

ŠTUDIJNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT

II. STUPEŇ

SPÄTNÁ VÄZBA ABSOLVENTOV 2023/2024*

Počet dotazníkov: 29

Cieľ: zistenie uplatnenia absolventov na základe kritérií; formulovanie opatrení na skvalitnenie študijného programu.

Respondenti: absolventi v dennej (76%) a v externej (24%) forme.

V dotazníku sme sa pýtali:

-či je absolvent zamestnaný

-či je zamestnaný vo vyštudovanom odbore

-ak absolvent nie je zamestnaný vo vyštudovanom odbore, tak nech uvedie odbor, v ktorom je zamestnaný

-či je zamestnaný v mieste bydliska

-či je zamestnaný v zahraničí

-na zamestnávateľa

-na akej pozícii pracuje

- na dôvod nezamestnania.

*** (vyhodnotenie dotazníka vyplneného v Microsoft Forms)**

Vyhodnotenie:

81% absolventov je zamestnaných vo vyštudovanom odbore ekonómia a manažment, čo považujeme za vynikajúci výsledok spätnej väzby.

Absolventi uviedli, že pracujú na rôznych pozíciách v rámci vyštudovaného odboru napr. HR špecialista junior, koordinátor vzdelávania a aktivít firemnej kultúry, HR Generalist, HR researcher, ale niektorí uviedli zamestnanie mimo odboru napr.: gastronómia, ozbrojené sily, oblasť obnoviteľných zdrojov energie.

52% absolventov pracuje v mieste trvalého bydliska, 0% pracuje v zahraničí.

Za pozitívne tiež považujeme, že 24 % absolventov si v čase realizácie zisťovania hľadalo prácu vo vyštudovanom odbore čo znamená, že nechcú zobrať akúkoľvek platenú prácu.

Opatrenia na zlepšenie:

Porovnanie s predchádzajúcim rokom a opatrenia na nasledujúce obdobie:

Keďže výsledky spätnej väzby absolventov považujeme za uspokojivé, navrhujeme pokračovať v nastavenom trende vzdelávania.

Vypracovala: Ing. Tatiana Masárová, PhD.

Schválil: prof. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.