetu:

1. Teoretické východiská a metódy náboru a výberu pracovníkov.
2. Teoretické východiská adaptácie pracovníkov.
3. Personálny marketing.
4. Analýza trendov na trhu práce a ich vplyv na nábor a výber zamestnancov.
5. Analýza a tvorba opisu pracovných miest a pracovnej inzercie ako metódy náboru.
6. Praktická aplikácia vybraných metód náboru zamestnancov.
7. Praktická aplikácia vybraných metód výberu zamestnancov.
8. Predzmluvné vzťahy a príprava podkladov.
9. Náležitosti uzatvárania pracovného pomeru.
10. Vstupné školenia pracovníkov.
11. Adaptačný plán pracovníkov.
12. Onboarding programy.

Odporúčaná literatúra:

- Armstrong, M. , Taylor, S.: Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. KoganPage, 2020. 978-0749498276.
- Armstrong, M.: Řízení lidských zdrojů: 13.vydání: Moderní pojetí a postupy, 13. vyd., Praha: Grada Publishing, 2015., 928 s., ISBN 978-80-247-5258-7
- Arthur, D. 2019. Recruiting, Interviewing, Selecting, and Orienting New Employees. Amacom. ISBN 9781400212439

- Bajžíková, L., Kirchmayer, Z., Fratričová, J. 2019. Základy personálneho manažmentu: Akademicko-praktický sprievodca k analýze pracovných pozícií, personálnemu plánovaniu, náboru a výberu zamestnancov. Bratislava: Univerzita Komenského v Bratislave. ISBN 978-80-223-4766-2
- Grenčíková, A.: Personálny manažment, FSEV TnUAD Trenčín 2016.
- Grenčíková, A.: Podniková politika zamestnávania ľudí, FSEV TnUAD Trenčín 2016.
- Grossman, K. W., Schoolderman, A. 2022. Candidate experience: How to improve talent acquisition to drive business performance. Kogan Page. ISBN 9781398605343
- Menendez, S. 2016. Employee OnBoarding. Createspace Independent Publishing Platform. ISBN 1533313563
- Taylor, S. 2019. Resourcing and talent management. London: Kogan Page. ISBN 978-0-7494-8385-2
- Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytuje podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Seminára 24 hodín
- Príprava na seminár a priebežné hodnotenie 36 hodín
- Spracovanie sumárneho zadania a príprava na prezentáciu 15 hodín min.

Spolu: 75 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 51 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Seminára 10 hodín
- Príprava na seminár a priebežné hodnotenie 35 hodín
- Spracovanie sumárneho zadania a príprava na prezentáciu 15 hodín

Spolu: 60 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 50 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 60 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 39

A	B	C	D	E	FX	Fn
82.05	0.0	0.0	12.82	0.0	0.0	5.13

Vyučujúci: Ing. Martin Šrámk, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KVSaRE/ OVaKS/2Iz1dC/22	Názov predmetu: Obchodné vedenie a konanie zamestnávateľa
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za skúšku. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • hodnotenia písomnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent získa vedomosti z oblasti právnej úpravy obchodných záväzkových vzťahov s osobitným zreteľom na pracovnoprávne otázky, ktoré sa v tejto oblasti vyskytujú. Nadobudne vedomosti o základných typoch obchodných spoločností, družstve, o pracovnoprávných vzťahoch v spoločnosti v rámci ich správy a riadenia. Študent nadobudne aj základné vedomosti z právnej regulácie tejto oblasti v rámci práva EÚ. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Uviesť a opísať právne predpisy týkajúce sa pracovného a obchodného práva. • Analyzovať platné právne normy. Praktické zručnosti: • Aplikovať právne normy, predpisy a základne ustanovenia pracovného práva. • Vytvárať základnú korporátnu dokumentáciu. • Analyzovať pracovné podmienky v kontexte obchodného práva. Kompetencie: • Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie.	
Stručná osnova predmetu: 1. Závislá práca vs. podnikanie, samostatne zárobková činnosť. 2. Právne postavenie štatutárnych orgánov a spoločníkov, súbeh funkcie člena štatutárneho orgánu a zamestnania.	

3. Konkurenčná činnosť zamestnanca, nekalosút'ážné konanie zamestnanca.
4. Hromadné prepúšťanie.
5. Prevod hospodárskej jednotky a zachovanie práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov.
6. Ochrana zamestnancov pri platobnej neschopnosti zamestnávateľa.
7. Podniková sociálna zodpovednosť, vnútorný systém preverovania oznámení protispoločenskej činnosti.
8. Pracovné vzťahy členov družstiev, Európske družstvo a účasť zamestnancov na jeho riadení.
9. Účasť zamestnancov v orgánoch spoločnosti, európska spoločnosť a účasť zamestnancov na jej riadení.
10. Vysielanie na výkon prác v rámci poskytovania služieb.
11. Dočasná agentúrna práca.
12. Informovanie zamestnancov a porady so zamestnancami - európska zamestnanecká rada.

Odporúčaná literatúra:

Nováková, M. a kol.: Pracovné právo I. Bratislava : Wolters Kluwer, 2024 ISBN: 9788057106760

Poruban, A.: Rukoväť pracovného práva 24. TnUAD, 2024.

Ovečková, O. - Csach, K.: Obchodné právo 1. Bratislava: Wolters Kluwer SR, 2020. ISBN 9788057101765

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je výberový. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 24+0 = 24 hodín
- Príprava na prednášky = 16 hodín
- Príprava na skúšku 9,5 hodiny
- Skúška 0,5 hodiny

Spolu: 50 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24,5 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 25,5 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 2 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 50 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10+0 = 10 hodín
- Príprava na prednášky = 20 hodín
- Príprava na skúšku 9,5 hodiny
- Skúška 0,5 hodiny

Spolu: 40 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10,5 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 29,5 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 2 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 40 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 36

A	B	C	D	E	FX	Fn
38.89	25.0	8.33	5.56	2.78	0.0	19.44

Vyučujúci: JUDr. Andrej Poruban, PhD.
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ ODP/2lzs/22	Názov predmetu: Obhajoba diplomovej práce
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná, kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3., 4..	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študenti 2. ročníka denného a externého štúdia ukončia vzdelávanie na 2. stupni štúdia obhajobou záverečnej práce. Hodnotenie študenta vykoná štátnicová komisia na základe predloženej diplomovej práce, na základe obhajoby záverečnej práce, vyjadrenia vedúceho a oponenta diplomovej práce, vrátane zodpovedania otázok v predložených posudkoch, zodpovedania otázok štátnicovej komisie a účasti na diskusii k diplomovej práci, čím sa preverí schopnosť aplikovať a obhájiť vedomosti a zručnosti študenta. Výsledkom obhajoby diplomovej práce bude vyslovenie záveru o štátnej skúške štátnicovou komisiou. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študenti 2. ročníka denného a externého štúdia ukončia vzdelávanie na 2. stupni štúdia obhajobou záverečnej práce. Hodnotenie študenta vykoná štátnicová komisia na základe predloženej diplomovej práce, na základe obhajoby záverečnej práce, vyjadrenia vedúceho a oponenta diplomovej práce, vrátane zodpovedania otázok v predložených posudkoch, zodpovedania otázok štátnicovej komisie a účasti na diskusii k diplomovej práci, čím sa preverí schopnosť aplikovať a obhájiť vedomosti a zručnosti študenta. Výsledkom obhajoby diplomovej práce bude vyslovenie záveru o štátnej skúške štátnicovou komisiou. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Stručná osnova predmetu: 1. Obhajoba diplomovej práce	
Odporúčaná literatúra: Podľa odporúčania vedúceho diplomovej práce a zamerania záverečnej práce študenta.	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk	

Poznámky:

Predmet je predmetom štátnej skúšky.

Denné štúdium:

Príprava na obhajobu záverečnej práce 139 hodín

Konzultácie k prezentácii záverečnej práce 10 hodín

Obhajoba záverečnej práce 1 hodina

Spolu: 150 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 11 hodín – prezenčná metóda

Nekontaktná: 139 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 150 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

Príprava na obhajobu záverečnej práce 109 hodín

Konzultácie k prezentácii záverečnej práce 10 hodín

Obhajoba záverečnej práce 1 hodina

Spolu: 120 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 11 hodín – prezenčná metóda

Nekontaktná: 109 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 120 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 287

A	B	C	D	E	FX	Fn
20.91	23.69	30.31	17.77	6.97	0.0	0.35

Vyučujúci:

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ Prax/2l22dA/22	Názov predmetu: Odborná prax
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Laboratórne cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 4 Za obdobie štúdia: 48 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študenti 2. ročníka denného a externého štúdia sa zúčastnia praxe v rámci organizácií podľa dohovoru v trvaní 48 hodín. U študentov s individuálnym študijným plánom pracujúcich v organizáciách na personálnom oddelení všeobecne bude prax započítaná. Na konci semestra bude študentom po absolvovaní odbornej praxe udelené hodnotenie. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si absolvovaním odbornej praxe bude pamätať vybrané personálne činnosti na danom pracovisku. Študent porozumie systému práce, ako aj pracovným postupom pri spracovávaní dokumentácie. Študent bude rozumieť pracovnej náplni personálneho oddelenia organizácie, v ktorej bude prax prebiehať. Po úspešnom absolvovaní praxe bude študent schopný aplikovať a vykonávať činnosť ako odborník personálneho oddelenia alebo bude pripravený na pokračovanie v nadväzujúcom vysokoškolskom štúdiu v študijnom programe ľudské zdroje a personálny manažment. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Porozumieť základným personálnym činnostiam Praktické zručnosti: • Analyzovať pohyb pracovnej sily v organizácii, vytvárať nové popisy pracovných miest, analyzovať efektivitu práce na pracovných miestach. • Organizovať a plánovať prácu. • Realizovať aktivity súvisiace s plánovaním, prijímaním, adaptáciou, hodnotením a inými personálnymi činnosťami. • Aplikovať a syntetizovať teoretické poznatky nadobudnuté počas štúdia v študijnom programe ľudské zdroje a personálny manažment v pracovnom procese. Kompetencie: Absolvent bude vedieť odborne komunikovať, samostatne riešiť a analyzovať problémy z oblasti personálneho manažmentu.	

Stručná osnova predmetu:

1. Oboznámenie sa s úlohami konkrétneho oddelenia v rámci organizácie, kde sa bude prax vykonávať, zoznamovanie sa s dokumentáciou daného pracoviska.
2. Plnenie úloh zadaných pre prax.
3. Zhromažďovanie a triedenie materiálov, ktoré môžu byť užitočné pre dokončenie záverečnej práce.
4. Spracovanie krátkej správy o činnosti v priebehu praxe, štruktúra pracoviska, hlavné úlohy a členenie pracoviska, kde prax prebiehala.

Odporúčaná literatúra:

Podľa rozhodnutia študenta.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Denné štúdium:

Odborná prax v rozsahu 48 hodín min.

Vypracovanie záverečnej správy 2 hodiny min.

Spolu: 50 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 48 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná 2 hodiny – kombinovaná metóda

Spolu na 2 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 50 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

Odborná prax v rozsahu 38 hodín min.

Vypracovanie záverečnej správy 2 hodiny min.

