

**FAKULTA SOCIÁLNO-EKONOMICKÝCH VZŤAHOV  
TRENČIANSKEJ UNIVERZITY ALEXANDRA DUBČEKA  
V TRENČÍNE**



**Dlhodobý zámer rozvoja  
Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD  
na obdobie rokov 2018 - 2023**

**Trenčín 2018**

# ÚVOD

Dlhodobý zámer rozvoja Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov (ďalej iba FSEV, resp. fakulta) Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne (ďalej TnUAD, resp. univerzita) v období 2018 – 2023 je vypracovaný v nadväznosti na „Stratégiu rozvoja Trenčianskej univerzity Alexandra Dubčeka v Trenčíne do roku 2020“ ako aj na poslanie a ciele TnUAD, v nadväznosti na „Dlhodobý zámer Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD na obdobie rokov 2012-2017“ a na aktuálny stav na FSEV.

Hlavným zámerom fakulty je realizovať činnosť fakulty, tak aby viedla ku kontinuálnemu posunu vo vedeckovýskumnej, publikačnej a vzdelávacej činnosti a zabezpečovala konkurencieschopnosť fakulty vo vzdelávacom priestore SR.

Strategickým cieľom FSEV je v súlade s cieľmi TnUAD zabezpečiť ďalší rozvoj fakulty a vytvárať podmienky pre kvalitné vzdelávanie, prispievať k vedeckému a kultúrnemu rozvoju fakulty a tým dosahovať kvalitatívnu a kvantitatívnu úroveň fakulty porovnateľnú s obdobnými fakultami slovenských a zahraničných univerzít a zároveň prispievať k hospodárskej prosperite spoločnosti.

Obsah dlhodobého zámeru FSEV v Trenčíne tvoria rozvojové aktivity FSEV v 4 kľúčových oblastiach:

1. výchovno-vzdelávacia oblasť;
2. oblasť vedy a výskumu;
3. oblasť zahraničných vzťahov, internacionalizácie pedagogického procesu a vzťahov s verejnosťou;
4. oblasť rozvoja fakulty, personálnej politiky a vnútorného systému hodnotenia kvality.

## VÝCHODISKOVÝ STAV

FSEV je súčasťou systému vzdelávacích inštitúcií v rámci Slovenskej republiky, ktoré pripravujú odborníkov pre oblasť personálneho manažmentu a ekonomiky a riadenia verejnej správy. Vznik fakulty vzišiel z potrieb, ktoré boli vyvolané novými procesmi transformácií hospodárstva a spoločnosti na podmienky trhového hospodárstva. Fakulta položila základy tradície v príprave vysokokvalifikovaných odborníkov zabezpečujúcich realizáciu potrieb rozvoja ľudských zdrojov, riadenia personálnych činností v podnikoch a organizáciách a v transformácii samosprávy na nové podmienky zabezpečenia práv občanov v činnosti verejnoprávných inštitúcií.

FSEV je jednou zo štyroch fakúlt TnUAD. Realizuje svoje základné činnosti – vzdelávanie, výskum a transfer poznatkov s prioritným zameraním na oblasť personálneho manažmentu, rozvoja ľudských zdrojov, ekonomiku a manažment verejnej správy. Fakulta v súčasnosti poskytuje vzdelávanie v študijných programoch:

- v bakalárskom stupni v študijnom programe: Ľudské zdroje a personálny manažment študijného odboru: 3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment;

- v inžinierskom stupni v študijnom programe: Ľudské zdroje a personálny manažment študijného odboru: 3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment;
- v inžinierskom stupni v študijnom programe: Ľudské zdroje a personálny manažment v anglickom jazyku študijného odboru: 3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment;
- v bakalárskom stupni v študijnom programe: Verejná správa študijného odboru: 3.3.5 Verejná správa a regionálny rozvoj;
- v doktorandskom stupni v študijnom programe: Ľudské zdroje a personálny manažment študijného odboru: 3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment.

Študijné programy svojim obsahovým zameraním zodpovedajú prebiehajúcim súčasným globálnym zmenám v procesoch hospodárskeho a spoločenského rozvoja. Záujem o štúdium na fakulte v posledných rokoch má klesajúci trend, podobne ako na iných vysokých školách Slovenskej republiky. Napriek tomu záujem poslucháčov o štúdium na fakulte je podporený špecifikami študijného programu „Ľudské zdroje a personálny manažment“, ktorý je jedinečným v systéme vysokoškolského vzdelávania v SR.

