

OBSAH

1. Aktuálne trendy v riadení ľudských zdrojov.....	2
2. Autorstvo alebo spoluautorstvo učebníc a študijných textov (viac ako 3 AH).....	5
3. Autorstvo alebo spoluautorstvo učebníc a študijných textov do 3 AH.....	6
4. Dizertačná skúška.....	7
5. Kvantitatívne analýzy v personálnom manažmente.....	8
6. Manažment pracovného výkonu.....	11
7. Manažment výskumných projektov.....	14
8. Manažment zmien.....	17
9. Metodológia vedeckej práce.....	20
10. Mikroekonomické a makroekonomické teórie.....	23
11. Minimálne tri mesiace štúdia v zahraničí (podľa získaných kreditov, max. 15).....	26
12. Obhajoba dizertačnej práce.....	27
13. Odborná prax (min. 4 týždne).....	28
14. Ostatné recenzované štúdie vo vedeckom časopise, evidovanom v databáze Web of Science alebo Scopus.....	30
15. Produkčné a riadiace štruktúry v organizáciách.....	31
16. Príspevok v zborníku z domácej vedeckej konferencie evidovanom v databáze Web of Science alebo Scopus.....	34
17. Príspevok v zborníku z domácej vedeckej konferencie, ktorý nie je evidovaný v databáze Web of Science alebo Scopus.....	35
18. Príspevok v zborníku z konferencie doktorandov.....	36
19. Príspevok v zborníku z medzinárodnej vedeckej konferencie (v zahraničí), ktorý nie je evidovaný v databáze Web of Science alebo Scopus.....	37
20. Príspevok v zborníku z medzinárodnej vedeckej konferencie (v zahraničí), evidovanom v databáze Web of Science alebo Scopus.....	38
21. Príspevok vo vedeckom zborníku.....	39
22. Publikácia v domácom recenzovanom vedeckom časopise.....	40
23. Publikácia v zahraničnom recenzovanom vedeckom časopise.....	41
24. Publikácia vo vedeckej monografii (min. 3 AH).....	42
25. Publikácia vo vedeckej monografii do 3AH (min. za 1AH).....	43
26. Riešenie úlohy pre prax, prípadne rozvojového projektu.....	44
27. Strategické riadenie ľudských zdrojov.....	45
28. Trendy na trhu práce a tvorba stratégií zamestnávania.....	48
29. Vedecký výskum a jeho prezentácia (v anglickom jazyku).....	51
30. Vedecký výskum a jeho prezentácia (v nemeckom jazyku).....	54
31. Vedecký výskum a jeho prezentácia (v ruskom jazyku).....	57
32. Vedenie bakalárskej záverečnej práce.....	60
33. Vedenie práce ŠVOČ.....	61
34. Vlastná pedagogická činnosť - za obdobie štúdia min. 48 hodín.....	62
35. Vypracovanie posudku na bakalársku prácu.....	63
36. Za každú citáciu v databáze Web of Science alebo Scopus.....	64
37. Zahraničný študijný pobyt (podľa získaných kreditov, max. 10).....	65
38. Účasť na riešení domáceho vedeckého projektu.....	66
39. Účasť na riešení zahraničného vedeckého projektu.....	67
40. Štúdia v recenzovanom vedeckom časopise evidovanom v databázach Web of Science s IF > 0,25 alebo Scopus s HI ≥ 10 alebo v karentovanom časopise.....	68

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ AktTren/3lzdB/22	Názov predmetu: Aktuálne trendy v riadení ľudských zdrojov
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 1 / 1 Za obdobie štúdia: 12 / 12 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca a aktivita na seminároch max. 20 bodov; Písomný test max. 30 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a vypracovania projektu. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu si rozšíri znalosti z problematiky riadenia ľudských zdrojov v súvislosti s aktuálnymi trendami pre daný rok. Bude vedieť aplikovať poznatky, ktoré si zapamätal z oblasti manažmentu znalostí, diverzity, rovnoprávnosti a inklúzie, tvorby stratégií odmeňovania, environmentálnej udržateľnosti. Bude vedieť vytvoriť rôzne typy stratégií vzdelávania, personalizovaných benefitov, posilňovania spolupatričnosti či už v malom, strednom alebo veľkom podniku. Porozumie aktuálnym trendom V HR manažmente a bude vedieť analyzovať vplyvy vonkajšieho a vnútorného prostredia organizácie. Porozumie vplyvom multikultúrneho prostredia na tvorbu stratégie zamestnávania. Bude schopný navrhovať flexibilné formy zamestnávania, ktoré budú vychádzať z potrieb pracovnej sily a zamestnávateľov tak, aby boli zabezpečené všetky procesy v organizácii. Získané vedomosti a zručnosti z problematiky predmetu bude vedieť aplikovať na rôznych stupňoch riadenia v organizáciách. Získané teoretické vedomosti umožňujú absolventom: • Hodnotiť podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti fungovania trhu práce v súčasných podmienkach. • Vytvárať nové vedecké poznatky o správaní sa pracovnej sily na trhu práce v kontexte sociálno-ekonomických vplyvov súčasnosti. Praktické zručnosti: • Dokáže formulovať výzvy pre vedecké poznanie, identifikovať vedecké problémy, formulovať výskumné otázky z problematiky HR manažmentu. • Vie identifikovať informačné zdroje a pri ich využívaní primerane aplikovať disponibilné aplikačné systémy.	

• Aplikovať výsledky vlastného vedeckého bádania pre návrh inovácií v otázkach zamestnávania a stabilizácie pracovnej sily. • Aplikovať a transferovať nadobudnuté poznanie do pedagogického procesu a do praxe. Kompetencie: • Samostatne plánovať vlastný vedecký výskum z trhu práce • Aplikovať inovatívne, kreatívne, nezávisle, kritické, analytické a koncepčné myslenie v problematike trhu práce a pri tvorbe stratégií zamestnávania • Komunikovať na odbornej úrovni v uvedenej oblasti
Stručná osnova predmetu: 1. Manažment znalostí. 2. Zmeny v stratégií odmeňovania. 3. Posilňovanie spolupatričnosti. 4. Flexibilita, digitalizácia. 5. Diverzita, rovnoprávnosť, inklúzia. 6. Environmentálna udržateľnosť. 7. Manažment stresu (Wellbening). 8. Vzdelávanie a budovanie kľúčových kompetencií. 9. Reklama a komunikácia. 10. Personalizované benefity. 11. Dátové analýzy. 12. HR analytika.
Odporúčaná literatúra: • Grenčíková, A: Podniková politika zamestnávania. Trenčín: TnUAD, 2016. 137 s. ISBN 978-80-8075-742-7. • Grenčíková, A., Berkovič, V.: Vplyv Industry 4.0 na zmeny v štruktúre pracovných miest, Trenčín: TnUAD, 2020. ISBN 978-80-8075-940-7. • Šikýr M.: Personalistika pro manažéry a personalisty. GRADA: Praha, 2012. ISBN: 978-80-247-4151-2. • Rievajová E. a kol: Trh práce a politika zamestnanosti, Bratislava: Ekonóm, 2016. ISBN 978-80-225-2878-8.
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk
Poznámky: Predmet je povinne voliteľný. Denné štúdium: • Prednášky a semináre = 12+12 = 24 hodín min; • Príprava na semináre a priebežné hodnotenie 36 hodín min. • Vypracovanie záverečného projektu 65 hodín min Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín, nekontaktná: 101 hodín Spolu: 125 hodín. Externé štúdium: • Prednášky a semináre = 12+12 = 24 hodín min; • Príprava na semináre a priebežné hodnotenie 36 hodín min. • Vypracovanie záverečného projektu 65 hodín min Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín, nekontaktná: 101 hodín

Spolu: 125 hodín. Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.					
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 3					
A	B	C	D	E	Fx
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: prof. Ing. Eva Rievajová, PhD.					
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023					
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.					

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ pc3/3lzp/22	Názov predmetu: Autorstvo alebo spoluautorstvo učebníc a študijných textov (viac ako 3 AH)
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 10	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0	
n	s
0.0	0.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ pc4/3lzp/22	Názov predmetu: Autorstvo alebo spoluautorstvo učebníc a študijných textov do 3 AH
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0	
n	s
0.0	0.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne					
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov					
Kód predmetu: KMaREZ/ DS/31zS/22		Názov predmetu: Dizertačná skúška			
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná					
Počet kreditov: 10					
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 3., 4..					
Stupeň štúdia: III.					
Podmieňujúce predmety:					
Podmienky na absolvovanie predmetu:					
Výsledky vzdelávania:					
Stručná osnova predmetu:					
Odporúčaná literatúra:					
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:					
Poznámky:					
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 6					
A	B	C	D	E	Fx
16.67	50.0	33.33	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci:					
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023					
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.					

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ KvantAn/3lzdA/22	Názov predmetu: Kvantitatívne analýzy v personálnom manažmente
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 1 / 2 Za obdobie štúdia: 12 / 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za semestrálnu prácu. Počas semestra sa dá získať max. 30 bodov v priebežnom hodnotení za riešenie úloh a aktivity na seminároch a prednáškach. Za vypracovanie semestrálnej práce a za jej prezentáciu môže získať max 70 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a vypracovania semestrálnej práce a jej prezentácia. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu vie aplikovať vhodné štatistické metódy pri analýze diverzity, pri analýze postojov zamestnancov, pri analýze fluktuácie zamestnancov, pri prognózovaní výkonnosti zamestnancov, sledovaní vplyvu intervencií a pri analýze náboru a výberu zamestnancov. Dokáže použiť vhodné štatistické programy pri štatistickej analýze. Vie hodnotiť a interpretovať výsledky výskumu štatistickými metódami. Dokáže komunikovať na odbornej úrovni v danej oblasti. Získané vedomosti a zručnosti vie aplikovať do pedagogického procesu a do ďalšieho výskumu. Vie aplikovať výsledky vlastného vedeckého bádania pre návrh inovácií v otázkach zamestnávania a stabilizácie pracovnej sily. Získané teoretické vedomosti umožňujú absolventom: • Vytvárať nové vedecké poznatky o riadení ľudských zdrojov a personálnom manažmente. • Navrhovať, overovať a implementovať inovatívne výskumné postupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam. Praktické zručnosti: • Vie identifikovať informačné zdroje a pri ich využívaní primerane aplikovať disponibilné informačné systémy. • Dokáže analyzovať výsledky výskumu štatistickými metódami, hodnotiť ich a interpretovať. • Aplikovať a transferovať nadobudnuté poznanie do pedagogického procesu a do praxe a prispievať aj k rozvoju ekonomickej teórie a manažérskej praxe, v národnom a medzinárodnom kontexte. Kompetencie:	

- Samostatnosť. Absolventi sú samostatní pri plánovaní vlastného vedecko-výskumného rastu v kontexte spoločenskej zodpovednosti.
- Komunikatívnosť. Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať výsledky vlastného výskumu a vývoja v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odbornou komunitou, a to aj písomne alebo v cudzom jazyku.

