

SPÄTNÁ VÄZBA ABSOLVENTOV ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT V AR 2024/2025

I. stupeň štúdia
(vyhodnotenie dotazníkového prieskumu prostredníctvom Microsoft Forms)

Respondenti: 40 absolventi študijného programu *Ľudské zdroje a personálny manažment*.

Dotazník bol zameraný na sledovanie zamestnanosti a uplatnenia absolventov v praxi, resp. na kontinuitu štúdia na II. stupni VŠ. Respondenti odpovedali na nasledovné okruhy otázok:

- či je absolvent zamestnaný;
- či je zamestnaný vo vyštudovanom odbore;
- ak absolvent nie je zamestnaný vo vyštudovanom odbore, tak nech uvedie odbor, v ktorom je zamestnaný;
- či je zamestnaný v mieste bydliska;
- či je zamestnaný v zahraničí;
- na zamestnávateľa - na akej pozícii pracuje;
- na dôvod nezamestnania.

Vyhodnotenie:

Prieskumu sa zúčastnilo 40 absolventov I. stupňa študijného programu *Ľudské zdroje a personálny manažment*. Z toho 29 absolventov denného štúdia a 11 externého štúdia.

Z prieskumu absolventov za rok 2024-25 vyplynulo, že 28,2% absolventov je zamestnaných, čo absolútnom vyjadrení predstavuje 11 absolventov a 71,8% , t.j. 28 absolventov pokračuje v štúdiu na II. stupni. Oproti predchádzajúcim obdobiam ani jeden z absolventov sa neuviedol, že je nezamestnaný.

Absolventi, ktorí uviedli, že sú zamestnaní, pracujú na území Slovenskej republiky a jeden je zamestnaný v zahraničí.

Ako oblasť v ktorej sú absolventi zamestnaní najčastejšie uvádzali: ľudské zdroje, mzdy a personalistika, štátna správa, logistika, IT služby, automobilový priemysel, ale aj ako živnostníci.

Absolventi ĽZaPM v rámci bakalárskeho štúdia v AR 2024/25 absolvovali odbornú prax v rozsahu 4 týždňov. Tento predĺžený časový rámec umožnil zamestnávateľom objektívnejšie zhodnotiť ich potenciál a zároveň poskytol študentom väčší priestor na preukázanie svojich schopností a zručností v reálnom pracovnom prostredí. Predpokladáme, že táto intenzívnejšia forma praxe prispieva k lepšiemu začleneniu a uplatneniu našich absolventov v praxi.

Nadalej platia opatrenia:

- podporovať študentov v ďalšom štúdiu v ponúkaných študijných programoch na II. stupni VŠ FSEV ,
- uskutočňovať motivačné prednášky a stretnutia s úspešnými absolventmi študijného programu ľudské zdroje a personálny manažment,
- uskutočňovať exkurzie a návštevy podnikov,
- zvýšiť informovanosť o spoluprácach s inštitúciami, organizáciami, úradmi verejnej správy a zamestnávateľmi.
- posilniť prepojenie s praxou v rámci záverečných prác, čím by sa motivovali študenti k výberu tém záverečných prác v spolupráci s konkrétnymi firmami alebo organizáciami, kde môžu skúmať aktuálne problémy z praxe.