

PRIESKUM KVALITY ŠTUDIJNÉHO PROGRAMU – SPÄTNÁ VÄZBA ZAMESTNÁVATEĽOV
ŠTUDIJNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT I. STUPEŇ EXTERNÁ FORMA v AR 2023/24

Vypracovala: Ing. Eva Koišová, PhD., MBA
 Schválil: doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.

Cieľ: zistenie hodnotení zamestnávateľov na základe kritérií; určenie najzávažnejších nedostatkov a návrhov na ďalšie skvalitnenie študijného programu.

Respondenti: zástupcovia zamestnávateľov. (vyhodnotených bolo 16 dotazníkov)

Podklady k vyhodnoteniu (spätná väzba zamestnávateľa) sú uložené na sekretariáte dekana.

Kritéria hodnotenia študenta:	Hodnotenie	Špecifikácia nedostatkov	Opatrenie/zodpovedný
1. Schopnosť samostatne riešiť zadané úlohy.	1,37	Väčšina zamestnávateľov (t.j. 13 zamestnávateľov zo 16) sa vyjadrila že študenti dokážu pracovať samostatne a dokážu riešiť zadané úlohy.	Naďalej rozvíjať schopnosti študentov a viesť ich a podporovať na hodinách jednotlivých predmetov aby samostatne, ale aj v kolektíve dokázali nachádzať spoluprácu pri riešení zadaných úloh. Zodpovední: vyučujúci jednotlivých predmetov
	V AR 2021/22 bolo 1,34 Došlo k miernej zmene ukazovateľa		
2. Znalosť základných postupov, metodík a techník potrebných pre plnenie pracovných úloh v praxi.	1,37	Zamestnávatelia vidia v oblasti znalosti základných postupov, metodík a techník potrebných pre plnenie pracovných úloh v praxi určité rezervy. 11 zamestnávateľov v tejto oblasti hodnotilo študentov známku 1 a 4 hodnotili na úrovni veľmi dobre.	Naďalej venovať pozornosť uvádzaniu príkladov z praxe vo všetkých predmetoch. Zamerať sa na zvyšovanie znalostí, potrebných pre plnenie pracovných úloh vo všetkých predmetoch. Učiť sa pracovať s programom HR, ale aj právnomu povedomiu a legislatívy oblasti personalistiky, ale aj krízového manažmentu. Zodpovední: vyučujúci jednotlivých predmetov a garant ŠP.
	V AR 2022/23 bolo 1,53 Došlo k zlepšeniu ukazovateľa		
3. Komunikačné a IT zručnosti potrebné pre plnenie praktických úloh. (Komunikácia v cudzom jazyku (písomne aj ústne)	2,01	Zamestnávatelia v tomto kritériu cítia u študentov rezervy na ktorých je potrebné pracovať. Viac ako polovica zamestnávateľov uviedla spokojnosť na úrovni hodnotenia 1 až 2. Požadujú zamerať sa viac na vedenie pohovorov a správne kladenie otázok pri pracovných pohovoroch. Je potrebné sa venovať aj právnym aspektom a pochopeniu a výkladu zákonov.	Je potrebné aj naďalej sa zamerať na zručnosti v oblasti personalistiky a na hodinách informatiky na používanie programu Excel a v ostatných predmetoch vyžadovať používanie softwarov pre tvorbu tabuliek a spracovania štatistických dát pre potreby podnikov a zabezpečiť rozšírenie využitia programu STATISTICA. Zodpovední: vyučujúci jednotlivých predmetov, hlavne predmetu Informatika, Štatistika a Demografia, Základy práva a pracovné právo.
	V AR 2022/23 bolo 1,84 Došlo k miernemu zhoršeniu ukazovateľa		
4. Schopnosť učiť sa nové postupy, metodiky a techniky.	1,12	Zamestnávatelia neuviedli závažné nedostatky. V tejto oblasti až 14 zamestnávateľov vyjadrilo spokojnosť na úrovni hodnotenia 1.	Návrhy na zlepšenie pozostávajú z podnecovania študentov pri určovaní cieľov, nastavenia priorít, zlepšovaní sa v personálnych technikách. Zodpovední: vyučujúci predmetov Komunikácia a prezentácia Personálny manažment a pod.
	V AR 2022/23 bolo 1,25 Došlo k zlepšeniu ukazovateľa		
5. Tvorivý prístup študenta pri riešení úloh v praxi vrátane efektívneho používania metodických postupov.	1,37	Zamestnávatelia neuviedli žiadne nedostatky a v celkovom hodnotení vyjadrili skôr spokojnosť v oblasti prístupov študentov k riešeniu úloh.	Podporovať aktivitu a tvorivosť študentov a ich kreatívne zapájanie sa do výučby, ale aj učiť študentov pružne reagovať na problémy súvisiace s personálnymi činnosťami. Uvádzať príklady z praxe. Zodpovední: vyučujúci predmetov
	V AR 2022/23 bolo 1,42 Došlo k zlepšeniu ukazovateľa		

6. Schopnosť prezentácie myšlienok a výsledkov aktivít.	1,5	Študenti preukázali v rámci praxe schopnosť napredovania v komunikácii s pracovníkmi a ale aj s obchodnými partnermi. Schopnosť prezentácie myšlienok a výsledných aktivít až 11 zamestnávateľov hodnotili známku 1 vynikajúco.	Podporovať aktivitu študentov pri prezentovaní vlastných myšlienok a názorov na riešené problémy. Upevňovať teoretické poznatky a venovať aj naďalej pozornosť uvádzaniu príkladov z praxe. Zodpovední: vyučujúci predmetov
	V AR 2022/23 bolo 1,4 Došlo k miernemu zhoršeniu ukazovateľa		
7. Schopnosť spolupráce s pracovníkmi oddelenia/kliniky	1,57	Zamestnávatelia hodnotili túto oblasť na úrovni priemernej známky 1,57. Neuvedzajú konkrétne nedostatky.	Podporovať a zlepšovať schopnosť tímovej práce a spolupráce pri riešení spoločných úloh a spoločných prác na seminároch. Zodpovední: vyučujúci predmetov
	V AR 2022/23 bolo 1,72 Došlo k zlepšeniu ukazovateľa		

Študenti v AR 2023/24 absolvovali prax v rozsahu 4 týždňov. Celkovo môžeme zhodnotiť, že študenti v AR 2023/24 preukázali v sledovaných ukazovateľoch výsledky na celkovom priemernom hodnotení 1,44. Preto v hodnotení navrhujeme venovať pozornosť špecifikovaným nedostatkom a návrhom na opatrenia.