Stručná osnova predmetu:

1. Vstup do problematiky. Zdroje dát. Typy premenných.
2. Štatistický program Statistica. Príprava dát. Štatistická významnosť.
3. Analýza diverzity použitím deskriptívnych štatistík a Chi-kvadrát testu.
4. Analýza diverzity použitím t-testu.
5. Analýza diverzity použitím lineárnej regresie.
6. Štatistické metódy na analýzu postojov zamestnancov.
7. Štatistické metódy na analýzu postojov zamestnancov.
8. Analýza fluktuácie zamestnancov použitím ANOVY.
9. Prognóza výkonnosti zamestnancov použitím mnohonásobnej lineárnej regresie.
10. Štatistické metódy na sledovanie vplyvu intervencií.
11. Štatistické metódy na analýzu náboru a výberu zamestnancov.
12. Prezentácia semestrálnej práce.

Odporúčaná literatúra:

- Edwards, M. R., Edwards, K.: Predictive HR Analytics. Mastering the HR metric. London. Second edition, 2019. United Kingdom. eBook ISBN 978 0 7494 8445 3. Hardback ISBN 978 0 7494 9802 3, Paperback. ISBN 978 0 7494 8444 6.
- Johnson-Murray, R., McFarlane, L., Streets, V., Waters, S.: The Practical Guide to HR Analytics: Using Data to Inform, Transform, and Empower HR Decisions. Alexandria, 2018. United States of America. ISBN (pbk) 978-1-586-44532-4; ISBN (PDF): 978-1-586-44533-1; ISBN (EPUB) 978-1-586-44534-8; ISBN (MOBI) 978-1-586-44535-5.
- Jašková, D.: Metodika spracovania empirických údajov v personálnom manažmente. Trenčín: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, 2021. Slovenská republika. ISBN 978-80-8075-959-9.
- Grmanová, E.: Základy zo štatistiky. Trenčín: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne, 2015. Slovenská republika. ISBN 978-80-8075-670-3.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 12+ 24 = 36
- Príprava na semináre a priebežné hodnotenie 36 hodín min.
- Vypracovanie semestrálnej práce 78 hodín min

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín,
nekontaktná: 114 hodín.

Spolu: 150 hodín.

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 12+ 24 = 36
- Príprava na semináre a priebežné hodnotenie 36 hodín min.
- Vypracovanie záverečného projektu 78 hodín min

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín,

nekontaktná: 114 hodín. Spolu: 150 hodín. Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 150 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.					
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 3					
A	B	C	D	E	Fx
33.33	66.67	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD.					
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023					
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.					

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ ManPV/3lzdA/22	Názov predmetu: Manažment pracovného výkonu
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 1 / 2 Za obdobie štúdia: 12 / 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 20 bodov za priebežné hodnotenie a 80 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z overenia nadobudnutých teoretických vedomostí v podobe testu. Záverečné hodnotenie: spracovanie semestrálneho projektu zameraného na vypracovanie intervenčného programu na zlepšenie pracovného výkonu a jeho prezentácia. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov, Fx menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa prehľad o teoretickej báze manažmentu pracovného výkonu. Po absolvovaní predmetu bude schopný hodnotiť pracovný výkon, vypracovať a implementovať intervenčný program na jeho zlepšenie. Zároveň bude schopný svoje kompetencie manažéra pracovného výkonu ďalej rozvíjať. Získané teoretické vedomosti: • Hodnotiť podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce. • Vytvárať nové vedecké poznatky o riadení ľudských zdrojov a personálnom manažmente. • Navrhovať, overovať a implementovať inovatívne výskumné postupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam. Praktické zručnosti: • Identifikovať informačné zdroje a pri ich využívaní primerane aplikovať disponibilné informačné systémy. • Analyzovať výsledky výskumu štatistickými metódami, hodnotiť ich a interpretovať. • Aplikovať zásady vedeckej etiky a integrity pri výkone vedecko-výskumných úloh ale aj spoločenské, vedecké a etické aspekty pri formulovaní výskumných zámerov, interpretácii a zovšeobecnení výsledkov výskumu. • Aplikovať výsledky vlastného vedeckého bádania pre návrh inovácií vo vybraných oblastiach riadenia ľudských zdrojov a personálnom manažmente.	

- Aplikovať a transferovať nadobudnuté poznanie do pedagogického procesu a do praxe a prispievať aj k rozvoju ekonomickej teórie a manažerskej praxe, v národnom a medzinárodnom kontexte.
- Kompetencie:**
- **Zodpovednosť.** Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za vzdelávanie a rozvoj ďalších osôb.
 - **Inovatívne, kreatívne, nezávislé, kritické, analytické a koncepčné myslenie.** Absolventi sa vyznačujú inovatívnym, kreatívnym, nezávislým, kritickým, analytickým a koncepčným myslením, ktoré aplikujú v meniacich sa podmienkach a prezentujú samostatne výsledky výskumu a vývoja pred odbornou komunitou v Slovenskej republike a v zahraničí.
 - **Diverzita/ inklúzia.** Absolventi akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie, úroveň výkonu či postihnutie. Sú schopní navrhnúť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu osôb v multidisciplinárnych výskumných tímoch.

Stručná osnova predmetu:

1. Manažment pracovných výkonov a jeho miesto v riadení ľudských zdrojov.
2. Historický vývoj vnímania pracovných výkonov.
3. Aktuálne trendy a ich dôsledky pre manažment pracovných výkonov.
4. Kľúčové ukazovatele úspešného manažmentu pracovných výkonov.
5. Metódy vyhodnocovania pracovných výkonov.
6. Povaha vyhodnocovania pracovných výkonov.
7. Hodnotiteľ, jeho rola a úloha.
8. Vyhodnocovanie pracovných výkonov a motivácia zamestnancov.
9. Vyhodnocovanie pracovných výkonov a posúdenie potrieb vzdelávania zamestnancov.
10. Normy a etika v manažmente pracovných výkonov.
11. Tvorba intervenčných programov na zlepšenie pracovného výkonu.
12. Budovanie kompetencií manažéra pracovného výkonu.

Odporúčaná literatúra:

- Rothwell, W.J., Hohne, C.K., King, S.B.: Human Performance Improvement: Building Practitioner Performance. Milton Park: Routledge, 2018. ISBN 978-1138237605.
- Van Tiem, D. M., Moseley, J. L., & Dessinger, J. C.: Fundamentals of performance improvement: Optimizing results through people, process, and organizations. San Francisco: Pfeiffer Wiley, 2012. ISBN 978-1118025246.
- Jue, A. L., Marr J. A., & Kassotakis, M. E.: Social media at work: How networking tools propel organizational performance. San Francisco: Jossey-Bass Wiley, 2009. ISBN 978-0470405437.
- Pershing, J. A. (Ed.): Handbook of human performance technology: principles, practices, and potential. San Francisco: Pfeiffer Wiley, 2006. ISBN 978-0787965303.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 12 + 24 = 36
- Príprava na semináre a priebežné hodnotenie 36 hodín min.
- Vypracovanie záverečného projektu 78 hodín min

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín,

nekontaktná: 114 hodín

Spolu: 150 hodín.

Externé štúdium:

• Prednášky a semináre 12 + 24 = 36 • Príprava na semináre a priebežné hodnotenie 36 hodín min. • Vypracovanie záverečného projektu 78 hodín min Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín, nekontaktná: 114 hodín Spolu: 150 hodín. Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 150 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.					
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 3					
A	B	C	D	E	Fx
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.					
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023					
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.					

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ ManVP/3lzdA/22	Názov predmetu: Manažment výskumných projektov
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 Za obdobie štúdia: 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 70 bodov za priebežné hodnotenie a 30 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z: • Priebežný test – overenie teoretických vedomostí - 15 bodov. • Vypracovanie projektu – 40 bodov. • Prezentácia projektu – 10 bodov. • Aktivita na cvičeniach – 5 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • Ústnej skúšky – 30 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu porozumie podstate manažmentu výskumných projektov. Absolvovaním predmetu bude študent schopný získať poznatky aplikovať na tvorbu vlastných výskumných projektov. Študent sa bude vedieť orientovať v grantových schémach a analyzovať nové trendy výskumu v oblasti rozvoja ľudských zdrojov. Získané znalosti a zručnosti z problematiky manažmentu výskumných projektov bude vedieť aplikovať na pozíciách manažérov v organizáciách súkromného ale aj štátneho sektora. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • schopnosť hodnotiť podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce. • Vytvárať nové vedecké poznatky o riadení ľudských zdrojov a personálnom manažmente. • Navrhovať, overovať a implementovať inovatívne výskumné postupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách. Praktické zručnosti • Študent dokáže na základe cielenej, myšlienково rozmanitej, avšak kritickej rešerše formulovať výzvy pre vedecké poznanie, identifikovať vedecké problémy, formulovať výskumné otázky a odvodzovať výskumný dizajn.	

- Identifikovať informačné zdroje a pri ich využívaní primerane aplikovať disponibilné informačné systémy.
- Analyzovať výsledky výskumu, hodnotiť ich a interpretovať.
- Aplikovať zásady vedeckej etiky a integrity pri výkone vedecko-výskumných úloh ale aj spoločenské, vedecké a etické aspekty pri formulovaní výskumných zámerov, interpretácii a zovšeobecnení výsledkov výskumu.
- Aplikovať výsledky vlastného vedeckého bádania pre návrh inovácií vo vybraných oblastiach riadenia ľudských zdrojov a v personálnom manažmente.
- Navrhovať výskumné projekty v oblasti riadenia ľudských zdrojov a personálneho manažmentu, zabezpečiť ich financovanie a koordinovať prácu výskumného tímu.
- Aplikovať a transferovať nadobudnuté poznanie do pedagogického procesu a do praxe a prispievať aj k rozvoju ekonomickej teórie a manažérskej praxe, v národnom a medzinárodnom kontexte.

