

OBSAH

1. Aktuálne trendy v personálnom manažmente.....	2
2. Diplomový seminár I.....	5
3. Diplomový seminár II.....	8
4. Diplomový seminár a diplomová práca.....	11
5. Ekonometria.....	14
6. Ekonomická sociológia.....	17
7. Ekonomika a manažment verejného sektora.....	20
8. Ekonomika a politika EÚ v AJ.....	23
9. Ekonomika malého a stredného podnikania.....	26
10. Finančná a ekonomická analýza.....	29
11. Finančný manažment.....	32
12. Makroekonomické analýzy a prognózy.....	35
13. Makroekonomické rozhodovacie procesy.....	38
14. Manažment ľudských zdrojov I.....	41
15. Manažment ľudských zdrojov II.....	45
16. Manažérska psychológia.....	49
17. Manažérske kompetencie a zručnosti v AJ.....	52
18. Marketing management v AJ.....	55
19. Medzinárodný marketing v AJ.....	58
20. Medzinárodný trh práce a politika zamestnanosti (v anglickom jazyku).....	61
21. Medzinárodný trh práce a politika zamestnanosti (v ruskom jazyku).....	64
22. Metódy vedeckého výskumu.....	67
23. Obchodné vedenie a konanie zamestnávateľa.....	70
24. Obhajoba diplomovej práce.....	73
25. Odborná prax.....	75
26. Organizačná kultúra.....	77
27. Organizačné správanie.....	80
28. Personálny marketing.....	83
29. Poisťovníctvo.....	86
30. Pracovné a sociálne právo EU.....	89
31. Projektový manažment + projekt.....	92
32. Projektový manažment v AJ.....	95
33. Riadenie a rozvoj kariéry.....	98
34. Sociológia práce.....	101
35. Sociológia práce.....	104
36. Spoločenská komunikácia a protokol.....	107
37. Strategický manažment (v anglickom jazyku).....	110
38. Strategický manažment (v ruskom jazyku).....	113
39. Stratégia sociálno-ekonomického rozvoja.....	116
40. Svetová ekonomika.....	119
41. Teória a prax hospodárskej politiky.....	122
42. Tréning personálnych činností I.....	125
43. Tréning personálnych činností II.....	129
44. Verejné financie.....	133
45. Vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov.....	136
46. Vzťahy s verejnosťou.....	139
47. Zamestnanecké vzťahy.....	142
48. Úvod do prognostiky.....	145

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ AktTre/2lz2eA/22	Názov predmetu: Aktuálne trendy v personálnom manažmente
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 5s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca a aktivita na seminároch max. 20 bodov; Písomný test max. 30 bodov Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a vypracovania projektu. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92-85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu porozumie aktuálnej situácii na trhu práce v nadväznosti na to aktuálnym postupom a technikám z oblasti personálneho manažmentu. Získané poznatky mu umožnia aplikovať vlastné projekty v otázkach zabezpečenia organizácií potrebnou pracovnou silou, vytvárať špecifické náborové, hodnotiace programy, programy starostlivosti o zamestnancov, podieľať sa na vytváraní podnikovej politiky zamestnávania a vytvárania dobrého image zamestnávateľa vo vzťahu k verejnosti. Bude vedieť orientovať sa a analyzovať nové trendy v personálnom manažmente, najmä v otázkach získavania a udržiavania pracovnej sily v organizácií. Získané znalosti a zručnosti z problematiky personálneho riadenia bude vedieť aplikovať na pozíciách manažérov v organizáciách súkromného ale aj štátneho sektora. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Tvorby podnikovej politiky zamestnávania. • Starostlivosti o zamestnancov. • Etiky v riadení ľudí. • Diverzie a inklúzie zamestnancov. Praktické zručnosti: • Vytvárať a riadiť koncepcie podnikovej politiky zamestnávania. • Analyzovať pohyb pracovnej sily na trhu práce a umiestňovať efektívne pracovné ponuky.	

• Efektívne získavať a vyberať potencionálnych uchádzačov schopných obslúžiť voľné pracovné miesta v organizácií. • Vytvárať programy stabilizácie a starostlivosti o zamestnancov. • Systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o obsahu práce, podmienkach jej vykonávania a požiadavkách na držiteľov týchto pracovných miest, ako aj kontinuálnu aktualizáciu všetkých informácií. • Získavať a vyberať potenciálnych uchádzačov schopných obslúžiť voľné pracovné miesta v organizácii, vyvolať u nich záujem a na základe informácií získaných v procese výberu rozpoznať u uchádzačov individuálne vlastnosti determinujúce ich vhodnosť pre organizáciu. • Poskytovať konzultácie a rady v oblasti obsadzovania nových pracovných miest, plánovať finančné náklady na získavanie a výber zamestnancov, realizovať a hodnotiť výber uchádzačov pomocou vhodných informačno-komunikačných technológií. • Realizovať aktivity súvisiace s prijímaním, adaptáciou, postupom, preradením, penzionovaním a prepúšťaním zamestnancov. Kompetencie: • Absolvent bude vedieť bude vedieť samostatne riešiť a analyzovať problémy z oblasti podnikovej politiky zamestnávania a bude vedieť sledovať a aplikovať nové trendy z oblasti personálneho riadenia.
--

Stručná osnova predmetu:

1. Aktuálna situácia na trhu práce.
2. Aktuálne súvislosti personálneho riadenia.
3. Tvorba podnikovej politiky zamestnávania.
4. Trendy v aplikácii flexibilných foriem zamestnávania.
5. Prístup jednotlivých generácií k zamestnávaniu.
6. Aktuálne trendy vo vyhľadávaní pracovnej sily.
7. Trendy v starostlivosti o zamestnancov.
8. Trendy v riadení pracovného výkonu.
9. Vytváranie tímov, tímová práca.
10. Trendy vo vzdelávaní zamestnancov.
11. Etika v riadení ľudí.
12. Diverzita a inklúzia zamestnancov.

Odporúčaná literatúra:

- Grenčíková, A.: Personálny manažment. Trenčín: FSEV TnUAD, 2019. ISBN 978-80-8075-877-6
- Grenčíková, A.: Podniková politika zamestnávania ľudí. Trenčín: FSEV TnUAD, 2016. ISBN 978-80-8075-742-7
- Buckley, R.M. - Wheeler, A.R. - Baur, J.E.: Research in Personnel and Human Resources Management. Emerald Publishing Limited, 2017. ISBN: 978-1-78714-709-6
- Šikýr, M.: Personalistika pro manažéry a personalisty. Praha: Grada Publishing, 2012. ISBN: 978-80-247-4151-2
- Toscano, F.,##Zappalà, S.: Social isolation and stress as predictors of productivity perception and remote work satisfaction during the COVID-19 pandemic: The role of concern about the virus in a moderated double mediation. 2020. Sustainability, 12(23), 1-14. doi: <https://doi.org/10.3390/su12239804>.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:
slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný. Denné štúdium: • Prednášky a semináre 24+12 =36 hodín min. • Príprava na seminár a priebežné hodnotenie 36 hodín min. • Vypracovanie záverečného projektu 53 hodín min Pracovná zaťaž študenta kontaktná: 36 hodín, nekontaktná: 89 hodín Spolu: 125 hodín. Externé štúdium: • Prednášky a semináre 10+5 =15 hodín min. • Príprava na seminár a priebežné hodnotenie 57 hodín min. Vypracovanie záverečného projektu 53 hodín. Pracovná zaťaž študenta kontaktná: 15 hodín, nekontaktná: 110 hodín Spolu: 125 hodín. Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta																				
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 50 <table> <tr> <th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th><th>E</th><th>Fn</th><th>Fx</th></tr> <tr> <td>34.0</td><td>34.0</td><td>8.0</td><td>10.0</td><td>12.0</td><td>0.0</td><td>2.0</td></tr> </table>							A	B	C	D	E	Fn	Fx	34.0	34.0	8.0	10.0	12.0	0.0	2.0
A	B	C	D	E	Fn	Fx														
34.0	34.0	8.0	10.0	12.0	0.0	2.0														
Vyučujúci: doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.																				
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023																				
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.																				

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ DS1/2Iz2eA/22	Názov predmetu: Diplomový seminár I.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Hodnotenie študentov vykoná vyučujúci na základe predloženého konceptu, štruktúry a minimálne 10 strán úvodných kapitol textu, kde sa preverí schopnosť aplikovať vedomosti v kontexte opísaných výsledkov vzdelávania a za aktivitu študenta. Hodnotený zápočet bude udelený na konci semestra: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, Fx menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa prehľad o základných zásadách vypracúvania diplomovej práce, a to diferencovane podľa typov odborných prác a úlohách vypracovania diplomovej práce; o zásadách prístupu k materiálu ako sú analytické materiály, vedecká a odborná literatúra, štatistické materiály, empirické údaje a iné; a o zásadách používania odbornej terminológie a jazykovej stránke práce, až po vytlačenie a zviazanie práce. Študent sa oboznámi s všeobecnými a vnútornými požiadavkami k vypracovaniu diplomovej práce a zásadami komunikácii s vedúcim diplomovej práce. Po absolvovaní predmetu je študent schopný: Teoretické vedomosti: • Porozumieť problematike metodiky diplomovej práce. • Získať prehľad o základných zásadách vypracúvania diplomovej práce, a to diferencovane podľa typov odborných prác a úlohách vypracovania diplomovej práce; o zásadách prístupu k materiálu ako sú analytické materiály, vedecká a odborná literatúra, štatistické materiály, empirické údaje a iné; a o zásadách používania odbornej terminológie a jazykovej stránke práce, až po vytlačenie a zviazanie práce. • Porozumieť správne citovaniu použitých zdrojov. Praktické zručnosti: • Schopnosť zhromažďovať a spracovávať údaje, orientácia v analytických prístupoch a nástrojoch využívaných pri spracovávaní záverečných prác. • Schopnosť spracovať informácie na odbornej úrovni, schopnosť diskutovať, argumentovať a formulovať vhodné odporúčania. • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy.	

• Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia ľudských zdrojov) a ich zakomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie. Kompetencie: • Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku. • Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov. • Inovatívnosť/kreativita. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizčné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.
Stručná osnova predmetu: 1. Konzultácia s vedúcim diplomovej práce. Rešpektovanie zásad komunikácie s vedúcim diplomovej práce. 2. Oboznámenie sa s vedeckými metódami používanými pri spracovaní záverečných prác. 3. Oboznámenie s odbornými publikáciami pre vypracovanie diplomovej práce. 4. Oboznámenie s vnútornými požiadavkami FSEV pre napísanie diplomovej práce. Premyslenie a uvedenie si základných zásad a úloh diplomovej práce 5. Konzultácia s vedúcim o koncepcii a textovej časti diplomovej práce (min 10 strán) diplomovej práce. 6. Vypracovanie koncepcie diplomovej prác. 7. Oboznámenie vedúceho s koncepciou. 8. Vypracovanie návrhu štruktúry diplomovej práce. 9. Konzultácia s vedúcim a schválenie návrhu štruktúry diplomovej práce. 10. Plagiátorstvo a zásady správneho citovania. 11. Konzultácia k textovej časti diplomovej práce. 12. Záverečné zhodnotenie a odporúčania na pokračovaní v príprave záverečnej práce.
Odporúčaná literatúra: • Organizačná smernica Záverečné práce (bakalárske a diplomové práce) na FSEV TnUAD v Trenčíne. 3-FSEV-001. Trenčín: TnUAD, 2022. • Kútik, J. – Klierová, M.: Metodika vypracovania záverečných prác (bakalárske, diplomové, dizertačné). Trenčín: TnUAD, 2016. ISBN 978-80-8075-726-7 • Holomek, J.: Vedecký výskum vo verejnej správe. Trenčín: TnUAD, 2018. ISBN 978-80-8075-727-4 • Gastel, B. - Day, R.A.: How to Write and Publish a Scientific Paper 8th Edition. Greenwood, 2016. ISBN 978-1440842801 • Zdroje použité pri spracovaní záverečnej práce podľa témy záverečnej práce.
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk
Poznámky: Predmet je povinný.

Časová záťaž študenta:

Denné štúdium:

- Konzultácie vrátane štúdia záverečných prác v CRZP 24 hodín.
- Štúdium odporúčaných zdrojov 20 hodín.
- Štúdium odbornej literatúry 45 hodín.
- Spracovanie konceptu a štruktúry 10 hodín.
- Spracovanie textovej časti diplomovej práce 26 hodín.

Spolu: 125 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín,

nekontaktná: 101 hodín

Externé štúdium:

- Konzultácie vrátane štúdia záverečných prác v CRZP 10 hodín.
- Štúdium odporúčaných zdrojov 30 hodín.
- Štúdium odbornej literatúry 49 hodín.
- Spracovanie konceptu a štruktúry 10 hodín.
- Spracovanie textovej časti diplomovej práce 26 hodín.

Spolu: 125 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10 hodín,

nekontaktná: 115 hodín

Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 27

A	B	C	D	E	Fn	Fx
25.93	29.63	29.63	7.41	0.0	0.0	7.41

Vyučujúci:

Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ DS2/2Iz3eA/22	Názov predmetu: Diplomový seminár II.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 5.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Hodnotenie študentov vykoná vyučujúci na základe definovania teoretického a praktického problému diplomovej práce, kritérií vytýčenie cieľov, úloh a predpokladov (hypotéz), určenia spôsobov a pravidiel zberu a spracovania údajov a informácií, ich analýzy, vytýčenia a hodnotenia predpokladov. Zásad spracovania analytických materiálov, vedeckej a odbornej literatúry, štatistických materiálov, empirických údajov a pod a min ďalších 20 strán textu. Hodnotený zápočet bude udelený na konci semestra: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, Fx menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent bude vedieť definovať teoretický alebo praktický problém, kritériá výberu a získavania potrebných informácií, určiť cieľ, úlohy a predpoklady (hypotézy) diplomovej práce, spracovávať údaje a informácie, analyzovať ich, tvoriť závery a hodnotenia ich zhody s vytýčenými predpokladmi. Študent sa oboznámi so zásadnými prístupmi analýzy analytických materiálov, vedeckej a odbornej literatúry, štatistických materiálov, empirických údajov a pod. Študent bude rozumieť pravidlám spracovania a tvorby textu diplomovej práce, obsahu a podstate teoretickej časti ako východisku pre skúmanie a analýzu úloh diplomovej práce, obsahu a podstate teoretickej časti ako východisku pre skúmanie a analýzu úloh diplomovej práce; požiadavkám na zdroje a druhy teoretických a empirických informácií; pravidlám zberu a vytvárania potrebných údajov, ich spracovaniu vo forme tabuliek, schém a grafov. Teoretické vedomosti: • Porozumieť pravidlám spracovania a tvorby textu diplomovej práce, obsahu a podstate teoretickej časti ako východisku pre skúmanie a analýzu úloh diplomovej práce, obsahu a podstate teoretickej časti ako východisku pre skúmanie a analýzu úloh diplomovej práce; požiadavkám na zdroje a druhy teoretických a empirických informácií; pravidlám zberu a vytvárania potrebných údajov, ich spracovaniu vo forme tabuliek, schém a grafov. Porozumieť plagiátorstvu. • Analyzovať reálne štatistické dáta pomocou ekonometrických metód postupov pri konštrukcii, kvantifikácii, verifikácii a aplikácii modelov v ekonomickej praxi. Praktické zručnosti: • Schopnosť definovať teoretický a praktický problém, cieľ a úlohy záverečnej práce.	

- Schopnosť zhromažďovať a spracovávať údaje, orientácia v analytických prístupoch a nástrojoch využívaných pri spracovávaní záverečných prác.
- Schopnosť spracovať informácie na odbornej úrovni, schopnosť diskutovať, argumentovať a formulovať vhodné odporúčania.
- Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy.
- Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia ľudských zdrojov) a ich zakomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie.
- Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia ľudských zdrojov) a ich zakomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie.

Kompetencie:

- Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými.
- Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.
- Inovatívnosť/kreativita. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizčné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.

Stručná osnova predmetu:

1. Definovanie problému diplomovej práce.
2. Charakteristika objektu a predmetu analýzy a skúmania diplomovej práce.
3. Zvládnutie zásad práce s odbornou a vedeckou literatúrou. Plagiátorstvo, jeho charakteristika a predchádzanie.
4. Zvládnutie zásad práce a hodnotenia štatistických dát a zdrojov.
5. Popis praktických a teoretických východísk analýzy a skúmania diplomovej práce.
6. Hodnotenie výsledkov skúmania problému vo vedeckých publikáciách.
7. Formulácia cieľov a určenie úloh diplomovej práce.
8. Voľba metodologických zásad a metód spracovania diplomovej práce.
9. Zhromažďovanie literárnych materiálov, štatistických dát, údajov empirických prieskumov a pod.
10. Dôslednosť záznamov, výpiskov a preštudovaného materiálu.
11. Zásady práce so štatistickými údajmi. Vytváranie časových štatistických radov. Práca so štatistickými ročenkami.
12. Komparatívne postupy. Zásada presnosti. Úcta k materiálu. Rešpektovanie autorstva.

Odporúčaná literatúra:

- Organizačná smernica Záverečné práce (bakalárske a diplomové práce) na FSEV TnUAD v Trenčíne. 3-FSEV-001. Trenčín: TnUAD, 2022.
- Gastel, B. - Day, R.A.: How to Write and Publish a Scientific Paper 8th Edition. Greenwood, 2016. ISBN: 978-1440842801

- Bednáríková, M.: Úvod do metodológie vied. Trnava: vydavateľstvo FTTU, 2013. ISBN 978-80-8082-620-8
- Zdroje použité pri spracovaní záverečnej práce podľa témy záverečnej práce.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:
slovenský jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Časová záťaž študenta:

Denné štúdium:

- Konzultácie 24 hodín.
- Štúdium odporúčaných zdrojov 30 hodín.
- Štúdium odbornej literatúry 55 hodín.
- Spracovanie podkladov 15 hodín.
- Spracovanie textovej časti diplomovej práce 26 hodín.

Spolu: 150 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín,

nekontaktná: 126 hodín

Externé štúdium:

- Konzultácie vrátane štúdia záverečných prác v CRZP 10 hodín.
- Štúdium odporúčaných zdrojov 30 hodín.
- Štúdium odbornej literatúry 64 hodín.
- Spracovanie podkladov 20 hodín.
- Spracovanie textovej časti diplomovej práce 26 hodín.

Spolu: 150 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10 hodín,

nekontaktná: 140 hodín

Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 150 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 59

A	B	C	D	E	Fn	Fx
16.95	30.51	33.9	6.78	10.17	1.69	0.0

Vyučujúci:

Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierníková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ DSaDP/2l3eA/22	Názov predmetu: Diplomový seminár a diplomová práca
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 7	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 6.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Účasť na konzultáciách. Hodnotenie študentov vykoná vyučujúci na základe predloženej diplomovej práce, kde sa preverí schopnosť aplikovať vedomosti v kontexte opísaných výsledkov vzdelávania. Absolvovanie zápočtu v termínoch určených vedúcim diplomovej práce v skúškovom období. Hodnotený zápočet bude udelený na konci semestra: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, Fx menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent získa schopnosti a zručnosti analýzy informácií a formulovania záverov; ovládne pravidlá spracovania pomenovaných činností vo forme textu jednotlivých kapitol a podkapitol diplomovej práce, záverov, pravidla citovania použitých zdrojov informácií, literatúry a príloh. Po úspešnom ukončení procesu napísania diplomovej práce študent bude schopný vypracovať odborné analýzy a dokumenty a zároveň získa predpoklady pre zvládnutie vypracovania vedeckých analýz a skúmaní. Dôležitou súčasťou hodnotenia je kontrola originality záverečnej práce v CRZP a absolvovanie predmetu sa viaže na podmienky stanovené vo vnútorných normách. Teoretické vedomosti: • Ovládať pravidlá spracovania pomenovaných činností vo forme textu jednotlivých kapitol a podkapitol diplomovej práce, záverov, pravidla citovania použitých zdrojov informácií, literatúry a príloh. • Analyzovať reálne štatistické dáta pomocou ekonometrických metód postupov pri konštrukcii, kvantifikácii, verifikácii a aplikácii modelov v ekonomickej praxi. Praktické zručnosti: • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy. • Mať schopnosť vypracovať odborné analýzy a dokumenty a zároveň ť predpoklady pre zvládnutie vypracovania vedeckých analýz a skúmaní. Kompetencie:	

- **Komunikatívnosť.** Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultúrovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými.
- **Samostatnosť.** Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.
- **Inovatívnosť/kreativita.** Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizačné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.

Stručná osnova predmetu:

1. Spôsoby analýzy rozličných aktuálnych typov informácií a dát.
2. Dodržiavanie zásad zovšeobecňovania poznatkov.
3. Metódy zovšeobecňovania dát a informácií. Indukcia a dedukcia.
4. Usporiadanie materiálov do typov, kritériá typológie a tvorba typológií.
5. Tvorba textu. Možnosti paralelného postupu na viacerých kapitolách práce.
6. Spôsob organizácie práce pri tvorbe textu.
7. Voľba písomnej úpravy umožňujúca opravné zásahy do textu.
8. Zásady používania odbornej terminológie. Presnosť citácií a dodržiavanie pravidiel citovania. Dodržiavanie etických štandardov v oblasti vedeckej integrity. Deklarácia o posilnení kultúry vedeckej integrity.
9. Zásady úpravy textu. Grafické aspekty práce.
10. Voľba spôsobu citovania v diplomovej práci podľa odsúhlasených modelov.
11. Rozsah textu, určenie počtu tabuliek, grafov a citovaných zdrojov.
12. Konečné zhodnotenie práce a príprava obhajoby záverečnej práce.

Odporúčaná literatúra:

- Organizačná smernica Záverečné práce (bakalárske a diplomové práce) na FSEV TnUAD v Trenčíne. 3-FSEV-001. Trenčín: TnUAD, 2022.
- Bednáriková, M.: Úvod do metodológie vied. Trnava: vydavateľstvo Filozofická fakulta Trnavskej univerzity v Trnave. 2013. ISBN 978-80-8082-620-8
- American Psychological Association Publication Manual of the American Psychological Association: 7th Edition, American Psychological Association, 2020. ISBN: 978-1433832154
- Deklarácia o posilnení kultúry vedeckej integrity. https://tnuni-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/roman_minaroviech_tnuni_sk/En7DjpAwsU9CrqeQv7FYpiIBtPTQ5opOhfbMXPUncmJ1fQ?e=eWbljb
- Zdroje použité pri spracovaní záverečnej práce podľa témy záverečnej práce.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Časová záťaž študenta:

Denné štúdium:

- Konzultácie 24 hodín.
- Štúdium odporúčaných zdrojov 30 hodín.
- Štúdium odbornej literatúry 25 hodín.

- Spracovanie podkladov 16 hodín.
- Spracovanie diplomovej práce 80 hodín.

Spolu: 175 hodín.

Pracovná zaťaž študenta kontaktná: 24 hodín,
nekontaktná: 151 hodín

Externé štúdium:

- Konzultácie 10 hodín.
- Štúdium odporúčaných zdrojov 35 hodín.
- Štúdium odbornej literatúry 30 hodín.
- Spracovanie podkladov 20 hodín.
- Spracovanie diplomovej práce 80 hodín.

Spolu: 175 hodín.

Pracovná zaťaž študenta kontaktná: 10 hodín,
nekontaktná: 165 hodín

Spolu na 7 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 175 hodín práce.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 35

A	B	C	D	E	Fn	Fx
25.71	28.57	22.86	8.57	2.86	2.86	8.57

Vyučujúci:

Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ EKmetr/2lzl eA/22	Názov predmetu: Ekonometria
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 5s / 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo za priebežné a záverečné hodnotenie získať maximálne 100 bodov, z toho maximálne 50 bodov za priebežné hodnotenie a maximálne 50 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • riešenia priebežných úloh a aktivít - 50 bodov Záverečné hodnotenie pozostáva zo: • skúšky - 50 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, Fx menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa poznatky o základných ekonometrických modeloch a o ekonometrickom modelovaní. Ovláda postup ekonometrického modelovania a vie špecifikovať a verifikovať ekonometrický model. Je schopný analyzovať reálne štatistické dáta pomocou ekonometrických metód v súlade s osnovou predmetu. Ovláda interpretovať výstupy. Je schopný využívať štatistický software pri analýzach štatistických dát. Pri riešení konkrétnych problémov preukazuje samostatnosť a schopnosť riešiť problém. Po absolvovaní predmetu je študent schopný: Teoretické vedomosti: • Klasifikovať základné matematické a štatistické operácie. • Popísať základné ekonometrické modely. • Analyzovať reálne štatistické dáta pomocou ekonometrických metód pri konštrukcii, kvantifikácii, verifikácii a aplikácii modelov v ekonomickej praxi. Praktické zručnosti: • Aplikovať ekonometrické metódy a prístupy a interpretovať štatistické výstupy. • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy. • Prezentovať a vysvetliť výsledky analýz, ktorých súčasťou je použitie ekonometrických modelov a prístupov. Kompetencie:	

- Preukazovať schopnosť riešiť a analyzovať problém.
- Preukazovať vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do predmetu ekonometria. Základné štatistické operácie.
2. Časové rady. Analýza vývoja časových radov.
3. Ekonometrické modely a ekonometrické modelovanie a jeho fázy.
4. Špecifikácia a kvantifikácia ekonometrického modelu. Analytický tvar modelu.
5. Lineárny model s dvoma premennými. Interpretácia parametrov a výstupov štatistického software.
6. Analýza rezíduí. Autokorelácia. Heteroskedasticita rezíduí.
7. Multikolinearita rezíduí.
8. Viacnásobný lineárny model. Model s umelými premennými.
9. Lineárne modely v parametroch.
10. Verifikácia ekonometrického modelu.
11. Ukážky použitia ekonometrických modelov, regresie vo vedeckých prácach
12. Zhrnutie riešených úloh a aktivít.

Odporúčaná literatúra:

Adamec, V., Střelec, L., Hampel, D.: Ekonometrie I. Učební text. Brno: Mendelova univerzita v Brně, 2. dotisk 2. nezměněného vydání, 2022 (2017). ISBN 978-80-7509-480-3

Adamec, V., Střelec, L.: Ekonometrie I. Cvičebnice. Brno: Mendelova univerzita v Brně, 1. dotisk 4. upraveného vydání, 2022. ISBN 978-80-7509-704-0

Jašková, D.: Metodika spracovania empirických údajov v personálnom manažmente. Trenčín: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, 2021. ISBN 978-80-8075-959-9.

Grmanová, E: Základy zo štatistiky. Trenčín: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, 2015. ISBN 978-80-8075-670-3.

