

# ŠTUDIJNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT

## II. STUPEŇ

### SPÄTNÁ VÄZBA ABSOLVENTOV 2025/2026\*

Počet dotazníkov: 19

**Cieľ:** zistenie uplatnenia absolventov na základe kritérií; formulovanie opatrení na skvalitnenie študijného programu.

**Počet absolventov II. stupňa v akademickom roku 2025/2026: 66 v dennej forme, 28 v externej forme. Spolu: 94 absolventov (prvý termín štátnych skúšok).**

**Počet respondentov II. stupňa v akademickom roku 2025/2026: 12 v dennej forme, 9 v externej forme. Spolu: 19 respondentov.**

#### **V dotazníku sme sa pýtali:**

-či je absolvent zamestnaný

-či je zamestnaný vo vyštudovanom odbore

-ak absolvent nie je zamestnaný vo vyštudovanom odbore, tak nech uvedie odbor, v ktorom je zamestnaný

-či je zamestnaný v mieste bydliska

-či je zamestnaný v zahraničí

-na zamestnávateľa

-na akej pozícii pracuje

- na dôvod nezamestnania.

**\* (vyhodnotenie dotazníka vyplneného v Microsoft Forms)**

#### **Vyhodnotenie:**

1 z 19 respondentov (5,3%) nebol zamestnaný. 11 z 19 zamestnaných respondentov (57,9%) absolventov je zamestnaných vo vyštudovanom odbore ekonómia a manažment, čo považujeme za výborný výsledok spätnej väzby. Niektorí respondenti uviedli zamestnanie mimo odboru napr.: obrana a vojenstvo alebo politické vedy. Absolventi uviedli, že pracujú na rôznych pozíciách v rámci vyštudovaného odboru napr. recruiter, personalista, špecialita pre vzdelávanie a rozvoj a i.

Za pozitívne považujeme, že väčšina nezamestnaných absolventov si v čase realizácie zisťovania hľadalo prácu vo vyštudovanom odbore čo znamená, že nechcú zobrať akúkoľvek platenú prácu.

#### Porovnanie s predchádzajúcim rokom

V minulom aj v tomto akademickom roku uviedla väčšina absolventov inžinierskeho štúdia ľudské zdroje a personálny manažment v dotazníkovom šetrení, že sú zamestnaní v študijnom odbore ekonómia a manažment.

#### Opatrenia na nasledujúce obdobie:

Keďže výsledky spätnej väzby absolventov považujeme za veľmi dobré, navrhujeme pokračovať v nastavenom kvalitnom trende vzdelávania.

Vypracovala: **Ing. Tatiana Masárová, PhD.**

prodekanka pre pedagogiku II. a III. stupeň VŠ štúdia

Schválil: **prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.**

garant študijného programu ľudské zdroje a personálny manažment