

SPÄTNÁ VÄZBA ABSOLVENTOV ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT V AR 2025/2026

I. stupeň štúdia
(vyhodnotenie dotazníkového prieskumu prostredníctvom Microsoft Forms)

Respondenti: 38 absolventi študijného programu *Ľudské zdroje a personálny manažment*.

Dotazník bol zameraný na sledovanie zamestnanosti a uplatnenia absolventov v praxi, resp. na kontinuitu štúdia na II. stupni VŠ. Respondenti odpovedali na nasledovné okruhy otázok:

- či je absolvent zamestnaný;
- či je zamestnaný vo vyštudovanom odbore;
- ak absolvent nie je zamestnaný vo vyštudovanom odbore, tak nech uvedie odbor, v ktorom je zamestnaný;
- či je zamestnaný v mieste bydliska;
- či je zamestnaný v zahraničí;
- na zamestnávateľa - na akej pozícii pracuje;
- na dôvod nezamestnania.

Vyhodnotenie:

Vyhodnotenie

Prieskumu sa zúčastnilo 31 absolventov I. stupňa študijného programu *Ľudské zdroje a personálny manažment* z celkového počtu 136 absolventov, z toho 17 absolventov dennej formy štúdia a 14 absolventov externej formy štúdia.

Z výsledkov spätnej väzby za akademický rok 2025/2026 vyplynulo, že 15 absolventov, čo predstavuje 48,4 % respondentov, je zamestnaných. Rovnako 15 absolventov uviedlo, že pokračuje v štúdiu na II. stupni v niektorom zo študijných programov ponúkaných Fakultou sociálno-ekonomických vzťahov. Ani jeden z respondentov neuviedol, že je nezamestnaný.

Všetci absolventi, ktorí uviedli, že sú zamestnaní, pracujú na území Slovenskej republiky; žiadny z respondentov neuviedol zamestnanie v zahraničí.

Súčasťou bakalárskeho štúdia bola v akademickom roku 2025/2026 odborná prax v rozsahu štyroch týždňov. Jej cieľom je podporiť získavanie praktických skúseností študentov, rozvoj odborných a pracovných kompetencií a ich lepšie prepojenie s reálnym pracovným prostredím. Odborná prax zároveň vytvára priestor na nadväzovanie kontaktov s potenciálnymi zamestnávateľmi a podporuje pripravenosť absolventov na uplatnenie v praxi.

Nadalej platia opatrenia:

- podporovať študentov v ďalšom štúdiu v študijných programoch ponúkaných na II. stupni na FSEV,
- podporovať získavanie praktických skúseností študentov prostredníctvom odbornej praxe a spolupráce so zamestnávateľmi,
- rozvíjať kompetencie študentov zodpovedajúce aktuálnym požiadavkám trhu práce a praxe v oblasti riadenia a rozvoja ľudských zdrojov,
- uskutočňovať motivačné prednášky a stretnutia s úspešnými absolventmi študijného programu Ľudské zdroje a personálny manažment,
- uskutočňovať exkurzie a návštevy podnikov a organizácií s cieľom priblížiť študentom reálne pracovné prostredie a personálne procesy,
- zvyšovať informovanosť študentov o možnostiach spolupráce s podnikmi, organizáciami a ďalšími potenciálnymi zamestnávateľmi,