Edwards, M.R., Edwards, K.: Predictive HR Analytics. Kogan Page, 2019. ISBN 978-0-7494-8444-6.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský, český

Poznámky:

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.

Pre študentov prijatých pred rokom 2022 je predmet povinne voliteľný.

Časová záťaž študenta:

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre $5+10 = 15$ hodín.
- Príprava na prednášky a semináre = 24 hodín.
- Riešenie úloh a aktivít v rámci priebežného hodnotenia a ich príprava=47 hodín.
- Príprava na skúšku = 38 hodín.
- Skúška = 1 hodiny.

Spolu: 125 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 16 hodín,

nekontaktná: 109 hodín

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 25						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
4.0	12.0	20.0	28.0	24.0	12.0	0.0
Vyučujúci: doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 15.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KSaHV/ EKSoc/2l3eB/22	Názov predmetu: Ekonomická sociológia
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 6.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Na hodnotenia A je potrebné získať najmenej 93 bodov, na získanie hodnotenia B najmenej 85 bodov, na hodnotenie C najmenej 76 bodov, na hodnotenie D najmenej 68 bodov a na hodnotenie E najmenej 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa základne poznatky o predpokladoch vzniku ekonomickej sociológie, o jej ideových zdrojoch. Nadobudne presvedčenie o pravdivosti výrokov veľikánov ekonomickej vedy – nositeľa Nobelovej ceny za ekonómiu A. F. Hayeka a amerického národohospodára T. Veblena o nevyhnutnosti prepojenia sociologickej a ekonomickej vedy. Dozvie sa o vplyve protestantskej etiky na vznik kapitalistickej spoločnosti a porozumie sociálnej podstate peňazí. Oboznámi sa so sociologickou kritikou trhového hospodárstva. Študent po úspešnom absolvovaní predmetu je schopný pochopiť spojitosť ekonomickej a sociologickej vedy, problémy vznikajúce v styčných bodoch sociálnej a ekonomickej oblasti spoločenského života, sústavy ekonomických vzťahov a správanie sa sociálnych skupín v trhovom hospodárstve. Vie analyzovať sociálne regulátory fungovania hospodárstva: vplyv sociálnej štruktúry na rozvoj ekonomiky, vplyv sociálnych faktorov na efektívnosť výroby, sociálne otázky riadiacej práce, štruktúru a dynamiku motivácie ekonomickej aktivity a správanie sa ekonomických subjektov. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Porozumie aké miesto zaoberá ekonomická sociológia v sústave spoločenských vied. • Oboznámi sa so sociálnymi ideami v ekonomických teóriách 18.-20. storočia. • Porozumie úlohe a významu štúdia ekonomickej sociológie pri formovaní osobnostného profilu jednotlivca, ale aj celej spoločnosti. • Dokáže vyhodnotiť prepojenosť vierovyznania jednotlivca s jeho prístupom k verejným a pracovným povinnostiam. • Pochopí diametrálnu odlišnosť historických podmienok formovania spoločenského zriadenia v západných a východných krajinách. Praktické zručnosti: • Interpretovať a vysvetľovať podstatu a technologické, ekonomické a sociálne zákonitosti vzniku a rozvoja trhového hospodárstva.	

• Riešiť a prezentovať problémy a otázky súvisiace s fungovaním trhovej ekonomiky. • Kriticky diskutovať o rôznych konceptoch vývoja trhového hospodárstva a jeho odchýlkach od správneho smerovania. • Argumentovať a vyvodzovať vhodné a užitočné odporúčania a rozhodnutia prospešné ako pre jednotlivca, tak aj celú spoločnosť. • Aplikovať a syntetizovať poznatky z oblasti ekonomickej sociológie pre pochopenie zákonitostí fungovania trhovej ekonomiky. • Hodnotiť a interpretovať správanie sociálnych subjektov v spoločnosti z hľadiska sociálnej podstaty peňazí v spoločnosti. • Hodnotiť a posudzovať trendy v rozvoji sociálnej štruktúry pre pochopenie smerovania sociálneho rozvoja spoločnosti – k integrite alebo k diferenciácii. Kompetencie: • Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku.

Stručná osnova predmetu:

1. Podstata predmetu „Ekonomická sociológia“, jej pojmový aparát a história vývinu.
2. Miesto ekonomickej sociológie v sústave spoločenských vied.
3. Sociálne idey v ekonomických teóriách 18. – 19. storočia.
4. Sociálne idey v ekonomických teóriách 20. storočia.
5. Vznik sociologických teórií ekonomiky.
6. Ekonomika a náboženstvo.
7. Sociálna podstata peňazí.
8. Sociologické aspekty trhovej ekonomiky. Trh a sloboda osobnosti.
9. Sociálna štruktúra v trhovej ekonomike.
10. Sociologická kritika trhového hospodárstva.
11. Teórie ekonomickej sociológie konca 20. storočia.
12. Sociálna charakteristika novej ekonomiky.

Odporúčaná literatúra:

Gebery, D.: Úvod do ekonomickej sociológie. (online) 2022.
Krajňáková, E.: Sociológia ako veda o spoločnosti. Trenčín : TnUAD, 2015.
Krajňáková, E., Vojtovič, S.: Úvod do ekonomickej sociológie. Košice, 2003.
Krajňáková, E. , Vojtovič, S.: Sociologická analýza trhového hospodárstva. Žilina: GEORG, 2012.
Morawski, W.: Ekonomická sociológia. Problém, teórie, empirie. Praha: Sociologické nakladatelství, 2005.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný.

Denné štúdium:

študent môže celkovo získať maximálne 100 a najmenej 60 bodov spolu za všetky aktivity v rozsahu najmenej 75 hod:

- prednášky = 24 hodín
- konzultácie = 2 hodiny min;
- príprava na skúšku = 47 hodín min.,
- skúška = 2 hod.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 28 hodín,
 nekontaktná: 47 hodín.
 Externé štúdium:
 študent môže celkovo získať maximálne 100 a najmenej 60 bodov spolu za všetky aktivity v rozsahu najmenej 75 hod:

- prednášky = 10 hodín min;
- samostatná práca s literatúrou a inými materiálmi = 41 hodín min.;
- konzultácie = 2 hodiny min.;
- príprava na skúšku = 20 hodín min.,
- skúška = 2 hod.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 14 hodín,
 nekontaktná: 61 hodín.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 1

A	B	C	D	E	Fn	Fx
0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: PhDr. Jana Španková, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KVSaRE/ EaMVS/2lzlEB/22	Názov predmetu: Ekonomika a manažment verejného sektora
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 80 bodov za priebežné hodnotenie a 20 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • seminárna práca na zvolenú tému – 60 bodov; • aktivita na prednáškach – 20 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a hodnotenia ústnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa ucelený systém vedomostí z oblasti teoretických a súvislostí týkajúcich sa ekonomiky a manažmentu verejného sektora. Po absolvovaní predmetu je študent schopný: Teoretické vedomosti: • Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov vo verejnom sektore. Praktické vedomosti: • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy. Kompetencie: • Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností. • Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné názory. • Dokážu sledovať a kriticky triediť poznatky.	
Stručná osnova predmetu: 1. Všeobecná charakteristika verejného sektora a základná pojmová terminológia súvisiaca s problematikou verejného sektora. 2. Miesto verejného sektora v zmiešanej ekonomike.	

3. Ekonomická podstata štátu a existencia verejného sektora.
4. Veľkosť, obsah a podstata verejného sektora.
5. Verejný sektor ako nástroj uspokojovania potrieb spoločnosti.
6. Blokovaná štruktúra verejného sektora.
7. Meranie efektívnosti verejného sektora.
8. Aplikácia vybraných metód a postupov v manažmente verejných organizácií.
9. Verejné služby a ich produkcia.
10. Manažérske prístupy k verejným službám.
11. Teória verejnej voľby.
12. Teória byrokracie.

Odporúčaná literatúra:

- Jakubčinová, M.: Verejný sektor v zmiešanej ekonomike. Trenčín: TnUAD, 2021. ISBN 978-80-8075-957-5
- Orosz, L. a kol.: Volebné právo. Bratislava: UPJŠ, 2015. ISBN 978-80-8152-346-5
- Sabayová, M. - Presperinová, M.: Ekonomika a financie verejného sektora. APZ, 2018. ISBN 978-80-8054-776-9
- Murray Svidroňová, M.: Mimovládne neziskové organizácie - nositelia inovácií verejných služieb. Belianum, 2016. ISBN 978-80-5571-101-0

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytuje podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky 24 = 24 hodín
- Príprava na prednášky = 12 hodín
- Príprava semestrálnej práce = 14 hodín
- Príprava na skúšku 24,5 hodín
- Skúška 0,5 hodín

Spolu: 75 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24,5 hodín,

nekontaktná: 50,5 hodín

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10 = 10 hodín
- Príprava na prednášky = 15 hodín
- Príprava semestrálnej práce = 20 hodín
- Príprava na skúšku 29,5 hodín
- Skúška 0,5 hodín

Spolu: 75 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10,5 hodín,

nekontaktná: 64,5 hodín

Pozn. (3x25 = 75, 1 kredit predstavuje 25-30 hodín práce študenta)

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 0

A	B	C	D	E	Fn	Fx
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: Ing. Martina Jakubčinová, PhD., MBA

Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/EaPo- AJ/2Iz3eB/22	Názov predmetu: Ekonomika a politika EÚ v AJ
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 6.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za záverečné hodnotenie. Počas semestra sa dá získať max. 40 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Spracovanie semestrálnej práce na zvolenú tému max. 40 bodov; Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia (40 bodov) a celkového hodnotenia (60 bodov). Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu bude disponovať všeobecnými a praktickými znalosťami o hospodárstve Európskej únie a jej štruktúrach, organizačnej a inštitucionálnej štruktúre fungovania ekonomiky a politiky EÚ, ako aj vedomosťami a znalosťami o metódach a technikách získavania, spracovania a vyhodnocovania informácií a podkladov z oblasti ekonomiky a politiky EÚ. Študent bude schopný systemizovať, analyzovať a komparovať aktuálne problémy manažmentu ľudských zdrojov v rámci prostredia ekonomiky a politiky EÚ, získa štandardné poznatky z legislatívneho prostredia EÚ a bude ovládať metódy a techniky analýz vecných problémov a metódy riadenia uplatňované v manažmente ľudských zdrojov v rámci prostredia ekonomiky a politiky EÚ. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Definovať právne predpisy z oblasti pracovného práva EÚ ako i výchovy a vzdelávania. • Analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce v EÚ. • Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v medzinárodných organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam. • Aplikovať európske právne normy, predpisy a základne ustanovenia európskeho pracovného práva v rôznych typoch organizácií a inštitúcií v podmienkach EÚ. Praktické zručnosti:	

- Tvorit' a schopnosť spolupracovať na projektoch sociálneho a ekonomického rozvoja ekonomiky a politiky EÚ s dôrazom najmä na úroveň manažmentu ľudských zdrojov.
- Analyzovať a riešiť zložitejšie problémy vyplývajúce z plánovania rozvoja ľudských zdrojov.
- Systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o obsahu práce, podmienkach jej vykonávania a požiadavkách na držiteľov týchto pracovných miest, ako aj kontinuálnu aktualizáciu všetkých informácií v rámci prostredia EÚ.
- Riadiť pracovný výkon tímov a jednotlivcov v organizácii v rámci európskeho kontextu;
- Zabezpečovať dostatok presných a aktuálnych informácií o zamestnancoch, pracovných miestach, personálnych činnostiach, situácii na trhu práce EÚ.
- Aplikovať a formulovať základné súčasti strategických rozvojových dokumentov v intenciách legislatívneho prostredia EÚ v súlade s príslušnou metodikou a odbornou terminológiou.

Kompetencie:

- Samostatnosť v myslení a rozhodovaní pri riešení každodenných problémov.
- Schopnosť adaptability a flexibility v myslení ako aj samostatnosť v organizovaní a plánovaní práce.
- Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizáčne spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení v prostredí súčasnej dimenzie vzťahov v EÚ. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu pôsobiacu v prostredí EÚ.
- Diverzita/ inklúzia. Študenti akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie. Sú schopní navrhnúť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu všetkých osôb na pracovisku v európskom kontexte.

Stručná osnova predmetu:

1. Proces medzinárodnej ekonomickej integrácie – teoretická expozícia.
2. Vznik a vývoj EÚ ako subjektu svetovej ekonomiky.
3. EU ako globálny hráč - Spoločná zahraničná a bezpečnostná politika, vonkajšie obchodné vzťahy, rozvojová politika.
4. Orgány Európskej únie: Európsky parlament. Európska komisia. Lisabonská zmluva, aktuálne smerovanie a výzvy EÚ.
5. Jednotný európsky trh ako hlavný benefit európskej integrácie – voľný pohyb tovaru a služieb, kapitálu a pracovných síl
6. Ekonomika EÚ - Spoločná obchodná politika EÚ a Spoločná poľnohospodárska politika EÚ.
7. Európska hospodárska a menová únia, rozpočet a finančný výhľad EÚ.
8. Sociálna politika EÚ, nezamestnanosť v EÚ: porovnanie nezamestnanosti v štátoch EÚ, sociálne a zdravotne znevýhodnené skupiny.
9. Migračná politika EÚ, zásady a aktuálne problémy.
10. Schengenský systém, jeho udržateľnosť a pridružené oblasti (Eurropol, azylová politika).
11. Malé a stredné podniky v EÚ: Politika hospodárskej a sociálnej súdržnosti, fondy EÚ.
12. Inovačná politika EÚ. Inovačná Únia v rámci konceptu Industry 4.0. Rámcové programy na podporu výskumu a technologického rozvoja. Politika ochrany spotrebiteľa EÚ. Kontrola zloženia a akosti výrobkov (technická harmonizácia), právna ochrana spotrebiteľa, problematika dvojakej kvality v EÚ.

Odporúčaná literatúra:

- Havierniková, K. – Fabuš, M. – Krajčo, K.: Hospodárska politika EÚ. Trenčín: TnUAD, 2015. ISBN 978-80-80757-22-9

• Baldwin, R. – Wyplosz Ch.: The Economics of European integration. 3rd edition, McGraw-Hill Higher Education, Berkshire UK, 2019. ISBN13: 978-15-26847-21-8 • Jovanović, M. N.: The Economics of European integration. (Limits and Prospects). Edward. 2005. ISBN 978-18-43766-91-9 • Elgar, Cheltenham UK, 2017. ISBN 978-1843766919 • Larry, N.: The Economics of Europe and the European Union. Cambridge University Press, 2015. ISBN 9780521633012						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: anglický, slovenský						
Poznámky: Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytuje podľa kapacity a záujmu študentov. Časová záťaž študenta: Externé štúdium: • Prednášky 10 hodín min. • Vypracovanie zadania semestrálnej práce 36 hodín min. • Príprava na zápočet 53 hodín • Zápočet 1 hodina Spolu: 100 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 11 hodín, nekontaktná: 89 hodín Pozn: (4*25 = 100, 1 kredit predstavuje 25-30 hodín práce študenta)						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: Ing. Marcel Kordoš, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 15.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ EMaSP/2l1eB/22	Názov predmetu: Ekonomika malého a stredného podnikania
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za zápočet. Počas semestra sa dá získať max. 80 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca študenta a aktivita na seminároch max. 15 bodov; Vypracovanie seminárnej práce (podnikateľský plán) max. 35 bodov Písomný priebežný test max. 30 bodov Záverečné hodnotenie pozostáva z: • prezentácie podnikateľského plánu študenta max. 20 bodov. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia záverečnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu si bude pamätať základné informácie o legislatívnych a ekonomických podmienkach potrebných pre založenie a riadenie podnikateľského subjektu, porozumie podstate a príčinám základných ekonomických procesov v malých a stredných podnikoch. Bude vedieť nadobudnuté poznatky aplikovať pri tvorbe a spracovávaní vlastných podnikateľských projektov z hľadiska získavania finančných prostriedkov pre podnikateľskú činnosť v malých a stredných podnikoch, pri plánovaní a optimalizovaní daňových a odvodových povinností podnikateľa a zamestnancov v MSP. Získané znalosti a zručnosti z problematiky ekonomiky podnikania v malých a stredných podnikoch bude vedieť aplikovať na pozíciách manažérov v organizáciách súkromného, ale aj verejného sektora, v rodinných podnikoch, sociálnych podnikoch, neziskových organizáciách. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické zručnosti: • Špecifikovať fázy náboru a výberu pracovníkov. • Vysvetliť personalistiku a mzdy. • Špecifikovať spôsoby evidencie pracovného času a pracovných výkonov. Praktické zručnosti: • Kvantifikovať možnosti rozvoja MSP vo väzbe na disponibilné zdroje.	

- Zostaviť podnikateľský plán ako prostriedok na získanie finančných zdrojov potrebných pre založenie, či ďalší rozvoj MSP.
- Prezentovať projekty a nové riešenia v MSP.
- Analyzovať podnikateľské procesy na základe údajov z podnikových informačných zdrojov.
- Nadviazať efektívne formy spolupráce s organizáciami na podporu a rozvoj podnikania.
- Optimalizovať náklady spojené s podnikateľskou činnosťou vzhľadom na strategické ciele malých a stredných podnikov.
- Flexibilne reagovať na zmeny v právnych predpisoch.
- Využívať pri svojej práci informačno-komunikačné systémy, pracovať a komunikovať v online prostredí.
- Realizovať aktivity súvisiace s finančným plánovaním v podniku, personálnym plánovaním v podniku, plánovaním výroby v podniku, marketingom a pod.
- Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia ľudských zdrojov) a ich zakomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie.
- Riadiť pracovný výkon tímov a jednotlivcov v organizácii.

Kompetencie:

- Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.
- Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.

Stručná osnova predmetu:

1. Definícia, charakteristika MSP, význam a funkcie MSP v ekonomike.
2. Objektívne a subjektívne predpoklady podnikania.
3. Podnikateľský proces a založenie MSP.
4. Majetok podniku, obstaranie majetku, opotrebenie majetku.
5. Majetková a kapitálová štruktúra MSP.
6. Podnikateľský plán, plánovanie v MSP.
7. Zakladateľský rozpočet ako súčasť podnikateľského plánu..
8. Pracovno-právne vzťahy v MSP, rozvoj a motivácia zamestnancov v MSP.
9. Daňové, účtovné a odvodové povinnosti MSP.
10. Financovanie potrieb MSP.
11. Small Business Act a hodnotenie kvality podnikateľského prostredia.
12. Organizácie a inštitúcie zabezpečujúce podporu, rozvoj a pomoc MSP

Odporúčaná literatúra:

- Kráľová, K.: Ekonomika malých a stredných podnikov, Trenčín: TnUAD, 2021. ISBN 978-80-8075-766-3
- Strážovská, H. a kol.: Malé a stredné podnikanie – zmeny obsahu ekonomických nástrojov. Bratislava: Sprint dva, 2016. ISBN 978-80-89710-21-8
- Staněk, P. - Ivanová, P.: Malé a stredné podniky – Súčasnosť a budúcnosť. Bratislava: Wolters Kluwer, 2017. ISBN 978-80-81687-37-2
- Valášková, K. - Kováčová, M. - Kubala, P.: Podnikateľské riziko. Žilina: EDIS, 2019. ISBN 978-80-554-1541-3

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský						
Poznámky: Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov. Časová záťaž študenta: Externé štúdium: • Seminára = 10 hodín • Príprava na seminára = 33 hodín • Príprava na priebežný test = 10 hodín • Príprava seminárnej práce (podnikateľský plán) = 20 hodín • Príprava záverečnej prezentácie = 1,5 hodiny • Prezentácia podnikateľského plánu študentom = 0,5 hodiny Spolu: 75 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10,5 hodín, nekontaktná: 64,5 hodín Pozn: (3*25 = 75 hodín, 1 kredit predstavuje 25-30 hodín práce študenta)						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 25						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
36.0	12.0	12.0	24.0	8.0	0.0	8.0
Vyučujúci: Ing. Katarína Kráľová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 15.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ FaEAn/2l2eB/22	Názov predmetu: Finančná a ekonomická analýza
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 70 bodov za priebežné hodnotenie a 30 bodov za záverečnú skúšku. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • semestrálna práca – Finančná a ekonomická analýza vybraného podniku – 60 bodov • aktivita – 10 bodov. Záverečná skúška pozostáva z: • skúška písomnou formou – 30 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov..	
Výsledky vzdelávania: Hlavné výsledky z výučby predmetu sú nasledovné: Študent po absolvovaní predmetu získa teoretické a všeobecné vedomosti z oblasti hodnotenia finančnej a ekonomickej situácie podniku a hospodárenia podniku. Študent bude vedieť používať základnú terminológiu a základné ekonomické kategórie využívané v oblasti majetkovej a finančnej situácie v podniku. Študent bude rozumieť zložitým javom a procesom, ktoré sa odohrávajú v transformačnom procese podniku, a bude schopný analyzovať a kvantifikovať vplyvy determinujúcich činiteľov. Dokáže sa orientovať vo finančných dokumentoch podniku, bude schopný samostatne spracovať finančnú analýzu podniku, zvoliť vhodné ukazovatele, interpretovať ich a navrhnúť základné opatrenia pre zlepšenie zistenej situácie v podniku. Študent bude schopný primerane prezentovať navrhované riešenia. Teoretické vedomosti: • Analyzovať reálne štatistické dáta pomocou ekonometrických metód postupov pri konštrukcii, kvantifikácii, verifikácii a aplikácii modelov v ekonomickej praxi. • Klasifikovať základné matematické a štatistické operácie. Praktické zručnosti: • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy.	

Kompetencie: • Vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov • Schopnosť prezentovať a obhajovať vlastné názory pred odborným publikom						
Stručná osnova predmetu: 1. Podstata a význam finančnej a ekonomickej analýzy 2. Zdroje informácií pre finančnú a ekonomickú analýzu 3. Metódy kvantifikácie vplyvu determinujúcich činiteľov 4. Analýza trendov a štrukturálny rozbor hlavných finančných dokumentov 5. Hodnotenie likvidity a zadlženosti podniku 6. Hodnotenie využitia majetku a rentability 7. Analýza nákladov 8. Metódy prognózovania finančnej situácie 9. Analýza kvantitatívnych výsledkov 10. Analýza výsledku hospodárenia a peňažných tokov 11. Analýza efektívnosti výrobného procesu 12. Analýza výrobného činiteľa ľudská práca						
Odporúčaná literatúra: • Sochuľáková, J.: Finančná a ekonomická analýza podniku. Trenčín: TnUAD, 2018. ISBN 978-80-8075-836-3 • Oreský, M. - Rehák, R.: Finančná a ekonomická analýza obchodného podniku. Wolters Kluwer, 2020. ISBN 978-80-57101-74-1 • Kotulič, R. - Király, P. - Rajčániová, M.: Finančná analýza podniku. Bratislava: Wolters Kluwer, 2018. ISBN 978-80-81688-88-1 • Kráľová, K. - Sochuľáková, J.: Finančno-ekonomická analýza podniku. Trenčín: TnUAD, 2011. ISBN 978-80-8075-499-0						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský						
Poznámky: Poznámky: Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov. Externé štúdium: • Prednášky 10 h • Príprava na prednášky 26 h • Príprava materiálov a spracovanie seminárnej práce (finančná analýza podniku) 30 h • Príprava na skúšku 33 hod. • Skúška 1 hod. Spolu: 100 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 11 hodín, nekontaktná: 89 hodín						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 23						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
8.7	0.0	8.7	43.48	39.13	0.0	0.0
Vyučujúci: Ing. Jana Sochuľáková, PhD., Ing. Eva Koišová, PhD., MBA						
Dátum poslednej zmeny: 15.06.2023						

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ FMan/2lz3eA/22	Názov predmetu: Finančný manažment
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 5s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 5.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Z toho počas semestra sa dá získať v priebežnom hodnotení max. 40 bodov. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • Denné a externé štúdium: Samostatná priebežná práca a príprava študenta na semináre 20 bodov max. • Individuálne štúdium a spracovanie materiálov (zber, triedenie a spracovanie údajov a ich analýza) a vypracovanie seminárnej práce na zadanú tému 20 bodov max. • Záverečná písomná práca 60 bodov max. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • Priebežného hodnotenia a hodnotenia záverečnej písomnej práce. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov; FX menej ako 60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa vedomosti o najdôležitejších teoretických a praktických problémoch finančného riadenia podniku. Po úspešnom absolvovaní predmetu bude študent schopný tvoriť finančné plány a analyzovať a vyhodnocovať finančné okolie podniku a bude pripravený pre vykonávanie finančných činností v podniku. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Popísať základné finančné súvislosti spojené s finančným riadením. • Porozumieť úlohe a vplyvu ekonomického okolia podniku pri finančnom rozhodovaní a rozumieť procesu získavania finančných zdrojov na finančných trhoch. • Porozumieť a vysvetliť terminológiu finančného riadenia a plánovania v podniku. • Porozumieť metódam a postupom hodnotenia riadenia rizík spojených s finančnými investíciami. • Porozumieť významu riadenia dlhodobých investícií a obežného majetku. • Rozumieť procesom riadenia podnikových zásob, pohľadávok a pohotových peňažných prostriedkov.	

- Rozumieť analýze reálnych štatistických dát pomocou ekonometrických metód postupov v ekonomickej praxi.

Praktické zručnosti:

- Schopnosť analyzovať, hodnotiť a predikovať vývoj finančných interných a externých ukazovateľov a výsledku hospodárenia podniku.
- Schopnosť zostaviť finančný plán a riadiť plánovacie procesy.
- Schopnosť samostatne riešiť a analyzovať problémy spojené s finančným riadením podniku.
- Schopnosť určiť finančné riziko z finančných investícií.
- Preukázať pracovnú efektivitu a profesionalitu v tímoch pri riešení stanovených úloh;
- Schopnosť pracovať s informačnými a komunikačnými technológiami, spracovávať databázy a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby finančných analýz v podniku.

Kompetencie:

- Schopnosť manažovať finančné procesy v podniku.
- Rozumieť optimálnej kapitálovej štruktúre podniku a jej funkcii pri finančnom riadení.
- Schopnosť niesť zodpovednosť za plnenie svojich úloh a povinností.
- Schopnosť odborne a profesionálne komunikovať.
- Schopnosť riadiť výkon tímu a jednotlivcov v podniku.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do problematiky finančného manažmentu.
2. Teoretické prístupy k finančnému manažmentu.
3. Úloha finančného manažmentu. Financie a finančný manažment.
4. Vplyv okolia podniku na finančný manažment podniku. Adaptabilita podniku na zmeny okolia.
5. Finančná analýza vnútorných faktorov a finančné plánovanie podniku.
6. Význam a prínos finančnej analýzy podniku, tvorba finančných plánov a ich význam pre rozvoj podniku.
7. Finančné trhy ako zdroj financovania podnikového kapitálu.
8. Zdroje kapitálu a finančná štruktúra podniku. Určovanie optimálnej finančnej štruktúry podniku.
9. Manažment efektívnosti kapitálu do dlhodobého majetku podniku.
10. Hodnotenie efektívnosti investičných projektov a riziko a hodnotenie projektov.
11. Manažment finančných rizík metódy určovania finančných rizík.
12. Manažment prevádzkového kapitálu. Manažment podnikových zásob, pohotových prostriedkov, obežných aktív podniku.