Spolu: 40 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 38 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná 2 hodiny – kombinovaná metóda

Spolu na 2 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 40 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 188

A	B	C	D	E	FX	Fn
52.66	30.85	8.51	2.13	0.53	0.0	5.32

Vyučujúci:

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ OrgK/2lzl dA/22	Názov predmetu: Organizačná kultúra
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 1 Za obdobie štúdia: 24 / 12 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Spracovanie semestrálneho projektu a jeho prezentácia max. 50 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a hodnotenia ústnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si bude po absolvovaní predmetu pamätať pojmy, základné teoretické poznatky k podstate organizačnej kultúry, porozumie symbolom (artefaktom) organizácie a organizačným hodnotám, formálnym a neformálnym normám a pravidlám organizácie, základným vzorom predpokladov a predstáv v organizácii. Získané znalosti bude vedieť aplikovať pri vytváraní dobrého image zamestnávateľa vo vzťahu k verejnosti. Získané znalosti a zručnosti z problematiky organizačnej kultúry bude vedieť aplikovať na jednotlivých úrovniach riadenia v organizáciách. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Aplikovať právne normy a predpisy a základné ustanovenia pracovného práva a vytvárať individuálne a kolektívne pracovnoprávne vzťahy v rôznych typoch organizácií a inštitúcií. Praktické zručnosti: • Aplikovať právne normy, predpisy a základne ustanovenia pracovného práva a vytvárať dokumentáciu spojenú s personálnym zabezpečením. • Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia ľudských zdrojov) a ich zakomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie. Kompetencie:	

- **Komunikatívnosť.** Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne.
- **Líderstvo.** Absolventi preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder tímu. Dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod – obsah predmetu, odporúčaná literatúra, podmienky na absolvovanie predmetu. Základné pojmy v organizačnej kultúre.
2. Podstata organizačnej kultúry, jej determinanty, klíma v organizácii, subkultúra.
3. Typológia organizačnej kultúry.
4. Prvky organizačnej kultúry.
5. Poslanie, vízia, ciele a stratégia organizácie; podniková identita a povest' organizácie.
6. Organizačná kultúra a hodnoty.
7. Organizačná kultúra a komunikácia.
8. Kvalita pracovného života ako súčasť organizačnej kultúry.
9. Vnútrofirémne štandardy etického správania.
10. Spoločenská zodpovednosť organizácie.
11. Organizačná kultúra ako proces a jej vzťah s personálnym manažmentom.
12. Aktuálne trendy v podnikovej kultúre organizácií.

Odporúčaná literatúra:

- Masárová, T. – Živčicová, E. – Bulková, K.: Organizačná kultúra (vybrané kapitoly). Trenčín: TnU AD, 2017. ISBN 978-80-8075-785-4
- Armstrong, M – Taylor, S.: Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-24752-58-7
- Hofstede, G. et al.: Cultures and Organisations: Software of the Mind. New York: McGraw-Hill Education, 2010. ISBN13: 9780071664189
- Homfray, Š. – Skalková, J. – Čmolíková Cozlová, K.: Nástroje slad'ování osobního a pracovního života. Praha: Grada Publishing, 2022. ISBN 978-80-271-3341-3
- Vysekálová, J. – Mikeš, J. – Binar, J.: Image a firemní identita. Praha: Grada Publishing, 2020. ISBN 978-80-271-2841-9

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 24 + 12 = 36 hodín
- Príprava na priebežné hodnotenie 25 hodín
- Príprava na skúšku 63,5 hodiny
- Skúška 0,5 hodiny

Spolu: 125 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36,5 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 88,5 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 5 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Prednášky 10 + 5 = 15 hodín
- Príprava na priebežné hodnotenie 21 hodín

- Príprava na skúšku 63,5 hodiny

- Skúška 0,5 hodiny

Spolu: 100 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 15,5 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 84,5 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 5 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 234

A	B	C	D	E	FX	Fn
37.61	22.65	9.83	7.26	6.41	0.85	15.38

Vyučujúci: Ing. Tatiana Masárová, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ OrgS/2Iz2dA/22	Názov predmetu: Organizačné správanie
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 1 Za obdobie štúdia: 24 / 12 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 50 bodov za priebežné hodnotenie a 50 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • priebežný test – overenie teoretických vedomostí - 10 bodov. • seminárna práca – 20 bodov. • konzultácia – poradenstvo pri tvorbe seminárnej práce vybraného študenta – 10 bodov. • prezentácia seminárnej práce a rozsahu vykonanej konzultačnej činnosti – 10 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • záverečný test – 50 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si rozšíri znalosti o organizačnom správaní z individuálneho, skupinového a organizačného hľadiska; a dokáže tieto znalosti reflektovať a uplatňovať spôsobmi, ktoré zlepšia jeho schopnosti manažéra a lídra. Témy zahŕňajú komunikáciu, motiváciu, skupinovú dynamiku, vodcovstvo, moc, organizačný dizajn a rozvoj a organizačnú kultúru. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Popísať súčasný výskum v organizačnom správaní a identifikuje, ako sa dá aplikovať na prostredie pracoviska. • Pochopiť, ako môže aplikácia rámcov, nástrojov a konceptov organizačného správania zvýšiť efektivitu jednotlivcov, skupín a organizácie. Praktické zručnosti: • Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia ľudských zdrojov) a ich zakomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie. Kompetencie:	

- Líderstvo. Absolventi preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder tímu. Dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme ako i s ostatnými zainteresovanými skupinami osôb.
- Diverzita/ inklúzia. Absolventi akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie, úroveň výkonu či postihnutie. Sú schopní navrhnúť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do organizačného správania.
2. Meniace sa prostredie organizácií.
3. Individuálne rozdiely jednotlivcov a ich začlenenie v organizácii.
4. Motivačné koncepty a ich aplikácia.
5. Skupiny a pracovné tímy.
6. Rozhodovanie a riešenie problémov.
7. Komunikácia v tímoch.
8. Konflikt a vyjednávanie.
9. Teória a prax vodcovstva.
10. Moc, vplyv a politika v organizáciách.
11. Organizačná kultúra.
12. Organizačné zmeny a zvládanie stresu.

Odporúčaná literatúra:

- Robbins, S. - Judge, T.: Essentials of Organizational Behavior, Global Edition 15th Edition. Pearson. 2021. ISBN 978-1292406664
- Kinicki, A.: Organizational Behavior: A Practical, Problem-Solving Approach McGraw-Hill Education, 2020. ISBN 978-1260570373
- Rudy, J. a kol.: Manažment a organizačné správanie. MV-Wissenschaft, 2013. ISBN 9783869919133
- Cejthamr, V.- Dědina J.: Management a organizační chování. Grada Publishing, 2010. ISBN 978-80-247-3348-7

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 24+12 = 36 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 36 hodín
- Príprava na priebežný a záverečný test = 11 hodín
- Príprava seminárnej práce vrátane študentom vykonanej konzultácie práce iného študenta = 40 hodín
- Príprava prezentácie = 2 hodiny

Spolu: 125 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 89 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 5 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10+5 = 15 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 32 hodín

- Príprava na priebežný a záverečný test = 11 hodín
 - Príprava seminárnej práce vrátane študentom vykonanej konzultácie práce iného študenta = 40 hodín
 - Príprava prezentácie = 2 hodiny
- Spolu: 100 hodín
- Pracovná záťaž študenta kontaktná: 15 hodín – prezenčná metóda
 nekontaktná: 85 hodín – kombinovaná metóda
- Spolu na 5 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce.
 1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 197

A	B	C	D	E	FX	Fn
65.99	25.38	5.58	1.02	1.52	0.0	0.51

Vyučujúci: prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., Ing. Jakub Holúbek, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ PM/21z2dB/22	Názov predmetu: Personálny marketing
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 80 bodov za priebežné hodnotenie a 20 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • priebežný test – overenie teoretických vedomostí - 10 bodov. • seminárna práca – 35 bodov. • konzultácia – poradenstvo pri tvorbe seminárnej práce vybraného študenta – 35 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • prezentácia seminárnej práce a rozsahu vykonanej konzultačnej činnosti – 20 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent získa znalosti z koncepcie a procesu ponuky, predaja, resp. obsadzovania pracovných miest pomocou aplikácie marketingových nástrojov na získavanie pracovných síl z interného a externého prostredia trhu práce a spoluvytvárania potrebných podmienok na ich udržanie v podniku. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce. • Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam. Praktické zručnosti: • Zabezpečovať dostatok presných a aktuálnych informácií o zamestnancoch, pracovných miestach, personálnych činnostiach, situácii na trhu práce. • Získavať a vyberať potenciálnych uchádzačov schopných obslúžiť voľné pracovné miesta v organizácii, vyvolať u nich záujem a na základe informácií získaných v procese výberu rozpoznať u uchádzačov individuálne vlastnosti determinujúce ich vhodnosť pre organizáciu. Kompetencie:	

- Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.
- Inovatívnosť/kreativita. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizračné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.

Stručná osnova predmetu:

1. Teoretické východiská a súčasné koncepcie personálneho marketingu.
2. Objekt personálneho marketingu.
3. Subjekty personálneho marketingu.
4. Ciele personálneho marketingu v organizácii.
5. Úlohy a funkcie personálneho marketingu v organizácii.
6. Tvorba koncepcie personálneho marketingu v organizácii.
7. Empirické metódy v personálnom marketingu.
8. Pracovné miesto ako nástroj personálneho marketingu.
9. Cena pracovného miesta ako nástroj personálneho marketingu.
10. Miesto – fyzické a nefyzické znaky kvality pracovnej príležitosti a organizácie.
11. Komunikácia ako nástroj personálneho marketingu.
12. Rozšírený marketingový mix v personálnom marketingu.

Odporúčaná literatúra:

- Kotler, Ph. - Kartajaya, H. - Setiawan, I.: Marketing 5.0: Technology for Humanity. Wiley, 2021. ISBN 1119668514
- Allen, R. B.: Personal Branding and Marketing Yourself: The Three PS Marketing Technique as a Guide to Career Empowerment. Balian Publishing, 2014. ISBN 978-0991505104
- Carson, M.: Introduction To Personal Branding: Ten Steps Toward A New Professional You. CreateSpace Independent Publishing Platform, 2016. ISBN 978-1540794727
- Szarková, M. A kol.: Personálny marketing a personálny manažment: (vybrané problémy). Bratislava: Ekonóm, 2010. ISBN 9788022530491

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 24+0 = 24 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 24 hodín
- Príprava na priebežný test = 7 hodín
- Príprava seminárnej práce vrátane študentom vykonanej konzultácie práce iného študenta = 20 hodín

Spolu: 75 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 51 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10+0 = 10 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 23 hodín
- Príprava na priebežný test = 7 hodín
- Príprava seminárnej práce vrátane študentom vykonanej konzultácie práce iného študenta = 20 hodín

Spolu: 60 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 50 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 60 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 121

A	B	C	D	E	FX	Fn
35.54	30.58	13.22	11.57	4.96	0.0	4.13

Vyučujúci: Ing. Jaroslav Belás, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ Poist/2lzl dC/22	Názov predmetu: Poistovníctvo
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 20 bodov za priebežné hodnotenie a 80 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • riešenia priebežných úloh a aktivít - 20 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • hodnotenia seminárnej práce a jej prezentácie - 80 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa orientáciu v základných pojmoch v súlade s osnovou predmetu. Ovláda požadované penzum teoretických vedomostí o poistných trhoch, o poistení a o poisťovníctve. Študent je schopný robiť porovnania národných poistných trhov na základe vybraných ukazovateľov. Ovláda popísať subjekty poistného trhu. Študent je schopný porovnať komerčné poisťovne na základe ich ukazovateľov. Ovláda popísať špecifiká získavania a výberu zamestnancov poisťovní. Pozná špecifikáciu poistných druhov a poistných odvetví. Pri analyzovaní reálnych dát vie používať moderné informačné technológie. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Vedieť popísať subjekty poistného trhu, princípy a členenie životného poistenia a neživotného poistenia. Praktické zručnosti: • Vedieť porovnať poistné produkty. • Získavať a vyberať potenciálnych uchádzačov schopných obslúžiť voľné pracovné miesta v organizácii, vyvolať u nich záujem a na základe informácií získaných v procese výberu rozpoznať u uchádzačov individuálne vlastnosti determinujúce ich vhodnosť pre organizáciu v rámci komerčných poisťovní. • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy. Kompetencie:	

- **Komunikatívnosť.** Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne.
- **Líderstvo.** Absolventi preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder tímu. Dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme ako i s ostatnými zainteresovanými skupinami osôb (stakeholdermi).

Stručná osnova predmetu:

1. Poistný trh – poistný trh, poistenie, zaistenie, osobitosti poistného trhu, poisťovníctvo ako odvetvie trhovej ekonomiky.
2. Ukazovatele poisťovníctva a poistného trhu. Vývoj niektorých ukazovateľov poisťovníctva v SR.
3. Legislatívne základy poisťovníctva.
4. Subjekty poistného trhu. Komerčné poisťovne - ich ciele a ukazovatele.
5. Špecifiká výberu a získavania zamestnancov poisťovní.
6. Riziko a poistenie. Riziko a poistenie pri podnikateľskej činnosti.
7. Poistné a jeho optimalizácia.
8. Životné poistenie – princípy, členenie, charakteristika a rozbor.
9. Neživotné poistenie – princípy, členenie, charakteristika a rozbor.
10. Poistenie zodpovednosti za škodu, poistenie zahraničných rizík, poistenie úverov.
11. Poistenie podnikateľských subjektov.
12. Prezentácia seminárnej práce.