Na fakulte pracujú, resp. s ňou spolupracujú významní odborníci z daného odboru z iných slovenských a zahraničných univerzít a z praxe. Spolupracovať s fakultou a podporovať ju, sú ochotné významné domáce inštitúcie a osobnosti spoločenského života. Evidentná je snaha pedagogického zboru zvyšovať kvalitu vzdelávacieho procesu a redukovať podiel klasických metód výučby s preferenciou kritického myslenia a tvorivej činnosti.

Fakulta podporuje vedecko-výskumnú a publikačnú činnosť svojich zamestnancov. Zameriava sa na ich odborný a kvalifikačný rast. Orientuje sa na internacionalizáciu vzdelávania a medzinárodnú spoluprácu. FSEV pravidelne monitoruje a kontroluje kvalitu vzdelávania na všetkých stupňoch vzdelávania. Záujem poslucháčov o štúdium na fakulte je podporený počítačovou gramotnosťou, jazykovými znalosťami a kvalitou vzdelania, ktorá je porovnateľná s inými fakultami podobného zamerania.

Za rizikové oblasti je možné považovať predovšetkým tieto oblasti:

1. Zabezpečenie garantovania študijných programov uskutočňovaných na fakulte je z hľadiska bazálnej významnosti možné považovať za rizikovú oblasť.
2. Z celkového počtu pedagogických zamestnancov má v súčasnosti 41 % titul profesor a docent pričom ich veková štruktúra nie je optimálna. Na základe toho je možné kvalifikačnú štruktúru pedagogického zboru považovať za rizikovú oblasť, na ktorú je potrebné zamerať pozornosť.
3. Takmer dve tretiny pedagógov sú vo veku viac ako 40 rokov, majú titul PhD. a ich publikačné a vedecko-výskumné aktivity nemajú znaky odborného rastu v rozsahu plnenia kritérií pre získanie pedagogického titulu docent alebo profesor.
4. Klesajúci počet študentov v končiacich ročníkoch na stredných školách výrazne ovplyvňuje záujem o štúdium na fakulte. Neustály pokles novoprijatých študentov môže negatívne ovplyvniť fakultu.
5. Na počet študentov na vysokých školách vplýva viacero negatívnych faktorov. Jednou z možností ich eliminácie je vytváranie pozitívneho obrazu o fakulte v širokej verejnosti.
6. Fakulta čerpá málo finančných prostriedkov z Európskych fondov prostredníctvom aktivity Erasmus+ a vedecko-výskumných projektov. Zvýšenie čerpania finančných prostriedkov by mohlo napomôcť k pozitívnemu napredovaniu fakulty.

7. Fakulta nemá zriadené špecializované pracovisko, ktoré by systematicky podporovalo vedecko-výskumnú činnosť v špecifickej oblasti.

## **CIELE A ÚLOHY FSEV**

### **1. kľúčová oblasť: výchovno-vzdelávacia oblasť**

Hlavný cieľ: Zvyšovať úroveň vzdelávania vo všetkých stupňoch vzdelávania, posilňovať flexibilitu, tvorivosť študentov a rozširovať nové metódy štúdia orientované na podporu moderných foriem štúdia.