Odporúčaná literatúra:

- Koišová, E.: Financovanie a finančné zdroje podniku. Trenčín: TnUAD, 2015. ISBN 978-80-8075-679-6
- Zalai, K. a kol.: Finančno-ekonomická analýza podniku. Bratislava: Sprint dva, 2016. ISBN 978-80-89710-22-5
- Kráľovič, J. - Vlachynský, K.: Finančný manažment. Bratislava: Ekonóm, 2016. ISBN 80-89047-17-3
- Koišová, E. - Kráľová, K. - Sochuľáková, J.: Podnikové financie, praktikum - vybrané kapitoly. Trenčín: TnUAD, 2019. ISBN 978-80-8075-886-8
- Landa, M. - Polák, M.: Ekonomické řízení podniku. Brno: Computer Press, 2008. ISBN 978-80-251-1996-9

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský, český

Poznámky:

Predmet je povinný. Pre študentov prijatých pred rokom 2022 je predmet povinne voliteľný.

Externé štúdium:

- Prednášky 10 + 5 = 15 hodín min.
- Samoštúdium a príprava materiálov, zber dát a tvorba analýzy a spracovanie sem. práce 57 hodín min.
- Príprava na semináre a konzultácie 12 hodín.
- Príprava na skúšku 40 hod.
- Skúška 1 hod.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 16 hodín,
nekontaktná: 109 hodín

Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 5

A	B	C	D	E	Fn	Fx
0.0	0.0	40.0	20.0	20.0	20.0	0.0

Vyučujúci: Ing. Eva Koišová, PhD., MBA

Dátum poslednej zmeny: 15.06.2023

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ MakAaP/2Iz3eC/22	Názov predmetu: Makroekonomické analýzy a prognózy
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 6.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov. Počas semestra sa dá získať max. 30 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca a aktivita na seminároch: max. 10 bodov; Odovzdanie vypracovaných заданий: max. 20 bodov; Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a hodnotenia seminárnej práce a jej prezentácie. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa ucelený prehľad o teoretických východiskách makroekonomickej analýzy a makroekonomickej prognózy a ich praktickej aplikácii. Po úspešnom absolvovaní predmetu bude študent schopný vypracovať makroekonomické analýzy pre čiastkové oblasti hospodárstva Slovenskej republiky, resp. čiastkové trhy, príp. spracovať medzinárodné porovnávania vývoja vybraných makroekonomických ukazovateľov a spracovať jednoduché prognózy vývoja ekonomiky SR. Po absolvovaní predmetu je študent schopný: Teoretické vedomosti: • Porozumieť základom z oblasti makroekonomickej analýzy. • Porozumieť princípom vykazovania makroekonomických ukazovateľov. • Klasifikovať základné matematické a štatistické operácie. • Analyzovať reálne štatistické dáta pomocou ekonometrických metód postupov pri konštrukcii, kvantifikácii, verifikácii a aplikácii modelov v ekonomickej praxi. Praktické zručnosti: • Vyhľadať a selektovať štatistické údaje o vývoji makroekonomických ukazovateľov. • Vypracovať analýzy a robiť vyhodnotenia niektorých štatistických zisťovaní a vypracovávať makroekonomické analýzy pre čiastkové oblasti hospodárstva SR a vyhodnotiť ich. • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy. • Vyvodit' závery a odporúčania na zlepšenie existujúceho stavu.	

Kompetencie: • Zodpovednosť. Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za vzdelávanie a rozvoj zamestnancov organizácie. • Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov. • Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku. • Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizračné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu. • Schopnosť prezentovať výsledky vlastnej práce.
Stručná osnova predmetu: 1. Teoretické východiská analýzy a makroekonomickej analýzy. 2. Inštitúcie zaoberajúce sa meraním a vykazovaním makroekonomických ukazovateľov. 3. Najdôležitejšie makroekonomické ukazovatele a ich vykazovanie. 4. Metódy a postupy využiteľné pre spracovanie analýzy makroekonomického vývoja. 5. Analýza odvetvovej a sektorovej štruktúry hospodárstva SR. 6. Analýza vývoja hrubého domáceho produktu a jeho zložiek v SR, porovnanie so štátmi EÚ. 7. Analýza priebehu ekonomického cyklu, faktory cyklických výkyvov. 8. Analýza vývoja na trhu práce a na peňažnom trhu v SR, porovnanie so štátmi EÚ. 9. Analýza vývoja zahraničného obchodu SR. 10. Makroekonomické prognózy, ich podstata a význam. 11. Krátkodobé a dlhodobé prognózovanie makroekonomického vývoja. 12. Prognózy vývoja ekonomiky SR.
Odporúčaná literatúra: • Masárová, J.: Makroekonomické analýzy a rozhodovacie procesy. Trenčín: TnUAD, 2015. ISBN 978-80-8075-690-1 • Habánik, J. – Masárová, J. – Ivanová, E. – Janský, B.: Makroekonómia. Trenčín: TnUAD, 2014. ISBN 978-80-8075-668-0 • Masárová, J. – Ivanová, E.: Alternatívne prístupy k meraniu výkonnosti ekonomiky. Trenčín: TnUAD, 2017. ISBN 978-80-8075-789-2 • Mlynarovič, V. – Miťková, V.: Makroekonomická analýza. Bratislava: Iura Edition, 2010. ISBN 978-80-8078-321-1
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský
Poznámky: Predmet je výberový. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov. Časová záťaž študenta: Externé štúdium: • Semináre: 10 hodín. • Samoštúdium odporúčanej literatúry: 14 hodín • Spracovanie seminárnej práce: 20 hodín min.

• Príprava PPT prezentácie 5,5 hodiny • Prezentácia seminárnej práce: 0,5 hodiny min. Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10,5 hodín, nekontaktná: 39,5 hodín Spolu. 50 hodín.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 8						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
62.5	12.5	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: Ing. Jana Masárová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 15.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ MakroRP/2lzlEB/22	Názov predmetu: Makroekonomické rozhodovacie procesy
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za semestrálnu prácu. Počas semestra sa dá získať max. 20 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca a aktivita na prednáškach: max. 10 bodov; Priebežné testy: max. 10 bodov; Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a spracovania a prezentácie semestrálnej práce. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa ucelený systém vedomostí v oblasti rozhodovania na makroekonomickej úrovni, v oblasti rozhodovacích procesov v rôznych podmienkach v zatvorenej a otvorenej ekonomike. Po absolvovaní predmetu je študent schopný: Teoretické vedomosti: • Popísať, aké strategické rozhodnutia a opatrenia prijímajú orgány štátu v záujme zabezpečenia fungovania makroekonomických procesov v rôznych fázach hospodárskeho cyklu. • Aplikovať poznatky z oblasti manažérskeho rozhodovania na podmienky rozhodovania na makroúrovni. Praktické zručnosti: • Aplikovať teoretické vedomosti z oblasti makroekonomického rozhodovania do praktických príkladov a modelových situácií. • Schopnosť zhodnotiť účinok príslušného makroekonomického rozhodnutia. • Diskutovať o dôsledkoch makroekonomických rozhodnutí v rôznych fázach hospodárskeho cyklu. Kompetencie: • Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.	

- **Zodpovednosť.** Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za vzdelávanie a rozvoj zamestnancov organizácie.
- **Komunikatívnosť.** Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku
- **Líderstvo.** Absolventi preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder tímu. Dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme ako i s ostatnými zainteresovanými skupinami osôb (stakeholdermi).

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do problematiky, vymedzenie základných pojmov.
2. Základné pojmy a poznatky manažérskeho rozhodovania.
3. Teória rozhodovania a rozhodovacie problémy.
4. Rozhodovacie procesy, ich štruktúra, prvky, klasifikácia.
5. Informačné systémy a rozhodovanie.
6. Podstata makroekonomických rozhodovacích procesov, hospodársko-politické rozhodovanie.
7. Makroekonomické analýzy ako východisko pre makroekonomické rozhodovacie procesy.
8. Rozhodovanie v podmienkach istoty, neistoty a rizika.
9. Makroekonomické rozhodovacie procesy pri zabezpečovaní dlhodobého rastu a produktivity práce.
10. Makroekonomické rozhodovacie procesy vo fázach hospodárskeho cyklu.
11. Makroekonomické rozhodovacie procesy a štrukturálne zmeny v národnom hospodárstve.
12. Makroekonomické rozhodovacie procesy v otvorenej trhovej ekonomike

Odporúčaná literatúra:

- Masárová, J.: Makroekonomické analýzy a rozhodovacie procesy. Trenčín: TnUAD, 2015. ISBN 978-80-8075-690-1.
- Habánik, J., Masárová, J., Ivanová, E., Janský, B.: Makroekonómia. 3. rozšírené a upravené vyd. Trenčín: TnUAD, 2021. 293 s. ISBN 978-80-8075-961-2.
- Ivanová, E. a kol. 2016. Základy ekonómie. 1. vyd. Trenčín: FSEV TnUAD. ISBN 978-80-8075-770-0.
- Habánik, J. a kol.: Hospodárska politika. Trenčín: TnUAD, 2012. ISBN 978-80-8075-552-2.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytuje podľa kapacity a záujmu študentov.

Externé štúdium:

- Prednášky: 10 hodín.
- Samoštúdium odporúčanej literatúry: 14 hodín
- Príprava na prednášky, semináre a konzultácie: 6 hodín min.
- Spracovanie seminárnej práce: 35 hodín min.
- Príprava PPT prezentácie 9,5 hod.
- Prezentácia seminárnej práce: 0,5 hodín min.

Pracovná zaťaž študenta kontaktná: 10,5 hodín,

nekontaktná: 64,5 hodín

Na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce:

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 0						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: Ing. Jana Masárová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 15.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ ManLZ1/2Iz1eA/22	Názov predmetu: Manažment ľudských zdrojov I.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 20 bodov za priebežné hodnotenie a 80 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • za aktivity na seminároch v dennom štúdiu (krátke referáty prečítaných textov pre vystúpenia na seminároch) študent získa najviac 40 a najmenej 25 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • zvyšok najviac 60 a najmenej 35 bodov získa na ústnej skúške. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa teoretické vedomosti o zákonitostiach ekonomického, sociálneho a technologického rozvoja, o podmienkach vzniku a rozvoja personálneho manažmentu v podnikoch. Absolventi tohto predmetu získajú základné poznatky o faktoroch, ktoré vyvolávajú potrebu zvláštneho, v odlišnosti od výrobného manažmentu, riadenia ľudí vo výrobných podnikoch a iných organizáciách. Študent bude rozumieť súvislostiam hospodárskych, sociálnych a technologických procesov z hľadiska historickej perspektívy a základným podmienkam vzniku nových hospodárskych a sociálnych javov a procesov. Študent sa bude vedieť orientovať v zložitom prepletení spoločenských procesov, správne interpretovať ich podstatu, historické zákonitosti, adekvátne ich vysvetľovať a po analógii bude schopný odhaľovať a pozorovať nové javy a zákonitosti v moderných hospodárskych, spoločenských procesoch a v personálnom manažmente. Absolvovaním predmetu študent získa nasledovné vedomosti, zručnosti a kompetencie: Teoretické vedomosti: • Vysvetliť účel a cieľ personálneho manažmentu. • Definovať metódy získavania zamestnancov. • Popísať štandardné techniky manažmentu v procese riadenia ľudí, definovať hodnotiace a motivačné systémy zamestnancov. • Popísať kariérny rast zamestnancov, formy a možnosti ďalšieho vzdelávania. • Špecifikovať metódy, princípy andragogiky používané pri vzdelávaní dospelých.	

- Analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce.
- Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam.
- Aplikovať metódy celoživotného vzdelávania dospelých v rôznych typoch organizácií a inštitúcií.
- Máť vedomosti o historických súvislostiach a podmienkach vzniku a rozvoja pracovného práva a personálneho riadenia;
- Porozumieť základným zákonitostiam procesov rozvoja personálneho riadenia prierezom od minulosti k súčasnosti.

Praktické zručnosti:

- Systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o obsahu práce, podmienkach jej vykonávania a požiadavkách na držiteľov týchto pracovných miest, ako aj kontinuálnu aktualizáciu všetkých informácií.
- Riadiť a plánovať kariéru zamestnancov tak, aby pripravili potrebné množstvo kvalifikovaných zamestnancov a zároveň, aby sa profiloval rast jednotlivca v organizácii.
- Vytvárať politiky, procesy a postupy pri odmeňovaní zamestnancov v nadväznosti na ich prínos, kompetencie a hodnotu pre organizáciu; aplikovať princípy kalkulácie nákladov súvisiacich so zamestnancami; zostavovať mzdový rozpočet; kontrolovať odchýlky personálnych nákladov.
- Analyzovať pracovné podmienky v kontexte vykonávanej práce, technologických postupov a technickej vybavenosti, delby práce a kooperácie, pracovného prostredia, bezpečnosti a časovaných podmienok výkonu práce.
- Analyzovať a hodnotiť vznik a rozvoj nových javov a procesov v personálnom manažmente.
- Prezentovať a zdôvodňovať riešenia zložitejších problémov v personálnom manažmente;
- Poskytovať poradenstvo pri vytváraní podnikových, odvetvových a národných politik zamestnávania.
- Vytvárať a riadiť podnikové politiky odmeňovania, vzdelávania, odborného rastu a pod.
- Analyzovať a prezentovať kľúčové problémy a argumenty týkajúce sa zmien v personálnom riadení pod vplyvom technologického a spoločenského pokroku.

Kompetencie:

- Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.
- Zodpovednosť. Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za vzdelávanie a rozvoj zamestnancov organizácie.
- Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizračné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.
- Schopnosť riešiť problémy súvisiace s inovačnými trendmi v personálnom manažmente;
- Aplikovať právne normy, predpisy a základne ustanovenia pracovného práva v riadení personálnych činností.

Stručná osnova predmetu:

1. Podstata a charakteristika „vedeckého manažmentu“.
2. Hospodárske a sociálny faktory vzniku personálneho riadenia (technokratickej koncepcii personálneho manažmentu) na prelomí 19. a 20. storočia.
3. Nová paradigma hospodárskeho rozvoja v 30. rokoch 20. storočia a jej vplyv na rozvoj personálneho manažmentu.

4. Sociálne zmeny v 30. rokoch 20. storočia a ich vplyv na rozvoj personálneho riadenia.
5. Základná charakteristika koncepcie sociálnej starostlivosti v personálnom riadení.
6. Vedecko-technická revolúcia a hospodársky rozvoj v povojnovom období a ich vplyv na rozvoj personálneho manažmentu.
7. Sociálne zmeny v povojnovom období a ich vplyv na rozvoj personálneho riadenia
8. Základná charakteristika fázy rozvoja koncepcie personálneho manažmentu.
9. Hospodárske zmeny v 60. a 70. rokoch pod vplyvom vedecko-technickej revolúcie a rozvoj personálneho manažmentu.
10. Nová sociálna architektúra spoločnosti a jej vplyv na formovanie fázy dospelosti v personálnom manažmente.
11. Základné charakteristiky fázy dospelosti koncepcie personálneho manažmentu.
12. Vplyv teórií manažmentu na rozvoj personálneho riadenia. Novodobá teória a prax personálneho manažmentu.

Odporúčaná literatúra:

- Vojtovič, S.: Koncepcie personálního řízení a řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Publishing, 2011. ISBN 978-80-247-3948-9
- Tupá, M.: Trendy a výzvy v řízení lidských zdrojov. Trenčín: TnUAD, 2022. ISBN 978-80-8075-970-4
- Balhar, V.: Dejiny svetového hospodárstva. Bratislava: Ekonóm. 2011. ISBN 978-80-225-3267-9
- Armstrong, M. - Taylor, S.: Řízení lidských zdrojů: Moderní pojetí a postupy -13. Vydání. Praha : Grada Publishing, a. s. 2015. ISBN 978-80-247-5258-7
- Beardwell, J. - Thompson, A.: Human Resource Management. Pearson Education Limited, 2017. ISBN 9781292119564
- Armstrong, M. - Taylor, S.: Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. KoganPage, 2020. ISBN 978-0749498276

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk; český jazyk

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.

Denné štúdium:

študent môže celkovo získať maximálne 100 a najmenej 60 bodov spolu za všetky aktivity v rozsahu najmenej 150 hod:

- prednášky a semináre 24+24 = 48 hodín min;
- pravidelná týždenná príprava na semináre s krátkym písomným referovaním materiálov (prečítaných textov) = 37hodín min;
- príprava na skúšku = 64 hodín min.,
- ústna skúška = 1 hod.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 49 hodín,

nekontaktná: 101 hodín

Spolu: 150 hodín.

Externé štúdium:

študent môže celkovo získať maximálne 100 a najmenej 60 bodov spolu za všetky aktivity v rozsahu najmenej 150 hod:

- prednášky, semináre 10 + 10 = 20 hodín min;
- samostatná práca s literatúrou a inými materiálmi = 63 hodín min.;
- príprava na skúšku = 66 hodín min.,
- ústna skúška = 1 hod.

Spolu 150 hodín. Pracovná záťaž študenta kontaktná: 21 hodín, nekontaktná: 129 hodín						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 27						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
3.7	7.41	44.44	25.93	14.81	3.7	0.0
Vyučujúci: doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ ManLZ2/2l1eA/22	Názov predmetu: Manažment ľudských zdrojov II.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 20 bodov za priebežné hodnotenie a 80 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • za aktivity na seminároch v dennom štúdiu (krátke referáty prečítaných textov pre vystúpenia na seminároch) študent získa najviac 40 a najmenej 25 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • zvyšok najviac 60 a najmenej 35 bodov získa na ústnej skúške. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa teoretické vedomosti o technologických, hospodárskych a sociálnych podmienkach vzniku a rozvoja novej ekonomiky a jej výrobných faktorov. Študent absolvovaním predmetu získa ucelený systém poznatkov z oblasti technologického, sociálneho a hospodárskeho rozvoja, ktorý ovplyvnil vznik a rozvoj koncepcie ľudského kapitálu. Študent rozumie podmienkam a súvislostiam, ktoré ovplyvnili vznik a rozvoj koncepcie riadenia ľudských zdrojov v druhej polovine 20. storočia a správne interpretovať ich podstatu. Porozumie podstate a obsah koncepcie ľudských zdrojov na spoločenskej, organizačnej a osobnostnej úrovni, ovaďa špecifické metódy a prístupy pre riadenia ľudských zdrojov v organizáciách. Porozumie významu ľudského kapitálu pre súčasný hospodársky a spoločenský pokrok a význam rozvoja výskumu a vedy ako hlavnej sféry uplatňovania ľudského kapitálu. Uvedomuje úlohu a význam vzdelávania na všetkých stupňoch spoločenského vzdelávacieho systému – počnúc základnými školami a končiac všetkými stupňami vysokoškolského vzdelania. Zároveň rozumie špecifikám podnikového vzdelania v organizáciách s inovačnou výrobou. Absolvovaním predmetu študent získa nasledovné vedomosti, zručnosti a kompetencie: Teoretické vedomosti: • Popísať štandardné techniky manažmentu v procese riadenia ľudí, definovať hodnotiace a motivačné systémy zamestnancov. • Popísať kariérny rast zamestnancov, formy a možnosti ďalšieho vzdelávania.	

- Špecifikovať formy celoživotného vzdelávania dospelých.
- Analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce.
- Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam.
- Porozumie hospodárskym a sociálnym zákonitostiam vzniku a rozvoja manažmentu ľudských zdrojov;
- Má vedomosti o súvislostiach a podstate formovania koncepcie ľudského kapitálu pod vplyvom technologického, hospodárskeho a sociálneho pokroku spoločnosti;
- Porozumie úlohe a významu ľudského kapitálu v rozvoji spoločnosti;
- Ovláda vedomosťami o zákonitostiach vzniku a rozvoja koncepcie riadenia ľudských zdrojov;

Praktické zručnosti:

- Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia ľudských zdrojov) a ich zakomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie.
- Zabezpečiť nepretržité vzdelávanie zamestnancov v nadväznosti na identifikované potreby organizácie, najmä však vypracovávať vzdelávacie projekty, plánovať a organizovať vzdelávacie kurzy a viesť o nich dokumentáciu.
- Riadiť proces talent manažmentu.
- Vytvárať politiky, procesy a postupy pri odmeňovaní zamestnancov v nadväznosti na ich prínos, kompetencie a hodnotu pre organizáciu; aplikovať princípy kalkulácie nákladov súvisiacich so zamestnancami; zostavovať mzdový rozpočet; kontrolovať odchýlky personálnych nákladov.
- Vytvárať metodiky pre kontroľovanie ľudských zdrojov, riešiť problémy vyplývajúce z oblasti riadenia ľudských zdrojov.
- Dokáže analyzovať a hodnotiť vznik a rozvoj nových javov a procesov v manažmente ľudských zdrojov;
- Riešiť problémy vyplývajúce z oblasti riadenia ľudských zdrojov;
- Prezentovať a riešiť problémy súvisiace s implementáciou nových prístupov v riadení ľudských zdrojov pod vplyvom vedecko-technického pokroku;

Kompetencie:

- Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.
- Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizatívne spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.
- Schopnosť špecifikovať hodnotiace a motivačné systémy v manažmente ľudských zdrojov;
- Schopnosť vysvetliť cieľ, úlohy a funkcie manažmentu ľudských zdrojov v realizácii technologického a spoločenského pokroku;
- Schopnosť akceptovať adaptabilitu a flexibilitu v riadení ľudských zdrojov;
- Schopnosť hodnotiť zamestnancov, definovať ich silné a slabé stránky a potenciál pre rozvoj;
- Schopnosť spracovávať a hodnotiť plány osobného rozvoja, kariérneho rastu a vzdelávania v manažmente ľudských zdrojov.

Stručná osnova predmetu:

1. Informačné technológie a hospodársky rozvoj koncom 20. storočia.

2. Sociálne zmeny v spoločnosti koncom 20. storočia.
3. Vznik a formovanie „novej ekonomiky“.
4. Zmeny v úlohách manažmentu v novej ekonomike.
5. Koncepcia ľudského kapitálu v novej ekonomike.
6. Veda a vzdelanie ako štruktúrne zložky novej ekonomiky.
7. Podstata koncepcie riadenia ľudských zdrojov.
8. Východiskové prístupy v riadení ĽZ.
9. Personálny manažment a MLZ - spoločné rysy a odlišnosti.
10. Zamestnanecké vzťahy, pracovný výkon, motivácia a odmeňovanie v MLZ.
11. Vzdelávanie a rozvoj pracovníkov v MLZ.
12. Globálne trendy v zamestnávaní ľudí a v riadení ľudských zdrojov.

Odporúčaná literatúra:

- Vojtovič, S.: Koncepcia riadenia ľudských zdrojov. Trenčín: TnUAD, 2015. ISBN 978-80-8075-694-9
- Vojtovič, S.: Koncepcie personálneho řízení a řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Publishing, 2011. ISBN 978-80-247-3948-9
- Tupá, M.: Trendy a výzvy v řízení lidských zdrojov. Trenčín: TnUAD, 2022. ISBN 978-80-8075-970-4
- Kislingerová, E. a kol.: Nová ekonomika. Praha: C. H. Beck. 2011. ISBN 978-80-7400-403-2
- Armstrong, M. - Taylor, S.: Řízení lidských zdrojů: Moderní pojetí a postupy -13. Vydání. Praha : Grada Publishing, a. s. 2015. ISBN 978-80-247-5258-7
- Beardwell, J. - Thompson, A.: Human Resource Management. Pearson Education Limited, 2017. ISBN 9781292119564
- Armstrong, M. - Taylor, S.: Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. KoganPage, 2020. ISBN 978-0749498276

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk; český jazyk

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.

Denné štúdium:

študent môže celkovo získať maximálne 100 a najmenej 60 bodov spolu za všetky aktivity v rozsahu najmenej 150 hod:

- prednášky a semináre $24+24 = 48$ hodín min;
- pravidelná týždenná príprava na semináre s krátkym písomným referovaním materiálov (prečítaných textov) = 37 hodín min;
- príprava na skúšku = 64 hodín min.,
- ústna skúška = 1 hod.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 49 hodín,

nekontaktná: 101 hodín

Spolu: 150 hodín

Externé štúdium:

študent môže celkovo získať maximálne 100 a najmenej 60 bodov spolu za všetky aktivity v rozsahu najmenej 150 hod:

- prednášky, semináre $10 + 10 = 20$ hodín min;
- samostatná práca s literatúrou a inými materiálmi = 63 hodín min.;
- príprava na skúšku = 66 hodín min.,
- ústna skúška = 1 hod.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 21 hodín,

nekontaktná: 129 hodín Spolu: 150 hodín						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 25						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
28.0	16.0	36.0	8.0	8.0	4.0	0.0
Vyučujúci: doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KSaHV/ MPsych/2lzlEB/22	Názov predmetu: Manažérska psychológia
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať maximálne 50 bodov v priebežnom hodnotení za splnenie parciálnych úloh. Skúška je hodnotená max. 50 bodov za vypracovanie semestrálnej práce: Plán profesijného sebarozvoja na základe sebapoznania a seba diagnostiky. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • Priebežného hodnotenia a skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu si bude pamätať pojmový aparát manažérskej psychológie a základné vedomosti o riadení ľudských zdrojov a manažérskych kompetenciách v súlade s európskymi štandardami manažérskej práce. Študent porozumie psychologickým aspektom pri riadení ľudských zdrojov, štýlom riadenia, požiadavkám na osobnosť manažéra a jeho kompetencie. Získané poznatky mu umožnia aplikovať postupy a techniky poznávania seba o iných ľudí s cieľom vytvárania motivačných a rozvojových programov, nastavenia procesov výberu a adaptácie zamestnancov, poskytovať poradenstvo pri vytváraní a obsadzovaní pracovných miest. Získané poznatky a zručnosti z problematiky manažérskej psychológie bude vedieť aplikovať na pozíciách manažérov ľudských zdrojov v organizáciách súkromného ale aj štátneho sektora. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Popísať štandardné techniky manažmentu v procese riadenia ľudí. • Definovať hodnotiace a motivačné systémy zamestnancov. • Špecifikovať psychologické aspekty skúmané pri práci riadenia ľudských zdrojov. • Špecifikovať hodnotiace a motivačné systémy zamestnancov. Praktické zručnosti: • Hodnotiť zamestnancov a využiť ich silné stránky pre systém odmeňovania v organizácii. • Riešiť problémy vyplývajúce z oblasti riadenia ľudských zdrojov.	

