



Z Á P I S N I C A

zo zasadnutia Rady pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment II. a III. stupeň Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD v Trenčíne

zo dňa 16.1.2024

11/D/FSEV/2024-002

prítomní:

doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.
doc. RNDr. Eva Grmanová, CSc.
doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.
Ing. Eva Koišová, PhD., MBA
Ing. Tatiana Masárová, PhD.
Ing. Magdaléna Tupá, PhD.
Ing. Jaroslav Belás
Ing. Lenka Hmireková
Ing. Martina Ďurišková - tajomník

ospravedlnení:

Bc. Nikol Dojčánová

pozvaní hostia:

Ing. Eva Ivanová, CSc. – dekanka FSEV

PROGRAM:

1. Otvorenie Rady pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment II. a III. stupeň.
 2. Informácia zo stretnutia so zástupcami Akreditačnej agentúry.
 3. Zmeny v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment II. stupeň.
 4. Zmena v osobách spoluzodpovedných za uskutočňovanie, rozvoj a kvalitu študijného programu Ľudské zdroje a personálny manažment II. stupeň.
 5. Rôzne
-

doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. – otvoril zasadnutie a privítal prítomných členov Rady pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment II. a III. stupeň (ďalej len „RŠP“).

Bod 2. Informácia zo stretnutia so zástupcami Akreditačnej agentúry

Predseda RŠP vyzval pani dekanku Ing. Evu Ivanovú, CSc., aby podala členom RŠP informáciu zo stretnutia so zástupcami Akreditačnej agentúry.

Ing. Eva Ivanová, CSc. - informovala o priebehu posudzovania tvorby a implementácie vnútorného systému hodnotenia kvality univerzity pracovnou skupinou Slovenskej akreditačnej agentúry. Záverečná správa bude vypracovaná v priebehu nasledujúcich mesiacov.

Bod 3. Zmeny v študijnom programe Ľudske zdroje a personálny manažment II. stupeň

Predseda RŠP informoval, že na základe žiadosti dekanke Ing. Evy Ivanovej, CSc., bol vypracovaný návrh periodického hodnotenia študijného programu Ľudske zdroje a personálny manažment II. stupeň. Predseda RŠP predniesol navrhované zmeny:

- zníženie počtu profilových predmetov,
- zmena v profilových predmetov,
- spojenie predmetov,
- posunutie predmetu medzi povinné predmety,
- zrušenie predmetu a vytvorenie nových predmetov.

Bod 4. Zmena v osobách spoluzodpovedných za uskutočňovanie, rozvoj a kvalitu študijného programu Ľudske zdroje a personálny manažment II. stupeň

Predseda RŠP navrhol nahradiť PhDr. Jana Špankovú, PhD., v zozname osôb zodpovedných za uskutočňovanie, rozvoj a kvalitu študijného programu Ľudske zdroje a personálny manažment II. stupeň v dennej a externej forme štúdia, Ing. Magdalénou Tupou, PhD.

Bod. 5 Rôzne

Prodekanka pre pedagogiku II. a III. stupeň VŠ štúdia, Ing. Tatiana Masárová, PhD., predložila členom RŠP na schválenie návrh oponentov záverečných prác v II. stupni štúdia v akademickom roku 2023/2024.

Predseda RŠP otvoril diskusiu k uvedeným zmenám.

doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. uviedol, že zmeny v študijnom programe vychádzajú z potrieb praxe a zo záverov zistených zo spätnej väzby zamestnávateľov, absolventov a prieskumu spokojnosti študentov.

Zástupkyňa zamestnávateľov *Ing. Lenka Hmireková* pozitívne reagovala na zavedenie predmetu „kvantitatívne analýzy v praxi“ (*doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.*), ktoré umožňujú študentom získať kompetencie potrebné k spracovaniu dát s využitím funkcionalít programu MS Excel. Odporučila spracovať problematiku prostredníctvom video návodov.

Ďalšou prerokovanou zmenou bolo spojenie predmetov MLZ I. s MLZ II. a vytvorenie predmetu „medzinárodný manažment ľudských zdrojov“, ako odozvu na potreby trhu práce. Rovnako boli spojené predmety „vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov“ s „riadením a rozvojom kariéry“. Na základe výsledkov spätnej väzby zamestnávateľov boli do študijného programu zapracované nové predmety: „nábor, výber a adaptácia zamestnancov“ (*Ing. Martin Šrámka, PhD.*) a „angažovanosť zamestnancov“ (*Ing. Matej Húževka, PhD.*).

Ing. Lenka Hmireková vyjadrila súhlas s predloženými zmenami. Na zváženie predložila problematiku diverzity manažmentu, na ktorú prax riadenia ľudských zdrojov intenzívne reaguje.

doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. sa vyjadril, že problematika diverzity je súčasťou viacerých predmetov.

doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD. navrhla administratívne upraviť študijný plán podľa profilácie predmetov.

Predseda RŠP ukončil diskusiu a dal hlasovať o navrhovaných zmenách.

Zmeny v študijnom programe Ľudske zdroje a personálny manažment II. stupeň

Uznesenie č. 1:

Členovia Rady pre študijný program Ľudske zdroje a personálny manažment II. a III. stupeň schvaľujú navrhovanú zmenu v počte:

oprávnených hlasovať: 8

za: 8 členov

proti: 0 členov

zdržali sa: 0 členov

Zmena v osobách spoluzodpovedných za uskutočňovanie, rozvoj a kvalitu študijného programu ľudské zdroje a personálny manažment II. stupeň

Uznesenie č. 2:

Členovia Rady pre študijný program ľudské zdroje a personálny manažment II. a III. stupeň schvaľujú navrhovanú zmenu v počte:

oprávnených hlasovať: 8
za: 8 členov
proti: 0 členov
zdržali sa: 0 členov

Návrh oponentov záverečných prác v II. stupni štúdia v akademickom roku 2023/2024

Uznesenie č. 3:

Členovia Rady pre študijný program ľudské zdroje a personálny manažment II. a III. stupeň schvaľujú oponentov záverečných prác v počte:

oprávnených hlasovať: 8
za: 8 členov
proti: 0 členov
zdržali sa: 0 členov

V Trenčíne, 16.1.2024

Zapísal:

Ing. Martina Ďurišková, v.r.

Predseda RŠP:

doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., v.r.