Kompetencie:

- Samostatnosť pri plánovaní vlastného vedecko-výskumného rastu.
- Zodpovednosť za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za vzdelávanie a rozvoj ďalších osôb.
- Komunikatívnosť, schopnosť aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať výsledky vlastného výskumu a vývoja v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odbornou komunitou.
- Inovatívne, kreatívne, nezávislé, kritické, analytické a koncepčné myslenie, ktoré študent aplikuje v meniacich sa podmienkach a prezentuje samostatne výsledky výskumu a vývoja pred odbornou komunitou v Slovenskej republike a v zahraničí.
- Líderstvo, schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder multidisciplinárneho výskumného tímu. Študenti dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v tíme ako i s ostatnými zainteresovanými skupinami osôb (stakeholdermi).
- Diverzita/ inklúzia, študenti akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie, úroveň výkonu či postihnutie. Sú schopní navrhnúť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu osôb v multidisciplinárnych výskumných tímoch.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do manažmentu výskumných projektov
2. Výskumný projekt a jeho životný cyklus
3. Grantové schémy a grantové agentúry
4. Identifikácia výskumného problému a definovanie cieľov výskumného projektu
5. Personálny manažment výskumného projektu
6. Časový manažment výskumného projektu
7. Finančný manažment výskumného projektu
8. Manažment rizík výskumného projektu
9. Návrh výskumného projektu a kritéria hodnotenia výskumného projektu
10. Realizácia výskumného projektu, etika, diverzita a inklúzia vo výskume
11. Záverečná správa výskumného projektu
12. Prezentácia vedeckých výsledkov projektu

Odporúčaná literatúra:

- Korenko, M., Máchal, P.: Riadenie projektov (Vydanie: prvé.). Nitra: Slovenská poľnohospodárska univerzita, 2020. 104 s. ISBN 9788055222912
- Krchová, H.: Praktický projektový manažment. Praha: Wolters Kluwer, 2019. 274 s. ISBN 9788075984661

- Hámorník, J., Oravcová, I., Hajdúppvá, E., Vrábl'ová, K., Wisterová, A., Chlebecová, M.: Príručka pre projektového manažéra so zameraním na dotácie : ako vypracovať a zrealizovať projekt vlastnými silami. Bratislava: Gemini Group s.r.o., 259 s. ISBN 9788097295707
- Všetěčka, P.: Projektové myslenie, sprievodca súborom znalostí, Liptovský Mikuláš: Petr Všetěčka, 2017. ISBN 978-80-972683-9-8.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:
slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 0 + 24 = 24
- Príprava na semináre a priebežné hodnotenie 36 hodín min.
- Vypracovanie záverečného projektu 60 hodín min.
- Príprava na ústnu skúšku a ústna skúška 30 hodín min.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín,

nekontaktná: 126 hodín.

Spolu: 150 hodín.

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 0 + 24 = 24
- Príprava na semináre a priebežné hodnotenie 36 hodín min.
- Vypracovanie záverečného projektu 60 hodín min.
- Príprava na ústnu skúšku a ústna skúška 30 hodín min.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín,

nekontaktná: 126 hodín.

Spolu: 150 hodín.

Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 150 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 3

A	B	C	D	E	Fx
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ ManZm/3lzdB/22	Názov predmetu: Manažment zmien
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 1 / 1 Za obdobie štúdia: 12 / 12 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov, z toho 20 bodov za priebežné hodnotenie a 80 bodov za záverečné hodnotenie. Priebežné hodnotenie pozostáva z overenia nadobudnutých teoretických vedomostí v podobe testu. Záverečné hodnotenie: spracovanie semestrálneho projektu zameraného na vypracovanie intervenčného programu na riadenie rizika v organizačných zmenách a jeho prezentácia. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa hlbší prehľad o manažmente zmien a praktickú zručnosť v aplikácii riadenia zmien v súčasnom neustále sa meniacom a ťažko predvídateľnom prostredí. Študent bude vedieť riadiť zmeny, spracovať makro a mikro podmienky a determinanty zmien, vyhodnocovať dopady zmien. Študent porozumie problematike využívania efektívnych metód a nástrojov pri zabezpečovaní procesu manažmentu zmien. Získané teoretické vedomosti: • Hodnotiť podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce. • Vytvárať nové vedecké poznatky o riadení ľudských zdrojov a personálnom manažmente. • Navrhovať, overovať a implementovať inovatívne výskumné postupy riadenia ľudských zdrojov v organizáciách zodpovedajúcim týmto podmienkam a súvislostiam. Praktické zručnosti: • Identifikovať informačné zdroje a pri ich využívaní primerane aplikovať disponibilné informačné systémy. • Analyzovať výsledky výskumu štatistickými metódami, hodnotiť ich a interpretovať. • Aplikovať zásady vedeckej etiky a integrity pri výkone vedecko-výskumných úloh ale aj spoločenské, vedecké a etické aspekty pri formulovaní výskumných zámerov, interpretácii a zovšeobecnení výsledkov výskumu. • Aplikovať výsledky vlastného vedeckého bádania pre návrh inovácií vo vybraných oblastiach riadenia ľudských zdrojov a personálnom manažmente.	

- Aplikovať a transferovať nadobudnuté poznanie do pedagogického procesu a do praxe a prispievať aj k rozvoju ekonomickej teórie a manažérskej praxe, v národnom a medzinárodnom kontexte.
- Kompetencie:**
- **Zodpovednosť.** Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj, ako aj za vzdelávanie a rozvoj ďalších osôb.
 - **Inovatívne, kreatívne, nezávislé, kritické, analytické a koncepčné myslenie.** Absolventi sa vyznačujú inovatívnym, kreatívnym, nezávislým, kritickým, analytickým a koncepčným myslením, ktoré aplikuje v meniacich sa podmienkach a prezentuje samostatne výsledky výskumu a vývoja pred odbornou komunitou v Slovenskej republike a v zahraničí.
 - **Diverzita/ inklúzia.** Absolventi akceptujú rôznorodosť, pokiaľ ide o pohlavie, národnosť, rasu, jazykový pôvod, sociálne pozadie, úroveň výkonu či postihnutie. Sú schopní navrhnúť a implementovať vzájomne výhodnú integráciu osôb v multidisciplinárnych výskumných tímoch.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do problematiky predmetu manažment zmien.
2. Súvislosti globálnych, lokálnych a organizačných zmien.
3. Východiská manažmentu zmien v organizácii.
4. Príčiny a dôvody zmien v organizáciách.
5. Identifikovanie zmien.
6. Monitorovanie zmien v organizácii.
7. Riadenie procesu implementácie zmien.
8. Hodnotenie dopadov zmien.
9. Zmeny a rozpracovanie prognózy vývoja.
10. Metódy a nástroje riadenia zmien.
11. Riadenie rizika v organizačných zmenách.
12. Organizačné zmeny a zmena stratégie organizácie.

Odporúčaná literatúra:

- Voehl, F., Harrington, H.J.: Change Management. Manage the Change or It Will Manage You. Milton Park: Routledge, 2016. ISBN 978-1482214185.
- Cameron, E., Green, M.: Making Sense of Change Management: A Complete Guide to the Models, Tools and Techniques of Organizational Change. Kogan Page, 2015. ISBN 978-0749472580.
- Drdla, M., Rais, K.: Řízení změn ve firmě: Reengineering: Jak vybudovat úspěšnou firmu. Praha: Computer Press, 2001. 145 s. ISBN 80-7226-411-7.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk, český jazyk, anglický jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 12 + 12 = 24
- Príprava na semináre a priebežné hodnotenie 56 hodín min.
- Vypracovanie záverečného projektu 45 hodín min.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín,

nekontaktná: 101 hodín

Spolu: 125 hodín.

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 12 + 12 = 24
- Príprava na semináre a priebežné hodnotenie 56 hodín min.

• Vypracovanie záverečného projektu 45 hodín min Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín, nekontaktná: 101 hodín Spolu: 125 hodín. Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.					
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0					
A	B	C	D	E	Fx
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: prof. Ing. Dr. Valentinas Navickas					
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023					
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.					

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ MetVP/3lzdA/22	Názov predmetu: Metodológia vedeckej práce
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 1 Za obdobie štúdia: 24 / 12 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 7	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 30 bodov v priebežnom hodnotení. Spracovanie projektu a jeho obhajoba max. 70 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a vypracovania a obhajoby projektu (skúška). Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent po absolvovaní predmetu porozumie špecifikám vedeckej práce. Získané poznatky mu umožnia aplikovať metódy a postupy vedeckého výskumu na riešenie náročných vedeckých úloh. Bude vedieť orientovať sa a analyzovať nové trendy v rozvoji svojho vedeckého odboru. Získané znalosti a zručnosti z problematiky vedeckej práce bude vedieť aplikovať na pozíciách vedeckého pracovníka v organizáciách súkromného ale aj verejného sektora a na vysokých školách. Absolvovaním predmetu študent získa: Teoretické vedomosti: • Zoznámiť sa s širokým rozsahom foriem a metód vedeckej práce, s technikou a etikou odkazovania a citovania, • Klasifikovať pokročilé matematické a štatistické operácie. • Všestranne analyzovať reálne štatistické dáta pomocou ekonometrických metód a postupov pri konštrukcii, kvantifikácii, verifikácii a aplikácii modelov v ekonomickom výskume aj v praxi. Praktické zručnosti: • Využívať moderné informačné a komunikačné technológie, spracovávať databázové a textové súbory, vytvárať prezentácie a postery. • Využívať metódy vedeckého výskumu na získavanie a spracovávanie dát. Kompetencie: • Samostatnosť. Absolventi preukazujú vysoký stupeň samostatnosti pri analýze a riešení konkrétnych vedeckých a vývojových problémov a projektov.	

- Zodpovednosť. Absolventi sú zodpovední za kvalitu svojej vedeckej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj.
- Inovatívnosť/kreativita/koncepčné myslenie.

Stručná osnova predmetu:

1. Veda o vede: filozofia a metodológia vedy, história vedy, etika vedy.
2. Veda, jej štruktúra a funkcie. Integrácia a diferenciácia vied. Systém vied.
3. Vedy teoretické a vedy praktické.
4. Systém metodológie vedy. Všeobecná metodológia a špeciálne metodológie.
5. Empirická a teoretická rovina vedeckého poznania.
6. Fakty skutočnosti a vedecké fakty. Teoretické a praktické vedecké problémy.
7. Vedecké hypotézy, ich druhy a spôsoby overovania.
8. Vedecká teória, jej štruktúra a funkcie. Druhy teórií a spôsoby ich budovania.
9. Vedecká explanácia a predikcia.
10. Vedecká metóda. Klasifikácia metód.
11. Metódy teoretické a metódy empirické.
12. Kvantitatívne a kvalitatívne metódy a možnosti ich využitia.