#### **Aktivity:**

1. Venovať neustálu pozornosť študijným programom a zabezpečovať ich kontinuálne garantovanie kvalitnými odborníkmi. Systémovo riešiť personálne zabezpečenie výchovno-vzdelávacieho procesu vo všetkých študijných programoch. Monitorovať a kontrolovať realizáciu vzdelávacieho procesu, tak aby bol v súlade so schválenými študijnými plánmi.
2. Permanentne hodnotiť kvalitu prebiehajúceho pedagogického procesu s dôrazom na spätnú väzbu so zámerom odstrániť nedostatky, skvalitniť odbornú a metodickú stránku výučby a tak zvyšovať celkovú kvalitu výučby.
3. Venovať neustálu pozornosť kvalite pedagogického procesu s dôrazom na inováciu obsahovej náplne predmetov vzhľadom na nové poznatky a požiadavky.
4. Ďalej rozvíjať nové formy a metódy vzdelávania v súlade s technologickým pokrokom, rozvíjať interdisciplinárny prístup v jednotlivých študijných programoch a v ich predmetoch.
5. Podporovať a rozvíjať vzdelávanie založené na procesoch aktívneho učenia sa, primerane redukovať podiel klasických metód výučby, pri ktorých je úloha študenta skôr pasívna, podporovať aktívnu a tvorivú prácu študentov, presadzovať tímovú prácu, zavádzať vyučovacie predmety a obsahové prvky v ďalších predmetoch, ktoré obsahujú možnosti získavania praktických zručností.
6. Naďalej vytvárať možnosti pre rozširovanie e-learningovej formy výučby.
7. Zabezpečiť ďalšie vzdelávanie vysokoškolských pedagógov s dôrazom na využívanie Moodle vo vzdelávacom procese a na jazykovú prípravu.
8. Vyvíjať úsilie, aby každá katedra zabezpečovala výučbu neustále väčšieho počtu predmetov vyučovaných v cudzom jazyku.
9. Viest' doktorandov v rámci doktorandského štúdia v súlade s novými poznatkami vedy a výskumu a podporovať ich tvorivosť a internacionalizáciu.
10. Permanentne monitorovať činnosť doktorandov a ich výstupy.
11. Venovať pozornosť zabezpečeniu fakultnej knižnice novou literatúrou domácich a zahraničných vydavateľstiev.
12. Zvýšiť početnosť a kvalitu vydaných učebníc, resp. inovovať študijné materiály v slovenskom a v anglickom jazyku s cieľom zvýšiť kvalitu pedagogického procesu.

## **2. kľúčová oblasť: oblasť vedy a výskumu**

Hlavný cieľ: Neustále podporovať vedecké a výskumné aktivity ako aj publikačnú činnosť vysokoškolských pedagógov a doktorandov. Posilňovať implementáciu poznatkov získaných vedecko-výskumnou činnosťou do pedagogického procesu.

### **Aktivity:**

1. Získať akreditáciu na habilitačné a inauguračné konanie v požadovanom študijnom odbore.
2. Aktívne sa zapájať do grantových súťaží v rámci domácich a zahraničných projektových agentúr ako APVV, VEGA, KEGA a podobne.
3. Aktívne sa zapájať do projektov zameraných na požiadavky praxe (vlády SR, VÚC, nadácií bánk, firiem a korporácií).
4. Podporovať medzinárodnú spoluprácu v oblasti vedy a výskumu s významnými zahraničnými partnermi. Vychádzať zo zmluvne podloženej a tradične fungujúcej spolupráce so zahraničnými vysokými školami a inštitúciami. Rozšíriť portfólio partnerov a uzavrieť zmluvy o spolupráci s novými perspektívnymi partnermi.
5. Podporovať účasť zamestnancov fakulty v komisiách, pracovných skupinách a poradných orgánoch v oblasti verejnej správy.
6. V záujme rozvoja medzinárodnej spolupráce v oblasti vedy a výskumu podporovať mobilitu akademických pracovníkov, ktorá bude zabezpečovaná predovšetkým prostriedkami získanými z jednotlivých grantových projektov alebo v rámci programu ERASMUS+.
7. Organizovať medzinárodné vedecké konferencie a semináre a podporovať podobné aktivity vrátane prijímania zahraničných akademických a výskumných pracovníkov.
8. Pokračovať v aktivizovaní publikačnej činnosti, najmä v oblasti vydávania vedeckých monografií v zahraničí a vedeckých štúdií v karentovaných časopisoch a v nich prezentovať výstupy z realizovaných projektov a vedeckovýskumných úloh.
9. Zvýšiť celkový počet citácií na výstupy akademických zamestnancov fakulty.
10. Pokračovať vo vydávaní vedeckého časopisu „Sociálno-ekonomická revue“, zvýšiť jeho kvalitu v súvislosti s jeho perspektívnym zaradením do prestížnych databáz.
11. Neustále stimulovať zapojenie študentov do ŠVOČ, okrem iného aj lepšou propagáciou na úrovni fakulty a katedier.
12. V oblasti vedeckej a publikačnej činnosti motivovať a podporovať doktorandov pri zvyšovaní ich publikačnej a vedecko-výskumnej činnosti.

## **3. kľúčová oblasť: oblasť zahraničných vzťahov, internacionalizácie pedagogického procesu a vzťahov s verejnosťou**

Hlavný cieľ: podporovať internacionalizáciu fakulty, zvyšovať kvalitu prezentácie fakulty a budovať dobré meno fakulty.

