

Okruhy otázok

k prijímaciemu konaniu na doktorandské štúdium v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment v študijnom odbore 8. ekonómia a manažment.

1. Súčasný stav a budúci vývoj na trhu práce v SR a EU. Legislatívne dokumenty a inštitúcie EU v oblasti zamestnávania a zamestnaneckých vzťahov a ich význam pre personálne riadenie.
2. Riadenie pracovného výkonu a jeho miesto v riadení ľudských zdrojov. Kľúčové ukazovatele. Metódy hodnotenia pracovného výkonu.
3. Tvorba podnikovej politiky zamestnávania s dôrazom na aplikáciu flexibilných foriem zamestnávania.
4. Spoločensky zodpovedné riadenie ľudských zdrojov v podniku.
5. Personálny informačný systém. Dátové analýzy. HR analytika.

Odporúčaná literatúra:

- Grenčíková, A., Berkovič, V.: Vplyv Industry 4.0 na zmeny v štruktúre pracovných miest, Trenčín: TnUAD, 2020. ISBN 978-80-8075-940-7.
- Grenčíková, A: Podniková politika zamestnávania. Trenčín: TnUAD, 2016. ISBN 978-80-8075-742-7.
- Kozáková, J.: Spoločenská zodpovednosť v podnikaní nadnárodných spoločností na Slovensku. Nitra: Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre, Fakulta ekonomiky a manažmentu, 2021. ISBN 978-80-552-2409-1.
- Jašková, D.: Metodika spracovania empirických údajov v personálnom manažmente. Trenčín: TnUAD, 2021. ISBN 978-80-8075-959-9.
- Rothwell, W.J., Hohne, C.K., King, S. B.: Human Performance Improvement: Building Practitioner Performance. Milton Park: Routledge, 2018. ISBN 978-1138237605.
- Edwards, M. R., Edwards, K.: Predictive HR Analytics. Mastering the HR metric. London. United Kingdom. Second edition. 2019. ISBN 978 0 7494 8445 3.