Odporúčaná literatúra:

- Hendl, J.: Kvalitatívny výskum. Základní metody a aplikace. Praha: Portál, 2016. ISBN 978-80-262-0982-9.
- Hendl, J.: Přehled statistických metod. Analýza a metaanalýza dat. Praha: Portál, 2015. ISBN 978-80-262-0981-2.
- Holomek, J.: Vedecký výskum vo verejnej správe. TNUAD: Trenčín, 2018. ISBN 987-80-8075-829-5.
- Juszczak, S.: Metodológia empirických výskumov v spoločenských vedách. Bratislava: IRIS, 2008. ISBN 80-89018-13-0.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 24+12 = 36 hodín min.
- Príprava na semináre a priebežné hodnotenie 56 hodín min.
- Vypracovanie záverečného projektu 83 hodín min.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín,

nekontaktná: 139 hodín

Spolu: 175 hodín.

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 24 + 12 = 36 hodín min.
- Príprava na semináre a priebežné hodnotenie 56 hodín min.
- Vypracovanie záverečného projektu 83 hodín.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín,

nekontaktná: 139 hodín

Spolu: 175 hodín.

Spolu na 7 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 175 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov					
Celkový počet hodnotených študentov: 6					
A	B	C	D	E	Fx
33.33	16.67	50.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.					
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023					
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.					

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KEaE/ MikMakT/3lzdB/22	Názov predmetu: Mikroekonomické a makroekonomické teórie
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 1 / 1 Za obdobie štúdia: 12 / 12 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Priebežné hodnotenie: aktívna tvorivá práca na seminárnych hodinách, min. 80 % účasť na seminároch, zvládnutie odbornej terminológie a problematiky. Dva krát počas semestra písomný test. V rámci priebežného hodnotenia je potrebné získať 50 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • skúšky formou písomného testu s dôrazom na vedomosti z povinnej literatúry a ústnej odpovede, kde sa preverí schopnosť aplikovať vedomosti v kontexte opísaných výsledkov vzdelávania. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu získa základné teoretické vedomosti a poznatky k súboru konkrétnych vzťahov a procesov z oblasti správania sa domácností, podnikovej sféry a národného hospodárstva. Predmet poskytuje poznatky o faktoroch ovplyvňujúcich správanie spotrebiteľa (domácností) a rozhodovanie firmy v podmienkach dokonalej a nedokonalej konkurencie. Ďalej študent získa poznatky o rozhodujúcich procesoch, ktoré prebiehajú v ekonomike, pochopí súvisť správania ekonomických subjektov v národnom hospodárstve, úlohu faktorov ovplyvňujúcich ekonomický rast, procesy na peňažnom trhu a vývoj zamestnanosti. Študent by mal vedieť analyzovať a vyhodnocovať mikroekonomické a makroekonomické procesy na základe údajov zo štatistických databáz. Po absolvovaní predmetu by mal študent rozumieť podstate, procesom a cieľom fungovania mikroekonomickej a makroekonomickej sféry národného hospodárstva. Teoretické vedomosti: • Študent získa systematický, ucelený a komplexný súbor vedomostí o súčasnom stave vedeckého poznania v teórii a praxi vzťahov a procesov z oblasti správania sa domácností, podnikovej sféry a národného hospodárstva. Praktické zručnosti: • Študent dokáže formulovať výzvy pre vedecké poznanie, identifikovať vedecké problémy, formulovať výskumné otázky z problematiky mikroekonómie a makroekonómie	

- Študent vie identifikovať informačné zdroje a pri ich využívaní primerane aplikovať disponibilné aplikačné systémy
- Študent aplikuje výsledky vlastného vedeckého bádania pre návrh inovácií v podnikovej sfére
- Študent aplikuje nadobudnuté poznanie do pedagogického procesu a do praxe.

Kompetencie:

- Absolvent bude vedieť samostatne riešiť a analyzovať problémy z oblasti mikroekonómie a makroekonómie na základe údajov zo štatistických databáz, bude schopný aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať výsledky vlastného výskumu a vývoja v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odbornou komunitou.

Stručná osnova predmetu:

1. Mikroekonómia a makroekonómia, vzájomná prepojenosť oboch súčastí ekonómie.
2. Teória spotrebiteľa, aspekty spotrebiteľského správania.
3. Spotreba domácností, faktory ovplyvňujúce spotrebu domácností.
4. Teória firmy, základné aspekty rozhodovania firmy.
5. Teória výroby, vzťah medzi vstupmi a výstupmi firmy.
6. Náklady firmy, riadenie nákladov firmy.
7. Príjmy a zisk firmy.
8. Makroekonomické subjekty, makroekonomické vzťahy, makroekonomický kolobeh.
9. Výkonnosť ekonomiky a ekonomický rast, zdroje a bariéry ekonomického rastu.
10. Makroekonomická rovnováha, ovplyvňovanie makroeconomickej rovnováhy.
11. Peniaze, peňažný trh, inflácia.
12. Trh práce, postavenie ľudského faktora na trhu práce.

Odporúčaná literatúra:

- Habánik, J., Masárová, J., Ivanová, E., Janský, B.: Makroekonómia. Trenčín: TnUAD, 2021. ISBN 978-80-8075-961-2.
- Ivanová, E., Masárová, J.: Mikroekonómia. Testy a príklady. Trenčín: TnUAD, 2019. ISBN 978-80-8075-892-9.
- Habánik, J. a kol.: Príklady a úlohy z makroekonómie. Trenčín: TnUAD, 2011. ISBN 978-80-8075
- Ivanová, E.: Mikroekonómia. Trenčín: TnUAD, 2015. ISBN 978-80-8075-629

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 12+12 = 24 hodín min.
- Príprava na seminár a priebežné hodnotenie 56 hodín min.
- Príprava na ústnu skúšku 45 hodín min

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 24 hodín,
nekontaktná: 101 hodín

Spolu: 125 hodín.

Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta

Hodnotenie predmetov					
Celkový počet hodnotených študentov: 0					
A	B	C	D	E	Fx
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: doc. Ing. Jozef Habánik, PhD.					
Dátum poslednej zmeny: 15.06.2023					
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.					

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ pc1/3lzp/22	Názov predmetu: Minimálne tri mesiace štúdia v zahraničí (podľa získaných kreditov, max. 15)
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 15	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0	
n	s
0.0	0.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne					
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov					
Kód predmetu: KMaREZ/ ODP/3IzS/22		Názov predmetu: Obhajoba dizertačnej práce			
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná					
Počet kreditov: 15					
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 5., 6..					
Stupeň štúdia: III.					
Podmieňujúce predmety:					
Podmienky na absolvovanie predmetu:					
Výsledky vzdelávania:					
Stručná osnova predmetu:					
Odporúčaná literatúra:					
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:					
Poznámky:					
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 7					
A	B	C	D	E	Fx
28.57	28.57	42.86	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci:					
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023					
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.					

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ vc16/3lzT/22	Názov predmetu: Odborná prax (min. 4 týždne)
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 10	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Doktorandi sa zúčastnia praxe v rámci organizácií podľa dohovoru v trvaní 160 hodín. Prax môže byť rozdelená aj na časti. V prípade, že doktorand pracuje v oblasti riadenia ľudských zdrojov alebo personálneho manažmentu minimálne rok, tak môže požiadať garanta študijného programu o započítanie tejto praxe ako odbornej praxe.	
Výsledky vzdelávania: Študent si absolvovaním odbornej praxe bude pamätať teóriu strategického riadenia ľudských zdrojov. Študent porozumie zákonitostiam strategického riadenia ľudských zdrojov. Po úspešnom absolvovaní praxe bude študent schopný aplikovať inovatívne postupy v strategickom riadení ľudských zdrojov, informačné systémy, projekty a ich financovanie v oblasti strategického riadenia ľudských zdrojov. Absolvovaním predmetu študent získa: praktické znalosti a zručnosti: • systematicky, ucelene a komplexne posúdiť podstatu a súčasný stav vedeckého poznania v teórii a praxi strategického riadenia ľudských zdrojov, • hodnotiť podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti strategického riadenia ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce; schopnosti: • uskutočňovať výskum a vývoj, formulovať riešenia ekonomických a manažérskych problémov, rozvíjať relevantné poznanie manažérskych procesov a vytvárať nové vedecké poznatky o strategickom riadení ľudských zdrojov, • navrhovať, overovať a implementovať inovatívne výskumné postupy v strategickom riadení ľudských zdrojov vo výskumných a rozvojových organizáciách, • dokážu identifikovať informačné zdroje a pri ich využívaní primerane aplikovať potrebné informačné systémy; • dokážu navrhovať vedecké projekty v oblasti strategického riadenia ľudských zdrojov a personálneho manažmentu a koordinovať prácu výskumných kolektívov; kompetencie:	

Absolvent bude schopný aktívne počúvať, poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať výsledky vlastného výskumu a vývoja strategického riadenia ľudských zdrojov v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odbornou komunitou. Absolvent sa vyznačuje inovatívnym, kreatívnym, nezávislým, a koncepčným myslením, ktoré aplikuje v meniacich sa podmienkach a prezentuje samostatne výsledky výskumu a vývoja pred odbornou komunitou. Absolvent preukazuje schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder výskumného tímu. Dokáže motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v kolektíve.					
Stručná osnova predmetu: 1. Oboznámenie sa s úlohami konkrétneho oddelenia v rámci organizácie, kde sa bude prax vykonávať, zoznamovanie sa s dokumentáciou daného pracoviska. 2. Plnenie úloh zadaných pre prax. 3. Zhromažďovanie a triedenie materiálov priamo v organizácii, ktoré môžu byť užitočné pre dokončenie záverečnej práce. 4. Spracovanie správy o činnosti v priebehu praxe, štruktúra pracoviska, hlavné úlohy a členenie pracoviska, kde prax prebiehala.					
Odporúčaná literatúra: Podľa rozhodnutia študenta					
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk					
Poznámky: Predmet je povinný pre študentov prijatých po roku 2021. Denné a externé štúdium: Odborná prax v rozsahu 160 hodín min. Zber dát mimo organizácie k vypracovaniu záverečnej správy 50 hodín min. Vypracovanie záverečnej správy 40 hodiny min. Pracovná záťaž študenta kontaktná: 160 hodín nekontaktná 90 hodiny Spolu na 10 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 250 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.					
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 4 <table> <tr> <th>n</th><th>s</th></tr> <tr> <td>0.0</td><td>100.0</td></tr> </table>		n	s	0.0	100.0
n	s				
0.0	100.0				
Vyučujúci:					
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023					
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.					