• Riadiť a plánovať kariéru zamestnancov tak, aby pripravili potrebné množstvo kvalifikovaných zamestnancov. • Profilovať rast jednotlivcov a seba v organizácii. Kompetencie: • Zodpovednosť. Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za vzdelávanie a rozvoj zamestnancov organizácie. • Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne. • Líderstvo, schopnosť efektívne pracovať ako člen tímu alebo ako líder, dokáže motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme.
Stručná osnova predmetu: 1. Manažérska psychológia v historickom kontexte, jej obsah a zameranie. 2. Psychológia osobnosti v personálnom manažmente. 3. Osobnosť manažéra, štruktúra, vlastnosti, vlohy, schopnosti. 4. Manažérske kompetencie. 5. Sebapoznávanie a poznávanie iných v manažérskej praxi. 6. Vyššie manažérske kompetencie- emocionálna a morálna inteligencia. 7. Pracovná výkonnosť a špecifické problémy pracovnej výkonnosti (únava, biorytmy). 8. Riešenie pracovných konfliktov. 9. Psychická pracovná spôsobilosť, profesiografia, funkciografia. 10. Pracovná spokojnosť a pracovná motivácia. 11. Rozvoj v, vzdelávanie a seba výchova manažéra. 12. Psychohygiena manažéra, time manažment, stres manažment.
Odporúčaná literatúra: • Berryová, L.: Psychológia v práci. Bratislava: Ikar, 2009. ISBN 978-80-551-1842-0 • Mikulášik, M.: Manažérska psychologie. Praha: Grada, 2015. ISBN 978-80-247-4221-2 • Steiger, T. - Lippmann, E.: Psychologie pro manažery. Praha: BizBooks, 2012. ISBN 978-80-265-0006-3 • Živčicová, E.: Psychológia práce. Trenčín: TnUAD, 2019. ISBN 978-80-8075-844-8
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk, český jazyk
Poznámky: Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytuje podľa kapacity a záujmu študentov. Denné štúdium: • Prednášky 24 hodín • Príprava na priebežné hodnotenie 30 hodín min. • Príprava na skúšku 20,5 hodiny • Skúška 0,5 hodiny Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24,5 hodín, nekontaktná: 50,5 hodín Externé štúdium: • Prednášky 10 hodín. • Príprava na priebežné hodnotenie 40 hodín min. • Príprava na skúšku 24,5 hodiny • Konzultácie a skúška 0,5 hodiny Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10,5 hodín,

nekontaktná: 64,5 hodín Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta Predmet sa poskytuje ak si ho zapíše najmenej 15 študentov, prípadne, že kapacita predmetu je obmedzená na 40 študentov, v prípade vyššieho záujmu sa študenti vyberú.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 26						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
50.0	15.38	7.69	15.38	3.85	7.69	0.0
Vyučujúci: PhDr. Eva Živčicová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KSaHV/MKom-AJ/2Iz2eB/22	Názov predmetu: Manažérske kompetencie a zručnosti v AJ
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 30 bodov za priebežné hodnotenie a 70 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • seminárna práca Záverečné hodnotenie pozostáva z: • skúška. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa študent komunikačnú kompetenciu v odborných témach v anglickom jazyku. Študent bude vedieť komunikovať v anglickom jazyku, získavať informácie vo svojej odbornej oblasti. študent bude rozumieť náročnejšiemu, autentickému prejavu na odborné témy, akými sú manažment ľudských zdrojov a ľudského kapitálu, medzinárodný manažment ľudských zdrojov, top manažment, stanovenie cieľov, manažment času, práca a motivácia, kvalita pracovného života, rozhodovanie, komunikácia, interkultúrna komunikácia so širokou lexikálnou zásobou, vrátane terminológie, prezentovať témy zo svojho študijného odboru. Po absolvovaní predmetu budú študenti schopní jasne a vecne komunikovať na vybrané témy, používať terminológiu z oblasti personálneho manažmentu, riadenia ľudských zdrojov v ústnej i písomnej forme, porozumieť hovorenému i písanému odbornému komunikátu. Teoretické vedomosti: • Popísať štandardné techniky manažmentu v procese riadenia ľudí, definovať hodnotiace a motivačné systémy zamestnancov. Praktické zručnosti: • Riadiť pracovný výkon tímov a jednotlivcov v organizácii.. Kompetencie:	

- Diverzita/ inklúzia. Absolventi akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie, úroveň výkonu či postihnutie. Sú schopní navrhnuť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu všetkých osôb na pracovisku.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do prednášok – obsah predmetu, odporúčaná literatúra, podmienky pre skúšku.
2. Manažment ľudských zdrojov.
3. Manažment ľudského kapitálu.
4. Medzinárodný manažment ľudských zdrojov.
5. Top manažment. Plánovanie a stratégia. Strategické plánovanie, strategické rozhodnutia, SWOT analýza.
6. Stanovenie cieľov. Metóda MBO (Management by Objectives). Fázy metódy MBO. Výhody metódy MBO.
7. Manažment času (Time Management). Efektívny manažment času.
8. Práca a motivácia. Význam motivácie. Hierarchia ľudských potrieb.
9. Kvalita pracovného života.
10. Rozhodovanie.
11. Komunikácia.
12. Interkultúrna komunikácia.

Odporúčaná literatúra:

Chaney, L., Martin, J.: Intercultural Business Communication. Harlow: Pearson Education Limited, 2014.

Lustig, M., W., Koester, J., Halualani, R.: Intercultural Competence: Interpersonal Communication Across Cultures. Books a la Carte Edition: Pearson, 2017.

Mascull, B.: Business Vocabulary in Use: Advanced. Cambridge: CUP, 2004.

Mullins, L. J.: Management and Organizational Behaviour. Longman: Pearson, 2010.

Sweeney, S.: English for Business Communication. Cambridge: Cambridge University Press, 1997.

Werner, S., Schuller, R., S.: Human Resource Management. South-Western Cengage Learning, 2012.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytuje podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky 24 =24 hodín
- Príprava na priebežné hodnotenie a semestrálna práca 36 hodín min.
- Príprava na skúšku 39,5 hodiny
- Skúška 0,5 hodiny

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24,5 hodín,
nekontaktná: 75,5 hodín

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10 hodín
- Príprava na priebežné hodnotenie a semestrálna práca 50 hodín min.
- Príprava na skúšku 39,5 hodiny
- Konzultácie a skúška 0,5 hodiny

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10,5 hodín,
nekontaktná: 89,5 hodín

Spolu na 4 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 11						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
27.27	72.73	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: prof. Yurij Bilan, Ph.D.						
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaRLZ/MarM-AJ/2Iz2eC/22	Názov predmetu: Marketing management v AJ
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za zápočet. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Spracovanie semestrálneho projektu a jeho prezentácia max. 50 bodov; Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a hodnotenia zápočtu. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si bude po absolvovaní predmetu pamätať teoretickú bázu znalostí z oblasti marketingového manažmentu, marketingové nástroje ako aj ich riadenie a vzájomné spolupôsobenie. Študent porozumie problematike súčasného konkurenčného marketingového prostredia a moderným formám práce s jednotlivými prvkami v marketingovom mixe. Získané znalosti a zručnosti z problematiky marketing manažmentu bude študent vedieť aplikovať v riešení problémov, s ktorými sa stretáva súčasná prax marketingového riadenia a v hľadaní spôsobov efektívnych marketingových stratégií na presadenie sa na trhu práce . Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Popísať marketingové nástroje. Praktické zručnosti: • Aplikovať marketingové stratégie. • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy. Kompetencie: • Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku.	

- Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne.
- Líderstvo. Absolventi preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder tímu. Dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme.

Stručná osnova predmetu:

1. Vymedzenie obsahu marketing managementu, základné východiská.
2. Marketing a marketing management, spoločné rysy, rozdiely.
3. Trh, podstata trhu, segmentácia trhu, trhový mechanizmus.
4. Podnik v marketingovom prostredí, mikroprostredie, makroprostredie, portfóliová analýza.
5. Sociálno-ekonomické charakteristiky zákazníka, vzťah zákazníka k trhu a firme, osobnosť zákazníka.
6. Produkt ako úžitková hodnota, vzťah k trhu a zákazníkovi, trhová pozícia, životný cyklus produktu.
7. Marketingový výskum zákazníka a trhové správanie sa.
8. Marketingová stratégia a strategický marketingový manažment.
9. Stratégia marketingovej korporácie, PIMS, hodnotový reťazec, smerovanie trhovej stratégie.
10. Produktová stratégia firmy, produktové inovácie, nový produkt, cenová stratégia, analýza konkurencie.
11. Komunikačná stratégia firmy s trhom a zákazníkom.
12. Distribučná stratégia firmy, veľkoobchod, maloobchod, obchodno-technické služby.

Odporúčaná literatúra:

- Peter, J.P. – Donnelly, J.H.: A Preface to Marketing Management. Boston: McGraw – Hill/Irwin, 2019. ISBN13: 978-126-0151-61-9
- Kotler, Ph. – Keller, K.L.: Marketing Management. Praha: Grada, 2013. ISBN 9788024741505
- Winer, R. – Dhar, R.: Marketing Management. New Jersey: Prentice Hall, 2011. ISBN 978-0-13-607462-5

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je výberový. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Seminára 24 hodín
- Príprava na priebežné hodnotenie 15 hodín
- Príprava na zápočet 35 hodín
- Zápočet 1 hodina.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 25 hodín,

nekontaktná: 50 hodín

Spolu: 75 hodín

Externé štúdium:

- Seminára 10 hodín
- Príprava na priebežné hodnotenie 29 hodín
- Príprava na zápočet 35 hodín
- Zápočet 1 hodina

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 11 hodín, nekontaktná: 64 hodín Spolu: 75 hodín. Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: prof. Yurij Bilan, Ph.D.						
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaRLZ/MeM-AJ/2Iz1eC/22	Názov predmetu: Medzinárodný marketing v AJ
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 40 bodov za priebežné hodnotenie a 60 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • semestrálna práca Záverečné hodnotenie pozostáva z: • test. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, Fx menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa základné teoreticko-metodologické poznatky z oblasti medzinárodného marketingu. Bude poznať špecifiká podnikania na medzinárodných trhoch. Študent bude vedieť prakticky aplikovať získané vedomosti najmä o oblasti zahraničného obchodu, prenikania na medzinárodné trhy, mal by vedieť zvoliť správnu stratégiu vstupu na medzinárodný trh. Študent bude rozumieť podstate podnikania na medzinárodnom trhu, jednotlivým prvkom marketingového mixu uplatňovanými v medzinárodnom prostredí, a implementácii vybraných marketingových stratégií. Teoretické vedomosti: • Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam. Praktické zručnosti: • Vyvolať záujem a získavať potenciálnych uchádzačov schopných obslúžiť voľné pracovné miesta v organizácii v oblasti medzinárodných trhov Kompetencie: • Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizračné spôsobilosti,	

adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.

Stručná osnova predmetu:

1. Charakteristika a úloha medzinárodného marketingu v ekonomike a spoločnosti. Definovanie základných pojmov v medzinárodnom marketingu.
2. Filozofia podniku a strategické plánovanie v medzinárodnom prostredí.
3. Marketingové prostredie a jeho úrovne. Mikroprostredie a makroprostredie v podmienkach medzinárodného marketingu, špecifiká medzinárodného prostredia.
4. Medzinárodný marketingový výskum, skúmanie medzinárodného prostredia.
5. Výber zahraničného trhu a stratégie vstupu na zahraničný trh.
6. Segmentácia trhu, výber správneho cieľového trhu.
7. Marketingový mix v medzinárodnom prostredí.
8. Produkt a produktová politika v medzinárodnom prostredí.
9. Distribúcia a distribučná politika v medzinárodnom prostredí.
10. Cena a cenová politika v medzinárodnom prostredí.
11. Marketingová komunikácia v medzinárodnom prostredí.
12. Implementácia marketingových stratégií v medzinárodnom prostredí. Procesy globalizácie, vplyv európskeho priestoru na marketing.

Odporúčaná literatúra:

- Cateora, Ph. - Graham, J. - Gilly, M.: ISE International Marketing 18th Edition. McGraw-Hill. 2021. ISBN: 978-1260547870
- Boone, L.E. - Kurtz, L.: Contemporary Marketing 18th Edition. Cengage Learning, 2018. ISBN: 978-0357033777
- Kotler, Ph. - Keller, K.L.: Marketing Management, Global Edition Pearson Education Limited, 2015. ISBN: 978-1292092621
- Waller, T.: Personal Brand Management. Springer. 2020. ISBN: 978-3030437435

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je výberový. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky = 24 hodín
- Príprava na prednášky = 24 hodín
- Príprava seminárnej práce = 12 hodín
- Príprava na test = 15 hodín

Spolu: 75 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín,

nekontaktná: 51 hodín

Externé štúdium:

- Prednášky = 10 hodín
- Príprava na prednášky = 28 hodín
- Príprava seminárnej práce = 12 hodín
- Príprava na test = 25 hodín

Spolu: 75 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10 hodín,

nekontaktná: 65 hodín

Pozn: (3*25 = 75, 1 kredit predstavuje 25-30 hodín práce študenta)

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 0						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: prof. Yurij Bilan, Ph.D.						
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaRLZ/MTP-AJ/2Iz2eA/22	Názov predmetu: Medzinárodný trh práce a politika zamestnanosti (v anglickom jazyku)
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 5s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 30 bodov za priebežné hodnotenie a 70 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • seminárna práca Záverečné hodnotenie pozostáva z: • skúška Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, Fx menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa prehľad o procesoch a súvislostiach v oblasti medzinárodného trhu práce, základných teoretických i praktických poznatkov z oblasti zamestnanosti a nezamestnanosti v EÚ a vo svete v procese utvárania sociálno-trhovej ekonomiky. Študent bude vedieť uplatniť získané teoretické poznatky v praktickej oblasti. Študent porozumie aktuálnej situácii v oblasti medzinárodných stratégií a aktivít na poli Medzinárodnej organizácie práce z hľadiska zmiernovania následkov vyplývajúcich z globálnej a finančnej krízy. Bude schopný analyzovať problémy na makroekonomickej úrovni. Po úspešnom ukončení procesu vzdelávania bude schopný na základe teoretických prístupov a praktických skúseností robiť v oblasti riadenia ľudských zdrojov, získať prehľad o naplňaní personálnych stratégií ako súčasť podnikových stratégií. Teoretické vedomosti: • Analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce. Praktické zručnosti: • Systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o obsahu práce, podmienkach jej vykonávania a požiadavkách na držiteľov týchto pracovných miest, ako aj kontinuálnu aktualizáciu všetkých informácií. • Zabezpečovať dostatok presných a aktuálnych informácií o zamestnancoch, pracovných miestach, personálnych činnostiach, situácii na trhu práce.	

Kompetencie: • Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.
Stručná osnova predmetu: 1. Úvod do problematiky, odporúčaná literatúra a podmienky ku skúške. 2. Teória trhu práce, špecifiká trhu práce. Segmentácia trhu práce. 3. Nezamestnanosť v medzinárodnom kontexte. Typy organizácií pôsobiach na trhu práce. 4. Medzinárodná politika zamestnanosti. 5. Mobilita pracovnej sily európskeho trhu práce. Teritoriálna, kvalifikačná, medzinárodná. 6. Medzinárodné trhy práce. Špecifiká, voľný pohyb osôb. 7. Flexibilita pracovnej sily. Nové prístupy k flexibilitě. 8. Politika zamestnávania. Medzinárodné stratégie. 9. Analýza spádového územia. 10. Získavanie pracovnej sily, náklady na získavanie, medzinárodné aspekty. 11. Zamestnanecké vzťahy. 12. Interpersonálna komunikácia, komunikačné schopnosti, formy medziľudskej komunikácie, zásady komunikácie. Diskriminácia a posudzovanie diskriminácie cez obsah ustanovení platnej legislatívy.
Odporúčaná literatúra: • The Economics of Imperfect Labor Markets, Third Edition, Princeton University Press, Princeton, 2021. ISBN: 978-0691206363 • Perulli, A. - Treu, T.: The Future of Work: Labour Law and Labour Market Regulation in the Digital Era. Wolters Kluwer, Berlin, 2020. ISBN: 978-9403528533 • Borjas, G.: Labor Economics. McGraw-Hill, New York, 2019. ISBN 978-1260484397 • Kreckemeier, U.: International Trade and Labor Markets: Welfare, Inequality and Unemployment. World Scientific Publishing Company, 2017. ISBN: 978-9813224902 • Fine, B.: Labour Market Theory: A Constructive Reassessment. Routledge, London, 2013.
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: anglický jazyk
Poznámky: Predmet je povinný. Pre študentov prijatých pred rokom 2022 je predmet povinne voliteľný. Denné štúdium: • Prednášky a semináre 24+12 = 36 hodín • Príprava na prednášky a semináre = 36 hodín • Príprava seminárnej práce = 17 hodín • Príprava na skúšku = 36 hodín Spolu: 125 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín, nekontaktná: 89 hodín Externé štúdium: • Prednášky a semináre 10+5 = 15 hodín • Príprava na prednášky a semináre = 57 hodín • Príprava seminárnej práce = 17 hodín • Príprava na skúšku = 36 hodín Spolu: 125 hodín

Pracovná zaťaž študenta kontaktná: 15 hodín, nekontaktná: 110 hodín Pozn: (5*25 = 125, 1 kredit predstavuje 25-30 hodín práce študenta)						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 24						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
8.33	33.33	41.67	8.33	0.0	8.33	0.0
Vyučujúci: Ing. Marcel Kordoš, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaRLZ/MTP- RJ/2lz2eA/22	Názov predmetu: Medzinárodný trh práce a politika zamestnanosti (v ruskom jazyku)
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 5s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 30 bodov za priebežné hodnotenie a 70 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • seminárna práca Záverečné hodnotenie pozostáva z: • skúška. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, Fx menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa prehľad o procesoch a súvislostiach v oblasti medzinárodného trhu práce, základných teoretických i praktických poznatkov z oblasti zamestnanosti a nezamestnanosti v EÚ a vo svete v procese utvárania sociálno-trhovej ekonomiky. Študent bude vedieť uplatniť získané teoretické poznatky v praktickej oblasti. Študent porozumie aktuálnej situácii v oblasti medzinárodných stratégií a aktivít na poli Medzinárodnej organizácie práce z hľadiska zmiernovania následkov vyplývajúcich z globálnej a finančnej krízy. Bude schopný analyzovať problémy na makroekonomickej úrovni. Po úspešnom ukončení procesu vzdelávania bude schopný na základe teoretických prístupov a praktických skúseností robiť v oblasti riadenia ľudských zdrojov, získať prehľad o napĺňaní personálnych stratégií ako súčasť podnikových stratégií. Teoretické vedomosti: • Analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce. Praktické zručnosti: • Systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o obsahu práce, podmienkach jej vykonávania a požiadavkách na držiteľov týchto pracovných miest, ako aj kontinuálnu aktualizáciu všetkých informácií. • Zabezpečovať dostatok presných a aktuálnych informácií o zamestnancoch, pracovných miestach, personálnych činnostiach, situácii na trhu práce.	

Kompetencie: • Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.
Stručná osnova predmetu: 1. Úvod do problematiky, odporúčaná literatúra a podmienky ku skúške. 2. Teória trhu práce, špecifiká trhu práce. Segmentácia trhu práce. 3. Nezamestnanosť v medzinárodnom kontexte. Typy organizácií pôsobiach na trhu práce. 4. Medzinárodná politika zamestnanosti. 5. Mobilita pracovnej sily európskeho trhu práce. Teritoriálna, kvalifikačná, medzinárodná. 6. Medzinárodné trhy práce. Špecifiká, voľný pohyb osôb. 7. Flexibilita pracovnej sily. Nové prístupy k flexibilitě. 8. Politika zamestnávania. Medzinárodné stratégie. 9. Analýza spádového územia. 10. Získavanie pracovnej sily, náklady na získavanie, medzinárodné aspekty. 11. Zamestnanecké vzťahy. 12. Interpersonálna komunikácia, komunikačné schopnosti, formy medziľudskej komunikácie, zásady komunikácie. Diskriminácia a posudzovanie diskriminácie cez obsah ustanovení platnej legislatívy.
Odporúčaná literatúra: • Yakovleva, E. B. et al.: Trh práce: učebnica a workshop pre akademických študentov. Yurayt, Moskva, 2019. ISBN 978-5-534-09043-7 • Kreickemeier, U.: International Trade and Labor Markets: Welfare, Inequality and Unemployment. World Scientific Publishing Company, 2017. ISBN: 978-9813224902 • Borjas, G.: Labor Economics. McGraw-Hill, New York, 2012. ISBN 978-0-07-352320-0 • Fine, B.: Labour Market Theory: A Constructive Reassessment. Routledge, London, 2013. • Rievajová, E. a kol.: Teória a politika zamestnanosti. Bratislava: Ekonóm, 2016.
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: ruský jazyk, anglický jazyk, nemecký jazyk
Poznámky: Predmet je povinný. Pre študentov prijatých pred rokom 2022 je predmet povinne voliteľný. Denné štúdium: • Prednášky a semináre 24+12 = 36 hodín • Príprava na prednášky a semináre = 36 hodín • Príprava seminárnej práce = 17 hodín • Príprava na skúšku = 36 hodín Spolu: 125 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín, nekontaktná: 89 hodín Externé štúdium: • Prednášky a semináre 10+5 = 15 hodín • Príprava na prednášky a semináre = 57 hodín • Príprava seminárnej práce = 17 hodín • Príprava na skúšku = 36 hodín Spolu: 125 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 15 hodín,

nekontaktná: 110 hodín						
Pozn: (5*25 = 125, 1 kredit predstavuje 25-30 hodín práce študenta)						
Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 0						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: prof. Ing. Dr. Valentinas Navickas						
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ MetVV/2l2eA/22	Názov predmetu: Metódy vedeckého výskumu
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 5s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za záverečný test. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení a za záverečný test 50 bodov. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • samostatná práca a aktivita na seminároch max. 10 bodov; • spracovanie (prezentácia) projektu na zadanú tému max. 40 bodov; Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a hodnotenia záverečného testu. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Zoznámiť sa s formami a metódami vedeckého poznania, • Klasifikovať základné matematické a štatistické operácie, • Analyzovať reálne štatistické dáta pomocou ekonometrických metód postupov pri konštrukcii, kvantifikácii, verifikácii a aplikácii modelov v ekonomickej praxi. Praktické zručnosti: • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýz. • Využívať metódy vedeckého výskumu na získavanie a spracovávanie dát. Kompetencie: • Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.	

- **Zodpovednosť.** Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za vzdelávanie a rozvoj zamestnancov organizácie.
- **Inovativnosť/kreativita/koncepčné myslenie.** Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizračné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu

Stručná osnova predmetu:

1. Veda a jej znaky.
2. Vedecké poznanie.
3. Teoretické a praktické vedy.
4. Vedecký výskum a vývoj.
5. Metódy vedeckého výskumu a ich klasifikácia.
6. Všeobecné metódy.
7. Metódy kvantitatívneho výskumu.
8. Metódy kvalitatívneho výskumu.
9. Záverečné práce – ich štruktúra a náležitosti.
10. Výber bibliografických zdrojov.
11. Zásady práce s odbornou literatúrou.
12. Aktuálne otázky vedeckého výskumu.

Odporúčaná literatúra:

- Hendl, J.: Kvalitatívny výskum. Základní metody a aplikace. Praha: Portál, 2016. ISBN 9788026209829
- Hendl, J.: Přehled statistických metod. Analýza a metaanalýza dat. Praha: Portál, 2012. ISBN 9788026202004
- Holomek, J.: Vedecký výskum vo verejnej správe. Trenčín: TnUAD, 2018. ISBN 9788080757274
- Ochrana, F.: Metodologie sociálních věd. Praha: Karolinum, 2021. ISBN 9788024649689

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský

Poznámky:

Poznámky:

Predmet je povinný.

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10+5 = 15 hodín min.
- Príprava materiálov a spracovanie projektu 30 hodín min.
- Príprava na prednášky a semináre počas semestra a konzultácia 50 hodín min.
- Príprava na skúšku 29,5 hodiny
- Skúška 0,5 hodiny

Spolu: 125 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 15,5 hodín,

nekontaktná: 109,5 hodín

- Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 54						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
14.81	12.96	12.96	27.78	24.07	1.85	5.56
Vyučujúci: prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 15.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KVSaRE/ OVaKS/2l1eC/22	Názov predmetu: Obchodné vedenie a konanie zamestnávateľa
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za skúšku. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • hodnotenia písomnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent získa vedomosti z oblasti právnej úpravy obchodných záväzkových vzťahov s osobitným zreteľom na pracovnoprávne otázky, ktoré sa v tejto oblasti vyskytujú. Nadobudne vedomosti o základných typoch obchodných spoločností, družstve, o pracovnoprávných vzťahoch v spoločnosti v rámci ich správy a riadenia. Študent nadobudne aj základné vedomosti z právnej regulácie tejto oblasti v rámci práva EÚ. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Uviesť a opísať právne predpisy týkajúce sa pracovného a obchodného práva. • Analyzovať platné právne normy. Praktické zručnosti: • Aplikovať právne normy, predpisy a základne ustanovenia pracovného práva. • Vytvárať základnú korporátnu dokumentáciu. • Analyzovať pracovné podmienky v kontexte obchodného práva. Kompetencie: • Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie.	
Stručná osnova predmetu: 1. Závislá práca vs. podnikanie, samostatne zárobková činnosť. 2. Právne postavenie štatutárnych orgánov a spoločníkov, súbeh funkcie člena štatutárneho orgánu a zamestnania.	

3. Konkurenčná činnosť zamestnanca, nekalosút'ážné konanie zamestnanca.
4. Hromadné prepúšťanie.
5. Prevod hospodárskej jednotky a zachovanie práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov.
6. Ochrana zamestnancov pri platobnej neschopnosti zamestnávateľa.
7. Podniková sociálna zodpovednosť, vnútorný systém preverovania oznámení protispoločenskej činnosti.
8. Pracovné vzťahy členov družstiev, Európske družstvo a účasť zamestnancov na jeho riadení.
9. Účasť zamestnancov v orgánoch spoločnosti, európska spoločnosť a účasť zamestnancov na jej riadení.
10. Vysielanie na výkon prác v rámci poskytovania služieb .
11. Dočasná agentúrna práca.
12. Informovanie zamestnancov a porady so zamestnancami - európska zamestnanecká rada.

