

ŠTUDIJNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT

II. STUPEŇ – DENNÁ FORMA (LZDI)

SPÄTNÁ VÄZBA ZAMESTNÁVATEĽOV (ZDROJ F – B) 2025/2026*

Počet dotazníkov: 74

Cieľ: zistenie hodnotení zamestnávateľov na základe kritérií; určenie najčastejších požiadaviek a formulovanie opatrení na skvalitnenie študijného programu.

Oblasť	Priem. známka	Oblasť	Priem. známka
Schopnosť samostatne riešiť zadané úlohy.	1,12	Tvorivý prístup študenta pri riešení úloh v praxi vrátane efektívneho používania metodických postupov.	1,23
Znalosť základných postupov, metodík a techník potrebných pre plnenie pracovných úloh v praxi.	1,24	Schopnosť prezentácie myšlienok a výsledkov aktivít.	1,22
Komunikačné a IT zručnosti potrebné pre plnenie praktických úloh. Komunikácia v cudzom jazyku (písomne aj ústne).	1,24	Schopnosť spolupráce s pracovníkmi oddelenia.	1,26
Schopnosť učiť sa nové postupy, metodiky a techniky.	1,10		

*** Podklady k vyhodnoteniu (spätná väzba zamestnávateľa) sú uložené na sekretariáte dekana**

Najčastejšie požiadavky:

Požiadavka na dlhšiu časovú dotáciu predmetu Odborná prax

Požiadavka na zavedenie konverzácie v anglickom jazyku

Požiadavka na workshopy odborníkov z praxe

Opatrenia na zlepšenie:

POROVANIE S PREDCHÁDZAJÚCIM ROKOM

V predchádzajúcom akademickom roku 2024/2025 sme si stanovili vykonať analýzu informačných listov predmetov, či obsahujú etické a udržateľné praktiky HR. Garant študijného programu ľudské zdroje a personálny manažment vykonal náhodnú kontrolu a u nasledovných predmetov

identifikoval v obsahu predmetu predmetné praktiky: Aktuálne trendy v personálnom manažment, Manažment ľudských zdrojov, Organizačná kultúra, Vzťahy s verejnosťou.

OPATRENIA NA NASLEDUJÚCE OBDOBIE

Pokračovať v nastavenom trende kontroly predmetov so zameraním sa na workshopy odborníkov z praxe.

Vypracovala: **Ing. Tatiana Masárová, PhD.**

prodekanka pre pedagogiku II. a III. stupeň VŠ štúdia

Schválil: **prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.**

garant študijného programu ľudské zdroje a personálny manažment

ŠTUDIJNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT

II. STUPEŇ – EXTERNÁ FORMA (LZEI)

SPÄTNÁ VÄZBA ZAMESTNÁVATEĽOV (ZDROJ F – B) 2025/2026*

Počet dotazníkov: 30

Cieľ: zistenie hodnotení zamestnávateľov na základe kritérií; určenie najčastejších požiadaviek a formulovanie opatrení na skvalitnenie študijného programu.

Oblasť	Priem. známka	Oblasť	Priem. známka
Schopnosť samostatne riešiť zadané úlohy.	1,25	Tvorivý prístup študenta pri riešení úloh v praxi vrátane efektívneho používania metodických postupov.	1,33
Znalosť základných postupov, metodík a techník potrebných pre plnenie pracovných úloh v praxi.	1,27	Schopnosť prezentácie myšlienok a výsledkov aktivít.	1,35
Komunikačné a IT zručnosti potrebné pre plnenie praktických úloh. Komunikácia v cudzom jazyku (písomne aj ústne).	1,57	Schopnosť spolupráce s pracovníkmi oddelenia.	1,49
Schopnosť učiť sa nové postupy, metodiky a techniky.	1,24		

*** Podklady k vyhodnoteniu (spätná väzba zamestnávateľa) sú uložené na sekretariáte dekana**

Najčastejšie požiadavky:

Požiadavka na workshopy odborníkov z praxe

Požiadavka na predĺženie časovej dotácie predmetu Odborná prax

Požiadavka na zavedenie konverzácie v anglickom jazyku

Požiadavka na prepojenie teórie s praxou (v oblasti náboru a personálnej administratívy)

Opatrenia na zlepšenie:

POROVANIE S PREDCHÁDZAJÚCIM ROKOM

V predchádzajúcom akademickom roku 2024/2025 sme si stanovili vykonať analýzu informačných listov predmetov, či obsahujú prípadové štúdie. Garant študijného programu ľudské zdroje

a personálny manažment vykonal náhodnú kontrolu dvoch profilových predmetov II. stupňa pokrytých seminármi. Jednalo sa o predmet Zamestnanecké vzťahy (1. ročník) a predmet Vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov (2. ročník). Oba predmety sú vyučované prostredníctvom prípadových štúdií, navyše predmet Vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov so širšou škálou metód vzdelávania.

OPATRENIA NA NASLEDUJÚCE OBDOBIE

Pokračovať v nastavenom trende kontroly predmetov so zameraním sa na workshopy odborníkov z praxe.

Vypracovala: **Ing. Tatiana Masárová, PhD.**

prodekanka pre pedagogiku II. a III. stupeň VŠ štúdia

Schválil: **prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.**

garant študijného programu ľudské zdroje a personálny manažment