

SPÄTNÁ VÄZBA ABSOLVENTOV

Ľudské zdroje a personálny manažment, II. stupeň štúdia

(vyhodnotenie dotazníka vyplneného v Microsoft Forms)

Respondenti: absolventi predchádzajúceho akademického roku.

V dotazníku sme sa pýtali:

- či je absolvent zamestnaný
- či je zamestnaný vo vyštudovanom odbore
- ak absolvent nie je zamestnaný vo vyštudovanom odbore, tak nech uvedie odbor, v ktorom je zamestnaný
- či je zamestnaný v mieste bydliska
- či je zamestnaný v zahraničí
- na zamestnávateľa
- na akej pozícii pracuje
- na dôvod nezamestnania.

Vyhodnotenie:

10 % absolventov nebolo zamestnaných. Dôvodom bola materská dovolenka alebo nedostatočná prax. Aj zo spätnej väzby absolventov môžeme usúdiť, že prax je pre absolventov veľmi dôležitá. Potvrďuje sa nám, že absolventi by si mali byť istejší pri výkone pracovných činností súvisiacich s výkonom ich povolania. To je možné len praktickým precvičovaním v rámci realizácie štúdia.

Navrhujeme doplniť v študijnom programe odbornú prax.

Absolventi - respondenti, nepracujú v zahraničí.

Mimo bydliska pracuje 58 % absolventov.

Vo vyštudovanom odbore pracuje takmer 66 % absolventov.

Absolventi uviedli, že pracujú na rôznych pozíciách v rámci vyštudovaného odboru, ako napr.: HR manager, HR Specialist, Asistenta HR, Recruitment Specialist, Recruitment Assistent, samostatný referent v oddelení personálnej práce a podobne, ale aj mimo neho napr.: inžinier kvality, vedúci dopravného úseku a podobne.