Odporúčaná literatúra:

- Barancová, H. - Olšovská, A. - Hamulák, J. - Dolobáč, M.: Slovenské pracovné právo. Bratislava: Sprint 2, 2019. ISBN 9788089710485
- Barancová, H.: Zamestnanec, štatutár a spoločník v pracovnom práve. Praha: Leges, 2018. ISBN 978-80-7502-300-1
- Ovečková, O. – Csach, K.: Obchodné právo 1. Bratislava: Wolters Kluwer SR, 2020. ISBN 9788057101765
- Lacko, M.: Sociálne a zdravotné poistenie konateľ a spoločníka spoločnosti s ručením obmedzeným. Súkromné právo. č. 1/2020

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je výberový. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 24+0 = 24 hodín
- Príprava na prednášky = 16 hodín
- Príprava na skúšku 9,5 hodiny
- Skúška 0,5 hodiny

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24,5 hodín,

nekontaktná: 25,5 hodín

Spolu: 50 hodín.

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10+0 = 10 hodín
- Príprava na prednášky = 25 hodín
- Príprava na skúšku 14,5 hodiny
- Skúška 0,5 hodiny

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10,5 hodín,

nekontaktná: 39,5 hodín

Spolu: 50 hodín.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 0

A	B	C	D	E	Fn	Fx
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: JUDr. Andrej Poruban, PhD.
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ ODP/21zS/22	Názov predmetu: Obhajoba diplomovej práce
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná, kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 5., 6..	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študenti 2. ročníka denného štúdia a študenti 3. ročníka externého štúdia ukončia vzdelávania na 2. stupni štúdia obhajobou záverečnej práce. Hodnotenie študenta vykoná štátnicová komisia na základe predloženej diplomovej práce, na základe obhajoby záverečnej práce, vyjadrenia vedúceho a oponenta diplomovej práce, vrátane zodpovedania otázok v predložených posudkoch, zodpovedania otázok štátnicovej komisie a účasti na diskusii k diplomovej práci, čím sa preverí schopnosť aplikovať a obhájiť vedomosti a zručnosti študenta. Výsledkom obhajoby diplomovej práce bude vyslovenie záveru o štátnej skúške štátnicovou komisiou.	
Výsledky vzdelávania: Študent na obhajobe diplomovej práce preukáže vedomosti a schopnosti týkajúce sa porozumenia zadania témy diplomovej práce, pričom by mal byť schopný obhájiť, prezentovať a komunikovať základné otázky záverečnej práce pred štátnicovou komisiou a publikom. Študent bude schopný argumentovať a formulovať odpovede. Po úspešnom absolvovaní predmetu štátnicovej skúšky bude študent pripravený pre podmienky praxe, príp. na pokračovanie v nadväzujúcom vysokoškolskom štúdiu. Absolvovaním predmetu študent získa vedomosti a porozumenie aplikovať teoretické a praktické poznatky, rozumie a dokáže vysvetliť súvislosti týkajúce sa témy diplomovej práce. Absolvovaním predmetu študent získa: kompetencie: • samostatne riešiť a analyzovať problémy – študenti preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov z oblasti manažmentu ľudských zdrojov; • zodpovednosť – študenti sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobný rozvoj, • komunikatívnosť – študenti sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne.	
Stručná osnova predmetu: 1. Obhajoba diplomovej práce	
Odporúčaná literatúra: podľa odporúčania vedúceho diplomovej práce a zamerania záverečnej práce študenta	

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: Slovenský jazyk						
Poznámky: Predmet je predmetom štátnej skúšky. Denné a externé štúdium: Príprava na obhajobu záverečnej práce 139 hodín Konzultácie k prezentácii záverečnej práce 10 hodín Obhajoba záverečnej práce 1 hodina Pracovná záťaž študenta kontaktná: 11 hodín Nekontaktná: 139 hodín Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 150 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 78						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
16.67	17.95	33.33	20.51	8.97	0.0	2.56
Vyučujúci:						
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ Prax/2lz3eA/22	Názov predmetu: Odborná prax
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odborná prax Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 48s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 6.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študenti 2. ročníka denného štúdia a študenti 3. ročníka externého štúdia sa zúčastnia praxe v rámci organizácií podľa dohovoru v trvaní 48 hodín. U študentov s individuálnym študijným plánom pracujúcich v organizáciách na personálnom oddelení všeobecne bude prax započítaná. Na konci semestra v zápočtovom období bude študentom po absolvovaní odbornej praxe udelený zápočet.	
Výsledky vzdelávania: Študent si absolvovaním odbornej praxe bude pamätať vybrané personálne činnosti na danom pracovisku. Študent porozumie systému práce, ako aj pracovným postupom pri spracovávaní dokumentácie. Študent bude rozumieť pracovnej náplni personálneho oddelenia organizácie, v ktorej bude prax prebiehať. Po úspešnom absolvovaní praxe bude študent schopný aplikovať, vykonávať činnosť ako odborník personálneho oddelenia alebo bude pripravený na pokračovanie v nadväzujúcom vysokoškolskom štúdiu v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • Analyzovať pohyb pracovnej sily v organizácií, vytvárať nové popisy pracovných miest, analyzovať efektivitu práce na pracovných miestach. schopnosti: • Organizovať a plánovať prácu. • Realizovať aktivity súvisiace s plánovaním, prijímaním, adaptáciou, hodnotením a inými personálnymi činnosťami. • Aplikovať a syntetizovať teoretické poznatky nadobudnuté počas štúdia v študijnom programe Ľudské zdroje a personálny manažment v pracovnom procese. kompetencie: Absolvent bude vedieť odborne komunikovať, bude vedieť samostatne riešiť a analyzovať problémy z oblasti personálneho manažmentu.	
Stručná osnova predmetu: 1. Oboznámenie sa s úlohami konkrétneho oddelenia v rámci organizácie, kde sa bude prax vykonávať, zoznamovanie sa s dokumentáciou daného pracoviska.	

2. Plnenie úloh zadaných pre prax. 3. Zhromažďovanie a triedenie materiálov, ktoré môžu byť užitočné pre dokončenie záverečnej práce. 4. Spracovanie krátkej správy o činnosti v priebehu praxe, štruktúra pracoviska, hlavné úlohy a členenie pracoviska, kde prax prebiehala.						
Odporúčaná literatúra: Podľa rozhodnutia študenta.						
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk						
Poznámky: Predmet je povinný. Denné a externé štúdium: Odborná prax v rozsahu 48 hodín min. Vypracovanie záverečnej správy 2 hodiny min. Pracovná záťaž študenta kontaktná: 48 hodín nekontaktná 2 hodiny Spolu na 2kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 50 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 32						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
34.38	46.88	12.5	6.25	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci:						
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ OrgK/2lzl1eA/22	Názov predmetu: Organizačná kultúra
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 5s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Spracovanie semestrálneho projektu a jeho prezentácia max. 50 bodov; Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a hodnotenia ústnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si bude po absolvovaní predmetu pamätať pojmy, základné teoretické poznatky k podstate organizačnej kultúry, porozumie organizačným hodnotám, formálnym a neformálnym normám a pravidlám organizácie. Získané znalosti bude vedieť aplikovať pri vytváraní dobrého image zamestnávateľa vo vzťahu k verejnosti. Získané znalosti a zručnosti z problematiky organizačnej kultúry bude vedieť aplikovať na jednotlivých úrovniach riadenia v organizáciách. Bude schopný analyzovať problémy na makroekonomickej úrovni. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Aplikovať právne normy a predpisy a základné ustanovenia pracovného práva a vytvárať individuálne a kolektívne pracovnoprávne vzťahy v rôznych typoch organizácií a inštitúcií. Praktické zručnosti: • Aplikovať právne normy, predpisy a základne ustanovenia pracovného práva a vytvárať dokumentáciu spojenú s personálnym zabezpečením. • Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia ľudských zdrojov) a ich zakomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie. Kompetencie:	

• Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne. • Líderstvo. Absolventi preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder tímu. Dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme.
Stručná osnova predmetu: 1. Úvod – obsah predmetu, odporúčaná literatúra, podmienky na absolvovanie predmetu. Základné pojmy v organizačnej kultúre. 2. Podstata organizačnej kultúry, jej determinanty, klíma v organizácii, subkultúra. 3. Typológia organizačnej kultúry. 4. Prvky organizačnej kultúry. 5. Poslanie, vízia, ciele a stratégia organizácie; podniková identita a povest' organizácie. 6. Organizačná kultúra a hodnoty. 7. Organizačná kultúra a komunikácia. 8. Kvalita pracovného života ako súčasť organizačnej kultúry. 9. Vnútrofirémne štandardy etického správania. 10. Spoločenská zodpovednosť organizácie. 11. Organizačná kultúra ako proces a jej vzťah s personálnym manažmentom. 12. Aktuálne trendy v podnikovej kultúre organizácií.
Odporúčaná literatúra: • Masárová, T. – Živčicová, E. – Bulková, K.: Organizačná kultúra (vybrané kapitoly). Trenčín: TnU AD, 2017. ISBN 978-80-8075-785-4 • Armstrong, M – Taylor, S.: Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-24752-58-7 • Hofstede, G. et al.: Cultures and Organisations: Software of the Mind. New York: McGraw-Hill Education, 2010. ISBN13: 9780071664189 • Homfray, Š. – Skalková, J. – Čmolíková Cozlová, K.: Nástroje slad'ování osobního a pracovního života. Praha: Grada Publishing, 2022. ISBN 978-80-271-3341-3 • Vysekalová, J. – Mikeš, J. – Binar, J.: Image a firemní identita. Praha: Grada Publishing, 2020. ISBN 978-80-271-2841-9
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk, český jazyk, anglický jazyk
Poznámky: Predmet je povinný. Denné štúdium: • Prednášky a semináre 24 + 12 = 36 hodín • Príprava na priebežné hodnotenie 25 hodín • Príprava na skúšku 63,5 hodiny • Skúška 0,5 hodiny Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36,5 hodín, nekontaktná: 88,5 hodín. Spolu: 125 hodín. Externé štúdium: • Prednášky 10 + 5 = 15 hodín • Príprava na priebežné hodnotenie 46 hodín • Príprava na skúšku 63,5 hodiny • Skúška 0,5 hodiny

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 15,5 hodín, nekontaktná: 109,5 hodín. Spolu: 125 hodín. • Spolu na 5 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 25						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
24.0	44.0	16.0	0.0	8.0	8.0	0.0
Vyučujúci: Ing. Tatiana Masárová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ OrgS/2Iz3eA/22	Názov predmetu: Organizačné správanie
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 5s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 5.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 80 bodov za priebežné hodnotenie a 20 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • priebežný test – overenie teoretických vedomostí - 10 bodov. • seminárna práca – 35 bodov. • konzultácie – poradenstvo pri tvorbe seminárnej práce vybraného študenta – 35 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • prezentácia seminárnej práce a rozsahu vykonanej konzultačnej činnosti – 20 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, Fx menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: si rozšíri znalosti o organizačnom správaní z individuálneho, skupinového a organizačného hľadiska; a dokáže tieto znalosti reflektovať a uplatňovať spôsobmi, ktoré zlepšia jeho schopnosti manažéra a lídra. Témy zahŕňajú komunikáciu, motiváciu, skupinovú dynamiku, vodcovstvo, moc, organizačný dizajn a rozvoj a organizačnú kultúru. Teoretické vedomosti: • Popísať súčasný výskum v organizačnom správaní a identifikuje, ako sa dá aplikovať na prostredie pracoviska • Pochopiť, ako môže aplikácia rámcov, nástrojov a konceptov organizačného správania zvýšiť efektivitu jednotlivcov, skupín a organizácie Praktické zručnosti: • Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia ľudských zdrojov) a ich zaskomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie. Kompetencie:	

- Líderstvo. Absolventi preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder tímu. Dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme ako i s ostatnými zainteresovanými skupinami osôb.
- Diverzita/ inklúzia. Absolventi akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie, úroveň výkonu či postihnutie. Sú schopní navrhnúť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do organizačného správania.
2. Rozmanitosť v organizáciách; Postoje a pracovná spokojnosť.
3. Emócie a nálady. Čo robí dobrého vodcu.
4. Osobnosť a hodnoty v práci.
5. Vnímanie a rozhodovanie.
6. Motivačné koncepty a aplikácia.
7. Skupinové správanie; Pracovné tímy, komunikácia.
8. Vedenie, moc a vplyv.
9. Konflikt a vyjednávanie.
10. Organizačná štruktúra.
11. Organizačná kultúra; Zásady a postupy HR.
12. Organizačné zmeny a zvládanie stresu.

Odporúčaná literatúra:

- Robbins, S. - Judge, T.: Essentials of Organizational Behavior, Global Edition 15th Edition. Pearson. 2021. ISBN 978-1292406664
- Kinicki, A.: Organizational Behavior: A Practical, Problem-Solving Approach McGraw-Hill Education, 2020. ISBN 978-1260570373
- Rudy, J. a kol.: Manažment a organizačné správanie. MV-Wissenschaft, 2013. ISBN 9783869919133
- Cejthamr, V.- Dědina J.: Management a organizační chování. Grada Publishing, 2010. ISBN 978-80-247-3348-7
- Masárová, T. – Živčicová, E. – Bulková, K.: Organizačná kultúra (vybrané kapitoly). Trenčín: TnU AD, 2017. ISBN 978-80-8075-785-4

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 24+12 = 36 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 36 hodín
- Príprava na priebežný test = 11 hodín
- Príprava seminárnej práce vrátane študentom vykonanej konzultácie práce iného študenta = 40 hodín

- Príprava záverečnej prezentácie = 2 hodiny

Spolu: 125 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín,

nekontaktná: 89 hodín

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10+5 = 15 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 57 hodín

- Príprava na priebežný test = 11 hodín
 - Príprava seminárnej práce vrátane študentom vykonanej konzultácie práce iného študenta = 40 hodín
 - Príprava záverečnej prezentácie = 2 hodiny
- Spolu: 125 hodín
 Pracovná záťaž študenta kontaktná: 15 hodín,
 nekontaktná: 110 hodín
 Pozn: (5*25 = 125, 1 kredit predstavuje 25-30 hodín práce študenta)

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 59

A	B	C	D	E	Fn	Fx
49.15	8.47	11.86	22.03	8.47	0.0	0.0

Vyučujúci: Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ PM/21z3eB/22	Názov predmetu: Personálny marketing
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 6.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 80 bodov za priebežné hodnotenie a 20 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • priebežný test – overenie teoretických vedomostí - 10 bodov. • semestrálna práca – 35 bodov. • konzultácie – poradenstvo pri tvorbe semestrálnej práce vybraného študenta – 35 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • prezentácia semestrálnej práce a rozsahu vykonanej konzultačnej činnosti – 20 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, Fx menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent získa znalosti z koncepcie a procesu ponuky, predaja, resp. obsadzovania pracovných miest pomocou aplikácie marketingových nástrojov na získavanie pracovných síl z interného a externého prostredia trhu práce a spoluvytvárania potrebných podmienok na ich udržanie v podniku. Teoretické vedomosti: • Analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce. • Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam. Praktické zručnosti: • Zabezpečovať dostatok presných a aktuálnych informácií o zamestnancoch, pracovných miestach, personálnych činnostiach, situácii na trhu práce. • Získavať a vyberať potenciálnych uchádzačov schopných obslúžiť voľné pracovné miesta v organizácii, vyvolať u nich záujem a na základe informácií získaných v procese výberu rozpoznať u uchádzačov individuálne vlastnosti determinujúce ich vhodnosť pre organizáciu. Kompetencie: • Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere	

zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácií politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.

- Inovatívnosť/kreativita. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizačné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.

Stručná osnova predmetu:

1. Teoretické východiská a súčasné koncepcie personálneho marketingu.
2. Objekt personálneho marketingu.
3. Subjekty personálneho marketingu.
4. Ciele personálneho marketingu v organizácii.
5. Úlohy a funkcie personálneho marketingu v organizácii.
6. Tvorba koncepcie personálneho marketingu v organizácii.
7. Empirické metódy v personálnom marketingu.
8. Pracovné miesto ako nástroj personálneho marketingu.
9. Cena pracovného miesta ako nástroj personálneho marketingu.
10. Miesto - prezentácia pracovnej príležitosti a organizácie.
11. Komunikácia ako nástroj personálneho marketingu.
12. Rozšírený marketingový mix v personálnom marketingu.

Odporúčaná literatúra:

- Kotler, Ph. - Kartajaya, H. - Setiawan, I.: Marketing 5.0: Technology for Humanity. Wiley, 2021. ISBN 1119668514
- Allen, R. B.: Personal Branding and Marketing Yourself: The Three PS Marketing Technique as a Guide to Career Empowerment. Balian Publishing, 2014. ISBN 978-0991505104
- Carson, M.: Introduction To Personal Branding: Ten Steps Toward A New Professional You. CreateSpace Independent Publishing Platform, 2016. ISBN 978-1540794727
- Szarková, M. A kol.: Personálny marketing a personálny manažment: (vybrané problémy). Bratislava: Ekonóm, 2010. ISBN 9788022530491
- Armstrong, M.: Řízení lidských zdrojů: 13.vydání: Moderní pojetí a postupy, 13. vyd., Praha: Grada Publishing, 2015., 928 s., ISBN 978-80-247-5258-7

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 24+0 = 24 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 24 hodín
- Príprava na priebežný test = 7 hodín
- Príprava seminárnej práce vrátane študentom vykonanej konzultácie práce iného študenta = 20 hodín

Spolu: 75 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín,

nekontaktná: 51 hodín

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10+0 = 10 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 38 hodín

- Príprava na priebežný test = 7 hodín
 - Príprava seminárnej práce vrátane študentom vykonanej konzultácie práce iného študenta = 20 hodín
- Spolu: 75 hodín
 Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10 hodín,
 nekontaktná: 65 hodín
 Pozn: (3*25 = 75, 1 kredit predstavuje 25-30 hodín práce študenta)

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 31

A	B	C	D	E	Fn	Fx
0.0	77.42	22.58	0.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: Ing. Martin Šrámka, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ Poist/2lzlEC/22	Názov predmetu: Poistovníctvo
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 20 bodov za priebežné hodnotenie a 80 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • riešenia priebežných úloh a aktivít - 20 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • hodnotenia seminárnej práce a jej prezentácie - 80 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, Fx menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa orientáciu v základných pojmoch v súlade s osnovou predmetu. Ovláda požadované penzum teoretických vedomostí o poistných trhoch, o poistení a o poistovníctve. Študent je schopný robiť porovnania národných poistných trhov na základe vybraných ukazovateľov. Ovláda popísať subjekty poistného trhu. Študent je schopný porovnať komerčné poisťovne na základe ich ukazovateľov. Ovláda popísať špecifiká získavania a výberu zamestnancov poisťovní. Pozná špecifikáciu poistných druhov a poistných odvetví. Pri analyzovaní reálnych dát vie používať moderné informačné technológie. Po absolvovaní predmetu bude študent schopný: Teoretické vedomosti: • Vedieť popísať subjekty poistného trhu, princípy a členenie životného poistenia a neživotného poistenia. Praktické zručnosti: • Vedieť porovnať poistné produkty. • Získavať a vyberať potenciálnych uchádzačov schopných obslúžiť voľné pracovné miesta v organizácii, vyvolať u nich záujem a na základe informácií získaných v procese výberu rozpoznať u uchádzačov individuálne vlastnosti determinujúce ich vhodnosť pre organizáciu v rámci komerčných poisťovní. • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy.	

Kompetencie: • Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne. • Líderstvo. Absolventi preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder tímu. Dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme ako i s ostatnými zainteresovanými skupinami osôb (stakeholdermi).
Stručná osnova predmetu: 1. Poistný trh – poistný trh, poistenie, zaistenie, osobitosti poistného trhu, poisťovníctvo ako odvetvie trhovej ekonomiky. 2. Ukazovatele poisťovníctva a poistného trhu. Vývoj niektorých ukazovateľov poisťovníctva v SR. 3. Legislatívne základy poisťovníctva. 4. Subjekty poistného trhu. Komerčné poisťovne - ich ciele a ukazovatele. 5. Špecifiká výberu a získavania zamestnancov poisťovní. 6. Riziko a poistenie. Riziko a poistenie pri podnikateľskej činnosti. 7. Poistné a jeho optimalizácia. 8. Životné poistenie – princípy, členenie, charakteristika a rozbor. 9. Neživotné poistenie – princípy, členenie, charakteristika a rozbor. 10. Poistenie zodpovednosti za škodu, poistenie zahraničných rizík, poistenie úverov. 11. Poistenie podnikateľských subjektov. 12. Prezentácia seminárnej práce.
Odporúčaná literatúra: • Grmanová, E.: Poisťovníctvo. Trenčín: FSEV TnUAD, 2012. ISBN 978-80-8075-564-5 • Adamko, J.: Poistenie a poistný trh. Bratislava: Vydavateľstvo Michala Vaška, 2018. ISBN 9788081980275 • Čejková, V. – Grmanová, E. – Adamko, J.: Poisťovníctvo – praktikum. Bratislava: Vysoká škola ekonomie a manažmentu verejnej správy v Bratislave, 2012. ISBN 978-80-970802-6-6 • Právne predpisy. Zákon o poisťovníctve a ďalšie.
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský
Poznámky: Predmet je výberový. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov. Časová záťaž študenta: Externé štúdium: • Semináre = 10 hodín. • Riešenie úloh a aktivít = 14 hodín. • Príprava na semináre = 12 hodín. • Príprava seminárnej práce = 12 hodín. • Príprava záverečnej prezentácie = 2 hodiny. Spolu: 50 hodín. Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10 hodín, nekontaktná: 40 hodín Pozn: (2*25 = 50, 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta)

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 0						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 15.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KVSaRE/ PracSP/2lz2eB/22	Názov predmetu: Pracovné a sociálne právo EU
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov za skúšku. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • písomnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si absolvovaním predmetu prehĺbi vedomostí z pracovného práva. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Špecifikovať spôsoby evidencie pracovného času a pracovných výkonov • Aplikovať právne normy, predpisy a základne ustanovenia pracovného práva a vytvárať individuálne a kolektívne pracovnoprávne vzťahy v rôznych typoch organizácií a inštitúcií • Analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce. Praktické zručnosti: • Aplikovať právne normy, predpisy a základne ustanovenia pracovného práva a vytvárať dokumentáciu spojenú s personálnym zabezpečením. • Analyzovať pracovné podmienky v kontexte vykonávanej práce, technologických postupov a technickej vybavenosti, deľby práce a kooperácie, pracovného prostredia, bezpečnosti a časovaných podmienok výkonu práce. • Systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o obsahu práce, podmienkach jej vykonávania a požiadavkách na držiteľov týchto pracovných miest, ako aj kontinuálnu aktualizáciu všetkých informácií. Kompetencie: • Diverzita/ inklúzia. Absolventi akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie, úroveň výkonu či postihnutie. Sú schopní navrhnúť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu všetkých osôb na pracovisku.	

• Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.
Stručná osnova predmetu: 1. Pramene pracovného a sociálneho práva EÚ. 2. Rovnaké zaobchádzanie v zamestnaní a povolani. 3. Transparentné a predvídateľné pracovné podmienky v EÚ. 4. Ochrana osobných údajov. 5. Ochrana zdravia a bezpečnosť pri práci. 6. Organizácia pracovného času. 7. Rovnováha medzi pracovným a súkromným životom rodičov a opatrovateľov. 8. Práca na dobu určitú a na kratší pracovný čas. 9. Boj proti rozdielom v odmeňovaní žien a mužov a vyvážené zastúpenie mužov a žien vo vedení podnikov. 10. Ochrana práv zamestnaneckých pri prevodoch vlastníctva podnikov a hromadné prepúšťanie. 11. Sloboda usadiť sa a sloboda poskytovať služby. 12. Európsky orgán práce a koordinácia systémov sociálneho zabezpečenia.
Odporúčaná literatúra: • Barancová, H.: Teoretické a praktické súvislosti pracovného práva Európskej únie. Bratislava: Sprint 2, 2019. ISBN 9788089710492 • Komendová, J.: Základy pracovného práva EU. 1. vyd. Praha: Wolters Kluwer, 2016. ISBN 978-80-7552-286-3 • Blanpain, R.: European Labour Law. Praha: Wolters Kluwer, 2014. ISBN-13: 978-9041151780 • Právne predpisy
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk; český jazyk; anglický jazyk
Poznámky: Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytuje podľa kapacity a záujmu študentov. Denné štúdium: • Prednášky a semináre 24+0 = 24 hodín • Príprava na prednášky = 16 hodín • Príprava na skúšku 34,5 hodiny • Skúška 0,5 hodiny Spolu: 75 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24,5 hodín, nekontaktná: 50,5 hodín Externé štúdium: • Prednášky a semináre 10 = 10 hodín • Príprava na prednášky = 25 hodín • Príprava na skúšku 39,5 hodiny • Skúška 0,5 hodiny Spolu: 75 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10,5 hodín, nekontaktná: 64,5 hodín 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 0						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: JUDr. Andrej Poruban, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ PMaP/2lzl1eA/22	Názov predmetu: Projektový manažment + projekt
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 5s / 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 70 bodov za priebežné hodnotenie a 30 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • priebežný test – overenie teoretických vedomostí - 15 bodov; • vypracovanie projektu – 40 bodov; • prezentácia projektu – 10 bodov; • aktivita na cvičeniach – 5 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • ústnej skúšky – 30 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, Fx menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa ucelený systém vedomostí z oblasti plánovania, tvorby, riadenia a ukončenia projektu. Po absolvovaní predmetu je študent schopný analyzovať a posudzovať kontext projektu a aplikovať získané poznatky na vytvorenie projektu a jeho riadenie. Teoretické vedomosti: • Určiť požiadavky na pracovné pozície v rámci projektu. • Špecifikovať spôsoby evidencie pracovného času a pracovných výkonov. Praktické zručnosti: • Riadiť pracovný výkon tímov a jednotlivcov v organizácii projektu. • Systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o obsahu práce, podmienkach jej vykonávania a požiadavkách na držiteľov týchto pracovných miest, ako aj kontinuálnu aktualizáciu všetkých informácií. • Analyzovať pracovné podmienky v kontexte vykonávanej práce, technologických postupov a technickej vybavenosti, delby práce a kooperácie, pracovného prostredia, bezpečnosti a časovaných podmienok výkonu práce. Kompetencie:	

- **Samostatnosť.** Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.
- **Zodpovednosť.** Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za vzdelávanie a rozvoj zamestnancov organizácie.
- **Komunikatívnosť.** Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne.
- **Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie.** Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci.
- **Líderstvo.** Absolventi preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder tímu. Dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme ako i s ostatnými zainteresovanými skupinami osôb (stakeholdermi).