**Aktivity:**

1. Zvyšovať rozsah mobility študentov a učiteľov fakulty na zahraničných vysokých školách a univerzitách.
2. Uskutočňovať štúdium v anglickom študijnom programe. Zvyšovať počet vysokoškolských pedagógov, ktorí budú pripravení vyučovať v anglickom jazyku.
3. Organizovať a zabezpečovať informačné stretnutia, resp. dni otvorených dverí pre potenciálnych študentov FSEV z Trenčína a jeho okolia.
4. Pripraviť ucelenú jednotnú stratégiu prezentácie fakulty navonok, aby sa zvýšila viditeľnosť fakulty a jej imidž v očiach verejnosti.
5. Zvýšiť informovanosť širokej verejnosti prostredníctvom internetovej stránky fakulty, ktorá je hlavným nástrojom na komunikáciu s vonkajším prostredím rovnako ako aj s vnútorným prostredím fakulty. Obsah web stránok pravidelne prehodnocovať a skvalitňovať. Základné informácie zverejňovať v anglickom jazyku. Zabezpečiť preklad základných akademických dokumentov do anglického jazyka a sprístupniť ich na webových stránkach fakulty.
6. Zvyšovať počet zahraničných študentov na fakulte. Podporovať aktivity vedúce k získavaniu nových zahraničných študentov študujúcich na fakulte.

**4. kľúčová oblasť: rozvoj fakulty, personálna politika a vnútorný systém hodnotenia kvality**

Hlavný cieľ: Zvyšovať konkurencieschopnosť fakulty v domácom a medzinárodnom akademickom prostredí. Zvyšovať zapojenosť do projektov financovaných z Európskych fondov. Budovať výnimočnosť fakulty plánovaním vybudovania špecializovaného vedecko-výskumného pracoviska na FSEV. Zabezpečiť komplexný personálny rozvoj, prijať opatrenia pre ďalší kvalifikačný rast učiteľov a pre získanie akademických titulov docent a profesor.

**Aktivity:**

1. Permanentne rozvíjať vnútorný systém kvality na fakulte, racionálne ho riadiť a systematicky zlepšovať kvalitu procesov.
2. Pripravovať fakultu na akreditáciu univerzity v súlade s novými legislatívnymi normami.
3. Podporovať aktivity vedúce k zníženiu poklesu počtu prihlásených študentov.
4. Plánovať vybudovanie špecializovaného vedecko-výskumného pracoviska na FSEV v nadväznosti na kľúčové odbory poskytovaného vzdelávania.
5. Hľadať možnosti a zvyšovať zapojenosť do projektov podporujúcich získavanie prostriedkov z Európskych fondov na materiálno-technické zabezpečenie rozvoja fakulty a na dobudovanie výskumnej infraštruktúry.
6. Optimalizovať vekovú a kvalifikačnú štruktúru tak, aby bola zabezpečená kontinuita vedecko-pedagogických generácií.
7. Vytvoriť a zaviesť systém plánovania a vyhodnocovania kariérneho rastu pedagogických zamestnancov.

8. Zvyšovať kvalitu akademického prostredia fakulty zintenzívnením komunikácie študentov s vedením fakulty, podporou vymedzených študentských aktivít a študentských organizácií.
9. Hľadať možnosti sledovania uplatnenia absolventov v praxi a vytvoriť prijateľné formy spolupráce s nimi (napr. organizovať „Klub absolventov FSEV“ a pod.) za účelom formovania pocitu spolupatričnosti ako u absolventov, tak aj u študentov fakulty; vytvoriť spätnú väzbu a zisťovať ich názory na aktuálnu činnosť fakulty a zapájať ich do pedagogického procesu a iných aktivít fakulty.
10. Ďalej podporovať spoločenské aktivity, ktoré vedú k upevňovaniu medziľudských vzťahov a prispievajú k pozitívnemu pracovnému prostrediu.

## **Záver**

Súčasťou tohto dlhodobého zámeru rozvoja FSEV budú relevantné pripomienky Vedeckej rady a Akademického senátu fakulty.

Za ďalšie rozpracovanie a realizáciu dlhodobého zámeru fakulty zodpovedajú:

- dekan,
- prodekan,
- tajomník,
- vedúci katedier.

Plnenie dlhodobého zámeru podlieha kontrole a jej výsledky budú zverejňované vo výročných správach fakulty.

V Trenčíne, 23.10.2018

Ing. Eva Ivanová, CSc.