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ vc2/3lzT/22	Názov predmetu: Ostatné recenzované štúdie vo vedeckom časopise, evidovanom v databáze Web of Science alebo Scopus
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 10	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 5	
n	s
0.0	100.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ Prod/3lzdB/22	Názov predmetu: Produkčné a riadiace štruktúry v organizáciách
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 1 / 1 Za obdobie štúdia: 12 / 12 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 2.	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca a aktivita na seminároch max. 20 bodov; Písomný test max. 30 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia (50 bodov) a vypracovania projektu (50 bodov). Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Získané teoretické vedomosti: • absolventi III. stupňa štúdia získajú systematický, ucelený a komplexný súbor vedomostí o súčasnom stave vedeckého poznania v teórii a praxi usporiadania výrobných štruktúr a tvorby adekvátnych riadiacich zložiek; • získané teoretické vedomosti umožňujú absolventom študijného programu Ľudské zdroje a personálny manažment (III. stupeň) hodnotiť podmienky a súvislosti vytvárania výrobných štruktúr (divízií, závodov, oddelení, útvarov, úsekov a pod.), vo výrobných podnikoch, verejných, štátnych organizáciách a v spoločnosti; • získané teoretické vedomosti umožnia absolventom študijného programu III. stupňa štúdia implementovať inovatívne výskumné postupy v procesoch tvorby zložitých výrobných štruktúr a v adekvátnych riadiacich zložkách; • získané teoretické vedomosti umožňujú absolventom študijného programu III. stupňa navrhovať, overovať a implementovať vývin riadiacich štruktúr s tak zvanou prerušenou hierarchiou štruktúrou pod vplyvom rozvoja výrobných štruktúr; • získané teoretické vedomosti umožňujú absolventom študijného programu Ľudské zdroje a personálny manažment (III. stupeň) vytvárať poznatky o efektívnom rozdeľovaní právomocí a kompetencií v zložitých výrobných štruktúrach výrobných podnikov, verejných organizácií a výrobných zložkách poznatkovej (novej) ekonomiky;	

- získané teoretické vedomosti umožňujú absolventom III. stupňa štúdia získavať nové poznatky o podstate a význame tak výrobných, ako aj riadiacich organizačných štruktúr a ich význame pre racionalizáciu ľudských činnosti v organizáciách.

Praktické zručnosti:

- absolventi dokážu na základe kritickej rešerše formulovať výzvy pre vedecké poznanie, identifikovať vedecké problémy, formulovať výskumné otázky v procesoch fungovania výrobných štruktúr a adekvátnych riadiacich zložiek a procesov;
- absolventi III. stupňa štúdia dokážu analyzovať a interpretovať postupy a pravidla usporiadania výrobných procesov a tvorby výrobných štruktúr v organizáciách (divízií, závodov, oddelení, útvarov, úsekov a pod.);
- absolventi III. stupňa štúdia dokážu vysvetliť, zdôvodniť a aplikovať postupy vytvárania výrobných štruktúr (zložiek) organizácie a prvky adekvátnych riadiacich procesov;
- absolventi III. stupňa štúdia dokážu usporiadať a racionalizovať činnosť ľudí tak v jednoduchých ako aj v zložitých výrobných štruktúrach (zložkách);
- absolventi III. stupňa štúdia dokážu rozdeľovať a delegovať právomoci a kompetencie a vytvárať riadiacu štruktúru adekvátnu výrobnéj zložke;
- dokážu vysvetliť a zdôvodniť podstatu, význam a súvislosť výrobných a riadiacich štruktúr v organizáciách;
- absolventi III. stupňa štúdia získajú zručnosti v oblasti riadenia ľudských zdrojov a personálneho manažmentu, zabezpečiť ich financovanie a koordinovať prácu výskumného tímu.

Kompetencie:

- absolventi III. stupňa štúdia sú kompetentní samostatne plánovať vlastný vedecko-výskumný rast v oblasti riadenia zložitých výrobných štruktúr a v procesoch realizácie adekvátnych riadiacich štruktúr vo výrobných zložkách nie len tradičnej, ale aj poznatkovej (novej) ekonomiky;
- absolventi III. stupňa štúdia sú zodpovední za kvalitu svojej práce, plnenie úloh a povinností a za vlastný osobnostný rozvoj vo vytváraní a prevádzkovaní zložitých výrobných štruktúr a zodpovedajúcich nim adekvátnych riadiacich procesov;
- absolventi sú schopní akceptovať názory kolegov, aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, prezentovať a obhajovať výsledky vlastného výskumu a vývoja v procesoch tvorby a riadenia výrobných štruktúr a riadiacich procesov vo výrobných, verejných organizáciách a výskumných zložkách poznatkovej ekonomiky;
- absolventi III. stupňa štúdia sa vyznačujú inovatívnym, nezávislým, analytickým a koncepčným myslením, ktoré aplikuje v meniacich sa podmienkach a môžu prezentovať svoje výsledky výskumu a vývoja pred odbornou komunitou;
- absolventi III. stupňa štúdia preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen výskumnej jednotky v oblasti výrobných a riadiacich štruktúr alebo ako líder výskumného tímu v rozvojových zložkách výrobných podnikov alebo výskumných zložkách poznatkovej ekonomiky;
- absolventi III. stupňa sú schopní akceptovať rôzneho rodu sociálnu a osobnostnú rôznorodosť, úroveň výkonu a implementovať vzájomne výhodnú integráciu osôb v multidisciplinárnych výskumných kolektívoch.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do predmetu výrobné a riadiacie štruktúry.
2. Rozhodovania o cieľoch a úlohách výroby a proces vytvárania výrobných štruktúr.
3. Rozsah a náročnosť výrobných procesov a tvorba výrobných štruktúr.
4. Odlišnosti vo výrobných štruktúrach a špecifika usporiadania riadiacich procesov.
5. Jednoduché výrobné štruktúry a ich riadenie.
6. Zložité výrobné štruktúry a špecifika ich riadenia.
7. Zložité výrobné štruktúry a usporiadania nelineárnych riadiacich štruktúr.
8. Kritéria typológie a typológia výrobných štruktúr.

9. Výrobné a riadiace štruktúry vo výrobných podnikoch.
10. Výrobné a riadiace štruktúry v organizáciách verejnej správy a samosprávy.
11. Výrobné a riadiace štruktúry vo výrobných zložkách znalostnej (novej) ekonomiky.
12. Aktuálne trendy v transformácii výrobných a riadiacich štruktúr v organizáciách.

Odporúčaná literatúra:

- Dědina, J.: Podnikové organizační struktury: teorie a praxe. Praha: Victoria Publishing, 1996. 117 s. ISBN 80-7187-029-3.
- Keller, J.: Sociologia byrokracie a organizace. Slon: Praha, Victoria Publishing 1996. ISBN 8086429741.
- Robbins, S.: Management. 7. vydanie. Praha : Grada Publishing, 2004. ISBN 8024704951.
- Thomasová, E.: Organizovanie. Bratislava: Sprint, 2010 (Ekonom). ISBN 978-90-225-2914-3.

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je povinne voliteľný.

Denné štúdium:

- Prednášky = 24 hodín;
- Pravidelná samostatná práca s literatúrou a inými zdrojmi = 36 hodín;
- Konzultácie = 2 hodiny;
- Príprava na skúšku a skúška = 63 hodín,

Pracovná zaťaž študenta: kontaktná = 26 hodín,

nekontaktná = 99 hodín,

Spolu 125 hodín.

Externé štúdium:

- Prednášky = 24 hodín;
- Samostatná práca s literatúrou a inými materiálmi = 36 hodín.;
- Konzultácie = 2 hodiny;
- Príprava na skúšku a skúška = 63 hodiny.

Pracovná zaťaž študenta: kontaktná: 26 hodín,

nekontaktná: 99 hodín,

Spolu: 125 hodín.

Spolu na 5 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 125 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 3

A	B	C	D	E	Fx
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ vc4/3lzT/22	Názov predmetu: Príspevok v zborníku z domácej vedeckej konferencie evidovanom v databáze Web of Science alebo Scopus
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0	
n	s
0.0	0.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ vc11/3lzT/22	Názov predmetu: Príspevok v zborníku z domácej vedeckej konferencie, ktorý nie je evidovaný v databáze Web of Science alebo Scopus
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 8	
n	s
0.0	100.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ vc15/3IzT/22	Názov predmetu: Príspevok v zborníku z konferencie doktorandov
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0	
n	s
0.0	0.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ vc10/3lzT/22	Názov predmetu: Príspevok v zborníku z medzinárodnej vedeckej konferencie (v zahraničí), ktorý nie je evidovaný v databáze Web of Science alebo Scopus
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 3	
n	s
0.0	100.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ vc3/3lzT/22	Názov predmetu: Príspevok v zborníku z medzinárodnej vedeckej konferencie (v zahraničí), evidovanom v databáze Web of Science alebo Scopus
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 8	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0	
n	s
0.0	0.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ vc7/3lzT/22	Názov predmetu: Príspevok vo vedeckom zborníku
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0	
n	s
0.0	0.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ vc9/3lzT/22	Názov predmetu: Publikácia v domácom recenzovanom vedeckom časopise
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0	
n	s
0.0	0.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ vc8/3lzT/22	Názov predmetu: Publikácia v zahraničnom recenzovanom vedeckom časopise
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 8	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 6	
n	s
0.0	100.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ vc5/3lzT/22	Názov predmetu: Publikácia vo vedeckej monografii (min. 3 AH)
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 15	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0	
n	s
0.0	0.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ vc6/3lzT/22	Názov predmetu: Publikácia vo vedeckej monografii do 3AH (min. za 1AH)
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 5	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0	
n	s
0.0	0.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ vc14/3IzT/22	Názov predmetu: Riešenie úlohy pre prax, prípadne rozvojového projektu
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 2	
n	s
0.0	100.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaRLZ/ StraRLZ/3lzdA/22	Názov predmetu: Strategické riadenie ľudských zdrojov
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 1 Za obdobie štúdia: 24 / 12 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Doktorand môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení následne: Samostatná práca a aktivita na seminároch max. 30 bodov. Písomný test max. 20 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: · priebežného hodnotenia (50 bodov) a vypracovania projektu (50 bodov). Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Získané teoretické vedomosti: • charakter študijného predmetu „Strategické riadenie ľudských zdrojov“ (III. stupeň) umožňuje absolventom získať systematický, ucelený a komplexný súbor vedomostí o podstate a súčasnom stave vedeckého poznania v teórii a praxi strategického riadenia ľudských zdrojov; • absolventi III. stupňa štúdia získajú systematický, ucelený a komplexný súbor vedomostí o metódach a postupoch vedy a výskumu na požadovanej medzinárodnej úrovni; • absolventi III. stupňa štúdia získajú schopnosti uskutočňovať výskum a vývoj, formulovať riešenia ekonomických a manažérskych problémov, rozvíjať relevantné poznanie manažérskych procesov a vytvárať nové vedecké poznatky o strategickom riadení ľudských zdrojov; • získané teoretické vedomosti umožňujú absolventom študijného predmetu „Strategické riadenie ľudských zdrojov“ hodnotiť podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti strategického riadenia ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce; • získané teoretické vedomosti umožňujú absolventom III. stupňa štúdia vytvárať nové vedecké poznatky v oblasti strategického riadenia ľudských zdrojov; • získané teoretické vedomosti umožňujú absolventom navrhovať, overovať a implementovať inovatívne výskumné postupy v strategickom riadení ľudských zdrojov vo výskumných a rozvojových organizáciách. Praktické zručnosti: • absolventi III. stupňa štúdia dokážu na základe logických uvažovaní formulovať výzvy pre vedecké poznanie v oblasti strategického riadenia ľudských zdrojov;	