Odporúčaná literatúra:

- Grmanová, E.: Poisťovníctvo. Trenčín: FSEV TnUAD, 2012. ISBN 978-80-8075-564-5
- Adamko, J.: Poistenie a poistný trh. Bratislava: Vydavateľstvo Michala Vaška, 2018. ISBN 9788081980275
- Čejková, V. – Grmanová, E. – Adamko, J.: Poisťovníctvo – praktikum. Bratislava: Vysoká škola ekonómie a manažmentu verejnej správy v Bratislave, 2012. ISBN 978-80-970802-6-6
- Právne predpisy. Zákon o poisťovníctve a ďalšie.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je výberový. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov.

Časová záťaž študenta:

Denné štúdium:

- Seminäre (vrátane riešenia úloh a aktivít) = 24 hodín.
- Príprava na seminäre = 12 hodín.
- Príprava seminárnej práce = 12 hodín.
- Príprava záverečnej prezentácie = 2 hodiny.

Spolu: 50 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 26 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 2 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 50 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 10

A	B	C	D	E	FX	Fn
50.0	10.0	10.0	0.0	0.0	0.0	30.0

Vyučujúci: doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KVSaRE/ PracSP/2lz2dB/22	Názov predmetu: Pracovné a sociálne právo EÚ
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov za skúšku. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • písomnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si absolvovaním predmetu prehĺbi vedomosti z pracovného práva. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Špecifikovať spôsoby evidencie pracovného času a pracovných výkonov. • Aplikovať právne normy, predpisy a základné ustanovenia pracovného práva a vytvárať individuálne a kolektívne pracovnoprávne vzťahy v rôznych typoch organizácií a inštitúcií. • Analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce. Praktické zručnosti: • Aplikovať právne normy, predpisy a základné ustanovenia pracovného práva a vytvárať dokumentáciu spojenú s personálnym zabezpečením. • Analyzovať pracovné podmienky v kontexte vykonávanej práce, technologických postupov a technickej vybavenosti, deľby práce a kooperácie, pracovného prostredia, bezpečnosti a časovaných podmienok výkonu práce. • Systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o obsahu práce, podmienkach jej vykonávania a požiadavkách na držiteľov týchto pracovných miest, ako aj kontinuálnu aktualizáciu všetkých informácií. Kompetencie: • Diverzita/ inklúzia. Absolventi akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie, úroveň výkonu či postihnutie. Sú schopní navrhnúť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu všetkých osôb na pracovisku.	

- Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.

Stručná osnova predmetu:

1. Pramene pracovného a sociálneho práva EÚ.
2. Rovnaké zaobchádzanie v zamestnaní a povolani.
3. Transparentné a predvídateľné pracovné podmienky v EÚ.
4. Ochrana osobných údajov.
5. Ochrana zdravia a bezpečnosť pri práci.
6. Organizácia pracovného času.
7. Rovnováha medzi pracovným a súkromným životom rodičov a opatrovateľov.
8. Práca na dobu určitú a na kratší pracovný čas.
9. Boj proti rozdielom v odmeňovaní žien a mužov a vyvážené zastúpenie mužov a žien vo vedení podnikov.
10. Ochrana zamestnaneckých práv pri prevodoch vlastníctva podnikov a hromadné prepúšťanie.
11. Sloboda usadiť sa a sloboda poskytovať služby.
12. Európsky orgán práce a koordinácia systémov sociálneho zabezpečenia.

Odporúčaná literatúra:

Poruban, A.: Rukoväť pracovného práva 24. TnUAD, 2024.
 Patakyová, M. Právo EÚ. Inštitucionálny systém a systém práva. Bratislava : Wolters Kluwer, 2025
 Barancová, H.: Teoretické a praktické súvislosti pracovného práva Európskej únie. Bratislava: Sprint 2, 2019. ISBN 9788089710492
 Právne predpisy

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk; český jazyk; anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytuje podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 24+0 = 24 hodín
- Príprava na prednášky = 16 hodín
- Príprava na skúšku 34,5 hodiny
- Skúška 0,5 hodiny

Spolu: 75 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24,5 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 50,5 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10 = 10 hodín
- Príprava na prednášky = 15 hodín
- Príprava na skúšku 34,5 hodiny
- Skúška 0,5 hodiny

Spolu: 60 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10,5 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 49,5 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 60 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 12						
A	B	C	D	E	FX	Fn
66.67	16.67	8.33	0.0	0.0	0.0	8.33
Vyučujúci: JUDr. Andrej Poruban, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ PMaP/2lzl1dA/22	Názov predmetu: Projektový manažment + projekt
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 1 / 2 Za obdobie štúdia: 12 / 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 70 bodov za priebežné hodnotenie a 30 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • priebežný test – overenie teoretických vedomostí - 15 bodov; • vypracovanie projektu – 40 bodov; • prezentácia projektu – 10 bodov; • aktivita na cvičeniach – 5 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • ústnej skúšky – 30 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa ucelený systém vedomostí z oblasti plánovania, tvorby, riadenia a ukončenia projektu. Po absolvovaní predmetu je študent schopný analyzovať a posudzovať kontext projektu a aplikovať získané poznatky na vytvorenie projektu a jeho riadenie. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Určiť požiadavky na pracovné pozície v rámci projektu. • Špecifikovať spôsoby evidencie pracovného času a pracovných výkonov. Praktické zručnosti: • Riadiť pracovný výkon tímov a jednotlivcov v organizácii projektu. • Systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o obsahu práce, podmienkach jej vykonávania a požiadavkách na držiteľov týchto pracovných miest, ako aj kontinuálnu aktualizáciu všetkých informácií. • Analyzovať pracovné podmienky v kontexte vykonávanej práce, technologických postupov a technickej vybavenosti, delby práce a kooperácie, pracovného prostredia, bezpečnosti a časovaných podmienok výkonu práce. Kompetencie:	

- **Samostatnosť.** Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.
- **Zodpovednosť.** Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za vzdelávanie a rozvoj zamestnancov organizácie.
- **Komunikatívnosť.** Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne.
- **Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie.** Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci.
- **Líderstvo.** Absolventi preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder tímu. Dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme ako i s ostatnými zainteresovanými skupinami osôb (stakeholdermi).

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do projektového manažmentu.
2. Procesy a štandardy projektového manažmentu.
3. Iniciácia projektu.
4. Plánovanie rozsahu projektu.
5. Časové plánovanie projektu
6. Plánovanie prostriedkov projektu.
7. Tímová práca v projektovom manažmente.
8. Manažment rizík projektov.
9. Iné plány v projekte (plán komunikácie, plán riadenia kvality, plán bezpečnosti).
10. Realizácia, riadenie a kontroľovanie prác v projekte.
11. Riadenie zmien a posudzovanie kvality v projekte.
12. Ukončenie a vyhodnotenie projektu.

Odporúčaná literatúra:

- Doležal, J. a kol.: Projektový management. Komplexne, prakticky a podle světových standardů – 2. vydání. Praha: Grada Publishing. 2023. ISBN 978-80-271-6725-8
- Doležal, J.: Agilní přístupy vývoje produktu a řízení projektu. Komplexně, prakticky a dle světové praxe. Praha: Grada. 2022. ISBN 978-80-271-3705-3.
- Křivánek, M.: Dynamické vedení a řízení projektů. Systémovým myšlením k úspěšným projektům. Praha: Grada. 2019. ISBN 978-80-271-0408-6
- Smolíková, L.: Projektové řízení - Studijní text pro prezenční a kombinovanou formu studia. Brno: CERM, s.r.o., 2018. ISBN 978-80-214-5695-2
- Všečeka, P.: Projektové myslenie, sprievodca súborom znalostí. Liptovský Mikuláš: Petr Všečeka, 2017. ISBN 978-80-972683-9-8
- Svozilová, A.: Projektový management, 3. aktuálne a rozšírené vydanie. Praha: Grada Publishing, 2016. ISBN 978-80-271-0075-0
- Lock, D.: Project management. London: Routledge. 574 p. eBook 2020. ISBN 9781315245911
- Stern, T. V.: Lean and agile project management: how to make any project better, faster, and more cost effective. New York: Productivity Press. 354 p. eBook 2020. ISBN 9780429343414

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 12+24 = 36 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 12 hodín
- Príprava na priebežný test = 10 hodín
- Príprava projektu = 39 hodín
- Konzultácia k projektu = 1 hodina
- Príprava prezentácie projektu = 1,5 hodiny
- Prezentácia projektu = 0,5 hodiny
- Príprava na ústnu skúšku = 24 hodín
- Ústna skúška = 1 hodina

Spolu: 125 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 38,5 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 86,5 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 5+10 = 15 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 12 hodín
- Samoštúdium = 6 hodín
- Príprava projektu = 39 hodín
- Konzultácia k projektu = 1 hodina
- Príprava prezentácie projektu = 1,5 hodiny
- Prezentácia projektu = 0,5 hodiny
- Príprava na ústnu skúšku = 24 hodín
- Ústna skúška = 1 hodina

Spolu: 100 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 17,5 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 82,5 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 232

A	B	C	D	E	FX	Fn
35.34	21.55	16.38	6.03	4.74	0.0	15.95

Vyučujúci: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., Ing. Karol Krajčo, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaRLZ/PrM-AJ/2Iz2dC/22	Názov predmetu: Projektový manažment v AJ
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Spracovanie seminárnej práce a jej prezentácia max. 50 bodov; Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si bude po absolvovaní predmetu pamätať základné teoreticko-metodologické poznatky z projektového manažmentu, bude poznať jeho filozofiu, obsah, rozsah a využitie v riadení procesov, orientovaných na plánovanie, tvorbu a manažovanie projektov, podstate a odlišnostiam projektovej činnosti, základným princípom prípravy a riadenia projektov, portfóliu základných metód a techník využiteľných v jednotlivých fázach projektového cyklu a použiteľnosti projektového spôsobu riešenia problémov. Získané znalosti a zručnosti z problematiky projektového manažmentu bude vedieť aplikovať na jednotlivých úrovniach riadenia v organizáciách. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Popísať a vysvetliť postup tvorby projektu. Špecifikovať spôsoby evidencie pracovného času a pracovných výkonov. Praktické zručnosti: • Riadiť projekt. Systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o obsahu práce, podmienkach jej vykonávania a požiadavkách na držiteľov týchto pracovných miest, ako aj kontinuálnu aktualizáciu všetkých informácií. Kompetencie: • Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych projektov. • Zodpovednosť. Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností.	

- **Komunikatívnosť.** Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku.
- **Inovatívnosť / Kreativita / Koncepčné myslenie.** Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizačné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.
- **Líderstvo.** Absolventi preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder tímu. Dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do projektového manažmentu.
2. Procesy a štandardy projektového manažmentu.
3. Iniciácia projektu.
4. Plánovanie rozsahu projektu.
5. Časové plánovanie projektu
6. Plánovanie prostriedkov projektu.
7. Tímová práca v projektovom manažmente.
8. Manažment rizík projektov.
9. Iné plány v projekte (plán komunikácie, plán riadenia kvality, plán bezpečnosti).
10. Realizácia, riadenie a kontrolovanie prác v projekte.
11. Riadenie zmien a posudzovanie kvality v projekte.
12. Ukončenie a vyhodnotenie projektu.

