

ŠTUDIJNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT

II. STUPEŇ

SPÄTNÁ VÄZBA ABSOLVENTOV 2022/2023*

Počet dotazníkov: 27

Cieľ: zistenie uplatnenia absolventov na základe kritérií; formulovanie opatrení na skvalitnenie študijného programu.

Respondenti: absolventi v dennej (48%) a v externej (52%) forme.

V dotazníku sme sa pýtali:

-či je absolvent zamestnaný

-či je zamestnaný vo vyštudovanom odbore

-ak absolvent nie je zamestnaný vo vyštudovanom odbore, tak nech uvedie odbor, v ktorom je zamestnaný

-či je zamestnaný v mieste bydliska

-či je zamestnaný v zahraničí

-na zamestnávateľa

-na akej pozícii pracuje

- na dôvod nezamestnania.

* (vyhodnotenie dotazníka vyplneného v Microsoft Forms)

Vyhodnotenie:

15 % absolventov nebolo zamestnaných. Dôvodom bola materská dovolenka alebo fakt, že si absolvent hľadá prácu vo vyštudovanom odbore, tzn. že nechce zobrať akúkoľvek platenú prácu, čo považujeme za pozitívne.

78% absolventov je zamestnaných vo vyštudovanom odbore ekonómia a manažment, čo považujeme za vynikajúci výsledok spätnej väzby.

70% absolventov pracuje v mieste trvalého bydliska, 4% pracujú v zahraničí.

Absolventi uviedli, že pracujú na rôznych pozíciách v rámci vyštudovaného odboru, ako napr.: manažér ľudských zdrojov, learning and development specialist, HR manager, personalista a podobne, ale aj mimo neho napr.: kontrolórka, SZČO v gastronómii a iné.

Opatrenia na zlepšenie:

Porovnanie s predchádzajúcim rokom:

Za dôležité sme považovali doplnenie odbornej praxe v študijnom programe.

Odborná prax je súčasťou zosúladeného študijného programu a prebieha 2 týždne v letnom semestri akademického roka.

Opatrenia na nasledujúce obdobie:

Keďže výsledky spätnej väzby absolventov považujeme za uspokojivé, navrhujeme pokračovať v nastavenom trende vzdelávania.

Vypracovala: Ing. Tatiana Masárová, PhD.

Schválil: doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.