

ŠTUDIJNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT

II. STUPEŇ – DENNÁ FORMA (LZDI)

SPÄTNÁ VÄZBA ZAMESTNÁVATEĽOV (ZDROJ F – B) 2022/2023*

Počet dotazníkov: 67

Cieľ: zistenie hodnotení zamestnávateľov na základe kritérií; určenie najčastejších požiadaviek a formulovanie opatrení na skvalitnenie študijného programu.

Oblasť	Priem. známka	Oblasť	Priem. známka
Schopnosť samostatne riešiť zadané úlohy.	1,22	Tvorivý prístup študenta pri riešení úloh v praxi vrátane efektívneho používania metodických postupov.	1,23
Znalosť základných postupov, metodík a techník potrebných pre plnenie pracovných úloh v praxi.	1,38	Schopnosť prezentácie myšlienok a výsledkov aktivít.	1,30
Komunikačné a IT zručnosti potrebné pre plnenie praktických úloh. Komunikácia v cudzom jazyku (písomne aj ústne).	1,28	Schopnosť spolupráce s pracovníkmi oddelenia.	1,30
Schopnosť učiť sa nové postupy, metodiky a techniky.	1,09		

*** Podklady k vyhodnoteniu (spätná väzba zamestnávateľ'a) sú uložené na sekretariáte dekana**

Najčastejšie požiadavky:

Požiadavka na aktívne využívanie aktuálnych nástrojov pri vyhľadávaní pracovnej sily

Požiadavka na zavedenie konverzácie v anglickom jazyku

Požiadavka na zameranie sa na mzdovú agendu

Požiadavka na aplikáciu zákonov v praxi (viac krát sa zamestnávateľ odvoláva na Zákonník práce)

Opatrenia na zlepšenie:

POROVANIE S PREDCHÁDZAJÚCIM ROKOM

V predchádzajúcom roku 2021/2022 sme si stanovili vykonať spätnú väzbu na predmete tréning personálnych činností, pretože sa jednalo o nový predmet v študijnom pláne. V dotazníku spätnej

väzby študenta sme zaznamenali priemerné hodnotenie 1,51. Študenti najhoršie hodnotili v položke „Považujete tento predmet za náročný z pohľadu zvládnutia učiva?“ priemerné hodnotenie 3,54.

V predchádzajúcom roku 2021/2022 sme si stanovili zaviesť do výučby viac prípadových štúdií. Splnenie opatrenia deklarujeme napríklad prostredníctvom profilového predmetu Zamestnanecké vzťahy, kde študenti v rámci zavedenia seminárov v zosúladenom študijnom programe riešili napr. prípadové štúdie s názvom „Odbory v zamestnaneckých vzťahoch“ alebo „Pracovné podmienky mladistvých zamestnancov“.

OPATRENIA NA NASLEDUJÚCE OBDOBIE

Keďže sa u viacerých zamestnávateľov opakovala najmä požiadavka ohľadom konverzácie v anglickom jazyku, vykonáme spätnú väzbu na všetkých predmetoch na druhom stupni, ktoré sa vyučujú v anglickom jazyku a otvorí sa vzhľadom na záujem študentov napr. Manažérske kompetencie a zručnosti v AJ, Strategický manažment v AJ, Medzinárodný marketing v AJ, Medzinárodný trh práce a politika zamestnanosti v AJ, Ekonomika a politika EÚ v AJ, Projektový manažment v AJ, Marketing, manažment v AJ.

Vypracovala: Ing. Tatiana Masárová, PhD.

Schválil: doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

ŠTUDIJNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT

II. STUPEŇ – EXTERNÁ FORMA (LZEI)

SPÄTNÁ VÄZBA ZAMESTNÁVATEĽOV (ZDROJ F – B) 2022/2023*

Počet dotazníkov: 34

Cieľ: zistenie hodnotení zamestnávateľov na základe kritérií; určenie najčastejších požiadaviek a formulovanie opatrení na skvalitnenie študijného programu.

Oblasť	Priem. známka	Oblasť	Priem. známka
Schopnosť samostatne riešiť zadané úlohy.	1,15	Tvorivý prístup študenta pri riešení úloh v praxi vrátane efektívneho používania metodických postupov.	1,31
Znalosť základných postupov, metodík a techník potrebných pre plnenie pracovných úloh v praxi.	1,34	Schopnosť prezentácie myšlienok a výsledkov aktivít.	1,32
Komunikačné a IT zručnosti potrebné pre plnenie praktických úloh. Komunikácia v cudzom jazyku (písomne aj ústne).	1,60	Schopnosť spolupráce s pracovníkmi oddelenia.	1,36
Schopnosť učiť sa nové postupy, metodiky a techniky.	1,10		

*** Podklady k vyhodnoteniu (spätná väzba zamestnávateľa) sú uložené na sekretariáte dekana**

Najčastejšie požiadavky:

Požiadavka na zavedenie konverzácie v anglickom jazyku

Požiadavka na aplikáciu zákonov v praxi (viac krát sa zamestnávateľ odvoláva na Zákonník práce)

Opatrenia na zlepšenie:

POROVANIE S PREDCHÁDZAJÚCIM ROKOM

V predchádzajúcom roku 2021/2022 sme si stanovili vykonať spätnú väzbu na predmete tréning personálnych činností, pretože sa jednalo o nový predmet v študijnom pláne. V dotazníku spätnej väzby študenta sme zaznamenali priemerné hodnotenie 1,26. Študenti najhoršie hodnotili v položke „Považujete tento predmet za náročný z pohľadu zvládnutia učiva?“ priemerné hodnotenie 2,00.

V predchádzajúcom roku 2021/2022 sme si stanovili zaviesť do výučby viac prípadových štúdií. Splnenie opatrenia deklaruujeme prostredníctvom profilového predmetu Zamestnanecké vzťahy, kde študenti v rámci zavedenia seminárov v zosúladenom študijnom programe riešili napr. prípadové štúdie s názvom „Odbory v zamestnaneckých vzťahoch“ alebo „Pracovné podmienky mladistvých zamestnancov“.

OPATRENIA NA NASLEDUJÚCEE OBDOBIE

Keďže sa u viacerých zamestnávateľov opakovala najmä požiadavka ohľadom konverzácie v anglickom jazyku, vykonáme spätnú väzbu na všetkých predmetoch na druhom stupni, ktoré sa vyučujú v anglickom jazyku a otvorí sa vzhľadom na záujem študentov napr. Manažérske kompetencie a zručnosti v AJ, Strategický manažment v AJ, Medzinárodný marketing v AJ, Medzinárodný trh práce a politika zamestnanosti v AJ, Ekonomika a politika EÚ v AJ, Projektový manažment v AJ, Marketing, manažment v AJ.

Vypracovala: Ing. Tatiana Masárová, PhD.

Schválil: doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.