Odporúčaná literatúra:

- Doležal, J. a kol.: Projektový management. Komplexne, prakticky a podle světových standardů – 2. vydání. Praha: Grada Publishing. 2023. ISBN 978-80-271-6725-8
- Doležal, J.: Agilní přístupy vývoje produktu a řízení projektu. Komplexně, prakticky a dle světové praxe. Praha: Grada. 2022. ISBN 978-80-271-3705-3.
- Křivánek, M.: Dynamické vedení a řízení projektů. Systémovým myšlením k úspěšným projektům. Praha: Grada. 2019. ISBN 978-80-271-0408-6
- Smolíková, L.: Projektové řízení - Studijní text pro prezenční a kombinovanou formu studia. Brno: CERM, s.r.o., 2018. ISBN 978-80-214-5695-2
- Všetečka, P.: Projektové myslenie, sprievodca súborom znalostí. Liptovský Mikuláš: Petr Všetečka, 2017. ISBN 978-80-972683-9-8
- Svozilová, A.: Projektový management, 3. aktuálne a rozšírené vydanie. Praha: Grada Publishing, 2016. ISBN 978-80-271-0075-0
- Lock, D.: Project management. London: Routledge. 574 p. eBook 2020. ISBN 9781315245911
- Stern, T. V.: Lean and agile project management: how to make any project better, faster, and more cost effective. New York: Productivity Press. 354 p. eBook 2020. ISBN 9780429343414

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

anglický jazyk; slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je výberový. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky 24 hodín
- Príprava na priebežné hodnotenie 15 hodín
- Príprava na skúšku 35 hod.

- Skúška 1 hod.

Spolu: 75 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 25 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 50 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Prednášky 10 hodín
- Príprava na priebežné hodnotenie 14 hodín
- Príprava na skúšku 35 hod.
- Skúška 1 hod.

Spolu: 60 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 11 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 49 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 60 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 0

A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMvT/ SocPrac/2lzl1dA/25	Názov predmetu: Sociológia práce
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 1 Za obdobie štúdia: 24 / 12 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 60 bodov za priebežné hodnotenie a 40 bodov za hodnotenie ústnej skúšky. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • samostatné práce zadávané počas semestra – 60 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a hodnotenia ústnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa ucelený systém vedomostí o správaní sa ľudí v pracovnom tíme, prebiehajúcich procesoch v pracovných skupinách, postavení jednotlivca v rámci pracovnej skupiny, sociológii riadenia, deľbe práce v aktuálnych ekonomických a politických podmienkach. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Vysvetliť vplyv podnikových záujmov na sociálnu klímu pracoviska. • Vysvetliť vplyv záujmových a profesijných organizácií na správanie sa ľudí v pracovnom tíme. • Aplikovať základné súvislosti prebiehajúcich procesov v jednotlivých oblastiach spoločenského života. • Popísať kariérny rast zamestnancov, formy a možnosti ďalšieho vzdelávania. Praktické zručnosti: • Sociometrickými metódami realizovať štruktúru pracovnej skupiny. • Analyzovať pracovné podmienky v zamestnaní v kontexte deľby práce. • Analyzovať sociálne vzťahy a navrhovať riešenia konfliktných situácií. • Analyzovať pracovné podmienky v kontexte vykonávanej práce, technologických postupov a technickej vybavenosti, deľby práce a kooperácie, pracovného prostredia, bezpečnosti a časovaných podmienok výkonu práce. • Riadiť a plánovať kariéru zamestnancov tak, aby pripravili potrebné množstvo kvalifikovaných zamestnancov a zároveň, aby sa profiloval rast jednotlivca v organizácii.	

Kompetencie: • Zodpovednosť. Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za vzdelávanie a rozvoj zamestnancov organizácie. • Diverzita/ inklúzia. Absolventi akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie, úroveň výkonu či postihnutie. Sú schopní navrhnúť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu všetkých osôb na pracovisku.
Stručná osnova predmetu: 1. Sociológia práce a jej súvislosti s riadením ľudských zdrojov. Práca ako platené zamestnanie. 2. Spoločenská a individuálna hodnota práce. Vplyv práce na sociálne postavenie človeka. 3. Sociológia podniku. 4. Sociálna diferenciácia a sociálna štruktúra v podniku. 5. Pracovné podmienky, sociálne podmienky práce a výkonnosť pracovníkov. Kariérny rast. 6. Typológia pracovnej činnosti. Obsah a zložitosť práce. Deľba práce. 7. Pracovné skupiny a ich riadenie. 8. Sociometria, sociometrický prieskum a jeho využitie. 9. Pracovná morálka. 10. Individuálny a spoločenský záujem. Skupinové záujmy. 11. Špecifické skupiny v pracovnom procese. 12. Odbory, záujmové a profesijné organizácie.
Odporúčaná literatúra: • Bedrnová, E. et al.: Manažerská psychologie a sociologie. Praha: Management Press, 2012. ISBN 978-80-7261-239-0. • Giddens, A.: Sociologie. Praha: Nakladatelství Argo, 2013. ISBN 978-80-257-080-7. • Kadeřábková, A.: Ekonomické a sociální inovace. Praha: Vysoká škola ekonomie a managementu. 2015. ISBN 978-80-87839-44-7. • Abel, G. J., Gietel-Basten, S.: International remittance flows and the economic and social consequences of COVID-19. In: Environment and Planning A: Economy and Space [online]. 2020. Vol. 52, iss. 8. [cit. 2021-02-11]. p. 1482-1482. ISSN:0308-518X. Dostupné na: https://doi.org/10.1177/0308518X20931111
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk, český jazyk, anglický jazyk
Poznámky: Predmet je povinný. Denné štúdium: • Prednášky a cvičenia = 24+12=36 hodín • Spracovanie samostatných prác zadávaných počas semestra = 39 hodín • Príprava na skúšku 49,5 hodiny • Skúška 0,5 hodiny Spolu: 125 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36,5 hodín – prezenčná metóda nekontaktná: 88,5 hodín – kombinovaná metóda Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta. Externé štúdium: • Prednášky a cvičenia = 10+5=15 hodín • Príprava samostatných prác zadávaných počas semestra = 39 hodín • Príprava na skúšku 45,5 hodiny

• Skúška 0,5 hodiny Spolu: 100 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 15,5 hodín – prezenčná metóda nekontaktná: 84,5 hodín – kombinovaná metóda Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce. 1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 275						
A	B	C	D	E	FX	Fn
27.27	21.82	11.64	23.64	8.73	0.0	6.91
Vyučujúci: PhDr. Jana Španková, PhD., Ing. Jaroslav Belás, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 19.06.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMvT/ SpolKom/2l22dB/25	Názov predmetu: Spoločenská komunikácia a protokol
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a skúšky. Počas semestra sa dá získať maximálne 50 bodov v priebežnom hodnotení za vypracovanie seminárnej práce na vybranú pridelenú tému. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu si bude pamätať pojmový aparát spoločenskej komunikácie, princípy etikety v podnikateľskej praxi a manažérskej práci a pravidiel diplomatického protokolu. Študent porozumie sociálnym a etickým pravidlám spoločenskej komunikácie ako kompetencie manažéra. Získané poznatky mu umožnia aplikovať postupy a techniky profesionálnej a sociálnej komunikácie, samostatne riešiť a analyzovať problémy spoločenského styku, dodržiavať pravidlá etikety a protokolu pri výkone svojej práce. Získané poznatky a zručnosti z problematiky etikety a protokolu bude vedieť aplikovať na pozíciách manažérov ľudských zdrojov v organizáciách súkromného a štátneho sektora. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Vymedziť a definovať princípy spoločenskej komunikácie. • Popísať pravidlá a princípy protokolu. • Identifikovať pravidlá zrozumiteľnej a spisovnej komunikácie. Praktické zručnosti: • Spracovať plány osobného rozvoja a vzdelávania zamestnancov v oblasti etikety. • Riešiť problémy vyplývajúce z oblasti riadenia ľudských zdrojov. • Riadiť a plánovať spoločenskú komunikáciu organizácie. Kompetencie: • Zodpovednosť za kvalitu svojej práce, plnenie úloh a povinností, za vlastný osobný rozvoj.	

- Komunikatívnosť v zmysle princípov etikety a verejného vystupovania, kultivovane prezentovať vlastné názory a postoje.
- Akceptovať rôznorodosť, pokiaľ ide pohlavie, národnosť, rasu či postihnutie.
- Navrhnuť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu všetkých osôb na pracovisku.

Stručná osnova predmetu:

1. Spoločenská a sociálna komunikácia ako súčasť profesie.
2. Profesionálny image a spoločenská komunikácia. Etiketa ako súhrn pravidiel a zvyklostí, nepísané zvyklosti etických noriem, regionálne rozdiely.
3. Základy a zásady spoločenskej etikety (pozdrav, predstavovanie sa, spoločenská prednosť).
4. Small talk a vizitky. Dary.
5. Profesionálna úroveň v ústnom i písomnom styku - etiketa telefonovania, korešpondencie.
6. Spoločenské podniky a oblečenie spoločenských, pracovných a verejných podujatí.
7. Stolovanie a stravovanie.
8. Podnikateľská etiketa.
9. Spoločenská etiketa a osobitosti spoločenských zvyklostí vo vybraných krajinách.
10. Úvod do diplomatického protokolu, právne predpisy a ich medzinárodný charakter.
11. Diplomatická korešpondencia – pozvánky, vizitky, predstavovanie, dary.
12. Spoločenské podujatia v diplomatickej praxi. Protokolárne zásady a pravidlá v SR.

Odporúčaná literatúra:

- Špaček, L.: Etiketa. Praha: Mladá fronta, 2017. ISBN 9788020445773
- Tóth, L.: Diplomatický protokol. Bratislava: Ekonóm, 2004. ISBN 80-225-1866-2
- Živčicová, E.: Neverbálna komunikácia. In: Personálny manažment nielen pre personalistov. Bratislava: Iura Edition, 2009. ISSN 1337-9437
- Živčicová, E.: Profesionálna komunikácia. In: Finančný manažment a controlling. Bratislava: Iura Edition, 2008. ISSN 1337-7574

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytuje podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky 24 hodín.
- Príprava na priebežné hodnotenie, seminárna práca 30 hodín min.
- Príprava na skúšku 20,5 hodín
- Konzultácie, skúška 0,5 hodiny

Spolu: 75 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24,5 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 50,5 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Prednášky 10 hodín.
- Príprava na priebežné hodnotenie, seminárna práca 30 hodín min.
- Príprava na skúšku 19,5 hodiny
- Konzultácie a skúška 0,5 hodiny

Spolu: 60 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10,5 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 49,5 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 60 hodín práce. 1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta. Predmet sa poskytuje, ak si ho zapíše najmenej 15 študentov.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 85						
A	B	C	D	E	FX	Fn
70.59	23.53	2.35	2.35	0.0	0.0	1.18
Vyučujúci: Mgr. Kristína Bulková, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 19.06.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaRLZ/StrM-AJ/2Iz1dB/22	Názov predmetu: Strategický manažment (v anglickom jazyku)
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 1 Za obdobie štúdia: 24 / 12 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 30 bodov za priebežné hodnotenie a 70 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • Prípadová štúdia – 20 bodov; • Prezentácia prípadovej štúdie – 10 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • Písomná skúška v skúškovom období – 70 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa prehľad o teoretickej báze strategického manažmentu s cieľom dosiahnutia vyššej hospodárnosti a efektívnosti pri dosahovaní strategických cieľov podniku. Študent bude vedieť formulovať a implementovať stratégie v podniku. Študent bude rozumieť problematike strategického manažmentu v previazanosti na dosiahnutie konkurencieschopnosti v globálnom prostredí, aktuálnym otázkam formulovania a implementácie stratégie v podniku. Po úspešnom ukončení procesu vzdelávania bude pripravený na pokračovanie v nadväzujúcom vysokoškolskom štúdiu. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov. • Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam. Praktické zručnosti: • Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia ľudských zdrojov) a ich zakomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie. Kompetencie:	

- Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizračné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.
- Líderstvo. Absolventi preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder tímu. Dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme ako i s ostatnými zainteresovanými skupinami osôb (stakeholdermi).

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do strategického manažmentu, obsah a náležitosti predmetu.
2. Strategický manažment, procesy a jeho kontext.
3. Hodnotenie vonkajšieho prostredia firmy.
4. Hodnotenie vnútorného prostredia firmy.
5. Podniková stratégia: objasnenie účelu/vízie a poslania/misie.
6. Tvorba portfólia (1): analýza odvetvia a konkurencie.
7. Tvorba portfólia (2): vertikálna integrácia.
8. Tvorba portfólia (3): horizontálna integrácia a diverzifikácia.
9. Strategické možnosti: fúzie a akvizície a outsourcing.
10. Strategické možnosti: strategické aliancie a partnerské zdroje/joint venture.
11. Funkčné stratégie: výrobná stratégia, stratégia ľudských zdrojov a marketingová stratégia.
12. Medzinárodné stratégie: konkurencia na globálnych trhoch.