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do projektového manažmentu.
2. Procesy a štandardy projektového manažmentu.
3. Iniciácia projektu a plánovanie rozsahu projektu.
4. Logický rámec projektu.
5. Plánovanie prostriedkov a zdrojov projektu.
6. Budovanie projektového tímu a tímová spolupráca.
7. Manažment rizík v projekte.
8. Riadenie kvality a zmien v projekte.
9. Realizácia, riadenie a kontrolovanie prác v projekte.
10. Ukončenie a dokumentácia projektu.
11. Riešenie problémov v projektoch.
12. Tvorivosť a kreativita v projektovom manažmente.

Odporúčaná literatúra:

- Sedláček, M.: Základy projektového manažmentu. Trenčín: FSEV TnUAD, 2015. ISBN 978-80-8075-695-6
- Všetečka, P.: Projektové myslenie, sprievodca súborom znalostí. Liptovský Mikuláš: Petr Všetečka, 2017. . ISBN 9788097268398
- Svozilová, A.: Projektový management, 3. aktuálne a rozšírené vydanie. Praha: Grada Publishing, 2016. ISBN 978-80-271-0075-0
- Doležal, J. a kol.: Projektový management komplexne, prakticky a podle světových standardů. Praha: Grada Publishing. 2016. ISBN 978-80-271-5620-2
- Lock, D.: Project management. London: Routledge. 574 p. eBook 2020. ISBN 9781315245911
- Stern, T. V.: Lean and agile project management: how to make any project better, faster, and more cost effective. New York: Productivity Press. 354 p. eBook 2020. ISBN 9780429343414

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 12+24 = 36 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 12 hodín
- Príprava na priebežný test = 10 hodín
- Príprava projektu = 39 hodín

- Konzultácia k projektu = 1 hodina
- Príprava prezentácie projektu = 1,5 hodiny
- Prezentácia projektu = 0,5 hodiny
- Príprava na ústnu skúšku = 24 hodín
- Ústna skúška = 1 hodina

Spolu: 125 hodín

Pracovná zaťaž študenta kontaktná: 38,5 hodín,

nekontaktná: 86,5 hodín

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 5+10 = 15 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 12 hodín
- Samoštúdium = 31 hodín
- Príprava projektu = 39 hodín
- Konzultácia k projektu = 1 hodina
- Príprava prezentácie projektu = 1,5 hodiny
- Prezentácia projektu = 0,5 hodiny
- Príprava na ústnu skúšku = 24 hodín
- Ústna skúška = 1 hodina

Spolu: 125 hodín

Pracovná zaťaž študenta kontaktná: 17,5 hodín,

nekontaktná: 107,5 hodín

Pozn: (5*25 = 125, 1 kredit predstavuje 25-30 hodín práce študenta)

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 26

A	B	C	D	E	Fn	Fx
23.08	26.92	11.54	23.08	7.69	7.69	0.0

Vyučujúci: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaRLZ/PrM-AJ/2Iz3eC/22	Názov predmetu: Projektový manažment v AJ
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 5.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za zápočet. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Spracovanie semestrálnej práce a jej prezentácia max. 50 bodov; Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a hodnotenia zápočtu. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si bude po absolvovaní predmetu pamätať základné teoreticko-metodologické poznatky z projektového manažmentu, bude poznať jeho filozofiu, obsah, rozsah a využitie v riadení procesov, orientovaných na plánovanie, tvorbu a manažovanie projektov, podstate a odlišnostiam projektovej činnosti, základným princípom prípravy a riadenia projektov, portfóliu základných metód a techník využiteľných v jednotlivých fázach projektového cyklu a použiteľnosti projektového spôsobu riešenia problémov. Získané znalosti a zručnosti z problematiky projektového manažmentu bude vedieť aplikovať na jednotlivých úrovniach riadenia v organizáciách. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Popísať a vysvetliť postup tvorby projektu. Špecifikovať spôsoby evidencie pracovného času a pracovných výkonov. Praktické zručnosti: • Riadiť projekt. Systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o obsahu práce, podmienkach jej vykonávania a požiadavkách na držiteľov týchto pracovných miest, ako aj kontinuálnu aktualizáciu všetkých informácií. Kompetencie: • Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych projektov.	

- **Zodpovednosť.** Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností.
- **Komunikatívnosť.** Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku.
- **Inovatívnosť / kreativita / koncepčné myslenie.** Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne.
- **Líderstvo.** Absolventi preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder tímu. Dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do projektového manažmentu. Základné teoreticko-metodologické východiská. Podstata a charakteristika projektovej činnosti.
2. Projektový manažment. Základné princípy organizácie a riadenia projektovej činnosti. Projekt ako nástroj riadenia projektovej činnosti.
3. Postup tvorby projektu. Návrh, príprava projektu, prostredie projektu, cyklus projektov. Predmet, vecná štruktúra projektu. Identifikácia a formulácia problému.
4. Jednotlivé fázy projektového cyklu. Definovanie cieľov a úloh projektu.
5. Plánovanie projektu. Harmonogram, mobilizácia zdrojov potrebných na dosiahnutie zámeru a na stanovenie – určenie zodpovednosti, definovanie objektívne overiteľných indikátorov, udržateľnosť projektu, rozpočet projektu.
6. Dekompozícia činností a organizačnej štruktúry projektu.
7. Organizovanie projektu. Proces riadenia realizácie projektu.
8. Kontrola procesu realizácie. Monitorovanie a vyhodnocovanie priebehu projektu.
9. Ukončenie a zhodnotenie projektu. Záverečná správa, vyhodnotenie práce členov tímu, prínos implementácie projektu.
10. Manažment projektu. Organizačné modely projektového manažmentu. Tímový manažment projektu.
11. Technicko-ekonomická štúdia projektu (feasibility study).
12. Úloha projektového riešenia v súčasnom manažment. Programová podpora manažmentu projektov. Záverečná diskusia. Hodnotenie kvality vypracovaných projektov.

Odporúčaná literatúra:

- Strunz, H. – Vojtovič, S.: Marketing & Sales Management. M&S Verlag, OHG-Plauen, 2012. ISBN 978-3-938590-35-5
- Kerzner, H.: Project management: A systems approach to planning scheduling, and controlling. New York: Wiley & Sons, 2017. ISBN-13: 978-1118022276
- Všetěčka, P.: Projektové myslenie, sprievodca súborom znalostí. Liptovský Mikuláš: Peter Všetěčka, 2017. ISBN 9788097268398

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

anglický jazyk; nemecký jazyk; slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je výberový. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky 24 hodín

- Príprava na priebežné hodnotenie 15 hodín
- Príprava na zápočet 35 hod.
- Zápočet 1 hod.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 25 hodín,
nekontaktná: 50 hodín

Externé štúdium:

- Prednášky 10 hodín
- Príprava na priebežné hodnotenie 29 hodín
- Príprava na zápočet 35 hod.
- Zápočet 1 hod.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 11 hodín,
nekontaktná: 64 hodín

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 0

A	B	C	D	E	Fn	Fx
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ RaRK/2l2eA/22	Názov predmetu: Riadenie a rozvoj kariéry
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 5s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 40 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca a aktivita na seminároch max. 30 bodov; Písomný test max. 10 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a písomnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent získa ucelený systém vedomostí v oblasti riadenia, plánovania, rozvoja kariéry a kariérnej motivácie. Po absolvovaní predmetu je študent schopný aplikovať teórie kariérneho rozvoja na prípady klientov, identifikovať a využívať hlavné zdroje kariérnych informácií, popísať a používať hlavné nástroje používané pri hodnotení kariérového poradenstva, identifikovať a používať techniky a stratégie postupu kariérového poradenstva. Teoretické vedomosti: • Popísať kariérny rast zamestnancov, formy a možnosti ďalšieho vzdelávania. • Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam. Praktické zručnosti: • Riadiť a plánovať kariéru zamestnancov tak, aby pripravili potrebné množstvo kvalifikovaných zamestnancov a zároveň, aby sa profiloval rast jednotlivca v organizácii. Kompetencie: • Byť zodpovedným za vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za rozvoj zamestnancov organizácie.	
Stručná osnova predmetu: 1. Kariérové poradenstvo: mýty, realita a nové trendy. 2. Používanie teórií kariéry na pomoc klientom. 3. Kontext a kariérne plánovanie. 4. Vyjednávanie vzťahu kariérneho poradenstva.	

5. Definovanie kariérnych obáv klienta.
6. Skúmanie problému: Porozumenie sebe samému.
7. Skúmanie problému: Kontextové možnosti a možnosti trhu práce.
8. Využívanie technológie na podporu kariérneho poradenstva.
9. Konsolidácia, rozhodovanie a akčné plánovanie.
10. Implementácia akčných plánov.
11. Hodnotenie pokroku klienta.
12. Prispôsobenie kariérneho poradenstva nastaveniu poradenstva.

Odporúčaná literatúra:

- Amundson, N. E. - Harris-Bowlsbey, J. E. - Niles, S. G.: Essential Elements of Career Counseling: Processes and Techniques, 3rd edition. Pearson, 2015. ISBN 9780133155839
- Ližbetinová, L.: Řízení profesní kariéry. České Budějovice: Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích, 2015. ISBN 978-80-7468-074-8.
- Tang, M.: Career Development and Counseling: Theory and Practice in a Multicultural World (Counseling and Professional Identity). SAGE Publications, Inc; 1st edition, 2018. ISBN 978-1452230863
- Brown, S. D. - Lent, R. W.: Career Development and Counseling: Putting Theory and Research to Work 3rd edition. Wiley, 2020. ISBN 978-1119580355
- Armstrong, M.; Scott, J.: Principles of Forecasting, A Handbook for Researchers and Practitioners , 1. vyd., Norwell: Kluwer Academic Publishers, 2001., 849 s. ISBN 0-7923-7930-6.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný a profilový.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 24+12 = 36 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 36 hodín
- Príprava na priebežný test = 11 hodín
- Príprava seminárnej práce (plán rozvoja kariéry) = 40 hodín
- Príprava záverečnej prezentácie = 1,5 hodiny
- Prezentácia plánu rozvoja vlastnej kariéry, obsahu a rozsahu vykonanej konzultačnej činnosti = 0,5 hodiny

Spolu: 125 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36,5 hodín,

nekontaktná: 88,5 hodín

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10+5 = 15 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 57 hodín
- Príprava na priebežný test = 11 hodín
- Príprava seminárnej práce (plán rozvoja kariéry) = 20 hodín
- Konzultácie (poradenstvo pri tvorbe plánu rozvoja kariéry vybraného študenta) = 20 hodín
- Príprava záverečnej prezentácie = 1,5 hodiny
- Prezentácia plánu rozvoja vlastnej kariéry, obsahu a rozsahu vykonanej konzultačnej činnosti = 0,5 hodiny

Spolu: 125 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 15,5 hodín,

nekontaktná: 109,5 hodín

Pozn: (5*25 = 125, 1 kredit predstavuje 25-30 hodín práce študenta)						
Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 27						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
48.15	22.22	14.81	7.41	3.7	3.7	0.0
Vyučujúci: prof. Ing. Eva Rievajová, PhD., Ing. Matej Húževka, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KSaHV/ SocPrac/2lzl1eA/22	Názov predmetu: Sociológia práce
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 5s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 60 bodov za priebežné hodnotenie a 40 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • samostatné práce zadávané počas semestra – 60 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a hodnotenia ústnej skúšky – 40 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, Fx menej ako 60 bodov	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa ucelený systém vedomostí o správaní sa ľudí v pracovnom tíme, prebiehajúcich procesoch v pracovných skupinách, postaveniu jednotlivca v rámci pracovnej skupiny, sociológii riadenia, deľbe práce v aktuálnych ekonomických a politických podmienkach. Po absolvovaní predmetu je študent schopný: Teoretické vedomosti: • Vysvetliť vplyv podnikových záujmov na sociálnu klímu pracoviska. • Vysvetliť vplyv záujmových a profesijných organizácií na správanie sa ľudí v pracovnom tíme. • Aplikovať základné súvislosti prebiehajúcich procesov v jednotlivých oblastiach spoločenského života. • Popísať kariérny rast zamestnancov, formy a možnosti ďalšieho vzdelávania. Praktické zručnosti: • Sociometrickými metódami realizovať štruktúru pracovnej skupiny. • Analyzovať pracovné podmienky zamestnaní v kontexte deľby práce. • Analyzovať sociálne vzťahy a navrhovať riešenia konfliktných situácií. • Analyzovať pracovné podmienky v kontexte vykonávanej práce, technologických postupov a technickej vybavenosti, deľby práce a kooperácie, pracovného prostredia, bezpečnosti a časovaných podmienok výkonu práce. • Riadiť a plánovať kariéru zamestnancov tak, aby pripravili potrebné množstvo kvalifikovaných zamestnancov a zároveň, aby sa profiloval rast jednotlivca v organizácii.	

Kompetencie: • Zodpovednosť. Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za vzdelávanie a rozvoj zamestnancov organizácie. • Diverzita/ inklúzia. Absolventi akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie, úroveň výkonu či postihnutie. Sú schopní navrhnúť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu všetkých osôb na pracovisku.
Stručná osnova predmetu: 1. Sociológia práce a jej súvislosti s riadením ľudských zdrojov. Práca ako platené zamestnanie. 2. Spoločenská a individuálna hodnota práce. Vplyv práce na sociálne postavenie človeka. 3. Sociológia podniku. 4. Sociálna diferenciácia a sociálna štruktúra v podniku. 5. Pracovné podmienky, sociálne podmienky práce a výkonnosť pracovníkov. Kariérny rast. 6. Typológia pracovnej činnosti. Obsah a zložitosť práce. Deľba práce. 7. Pracovné skupiny a ich riadenie. 8. Sociometria, sociometrický prieskum a jeho využitie. 9. Pracovná morálka. 10. Individuálny a spoločenský záujem. Skupinové záujmy. 11. Špecifické skupiny v pracovnom procese. 12. Odbory, záujmové a profesijné organizácie.
Odporúčaná literatúra: • Bedrnová, E. et al. Manažerská psychologie a sociologie. Praha: Management Press, 2012. ISBN 978-80-7261-239-0. • Giddens, A. Sociologie. Praha: Nakladatelství Argo, 2013. ISBN 978-80-257-080-7. • Kadeřábková, A. Ekonomické a sociální inovace. Praha: Vysoká škola ekonomie a managementu. 2015. ISBN 978-80-87839-44-7. • ABEL, G. J., GIETEL-BASTEN, S. International remittance flows and the economic and social consequences of COVID-19. In: Environment and Planning A: Economy and Space [online]. 2020. Vol. 52, iss. 8. [cit. 2021-02-11]. p. 1482-1482. ISSN:0308-518X. Dostupné na: https://doi.org/10.1177/0308518X20931111
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk, český jazyk
Poznámky: Predmet je profilový a povinný. Denné štúdium: • Prednášky a cvičenia = 24+12=36 hodín • Spracovanie samostatných prác zadávaných počas semestra = 39 hodín • Príprava na skúšku 49,5 hodiny • Skúška 0,5 hodiny Spolu: 125 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36,5 hodín, nekontaktná: 88,5 hodín Externé štúdium: • Prednášky a cvičenia = 10+5=15 hodín • Príprava samostatných prác zadávaných počas semestra = 39 hodín • Príprava na skúšku 70,5 hodiny • Skúška 0,5 hodiny Spolu: 125 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 15,5 hodín, nekontaktná: 109,5 hodín Pozn: (5*25 = 125, 1 kredit predstavuje 25-30 hodín práce študenta)						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 58						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
29.31	31.03	12.07	20.69	6.9	0.0	0.0
Vyučujúci: PhDr. Jana Španková, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KSaHV/ SOCPRAC/2LZ1EA/23	Názov predmetu: Sociológia práce
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 5s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 5.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 60 bodov za priebežné hodnotenie a 40 bodov za hodnotenie ústnej skúšky. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • samostatné práce zadávané počas semestra – 60 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a hodnotenia ústnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa ucelený systém vedomostí o správaní sa ľudí v pracovnom tíme, prebiehajúcich procesoch v pracovných skupinách, postavení jednotlivca v rámci pracovnej skupiny, sociológii riadenia, deľbe práce v aktuálnych ekonomických a politických podmienkach. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Vysvetliť vplyv podnikových záujmov na sociálnu klímu pracoviska. • Vysvetliť vplyv záujmových a profesijných organizácií na správanie sa ľudí v pracovnom tíme. • Aplikovať základné súvislosti prebiehajúcich procesov v jednotlivých oblastiach spoločenského života. • Popísať kariérny rast zamestnancov, formy a možnosti ďalšieho vzdelávania. Praktické zručnosti: • Sociometrickými metódami realizovať štruktúru pracovnej skupiny. • Analyzovať pracovné podmienky v zamestnaní v kontexte deľby práce. • Analyzovať sociálne vzťahy a navrhovať riešenia konfliktných situácií. • Analyzovať pracovné podmienky v kontexte vykonávanej práce, technologických postupov a technickej vybavenosti, deľby práce a kooperácie, pracovného prostredia, bezpečnosti a časovaných podmienok výkonu práce. • Riadiť a plánovať kariéru zamestnancov tak, aby pripravili potrebné množstvo kvalifikovaných zamestnancov a zároveň, aby sa profiloval rast jednotlivca v organizácii.	

Kompetencie: • Zodpovednosť. Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za vzdelávanie a rozvoj zamestnancov organizácie. • Diverzita/ inklúzia. Absolventi akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie, úroveň výkonu či postihnutie. Sú schopní navrhnúť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu všetkých osôb na pracovisku.
Stručná osnova predmetu: 1. Sociológia práce a jej súvislosti s riadením ľudských zdrojov. Práca ako platené zamestnanie. 2. Spoločenská a individuálna hodnota práce. Vplyv práce na sociálne postavenie človeka. 3. Sociológia podniku. 4. Sociálna diferenciácia a sociálna štruktúra v podniku. 5. Pracovné podmienky, sociálne podmienky práce a výkonnosť pracovníkov. Kariérny rast. 6. Typológia pracovnej činnosti. Obsah a zložitosť práce. Deľba práce. 7. Pracovné skupiny a ich riadenie. 8. Sociometria, sociometrický prieskum a jeho využitie. 9. Pracovná morálka. 10. Individuálny a spoločenský záujem. Skupinové záujmy. 11. Špecifické skupiny v pracovnom procese. 12. Odbory, záujmové a profesijné organizácie.
Odporúčaná literatúra: • Bedrnová, E. et al.: Manažerská psychologie a sociologie. Praha: Management Press, 2012. ISBN 978-80-7261-239-0. • Giddens, A.: Sociologie. Praha: Nakladatelství Argo, 2013. ISBN 978-80-257-080-7. • Kadeřábková, A.: Ekonomické a sociální inovace. Praha: Vysoká škola ekonomie a managementu. 2015. ISBN 978-80-87839-44-7. • Abel, G. J., Gietel-Basten, S.: International remittance flows and the economic and social consequences of COVID-19. In: Environment and Planning A: Economy and Space [online]. 2020. Vol. 52, iss. 8. [cit. 2021-02-11]. p. 1482-1482. ISSN:0308-518X. Dostupné na: https://doi.org/10.1177/0308518X20931111
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk; český jazyk; anglický jazyk
Poznámky: Predmet je profilový a povinný. Denné štúdium: • Prednášky a cvičenia = 24+12=36 hodín • Spracovanie samostatných prác zadávaných počas semestra = 39 hodín • Príprava na skúšku 49,5 hodiny • Skúška 0,5 hodiny Spolu: 125 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36,5 hodín – prezenčná metóda nekontaktná: 88,5 hodín – kombinovaná metóda Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta. Externé štúdium: • Prednášky a cvičenia = 10+5=15 hodín • Príprava samostatných prác zadávaných počas semestra = 39 hodín • Príprava na skúšku 45,5 hodiny

• Skúška 0,5 hodiny Spolu: 100 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 15,5 hodín – prezenčná metóda nekontaktná: 84,5 hodín – kombinovaná metóda Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 100 hodín práce. 1 kredit predstavuje 20 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 79						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
7.59	3.8	8.86	54.43	21.52	3.8	0.0
Vyučujúci: PhDr. Jana Španková, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 09.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KSaHV/ SpolKom/2l2eB/22	Názov predmetu: Spoločenská komunikácia a protokol
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a skúšku. Počas semestra sa dá získať maximálne 50 bodov v priebežnom hodnotení za vypracovanie semestrálnej práce na vybranú pridelenú tému. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu si bude pamätať pojmový aparát spoločenskej komunikácie, princípy etikety v podnikateľskej praxi a manažérskej práci a pravidlám diplomatického protokolu. Študent porozumie sociálnym a etickým pravidlám spoločenskej komunikácie ako kompetencie manažéra. Získané poznatky mu umožnia aplikovať postupy a techniky profesionálnej a sociálnej komunikácie, samostatne riešiť a analyzovať problémy spoločenského styku, dodržiavať pravidlá etikety a protokolu pri výkone svojej práce. Získané poznatky a zručnosti z problematiky etikety a protokolu bude vedieť aplikovať na pozíciách manažérov ľudských zdrojov v organizáciách súkromného ale aj štátneho sektora. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Vymedziť a definovať princípy spoločenskej komunikácie. • Popísať pravidlá a princípy protokolu. • Identifikovať pravidlá zrozumiteľnej a spisovnej komunikácie. Praktické zručnosti: • Spracovať plány osobného rozvoja a vzdelávania zamestnancov v oblasti etikety. • Riešiť problémy vyplývajúce z oblasti riadenia ľudských zdrojov. • Riadiť a plánovať spoločenskú komunikáciu organizácie . Kompetencie: • Zodpovednosť za kvalitu svojej práce, plnenie úloh a povinností, za vlastný osobný rozvoj.	

• Komunikatívnosť v zmysle princípov etikety a verejného vystupovania, kultivovane prezentovať vlastné názory a postoje. • Akceptovať rôznorodosť, pokiaľ ide pohlavie, národnosť, rasu či postihnutie. • Je schopný navrhnúť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu všetkých osôb na pracovisku.
Stručná osnova predmetu: 1. Spoločenská a sociálna komunikácia ako súčasť profesie. 2. Profesionálny image a spoločenská komunikácia. Etiketa ako súhrn pravidiel a zvyklostí, nepísané zvyklosti etických noriem, regionálne rozdiely. 3. Základy a zásady spoločenskej etikety (pozdrav, predstavovanie sa, spoločenská prednosť). 4. Small talk, vizitky, dary. 5. Profesionálna úroveň v ústnom i písomnom styku - etiketa telefonovania, korešpondencie. 6. Spoločenské podniky a oblečenie spoločenských, pracovných a verejných podujatí. 7. Stolovanie a stravovanie. 8. Biznis etiketa. 9. Spoločenská etiketa a osobitosti spoločenských zvyklostí vo vybraných krajinách. 10. Úvod do diplomatického protokolu, právne predpisy a ich medzinárodný charakter. 11. Diplomatická korešpondencia–pozvánky, vizitky, predstavovanie, dary. 12. Spoločenské podujatia v diplomatickej praxi. Protokolárne zásady a pravidlá v SR.
Odporúčaná literatúra: • Špaček, L.: Etiketa. Praha: Mladá fronta, 2017. ISBN 9788020445773 • Tóth, Ľ.: Diplomatický protokol. Bratislava: Ekonóm, 2004. ISBN 80-225-1866-2 • Živčicová, E.: Neverbálna komunikácia. In: Personálny manažment nielen pre personalistov. Bratislava: Iura Edition, 2009. ISSN 1337-9437 • Živčicová, E.: Profesionálna komunikácia. In: Finančný manažment a controlling. Bratislava: Iura Edition, 2008. ISSN 1337-7574
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk, český jazyk
Poznámky: Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytuje podľa kapacity a záujmu študentov. Denné štúdium: • Prednášky 24 hodín. • Príprava na priebežné hodnotenie, semestrálna práca 30 hodín min. • Príprava na zápočet 20,5 hodín • Konzultácie, zápočet 0,5 hodiny Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24,5 hodín, nekontaktná: 50,5 hodín Externé štúdium: • Prednášky 10 hodín. • Príprava na priebežné hodnotenie, semestrálna práca 40 hodín min. • Príprava na zápočet 24,5 hodiny • Konzultácie a zápočet 0,5 hodiny Pracovná záťaž študenta kontaktná: 10,5 hodín, nekontaktná: 64,5 hodín Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta

Predmet sa poskytuje ak si ho zapíše najmenej 15 študentov, prípadne, že kapacita predmetu je obmedzená na 40 študentov, v prípade vyššieho záujmu sa študenti vyberú.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 49

A	B	C	D	E	Fn	Fx
61.22	12.24	10.2	4.08	8.16	0.0	4.08

Vyučujúci: PhDr. Eva Živčicová, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaRLZ/StrM-AJ/21z1eB/22	Názov predmetu: Strategický manažment (v anglickom jazyku)
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 5s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 30 bodov za priebežné hodnotenie a 70 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • seminárna práca. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • Skúška. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, Fx menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa prehľad o teoretickej báze strategického manažmentu s cieľom dosiahnutia vyššej hospodárnosti a efektívnosti pri dosahovaní strategických cieľov podniku. Študent bude vedieť formulovať a implementovať stratégie v podniku. Študent bude rozumieť problematike strategického manažmentu v previazanosti na dosiahnutie konkurencieschopnosti v globálnom prostredí, aktuálnym otázkam formulovania a implementácie stratégie v podniku. Po úspešnom ukončení procesu vzdelávania bude pripravený na pokračovanie v nadväzujúcom vysokoškolskom štúdiu. Teoretické vedomosti: • Analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov. • Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam. Praktické zručnosti: • Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia ľudských zdrojov) a ich zakomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie. Kompetencie:	

- Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizračné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.
- Líderstvo. Absolventi preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder tímu. Dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme ako i s ostatnými zainteresovanými skupinami osôb (stakeholdermi).

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do prednášok - obsah predmetu, odporúčaná literatúra, podmienky pre skúšku.
2. Charakteristika strategického manažmentu.
3. Základné postavenie teórií mechanizmu strategického manažmentu.
4. Cieľová orientácia podnikateľského subjektu.
5. Východiskové strategické zložky vonkajšieho prostredia.
6. Analýza konkurenčných výhod podniku a tovaru.
7. Modely strategického výberu.
8. Formovanie stratégií podnikateľského subjektu.
9. Riadenie podnikového portfólia.
10. Hodnotenie stratégií diverzifikovanej spoločnosti.
11. Funkčné stratégie rozvoja podnikateľského subjektu.
12. Implementácia stratégie a kontrola. Hodnotenie strategickej výkonnosti podniku.