- absolventi III. stupňa štúdia dokážu identifikovať vedecké problémy, formulovať výskumné otázky v procesoch strategického riadenia ľudských zdrojov;
- po absolvovaní predmetu „Strategické riadenie ľudských zdrojov“ doktorandi dokážu identifikovať informačné zdroje a pri ich využívaní primerane aplikovať potrebné informačné systémy;
- absolventi III. stupňa štúdia dokážu analyzovať výsledky výskumu štatistickými metódami, hodnotiť ich a interpretovať;
- dokážu aplikovať zásady vedeckej etiky a spoločenské, vedecké a etické aspekty pri formulovaní výskumných zámerov, interpretácii a zovšeobecnení výsledkov výskumu v oblasti strategického riadenia ľudských zdrojov;
- absolventi III. stupňa štúdia dokážu publikovať vedecké práce z oblasti strategického riadenia ľudských zdrojov a personálneho manažmentu v relevantných, medzinárodných, recenzovaných vedeckých časopisoch a zborníkoch evidovaných v medzinárodných profesijných databázach CCC, WOS a Scopus;
- absolventi III. stupňa štúdia dokážu navrhovať vedecké projekty v oblasti strategického riadenia ľudských zdrojov a personálneho manažmentu, zabezpečiť ich financovanie a koordinovať prácu výskumných kolektívov;
- absolventi III. stupňa štúdia dokážu uskutočňovať transfer a aplikáciu nadobudnutých poznatkov z oblasti strategického riadenia ľudských zdrojov pedagogického procesu a do praxe a prispievať aj k rozvoju ekonomickej teórie a manažérskej praxe.

Kompetencie:

Absolvovaním študijného predmetu „Strategické riadenie ľudských zdrojov“ doktorandi nadobudnú nasledovné kompetencie:

- absolventi III. stupňa štúdia sú kompetentní samostatne plánovať vlastný vedecko-výskumný rastu v oblasti strategického riadenia ľudských zdrojov;
- absolventi III. stupňa štúdia nadobudnú zodpovednosť za kvalitu svojej práce, plnenie svojich úloh a povinností a vlastný osobnostný rozvoj;
- absolventi sú schopní aktívne počúvať, poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať výsledky vlastného výskumu a vývoja strategického riadenia ľudských zdrojov v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odbornou komunitou;
- po absolvovaní predmetu „Strategické riadenie ľudských zdrojov“ doktorandi sa vyznačujú inovatívnym, kreatívnym, nezávislým, a koncepčným myslením, ktoré aplikuje v meniacich sa podmienkach a v rôznych formách prezentuje samostatne výsledky výskumu a vývoja;
- absolventi študijného predmetu „Strategické riadenie ľudských zdrojov“ preukazujú schopnosť efektívne pracovať ako člen alebo líder výskumného tímu. Dokážu motivovať členov tímu a budovať pevné pracovné vzťahy v kolektíve;
- absolventi akceptujú rôzneho rodu sociálnu a osobnostnú rôznorodosť, úroveň výkonu a implementujú vzájomne výhodnú integráciu osôb v multidisciplinárnych výskumných kolektívoch.

Stručná osnova predmetu:

1. Úvod do problematiky strategického riadenia ľudských zdrojov.
2. Podstata ľudských zdrojov a východiska pre strategické riadenie.
3. Strategické riadenie ako umenie, veda a zručnosti pre tvorbu a plánovanie komplexných rozhodnutí rozvoja ľudských zdrojov.
4. Definovanie priorít a oblasti smerovania rozvoja LZ v dlhodobej perspektíve.
5. Metódy, modely a techniky strategického riadenia ľudských zdrojov.
6. Analýza a hodnotenie východiskového stavu pre rozpracovanie stratégie riadenia ľudských zdrojov.
7. Definovanie cieľov strategického riadenia ľudských zdrojov.
8. Formulácia stratégie (misie a vízie a strategických cieľov) riadenia ľudských zdrojov.

9. Plánovanie stratégie riadenia ľudských zdrojov (tvorba strategického plánu a harmonogramu).
10. Realizácia stratégie riadenia ľudských zdrojov (alokácia zdrojov, realizácia projektov a iných aktivít).
11. Kontrola, monitoring stavu a vyhodnocovanie stratégie riadenia ľudských zdrojov.
12. Hodnotenie výsledkov strategického riadenia ľudských zdrojov.

Odporúčaná literatúra:

- Hitt, M. A., Ireland, R.D., Hoskisson, R.E.: Strategic Management. Competitiveness and Globalization - Concepts and Case. South-Western College Pub, 2014. ISBN 978-1-305-50214-7
- Fotr, J., Vacík, E., Souček, I., Špaček, M., & Hájek, S.: Tvorba stratégie a strategické plánování. Praha: Grada Publishing, 2012. 416 s. ISBN 978-80-271-2499-2
- Porter, M. E., Kin, W. CH.: HBR's 10 Must Reads on Strategy (including featured article "What Is Strategy?" by Michael E. Porter). Harvard Business Review Press, 2011. 288 s. ISBN 1422157989.
- Vojtovič, S.: Koncepcie personálního řízení a řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Publishing, 2011. 186 s. ISBN 9788024739489.
- Armstrong, M.: Řízení lidských zdrojů: 13.vydání: Moderní pojetí a postupy, 13. vyd., Praha: Grada Publishing, 2015., 928 s., ISBN 978-80-247-5258-7

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:

slovenský jazyk

Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 24+12 = 36 hodín min.
- Príprava na seminár a priebežné hodnotenie 36 hodín min.
- Vypracovanie záverečného projektu 78 hodín min

Pracovná záťaž študenta: kontaktná: 36 hodín,
nekontaktná 114 hodín,

Spolu: 150 hodín.

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 24+12 = 36 hodín min.
- Príprava na seminár a priebežné hodnotenie 36 hodín min.
- Vypracovanie záverečného projektu 78 hodín min

Pracovná záťaž študenta: kontaktná: 36 hodín,
nekontaktná: 114 hodín

Spolu: 150 hodín.

Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 150 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 6

A	B	C	D	E	Fx
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Vyučujúci: doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ Trendy/3lzdA/22	Názov predmetu: Trendy na trhu práce a tvorba stratégií zamestnávania
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 2 / 1 Za obdobie štúdia: 24 / 12 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 6	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za projekt. Počas semestra sa dá získať max. 50 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: Samostatná práca a aktivita na seminároch max. 20 bodov; Písomný test max. 30 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a vypracovania projektu. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Študent absolvovaním predmetu si rozšíri znalosti z problematiky trhu práce a tvorby stratégií zamestnávania. Bude vedieť aplikovať poznatky, ktoré si zapamätal z oblasti tvorby stratégií zamestnávania. Bude vedieť vytvoriť rôzne typy stratégií zamestnávania, či už v malom, strednom alebo veľkom podniku. Porozumie aktuálnym trendom na trhu práce a bude vedieť analyzovať vplyvy vonkajšieho a vnútorného prostredia organizácie. Porozumie vplyvom multikultúrneho prostredia na tvorbu stratégie zamestnávania. Bude schopný navrhovať flexibilné formy zamestnávania, ktoré budú vychádzať z potrieb pracovnej sily a zamestnávateľov tak, aby boli zabezpečené všetky procesy v organizácií. Získané vedomosti a zručnosti z problematiky predmetu bude vedieť aplikovať na rôznych stupňoch riadenia v organizáciách. Získané teoretické vedomosti umožňujú absolventom: • Hodnotiť podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti fungovania trhu práce v súčasných podmienkach. • Vytvárať nové vedecké poznatky o správaní sa pracovnej sily na trhu práce v kontexte sociálno-ekonomických vplyvov súčasnosti. Praktické zručnosti: • Dokáže formulovať výzvy pre vedecké poznanie, identifikovať vedecké problémy, formulovať výskumné otázky z problematiky trhu práce • Vie identifikovať informačné zdroje a pri ich využívaní primerane aplikovať disponibilné aplikačné systémy	

• Aplikovať výsledky vlastného vedeckého bádania pre návrh inovácií v otázkach zamestnávania a stabilizácie pracovnej sily • Aplikovať a transferovať nadobudnuté poznanie do pedagogického procesu a do praxe Kompetencie: • Samostatne plánovať vlastný vedecký výskum z trhu práce • Aplikovať inovatívne, kreatívne, nezávisle, kritické, analytické a koncepčné myslenie v problematike trhu práce a pri tvorbe stratégií zamestnávania • Komunikovať na odbornej úrovni v uvedenej oblasti
Stručná osnova predmetu: 1. Aktuálne trendy na trhu práce Slovenskej republiky a Európskej únie. 2. Trendy v aplikácii flexibilných foriem zamestnávania. 3. Význam strategického riadenia HR pre tvorbu stratégií zamestnávania. 4. Význam tvorby stratégií zamestnávania. 5. Aktuálne prístupy k tvorbe stratégií zamestnávania. 6. Vonkajšie vplyvy na tvorbu stratégií zamestnávania. 7. Vnútorne vplyvy na tvorbu stratégií zamestnávania. 8. Trendy v stratégiách pri získavaní zamestnancov. 9. Trendy v stratégiách motivácie zamestnancov. 10. Trendy v stratégiách vzdelávania zamestnancov. 11. Stratégie zamestnávania v malých a stredných podnikoch. 12. Stratégie zamestnávania vo vzťahu k multikultúrnym tímom.
Odporúčaná literatúra: • Grenčíková, A: Podniková politika zamestnávania. Trenčín, 2016. ISBN 978-80-8075-742-7 • Grenčíková, A., Berkovič, V.: Vplyv Industry 4.0 na zmeny v štruktúre pracovných miest, Trenčín, 2020. ISBN 978-80-8075-940-7 • Šikýr M.: Personalistika pro manažéry a personalisty, GRADA, Praha, 2012. ISBN 978-80-247-4151-2 • Rievajová E. a kol: Trh práce a politika zamestnanosti, Bratislava: Ekonóm, 2009. ISBN 978-80-225-2878-8.
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk
Poznámky: Predmet je profilový a povinný. Denné štúdium: • Prednášky a semináre 24 + 12 = 36 • Príprava na semináre a priebežné hodnotenie 36 hodín min. • Vypracovanie záverečného projektu 78 hodín min. Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín, nekontaktná: 114 hodín Spolu: 150 hodín. Externé štúdium: • Prednášky a semináre 24 + 12 = 36 • Príprava na semináre a priebežné hodnotenie 36 hodín min. • Vypracovanie záverečného projektu 78 hodín min. Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín nekontaktná: 114 hodín Spolu: 150 hodín.

