

Zoznam záverečných prác s odkladnou lehotou k 31.12.2025 v AR 2024/2025

Typ	Téma	Št. prog.	Mesiace zneprístupnenia	Stav práce EZP
DP	Význam ľudských zdrojov pri dosahovaní ekonomického rastu	LZDI	1	archivovaná v crzp
DP	Vplyv zavádzania nových technológií na vzdelávanie pracovnej sily	LZDI	2	archivovaná v crzp
DP	Vplyv pandémie na rozvoj ľudských zdrojov v malých a stredných podnikoch	LZDI	6	archivovaná v crzp
DP	Hodnotenie motivačného systému vo vybranom podniku	LZDI	11	archivovaná v crzp
DP	Faktory zvyšovania konkurencieschopnosti ľudského kapitálu	LZDI	12	archivovaná v crzp
DP	Analýza príčin nezamestnanosti z pohľadu regiónov v Slovenskej republike	LZDI	12	archivovaná v crzp
DP	Vzdelávanie zamestnancov v podniku a systém hodnotenia	LZDI	12	archivovaná v crzp
DP	Projekty z fondov EÚ zamerané na sociálnu inklúziu marginalizovaných komunit	LZDI	12	archivovaná v crzp
DP	Demografický vývoj a jeho vplyv na trh práce v krajinách EÚ	LZDI	12	archivovaná v crzp
DP	Analýza osobných nákladov podniku	LZDI	12	archivovaná v crzp
DP	Work-life balance vo verejnej správe	LZDI	12	archivovaná v crzp
DP	Návrh nového vzdelávacieho systému pre vybranú organizáciu	LZEI-K	6	archivovaná v crzp
DP	Vplyv ESG politiky na ľudské zdroje a zodpovedný manažment	LZEI-K	6	archivovaná v crzp
DP	Inovácie v riadení ľudských zdrojov v digitálnom veku	LZEI-K	6	archivovaná v crzp
DP	Medzigeneračné preferencie pri využívaní foriem flexibility pracovnej sily	LZEI-K	6	archivovaná v crzp
DP	Hodnotenie výsledkov vzdelávania v strednom podniku	LZEI-K	12	archivovaná v crzp
DP	Návrh projektu zavedenie outsourcingu personálnych činností v podniku	LZEI-K	12	archivovaná v crzp
DP	Minimálna mzda a jej dopad na hospodárenie podniku	LZEI-K	12	archivovaná v crzp
DP	Riadenie mzdových nákladov podniku	LZEI-K	12	archivovaná v crzp
DP	Personálny outsourcing a jeho využitie vo vybranej organizácii	LZEI-K	12	archivovaná v crzp
DP	Odbory a podniková sociálna politika, vplyv na stabilitu pracovníkov	LZEI-K	12	archivovaná v crzp
DP	Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov ako nástroj konkurencieschopnosti organizácie	LZEI-K	12	archivovaná v crzp
DP	Metódy hodnotenia efektívnosti riadenia ľudských zdrojov vo vybranej organizácii	LZEI-K	12	archivovaná v crzp
DP	Ľudské zdroje podniku ako zdroj konkurenčnej výhody podniku	LZEI-K	12	archivovaná v crzp
DP	Regionálne disparity vo vývoji miezd v SR a ČR	LZEI-K	12	archivovaná v crzp
DP	Potreba zmien vedomostí, zručností a kľúčových kompetencií zamestnancov personálnych útvarov	LZEI-K	12	archivovaná v crzp
DP	Motivácia a zamestnanecké benefity zamestnancov verejnej správy	LZEI-K	12	archivovaná v crzp
DP	Používanie automatizovaných rozhodovacích systémov na pracovisku	LZEI-K	12	archivovaná v crzp

DP	Odborné vzdelávanie ako nástroj kariérneho rastu	LZEI-K	12	archivovaná v crzp
DP	Komunikačné zručnosti manažéra strednej úrovne a návrh ich zdokonalenia/rozvoja	LZEI-K	12	archivovaná v crzp
DP	Rekvalifikačné programy ako súčasť vzdelávania a prípravy pre trh práce	LZEI-K	12	archivovaná v crzp
DP	Proces získavania a výberu zamestnancov v podniku	LZEI-K	12	archivovaná v crzp
DP	Zmeny minimálnej mzdy a jej dopad na mzdové náklady podniku	LZEI-K	12	archivovaná v crzp
DP	Ľudské zdroje ako zdroj konkurencieschopnosti a rozvoja regiónu	LZEI-K3	1	archivovaná v crzp
DP	Zmeny v demografickom vývoji v regiónoch a ich vplyv na zamestnanosť	LZEI-K3	2	archivovaná v crzp
DP	Zmeny vo vzdelanostnej štruktúre pracovnej sily a ich vplyv na výkonnosť ekonomiky	LZEI-K3	2	archivovaná v crzp
DP	Projekt vzdelávacieho procesu pre stredne veľký podnik	LZEI-K3	2	archivovaná v crzp
DP	Percepčia pracovných podmienok z pohľadu zdravotných sestier v štátnych nemocniciach na Slovensku	LZEI-K3	6	archivovaná v crzp
DP	Problematika uplatnenia pracovnej sily z Ukrajiny na trhu práce SR	LZEI-K3	6	archivovaná v crzp
DP	Aspekty riadenia a rozvoja kariéry	LZEI-K3	12	archivovaná v crzp
DP	Zamestnanosť migrantov v štátoch EÚ	LZEI-K3	12	archivovaná v crzp