Odporúčaná literatúra:

- Rothaermel, F.: Strategic Management: Concepts 4th Edition. McGraw-Hill Higher Education, 2018. ISBN 978-1259927621
- Dess, G. - McNamara, G. - Eisner, A. - Lee, S-H.: Strategic Management Text And Cases Paperback – International Edition. McGraw-Hill Education, 2020. ISBN 978-1260575255
- Amason, A. A. - Ward, A.: Strategic Management: From Theory to Practice. Routledge, 2020. ISBN 978-0367430054
- Gamble, J. - Peteraf, M. - Thompson, A.: Essentials Of Strategic Management. McGraw-Hill Education, 2020. ISBN 978-1260575668

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytuje podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 24+12 = 36 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 36 hodín
- Príprava seminárnej práce = 17 hodín
- Príprava na skúšku = 11 hodín

Spolu: 100 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín,

nekontaktná: 64 hodín

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10+5 = 15 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 57 hodín
- Príprava seminárnej práce = 17 hodín
- Príprava na skúšku = 11 hodín

Spolu: 100 hodín Pracovná záťaž študenta kontaktná: 15 hodín, nekontaktná: 85hodín Pozn: (4*25 = 100, 1 kredit predstavuje 25-30 hodín práce študenta)						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 2						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: prof. Yurij Bilan, Ph.D.						
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaRLZ/StrM- RJ/2lzlEB/22	Názov predmetu: Strategický manažment (v ruskom jazyku)
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 5s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 30 bodov za priebežné hodnotenie a 70 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • seminárna práca. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • Skúška. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, Fx menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa prehľad o teoretickej báze strategického manažmentu s cieľom dosiahnutia vyššej hospodárnosti a efektívnosti pri dosahovaní strategických cieľov podniku. Študent bude vedieť formulovať a implementovať stratégie v podniku. Študent bude rozumieť problematike strategického manažmentu v previazanosti na dosiahnutie konkurencieschopnosti v globálnom prostredí, aktuálnym otázkam formulovania a implementácie stratégie v podniku. Po úspešnom ukončení procesu vzdelávania bude pripravený na pokračovanie v nadväzujúcom vysokoškolskom štúdiu. Teoretické vedomosti: • Analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov. • Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam. Praktické zručnosti: • Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia ľudských zdrojov) a ich zakomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie. Kompetencie:	

- Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizračné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.
- Líderstvo. Absolventi preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder tímu. Dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme ako i s ostatnými zainteresovanými skupinami osôb (stakeholdermi).

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do prednášok - obsah predmetu, odporúčaná literatúra, podmienky pre skúšku.
2. Charakteristika strategického manažmentu.
3. Základné postavenie teórií mechanizmu strategického manažmentu.
4. Cieľová orientácia podnikateľského subjektu.
5. Východiskové strategické zložky vonkajšieho prostredia.
6. Analýza konkurenčných výhod podniku a tovaru.
7. Modely strategického výberu.
8. Formovanie stratégií podnikateľského subjektu.
9. Riadenie podnikového portfólia.
10. Hodnotenie stratégií diverzifikovanej spoločnosti.
11. Funkčné stratégie rozvoja podnikateľského subjektu.
12. Implementácia stratégie a kontrola. Hodnotenie strategickej výkonnosti podniku.

Odporúčaná literatúra:

- Berezhnov, G. V.: Konkurenčný potenciál podniku. Kreativne hospodárstvo, Moskva 2007
- Butch, O.V.: Procesy riadenia. Kreativne hospodárstvo, Moskva, 2007
- Svirina, A. A.: Efektívne riadenie podniku. Kreativne hospodárstvo, Moskva 2009
- Rothaermel, F.: Strategic Management: Concepts 4th Edition. McGraw-Hill Higher Education, 2018. ISBN: 978-1259927621

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

ruský jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytuje podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 24+12 = 36 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 36 hodín
- Príprava seminárnej práce = 17 hodín
- Príprava na skúšku = 11 hodín

Spolu: 100 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín,

nekontaktná: 64 hodín

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10+5 = 15 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 57 hodín
- Príprava seminárnej práce = 17 hodín
- Príprava na skúšku = 11 hodín

Spolu: 100 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 15 hodín,

nekontaktná: 85 hodín

Pozn: (4*25 = 100, 1 kredit predstavuje 25-30 hodín práce študenta)						
Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 0						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: prof. Ing. Dr. Valentinas Navickas						
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ StrSER/2l2eC/22	Názov predmetu: Stratégia sociálno-ekonomického rozvoja
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za ústnu skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 60 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Vypracovanie seminárnej práce max. 35 bodov; Prezentácia seminárnej práce max. 10 bodov; Písomný test max. 10 bodov; Aktivita na seminároch max. 5 bodov; Na konci semestra sa dá získať max. 40 bodov za ústnu skúšku. Celkové hodnotenie pozostáva z priebežného hodnotenia a hodnotenia ústnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu si bude pamätať pojmový aparát z oblasti sociálnych a ekonomických procesov v hospodárstve, základné vedomosti a poznatky o historickom vývoji, súčasnom stave a ďalších vývojových tendenciách slovenského hospodárstva; porozumie sociálnym a ekonomickým procesom prebiehajúcim v rámci hospodárstva ako na národnej úrovni, tak i v európskom a medzinárodnom priestore. Študent sa oboznámi s metódami a prístupmi k hodnoteniu sociálnych a ekonomických procesov v hospodárstve. Získané poznatky mu pomôžu pri vytváraní jednoduchých analýz a hodnotiacich správ. Študent bude schopný zhodnotiť sociálne a ekonomické procesy v hospodárstve a primerane prezentovať získané odborné vedomosti a vlastnú prácu. praktické znalosti a zručnosti: • Prezentovať hodnotiace správy; schopnosti: • Schopnosť úspešne predniesť prezentáciu. kompetencie: Absolvent bude vedieť samostatne analyzovať a hodnotiť problémy v rámci prebiehajúcich sociálnych a ekonomických procesov v hospodárstve. Absolvent je zodpovedný za kvalitu svojej	

práce a plnenie svojich úloh a povinností. Absolvent je schopný kultivovanie prezentovať a obhajovať vlastné názory v interakcii s inými ľuďmi.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do predmetu.
2. Úloha štátu v oblasti sociálnych a ekonomických procesov – nositelia, ciele, nástroje.
3. Historický vývoj slovenského hospodárstva – transformácia, integrácia, globalizácia.
4. Metódy, nástroje a prístupy k hodnoteniu sociálno-ekonomických procesov v hospodárstve.
5. Sociálne hospodárstvo.
6. Dopady krízy (hospodárska, finančná, migračná, COVID 19) na sociálno-ekonomické procesy v hospodárstve.
7. Rozvoj znalostnej ekonomiky a spoločnosti – vzdelanie, výskum a inovácie.
8. Udržiateľný rozvoj slovenského hospodárstva a cirkulárna ekonomika
9. Konvergencia slovenského hospodárstva k úrovni vyspelých ekonomík.
10. Politika konkurencieschopnosti.
11. Priemyselná politika.
12. Sociálny a hospodársky rozvoj regiónov.

Odporúčaná literatúra:

Habánik, J. a kol.: Hospodárska politika., Trenčín: TnUAD, 2012.
Havierniková, K., Kráľová, K.: Hospodárska politika Slovenskej republiky – praktikum, Trenčín: TnUAD, 2012.
Kliková, Ch., Kotlán, I.: Hospodárska a sociálni politika. Ostrava: Sokrates, 2019.
Gregová, E.: Hospodárska politika v teórii a praxi. Žilina: Edis, 2015.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský, český

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný.

Externé štúdium:

Semináre 10 hodín min.

Samoštúdium 14 hodín min.

Príprava na seminár 6 hodín min.

Príprava na písomný test 8 hodín min.

Vypracovanie seminárnej práce 20 hodín min.

Príprava prezentácie 1 hodinu min.

Prezentácia seminárnej práce 0,5 hodiny min.

Príprava na skúšku 15 hodín min.

Skúška 0,5 hodiny min

Pracovná zaťaž študenta kontaktná: 10 hodín,

nekontaktná: 65 hodín

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta

Predmet sa poskytuje len ak si ho zapíše najmenej 15 študentov, prípadne, že kapacita predmetu je obmedzená na 40 študentov, v prípade vyššieho záujmu sa študenti vyberú.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 1

A	B	C	D	E	Fn	Fx
0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: Ing. Marcel Kordoš, PhD.
Dátum poslednej zmeny: 15.06.2023
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ SvetEK/2l2eB/22	Názov predmetu: Svetová ekonomika
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za záverečné hodnotenie. Počas semestra sa dá získať max. 40 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Vypracovanie zadania semestrálnej práce na zvolenú tému max. 40 bodov Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia (40 bodov) a celkového hodnotenia (60 bodov). Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu bude disponovať všeobecnými a praktickými znalosťami o fungovaní svetového hospodárstva a jeho štruktúrach, organizačnej a inštitucionálnej štruktúre fungovania svetovej ekonomiky, ako aj vedomosťami a znalosťami o metódach a technikách získavania, spracovania a vyhodnocovania informácií a podkladov z oblasti ekonomiky a politiky jednotlivých regiónov sveta v rámci ich špecifik a oblasti vednej disciplíny svetovej ekonomiky. Študent bude schopný systemizovať, analyzovať a komparovať aktuálne problémy medzinárodného manažmentu ľudských zdrojov v rámci prostredia ekonomiky a politiky svetového hospodárstva, získa štandardné poznatky z diferencovaných regiónov prostredia svetového hospodárstva a bude ovládať metódy a techniky analýz vecných problémov a metódy riadenia uplatňované v medzinárodnom manažmente ľudských zdrojov v rámci prostredia svetovej ekonomiky a politiky. Teoretické vedomosti: • Analyzovať zložitejšie podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na medzinárodnom trhu práce. • Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v medzinárodných transnacionálnych korporáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam; • Aplikovať metódy celoživotného vzdelávania dospelých v rôznych typoch organizácií, korporácií a inštitúcií v podmienkach svetového hospodárstva; Praktické zručnosti:	

- Tvoriť a schopnosť spolupracovať na projektoch sociálneho a ekonomického rozvoja svetovej ekonomiky a politiky s dôrazom najmä na úroveň medzinárodného manažmentu ľudských zdrojov;
 - Analyzovať a riešiť problémy vyplývajúce z plánovania rozvoja medzinárodného manažmentu ľudských zdrojov;
 - Systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o obsahu práce, podmienkach jej vykonávania a požiadavkách na držiteľov týchto pracovných miest, ako aj kontinuálnu aktualizáciu všetkých informácií v rámci medzinárodného prostredia trhu práce;
 - Riadiť pracovný výkon tímov a jednotlivcov v nadnárodných korporáciách v rámci medzinárodného kontextu;
 - Zabezpečovať dostatok presných a aktuálnych informácií o zamestnancoch, pracovných miestach, personálnych činnostiach, situácii na medzinárodnom trhu práce;
- Kompetencie:
- Schopnosť adaptability a flexibility v myslení ako aj samostatnosť v organizovaní a plánovaní práce;
 - Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizračné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení v prostredí súčasnej dimenzie medzinárodných ekonomických vzťahov. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre nadnárodnú korporáciu pôsobiacu v medzinárodnom prostredí v rôznych regiónoch sveta;
 - Diverzita/ inklúzia. študenti akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o sociálne a ekonomické dimenzie rôznych regiónov sveta. Sú schopní navrhnúť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu aspektov medzinárodného podnikania v medzinárodnom kontexte.

Stručná osnova predmetu:

1. Medzinárodná deľba práce, zahraničný obchod a jeho funkcie. Zahranično-obchodná politika: zásady, prostriedky.
2. Teórie medzinárodného obchodu: Klasické, neoklasické, Keynesovské, teórie Ch. Kindlebergera.
3. Svetová ekonomika: Systém svetovej ekonomiky, teória ekonomického komplexu, triáda svetovej ekonomiky.
4. Ekonomika USA. Ekonomický vývoj, zahraničnoobchodná politika.
5. Ekonomika Japonska. Sociálno-ekonomický systém japonskej ekonomiky, politika intervencionizmu.
6. Ekonomika Európskych spoločenstiev. Európska ek. integrácia, jednotný vnútorný trh, vonkajšie obchodné vzťahy EÚ.
7. Postavenie Číny, Indie, Lat. Ameriky (Brazília, Argentína, Chile) a Ruska v medz. ekonomických vzťahoch ako novo sa rozvíjajúcich centier svetovej ekonomiky.
8. Medzinárodný pohyb výrobných faktorov: medz. pohyb kapitálu (transnacionálne korporácie, technológie, inovácie, a konkurencieschopnosť v rámci systému svetovej ekonomiky).
9. Medzinárodný pohyb výrobných faktorov: medz. pohyb pracovných síl, migračná politika (medz. migrácia, príčiny, dôsledky pre vyst'ahovaleckú/prisťahovaleckú krajinu, formy).
10. Medzinárodný manažment ľudských zdrojov: vymedzenie, prístupy.
11. Služby v medzinárodných ekonomických vzťahoch. Faktorové služby, nefaktorové služby. Úloha medzinárodných organizácií v systéme medzinárodných ekonomických vzťahoch.
12. OECD, WTO, IMF, Svetová banka. Svetový obchod a svetová ekonomika. Teritoriálna a komoditná štruktúra svetového obchodu.

Odporúčaná literatúra:

- Lipková, Ľ. - Janubová, B. - Kordoš, M.: Svetová ekonomika : vybrané kapitoly (Amerika) 1. vyd., Bratislava: Ekonóm, 2020. ISBN 9788022547840
- Lipková, Ľ.: Medzinárodné hospodárske vzťahy. Bratislava: Sprint, 2011. ISBN 9788089393374
- Hamilton, L. - Webster, Ph.: The International Business Environment. Oxford: University Press, 2009. ISBN: 9780198804291
- Varadzin, F.: Mezinárodní ekonomie – teorie světového hospodářství. Praha: Professional Publishing, 2013. ISBN: 978-80-7431-116-1
- Odborná časopisecká literatúra: Odporúčané články a štúdie.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský, český, anglický

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov.

Externé štúdium:

- Prednášky 10 hodín min.
- Vypracovanie zadania semestrálnej práce 20 hodín min.
- Príprava na skúšku 44 hodín
- Skúška 1 hodina

Spolu: 75 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 11 hodín,

nekontaktná: 64 hodín

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 11

A	B	C	D	E	F _n	F _x
0.0	45.45	54.55	0.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: Ing. Marcel Kordoš, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 15.06.2023

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ TaPHP/2l3eB/22	Názov predmetu: Teória a prax hospodárskej politiky
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 5.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 60 bodov za priebežné hodnotenie a 40 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • priebežný test – overenie teoretických vedomostí - 10 bodov. • vypracovanie semestrálnej práce – 40 bodov. • prezentácia semestrálnej práce – 10 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • Ústnej skúšky – 40 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, Fx menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa ucelený systém vedomostí z oblasti hospodárskej politiky. Študent bude rozumieť princípom fungovania národného hospodárstva, vzťahom medzi stanovenými cieľmi a použitím nástrojov hospodárskej politiky; bude vedieť analyzovať možné dôsledky využitia hlavných nástrojov hospodárskej politiky štátu. Získané poznatky dokáže aplikovať pri hodnotení účinnosti hospodárskej politiky v Slovenskej republike. Študent bude schopný primerane prezentovať vlastnú prácu a svoje odborné vedomosti. Teoretické vedomosti: • Klasifikovať základné matematické a štatistické operácie pri analýze a hodnotení stavu a vývoja hospodárskej politiky. • Analyzovať reálne štatistické dáta pomocou metód a postupov používaných v ekonomickej praxi. Praktické zručnosti: • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy. Kompetencie: • Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov.	

- **Zodpovednosť.** Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností.
- **Komunikatívnosť.** Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku.
- **Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie.** Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe.

Stručná osnova predmetu:

1. Teória hospodárskej politiky.
2. Základné typy a koncepcie hospodárskej politiky.
3. Nositelia, proces a objekt hospodárskej politiky.
4. Ciele a nástroje hospodárskej politiky.
5. Menová politika a pozícia Eurozóny.
6. Fiškálna politika.
7. Stabilizačná politika.
8. Zahranično-obchodná politika.
9. Štruktúrna politika.
10. Politika hospodárskej súťaže.
11. Hospodárska politika – aplikácia a realizácia.
12. Hodnotenie výsledkov hospodárskej politiky.

Odporúčaná literatúra:

- Kliková, Ch. - Kotlán, I.: Hospodárska a sociálna politika. Ostrava: Sokrates, 2019. ISBN 978-80-8729-123-8
- Gregová, E.: Hospodárska politika v teórii a praxi. Žilina: Edis, 2015. ISBN: 9788055411002
- Habánik, J. a kol.: Hospodárska politika., Trenčín: TnUAD, 2012. ISBN 978-80-8075-552-2
- Havierniková, K. - Kráľová, K.: Hospodárska politika Slovenskej republiky – praktikum, Trenčín: TnUAD, 2012. ISBN 978-80-8075-521-8

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský, český

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov.

Časová záťaž študenta:

Externé štúdium:

- Prednášky = 10 hodín
- Príprava na prednášky = 6 hodín
- Samoštúdium = 14 hodín
- Príprava na priebežný test = 8 hodín
- Príprava seminárnej práce = 20 hodín
- Príprava prezentácie seminárnej práce = 1 hodina
- Prezentácia seminárnej práce = 0,5 hodiny
- Príprava na skúšku = 15 hodín
- Skúška = 0,5 hodiny

Spolu: 75 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 11 hodín,

nekontaktná: 64 hodín

Pozn: (3*25 = 75, 1 kredit predstavuje 25-30 hodín práce študenta)

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 47						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
12.77	17.02	46.81	12.77	8.51	0.0	2.13
Vyučujúci: Ing. Jana Masárová, PhD., doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 15.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ TrePC1/2Iz2eB/22	Názov predmetu: Tréning personálnych činností I.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 80 bodov za priebežné hodnotenie a 20 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • priebežný test – overenie vedomostí - 10 bodov. • aktívne riešenie prípadových štúdií – 70 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • ústny zápočet – riešenie vybranej prípadovej štúdie – 20 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, Fx menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa ucelený systém praktických vedomostí, najnovších znalostí a zručností využívaných na pozíciách manažérov a špecialistov v oblasti ľudských zdrojov. Po absolvovaní predmetu je študent schopný: Teoretické vedomosti: • Vysvetliť účel a cieľ personálneho manažmentu. • Vysvetliť postup v pracovných analýzach. • Špecifikovať fázy náboru a výberu pracovníkov. • Popísať kariérny rast zamestnancov, formy a možnosti ďalšieho vzdelávania. • Určiť požiadavky na pracovné pozície kladené na jednotlivé pozície. • Definovať metódy získavania zamestnancov. • Analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce. • Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam. • Aplikovať právne normy, predpisy a základne ustanovenia pracovného práva a vytvárať individuálne a kolektívne pracovnoprávne vzťahy v rôznych typoch organizácií a inštitúcií. Praktické zručnosti:	

- Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia ľudských zdrojov) a ich zakomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie.
- Získavať a vyberať potenciálnych uchádzačov schopných obslúžiť voľné pracovné miesta v organizácii, vyvolať u nich záujem a na základe informácií získaných v procese výberu rozpoznať u uchádzačov individuálne vlastnosti determinujúce ich vhodnosť pre organizáciu.
- Poskytovať konzultácie a rady v oblasti obsadzovania nových pracovných miest, plánovať finančné náklady na získavanie a výber zamestnancov, realizovať a hodnotiť výber uchádzačov pomocou vhodných informačno-komunikačných technológií.
- Realizovať aktivity súvisiace s prijímaním, adaptáciou, postupom, preradením, penzionovaním a prepúšťaním zamestnancov.
- Zabezpečiť nepretržité vzdelávanie zamestnancov v nadväznosti na identifikované potreby organizácie, najmä však vypracovávať vzdelávacie projekty, plánovať a organizovať vzdelávacie kurzy a viesť o nich dokumentáciu.
- Riadiť a plánovať kariéru zamestnancov tak, aby pripravili potrebné množstvo kvalifikovaných zamestnancov a zároveň, aby sa profiloval rast jednotlivca v organizácii.
- Zabezpečovať dostatok presných a aktuálnych informácií o zamestnancoch, pracovných miestach, personálnych činnostiach, situácii na trhu práce.
- Aplikovať právne normy, predpisy a základne ustanovenia pracovného práva a vytvárať dokumentáciu spojenú s personálnym zabezpečením.
- Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy.

Kompetencie:

- Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.
- Zodpovednosť. Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za vzdelávanie a rozvoj zamestnancov organizácie.
- Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku.
- Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizáčne spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.
- Diverzita/ inklúzia. Absolventi akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie, úroveň výkonu či postihnutie. Sú schopní navrhnúť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu všetkých osôb na pracovisku.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod – predstavenie tréningového podniku: misia, vízia, stratégia.
2. Organizácia HR oddelenia.
3. Procesný prístup k HR činnostiam. Riadená systemizácia.
4. Personálne plánovanie ako kľúčový proces HR oddelenia.
5. Nábor, výber a rozmiestnenie zamestnancov.
6. Organizácia a vedenie pohovorov.
7. Proces adaptácie zamestnanca.

8. Špecifiká adaptácie zamestnancov pracujúcich vo výrobe, administratíve, riadení a vývoji.
9. Analýza potrieb a vyhodnotenie účinnosti vzdelávacích a rozvojových aktivít.
10. Právne požiadavky v kontexte vzdelávania zamestnancov.
11. Analýza potrieb vzdelávania a rozvoja zamestnancov.
12. Riadenie interného vzdelávania.

Odporúčaná literatúra:

- Armstrong, M. - Taylor, S.: Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. Kogan Page. 13th edition, 2014. ISBN 9780749469641
- Barrow, B.: Stakeholder Management: 50 Ways That you can Become Brilliant at Project Stakeholder Management, or How to Engage, Inspire and Manage Even Difficult Stakeholders. CreateSpace Independent Publishing Platform, 2017. ISBN 978-1542687751
- Foot, M. - Hook, C.: Introducing Human Resource Management. Financial Times Press, 2011. ISBN-13 9780273740988
- Koubek, J.: Personální práce v malých a středních firmách. Praha: GRADA, 2011. ISBN 978-80-247-3823-9
- Armstrong, M.: Řízení lidských zdrojů: 13.vydání: Moderní pojetí a postupy, 13. vyd., Praha: Grada Publishing, 2015., 928 s., ISBN 978-80-247-5258-7

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný.

Výučba sa poskytuje podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 0+24 = 24 hodín
- Príprava na semináre = 24 hodín
- Príprava na priebežný test = 7 hodín
- Aktívne riešenie prípadových štúdií = 20 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 31 hodín,

nekontaktná: 44 hodín

•

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 0+10 = 10 hodín
- Príprava na semináre = 38 hodín
- Príprava na priebežný test = 7 hodín
- Aktívne riešenie prípadových štúdií = 20 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 30 hodín,

nekontaktná: 45 hodín

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 18

A	B	C	D	E	Fn	Fx
38.89	33.33	11.11	16.67	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., Ing. Jakub Holúbek

Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ TrePC2/2Iz3eB/22	Názov predmetu: Tréning personálnych činností II.
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 5.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 80 bodov za priebežné hodnotenie a 20 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • priebežný test – overenie vedomostí - 10 bodov. • aktívne riešenie prípadových štúdií – 70 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • ústny zápočet – riešenie vybranej prípadovej štúdie – 20 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, Fx menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa ucelený systém praktických vedomostí, najnovších znalostí a zručností využívaných na pozíciách manažérov a špecialistov v oblasti ľudských zdrojov. Po absolvovaní predmetu je študent schopný: Teoretické vedomosti: • Vysvetliť účel a cieľ personálneho manažmentu. • Popísať štandardné techniky manažmentu v procese riadenia ľudí, definovať hodnotiace a motivačné systémy zamestnancov. • Vysvetliť postup v pracovných analýzach. • Vysvetliť personalistiku a mzdy. • Určiť požiadavky na pracovné pozície kladené na jednotlivé pozície. • Špecifikovať spôsoby evidencie pracovného času a pracovných výkonov. • Analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce. • Analyzovať reálne štatistické dáta pomocou ekonometrických metód postupov pri konštrukcii, kvantifikácii, verifikácii a aplikácii modelov v ekonomickej praxi. • Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam.	

- Aplikovať právne normy, predpisy a základne ustanovenia pracovného práva a vytvárať individuálne a kolektívne pracovnoprávne vzťahy v rôznych typoch organizácií a inštitúcií.

Praktické zručnosti:

- Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie prostredníctvom aktivít riadenia ľudských zdrojov (filozofia, politika, programy a praktiky riadenia ľudských zdrojov) a ich zakomponovanie do celkového plánovacieho a hodnotiaceho procesu organizácie.
- Systematicky zhromažďovať a vyhodnocovať informácie o obsahu práce, podmienkach jej vykonávania a požiadavkách na držiteľov týchto pracovných miest, ako aj kontinuálnu aktualizáciu všetkých informácií.
- Riadiť proces talent manažmentu.
- Riadiť pracovný výkon tímov a jednotlivcov v organizácii.
- Vytvárať politiky, procesy a postupy pri odmeňovaní zamestnancov v nadväznosti na ich prínos, kompetencie a hodnotu pre organizáciu; aplikovať princípy kalkulácie nákladov súvisiacich so zamestnancami; zostavovať mzdový rozpočet; kontrolovať odchýlky personálnych nákladov.
- Analyzovať pracovné podmienky v kontexte vykonávanej práce, technologických postupov a technickej vybavenosti, deľby práce a kooperácie, pracovného prostredia, bezpečnosti a časovaných podmienok výkonu práce.
- Aplikovať právne normy, predpisy a základne ustanovenia pracovného práva a vytvárať dokumentáciu spojenú s personálnym zabezpečením.
- Vytvárať metodiky pre kontroľing ľudských zdrojov, riešiť problémy vyplývajúce z oblasti riadenia ľudských zdrojov.
- Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy.

Kompetencie:

- Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.
- Zodpovednosť. Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za vzdelávanie a rozvoj zamestnancov organizácie.
- Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku.
- Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizáčne spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.
- Líderstvo. Absolventi preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder tímu. Dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme ako i s ostatnými zainteresovanými skupinami osôb (stakeholdermi).
- Diverzita/ inklúzia. Absolventi akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie, úroveň výkonu či postihnutie. Sú schopní navrhnúť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu všetkých osôb na pracovisku.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do problematiky.
2. Procesný prístup k riadeniu výkonu zamestnancov.
3. Hodnotenie výkonu a potenciálu zamestnancov.