Odporúčaná literatúra:

- Rothaermel, F.: Strategic Management: Concepts 4th Edition. McGraw-Hill Higher Education, 2018. ISBN 978-1259927621
- Dess, G. - McNamara, G. - Eisner, A. - Lee, S-H.: Strategic Management Text And Cases Paperback – International Edition. McGraw-Hill Education, 2020. ISBN 978-1260575255
- Amason, A. A. - Ward, A.: Strategic Management: From Theory to Practice. Routledge, 2020. ISBN 978-0367430054
- Gamble, J. - Peteraf, M. - Thompson, A.: Essentials Of Strategic Management. McGraw-Hill Education, 2020. ISBN 978-1260575668
- Sadler, Ph. (2003). Strategic Management. Biddles Ltd.: London, UK. ISBN 0-7494-3938-6
- Jay B. Barney, William S. Hesterly. (2015). Strategic Management and Competitive Advantage. Pearson Education Ltd.: Edinburgh, UK. ISBN: 978-1-292-06008-8
- Charles W. L. Hill and Gareth R. Jones. (2013). Strategic Management: An Integrated Approach: Cengage Learning, Mason, OH 45040 USA. ISBN: 978-1-111-82584-3
- Frank T. Rothaermel. (2015). Strategic Management. McGraw-Hill Education: New York. ISBN: 978-0-07-764517-5
- Fred R. David. (2011). Strategic Management CONCEPTS AND CASES. Pearson Education, Inc., publishing as Prentice Hall: New Jersey. ISBN: 978-0-13-612098-8
- Norris W Dalton. (2002). Management Practice Case-Study Workbook. South African Institute of Management.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytuje podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 24+12 = 36 hodín

- Príprava na prednášky a semináre = 36 hodín
- Príprava prípadovej štúdie = 17 hodín
- Príprava na skúšku = 11 hodín

Spolu: 100 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 64 hodín – kombinované metóda

Spolu na 4 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10+5 = 15 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 37 hodín
- Príprava prípadovej štúdie = 17 hodín
- Príprava na skúšku = 11 hodín

Spolu: 80 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 15 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 65 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 4 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 80 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 39

A	B	C	D	E	FX	Fn
7.69	41.03	28.21	10.26	5.13	0.0	7.69

Vyučujúci: Ing. Marcel Kordoš, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaRLZ/StrM- RJ/2lzl dB/22	Názov predmetu: Strategický manažment (v ruskom jazyku)
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 1 Za obdobie štúdia: 24 / 12 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 30 bodov za priebežné hodnotenie a 70 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • seminárna práca. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • skúška. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa prehľad o teoretickej báze strategického manažmentu s cieľom dosiahnutia vyššej hospodárnosti a efektívnosti pri dosahovaní strategických cieľov podniku. Študent bude vedieť formulovať a implementovať stratégie v podniku. Študent bude rozumieť problematike strategického manažmentu v previazanosti na dosiahnutie konkurencieschopnosti v globálnom prostredí, aktuálnym otázkam formulovania a implementácie stratégie v podniku. Po úspešnom ukončení procesu vzdelávania bude pripravený na pokračovanie v nadväzujúcom vysokoškolskom štúdiu. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov. • Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam. Praktické zručnosti: • Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia ľudských zdrojov) a ich zakomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie. Kompetencie:	

- Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizračné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.
- Líderstvo. Absolventi preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder tímu. Dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme ako i s ostatnými zainteresovanými skupinami osôb (stakeholdermi).

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do strategického manažmentu, obsah a náležitosti predmetu.
2. Strategický manažment, procesy a jeho kontext.
3. Hodnotenie vonkajšieho prostredia firmy.
4. Hodnotenie vnútorného prostredia firmy.
5. Podniková stratégia: objasnenie účelu/vízie a poslania/misie.
6. Tvorba portfólia (1): analýza odvetvia a konkurencie.
7. Tvorba portfólia (2): vertikálna integrácia.
8. Tvorba portfólia (3): horizontálna integrácia a diverzifikácia.
9. Strategické možnosti: fúzie a akvizície a outsourcing.
10. Strategické možnosti: strategické aliancie a partnerské zdroje/joint venture.
11. Funkčné stratégie: výrobná stratégia, stratégia ľudských zdrojov a marketingová stratégia.
12. Medzinárodné stratégie: konkurencia na globálnych trhoch.

Oporúčaná literatúra:

- Berezhnov, G. V.: Konkurenčný potenciál podniku. Kreativne hospodárstvo, Moskva 2007
- Butch, O.V.: Procesy riadenia. Kreativne hospodárstvo, Moskva, 2007
- Svirina, A. A.: Efektívne riadenie podniku. Kreativne hospodárstvo, Moskva 2009
- Rothaermel, F.: Strategic Management: Concepts 4th Edition. McGraw-Hill Higher Education, 2018. ISBN: 978-1259927621

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

ruský jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytuje podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 24+12 = 36 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 36 hodín
- Príprava seminárnej práce = 17 hodín
- Príprava na skúšku = 11 hodín

Spolu: 100 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 64 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 4 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10+5 = 15 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 37 hodín
- Príprava seminárnej práce = 17 hodín
- Príprava na skúšku = 11 hodín

Spolu: 80 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 15 hodín – prezenčná metóda nekontaktná: 65 hodín – kombinovaná metóda Spolu na 4 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 80 hodín práce. 1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0						
A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: prof. Ing. Valentinas Navickas, Dr.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ StrSER/2l2dC/22	Názov predmetu: Stratégia sociálno-ekonomického rozvoja
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za záverečné hodnotenie. Počas semestra sa dá získať max. 20 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Aktivita na prednáškach max. 20 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia (20 bodov) a skúšky (80 bodov). Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu bude disponovať všeobecnými a praktickými znalosťami o fungovaní a ekonomickom rozvoji v rámci globálnych problémoch sveta a ich synergiách, štruktúrach, organizačnej a inštitucionálnej štruktúre fungovania medzinárodných organizácií, ako aj vedomosťami a znalosťami o metódach a technikách získavania, spracovania a vyhodnocovania informácií a podkladov z oblasti globálnych problémov sveta v rámci ich špecifik a oblasti vednej disciplíny globálneho ekonomického rozvoja. Študent bude schopný systemizovať, analyzovať a komparovať aktuálne problémy medzinárodného manažmentu v rámci prostredia globálnych problémov sveta, získa štandardné poznatky z prostredia tvorby stratégií udržateľného rozvoja a bude ovládať metódy a techniky analýz vecných problémov a metódy riadenia uplatňované v globálnom manažmente v rámci prostredia globalistiky. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach stratégie udržateľného rozvoja a globalistiky. • Aplikovať metódy manažmentu tvorby stratégií udržateľného rozvoja v rôznych typoch organizácií, korporácií a inštitúcií v podmienkach globalistiky. Praktické zručnosti: • Analyzovať a riešiť problémy vyplývajúce z plánovania rozvoja medzinárodného ľudských zdrojov v rámci globalistiky, synergetiky a udržateľnosti. • Riadiť pracovný výkon tímov a jednotlivcov v nadnárodných korporáciách v rámci medzinárodného kontextu a vytvárania stratégií udržateľnosti.	

Kompetencie: • Samostatnosť v myslení a rozhodovaní pri riešení každodenných problémov. • Schopnosť adaptability a flexibility v myslení ako aj samostatnosť v organizovaní a plánovaní práce. • Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizračné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení v prostredí súčasnej dimenzie udržateľnosti a manažmenty globálnych problémov sveta. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre nadnárodnú korporáciu pôsobiacu v medzinárodnom prostredí v rôznych regiónoch sveta. • Diverzita/ inklúzia. Študenti schopní navrhnuť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu sociálno-ekonomických aspektov na pracovisku v medzinárodnom kontexte v rámci stratégie udržateľného rozvoja.
Stručná osnova predmetu: 1. Vymedzenie podstaty soc.- ek. rozvoja. Indikátory soc.- ek. rozvoja. Teoretická expozícia. 2. Globalizácia, globalistika a synergetika, ich prejavy v jednotlivých oblastiach soc.-ek. rozvoja. Globalizácia svetového trhu, medz. ekonomická integrácia ako podstata globalizačných procesov. 3. Typológia globálnych problémov, dlhodobý udržateľný rozvoj v rámci soc.- ek. rozvoja. 4. Energetický a surovinový problém, energetická bezpečnosť: vízia, smerovanie, stratégia. 5. Environmentálny problém v rámci soc.- ek. rozvoja. 6. Populačný a potravinový problém v rámci soc.- ek. rozvoja, problém chudoby. 7. Sociálno-ekonomická zaostalosť rozvojových krajín, problém zadlženosti. 8. Sociálne a humanitárne problémy v rámci soc.- ek. rozvoja. 9. Politické prostredie a štát v rámci v rámci soc.- ek. rozvoja. 10. Technológie, inovácie, transnacionálne korporácie a konkurencieschopnosť v podmienkach medzinárodného podnikania a soc.- ek. rozvoja. 11. Spoločensky zodpovedné podnikanie v podmienkach soc.- ek. rozvoja. (Social Corporate Responsibility). 12. Geoekonomika a geopolitika: obchodné sankcie a soc.-ek. rozvoj svetového hospodárstva, globálna politická ekonómia. Soc.-ek. rozvoj Slovenskej republiky v 90. rokoch 20. storočia a tendencie rozvoja do roku 2020. Stratégia 2020.
Odporúčaná literatúra: • Cihelková, E. - Hnát, P. - Štěrbová, L. - Zadražilová, D.: Governance v kontextu globalizované ekonomiky a spoločnosti. Praha: Professional Publishing. 2014. ISBN 978-80-7431-134-5. • Jeníček, V. - Foltýn J.: Globální problémy světa v ekonomických souvislostech. Praha: C. H. Beck, 2010. ISBN 978-80-7400-326-4 • Jeníček, V.: Vyvážený rozvoj na globální a regionální úrovni. Praha: C. H. Beck, 2014. ISBN 978-80-7400-195-6 • Hnát, P.: Politická ekonomie globálních nerovnováh. Praha: Oeconomica VŠE Praha, 2014. ISBN 978-80-245-2023-0 • Odborná časopisecká literatúra: Odporúčané články a štúdie.
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk; český jazyk
Poznámky: Predmet je výberový. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov. Časová záťaž študenta:

Denné štúdium: • Prednášky 24 hodín min. • Aktivita a príprava na prednášky 9 hodín min. • Príprava na skúšku 16 hodín • Skúška 1 hodina Spolu: 50 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 25 hodín – prezenčná metóda nekontaktná: 25 hodín – kombinovaná metóda Spolu na 2 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 50 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 21						
A	B	C	D	E	FX	Fn
33.33	52.38	9.52	4.76	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: Ing. Marcel Kordoš, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ SvetEK/2l21dB/22	Názov predmetu: Svetová ekonomika
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za záverečné hodnotenie. Počas semestra sa dá získať max. 20 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Aktivita na prednáškach max. 20 bodov Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia (20 bodov) a celkového hodnotenia (80 bodov). Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu bude disponovať všeobecnými a praktickými znalosťami o fungovaní svetového hospodárstva a jeho štruktúrach, organizačnej a inštitucionálnej štruktúre fungovania svetovej ekonomiky, ako aj vedomosťami a znalosťami o metódach a technikách získavania, spracovania a vyhodnocovania informácií a podkladov z oblasti ekonomiky a politiky jednotlivých regiónov sveta v rámci ich špecifik a oblasti vednej disciplíny svetovej ekonomiky. Študent bude schopný systemizovať, analyzovať a komparovať aktuálne problémy medzinárodného manažmentu ľudských zdrojov v rámci prostredia ekonomiky a politiky svetového hospodárstva, získa štandardné poznatky z diferencovaných regiónov prostredia svetového hospodárstva a bude ovládať metódy a techniky analýz vecných problémov a metódy riadenia uplatňované v medzinárodnom manažmente ľudských zdrojov v rámci prostredia svetovej ekonomiky a politiky. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Analyzovať zložitejšie podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na medzinárodnom trhu práce. • Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v medzinárodných transnacionálnych korporáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam. • Aplikovať metódy celoživotného vzdelávania dospelých v rôznych typoch organizácií, korporácií a inštitúcií v podmienkach svetového hospodárstva. Praktické zručnosti:	

