



Z Á P I S N I C A

zo zasadnutia Rady pre študijný program Ľudske zdroje a personálny manažment II. a III. stupeň Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD v Trenčíne

zo dňa 20.9.2023

833/D/FSEV/2023-002

prítomní:

doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.
doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.
doc. RNDr. Eva Grmanová, CSc.
Ing. Eva Koišová, PhD., MBA
Ing. Tatiana Masárová, PhD.
Ing. Magdaléna Tupá, PhD.
Ing. Jaroslav Belás
Bc. Nikol Dojčánová

ospravedlnení:

Ing. Lenka Hmireková
Ing. Martina Ďurišková - tajomník

PROGRAM:

1. Otvorenie Rady pre študijný program Ľudske zdroje a personálny manažment II. stupeň.
 2. Zhodnotenie akademického roka 2022/2023.
 3. Pravidelná hodnotiaca správa garanta o uskutočňovaní študijného programu.
 4. Vyhodnotenie spätnej väzby zamestnávateľov, študentov.
 5. Rôzne.
-

doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD. – otvoril zasadnutie a privítal prítomných členov Rady pre študijný program Ľudske zdroje a personálny manažment II. a III. stupeň (ďalej len „RŠP“).

Bod 2. Zhodnotenie akademického roka 2022/2023.

Predseda Rady pre študijný program Ľudske zdroje a personálny manažment II. a III. stupeň vyzval pani prodekanu Ing. Tatiana Masárovú, PhD., aby informovala členov RŠP o priebehu štátnych záverečných skúšok. Pani prodekanka následne členov RŠP informovala o počte úspešných/neúspešných štátnych záverečných skúšok pre II. a III. stupeň. Augustový termín štátnej skúšky vykonalo 26 študentov na II. stupni, z toho dvaja neúspešne. Dizertačnú skúšku úspešne absolvovali dvaja doktorandi a obhajobu dizertačných prác ukončilo 6 doktorandov. K 13.09.2023 sa na študijný program Ľudske zdroje a personálny

manažment II. stupeň prihlásilo len 47 študentov, čo predstavuje vysoký pokles oproti rokom minulým. Predseda Rady pre študijný program navrhol identifikovať príčiny tohto poklesu.

Bod 3. Pravidelná hodnotiacia správa garanta o uskutočňovaní študijného programu.

Predseda Rady pre študijný program informoval členov RŠP so správou garanta v počte 4ks – denná forma, externá forma, II. a III. stupeň. Pán predseda ako hlavné body vymenoval pozitíva zavedenia predmetu Tréning personálnych činností, zavedenie odbornej praxe pre študentov, ovládanie mzdovej agendy. Ako nástroje na zlepšenie študijného programu odporučil zlepšenie smernice o záverečných prácach, zaviesť tlačivo o informovaní študentov o podmienkach absolvovania predmetu a motivovať študentov, aby sa zúčastnili predmetu Tréning personálnych zručností. Predseda Rady pre študijný program navrhol viac stretnutí s garantom, možnosť väčšej spolupráce denných a externých doktorandov.

Bod 4. Vyhodnotenie spätnej väzby zamestnávateľov a študentov.

Predseda Rady pre študijný program predložil správu o spätnej väzbe zamestnávateľov a študentov. U zamestnávateľov to bolo 67 dotazníkov. Pri III. stupni zamestnávatelia hodnotili ako slabšiu stránku študentov - slabšie komunikačné zručnosti v cudzom jazyku. Ako opatrenie predseda RŠP navrhol možnosť organizovania viacej stretnutí s doktorandami v cudzom jazyku. Predseda RŠP odporučil zmenu položiek v spätnej väzbe študentov aj zamestnávateľov.

Bod 5. Rôzne

Predseda Rady pre študijný program informoval členov s návrhom na zlepšenie systému zaradovania oponentov na záverečné práce.

V Trenčíne, 20.9.2023

Zapísal:
Ing. Jaroslav Belás, v.r.

Predseda RŠP:
doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., v.r.