4. Integrovaný talent manažment.
5. Mzdová analýza ako vstup do rozpočtovania personálnych nákladov.
6. Tvorba politiky odmeňovania.
7. Sociálna politika podniku a tvorba programov benefitov.
8. Koncept angažovanosti zamestnancov.
9. Hnacie sily angažovanosti a ich aplikácia.
10. Kvantitatívne a kvalitatívne meranie úrovne angažovanosti, tvorba akčného plánu zvyšovania angažovanosti.
11. Budovanie značky zamestnávateľa (Employer Branding).
12. Situačné personálne rozhovory, disciplinárne konania a riadenie absencií v práci. Ukončenie pracovného pomeru.

Odporúčaná literatúra:

- Armstrong, M. - Taylor, S.: Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. Kogan Page. 13th edition, 2014. ISBN 9780749469641
- Falcone, P.: 101 Tough Conversations to Have With Employees. Harpercollins Leadership, 2019. ISBN 978-1400212019
- Foot, M. - Hook, C.: Introducing Human Resource Management. inancial Times Press, 2011. ISBN-13 9780273740988
- Ward, B.: The Motivated Worker: A Manager's Guide to Improving Job Satisfaction. McFarland, 2020. ISBN 978-1476680217
- Armstrong, M.: Řízení lidských zdrojů: 13.vydání: Moderní pojetí a postupy, 13. vyd., Praha: Grada Publishing, 2015., 928 s., ISBN 978-80-247-5258-7

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný.

Výučba sa poskytuje podľa kapacity a záujmu študentov.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 0+24 = 24 hodín
- Príprava na semináre = 24 hodín
- Príprava na priebežný test = 7 hodín
- Aktívne riešenie prípadových štúdií = 20 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 44 hodín,

nekontaktná: 31 hodín

Spolu: 75 hodín

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 0+10 = 10 hodín
- Príprava na semináre = 38 hodín
- Príprava na priebežný test = 7 hodín
- Aktívne riešenie prípadových štúdií = 20 hodín

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 30 hodín,

nekontaktná: 45 hodín

Spolu: 75 hodín.

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta

Hodnotenie predmetov						
Celkový počet hodnotených študentov: 20						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
10.0	0.0	85.0	0.0	0.0	5.0	0.0
Vyučujúci: doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., Ing. Jakub Holúbek						
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ VerFin/2lzlEC/22	Názov predmetu: Verejné financie
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za záverečné hodnotenie. Počas semestra sa dá získať max. 10 bodov v priebežnom hodnotení a za záverečné prezentovanie výsledkov projektu a seminárnej práce k projektu a hodnotenie spracovania projektu 90 bodov. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • samostatná práca študenta a priebežná príprava na prednášané a aktuálne témy 20 bodov; • individuálne štúdium materiálov, vypracovanie semestrálnej práce k individuálnemu projektu na zvolenú tému a príprava a spracovanie prezentácie v power pointe 45 bodov; • záverečné prezentovanie výsledkov seminárnej práce 35 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a hodnotenia záverečnej prezentácie. Hodnotenie: • A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov; FX menej ako 60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa vedomosti súvisiace s postavením verejných financií vo verejnej správe a ich jednotlivých zložiek, ako aj z oblasti fiškálneho federalizmu, verejnej voľby a byrokracie. Po úspešnom ukončení procesu vzdelávania v rámci uvedeného predmetu je študent schopný porozumieť finančnému systému jednotlivých zložiek subjektov verejných financií v súčasných globalizačných procesoch a rozumieť rozsahu a efektívnosti finančných aktivít verejného sektora, a vyhodnocovať tieto aktivity. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Porozumieť a osvojiť si základný pojmový aparát a východiská verejných financií, formulovať a kriticky zhodnotiť súčasné problémy; • Rozumieť systému rozpočtovej sústavy sr, štruktúre verejných rozpočtov, finančným vzťahom medzi nimi, ako aj štruktúre rozpočtových príjmov a výdavkov;	

- Rozumieť klasifikácií základných matematické a štatistické operácie využívaných vo verejných financiách;
 - Nadobudnú vedomosti z analýzy reálnych štatistických dát pomocou ekonometrických metód postupov.
- Praktické zručnosti::
- Rozlišovať daňové a nedaňové príjmy a aplikovať na slovenský rozpočtový systém s dôrazom na nové trendy;
 - Preukázať pracovnú efektivitu a profesionalitu v tímoch pri riešení stanovených úloh;
- Kompetencie:
- Dokážu využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy;
 - Zodpovednosť za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj.

Stručná osnova predmetu:

1. Vývojové etapy a vznik teórií verejných financií. Koncepcie verejných financií.
2. Problematika kolektívneho rozhodovania.
3. Vzťahy verejných financií a verejného sektora a jeho postavenie v ekonomickom systéme.
4. Podstata verejných financií ich funkcie.
5. Fiškálna a rozpočtová politika.
6. Sústava verejných rozpočtov. Rozpočtová sústava SR, verejné financie v SR.
7. Výdavková politika, verejné výdavky, štruktúra verejných výdavkov.
8. Verejné príjmy.
9. Daňová sústava SR.
10. Rozpočtová klasifikácia, programové rozpočtovanie, rozpočtové pravidlá.
11. Fiškálna nerovnováha, verejná zadlženosť. Fiškálny deficit.
12. Medzinárodný kontext verejných financií a rozpočet EÚ.

Odporúčaná literatúra:

- Koišová, E. a kol.: Financie a mena. Trenčín: TnUAD, 2019. ISBN 978-80-8075-886-8
- Cibáková, V.: Ekonomika verejného sektora. Bratislava: Iura Edition, 2012. ISBN 9788080784737
- Jakubíková, E. - Horváthová, L.: Verejné financie. Košice: Technická univerzita 2008
- Medveď, J. - Nemec, J. a kol.: Verejné financie. Bratislava: Sprint dva, 2011. ISBN 978-80-89393-46-6
- Platné legislatívne nariadenia a zákony k systému verejných financií. Príslušné smernice a nariadenia EÚ.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský

Poznámky:

Predmet je výberový. Výučba sa poskytne podľa kapacity a záujmu študentov

Externé štúdium:

- Prednášky 10 hodín.
- Samoštúdium a príprava na prednášky a priebežné štúdium literatúry 26 hod. min.
- Príprava a zber materiálov, riešenie a spracovanie seminárnej práce na zadanú tému a príprava prezentácie výsledkov seminárnej práce 14 hod. min.
- Prezentácia výsledkov riešenej problematiky 2 hod.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 12 hodín,

nekontaktná: 40 hodín

Spolu na 3 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 50 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: Ing. Eva Koišová, PhD., MBA, Ing. Katarína Kráľová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 15.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaRLZ/ VaRLZ/2l22eA/22	Názov predmetu: Vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 4.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 20 bodov za priebežné hodnotenie a 80 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • za aktivity na semináre v dennom štúdiu (krátke referáty prečítaných textov pre vystúpenia na seminároch) študent získa najviac 40 a najmenej 25 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • zvyšok najviac 60 a najmenej 35 bodov získa na ústnej skúške. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92-85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, FX menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa prehľad o teoretických súvislostiach rozvoja ľudských zdrojov, ktorý poskytuje príležitosti a vytvára podmienky na vzdelanie, učenie a formovanie potrebných osobnostných a pracovných schopností pracovníkov pomocou metód samoučiacej sa organizácie, koučingu (coachingu) a mentoringu. Študent by mal vedieť problematiku firemného vzdelávania, učenia a učenia sa, komunikácie, knowlegde a talent manažmentu, riadenia kariéry, význam vzdelávania pre rozvoj kreativity – ľudskej schopnosti vytvárať inovácie a ich aplikáciu pre napredovanie hospodárskeho a sociálneho pokroku. Absolvent by mal rozumieť súvislostiam medzi fenoménmi „rozvoj kreativity (ľudského kapitálu)“ a „vzdelávanie“ v kontexte rozvoja ľudských zdrojov. Po úspešnom ukončení procesu vzdelávania by študent mal byť schopný pracovať ako odborný pracovník pre ľudské zdroje v inovatívnych odvetviach a organizáciách hospodárskej výroby, v sfére podnikového a vysokoškolského vzdelania. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Popísať kariérny rast zamestnancov, formy a možnosti ďalšieho vzdelávania. • Špecifikovať metódy, princípy andragogiky používané pri vzdelávaní dospelých. • Špecifikovať formy celoživotného vzdelávania dospelých. • Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam. • Aplikovať metódy celoživotného vzdelávania dospelých v rôznych typoch organizácií a inštitúcií.	

- Porozumie súvislostiam a trendom v rozvoji vzdelania z hľadiska historickej perspektívy;
- Porozumie významu a funkciám vzdelania v znalostnej ekonomike a znalostnej spoločnosti;
- Uvedomuje si zmysel a funkciu vzdelania ako „vedieť“, „sa oboznámiť“, „byť vedomý“ a funkciu vzdelania ako „rozvoj tvorivej (kreatívnej) schopnosti“, „rozvoj schopnosti „myslieť“, „vytvárať novú myseľ, ideu, novú vedomosť, novú informáciu - inováciu“;

Praktické zručnosti:

- Zabezpečiť nepretržité vzdelávanie zamestnancov v nadväznosti na identifikované potreby organizácie, najmä však vypracovávať vzdelávacie projekty, plánovať a organizovať vzdelávacie kurzy a viesť o nich dokumentáciu.
- Riadiť a plánovať kariéru zamestnancov tak, aby pripravili potrebné množstvo kvalifikovaných zamestnancov a zároveň, aby sa profiloval rast jednotlivca v organizácii.
- Riadiť proces talent manažmentu.
- Vytvárať metodiky pre kontroling ľudských zdrojov, riešiť problémy vyplývajúce z oblasti riadenia ľudských zdrojov.
- Dokáže sa orientovať v obsahu a špecifikách jednotlivých vzdelávacích programov a hodnotiť ich účinnosť pre rozvoj ľudskej tvorivej činnosti.
- Je schopný hodnotiť a riadiť proces firemného vzdelávania v inovatívnych organizáciách.
- Je schopný identifikovať a hodnotiť vzdelávacie inovačné prvky a javy a aplikovať ich v praxi.
- Je schopný posúdiť organizačný a osobnostný význam vzdelávania v inovatívnych organizáciách.

Kompetencie:

- Zodpovednosť. Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za vzdelávanie a rozvoj zamestnancov organizácie.
- Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku.
- Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizračné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení.

Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do prednášok – obsah predmetu, história jeho vzniku, odporúčaná literatúra, podmienky pre úspešné absolvovanie predmetu.
2. Vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov – terminologický kontext.
3. Stratégia rozvoja ľudských zdrojov, riadenie podľa kompetencií.
4. Proces firemného vzdelávania v inovatívnych organizáciách.
5. Učiace sa organizácie a zvládanie zmien v oblasti ľudských zdrojov.
6. Predpoklady k učeniu a učeniu sa.
7. Význam komunikácie a komunikačných znalostí pri vedení a vzdelávaní ľudí.
8. Uplatnenie kreatívnych schopností v učiacej sa organizácii.
9. Podstata a charakteristika znalostného manažmentu.
10. Riadenie kariéry a talent manažment.
11. Spoločenský, organizačný a osobnostný význam vzdelávania v modernej spoločnosti.
12. Nové trendy v školskom, strednom odbornom, vysokoškolskom a podnikovom vzdelávaní.

Odporúčaná literatúra:

- Barták, J.: Vzdelávaní ve firmě. Alfa Publishing, 2013. ISBN 978-80-86851-68-6

- Hroník, F.: Rozvoj a vzdělávání pracovníku. Praha: Grada Publishing. 2017. ISBN 978-80-24714-57-8
- Krajňáková, E.: Nová filozofia vzdelávania. In: Manažment školy v praxi. Wolters Kluwer, 2014. ISSN 1336-9849
- Dobrosotskiy, V. I., Semenova, G. N., Kazarinova, E. B., Falina, N. V.: "Venture investments into digital education in the conditions of industry 4.0: Problems of attraction and directions of usage", On the Horizon, 2019. Vol. 27, No 3-4, pp. 213-218.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:
slovenský jazyk, český jazyk

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.

Denné štúdium:

študent môže celkovo získať maximálne 100 a najmenej 60 bodov spolu za všetky aktivity v rozsahu najmenej 150 hod:

- prednášky a semináre $24+24 = 48$ hodín min;
- pravidelná týždenná príprava na semináre s krátkym písomným referovaním materiálov (prečítaných textov) = 36 hodín min;
- príprava na skúšku = 65 hodín min.,
- skúška = 1 hod.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 49 hodín,

nekontaktná: 101 hodín

Spolu: 150.

Externé štúdium:

študent môže celkovo získať maximálne 100 a najmenej 60 bodov spolu za všetky aktivity v rozsahu najmenej 150 hod:

- prednášky, semináre $10 + 10 = 20$ hodín min;
- samostatná práca s literatúrou a inými materiálmi = 63 hodín min.;
- príprava na skúšku = 66 hodín min.,
- skúška = 1 hod.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 21 hodín,

nekontaktná: 129 hodín.

Spolu 150.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 29

A	B	C	D	E	Fn	Fx
44.83	17.24	27.59	6.9	3.45	0.0	0.0

Vyučujúci: doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ VsV/2lz1eA/22	Názov predmetu: Vzťahy s verejnosťou
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 5s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 70 bodov za priebežné hodnotenie a 30 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • priebežný test – overenie teoretických vedomostí - 10 bodov; • diskusný panel – príprava podkladov (25 bodov) a aktívna účasť na diskusnom paneli na vybranú tému (20 bodov) – 45 bodov; • aktívna účasť na seminároch– 15 bodov Záverečné hodnotenie pozostáva z: • záverečný projekt – vytvorenie propagačných materiálov ku komunikácii s verejnosťou pre vybranú organizáciu – 30 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, Fx menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu získa teoretické a všeobecné vedomosti o základných metódach a spôsoboch komunikácie s verejnosťou, z pohľadu štátu, súkromného sektora, tretieho sektora, komunity, zamestnancov, zahraničia a internetovej verejnosti. Študent bude vedieť používať základnú terminológiu v oblasti vzťahov s verejnosťou. Študent bude rozumieť budovaniu dobrého mena a imidžu spoločnosti či organizácie ako i strategickej komunikácii. Bude sa orientovať v oblasti umenia lobovania ako i ochrane záujmov jednotlivých subjektov vzťahov s verejnosťou. Po úspešnom absolvovaní predmetu bude študent rozumieť formám zvládania krízových situácií a bude schopný primerane komunikovať s verejnosťou v mene spoločnosti či organizácie. Po absolvovaní predmetu je študent schopný: Teoretické vedomosti: • Porozumieť problematike vzťahov s verejnosťou, analyzovať podmienky a súvislosti ovplyvňujúce ľudské zdroje v organizácii, ktoré sa spolupodieľajú na vytváraní dobrého mena a imidžu organizácie. • Analyzovať reálne štatistické dáta pomocou ekonometrických metód postupov pri konštrukcii, kvantifikácii, verifikácii a príprave tlačových správ.	

- Aplikovať špecifické metódy a prístupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam.

Praktické zručnosti:

- Zabezpečiť integráciu riadenia ľudských zdrojov so strategickými potrebami organizácie v oblasti budovania dobrého mena a imidžu organizácie.
- Aplikovať právne normy, predpisy a základne ustanovenia pracovného práva, právne normy v oblasti GDPR a etických noriem v oblasti vzťahov s verejnosťou.
- Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýz k budovaniu vzťahov s verejnosťou.

Kompetencie:

- Byť samostatným pri analýze a riešení konkrétnych problémov v oblasti vzťahov s verejnosťou a krízových situácií.
- Byť komunikatívnym a kultivovane prezentovať tlačové správy, obhajovať názory organizácie, poskytovať spätnú väzbu a to ústne i písomne, v slovenskom aj cudzom jazyku.
- Byť kreatívnym pri budovaní dobrého mena a imidžu organizácie, flexibilne myslieť pri riešení krízových situácií.
- Byť zodpovedným za prípravu a prezentovanie pripravených tlačových správ.
- Akceptovať rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie, úroveň výkonu či postihnutie.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do problematiky. Definovanie základných pojmov.
2. Vznik a formovanie vzťahov s verejnosťou.
3. Publikum a spôsoby komunikácie.
4. Etika vo vzťahoch s verejnosťou.
5. Postavenie štátu, podnikateľského sektora, tretieho sektora vo vzťahoch s verejnosťou.
6. Postavenie komunity, zamestnancov a zahraničia vo vzťahoch s verejnosťou.
7. Úloha tlačového tajomníka a masmédií vo vzťahoch s verejnosťou.
8. Zvládanie krízy.
9. Úloha a význam lobingu.
10. Strategická komunikácia.
11. Imidž a kvalita komunikácie vo vzťahoch s verejnosťou.
12. Nové tendencie vo vzťahoch s verejnosťou. Internetové vzťahy s verejnosťou.

Odporúčaná literatúra:

- Seitel, F. P.: The Practice of Public Relations, 13rd edition: Pearson, 2017. ISBN 9780134170114.
- Pelsmacker, P. – Geuens, M. – Bergh, J.: Marketing Communications, 7th edition: Pearson, 2021. ISBN 9781292327891.
- Žáry, I.: Public relations. virtuálna kniha, 2013. ISBN 978-80-247-4229-8.
- Ftorek, J.: Public relations jako ovlivňování mínění – Jak úspěšně ovlivňovat a nenechat se zmanipulovat. Praha: Grada, 2013. ISBN 978-80-247-2678-6.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinný.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 24+12 = 36 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 36 hodín

- Príprava na priebežný test = 8 hodín
- Príprava diskusného panela = 20 hodín
- Účasť a riadenie diskusného panela = 1,5 hodiny
- Príprava záverečného projektu = 23 hodín
- Prezentácia záverečného projektu = 0,5 hodiny

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 38 hodín,
nekontaktná: 87 hodín

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10+5 = 15 hodín
- Príprava na prednášky a semináre = 57 hodín
- Príprava na priebežný test = 8 hodín
- Príprava diskusného panela = 20 hodín
- Účasť a riadenie diskusného panela = 1,5 hodiny
- Príprava záverečného projektu = 23 hodín
- Prezentácia záverečného projektu = 0,5 hodiny

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 17 hodín,
nekontaktná: 108 hodín

Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 150

A	B	C	D	E	Fn	Fx
28.67	34.0	26.0	6.67	1.33	0.0	3.33

Vyučujúci: Ing. Matej Húževka, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ ZamVzt/2lzl1eA/22	Názov predmetu: Zamestnanecké vzťahy
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s / 5s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Spracovanie semestrálneho projektu a jeho prezentácia max. 50 bodov; Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a hodnotenia ústnej skúšky. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent si bude po absolvovaní predmetu pamätať pojmy, základné teoretické poznatky k podstate riadenia zamestnaneckých vzťahov, porozumie právnym normám v oblasti zamestnaneckých vzťahov. Získané znalosti bude vedieť aplikovať v súvislostiach manažérskych postupov a metód v kolektívnom vyjednávaní. Získané znalosti a zručnosti z problematiky zamestnaneckých vzťahov bude vedieť aplikovať na jednotlivých úrovniach riadenia v organizáciách. Bude schopný analyzovať problémy na mikroekonomickej úrovni. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Aplikovať právne normy a predpisy a základné ustanovenia pracovného práva a vytvárať individuálne a kolektívne pracovnoprávne vzťahy v rôznych typoch organizácií a inštitúcií. Praktické zručnosti: • Analyzovať pracovné podmienky v kontexte vykonávanej práce, technologických postupov a technickej vybavenosti, deľby práce, pracovného prostredia, bezpečnosti a časovaných podmienok výkonu práce. Kompetencie: • Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať vlastné pocity, názory a potreby v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odborným publikom, a to aj písomne.	

- Líderstvo. Absolventi preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder tímu. Dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme .

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod – obsah predmetu, odporúčaná literatúra, podmienky na absolvovanie predmetu. Základné pojmy v zamestnaneckých vzťahoch.
2. Historické súvislosti riadenia zamestnaneckých vzťahov.
3. Legislatíva a zamestnanecké vzťahy.
4. Zamestnanecké vzťahy, kolektívne pracovnoprávne vzťahy, odborová organizácia.
5. Kolektívne vyjednávanie, kolektívna zmluva, kolektívna zmluva vyššieho stupňa.
6. Zamestnanecké vzťahy a konflikty.
7. Kolektívne spory, štrajk a výluka.
8. Sociálny dialóg a tripartizmus.
9. Zamestnanecká rada a zamestnanecký dôverník.
10. Kolektívne pracovnoprávne vzťahy na európskej úrovni.
11. Meranie úrovne zamestnaneckej participácie.
12. Aktuálne trendy v zamestnaneckých vzťahoch.

Odporúčaná literatúra:

- Masárová, T. – Živčicová, E.: Zamestnanecké vzťahy (vybrané kapitoly). Trenčín: TnU AD, 2021. ISBN 978-80-8075-953-7
- Armstrong, M. – Taylor, S.: Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 9788024752587
- Hannan, M.T. – Whyte, W.F. – Kochan, T.A.: Industrial relations. Encyclopaedia Britannica, 2023. <https://www.britannica.com/topic/industrial-relations>.
- Švec, M.: Kolektívna zmluva. Friedrich Ebert Stiftung, Bratislava 2016. ISBN 978-80-89149-51-3
- Právne predpisy: Všeobecná deklarácia ľudských práv, Občiansky zákonník, Zákon o združovaní občanov, Listina základných práv a slobôd, Zákon o kolektívnom vyjednávaní, Ústava SR, Zákonník práce, Zákon o službách zamestnanosti, Zákon o európskej spoločnosti, Zákon o európskom družstve, Zákon o trojstranných konzultáciách na celoštátnej úrovni

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 24 + 12 = 36 hodín
- Príprava na priebežné hodnotenie 25 hodín
- Príprava na skúšku 63,5 hodiny
- Skúška 0,5 hodiny

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36,5 hodín,
nekontaktná: 88,5 hodín

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 10 + 5 = 15 hodín
- Príprava na priebežné hodnotenie 46 hodín
- Príprava na skúšku 63,5 hodiny
- Skúška 0,5 hodiny

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 15,5 hodín,
nekontaktná: 109,5 hodín

Spolu na 5 kredity sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta						
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 29						
A	B	C	D	E	Fn	Fx
34.48	31.03	17.24	3.45	0.0	0.0	13.79
Vyučujúci: Ing. Tatiana Masárová, PhD.						
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023						
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.						

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ UvProg/2l2eB/22	Názov predmetu: Úvod do prognostiky
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: 10s Metóda štúdia: kombinovaná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3.	
Stupeň štúdia: II.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za záverečný test. Počas semestra sa dá získať max. 30 bodov v priebežnom hodnotení a za záverečný test 70 bodov. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • priebežný test max. 30 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a hodnotenia záverečného testu. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; Hodnotenie: B od 92- 85 bodov; Hodnotenie: C od 84-76 bodov; Hodnotenie: D od 75-68 bodov; Hodnotenie: E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Zoznámiť sa s metódami vedeckého prognózovania. • Analyzovať reálne štatistické dáta pomocou ekonometrických metód postupov pri konštrukcii, kvantifikácii, verifikácii a aplikácii modelov v ekonomickej praxi. • Klasifikovať základné matematické a štatistické operácie. Praktické zručnosti: • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať grafy pre potreby analýzy. • Využívať metódy vedeckého výskumu na získavanie a spracovávanie dát a na prognózovanie javov a procesov. Kompetencie: • Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych problémov a projektov, v plánovaní a organizovaní práce, získavaní a výbere zamestnancov, prístupe k tvorbe a implementácii politiky vzdelávania organizácie a kontroľingu ľudských zdrojov.	

- Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie. Absolventi majú tvorivý a kreatívny prístup k práci. Dokážu sledovať, kriticky triediť a samostatne implementovať najnovšie poznatky do praxe. Majú schopnosť pružne reagovať na neočakávané situácie a využívať svoje improvizračné spôsobilosti, adaptabilitu a flexibilitu v myslení. Dokážu identifikovať a rozvíjať jednotlivcov s vysokým potenciálom, ktorí vytvárajú významnú hodnotu pre organizáciu.

Stručná osnova predmetu:

1. Záujem ľudí o budúcnosť. Veštenie, predvídanie, prognózovanie.
2. Prognostika – náuka o prognózach a prognózovaní.
3. Klasifikácia a vlastnosti prognóz. Overovanie prognóz.
4. Univerzálne metódy I.: brainstorming, panel expertov.
5. Univerzálne metódy II.: participatívne metódy, index stavu budúcnosti.
6. Štrukturálne metódy I.: systémový prístup, koleso budúcnosti.
7. Štrukturálne metódy II.: strom významnosti, morfológická analýza.
8. Štrukturálne metódy III.: krížové interakcie, kritické technológie.
9. Procesuálne metódy I.: extrapolácia trendov, časové rady, analýza dopadov trendov.
10. Procesuálne metódy II.: metóda Delphi, cestovné mapy, modelovanie rozhodovania.
11. Procesuálne metódy III.: simulácie a hry, scenáre, predpovede génia.
12. Prognózovanie a plánovanie

Odporúčaná literatúra:

- Holomek, J.: Úvod do sociálno-ekonomického prognózovania. Trenčín: TnUAD, 2020. ISBN 978-80-8075-933-9
- Potůček, M. a kol.: Prognostické metody a jejich aplikace. Praha: C. H. Beck, 2012. ISBN 978-80-7179-174-4
- Štědroň, B. a kol.: Prognostika. Praha: C. H. Beck, 2019. ISBN 978-80-7400-746-0
- Vincúr, P. – Zajac, Š. a kol.: Úvod do prognostiky. Bratislava: SPRINT – vfra, 2007. ISBN 978-80-89085-85-9

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský, český

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný. Výučba sa poskytuje podľa kapacity a záujmu študentov.

Externé štúdium:

- Prednášky 10 hodín min.
- Príprava na priebežný test a priebežný test 16 hodín min.
- Príprava na prednášky počas semestra a konzultácia 24 hodín min.
- Príprava na záverečný test 24,5 hod. a záverečný test 0,5 hod.
- Spolu: 75 hodín

Pracovná zaťaž študenta kontaktná: 10,5 hodín,

nekontaktná: 64,5 hodín

- Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 75 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 9

A	B	C	D	E	Fn	Fx
0.0	0.0	22.22	33.33	22.22	0.0	22.22

Vyučujúci: prof. RNDr. Jaroslav Holomek, CSc.

Dátum poslednej zmeny: 15.06.2023
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., PhDr. Jana Španková, PhD.