Spolu na 6 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 150 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.					
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 6					
A	B	C	D	E	Fx
100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Vyučujúci: doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD.					
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023					
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.					

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaRLZ/VedV-AJ/3lzdA/22	Názov predmetu: Vedecký výskum a jeho prezentácia (v anglickom jazyku)
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 1 / 2 Za obdobie štúdia: 12 / 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 8	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 30 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: vypracovanie životopisu v cudzom jazyku max.10 bodov; vypracovanie prezentácie k dizertačnej skúške v cudzom jazyku max. 20 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a ústnej skúšky. Ústna skúška pozostáva z: • prezentácie doktoranda (dosiahnuté vzdelanie, pracovisko, dizertačná práca, jej názov, ciele, metódy, zdroje a pramene, očakávané výsledky, literatúra a pod.) max. 20 bodov, • riadeného dialógu, počas ktorého doktorand preukáže schopnosť pohotovo odpovedať na otázky a diskutovať o rôznych témach (základné informácie o doktorandovi, vzdelanie, zameranie pracoviska doktoranda, jeho náplň práce, dizertačná práca, ciele, očakávané výsledky, metódy, a pod.) max. 20 bodov, • prekladu odborného textu z odbornej literatúry v cudzom jazyku v rozsahu min. 250 strán, max. 30 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Získané teoretické vedomosti: • Študent po absolvovaní predmetu bude vedieť hodnotiť v cudzom jazyku podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce. Absolvovaním predmetu študent získa: Praktické zručnosti: • Vďaka jazykovej kompetentnosti publikovať, dodržiavajúc princípy vedeckej etiky a integrity, vedecké práce z oblasti riadenia ľudských zdrojov a personálneho manažmentu v relevantných, rešpektovaných, medzinárodných, recenzovaných vedeckých časopisoch a zborníkoch evidovaných v medzinárodných profesijných databázach CCC, WoS, Scopus atď. Kompetencie:	

• Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať výsledky vlastného výskumu a vývoja v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odbornou komunitou, a to aj písomne v cudzom jazyku.
Stručná osnova predmetu: 1. Čítanie s porozumením – typy a najdôležitejšie stratégie čítania. 2. Náučný (odborný) štýl. 3. Selektívne počúvanie, výber najdôležitejších informácií. 4. Špecifiká odborného textu. 5. Integrované zručnosti čiastkové (predstavenie vlastného pracoviska, výskumnej témy, výskumného problému). 6. Čítanie s porozumením a preklad odborného textu. 7. Príprava odborného článku. 8. Zásady citovania a práca s citačnými databázami. Vedecká etika a integrita. 9. Prezentácia výsledkov vedeckého výskumu, najčastejšie chyby pri prezentácii. 10. Návrh vedeckého postera, jeho prezentácia. 11. Moderovanie odbornej diskusie (workshopu, konferencie). 12. Prezentácia vlastnej dizertačnej práce v cudzom jazyku.
Odporúčaná literatúra: Anglický jazyk: • Grussendorf, M.: English for Presentations. Oxford: OUP, 2007. • McCarthy, M. O'Dell F.: Academic Vocabulary in Use. Cambridge: CUP, 2008. ISBN 9780521689397 • McWhorter T. K.: Efficient & Flexible Reading. Pearson/Longman, 2007. • Rankin, E.: The work of writing: insights and strategies for academics and professionals. San Francisco: Jossey-Bass, 2001, ISBN: 978-0-787-95679-0 Nemecký jazyk: • Strunz, H., Dorsch, M.: Internationale Märkte. Oldenbourg, Verlag München Wien, 2001. ISBN: 9783486258288 • Masárová, T., Vojtovič, S., Strunz, H.: Personalmanagement in bewegten Zeiten. M&S Verlag, 2012. ISBN 978-3-938590-36-6 • Strunz, H.: Tagebuch der Weltwirtschaft 2000-2010. Kommentare, Kritik, Reflexionen. Peter Lang GmbH, Internationaler Verlag der Wissenschaften. Frankfurt am Main, 2011. - ISBN 978-3-631-60705-3. • Strunz, H., Vojtovič, S.: Marketing & Sales Management. M&S Verlag. OHG-Plauen. Glaß, M., Karbach, R., Sadowski, R., Strunz, H. (2010). Was heißt und zu welchem Ende studiert man ... Management? M&S Verlag. OHG-Plauen, 2012. Ruský jazyk: • Baláž, G., Čabala, M., Svetlík, J.: Gramatika ruštiny. SPN, Bratislava, 1991. ISBN 80-08-00986-1. • Kollárová, E.: Russkij jizik v centre Jevropi 2. Asociácia rusistov Slovenska, Banská Bystrica, 2000. • Kováčiková, E.: Ruština pre samoukov. SPN, Bratislava, 2006. ISBN 8010000213. • Russkij jazyk kak inostrannyj – intensivnyj kurs po razvitiju navykov ustnoj reči. Nauka, Moskva, 2006.
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: anglický jazyk, nemecký jazyk, ruský jazyk
Poznámky:

Predmet je profilový a povinný.

Denné štúdium:

- Prednášky a semináre 12+24= 36 hodín min.
- Príprava na semináre a priebežné hodnotenie 50 hodín min.
- Príprava na skúšku 114 hodín min.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín,

nekontaktná: 164 hodín

Spolu: 200 hodín.

Externé štúdium:

- Prednášky a semináre 12+24= 36 hodín min.
- Príprava na semináre a priebežné hodnotenie 50 hodín min.
- Príprava na skúšku 114 hodín min.

Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín,

nekontaktná: 164 hodín

Spolu: 200 hodín.

Spolu na 8 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 200 hodín práce.

1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.

Hodnotenie predmetov

Celkový počet hodnotených študentov: 6

A	B	C	D	E	Fx
16.67	50.0	16.67	0.0	16.67	0.0

Vyučujúci: Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD., Mgr. Monika Gullerová, PhD.

Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023

Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaRLZ/VedV- NJ/3lzdA/22	Názov predmetu: Vedecký výskum a jeho prezentácia (v nemeckom jazyku)
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 1 / 2 Za obdobie štúdia: 12 / 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 8	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 30 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: vypracovanie životopisu v cudzom jazyku max.10 bodov; vypracovanie prezentácie k dizertačnej skúške v cudzom jazyku max. 20 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a ústnej skúšky. Ústna skúška pozostáva z: • prezentácie doktoranda (dosiahnuté vzdelanie, pracovisko, dizertačná práca, jej názov, ciele, metódy, zdroje a pramene, očakávané výsledky, literatúra a pod.) max. 20 bodov, • riadeného dialógu, počas ktorého doktorand preukáže schopnosť pohotovo odpovedať na otázky a diskutovať o rôznych témach (základné informácie o doktorandovi, vzdelanie, zameranie pracoviska doktoranda, jeho náplň práce, dizertačná práca, ciele, očakávané výsledky, metódy, a pod.) max. 20 bodov, • prekladu odborného textu z odbornej literatúry v cudzom jazyku v rozsahu min. 250 strán, max. 30 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Získané teoretické vedomosti: • Študent po absolvovaní predmetu bude vedieť hodnotiť v cudzom jazyku podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce. Absolvovaním predmetu študent získa: Praktické zručnosti: • Vďaka jazykovej kompetentnosti publikovať, dodržiavajúc princípy vedeckej etiky a integrity, vedecké práce z oblasti riadenia ľudských zdrojov a personálneho manažmentu v relevantných, rešpektovaných, medzinárodných, recenzovaných vedeckých časopisoch a zborníkoch evidovaných v medzinárodných profesijných databázach CCC, WoS, Scopus atď. Kompetencie:	

• Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať výsledky vlastného výskumu a vývoja v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odbornou komunitou, a to aj písomne v cudzom jazyku.
Stručná osnova predmetu: 1. Čítanie s porozumením – typy a najdôležitejšie stratégie čítania. 2. Náučný (odborný) štýl. 3. Selektívne počúvanie, výber najdôležitejších informácií. 4. Špecifiká odborného textu. 5. Integrované zručnosti čiastkové (predstavenie vlastného pracoviska, výskumnej témy, výskumného problému). 6. Čítanie s porozumením a preklad odborného textu. 7. Príprava odborného článku. 8. Zásady citovania a práca s citačnými databázami. Vedecká etika a integrita. 9. Prezentácia výsledkov vedeckého výskumu, najčastejšie chyby pri prezentácii. 10. Návrh vedeckého postera, jeho prezentácia. 11. Moderovanie odbornej diskusie (workshopu, konferencie). 12. Prezentácia vlastnej dizertačnej práce v cudzom jazyku.
Odporúčaná literatúra: Anglický jazyk: • Grussendorf, M.: English for Presentations. Oxford: OUP, 2007. • McCarthy, M. O'Dell F.: Academic Vocabulary in Use. Cambridge: CUP, 2008. ISBN 9780521689397 • McWhorter T. K.: Efficient & Flexible Reading. Pearson/Longman, 2007. • Rankin, E.: The work of writing: insights and strategies for academics and professionals. San Francisco: Jossey-Bass, 2001, ISBN: 978-0-787-95679-0 Nemecký jazyk: • Strunz, H., Dorsch, M.: Internationale Märkte. Oldenbourg, Verlag München Wien, 2001. ISBN: 9783486258288 • Masárová, T., Vojtovič, S., Strunz, H.: Personalmanagement in bewegten Zeiten. M&S Verlag, 2012. ISBN 978-3-938590-36-6 • Strunz, H.: Tagebuch der Weltwirtschaft 2000-2010. Kommentare, Kritik, Reflexionen. Peter Lang GmbH, Internationaler Verlag der Wissenschaften. Frankfurt am Main, 2011. - ISBN 978-3-631-60705-3. • Strunz, H., Vojtovič, S.: Marketing & Sales Management. M&S Verlag. OHG-Plauen. Glaß, M., Karbach, R., Sadowski, R., Strunz, H. (2010). Was heißt und zu welchem Ende studiert man ... Management? M&S Verlag. OHG-Plauen, 2012. Ruský jazyk: • Baláž, G., Čabala, M., Svetlík, J.: Gramatika ruštiny. SPN, Bratislava, 1991. ISBN 80-08-00986-1. • Kollárová, E.: Russkij jizik v centre Jevropi 2. Asociácia rusistov Slovenska, Banská Bystrica, 2000. • Kováčiková, E.: Ruština pre samoukov. SPN, Bratislava, 2006. ISBN 8010000213. • Russkij jazyk kak inostrannyj – intensivnyj kurs po razvitiju navykov ustnoj reči. Nauka, Moskva, 2006.
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: anglický jazyk, nemecký jazyk, ruský jazyk
Poznámky:

Predmet je profilový a povinný. Denné štúdium: • Prednášky a semináre 12+24= 36 hodín min. • Príprava na semináre a priebežné hodnotenie 50 hodín min. • Príprava na skúšku 114 hodín min. Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín, nekontaktná: 164 hodín Spolu: 200 hodín. Externé štúdium: • Prednášky a semináre 12+24= 36 hodín min. • Príprava na semináre a priebežné hodnotenie 50 hodín min. • Príprava na skúšku 114 hodín min. Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín, nekontaktná: 164 hodín Spolu: 200 hodín. Spolu na 8 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 200 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.																	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0 <table> <tr> <th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th><th>E</th><th>Fx</th></tr> <tr> <td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr> </table>						A	B	C	D	E	Fx	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
A	B	C	D	E	Fx												
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												
Vyučujúci:																	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023																	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.																	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaRLZ/VedV- RJ/3lzdA/22	Názov predmetu: Vedecký výskum a jeho prezentácia (v ruskom jazyku)
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Prednáška / Cvičenie Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: 1 / 2 Za obdobie štúdia: 12 / 24 Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 8	
Odporúčaný semester/trimester štúdia: 1.	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu: Študent môže celkovo získať maximálne 100 bodov spolu za priebežné hodnotenie a za skúšku. Počas semestra sa dá získať max. 30 bodov v priebežnom hodnotení nasledovne: vypracovanie životopisu v cudzom jazyku max.10 bodov; vypracovanie prezentácie k dizertačnej skúške v cudzom jazyku max. 20 bodov. Záverečné hodnotenie pozostáva z: • priebežného hodnotenia a ústnej skúšky. Ústna skúška pozostáva z: • prezentácie doktoranda (dosiahnuté vzdelanie, pracovisko, dizertačná práca, jej názov, ciele, metódy, zdroje a pramene, očakávané výsledky, literatúra a pod.) max. 20 bodov, • riadeného dialógu, počas ktorého doktorand preukáže schopnosť pohotovo odpovedať na otázky a diskutovať o rôznych témach (základné informácie o doktorandovi, vzdelanie, zameranie pracoviska doktoranda, jeho náplň práce, dizertačná práca, ciele, očakávané výsledky, metódy, a pod.) max. 20 bodov, • prekladu odborného textu z odbornej literatúry v cudzom jazyku v rozsahu min. 250 strán, max. 30 bodov. Hodnotenie: A od 100-93 bodov; B od 92- 85 bodov; C od 84-76 bodov; D od 75-68 bodov; E od 67-60 bodov. Študentovi sa neudelia kredity, ak získa spolu menej ako 60 bodov.	
Výsledky vzdelávania: Získané teoretické vedomosti: • Študent po absolvovaní predmetu bude vedieť hodnotiť v cudzom jazyku podmienky a súvislosti ovplyvňujúce zákonitosti rozvoja koncepcie ľudských zdrojov v podmienkach súčasných trendov na trhu práce. Absolvovaním predmetu študent získa: Praktické zručnosti: • Vďaka jazykovej kompetentnosti publikovať, dodržiavajúc princípy vedeckej etiky a integrity, vedecké práce z oblasti riadenia ľudských zdrojov a personálneho manažmentu v relevantných, rešpektovaných, medzinárodných, recenzovaných vedeckých časopisoch a zborníkoch evidovaných v medzinárodných profesijných databázach CCC, WoS, Scopus atď. Kompetencie:	

• Absolventi sú schopní aktívne počúvať, klásť podnecujúce otázky a poskytovať spätnú väzbu, kultivovane prezentovať a obhajovať výsledky vlastného výskumu a vývoja v interakcii s inými ľuďmi a/alebo pred odbornou komunitou, a to aj písomne v cudzom jazyku.
Stručná osnova predmetu: 1. Čítanie s porozumením – typy a najdôležitejšie stratégie čítania. 2. Náučný (odborný) štýl. 3. Selektívne počúvanie, výber najdôležitejších informácií. 4. Špecifiká odborného textu. 5. Integrované zručnosti čiastkové (predstavenie vlastného pracoviska, výskumnej témy, výskumného problému). 6. Čítanie s porozumením a preklad odborného textu. 7. Príprava odborného článku. 8. Zásady citovania a práca s citačnými databázami. Vedecká etika a integrita. 9. Prezentácia výsledkov vedeckého výskumu, najčastejšie chyby pri prezentácii. 10. Návrh vedeckého postera, jeho prezentácia. 11. Moderovanie odbornej diskusie (workshopu, konferencie). 12. Prezentácia vlastnej dizertačnej práce v cudzom jazyku.
Odporúčaná literatúra: Anglický jazyk: • Grussendorf, M.: English for Presentations. Oxford: OUP, 2007. • McCarthy, M. O'Dell F.: Academic Vocabulary in Use. Cambridge: CUP, 2008. ISBN 9780521689397 • McWhorter T. K.: Efficient & Flexible Reading. Pearson/Longman, 2007. • Rankin, E.: The work of writing: insights and strategies for academics and professionals. San Francisco: Jossey-Bass, 2001, ISBN: 978-0-787-95679-0 Nemecký jazyk: • Strunz, H., Dorsch, M.: Internationale Märkte. Oldenbourg, Verlag München Wien, 2001. ISBN: 9783486258288 • Masárová, T., Vojtovič, S., Strunz, H.: Personalmanagement in bewegten Zeiten. M&S Verlag, 2012. ISBN 978-3-938590-36-6 • Strunz, H.: Tagebuch der Weltwirtschaft 2000-2010. Kommentare, Kritik, Reflexionen. Peter Lang GmbH, Internationaler Verlag der Wissenschaften. Frankfurt am Main, 2011. - ISBN 978-3-631-60705-3. • Strunz, H., Vojtovič, S.: Marketing & Sales Management. M&S Verlag. OHG-Plauen. Glaß, M., Karbach, R., Sadowski, R., Strunz, H. (2010). Was heißt und zu welchem Ende studiert man ... Management? M&S Verlag. OHG-Plauen, 2012. Ruský jazyk: • Baláž, G., Čabala, M., Svetlík, J.: Gramatika ruštiny. SPN, Bratislava, 1991. ISBN 80-08-00986-1. • Kollárová, E.: Russkij jizik v centre Jevropi 2. Asociácia rusistov Slovenska, Banská Bystrica, 2000. • Kováčiková, E.: Ruština pre samoukov. SPN, Bratislava, 2006. ISBN 8010000213. • Russkij jazyk kak inostrannyj – intensivnyj kurs po razvitiju navykov ustnoj reči. Nauka, Moskva, 2006.
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: anglický jazyk, nemecký jazyk, ruský jazyk
Poznámky:

Predmet je profilový a povinný. Denné štúdium: • Prednášky a semináre 12+24= 36 hodín min. • Príprava na semináre a priebežné hodnotenie 50 hodín min. • Príprava na skúšku 114 hodín min. Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín, nekontaktná: 164 hodín Spolu: 200 hodín. Externé štúdium: • Prednášky a semináre 12+24= 36 hodín min. • Príprava na semináre a priebežné hodnotenie 50 hodín min. • Príprava na skúšku 114 hodín min. Pracovná záťaž študenta kontaktná: 36 hodín, nekontaktná: 164 hodín Spolu: 200 hodín. Spolu na 8 kreditov sa musí od študenta vyžadovať min. 200 hodín práce. 1 kredit predstavuje 25 hodín práce študenta.																	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0 <table> <tr> <th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th><th>E</th><th>Fx</th></tr> <tr> <td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr> </table>						A	B	C	D	E	Fx	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
A	B	C	D	E	Fx												
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0												
Vyučujúci:																	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023																	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.																	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ pc5/3lzp/22	Názov predmetu: Vedenie bakalárskej záverečnej práce
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 6	
n	s
0.0	100.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ pc7/3lzp/22	Názov predmetu: Vedenie práce ŠVOČ
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 3	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0	
n	s
0.0	0.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ pc8/3lzp/22	Názov predmetu: Vlastná pedagogická činnosť - za obdobie štúdia min. 48 hodín
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 4	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 12	
n	s
0.0	100.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ pc6/3lzp/22	Názov predmetu: Vypracovanie posudku na bakalársku prácu
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 2	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 14	
n	s
0.0	100.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ vc17/3lzT/22	Názov predmetu: Za každú citáciu v databáze Web of Science alebo Scopus
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 1	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 6	
n	s
0.0	100.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ pc2/3lzp/22	Názov predmetu: Zahraničný študijný pobyt (podľa získaných kreditov, max. 10)
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 10	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 4	
n	s
0.0	100.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ vc13/3IzT/22	Názov predmetu: Účasť na riešení domáceho vedeckého projektu
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 10	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 5	
n	s
0.0	100.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaREZ/ vc12/3IzT/22	Názov predmetu: Účasť na riešení zahraničného vedeckého projektu
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 15	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 0	
n	s
0.0	0.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	

INFORMAČNÝ LIST PREDMETU

Vysoká škola: Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne	
Fakulta: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov	
Kód predmetu: KMaRLZ/ vc1/3lzT/22	Názov predmetu: Štúdia v recenzovanom vedeckom časopise evidovanom v databázach Web of Science s IF > 0,25 alebo Scopus s HI ≥ 10 alebo v karentovanom časopise
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností: Forma výučby: Odporúčaný rozsah výučby (v hodinách): Týždenný: Za obdobie štúdia: Metóda štúdia: prezenčná	
Počet kreditov: 20	
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	
Stupeň štúdia: III.	
Podmieňujúce predmety:	
Podmienky na absolvovanie predmetu:	
Výsledky vzdelávania:	
Stručná osnova predmetu:	
Odporúčaná literatúra:	
Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu:	
Poznámky:	
Hodnotenie predmetov Celkový počet hodnotených študentov: 4	
n	s
0.0	100.0
Vyučujúci:	
Dátum poslednej zmeny: 08.06.2023	
Schválil: doc. Ing. Katarína Havierniková, PhD., doc. Ing. Magdaléna Tupá, PhD., doc. Ing. Adriana Grenčíková, PhD., doc. RNDr. Eva Grmanová, PhD., Doc. PhDr. Zoltán Rózsa, PhD.	