- Tvorit' a schopnosť spolupracovať na projektoch sociálneho a ekonomického rozvoja svetovej ekonomiky a politiky s dôrazom najmä na úroveň medzinárodného manažmentu ľudských zdrojov.
 - Analyzovať a riešiť problémy vyplývajúce z plánovania rozvoja medzinárodného manažmentu ľudských zdrojov.
 - Systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o obsahu práce, podmienkach jej vykonávania a požiadavkách na držiteľov týchto pracovných miest, ako aj kontinuálnu aktualizáciu všetkých informácií v rámci medzinárodného prostredia trhu práce.
 - Riadiť pracovný výkon tímov a jednotlivcov v nadnárodných korporáciách v rámci medzinárodného kontextu.
 - Zabezpečovať dostatok presných a aktuálnych informácií o zamestnancoch, pracovných miestach, personálnych činnostiach, situácii na medzinárodnom trhu práce.
- Kompetencie:
- Schopnosť adaptability a flexibility v myslení ako aj samostatnosť v organizovaní a plánovaní práce.
 - Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizáčne spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení v prostredí súčasnej dimenzie medzinárodných ekonomických vzťahov. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre nadnárodnú korporáciu pôsobiacu v medzinárodnom prostredí v rôznych regiónoch sveta.
 - Diverzita/ inklúzia. študenti akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o sociálne a ekonomické dimenzie rôznych regiónov sveta. Sú schopní navrhnúť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu aspektov medzinárodného podnikania v medzinárodnom kontexte.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do problematiky, odporúčaná literatúra a podmienky ku skúške. Medzinárodná deľba práce, medzinárodné ekonomické vzťahy.
2. Teórie svetovej ekonomiky a medzinárodného obchodu: Klasické, neoklasické, Keynesovské, teórie Ch. Kindlebergera.
3. Svetová ekonomika ako vedná disciplína: Systém svetovej ekonomiky, teória ekonomického komplexu, trieda svetovej ekonomiky.
4. Ekonomika USA. Ekonomický vývoj, zahraničnoobchodná politika.
5. Ekonomika Japonska. Sociálno-ekonomický systém japonskej ekonomiky, politika intervencionizmu.
6. Postavenie rozvojových krajín v medz. ekonomických vzťahoch a novo sa rozvíjajúcich centier svetovej ekonomiky. Spoločensko-ekonomické znaky dynamizujúce vývoj RK, obchodno-politická spolupráca. Ekonomika krajín BRICS – Čína, Rusko a veľké rozvíjajúce sa trhy.
7. Svetový obchod a svetová ekonomika. Zahraničnoobchodná politika a jej nástroje. Teritoriálna a komoditná štruktúra svetového obchodu, zásady, prostriedky a tendencie vývoja.
8. Medzinárodný pohyb výrobných faktorov: medzinárodný pohyb kapitálu (transnacionálne korporácie, technológie, inovácie, a konkurencieschopnosť v rámci systému svetovej ekonomiky).
9. Medzinárodný pohyb výrobných faktorov: medzinárodný pohyb pracovných síl, migračná politika (medzinárodná migrácia, príčiny, dôsledky pre vyst'ahovaleckú/prisťahovaleckú krajinu, formy).
10. Medzinárodný manažment ľudských zdrojov: vymedzenie, prístupy.
11. Ekológia a služby v medzinárodných ekonomických vzťahoch. Princípy nového environmentalizmu. Faktorové služby, nefaktorové služby. Úloha medzinárodných organizácií v systéme medzinárodných ekonomických vzťahoch.

12. OECD, WTO, IMF, Svetová banka. Svetový obchod a svetová ekonomika. Teritoriálna a komoditná štruktúra svetového obchodu v rámci medzinárodných finančných vzťahov.						
Odporúčaná literatúra: • Lipková, Ľ. - Janubová, B. - Kordoš, M.: Svetová ekonomika: vybrané kapitoly (Amerika) 1. vyd., Bratislava: Ekonóm, 2020. ISBN 9788022547840 • Lipková, Ľ.: Medzinárodné hospodárske vzťahy. Bratislava: Sprint, 2011. ISBN 9788089393374 • Hamilton, L. - Webster, Ph.: The International Business Environment. Oxford: University Press, 2009. ISBN 9780198804291 • Varadzin, F.: Mezinárodní ekonomie – teorie světového hospodářství. Praha: Professional Publishing, 2013. ISBN 978-80-7431-116-1 • Odborná časopisecká literatúra: Odporúčané články a štúdie.						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk; český jazyk; anglický jazyk						
Poznámky: Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov. Časová záťaž študenta: Denné štúdium: • Prednášky 24 hodín. • Aktivita a príprava na prednášky 20 hodín min. • Príprava na skúšku 30 hodín • Skúška 1 hodina Spolu: 75 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 25 hodín – prezenčná metóda nekontaktná: 50 hodín – kombinovaná metóda Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 53						
A	B	C	D	E	FX	Fn
9.43	28.3	26.42	5.66	3.77	0.0	26.42
Vyučujúci: Ing. Marcel Kordoš, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ TaPHP/2l2dB/22	Názov predmetu: Teória a prax hospodárskej politiky
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za semestrálnu prácu. Počas semestra sa dá získať max. 20 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca a aktivita na prednáškach: max. 10 bodov; Priebežný test: max. 10 bodov; Záverečné hodnotenie pozostáva z: • spracovania a prezentácie semestrálnej práce – max. 80 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa ucelený systém vedomostí z oblasti hospodárskej politiky. Študent bude rozumieť princípom fungovania národného hospodárstva, vzťahom medzi stanovenými cieľmi a použitím nástrojov hospodárskej politiky; bude vedieť analyzovať možné dôsledky využitia hlavných nástrojov hospodárskej politiky štátu. Získané poznatky dokáže aplikovať pri hodnotení účinnosti hospodárskej politiky v Slovenskej republike. Študent bude schopný primerane prezentovať vlastnú prácu a svoje odborné vedomosti. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Klasifikovať základné matematické a štatistické operácie pri analýze a hodnotení stavu a vývoja hospodárskej politiky. • Analyzovať reálne štatistické dáta pomocou metód a postupov používaných v ekonomickej praxi. Praktické zručnosti: • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy. Kompetencie: • Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov. • Zodpovednosť. Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností.	

- Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku.
- Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe.

Stručná osnova predmetu:

1. Teória hospodárskej politiky.
2. Základné typy a koncepcie hospodárskej politiky.
3. Nositelia, proces a objekt hospodárskej politiky.
4. Ciele a nástroje hospodárskej politiky.
5. Monetárna a menová politika.
6. Rozpočtová a fiškálna politika.
7. Stabilizačná politika.
8. Zahranično-obchodná politika.
9. Štruktúrna politika.
10. Politika hospodárskej súťaže.
11. Hospodárska politika – aplikácia a realizácia.
12. Hodnotenie výsledkov hospodárskej politiky.

Odporúčaná literatúra:

- Kliková, Ch. - Kotlán, I.: Hospodárska a sociálna politika. Ostrava: Sokrates, 2019. ISBN 978-80-8729-123-8
- Gregová, E.: Hospodárska politika v teórii a praxi. Žilina: Edis, 2015. ISBN: 9788055411002
- Habánik, J. a kol.: Hospodárska politika., Trenčín: TnUAD, 2012. ISBN 978-80-8075-552-2
- Havierniková, K. - Kráľová, K.: Hospodárska politika Slovenskej republiky – praktikum, Trenčín: TnUAD, 2012. ISBN 978-80-8075-521-8

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov.

Časová záťaž študenta:

Denné štúdium:

- Prednášky = 24 hodín
- Príprava na prednášky = 6 hodín
- Príprava na priebežný test = 8 hodín
- Príprava semestrálnej práce = 30 hodín
- Príprava prezentácie semestrálnej práce = 6,5 hodina
- Prezentácia semestrálnej práce = 0,5 hodiny

Spolu: 75 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24,5 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 50,5 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 1

A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: Ing. Jana Masárová, PhD., doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ TrePC1/2Iz1dB/22	Názov predmetu: Tréning personálnych činností I.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 80 bodov za priebežné hodnotenie a 20 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • priebežný test – overenie vedomostí - 10 bodov. • aktívne riešenie prípadových štúdií – 70 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • ústna skúška – riešenie vybranej prípadovej štúdie – 20 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa ucelený systém praktických vedomostí, najnovších znalostí a zručností využívaných na pozíciách manažérov a špecialistov v oblasti ľudských zdrojov. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Vysvetliť účel a cieľ personálneho manažmentu. • Vysvetliť postup v pracovných analýzach. • Špecifikovať fázy náboru a výberu pracovníkov. • Popísať kariérny rast zamestnancov, formy a možnosti ďalšieho vzdelávania. • Určiť požiadavky na pracovné pozície kladené na jednotlivé pozície. • Definovať metódy získavania zamestnancov. • Analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce. • Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam. • Aplikovať právne normy, predpisy a základne ustanovenia pracovného práva a vytvárať individuálne a kolektívne pracovnoprávne vzťahy v rôznych typoch organizácií a inštitúcií. Praktické zručnosti:	

- Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia ľudských zdrojov) a ich zakomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie.
- Získavať a vyberať potenciálnych uchádzačov schopných obslúžiť voľné pracovné miesta v organizácii, vyvolať u nich záujem a na základe informácií získaných v procese výberu rozpoznať u uchádzačov individuálne vlastnosti determinujúce ich vhodnosť pre organizáciu.
- Poskytovať konzultácie a rady v oblasti obsadzovania nových pracovných miest, plánovať finančné náklady na získavanie a výber zamestnancov, realizovať a hodnotiť výber uchádzačov pomocou vhodných informačno-komunikačných technológií.
- Realizovať aktivity súvisiace s prijímaním, adaptáciou, postupom, preradením, penzionovaním a prepúšťaním zamestnancov.
- Zabezpečiť nepretržité vzdelávanie zamestnancov v nadväznosti na identifikované potreby organizácie, najmä však vypracovávať vzdelávacie projekty, plánovať a organizovať vzdelávacie kurzy a viesť o nich dokumentáciu.
- Riadiť a plánovať kariéru zamestnancov tak, aby pripravili potrebné množstvo kvalifikovaných zamestnancov a zároveň, aby sa profiloval rast jednotlivca v organizácii.
- Zabezpečovať dostatok presných a aktuálnych informácií o zamestnancoch, pracovných miestach, personálnych činnostiach, situácii na trhu práce.
- Aplikovať právne normy, predpisy a základne ustanovenia pracovného práva a vytvárať dokumentáciu spojenú s personálnym zabezpečením.
- Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy.

Kompetencie:

- Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.
- Zodpovednosť. Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za vzdelávanie a rozvoj zamestnancov organizácie.
- Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku.
- Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizáčne spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.
- Diverzita / inklúzia. Absolventi akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie, úroveň výkonu či postihnutie. Sú schopní navrhnúť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu všetkých osôb na pracovisku.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod – predstavenie tréningového podniku: misia, vízia, stratégia.
2. Organizácia HR oddelenia.
3. Procesný prístup k HR činnostiam. Riadená systemizácia.
4. Personálne plánovanie ako kľúčový proces HR oddelenia.
5. Nábor, výber a rozmiestnenie zamestnancov.
6. Organizácia a vedenie pohovorov.
7. Proces adaptácie zamestnanca.

8. Špecifiká adaptácie zamestnancov pracujúcich vo výrobe, administratíve, riadení a vývoji.
9. Analýza potrieb a vyhodnotenie účinnosti vzdelávacích a rozvojových aktivít.
10. Právne požiadavky v kontexte vzdelávania zamestnancov.
11. Analýza potrieb vzdelávania a rozvoja zamestnancov.
12. Riadenie interného vzdelávania.

Odporúčaná literatúra:

- Armstrong, M. - Taylor, S.: Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. Kogan Page. 13th edition, 2014. ISBN 9780749469641
- Barrow, B.: Stakeholder Management: 50 Ways That you can Become Brilliant at Project Stakeholder Management, or How to Engage, Inspire and Manage Even Difficult Stakeholders. CreateSpace Independent Publishing Platform, 2017. ISBN 978-1542687751
- Foot, M. - Hook, C.: Introducing Human Resource Management. Financial Times Press, 2011. ISBN-13 9780273740988
- Koubek, J.: Personální práce v malých a středních firmách. Praha: GRADA, 2011. ISBN 978-80-247-3823-9

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný.

