



## Z Á P I S N I C A

### zo zasadnutia Rady pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment II. a III. stupeň Fakulty sociálno-ekonomických vzťahov TnUAD v Trenčíne zo dňa 9.2.2022

---

55/D/FSEV/2022-001

#### **Prítomní:**

doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.  
doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.  
doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.  
doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.  
Ing. Eva Koišová, PhD., MBA  
Ing. Eva Ivanová, CSc.  
Ing. Alica Luptáková  
Nikol Dojčánová

#### **Ospravedlnená:**

Ing. Lenka Hmireková

---

#### **PROGRAM:**

1. Prerokovanie hodnotiacej správy zainteresovaných strán.
2. Aktuality k procesu akreditácie.
3. Rôzne.

*doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.* – otvoril zasadnutie a privítal prítomných členov Rady pre študijný program Ľudské zdroje a personálny manažment II. stupeň (ďalej len „RŠP“).

- *doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.* – skonštatovala, že všetky dokumenty návrhu zosúladenia študijného programu Ľudské zdroje a personálny manažment II. stupeň denného a externého štúdia:
  - Opis študijného programu,
  - Študijný plán,
  - Vnútorňá hodnotiacia správa,
  - VUPCH učiteľov zabezpečujúcich profilové predmety študijného programu,
  - Charakteristiky predkladaných výstupov tvorivých činností,
  - Stanoviská relevantných zainteresovaných strán,

ktoré boli schválené na VR FSEV, sú pripravené na odoslanie Rade pre vnútorné hodnotenie TnUAD v zmysle článku 32 ods. 12 vnútorného dokumentu 2-U-013 „Pravidlá pre vnútorný systém zabezpečenia a hodnotenia kvality vysokoškolského vzdelávania, tvorivej činnosti a ďalších s nimi súvisiacich činností na TnUAD v Trenčíne“.

- *doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.* – uviedol informácie o príprave návrhu zosúladenia študijného programu Ľudské zdroje a personálny manažment III. stupeň. Pri jeho vypracovaní sa vychádzalo z kariet zamestnávateľov a dlhodobého zámeru fakulty. Uviedol, že predmety v rámci tohto študijného programu by mali byť zamerané najmä na vykonávanie výskumu. Doktorandi denného štúdia by sa mali viac venovať pedagogickej a vedecko-výskumnej činnosti, resp. publikovaniu výsledkov a externí doktorandi by mali viesť bakalárske záverečné práce študentov. V tejto súvislosti by bolo dobré upraviť aj obsahové zameranie povinne voliteľných predmetov, navrhnúť zmeny a úpravy informačných listov a počet kreditov.
- *doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.* – uviedla základné zmeny, ktoré vyplývajú so stretnutia s Akreditačnou agentúrou. Doktorandi by mali absolvovať 2 týždňovú zahraničnú stáž, resp. zahraničný pobyt. Tiež treba upraviť počty kreditov za publikovanie odborných článkov doktorandov.
- *doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.* – pripomenula, že pri vypracovaní charakteristiky predkladaných výstupov tvorivých činností je potrebné dohliadnuť na relevantnosť dokumentu pre III. stupeň.
- *doc. Mgr. Sergej Vojtovič, DrSc.* – navrhol prehodnotiť a upraviť názvy niektorých predmetov v súvislosti so študijným programom Ľudské zdroje a personálny manažment a s tým súvisiacich informačných listov predmetu.
- *doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.* – pripomenul, že všetky zmeny a úpravy informačných listov je potrebné urobiť do 14.2.2022.
- RŠP schválila odoslanie návrhu zosúladenia študijného programu Ľudské zdroje a personálny manažment II. stupeň Rade pre vnútorné hodnotenie TnUAD v zmysle článku 32 ods. 12 vnútorného dokumentu 2-U-013 „Pravidlá pre vnútorný systém zabezpečenia a hodnotenia kvality vysokoškolského vzdelávania, tvorivej činnosti a ďalších s nimi súvisiacich činností na TnUAD v Trenčíne“.
- *doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.* – oznámil dátum ďalšieho stretnutia RŠP, ktoré bude **23.2.2022 (streda) o 9,30 hod.**, poďakoval členom RŠP za účasť a ukončil zasadnutie.

V Trenčíne, 9.2.2022

Zapísala:  
Ing. Alica Luptáková

Predseda RŠP:  
doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.