

ŠTUDIJNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT

II. STUPEŇ – DENNÁ FORMA (LZDI)

SPÄTNÁ VÄZBA ZAMESTNÁVATEĽOV (ZDROJ F – B) 2024/2025*

Počet dotazníkov: 40

Cieľ: zistenie hodnotení zamestnávateľov na základe kritérií; určenie najčastejších požiadaviek a formulovanie opatrení na skvalitnenie študijného programu.

Oblasť	Priem. známka	Oblasť	Priem. známka
Schopnosť samostatne riešiť zadané úlohy.	1,24	Tvorivý prístup študenta pri riešení úloh v praxi vrátane efektívneho používania metodických postupov.	1,33
Znalosť základných postupov, metodík a techník potrebných pre plnenie pracovných úloh v praxi.	1,42	Schopnosť prezentácie myšlienok a výsledkov aktivít.	1,28
Komunikačné a IT zručnosti potrebné pre plnenie praktických úloh. Komunikácia v cudzom jazyku (písomne aj ústne).	1,35	Schopnosť spolupráce s pracovníkmi oddelenia.	1,40
Schopnosť učiť sa nové postupy, metodiky a techniky.	1,10		

*** Podklady k vyhodnoteniu (spätná väzba zamestnávateľa) sú uložené na sekretariáte dekana**

Najčastejšie požiadavky:

Väčšina zamestnávateľov nevyužila možnosť slovne hodnotiť študentov; najviac sa opakovala požiadavka na predĺženie praxe, ďalej zamestnávatelia jednotlivito uvádzali požiadavku na zavedenie konverzácie v anglickom jazyku v odbore, jedna požiadavka smerovala k zavedeniu predmetu o etických a udržateľných praktikách v HR.

Opatrenia na zlepšenie:

POROVANIE S PREDCHÁDZAJÚCIM ROKOM

V predchádzajúcom akademickom roku 2023/2024 sme si stanovili vykonať spätnú väzbu na dvoch predmetoch Medzinárodný trh práce a politika zamestnanosti v AJ a Ekonomika a politika EÚ v AJ,

kde sa vyskytlo hodnotenie vyššie ako 2,00 a bolo potrebné zjednať nápravu prostredníctvom osobného pohovoru vedúceho katedry s vyučujúcim. Záznam osobného pohovoru je založený na príslušnej katedre.

OPATRENIA NA NASLEDUJÚCE OBDOBIE

Vykonať kontrolu informačných listov predmetov, či obsahujú tézy o etických a udržateľných praktikách v HR.

ŠTUDIJNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT

II. STUPEŇ – EXTERNÁ FORMA (LZEI)

SPÄTNÁ VÄZBA ZAMESTNÁVATEĽOV (ZDROJ F – B) 2024/2025*

Počet dotazníkov: 62

Cieľ: zistenie hodnotení zamestnávateľov na základe kritérií; určenie najčastejších požiadaviek a formulovanie opatrení na skvalitnenie študijného programu.

Oblasť	Priem. známka	Oblasť	Priem. známka
Schopnosť samostatne riešiť zadané úlohy.	1,13	Tvorivý prístup študenta pri riešení úloh v praxi vrátane efektívneho používania metodických postupov.	1,23
Znalosť základných postupov, metodík a techník potrebných pre plnenie pracovných úloh v praxi.	1,35	Schopnosť prezentácie myšlienok a výsledkov aktivít.	1,15
Komunikačné a IT zručnosti potrebné pre plnenie praktických úloh. Komunikácia v cudzom jazyku (písomne aj ústne).	1,56	Schopnosť spolupráce s pracovníkmi oddelenia.	1,30
Schopnosť učiť sa nové postupy, metodiky a techniky.	1,18		

*** Podklady k vyhodnoteniu (spätná väzba zamestnávateľa) sú uložené na sekretariáte dekana**

Najčastejšie požiadavky:

Väčšina zamestnávateľov využila možnosť slovne hodnotiť študentov; najviac sa opakovala požiadavka na zavedenie konverzácie v anglickom jazyku v odbore, ďalej zamestnávatelia uvádzali požiadavku zavedenia prípadových štúdií do výučby, vyzývali k zavedeniu predmetov na komunikačné a IT zručnosti.

Opatrenia na zlepšenie:

POROVANIE S PREDCHÁDZAJÚCIM ROKOM

V predchádzajúcom akademickom roku 2023/2024 sme si stanovili vykonať spätnú väzbu na všetkých predmetoch na druhom stupni, ktoré sa vyučujú v anglickom jazyku a otvoria sa vzhľadom na záujem

študentov. V dotazníku spätnej väzby študenta sme zaznamenali nasledovné hodnotenia: Ekonomika a politika EÚ v AJ 1,30, čo považujeme za výborné hodnotenie predmetu.

OPATRENIA NA NASLEDUJÚCE OBDOBIE

Vykonať analýzu informačných listov predmetov, či obsahujú prípadové štúdie.

Vypracovala: **Ing. Tatiana Masárová, PhD.**

prodekan pre pedagogiku II. a III. stupeň VŠ štúdia

Schválil: **prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.**

garant študijného programu ľudské zdroje a personálny manažment