Výučba sa poskytuje podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 0+24 = 24 hodín
- Príprava na semináre = 24 hodín
- Príprava na priebežný test = 7 hodín
- Aktívne riešenie prípadových štúdií = 20 hodín

Spolu: 75 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 44 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 31 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.

- 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

•

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 0+10 = 10 hodín
- Príprava na semináre = 23 hodín
- Príprava na priebežný test = 7 hodín
- Aktívne riešenie prípadových štúdií = 20 hodín

Spolu: 60 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 30 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 30 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 60 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 128

A	B	C	D	E	FX	Fn
60.94	5.47	17.19	4.69	3.13	0.0	8.59

Vyučujúci: doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., Ing. Jakub Holúbek, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ TrePC2/2Iz2dB/22	Názov predmetu: Tréning personálnych činností II.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 80 bodov za priebežné hodnotenie a 20 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • priebežný test – overenie vedomostí - 10 bodov. • aktívne riešenie prípadových štúdií – 70 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • ústna skúška – riešenie vybranej prípadovej štúdie – 20 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa ucelený systém praktických vedomostí, najnovších znalostí a zručností využívaných na pozíciách manažérov a špecialistov v oblasti ľudských zdrojov. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Vysvetliť účel a cieľ personálneho manažmentu. • Popísať štandardné techniky manažmentu v procese riadenia ľudí, definovať hodnotiace a motivačné systémy zamestnancov. • Vysvetliť postup v pracovných analýzach. • Vysvetliť personalistiku a mzdy. • Určiť požiadavky na pracovné pozície kladené na jednotlivé pozície. • Špecifikovať spôsoby evidencie pracovného času a pracovných výkonov. • Analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce. • Analyzovať reálne štatistické dáta pomocou ekonometrických metód postupov pri konštrukcii, kvantifikácii, verifikácii a aplikácii modelov v ekonomickej praxi. • Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam.	

- Aplikovať právne normy, predpisy a základne ustanovenia pracovného práva a vytvárať individuálne a kolektívne pracovnoprávne vzťahy v rôznych typoch organizácií a inštitúcií.

Praktické zručnosti:

- Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia ľudských zdrojov) a ich zakomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie.
- Systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o obsahu práce, podmienkach jej vykonávania a požiadavkách na držiteľov týchto pracovných miest, ako aj kontinuálnu aktualizáciu všetkých informácií.
- Riadiť proces talent manažmentu.
- Riadiť pracovný výkon tímov a jednotlivcov v organizácii.
- Vytvárať politiky, procesy a postupy pri odmeňovaní zamestnancov v nadväznosti na ich prínos, kompetencie a hodnotu pre organizáciu; aplikovať princípy kalkulácie nákladov súvisiacich so zamestnancami; zostavovať mzdový rozpočet; kontrolovať odchýlky personálnych nákladov.
- Analyzovať pracovné podmienky v kontexte vykonávanej práce, technologických postupov a technickej vybavenosti, deľby práce a kooperácie, pracovného prostredia, bezpečnosti a časovaných podmienok výkonu práce.
- Aplikovať právne normy, predpisy a základne ustanovenia pracovného práva a vytvárať dokumentáciu spojenú s personálnym zabezpečením.
- Vytvárať metodiky pre kontroľing ľudských zdrojov, riešiť problémy vyplývajúce z oblasti riadenia ľudských zdrojov.
- Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy.

Kompetencie:

- Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.
- Zodpovednosť. Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za vzdelávanie a rozvoj zamestnancov organizácie.
- Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku.
- Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizáčne spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.
- Líderstvo. Absolventi preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder tímu. Dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme ako i s ostatnými zainteresovanými skupinami osôb (stakeholdermi).
- Diverzita / inklúzia. Absolventi akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie, úroveň výkonu či postihnutie. Sú schopní navrhnúť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu všetkých osôb na pracovisku.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do problematiky – obsah predmetu, odporúčaná literatúra, podmienky na absolvovanie predmetu. Základné pojmy.
2. Procesný prístup k riadeniu výkonu zamestnancov.

3. Hodnotenie výkonu a potenciálu zamestnancov.
4. Integrovaný talent manažment.
5. Mzdová analýza ako vstup do rozpočtovania personálnych nákladov.
6. Tvorba politiky odmeňovania.
7. Sociálna politika podniku a tvorba programov benefitov.
8. Koncept angažovanosti zamestnancov.
9. Hnacie sily angažovanosti a ich aplikácia.
10. Kvantitatívne a kvalitatívne meranie úrovne angažovanosti, tvorba akčného plánu zvyšovania angažovanosti.
11. Budovanie značky zamestnávateľa (Employer Branding).
12. Situačné personálne rozhovory, disciplinárne konania a riadenie absencií v práci. Ukončenie pracovného pomeru.

Odporúčaná literatúra:

- Armstrong, M. - Taylor, S.: Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. Kogan Page. 13th edition, 2014. ISBN 9780749469641
- Falcone, P.: 101 Tough Conversations to Have With Employees. Harpercollins Leadership, 2019. ISBN 978-1400212019
- Foot, M. - Hook, C.: Introducing Human Resource Management. financial Times Press, 2011. ISBN-13 9780273740988
- Ward, B.: The Motivated Worker: A Manager's Guide to Improving Job Satisfaction. McFarland, 2020. ISBN 978-1476680217

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 0+24 = 24 hodín
- Príprava na semináre = 24 hodín
- Príprava na priebežný test = 7 hodín
- Aktívne riešenie prípadových štúdií = 20 hodín

Spolu: 75 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 44 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 31 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 0+10 = 10 hodín
- Príprava na semináre = 23 hodín
- Príprava na priebežný test = 7 hodín
- Aktívne riešenie prípadových štúdií = 20 hodín

Spolu: 60 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 30 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 30 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 60 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 63						
A	B	C	D	E	FX	Fn
47.62	0.0	46.03	1.59	3.17	0.0	1.59
Vyučujúci: doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., Ing. Jakub Holúbek, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ VerFin/2lzl dC/22	Názov predmetu: Verejné financie
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za záverečné hodnotenie. Počas semestra sa dá získať max. 30 bodov v priebežnom hodnotení a za záverečné prezentovanie výsledkov projektu a seminárnej práce k projektu a hodnotenie spracovania projektu 70 bodov. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • samostatná práca študenta a priebežná príprava na prednášané a aktuálne témy, individuálne štúdium materiálov 15 bodov. • vypracovanie seminárnej práce k individuálnemu projektu na zvolenú tému a príprava a spracovanie prezentácie v power pointe 15 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a hodnotenia záverečnej prezentácie (70 bodov). Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa vedomosti súvisiace s postavením verejných financií vo verejnej správe a ich jednotlivých zložiek, ako aj z oblasti fiškálneho federalizmu, verejnej voľby a byrokracie. Po úspešnom ukončení procesu vzdelávania v rámci uvedeného predmetu je študent schopný porozumieť finančnému systému jednotlivých zložiek subjektov verejných financií v súčasných globalizačných procesoch a rozumieť rozsahu a efektívnosti finančných aktivít verejného sektora, a vyhodnocovať tieto aktivity. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Porozumieť a osvojiť si základný pojmový aparát a východiská verejných financií, formulovať a kriticky zhodnotiť súčasné problémy. • Rozumieť systému rozpočtovej sústavy SR, štruktúre verejných rozpočtov, finančným vzťahom medzi nimi, ako aj štruktúre rozpočtových príjmov a výdavkov.	

• Rozumieť klasifikácii základných matematických a štatistických operácií využívaných vo verejných financiách. • Nadobudnú vedomosti z analýzy reálnych štatistických dát pomocou ekonometrických metód postupov. Praktické zručnosti: • Rozlišovať daňové a nedaňové príjmy a aplikovať na slovenský rozpočtový systém s dôrazom na nové trendy. • Preukázať pracovnú efektivitu a profesionalitu v tímoch pri riešení stanovených úloh. Kompetencie: • Dokážu využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy. • Zodpovednosť za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj.

Stručná osnova predmetu:

1. Vývojové etapy a vznik teórií verejných financií. Koncepcie verejných financií.
2. Problematika kolektívneho rozhodovania.
3. Vzťahy verejných financií a verejného sektora a jeho postavenie v ekonomickom systéme.
4. Podstata verejných financií ich funkcie.
5. Fiškálna a rozpočtová politika.
6. Sústava verejných rozpočtov. Rozpočtová sústava SR, verejné financie v SR.
7. Výdavková politika, verejné výdavky, štruktúra verejných výdavkov.
8. Verejné príjmy.
9. Daňová sústava SR.
10. Rozpočtová klasifikácia, programové rozpočtovanie, rozpočtové pravidlá.
11. Fiškálna nerovnováha, verejná zadlženosť. Fiškálny deficit.
12. Medzinárodný kontext verejných financií a rozpočet EÚ.

Odporúčaná literatúra:

- Koišová, E. a kol.: Financie a mena. Trenčín: TnUAD, 2019. ISBN 978-80-8075-886-8
- Cibáková, V.: Ekonomika verejného sektora. Bratislava: Iura Edition, 2012. ISBN 9788080784737
- Jakubíková, E. – Horváthová, L.: Verejné financie. Košice: Technická univerzita 2008
- Medved', J. – Nemec, J. a kol.: Verejné financie. Bratislava: Sprint dva, 2011. ISBN 978-80-89393-46-6
- Menifield, Ch. E.: The Basics of Public Budgeting and Financial Management: A Handbook for Academics and Practitioners, Rowman & Littlefield, 2020, pp 328.
- Platné legislatívne nariadenia a zákony k systému verejných financií. Príslušné smernice a nariadenia EÚ.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je výberový. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky 24 hodín.
- Príprava na prednášky a priebežné štúdium literatúry 12 hodín.
- Príprava a zber materiálov, riešenie a spracovanie seminárnej práce na zadanú tému a príprava prezentácie výsledkov seminárnej práce 12 hod. min.
- Prezentácia výsledkov riešenej problematiky 2 hod.

Spolu: 50 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 26 hodín – prezenčná metóda nekontaktná: 24 hodín – kombinovaná metóda Spolu na 2 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 50 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0						
A	B	C	D	E	FX	Fn
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: Ing. Eva Koišová, PhD., MBA, Ing. Katarína Kráľová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaRLZ/ VaRLZ/2l22dA/22	Názov predmetu: Vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 2 Za obdobie štúdia: 24 / 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 60 bodov za priebežné hodnotenie a 40 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • aktívna účasť na seminároch/konzultácie – 10b • priebežný test – 10b • seminárna práca – 40b Záverečné hodnotenie pozostáva z: • prezentácia seminárnej práce – 40 b Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent získa znalosti o vzdelávaní a rozvoji ľudských zdrojov vychádzajúc zo strategických cieľov organizácie. Dokáže tieto znalosti uplatňovať pri analýze vzdelávacích a rozvojových potrieb organizácie, zostaviť plán vzdelávania po obsahovej, časovej a nákladovej stránke, vyhodnotiť účinnosť vzdelávacích aktivít a stanoviť ďalší akčný plán rozvoja a riadenia kariéry. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Popísať kariérny rast zamestnancov, formy a možnosti ďalšieho vzdelávania. • Špecifikovať metódy, princípy andragogiky používané pri vzdelávaní dospelých. • Špecifikovať formy celoživotného vzdelávania dospelých a určiť požiadavky kladené na jednotlivé pracovné pozície. • Klasifikovať základné matematické a štatistické operácie potrebné k vyhodnoteniu efektívnosti vzdelávacích aktivít. • Aplikovať metódy celoživotného vzdelávania dospelých v rôznych typoch organizácií a inštitúcií. Praktické zručnosti: • Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia	

ľudských zdrojov) a ich zakomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie.

- Systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o obsahu práce, podmienkach jej vykonávania a požiadavkách na držiteľov týchto pracovných miest, ako aj kontinuálnu aktualizáciu všetkých informácií.
- Zabezpečiť nepretržité vzdelávanie zamestnancov v nadväznosti na identifikované potreby organizácie, najmä však vypracovávať vzdelávacie projekty, plánovať a organizovať vzdelávacie kurzy a viesť o nich dokumentáciu.
- Riadiť a plánovať kariéru zamestnancov tak, aby pripravili potrebné množstvo kvalifikovaných zamestnancov a zároveň, aby sa profiloval rast jednotlivca v organizácii.
- Aplikovať právne normy, predpisy a základné ustanovenia pracovného práva v kontexte vzdelávania zamestnancov.

Kompetencie:

- Zodpovednosť. Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za vzdelávanie a rozvoj zamestnancov organizácie.
- Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku.
- Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizračné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do vzdelávania a rozvoja ľudských zdrojov.
2. Učiaci sa organizácia. Zdieľanie znalostí.
3. Strategický prístup k vzdelávaniu a rozvoju ľudských zdrojov.
4. Analýza potrieb vzdelávania a rozvoja zamestnancov.
5. Legislatívne požiadavky v kontexte vzdelávania zamestnancov.
6. Ciele a obsah vzdelávania.
7. Metódy vzdelávania. Interné a externé vzdelávanie zamestnancov.
8. Tvorba a realizácia plánu vzdelávania.
9. Holistický model hodnotenia vzdelávania.
10. Meranie účinnosti vzdelávacích aktivít.
11. Riadenie kariéry – kariéra, prístupy ku kariére, etapy rozvoja kariéry.
12. Kariérne poradenstvo, nové trendy.

Odporúčaná literatúra:

- Parry-Slater, M.: The Learning and Development Handbook. A Learning Practitioner's Toolkit. Kogan Page Ltd., 2021, ISBN 978 1 789663 341
- Horváthová, Suleimanová, J.; Wojčák, E.; Poláková, M.: Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov. Košice, Elfa, s. r. o., 2019. ISBN 978-80-8086-274-9
- Hronik, F.: Rozvoj a vzdelávaní pracovníku. Praha: Grada Publishing. 2017. ISBN 978-80-24714-57-8
- Barták, J.: Vzdelávání ve firmě. Alfa Publishing, 2013. ISBN 978-80-86851-68-6
- Armstrong, M. - Taylor, S.: Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. KoganPage, 2020. ISBN 978-0749498276

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 24+24 = 48 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 48 hodín
- Príprava na test = 11 hodín
- Príprava seminárnej práce = 40 hodín
- Príprava prezentácie = 2 hodiny
- Skúška = 1 hodina

Spolu: 150 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 49 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 101 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 150 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Prednášky, semináre 10 + 10 = 20 hodín min;
- Príprava na prednášky a semináre = 46 hodín min.;
- Príprava na test = 11 hodín
- Príprava seminárnej práce = 40 hodín
- Príprava prezentácie = 2 hodiny
- Skúška = 1 hodina
- Spolu: 120 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 21 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 99 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 120 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 179

A	B	C	D	E	FX	Fn
25.7	26.82	21.23	16.76	6.15	0.0	3.35

Vyučujúci: doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., Ing. Tatiana Masárová, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ VsV/2lz1dA/24	Názov predmetu: Vzťahy s verejnosťou
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 1 Za obdobie štúdia: 24 / 12 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 70 bodov za priebežné hodnotenie a 30 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: - priebežný test – overenie teoretických vedomostí – 10 bodov. - diskusný panel – príprava podkladov (25 bodov) a aktívna účasť na diskusnom paneli na vybranú tému (20 bodov) – 45 bodov. - aktívna účasť na seminároch – 15 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: - záverečný projekt – vytvorenie propagačných materiálov ku komunikácii s verejnosťou pre vybranú organizáciu – 30 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa teoretické a všeobecné vedomosti o základných metódach a spôsoboch komunikácie s verejnosťou, z pohľadu štátu, súkromného sektora, tretieho sektora, komunity, zamestnancov, zahraničia a internetovej verejnosti. Študent bude vedieť používať základnú terminológiu v oblasti vzťahov s verejnosťou. Študent bude rozumieť budovaniu dobrého mena a imidžu spoločnosti či organizácie ako i strategickej komunikácii. Bude sa orientovať v oblasti umenia lobovania a ochrane záujmov jednotlivých subjektov vzťahov s verejnosťou. Po úspešnom absolvovaní predmetu bude študent rozumieť formám zvládania krízových situácií a bude schopný primerane komunikovať s verejnosťou v mene spoločnosti či organizácie. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: - Porozumieť problematike vzťahov s verejnosťou, analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce ľudské zdroje v organizácii, ktoré sa spolupodieľajú na vytváraní dobrého mena a imidžu organizácie. - Analyzovať reálne štatistické dáta pomocou ekonometrických metód postupov pri konštrukcii, kvantifikácii, verifikácii a príprave tlačových správ.	

• Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam. Praktické zručnosti: • Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie v oblasti budovania dobrého mena a imidžu organizácie. • Aplikovať právne normy, predpisy a základne ustanovenia pracovného práva, právne normy v oblasti GDPR a etické normy v oblasti vzťahov s verejnosťou. • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýz k budovaniu vzťahov s verejnosťou. Kompetencie: • Byť samostatným pri analýze a riešení konkrétnych problémov v oblasti vzťahov s verejnosťou a krízových situácií. • Byť komunikatívnym a kultivovane prezentovať tlačové správy, obhajovať názory organizácie, poskytovať spätnú väzbu, a to ústne i písomne, v slovenskom aj cudzom jazyku. • Byť kreatívnym pri budovaní dobrého mena a imidžu organizácie, flexibilne myslieť pri riešení krízových situácií. • Byť zodpovedným za prípravu a prezentovanie pripravených tlačových správ. • Akceptovať rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie, úroveň výkonu či postihnutie.
Stručná osnova predmetu: 1. Úvod do problematiky. Definovanie základných pojmov. 2. Vznik a formovanie vzťahov s verejnosťou. 3. Publikum a spôsoby komunikácie. 4. Etika vo vzťahoch s verejnosťou. 5. Postavenie štátu, podnikateľského sektora, tretieho sektora vo vzťahoch s verejnosťou. 6. Postavenie komunity, zamestnancov a vybraných subjektov zahraničia vo vzťahoch s verejnosťou. 7. Úloha tlačového tajomníka a masmédií vo vzťahoch s verejnosťou. 8. Krízová komunikácia. 9. Úloha a význam lobingu. 10. Strategická komunikácia. 11. Imidž a kvalita komunikácie vo vzťahoch s verejnosťou. 12. Nové tendencie vo vzťahoch s verejnosťou. Internetové vzťahy s verejnosťou.
Odporúčaná literatúra: • Seitel, F. P.: The Practice of Public Relations, 13rd edition: Pearson, 2017. ISBN 9780134170114. • Pelsmacker, P. – Geuens, M. – Bergh, J.: Marketing Communications, 7th edition: Pearson, 2021. ISBN 9781292327891. • Žáry, I.: Public relations. virtuálna kniha, 2013. ISBN 978-80-247-4229-8. • Ftorek, J.: Public relations jako ovlivňování mínění – Jak úspěšně ovlivňovat a nenechat se zmanipulovat. Praha: Grada, 2013. ISBN 978-80-247-2678-6.
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk, český jazyk, anglický jazyk
Poznámky: Predmet je povinný. Denné štúdium: • Prednášky a semináre 24+12 = 36 hodín

- Príprava na prednášky a semináre = 36 hodín
- Príprava na priebežný test = 8 hodín
- Príprava diskusného panela = 20 hodín
- Účasť a riadenie diskusného panela = 1,5 hodiny
- Príprava záverečného projektu = 23 hodín
- Prezentácia záverečného projektu = 0,5 hodiny

Spolu: 125 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 38 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 87 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10+5 = 15 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 32 hodín
- Príprava na priebežný test = 8 hodín
- Príprava diskusného panela = 20 hodín
- Účasť a riadenie diskusného panela = 1,5 hodiny
- Príprava záverečného projektu = 23 hodín
- Prezentácia záverečného projektu = 0,5 hodiny

Spolu: 100 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 17 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 83 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce.

1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 244

A	B	C	D	E	FX	Fn
41.39	26.23	13.93	0.82	1.23	9.02	7.38

Vyučujúci: Ing. Matej Húževka, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ ZamVzt/2lz1dA/22	Názov predmetu: Zamestnanecké vzťahy
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 1 Za obdobie štúdia: 24 / 12 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Spracovanie semestrálneho projektu a jeho prezentácia max. 50 bodov; Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a hodnotenia ústnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si bude po absolvovaní predmetu pamätať pojmy, základné teoretické poznatky k podstate riadenia zamestnaneckých vzťahov, porozumie právnym normám v oblasti zamestnaneckých vzťahov. Získané znalosti bude vedieť aplikovať v súvislostiach manažérskych postupov a metód v kolektívnom vyjednávaní. Získané znalosti a zručnosti z problematiky zamestnaneckých vzťahov bude vedieť aplikovať na jednotlivých úrovniach riadenia v organizáciách. Bude schopný analyzovať problémy na mikroekonomickej úrovni. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Aplikovať právne normy a predpisy a základné ustanovenia pracovného práva a vytvárať individuálne a kolektívne pracovnoprávne vzťahy v rôznych typoch organizácií a inštitúcií. Praktické zručnosti: • Analyzovať pracovné podmienky v kontexte vykonávanej práce, technologických postupov a technickej vybavenosti, deľby práce, pracovného prostredia, bezpečnosti a časovaných podmienok výkonu práce. Kompetencie: • Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne. • Líderstvo. Absolventi preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder tímu. Dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme.	

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod – obsah predmetu, odporúčaná literatúra, podmienky na absolvovanie predmetu. Základné pojmy v zamestnaneckých vzťahoch.
2. Historické súvislosti riadenia zamestnaneckých vzťahov.
3. Legislatíva a zamestnanecké vzťahy.
4. Zamestnanecké vzťahy, kolektívne pracovnoprávne vzťahy, odborová organizácia.
5. Kolektívne vyjednávanie, kolektívna zmluva, kolektívna zmluva vyššieho stupňa.
6. Zamestnanecké vzťahy a konflikty.
7. Kolektívne spory, štrajk a výluka.
8. Sociálny dialóg a tripartizmus.
9. Zamestnanecká rada a zamestnanecký dôverník.
10. Kolektívne pracovnoprávne vzťahy na európskej úrovni.
11. Meranie úrovne zamestnaneckej participácie.
12. Aktuálne trendy v zamestnaneckých vzťahoch.

Odporúčaná literatúra:

- Masárová, T. – Živčicová, E.: Zamestnanecké vzťahy (vybrané kapitoly). Trenčín: TnU AD, 2021. ISBN 978-80-8075-953-7
- Armstrong, M. – Taylor, S.: Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 9788024752587
- Hannan, M.T. – Whyte, W.F. – Kochan, T.A.: Industrial relations. Encyclopaedia Britannica, 2023. <https://www.britannica.com/topic/industrial-relations>.
- Švec, M.: Kolektívna zmluva. Friedrich Ebert Stiftung, Bratislava 2016. ISBN 978-80-89149-51-3
- Právne predpisy: Všeobecná deklarácia ľudských práv, Občiansky zákonník, Zákon o združovaní občanov, Listina základných práv a slobôd, Zákon o kolektívnom vyjednávaní, Ústava SR, Zákonník práce, Zákon o službách zamestnanosti, Zákon o európskej spoločnosti, Zákon o európskom družstve, Zákon o trojstranných konzultáciách na celoštátnej úrovni

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 24 + 12 = 36 hodín
- Príprava na priebežné hodnotenie 25 hodín
- Príprava na skúšku 63,5 hodiny
- Skúška 0,5 hodiny

Spolu: 125 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36,5 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 88,5 hodín – kombinovaná metóda

Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10 + 5 = 15 hodín
- Príprava na priebežné hodnotenie 21 hodín
- Príprava na skúšku 63,5 hodiny
- Skúška 0,5 hodiny

Spolu: 100 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 15,5 hodín – prezenčná metóda

nekontaktná: 84,5 hodín – kombinovaná metóda Spolu na 5 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce. 1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 251						
A	B	C	D	E	FX	Fn
32.67	21.12	16.33	7.17	5.98	8.76	7.97
Vyučujúci: Ing. Tatiana Masárová, PhD., Ing. Karol Krajčo, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 26.03.2025						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						